



AKADEMİ

İŞ SAĞLIĞI VE GÜVENLİĞİ



KONU ADI : 10 / İş Sağlığı ve Güvenliği Kurulları
HAZIRLAYAN: YORUM AKADEMİ



Eğitimin Amacı



Katılımcıların, İş Sağlığı ve Güvenliği kurullarının oluşumu, görevleri ve önemi hakkında bilgi sahibi olması

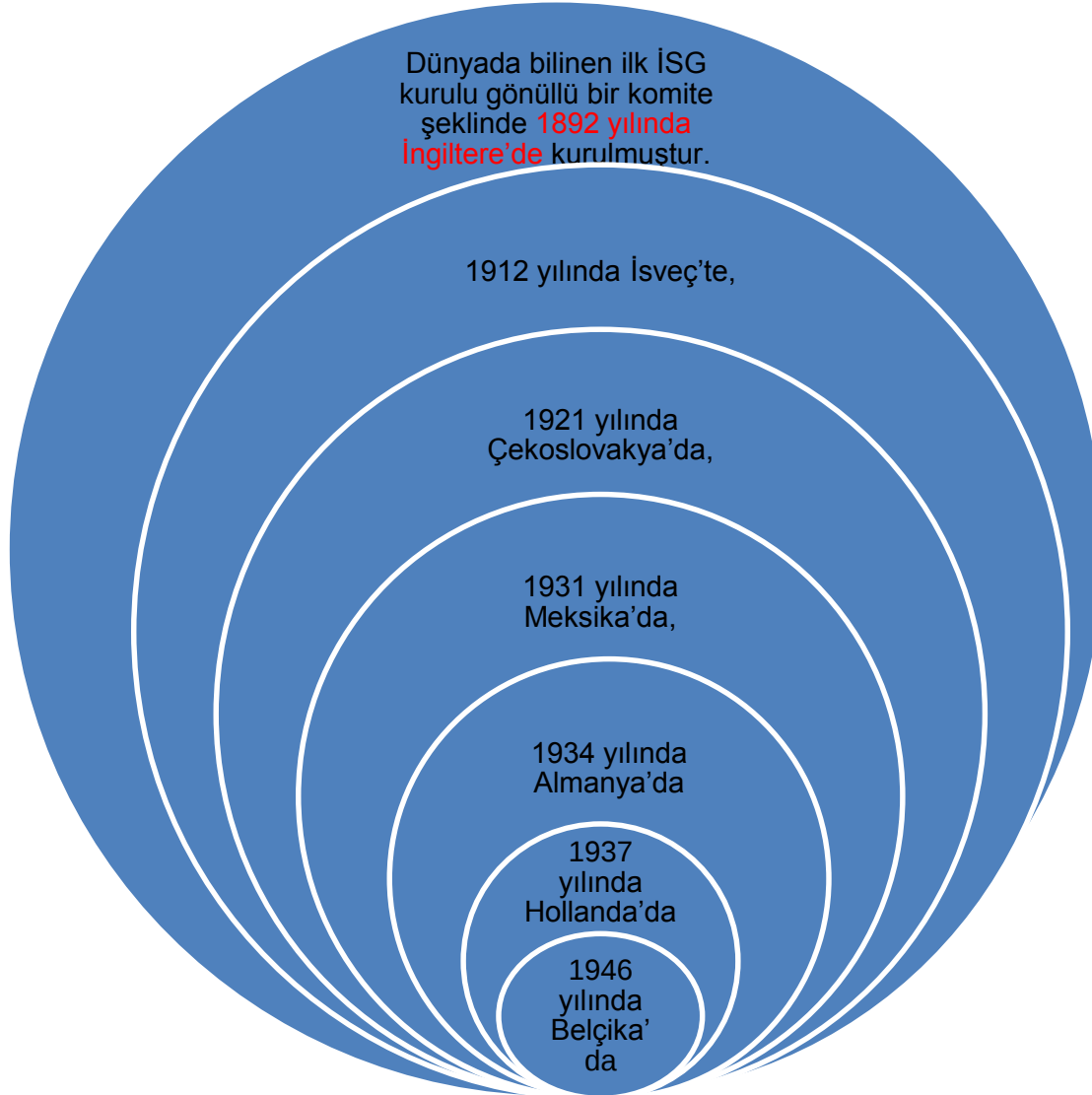


Öğrenim Hedefleri



- İSG Kurullarının Yasal Dayanağı,
- İşleyişi,
- Kurul üyeleri Ve Önemi İle
- İlgili Mevzuat Hakkında Bilgi Edinmek.

Dünyada İlk Kurullar





Türkiyede ilk kurullar

Türkiye’de ise işçi sağlığı ve iş güvenliği kurulları ilk kez, 01.09.1971’de yürürlüğe giren 1475 sayılı eski İş Kanununun 76. maddesi ve bu maddeye göre 19.02.1973’de çıkarılan “İşçi Sağlığı ve İş Güvenliği Kurulları Hakkında Tüzük” ile yasal zorunluluk haline getirilmiştir.



Yasal Mevzuat

4857 Sayılı iş kanunu madde.80

**İş sağlığı ve güvenliği kurulları
hakkında yönetmelik.**



YASAL MEVZUAT

•İşverenler iş sağlığı ve güvenliği kurullarınca iş sağlığı ve güvenliği mevzuatına uygun olarak **verilen kararları uygulamakla yükümlüdürler.**

İŞ KANUNU

80

•Bu kanuna göre **sanayiden sayılan, devamlı olarak en az elli işçi çalıştıran ve altı aydan fazla sürekli işlerin yapıldığı işyerlerinde** her işveren bir iş sağlığı ve güvenliği kurulu kurmakla yükümlüdür.

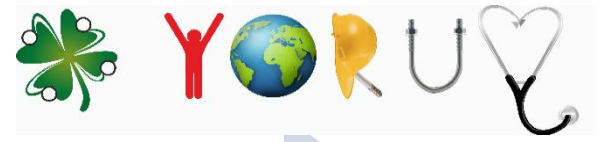
İŞ KANUNU

80

• İş sağlığı ve güvenliği kurullarının oluşumu, çalışma yöntemleri, ödev, yetki ve yükümlülükleri Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığınca hazırlanacak bir yönetmelikte gösterilir.”

İŞ KANUNU

80



YASAL MEVZUAT

6331 sayılı
İş Sağlığı ve Güvenliği Kanunu
MADDE-22



6331 sayılı
İş Sağlığı
ve Güvenliği
Kanunu
MADDE-22

YASAL MEVZUAT

(1) Elli ve daha fazla çalışanın bulunduğu ve altı aydan fazla süren sürekli işlerin yapıldığı işyerlerinde işveren, iş sağlığı ve güvenliği ile ilgili çalışmalarda bulunmak üzere kurul oluşturur. İşveren, iş sağlığı ve güvenliği mevzuatına uygun kurul kararlarını uygular.



YASAL MEVZUAT

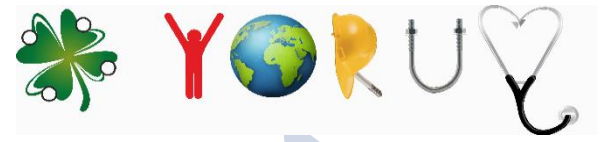
(2) Altı aydan fazla süren asıl işveren-alt işveren ilişkisinin bulunduğu hallerde;

a) Asıl işveren ve alt işveren tarafından ayrı ayrı kurul oluşturulmuş ise, faaliyetlerin yürütülmesi ve kararların uygulanması konusunda iş birliği ve koordinasyon **asıl işverence** sağlanır.

b) Asıl işveren tarafından kurul oluşturulmuş ise, kurul oluşturması gerekmeyen alt işveren, koordinasyonu sağlamak üzere vekâleten **yetkili bir temsilci atar.**

c) İşyerinde kurul oluşturması gerekmeyen asıl işveren, alt işverenin oluşturduğu kurula iş birliği ve koordinasyonu sağlamak üzere vekâleten yetkili bir temsilci atar.

ç) **Kurul oluşturması gerekmeyen** asıl işveren ve alt işverenin toplam çalışan sayısı **elliden fazla ise,** koordinasyonu asıl işverence yapılmak kaydıyla, asıl işveren ve alt işveren tarafından **birlikte bir kurul oluşturulur**



YASAL MEVZUAT

6331 sayılı
İş Sağlığı
ve
Güvenliği
Kanunu
MADDE-22

(3) Aynı çalışma alanında birden fazla işverenin bulunması ve bu işverenlerce birden fazla kurulun oluşturulması hâlinde işverenler, birbirlerinin çalışmalarını etkileyebilecek kurul kararları hakkında diğer işverenleri bilgilendirir.



YASAL MEVZUAT

İş Sağlığı ve Güvenliği Kurulları
Hakkında Yönetmelik;

18.01.2013 gün ve 28532 sayılı
Resmi Gazete’de yayımlanarak
yürürlüğe girmiştir.



İş Sağlığı ve Güvenliği Kurulları Hakkında Yönetmelik;

MADDE 1 – (1) Bu Yönetmeliğin amacı, iş sağlığı ve güvenliği ile ilgili çalışmalarda bulunmak üzere iş sağlığı ve güvenliği kurullarının hangi işyerlerinde kurulacağı ve bu kurulların oluşumu, görev ve yetkileri, çalışma usul ve esasları ile birden çok kurul bulunması halinde kurullar arasında koordinasyon ve işbirliği yöntemlerini belirlemektir.

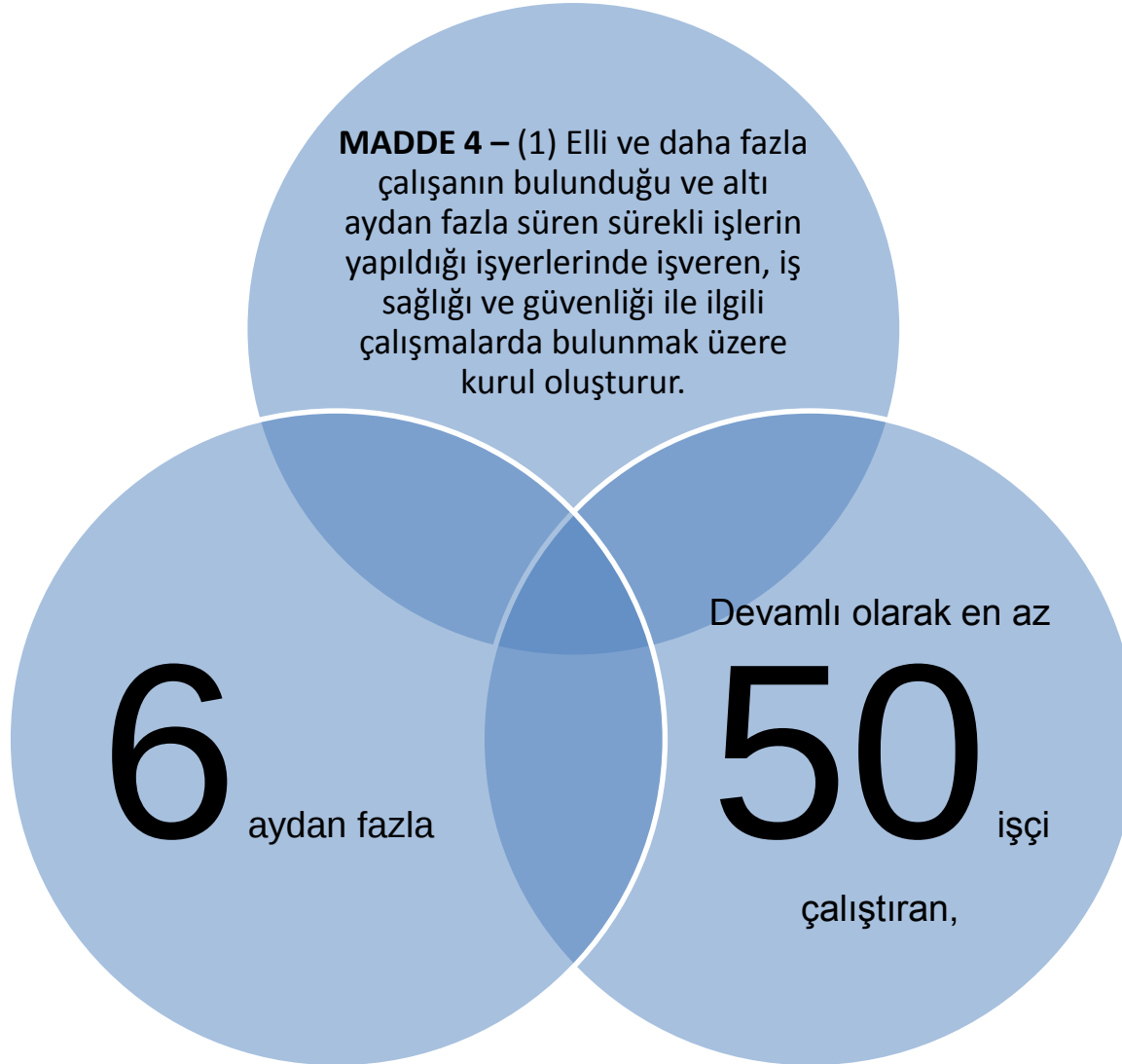


İş Sağlığı ve Güvenliği Kurulları Hakkında Yönetmelik;

kapsam: Madde 2

MADDE 2 – (1) Bu Yönetmelik, 20/6/2012 tarihli ve 6331 sayılı İş Sağlığı ve Güvenliği Kanunu kapsamına giren, **elli ve daha fazla çalışanın bulunduğu ve altı aydan fazla süren sürekli işlerin yapıldığı** işyerlerini kapsar.

KURUL OLUŐTURMA ŞARTLARI





BİRDEN FAZLA İŞYERİ

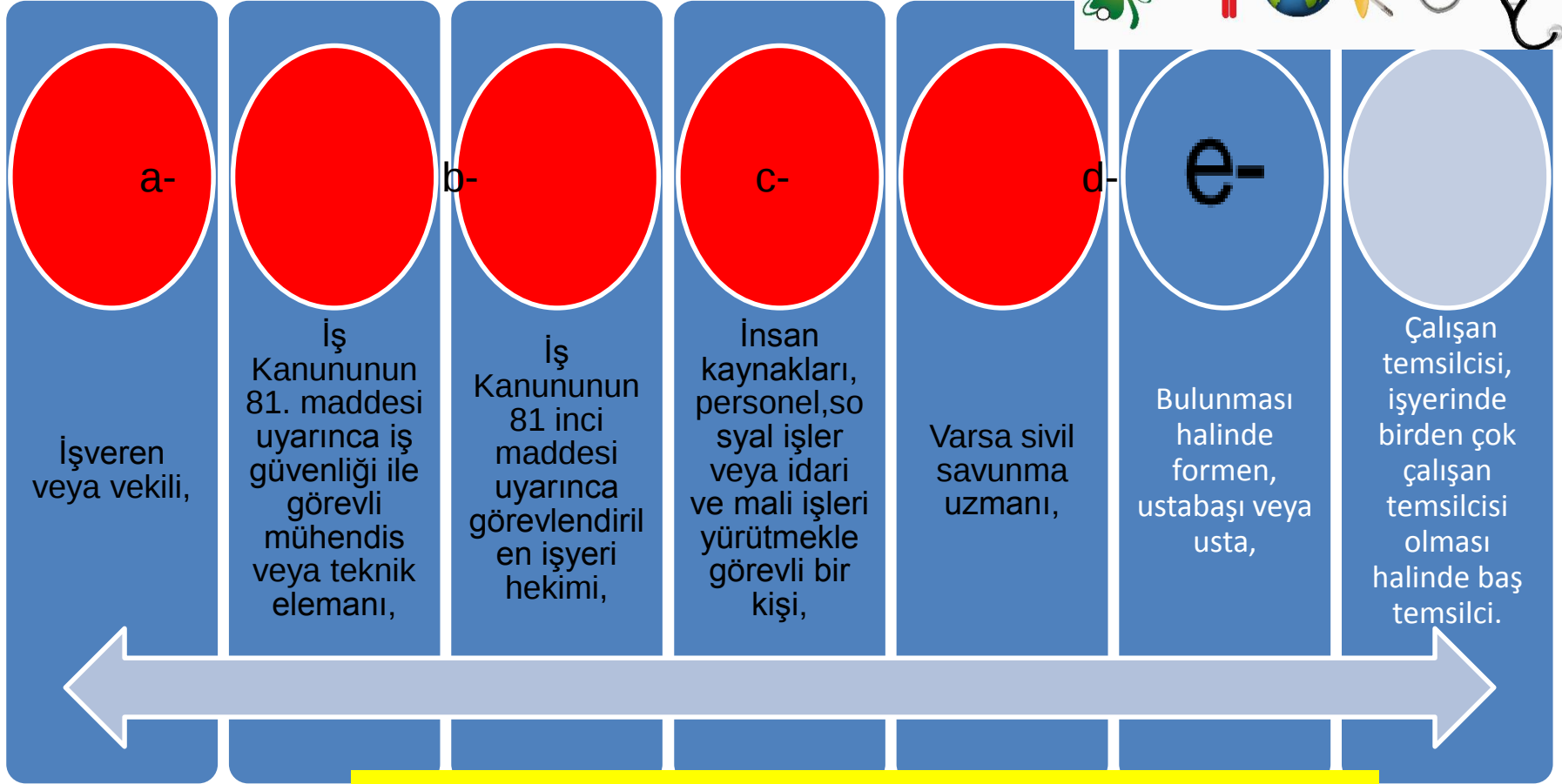
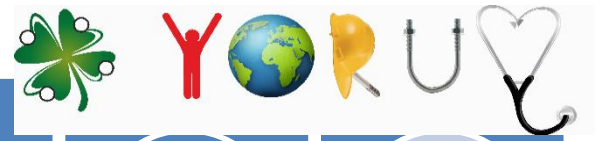
MADDE 5 – (1) İşverene bağlı, fabrika, müessese, işletme veya işletmeler grubu gibi birden çok işyeri bulunduğu hallerde **elli ve daha fazla çalışanın bulunduğu her bir işyerinde** ayrı ayrı kurul kurulur.

İhtiyaç duyulması halinde kurullar arasında koordinasyon ve bilgi alış veriş işverence sağlanır. İşveren, birden çok işyerinin her birinde kurulacak kurulların çalışma usullerini düzenlemek, iş ve görüş birliğini sağlamak amacıyla bu işyerlerine ait iş sağlığı ve güvenliği ile ilgili raporların, en az üç ayda bir, ilgili teknik eleman ve uzmanlarca incelenmesini sağlar. Ayrıca bu raporları göz önünde tutarak alınması gereken tedbirleri tespit eder ve uygulanmasını sağlar.

KURULUN OLUŞUMU: ATAMA



- **Kurulun oluşumu**
- **MADDE 6 – (1)** Kurul aşağıda belirtilen kişilerden oluşur:
 - a) İşveren veya işveren vekili,
 - b) İş güvenliği uzmanı,
 - c) İşyeri hekimi,
 - ç) İnsan kaynakları, personel, sosyal işler veya idari ve mali işleri yürütmekle görevli bir kişi,
 - d) Bulunması halinde sivil savunma uzmanı,
 - e) Bulunması halinde formen, ustabaşı veya usta,
 - f) Çalışan temsilcisi, işyerinde birden çok çalışan temsilcisi olması halinde baş temsilci.
- (2) Kurulun başkanı işveren veya işveren vekili, kurulun sekreteri ise iş güvenliği uzmanıdır. İş güvenliği uzmanının tam zamanlı çalışma zorunluluğu olmayan işyerlerinde ise kurul sekreteryası; insan kaynakları, personel, sosyal işler veya idari ve mali işleri yürütmekle görevli bir kişi tarafından yürütülür.
- (3) Bu maddenin birinci fıkrasının (b), (c), (ç) ve (d) bentlerinde gösterilen üyeler işveren veya işveren vekili tarafından atanırlar.
- (4) Birden fazla iş güvenliği uzmanı ve işyeri hekiminin bulunduğu işyerlerinde işveren tarafından görevlendirme yapılır. İş güvenliği uzmanının görevlendirilmesinde o işyerinin tehlike sınıfına uygun uzmanlar arasından birisi görevlendirilir.
- (5) Bu maddenin birinci fıkrasının (e) bendinde belirtilen üye o işyerindeki formen, ustabaşı veya ustaların yarısından fazlasının katılacağı toplantıda açık oyla seçilir. Seçimle belirlenememesi halinde işveren tarafından atanır.
- (6) Bu maddenin birinci fıkrasının (e) ve (f) bentlerinde sözü geçen kurul üyelerinin aynı usullerle yedekleri seçilir.
- (7) 4 üncü maddenin ikinci fıkrasının (ç) bendine göre kurulacak kurullarda üyeler ve kurul sekreteri asıl işveren ve alt işveren tarafından ortak kararla atanır.



Kurulun başkanı işveren veya işveren vekili, kurulun sekreteri ise iş güvenliği uzmanıdır.

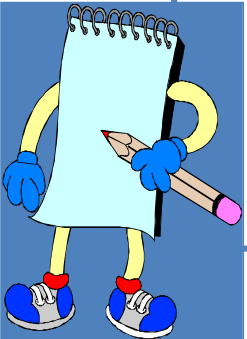
(e) bendinde belirtilen üye o işyerindeki formen, ustabaşı veya ustaların yarısından fazlasının katılacağı toplantıda açık oyla seçilir. Seçimle belirlenememesi halinde işveren tarafından atanır.



İş Sağlığı ve Güvenliği Kurulları Hakkında Yönetmelik;

EĞİTİM: Madde 6

- İşveren tarafından, kurul üyelerine ve yedeklerine, iş sağlığı ve güvenliği konularında eğitim verilmesi sağlanır.





İş Sağlığı ve Güvenliği Kurulları Hakkında Yönetmelik;

EĞİTİM: Madde 6

- **MADDE 7 – (1)** İşveren tarafından, kurulun üyelerine ve yedeklerine iş sağlığı ve güvenliği konularında eğitim verilmesi sağlanır. Kurul üyelerinin ve yedeklerinin eğitimleri asgari aşağıdaki konuları kapsar;
 - a) Kurulun görev ve yetkileri,
 - b) İş sağlığı ve güvenliği konularında ulusal mevzuat ve standartlar,
 - c) Sıkça rastlanan iş kazaları ve tehlikeli vakaların nedenleri,
 - ç) İş hijyeninin temel ilkeleri,
 - d) İletişim teknikleri,
 - e) Acil durum önlemleri,
 - f) Meslek hastalıkları,
 - g) İşyerlerine ait özel riskler,
 - ğ) Risk değerlendirmesi.
- (2) Asıl işveren alt işveren ilişkilerinde ortak kurul oluşumunda eğitimden her iki işveren birlikte sorumludur.



• Görev ve yetkiler

MADDE 8 – (1) Kurulun görev ve yetkileri şunlardır;

- a) İşyerinin niteliğine uygun bir **iş sağlığı ve güvenliği iç yönerge taslağı hazırlamak**, işverenin veya işveren vekilinin onayına sunmak ve yönergenin uygulanmasını izlemek, izleme sonuçlarını rapor haline getirip alınması gereken tedbirleri belirlemek ve kurul gündemine almak,
- b) İş sağlığı ve güvenliği konularında o işyerinde **çalışanlara yol göstermek**,
- c) İşyerinde **iş sağlığı ve güvenliğine ilişkin tehlikeleri ve önlemleri değerlendirmek, tedbirleri belirlemek, işveren veya işveren vekiline bildirimde bulunmak**,
- ç) İşyerinde meydana gelen her iş kazası ve işyerinde meydana gelen ancak iş kazası olarak değerlendirilmeyen işyeri ya da iş ekipmanının zarara uğratma potansiyeli olan olayları veya meslek hastalığında yahut iş sağlığı ve güvenliği ile ilgili bir tehlike halinde gerekli araştırma ve incelemeyi yapmak, **alınması gereken tedbirleri bir raporla tespit ederek işveren veya işveren vekiline vermek**,
- d) İşyerinde **iş sağlığı ve güvenliği eğitim ve öğretimini planlamak**, bu konu ve kurallarla ilgili programları hazırlamak, işveren veya işveren vekilinin onayına sunmak ve bu programların uygulanmasını izlemek ve eksiklik görülmesi halinde geri bildirimde bulunmak,
- e) İşyerinde yapılacak **bakım ve onarım çalışmalarında gerekli güvenlik tedbirlerini planlamak** ve bu tedbirlerin uygulamalarını kontrol etmek,
- f) İşyerinde **yangın, doğal afet, sabotaj ve benzeri tehlikeler için alınan tedbirlerin yeterliliğini ve ekiplerin çalışmalarını** izlemek,
- g) İşyerinin iş sağlığı ve güvenliği durumuyla ilgili **yıllık bir rapor hazırlamak**, o yılki çalışmaları değerlendirmek, elde edilen tecrübeye göre ertesi yılın çalışma programında yer alacak hususları değerlendirerek belirlemek ve işverene teklifte bulunmak,
- ğ) 6331 sayılı İş Sağlığı ve Güvenliği Kanununun 13 üncü maddesinde belirtilen çalışmaktan **kaçınma hakkı talepleri** ile ilgili acilen toplanarak karar vermek,
- h) İşyerinde teknoloji, iş organizasyonu, çalışma şartları, sosyal ilişkiler ve çalışma ortamı ile ilgili faktörlerin etkilerini kapsayan tutarlı ve **genel bir önleme politikası geliştirmeye yönelik** çalışmalar yapmak.

(2) Kurul üyeleri bu Yönetmelikle kendilerine verilen görevleri yapmalarından dolayı hakları kısıtlanamaz, kötü davranış ve muameleye maruz kalamazlar.



İş Sağlığı ve Güvenliği Kurulları Hakkında Yönetmelik;

Görev ve yetkiler: Madde 7

- İş sağlığı ve güvenliği konularında işyerinde çalışanlara yol göstermek.
- İşyerinde iş sağlığı ve güvenliğine ilişkin tehlikeleri ve önlemleri değerlendirmek, tedbirleri belirlemek, işveren veya vekiline bildirimde bulunmak.



İş Sağlığı ve Güvenliği Kurulları Hakkında Yönetmelik;

Görev ve yetkiler: Madde 7

- İşyerinde meydana gelen her iş kazası ve tehlikeli vak'a veya meslek hastalığında yahut iş sağlığı ve güvenliği ile ilgili bir tehlike halinde gerekli araştırma ve inceleme yapmak, alınması gereken tedbirleri bir raporla tespit ederek işveren veya vekiline vermek,





İş Sağlığı ve Güvenliği Kurulları Hakkında Yönetmelik;

Görev ve yetkiler: Madde 7

- İşyerinde **iş sağlığı ve güvenliği eğitim ve öğretimini planlamak**, bu konu ve kurallarla ilgili programları hazırlamak, işveren veya işveren vekilinin onayına sunmak ve bu programların uygulanmasını izlemek.



İş Sağlığı ve Güvenliği Kurulları Hakkında Yönetmelik;

Görev ve yetkiler: Madde 7

- Tesislerde yapılacak **bakım ve onarım** çalışmalarında gerekli güvenlik tedbirlerini planlamak ve bu tedbirlerin uygulamalarını kontrol etmek.



İş Sağlığı ve Güvenliği Kurulları Hakkında Yönetmelik;

Görev ve yetkiler: Madde 7

- İşyerinde yangınla, doğal afetlerle, sabotaj ve benzeri ile ilgili tedbirlerin yeterliliğini ve ekiplerin çalışmalarını izlemek,





İş Sağlığı ve Güvenliği Kurulları Hakkında Yönetmelik;

Görev ve yetkiler: Madde 7

- İşyerinin sağlık ve güvenlik durumuyla ilgili **yıllık bir rapor** hazırlamak, o yılki çalışmaları değerlendirmek, elde edilen tecrübeye göre ertesi yılın çalışma programında yer alacak hususları ve gündemi tespit etmek, işverene teklifte bulunmak, planlanan gündemin yürütülmesini sağlamak ve uygulamasını değerlendirmek,



İş Sağlığı ve Güvenliği Kurulları Hakkında Yönetmelik;

Görev ve yetkiler: Madde 7

- 4857 sayılı İş Kanununun **83. maddesinde** belirtilen taleplerin vukuunda **acilen toplanmak** ve karar vermek.



4857 İş kanunu

Madde 83

İşyerinde iş sağlığı ve güvenliği açısından işçinin sağlığını bozacak veya vücut bütünlüğünü tehlikeye sokacak **yakın,acil ve hayati bir tehlike** ile karşı karşıya kalan işçi,iş sağlığı ve güvenliği kuruluna başvurarak durumun tespit edilmesini ve gerekli tedbirlerin alınmasına karar verilmesini talep edebilir. Kurul **aynı gün acilen** toplanarak kararını verir ve **durumu tutanakla tespit eder.Karar işçiye yazılı olarak bildirilir.**

...Kurulun işçinin talebi yönünde karar vermesi halinde işçi,gerekli İSG tedbiri alınıncaya kadar çalışmaktan kaçınabilir.

İşçinin çalışmaktan kaçındığı dönem içinde ücreti ve diğer hakları saklıdır.

İSG kurulunun kararına ve işçinin talebine rağmen gerekli tedbirin alınmadığı işyerlerinde **işçiler 6 iş günü** içinde ,bu kanunun 24.maddesinin (I) numaralı bendine uygun olarak belirli veya belirsiz süreli hizmet akitlerini derhal feshedebilir.



İş Sağlığı ve Güvenliği Kurulları Hakkında Yönetmelik;

Çalışma usulleri: Madde 8

- Kurullar ayda en az bir kere toplanır. Ancak kurul, işyerinin tehlike sınıfını dikkate alarak, tehlikeli işyerlerinde bu sürenin **iki ay**, az tehlikeli işyerlerinde ise **üç ay** olarak belirlenmesine karar verebilir.
- **Ayda en az bir kere** toplanır. Toplantının gündemi, yeri, günü ve saati **en az 48 saat önce** kurul üyelerine bildirilir.
- Gündem sorunların ve projelerin önem sırasına göre belirlenir. Üyeler gündemde değişiklik isteyebilir. İstek kurulca uygun bulunursa gündem değiştirilir.



İş Sağlığı ve Güvenliği Kurulları Hakkında Yönetmelik;

Çalışma usulleri: Madde 8

- **Ağır iş kazası halleri** ve özel tedbir gerektiren önemli hallerde **üyelerden biri** kurulu **olağanüstü toplantıya çağırabilir**.
- Bu talepler kurul başkanına veya sekreterine yapılır. Toplantı zamanı, konunun ivedilik ve önemine göre belirlenir.



İş Sağlığı ve Güvenliği Kurulları Hakkında Yönetmelik;

Çalışma usulleri: Madde 8

- İşyerinde iş sağlığı ve güvenliği açısından kendisinin sağlığını bozacak ve vücut bütünlüğünü tehlikeye sokacak **yakın, acil ve hayati bir tehlike** ile karşı karşıya kalan işçi, kurula başvurduğunda kurul, aynı gün acilen toplanır ve kararını verir. Durumu tutanakla tespit eder ve karar işçiye yazılı olarak bildirilir.



İş Sağlığı ve Güvenliği Kurulları Hakkında Yönetmelik;

Çalışma usulleri: Madde 8

- Olağan toplantıların süresi toplam olarak **ayda 24 saati geçemez.**
- Toplantıların günlük çalışma saatleri içinde yapılması esastır.
- Kurul üyeleri yaptıkları görev nedeniyle maddi-manevi zarara uğratılamaz...



İş Sağlığı ve Güvenliği Kurulları Hakkında Yönetmelik;

Çalışma usulleri: Madde 8

- Kurul, üyelerin çoğunluğu ile toplanır, kararlar katılanların oy çokluğu ile alınır.
- Eşitlik halinde başkanın oyu kararı belirler.
- Çoğunluğun sağlanamadığı veya başka bir nedenle toplantının yapılmadığı hallerde durumu belirten bir tutanak düzenlenir.



İş Sağlığı ve Güvenliği Kurulları Hakkında Yönetmelik;

Çalışma usulleri: Madde 8

- Her toplantıda, görüşülen konularla ilgili alınan kararları içeren bir **tutanak** düzenlenir, imzalanır ve gereği yapılmak üzere İşverene bildirilir. Tutanak ve kararlar özel dosyada saklanır.
- Toplantıda alınan kararlar gereği yapılmak üzere ilgililere duyurulur. İşçilere duyurulması faydalı görülen konular işyerinde ilan edilir.



İş Sağlığı ve Güvenliği Kurulları Hakkında Yönetmelik;

Çalışma usulleri: Madde 8

- Her toplantıda, **önceki toplantıya ilişkin kararlar** ve bunlarla ilgili uygulamalar hakkında başkan veya kurulun sekreteri tarafından kurula gerekli bilgi verilir ve gündeme geçilir.



İş Sağlığı ve Güvenliği Kurulları Hakkında Yönetmelik;

İşbirliğinin yapılması: Madde 9

- İşverene bağlı fabrika, müessese, işletme veya işletmeler grubu gibi birden çok işyeri bulunduğu hallerde ve elliden fazla işçi çalıştıran her bir işyerinde ayrı ayrı kurul oluşturulduğunda işveren; İSG kurullarının çalışma usullerini düzenlemek, iş ve görüş birliğini sağlamak amacıyla bu işyerlerine ait **İSG raporlarını en az altı ayda bir**, ilgili teknik elaman ve uzmanlarla toplanarak inceler. Bu raporlar doğrultusunda gereken tedbirleri tespit eder ve uygulanmasını sağlar.



İş Sağlığı ve Güvenliği Kurulları Hakkında Yönetmelik;

İşveren ve vekilinin yükümlülüğü: Madde 10

- Toplantı için yer, araç ve gereçleri sağlamak,
- Kurulca hazırlanan toplantı tutanaklarını, kaza ve diğer vak'aların inceleme raporlarını, kurulun işyerinde yaptığı denetim sonuçlarına ait kurul raporlarını İş Müfettişlerinin incelemesini sağlamak amacıyla işyerinde bulundurmak,
- **Mevzuata uygun olarak verilen kararları uygulamakla,**



İş Sağlığı ve Güvenliği Kurulları Hakkında Yönetmelik;

Kurulun yükümlülüğü: Madde 11

- Kurullar, yapacakları tekliflerde, bulunacakları tavsiyelerde ve verecekleri kararlarda **işyerinin durumunu ve işverenin imkanlarını göz önünde** bulundurmak,
- Kurul üyeleri, görevlerin nedeniyle öğrendikleri mesleki tekniklere ve çalışma metotlarına ilişkin **sırları gizli tutmak**,
- İş Müfettişlerinin yapacağı çalışmaları kolaylaştırmak ve onlara yardımcı olmakla



İş Sağlığı ve Güvenliği Kurulları Hakkında Yönetmelik;

İşçilerin yükümlülüğü: Madde 12

- Sağlığın ve güvenliğin korunması ve geliştirilmesi amacıyla konulan kurallar, yasaklar ile **alınan karar ve tedbirlere uymak**,
- Sağlık ve güvenlik tedbirlerinin belirlenmesi, uygulanması ve alınan tedbirlere uyulması konularında kurul ile işbirliği yapmak,
- Uygulamada karşılaşılan güçlükler hakkında kurula bilgi vermekle,



Dünyadan örnekler...



- ABD
- İNGİLTERE
- KANADA

Pîrî Reis Haritası (1528)



ABD’de İSG Kurulları;

- ABD’de İSG kurulları ilk olarak **1970 yılında OSHA (Occupational Safety And Health Act) çıkarılması ile gündeme gelmiştir.**
- **ABD’de İSG Kurulları gönüllü kurulmaktadır.**
- Kurul üyeleri işveren temsilcileri ve işçilerin eşit katılımı ile oluşur.
- Üyeler seçim veya atama yoluyla görevlendirilir.
- Yönetimce belirlenen üyelerden biri mali konularda yetkili olan kişidir.
- Kurul toplantıları %100 katılımı ile gerçekleştirilir. Bunun için asil üyelerin yerine ayrıca yedekleri de seçilir.



ABD’de İSG Kurulları;

- Özel konuların incelenmesi için alt kurullar kurulabilir.(Eğitim,Ekipman v.b)
- İSG kurullarının görev ve yetkileri her işyerinin özel ihtiyaçlarına göre farklılıklar göstermektedir.
- Toplantılar aylık veya özel durumlarda haftalık olarak yapılmaktadır. Bazı şirketler 12 aylık toplantı zamanlarını yılın başında belirler.
- Toplantılar sonunda tutanak düzenlenir. Kararlar ortak karar olarak alınır ve işveren, müfettişler ile işçilere duyurulur.



İngiltere’de İSG Kurulları;

- İngiltere’de İSG kurulları ve temsilcileri ile ilgili olarak birden fazla düzenleme vardır.
- İlk düzenleme 1974 yılında yayınlanan **İş’te Sağlık ve Güvenlik Kanunu** (Occupational Health And Safety Act At Work) dur.
- Daha sonra 01.10.1978 de “**Güvenlik Temsilcileri ve Kurulları Yönergeleri**” yürürlüğe girmiştir.
- Sağlık Güvenlik Komisyonu tarafından “**Kahverengi Kitapçık**” yayınlanmıştır.



İngiltere’de İSG Kurulları;

- İşyerlerinde en az 2 sağlık ve güvenlik temsilcisi varsa, işverenlerin en geç 3 ay içerisinde çalışanlara danışarak ve işyerinde ilan ederek bir sağlık ve güvenlik kurulu kurması gerekmektedir.
- Kurulun yapısı üyelik şekli ve prosedürün oluşturulması konusunda kuruldaki işvereni ve işçileri temsil eden üyeler ortaklaşa karar verirler.
- **Kurulda sendika temsilcilerinin rolü ve etkinliği fazladır.** Sendikanın olmadığı işyerlerinde işçi temsilcileri kurulda yer alırlar

İngiltere’de İSG Kurulları;

- Kurulda işveren temsilcilerinin sayısı sendika ve işçi temsilcilerinin sayısını geçemez.
- İşveren temsilcilerinin uzman olmaları gerekmektedir. Kurula danışmanlık yapmaktadır.
- İSG temsilcileri ile ilgili olarak da çok fazla düzenlemeler vardır. İSG temsilci sayısı işyerlerinin nicelik ve niteliğine göre değişmektedir.



İngiltere’de İSG Kurulları;

- Kurulların ve işçi temsilcilerinin görev ve yetkileri mevzuatlarda belirtilmiştir.
- Kurul çalışmaları tutanak altına alınır ve bunlar işyerinde ilan edilir.
- İşçi temsilcileri mutlaka kurul çalışmalarına katılırlar ve ayrıca işyerinde teftiş yetkileri vardır .



Kanada'da İSG Kurulları;

- Kanada'da ilk kez 1972 yılında yürürlüğe girip 2002 yılında güncellenen “Kanada İş Kanunu” ile 1979 yılında yürürlüğe giren “İş Sağlığı ve Güvenliği Kanunu” (OHSA-Occupational Health And Safety Act) düzenlemelerinde İSG kurulları ve temsilcileri hakkında çok fazla sayıda hüküm bulunmaktadır.
- **20 ve daha fazla işçi çalıştıran** işyerlerinde İSG kurulu oluşturulması zorunludur.



Kanada'da İSG Kurulları;

- Yasalarda kurul kurulmayacak işyerleri belirtilmiş olup, bu tür işyerleri ile 5 ve daha fazla işçi çalıştırılan işyerlerinde İSG kurulu oluşturulmamışsa İSG temsilcisi atanması gerekmektedir.
- İSG temsilcileri kuruldan daha fazla güce sahiptirler.
- Kurullar bir işveren ve bir işçi temsilcisi olmak üzere en az iki kişiden oluşur.
- OHSA gereği 50'den fazla işçi çalıştırılan işyerlerinde kurulda en az 4 üyenin olması gerekir. Bu durumda üyelerin yarısından fazlasının işçi temsilcisinden oluşması gerekmektedir.



Kanada'da İSG Kurulları;

- Kurul üyelerinin yedekleri de seçilir.
- Önemli ve karmaşık konuların olduğu işyerlerinde daha uzun süreli çalışabilen alt kurullar oluşturulmaktadır.
- İşçilerin ilk şikayet başvuruları sadece kurullara yapılır.
- Kurul ve İSG temsilcilerinin görev ve yetkileri çok fazladır ve birbirine benzerdir.



Kanada'da İSG Kurulları;

- Kurul üyelerinin en az yarısı işçilerden oluşur.Kararlar oybirliği ile alınır. Toplantı sonucu tutanak düzenlenir ve işçi ve işveren temsilcisi başkanlarınca imzalanır.Bilgi amaçlı ilan edilir.Tutanaklar en az 2 yıl saklanır.
- Kurul faaliyetleri ile ilgili yıllık bir rapor hazırlanır.En geç 1 marta kadar yetkili kurumlara rapor gönderilir.
- Üniversitelerde dahi kurul kurulmaktadır.



SINAV SORULARI-1

4857 sayılı İş Kanunu'na göre, işverenin bir "İş Sağlığı ve Güvenliği Kurulu" kurma yükümlülüğünün aranması için, sanayiden sayılma, altı aydan fazla sürekli işlerin yapıldığı işyeri olması koşulu yanında devamlı olarak en az kaç işçi çalışıyor olması gerekir?

(Temmuz 2011 C Sınıfı)

A)50

B)60

C)100

D)300



SINAV SORULARI-1

4857 sayılı İş Kanunu'na göre, işverenin bir "İş Sağlığı ve Güvenliği Kurulu" kurma yükümlülüğünün aranması için, sanayiden sayılma, altı aydan fazla sürekli işlerin yapıldığı işyeri olması koşulu yanında devamlı olarak en az kaç işçi çalışıyor olması gerekir?

(Temmuz 2011 C Sınıfı)

A)50

B)60

C)100

D)300



SINAV SORULARI-2

İş Sağlığı ve Güvenliği Kurulunun toplantı zamanı aşağıdakilerden hangisinde doğru bir şekilde verilmiştir?

(Temmuz 2011 C Sınıfı)

- A) En az üç ayda bir toplanır.
- B) En az ayda bir kez toplanır.
- C) En az haftada bir kez toplanır.
- D) En az altı ayda bir kez toplanır.



SINAV SORULARI-2

İş Sağlığı ve Güvenliği Kurulunun toplantı zamanı aşağıdakilerden hangisinde doğru bir şekilde verilmiştir?

(Temmuz 2011 C Sınıfı)

- A) En az üç ayda bir toplanır.
- B) En az ayda bir kez toplanır.**
- C) En az haftada bir kez toplanır.
- D) En az altı ayda bir kez toplanır.



SINAV SORULARI-3

İşverene bağlı, fabrika, müessese, işletme veya işletmeler grubu gibi birden çok iş yeri bulunduğu hâllerde, İş Sağlığı ve Güvenliği Kurulu kurulması ile ilgili olarak aşağıdakilerden hangisi doğrudur?

(Aralık 2010 C Sınıfı)

- A) İş Sağlığı ve Güvenliği Kurulunun kurulmasında işçi sayısına bakılmaz.
- B) Her iş yerinden bir temsilcinin katılımı ile İş Sağlığı ve Güvenliği Kurulu kurulur.
- C) Bağlı iş yerlerindeki toplam işçi sayısı esas alınarak İş Sağlığı ve Güvenliği Kurulu kurulur.
- D) Elliden fazla işçi çalıştıran her bir iş yerinde ayrı ayrı birer İş Sağlığı ve Güvenliği Kurulu kurulur



SINAV SORULARI-3

İşverene bağlı, fabrika, müessese, işletme veya işletmeler grubu gibi birden çok iş yeri bulunduğu hâllerde, İş Sağlığı ve Güvenliği Kurulu kurulması ile ilgili olarak aşağıdakilerden hangisi doğrudur?

(Aralık 2010 C Sınıfı)

- A) İş Sağlığı ve Güvenliği Kurulunun kurulmasında işçi sayısına bakılmaz.
- B) Her iş yerinden bir temsilcinin katılımı ile İş Sağlığı ve Güvenliği Kurulu kurulur.
- C) Bağlı iş yerlerindeki toplam işçi sayısı esas alınarak İş Sağlığı ve Güvenliği Kurulu kurulur.
- D) Elliden fazla işçi çalıştıran her bir iş yerinde ayrı ayrı birer İş Sağlığı ve Güvenliği Kurulu kurulur



SINAV SORULARI-4

Aşağıdakilerden hangisi iş sağlığı ve güvenliği kurulunda yer almaz?

(Aralık 2011 C Sınıfı)

- A) İşyeri hekimi
- B) İşveren veya işveren vekili
- C) Bakanlık temsilcisi (3 ayda bir defa)
- D) İşyerinde görevli formen, ustabaşı veya usta



SINAV SORULARI-4

Aşağıdakilerden hangisi iş sağlığı ve güvenliği kurulunda yer almaz?

(Aralık 2011 C Sınıfı)

- A) İşyeri hekimi
- B) İşveren veya işveren vekili
- C) Bakanlık temsilcisi (3 ayda bir defa)
- D) İşyerinde görevli formen, ustabaşı veya usta



SINAV SORULARI-5

İş sağlığı ve güvenliği kurullarının olağanüstü toplantıya çağrılmasında teklif kime/kimlere yapılmalıdır?

(Mayıs 2012 C Sınıfı)

- A) Sadece işverene yapılabilir.
- B) Sadece kurul sekreterine yapılabilir.
- C) Sadece işveren temsilcisine yapılabilir.
- D) Kurul başkanına veya sekreterine yapılabilir.



SINAV SORULARI-5

İş sağlığı ve güvenliği kurullarının olağanüstü toplantıya çağrılmasında teklif kime/kimlere yapılmalıdır?

(Mayıs 2012 C Sınıfı)

- A) Sadece işverene yapılabilir.
- B) Sadece kurul sekreterine yapılabilir.
- C) Sadece işveren temsilcisine yapılabilir.
- D) Kurul başkanına veya sekreterine yapılabilir.



SINAV SORULARI-6

Aşağıdakilerden hangisi iş sağlığı ve güvenliği kurullarının görev ve yetkilerinden değildir?

(Ekim2012 C Sınıfı)

- A) Personel yönetimi konusunda yönetime tavsiyede bulunmak
- B) İşyerinde yangınla, doğal afetlerle, sabotaj ve benzeri ile ilgili tedbirlerin yeterliliğini ve ekiplerin çalışmalarını izlemek
- C) Tesislerde yapılacak bakım ve onarım çalışmalarında gerekli güvenlik tedbirlerini planlamak
ve bu tedbirlerin uygulamalarını kontrol etmek
- D) İşyerinde iş sağlığı ve güvenliği eğitimi ve öğretimini planlamak, bu konu ve kurullarla ilgili programları hazırlamak, işveren veya işveren vekilinin onayına sunmak ve bu programların uygulanmasını izlemek



SINAV SORULARI-6

Aşağıdakilerden hangisi iş sağlığı ve güvenliği kurullarının görev ve yetkilerinden değildir?

(Ekim2012 C Sınıfı)

A) Personel yönetimi konusunda yönetime tavsiyede bulunmak

B) İşyerinde yangınla, doğal afetlerle, sabotaj ve benzeri ile ilgili tedbirlerin yeterliliğini ve ekiplerin çalışmalarını izlemek

C) Tesislerde yapılacak bakım ve onarım çalışmalarında gerekli güvenlik tedbirlerini planlamak

ve bu tedbirlerin uygulamalarını kontrol etmek

D) İşyerinde iş sağlığı ve güvenliği eğitimi ve öğretimini planlamak, bu konu ve kurullarla ilgili programları hazırlamak, işveren veya işveren vekilinin onayına sunmak ve bu programların uygulanmasını izlemek



SINAV SORULARI-7

Aşağıda yer alanlardan hangisi iş sağlığı ve güvenliği kurulunu oluşturan kişilerden değildir?

(Mayıs 2013 C Sınıfı)

- A) Varsa sivil savunma uzmanı
- B) İşveren veya işveren vekili
- C) İşyeri hemşiresi
- D) İşyeri hekimi



SINAV SORULARI-7

Aşağıda yer alanlardan hangisi iş sağlığı ve güvenliği kurulunu oluşturan kişilerden değildir?

(Mayıs 2013 C Sınıfı)

- A) Varsa sivil savunma uzmanı
- B) İşveren veya işveren vekili
- C) İşyeri hemşiresi
- D) İşyeri hekimi



SINAV SORULARI-8

Tam zamanlı iş güvenliği uzmanı çalıştırma zorunluluğu olmayan işyerlerinde, İş Sağlığı ve Güvenliği Kurulunun sekreteryası, aşağıdakilerden hangisi tarafından yürütülür?

(Ağustos 2013 C Sınıfı)

- A) İşyeri hekimi ve diğer sağlık personeli
- B) İşveren tarafından görevlendirme yapılan bir kişi
- C) İnsan kaynakları, personel, sosyal işler veya idari ve mali işleri yürütmekle görevli bir kişi
- D) O işyerindeki formen, ustabaşı veya çalışan/çalışan temsilcilerinin yarısından fazlasının katılacağı toplantıda açık oyla seçilen bir kişi



SINAV SORULARI-8

Tam zamanlı iş güvenliği uzmanı çalıştırma zorunluluğu olmayan işyerlerinde, İş Sağlığı ve Güvenliği Kurulunun sekreteryası, aşağıdakilerden hangisi tarafından yürütülür?

(Ağustos 2013 C Sınıfı)

- A) İşyeri hekimi ve diğer sağlık personeli
- B) İşveren tarafından görevlendirme yapılan bir kişi
- C) İnsan kaynakları, personel, sosyal işler veya idari ve mali işleri yürütmekle görevli bir kişi
- D) O işyerindeki formen, ustabaşı veya çalışan/çalışan temsilcilerinin yarısından fazlasının katılacağı toplantıda açık oyla seçilen bir kişi



SINAV SORULARI-9

Sendika temsilcisinin olmadığı işletmelerde İş Sağlığı ve Güvenliği kurulu oluşturulurken işçi temsilcisi nasıl seçilir?

(Mayıs 2012 B Sınıfı)

- A) En deneyimli işçi temsilci olarak seçilir.
- B) Çalışan işçiler arasından kura ile belirlenir.
- C) Çalışan işçilerin tümünün katılması gereken toplantıda seçim ile belirlenir.
- D) Çalışan işçilerin yarısından fazlasının katılması gereken toplantıda açık oyla seçilir.



SINAV SORULARI-9

Sendika temsilcisinin olmadığı işletmelerde İş Sağlığı ve Güvenliği kurulu oluşturulurken işçi temsilcisi nasıl seçilir?

(Mayıs 2012 B Sınıfı)

- A) En deneyimli işçi temsilci olarak seçilir.
- B) Çalışan işçiler arasından kura ile belirlenir.
- C) Çalışan işçilerin tümünün katılması gereken toplantıda seçim ile belirlenir.
- D) Çalışan işçilerin yarısından fazlasının katılması gereken toplantıda açık oyla seçilir.



SINAV SORULARI-10

Aşağıdakilerden hangileri seçimle iş sağlığı ve güvenliği kurul üyesi olur?

(Ekim 2012 B Sınıfı)

- A) İşyeri hekimi
- B) İşyerinde görevli formen, ustabaşı veya usta
- C) İş güvenliği ile görevli mühendis veya teknik elemanı
- D) İnsan kaynakları, personel, sosyal işler veya idari ve mali işleri yürütmekle görevli kişi



SINAV SORULARI-10

Aşağıdakilerden hangileri seçimle iş sağlığı ve güvenliği kurul üyesi olur?

(Ekim 2012 B Sınıfı)

- A) İşyeri hekimi
- B) İşyerinde görevli formen, ustabaşı veya usta**
- C) İş güvenliği ile görevli mühendis veya teknik elemanı
- D) İnsan kaynakları, personel, sosyal işler veya idari ve mali işleri yürütmekle görevli kişi



SINAV SORULARI-11

Aşağıdakilerden hangisi iş sağlığı ve güvenliği kurulu üyelerinin ve yedeklerinin asgari eğitim konuları kapsamında değildir?

(Mayıs 2013 B Sınıfı)

- A) Personel yönetimi
- B) Kurulun görev ve yetkileri
- C) Sıkça rastlanan iş kazaları ve tehlikeli vakaların nedenleri
- D) İş sağlığı ve güvenliği konularında ulusal mevzuat ve standartlar



SINAV SORULARI-11

Aşağıdakilerden hangisi iş sağlığı ve güvenliği kurulu üyelerinin ve yedeklerinin asgari eğitim konuları kapsamında değildir?

(Mayıs 2013 B Sınıfı)

A) Personel yönetimi

B) Kurulun görev ve yetkileri

C) Sıkça rastlanan iş kazaları ve tehlikeli vakaların nedenleri

D) İş sağlığı ve güvenliği konularında ulusal mevzuat ve standartlar



SINAV SORULARI-12

Aşağıdakilerden hangisi, İş Sağlığı ve Güvenliği Kurullarının çalışma usulleri arasında yer almaz?

(Ağustos 2013 B Sınıfı)

- A) Kurul toplantılarının günlük çalışma saatleri içinde yapılması asıldır. Kurulun toplantılarında geçecek süreler günlük çalışma süresinden sayılır.
- B) Ölümlü, uzuv kayıplı veya ağır iş kazası hâlleri veya özel bir tedbiri gerektiren önemli hâllerde kurul üyelerinden herhangi biri kurulu olağanüstü toplantıya çağırabilir. Bu konudaki tekliflerin kurul başkanına veya sekreterine yapılması gerekir. Toplantı zamanı, konunun ivedilik ve önemine göre tespit olunur.
- C) Toplantının gündemi, yeri, günü ve saati toplantıdan en az kırk sekiz saat önce kurul üyelerine bildirilir. Gündem, sorunların ve varsa iş sağlığı ve güvenliğine ilişkin projelerin önem sırasına göre belirlenir. Kurul üyeleri gündemde değişiklik isteyebilirler. Bu istek kurulca uygun görüldüğünde gündem buna göre değiştirilir.
- D) Kurullar ayda en az iki kere toplanır. Ancak kurul, işyerinin tehlike sınıfını dikkate alarak, çok tehlikeli işlerde bu sürenin bir hafta, tehlikeli işyerlerinde bu sürenin iki hafta, az tehlikeli işyerlerinde ise bu sürenin üç hafta olarak belirlenmesine karar verebilir.



SINAV SORULARI-12

Aşağıdakilerden hangisi, İş Sağlığı ve Güvenliği Kurullarının çalışma usulleri arasında yer almaz?

(Ağustos 2013 B Sınıfı)

- A) Kurul toplantılarının günlük çalışma saatleri içinde yapılması asıldır. Kurulun toplantılarında geçecek süreler günlük çalışma süresinden sayılır.
- B) Ölümlü, uzuv kayıplı veya ağır iş kazası hâlleri veya özel bir tedbiri gerektiren önemli hâllerde kurul üyelerinden herhangi biri kurulu olağanüstü toplantıya çağırabilir. Bu konudaki tekliflerin kurul başkanına veya sekreterine yapılması gerekir. Toplantı zamanı, konunun ivedilik ve önemine göre tespit olunur.
- C) Toplantının gündemi, yeri, günü ve saati toplantıdan en az kırk sekiz saat önce kurul üyelerine bildirilir. Gündem, sorunların ve varsa iş sağlığı ve güvenliğine ilişkin projelerin önem sırasına göre belirlenir. Kurul üyeleri gündemde değişiklik isteyebilirler. Bu istek kurulca uygun görüldüğünde gündem buna göre değiştirilir.
- D) Kurullar ayda en az iki kere toplanır. Ancak kurul, işyerinin tehlike sınıfını dikkate alarak, çok tehlikeli işlerde bu sürenin bir hafta, tehlikeli işyerlerinde bu sürenin iki hafta, az tehlikeli işyerlerinde ise bu sürenin üç hafta olarak belirlenmesine karar verebilir.



SINAV SORULARI-13

İşverene bağlı fabrika, müessese, işletme veya işletmeler grubu gibi birden çok işyeri bulunduğu hâllerde İş Sağlığı ve Güvenliği Kurulu ne şekilde oluşturulur?

(Temmuz 2011 A Sınıfı)

- A) Bütün işyerlerini temsilen tek bir iş sağlığı ve güvenliği kurulu kurulur.
- B) En yüksek çalışanı bulunan işyerinde iş sağlığı ve güvenliği kurulu kurulur.
- C) Çalışan sayısına bakılmaksızın bütün işyerlerinde iş sağlığı ve güvenliği kurulu kurulur.
- D) Elliden fazla işçi çalıştıran her bir işyerinde ayrı ayrı birer iş sağlığı ve güvenliği kurulu kurulur.



SINAV SORULARI-13

İşverene bağlı fabrika, müessese, işletme veya işletmeler grubu gibi birden çok işyeri bulunduğu hâllerde İş Sağlığı ve Güvenliği Kurulu ne şekilde oluşturulur?

(Temmuz 2011 A Sınıfı)

- A) Bütün işyerlerini temsilen tek bir iş sağlığı ve güvenliği kurulu kurulur.
- B) En yüksek çalışanı bulunan işyerinde iş sağlığı ve güvenliği kurulu kurulur.
- C) Çalışan sayısına bakılmaksızın bütün işyerlerinde iş sağlığı ve güvenliği kurulu kurulur.
- D) Elliden fazla işçi çalıştıran her bir işyerinde ayrı ayrı birer iş sağlığı ve güvenliği kurulu kurulur.



SINAV SORULARI-14

Aşağıdakilerden hangisi İş Sağlığı ve Güvenliği Kurulunda olması zorunlu olmayıp, işletmede mevcut ise Kurula katılması gereken bir üyedir?

(Aralık 2011 A Sınıfı)

- A) Ustabaşı
- B) İş güvenliği uzmanı
- C) Sivil savunma uzmanı
- D) Sağlık ve güvenlik işçi temsilcisi



SINAV SORULARI-14

Aşağıdakilerden hangisi İş Sağlığı ve Güvenliği Kurulunda olması zorunlu olmayıp, işletmede mevcut ise Kurula katılması gereken bir üyedir?

(Aralık 2011 A Sınıfı)

- A) Ustabaşı
- B) İş güvenliği uzmanı
- C) Sivil savunma uzmanı**
- D) Sağlık ve güvenlik işçi temsilcisi



SINAV SORULARI-15

İSG Kurulunun olağan toplantılarında, toplantının gündemi, yeri, günü ve saati toplantıdan en az kaç saat önce kurul üyelerine bildirilmelidir?

(Mayıs 2012 A Sınıfı)

A) 48

B) 36

C) 24

D) 12



SINAV SORULARI-15

İSG Kurulunun olağan toplantılarında, toplantının gündemi, yeri, günü ve saati toplantıdan en az kaç saat önce kurul üyelerine bildirilmelidir?

(Mayıs 2012 A Sınıfı)

A) 48

B) 36

C) 24

D) 12