

# Çalışma Hayatında Etik

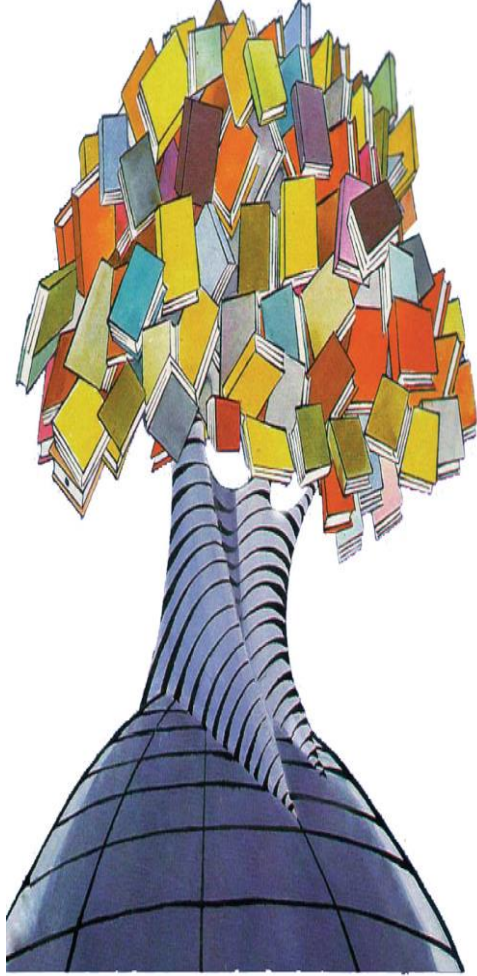
DSP-32

# Çalışma Hayatında Etik

- \* İş Sağlığı ve Güvenliği Genel Müdürlüğü, Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığı görevleri arasında yer alan,
- \* İş sağlığı ve güvenliği politikası ve mevzuatının hazırlanması ve etkin uygulanmasının sağlanması,
- \* İşyerinde sağlık ve güvenliği sağlayacak tedbirlerin alınması,
- \* Toplumun sağlık ve güvenlik konularında duyarlaştırılması için son yıllarda yoğun bir çalışma programı sürdürmektedir.



## Çalışma Hayatında Etik

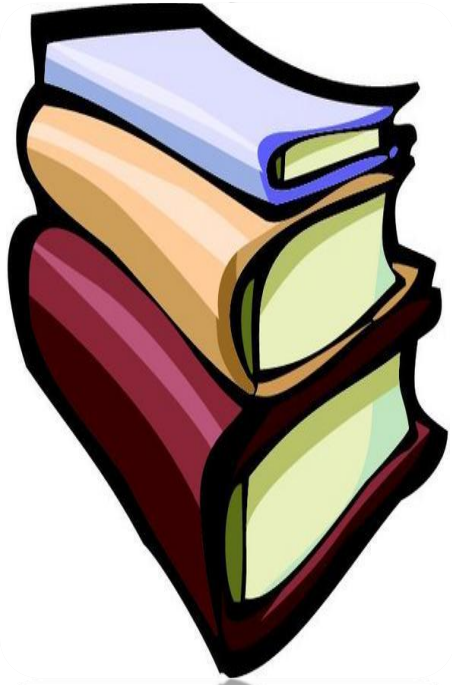


- Bu bağlamda etik kurallar çerçevesinde iş sağlığı ve güvenliği profesyonellerinin tam bir bağımsızlık ve yetkinlikle çalışabilmeleri, iş sağlığı ve güvenliği hizmetlerinin etkin yürütülebilmesi ve dolayısıyla çalışanların ve işyerlerinin korunmasını temin için Uluslararası İş Sağlığı Komisyonu tarafından “İş Sağlığı Profesyonelleri İçin Uluslararası Etik Kurallar” rehberi hazırlanmıştır.

# Çalışma Hayatında Etik

İş Sağlığı Uluslararası Komisyonu Genel Sekreterliği'nin tüm hekimler için var olan etik kurallardan ayrı bir uluslararası iş sağlığı etik kurallarını benimsemesinin birçok nedeni vardır:

- \* Birincisi, iş sağlığı ve güvenliği uzmanlarının, işçi, işveren, toplum, halk sağlığı ve sosyal güvenlik ve adalet makamları gibi diğer kurumlara karşı karmaşık ve kimi zaman çalışma yaşamındaki bu taraflar nedeniyle birbiriyle çelişen sorumlulukları vardır.



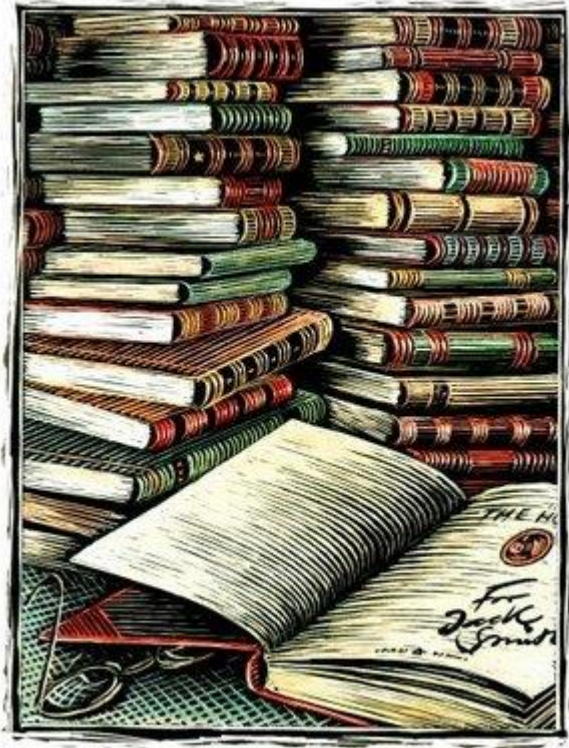
# Çalışma Hayatında Etik



- \* İkincisi, zorunlu ya da gönüllü olarak kurulan iş sağlığı hizmet birimlerindeki artış sonucu, iş sağlığı alanında çalışanların sayılarındaki artıştır.
- \* Diğer bir neden ise, iş sağlığı uygulamalarının farklı alanlardan uzmanların katılımını gerekli kılan çok bilimli yapıya dönüşmesidir.

# Çalışma Hayatında Etik

- ✓ 1992 Uluslararası Etik Kuralları iş sağlığı alanında genel etik ilkeleri getirmiştir.



İş Sağlığı Uluslararası Komisyonu Genel Sekreterliği ( ICOH )Yürütme Kurulu Sidney’de, 1987 yılında, iş sağlığı çalışanları için uluslararası etik kuralların hazırlanmasını gündeme aldı.

Taslak metin, Yürütme Kurulu üyelerine Montreal’de dağıtıldı ve 1990’da başlayan ve 1991’de sonuçlanan bir değerlendirme süreci yaşandı.

# Çalışma Hayatında Etik

- İş Sağlığı profesyonelleri için 1992 Etik Kurallar İş Sağlığı Uluslararası Komisyonu Genel Sekreterliği Yürütme Kurulu tarafından 29 Kasım 1991 yılında onaylandı ve 1992 yılında İngilizce ve Fransızca olarak yayımlandı; 1994 ve 1996 yıllarında yeni basımları yayımlandı ve sekiz dile çevrildi.



# Çalışma Hayatında Etik

## ✓ İş sağlığı uygulaması,

- \* İşçilerin sağlığını korumak ve desteklemek,
- \* Çalışma kapasiteleri ile becerilerini güçlendirmek ve geliştirmek,
- \* Sağlık durumlarını gözeterak işçilerin yeterliliklerine göre işin uyarlanması düzenlemek,
- \* Herkes için güvenli ve sağlıklı çalışma ortamını kurmak ve sürdürmek gibi amaçlara sahiptir.



# Çalışma Hayatında Etik

İş sağlığının geniş bir çalışma alanı vardır; işten kaynaklanan zararları önlemeyi, iş kazaları ve meslek hastalıkları dahil olmak üzere işe bağlı rahatsızlıkları ve iş ile sağlık arasındaki etkileşime ilişkin tüm yönleri kapsar



# Çalışma Hayatında Etik

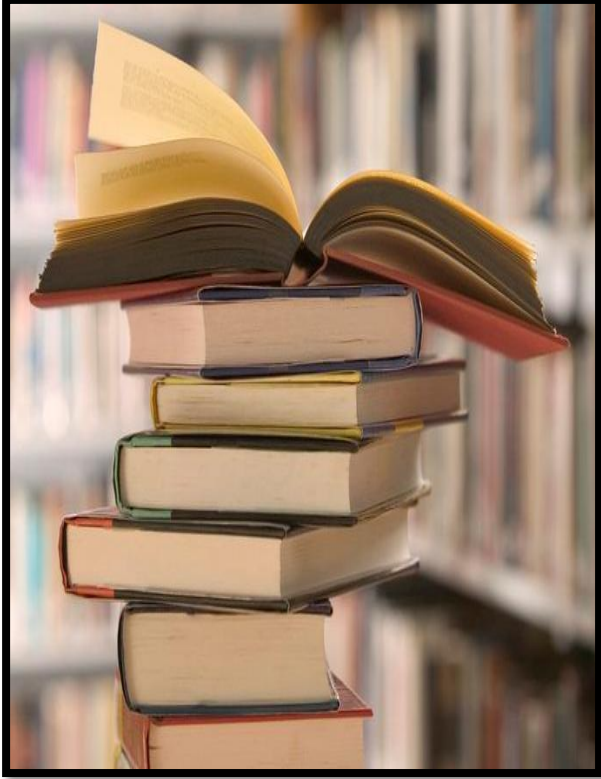
- \* Eşitlik ilkesi temelinde, iş sağlığı profesyonelleri işçilere, sağlık sorunları ya da engellerine rağmen, iş edinmeleri ve sürdürmeleri konusunda yardımcı olmalıdır.
- \* Kabul edilmelidir ki, işçilerin cinsiyet, yaş, psikolojik durum, sosyal konum, iletişim engelleri ve diğer etmenler tarafından belirlenen özel iş sağlığı gereksinimleri vardır.
- \* Bu tür gereksinimler, işle ilgili sağlığın korunmasına gerekli özen gösterilerek ve hiçbir ayırım gözetme olasılığı bırakılmadan bireysel temelde karşılanmalıdır.



# Çalışma Hayatında Etik

\* *İş sağlığı profesyonelleri;*

İş sağlığı hekimlerini ve hemşirelerini, iş müfettişleri ile iş hijyenistleri ve psikologları, iş sağlığı ve güvenliği araştırması alanındaki uzmanları olduğu kadar, ergonomi, rehabilitasyon, kaza önleme, çalışma ortamının geliştirilmesi alanlarındaki uzmanları da kapsar.



# Çalışma Hayatında Etik



- İş güvenliği ve sağlığı konuları ile ilgilenen ve bu alanlarda yer alanların arasında karmaşık ilişkiler olduğu kadar, geniş kapsamlı bir görevler, yükümlülükler ve sorumluluklar alanı da vardır.
- \* Genel olarak yükümlülükler ve sorumluluklar yasal düzenlemelerle belirlenir.
  - \* Her işveren kendi işindeki işçilerin sağlık ve güvenliğinden sorumludur.

# Çalışma Hayatında Etik

Sağlıklı bir iş sağlığı uygulamasının temel gereksinimleri arasında tam bir profesyonel bağımsızlık yer alır; yani iş sağlığı profesyonelleri, görevlerini yerine getirirken, bilgileri ve vicdanları doğrultusunda, işçilerin sağlığının korunması ve güvenlikleri için kararlar almalarına ve onlara önerilerde bulunabilmelerine olanak tanıyacak kadar bağımsız olabilmelidirler.



# Çalışma Hayatında Etik

## *İş sağlığı şunları amaçlar:*

- \* Bütün çalışanların fiziksel, akılsal ve sosyal iyilik durumunun en üst düzeye yükseltilmesi ve bunun sürdürülmesi;
- \* Çalışma koşulları yüzünden işçilerin sağlık durumlarının bozulmasının önlenmesi;
- \* işteki sağlığa aykırı etmenler yüzünden doğabilecek risklerden
- \* işçilerin korunması; işçilerin fizyolojik ve psikolojik yeterliklerine uygun iş ortamlarına yerleştirilmesi ve bu koşulların sürdürülmesi;
- \* Ve özetlemek gerekirse, işin insana ve her insanın da isine göre uyarlanması.



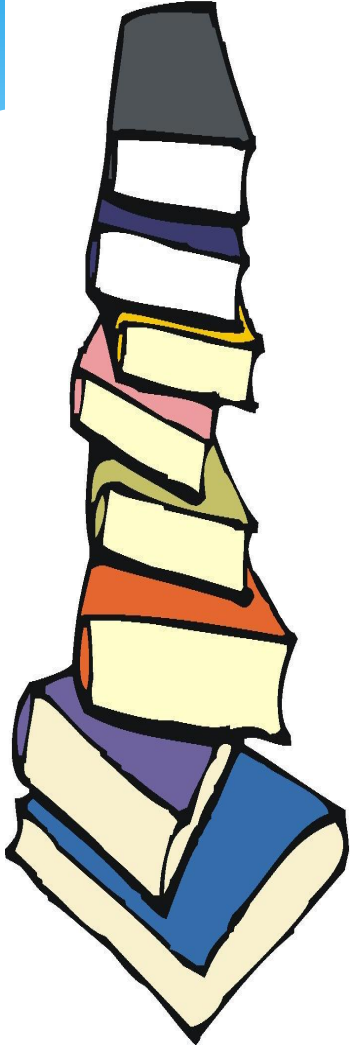
# Çalışma Hayatında Etik

**İş sağlığında temel odak noktası üç farklı amaca yönelmiştir:**

- (I) işçilerin sağlığının ve çalışma kapasitesinin geliştirilmesi ve sürdürülmesi;
- (II) iş ortamının ve işin, güvenlik ve sağlığı geliştirici yönde düzenlenmesi;
- (III) İşin organizasyonu ve çalışma kültürünün, işteki sağlığı ve güvenliği destekleyici yönde geliştirilmesi; bunu yaparken aynı zamanda olumlu bir sosyal ortam ve düzgün çalışma yöntemi geliştirilmesine yardımcı olup, işin verimliliğini arttırabilmesi.



# Çalışma Hayatında Etik



İş sağlığı uygulamasının ana hedef, esas olarak meslek hastalıkları ve yaralanmaların ve işle ilgili hastalıkların önlenmesidir.

- \* Böyle bir uygulamanın amacına uygun, bilgi temelli, bilimsel, etik ve teknik bakış açısına göre sağlıklı olmasını ve işletmedeki iş risklerine ve söz konusu çalışan nüfusun iş sağlığı gereksinimlerine uygun olmasını garantilemek için, denetimli koşullar altında düzenli bir sistem içinde gerçekleştirilmesi gerekir.

## Çalışma Hayatında Etik

- \* Kusursuz bir iş sağlığı uygulamasının yalnızca ölçümler yapmak ve hizmet sağlamak olmadığı; işçileri koruyan, bakımını ve gelişimini sağlayan bir bakış açısıyla işçilerin sağlığına ve çalışma kapasitesine özen göstermek anlamına geldiği gittikçe daha iyi anlaşılmaktadır.



# Çalışma Hayatında Etik



- \* İş sağlığında bu özenli ve geliştirici yaklaşım; koruyucu, geliştirici ve tedavi edici sağlık hizmetleri, ilkyardım, rehabilitasyon ve gerektiğinde tazminat ödenmesi, iyileşme sonrası iş ortamına yeniden katılmayı da içeren kapsamlı ve tutarlı bir anlayışla, işçilerin sağlığına, insani ve sosyal gereksinimlerine yönelir.

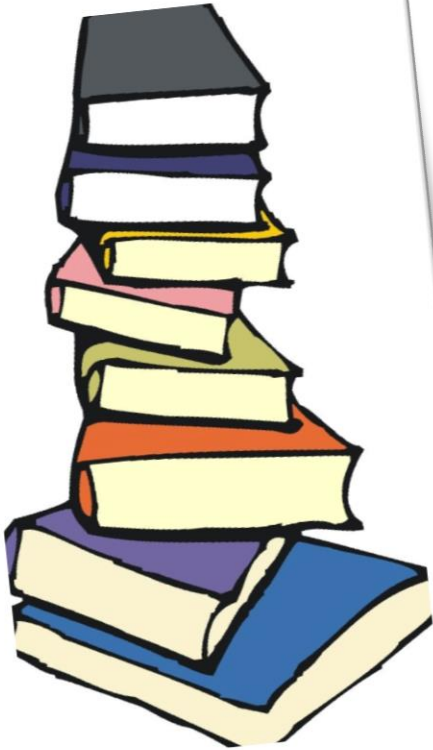
# Çalışma Hayatında Etik



- \* Benzer olarak iş sağlığı, çevre sağlığı, kalite yönetimi, ürün güvenliği ve kontrol, halk ve toplum sağlığı ve güvenliği arasındaki bağlantıları göz önünde bulundurmanın önemi de gittikçe daha iyi anlaşılmaktadır.

# Çalışma Hayatında Etik

\* **Bu strateji;** iş güvenliği ve sağlık yönetimi sistemlerinin gelişmesine, bu gelişmeyi sürdürülebilir, adil, sosyal açıdan yararlı ve insani gereksinimlerle uyumlu yapabilmek için temiz teknolojilerin seçiminin ve üretenlerle koruyanların güç birliğinin gerekliliğini vurgulayarak olanak sağlar.



# Çalışma Hayatında Etik

- İş sağlığının amacı, işçilerin bireysel ve toplu olarak sağlığına ve sosyal refahına yönelik hizmetlerin sunulmasıdır.



İş sağlığı profesyonellerinin görevleri arasında, işçinin yaşamını ve sağlığını koruma, insan onuruna saygı ve iş sağlığı politikaları ile programlarında en yüksek etik ilkeleri geliştirme yer alır.

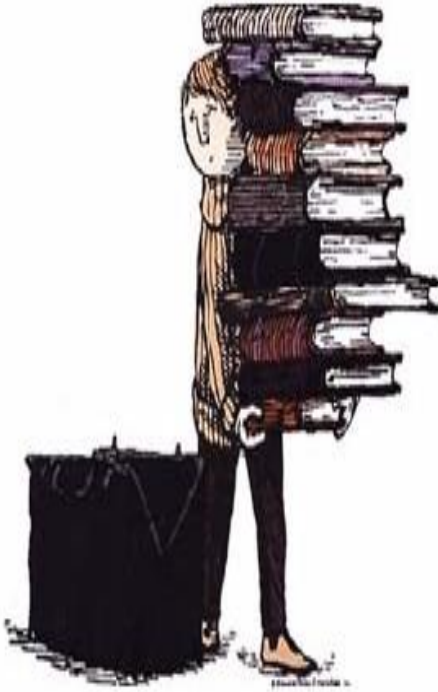
- \* Profesyonel davranış, dürüstlük, tarafsızlık, sağlık verilerinin gizliliğini ve işçilerin özel bilgilerini korumayı da içermektedir.

# İş sağığı çalışanlarının görevleri ve yükümlölükleri

## Amaçları ve çalışma rolü

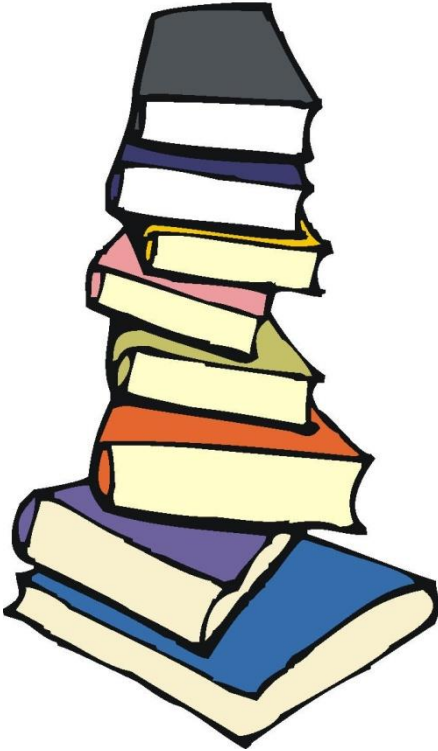
**1.** İş sağığı uygulamasının ana amacı, işçilerin sağığını korumak ve desteklemek, güvenli ve sağıklı bir iş ortamı oluşturmak, işçilerin iş kapasitelerini ve işe erişimlerini korumaktır.

- \* Bu amacı izlerken, iş sağığı profesyonelleri risk değerlendirmesinde geçerli yöntemler kullanmalı, etkin önlemler önermeli ve uygulamalarını sürekli kılmalıdır.



# Çalışma Hayatında Etik

## ✓ **Amaçlar ve Danışmanlık Rolü;**



- \* İş sağlığı profesyonelleri, işverenlerin iş sağlığı ve güvenliği alanındaki sorumluluklarını yerine getirmelerinde olduğu gibi, işçilerin işe ilişkin sağlıklarını koruma ve destekleme konusunda da yeterli ve dürüst önerilerde bulunmalıdırlar.
- \* İş sağlığı profesyonelleri, bulundukları yerlerde, güvenlik ve sağlık kurulları ile doğrudan ilişkide bulunmayı sürdürmelidirler.

# İş sağığı çalışanlarının görevleri ve yükümlölükleri

## ✓ *Bilgi ve uzmanlık*



2. İş sağığı profesyonelleri, iş ve çalışma ortamına yakın olmak için çaba göstermeli, bilimsel ve teknik bilgi ile donanmalı, konuyla ilgili riskleri yok etmek ya da en aza indirmek için en verimli yöntemler hakkında yeterince bilgili olmalıdır.

## Bilgi ve uzmanlık



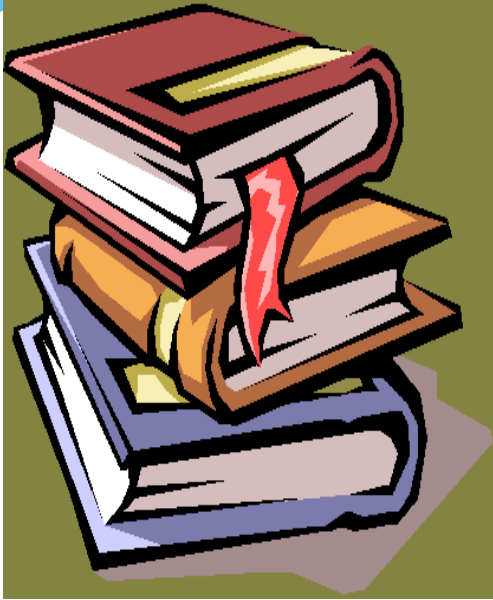
- \* Yapılan çalışmalarda öncelikli vurgu, politikalar, temiz teknolojilerin seçimi, mühendislik kontrol yöntemleri ve iş düzenlemeleri ile işyerlerinin işçilere göre uyarlanması gibi konulara dayanılarak tanımlanan birincil korumaya olacağından, iş sağlığı profesyonelleri düzenli biçimde ve rutin olarak her fırsatta işyerlerini gezmeli, işçilerle ve yönetimle iletişim içinde bulunmalıdır.

# İş sağlığı çalışanlarının görevleri ve yükümlülükleri

*Politika ve program geliştirilmesi*

3. İş sağlığı profesyonelleri, işçilerin sağlığını etkileyebilecek risk etmenleri konusunda, yönetimi ve işçileri bilgilendirmelidir.

- \* İşle ilgili tehlikelerin risk değerlendirmesi, işlerin ve işyerlerinin gereksinimlerine göre uyarlanmış bir iş güvenliği ve sağlığı politikası ile bir önleme programı oluşturulmasına yönlendirilmelidir.



# İş sağlığı çalışanlarının görevleri ve yükümlülükleri

**Önleme ve hızlı hareket etmenin  
vurgulanması**



**4.** Teknik açıdan kusursuz ve kolaylıkla uygulanabilen basit önlemlerin seçilmesine özel dikkat gösterilmelidir.

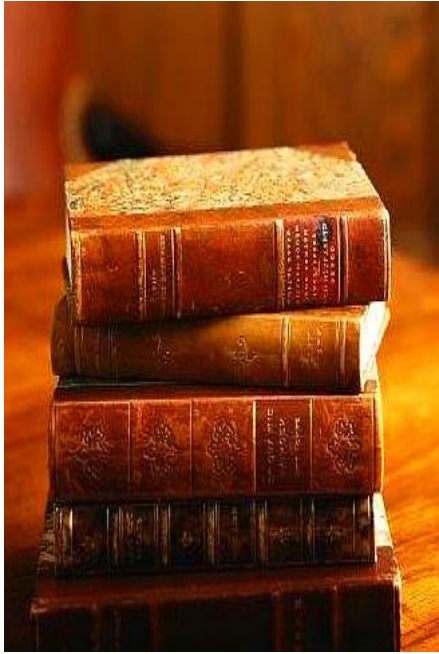
- \* İleri düzeyde değerlendirmeler yapılarak, önlemlerin etkin olup olmadığı ya da daha eksiksiz bir çözümün bulunup bulunmayacağı kontrol edilmelidir.
- \* Bir iş riskinin ciddiyetine ilişkin kuşkular varsa, sağduyulu bir dikkatle hızla harekete geçilmeli ve gereken yapılmalıdır.

# İş sağığı çalışanlarının görevleri

## İyileştirici eylemlerin izleni

5. İş sağığı profesyonelleri, bir riskin kaldırılmasının ya da sağık ve güvenlii için tehlike yaratan bir durumun iyileştirilmesinin reddedilmesi veya gönülsüzce karşılanması durumunda, olabildiğince hızla, uygun üst düzey yönetim görevlisine, bilimsel bilginin değeriendirilmesinin önemini, maruz kalım sınır değerielerini de içeren, ilgili sağık koruma standartlarının uygulanmasının önemini vurgulamalı ve işverenin işyerinde yasa ve yönetmelikleri uygulama yükümlülüğünü anımsatarak, kaygılarını yazılı olarak açıkça dile getirmelidir.

- \* İlgili işçiler ve kuruluştaki temsilcilerini bilgilendirmeli ve yetkili makamlarla gereken



# İş sağlığı çalışanlarının görevleri ve ykmllkleri

## **Güvenlik ve sağlık bilgileri**

**6.** İş sağlığı profesyonelleri, işçilerin maruz kalabilecekleri iş tehlikeleri konusunda, hiçbir gerçeği gizlemeyen ve önleyici yöntemleri vurgulayan tarafsız ve anlaşılır bir tarzda bilgilendirilmelerine katkıda bulunmaladırlar.



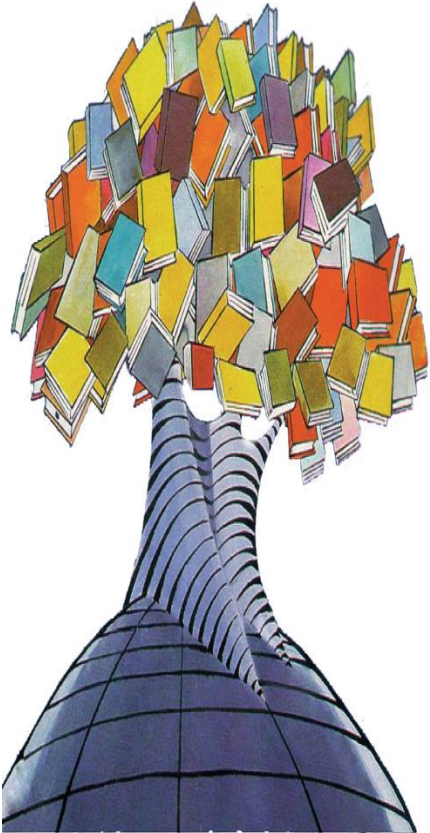
# İş sağığı çalışanlarının görevleri ve ykmllkleri

## ✓ *Ticari sırlar*

**7.** İş sağığı profesyonelleri, etkinlikleri sırasında farkına varabilecekleri endüstriyel ve ticari sırları açıklamamakla yükümlüdür.

Bununla birlikte, işçilerin ve toplumun güvenlik ve sağığını koruma açısından gerekli olan bilgileri de saklamamalıdır.

Gerektiğinde, iş sağığı profesyonelleri, ilgili yasanın uygulanmasını izlemekle görevli yetkili makama danışmalıdır.



# İş sağığı çalışanlarının görevleri ve yükümlölükleri

## ✓ Sağılık izlemi

**8.** İş sağığıının hedefleri, sağılık izlem yöntemleri ve işlemleri, bu konularda bilgilendirilmesi gereken işçilere öncelik verilmek üzere, açıkça tanımlanmalıdır.

Sağılık izlemi, yetkili makam tarafından onaylanmış bir iş sağığı profesyoneli tarafından gerçekleştirilmelidir.



# İş sağığı çalışanlarının görevleri ve ykmllkleri

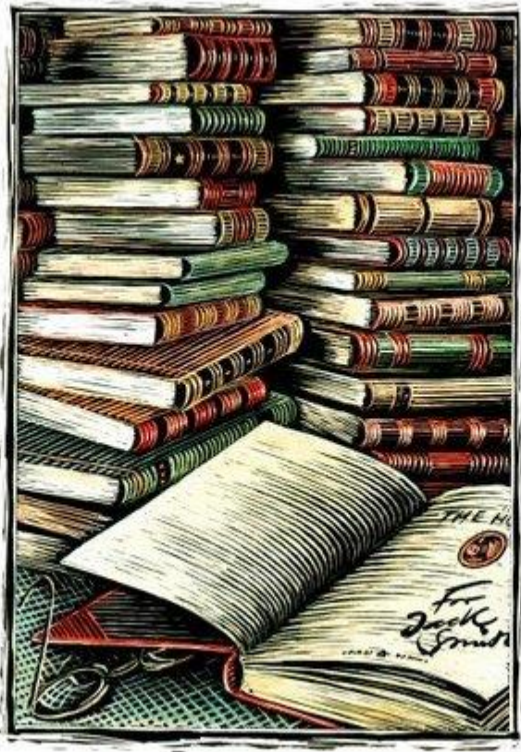
✓ İşçiyi bilgilendirme

9. Sağıık izlem sistemi içinde yrtlen muayenelerin sonuçları, ilgili işçilere açıklanmalıdır.

Belirli bir işe uygunluğun değerlendirmesi, işin gereklilikleri ve işçinin sağıığı hakkında yeterli bilgi temel alınarak gerçekleştirilmelidir.

İşçilere, çıkarlarına aykırı olduğunu hissettikleri bir işe uygunlukları hakkında verilen kararlara ilişkin kuşkularını belirtme olanakları olduğu bildirilmelidir.

Bu konuda bir başvuru formu hazırlanmalıdır.



# İş sağılığı çalışanlarının görevleri ve ykmllkleri

## ✓ *İşvereni bilgilendirme*

**10.** Ulusal yasa ve yönetmeliklerle saptanmış muayenelerin sonuçları, planlanan çalışma için uygunluk, iş ile ilgili veya mesleksel tehlikelere maruz kalmada tıbbi bakımdan gerekli sınırlamalarla ilgili konular, sadece yönetime aktarılmalıdır.

Önerilerde, işlerin ve çalışma koşullarının işçinin yeteneklerine göre uyarlanması gerektiği vurgulanmalıdır.

İşe uygunluk konusundaki, sağlık konusundaki, ya da iş tehlikelerinin sağlık üzerindeki olası etkilerine dair genel bilgiler, işçinin sağlığının korunmasını garantilemek için, gerekli görüldüğü kadarıyla, ilgili işçiye haber verilip onayı alınarak verilebilir.



# İş sağığı çalışanlarının görevleri ve yükümlölükleri

## ✓ Üçüncü kişilere yönelik tehlike

**11.** İşçinin sağıık durumunun ve yürütölen işin doğasının başkalarının güvenliğini tehlikeye sokma olasılığı varsa, işçi durumdan açık şekilde haberdar edilmelidir.



Özellikle tehlikeli bir durumda, yönetim ve ulusal yönetmeliklerce gerekli ise yetkili makam, üçüncü kişileri korumak için gerekli önlemlerden haberdar edilmelidir.

# İş sağığı çalışanlarının görevleri ve yükümlölükleri

## ✓ *Biyolojik izlem ve araştırmalar*

**12.** Biyolojik testler ve diğler araştırmalar, ilgili işçinin sağığıının korunması için, geçerlilik ve uygunluklarına, duyarlılık ve seçicilik değlerlerine göre seçilmelidir.

İş sağığı profesyonelleri, güvenilir olmayan ya da verilen işin gereklerine ilişkin yeterli öngörü değeri taşımayan kontrol testleri ve araştırmaları kullanmamalıdır.

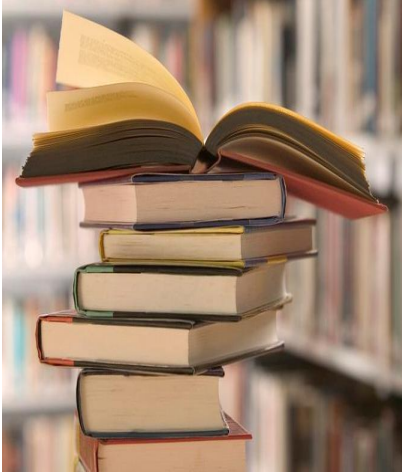
Olanaklı ve elverişli olduğunda, seçim daima ilgili işçinin sağığıına karşı hiçbir tehlike içermeyen, invaziv olmayan yöntemlerden yana yapılmalıdır.



# İş sağığı çalışanlarının görevleri ve ykmllkleri

## ✓ *Biyolojik izlem ve araştırmalar*

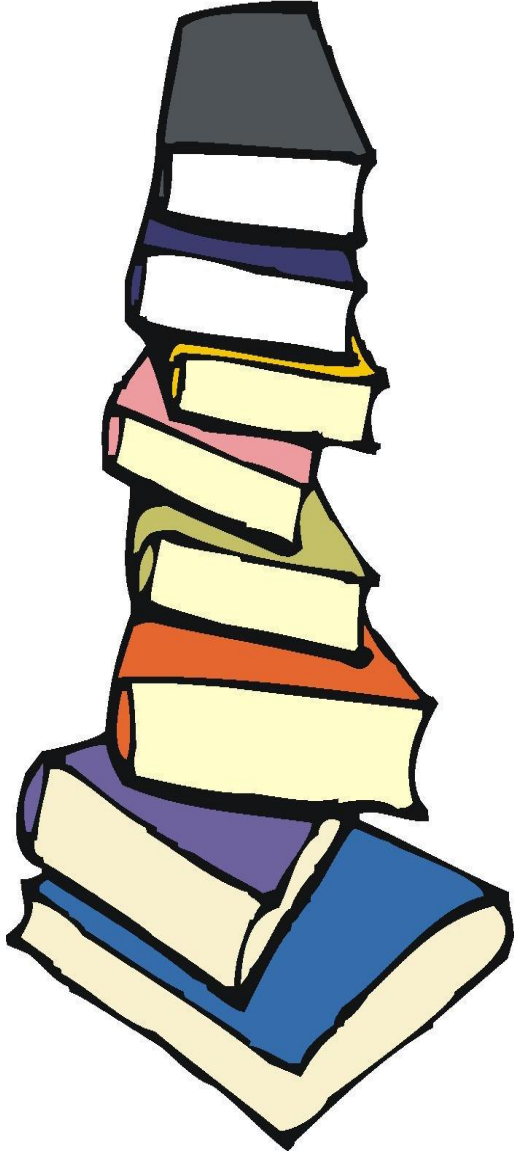
**12.** Söz konusu işçinin sağığı için risk taşıyan invaziv bir araştırma ya da muayene, ancak işçinin yararları ile anılan risklerin değerlendirilmesinden sonra önerilebilir.



Bu tür bir araştırma işçinin aydınlatılmış onamına sunularak, en yüksek profesyonel standartlara göre gerçekleştirilmelidir.

Sigorta amaçlı ya da sigorta istemlerini haklı çıkarmak için kullanılamaz.

# İş sağığı çalışanlarının görevleri ve ykmllkleri



## ✓ *Sağığın desteklenmesi*

**13.** İş sağığı profesyonelleri, sağık eğıtimi, sağığın desteklenmesi, sağık taraması ve halk sağığı programlarıyla uğraşırken, tasarım ve uygulama aşamalarında, hem işverenin hem de işçilerin katılımını istemelidirler.

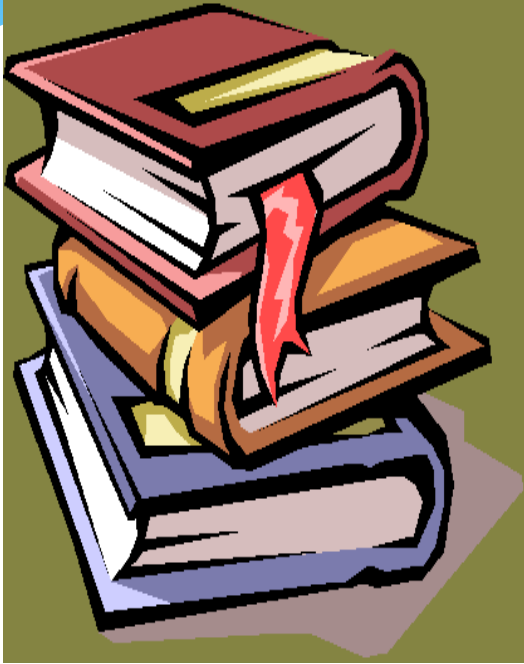
Aynı zamanda işçilerin kişisel sağık verilerinin gizliliğini korumalı, kötüye kullanılmalarını nlemelidirler.

# İş sağığı çalışanlarının görevleri ve yükümlölükleri

## ✓ **Toplumun ve çevrenin korunması**

**14.** İş sağığı profesyonelleri, toplum ve çevrenin korunmasına ilişkin rollerinin bilincinde olmalıdırlar.

Çevre sağığı ve halk sağığına katkıda bulunacak bir bakış açısı ile, işletmedeki çalışmalar veya işlemler sonucu doğabilecek mesleksel ve çevresel tehlikelerin önlenmesi amacıyla tanımlama, değeriendirme, tanııtma ve haberdar etme konularında uygun biçimde ilk adımı atmalı ve katılımı da bulunmalıdırlar.



# İş sağığı çalışanlarının görevleri ve yükümlölükleri

## ✓ *Bilimsel bilgiye katkı*

**15.** İş sağığı profesyonelleri, yeni ya da kuşkulanılan iş tehlikelerinden bilimsel toplulukları, halk sağığı ve işçi sınıfı yetkililerini tarafsız olarak haberdar etmelidirler.



# İş sağığı profesyonellerinin işlevlerinin yürütölmesine ait kurallar



✓ **Yeterlilik, doğruluk ve tarafsızlık**

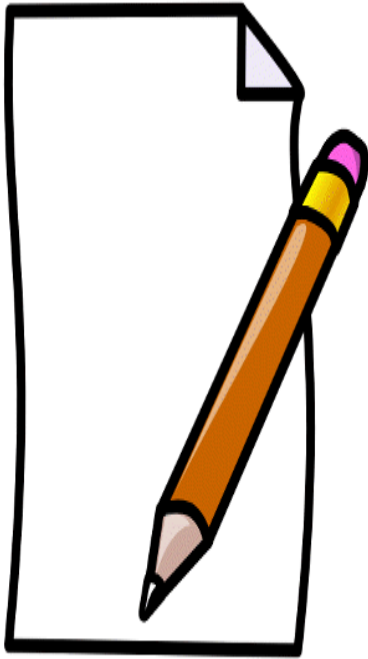
**16.** İş sağığı profesyonellerinin etkinliklerindeki temel amaçları, işçilerin sağığı ve güvenliğınden yana olmalıdır.

İş sağığı profesyonelleri, yargılarını bilimsel bilgiye ve teknik yeterliğe dayandırmalı ve gerektiğinde uzman görüşüne başvurmalıdır.

# İş sağığı profesyonellerinin işlevlerinin yürütölmesine ait kurallar

## ✓ *Profesyonel bağımsızlık*

**17.** İş sağığı profesyonelleri, işlevlerini yürütmede tam bir profesyonel bağımsızlık aramalı, bunu sürdürmeli ve gizlilik kurallarına dikkat etmelidirler.



İş sağığı profesyonelleri, özellikle sağığı ve güvenliğe karşı tehlike oluşturan mesleksenel riskler konusunda, işveren, işçi ve temsilcilerine önerilerde bulunurken, hiçbir koşul altında yargılarının ve beyanlarının bir çıkar çatışmasından etkilenmesine izin vermemelidirler.

# İş sağığı profesyonellerinin işlevlerinin yürütölmesine ait kurallar



## ✓ Eşitlik, ayırım gözetmeme ve iletişim

**18.** İş sağığı profesyonelleri, iş sağığı hizmeti verdikleri insanlarla güven, gizlilik ve eşitliğe dayanan bir ilişki kurmalıdır.

Durumlarına, yargılarına ya da iş sağığı profesyonelinin danışmanlığına götüren nedene bakılmaksızın ve hiçbir ayırım gözetilmeksizin, tüm işçiler eşit olarak değerlendirilmelidir.

# İş sağlığı profesyonellerinin işlevlerinin yürütülmesine ait kurallar

## ✓ **İş sözleşmelerinde etik hüküm**

**19.** İş sağlığı profesyonelleri, sözleşmelerine etik hüküm konulmasını istemelidirler.

Bu etik hüküm, özellikle profesyonel standartları, yönerge ve etik kuralları içermelidir.



İş sağlığı profesyonelleri, işlevlerini beklenen profesyonel standartlara ve etik ilkelere göre yürütmelerine izin vermeyen iş sağlığı uygulaması koşullarını kabul etmemelidirler.

İş sözleşmeleri, yasal, sözleşmeye bağlı ve taraflar arasında kılavuzluğu içermeli ve anlaşmazlık yönetiminde özellikle kayıtlara ve gizliliğe erişimi kapsamalıdır.

# İş sağığı profesyonellerinin işlevlerinin yürütölmesine ait kurallar



## ✓ İş sözleşmelerinde etik hüküm

**19.** İş sağığı profesyonelleri, iş ya da hizmet sözleşmelerinin profesyonel bağımsızlıklarını kısıtlayabilecek koşullar içermediğıinden emin olmalıdırlar.

Sözleşme koşulları hakkında kuşku oluşması halinde yasal dayanak aranmalı ve yetkili makama uygun şekilde danışılmalıdır.

# İş sağılığı profesyonellerinin işlevlerinin yürütölmesine ait kurallar

## ✓ Kayıtlar

**20.** İş sağılığı profesyonelleri, işletmedeki iş sağılığı sorunlarını tanımlama amacıyla, uygun bir gizlilik ölçüsü içerisinde yeterli kayıt tutmalıdır.

Bu tür kayıtlar çalışma ortamının izlemine ilişkin verileri, iş öyküsü gibi kişisel verileri ve iş riskleri ile ilgili öykü, mesleksel tehlikelere maruz kalma konusunda kişisel izlem ve uygunluk sertifikaları gibi iş sağılığı verilerini içerir.

İşçilerin, çalışma ortamının izlemine ilişkin verilere ve kendi sağılık kayıtlarına erişimi sağılanmalıdır.

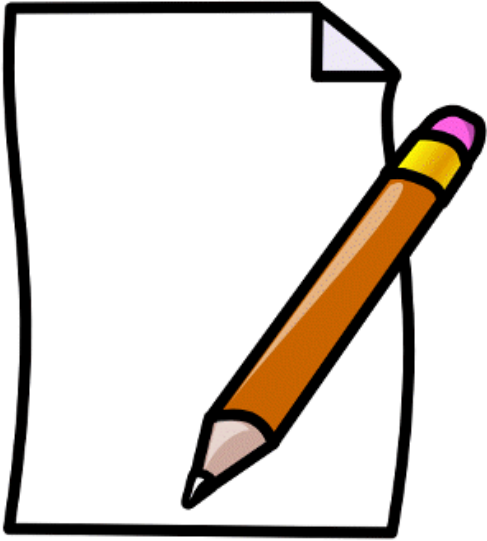


# İş sağığı profesyonellerinin işlevlerinin yürütölmesine ait kurallar

## ✓ *Tıbbi gizlilik*

**21.** Bireysel tıbbi veriler ve tıbbi araştırma sonuçları, iş sağığı hekimi ya da iş sağığı hemşiresinin sorumluluğı altında korunan gizli tıbbi dosyalara kaydedilmelidir.

Tıbbi dosyaların erişimi, iletilmesi ve açıklanması, yerel düzeyde geçerli olan tıbbi veriler hakkında ulusal yasa ve yönetmeliklere ve sağık profesyonelleri ile tıbbi meslek sahipleri için ilgili ulusal etik kurallara göre düzenlenir.



# İş sağığı profesyonellerinin işlevlerinin yürütölmesine ait kurallar

## ✓ Toplu sağıık verileri

**22.** Bireysel olarak tanınma olanağı bulunmayan durumlarda, işteki yönetime ve işçi temsilcilerine ya da bulundukları yerlerdeki güvenlik ve sağıık komitelerine, korunmasız işçi gruplarının sağıığını ve güvenliğini koruma görevlerinde yardımcı olmak amacıyla, işçi gruplarına ait bütün sağıık verileriyle ilgili bilgi açıklanabilir.

İş yaralanmaları ve meslek hastalıkları, ulusal yasalara ve yönetmeliklere göre yetkili makamlara bildirilmelidir



# İş sağığı profesyonellerinin işlevlerinin yürütölmesine ait kurallar

## *Sağıık profesyonelleriyle ilişkiler*

**23.** İş sağığı profesyonelleri, işle veya tümüyle işgücünün sağığıyla ilişkili olan; işçilerin sağığının korunması, bakımı ya da desteklenmesi gibi konularla ilgili olmayan kişisel bilgileri araştırmamalıdır.

İş sağığı hekimleri, işçinin onayı ile ve yalnızca söz konusu işçinin korunması, bakımı ya da sağığının desteklenmesi amacıyla, işçinin kişisel hekiminden ya da hastane tıbbi personelinden daha fazla bilgi ve veri talebinde bulunabilir.



# İş sağığı profesyonellerinin işlevlerinin yürütölmesine ait kurallar

## ✓ Sağıık profesyonelleriyle ilişkiler

**23.** Bu işlem sırasında, iş sağığı hekimi, işçinin kişisel hekimini ya da hastane tıbbi personelini, yaptığı işlem ve gereken tıbbi bilginin ya da verinin amacı hakkında bilgilendirmelidir.

İş sağığı hekimi ya da hemşiresi, eğer gerekliyse işçinin onayı ile kişisel hekimine, işçinin sağıık durumu, risk oluşturan işteki tehlikeler, mesleksel riskler ve sorunlar hakkında bilgi verebilir.



# İş sağlığı profesyonellerinin işlevlerinin yürütülmesine ait kurallar

## ✓ *Suistimale mücadele*

**24.** İş sağlığı personeli, işçilerin sağlığı ve tıbbi verilerin gizliliğinin korunması konusunda, diğer iş sağlığı profesyonelleri ile işbirliği yapmalıdır.

İş sağlığı profesyonelleri, bu kurallar içinde yer alan etik ilkelere aykırı olduğunu düşündükleri ilgili işlem ve uygulamaları tanımlamalı, değerlendirmeli ve bunlara dikkat çekmeli, gerektiğinde yetkili makamları haberdar etmelidirler.

Bunlar; özellikle iş sağlığı verilerinin kötü kullanımı, bulguların gizlenmesi ya da alıkonması, tıbbi gizliliğin ihlal edilmesi ya da bilgilerin bilgisayara konması gibi kayıtların korunmasındaki yetersizliğe dair örneklerdir.

# İş sağığı profesyonellerinin işlevlerinin yürütölmesine ait kurallar

## ✓ Sosyal taraflarla ilişkiler

**25.** İş sağığı profesyonelleri, insan onuruna sayğı göstermek ve iş sağığı uygulamasının kabul edilebilirliğini ve etkinliğini artırmak amacıyla, tam bir profesyonel bağımsızlığın ve tıbbi gizliliğın korunmasını garanti etmenin gerekliliğı konusunda, işverenleri, işçileri ve temsilcileri bilinçlendirmelidir.



# İş sağığı profesyonellerinin işlevlerinin yürütölmesine ait kurallar



## ✓ *Etigi destekleme ve denetim*

**26.** İş sağığı profesyonelleri, iş sağığı uygulamasında en yüksek etik standardı uygulayabilmek için, işverenlerin, işçilerin ve onların örgütlerinin ve yetkili makamların desteğini ve işbirliğini istemelidirler.

**TEŞEKKÜRLE**

**R**