



AKADEMİ

İŞ SAĞLIĞI VE GÜVENLİĞİ



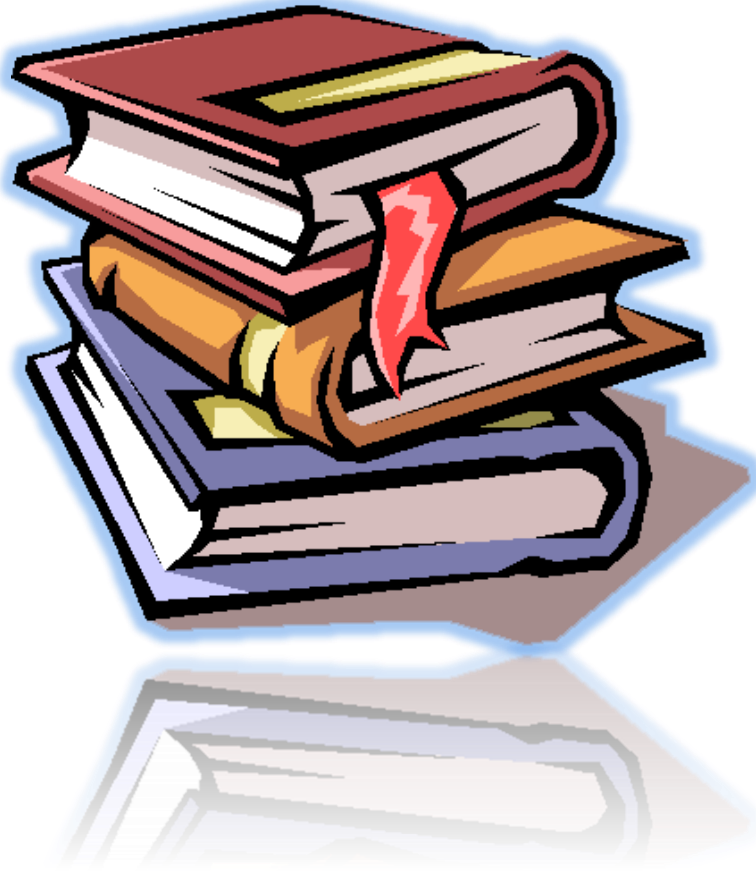
KONU ADI : 45 _Vardiyalı Çalışma ve Gece Çalışması
HAZIRLAYAN:YORUM AKADEMİ



Sıra No / Konu	45 / Vardiyalı Çalışma ve Gece Çalışması
Konunun genel amacı	Katılımcıların, vardiyalı çalışmalarda ve gece çalışmalarında iş sağlığı ve güvenliği uygulamalarını öğrenmelerini sağlamaktır.
Öğrenme hedefleri	Bu dersin sonunda katılımcılar; • Vardiyalı çalışmalarda ve gece çalışmalarında muhtemel iş sağlığı ve güvenliği risklerini değerlendirir. • Vardiyalı çalışmalarda ve gece çalışmalarında muhtemel iş sağlığı ve güvenliği risklerine göre alınması gereken önlemleri belirler.
Konunun alt başlıkları	• Vardiyalı çalışma ve gece çalışması kavramları • Muhtemel riskler ve alınması gereken önlemler • İlgili mevzuat



Eğitimin Amacı



Katılımcıların, Vardiyalı çalışma ve gece çalışmalarında, çalışanlarının yapacağı işlerde ve çalışmalarda ortaya çıkabilecek riskleri ve alınması gereken önlemleri öğrenmelerine yardımcı olmaktır.



Öğrenim Hedefleri



- Vardiyalı çalışma ve gece çalışmaları hakkında bilgi sahibi olunması
- Çalışma sürelerine bağlı olarak doğru çalışma prensipleri hakkında bilgi sahibi olunması
- Çalışma ortamında alınması gereken önlemler hakkında bilgi sahibi olunması
- İlgili mevzuat



Vardiyalı Çalışma ve Gece Çalışması

Vardiyalı Çalışma: Nitelikleri dolayısıyla sürekli çalıştıkları için durmaksızın birbiri ardına postalar halinde işçi çalıştırılarak işletilen veya nöbetleşe işçi postaları ile yapılan çalışmadır.

Gece Çalışması: Çalışma hayatında "gece" en geç saat 20.00'de başlayarak en erken saat 06.00'ya kadar geçen ve her halde en fazla on bir saat süren dönemdir.





Vardiyalı Çalışma ve Gece Çalışması

Vardiyalı Çalışma

Nitelikleri dolayısıyla **devamlı çalıştıkları** için durmaksızın birbiri ardına işçi postaları çalıştırılarak işletilen yahut nöbetleşe işçi postaları ile yapılan işlerde, çalışma sürelerine, hafta tatillerine ve gece çalışmalarına ve çalışma ortasındaki zorunlu dinlenmelere dair özel usul ve esaslar **Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığınca** hazırlanacak yönetmeliklerle düzenlenir.





Vardiyalı Çalışma ve Gece Çalışması

Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığınca

- ✓ Bu nedenle “Postalar Halinde İşçi Çalıştırılarak Yürütülen İşlerde Çalışmalara İlişkin Özel Usul ve Esaslar Hakkında Yönetmelik” düzenlenmiştir.

(07.04.2004 Resmi Gazete Sayısı: 25426)

- ✓ “Çocuk ve Genç İşçilerin Çalıştırılma Usul ve Esasları Hakkında Yönetmelikte değişiklik yapılmasına dair yönetmelik” düzenlenmiştir.

(21.02.2013 Resmi Gazete Sayısı 28566)

- ✓ “Sağlık Kuralları Bakımından Günde Azami Yedi Buçuk Saat veya Daha Az Çalışması Gereken İşler Hakkında Yönetmelik” düzenlenmiştir.

(16.07.2013 Resmi Gazete Sayısı: 28709)

- ✓ “Kadın Çalışanların Gece Postalarında Çalıştırma Koşulları Hakkında Yönetmelik” düzenlenmiştir.,

(24.07.2013 Resmi Gazete Sayısı 28717)



Vardiyalı Çalışma ve Gece Çalışması

Gece Çalışması

Çalışma hayatında "gece" en geç saat 20.00'de başlayarak en erken saat 06.00'ya kadar geçen ve her halde en fazla on bir saat süren dönemdir. (İş K.m.69/I).





Vardiyalı Çalışma ve Gece Çalışması

Gece Çalışması

Bazı işlerin niteliğine ve gereğine göre yahut yurdun bazı bölgelerinin özellikleri bakımından, **çalışma hayatına ilişkin "gece"** başlangıcının daha geriye alınması veya yaz ve kış saatlerinin ayarlanması, yahut gün döneminin başlama ve bitme saatlerinin belirtilmesi suretiyle birinci fıkradaki hükmün uygulama şekillerini tespit etmek yahut bazı gece çalışmalarına herhangi bir oranda fazla ücret ödenmesi usulünü koymak veyahut gece işletilmelerinde ekonomik bir zorunluluk bulunmayan işyerlerinde işçilerin gece çalışmalarını yasak etmek üzere yönetmelikler çıkartılabilir (İş K.m.69/II).



Vardiyalı Çalışma ve Gece Çalışması

Gece Çalışması

- Çalışma geleneksel olarak gündüz süresiyle sınırlı iken **sanayileşmenin** ve ona bağlı **sosyo-ekonomik** değişimlerin sonucu gece süresinde de çalışma yapılmasına ihtiyaç duyulmuştur.
- **Gece çalışması;** gece süresi içinde iş ilişkisine konu olan çalışma süresini ifade eder.





Vardiyalı Çalışma ve Gece Çalışması

Gece Çalışması

- Üretimin arttırılması, üretimin artışıyla **birim maliyetin düşürülmesi**, bazı üretim araçlarının teknik bakımdan **kesintisiz çalışma zorunluluğu** (örneğin üretimin belirli bir kızdırma derecesini gerektirdiği cam endüstrisi), mevcut **kapasiteden** daha **fazla yararlanma** düşüncesi, **çalışma sürelerinin** tarihi gelişim içinde **kısalması** gibi ekonomik nedenler gece çalışmasını ortaya çıkış sebeplerinden birkaçıdır.





Vardiyalı Çalışma ve Gece Çalışması

Gece Çalışması

- Üretimin arttırılması, üretimin artışıyla
birim işsizliğin yaygın olduğu
ülkelerde postalar halinde çalışmanın
yaygınlaştırılması işsizlik oranının
düşürülmesi için kullanılan
yöntemlerden biridir.





Vardiyalı Çalışma ve Gece Çalışması

**7,5
saat**

Gece Çalışması

- İşçilerin gece çalışmaları yedi buçuk saati geçemez.
- Gece çalıştırılacak işçilerin sağlık durumlarının gece çalışmasına uygun olduğu, işe başlamadan önce alınacak sağlık raporu ile belgelenir.



Vardiyalı Çalışma ve Gece Çalışması

- **Postalar Halinde İşçi Çalıştırılarak Yürütülen İşlerde Çalışmalara İlişkin Özel Usul ve Esaslar Hakkında Yönetmelik (RG 7.4.2004 /25426)**

Gece Çalışma Süresi

Madde 7 /I — Postalar halinde işçi çalıştırılarak yürütülen işlerde, **İş Kanununun 42 ve 43 üncü maddeleri** ve 79 sayılı Milli Korunma Suçlarının Affına, Milli Korunma Teşkilat, Sermaye ve Fon Hesaplarının Tasfiyesine ve Bazı Hükümler İhdasına Dair Kanunun **6 ncı maddesi** ile 4857 sayılı İş Kanununun **70 inci maddesinde öngörülen** Yönetmelikte belirtilen haller dışında, işçilerin gece postalarında **7,5 saatten çok** çalıştırılmaları **yasaktır.**

- Çalışma süresinin yarısından çoğu gece dönemine rastlayan bir postanın çalışması, gece çalışması sayılır



Vardiyalı Çalışma ve Gece Çalışması

- Çalışma saatlerinin yarısından fazlasının gece dönemine denk gelip gelmediğinin belirlenmesi sırasında **İş K.m. 68/son** ve İş Kanunu'na ilişkin Çalışma Süreleri Yönetmeliği m. 3 uyarınca **ara dinlenmelerinin çalışma süresinden sayılmadığı dikkate alınarak** hesap yapılmalıdır.
- Örneğin işçinin çalışma saatleri 16.00-20.00/ 20.00-21.00 ve ara dinlenmesi 21.00-01.00 şeklindeyse, postanın başlangıç ve bitiş saatleri arasındaki sürenin yarısından fazlası 20.00'den sonraya rastlıyorsa bile ara dinlenmesi hesaba dahil edilemeyeceğinden ve çalışma saatlerinin yarısından çoğu 20.00'den sonraya rastlamadığından çalışmanın gece çalışması sayılması mümkün değildir



Vardiyalı Çalışma ve Gece Çalışması

Fazla çalışmayı düzenleyen İş K.m.41/VI ve İş Kanunu'na ilişkin Fazla Çalışma ve Fazla Sürelerle Çalışma Yönetmeliği m.7/bent:b uyarınca,

- *İş K.m.69/1 hükmüne göre gece sayılan gün döneminde yürütülen işlerde fazla çalışma yapılmaz.*
- *Fakat, gündüz işi sayılan çalışmalara ek olarak, fazla çalışmalar gece döneminde yapılabilir.*

Bu noktada gece çalışmasının belirlenmesi konusunda önemli olan husus fazla çalışmanın varlığı halinde nasıl hesaplama yapılacağıdır.



Vardiyalı Çalışma ve Gece Çalışması

- **Postalar halinde çalışmanın temelinde**
günlük çalışmanın gece çalışması olarak
devam ettirilmesi gereken faaliyetlerin
ortaya çıkardığı zorunluluk bulunur. **Kanun**
koyucu da İş Kanunu'nda postalar halinde
çalışmaya ayrı bir madde yerine gece
çalışmalarını düzenleyen **69. madde içinde**
yer vermeyi tercih etmiştir.





Vardiyalı Çalışma ve Gece Çalışması

- Öğretide bir görüşe göre, yarısından fazlasının hangi döneme denk geleceği hesaplanacak olan çalışma süresi sadece olağan çalışma süresidir, işçinin günlük olağan çalışma süresini aşan şekilde yapılan çalışmalar hesaplamada dikkate alınmamalıdır.
- Diğer bir görüşe göre ise, işçinin günlük olağan çalışma süresini aşan sürenin de eklenmesiyle bulunan toplam çalışma süresinin yarısından fazlası gece süresi içinde kalıyorsa, bu çalışma gece çalışması sayılabilir.





Vardiyalı Çalışma ve Gece Çalışması

Gece Çalışmalarında Fazla Çalışma Yasağı

- Kural olarak işçilerin gece çalışmaları yedi buçuk saati geçemez (İş K.m. 69/III, Postalar Halinde Çalışma Yön. m.7).
- Gece çalışmasının 7,5 saatle sınırlandırılmış olması gece süresi içinde çalışan işçilere fazla çalışma yaptırılamayacağına işaret etmektedir.
- Fakat Postalar Halinde Çalışma Yön. m.7 hükmü, bu düzenleye bazı istisnalar getirmektedir.





Vardiyalı Çalışma ve Gece Çalışması

Yönetmelik m.7'ye göre,

- Postalar halinde işçi çalıştırılarak yürütülen işlerde;
- **İş Kanununun 42. maddesi** uyarınca **bir arıza sırasında**, gerek bir arızanın mümkün görülmesi halinde yahut makineler veya araç ve gereç için hemen yapılması gerekli acele işlerde, yahut zorlayıcı sebeplerin ortaya çıkması nedeniyle yapılacak olan zorunlu nedenlerle fazla çalışmada ve
- **İş Kanununun 43. maddesinde** düzenlenen **seferberlik sırasında** ve bu süreyi aşmamak şartıyla **yurt savunmasının gereklerini karşılayan** işyerlerinde Bakanlar Kurulu tarafından fazla çalışmaya lüzum görülmesi halinde gece süresine denk gelen postalarda 7,5 saati aşkın çalışma yapılması mümkündür.



Vardiyalı Çalışma ve Gece Çalışması

Ayrıca 79 sayılı Kanun m.6 uyarınca hükümet kararı ile iş yerlerinde gündüz ve gece çalışmalarında tatbik edilmek üzere, günlük iş saatleri, işlerin mahiyetine ve ihtiyaç derecesine göre üçer saate kadar artırıldığı hallerde gece çalışmaları 7,5 saati geçebilir.

Son olarak İş K.m.70 uyarınca çıkarılan Hazırlama Tamamlama ve Temizleme İşleri Yönetmeliğinin 13. maddesinde düzenlenen; bir işyerinde yapılmakta olan asıl işin yürütülmesi koşullarına ve sürelerine göre, hazırlama, tamamlama ve temizleme işlerinin yapılacağı saatlerin gece dönemine rastlaması halinde gece çalışmaları yedi buçuk saati geçebilir.



Vardiyalı Çalışma ve Gece Çalışması

- Gece çalıştırılan işçiler en geç iki yılda bir defa işveren tarafından periyodik sağlık kontrolünden geçirilirler. İşçilerinin sağlık kontrollerinin masrafları işveren tarafından karşılanır.
- Gece çalışması nedeniyle sağlığının bozulduğunu raporla belgeleyen işçiye işveren, mümkünse gündüz postasında durumuna uygun bir iş verir.

Sağlık Raporu



Vardiyalı Çalışma ve Gece Çalışması

İşveren **gece postalarında** çalıştırılacak işçilerin listelerini ve bu işçiler için işe başlamadan önce **alınan ve periyodik sağlık raporlarının** bir nüshasını ilgili **bölge müdürlüğüne** vermekle yükümlüdür.





Vardiyalı Çalışma ve Gece Çalışması

- Gece ve gündüz işletilen ve nöbetleşe işçi postaları kullanılan işlerde, **bir çalışma haftası gece** çalıştırılan işçilerin, **ondan sonra gelen ikinci çalışma haftası gündüz** çalıştırılmaları suretiyle postalar sıraya konur.
- Gece ve gündüz postalarında **iki haftalık nöbetleşme esası da** uygulanabilir.
- Postası değiştirilecek işçi kesintisiz **en az on bir saat dinlendirilmeden** diğer postada çalıştırılamaz.





Vardiyalı Çalışma ve Gece Çalışması

İşveren veya işveren vekilleri, posta sayısı ile her postanın işe başlama ve bitirme saatlerini, postalar halinde çalıştırdıkları işçilerin ad ve soyadlarını, ara dinlenmelerini, hafta tatillerini ve bunlara ilişkin değişiklikleri düzenleyerek işyerinde işçilerin kolayca görüp okuyabilecekleri şekilde ilan etmekle yükümlüdür (Postalar Halinde Çalışma Yön. m.3)





Vardiyalı Çalışma ve Gece Çalışması

Bir işçi postası ile yürütülen işlerde, ikili ya da daha çok posta sayısının artırılması ya da üç posta halinde çalışılan işyerlerinde günlük çalışma süresinin 7,5 saatin altında saptanması sonucunda, çalışma sürelerindeki azalma nedeniyle, işçilerin ücretlerinden her ne şekilde olursa olsun, indirim yapılamaz.

(Postalar Halinde Çalışma Yön. m.6).



Vardiyalı Çalışma ve Gece Çalışması

Gece ve gündüz işletilen ve nöbetleşe işçi *Gece çalışması nedeniyle sağlığının bozulduğunu raporla belgeleyen işçiye işveren, mümkünse gündüz postasında durumuna uygun bir iş verir* (İş K.m.69/V).

- İşverenin gündüz postasında işçinin sağlığının da elverdiği kendi işine uygun bir iş vermesi mümkün olmadığı hallerde, İş K.m. 24/I,a hükmüne dayanarak sözleşmeyi feshetme hakkı mevcuttur.
- Fesih hakkını kullanmayan işçi karşısında işveren geçerli nedenle fesih yoluna gidebilir.



Vardiyalı Çalışma ve Gece Çalışması

Gece Çalışması Bakımından Özel Olarak Korunan Gruplar

Kadın İşçiler

İş K.m. 73/II:

“Onsekiz yaşını doldurmuş kadın işçilerin gece postalarında çalıştırılmasına ilişkin usul ve esaslar Sağlık Bakanlığının görüşü alınarak Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığınca hazırlanacak bir yönetmelikte gösterilir.”

Kadın İşçilerin Gece Postalarında Çalıştırılma Koşulları Hakkında Yönetmelik



Vardiyalı Çalışma ve Gece Çalışması

Kadın Çalışanların Gece Postasında Çalıştırılmaları

Kadın çalışanların gece postasında çalıştırılma süresi

Kadın çalışanlar **her ne şekilde olursa olsun gece postasında yedi buçuk saatten fazla çalıştırılmaz.** (Kadın İşçilerin Gece Postalarında Çalıştırılma Koşulları Hakkında Yönetmelik, Md.5)





Vardiyalı Çalışma ve Gece Çalışması

Kadın Çalışanların Gece Postasında Çalıştırılmaları

İşyerine ulaşım

Belediye sınırları dışındaki her türlü işyeri işverenleri ile belediye sınırları içinde olmakla beraber, posta değişim saatlerinde toplu taşıma araçları ile gidip gelme zorluğu bulunan işyeri işverenleri, **gece postalarında çalıştıracakları kadın çalışanları**, sağlayacakları uygun araçlarla ikametgâhlarına en yakın merkezden, işyerine götürüp getirmekle yükümlüdür. (Kadın İşçilerin Gece Postalarında Çalıştırılma Koşulları Hakkında Yönetmelik, Md.6)





Vardiyalı Çalışma ve Gece Çalışması

Kadın Çalışanların Gece Postasında Çalıştırılmaları

Sağlık Gözetimi

1. Kadın çalışanların gece postalarında çalıştırılabilirmeleri için, **işe başlamadan önce**, gece postalarında çalıştırılmalarında **sakınca olmadığına ilişkin sağlık raporu** işyerinde görevli **işyeri hekiminden** alınır.
2. Ayrıca işveren, işin devamı süresince, çalışanın özel durumunu, işyerinde maruz kalınan sağlık ve güvenlik risklerini de dikkate alarak işyeri hekimince belirlenen **düzenli aralıklarla** çalışanların sağlık muayenelerinin yapılmasını sağlar.



Vardiyalı Çalışma ve Gece Çalışması

Kadın Çalışanların Gece Postasında Çalıştırılmaları

Kadın çalışanların, eşlerinin de gece postasında çalışması durumu

- Kadın çalışanın kocası da işin postalar halinde yürütüldüğü aynı veya ayrı bir işyerinde çalışıyor ise **kadın çalışanın isteği üzerine**, gece çalıştırılması, kocasının çalıştığı gece postasına rastlamayacak şekilde düzenlenir.
- Aynı işyerinde çalışan eşlerin aynı **gece postasında çalışma istekleri, işverence**, imkan dahilinde karşılanır.



Vardiyalı Çalışma ve Gece Çalışması

Kadın Çalışanların Gece Postasında Çalıştırılmaları

Gebelik ve analık durumunda çalıştırılma yasağı

- Kadın çalışanlar, **gebe olduklarının doktor raporuyla tespitinden** itibaren doğuma kadar, emziren kadın çalışanlar ise doğum tarihinden başlamak üzere kendi mevzuatlarındaki hükümler saklı kalmak kaydıyla **bir yıl süre ile gece postalarında çalıştırılamazlar.**
- **Ancak** emziren kadın çalışanlarda bu süre, anne veya çocuğun **sağlığı** açısından gerekli olduğunun **işyerinde görevli işyeri hekiminden alınan raporla belgelenmesi halinde altı ay daha uzatılır.**



Vardiyalı Çalışma ve Gece Çalışması

Kadın Çalışanların Gece Postasında Çalıştırılmaları

Gebelik ve analık durumunda çalıştırılma yasağı

- Bu çalışanların anılan sürelerdeki çalışmaları, 14/7/2004 tarihli ve 25522 sayılı Resmî Gazete’de yayımlanan Gebe veya Emziren Kadınların Çalıştırılma Şartlarıyla Emzirme Odaları ve Çocuk Bakım Yurtlarına Dair Yönetmelik hükümleri saklı kalmak üzere **gündüz postalarına** rastlayacak şekilde düzenlenir





Vardiyalı Çalışma ve Gece Çalışması

Kadın Çalışanların Gece Postasında Çalıştırılmaları

Saklama yükümlülüğü

Gece postalarında kadın çalışan çalıştırmak isteyen işverenler, gece çalıştırılacak kadın çalışanların isim listelerini, **iş müfettişlerince yapılan denetimlerde** göstermek üzere işyerinde saklar.





Vardiyalı Çalışma ve Gece Çalışması

Çocuk ve Genç İşçilerin Çalışma Koşulları

“4857 sayılı İş Kanununun 69 uncu maddesinin **birinci fıkrasında** tanımlanan gece dönemine denk düşen **20.00-06.00 saatleri** arasındaki işçi postalarında, **18 yaşını doldurmamış çocuk ve genç işçilerin çalıştırılmaları yasaktır.**”

İş K.m.73/l: “Sanayi’ e ait işlerde onsekiz yaşını **doldurmamış çocuk ve genç işçilerin gece çalıştırılması yasaktır.**”





Vardiyalı Çalışma ve Gece Çalışması

Çocuk ve Genç İşçilerin Çalışma Koşulları

Çocuk veya genç işçilerin sanayiye ait işlerde gece çalıştırılması İş Kanunu'nun 73. maddesi uyarınca yasaklandığından, bu yasağa aykırı olarak yapılan fakat henüz ifa edilmeyen iş sözleşmeleri **Borçlar Kanunu'nun 20. maddesi** gereği **geçersizdir.**





Vardiyalı Çalışma ve Gece Çalışması

Çocuk ve Genç İşçilerin Çalışma Koşulları

”Çocuk ve Genç İşçilerin Çalıştırılma Usul ve Esasları Hakkında Yönetmelikte değişiklik yapılmasına dair yönetmelik”

Çalışma Süreleri ve Ara Dinlenme Süreleri

- Temel eğitimi tamamlamış ve okula gitmeyen çocukların çalışma saatleri günde yedi ve haftada otuzbeş saatten fazla olamaz. Ancak, 15 yaşını tamamlamış çocuklar için bu süre günde sekiz ve haftada kırk saate kadar arttırılabilir.
- Çocuk ve genç işçilerin günlük çalışma süreleri, yirmidört saatlik zaman diliminde, kesintisiz ondört saat dinlenme süresi dikkate alınarak uygulanır.



Vardiyalı Çalışma ve Gece Çalışması

Çocuk ve Genç İşçilerin Çalışma Koşulları

Çalışma Süreleri ve Ara Dinlenme Süreleri

- Okula devam eden çocukların eğitim dönemindeki çalışma süreleri, eğitim saatleri dışında olmak üzere, en fazla günde iki saat ve haftada on saat olabilir. Okulun kapalı olduğu dönemlerde çalışma süreleri birinci fıkrada belirtilen çalışma sürelerini aşamaz.
- İki saatten fazla dört saatten az süren işlerde otuz dakika, dört saatten yedi buçuk saate kadar olan işlerde çalışma süresinin ortasında bir saat olmak üzere ara dinlenmesi verilmesi zorunludur.



Vardiyalı Çalışma ve Gece Çalışması

Postalar halinde işçi çalıştırılarak yürütülen işlerde, işçilere

- Dört saat veya daha kısa süreli işlerde onbeş dakika,
- Dört saatten fazla ve yedi buçuk saate kadar (yedi buçuk saat dahil) süreli işlerde yarım saat,
- Yedi buçuk saatten fazla süreli işlerde bir saat, ara dinlenmesi verilir.





Vardiyalı Çalışma ve Gece Çalışması

Postalar halinde işçi çalıştırılarak yürütülen işlerde, işçilere

- İşin niteliği, bir işyerinin aynı bölümündeki bütün işçilere aynı saatte ara dinlenmesi verilmesine olanak bırakmıyorsa, bu dinlenme, işçilere, gruplar halinde arka arkaya çalışma süresinin ortalarından başlayarak İş Kanunu ve bu Yönetmelikteki esaslara göre verilir.
- Postalar halinde işçi çalıştırılarak yürütülen işlerde, işçilere, haftanın bir gününde 24 saatten az olmamak üzere ve nöbetleşme yolu ile hafta tatili verilmesi zorunludur.



Muhtemel Tehlikeler Ve Alınması Gereken Önlemler

TEHLİKELER

İnsandan Kaynaklanan Tehlikeler

- **Psikolojik Nedenler** Unutkanlık, sıkıntı, üzüntü, ihmal vb.
- **Fiziksel Nedenler** Yorgunluk, Uykusuzluk.. Vb.
- **İşyeri Nedenleri** İletişim bozukluğu, Takım çalışmasına adapte olamama





Muhtemel Tehlikeler Ve Alınması Gereken Önlemler

TEHLİKELER

İnsandan Kaynaklanan Tehlikeler

- **Yetersiz yönetim organizasyon**
Tanımlanmamış kurallar, uygun olmayan personel istihdamı, yetersiz sağlık kontrolü
- **Çalışma metodu** Yetersiz çalışma metodu, uygun olmayan talimatlar





Muhtemel Tehlikeler Ve Alınması Gereken Önlemler

TEHLİKELER

Ortamdan Kaynaklanan Tehlikeler

- **Yetersiz çalışma ortamı** Aydınlatma eksikliği, çalışma ortamının dağınık bırakılması
- **Yetersiz kontrol bakım** Mühendislik hizmetlerinin etkin uygulanmaması,
- **Yetersiz Standardizasyon** Makine ve ekipmanların yanlış yerleştirilmesi, eksik ve kusurlu koruyucular





Muhtemel Tehlikeler Ve Alınması Gereken Önlemler

TEHLİKELER

Ortamdan Kaynaklanan Tehlikeler

- **Yetersiz çalışma ortamı** Aydınlatma eksikliği, çalışma ortamının dağınık bırakılması
- **Yetersiz kontrol bakım** Mühendislik hizmetlerinin etkin uygulanmaması,
- **Yetersiz Standardizasyon** Makine ve ekipmanların yanlış yerleştirilmesi, eksik ve kusurlu koruyucular





Kaynaklar

- Vuslat Özyurt, Türk İş Hukuku ve Avrupa Birliği İş Hukuku'nda Çalışma Süreleri, Yayınlanmamış Yüksek Lisans Tezi, Uludağ Üniversitesi SBE, Bursa 2009
- Saper Süzek, İş Hukuku, Yenilenmiş 4. Baskı, İstanbul, Beta Basım A.Ş., 2008
- Hamdi Mollamahmutoğlu, İş Hukuku, Gözden Geçirilmiş Yenilenmiş 3. Bası, Ankara, Turhan Kitabevi, 2008
- Nuri Çelik, İş Hukuku Dersleri, Yenilenmiş 22. Bası, , Beta Basım A.Ş.,2009
- Kenan Tunçomağ/ Tankut, Centel, İş Hukukunun Esasları, İstanbul, Beta Basım A.Ş, 2005
- A. Murat Demircioğlu / Tankut Centel, İş Hukuku, İstanbul, Beta Basım A.Ş.,2009