

# Kanunlarda İş Sağlığı ve Güvenliği

**Konu No: 06**

# Eğitimin Amacı

Katılımcıların, ülkemizde iş sağlığı ve güvenliği ile ilgili mevcut kanuni düzenlemeler hakkında bilgi sahibi olmalarını sağlamaktır.

## Öğrenim hedefleri

Bu dersin sonunda katılımcılar;

- Ülkemizde, iş sağlığı ve güvenliği ile ilgili mevcut kanuni düzenlemeleri açıklar,
- Ülkemizde iş sağlığı ve güvenliği ile ilgili mevzuattaki temel prensipleri sıralar,

# Konu Başlıkları

---

1. Anayasa, Umumi Hıfzıssıhha Kanunu, Borçlar Kanunu, İş Kanunu
2. İş sağlığı ve güvenliği ile ilgili tüzük ve yönetmeliklerdeki temel prensipler,

# 1. Anayasa, Umumi Hıfzıssıhha Kanunu, Borçlar Kanunu, İş Kanunu

## 1.1. Anayasa

- Devletin temel kuruluşunu ve vatandaşın haklarını, ödevlerin düzenleyen T.C anayasası, yasama kaynaklarının başında yer alır.
- Halk oyuna sunularak kabul edilen ve 2709 sayılı kanunla 1982 yılında yürürlüğe giren Anayasamızda, iş sağlığı ve güvenliği ile ilgili hükümler, vatandaşların ekonomik ve sosyal hakları ve ödevlerini düzenleyen üçüncü bölümde bulunmaktadır.
- Anayasamızın bununla ilgili bazı maddeleri;

# 1. Anayasa, Umumi Hıfzıssıhha Kanunu, Borçlar Kanunu, İş Kanunu

- **2. Maddesi:** Türkiye Cumhuriyeti bir sosyal hukuk devletidir.
- **17. Maddesi:** Herkes yaşama, maddi ve manevi varlığını koruma ve geliştirme hakkına sahiptir.
- **18. Maddesi:** Hiç kimse zorla çalıştırılmaz. Angarya yasaktır.
- **48. Maddesi:** Herkes, dilediği alanda çalışma ve sözleşme hürriyetine sahiptir.
- Özel teşebbüsler kurmak serbesttir.
- **49. Maddesi:** Çalışma, herkesin hakkı ve ödevidir.
- Devlet, çalışanların hayat seviyesini yükseltmek, çalışma hayatını geliştirmek için çalışanları ve işsizleri korumak, çalışmayı desteklemek, işsizliği önlemeye elverişli ekonomik bir ortam yaratmak ve çalışma barışını sağlamak için gerekli tedbirleri alır.
- Devlet, işçi-işveren ilişkilerinde çalışma barışının sağlanmasını kolaylaştırıcı ve koruyucu tedbirler alır.

# 1. Anayasa, Umumi Hıfzıssıhha Kanunu, Borçlar Kanunu, İş Kanunu

- **50. Maddesi:** Kimse, yaşına, cinsiyetine ve gücüne uymayan işlerde çalıştırılmaz.
- Küçükler ve kadınlar ile bedenî ve ruhî yetersizliği olanlar çalışma şartları bakımından özel olarak korunurlar.
- Dinlenmek, çalışanların hakkıdır.
- Ücretli hafta ve bayram tatili ile ücretli yıllık izin hakları ve şartları kanunla düzenlenir.
- **56. Maddesi:** Herkesin sağlıklı bir çevrede yaşama hakkı vardır ve devlet, herkesin hayatını beden ve ruh sağlığı içinde sürdürmesini sağlamaktır.
- **90. Maddesi:** Usulüne göre yürürlüğe konulmuş milletlerarası antlaşmalar kanun hükmündedir.
- Bunlar hakkında Anayasaya aykırılık iddiası ile Anayasa Mahkemesine başvurulamaz.

# 1. Anayasa, Umumi Hıfzıssıhha Kanunu, Borçlar Kanunu, İş Kanunu

## 1.2. 1593 Sayılı Umumi Hıfzıssıhha Kanunu

- 1930 yılında yürürlüğe giren 1593 sayılı Umumi Hıfzıssıhha Kanununda çalışma hayatıyla, işçi sağlığı ve iş güvenliği ile ilgili yer alan hükümler, kanunun yedinci babı (İşçilerin Hıfzıssıhhası) Madde 173-180' de yer almaktadır.
- Bu maddelere göre, 12 yaşından aşağı çocukların saat 20.00 dan sonra gece çalışmasının yasak olduğu; gece hizmetleriyle yer altında icrası lazım gelen işler 24 saatte sekiz saatten fazla devam edemeyeceği; kahve, gazino vb. 18 yaşından aşağı çocukların istihdamının yasak olduğu; gebe hanımların doğumlarından önce 3 ay zarfında ağır hizmetlerde kullanılamayacağı ve emzikli hanımların ilk 6 ay zarfında mesai zamanlarında yarımşar saat izin verileceği; en az elli işçi çalıştıran iş yerlerinde (Madde 175-268) ise sağlıklı olmayan iş yerlerine ait, izin alınması vb. gibi hükümler getirilmiştir.

# 1. Anayasa, Umumi Hıfzıssıhha Kanunu, Borçlar Kanunu, İş Kanunu

## 1.3. 818 Sayılı Borçlar Kanunu

- 1926 yılında yürürlüğe giren 818 sayılı Borçlar Kanununda işçi sağlığı ve iş güvenliği ile ilgili yer alan hükümler,
- **Madde 45** - Bir adam öldüğü takdirde zarar ve ziyan, bilhassa defin masraflarını da ihtiva eder. Ölüm, derhal vukubulmamış ise zarar ve ziyan tedavi masraflarını ve çalışmaya muktedir olamamaktan mütevellit zararı ihtiva eder.
- Ölüm neticesi olarak diğer kimseler müteveffanın yardımından mahrum kaldıkları takdirde, onların bu zararını da tazmin etmek lazımgelir.
- **Madde 46** - Cismani bir zarara düşen kimse külliye veya kısmen çalışmaya muktedir olamamasından ve ileride iktisaden maruz kalacağı mahrumiyetten tevellüt eden zarar ve ziyanını ve bütün masraflarını isteyebilir.

# 1. Anayasa, Umumi Hıfzıssıhha Kanunu, Borçlar Kanunu, İş Kanunu

- Eğer hükmün suduru esnasında, kafi derecede kanaat ile cismani zararın neticelerini tayin etmek mümkün değil ise; hükmün tefhimi tarihinden itibaren iki sene zarfında hakimın, tetkik salahiyetini muhafaza etmeğe hakkı vardır.
- **Madde 47** - Hakim, hususi halleri nazara alarak cismani zarara düçar olan kimseye yahut adam öldüğü takdirde ölünün ailesine manevi zarar namıyla adalete muvafık tazminat verilmesine karar verebilir.
- **Madde 321** - İşçi, taahhüt ettiği şeyi ihtimam ile ifaya mecburdur. Kasıt veya ihmal ve dikkatsizlik ile iş sahibine iras ettiği zarardan mesuldür. İşçiye terettüp eden ihtimamın derecesi, akde göre tayin olunur ve işçinin o iş için muktazi olup iş sahibinin malümu olan veya olması icabeden malümatı derecesi ve mesleki vukufu keزالik istidat ve evsafı gözetebilir.

# 1. Anayasa, Umumi Hıfzıssıhha Kanunu, Borçlar Kanunu, İş Kanunu

- **Madde 322** - İşçi parça üzerine yahut götürü çalışıp da iş sahibinin nezareti altında bulunmaz ise işlenen madde ve işin akit mucibince icrası noktasından mesuliyeti hakkında istisna akdine dair hükümler, kıyasen tatbik olunur.
- **Madde 332-** İş sahibi, akdin hususi halleri ve işin mahiyeti noktasından hakkaniyet dairesinde kendisinden istenilebileceği derecede çalışmak dolayısıyla maruz kaldığı tehlikelere karşı icabeden tedbirleri ittihaza ve münasip ve sıhhi çalışma mahalleri ile, işçi birlikte ikamet etmekte ise sıhhi yatacak bir yer tedarikine mecburdur.
- (Ek fıkra: 29/06/1956 - 6763/41 md.) İş sahibinin yukarıdaki fıkra hükmüne aykırı hareketi neticesinde işçinin ölmesi halinde onun yardımından mahrum kalanların bu yüzden uğradıkları zararlara karşı istiyebilecekleri tazminat dahi akde aykırı hareketten doğan tazminat davaları hakkındaki hükümlere tabi olur.

# 1. Anayasa, Umumi Hıfzıssıhha Kanunu, Borçlar Kanunu, İş Kanunu

## 1.4. 4857 Sayılı İş Kanunu

- Bilindiği üzere 25.08.1971 tarihinde kabul edilen, 01.09.1971 tarih ve 13943 sayılı Resmi Gazetede yayınlanarak yürürlüğe giren 1475 sayılı İş Yasası uzun tartışmalardan sonra yürürlükten kaldırılmış ve yerine 4857 sayılı İş Yasası yürürlüğe konmuştur.
- 25.05.2003 tarihinde kabul edilen, 10.06.2003 tarih ve 25134 sayılı Resmi Gazetede yayınlanarak yürürlüğe giren 4857 sayılı İş Yasası 9 bölüm, 120 madde ve 6 geçici maddeden oluşmaktadır.
- 5763 sayılı "İş Kanunda ve Bazı Kanunlarda Değişiklik Yapılması Hakkında Kanun" 26.05.2008 tarih ve 26887 sayılı Resmi Gazetede yayınlanarak yürürlüğe girmiştir.
- Söz konusu Yasa ile 4857 sayılı İş Yasasının 3 üncü maddesinin ikinci fıkrası aşağıdaki şekilde değiştirilmiş ve maddenin sonuna aşağıdaki fıkra eklenmiştir.

# 1. Anayasa, Umumi Hıfzıssıhha Kanunu, Borçlar Kanunu, İş Kanunu

- "Bu Kanunun 2 nci maddesinin altıncı fıkrasına göre iş alan alt işveren; kendi işyerinin tescili için asıl işverenden aldığı yazılı alt işverenlik sözleşmesi ve gerekli belgelerle birlikte, birinci fıkra hükmüne göre bildirim yapmakla yükümlüdür.
- Bölge müdürlüğünce tescili yapılan bu işyerine ait belgeler gerektiğinde iş müfettişlerince incelenir.
- İnceleme sonucunda muvazaalı işlemin tespiti halinde, bu tespite ilişkin gerekçeli müfettiş raporu işverenlere tebliğ edilir.
- Bu rapora karşı tebliğ tarihinden itibaren altı işgünü içinde işverenlerce yetkili iş mahkemesine itiraz edilebilir.
- İtiraz üzerine verilen kararlar kesindir.
- Rapora altı iş günü içinde itiraz edilmemiş veya mahkeme muvazaalı işlemin tespitini onamış ise tescil işlemi iptal edilir ve alt işverenin işçileri başlangıçtan itibaren asıl işverenin işçileri sayılır."

# 1. Anayasa, Umumi Hıfzıssıhha Kanunu, Borçlar Kanunu, İş Kanunu

## 1.5. 5237 Sayılı Türk Ceza Kanunu

- **Madde 0085:** Taksirle öldürme;
  - 1.Taksirle bir insanın ölümüne neden olan kişi, iki yıldan altı yıla kadar hapis cezası ile cezalandırılır.
  - 2.Fiil, birden fazla kişinin ölümü ile birlikte yaralanmasına neden olmuş ise, kişi iki yıldan on beş yıla kadar hapis cezası ile cezalandırılır.
- **Madde 0089:** Taksirle yaralama;
  - 1.Taksirle başkasının vücuduna acı veren veya sağlığının ya da algılama yeteneğinin bozulmasına neden olan kişi, üç aydan bir yıla kadar hapis veya adli para cezası ile cezalandırılır.
  - 2.Taksirle yaralama fiili, mağdurun; Duyularından veya organlarından birinin işlevinin sürekli zayıflamasına, Vücudunda kemik kırılmasına, Konuşmasında sürekli zorluğa, Yüzünde sabit ize, Yaşamını tehlikeye sokan bir duruma, Gebe bir kadının çocuğunun vaktinden önce doğmasına neden olmuşsa, birinci fıkraya göre belirlenen ceza, yarısı oranında artırılır.

# 1. Anayasa, Umumi Hıfzıssıhha Kanunu, Borçlar Kanunu, İş Kanunu

- 3.Taksirle yaralama fiili, mağdurun; İyileşmesi olanağı bulunmayan bir hastalığa veya bitkisel hayata girmesine, duyularından veya organlarından birinin işlevinin yitirilmesine, konuşma ya da çocuk yapma yeteneklerinin kaybolmasına, yüzünün sürekli değişikliğine, gebe bir kadının çocuğunun düşmesine, neden olmuşsa, birinci fıkraya göre belirlenen ceza, bir kat artırılır.
- 4.Fiilin, birden fazla kişinin yaralanmasına neden olması halinde, altı aydan üç yıla kadar hapis cezasına hükmolunur.
- 5.Bilinçli taksir hali hariç olmak üzere, bu maddenin kapsamına giren suçların soruşturulması ve kovuşturulması şikayete bağlıdır.

# 1. Anayasa, Umumi Hıfzıssıhha Kanunu, Borçlar Kanunu, İş Kanunu

## 1.6. 5510 Sayılı Sosyal Sigortalar ve Genel Sağlık Sigortası Kanunu

- **Madde 13:** Aşağıdaki hal ve durumlardan birinde meydana gelen ve sigortalıyı hemen veya sonradan, bedence veya ruhca arızaya uğratan olaydır.
- Sigortalının iş yerinde bulunduğu sırada,
- İşveren tarafından yürütülmekte olan iş dolayısıyla sigortalının, işveren tarafından görev ile başka bir yere gönderilmesi yüzünden asıl işini yapmaksızın geçen zamanda,
- Emziren kadın sigortalının çocuğuna süt vermek için ayrılan zamanda,
- Sigortalının işverence sağlanan bir taşıtla işin yapıldığı yere gelişi ve gidişi sırasında.
- **Madde 14:** Sigortalının çalıştırıldığı işin niteliğine göre tekrarlanan bir sebeple veya işin yürütüm şartları yüzünden uğradığı geçici veya sürekli hastalık, sakatlık veya ruhi arıza halleridir.

## 2. İş sağlığı ve güvenliği ile ilgili tüzük ve yönetmeliklerdeki temel prensipler

---

İşin Yapılması Sırasında Çeşitli Nedenlerden Kaynaklanan Sağlığa Ve Güvenliğe Zarar Verebilecek Koşullardan Korunmak Amacı İle Yapılan Sistemli Ve Bilimsel Çalışmalardır.

## 2. İş sağlığı ve güvenliği ile ilgili tüzük ve yönetmeliklerdeki temel prensipler

---

İş Sağlığı Ve Güvenliği Konusunda Devlet, İşçi Ve İşveren Kesiminin Birbirinden Farklı Ancak Birbirini Tamamlayan Görevleri Vardır.

- Devlet, Mevzuat Yapma, Teşkilatlanma, Denetim, Yaptırım Uygulama;
- İşveren, Önlem Alma;
- İşçi, Alınan Önlemlere Uyma İle Yükümlüdür.

## 2. İş sağlığı ve güvenliği ile ilgili tüzük ve yönetmeliklerdeki temel prensipler

---

Devletin İş Sağlığı Ve Güvenliğine İlişkin  
Yükümlülüğü Anayasadan Kaynaklanmaktadır

Anayasa, Uluslararası Sözleşmeler , Yasalar,  
Tüzükler, Yönetmelikler, Tebliğler Ve  
Standartlardan Oluşmuştur.

## 2. İş sağlığı ve güvenliği ile ilgili tüzük ve yönetmeliklerdeki temel prensipler

---

A) Teşkilatlanma, Denetim Ve Yaptırımlara İlişkin Düzenlemeler

B) İşverenin İşçiyi Gözetme Borcuna İlişkin Düzenlemeler

1-teknik Önlemlere İlişkin

2-işyerinde İş Sağlığı Ve Güvenliği Organizasyonuna İlişkin

3-işin Düzenlenmesine İlişkin

a) Kadın Ve Çocukların Korunmasına İlişkin Düzenlemeler

b) İş Sürelerine İlişkin Düzenlemeler

## 2. İş sağlığı ve güvenliği ile ilgili tüzük ve yönetmeliklerdeki temel prensipler

### A)teşkilat, Denetim Ve Yaptırımla İlgili Düzenlemeler

- 4857 Sayılı İş Kanunu
- Çalışma Ve Sosyal Gv. Bak. Teşk. Ve Gr. Hak. Kanun
- Sosyal Sigortalar Ve Genel Sağlık Sigortası Kanunu
- Deniz İş Kanunu
- Belediyeler Kanunu
- Umumi Hıfzıssıhha Kanunu
- Türk Ceza Kanunu
- Borçlar Kanunu
- 81 Sayılı Uluslararası İlo Sözleşmesi
- İş Teftiş Tüzüėü Ve Yönetmeliği
- İşyerlerinde İşin Durdurulmasına Veya İşyerlerinin Kapatılmasına Dair Yönetmelik
- Ağır Ve Tehlikeli İşler Yönetmeliği

## 2. İş sağlığı ve güvenliği ile ilgili tüzük ve yönetmeliklerdeki temel prensipler

İş Sağlığı Ve Güvenliği Konusunda Ağırlıklı Görev Çalışma Ve Sosyal Güvenlik Bakanlığınca Yürütülmektedir

- Çalışma Ve Sosyal Güvenlik Bakanlığı
- Sağlık Bakanlığı
- Çevre Ve Orman Bakanlığı
- Milli Savunma Bakanlığı
- İçişleri Bakanlığı
- Sanayi Ve Ticaret Bakanlığı
- Enerji Ve Tabii Kaynaklar Bakanlığı
- Belediyeler
- TSE
- Atom Enerjisi Kurumu

Çalışma Ve Sosyal Güvenlik Bakanlığı

- İş Sağlığı Ve Güvenliği Genel Müdürlüğü
- İşçi Sağlığı Ve İş Güvenliği Merkezi (İsgüm)
- Çalışma Ve Sosyal Güvenlik Eğitim Ve Araştırma Merkezi (Çasgem)

## 2. İş sağlığı ve güvenliği ile ilgili tüzük ve yönetmeliklerdeki temel prensipler

### 1- İş Sağlığı Ve Güvenliği Denetimi

4857 Sayılı İş Kanununun Devletin Yetkisi Başlıklı 91`inci Maddesinde, Çalışma Hayatı İle İlgili Mevzuatın Uygulanmasını Devletin İzleyeceği, Denetleyeceği Ve Teftiş Edeceği, Bu Ödevin Çalışma Bakanlığına Bağlı İhtiyaca Yetecek Sayı Ve Özellikle Teftiş Ve Denetlemeye Yetkili İş Müfettişlerince Yapılacağı Belirtilmiştir.

Ağırlıklı Olarak Denetim Ödevini Devlet Adına Çalışma Ve Sosyal Güvenlik Bakanlığı Ve Bakanlık Bünyesinde De İş Teftiş Kurulu Yerine Getirir.

**İş Teftiş Kurulu Başkanlığı,**

Merkezi Bir Denetim Teşkilatıdır.

Ankara, Adana, Antalya, Bursa, Erzurum, İstanbul, İzmir, Malatya, Samsun, Zonguldak İllerinde 10 (On) Grup Başkanlığı İle Denetim Görevini Yürütmektedir.

## 2. İş sağlığı ve güvenliği ile ilgili tüzük ve yönetmeliklerdeki temel prensipler

---

### 2-işverenin Görev Ve Sorumlulukları

- a) Organizasyon
- b) İdari Görevler
- c) Önlem Alma
- d) Eğitim – Bilgilendirme
- e) Denetim

## 2. İş sağlığı ve güvenliği ile ilgili tüzük ve yönetmeliklerdeki temel prensipler

### B) İşverenin İşçiyi Gözetme Borcuna İlişkin Düzenlemeler

İşyerlerinde İş Sağlığı Ve Güvenliği Önlemlerinin Alınması Yükümlülüğü, İşverenlerin İşçiyi Gözetme Borcunun Doğal Sonucudur.

**Bu Borç;**

- İş Akdinin İçeriğinden,
- Kamu Hukuku Kuralı Niteliği Taşıyan İş Sağlığı Ve Güvenliğine İlişkin Hükümlerden, Kaynaklanır.

## 2. İş sağlığı ve güvenliği ile ilgili tüzük ve yönetmeliklerdeki temel prensipler

İşverenin İş Akdinden Doğan İş Sağlığı Ve Güvenliği Önlemlerini Alma Borcunu Düzenleyen Özel Hukuk Kuralı Borçlar Kanununun 332. Maddesinde Düzenlenmiştir:

“İş Sahibi, Akdin Hususi Halleri Ve İşin Mahiyeti Noktasından Hakkaniyet Dairesinde Kendisinden İstenebileceği Derecede, Çalışmak Dolayısıyla Maruz Kaldığı Tehlikelere Karşı İcap Eden Tedbirleri İttihaza Ve Münasip Ve Sıhhi Çalışma Mahalleri İle İşçi İle Birlikte İkame Etmekte İse Sıhhi Yatacak Yer Tedarikine Mecburdur.”

## 2. İş sağlığı ve güvenliği ile ilgili tüzük ve yönetmeliklerdeki temel prensipler

---

İşverenin Kamu Hukukuna Dayanan İş Sağlığı Ve Güvenliği Önlemlerini, Alma Borcunu Düzenleyen Kurallar Çok Sayıda Kanun,tüzük,yönetmelik Ve Tebliğlerde Hükme Bağlanmıştır.

Anılan Mevzuat Arasında **4857 Sayılı İş Kanunu** Ve Bu Kanunun Özellikle İş Sağlığı Ve Güvenliği Başlıklı Beşinci Bölümünde (**77-89 Maddelerinde**) Hükme Bağlanan Hususlar Özel Önem Taşımaktadır

## 2. İş sağlığı ve güvenliği ile ilgili tüzük ve yönetmeliklerdeki temel prensipler

### B) İşverenin İşçiyi Gözetme Borcuna İlişkin Düzenlemeler

- 1- Teknik Önlemlere İlişkin
- 2- İşyerinde İş Sağlığı Ve Güvenliği Organizasyonuna İlişkin
- 3- İşin Düzenlenmesine İlişkin
  - a) Kadın Ve Çocukların Korunmasına İlişkin Düzenlemeler
  - b) İş Sürelerine İlişkin Düzenlemeler

## 2. İş sağlığı ve güvenliği ile ilgili tüzük ve yönetmeliklerdeki temel prensipler

### 5-Teknik Önlemlere İlişkin Düzenlemeler

4857 Sayılı İş Kanunu Madde 78' Göre;

- İş Sağlığı Ve Güvenliği Yönetmeliği
- Kimyasal Maddelerle Çalışmalarda Sağlık Ve Güvenlik Önlemleri Hakkında Yönetmelik.
- İşyeri Bina Ve Eklentilerinde Alınacak Sağlık Ve Güvenlik Önlemlerine İlişkin Yönetmelik
- Yapı İşlerinde Sağlık Ve Güvenlik Yönetmeliği
- Sondajla Maden Çıkarılan İşletmelerde Sağlık Ve Güvenlik Şartları Yönetmeliği

## 2. İş sağlığı ve güvenliği ile ilgili tüzük ve yönetmeliklerdeki temel prensipler

### Teknik Önlemlere İlişkin Düzenlemeler

- Asbestle Çalışmalarda Sağlık Ve Güvenlik Önlemleri Hakkında Yönetmelik
- Ekranlı Araçlarla Çalışmalarda Sağlık Ve Güvenlik Önlemleri Hakkında Yönetmelik
- Elle Taşıma İşleri Yönetmeliği
- Gürültü Yönetmeliği
- İş Ekipmanlarının Kullanımında Sağlık Ve Güvenlik Şartları Yönetmeliği
- Güvenlik Ve Sağlık İşaretleri Yönetmeliği

## 2. İş sağlığı ve güvenliği ile ilgili tüzük ve yönetmeliklerdeki temel prensipler

### Teknik Önlemlere İlişkin Düzenlemeler

- Patlayıcı Ortamların Tehlikelerinden Çalışanların Korunması Hakkında Yönetmelik
- Yeraltı Ve Yerüstü Maden İşletmelerinde Sağlık Ve Güvenlik Şartları Yönetmeliği
- Titreşim Yönetmeliği
- Kişisel Koruyucu Donanımların Kullanılması Hakkında Yönetmelik
- Kişisel Koruyucu Donanım Yönetmeliği
- Kanserojen Ve Mutajen Maddeler Hakkında Yönetmelik

## 2. İş sağlığı ve güvenliği ile ilgili tüzük ve yönetmeliklerdeki temel prensipler

---

### Teknik Önlemlere İlişkin Düzenlemeler

- Biyolojik Etkenlere Maruziyet Risklerinin Önlenmesi Hakkında Yönetmelik
- Geçici Veya Belirli Süreli İşlerde İş Sağlığı Ve Güvenliği Hakkında Yönetmelik

## 2. İş sağlığı ve güvenliği ile ilgili tüzük ve yönetmeliklerdeki temel prensipler

### Teknik Önlemlere İlişkin Düzenlemeler

#### Diğer Düzenlemeler

- Uluslararası Çeşitli Sözleşmeler
- Diğer Kamu Kurum Ve Kuruluşlarınca  
Yayımlanan Kanun,tüzük Ve Yönetmelikler
- 1475 Sayılı İş Kanunu Uyarınca Çıkarılan İş  
Sağlığı Ve Güvenliğine İlişkin Tüzükler
- Makina Koruyucuları Yönetmeliği
- Standartlar

## 2. İş sağlığı ve güvenliği ile ilgili tüzük ve yönetmeliklerdeki temel prensipler

---

### 2- İşyerinde İş Sağlığı Ve Güvenliği Organizasyonuna İlişkin Düzenlemeler

- 4857 Sayılı İş Kanunu
- Umumi Hıfzısıhha Kanunu,
- Sosyal Sigortalar Kanunu
- İşçi Sağlığı Ve İş Güvenliği Kurulları Hakkında Yönetmelik
- İşyeri Sağlık Birimleri Ve İşyeri Hekimlerine İlişkin Yönetmelik
- İş Güvenliği İle Görevli Mühendis Veya Teknik Elemanların Hakkında Yönetmelik.
- Çalışanların İş Sağlığı Ve Güvenliği Eğitimlerinin Usul Ve Esasları Hakkında Yönetmelik

## 2. İş sağlığı ve güvenliği ile ilgili tüzük ve yönetmeliklerdeki temel prensipler

### 3- İşin Düzenlenmesine İlişkin Düzenlemeler

#### a) Kadın Ve Çocukların Korunmasına İlişkin Düzenlemeler

- 4857 Sayılı İş Kanunu
- Umumi Hıfzısıhha Kanunu
- Ağır Ve Tehlikeli İşler Yönetmeliği
- Kadın İşçilerin Gece Postalarında Çalıştırılmalarına İlişkin Yönetmelik
- Gebe Ve Emzikli Kadınlar İle Emzirme Odaları Ve Kreşler Hakkında Yönetmelik
- Çocuk Ve Genç İşçilerin Çalıştırılma Usul Ve Esasları Hakkında Yönetmelik

## 2. İş sağlığı ve güvenliği ile ilgili tüzük ve yönetmeliklerdeki temel prensipler

### İşin Düzenlenmesine İlişkin Düzenlemeler

#### b) İş Sürelerine İlişkin Düzenlemeler

- İş Kanununa İlişkin Fazla Çalışma Ve Fazla Sürelerle Çalışma Yönetmeliği
- İş Kanununa İlişkin Çalışma Süreleri Yönetmeliği
- Sağlık Kuralları Bakımından Günde Ancak 7.5 Saat Veya Daha Az Çalışılması Gereken İşler Hakkında Yönetmelik
- Postalar Halinde İşçi Çalıştırılarak Yürütülen İşlerde Çalışmalara İlişkin Özel Usul Ve Esaslar Hakkında Yönetmelik