

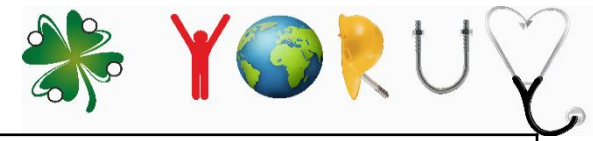


AKADEMİ

İŞ SAĞLIĞI VE GÜVENLİĞİ



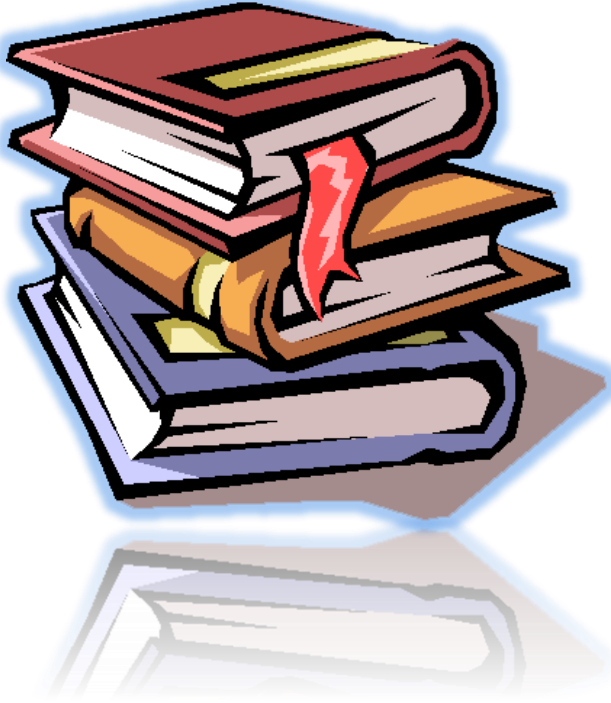
KONU ADI : 9- İş Sağlığı Ve Güvenliği Hizmetleri
HAZIRLAYAN: YORUM AKADEMİ



Sıra No / Konu	9 - İş Sağlığı Ve Güvenliği Hizmetleri
Konunun genel amacı	Katılımcıların, İş Sağlığı ve Güvenliği Birimi (İSGB), Ortak Sağlık ve Güvenlik Birimi (OSGB) ve Toplum Sağlığı Merkezinin (TSM) kuruluşu, yapısı ve işleyişi, işyeri hekimleri ve iş güvenliği uzmanlarının sorumluluk, hak ve yükümlülükleri ile ekip halinde çalışmalarının önemi hakkında bilgi edinmelerini sağlamaktır.
Öğrenme hedefleri	Bu dersin sonunda katılımcılar; ➤ İSGB, OSGB ve TSM`lerin kurulması, işleyişi, çalışanları ve ilgili yönetmeliklerde belirtilen hususları belirler. ➤ İşyeri hekimliği ve iş güvenliği uzmanlığı hakkındaki yasal düzenlemeleri tanımlar. ➤ İş sağlığı ve güvenliği hizmetlerinde ekip çalışmasının önemini açıklar
Konunun alt başlıkları	➤ İSGB, OSGB ve TSM`lerin kuruluş amacı, yapısı, çalışanları ➤ İş güvenliği uzmanının ve işyeri hekimlerinin nitelikleri, görevlendirilmeleri, yetki ve sorumlulukları ➤ İş güvenliği uzmanlığı belge sınıfları ➤ İş güvenliği uzmanı ve işyeri hekimlerinin eğitim ve sınavları ➤ İş sağlığı ve güvenliği hizmetleri, işyeri hekimleri ve iş güvenliği uzmanları ile ilgili mevzuat ➤ İş sağlığı ve güvenliği hizmetlerinin işyeri dışından alınması ➤ İş sağlığı ve güvenliği hizmetlerinde ekip çalışmasının önemi



Eğitim İçeriği



- İSGB, OSGB ve TSM`lerin kuruluş amacı, yapısı, çalışanları
- İş güvenliği uzmanının ve işyeri hekimlerinin nitelikleri, görevlendirilmeleri, yetki ve sorumlulukları
- İş güvenliği uzmanlığı belge sınıfları
- İş güvenliği uzmanı ve işyeri hekimlerinin eğitim ve sınavları
- İş sağlığı ve güvenliği hizmetleri, işyeri hekimleri ve iş güvenliği uzmanları ile ilgili mevzuat
- İş sağlığı ve güvenliği hizmetlerinin işyeri dışından alınması
- İş sağlığı ve güvenliği hizmetlerinde ekip çalışmasının önemi



Öğrenim Hedefleri



- İSGB, OSGB ve TSM`lerin kurulması, işleyişi, çalışanları ve ilgili yönetmeliklerde belirtilen hususları belirler.
- İşyeri hekimliği ve iş güvenliği uzmanlığı hakkındaki yasal düzenlemeleri tanımlar.
- İş sağlığı ve güvenliği hizmetlerinde ekip çalışmasının önemini açıklar



İlgili Mevzuat

- ✓ İŞ SAĞLIĞI VE GÜVENLİĞİ HİZMETLERİ YÖNETMELİĞİ
- ✓ İŞ GÜVENLİĞİ UZMANLARININ GÖREV, YETKİ, SORUMLULUK VE EĞİTİMLERİ HAKKINDA YÖNETMELİK
- ✓ İŞYERİ HEKİMİ VE DİĞER SAĞLIK PERSONELİNİN GÖREV, YETKİ, SORUMLULUK VE EĞİTİMLERİ HAKKINDA YÖNETMELİK



İŞ GÜVENLİĞİ UZMANLARININ GÖREV, YETKİ, SORUMLULUK VE EĞİTİMLERİ HAKKINDA YÖNETMELİK



İŞ GÜVENLİĞİ UZMANLARININ GÖREV, YETKİ, SORUMLULUK VE EĞİTİMLERİ HAKKINDA YÖNETMELİK/ 29.12.2012 – 11.10.2013 - 30.04.2015

TANIMLAR

İş güvenliği uzmanı: İş sağlığı ve güvenliği alanında görev yapmak üzere Bakanlıkça yetkilendirilmiş, iş güvenliği uzmanlığı belgesine sahip, Bakanlık ve ilgili kuruluşlarında çalışma hayatını denetleyen müfettişler ile mühendislik veya mimarlık eğitimi veren fakültelerin mezunları ile teknik elemanı,

(Değişik:RG-30/4/2015-29342) Komisyon: İş Sağlığı ve Güvenliği Genel Müdürü veya Yardımcısının başkanlığında Genel Müdürlükten üç üye ve İş Teftiş Kurulu Başkanlığından seçilecek bir üye ile gerek görüldüğünde üniversitelerin tıp, hukuk, eğitim, mühendislik ve iletişim fakültelerinden seçilecek öğretim üyelerinden oluşan Komisyonu,

Sorumlu müdür: İşyeri hekimliği ve iş güvenliği uzmanlığı eğitici belgesine sahip olan, tam süreli istihdam edilen ve eğitim kurumlarının iş ve işlemlerinden Bakanlığa karşı sorumlu olan kişiyi,

Teknik eleman: Teknik öğretmenler, **(Değişik ibare:RG-11/10/2013-28792)** fizikçi, kimyager veya biyolog unvanına sahip olanlar ile üniversitelerin **(Değişik ibare:RG-30/4/2015-29342)** iş sağlığı ve güvenliği lisans veya ön lisans programı mezunlarını, ifade eder.



İŞ GÜVENLİĞİ UZMANLARININ GÖREV, YETKİ, SORUMLULUK VE EĞİTİMLERİ HAKKINDA YÖNETMELİK / 29.12.2012 – 11.10.2013 - 30.04.2015

TANIMLAR

(Ek:RG-30/4/2015-29342) İtiraz komisyonu: Bu Yönetmelik kapsamında hizmet veren kişi veya kurumların belgelerinin askıya alınma veya iptali ile ilgili itirazları değerlendirmek ve sonuçlandırmak üzere; İş Sağlığı ve Güvenliği Genel Müdürlüğünün bağlı bulunduğu Müsteşar Yardımcısının başkanlığında, İş Sağlığı ve Güvenliği Genel Müdürü ve ilgili Genel Müdür Yardımcısı, ilgili Daire Başkanları ile iş sağlığı ve güvenliği uzmanlarından üç üyeden oluşan komisyonu,



İŞ GÜVENLİĞİ UZMANLARININ GÖREV, YETKİ, SORUMLULUK VE EĞİTİMLERİ HAKKINDA YÖNETMELİK / 29.12.2012 – 11.10.2013 - 30.04.2015

İş güvenliği uzmanlarının nitelikleri ve görevlendirilmeleri

(2) İş güvenliği uzmanlarından; (C) sınıfı belgeye sahip olanlar az tehlikeli sınıfta, (B) sınıfı belgeye sahip olanlar az tehlikeli ve tehlikeli sınıflarda, (A) sınıfı belgeye sahip olanlar ise bütün tehlike sınıflarında yer alan işyerlerinde çalışabilirler.

(3) Birden fazla iş güvenliği uzmanının görevlendirilmesinin gerektiği işyerlerinde, (Değişik ibare:RG:15/2/2016-29625) tam süreli olarak görevlendirilen iş güvenliği uzmanlarından sadece birinin, işyerinin tehlike sınıfına uygun belgeye sahip olması yeterlidir.

4) İş güvenliği uzmanlarının görevlendirilmesinde, bu Yönetmeliğe göre hesaplanan çalışma süreleri bölünerek birden fazla iş güvenliği uzmanına verilemez. Ancak vardiyalı çalışma yapılan işyerlerinde işveren tarafından vardiyalara uygun şekilde görevlendirme yapılır.

(5) (Ek:RG-30/4/2015-29342) İşveren, bu Yönetmelikte belirtilen zorunlu çalışma sürelerine bağlı kalmak şartıyla işyerinin tehlike sınıfına uygun olarak görevlendirilmesi zorunlu olan en az bir iş güvenliği uzmanının yanında, Kanunda ve Yönetmelikte belirtilen esas sorumluluklar saklı kalmak kaydıyla iş güvenliği uzmanına yardımcı olmak üzere, iş güvenliği uzmanlığı belgesine sahip ve

işyerinin tam süreli sigortalı çalışanları arasından iş güvenliği uzmanı görevlendirmesi yapabilir.



İŞ GÜVENLİĞİ UZMANLARININ GÖREV, YETKİ, SORUMLULUK VE EĞİTİMLERİ HAKKINDA YÖNETMELİK/ 29.12.2012 – 11.10.2013

İş güvenliği uzmanlarının görevleri

MADDE 9 – (1) İş güvenliği uzmanları, aşağıda belirtilen görevleri yerine getirmekle yükümlüdür:

a) Rehberlik;

- 1) İşyerinde yapılan çalışmalar ve yapılacak değişikliklerle ilgili olarak tasarım, makine ve diğer teçhizatın durumu, bakımı, seçimi ve kullanılan maddeler de dâhil olmak üzere işin planlanması, organizasyonu ve uygulanması, kişisel koruyucu donanımların seçimi, temini, kullanımı, bakımı, muhafazası ve test edilmesi konularının, **iş sağlığı ve güvenliği mevzuatına ve genel iş güvenliği kurallarına uygun olarak sürdürülmesini sağlamak için işverene önerilerde bulunmak.**
- 2) **İş sağlığı ve güvenliğiyle ilgili alınması gereken tedbirleri işverene yazılı olarak bildirmek.**
- 3) **İşyerinde meydana gelen iş kazası ve meslek hastalıklarının nedenlerinin araştırılması ve tekrarlanmaması için alınacak önlemler konusunda çalışmalar yaparak işverene önerilerde bulunmak.**
- 4) **İşyerinde meydana gelen ancak ölüm ya da yaralanmaya neden olmayan, ancak çalışana, ekipmana veya işyerine zarar verme potansiyeli olan olayların nedenlerinin araştırılması konusunda çalışma yapmak ve işverene önerilerde bulunmak.**



İŞ GÜVENLİĞİ UZMANLARININ GÖREV, YETKİ, SORUMLULUK VE EĞİTİMLERİ HAKKINDA YÖNETMELİK/ 29.12.2012 – 11.10.2013

b) Risk değerlendirmesi;

- 1) İş sağlığı ve güvenliği yönünden risk değerlendirmesi yapılmasıyla ilgili çalışmalara ve uygulanmasına katılmak, risk değerlendirmesi sonucunda alınması gereken sağlık ve güvenlik önlemleri konusunda işverene önerilerde bulunmak ve takibini yapmak.

c) Çalışma ortamı gözetimi;

- 1) Çalışma ortamının gözetiminin yapılması, işyerinde iş sağlığı ve güvenliği mevzuatı gereği yapılması gereken periyodik bakım, kontrol ve ölçümleri planlamak ve uygulamalarını kontrol etmek.

2) İşyerinde kaza, yangın veya patlamaların önlenmesi için yapılan çalışmalara katılmak, bu konuda işverene önerilerde bulunmak, uygulamaları takip etmek; doğal afet, kaza, yangın veya patlama gibi durumlar için acil durum planlarının hazırlanması çalışmalarına katılmak, bu konuyla ilgili periyodik eğitimlerin ve tatbikatların yapılmasını ve acil durum planı doğrultusunda hareket edilmesini izlemek ve kontrol etmek.



İŞ GÜVENLİĞİ UZMANLARININ GÖREV, YETKİ, SORUMLULUK VE EĞİTİMLERİ HAKKINDA YÖNETMELİK/ 29.12.2012 – 11.10.2013

ç) Eğitim, bilgilendirme ve kayıt;

- 1) Çalışanların iş sağlığı ve güvenliği eğitimlerinin ilgili mevzuata uygun olarak planlanması konusunda çalışma yaparak işverenin onayına sunmak ve uygulamalarını yapmak veya kontrol etmek.
- 2) Çalışma ortamıyla ilgili iş sağlığı ve güvenliği çalışmaları ve çalışma ortamı gözetim sonuçlarının kaydedildiği **yıllık değerlendirme raporunu işyeri hekimi ile işbirliği halinde** EK-2'deki örneğine uygun olarak hazırlamak.
- 3) **Çalışanlara yönelik bilgilendirme faaliyetlerini düzenleyerek işverenin onayına sunmak ve uygulamasını kontrol etmek.**
- 4) Gereкли yerlerde kullanılmak amacıyla **iş sağlığı ve güvenliği talimatları** ile **çalışma izin prosedürlerini** hazırlayarak işverenin onayına sunmak ve uygulamasını kontrol etmek.



İŞ GÜVENLİĞİ UZMANLARININ GÖREV, YETKİ, SORUMLULUK VE EĞİTİMLERİ HAKKINDA YÖNETMELİK/ 29.12.2012 – 11.10.2013

d) İlgili birimlerle işbirliği;

- 1) İşyeri hekimiyle birlikte iş kazaları ve meslek hastalıklarıyla ilgili değerlendirme yapmak, tehlikeli olayın tekrarlanmaması için **inceleme** ve **araştırma** yaparak gerekli önleyici faaliyet planlarını hazırlamak ve uygulamaların takibini yapmak.
- 2) Bir sonraki yılda gerçekleştirilecek iş sağlığı ve güvenliğiyle ilgili faaliyetlerin yer aldığı **yıllık çalışma planını işyeri hekimiyle birlikte hazırlamak.**
- 3) Bulunması halinde üyesi olduğu **iş sağlığı ve güvenliği kuruluyla işbirliği içinde çalışmak,**
- 4) **Çalışan temsilcisi ve destek elemanlarının çalışmalarına destek sağlamak ve bu kişilerle işbirliği yapmak.**



İŞ GÜVENLİĞİ UZMANLARININ GÖREV, YETKİ, SORUMLULUK VE EĞİTİMLERİ HAKKINDA YÖNETMELİK/ 29.12.2012 – 11.10.2013

* İş güvenliği uzmanlarının yetkileri

MADDE 10 – (1) İş güvenliği uzmanının yetkileri aşağıda belirtilmiştir:

a) (Mülga:RG-30/4/2015-29342)

b) İşyerinde belirlediği hayati tehlikenin ciddi ve önlenemez olması ve bu hususun acil müdahale gerektirmesi halinde işin durdurulması için işverene başvurmak.

c) Görevi gereği işyerinin bütün bölümlerinde iş sağlığı ve güvenliği konusunda inceleme ve araştırma yapmak, gerekli bilgi ve belgelere ulaşmak ve çalışanlarla görüşmek.

ç) Görevinin gerektirdiği konularda işverenin bilgisi dâhilinde ilgili kurum ve kuruluşlarla işyerinin iç düzenlemelerine uygun olarak işbirliği yapmak.

(2) Tam süreli iş sözleşmesi ile görevlendirilen iş güvenliği uzmanları, çalıştıkları işyeri ile ilgili mesleki gelişmelerini sağlamaya yönelik eğitim, seminer ve panel gibi organizasyonlara katılma hakkına sahiptir. Bu gibi organizasyonlarda geçen sürelerden bir yıl içerisinde toplam beş iş günü kadar çalışma süresinden sayılır ve bu süreler sebebiyle iş güvenliği uzmanının ücretinden herhangi bir kesinti yapılamaz.



İŞ GÜVENLİĞİ UZMANLARININ GÖREV, YETKİ, SORUMLULUK VE EĞİTİMLERİ HAKKINDA YÖNETMELİK/ 29.12.2012 – 11.10.2013

İş güvenliği uzmanlarının yükümlülükleri

MADDE 11 – (1) İş güvenliği uzmanları, bu Yönetmelikte belirtilen görevlerini yaparken, işin normal akışını mümkün olduğu kadar aksatmamak ve verimli bir çalışma ortamının sağlanmasına katkıda bulunmak, işverenin ve işyerinin meslek sırları, ekonomik ve ticari durumları ile ilgili bilgileri gizli tutmakla yükümlüdürler.

(2) İş güvenliği uzmanları, iş sağlığı ve güvenliği hizmetlerinin yürütülmesindeki ihmallerinden dolayı, hizmet sundukları işverene karşı sorumludur.

(3)(Değişik:RG-30/4/2015-29342) İş güvenliği uzmanı, işverene yazılı olarak bildirilen iş sağlığı ve güvenliğiyle ilgili alınması gereken tedbirlerden **acil durdurma gerektiren haller ile yangın, patlama, göçme, kimyasal sızıntı gibi hayati tehlike arz edenleri, belirlenecek makul bir süre içinde işveren tarafından yerine getirilmemesi hâlinde,** işyerinin bağlı bulunduğu **çalışma ve iş kurumu il müdürlüğüne yazılı olarak bildirmekle yükümlüdürler.**

(4) İş güvenliği uzmanı, görevlendirildiği işyerinde yapılan çalışmalara ilişkin tespit ve tavsiyeleri ile 9 uncu maddede belirtilen hususlara ait faaliyetlerini, **işyeri hekimi ile birlikte** yapılan çalışmaları ve gerekli gördüğü diğer hususları **onaylı deftere yazar.**



İŞ GÜVENLİĞİ UZMANLARININ GÖREV, YETKİ, SORUMLULUK VE EĞİTİMLERİ HAKKINDA YÖNETMELİK/ 29.12.2012 – 11.10.2013

	Çalışma süreleri (ayda kişi başına en az)*		
	Az Tehlikeli (C Sınıfı İGU)	Tehlikeli (B Sınıfı İGU)	Çok Tehlikeli (A sınıfı İGU)
İş Güvenliği Uzmanı	-10 dk. -Her 1000 çalışan için tam zamanlı	-20 dk. -Her 500 çalışan için tam zamanlı	-40 dk. -Her 250 çalışan için tam zamanlı
İşyeri Hekimi	-5 dk. -Her 2000 çalışan için tam zamanlı	-10 dk. -Her 1000 çalışan için tam zamanlı	-15 dk. -Her 750 çalışan için tam zamanlı
Diğer Sağlık Personeli	-	-	-10-49 çalışana kadar 10 dk. -50-249 çalışana kadar 15 dk. -250 ve üzeri çalışanda 20 dk.



İŞ GÜVENLİĞİ UZMANLARININ GÖREV, YETKİ, SORUMLULUK VE EĞİTİMLERİ HAKKINDA YÖNETMELİK/ 29.12.2012 – 11.10.2013

Sorumlu müdürün görev ve sorumlulukları

MADDE 22 – (1) Eğitim kurumu sorumlu müdürünün görev ve sorumlulukları aşağıda belirtilmiştir:

- a) Bakanlığa elektronik ortam, e-posta, yazı veya faks gibi araçlar vasıtasıyla gönderilmesi gereken her türlü bilgi ve belgeyi hazırlamak ve göndermek.
- b) Eğitim programlarının onaylanmış şekliyle uygulanmasını **(Değişik ibare: RG-11/10/2013-28792)** takip etmek.
- c) **(Değişik:RG-30/4/2015-29342)** Günlük olarak, programa ait derslerin tamamının bitiminde katılımcı devam çizelgelerinin kontrolünü sağlamak ve bunları imza altına almak.
- ç) **(Ek :RG-11/10/2013-28792)** Bu Yönetmelikte belirtilen diğer görevleri yapmak.
- **(2)(Değişik:RG-11/10/2013-28792)** Eğitim kurumlarından talep edilen veya eğitim kurumlarınca bildirilen her türlü belgeye ilişkin iş ve işlemler sorumlu müdür tarafından imzalanarak Genel Müdürlüğe gönderilir.



İŞ GÜVENLİĞİ UZMANLARININ GÖREV, YETKİ, SORUMLULUK VE EĞİTİMLERİ HAKKINDA YÖNETMELİK/ 29.12.2012 – 11.10.2013

İş Güvenliği Uzmanları Eğitimleri ile Sınavları

İş güvenliği uzmanlarının eğitimleri

MADDE 25 – (1) İş güvenliği uzmanlarının eğitim programları teorik ve uygulamalı olmak üzere iki bölümden oluşur ve programın içeriği ile programda görevli eğiticilerin nitelikleri Genel Müdürlükçe belirlenir. Eğitim programının süresi, **teorik kısmı 180 saatten**, **uygulama kısmı 40 saatten** ve **toplamda 220 saatten az olamaz** ve bu kısımlar ancak tek bir program dâhilinde uygulanabilir. Teorik eğitimin en fazla yarısı uzaktan eğitim ile verilebilir. **Uygulamalı eğitimler, iş güvenliği uzmanları için en az bir iş güvenliği uzmanının görevlendirilmiş** olduğu işyerlerinde yapılır.



İŞ GÜVENLİĞİ UZMANLARININ GÖREV, YETKİ, SORUMLULUK VE EĞİTİMLERİ HAKKINDA YÖNETMELİK/ 29.12.2012 – 11.10.2013

Eğiticilerin görev ve sorumlulukları

MADDE 30 – (1) (Değişik:RG-11/10/2013-28792) İşyeri hekimliği ve iş güvenliği uzmanlığı eğiticisi, müfredatta belirtilen konu içeriklerinin tamamının derslerde ele alınmasını ve öğrenim hedeflerine ulaşılmasını sağlar. Müfredatta ve Yönetmelikte belirtilen diğer görevleri yapar.

(2) Eğitim kurumlarında görevli olan işyeri hekimliği ve iş güvenliği uzmanlığı eğiticileri, Bakanlığa bildirilen sözleşmelerde belirtilen sürelerden fazla görev alamaz.

(3) Eğitim kurumunda tam süreli olarak görevlendirilen eğiticiler, işyerlerinde iş güvenliği uzmanı veya işyeri hekimi unvanıyla veya başka bir eğitim kurumunda eğitici unvanıyla görev alamaz.

(4)(**Ek:RG-30/4/2015-29342**) Her dersin tamamlanmasının ardından, imza çizelgelerinin devamsızlık nedeniyle boş kalan kısımları dersin eğiticisi tarafından anlaşılır şekilde doldurulur ve imza altına alınır.



İŞ GÜVENLİĞİ UZMANLARININ GÖREV, YETKİ, SORUMLULUK VE EĞİTİMLERİ HAKKINDA YÖNETMELİK/ 29.12.2012 – 11.10.2013

* Mesleki bağımsızlık ve etik ilkeler

MADDE 35 – (1) İş sağlığı ve güvenliği hizmetleri ve bu Yönetmelik kapsamındaki eğitimlerde görevlendirilenler;

- a) Sağlık ve güvenlik riskleri konusunda, işveren ve çalışanlara önerilerde bulunurken hiçbir etki altında kalmazlar.
- b) Hizmet sundukları kişilerle güven, gizlilik ve eşitliğe dayanan bir ilişki kurar ve ayırım gözetmeksizin tümünü eşit olarak değerlendirirler.
- c) Çalışma ortamı ve koşullarının düzenlenmesinde, kendi aralarında, yönetici ve çalışanlarla iletişime açık ve işbirliği içerisinde hareket ederler.
- (2) Mesleki bağımsızlığın sonuçları hiçbir şekilde iş sağlığı ve güvenliği hizmetlerinde görevlendirilenlerin aleyhine kullanılamaz ve **yapılan sözleşmelere mesleki anlamda bağımsız çalışmayı kısıtlayabilecek şartlar konulamaz.**
- (3) İş sağlığı ve güvenliği hizmetleri ile bu Yönetmelik kapsamındaki eğitimlerde görevlendirilenlerin hak ve yetkileri, **görevlerini yerine getirmeleri nedeniyle kısıtlanamaz.** Bu kişiler, görevlerini ve uzmanlık bilgilerini mesleğin gerektirdiği etik ilkeler ve mesleki bağımsızlık içerisinde sürdürür.



İŞYERİ HEKİMİ VE DİĞER SAĞLIK PERSONELİNİN GÖREV, YETKİ, SORUMLULUK VE EĞİTİMLERİ HAKKINDA YÖNETMELİK



İŞYERİ HEKİMİ VE DİĞER SAĞLIK PERSONELİNİN GÖREV, YETKİ, SORUMLULUK VE EĞİTİMLERİ HAKKINDA YÖNETMELİK/ 20 Temmuz 2013/18 Aralık 2014

İşverenin Yükümlülükleri

İşyeri hekimi ve diğer sağlık personeli görevlendirme yükümlülüğü

MADDE 5 – (1) Mesleki risklerin önlenmesi ve bu risklerden korunulmasına yönelik çalışmaları da kapsayacak iş sağlığı ve güvenliği hizmetlerinin sunulması için işveren;

a) Çalışanları arasından 4 üncü maddenin birinci fıkrasının (b) ve (g) bentlerindeki niteliklere sahip çalışanları, **işyerinin tehlike sınıfı ve çalışan sayısını dikkate alarak işyeri hekimi ve diğer sağlık personeli olarak görevlendirir.**

b) Çalışanları arasında belirlenen niteliklere sahip **personel bulunmaması hâlinde**, bu yükümlülüğünü **ortak sağlık ve güvenlik birimlerinden** veya **Bakanlıkça yetkilendirilen Sağlık Bakanlığı'na bağlı birimlerden hizmet olarak** yerine getirebilir.

c) Bu Yönetmelikte belirtilen niteliklere ve gerekli belgeye sahip olması halinde, **çalışan sayısı ve tehlike sınıfını dikkate alarak kendi işyerinde, işyeri hekimliği ve diğer sağlık personeli görevini üstlenebilir.**

ç) Tam süreli işyeri hekimi görevlendirilen işyerlerinde, **diğer sağlık personeli görevlendirilmesi zorunlu değildir.**



İŞYERİ HEKİMİ VE DİĞER SAĞLIK PERSONELİNİN GÖREV, YETKİ, SORUMLULUK VE EĞİTİMLERİ HAKKINDA YÖNETMELİK/ 20 Temmuz 2013/18 Aralık 2014

- (2)İşveren, görevlendirdiği kişi veya hizmet aldığı kurum ve kuruluşların görevlerini yerine getirmeleri amacıyla araç, gereç, mekân ve zaman gibi gerekli bütün ihtiyaçlarını karşılar.
- (3)İşveren, işyerinde sağlık ve güvenlik hizmetlerini yürütenler arasında işbirliği ve koordinasyonu sağlar.
- (4)İşveren, görevlendirdiği kişi veya hizmet aldığı kurum ve kuruluşlar tarafından iş sağlığı ve güvenliği ile ilgili mevzuata uygun olan ve yazılı olarak bildirilen tedbirleri yerine getirir.
- (5)İşveren, yerine getirilmeyen hususlar varsa gerekçesi ile birlikte talepte bulunan kişiye yazılı olarak bildirir ve bu yazışmaların işyerinde düzenli olarak arşivlenmesini sağlar.
- (6)İşveren, çalışanların sağlık ve güvenliğini etkilediği bilinen veya etkilemesi muhtemel konular hakkında; görevlendirdiği kişi veya hizmet aldığı kurum ve kuruluşları, başka işyerlerinden çalışmak üzere kendi işyerine gelen çalışanları ve bunların işverenlerini bilgilendirir.
- (7)İş sağlığı ve güvenliği konusunda işyeri hekimi ve diğer sağlık personeli görevlendirmesi veya hizmet satın alması işverenin sorumluluklarını etkilemez.
- (8) İşveren, iş sağlığı ve güvenliği hizmetleri ile ilgili maliyeti çalışanlara yansıtamaz.
- (9) İşveren, 11 inci maddenin üçüncü fıkrasında belirtilen durumlarda, ilgili yargı sürecini takip eder ve sonucunu Genel Müdürlüğe bildirir.



İŞYERİ HEKİMİ VE DİĞER SAĞLIK PERSONELİNİN GÖREV, YETKİ, SORUMLULUK VE EĞİTİMLERİ HAKKINDA YÖNETMELİK/ 20 Temmuz 2013/18 Aralık 2014

İşyeri sağlık ve güvenlik birimi kurma yükümlüğü

MADDE 6 – (1) İşyeri hekimi ve iş güvenliği uzmanının tam süreli görevlendirilmesi gereken durumlarda işveren, işyeri sağlık ve güvenlik birimi kurar. Bu durumda, çalışanların tabi olduğu kanun hükümleri saklı kalmak kaydıyla, 22/5/2003 tarihli ve 4857 sayılı İş Kanununa göre belirlenen haftalık çalışma süresi dikkate alınır.

(2) İşveren tam süreli işyeri hekimi çalıştırma yükümlülüğü olmasa dahi işyerinde görev yapacak olan işyeri hekimine İş Sağlığı ve Güvenliği Hizmetleri Yönetmeliğinde belirlenen kriterlere uygun bir yer gösterir ve aynı Yönetmeliğin EK-1’inde sayılan malzemelerden işyeri hekimince talep edilenleri temin eder.



İŞYERİ HEKİMİ VE DİĞER SAĞLIK PERSONELİNİN GÖREV, YETKİ, SORUMLULUK VE EĞİTİMLERİ HAKKINDA YÖNETMELİK/ 20 Temmuz 2013/18 Aralık 2014

İşyeri Hekiminin Nitelikleri, Görev, Yetki ve Yükümlülükleri ile Çalışma Usûl ve Esasları

İşyeri hekimlerinin nitelikleri ve görevlendirilmeleri

MADDE 7 – (1) İşverence işyeri hekimi olarak görevlendirilecekler, bu Yönetmeliğe göre geçerli işyeri hekimliği belgesine sahip olmak zorundadır.

(2) İşyeri hekimlerinin görevlendirilmesinde, bu Yönetmeliğe göre hesaplanan çalışma süreleri bölünerek birden fazla işyeri hekimine verilemez.

(3) Vardiyalı çalışma yapılan işyerlerinde işveren tarafından vardiyalara uygun şekilde görevlendirme yapılır.

İşyeri hekimliği belgesi

MADDE 8 – (1) İşyeri hekimliği belgesi;

a) İşyeri hekimliği eğitim programını tamamlayan ve eğitim sonunda Bakanlıkça yapılacak veya yaptırılacak işyeri hekimliği sınavında başarılı olan hekimlere,

b) İş sağlığı veya iş sağlığı ve güvenliği bilim uzmanı unvanına sahip olan Bakanlıkça yapılacak veya yaptırılacak işyeri hekimliği sınavında başarılı olan hekimlere,

c) Hekimlik diplomasına sahip iş sağlığı, iş sağlığı ve güvenliği bilim doktorlarına, iş sağlığı ve güvenliği alanında yardımcılık süresi dahil en az sekiz yıl teftiş yapmış olan hekim iş müfettişlerine, Genel Müdürlük ve bağlı birimlerinde iş sağlığı ve güvenliği alanında en az sekiz yıl fiilen çalışmış hekimlere istekleri halinde, EK-1'deki örneğine uygun olarak Genel Müdürlükçe verilir.



İŞYERİ HEKİMİ VE DİĞER SAĞLIK PERSONELİNİN GÖREV, YETKİ, SORUMLULUK VE EĞİTİMLERİ HAKKINDA YÖNETMELİK/ 20 Temmuz 2013/18 Aralık 2014

İşyeri hekimlerinin görevleri

MADDE 9 – (1) İşyeri hekimi, işyerinde bulunması halinde diğer sağlık personeli ile birlikte çalışır.

(2) İşyeri hekimleri, iş sağlığı ve güvenliği hizmetleri kapsamında aşağıdaki görevleri yapmakla yükümlüdür:

a) Rehberlik;

1)İş sağlığı ve güvenliği hizmetleri kapsamında çalışanların sağlık gözetimi ve çalışma ortamının gözetimi ile ilgili işverene rehberlik yapmak.

2)İşyerinde yapılan çalışmalar ve yapılacak değişikliklerle ilgili olarak işyerinin tasarımı, kullanılan maddeler de dâhil olmak üzere işin planlanması, organizasyonu ve uygulanması, kişisel koruyucu donanımların seçimi konularının iş sağlığı ve güvenliği mevzuatına ve genel iş sağlığı kurallarına uygun olarak sürdürülmesini sağlamak için işverene önerilerde bulunmak.

3)İşyerinde çalışanların sağlığının geliştirilmesi amacıyla gerekli aktiviteler konusunda işverene tavsiyelerde bulunmak.

4)İş sağlığı ve güvenliği alanında yapılacak araştırmalara katılmak, ayrıca işin yürütümünde ergonomik ve psikososyal riskler açısından çalışanların fiziksel ve zihinsel kapasitelerini dikkate alarak iş ile çalışanın uyumunun sağlanması ve çalışma ortamındaki stres faktörlerinden korunmaları için araştırmalar yapmak ve bu araştırma sonuçlarını rehberlik faaliyetlerinde dikkate almak.



İŞYERİ HEKİMİ VE DİĞER SAĞLIK PERSONELİNİN GÖREV, YETKİ, SORUMLULUK VE EĞİTİMLERİ HAKKINDA YÖNETMELİK/ 20 Temmuz 2013/18 Aralık 2014

5)Kantin, yemekhane, yatakhane, kreş ve emzirme odaları ile soyunma odaları, duş ve tuvaletler dahil olmak üzere işyeri bina ve eklentilerinin genel hijyen şartlarını sürekli izleyip denetleyerek, çalışanlara yürütülen **işin gerektirdiği beslenme ihtiyacının ve uygun içme suyunun sağlanması konularında tavsiyelerde bulunmak.**

6)İşyerinde meydana gelen **iş kazası ve meslek hastalıklarının nedenlerinin araştırılması** ve tekrarlanmaması için alınacak önlemler konusunda çalışmalar yaparak işverene önerilerde bulunmak.

7)**İşyerinde meydana gelen ancak ölüm ya da yaralanmaya neden olmadığı halde çalışana, ekipmana veya işyerine zarar verme potansiyeli olan olayların nedenlerinin araştırılması** konusunda çalışma yapmak ve işverene önerilerde bulunmak.

8)**İş sağlığı ve güvenliğiyle ilgili alınması gereken tedbirleri işverene yazılı olarak bildirmek.**

b) Risk değerlendirmesi:

1)**İş sağlığı ve güvenliği yönünden risk değerlendirmesi yapılmasıyla ilgili** çalışmalara ve uygulanmasına katılmak, risk değerlendirmesi sonucunda alınması gereken **sağlık ve güvenlik önlemleri** konusunda **işverene önerilerde bulunmak ve takibini yapmak.**

2)Gebe veya emziren kadınlar, 18 yaşından küçükler, meslek hastalığı tanısı veya ön tanısı olanlar, kronik hastalığı olanlar, yaşlılar, malul ve engelliler, alkol, ilaç ve uyuşturucu bağımlılığı olanlar, birden fazla iş kazası geçirmiş olanlar gibi **özel politika gerektiren grupları yakın takip ve koruma altına almak, bilgilendirmek ve yapılacak risk değerlendirmesinde özel olarak dikkate almak.**



İŞYERİ HEKİMİ VE DİĞER SAĞLIK PERSONELİNİN GÖREV, YETKİ, SORUMLULUK VE EĞİTİMLERİ HAKKINDA YÖNETMELİK/ 20 Temmuz 2013/18 Aralık 2014

		İŞ SAĞLIĞI VE GÜVENLİĞİ HİZMETİ TÜRÜ VE PERİYODU			
		E (EĞİTİM)	M (MUAYENE/SAĞLIK GÖZETİMİ)	A (ACİL DURUM PLANI)	R (RİSK DEĞERLENDİRMESİ)
İŞYERİ TEHLİKE SINIFI	ÇOK TEHLİKELİ	YILDA BİR Kişi başına en az 16 saat	YILDA BİR	2 YILDA BİR	2 YILDA BİR
	TEHLİKELİ	2 YILDA BİR Kişi başına en az 12 saat	3 YILDA BİR	4 YILDA BİR	4 YILDA BİR
	AZ TEHLİKELİ	3 YILDA BİR Kişi başına en az 8 saat	5 YILDA BİR	6 YILDA BİR	6 YILDA BİR
	ÖZEL POLİTİKA GEREKTİREN GRUPLAR (TEHLİKE SINIFINA BAKMAKSIZIN)		özel politika gerektiren grupta yer alanlardan çocuk, genç ve gebe çalışanlar için en geç altı ayda bir defa olmak üzere periyodik muayene tekrarlanır.		



İŞYERİ HEKİMİ VE DİĞER SAĞLIK PERSONELİNİN GÖREV, YETKİ, SORUMLULUK VE EĞİTİMLERİ HAKKINDA YÖNETMELİK/ 20 Temmuz 2013/18 Aralık 2014

- 4)Çalışanların yapacakları **işe uygun olduklarını belirten işe giriş ve periyodik sağlık muayenesi** ile **gerekli tetkiklerin sonuçlarını** EK-2'de verilen örneğe uygun olarak düzenlemek ve işyerinde muhafaza etmek.
- 5)**Özel politika gerektiren gruplar, meslek hastalığı tanısı veya ön tanısı alanlar, kronik hastalığı, madde bağımlılığı, birden fazla iş kazası geçirmiş olanlar gibi çalışanların, uygun işe yerleştirilmeleri için gerekli sağlık muayenelerini yaparak rapor düzenlemek, meslek hastalığı tanısı veya ön tanısı almış çalışanın olması durumunda** kişinin çalıştığı ortamdaki diğer çalışanların sağlık muayenelerini tekrarlamak.
- 6)**Sağlık sorunları nedeniyle işe devamsızlık durumları ile işyerinde olabilecek sağlık tehlikeleri arasında bir ilişkinin olup olmadığını** tespit etmek, gerektiğinde çalışma ortamı ile ilgili ölçümler yapılmasını planlayarak işverenin onayına sunmak ve alınan sonuçların çalışanların sağlığı yönünden değerlendirmesini yapmak.
- 7)**Çalışanların sağlık nedeniyle tekrarlanan işten uzaklaşmalarından sonra işe dönüşlerinde talep etmeleri halinde işe dönüş muayenesi yaparak eski görevinde çalışması sakıncalı bulunanlara mevcut sağlık durumlarına uygun bir görev verilmesini tavsiye ederek işverenin onayına sunmak.**
- 8)Bulaşıcı hastalıkların kontrolü için yayılmayı önleme ve bağışıklama çalışmalarının yanı sıra gerekli hijyen eğitimlerini vermek, gerekli muayene ve tetkiklerinin yapılmasını sağlamak.



İŞYERİ HEKİMİ VE DİĞER SAĞLIK PERSONELİNİN GÖREV, YETKİ, SORUMLULUK VE EĞİTİMLERİ HAKKINDA YÖNETMELİK/ 20 Temmuz 2013/18 Aralık 2014

9) İşyerindeki sağlık gözetimi ile ilgili çalışmaları kaydetmek, iş güvenliği uzmanı ile işbirliği yaparak iş kazaları ve meslek hastalıkları ile ilgili değerlendirme yapmak, tehlikeli olayın tekrarlanmaması için inceleme ve araştırma yaparak gerekli önleyici faaliyet planlarını hazırlamak ve bu konuları da içerecek şekilde **yıllık çalışma planını hazırlayarak işverenin onayına sunmak**, uygulamaların takibini yapmak ve EK-3'te belirtilen örneğine **uygun yıllık değerlendirme raporunu hazırlamak**.

18.12.2014 değişiklik:

“10) Bir başka işverenden iş görmek için işyerine geçici olarak gönderilen çalışanlar ile alt işveren çalışanlarının yapacakları işe uygun olduğunu gösteren sağlık raporlarının süresinin dolup dolmadığını kontrol etmek.”



İŞYERİ HEKİMİ VE DİĞER SAĞLIK PERSONELİNİN GÖREV, YETKİ, SORUMLULUK VE EĞİTİMLERİ HAKKINDA YÖNETMELİK/ 20 Temmuz 2013/18 Aralık 2014

c) Eğitim, bilgilendirme ve kayıt:

- 1)Çalışanların iş sağlığı ve güvenliği eğitimlerinin ilgili mevzuata uygun olarak planlanması konusunda çalışma yaparak işverenin onayına sunmak ve uygulamalarını yapmak veya kontrol etmek.
- 2)İşyerinde **ilkyardım ve acil müdahale hizmetlerinin organizasyonu** ve personelin eğitiminin sağlanması çalışmalarını ilgili mevzuat doğrultusunda yürütmek.
- 3)**Yöneticilere, bulunması halinde iş sağlığı ve güvenliği kurulu üyelerine ve çalışanlara genel sağlık, iş sağlığı ve güvenliği, hijyen, bağımlılık yapan maddelerin kullanımının zararları, kişisel koruyucu donanımlar ve toplu korunma yöntemleri konularında eğitim vermek,** eğitimin sürekliliğini sağlamak.
- 4) Çalışanları işyerindeki riskler.. sağlık gözetimi. yapılan işe giriş ve periyodik muayeneler konusunda bilgilendirmek
- 5)İş sağlığı ve güvenliği çalışmaları ve sağlık gözetimi sonuçlarının kaydedildiği **yıllık değerlendirme raporunu iş güvenliği uzmanı ile işbirliği halinde EK-3'teki örneğine uygun olarak hazırlamak.**



İŞYERİ HEKİMİ VE DİĞER SAĞLIK PERSONELİNİN GÖREV, YETKİ, SORUMLULUK VE EĞİTİMLERİ HAKKINDA YÖNETMELİK/ 20 Temmuz 2013/18 Aralık 2014

d) İlgili birimlerle işbirliği:

- 1)Sağlık gözetimi sonuçlarına göre, iş güvenliği uzmanı ile işbirliği içinde **çalışma ortamının gözetimi kapsamında gerekli ölçümlerin yapılmasını önermek, ölçüm sonuçlarını değerlendirmek.**
- 2) Bulunması halinde üyesi olduğu **iş sağlığı ve güvenliği kuruluyla işbirliği içinde çalışmak.**
- 3) İşyerinde iş sağlığı ve güvenliği konularında bilgi ve eğitim sağlanması için ilgili taraflarla işbirliği yapmak.
- 4)İş kazaları ve meslek hastalıklarının analizi, iş uygulamalarının iyileştirilmesine yönelik programlar ile yeni teknoloji ve donanımın sağlık açısından değerlendirilmesi ve test edilmesi gibi mevcut uygulamaların iyileştirilmesine yönelik programların geliştirilmesi çalışmalarına katılmak.
- 5)Çalışma Gücü ve Meslekte Kazanma Gücü Kaybı Oranı Yönetmeliğine göre meslek hastalığı ile ilgili sağlık kurulu raporlarını düzenlemeye yetkili hastaneler ile işbirliği içinde çalışmak, **iş kazasına uğrayan veya meslek hastalığına yakalanan çalışanların rehabilitasyonu konusunda ilgili birimlerle işbirliği yapmak.**
- 6) İş sağlığı ve güvenliği alanında yapılacak araştırmalara katılmak.
- 7)Gerekli yerlerde kullanılmak amacıyla **iş sağlığı ve güvenliği talimatları ile çalışma izin prosedürlerinin hazırlanmasında iş güvenliği uzmanına katkı vermek.**
- 8)Bir sonraki yılda gerçekleştirilecek iş sağlığı ve güvenliğiyle ilgili faaliyetlerin yer aldığı **yıllık çalışma planını iş güvenliği uzmanıyla birlikte hazırlamak.**
- 9) İşyerinde görevli çalışan temsilcisi ve destek elemanlarının çalışmalarına destek sağlamak ve bu kişilerle işbirliği yapmak.



İŞYERİ HEKİMİ VE DİĞER SAĞLIK PERSONELİNİN GÖREV, YETKİ, SORUMLULUK VE EĞİTİMLERİ HAKKINDA YÖNETMELİK/ 20 Temmuz 2013

İşyeri hekiminin yetkileri

MADDE 10 – (1) İşyeri hekiminin yetkileri aşağıda belirtilmiştir:

a) **İşverene yazılı olarak bildirilen iş sağlığı ve güvenliğiyle ilgili alınması gereken tedbirlerden hayati tehlike arz edenlerin**, işyeri hekimi tarafından belirlenecek makul bir süre içinde işveren tarafından yerine getirilmemesi hâlinde, bu hususu işyerinin bağlı bulunduğu çalışma ve iş kurumu il müdürlüğüne bildirmek.

b) İşyerinde belirlediği hayati tehlikenin ciddi ve önlenemez olması ve bu hususun **acil müdahale gerektirmesi halinde işin durdurulması için işverene başvurmak.**

c) Görevi gereği işyerinin bütün bölümlerinde iş sağlığı ve güvenliği konusunda inceleme ve araştırma yapmak, gerekli bilgi ve belgelere ulaşmak ve çalışanlarla görüşmek.

ç) **Görevinin gerektirdiği konularda işverenin bilgisi dâhilinde ilgili kurum ve kuruluşlarla işyerinin iç düzenlemelerine uygun olarak işbirliği yapmak.**

(2) Tam süreli iş sözleşmesi ile görevlendirilen işyeri hekimleri, **çalıştıkları işyeri ile ilgili mesleki gelişmelerini sağlamaya yönelik eğitim, seminer ve panel gibi organizasyonlara katılma hakkına sahiptir. Bu gibi organizasyonlarda geçen sürelerden bir yıl içerisinde toplam 5 iş günü kadarı çalışma süresinden sayılır ve bu süreler sebebiyle işyeri hekiminin ücretinden herhangi bir kesinti yapılamaz.**



İŞYERİ HEKİMİ VE DİĞER SAĞLIK PERSONELİNİN GÖREV, YETKİ, SORUMLULUK VE EĞİTİMLERİ HAKKINDA YÖNETMELİK/ 20 Temmuz 2013/18 Aralık 2014

İşyeri hekiminin yükümlülükleri

MADDE 11 – (1) İşyeri hekimleri, bu Yönetmelikte belirtilen görevlerini yaparken, işin normal akışını mümkün olduğu kadar aksatmamak ve verimli bir çalışma ortamının sağlanmasına katkıda bulunmak, işverenin ve işyerinin meslek sırları, ekonomik ve ticari durumları hakkındaki bilgiler ile çalışanın kişisel sağlık dosyasındaki bilgileri gizli tutmakla yükümlüdürler.

(2) İşyeri hekimleri, iş sağlığı ve güvenliği hizmetlerinin yürütülmesindeki ihmallerinden dolayı, hizmet sundukları işverene karşı sorumludur.

(3) Çalışanın ölümü veya maluliyetiyle sonuçlanacak şekilde vücut bütünlüğünün bozulmasına neden olan iş kazası veya meslek hastalığının meydana gelmesinde ihmali tespit edilen işyeri hekiminin yetki belgesinin geçerliliği altı ay süreyle askıya alınır. Bu konudaki ihmalin tespitinde kesinleşmiş yargı kararı, malullüğün belirlenmesinde ise 31/5/2006 tarihli ve 5510 sayılı Sosyal Sigortalar ve Genel Sağlık Sigortası Kanununun 25 inci maddesindeki kriterler esas alınır.

(4) İşyeri hekimi, görevlendirildiği işyerinde yapılan çalışmalara ilişkin tespit ve tavsiyeleri ile işyeri hekiminin görevleri başlıklı dokuzuncu maddede belirtilen hususlara ait çalışmalarını, iş güvenliği uzmanı ile birlikte yapılan çalışmaları ve gerekli gördüğü diğer hususları onaylı deftere yazar.

(5) İşyeri hekimi, meslek hastalığı ön tanısı koyduğu vakaları, Sosyal Güvenlik Kurumu tarafından yetkilendirilen sağlık hizmeti sunucularına sevk eder.



İŞYERİ HEKİMİ VE DİĞER SAĞLIK PERSONELİNİN GÖREV, YETKİ, SORUMLULUK VE EĞİTİMLERİ HAKKINDA YÖNETMELİK/ 20 Temmuz 2013/18 Aralık 2014

	Çalışma süreleri (ayda kişi başına en az)*		
	Az Tehlikeli (C Sınıfı İGU)	Tehlikeli (B Sınıfı İGU)	Çok Tehlikeli (A sınıfı İGU)
İş Güvenliği Uzmanı	-10 dk. -Her 1000 çalışan için tam zamanlı	-20 dk. -Her 500 çalışan için tam zamanlı	-40 dk. -Her 250 çalışan için tam zamanlı
İşyeri Hekimi	-5 dk. -Her 2000 çalışan için tam zamanlı	-10 dk. -Her 1000 çalışan için tam zamanlı	-15 dk. -Her 750 çalışan için tam zamanlı
Diğer Sağlık Personeli	-	-	-10-49 çalışana kadar 10 dk. -50-249 çalışana kadar 15 dk. -250 ve üzeri çalışanda 20 dk.

**İŞYERİ HEKİMİ VE DİĞER SAĞLIK PERSONELİNİN GÖREV, YETKİ,
SORUMLULUK VE EĞİTİMLERİ HAKKINDA YÖNETMELİK/ 20 Temmuz 2013/18 Aralık 2014**

Diğer Sağlık Personelinin Nitelikleri, Görev, Yetki ve Yükümlülükleri ile Çalışma Usûl ve Esasları

Diğer sağlık personeli: İş sağlığı ve güvenliği hizmetlerinde görevlendirilmek üzere Bakanlıkça belgelendirilmiş **hemşire, sağlık memuru, acil tıp teknisyeni ve çevre sağlığı teknisyeni** diplomasına sahip olan kişiler ile Bakanlıkça verilen işyeri hemşireliği belgesine sahip kişileri,

Diğer sağlık personelinin nitelikleri ve görevlendirilmeleri

MADDE 14 – (1) İşverence diğer sağlık personeli olarak görevlendirilecekler, bu Yönetmeliğe göre geçerli diğer **sağlık personeli belgesine sahip olmak zorundadır.**

(2) Tamsürelî işyeri hekimi görevlendirilen işyerlerinde, diğer sağlık personeli görevlendirilmesi zorunlu değildir.

(3) Diğer sağlık personelinin görevlendirilmesinde, bu Yönetmeliğe göre **hesaplanan çalışma süreleri bölünerek birden fazla kişiye verilemez.**

(4) Vardiyalı çalışma yapılan işyerlerinde işveren tarafından vardiyalara uygun şekilde görevlendirme yapılır.

Diğer sağlık personeli belgesi

MADDE 15 – (1) Diğer sağlık personeli belgesi, 4 üncü maddenin birinci fıkrasının (b) bendinde belirtilen unvana sahip kişilerden;

a) Diğer sağlık personeli eğitim programını tamamlayan ve eğitim sonunda Bakanlıkça yapılacak veya yaptırılacak diğer **sağlık personeli sınavında başarılı olanlara,**

b) İş **sağlığı veya iş sağlığı ve güvenliği** programlarında lisansüstü eğitimini tamamlayanlara,

c) **Genel Müdürlük ve bağlı birimlerinde 5 yıl fiilen çalışmış olanlara,**

istekleri halinde EK-4'teki örneğine uygun olarak Genel Müdürlükçe verilir.



İŞYERİ HEKİMİ VE DİĞER SAĞLIK PERSONELİNİN GÖREV, YETKİ, SORUMLULUK VE EĞİTİMLERİ HAKKINDA YÖNETMELİK/ 20 Temmuz 2013/18 Aralık 2014

Diğer sağlık personelinin görevleri

MADDE 16 – (1) Diğer sağlık personeli işyeri hekimi ile birlikte çalışır.

(2) Diğer sağlık personelinin görevleri aşağıda belirtilmiştir:

- a) İş sağlığı ve güvenliği hizmetlerinin planlanması, değerlendirilmesi, izlenmesi ve yönlendirilmesinde işyeri hekimi ile birlikte çalışmak, veri toplamak ve gerekli kayıtları tutmak.
- b) Çalışanların sağlık ve çalışma öykülerini ise giriş/periodyk muayene formuna yazmak ve işyeri hekimi tarafından yapılan muayene sırasında hekime yardımcı olmak.
- c) Özel politika gerektiren grupların takip edilmesi ve gerekli sağlık muayenelerinin yaptırılmasını sağlamak.
- ç) İlk yardım hizmetlerinin organizasyonu ve yürütümünde işyeri hekimi ile birlikte çalışmak.
- d) Çalışanların sağlık eğitiminde görev almak.
- e) İşyeri bina ve eklentilerinin genel hijyen şartlarının sürekli izlenip denetlemesinde işyeri hekimiyle birlikte çalışmak.
- f) İşyeri hekimince verilecek iş sağlığı ve güvenliği ile ilgili diğer görevleri yürütmek.
- g) İşyerinde görevli çalışan temsilcisi ve destek elemanlarının çalışmalarına destek sağlamak ve bu kişilerle işbirliği yapmak.



İŞYERİ HEKİMİ VE DİĞER SAĞLIK PERSONELİNİN GÖREV, YETKİ, SORUMLULUK VE EĞİTİMLERİ HAKKINDA YÖNETMELİK/ 20 Temmuz 2013/18 Aralık 2014

Diğer sağlık personelinin yetkileri

MADDE 17 – (1) İşyerinde görevli diğer sağlık personelinin yetkileri aşağıda belirtilmiştir:

a) Görevi gereği işyerinin bütün bölümlerinde iş sağlığı ve güvenliği konusunda inceleme ve araştırma yapmak, gerekli bilgi ve belgelere ulaşmak ve çalışanlarla görüşmek.

b) Görevinin gerektirdiği konularda işveren ve işyeri hekiminin bilgisi dâhilinde ilgili kurum ve kuruluşlarla işyerinin iç düzenlemelerine uygun olarak işbirliği yapmak.

(2) Tam süreli iş sözleşmesi ile görevlendirilen diğer sağlık personeli, çalıştığı işyeri ile ilgili mesleki gelişmelerini sağlamaya yönelik eğitim, seminer ve panel gibi organizasyonlara katılma hakkına sahiptir. Bu gibi organizasyonlarda geçen sürelerden bir yıl içerisinde toplam **5** iş günü kadar çalışma süresinden sayılır ve bu süreler sebebiyle diğer sağlık personelinin ücretinden herhangi bir kesinti yapılamaz



İŞYERİ HEKİMİ VE DİĞER SAĞLIK PERSONELİNİN GÖREV, YETKİ, SORUMLULUK VE EĞİTİMLERİ HAKKINDA YÖNETMELİK/ 20 Temmuz 2013/18 Aralık 2014

Diğer sağlık personelinin yükümlülükleri

MADDE 18 – (1) İşyerinde görevli diğer sağlık personeli, bu Yönetmelikte belirtilen görevlerini yaparken, işin normal akışını mümkün olduğu kadar aksatmamak ve verimli bir çalışma ortamının sağlanmasına katkıda bulunmak, **işverenin ve işyerinin meslek sırları, ekonomik ve ticari durumları hakkındaki bilgiler ile** çalışanın kişisel sağlık dosyasındaki bilgileri gizli tutmakla yükümlüdürler.

(2) İşyerinde görevli diğer sağlık personeli, **iş sağlığı ve güvenliği hizmetlerinin yürütülmesindeki ihmallerinden dolayı, hizmet sundukları işverene karşı sorumludur.**

(3) Diğer sağlık personeli, görevlendirildiği işyerinde **iş sağlığı ve güvenliğine ilişkin tespit ve tavsiyelerini işyeri hekimine iletmekle yükümlüdür.**



İŞYERİ HEKİMİ VE DİĞER SAĞLIK PERSONELİNİN GÖREV, YETKİ, SORUMLULUK VE EĞİTİMLERİ HAKKINDA YÖNETMELİK/ 20 Temmuz 2013/18 Aralık 2014

İşyeri Hekimlerinin ve Diğer Sağlık Personelinin Eğitim ve Sınavları

İşyeri hekimlerinin eğitimleri

MADDE 32 – (1) İşyeri hekimlerinin eğitim programları teorik ve uygulamalı olmak üzere iki bölümden oluşur ve programın içeriği ile programda görevli eğiticilerin nitelikleri Genel Müdürlükçe belirlenir. Eğitim programının süresi, **teorik kısmı 180 saatten, uygulama kısmı 40 saatten ve toplamda 220 saatten az olamaz** ve bu kısımlar ancak tek bir program dâhilinde uygulanabilir. Teorik eğitimin en fazla yarısı uzaktan eğitim ile verilebilir. **Uygulamalı eğitimler, işyeri hekimleri için en az bir işyeri hekiminin görevlendirilmiş olduğu işyerlerinde yapılır.**

Diğer sağlık personelinin eğitimleri

MADDE 33 – (1) Diğer sağlık personelinin eğitim programları uzaktan ve yüz yüze eğitim şeklinde uygulanır ve programın içeriği ile programda görevli eğiticilerin nitelikleri Genel Müdürlükçe belirlenir. Eğitim programının süresi **90 saatten az olamaz. Teorik eğitimin en fazla yarısı uzaktan eğitim ile verilebilir.**



İŞYERİ HEKİMİ VE DİĞER SAĞLIK PERSONELİNİN GÖREV, YETKİ, SORUMLULUK VE EĞİTİMLERİ HAKKINDA YÖNETMELİK/ 20 Temmuz 2013/18 Aralık 2014

Mesleki bağımsızlık ve etik ilkeler

MADDE 42 – (1) İş sağlığı ve güvenliği hizmetleri ve bu Yönetmelik kapsamındaki eğitimlerde görevlendirilenler;

a)Sağlık ve güvenlik riskleri konusunda, işveren ve çalışanlara önerilerde bulunurken **hiçbir etki altında** kalmazlar.

b) Hizmet sundukları kişilerle güven, gizlilik ve eşitliğe dayanan bir ilişki kurar ve ayrım gözetmeksizin tümünü eşit olarak **değerlendirirler.**

c)Çalışma ortamı ve koşullarının düzenlenmesinde, kendi aralarında, yönetici ve çalışanlarla iletişime açık ve işbirliği içerisinde **hareket ederler.**

(2)**Mesleki bağımsızlığın sonuçları hiçbir şekilde iş sağlığı ve güvenliği hizmetlerinde görevlendirilenlerin aleyhine kullanılamaz ve yapılan sözleşmelere mesleki anlamda bağımsız çalışmayı kısıtlayabilecek şartlar konulamaz.**

(3)**İş sağlığı ve güvenliği hizmetleri** ile bu Yönetmelik kapsamındaki eğitimlerde görevlendirilenlerin hak ve yetkileri, görevlerini yerine getirmeleri nedeniyle **kısıtlanamaz. Bu kişiler, görevlerini ve uzmanlık bilgilerini** mesleğin gerektirdiği **etik ilkeler ve mesleki bağımsızlık** içerisinde sürdürür.



İŞ SAĞLIĞI VE GÜVENLİĞİ HİZMET YÖNETMELİĞİ



İŞ SAĞLIĞI VE GÜVENLİĞİ HİZMET YÖNETMELİĞİ / 29 Aralık 2012

Tanımlar ve kısaltmalar

MADDE 4 – (1) Bu Yönetmelikte geçen:

İşyeri sağlık ve güvenlik birimi (İSGB): İşyerinde iş sağlığı ve güvenliği hizmetlerini yürütmek üzere kurulan, gerekli donanım ve personele sahip olan birimi,

İSG-KÂTİP: İş sağlığı ve güvenliği hizmetleri ile ilgili iş ve işlemlerin Genel Müdürlükçe kayıt, takip ve izlenmesi amacıyla kullanılan iş sağlığı ve güvenliği kayıt, takip ve izleme programını,

Onaylı defter: İşyeri hekimi ve iş güvenliği uzmanı tarafından yapılan tespit ve tavsiyeler ile gerekli görülen diğer hususların yazıldığı, seri numaralı ve sayfaları bir asıl iki kopyalı şekilde düzenlenmiş her işyeri için tek olan defteri,

Ortak sağlık ve güvenlik birimi (OSGB): Kamu kurum ve kuruluşları, organize sanayi bölgeleri ile 13/1/2011 tarihli ve 6102 sayılı Türk Ticaret Kanununa göre faaliyet gösteren şirketler tarafından, işyerlerine iş sağlığı ve güvenliği hizmetlerini sunmak üzere kurulan gerekli donanım ve personele sahip olan ve Bakanlıkça yetkilendirilen birimi,



İŞ SAĞLIĞI VE GÜVENLİĞİ HİZMET YÖNETMELİĞİ / 29 Aralık 2012

Tanımlar ve kısaltmalar

MADDE 4 – (1) Bu Yönetmelikte geçen:

g) Sorumlu müdür: İşyeri hekimliği veya iş güvenliği uzmanlığı belgesine sahip, OSGB'lerde tam süreli istihdam edilen ve bu birimlerin iş ve işlemlerinden Bakanlığa karşı sorumlu olan kişiyi,

ğ) (Ek:RG-18/12/2014-29209) İtiraz komisyonu: Bu Yönetmelik kapsamında hizmet veren kişi veya kurumların belgelerinin askıya alınma veya iptali ile ilgili itirazları değerlendirmek ve sonuçlandırmak üzere; **İş Sağlığı ve Güvenliği Genel Müdürlüğünün bağlı bulunduğu Müsteşar Yardımcısının başkanlığında, İş Sağlığı ve Güvenliği Genel Müdürü ve ilgili Genel Müdür Yardımcısı, ilgili Daire Başkanları ile iş sağlığı ve güvenliği uzmanlarından üç üyeden oluşan komisyonu,**

h) (Ek:RG-18/12/2014-29209) Toplum Sağlığı Merkezi Birimi (TSMB): Sağlık Bakanlığına bağlı, işyerlerine iş sağlığı ve güvenliği hizmetlerini sunmak üzere kurulan gerekli donanım ve personele sahip olan ve Bakanlıkça yetkilendirilen birimi,



İŞ SAĞLIĞI VE GÜVENLİĞİ HİZMET YÖNETMELİĞİ / 29 Aralık 2012

İşverenin iş sağlığı ve güvenliği hizmetleri ile ilgili yükümlülükleri

MADDE 5 – (1) İşveren, işyerlerinde alınması gereken iş sağlığı ve güvenliği tedbirlerinin belirlenmesi ve uygulanmasının izlenmesi, iş kazası ve meslek hastalıklarının önlenmesi, çalışanların ilk yardım ve acil tedavi ile koruyucu sağlık ve güvenlik hizmetlerinin yürütülmesi amacıyla; çalışanları arasından bu Yönetmelikte belirtilen nitelikleri haiz bir veya birden fazla işyeri hekimi, iş güvenliği uzmanı ve diğer sağlık personeli görevlendirir. Gerekli nitelikleri haiz olması halinde tehlike sınıfı ve çalışan sayısını dikkate alarak bu hizmetin yerine getirilmesini kendisi üstlenebilir.

(2) İşveren, işyerinde gerekli niteliklere sahip personel bulunmaması halinde birinci fıkrada sayılan yükümlülüklerinin tamamını veya bir kısmını, **OSGB'lerden hizmet** olarak yerine getirebilir.

(3) İşveren, işyeri hekimi ve iş güvenliği uzmanının tam süreli görevlendirilmesi gereken durumlarda İSGB karar.

Tam süreli işyeri hekimi görevlendirilen işyerlerinde, diğer sağlık personeli görevlendirilmesi zorunlu değildir. **(Ek cümle:RG-30/6/2016-29758)** Birden fazla iş güvenliği uzmanı görevlendirilen kamu, maden, inşaat, metal, tekstil, sağlık, ulaşım, taşımacılık, ticaret, imalat, bakım, onarım, kurulum, enerji, kimya, tarım, ziraat, hayvancılık, mobilya, ormancılık, gıda, matbaa, atık yönetimi, su temini, temizlik, ilaçlama sektörlerine ait işyerlerinde, tam süreli iş güvenliği uzmanlarından sadece birisinde uygun belge sınıfı aranır.



İşverenin iş sağlığı ve güvenliği hizmetleri ile ilgili yükümlülükleri

- İşveren;
- ✓ İş sağlığı ve güvenliği hizmetleri ile ilgili görevlendirilen **personelin etkin bir şekilde çalışması amacıyla** gerekli kolaylığı sağlamak ve bu hususta planlama ve düzenleme yapmakla.
- ✓ Görevlendirdiği kişi veya OSGB'lerin görevlerini yerine getirmeleri amacıyla **araç, gereç, mekân ve zaman** gibi gerekli bütün ihtiyaçlarını karşılamakla,





İşverenin iş sağlığı ve güvenliği hizmetleri ile ilgili yükümlülükleri

- ✓ İşyerinde sağlık ve güvenlik hizmetini yürütenler arasında **işbirliği ve koordinasyonu** sağlamakla,
- ✓ Görevlendirdiği kişi veya hizmet aldığı OSGB'ler tarafından iş sağlığı ve güvenliği ile ilgili mevzuata uygun olan ve **yazılı olarak bildirilen tedbirleri yerine getirmekle,**
- ✓ İşyeri hekimi, iş güvenliği uzmanı ve diğer sağlık personelinin görevlerini yerine getirebilmeleri için, Bakanlıkça belirlenen sürelerden az olmamak kaydı ile **yeterli çalışma süresini sağlamakla,** yükümlüdür.





İşverenin iş sağlığı ve güvenliği hizmetleri ile ilgili yükümlülükleri

- ✓ **(Ek:RG-18/12/2014-29209)** Çalışanın ölümü veya maluliyetiyle sonuçlanacak şekilde vücut bütünlüğünün bozulmasına neden olan iş kazası veya meslek hastalığının meydana gelmesinde ihmali yargı kararı ile kesinleşen işyeri hekimi veya iş güvenliği uzmanını Genel Müdürlüğe bildirmekle,
- ✓ **(Ek:RG-18/12/2014-29209)** Bakanlıkça belirlenecek iş sağlığı ve güvenliğini ilgilendiren konularla ilgili bilgileri, İSG KATİP sistemi üzerinden Genel Müdürlüğe bilgi vermekle, yükümlüdür.





İşverenin iş sağlığı ve güvenliği hizmetleri ile ilgili yükümlülükleri

- İş sağlığı ve güvenliği hizmetlerini yürütmek üzere işyerinden personel görevlendirmek veya OSGB'lerden hizmet almak suretiyle bu konudaki yetkilerini devreden işverenin bu hizmetlere ilişkin **yükümlülükleri devam eder.**
- İşveren işyerinde görev yapan işyeri hekimi, iş güvenliği uzmanı ve diğer sağlık personeli ile hizmet alınan OSGB'lerin İş Sağlığı ve Güvenliği Kanununa göre **geçerli yetki belgesi ile görevlendirilmesinden** sorumludur.





İşverenin iş sağlığı ve güvenliği hizmetleri ile ilgili yükümlülükleri

- **(Ek:RG-18/12/2014-29209)** Belirlenen niteliklere ve gerekli belgeye sahip olmayan ancak **ondan a çalışanı** bulunan ve az tehlikeli sınıfta yer alan işyeri işverenleri veya işveren vekili tarafından Bakanlıkça ilan edilen eğitimleri tamamlamak şartıyla **işe giriş ve periyodik muayeneler ve tetkikler hariç iş sağlığı ve güvenliği hizmetlerini yürütebilirler.** Bu fıkraya ilişkin eğitim programları, eğitimin süresi ve eğiticilerin nitelikleri ile görevlendirmeye ilişkin hususlar Bakanlıkça belirlenir.
- **(Ek:RG-18/12/2014-29209)** İşyeri hekimi, iş güvenliği uzmanı ve diğer sağlık personelinin görevlendirilmesine ilişkin zorunlu çalışma sürelerinin hesabında; 5/6/1986 tarihli ve 3308 sayılı Mesleki Eğitim Kanunu ile 4/11/1981 tarihli ve 2547 sayılı Yükseköğretim Kanunu kapsamındaki **öğrenci statüsünde olan çırak ve stajyerler, toplam çalışan sayısına dâhil edilmez.**
- **(Ek:RG-18/12/2014-29209)** İşveren, sektörel düzenleme çerçevesinde **maden ve yapı ile diğer sektörlerde** öncelikli olarak hangi mesleki unvana sahip iş güvenliği uzmanlarının ve bunların yanında görev yapacak diğer mesleklere sahip iş güvenliği uzmanlarının belirlenmesine dair usul ve esaslar Bakanlıkça düzenlendikten sonra sektörel iş güvenliği uzmanlığı belgesine sahip olan iş güvenliği uzmanı görevlendirmek zorundadır.



İşverenin katılım sağlama ve bilgilendirme yükümlülüğü

- İşveren;
- ✓ İşyerinde görevlendirilecek veya hizmet alınacak OSGB'de görevli işyeri hekimi, iş güvenliği uzmanı ve diğer sağlık personelinin görevlendirilmesi konusunda **çalışan temsilcilerinin önceden görüşlerinin alınmasını sağlar.**
- ✓ Görevlendirdiği veya hizmet aldığı OSGB'de görev yapan kişiler ile bunların çalışma saatleri, görev, yetki ve sorumlulukları konusunda **çalışan temsilcisi ve çalışanları bilgilendirir.**





İşverenin katılım sağlama ve bilgilendirme yükümlülüğü

- ✓ **Çalışanların sağlık ve güvenliğini etkilediği bilinen veya etkilemesi muhtemel konular hakkında;** görevlendirdiği kişi veya hizmet aldığı OSGB'yi, başka işyerlerinden çalışmak üzere kendi işyerine gelen çalışanları ve bunların işverenlerini bilgilendirir.
- ✓ **Başka bir işyerinden** kendi işyerine çalışmak üzere gelen çalışanların **sağlık bilgilerine,** görevlendirdiği kişi veya hizmet aldığı OSGB'lerin ulaşabilmesini sağlar.
- ✓ İş sağlığı ve güvenliği mevzuatı gereği, yükümlü olduğu **kayıt ve bildirimleri** görevlendirdiği kişi veya hizmet aldığı OSGB ile işbirliği içerisinde yapar.





İşverenin sağlık ve güvenlik kayıtları ve onaylı deftere ilişkin yükümlülükleri

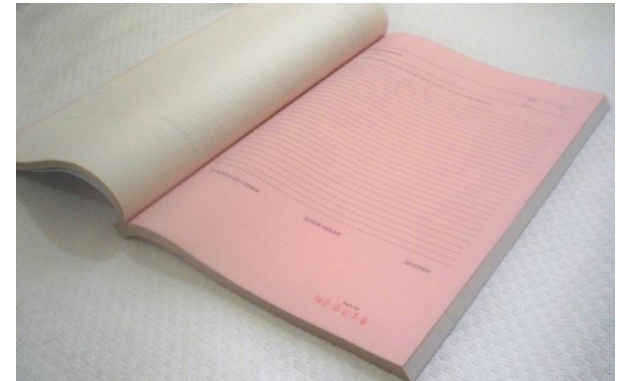
- İşveren ilgili mevzuatta belirlenen süreler saklı kalmak kaydıyla;
- ✓ İşyerinde yürütülen **iş sağlığı ve güvenliği faaliyetlerine ilişkin her türlü kaydı,**
- ✓ İşten ayrılma tarihinden itibaren en az **15 yıl** süreyle çalışanların **kişisel sağlık dosyalarını,** saklar.
- Çalışanın işyerinden ayrılarak başka bir işyerinde çalışmaya başlaması halinde, yeni işveren çalışanın kişisel sağlık dosyasını yazılı olarak talep eder, önceki işveren dosyanın bir örneğini onaylayarak bir ay içerisinde gönderir.





İşverenin sağlık ve güvenlik kayıtları ve onaylı deftere ilişkin yükümlülükleri

- **Onaylı defter:** İşyeri hekimi ve iş güvenliği uzmanı tarafından yapılan tespit ve tavsiyeler ile gerekli görülen diğer hususların yazıldığı, seri numaralı ve sayfaları bir asıl iki kopyalı şekilde düzenlenmiş her işyeri için tek olan defter
- Onaylı defter işyerinin bağlı bulunduğu **Çalışma ve İş Kurumu İl Müdürlükleri** (Mülga ibare:RG-18/12/2014-29209) (...)veya **noterce** her sayfası mühürlenmek suretiyle onaylanır.
- Onaylı defter yapılan tespitlere göre **iş güvenliği uzmanı, işyeri hekimi ile işveren** tarafından birlikte veya ayrı ayrı imzalanır. Onaylı deftere yazılan tespit ve öneriler işverene tebliğ edilmiş sayılır.
- Onaylı defterin **asıl sureti işveren, diğer suretleri ise iş güvenliği uzmanı ve işyeri hekimi tarafından saklanır.** Defterin imzalanması ve düzenli tutulmasından **işveren sorumludur.** Teftiş yetkili iş müfettişlerinin her istediğinde işveren onaylı defteri göstermek





İŞ SAĞLIĞI VE GÜVENLİĞİ HİZMET YÖNETMELİĞİ / 29 Aralık 2012

Çalışanların hak ve yükümlülükleri

MADDE 8 – (1) Çalışanlar sağlık ve güvenliklerini etkileyebilecek tehlikeleri iş sağlığı ve güvenliği kuruluna, kurulun bulunmadığı işyerlerinde ise işverene bildirerek durumun tespit edilmesini ve gerekli tedbirlerin alınmasını talep edebilir.

(2) Çalışanlar ve temsilcileri, işyerinde yürütülecek **iş sağlığı ve güvenliği hizmetlerinin amaç ve usulleri konusunda** haberدار edilir ve elde edilen verilerin kullanılması hakkında bilgilendirilirler.

(3) Çalışanlar, **işyerinde sağlıklı ve güvenli çalışma ortamının korunması ve geliştirilmesi için;**

a) İşyeri hekimi, iş güvenliği uzmanı veya işveren tarafından verilen iş sağlığı ve güvenliğiyle ilgili mevzuata uygun talimatlara uyar.

b) **İş sağlığı ve güvenliği hizmetlerini yerine getirmek üzere** işveren tarafından görevlendirilen kişi veya OSGB'lerin yapacağı **çalışmalarda işbirliği** yapar.

c) İş sağlığı ve güvenliğine ilişkin çalışmalara, sağlık muayenelerine, bilgilendirme ve eğitim programlarına katılır.

ç) **Makine, tesisat ve kişisel koruyucu donanımı verilen** eğitim ve talimatlar doğrultusunda ve amacına uygun olarak kullanır.

d) **Teftişe yetkili makam tarafından işyerinde tespit edilen noksanlık** ve ilgili mevzuata aykırılıkların giderilmesi konusunda, işveren ve çalışan temsilcisi ile işbirliği yapar.

e) İşyerindeki makine, cihaz, araç, gereç, tesis ve binalarda sağlık ve güvenlik yönünden ciddi ve yakın bir tehlike ile karşılaştıklarında ve koruma tedbirlerinde bir eksiklik gördüklerinde, işverene veya çalışan temsilcisine derhal haber verir.



Hizmetin alışanlara ücretsiz verilmesi

İş sağlığı ve güvenliği
hizmetleri çalışanlara mali
yük getirmeyecek şekilde
sunulur.





İşyeri Sağlık ve Güvenlik Birimi

- **İşyeri sağlık ve güvenlik birimi (İSGB):** İşyerinde iş sağlığı ve güvenliği hizmetlerini yürütmek üzere kurulan, gerekli donanım ve personele sahip olan birim
- İSGB; en az **bir işyeri hekimi** ile işyerinin tehlike sınıfına uygun belgeye sahip en az **bir iş güvenliği uzmanının** görevlendirilmesi ile oluşturulur. Bu birimde işveren **diğer sağlık personeli** de görevlendirebilir.
- İşveren tarafından işyerlerinde kurulacak olan iş sağlığı ve güvenliği birimlerinde **SAĞLANACAK ŞARTLAR:**
 - ✓ İSGB, iş sağlığı ve güvenliği hizmetlerinin yürütülmesine ve çalışan personel sayısına uygun büyüklükte bir yerde kurulur. Bu birimin **asıl işin yürütüldüğü mekânda ve giriş katta** kurulması esastır.
 - ✓ Bu birimlerde **sekizer metrekareden** az olmamak üzere bir iş güvenliği uzmanı odası ile işyeri hekimi tarafından kullanılmak üzere bir **muayene odası** ve 12 metrekareden az olmamak üzere bir **ilkyardım ve acil müdahale odası** bulunur. Tam zamanlı görevlendirilecek her işyeri hekimi ve iş güvenliği uzmanı için aynı şartlarda ayrı birer oda tahsis edilir.



İşyeri Sağlık ve Güvenlik Birimi

- ✓ İSGB'ler Ek-1'de belirtilen araç ve gereçler ile donatılır ve işyerinde çalışanların **ad** **durumlarında** en yakın sağlık birimine ulaştırılmasını sağlamak üzere **uygun araç** **bulundurulur**.
- ✓ İSGB'nin bölümleri aynı alanda bulunur ve bu alan çalışanlar tarafından kolaylıkla görülebilecek şekilde **işaretlenir**.
- ✓ **(Değişik:RG-31/1/2013-28545)** Sağlık Bakanlığından ruhsatlı **sağlık hizmeti sunucusu** **olan işyerlerinde** kurulacak İSGB'lerde ilk yardım ve acil müdahale odası şartı ve EK-1'de belirtilen araç ve gereçler ile ulaşım amaçlı araç bulundurulması zorunluluğu aranmaz.



Tamsürelİ İşyerİ Hekimİ ve İş Güvenliği Uzmanı Çalıştırılması Gereklİ Olmayan Yerlerde İş Sağlığı ve Güvenliği Hizmetlerinin Yürütölmesi için Sağlanacak Şartlar;

İşverenin, görevlendirdiği kişi veya OSGB'lerin görevlerini yerine getirmeleri amacı ile Sağlanacak ASGARİ ŞARTLAR:

- **50 ve daha fazla çalışanı olan işyerlerinde işveren,**
- ✓ **İşyeri hekimi ile diğer sağlık personeline ve iş güvenliği uzmanına** 8 metrekareden az olmamak üzere toplam iki oda temin eder.
- ✓ İşyerinde ayrıca **acil durumlarda** çalışanların en yakın sağlık birimine ulaştırılmasını sağlamak üzere **uygun araç** bulundurur.
- **50'den az çalışanı olan** işyerlerinde işveren, işyeri hekimi, iş güvenliği uzmanı ve diğer sağlık personelinin iş sağlığı ve güvenliği hizmetini etkin verebilmesi için çalışma süresince kullanılmak üzere **uygun bir yer** sağlar.

Tamsürelİ İşyeri Hekimi ve İş Güvenliği Uzmanı Çalıştırılması Gerekli Olmayan Yerlerde İş Sağlığı ve Güvenliği Hizmetlerinin Yürütülmesi için Sağlanacak şartlar;



- Birden fazla işyerinin bulunduğu **iş merkezleri, iş hanları** gibi yerlerde bulunan ve **50'den az çalışanı** olan işverenlerin yürütecekleri iş sağlığı ve güvenliği hizmetleri için; koordinasyon, yönetim tarafından sağlanmak üzere **ortaklaşa kullanılabilir bir mekân** oluşturulabilir. Oluşturulacak mekândan hizmet sunulacak toplam çalışan sayısı 50'den az olması durumunda üçüncü fıkra, 50'den fazla olması durumunda ise ikinci fıkra hükümlerine uygunluk sağlanır.
- İş sağlığı ve güvenliği hizmetlerinin yürütülmesi için işveren tarafından ayrılan **çalışma** yerlerinin bölüm ve birimlerinin aynı alan içerisinde bulunması esastır. Bu bölüm ve birimlerin bulunduğu yerler çalışanlar tarafından kolaylıkla görülebilecek şekilde işaretlenir.
- Tam süreli işyeri hekimi ve iş güvenliği uzmanı görevlendirilmesi zorunlu olmayan **hallerde**, işyerinde bu maddeye göre oluşturulan ve belirtilen şartları karşılayan birim, düzenlenen sağlık raporları bakımından **İSGB olarak kabul edilir.**
- **(Ek:RG-30/6/2016-29758) 50'den az çalışanı olan ve az tehlikeli sınıfta yer alan işyerlerinde;** işveren ve hizmet sunanlar arasında mutabık kalınarak aynı sözleşme yılı içerisinde, aylık hizmet süreleri birleştirilebilir veya hizmet sunum aralıkları belirlenebilir.



Ortak Sağlık ve Güvenlik Birimi

- **Ortak sağlık ve güvenlik birimi (OSGB):** Kamu kurum ve kuruluşları, organize sanayi bölgeleri ile 13/1/2011 tarihli ve 6102 sayılı Türk Ticaret Kanununa göre faaliyet gösteren şirketler tarafından, işyerlerine iş sağlığı ve güvenliği hizmetlerini sunmak üzere kurulan gerekli donanım ve personele sahip olan ve Bakanlıkça yetkilendirilen birimi,
 - OSGB kurulabilmesi ve hizmet sunabilmesi için tam süreli iş sözleşmesiyle çalışan en az bir;
 - ✓ İşyeri hekimi,
 - ✓ İş güvenliği uzmanı,
 - ✓ Diğer sağlık personeli,
- istihdamı zorunludur.





Ortak Sağlık ve Güvenlik Birimi

- OSGB'lerde **tam süreli görevlendirilenler**, başka bir OSGB'de veya işyerinde aynı unvanla veya Bakanlıkça yetkilendirilen eğitim kurumlarında eğitici unvanıyla görev alamaz.
- OSGB'ler, iş sağlığı ve güvenliği hizmetlerinin yürütülmesine ve personel sayısına yetecek asgari büyüklükte; işyeri hekimi tarafından kullanılmak üzere **en az 10 metrekarelik bir muayene odası, 15 metrekarelik ilkyardım ve acil müdahale, 10 metrekarelik iş güvenliği uzmanı odaları ile 12 metrekarelik bekleme yeri, uygun büyüklükte arşiv odası ve en az bir tuvalet ve lavabodan oluşur.**



Ortak Sağlık ve Güvenlik Birimi

- OSGB'ler, sözleşme yaptıkları işyerlerine sunulacak iş sağlığı ve güvenliği hizmetlerini, işyerinin tehlike sınıfı ve çalışan sayısına göre belirlenen sürelerden az olmamak kaydı ile yürütür.
- OSGB'ler, kuruldukları il ve sınır komşusu illerde hizmet sunmaya yetkilidir.
- OSGB'lerin yetki aldıkları adresin bulunduğu il sınırları dışında hizmet verebilmeleri için o ilde şube açmaları zorunludur. Şube açmak istediklerinde bu Yönetmelikte belirtilen şartları sağlarlar. Ancak niteliği gereği birden fazla ilde yürütülmesi gereken raylı sistem, yol ve nakil hattı inşası veya bakımı ve onarımı gibi işlerde hizmet alınan OSGB'nin işin yapıldığı illerden herhangi birisinde yetkilendirilmiş olması yeterlidir.



Ortak Sağlık ve Güvenlik Birimi

- OSGB'ler yetkilendirildikleri il sınırı içerisinde **izinsiz şube açamayacağı** gibi **hiç** bir şekilde irtibat bürosu da açamazlar. Şube açmak istediklerinde bu Yönetmelikte belirtilen şartları sağlarlar.
- OSGB'lerin, işyerlerine hizmet verdikleri sürece yetki aldıkları adreste, **açık ve faaliyette bulunması esastır**. Günlük çalışma süresi içinde verilen hizmet ve faaliyetler konusunda **yetkili bir kişinin** OSGB'de hazır bulunması sağlanır.
- OSGB, 10/2/2004 tarihli ve 25369 sayılı Resmî Gazete'de yayımlanan **İşyeri Bina ve Eklentilerinde Alınacak Sağlık ve Güvenlik Önlemlerine İlişkin Yönetmelikte** belirtilen niteliklere uygun şekilde oluşturulur ve Ek-1'de belirtilen araç ve gereçlerle donatılır. OSGB'lerin iş merkezi, iş hanı ve alışveriş merkezleri gibi binalarda kuruluyor ise binaların, İşyeri Bina ve Eklentilerinde Alınacak Sağlık ve Güvenlik Önlemlerine İlişkin Yönetmeliğin **acil çıkış düzenlemesine** ilişkin hükümlerine uygunluğu yeterli kabul edilir.



İSGB ve OSGB'lerin Görev, Yetki ve Sorumlulukları

- İSGB ve OSGB'ler, işyerlerinde sağlıklı ve güvenli bir çalışma ortamı oluşturulmasına katkıda bulunulması amacıyla:
- ✓ İşyerinde sağlık ve güvenlik risklerine karşı yürütülecek her türlü koruyucu, önleyici ve düzeltici faaliyeti kapsayacak şekilde, **çalışma ortamı gözetimi konusunda** işverene rehberlik yapılmasından ve öneriler hazırlayarak onayına sunulmasından,
- ✓ Çalışanların sağlığını korumak ve geliştirmek amacı ile yapılacak **sağlık gözetiminin** uygulanmasından,
- ✓ Çalışanların **iş sağlığı ve güvenliği eğitimleri ve bilgilendirilmeleri** konusunda planlama yapılarak işverenin onayına sunulmasından,



İSGB ve OSGB'lerin Görev, Yetki ve Sorumlulukları

- ✓ İşyerinde kaza, yangın, doğal afet ve bunun gibi acil müdahale gerektiren durumların belirlenmesi, acil durum planının hazırlanması, ilkyardım ve acil müdahale bakımından yapılması gereken uygulamaların organizasyonu ile ilgili diğer birim, kurum ve kuruluşlarla işbirliği yapılmasından,
- ✓ Yıllık çalışma planı, yıllık değerlendirme raporu, çalışma ortamının gözetimi, çalışanların sağlık gözetimi, iş kazası ve meslek hastalığı ile iş sağlığı ve güvenliğine ilişkin bilgilerin ve çalışma sonuçlarının kayıt altına alınmasından,





İSGB ve OSGB'lerin Görev, Yetki ve Sorumlulukları

- ✓ Çalışanların yürüttüğü işler, işyerinde yapılan **risk değerlendirmesi** sonuçları ve **maruziyet bilgileri** ile **işe giriş ve periyodik sağlık muayenesi** sonuçları, iş kazaları ile meslek hastalıkları kayıtlarının, işyerindeki kişisel sağlık dosyalarında gizlilik ilkesine uyularak saklanması,
- ✓ İşyeri hekimi ve diğer sağlık personelinin görev, yetki, sorumluluk ve eğitimleri ile ilgili yönetmelik ile İş Güvenliği Uzmanlarının Görev, Yetki, Sorumluluk ve Eğitimleri Hakkında Yönetmelik kapsamında hizmet verdikleri alanlarda belirtilen görevlerin yerine getirilip getirilmediğinin izlenmesinden,

Sorumludurlar,



OSGB'lerin Görev, Yetki ve Sorumlulukları

- İşyerlerinde iş sağlığı ve güvenliği hizmeti sunmak üzere OSGB'lerce görevlendirilen işyeri hekimi ve iş güvenliği uzmanı tarafından saklanması gereken **onaylı defter suretleri. (Ek ibare:RG-18/12/2014-29209) yıllık çalışma planı ve yıllık değerlendirme raporu suretleri ile çalışanlara verilen iş sağlığı ve güvenliği eğitimlerine dair kayıtlar** OSGB arşivinde tutulur ve istenmesi halinde denetime yetkili memurlara gösterilir. Kendilerinden talep edilmese dahi, sözleşme süresi sonunda bütün kayıt ve dosyalar OSGB'lerce işverene teslim edilir.
- İSGB ve OSGB'ler iş sağlığı ve güvenliği hizmetlerinin sunulması sırasında **işin normal akışını aksatmamaya** özen gösterirler.
- OSGB'ler, iş sağlığı ve güvenliği hizmetlerinin tamamını veya bir kısmını başka bir kişi veya kuruma **devredemezler**.
- OSGB'lerce istihdam edilen kişilere ilişkin sözleşmeler İSG-KATİP üzerinden **beş işgünü** içerisinde Genel Müdürlüğe bildirilir.



OSGB'lerin Görev, Yetki ve Sorumlulukları

- OSGB'ler herhangi bir sebeple faaliyetlerini bırakmaları veya belgelerinin Genel Müdürlükçe iptal edilmesi halinde 30 gün içinde yetki belgelerinin asıllarını Genel Müdürlüğe iade ederler.
- **(Ek:RG-18/12/2014-29209) OSGB'de sorumlu müdür** olarak görevlendirilen kişinin değişmesi veya bu kişinin görevinden ayrılması durumunda, OSGB'ce en geç **30 gün içerisinde** yeni sorumlu müdürün İSG-KATİP üzerinden atanması zorunludur.



İşbirliği ve Koordinasyon

- İSGB veya OSGB personeli, görevlerinin yürütümünde ve iş sağlığı ve güvenliği mevzuatında öngörülen tedbirlerin uygulanmasında işbirliği ve koordinasyon içinde çalışır.
- İSGB veya OSGB'ler; işverenle, işyerinde çalışanlarla, çalışan temsilcileriyle ve bulunması halinde iş sağlığı ve güvenliği kuruluyla işbirliği içinde çalışır.
- İşletme içinden veya dışından iş sağlığı ve güvenliği hizmetlerinde görevlendirilenler arasında koordinasyon işveren tarafından sağlanır.



Sorumlu müdürün görev, yetki ve sorumlulukları

➤ OSGB sorumlu müdürü;

- ✓ OSGB personelinin görevlendirilmesinin takibinden,
- ✓ OSGB kayıtlarının tutulması ve düzenli olarak arşivlenmesinden,
- ✓ Genel Müdürlük tarafından istenen belgelerin hazırlanmasından,
- ✓ OSGB'lerin başvuru, yetkilendirme, vize işlemlerinin takibinden,

sorumludur.





Sorumlu müdürün görev, yetki ve sorumlulukları

- OSGB'lerde **tam zamanlı görevli bulunan işyeri hekimleri veya iş güvenliği uzmanları** aynı zamanda sorumlu müdürlük görevini de yürütebilir.
- OSGB'lerce talep edilen veya bildirilen her türlü bilgi ve belgeye ilişkin iş ve işlemlerde, Genel Müdürlük tarafından sadece sorumlu müdür muhatap kabul edilir.





Yetkilerin askıya alınması

- Bu Yönetmelik uyarınca yetkilendirilen OSGB'lerin yetki belgeleri, ihtar puanları toplamının **300'e** ulaşması durumunda Genel Müdürlükçe **altı ay süreyle** askıya alınır.





(30 NİSAN 2016– BSINIFI)

Soru No: 26

İşyeri Hekimi ve Diğer Sağlık Personelinin Görev, Yetki, Sorumluluk ve Eğitimleri Hakkında Yönetmelik'e göre; tehlikeli sınıftaki işlerde çalışanların periyodik muayeneleri en geç kaç yılda bir tekrarlanır?

- A) 1
 - B) 2
 - C) 3
 - D) 5
 - E) 7
-



(30 NİSAN 2016– BSINIFI)

Soru No: 26

İşyeri Hekimi ve Diğer Sağlık Personelinin Görev, Yetki, Sorumluluk ve Eğitimleri Hakkında Yönetmelik'e göre; tehlikeli sınıftaki işlerde çalışanların periyodik muayeneleri en geç kaç yılda bir tekrarlanır?

- A) 1
- B) 2
- C) 3
- D) 5
- E) 7

Cevap Anahtarı: C



(30 NİSAN 2016– CSINIFI)

Soru No: 14

İş Güvenliği Uzmanlarının Görev, Yetki, Sorumluluk ve Eğitimleri Hakkında Yönetmelik'e göre; 8 çalışanı olan ve az tehlikeli sınıfta yer alan bir işyerinde, iş güvenliği uzmanı ayda en az kaç dakika görev yapar?

- A) 30
 - B) 45
 - C) 60
 - D) 75
 - E) 80
-



(30 NİSAN 2016– CSINIFI)

Soru No: 14

İş Güvenliği Uzmanlarının Görev, Yetki, Sorumluluk ve Eğitimleri Hakkında Yönetmelik'e göre; 8 çalışanı olan ve az tehlikeli sınıfta yer alan bir işyerinde, iş güvenliği uzmanı ayda en az kaç dakika görev yapar?

- A) 30
- B) 45
- C) 60
- D) 75
- E) 80

Cevap Anahtarı: E



(30 NİSAN 2016— İŞYERİ HEKİMLİĞİ)

Soru No: 16

İş Sağlığı ve Güvenliği Hizmetleri Yönetmeliği'ne göre, işyeri sağlık ve güvenlik birimleriyle ilgili aşağıdaki ifadelerden hangisi doğrudur?

- A)** Binanın en üst katında olması esastır.
 - B)** İş güvenliği uzmanı ve işyeri hekimi aynı odayı kullanamazlar.
 - C)** İş sağlığı ve güvenliği biriminin bölümleri farklı binalarda olabilir.
 - D)** İş güvenliği uzmanı odasının büyüklüğüyle ilgili yasal bir zorunluluk bulunmamaktadır.
 - E)** İlk yardım ve acil müdahale odası, muayene odasıyla birlikte olabilir.
-



(30 NİSAN 2016— İŞYERİ HEKİMLİĞİ)

Soru No: 16

İş Sağlığı ve Güvenliği Hizmetleri Yönetmeliği'ne göre, işyeri sağlık ve güvenlik birimleriyle ilgili aşağıdaki ifadelerden hangisi doğrudur?

- A)** Binanın en üst katında olması esastır.
 - B)** İş güvenliği uzmanı ve işyeri hekimi aynı odayı kullanamazlar.
 - C)** İş sağlığı ve güvenliği biriminin bölümleri farklı binalarda olabilir.
 - D)** İş güvenliği uzmanı odasının büyüklüğüyle ilgili yasal bir zorunluluk bulunmamaktadır.
 - E)** İlk yardım ve acil müdahale odası, muayene odasıyla birlikte olabilir.
-

Cevap Anahtarı: B



(30 NİSAN 2016– DSP)

Soru No: 24

İş Sağlığı ve Güvenliği Hizmetleri Yönetmeliği'ne göre işveren, çalışanların kişisel sağlık dosyalarını işten ayrılma tarihlerinden itibaren kural olarak en az kaç yıl saklar?

- A) 1
 - B) 5
 - C) 10
 - D) 15
 - E) 20
-



Soru No: 24

(30 NİSAN 2016– DSP)

İş Sağlığı ve Güvenliği Hizmetleri Yönetmeliği'ne göre işveren, çalışanların kişisel sağlık dosyalarını işten ayrılma tarihlerinden itibaren kural olarak en az kaç yıl saklar?

- A) 1
- B) 5
- C) 10
- D) 15
- E) 20

Cevap Anahtarı: D



(05 ARALIK 2015 – DSP)

24) İşyeri Hekimi ve Diğer Sağlık Personelinin Görev, Yetki, Sorumluluk ve Eğitimleri Hakkında Yönetmelik'e göre, aşağıdakilerden hangisi işyeri hekimi olamaz?

- A) İşyeri hekimliği eğitim programını tamamlayan ve eğitim sonunda Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığının yaptığı veya yaptırdığı işyeri hekimlik sınavında başarılı olan hekimler
- B) Hekimlik diplomasına sahip iş sağlığı ve güvenliği bilim doktorları
- C) İş sağlığı ve güvenliği alanında en az 2 yıl teftiş yapmış hekim iş müfettişleri
- D) İş ve meslek hastalıkları yan dal uzmanlığı alan hekimler
- E) İş Sağlığı ve Güvenliği Genel Müdürlüğünde iş sağlığı ve güvenliği alanında en az 8 yıl fiilen çalışmış hekimler



(05 ARALIK 2015 – DSP)

24) İşyeri Hekimi ve Diğer Sağlık Personelinin Görev, Yetki, Sorumluluk ve Eğitimleri Hakkında Yönetmelik'e göre, aşağıdakilerden hangisi işyeri hekimi olamaz?

A) İşyeri hekimliği eğitim programını tamamlayan ve eğitim sonunda Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığının yaptığı veya yaptırdığı işyeri hekimlik sınavında başarılı olan hekimler

B) Hekimlik diplomasına sahip iş sağlığı ve güvenliği bilim doktorları

C) İş sağlığı ve güvenliği alanında en az 2 yıl teftiş yapmış hekim iş müfettişleri

D) İş ve meslek hastalıkları yan dal uzmanlığı alan hekimler

E) İş Sağlığı ve Güvenliği Genel Müdürlüğünde iş sağlığı ve güvenliği alanında en az 8 yıl fiilen çalışmış hekimler

DOĞRU CEVAP: C



(05 ARALIK 2015 – DSP)

25) İşyeri Hekimi ve Diğer Sağlık Personelinin Görev, Yetki, Sorumluluk ve Eğitimleri Hakkında Yönetmelik'e göre; aşağıdakilerden hangisi diğer sağlık personelinin görevleri arasında yer almaz?

- A) İlk yardım hizmetlerinin organizasyonu ve yürütümünde işyeri hekimiyle birlikte çalışmak
- B) İşyeri hekimi adına tıbbi müdahalede bulunmak
- C) Çalışanların sağlık ve çalışma öykülerini, işe giriş ve periyodik muayene formuna yazmak
- D) Özel politika gerektiren grupları takip etmek
- E) İşyerinin genel hijyen şartlarının sürekli izlenmesi ve denetlenmesinde işyeri hekimiyle birlikte çalışmak



(05 ARALIK 2015 – DSP)

25) İşyeri Hekimi ve Diğer Sağlık Personelinin Görev, Yetki, Sorumluluk ve Eğitimleri Hakkında Yönetmelik'e göre; aşağıdakilerden hangisi diğer sağlık personelinin görevleri arasında yer almaz?

- A) İlk yardım hizmetlerinin organizasyonu ve yürütümünde işyeri hekimiyle birlikte çalışmak
- B) İşyeri hekimi adına tıbbi müdahalede bulunmak
- C) Çalışanların sağlık ve çalışma öykülerini, işe giriş ve periyodik muayene formuna yazmak
- D) Özel politika gerektiren grupları takip etmek
- E) İşyerinin genel hijyen şartlarının sürekli izlenmesi ve denetlenmesinde işyeri hekimiyle birlikte çalışmak

DOĞRU CEVAP: B



(05 ARALIK 2015 – DSP)

29) İşyeri Hekimi ve Diğer Sağlık Personelinin Görev, Yetki, Sorumluluk ve Eğitimleri Hakkında Yönetmelik'e göre, diğer sağlık personelinin yetki ve yükümlülükleriyle ilgili aşağıdaki ifadelerden hangisi yanlıştır?

- A) Görevi gereği işyerinin bütün bölümlerinde iş sağlığı ve güvenliği konusunda inceleme ve araştırma yapar.
- B) Görevinin gerektirdiği konularda işveren ve işyeri hekiminin bilgisi dahilinde ilgili kurum ve kuruluşlarla iş birliği yapar.
- C) Tam süreli görevlendirilen diğer sağlık personelinin, çalıştığı işyeriyle ilgili mesleki gelişmelerini sağlamaya yönelik programlarda geçirdiği sürenin 1 yıl içinde toplam 10 iş günü kadarı çalışma süresinden sayılır.
- D) İşyerinde görevli diğer sağlık personeli görevlerini yaparken işin normal akışını mümkün olduğu kadar aksatmadan verimli bir çalışma ortamı sağlanmasına katkıda bulunur.
- E) Diğer sağlık personeli, görevlendirildiği işyerinde iş sağlığı ve güvenliğine ilişkin tespit ve tavsiyelerini işyeri hekimine iletmekle yükümlüdür.



(05 ARALIK 2015 – DSP)

29) İşyeri Hekimi ve Diğer Sağlık Personelinin Görev, Yetki, Sorumluluk ve Eğitimleri Hakkında Yönetmelik'e göre, diğer sağlık personelinin yetki ve yükümlülükleriyle ilgili aşağıdaki ifadelerden hangisi yanlıştır?

- A) Görevi gereği işyerinin bütün bölümlerinde iş sağlığı ve güvenliği konusunda inceleme ve araştırma yapar.
- B) Görevinin gerektirdiği konularda işveren ve işyeri hekiminin bilgisi dahilinde ilgili kurum ve kuruluşlarla iş birliği yapar.
- C) Tam süreli görevlendirilen diğer sağlık personelinin, çalıştığı işyeriyle ilgili mesleki gelişmelerini sağlamaya yönelik programlarda geçirdiği sürenin 1 yıl içinde toplam 10 iş günü kadarı çalışma süresinden sayılır.
- D) İşyerinde görevli diğer sağlık personeli görevlerini yaparken işin normal akışını mümkün olduğu kadar aksatmadan verimli bir çalışma ortamı sağlanmasına katkıda bulunur.
- E) Diğer sağlık personeli, görevlendirildiği işyerinde iş sağlığı ve güvenliğine ilişkin tespit ve tavsiyelerini işyeri hekimine iletmekle yükümlüdür.

DOĞRU CEVAP: C



(05 ARALIK 2015 – DSP)

33) Ortak sağlık ve güvenlik birimlerinde ilk yardım ve acil müdahale için ayrılacak oda en az kaç metre kare olmalıdır?

- A) 10
- B) 12
- C) 15
- D) 18
- E) 20



(05 ARALIK 2015 – DSP)

33) Ortak sağlık ve güvenlik birimlerinde ilk yardım ve acil müdahale için ayrılacak oda en az kaç metre kare olmalıdır?

- A) 10
- B) 12
- C) 15
- D) 18
- E) 20

DOğRU CEVAP: C



(05 ARALIK 2015 – B SINIFI)

27)İşyeri hekimi ve Diğer Sağlık Personelinin Görev, Yetki, Sorumluluk ve Eğitimleri Hakkındaki Yönetmelik'e göre; uluslar arası standartlar ile işyerinde yapılan risk değerlendirmesi sonuçları doğrultusunda tehlikeli sınıftaki işyerlerinde çalışanlara sağlık gözetimi en geç kaçyılda bir yapılır?

A)1

B)2

C)3

D)4

E)5



(05 ARALIK 2015 – B SINIFI)

27)İşyeri hekimi ve Diğer Sağlık Personelinin Görev, Yetki, Sorumluluk ve Eğitimleri Hakkındaki Yönetmelik'e göre; uluslar arası standartlar ile işyerinde yapılan risk değerlendirmesi sonuçları doğrultusunda tehlikeli sınıftaki işyerlerinde çalışanlara sağlık gözetimi en geç kaçyılda bir yapılır?

A)1

B)2

C)3

D)4

E)5

DOĞRU CEVAP: C



(05 ARALIK 2015 – CSINIFI)

13) İş Sağlığı ve Güvenliği Hizmetleri Yönetmeliğine göre aşağıdakilerden hangisi işverenin iş sağlığı ve güvenliği hizmetleri ile ilgili yükümlülüklerinden biri değildir?

- A) İşyerinde tam süreli işyeri hekimi ile birlikte diğer sağlık personeli de çalıştırmalıdır.
- B) Tam süreli işyeri hekimi ve iş güvenliği uzmanlığı görevlendirmesi gereken işyerlerinde iş sağlığı ve güvenliği birimi kurar
- C) İşyerinde gerekli niteliklere sahip personel bulunmaması durumunda ortak sağlık ve güvenlik birimlerinden hizmet alabilir.
- D) İşyerinde sağlık ve güvenlik hizmetini yürütenler arasında iş birliği ve koordinasyonu sağlar.
- E) Hizmet aldıkları ortak sağlık güvenlik birimleri tarafından yazılı olarak bildirilen mevzuata uygun tedbirleri yerine getirir.



(05 ARALIK 2015 – CSINIFI)

13) İş Sağlığı ve Güvenliği Hizmetleri Yönetmeliğine göre aşağıdakilerden hangisi işverenin iş sağlığı ve güvenliği hizmetleri ile ilgili yükümlülüklerinden biri değildir?

- A) İşyerinde tam süreli işyeri hekimi ile birlikte diğer sağlık personeli de çalıştırmalıdır.
- B) Tam süreli işyeri hekimi ve iş güvenliği uzmanlığı görevlendirmesi gereken işyerlerinde iş sağlığı ve güvenliği birimi kurar
- C) İşyerinde gerekli niteliklere sahip personel bulunmaması durumunda ortak sağlık ve güvenlik birimlerinden hizmet alabilir.
- D) İşyerinde sağlık ve güvenlik hizmetini yürütenler arasında iş birliği ve koordinasyonu sağlar.
- E) Hizmet aldıkları ortak sağlık güvenlik birimleri tarafından yazılı olarak bildirilen mevzuata uygun tedbirleri yerine getirir.

DOĞRU CEVAP: A



(05 ARALIK 2015 – İŞYERİ HEKİMİ)

Soru No:3

İşyeri Hekimi ve Diğer Sağlık Personelinin Görev, Yetki, Sorumluluk ve Eğitimleri Hakkında Yönetmelik'e göre; aşağıdakilerden hangisi işyeri hekimlerinin görevlerinden biri değildir?

- A) Rehberlik
- B) Risk değerlendirmesi
- C) Sağlık gözetimi
- D) Denetleme
- E) İlgili birimlerle iş birliği



(05 ARALIK 2015 – İŞYERİ HEKİMİ)

Soru No:3

İşyeri Hekimi ve Diğer Sağlık Personelinin Görev, Yetki, Sorumluluk ve Eğitimleri Hakkında Yönetmelik'e göre; aşağıdakilerden hangisi işyeri hekimlerinin görevlerinden biri değildir?

- A) Rehberlik
- B) Risk değerlendirmesi
- C) Sağlık gözetimi
- D) Denetleme
- E) İlgili birimlerle iş birliği

DOĞRU CEVAP: D



(05 ARALIK 2015 – İŞYERİ HEKİMİ)

Soru No:5

İşyeri Hekimi ve Diğer Sağlık Personeli Görev, Yetki, Sorumluluk ve Eğitimleri Hakkında Yönetmelik'e göre, çok tehlikeli sınıfta yer alan ve 6000 çalışanın olduğu bir işyerinde tam gün çalışacak en az kaç işyeri hekimi görevlendirilmesi gereklidir?

A)8

B)6

C)4

D)3

E)2



(05 ARALIK 2015 – İŞYERİ HEKİMİ)

Soru No:5

İşyeri Hekimi ve Diğer Sağlık Personeli Görev, Yetki, Sorumluluk ve Eğitimleri Hakkında Yönetmelik'e göre, çok tehlikeli sınıfta yer alan ve 6000 çalışanın olduğu bir işyerinde tam gün çalışacak en az kaç işyeri hekimi görevlendirilmesi gereklidir?

- A)8
- B)6
- C)4
- D)3
- E)2

DOĞRU CEVAP: A



SINAV SORULARI-3

(23 MAYIS 2015 C Sınıfı)

Soru No: 14

İş Sağlığı ve Güvenliği Hizmetleri Yönetmeliği'ne göre, aşağıdakilerden hangisi çalışanların hak ve yükümlülüklerinden biri değildir?

- A) Çalışanlar, işyerinde koruma tedbirlerinde bir eksiklik gördüklerinde eksikliği giderirler.
- B) İşyerinde tespit edilen eksikliklerin giderilmesi konusunda işverenle iş birliği yapar.
- C) İşyeri hekimi tarafından verilen iş sağlığı ve güvenliğiyle ilgili mevzuata uygun talimatlara uyar.
- D) Çalışanlar, iş sağlığı ve güvenliğine ilişkin çalışmalara ve sağlık muayenelerine katılır.
- E) Çalışanlar, sağlık ve güvenliklerini etkileyebilecek tehlikeleri iş sağlığı ve güvenliği kuruluna, kurulun bulunmadığı işyerlerinde ise işverene bildirir.



SINAV SORULARI-3

(23 MAYIS 2015 C Sınıfı)

Soru No: 14

İş Sağlığı ve Güvenliği Hizmetleri Yönetmeliği'ne göre, aşağıdakilerden hangisi çalışanların hak ve yükümlülüklerinden biri değildir?

- A) Çalışanlar, işyerinde koruma tedbirlerinde bir eksiklik gördüklerinde eksikliği giderirler.
- B) İşyerinde tespit edilen eksikliklerin giderilmesi konusunda işverenle iş birliği yapar.
- C) İşyeri hekimi tarafından verilen iş sağlığı ve güvenliğiyle ilgili mevzuata uygun talimatlara uyar.
- D) Çalışanlar, iş sağlığı ve güvenliğine ilişkin çalışmalara ve sağlık muayenelerine katılır.
- E) Çalışanlar, sağlık ve güvenliklerini etkileyebilecek tehlikeleri iş sağlığı ve güvenliği kuruluna, kurulun bulunmadığı işyerlerinde ise işverene bildirir.

DOĞRU CEVAP: A



SINAV SORULARI-4

(23 MAYIS 2015 B Sınıfı)

Soru No: 14

İş Sağlığı ve Güvenliği Hizmetleri Yönetmeliği'ne göre, işyerlerinde kurulacak olan işyeri sağlık ve güvenlik birimleri (İSGB) ile ilgili aşağıdaki ifadelerden hangisi doğrudur?

- A) Sağlık Bakanlığından ruhsatlı sağlık hizmeti sunucusu olan işyerlerinde kurulacak İSGB'lerde ilk yardım ve acil müdahale odası bulunur.
 - B) Asıl işin yürütüldüğü mekânlarda ve giriş katta kurulmaları esastır.
 - C) İlk yardım ve acil müdahale odası 8 metrekareden az olamaz.
 - D) İSGB'nin bölümleri, gerektiğinde farklı alanlarda bulunabilir.
 - E) Görevlendirilecek birden fazla iş güvenliği uzmanı için tek bir oda tahsis edilir.
-



SINAV SORULARI-4

(23 MAYIS 2015 B Sınıfı)

Soru No: 14

İş Sağlığı ve Güvenliği Hizmetleri Yönetmeliği'ne göre, işyerlerinde kurulacak olan işyeri sağlık ve güvenlik birimleri (İSGB) ile ilgili aşağıdaki ifadelerden hangisi doğrudur?

- A) Sağlık Bakanlığından ruhsatlı sağlık hizmeti sunucusu olan işyerlerinde kurulacak İSGB'lerde ilk yardım ve acil müdahale odası bulunur.
- B) Asıl işin yürütüldüğü mekânlarda ve giriş katta kurulmaları esastır.
- C) İlk yardım ve acil müdahale odası 8 metrekareden az olamaz.
- D) İSGB'nin bölümleri, gerektiğinde farklı alanlarda bulunabilir.
- E) Görevlendirilecek birden fazla iş güvenliği uzmanı için tek bir oda tahsis edilir.

DOĞRU CEVAP: B



SINAV SORULARI-1

Aşağıdakilerden hangisi Ortak Sağlık ve Güvenlik Birimi kurulabilmesi ve hizmet sunabilmesi için zorunlu olan, tam süreli iş sözleşmesiyle çalışması gereken personel arasında değildir?

(2011 Temmuz CSınıfı)

- A) En az bir iş sağlığı ve güvenliği eğiticisi
- B) En az bir diğer sağlık personeli
- C) En az bir iş güvenliği uzmanı
- D) En az bir işyeri hekimi



SINAV SORULARI-1

Aşağıdakilerden hangisi Ortak Sağlık ve Güvenlik Birimi kurulabilmesi ve hizmet sunabilmesi için zorunlu olan, tam süreli iş sözleşmesiyle çalışması gereken personel arasında değildir?

(2011 Temmuz CSınıfı)

- A) En az bir iş sağlığı ve güvenliği eğiticisi
- B) En az bir diğer sağlık personeli
- C) En az bir iş güvenliği uzmanı
- D) En az bir işyeri hekimi



SINAV SORULARI-2

İş yeri sağlık ve güvenlik birimi ile ortak sağlık ve güvenlik birimi, yürütülecek hizmetler ile ilgili olarak yıllık çalışma planı hazırlar. Hazırlanan bu plan kim tarafından onaylanır?

(2010 Aralık CSınıfı)

- A) İşveren
- B) İş güvenliği uzmanı
- C) İş Sağlığı ve Güvenliği Genel Müdürlüğü
- D) Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığı Bölge Müdürlüğü



SINAV SORULARI-2

İş yeri sağlık ve güvenlik birimi ile ortak sağlık ve güvenlik birimi, yürütülecek hizmetler ile ilgili olarak yıllık çalışma planı hazırlar. Hazırlanan bu plan kim tarafından onaylanır?

(2010 Aralık CSınıfı)

A) İşveren

B) İş güvenliği uzmanı

C) İş Sağlığı ve Güvenliği Genel Müdürlüğü

D) Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığı Bölge Müdürlüğü



SINAV SORULARI-3

Aşağıdakilerden hangisi ve Sosyal Güvenlik Bakanlığının hizmet
Çalışma
birimleri arasında değildir?
(2011 Aralık C Sınıfı)

- A) Halk Sağlığı Laboratuvarı
- B) İş Sağlığı ve Güvenliği Genel Müdürlüğü
- C) İş Sağlığı ve Güvenliği Merkezi Müdürlüğü
- D) Çalışma ve Sosyal Güvenlik Eğitim ve Araştırma Merkezi



SINAV SORULARI-3

Aşağıdakilerden hangisi ve Sosyal Güvenlik Bakanlığının hizmet
Çalışma
birimleri arasında değildir?
(2011 Aralık C Sınıfı)

- A) Halk Sağlığı Laboratuvarı
- B) İş Sağlığı ve Güvenliği Genel Müdürlüğü
- C) İş Sağlığı ve Güvenliği Merkezi Müdürlüğü
- D) Çalışma ve Sosyal Güvenlik Eğitim ve Araştırma Merkezi



SINAV SORULARI-4

İş sağlığı ve güvenliği hizmetlerinin yürütümüne ilişkin olarak aşağıdaki ilkelere hangisi yanlıştır?

(2012 Mayıs CSınıfı)

- A) Bütün çalışanları kapsamalıdır.
- B) Multidisipliner yaklaşımla yürütülmelidir.
- C) Koruyucu yaklaşımlar öncelikli olmalıdır.
- D) Kaynakta kontrol yerine kişisel koruyucu donanım kullanılmasına öncelik verilmelidir.



SINAV SORULARI-4

İş sağlığı ve güvenliği hizmetlerinin yürütümüne ilişkin olarak aşağıdaki ilkelere hangisi yanlıştır?

(2012 Mayıs CSınıfı)

- A) Bütün çalışanları kapsamalıdır.
- B) Multidisipliner yaklaşımla yürütülmelidir.
- C) Koruyucu yaklaşımlar öncelikli olmalıdır.
- D) Kaynakta kontrol yerine kişisel koruyucu donanım kullanılmasına öncelik verilmelidir.



SINAV SORULARI-5

Aşağıdakilerden hangisi iş sağlığı ve güvenliği hizmetlerini sunmak üzere Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığı tarafından yetkilendirilen kuruluştur?

(2012 Mayıs CSınıfı)

- A) Aile sağlığı merkezi
- B) Ortak sağlık ve güvenlik birimi
- C) İşyeri sağlık ve güvenlik birimi
- D) İş sağlığı ve güvenliği eğitim merkezi



SINAV SORULARI-5

Aşağıdakilerden hangisi iş sağlığı ve güvenliği hizmetlerini sunmak üzere Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığı tarafından yetkilendirilen kuruluştur?

(2012 Mayıs CSınıfı)

- A) Aile sağlığı merkezi
- B) Ortak sağlık ve güvenlik birimi**
- C) İşyeri sağlık ve güvenlik birimi
- D) İş sağlığı ve güvenliği eğitim merkezi



SINAV SORULARI-6

Aşağıdakilerden hangisi İşyeri Sağlık ve Güvenlik Birimi (İSGB) ile Ortak Sağlık ve Güvenlik Biriminin (OSGB) görev, yetki ve sorumlulukları için doğru değildir?

(2013 MAYIS C Sınıfı)

- A) İşyerinde sağlık ve güvenlik risklerine karşı yürütülecek her türlü koruyucu, önleyici ve düzeltici faaliyeti kapsayan çalışma ortamı gözetiminden sorumludurlar.
- B) İşyerinde kaza, yangın, doğal afetle ilgili önlemleri almakla görevlidirler.
- C) Sunulan hizmetlerin sağlanması sırasında işin normal akışını aksatmamaya özen gösterilmesi gerekir.
- D) OSGB'ler, iş sağlığı ve güvenliği hizmetlerinin tamamını veya bir kısmını başka bir kişi veya kuruma devredemezler.



SINAV SORULARI-6

Aşağıdakilerden hangisi İşyeri Sağlık ve Güvenlik Birimi (İSGB) ile Ortak Sağlık ve Güvenlik Biriminin (OSGB) görev, yetki ve sorumlulukları için doğru değildir?

(2013 MAYIS C Sınıfı)

A) İşyerinde sağlık ve güvenlik risklerine karşı yürütülecek her türlü koruyucu, önleyici ve düzeltici faaliyeti kapsayan çalışma ortamı gözetiminden sorumludurlar.

B) İşyerinde kaza, yangın, doğal afetle ilgili önlemleri almakla görevlidirler.

C) Sunulan hizmetlerin sağlanması sırasında işin normal akışını aksatmamaya özen gösterilmesi gerekir.

D) OSGB'ler, iş sağlığı ve güvenliği hizmetlerinin tamamını veya bir kısmını başka bir kişi veya kuruma devredemezler.



SINAV SORULARI-7

İş Sağlığı ve Güvenliği Hizmetleri Yönetmeliği'ne göre onaylı defterin her sayfasının mühürlenerek onaylanması işlemi aşağıdaki kurumlardan hangisi tarafından yapılamaz?

(2013 AGUS. C Sınıfı)

- A) Sosyal Güvenlik Kurumu İl Müdürlükleri
- B) İş Sağlığı ve Güvenliği Genel Müdürlüğü
- C) Çalışma ve İş Kurumu İl Müdürlükleri
- D) Noterler



SINAV SORULARI-7

İş Sağlığı ve Güvenliği Hizmetleri Yönetmeliği'ne göre onaylı defterin her sayfasının mühürlenerek onaylanması işlemi aşağıdaki kurumlardan hangisi tarafından yapılamaz?

(2013 AGUS. C Sınıfı)

- A) Sosyal Güvenlik Kurumu İl Müdürlükleri
- B) İş Sağlığı ve Güvenliği Genel Müdürlüğü
- C) Çalışma ve İş Kurumu İl Müdürlükleri
- D) Noterler



SINAV SORULARI

13. İş Güvenliği Uzmanlarının Görev, Yetki, Sorumluluk ve Eğitimleri Hakkında Yönetmelik'te yer alan “En az kırk saatlik eğitim sonunda kamu kurum ve kuruluşları, üniversiteler veya 8/2/2007 tarihli ve 5580 sayılı Özel Öğretim Kurumları Kanunu'na göre yetkilendirilen kurumlar tarafından tek bir program sonucunda verilen belge” ifadesi ile aşağıdaki hangi kavram tanımlanmaktadır?

(Ağustos 2013 CSınıfı)

- A) Mesleki eğitim belgesi
- B) Eğitimcilerin eğitimi belgesi
- C) Sorumlu müdürlük belgesi
- D) İş güvenliği uzmanlığı belgesi



SINAV SORULARI

13. İş Güvenliği Uzmanlarının Görev, Yetki, Sorumluluk ve Eğitimleri Hakkında Yönetmelik'te yer alan “En az kırk saatlik eğitim sonunda kamu kurum ve kuruluşları, üniversiteler veya 8/2/2007 tarihli ve 5580 sayılı Özel Öğretim Kurumları Kanunu'na göre yetkilendirilen kurumlar tarafından tek bir program sonucunda verilen belge” ifadesi ile aşağıdaki hangi kavram tanımlanmaktadır?

(Ağustos 2013 CSınıfı)

- A) Mesleki eğitim belgesi
- B) Eğitimcilerin eğitimi belgesi**
- C) Sorumlu müdürlük belgesi
- D) İş güvenliği uzmanlığı belgesi



SINAV SORULARI

98. İş Güvenliği Uzmanlarının Görev, Yetki, Sorumluluk ve Eğitimleri Hakkında Yönetmelik'te, iş güvenliği uzmanlarının yükümlülükleri arasında yer alan "İş güvenliği uzmanları, bu Yönetmelik'te belirtilen görevlerini yaparken, işin normal akışını mümkün olduğu kadar aksatmamak ve verimli bir çalışma ortamının sağlanmasına katkıda bulunmak, işverenin ve işyerinin ile ilgili bilgiler gizli tutmakla yükümlüdürler." Cümlesindeki boşluğa, aşağıdakilerden hangisi gelmelidir?

(Ağustos 2013 CSınıfı)

- A) mobbing ve benzeri
- B) etik olmayan davranışları
- C) yasal olmayan faaliyetleri
- D) meslek sırları, ekonomik ve ticari durumları



SINAV SORULARI

98. İş Güvenliği Uzmanlarının Görev, Yetki, Sorumluluk ve Eğitimleri Hakkında Yönetmelik'te, iş güvenliği uzmanlarının yükümlülükleri arasında yer alan "İş güvenliği uzmanları, bu Yönetmelik'te belirtilen görevlerini yaparken, işin normal akışını mümkün olduğu kadar aksatmamak ve verimli bir çalışma ortamının sağlanmasına katkıda bulunmak, işverenin ve işyerinin ile ilgili bilgiler gizli tutmakla yükümlüdürler." Cümlesindeki boşluğa, aşağıdakilerden hangisi gelmelidir?

(Ağustos 2013 CSınıfı)

- A) mobbing ve benzeri
- B) etik olmayan davranışları
- C) yasal olmayan faaliyetleri
- D) meslek sırları, ekonomik ve ticari durumları**



SINAV SORULARI

1. Aşağıdakilerden hangisi İş Sağlığı ve Güvenliği Kanunu'na göre; iş sağlığı ve güvenliği ile ilgili çalışmalara katılma, çalışmaları izleme, tedbir alınmasını isteme, tekliflerde bulunma ve benzeri konularda çalışanları temsil etmeye yetkili kişiyi ifade eder?

(Aralık 2013 CSınıfı)

- A) İş Güvenliği Uzmanı
- B) Çalışan Temsilcisi
- C) İşyeri Hekimi
- D) İşveren



SINAV SORULARI

1. Aşağıdakilerden hangisi İş Sağlığı ve Güvenliği Kanunu'na göre; iş sağlığı ve güvenliği ile ilgili çalışmalara katılma, çalışmaları izleme, tedbir alınmasını isteme, tekliflerde bulunma ve benzeri konularda çalışanları temsil etmeye yetkili kişiyi ifade eder?

(Aralık 2013 CSınıfı)

- A) İş Güvenliği Uzmanı
- B) Çalışan Temsilcisi**
- C) İşyeri Hekimi
- D) İşveren



SINAV SORULARI

4. Aşağıdakilerden hangisi iş güvenliği uzmanı olamaz?

(Aralık 2013 CSınıfı)

- A) Biyolog
- B) Kimyager
- C) İnşaat Teknikeri
- D) İş Sağlığı ve Güvenliği Teknikeri



SINAV SORULARI

4. Aşağıdakilerden hangisi iş güvenliği uzmanı olamaz?

(Aralık 2013 CSınıfı)

- A) Biyolog
- B) Kimyager
- C) İnşaat Teknikeri**
- D) İş Sağlığı ve Güvenliği Teknikeri



SINAV SORULARI

13. İş Sağlığı ve Güvenliği Hizmetleri Yönetmeliğine göre onaylı defteri aşağıdakilerden hangisi onaylayamaz?

(Aralık 2013 CSınıfı)

- A) İş Sağlığı ve Güvenliği Genel Müdürlüğü
- B) Çalışma ve İş Kurumu İl Müdürlükleri
- C) İl Millî Eğitim Müdürlükleri
- D) Noter



SINAV SORULARI

13. İş Sağlığı ve Güvenliği Hizmetleri Yönetmeliğine göre onaylı defteri aşağıdakilerden hangisi onaylayamaz?

(Aralık 2013 CSınıfı)

- A) İş Sağlığı ve Güvenliği Genel Müdürlüğü
- B) Çalışma ve İş Kurumu İl Müdürlükleri
- C) İl Millî Eğitim Müdürlükleri
- D) Noter



SINAV SORULARI

14. İş Sağlığı ve Güvenliği Birimleri (İSGB) ile ilgili aşağıdakilerden hangisi yanlıştır?

(Aralık 2013 CSınıfı)

A)Sağlık Bakanlığından ruhsatlı sağlık hizmeti sunucusu olan işyerlerinde kurulacak İSGB'lerde de ilk yardım ve acil müdahale odası şartı ve ilgili yönetmelikte belirtilen araç ve gereçler ile ulaşım amaçlı araç bulundurulması zorunluluğu aranır.

B)İSGB, iş sağlığı ve güvenliği hizmetlerinin yürütülmesine ve çalışan personel sayısına uygun büyüklükte bir yerde kurulur.

C) İSGB'nin bölümleri aynı alanda bulunur ve bu alan çalışanlar tarafından kolaylıkla görülebilecek şekilde işaretlenir.

D)Tam zamanlı görevlendirilecek her işyeri hekimi ve iş güvenliği uzmanı için aynı şartlarda ayrı birer oda tahsis edilir.



SINAV SORULARI

14. İş Sağlığı ve Güvenliği Birimleri (İSGB) ile ilgili aşağıdakilerden hangisi yanlıştır?

(Aralık 2013 CSınıfı)

A)Sağlık Bakanlığından ruhsatlı sağlık hizmeti sunucusu olan işyerlerinde kurulacak İSGB'lerde de ilk yardım ve acil müdahale odası şartı ve ilgili yönetmelikte belirtilen araç ve gereçler ile ulaşım amaçlı araç bulundurulması zorunluluğu aranır.

B)İSGB, iş sağlığı ve güvenliği hizmetlerinin yürütülmesine ve çalışan personel sayısına uygun büyüklükte bir yerde kurulur.

C) İSGB'nin bölümleri aynı alanda bulunur ve bu alan çalışanlar tarafından kolaylıkla görülebilecek şekilde işaretlenir.

D)Tam zamanlı görevlendirilecek her işyeri hekimi ve iş güvenliği uzmanı için aynı şartlarda ayrı birer oda tahsis edilir.



SINAV SORULARI

93. İşyeri Hekimi ve Diğer Sağlık Personelinin Görev, Yetki, Sorumluluk ve Eğitimleri Hakkında Yönetmelik'e göre sağlık gözetimi kapsamında yapılması gereken periyodik muayeneler ile ilgili aşağıdakilerden hangisi doğrudur?

(Aralık 2013 CSınıfı)

- A) Çok tehlikeli sınıftaki işyerlerinde en geç yılda bir defa tekrarlanır.
- B) Az tehlikeli sınıftaki işyerlerinde en geç yedi yılda bir defa tekrarlanır.
- C) Tehlikeli sınıftaki işyerlerinde en geç altı yılda bir defa tekrarlanır.
- D) Tehlikeli sınıftaki işyerlerinde en geç on yılda bir defa tekrarlanır.



SINAV SORULARI

93. İşyeri Hekimi ve Diğer Sağlık Personelinin Görev, Yetki, Sorumluluk ve Eğitimleri Hakkında Yönetmelik'e göre sağlık gözetimi kapsamında yapılması gereken periyodik muayeneler ile ilgili aşağıdakilerden hangisi doğrudur?

(Aralık 2013 CSınıfı)

- A) Çok tehlikeli sınıftaki işyerlerinde en geç yılda bir defa tekrarlanır.**
- B) Az tehlikeli sınıftaki işyerlerinde en geç yedi yılda bir defa tekrarlanır.
- C) Tehlikeli sınıftaki işyerlerinde en geç altı yılda bir defa tekrarlanır.
- D) Tehlikeli sınıftaki işyerlerinde en geç on yılda bir defa tekrarlanır.



SINAV SORULARI

98. Çalışanların İş Sağlığı ve Güvenliği Eğitimlerinin Usul ve Esasları Hakkında Yönetmelik'e göre çalışanlara verilen iş sağlığı ve güvenliği eğitimleri çok tehlikeli, tehlikeli, az tehlikeli sınıfta yer alan işyerlerinde sırasıyla en az kaç yılda bir tekrarlanmalıdır?

(Aralık 2013 CSınıfı)

- A) 1 - 2 - 3
- B) 1- 3 -4
- C) 2 - 4 –7
- D) 4 - 6 - 10



SINAV SORULARI

98. Çalışanların İş Sağlığı ve Güvenliği Eğitimlerinin Usul ve Esasları Hakkında Yönetmelik'e göre çalışanlara verilen iş sağlığı ve güvenliği eğitimleri çok tehlikeli, tehlikeli, az tehlikeli sınıfta yer alan işyerlerinde sırasıyla en az kaç yılda bir tekrarlanmalıdır?

(Aralık 2013 CSınıfı)

- A) 1 - 2 - 3**
- B) 1 - 3 - 4
- C) 2 - 4 - 7
- D) 4 - 6 - 10



SINAV SORULARI

93. İşyerinde periyodik muayenenin amacı nedir?

(Aralık 2011 B Sınıfı)

- A) Sağlık eğitimi
- B) İş verimliliğinin belirlenmesi
- C) İşe bağlı sağlık sorunlarının erken tanısı
- D) Kronik hastalıkların (şeker hastalığı, hipertansiyon) erken tanısı



SINAV SORULARI

93. İşyerinde periyodik muayenenin amacı nedir?

(Aralık 2011 B Sınıfı)

- A) Sağlık eğitimi
- B) İş verimliliğinin belirlenmesi
- C) İşe bağlı sağlık sorunlarının erken tanısı
- D) Kronik hastalıkların (şeker hastalığı, hipertansiyon) erken tanısı



SINAV SORULARI-8

Aşağıdakilerden hangisi işyeri hekimlerinin bağımsızlıkları için uygun değildir?

(2011 B Sınıfı Temmuz)

- A) Özellikle sağlık ve güvenlik konusunda, işçilere önerilerde bulunurken işverenle birlikte hareket ederler.
- B) Mesleki bilgilerini uygularken işveren ve işçilerden mesleki anlamda bağımsız olarak çalışır ve işverenden talimat alamazlar.
- C) Çalışma ortamı ve koşullarının düzenlenmesinde kendi aralarında ve yönetici ve işçilerle iletişime açık ve işbirliği içerisinde hareket ederler.
- D) Hizmet sundukları kişilerle güven, gizlilik ve eşitliğe dayanan bir ilişki kurar ve ayırım gözetmeksizin tüm işçileri eşit olarak değerlendirirler.



SINAV SORULARI-8

Aşağıdakilerden hangisi işyeri hekimlerinin bağımsızlıkları için uygun değildir?

(2011 B Sınıfı Temmuz)

A) Özellikle sağlık ve güvenlik konusunda, işçilere önerilerde bulunurken işverenle birlikte hareket ederler.

B) Mesleki bilgilerini uygularken işveren ve işçilerden mesleki anlamda bağımsız olarak çalışır ve işverenden talimat alamazlar.

C) Çalışma ortamı ve koşullarının düzenlenmesinde kendi aralarında ve yönetici ve işçilerle iletişime açık ve işbirliği içerisinde hareket ederler.

D) Hizmet sundukları kişilerle güven, gizlilik ve eşitliğe dayanan bir ilişki kurar ve ayırım gözetmeksizin tüm işçileri eşit olarak değerlendirirler.



SINAV SORULARI-9

Ülkemizde işyeri hekimliği hizmetlerinin sürdürülebileceği birimler arasında aşağıdakilerden hangisi yer almaz?

(2011 B Sınıfı Temmuz)

- A) Toplum sağlığı merkezleri
- B) Özel sağlık merkezleri
- C) İş sağlığı ve güvenliği birimi
- D) Ortak sağlık ve güvenlik birimi



SINAV SORULARI-9

Ülkemizde işyeri hekimliği hizmetlerinin sürdürülebileceği birimler arasında aşağıdakilerden hangisi yer almaz?

(2011 B Sınıfı Temmuz)

A) Toplum sağlığı merkezleri

B) Özel sağlık merkezleri

C) İş sağlığı ve güvenliği birimi

D) Ortak sağlık ve güvenlik birimi



SINAV SORULARI-10

Aşağıda yer alanlardan hangisi Ortak Sağlık ve Güvenlik Birimlerinin (OSGB) sorumlu müdürü olabilir?

(2013 B Sınıfı Mayıs)

- A) Endüstri mühendisleri
- B) Eğitici belgesi olan hekimler
- C) İş sağlığı ve güvenliği teknikerleri
- D) İşyeri hekimliği belgesi olan hekimler



SINAV SORULARI-10

Aşağıda yer alanlardan hangisi Ortak Sağlık ve Güvenlik Birimlerinin (OSGB) sorumlu müdürü olabilir?

(2013 B Sınıfı Mayıs)

- A) Endüstri mühendisleri
- B) Eğitici belgesi olan hekimler
- C) İş sağlığı ve güvenliği teknikerleri
- D) İşyeri hekimliği belgesi olan hekimler



SINAV SORULARI-11

Risk grubunda yer alan bir birey için “işyeri sağlık ve güvenlik birimi” düzeyinde yapılabilecekler aşağıdakilerin hangisinde en doğru olarak sıralanmıştır?

(2013 B Sınıfı Ağustos)

- A)Yüksek risk taşıyan kişinin işe girişinin engellenmesi
- B)İşe girişte muayene yapılarak uygun göreve yerleştirilmesi, çalışma ortamının ve koşullarının izlenmesi, çalışanın izlenmesi
- C) Çalışanın risk taşıdığı sürece çalışma yaşamında yer almamasının sağlanması, bu dönemde ekonomik açıdan desteklenmesi
- D)Çalışma ortamında yer alan ve riski artırabilecek etmenlerin ortadan kaldırılması ve izlenmesi, çalışanın sağlığının izlenmesi



SINAV SORULARI-11

Risk grubunda yer alan bir birey için “işyeri sağlık ve güvenlik birimi” düzeyinde yapılabilecekler aşağıdakilerin hangisinde en doğru olarak sıralanmıştır?

(2013 B Sınıfı Ağustos)

A)Yüksek risk taşıyan kişinin işe girişinin engellenmesi

B)İşe girişte muayene yapılarak uygun göreve yerleştirilmesi, çalışma ortamının ve koşullarının izlenmesi, çalışanın izlenmesi

C) Çalışanın risk taşıdığı sürece çalışma yaşamında yer almamasının sağlanması, bu dönemde ekonomik açıdan desteklenmesi

D)Çalışma ortamında yer alan ve riski artırabilecek etmenlerin ortadan kaldırılması ve izlenmesi, çalışanın sağlığının izlenmesi



SINAV SORULARI

9. İş Güvenliği Uzmanlarının Görev, Yetki, Sorumluluk ve Eğitimleri Hakkında Yönetmelik'e göre iş güvenliği uzmanlarının yetkileri ile ilgili "İşyerinde belirlediği hayati tehlikenin ciddi ve önlenemez olması ve bu hususun acil müdahale gerektirmesi halinde işin durdurulması için ifadesindeki boşluğa aşağıdakilerden hangisi gelmelidir?

(Ağustos 2013 B Sınıfı)

- A) işverene başvurmak
- B) konuyu iş teftiş kurumuna iletme
- C) konuyu iş sağlığı ve güvenliği kurulu gündemine taşımak
- D) sorumlu müdür ile birlikte tam zamanlı iş güvenliği uzmanı ile işyeri hekimine yazılı olarak bildirimde bulunmak



SINAV SORULARI

9. İş Güvenliği Uzmanlarının Görev, Yetki, Sorumluluk ve Eğitimleri Hakkında Yönetmelik'e göre iş güvenliği uzmanlarının yetkileri ile ilgili "İşyerinde belirlediği hayati tehlikenin ciddi ve önlenemez olması ve bu hususun acil müdahale gerektirmesi halinde işin durdurulması için ifadesindeki boşluğa aşağıdakilerden hangisi gelmelidir?

(Ağustos 2013 B Sınıfı)

A) işverene başvurmak

B) konuyu iş teftiş kurumuna iletme

C) konuyu iş sağlığı ve güvenliği kurulu gündemine taşımak

D) sorumlu müdür ile birlikte tam zamanlı iş güvenliği uzmanı ile işyeri hekimine yazılı olarak bildirimde bulunmak



SINAV SORULARI

11. İş Güvenliği Uzmanlarının Görev, Yetki, Sorumluluk ve Eğitimleri Hakkında Yönetmelik'te yer alan iş güvenliği uzmanının görevlendirilmesinin gerektiği işyerlerinde, sadece tam süreli olarak görevlendirilen iş güvenliği uzmanının, işyerinin tehlike sınıfına uygun belgeye sahip yeterlidir.” Cümlesindeki boşluğa aşağıdakilerden hangisi gelmelidir?

(Ağustos 2013 B Sınıfı)

- A) Tek bir
- B) Birden fazla
- C) Tehlike sınıflarına göre sadece bir
- D) Yayımlanacak tebliğe göre sadece bir işyeri hekimi ile bir



SINAV SORULARI

11. İş Güvenliği Uzmanlarının Görev, Yetki, Sorumluluk ve Eğitimleri Hakkında Yönetmelik'te yer alan iş güvenliği uzmanının görevlendirilmesinin gerektiği işyerlerinde, sadece tam süreli olarak görevlendirilen iş güvenliği uzmanının, işyerinin tehlike sınıfına uygun belgeye sahip yeterlidir.” Cümlesindeki boşluğa aşağıdakilerden hangisi gelmelidir?

(Ağustos 2013 B Sınıfı)

A) Tek bir

B) Birden fazla

C) Tehlike sınıflarına göre sadece bir

D) Yayımlanacak tebliğe göre sadece bir işyeri hekimi ile bir



SINAV SORULARI

38. İşyeri hekimleri, işin yürütümünde ergonomik ve psikososyal riskler açısından çalışanların hangi kapasitelerini dikkate alarak iş ile çalışanın uyumunun sağlanması ve çalışma ortamındaki stres faktörlerinden korunmaları için araştırmalar yapmakla yükümlüdür?

(Aralık 2013 B Sınıfı)

- A) Fiziksel ve bilimsel
- B) Fiziksel ve zihinsel
- C) Zihinsel ve bilişsel
- D) Bilişsel ve sezgisel



SINAV SORULARI

38. İşyeri hekimleri, işin yürütümünde ergonomik ve psikososyal riskler açısından çalışanların hangi kapasitelerini dikkate alarak iş ile çalışanın uyumunun sağlanması ve çalışma ortamındaki stres faktörlerinden korunmaları için araştırmalar yapmakla yükümlüdür?

(Aralık 2013 B Sınıfı)

- A) Fiziksel ve bilimsel
- B) Fiziksel ve zihinsel**
- C) Zihinsel ve bilişsel
- D) Bilişsel ve sezgisel



SINAV SORULARI

10. İşverenin iş sağlığı ve güvenliği hizmetleri ile ilgili yükümlülükleri hakkında aşağıdakilerden hangisi yanlıştır?

(Aralık 2013 B Sınıfı)

- A) İşveren işyeri hekimliği belgesine sahip ise işyeri hekimliği hizmetini kendisi yerine getirebilir.
- B) İşveren, işyerinde sağlık ve güvenlik hizmetini yürütenler arasında işbirliği ve koordinasyonu sağlar.
- C) İşveren, işyerinde tam süreli işyeri hekimi görevlendirmiş ise, diğer sağlık personeli görevlendirmek zorunda değildir.
- D) İşveren, işyerinde işyeri sağlık ve güvenlik birimi ve ortak sağlık ve güvenlik birimi kurulmasını ve işlemlerini sağlar.



SINAV SORULARI

10. İşverenin iş sağlığı ve güvenliği hizmetleri ile ilgili yükümlülükleri hakkında aşağıdakilerden hangisi yanlıştır?

(Aralık 2013 B Sınıfı)

- A) İşveren işyeri hekimliği belgesine sahip ise işyeri hekimliği hizmetini kendisi yerine getirebilir.
- B) İşveren, işyerinde sağlık ve güvenlik hizmetini yürütenler arasında işbirliği ve koordinasyonu sağlar.
- C) İşveren, işyerinde tam süreli işyeri hekimi görevlendirmiş ise, diğer sağlık personeli görevlendirmek zorunda değildir.
- D) İşveren, işyerinde işyeri sağlık ve güvenlik birimi ve ortak sağlık ve güvenlik birimi kurulmasını ve işlemlerini sağlar.



SINAV SORULARI

91. Bir traktör fabrikasının boyahane bölümünde 6 yıl görev yapmış olan bir çalışandan “iş anamnezi” alan bir işyeri hekiminin, çalışana aşağıdakilerden hangisini sorması beklenmez?

(Aralık 2013 B Sınıfı)

- A) İşyerindeki çalışma süresi
- B) Sosyal hayatındaki faaliyetleri ve kariyer hedefi
- C) Daha önce boyacılıkla ilgili bir işte çalışıp çalışmadığı
- D) Maruz kaldığı risk etmenleri, maruziyet süresi ve miktarı



SINAV SORULARI

91. Bir traktör fabrikasının boyahane bölümünde 6 yıl görev yapmış olan bir çalışandan “iş anamnezi” alan bir işyeri hekiminin, çalışana aşağıdakilerden hangisini sorması beklenmez?

(Aralık 2013 B Sınıfı)

- A) İşyerindeki çalışma süresi
- B) Sosyal hayatındaki faaliyetleri ve kariyer hedefi**
- C) Daha önce boyacılıkla ilgili bir işte çalışıp çalışmadığı
- D) Maruz kaldığı risk etmenleri, maruziyet süresi ve miktarı



SINAV SORULARI

9. Sekiz çalışanı olan ve tehlikeli sınıfta yer alan bir işyerine, iş sağlığı ve güvenliği hizmetlerinin yerine getirilmesi için sağlanacak devlet desteği ile ilgili aşağıdakilerden hangisi yanlıştır?

(Şubat 2014 B Sınıfı)

A) Sosyal Güvenlik Kurumu, kapsama giren işverenlere sağlanan hizmetin bedelini; üçer aylık dönemler hâlinde hesaplar.

B) İşyerinin; İş Sağlığı ve Güvenliği Kayıt, Takip ve İzleme Programına (İSG-KATİP) kayıtlı onaylanmış ve devam eden iş sağlığı ve güvenliği hizmetlerinin verilmesine ilişkin, hizmet sunucusu ile yapılmış bir sözleşmesinin olması şartı aranmaz.

C) Çalıştırdıkları sigortalıları Sosyal Güvenlik Kurumuna bildirmediikleri tespit edilen işverenler, tespitin yapıldığı ayı takip eden aydan başlanılarak sağlanan destekten üç yıl süreyle faydalanamazlar.

D) Tehlikeli sınıfta yer alan işyerleri için sağlanacak iş sağlığı ve güvenliği hizmet bedelinin sigortalı başına günlük miktarı 16 yaşından büyük sigortalılar için belirlenen prime esas kazanç alt sınırının günlük tutarının %1,4'üdür.



SINAV SORULARI

9. Sekiz çalışanı olan ve tehlikeli sınıfta yer alan bir işyerine, iş sağlığı ve güvenliği hizmetlerinin yerine getirilmesi için sağlanacak devlet desteği ile ilgili aşağıdakilerden hangisi yanlıştır?

(Şubat 2014 B Sınıfı)

A) Sosyal Güvenlik Kurumu, kapsama giren işverenlere sağlanan hizmetin bedelini; üçer aylık dönemler hâlinde hesaplar.

B) İşyerinin; İş Sağlığı ve Güvenliği Kayıt, Takip ve İzleme Programına (İSG-KATİP) kayıtlı onaylanmış ve devam eden iş sağlığı ve güvenliği hizmetlerinin verilmesine ilişkin, hizmet sunucusu ile yapılmış bir sözleşmesinin olması şartı aranmaz.

C) Çalıştırdıkları sigortalıları Sosyal Güvenlik Kurumuna bildirmediikleri tespit edilen işverenler, tespitin yapıldığı ayı takip eden aydan başlanılarak sağlanan destekten üç yıl süreyle faydalanamazlar.

D) Tehlikeli sınıfta yer alan işyerleri için sağlanacak iş sağlığı ve güvenliği hizmet bedelinin sigortalı başına günlük miktarı 16 yaşından büyük sigortalılar için belirlenen prime esas kazanç alt sınırının günlük tutarının %1,4'üdür.



SINAV SORULARI

10.

I. En az bir işyeri hekimi

II. İşyeri tehlike sınıfına uygun belgeye sahip en az bir iş güvenliği uzmanı

III- En az bir diğer sağlık personeli

İşyeri sağlık ve güvenlik biriminin (İSGB) oluşturulması için yukarıdakilerden hangisi/ hangilerinin tam süreli olarak görevlendirilmesi gerekir?

(Şubat 2014 B Sınıfı)

- A) I ve II
- B) Yalnız I
- C) Yalnız II
- D) I, II ve III



SINAV SORULARI

10.

I. En az bir işyeri hekimi

II. İşyeri tehlike sınıfına uygun belgeye sahip en az bir iş güvenliği uzmanı

III- En az bir diğer sağlık personeli

İşyeri sağlık ve güvenlik biriminin (İSGB) oluşturulması için yukarıdakilerden hangisi/ hangilerinin tam süreli olarak görevlendirilmesi gerekir?

(Şubat 2014 B Sınıfı)

A) I ve II

B) Yalnız I

C) Yalnız II

D) I, II ve III



SINAV SORULARI

11. İş Güvenliği Uzmanlarının Görev, Yetki, Sorumluluk ve Eğitimleri Hakkında Yönetmelik'e göre çalışanın ölümü veya maluliyetiyle sonuçlanacak şekilde vücut bütünlüğünün bozulmasına neden olan iş kazası veya meslek hastalığının meydana gelmesinde ihmali tespit edilen iş güvenliği uzmanının yetki belgesinin geçerliliği ne kadar süreyle askıya alınır?

(Şubat 2014 B Sınıfı)

- A) 3 ay
- B) 6 ay
- C) 12 ay
- D) 18 ay



SINAV SORULARI

11. İş Güvenliği Uzmanlarının Görev, Yetki, Sorumluluk ve Eğitimleri Hakkında Yönetmelik'e göre çalışanın ölümü veya maluliyetiyle sonuçlanacak şekilde vücut bütünlüğünün bozulmasına neden olan iş kazası veya meslek hastalığının meydana gelmesinde ihmali tespit edilen iş güvenliği uzmanının yetki belgesinin geçerliliği ne kadar süreyle askıya alınır?

(Şubat 2014 B Sınıfı)

- A) 3 ay
- B) 6 ay**
- C) 12 ay
- D) 18 ay



SINAV SORULARI-12

Aşağıdakilerden hangisi işyeri sağlık ve güvenlik birimi (İSGB) ile ortak sağlık ve güvenlik biriminin (OSGB) görev, yetki ve sorumlulukları için doğru değildir?

(Temmuz 2011 A Sınıfı)

- A) Sunulan hizmetlerin sağlanması sırasında işin normal akışını aksatmamaya özen gösterilmesi gerekir.
- B) OSGB'ler, iş sağlığı ve güvenliği hizmetlerinin tamamını veya bir kısmını başka bir kişi veya kuruma devredebilirler.
- C) Çalışma ortamının gözetimine ve işçilerin sağlık gözetimine ait bütün bilgilerin kayıt altına alınmasından sorumludurlar.
- D) İşyerinde sağlık ve güvenlik risklerine



SINAV SORULARI-12

Aşağıdakilerden hangisi işyeri sağlık ve güvenlik birimi (İSGB) ile ortak sağlık ve güvenlik biriminin (OSGB) görev, yetki ve sorumlulukları için doğru değildir?

(Temmuz 2011 A Sınıfı)

A) Sunulan hizmetlerin sağlanması sırasında işin normal akışını aksatmamaya özen gösterilmesi gerekir.

B) OSGB'ler, iş sağlığı ve güvenliği hizmetlerinin tamamını veya bir kısmını başka bir kişi veya kuruma devredebilirler.

C) Çalışma ortamının gözetimine ve işçilerin sağlık gözetimine ait bütün bilgilerin kayıt altına alınmasından sorumludurlar.

D) İşyerinde sağlık ve güvenlik risklerine



SINAV SORULARI-13

İşyeri sağlık ve güvenlik biriminin (İSGB) özelliklerine ilişkin olarak aşağıda belirtilen ifadelerden hangisi yanlıştır?

(Temmuz 2011 A Sınıfı)

- A) Kolay ulaşılabilir olmalıdır.
- B) Tercihen giriş katında kurulmalıdır.
- C) Sorumlu müdür odası bulunmalıdır.
- D) Çalışacak personel sayısına yetecek büyüklükte olmalıdır.



SINAV SORULARI-13

İşyeri sağlık ve güvenlik biriminin (İSGB) özelliklerine ilişkin olarak aşağıda belirtilen ifadelerden hangisi yanlıştır?

(Temmuz 2011 A Sınıfı)

- A) Kolay ulaşılabilir olmalıdır.
- B) Tercihen giriş katında kurulmalıdır.
- C) Sorumlu müdür odası bulunmalıdır.**
- D) Çalışacak personel sayısına yetecek büyüklükte olmalıdır.



SINAV SORULARI-14

10. Aşağıdakilerden hangisi işyerinde sağlık gözetimi kapsamında değildir?

(Aralık 2011 A Sınıfı)

- A) İşyerinde poliklinik hizmeti sunmak
- B) Bulaşıcı hastalıkların kontrolü için yayılmayı önleme ve bağışıklama çalışmaları yapmak
- C) Sağlık sorunları nedeniyle işe devamsızlık durumlarında işe dönüş muayenesi yapmak
- D) Sağlık riskleri ve yapılan sağlık muayeneleri konusunda işçileri yeterli ve uygun şekilde bilgilendirmek



SINAV SORULARI-14

10. Aşağıdakilerden hangisi işyerinde sağlık gözetimi kapsamında değildir?

(Aralık 2011 A Sınıfı)

A) İşyerinde poliklinik hizmeti sunmak

B) Bulaşıcı hastalıkların kontrolü için yayılmayı önleme ve bağışıklama çalışmaları yapmak

C) Sağlık sorunları nedeniyle işe devamsızlık durumlarında işe dönüş muayenesi yapmak

D) Sağlık riskleri ve yapılan sağlık muayeneleri konusunda işçileri yeterli ve uygun şekilde bilgilendirmek



SINAV SORULARI-16

2. Tam süreli iş sözleşmesi ile görevlendirilen iş güvenliği uzmanları (çalışma süresinden sayılması koşuluyla) 1 yıl içerisinde en fazla kaç gün mesleki gelişmelerini sağlayacak eğitim ve seminerlere katılabilirler?

(Mayıs 2012 A Sınıfı)

- A) 5
- B) 7
- C) 10
- D) 15



SINAV SORULARI-16

2. Tam süreli iş sözleşmesi ile görevlendirilen iş güvenliği uzmanları (çalışma süresinden sayılması koşuluyla) 1 yıl içerisinde en fazla kaç gün mesleki gelişmelerini sağlayacak eğitim ve seminerlere katılabilirler?

(Mayıs 2012 A Sınıfı)

- A) 5**
- B) 7
- C) 10
- D) 15



SINAV SORULARI-17

Birden fazla iş güvenliği uzmanının görevlendirilmesinin gerektiği işyerleri için aşağıdakilerden hangisi doğrudur?

(Mayıs 2012 A Sınıfı)

- A) En az 1 iş güvenliği uzmanının A sınıfı olması gerekir.
- B) En az 1 iş güvenliği uzmanının B sınıfı olması gerekir.
- C) Bütün iş güvenliği uzmanlarının işyerinin tehlike sınıfına uygun olması gerekir.
- D) En az 1 iş güvenliği uzmanının işyerinin tehlike sınıfına uygun belgeye sahip olması gerekir.



SINAV SORULARI-17

Birden fazla iş güvenliği uzmanının görevlendirilmesinin gerektiği işyerleri için aşağıdakilerden hangisi doğrudur?

(Mayıs 2012 A Sınıfı)

- A) En az 1 iş güvenliği uzmanının A sınıfı olması gerekir.
- B) En az 1 iş güvenliği uzmanının B sınıfı olması gerekir.
- C) Bütün iş güvenliği uzmanlarının işyerinin tehlike sınıfına uygun olması gerekir.
- D) En az 1 iş güvenliği uzmanının işyerinin tehlike sınıfına uygun belgeye sahip olması gerekir.



SINAV SORULARI-18

Aşağıda yer alanlardan hangisi İş Güvenliği Uzmanının yükümlülükleri için yanlıştır?

(Mayıs 2012 A Sınıfı)

- A) İşverenin meslek sırlarını gizli tutmak
- B) İşin normal akışını mümkün olduğunca aksatmamak
- C) İşyerinde verimli bir çalışma ortamının sağlanmasına katkıda bulunmak
- D) Görevlendirildiği işyerlerinde yapılan çalışmalara ilişkin tespit ve tavsiyelerini yalnızca sözlü olarak işverene iletmek



SINAV SORULARI-18

Aşağıda yer alanlardan hangisi İş Güvenliği Uzmanının yükümlülükleri için yanlıştır?

(Mayıs 2012 A Sınıfı)

- A) İşverenin meslek sırlarını gizli tutmak
- B) İşin normal akışını mümkün olduğunca aksatmamak
- C) İşyerinde verimli bir çalışma ortamının sağlanmasına katkıda bulunmak
- D) Görevlendirildiği işyerlerinde yapılan çalışmalara ilişkin tespit ve tavsiyelerini yalnızca sözlü olarak işverene iletmek



SINAV SORULARI-19

Aşağıda yer alanlardan hangisi İş Güvenliği Uzmanlarının yetkileri arasında değildir?

(Mayıs 2012 A Sınıfı)

A)İşyeri bina ve eklentilerinde, çalışma yöntemlerinde, iş ekipmanlarında çalışanlar açısından yakın ve hayati tehlike oluşturan hususları tespit ettiğinde işverene bildirmek

B)İşverene çalışanlar açısından yakın ve hayati tehlike oluşturan hususları bildirim yaptıktan

sonra gerekli tedbirler alınmazsa durumu bakanlığa bildirmek

C)Görevinin gerektirdiği konularda işverenin bilgisi olmadan ilgili kurum ve kuruluşlarla işbirliğine geçip işyerinin iç düzenlemelerine uygun iş birliği yapmak

D)Görevinin gereği işyerinin bütün bölümlerinde iş sağlığı ve güvenliği konusunda inceleme ve araştırma yapmak



SINAV SORULARI-19

Aşağıda yer alanlardan hangisi İş Güvenliği Uzmanlarının yetkileri arasında değildir?

(Mayıs 2012 A Sınıfı)

A) İşyeri bina ve eklentilerinde, çalışma yöntemlerinde, iş ekipmanlarında çalışanlar açısından yakın ve hayati tehlike oluşturan hususları tespit ettiğinde işverene bildirmek

B) İşverene çalışanlar açısından yakın ve hayati tehlike oluşturan hususları bildirim yaptıktan

sonra gerekli tedbirler alınmazsa durumu bakanlığa bildirmek

C) Görevinin gerektirdiği konularda işverenin bilgisi olmadan ilgili kurum ve kuruluşlarla işbirliğine geçip işyerinin iç düzenlemelerine uygun iş birliği yapmak

D) Görevinin gereği işyerinin bütün bölümlerinde iş sağlığı ve güvenliği konusunda inceleme ve araştırma yapmak



SINAV SORULARI-20

İş Sağlığı ve Güvenliği Hizmetleri Yönetmeliği'ne göre ortak sağlık ve güvenlik birimi kurulabilmesi ve hizmet sunabilmesi için kimlerin tam süreli iş sözleşmesi ile istihdamı zorunlu değildir?

(Ekim 2012 A Sınıfı)

- A) En az bir işyeri hekimi
- B) En az bir iş hijyenisti
- C) En az bir iş güvenliği uzmanı
- D) En az bir diğer sağlık personeli



SINAV SORULARI-20

İş Sağlığı ve Güvenliği Hizmetleri Yönetmeliği'ne göre ortak sağlık ve güvenlik birimi kurulabilmesi ve hizmet sunabilmesi için kimlerin tam süreli iş sözleşmesi ile istihdamı zorunlu değildir?

(Ekim 2012 A Sınıfı)

- A) En az bir işyeri hekimi
- B) En az bir iş hijyenisti**
- C) En az bir iş güvenliği uzmanı
- D) En az bir diğer sağlık personeli



SINAV SORULARI-21

İş Güvenliği Uzmanlarının Görev, Yetki, Sorumluluk ve Eğitimleri Hakkında Yönetmelik hükümlerinde iş güvenliği uzmanlarının görevleri beş ana başlık altında derlenmiştir. Aşağıdakilerden hangisi söz konusu ana başlıklardan birisi değildir?

(Ekim 2012 A Sınıfı)

- A) Sağlık gözetimi
- B) Risk değerlendirmesi
- C) Rehberlik ve danışmanlık
- D) Eğitim, bilgilendirme ve kayıt



SINAV SORULARI-21

İş Güvenliği Uzmanlarının Görev, Yetki, Sorumluluk ve Eğitimleri Hakkında Yönetmelik hükümlerinde iş güvenliği uzmanlarının görevleri beş ana başlık altında derlenmiştir. Aşağıdakilerden hangisi söz konusu ana başlıklardan birisi değildir?

(Ekim 2012 A Sınıfı)

- A) Sağlık gözetimi**
- B) Risk değerlendirmesi
- C) Rehberlik ve danışmanlık
- D) Eğitim, bilgilendirme ve kayıt



SINAV SORULARI-22

İş Güvenliği Uzmanlarının Görev, Yetki, Sorumluluk ve Eğitimleri Hakkında Yönetmelik'te yer alan “İşveren, görevlendirdiği kişi veya hizmet aldığı kurum ve kuruluşlar tarafından iş sağlığı ve güvenliği ile ilgili mevzuata uygun olan ve tedbirleri yerine getirir. İşveren, yerine getirilmeyen hususlar varsa talepte bulunan kişiye yazılı olarak bildirir ve bu yazışmaların işyerinde düzenli olarak arşivlenmesini sağlar.” ifadesindeki boşluklara sırası ile aşağıdakilerden hangisi gelmelidir?

(Ağustos 2013 A Sınıfı)

- A) yerine getirilmesi şart / bunlar da yerine getirilerek
- B) iş müfettişlerince açıklanan / mazeretsiz bir surette
- C) yazılı olarak bildirilen / gerekçesi ile birlikte
- D) cerh edilmeyen / tutanaklar ilave etmeden



SINAV SORULARI-22

İş Güvenliği Uzmanlarının Görev, Yetki, Sorumluluk ve Eğitimleri Hakkında Yönetmelik'te yer alan “İşveren, görevlendirdiği kişi veya hizmet aldığı kurum ve kuruluşlar tarafından iş sağlığı ve güvenliği ile ilgili mevzuata uygun olan ve tedbirleri yerine getirir. İşveren, yerine getirilmeyen hususlar varsa talepte bulunan kişiye yazılı olarak bildirir ve bu yazışmaların işyerinde düzenli olarak arşivlenmesini sağlar.” ifadesindeki boşluklara sırası ile aşağıdakilerden hangisi gelmelidir?

(Ağustos 2013 A Sınıfı)

- A) yerine getirilmesi şart / bunlar da yerine getirilerek
- B) iş müfettişlerince açıklanan / mazeretsiz bir surette
- C) yazılı olarak bildirilen / gerekçesi ile birlikte
- D) cerh edilmeyen / tutanaklar ilave etmeden



SINAV SORULARI-23

İş Güvenliği Uzmanlarının Görev, Yetki, Sorumluluk ve Eğitimleri Hakkında Yönetmelik'teki iş güvenliği uzmanının yetkilerine göre iş güvenliği uzmanı, işyerinde belirlediği hayati tehlikenin ciddi ve önlenemez olması ve bu hususun acil müdahale gerektirmesi hâlinde işin durdurulması için aşağıdakilerden hangisini yapar?

(Ağustos 2013 A Sınıfı)

- A) İşverene başvurur.
- B) Durumu İş Teftiş Kurumuna iletir.
- C) Durumu İş Sağlığı ve Güvenliği Kurulunun gündemine taşır.
- D) Sorumlu müdür ile birlikte işyeri hekimine yazılı olarak bildirimde bulunur.



SINAV SORULARI-23

İş Güvenliği Uzmanlarının Görev, Yetki, Sorumluluk ve Eğitimleri Hakkında Yönetmelik'teki iş güvenliği uzmanının yetkilerine göre iş güvenliği uzmanı, işyerinde belirlediği hayati tehlikenin ciddi ve önlenemez olması ve bu hususun acil müdahale gerektirmesi hâlinde işin durdurulması için aşağıdakilerden hangisini yapar?

(Ağustos 2013 A Sınıfı)

A) İşverene başvurur.

B) Durumu İş Teftiş Kurumuna iletir.

C) Durumu İş Sağlığı ve Güvenliği Kurulunun gündemine taşır.

D) Sorumlu müdür ile birlikte işyeri hekimine yazılı olarak bildirimde bulunur.



SINAV SORULARI-24

İş Güvenliği Uzmanlarının Görev, Yetki, Sorumluluk ve Eğitimleri Hakkında Yönetmelik'te, iş güvenliği uzmanlarının yükümlülükleri arasında yer alan “Çalışanın ölümü veya maluliyetiyle sonuçlanacak şekilde vücut bütünlüğünün bozulmasına neden olan iş kazası veya meslek hastalığının meydana gelmesinde ihmali tespit edilen iş güvenliği uzmanının yetki belgesinin geçerliliği süreyle askıya alınır. Bu konudaki ihmalin tespitinde kesinleşmiş yargı kararı, malullüğün belirlenmesinde ise 5510 sayılı Sosyal Sigortalar ve Genel Sağlık Sigortası Kanununun 25 inci maddesindeki kriterler esas alınır” cümlesindeki boşluğa, aşağıdakilerden hangisi gelmelidir?

(Ağustos 2013 ASınıfı)

A) iki gün

B) altı hafta

C) altı ay

D) iki yıl



SINAV SORULARI-24

İş Güvenliği Uzmanlarının Görev, Yetki, Sorumluluk ve Eğitimleri Hakkında Yönetmelik'te, iş güvenliği uzmanlarının yükümlülükleri arasında yer alan “Çalışanın ölümü veya maluliyetiyle sonuçlanacak şekilde vücut bütünlüğünün bozulmasına neden olan iş kazası veya meslek hastalığının meydana gelmesinde ihmali tespit edilen iş güvenliği uzmanının yetki belgesinin geçerliliği süreyle askıya alınır. Bu konudaki ihmalin tespitinde kesinleşmiş yargı kararı, malullüğün belirlenmesinde ise 5510 sayılı Sosyal Sigortalar ve Genel Sağlık Sigortası Kanununun 25 inci maddesindeki kriterler esas alınır” cümlesindeki boşluğa, aşağıdakilerden hangisi gelmelidir?

(Ağustos 2013 ASınıfı)

A) iki gün

B) altı hafta

C) altı ay

D) iki yıl



SINAV SORULARI-25

99. İş Güvenliği Uzmanlarının Görev, Yetki, Sorumluluk ve Eğitimleri Hakkında Yönetmelik'te yer alan “İş sağlığı ve güvenliği hizmetleri ve bu Yönetmelik kapsamındaki eğitimlerde görevlendirilenler; Çalışma ortamı ve koşullarının düzenlenmesinde, kendi aralarında, yönetici ve çalışanlarla hareket ederler.” cümlesindeki boşluğa aşağıdakilerden hangisi gelmelidir?

(Ağustos 2013 A Sınıfı)

- A) mutlak bir çıkar birliği içerisinde
- B) iletişime açık ve iş birliği içerisinde
- C) menfaat birlikteliği içerisinde
- D) ekonomik çıkarları gözeterek



SINAV SORULARI-25

99. İş Güvenliği Uzmanlarının Görev, Yetki, Sorumluluk ve Eğitimleri Hakkında Yönetmelik'te yer alan “İş sağlığı ve güvenliği hizmetleri ve bu Yönetmelik kapsamındaki eğitimlerde görevlendirilenler; Çalışma ortamı ve koşullarının düzenlenmesinde, kendi aralarında, yönetici ve çalışanlarla hareket ederler.” cümlesindeki boşluğa aşağıdakilerden hangisi gelmelidir?

(Ağustos 2013 A Sınıfı)

- A) mutlak bir çıkar birliği içerisinde
- B) iletişime açık ve iş birliği içerisinde**
- C) menfaat birlikteliği içerisinde
- D) ekonomik çıkarları gözeterek



SINAV SORULARI

Ortak Sağlık ve Güvenlik Birimleri (OSGB) ile ilgili aşağıdakilerden hangisi yanlıştır?

(Aralık 2013 A Sınıfı)

- A) İşyerlerinde iş sağlığı ve güvenliği hizmeti sunmak üzere OSGB'lerce görevlendirilen işyeri hekimi ve iş güvenliği uzmanı tarafından saklanması gereken onaylı defter suretleri, işyerinde değil, OSGB arşivinde tutulur.
- B) OSGB'ler; sözleşme yaptıkları işyerlerine sunulacak iş sağlığı ve güvenliği hizmetlerini, işyerinin tehlike sınıfı ve çalışan sayısına göre
- C) İSGB; en az bir işyeri hekimi ile işyerinin tehlike sınıfına uygun belgeye sahip en az bir iş güvenliği uzmanının işyerinde görevlendirilmesi ile oluşturulur.
- D) İSGB'ler kuruldukları il ve sınır komşusu illerde hizmet sunmaya yetkilidir.



SINAV SORULARI

Ortak Sağlık ve Güvenlik Birimleri (OSGB) ile ilgili aşağıdakilerden hangisi yanlıştır?

(Aralık 2013 A Sınıfı)

A) İşyerlerinde iş sağlığı ve güvenliği hizmeti sunmak üzere OSGB'lerce görevlendirilen işyeri hekimi ve iş güvenliği uzmanı tarafından saklanması gereken onaylı defter suretleri, işyerinde değil, OSGB arşivinde tutulur.

B) OSGB'ler; sözleşme yaptıkları işyerlerine sunulacak iş sağlığı ve güvenliği hizmetlerini, işyerinin tehlike sınıfı ve çalışan sayısına göre

C) İSGB; en az bir işyeri hekimi ile işyerinin tehlike sınıfına uygun belgeye sahip en az bir iş güvenliği uzmanının işyerinde görevlendirilmesi ile oluşturulur.

D) İSGB'ler kuruldukları il ve sınır komşusu illerde hizmet sunmaya yetkilidir.



SINAV SORULARI

12. İş Sağlığı ve Güvenliği Kanunu'na göre aşağıdakilerden hangisi iş sağlığı ve güvenliği (İSG) hizmetlerinin sunulmasındaki alternatiflerden birisi değildir?

(Aralık 2013 A Sınıfı)

- A) Belirlenen niteliklere ve gerekli belgeye sahip olması hâlinde, İSG hizmetinin yerine getirilmesini işverenin üstlenmesi
- B) İSG hizmetinin tamamının veya bir kısmının, ortak sağlık ve güvenlik birimlerinden hizmet alınarak yerine getirilmesi
- C) İSG hizmetinin, bir iş güvenliği uzmanı ile danışmanlık sözleşmesi imzalamak suretiyle yerine getirilmesi
- D) İSG hizmetinin; çalışanlar arasından iş güvenliği uzmanı, işyeri hekimi ve diğer sağlık personeli görevlendirilerek yerine getirilmesi



SINAV SORULARI

12. İş Sağlığı ve Güvenliği Kanunu'na göre aşağıdakilerden hangisi iş sağlığı ve güvenliği (İSG) hizmetlerinin sunulmasındaki alternatiflerden birisi değildir?

(Aralık 2013 A Sınıfı)

- A) Belirlenen niteliklere ve gerekli belgeye sahip olması hâlinde, İSG hizmetinin yerine getirilmesini işverenin üstlenmesi
- B) İSG hizmetinin tamamının veya bir kısmının, ortak sağlık ve güvenlik birimlerinden hizmet alınarak yerine getirilmesi
- C) İSG hizmetinin, bir iş güvenliği uzmanı ile danışmanlık sözleşmesi imzalamak suretiyle yerine getirilmesi
- D) İSG hizmetinin; çalışanlar arasından iş güvenliği uzmanı, işyeri hekimi ve diğer sağlık personeli görevlendirilerek yerine getirilmesi



SINAV SORULARI

94. İş güvenliği uzmanı ve işyeri hekiminin işbirliği içerisinde hazırlaması gereken yıllık değerlendirme raporunda aşağıdakilerden hangisi yer almaz?

(Aralık 2013 A Sınıfı)

- A) Ticaret Sicil Gazetesi'nin numara ve tarihi
- B) Risk değerlendirmesinde kullanılan yöntem
- C) Fizyolojik testleri yapan kişi ve unvanı
- D) Eğitim çalışmalarının yapıldığı tarih



SINAV SORULARI

94. İş güvenliği uzmanı ve işyeri hekiminin işbirliği içerisinde hazırlaması gereken yıllık değerlendirme raporunda aşağıdakilerden hangisi yer almaz?

(Aralık 2013 A Sınıfı)

- A) Ticaret Sicil Gazetesi'nin numara ve tarihi**
- B) Risk değerlendirmesinde kullanılan yöntem
- C) Fizyolojik testleri yapan kişi ve unvanı
- D) Eğitim çalışmalarının yapıldığı tarih



SINAV SORULARI

9. Ondan az çalışanı olan tehlikeli ve çok tehlikeli sınıfta yer alan işyerlerine, iş sağlığı ve güvenliği hizmetlerinin yerine getirilmesi için sağlanacak Devlet desteği verilirken, işyerinde çalışan sayısının ondan az olup olmadığının tespitinde aranacak şartlarla ilgili aşağıdakilerden hangisi yanlıştır?

(Şubat 2014 A Sınıfı)

- A) Ay içinde işe giren veya işten çıkan sigortalılar da sigortalı sayısına dahil edilir.
- B) İşverenden iş alan alt işverenlerce çalıştırılan sigortalılar toplam çalışan sayısına dahil edilir.
- C) Mesleki Eğitim Kanunu'nda belirtilen aday çırak, çırak ve işletmelerde mesleki eğitim gören öğrenciler, çalışan sayısına dahil edilir.
- D) İşyerinde çeşitli nedenlerle ay içinde çalışması bulunmayan ve ücret ödenmeyen sigortalılar toplam çalışan sayısına dahil edilir.



SINAV SORULARI

9. Ondan az çalışanı olan tehlikeli ve çok tehlikeli sınıfta yer alan işyerlerine, iş sağlığı ve güvenliği hizmetlerinin yerine getirilmesi için sağlanacak Devlet desteği verilirken, işyerinde çalışan sayısının ondan az olup olmadığının tespitinde aranacak şartlarla ilgili aşağıdakilerden hangisi yanlıştır?

(Şubat 2014 A Sınıfı)

- A) Ay içinde işe giren veya işten çıkan sigortalılar da sigortalı sayısına dahil edilir.
- B) İşverenden iş alan alt işverenlerce çalıştırılan sigortalılar toplam çalışan sayısına dahil edilir.
- C) Mesleki Eğitim Kanunu'nda belirtilen aday çırak, çırak ve işletmelerde mesleki eğitim gören öğrenciler, çalışan sayısına dahil edilir.
- D) İşyerinde çeşitli nedenlerle ay içinde çalışması bulunmayan ve ücret ödenmeyen sigortalılar toplam çalışan sayısına dahil edilir.



SINAV SORULARI

10. 50'den fazla çalışanı olan ancak tam süreli işyeri hekimi ve iş güvenliği uzmanı görevlendirilmesi gerekli olmayan işyerlerinde görevlendirilen kişi veya OSGB'lere asgari olarak aşağıdaki şartlardan hangisinin sağlanmasına gerek yoktur?

(Şubat 2014 A Sınıfı)

- A) 12 metrekareden az olmamak üzere bir ilk yardım ve acil müdahale odası bulundurulur.
- B) İş güvenliği uzmanına 8 metrekareden az olmamak üzere bir oda temin edilir.
- C) İşyeri hekimi ile diğer sağlık personeline 8 metrekareden az olmamak üzere bir oda temin edilir.
- D) İşyerinde ayrıca acil durumlarda çalışanların en yakın sağlık birimine ulaştırılmasını sağlamak üzere uygun araç bulundurulur.



SINAV SORULARI

10. 50'den fazla çalışanı olan ancak tam süreli işyeri hekimi ve iş güvenliği uzmanı görevlendirilmesi gerekli olmayan işyerlerinde görevlendirilen kişi veya OSGB'lere asgari olarak aşağıdaki şartlardan hangisinin sağlanmasına gerek yoktur?

(Şubat 2014 A Sınıfı)

- A) 12 metrekareden az olmamak üzere bir ilk yardım ve acil müdahale odası bulundurulur.**
- B) İş güvenliği uzmanına 8 metrekareden az olmamak üzere bir oda temin edilir.
- C) İşyeri hekimi ile diğer sağlık personeline 8 metrekareden az olmamak üzere bir oda temin edilir.
- D) İşyerinde ayrıca acil durumlarda çalışanların en yakın sağlık birimine ulaştırılmasını sağlamak üzere uygun araç bulundurulur.