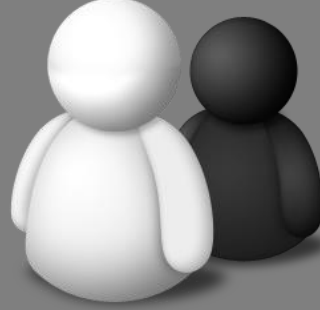




09-Uygun İŖe YerleŖtirme

Sıra No / Konu	9/ Uygun İşe Yerleştirme
Konunun genel amacı	Katılımcıların, çalışanların kişisel sağlık özellikleri ile işyeri ortam faktörlerini göz önünde bulundurularak çalışanların sağlıklarının korunması ve geliştirilmesi amacıyla yapılacak işlemlere dair bilgi sahibi olmalarını sağlamaktır.
Öğrenme Hedefleri	Bu dersin sonunda katılımcılar: • Uygun işe yerleştirmeyi tanımlar. • Kişisel sağlık özelliklerinin uygun işe yerleştirmede önemini bilir. • Çevre ve işyeri ortam faktörlerinin uygun işe yerleştirmede önemini bilir. • Çalışanların işe giriş ve aralıklı kontrol muayenelerinin uygun işe yerleştirme aşamalarında nasıl kullanılacağına dair bilgi sahibi olur. • Diğer sağlık personeli görevlerini yerine getirirken “çalışana uygun iş” ilkesine dair bilgi sahibi olur.
Konunun alt başlıkları	○ Uygun işe yerleştirme tanımı ve kapsamı ○ Uygun işe yerleştirmenin önemi ○ Kişisel sağlık özelliklerinin uygun işe yerleştirmeye etkileri ○ Çevre ve işyeri ortam faktörlerinin uygun işe yerleştirmeye etkileri ○ “Çalışana uygun iş” ilkesi



Uygun İŖe YerleŖtirme (İŖe GiriŖ Muayenesi)



UYGUN İŞE YERLEŞTİRME

TANIMI VE KAPSAMI

İşe giriş muayenesi ve uygun işe yerleştirme;

İşe giriş sırasında yapılan iőlemler dizisinin karőılıęı ve birbirini tamamlayan kavramlardır.

*İşçinin çalıőacaęı işyerinin tamamında veya işyerinin bir ünitesinde var olan tüm riskler dikkate alınıp, bu risklere yönelik anamnez, klinik ve laboratuvar muayeneler yapılarak tamamlanan muayene «**uygun işe yerleştirme**» olarak kabul edilir.*



UYGUN İŞE YERLEŞTİRME

TANIMI VE KAPSAMI

Çalışmaya başlamadan önce;

- *kişinin niteliklerinin belirlenmesi ve*
- *bu niteliklere uyan bir işe yerleştirilmesi*

amacıyla yapılan muayeneye “işe giriş muayenesi” denir.



UYGUN İŞE YERLEŞTİRME

TANIMI VE KAPSAMI

İşe giriş muayenesinde;

- ✓ Çalışanın **psiko-sosyal ve fizyolojik** özellikleri değerlendirilmelidir.
- ✓ **Sağlığa zararlı madde ve etkenler** dikkate alınmalıdır.



UYGUN İŞE YERLEŞTİRME

TANIMI VE KAPSAMI

- ✓ ***Yetenekleri** ölçüsünde uygun işçiye uygun işin sağlanması yönünde değerlendirme yapılmalı,*
- ✓ ***Engelli veya kronik hastalığı** olması nedeniyle mevcut işe uygun olmayan işçi yerleştirilmemeli.*



UYGUN İŞE YERLEŞTİRME

TANIMI VE KAPSAMI

İşe Giriş Muayenesi Kişinin;

- 1. Bireysel özellikler, davranışlar ve sağlık **öykü**sünün alınması,*
- 2. **Fizik muayene**sinin yapılması,*
- 3. **Rutin ve** işin niteliğine göre **özel** laboratuvar, radyolojik vb. **tetkik**lerinin yapılması,*
- 4. Gerekliyorsa koruyucu **aşı**ların yapılması,
.....aşamalarını içerir.*



UYGUN İŞE YERLEŞTİRME

UYGUN İŞE YERLEŞTİRMENİN ÖNEMİ

- ✓ Çalışma ortamından kaynaklanan **meslek hastalıklarını önlemek** (meslek hastalıkları kesin önlenabilir hastalıklardır. Bu amaçla her türlü tıbbi-teknik önlemler alınmalı, işyeri ortam faktörleri kontrol edilmeidir.)
- ✓ **İş kazalarının oluşmasını önlemek** (önemli ölçüde insan faktörü etkilidir.)



UYGUN İŞE YERLEŞTİRME

UYGUN İŞE YERLEŞTİRMENİN ÖNEMİ

İş-iőőı uyumunu sağlayabilmek ve çalışma yaőamının insana uygun hale getirilmesi için;

- ✓ *alıőma ortamının düzenlenmesi,*
- ✓ *teknoloji seçiminin doğru yapılması ve*
- ✓ *iőőı işe girmeden muayenesinin usulüne uygun olarak yapılması gerekir.*



UYGUN İŞE YERLEŞTİRME

UYGUN İŞE YERLEŞTİRMENİN ÖNEMİ

1. İşe uygun yerleştirme yapılarak **kişinin özellikleri** ile iş **yeri koşulları** bir arada düşünöldüğünde olası sağıık sorunlarının önüne geçilmiş olur.
2. Uygun işe yerleştirme ilkesi koruyucu sağıık hizmeti yaklaşımı bakımından **birincil (primer) korumadır**.
3. İşe uygun yerleştirme **bir kişinin bazı işlerde çalışmasının engellenmesi değıil**, **kişinin niteliklerine uygun bir işe yerleőtirilmesidir**.
4. İşe uygun yerleştirme **risk gruplarını da içermektedir**.



UYGUN İŞE YERLEŞTİRME

İŞE GİRİŞ MUAYENESİ

- İşe giriş muayenesini yapacak olan hekimin
 - Yapılan üretim biçimi
 - Üretim akışı
 - Çalışma ortamı koşulları
 - Riskli çalışma türlerini belirlemesi gerekir.



UYGUN İŞE YERLEŞTİRME

KİŞİSEL SAĞLIK ÖZELLİKLERİNİN UYGUN İŞE YERLEŞTİRMEYE ETKİLERİ



Çalışma Yaşamı ve Sağlık İlişkisi



UYGUN İŞE YERLEŞTİRME

KİŞİSEL SAĞLIK ÖZELLİKLERİNİN UYGUN İŞE YERLEŞTİRMEYE ETKİLERİ

Çalışmaya başlamadan önce; kişinin niteliklerinin belirlenmesi ve bu niteliklere uyan bir işe yerleştirilmesi amacıyla yapılan muayeneye “işe giriş muayenesi” denir.

- | | |
|------------------|--------------------------------|
| 1. Yaş | : Çocuk işçi, Genç işçi, |
| 2. Cinsiyet | : Kadın işçi, Erkek İşçi |
| 3. Sağlık sorunu | : Solunum Sistemi Hastalıkları |
| 4. Eğitim | : Vasıfsız, vasıflı |
| 5. Alışkanlıklar | : Sigara, alkol, |

.....iş ve sağlık ilişkileri için önemlidir.



UYGUN İŞE YERLEŞTİRME

ÇEVRE VE İŞYERİ ORTAM FAKTÖRLERİNİN UYGUN İŞE YERLEŞTİRMeye ETKİLERİ



UYGUN İŞE YERLEŞTİRME

ÇEVRE VE İŞYERİ ORTAM FAKTÖRLERİNİN UYGUN İŞE YERLEŞTİRMEYE ETKİLERİ

Çevre ve işyeri ortam faktörleri, çalışanın sağığını etkileyeceğinden bu muayenelerin sonucunda saptanan sorunlara göre kişi bazı işlerde çalıştırılmayabilir.

Sağığa zararlı maddelerin bazıları tüzüklerde belirtilmiş, diğeri ise neden-sonuç ilişkisi kurmak üzere işyeri hekiminin takdirine bırakılmıştır.

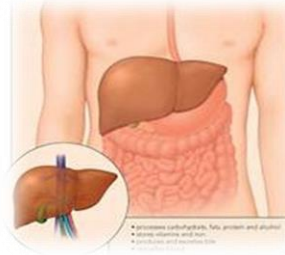
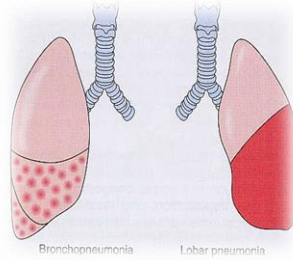


UYGUN İŞE YERLEŞTİRME

ÖRNEK (Çalıştırmayınız)

Bu muayenelerin sonucunda saptanan sorunlara göre kişi bazı işlerde çalıştırılmayabilir.

1. Akciğer hastalığı : Tozlu ortamda
2. Karaciğer hastalığı : Solventlerle çalışılan yerlerde
3. Sigara içenler : Asbestle çalışılan yerlerde
4. Kontakt dermatiti : Deterjanların olduğu yerde



UYGUN İŞE YERLEŞTİRME

İŞE GİRİŞ MUAYENESİNİ KİMLER YAPABİLİR?

- İşyeri hekimi,
 - OSGB hekimi
 - Yetki almıő TSM hekimi
-



UYGUN İŞE YERLEŞTİRME

İŞVERENİN YÜKÜMLÜLÜKLERİ

(2) **Tehlikeli ve çok tehlikeli** sınıfta yer alan (Değişiklik: 11/9/2014-6552/17 md) **“işlerde”** çalışacaklar, yapacakları işe uygun olduklarını belirten **sağlık raporu olmadan işe başlatılamaz.**

(3) “Bu Kanun kapsamında alınması gereken **sağlık raporları işyeri hekiminden alınır. 10’dan az** çalışanı bulunan ve **az tehlikeli işyerleri için ise kamu hizmet sunucuları veya aile hekimlerinden de alınabilir.”** Raporlara itirazlar Sağlık Bakanlığı tarafından belirlenen hakem hastanelere yapılır, verilen kararlar kesindir. (Değişiklik: 11/9/2014-6552/17 md)

(6331-Md-15)



UYGUN İŞE YERLEŞTİRME

İşverenin Yükümlölükleri

*“Belirlenen **niteliklere ve gerekli belgeye sahip olmayan** ancak **10’dan az çalışanı** bulunan ve **az tehlikeli** sınıfta yer alan **işyeri işverenleri** veya işveren vekili tarafından Bakanlıkça ilan edilen eğitimleri tamamlamak şartıyla işe giriş ve periyodik muayeneler ve tetkikler hariç iş sağlığı ve güvenliği hizmetlerini yürütebilirler.” (Ek: 11/9/2014-6552/16 md.)*

(6331-Md-6)



UYGUN İŞE YERLEŞTİRME

İŞE GİRİŞ MUAYENESİ NASIL YAPILIR?

- *Muayene yapılacak yerin ve ortamın **çalışana güven** vermesi gerekir.*



UYGUN İŞE YERLEŞTİRME

İŞE GİRİŞ MUAYENESİ NASIL YAPILIR?

- Birinci basamak: **Anamnez** (Doğru tanı ya da karar için çok değerlidir.)
- İkinci basamak: **Fizik Muayene**
- Üçüncü basamak: **Rutin ve** işin niteliğine göre **özel** laboratuvar, radyolojik vb. **tetkiklerinin** yapılması,



İŞYERİ SAĞLIK HİZMETLERİ

Anamnez Klavuzu

- *Çalışanın iş tanımı/tarifi*
- *Bilinen etkenlere maruz kalma süresi/miktarı*
- *İş yerinde çalışma süresi*
- *Teknik korunma önlemlerinin uygulanıp uygulanmadığı,*



İŞYERİ SAĞLIK HİZMETLERİ

Anamnez Klavuzu

- *Kişisel korunma önlemlerini kullanıp kullanmadığı,*
- *Çalışanı etkileyen diğer risk faktörlerinin olup olmadığı,*
- *Çalışanın (iş yerinde aldığı eğitimler dâhil) eğitim düzeyi*



İŞYERİ SAĞLIK HİZMETLERİ

Anamnez Klavuzu

- *Geçmiş çalışma yaşamı öyküleri (geçmişte yaptığı her bir iş için aynı sorular sorulmalıdır)*



İŞYERİ SAĞLIK HİZMETLERİ

Anamnezde dikkat edilecek hususlar

- *Eğitim durumu, cinsiyeti ve doğum tarihinin gün, ay, yıl olarak doğru yazılıp yazılmadığı kontrol edilir.*
- *Eğitim durumu talep olunan işle ilgili belirleyici bir özellik olmasa da yol gösterici olabilir.*
- *Cinsiyetin ve yaşın da talep olunan işe uygunluğu kontrol edilmelidir.*
- *Daha önce çalıştığı işyerlerinin öğrenilmesi yeterli değildir, işyerinde o kişinin yaptığı işin de öğrenilmesi gerekir.*



İŞYERİ SAĞLIK HİZMETLERİ

Anamnezde dikkat edilecek hususlar

- Çalışılan işyerinde çalışanın temel olarak yaptığı işin ne olduğu, nasıl çalıştığı, bu işi yaparken hangi maddelere maruz kaldığı, hastalığa yol açabilecek başlıca etkenler (kanserojen maddeler, çözücüler, soğutma sıvıları, kurşun, trikloretilen, radyasyon vb.) sorulmalıdır.
- Maruz kalınan kimyasal, fiziksel, biyolojik vb. etkenlerin günlük, haftalık ya da aylık etkilenme düzeyleri de sorulmalıdır.



UYGUN İŞE YERLEŞTİRME

İŞE GİRİŞ MUAYENESİ NASIL YAPILIR?

İşyeri hekimi muayeneler ve tetkikler ile ilgili olarak çalışanları bilgilendirir ve onların rızasını alır.

İşe giriş ve periyodik sağlık muayene ile gerekli tetkiklerin sonuçlarını EK-2'de'ye göre düzenlemek ve işyerinde muhafaza etmekle görevlidir.

(İH.Yön.Md-9)



İŞE GİRİŞ / PERİYODİK MUAYENE FORMU

(İşyeri Hekimi ve Diğer Sağ.Pers. Yön. EK-2)

İŞYERİNİN :

* Unvanı:

* SGK Sicil No:

* Adresi:

* Tel No:

* Faks No:

* E-posta:

Fotoğraf

İşe giriş/periodyk muayene olmayı kabul ettiğimi ve muayene sırasında verdiğim bilgilerin doğru ve eksiksiz olduğunu beyan ederim.

Çalışanın Adı Soyadı
İMZA

ÇALIŞANIN :

Adı ve Soyadı:

T.C.Kimlik No:

Doğum Yeri ve Tarihi:

Cinsiyeti:

Eğitim Durumu:

Medeni Durumu:

Ev Adresi:

Çocuk Sayısı:

Tel No:

Mesleği:

Yaptığı iş (Ayrıntılı olarak tanımlanacaktır) :



Çalıştığı bölüm:

Daha önce çalıştığı yerler (Bugünden geçmişe doğru):

İşkolu :

Yaptığı iş:

Giriş-çıkış tarihi:

1.

2.

3.

Özgeçmişi :

Kan grubu:

Konjenital/kronik hastalık:

Bağışıklama:

- Tetanoz:

- Hepatit:

- Diğer:

Soy geçmişi:

Anne :

Baba :

Kardeş :

Çocuk:

TIBBİ ANAMNEZ :

1. Aşağıdaki yakınmalardan herhangi birini yaşadınız mı?

Hayır

Evet

- Balgamlı öksürük

- Nefes darlığı

- Göğüs ağrısı

- Çarpıntı

- Sırt ağrısı

- İshal veya kabızlık

- Eklemlerde ağrı

2. Aşağıdaki hastalıklardan herhangi biri için teşhis konuldu mu?

Hayır

Evet



- Kalp hastalığı
- Şeker hastalığı
- Böbrek rahatsızlığı
 - Sarılık
- Mide veya on iki parmak ülseri
- İşitme kaybı
- Görme bozukluğu
- Sinir sistemi hastalığı
- Deri hastalığı
- Besin zehirlenmesi

3. Hastanede yattınız mı?

Hayır Evet ise tanı.....

4. Ameliyat oldunuz mu?

Hayır Evet ise neden?.....

5. İş kazası geçirdiniz mi?

Hayır Evet ise ne oldu?.....

6. Meslek hastalıkları şüphesi ile ilgili tetkik veya muayeneye tabi tutuldunuz mu?

Hayır Evet ise sonuç.....

7. Maluliyet aldınız mı?

Hayır Evet ise nedeni ve oranı.....

8. Şu anda herhangi bir tedavi görüyor musunuz?

Hayır Evet ise nedir?.....

9. Sigara içiyor musunuz?

Hayır Bırakmışay/yıl önceay/yıl içmişadet/gün içmiş

Evetyıldıradet/gün

10. Alkol alıyor musunuz?

Hayır Bırakmışyıl önceyıl içmişsıklıkla içmiş

Evetyıldırsıklıkla



FİZİK MUAYENE SONUÇLARI :

a) Duyu organları.

- Göz
- Kulak-Burun-Boğaz
- Deri

b) Kardiyovasküler sistem muayenesi.

c) Solunum sistemi muayenesi.

ç) Sindirim sistemi muayenesi.

d) Ürogenital sistem muayenesi.

e) Kas-iskelet sistemi muayenesi.

f) Nörolojik muayene.

g) Psikiyatrik muayene.

ğ) Diğer.

-TA: / mmHg

-Nb: / dk.

-Boy: Kilo:

Vücut Kitle İndeksi:

LABORATUVAR BULGULARI :

a) Biyolojik analizler.

- Kan
- İdrar

b) Radyolojik analizler.

c) Fizyolojik analizler.

- Odyometre
- SFT

ç) Psikolojik testler.

d) Diğer.



KANAAT VE SONUÇ* :

.....işinde bedenen ve ruhen
çalışmaya elverişlidir.

..... şartıyla çalışmaya elverişlidir.

...../...../.....

(*Yapılan muayene sonucunda çalışanın gece veya vardiyalı çalışma koşullarında çalışıp çalışamayacağı ile vücut sağlığını ve bütünlüğünü tamamlayıcı uygun alet teçhizat vs... bulunması durumunda çalışan için bu koşullarla çalışmaya elverişli olup olmadığı kanaati belirtilecektir.)

İMZA

Adı ve Soyadı:

Diploma Tarih ve No:

İşyeri Hekimliği Belgesi Tarih ve No:



UYGUN İŞE YERLEŞTİRME İLKESİ

İş Sağlığı Uygulama İlkeleri

1- Uygun işe yerleştirme

2- Aralıklı Kontrol Muayenesi- Periyodik kontroller

3- İSG risklerinin değerlendirilmesi ve kontrolü

4- İşyeri ortam faktörlerinin değerlendirilmesi

5- İşyerlerinde sağlık ve güvenlik eğitimleri

6- İşyerinde İSG hizmeti sağlanması



Sağlık Sorunlarına Göre İşçilerin Çalıştırılmaması Gereken İşler

Sağlık Sorunları	Çalıştırılmaması Gereken İşler
Koroner arter hastalığı (KAH) olanlar	• Karbonmonoksit (CO), • Arsenik, • Azot bileşikleri, • Kurşun, • Kükürtlü hidrojen, • Talyum vb. gibi kimyasallarla • Yüksek tempolu ve aşırı efor gerektiren işlerde çalıştırılmamalıdır.
Hipertansiyon (HT) hastalığı bulunanlar	• Yüksekte (vinç operatörlüğü vb.), • Regülasyonunda sorun varsa gece işinde çalıştırılmamalıdır.
Kronik obstrüktif akciğer hastalığı (KOA) olanlar	• Fosgen, • Berilyum, • Arsenik, • Manganez, • Azot dioksit, • Amonyak, • Nikel karbonil, • Organik fosfor bileşikleri, • Kurşun, • Karbon sülfür, • Kükürtlü hidrojen, • Talyum, • Vanadyum, • Klor, • Flor, • Aldehitler, • Silisyum dioksit, • Asbest vb. gibi maddelerle çalıştırılmamalıdır.



Sağlık Sorunlarına Göre İşçilerin Çalıştırılmaması Gereken İşler

Sağlık Sorunları	Çalıştırılmaması Gereken İşler	
Kronik karaciğer hastalığı olanlar	• Kurşun, • Beyaz fosfor, • Civa, • Manganez, • Talyum,	• Toksik gazlar, • Solventler, • Organik fosfor bileşikleri vb. gibi kimyasal maddelerle çalıştırılmamalıdır.
Diyabetli hastalar	• Kurşun, • Organik fosfor bileşikleri, • Karbon sülfür, • Talyum, • Metil klorür,	• Karbon tetraklorür, • Toksik gazlarla • Regülasyonunda sorun varsa gece işinde ve vardiyalı işlerde çalıştırılmamalıdır.
Peptik ülserli hastalar	• Karbon sülfür, • Toksik gazlarla ve • Vardiyalı işlerde çalıştırılmamalıdır.	
Kronik böbrek hastalığı olanlar	• Civa, • Talyum, • Kurşun,	• Kadmiyum, • Beyaz fosfor, • Solventlerle yapılan işlerde çalıştırılmamalıdır.

Sağlık Sorunlarına Göre İşçilerin Çalıştırılmaması Gereken İşler

Sağlık Sorunları	Çalıştırılmaması Gereken İşler	
Kan hastalıkları (anemi, lösemi vb.) olanlar	• Mangan, • Kurşun, • Talyum,	• Toksik gazlar, • Solventlerle yapılan işlerde çalıştırılmamalıdır.
Nörolojik hastalığı olanlar	• Karbonmonoksit (CO) • Pestisitler, • Halojenli kimyasallar, • Solventler, • Alüminyum,	• Arsenik, Kurşun, Civa, Manganez, Karbondisülfür, Toluen vb kimyasallarla ve • Gece işlerinde, tek başlarına ve • Yüksekte çalıştırılmamalıdır
Psikiyatrik hastalığı olanlar	• Mangan, • Kurşun, • Talyum,	• Toksik gazlar vb. gibi kimyasallarla yapılan işlerde, • Kapalı, dar alanlarda, tek başlarına ve • Yüksekte çalıştırılmamalıdır.
Hareket sistemi hastalıkları olanlar	• Ergonomik olmayan koşullarda çalışılan işlerde • Bedensel engelliler (organ kaybı olanlar, protez kullananlar, görme bozukluğu olanlar) uygun olmayan yerlerde, çalıştırılmamalıdır.	



Kaynaklar

- İş Sağlığı ve Güvenliği Kanunu (6331)
- İşyeri Hekimi ve Diğer Sağlık Personelinin Görev, Yetki, Sorumluluk ve Eğitimleri Hakkında Yönetmelik (RG: 20.07.2013 / 28713)
- Çalışma Yaşamında Sağlık Gözetimi Rehberi (ÇSGB)



İş sağlığının kaç adet bileşeni ve bu bileşenler nelerdir?

- * A) 2 / Çalışma İlişkileri-Çalışma Ortamı
- * B) 3 / Çalışma Ortamı-Çalışma İlişkileri-Bireysel Özellikler
- * C) 4 / Bireysel Özellikler-Çalışma Ortamı-Çalışma Koşulları-Çevresel Özellikler
- * ✓ D) 5 / Çalışma Koşulları-Çalışma İlişkileri-Bireysel Özellikler-Çevresel Özellikler-Çalışma Ortamı



D) 5 / Çalışma Koşulları-Çalışma İlişkileri-Bireysel Özellikler-Çevresel Özellikler-Çalışma Ortamı



15. Bir işyerinde çalışmaktan kaynaklanacak sağlık sorunları ile ilgili aşağıda sıralanan önermelerden hangisi doğrudur? (18 Ağ.2013-İH)

- * A) Kendi sağlığını çalışma yaşamından kaynaklanan risklere karşı korumak çalışanın sorumluluğudur.



B) İşveren çalışma ortamından kaynaklanabilecek tüm risklerle ilgili önlemleri almak ve çalışanları korumakla yükümlüdür.

- * C) İşyeri ölçeğinde koruma ile ilgili asıl sorumlu işyeri hekimidir.
- * D) Çalışma yaşamı ile ilgili kuralları oluşturmak ve bunlara uyumu izlemek ve denetlemek Devlet görevleri arasında değildir.



92. Aşağıdaki maddelerden hangisi, altı başlık altında toplanan “İş Sağlığı Uygulama İlkelerinden” biri değildir?
(13 Mayıs 2012-A)



A) İş üretiminin arttırılması

- * B) Uygun işe yerleştirme
- * C) İşyeri risklerinin kontrolü
- * D) İşyeri ortam faktörlerinin değerlendirilmesi



87. İş sağlığı uygulama ilkeleri bakımından aşağıdaki ifadelerden hangisi yanlıştır? (24 Aralık 2011-İH)

- * A) Uygun işe yerleştirme
- * B) Aralıklı kontrol muayeneleri



C) Meslek hastalıklarının tedavisi

- * D) İşyerlerinde sağlık ve güvenlik eğitimleri



44. Uygun işe uygun kişinin yerleştirilmesi ve bu uygunluğun sürdürülmesi, aşağıda verilen hangi iki araçla en iyi sağlanabilir? (21 Ekim 2012-B)

- * A) İşe başlama muayenesi ve yıllık muayeneler
- * B) İşe giriş muayenesi ve 6 ayda bir muayeneler
- * C) Uygun aralıklarla fizik muayene ve laboratuvar incelemeleri



D) İşe giriş muayenesi ve aralıklı (periyodik) muayeneler



54. İşçinin uygun işe yerleştirilmesi ilkesi koruyucu sağlık hizmetlerinde aşağıda yer alanlardan hangisinin kapsamına girmektedir? (02 Temmuz 2011-İH)

* A) Sağlığı geliştirme



B) Birincil koruma

* C) İkincil koruma

* D) Üçüncül koruma



77. Mevcut mevzuatta sağlık gözetimi kapsamında aŗađıdaki kayıtlardan hangisi iŗyeri hekiminin görevleri arasında değildir? (21 Aralık 2013-İH)

* A) Bađıŗıklama kayıtları



B)  alıŗanların yıllık izin kayıtları

* C) İŗe giriŗ ve periyodik sağlık muayeneleri kayıtları

* D)  alıŗanlar arasında kronik hastalığı olanların sağlık kayıtları

