

Bu ders notları üzerindeki, fikri mülkiyet hakları Yorum Akademi' ye aittir. Hak sahibinin yazılı izin olmadan bu ders notunun tamamı veya herhangi bir kısmının, herhangi bir amaçla kopyalanması, çoğaltılması, umuma ve üçüncü kişilere iletilmesi, dağıtılması, yayınlanması, doğrudan veya dolaylı olarak aynen ya da başka bir şekilde eğitim amaçlı ya da eğitim amacı dışında kullanılması, kiralınması, ödünç (ariyet) verilmesi, teshir edilmesi, uyarlanması yasaktır.



AKADEMİ
İŞ SAĞLIĞI VE GÜVENLİĞİ



**KONU ADI : A-B-C SINIFI İŞ GÜVENLİĞİ UZMANLIK SINAVA
HAZIRLIK
HAZIRLAYAN:YORUM AKADEMİ**



Öğrenim Hedefleri



- Mevzuatın tamamının irdelenmesi
- Geçmiş sınavlarda çıkmış sorular ve konuların öğrenilmesi

TÜM ADAYLARA BAŞARILAR

İÇERİK



5

53

98

129

266

281

302

436

440

1057

1132

1140

1183

1208

1235

1240

1285

1290

- TEMEL HUKUK
- TÜRKİYE’DE VE DÜNYADA İŞ SAĞLIĞI VE GÜVENLİĞİ
- İŞ SAĞLIĞI VE GÜVENLİĞİNE GENEL BAKIŞ VE GÜVENLİK KÜLTÜRÜ
- 6331 SAYILI İŞ KANUNU
- İŞ GÜVENLİĞİ UZMANLARININ GÖREV, YETKİ, SORUMLULUK VE EĞİTİMLERİ HAKKINDA YÖNETMELİK
- İŞYERİ HEKİMİ VE DİĞER SAĞLIK PERSONELİNİN GÖREV, YETKİ, SORUMLULUK VE EĞİTİMLERİ HAKKINDA YÖNETMELİK
- İŞ SAĞLIĞI VE GÜVENLİĞİ HİZMET YÖNETMELİĞİ
- İŞ SAĞLIĞI VE GÜVENLİĞİ HİZMETLERİNİN DESTEKLENMESİ YÖNETMELİĞİ
- RİSK DEĞERLENDİRMESİ
- İŞ SAĞLIĞI VE GÜVENLİĞİ KURULLARI HAKKINDA YÖNETMELİK
- İŞYERLERİNDE İŞİN DURDURULMASINA DAİR YÖNETMELİK
- Çocuk ve Genç İşçilerin Çalıştırılma Usul ve Esasları Hakkında Yönetmelik
- KADIN ÇALIŞANLARIN GECE POSTALARINDA ÇALIŞTIRILMA KOŞULLARI HAKKINDA YÖNETMELİK
- GEBE VEYA EMZİREN KADINLARIN ÇALIŞTIRILMA ŞARTLARIYLA EMZİRME ODALARI VE ÇOCUK BAKIM YURTLARINA DAİR YÖNETMELİK
- 5510 Sosyal Sigortalar ve Genel Sağlık Sigortası Kanunu
- SOSYAL SİGORTA İŞLEMLERİ YÖNETMELİĞİ
- ULUSAL İŞ SAĞLIĞI VE GÜVENLİĞİ KONSEYİ YÖNETMELİĞİ
- İNŞAAT İŞLERİNDE İŞ SAĞLIĞI VE GÜVENLİĞİ



TEMEL HUKUK

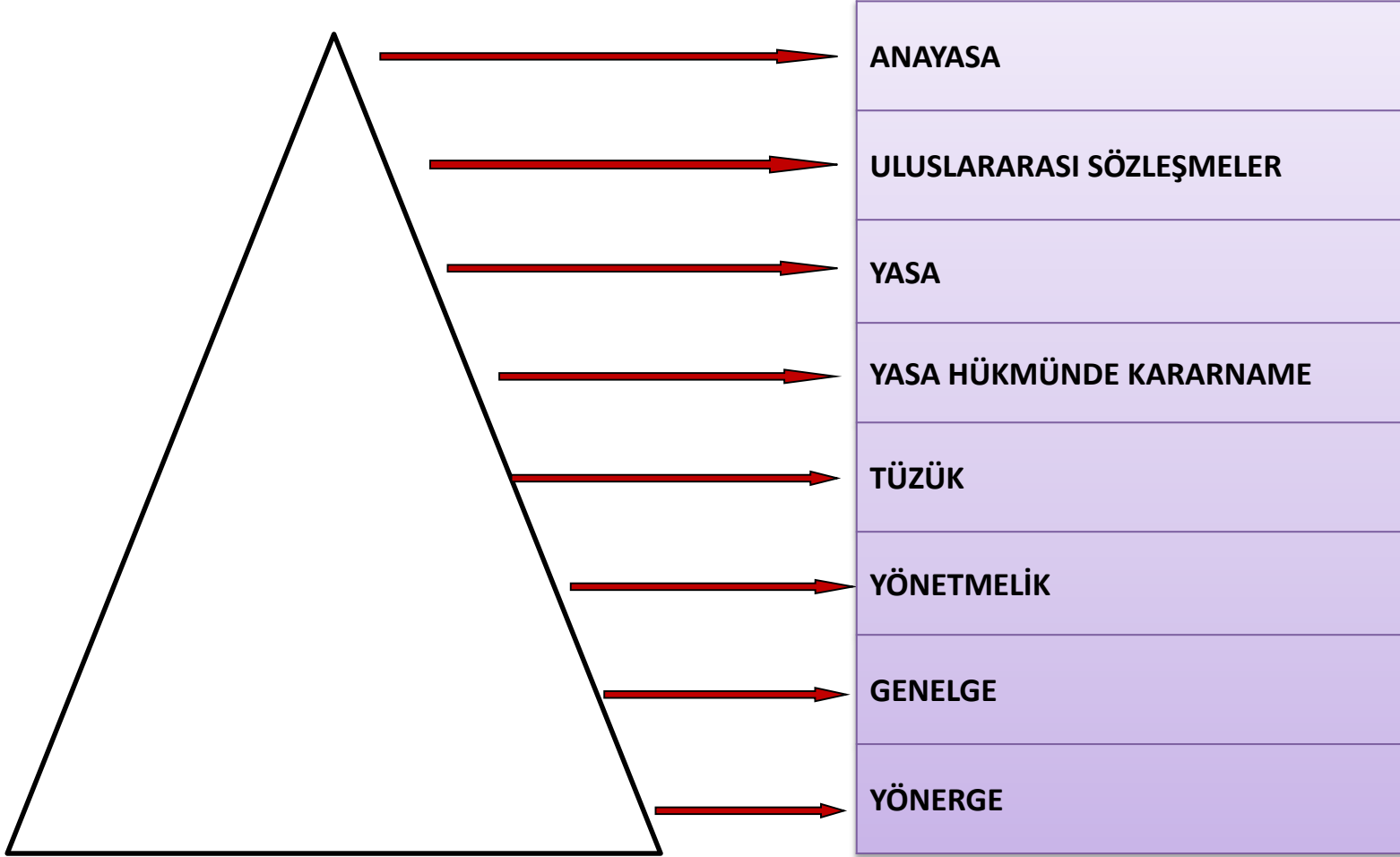
Sosyal Düzen Kuralları



Kriterler	Din Kuralları	Ahlak Kuralları	Gelenek Kuralları	Hukuk kuralları
Tarafları	Yaratıcı-Kul	Toplum-Kişi	Toplum-Kişi	Toplum-Kişi Kişi-Kişi
Biçimi	Kutsal Kitapta Yazılı ve Sözlü	Uygulama	Uygulama	Yazılı
Kaynağı	Yaratıcı ya da Kutsal Güç	Belli Değil	Belli Değil	Devlet
Kapsamı	Günah-Sevap	İyi-Kötü	Töre-Adet	Emir
Amacı	İnançlı İnsan Yetiştirmek	İyi Ve Güzel Nitelenen Davranışları Yaymak	Örf Ve Adete Uygun Davranmak	Hukuka Uygun Davranmak
Yaptırımı	Sevap-Günah Cennet-Cehennem	Ahlaksız Olarak Nitelemek	Görgüsüz Olarak Nitelemek	Ceza, İptal, İcra, Yokluk, Tazminat

Tablo1: Sosyal düzen kurallarının karşılaştırılması

Pozitif Hukuk Bağlamında Normlar Hiyerarşisi





NORMLAR HİYERARŞİSİ TEMEL ÖZELLİKLER

MEVUZAT KURALI	YETKİLİ ORGAN	YARGISAL DENETİMİ
ANAYASA	YASAMA Organı (T.B.M.M.) tarafından nitelikli bir çoğunlukla kabul edilen, Cumhurbaşkanı tarafından onaylanan, diğer normların kendisine uygun çıkarılmasında emredici güce sahip yasa	Anayasa Mahkemesi
MİLLETLER ARASI SÖZLEŞMELER	BAKANLAR KURULU ONAYLAR.	Anayasa Mahkemesi'ne iptal davası açılmaz
YASA	YASAMA Organı (T.B.M.M.) tarafından çıkarılır. Kanun teklif etmeye Bakanlar ve Milletvekilleri yetkilidir.	Anayasa Mahkemesi
YASA GÜCÜNDE KARARNAMELER (KANUN HÜKMÜNDE KARARNAMELER)	*Olağan Yönetim Zamanlarında: BAKANLAR KURULU tarafından çıkarılır, Cumhurbaşkanı tarafından onaylanır. *Olağanüstü Yönetim Zamanları: 1- Olağanüstü Haller (i-Tabi afet ve ağır ekonomik bunalım ii-Şiddet olaylarının artması ve kamu düzeninin ciddi şekilde bozulması) CUMHURBAŞKANI'nın başkanlığında Bakanlar Kurulu YGK çıkarır. TBMM onayına sunulur ve aynı gün RG'de yayınlanır. 2-Sıkıyönetim, Seferberlik ve Savaş Hali: CUMHURBAŞKANI'nın başkanlığında Bakanlar Kurulu tarafından Milli Güvenlik Kurulu'nun da görüşü alınarak altı ayı aşmamak üzere sıkıyönetim ilan edilir.	Anayasa Mahkemesi
TÜZÜK	BAKANLAR KURULU TARAFINDAN ÇIKARILIR, Onay için Cumhurbaşkanı'na gönderilir.	Danıştay
YÖNETMELİK	BAŞBAKANLIK, BAKANLIKLAR, KAMU TÜZEL KİŞİLERİ	Danıştay ya da İdare Mahkemesi



Cumhuriyetin Temel Organları

- **YASAMA**-Türk Milleti Adına-TBMM
- **YÜRÜTME**-Cumhurbaşkanı, Bakanlar Kurulu
- **YARGI**-Türk Milleti Adına Bağımsız Mahkemeler



Anayasa

BİRİNCİ KISIM Genel Esaslar

İKİNCİ KISIM Temel Haklar ve Ödevler

BİRİNCİ BÖLÜM Genel Hükümler

- I. Temel hak ve hürriyetlerin niteliği
- II. Temel hak ve hürriyetlerin sınırlanması
- III. Temel hak ve hürriyetlerin kötüye kullanılamaması
- IV. Temel hak ve hürriyetlerin kullanılmasının durdurulması
- V. Yabancıların durumu

İKİNCİ BÖLÜM Kişinin Hakları ve Ödevleri

- I. Kişinin dokunulmazlığı, maddî ve manevî varlığı
- II. Zorla çalıştırma yasağı
- III. Kişi hürriyeti ve güvenliği
- IV. Özel hayatın gizliliği ve korunması
- V. Yerleşme ve seyahat hürriyeti
- VI. Din ve vicdan hürriyeti
- VII. Düşünce ve kanaat hürriyeti
- VIII. Düşünceyi açıklama ve yayma hürriyeti
- IX. Bilim ve sanat hürriyeti
- X. Basın ve yayımla ilgili hükümler



Anayasa

- XI. Toplantı hak ve hürriyetleri
- XII. Mülkiyet hakkı
- XIV. İspat hakkı
- XV. Temel hak ve hürriyetlerin korunması

ÜÇÜNCÜ BÖLÜM Sosyal ve Ekonomik Haklar ve Ödevler

- I. Ailenin korunması ve çocuk hakları
- II. Eğitim ve öğrenim hakkı ve ödevi
- III. Kamu yararı
- IV. Çalışma ve sözleşme hürriyeti
- V. Çalışma ile ilgili hükümler
- VI. Toplu iş sözleşmesi, grev hakkı ve lokavt
- VII. Ücrette adalet sağlanması
- VIII. Sağlık, çevre ve konut
- IX. Gençlik ve spor
- X. Sosyal güvenlik hakları
- XI. Tarih, kültür ve tabiat varlıklarının korunması
- XII. Sanatın ve sanatçının korunması
- XIII. Devletin iktisadî ve sosyal ödevlerinin sınırları



Anayasa

DÖRDÜNCÜ BÖLÜM Siyasî Haklar ve Ödevler

- I. Türk vatandaşlığı
- II. Seçme, seçilme ve siyasî faaliyette bulunma hakları
- III. Siyasî partilerle ilgili hükümler
- IV. Kamu hizmetlerine girme hakkı
- V. Vatan hizmeti
- VI. Vergi ödevi
- VII. Dilekçe, bilgi edinme ve kamu denetçisine başvurma hakkı

ÜÇÜNCÜ KISIM Cumhuriyetin Temel Organları BİRİNCİ BÖLÜM Yasama

- I. Türkiye Büyük Millet Meclisi
- II. Türkiye Büyük Millet Meclisinin görev ve yetkileri
- III. Türkiye Büyük Millet Meclisinin faaliyetleri ile ilgili hükümler
- IV. Türkiye Büyük Millet Meclisinin bilgi edinme ve denetim yolları

İKİNCİ BÖLÜM Yürütme

- I. Cumhurbaşkanı
- II. Bakanlar Kurulu
- III. Olağanüstü yönetim usulleri
- IV. İdare



Anayasa

ÜÇÜNCÜ BÖLÜM **Yargı**

DÖRDÜNCÜ KISIM Malî ve Ekonomik Hükümler

BİRİNCİ BÖLÜM Malî Hükümler

İKİNCİ BÖLÜM Ekonomik Hükümler

BEŞİNCİ KISIM Çeşitli Hükümler

ALTINCI KISIM Geçici Hükümler

YEDİNCİ KISIM Son Hükümler

I. Anayasanın değiştirilmesi, seçimlere ve halkoylamasına katılma

II. Başlangıç ve kenar başlıklar

III. Anayasanın yürürlüğe girmesi

Sorular



(23 MAYIS 2015 - C Sınıfı)

Soru No: 1

Aşağıdaki kurallardan hangisinin yaptırımı manevi nitelikte değildir?

- A) Ahlak kuralları
- B) Din kuralları
- C) Örf ve âdet kuralları
- D) Hukuk kuralları
- E) Görgü kuralları



(23 MAYIS 2015 - C Sınıfı)

Soru No: 1

Aşağıdaki kurallardan hangisinin yaptırımı manevi nitelikte değildir?

- A) Ahlak kuralları
- B) Din kuralları
- C) Örf ve âdet kuralları
- D) Hukuk kuralları
- E) Görgü kuralları

DOĞRU CEVAP: D



6. Aşağıdakilerden hangisi hukuk kurallarının sahip olduğu ortak özelliklerden biri değildir?

(Ağustos 2013 C Sınıfı)

- A) Yasama organı tarafından konulmuş olmak
- B) Devlet destekli yaptırıma sahip olmak
- C) İnsan davranışını konu almak
- D) Normatif olmak



6. Aşağıdakilerden hangisi hukuk kurallarının sahip olduğu ortak özelliklerden biri değildir?

(Ağustos 2013 C Sınıfı)

- A) Yasama organı tarafından konulmuş olmak**
- B) Devlet destekli yaptırıma sahip olmak
- C) İnsan davranışını konu almak
- D) Normatif olmak



10. Aşağıdakilerden hangisi Türkiye Cumhuriyeti Anayasası'nın çalışma hayatı ile ilgili içerdiği düzenlemelerden birisi değildir?

(Aralık 2013 C Sınıfı)

- A) Herkes, sosyal güvenlik hakkına sahiptir.
- B) Çalışanların bayram tatili hakları ve şartları işverenlerce belirlenir.
- C) Küçükler ve kadınlar ile bedeni ve ruhi yetersizliği olanlar çalışma şartları bakımından özel olarak korunurlar.
- D) İşçiler ve işverenler, karşılıklı olarak ekonomik ve sosyal durumlarını ve çalışma şartlarını düzenlemek amacıyla toplu iş sözleşmesi yapma hakkına sahiptirler.



10. Aşağıdakilerden hangisi Türkiye Cumhuriyeti Anayasası'nın çalışma hayatı ile ilgili içerdiği düzenlemelerden birisi değildir?

(Aralık 2013 C Sınıfı)

A) Herkes, sosyal güvenlik hakkına sahiptir.

B) Çalışanların bayram tatili hakları ve şartları işverenlerce belirlenir.

C) Küçükler ve kadınlar ile bedeni ve ruhi yetersizliği olanlar çalışma şartları bakımından özel olarak korunurlar.

D) İşçiler ve işverenler, karşılıklı olarak ekonomik ve sosyal durumlarını ve çalışma şartlarını düzenlemek amacıyla toplu iş sözleşmesi yapma hakkına sahiptirler.



5. Sosyal güvenlik hakkı, Anayasa'nın aşağıda sayılan bölümlerinden hangisinde düzenlenmiştir?

(Mayıs 2012 B Sınıfı)

- A) Sosyal ve Ekonomik Haklar ve Ödevler
- B) Kişinin Hakları ve Ödevleri
- C) Genel Haklar ve Ödevler
- D) Siyasi Haklar ve Ödevler



5. Sosyal güvenlik hakkı, Anayasa'nın aşağıda sayılan bölümlerinden hangisinde düzenlenmiştir?

(Mayıs 2012 B Sınıfı)

A) Sosyal ve Ekonomik Haklar ve Ödevler

B) Kişinin Hakları ve Ödevleri

C) Genel Haklar ve Ödevler

D) Siyasi Haklar ve Ödevler



4. Hâkim, önüne gelen uyuşmazlıkta yazılı ve yazısız hukuk kuralı bulamaz ise hangisi söz konusudur?

(Ağustos 2013 B Sınıfı)

- A) Kanun boşluğu
- B) Hukuk boşluğu
- C) Kural içi boşluk
- D) Hâkimin takdir yetkisi



4. Hâkim, önüne gelen uyuşmazlıkta yazılı ve yazısız hukuk kuralı bulamaz ise hangisi söz konusudur?

(Ağustos 2013 B Sınıfı)

- A) Kanun boşluğu
- B) Hukuk boşluğu**
- C) Kural içi boşluk
- D) Hâkimin takdir yetkisi



4. “Tüzük” ile ilgili aşağıdaki ifadelerden hangisi yanlıştır?

(Aralık 2013 B Sınıfı)

- A) Tüzükler yönetmeliklerle yürürlükten kaldırılabilir.
- B) Tüzükler birer hukuk kuralıdır ama kanun değildir.
- C) Tüzükler mutlaka bir kanuna dayanmak zorundadır.
- D) Tüzükler sadece Bakanlar Kurulu tarafından çıkarılabilir.



4. “Tüzük” ile ilgili aşağıdaki ifadelerden hangisi yanlıştır?

(Aralık 2013 B Sınıfı)

- A) Tüzükler yönetmeliklerle yürürlükten kaldırılabilir.
- B) Tüzükler birer hukuk kuralıdır ama kanun değildir.
- C) Tüzükler mutlaka bir kanuna dayanmak zorundadır.
- D) Tüzükler sadece Bakanlar Kurulu tarafından çıkarılabilir.



4. Çalışma hakkı, Anayasa'nın aşağıda sayılan bölümlerinden hangisinde düzenlenmiştir?

(Mayıs 2012 A Sınıfı)

- A) Siyasi Haklar ve Ödevler
- B) Sosyal Haklar ve Ödevler
- C) Kişinin Hakları ve Ödevler
- D) Ekonomik Haklar ve Ödevler



4. Çalışma hakkı, Anayasa'nın aşağıda sayılan bölümlerinden hangisinde düzenlenmiştir?

(Mayıs 2012 A Sınıfı)

- A) Siyasi Haklar ve Ödevler
- B) Sosyal Haklar ve Ödevler**
- C) Kişinin Hakları ve Ödevler
- D) Ekonomik Haklar ve Ödevler



6. Kanunlar hiyerarşisi ile ilgili olarak aşağıdakilerden hangisi yanlıştır?

(Ekim 2012 A Sınıfı)

- A) Cumhurbaşkanı Kanun teklif edebilir.
- B) Kanun yapma yetkisi TBMM'nindir.
- C) Kanunlar Anayasa'ya aykırı olamaz.
- D) Bakanlar Kurulu, Kanun Hükmünde Kararname çıkarabilir.



6. Kanunlar hiyerarşisi ile ilgili olarak aşağıdakilerden hangisi yanlıştır?

(Ekim 2012 A Sınıfı)

- A) Cumhurbaşkanı Kanun teklif edebilir.**
- B) Kanun yapma yetkisi TBMM'nindir.
- C) Kanunlar Anayasa'ya aykırı olamaz.
- D) Bakanlar Kurulu, Kanun Hükmünde Kararname çıkarabilir.



4. Kanun metninde “aksi yönde hüküm yoksa”, “sözleşme ile aksi kararlaştırılmadıkça” şeklinde hüküm varsa hükmün niteliği hangisidir?

(Ağustos 2013 A Sınıfı)

- A) Emredici hukuk kuralı
- B) Tanımlayıcı hukuk kuralı
- C) Yorumlayıcı hukuk kuralı
- D) Tamamlayıcı hukuk kuralı



4. Kanun metninde “aksi yönde hüküm yoksa”, “sözleşme ile aksi kararlaştırılmadıkça” şeklinde hüküm varsa hükmün niteliği hangisidir?

(Ağustos 2013 A Sınıfı)

- A) Emredici hukuk kuralı
- B) Tanımlayıcı hukuk kuralı
- C) Yorumlayıcı hukuk kuralı
- D) Tamamlayıcı hukuk kuralı**



6. Mevzuat hiyerarşisine göre aşağıdaki sıralamalardan hangisi doğrudur?

(Aralık 2010 C Sınıfı)

- A) Kanun - Anayasa - Tüzük - Yönetmelik
- B) Kanun - Tüzük - Anayasa - Yönetmelik
- C) Anayasa - Kanun - Tüzük - Yönetmelik
- D) Anayasa - Tüzük - Kanun - Yönetmelik



6. Mevzuat hiyerarşisine göre aşağıdaki sıralamalardan hangisi doğrudur?

(Aralık 2010 C Sınıfı)

- A) Kanun - Anayasa - Tüzük - Yönetmelik
- B) Kanun - Tüzük - Anayasa - Yönetmelik
- C) Anayasa - Kanun - Tüzük - Yönetmelik**
- D) Anayasa - Tüzük - Kanun - Yönetmelik



91. İş kazaları ve meslek hastalıkları ile ilgili maddî sorumluluk konusu aşağıdakilerin hangisinde yer almaktadır?

(Temmuz 2011 C Sınıfı)

- A) 4857 sayılı İş Kanunu
- B) Türk Ticaret Kanunu
- C) Deniz İş Kanunu
- D) Borçlar Kanunu



91. İş kazaları ve meslek hastalıkları ile ilgili maddî sorumluluk konusu aşağıdakilerin hangisinde yer almaktadır?

(Temmuz 2011 C Sınıfı)

- A) 4857 sayılı İş Kanunu
- B) Türk Ticaret Kanunu
- C) Deniz İş Kanunu
- D) Borçlar Kanunu**



7. Herkesin yaşamı, maddi ve manevi varlığını koruma ve geliştirme hakkına sahip olduğu, Anayasa'nın aşağıda sayılan bۆlۆmlerinden hangisinde dۆzenlenmiřtir?

(Mayıs 2012 C Sınıfı)

- A) Siyasi Haklar ve ۆdevler
- B) Sosyal Haklar ve ۆdevler
- C) Kişinin Hakları ve ۆdevleri
- D) Ekonomik Haklar ve ۆdevler



7. Herkesin yaşamı, maddi ve manevi varlığını koruma ve geliştirme hakkına sahip olduğu, Anayasa'nın aşağıda sayılan bölümlerinden hangisinde düzenlenmiştir?

(Mayıs 2012 C Sınıfı)

- A) Siyasi Haklar ve Ödevler
- B) Sosyal Haklar ve Ödevler
- C) Kişinin Hakları ve Ödevleri**
- D) Ekonomik Haklar ve Ödevler



7. Kanunlar hiyerarşisi ile ilgili olarak aşağıdaki hangi sıralama yanlıştır?

- A) Kanun tüzükten önce gelir.
- B) Yönetmelik tüzükten önce gelir.
- C) Anayasa tüm hukuk kurallarından önce gelir.
- D) Kabul edilen uluslararası andlaşmalar, ulusal kanunlardan önce gelir.



7. Kanunlar hiyerarşisi ile ilgili olarak aşağıdaki hangi sıralama yanlıştır?

- A) Kanun tüzükten önce gelir.
- B) Yönetmelik tüzükten önce gelir.**
- C) Anayasa tüm hukuk kurallarından önce gelir.
- D) Kabul edilen uluslararası andlaşmalar, ulusal kanunlardan önce gelir.



11. “Borçlar Kanunu’na göre, işveren iş sağlığı ve güvenliği önlemlerini alma konusunda” cümlesinde boşluğa gelecek en uygun ifade aşağıdakilerden hangisidir?

(Mayıs 2013 C Sınıfı)

- A) sadece kasıt ve ağır kusurundan değil her türlü kusurundan sorumludur.
- B) sadece kasıt ve ağır kusurundan sorumludur.
- C) kusur oranına bakılmaksızın tazminat öder.
- D) hafif kusurundan sorumlu tutulamaz.



11. “Borçlar Kanunu’na göre, işveren iş sağlığı ve güvenliği önlemlerini alma konusunda”
cümlesinde boşluğa gelecek en uygun ifade aşağıdakilerden hangisidir?

(Mayıs 2013 C Sınıfı)

- A) sadece kasıt ve ağır kusurundan değil her türlü kusurundan sorumludur.
- B) sadece kasıt ve ağır kusurundan sorumludur.
- C) kusur oranına bakılmaksızın tazminat öder.
- D) hafif kusurundan sorumlu tutulamaz.



6. “Yönetmelik” ile ilgili aşağıdaki ifadelerden hangisi yanlıştır?

(Aralık 2013 C Sınıfı)

- A) Yönetmelikler Cumhurbaşkanı tarafından imzalanmadan Resmî Gazete’de yayımlanamaz.
- B) Yönetmelikler kanuna ve tüzüğe aykırı hükümler taşıyamaz.
- C) Başbakanlık, bakanlıklar, valilikler ve kamu tüzel kişilerinin kendi iç işleyiş esaslarını, kanun ve tüzüklerin uygulanmasını sağlamak üzere çıkardığı idari düzenlemelerdir.
- D) Her yönetmelik Resmî Gazete’de yayımlanmaz, hangi yönetmeliklerin Resmî Gazete’de yayımlanacağı kanunla belirlenir.



6. “Yönetmelik” ile ilgili aşağıdaki ifadelerden hangisi yanlıştır?

(Aralık 2013 C Sınıfı)

A) Yönetmelikler Cumhurbaşkanı tarafından imzalanmadan Resmî Gazete’de yayımlanamaz.

B) Yönetmelikler kanuna ve tüzüğe aykırı hükümler taşıyamaz.

C) Başbakanlık, bakanlıklar, valilikler ve kamu tüzel kişilerinin kendi iç işleyiş esaslarını, kanun ve tüzüklerin uygulanmasını sağlamak üzere çıkardığı idari düzenlemelerdir.

D) Her yönetmelik Resmî Gazete’de yayımlanmaz, hangi yönetmeliklerin Resmî Gazete’de yayımlanacağı kanunla belirlenir.



3. Kimsenin yaşına, cinsiyetine ve gücüne uymayan işlerde çalıştırılmayacağı hükmü aşağıdakilerin hangisinde yer alır?

(Ekim 2012 A Sınıfı)

- A) 1593 sayılı Umumi Hıfzıssıhha Kanunu
- B) 6098 sayılı Türk Borçlar Kanunu
- C) 4857 sayılı İş Kanunu
- D) T.C. Anayasası



3. Kimsenin yaşına, cinsiyetine ve gücüne uymayan işlerde çalıştırılmayacağı hükmü aşağıdakilerin hangisinde yer alır?

(Ekim 2012 A Sınıfı)

- A) 1593 sayılı Umumi Hıfzıssıhha Kanunu
- B) 6098 sayılı Türk Borçlar Kanunu
- C) 4857 sayılı İş Kanunu
- D) T.C. Anayasası**



95. İş kazaları ve meslek hastalıkları ile ilgili maddî sorumluluk konusu aşağıdakilerin hangisinde yer almaktadır?

(Temmuz 2011 B Sınıfı)

- A) Borçlar Kanunu
- B) Deniz İş Kanunu
- C) Türk Ticaret Kanunu
- D) 4857 sayılı İş Kanunu



95. İş kazaları ve meslek hastalıkları ile ilgili maddî sorumluluk konusu aşağıdakilerin hangisinde yer almaktadır?

(Temmuz 2011 B Sınıfı)

- A) Borçlar Kanunu**
- B) Deniz İş Kanunu
- C) Türk Ticaret Kanunu
- D) 4857 sayılı İş Kanunu



- 6.
- Kanun
 - Kanun Hükmünde Kararname
 - Tüzük

Yukarıda yer alan düzenlemeler hangi hukuk çeşidinin kapsamına girer?

(Aralık 2013 A Sınıfı)

- A) Tabii Hukuk
- B) Örfi Hukuk
- C) Tarihi Hukuk
- D) Mevzu Hukuk



- 6.
- Kanun
 - Kanun Hükmünde Kararname
 - Tüzük

Yukarıda yer alan düzenlemeler hangi hukuk çeşidinin kapsamına girer?

(Aralık 2013 A Sınıfı)

- A) Tabii Hukuk
- B) Örfi Hukuk
- C) Tarihi Hukuk
- D) Mevzu Hukuk**



9. I- Kimse, yaşına, cinsiyetine ve gücüne uymayan işlerde çalıştırılmaz.
II- Dinlenmek, çalışanların hakkıdır.
III- Küçükler ve kadınlar ile bedenî ve ruhî yetersizliği olanlar çalışma şartları bakımından özel olarak korunurlar.
IV- Toplu iş sözleşmesi kanunla düzenlenir.

Yukarıdakilerden hangileri Türkiye Cumhuriyeti Anayasası'nın "Çalışma şartları ve dinlenme hakkı" başlığı altında yer alır?

(Aralık 2013 A Sınıfı)

- A) I ve II
B) I, II ve III
C) II ve IV
D) I, II, III ve IV



9. I- Kimse, yaşına, cinsiyetine ve gücüne uymayan işlerde çalıştırılmaz.
II- Dinlenmek, çalışanların hakkıdır.
III- Küçükler ve kadınlar ile bedenî ve ruhî yetersizliği olanlar çalışma şartları bakımından özel olarak korunurlar.
IV- Toplu iş sözleşmesi kanunla düzenlenir.

Yukarıdakilerden hangileri Türkiye Cumhuriyeti Anayasası'nın "Çalışma şartları ve dinlenme hakkı" başlığı altında yer alır?

(Aralık 2013 A Sınıfı)

- A) I ve II
B) I, II ve III
C) II ve IV
D) I, II, III ve IV



TÜRKİYE'DE VE DÜNYADA İŞ SAĞLIĞI VE GÜVENLİĞİ

DÜNYADA İŞ SAĞLIĞI VE GÜVENLİĞİNİN TARİHSEL GELİŞİMİ

- Bugünkü anlamda İSG olarak tanımlanabilecek çalışmalar, ilk olarak köleci toplumlardan eski Roma'da gözlenmiştir. Ünlü tarihçi **Heredot** ([MÖ 484](#) - [MÖ 425](#)) ilk kez çalışanların verimli olabilmesi için yüksek enerjili besinlerle beslenmeleri gerektiğine değinmiştir.
- Atina'lı ünlü filozof Sokrates (M.Ö. 469-399), o dönemdeki çalışanları tanımlarken “el işi yapmanın onursuz bir uğraşı olduğunu, kimsenin bu işlerde çalışanlarla arkadaşlık etmek istemediğini, hatta kentli birisi için bu tarz çalışmanın yasal olmadığını” ifade etmiştir.
- Sokrates'in öğrencisi ve arkadaşı olan **Platon**'un (Eflatun; M.Ö. 428-348) zanaatkârların çalışma koşullarından kaynaklanan sorunlarına işaret ettiği bilinmektedir.
- Platon'un öğrencisi olan ünlü bilgin **Aristo** (M.Ö. 384-322) ise koşucularda gözlediği bazı sorunları tarif etmiş, gladyatörlerin beslenmesi için dikkat edilmesi gereken konulara işaret etmiştir.
- M.Ö. 370 yıllarında **Hipokrat**, kurşunun zararlı etkilerini ortaya koyduğu bir çalışma yapmıştır.
- M.Ö. 200 yıllarında Hipokrat'ın çalışmalarını daha da geliştiren **Nicander**, kurşun koliği ve kurşun anemisini incelemiş ve tanımlamıştır.
- M.S. 23-79 yıllarında yaşamış olan **Pliny** de tozlu yerlerde çalışmanın risklerine işaretler, tozlu işyerlerinde çalışanlar arasında öksürük, nefes darlığı gibi belirtilerin görüldüğünü belirtmiştir. Çalışma ortamındaki tehlikeli tozlara karşı çalışanların maske yerine geçmek üzere başlarına torba geçirmelerini önermiştir.

DÜNYADA İŞ SAĞLIĞI VE GÜVENLİĞİNİN TARİHSEL GELİŞİMİ

- Roma İmparatorluğu döneminde toksikoloji oldukça ilerlemiş, birçok bitkisel zehir, arsenik ve arsenik asidi tuzlar bulunmuştur. **Dioscorides** (MS 40 – 90) ise zehirleri bitkisel, hayvansal ve mineral kaynaklı olmak üzere üçe ayırmış ve bu ayırım yüzyıllar boyunca kullanılmıştır.
- **Juvenal** (M.S. 60-140) ise, demircilerde görülen göz hastalıklarının işten kaynaklandığını, sürekli ayakta çalışanlarda varis oluşabileceğini açıklamıştır.
- **Galen** (M.S. 130- 201) ise, madenciler, kimyacılar, terziler, balıkçılar, çiftçiler ile metalürji alanında, dericilikte ve imalat işlerinde çalışanlarda görülen ve bir kısmı daha önce Hipokrat tarafından da tanımlanmış olan çeşitli hastalıklara işaret etmiştir.
- 1473 yılında kuyumcularla ilgili bazı hastalıkları inceleyen **Urlich Ellenbrong**, yalnızca izlenimlerini bildirmekle yetinmiştir.
- Alman hekim **Paracelsus** (1493-1541), Tirol maden işletmelerinde işyeri hekimi olarak çalışırken Dünya’da ilk iş hekimliği kitabı olan “**De Morbis Metallicis**” adlı eserini yazmıştır. Kitapta maden işletmelerinin çeşitli bölümlerinde çalışan işçilerdeki bulguları derlemiştir. Kitabında pnömokonyoz, zehirler, doz ve organizma ilişkisi gibi konularda, bir kısmı halen geçerliliğini koruyan teoriler geliştirmiştir.
- **Agricola** (1494-1555) ise, zehirler, etkileri, korunma önlemleri ve iş kazaları konusu üzerinde çalışmış; madenlerde çalışan işçileri gözlemleyerek derlediği bilgileri “**De Re Metallica**” adlı eserinde toplamıştır.

DÜNYADA İŞ SAĞLIĞI VE GÜVENLİĞİNİN TARİHSEL GELİŞİMİ

- İSG'nin başlangıcı; kaynaklara göre M.Ö. 370 yıllarındaki **Hipokrat**'ın kurşunun zararlı etkilerini ortaya koyduğu çalışmasına dayandırılabilceği gibi, daha yaygın kabul gören diğcr bir yaklaşım olan 16. ve 17. yüzyıllarda (1633 – 1714) İtalyan **Bernardino Ramazzini**'nin iş sağlığına ilişkin bilimsel çalışmaları da sayılabilir.
- İSG konusunun bilimsel esaslara dayanılarak ele alınması, İtalya'da 17.yüzyılda Bernardino Ramazzini tarafından gerçekleştirilmiştir. Bernardino Ramazzini, kendi tecrübe ve bulgularına dayanarak bir de meslek hastalıkları kitabı yazmış ve işçi sağlığının kurucusu olarak tarihe geçmiştir. Uzun incelemeler sonucu 1713 yılında yayınladığı “**De Morbis Artificum Diatriba**” isimli kitabında özellikle iş kazalarını önlemek için, iş yerlerinde koruyucu güvenlik önlemlerinin alınmasını önermiştir. Ramazzini, lağım çukurunu (foseptik) boşaltan bir işçinin çalışmasını anlatmıştır. İşçinin bu işi yaparken çok hızlı çalıştığını gözlediğinde neden bu kadar hızlı çalıştığını sormuş, biraz daha yavaş çalışmasını önermiştir. Ancak işçi, bu işi yaparken gözlerinin sulandığını ve çok acıdığını söyleyerek, bir an önce işi bitirip evine gideceğini ve karanlık bir odada gözlerini kapayıp yatarak dinleneceğini ifade etmiştir. Daha sonra Ramazzini o kentte çok sayıda kör insana rastladığını, yaptığı görüşmede de bu kişilerin fosseptik temizleme işi yaptıklarını öğrendiğini belirtmiştir.
- Günümüzde hastalardan öykü alınırken kişinin mesleğinin sorulması, Ramazzini'nin öğüdüne dayalıdır. Hatta Ramazzini, hastalığın, kişinin işi ile ilişkili olabileceği düşünüldüğünde “**ayrıntılı meslek öyküsü**” alınmasını da önermektedir

DÜNYADA İŞ SAĞLIĞI VE GÜVENLİĞİNİN TARİHSEL GELİŞİMİ

- **Sanayi devrimi:** Onaltıncı yüzyılın sonlarında bir grup mülteci, Belçika'nın Antwerp kentinden İngiltere'ye göç ederek pamuklu dokuma üretimini bu ülkeye taşıdılar. Uzunca bir zaman ev üretimi şeklinde yapılan dokumacılık işleri, buharın keşfinden sonraki dönemde yeni oluşan fabrikalarda yapılmaya başlandı. Onsekizinci yüzyılın ikinci yarısında buharın keşfi ile birlikte çalışma hayatında önemli gelişmeler ve değişiklikler meydana gelmiştir. Çalışma hayatında gözlenen bu değişikliklerin sosyal ve ekonomik açıdan da çok önemli yansımaları olmuştur. Buharın keşfi ile başlayan ve toplumların her kesiminde sosyal, ekonomik ve sağlıkla ilgili alanlarda yaşanan gelişme ve değişikliklerin tümü “sanayi devrimi” olarak adlandırılır.
- **Dr. Percival Pott (1714-1788)** İngiltere’de baca temizliği işinde çalışan çocuklarda, ileri yaşlarda **skrotum kanserinin** sık görüldüğüne işaret etmiştir. Bugünkü bilgilerin ışığında kömürün yanması sonucunda oluşan polisiklik hoş kokulu hidrokarbonların bu hastalığa yol açtığı bilinmektedir. Ancak, henüz hastalıkların nedenleri konusundaki bilgilerin çok yetersiz olduğu yıllarda (1775) bu gözlemin yapılmış olması iş sağlığı alanında olduğu kadar, epidemiyoloji bilimi ve kanser epidemiyolojisi alanında da önemli bir değerlendirmedir. Percival Pott’un bu saptamayı yapmasından 150 yıl kadar sonra 1932 yılında bu kanserin nedeni olan 1,2 dibenz antrasen, ilk kimyasal kanserojen madde olarak tanımlanmıştır.. Dr. Pott, sonraları kraliçe tarafından “Sir” ünvanı ile ödüllendirilmiştir.

DÜNYADA İŞ SAĞLIĞI VE GÜVENLİĞİNİN TARİHSEL GELİŞİMİ

- Dr. Percival Pott'un skrotum kanseri konusundaki gözlemi üzerine **1788** yılında İngiltere'de "**Baca Temizleyenlerin ve Çıraklarının**" çalışma koşullarını düzenleyen bir yasa çıkarılmıştır. Bu yasada, baca temizleme işinde **en küçük çalışma yaşı 8 yıl** olarak belirlenmiş, ustanın, çırağını istismar etmemesi öğütlenmiş ve çırakların en seyrek haftada bir kez olmak üzere katran ve kirlilikten arınmalarını sağlamak amacı ile yıkanması önerilmiş ve bu amaçla gerekli düzenlemelerin yapılması gereğine işaret edilmiştir. Sonraki yıllarda (1819 yılında) çıkarılmış olan bir başka yasa, çıraklar dışındaki çalışanları da kapsamaktaydı ve en küçük çalışma yaşını **9 yıl** olarak belirlemişti.
- Fransa ve İngiltere'de bu yıllarda bir takım aydın fikirli ve ileri görüşlü fikir adamlarının müdahalesi ile **çalışma hayatına ilişkin bazı düzenlemeler ve düzeltmeler yapılmıştır**. Bu ileri görüşlü kişiler arasında, Fransa'da (1789 yılındaki Fransız Devriminin de öncülerinden olan) Voltaire, J. J. Rousseau, İngiltere'de de bir fabrika sahibi olan **Robert Owen, Robert Peel, Michael Sadler, Anthony Ashley Cooper, Charles Turner Thackrah, Thomas Percival** gibi aydın kişiler ve hekimler sayılabilir.
- 1740 ile 1804 yılları arasında yaşayan hekim **Thomas Percival**, genç işçilerin çalışma saat ve koşulları ile ilgili olarak bir rapor hazırlamıştır. Bu rapor bir işveren ve parlamenter olan Sir Robert Peel'i etkilemiş ve parlamentoda girişimlerde bulunarak **1802** yılında "**Çırakların Sağlığı ve Morali**" adlı yasanın çıkarılmasını sağlamıştır. **İSG ile ilgili olarak İngiltere'de çıkartılan bu ilk yasa** çalışma saatini **günde 12 saat** olarak sınırlamış, işyerlerinin havalandırılmasını öngörmüştür. 1847 yılında çıkarılan "**On Saat Yasası**" ile çalışma saatleri tekrar sınırlandırılmıştır.

DÜNYADA İŞ SAĞLIĞI VE GÜVENLİĞİNİN TARİHSEL GELİŞİMİ

- 1832 yılında **Michel Sadler** parlamentoya yeni bir yasa önerisi getirmiş. Bu çalışmalar sonucunda; 1833 yılında çıkarılan “**Fabrikalar Kanunu**” ile çocukların çalışmaya başlamadan önce bir hekim muayenesinden geçirilmesi, fizik yapı itibarıyla **10 yaşını doldurmuş** olduğu ve çalışmasına herhangi engel olmadığı konularının hekim tarafından değerlendirilmesi koşulları gündeme gelmiştir. Bu uygulama bir anlamda **işe giriş muayenelerinin ilk örnekleri** olarak değerlendirilebilir.
- İlk çalışma yasalarının yanı sıra, ilk uluslararası çalışmalar da, aynı dönemde yürütülür. **1840 yılında Daniel Legrand** adlı bir İsviçreli işveren, Orta Avrupa ülkeleri için geçerli olacak yasaların çıkarılması önerisini, İsviçre ve Fransız yönetimleri ve Alman Gümrük Birliği’ne bildirir. Atılan bu ilk adım, 1890 yılında toplanan Berlin Konferansında amacına ulaşır. Berlin Konferansı’nda çocukların işe alınma yaşları ve çalışma sürelerinin sınırlandırılması ile İSG’ne ilişkin olmak üzere, dilek niteliğinde ortak kararlar alınır.
- **Edwin Chadwick** (1800-1884) 4 yıllık bir uğraşı sonunda **1842** yılında “**Çalışanların Çevre Sağlığı Koşulları**” adlı bir rapor (Report on the Sanitary Conditions of the Labouring Population in Great Britain) hazırlamıştır. Chadwick bu raporda insanların hastalanmalarında çevre ve barınma koşullarının önemine işaret etmiş, çevre koşullarını olumlu hale getirerek bu sorunların önlenebileceğini ifade etmiştir. Bu katkılarından dolayı Edwin Chadwick de **çevre sağlığının kurucusu** olarak kabul edilmiştir.

DÜNYADA İŞ SAĞLIĞI VE GÜVENLİĞİNİN TARİHSEL GELİŞİMİ

- 19. asrın sonlarında iş hukuku alanında yaşanan gelişmeler, 20. asrın ilk yarısında vuku bulan iki Dünya Savaşının yarattığı savaş ekonomisi nedeniyle önemli ölçüde duraksar. Böylece, bu dönemde işyerlerinde çalışma koşulları ve İSG'ne ilişkin önemli bir ilerleme sağlanamaz. Bu dönemin çalışma hayatı açısından önemli iki önemli gelişmesi; Sovyetler Birliği'nde yaşanan devrim ve Uluslararası Çalışma Örgütü'nün (ILO) kurulmasıdır. 1919 yılında kurulmuş olan Uluslararası Çalışma Örgütü, ILO, insan haklarının, sosyal adaletin ve çalışma haklarının iyileştirilmesi için çalışan bir Birleşmiş Milletler ihtisas kuruluşudur. Bu örgütün 1946 yılında Birleşmiş Milletler ile imzaladığı anlaşma sonucunda bir uzmanlık kuruluşu olarak kabullenilmesinden sonra gelişmeler daha da hızlanmıştır. **Türkiye ILO'ya 1932 yılında üye olmuştur.** ILO Ankara Ofisi ise 1976 yılında açılmıştır.
- Uluslararası Çalışma Örgütü ve Dünya Sağlık Örgütü (7 Nisan 1948) 'nün de katkılarıyla olumsuz çalışma ve sağlık koşullarının düzeltilmesi amacıyla yasal düzenlemeler ve bilimsel çalışmalarla başlayan bu süreç gelişkin ve kapsamlı bir İSG mevzuatının oluşmasına yol açmıştır.

ÜLKEMİZDE İŞ SAĞLIĞI VE GÜVENLİĞİNİN TARİHSEL GELİŞİMİ

- **TANZİMAT ÖNCESİ DÖNEM**

Tanzimattan önce, XI. ve XII. yy.'dan itibaren kurulmaya başlanan “**Loncalarda**” İSG’ne rastlanmamakla birlikte, yaşlılık nedeniyle dükkanlarına gelemeyen ya da dükkanları kapanan keza, esnaflığın hangi derecesinde olursa olsun tedavisi mümkün olmayan hastalığa yakalanmış olanlara “Tevaün Sandığı” denilen sandıktan yardım yapılırdı. Bu yardım sandıklarının, ülkemizde sosyal güvenliğin ilk nüveleri olduğu söylenebilir.

- **TANZİMAT VE MEŞRUTİYET DÖNEMİ**

- Bu dönemde, çalışma hayatında loncaların, vakıfların, aile içi yardımlaşmanın ve dini kurumların etkisi devam etmekle beraber; en önemli gelişme devletin çalışma yaşamına müdahale etmeye başlamasıdır. İş hukuku, sosyal koruma ve İSG yönünden ilk mevzuatın bu dönemde oluşmaya başladığı görülmektedir.

- **10 Nisan 1845** yılında çıkarılan **Polis Nizamnamesi** ile polise, işçi sınıfıyla ilgili şu görev verilmişti:

Madde 12: İşini ve gücünü bırakıp, sadece kullara iş bıraktırma amacında olan işçi ve işçi türünden kişilerin cemiyet ve toplantılarını ve gene bunun gibi kamu asayişini bozacak her türlü fitne ve fesat cemiyetlerini dağıtıp yok ederek ihtilal olayının önünün kesilmesi işine sarılmak ve sürekli bununla uğraşmak. Bu madde ile kamu düzenini bozucu etkilerin önünün alınması hedeflenmiştir.

- **1863** yılında çıkarılan **Mevadd-ı Madeniyeye Dair Nizamname**; maden işyerlerinin yönetimine ilişkin esasları belirlenmeye çalışılmıştır.

ÜLKEMİZDE İŞ SAĞLIĞI VE GÜVENLİĞİNİN TARİHSEL GELİŞİMİ

- **Dilaver Paşa Nizamnamesi:** Çalışma koşullarının ağırlığı ve çok sayıda işçinin akciğer hastalıklarına yakalanması kömür ocaklarındaki üretimde düşmelerinin neden olduğundan dolayı düşük üretimi artırmak amacıyla **1865** yılında Madeni Hümayun Nazırı Dilaver Paşa tarafından **bir tüzük** hazırlanmıştır. Padişah tarafından onaylanmadığı için bir tüzük niteliği kazanamadığı için Nizamname haline dönüştürülen bu yasal hüküm; çalışma koşullarına ilişkin olarak getirdiği düzenlemeler yanında, **madende bir hekim bulundurulmasını** da hükme bağlamıştır. Bu Nizamname, Ereğli Kömür Havzasında çalışan kömür işçilerinin sosyal ve ekonomik durumunu düzeltmek ve kömür üretimini arttırmak amacı ile çıkarılmıştır. 100 maddeden oluşan bu nizamname aynı zamanda **“Havza-i Fahmiye Teamülnamesi”** olarak da isimlendirilir.
- Bu nizamnamede, işçiye ait dinlenme ve tatil zamanları, barınma yerleri, çalışma saatlerine de yer verilmiştir. Nizamnameye göre, kömür işverenleri işçilere yatacak yer temin etmek zorunda idi. Çalışma süresi **10 saat olarak** saptanmıştı. Ücretlere diğer alacaklara nazaran öncelik tanınmış, nöbetleşe çalışma esası kabul edilmiş, toplu işten çıkarma konusunda işçilerin işsiz kalmalarını önlemek için işletmenin faaliyetine son verilmesini önceden haber vermek zorunluluğu konmuştur. Dilaverpaşa Nizamnamesi, **iş kazalarını önlemek için alınması gerekli iş güvenliği tedbirlerini de belirtmişti.**

ÜLKEMİZDE İŞ SAĞLIĞI VE GÜVENLİĞİNİN TARİHSEL GELİŞİMİ

- **1869 Maadin Nizamnamesi** ile iş güvenliği ilkeleri üzerinde durulmuş ve akit serbestisi ilkesi tanımlanmaya çalışılmıştır. Bununla işçi haklarının korunması ve güvenliği bakımından önemli yenilikler getirilmiştir. İş kazasına uğrayan işçilere ve bunların ölümü halinde ailelerine tazminat isteme hakkı öngörülmüş, objektif sorumluluk esası kabul edilmiştir. Bundan başka, maden işletmecilerini madenlerde gerekli ilaç ve doktor bulundurmakla zorunlu tutmuştur
- **1876’da** çıkarılan **Mecelle**, ilk Türk Medeni Kanunudur. Mecelle, çalışma ilişkilerinin düzenlenmesinde ilkel ve bireyci bir görüş getirmiştir.
- **28 Nisan 1921** tarih ve 114 sayılı “**Zonguldak ve Ereğli Havza-i Fahmiyesinde Mevcut Kömür Tozlarının Amale Menafi-i Umumiyesine Olarak Furuhtuna Dair Kanun**” çıkarılmıştır. Bu yasayla, Zonguldak ve Ereğli kömür bölgesinde üretim sırasında ortaya çıkan ve işletmece terkedilmiş kömür tozlarının açık arttırma yoluyla satılarak elde edilen paraların işçiler lehine kullanılması sağlanmıştı.
- Bu yasadan hemen sonra, Ereğli kömür bölgesi maden işçileri hakkında uygulanmak üzere **10.9.1921** tarih ve 151 sayılı “**Ereğli Havza-i Fahmiyesi Maden Amelesinin Hukukuna Müteallik Kanun**” çıkarılmıştır. Yasa uyarınca kömür işçilerinin çalışma koşullarının düzeltilmesine yönelik hükümler getirilmiştir. Bu yasa uygulanma alanı ve işçilere tanıdığı haklar yönünden sınırlı da olsa, dönemin koşullarına göre, sosyal politika açısından önemli bir adımın başlangıcı olmuştur. Sadece bireysel iş ilişkileri konusunda değil, **sosyal sigortalarla ilgili bazı önemli kurallara** da yer vermiştir. Bu nedenle anılan yasa “ilk mahdut portreli iş kanunumuz” biçiminde nitelendirilmiştir

ÜLKEMİZDE İŞ SAĞLIĞI VE GÜVENLİĞİNİN TARİHSEL GELİŞİMİ

- **CUMHURİYET SONRASI DÖNEM**
- **1926 Tarihli Borçlar Kanunu:** İşverenlerin tehlikeli durumla karşı tedbir almasını, sıhhi çalışma mahalleri ve işçilerin yatması bahis mevzuu olması halinde, sıhhi yatacak yer temini hükümlerini getirmiştir.
- **1930 Tarihli Umumi Hıfzısıhha Kanunu:** 12 yaşından küçük çocukların çalışma yasağı, 12-16 yaşları arasındakilerin 8 saatten fazla çalıştırılma yasağı ve gece saat 20'den sonra çalıştırılmasının yasaklanması hükümlerini getirmiştir. Gebe kadınlar ile ilgili hükümler ve 180. maddesi gereğince de; elliden fazla işçi çalıştıran işyerlerinin hekim çalıştırma hükmünü getirmiştir.
- **1930 Tarihli Belediyeler Kanunu:** İşyerlerinin sağlık açısından teftişinin belediyelerce yapılması hükmünü getirmiştir
- **1932** yılında Türkiye ILO'ya üye olmuştur. **1946** yılında fiili işbirliği başlamıştır.
- **3008** sayılı ilk İş Kanunu **1936** yılında yasalaşmıştır. Bu kanunun özelliği; sermaye ile emek arasında milli menfaatler bakımından bir birlik sağlamak, çalışma şartlarını düzeltmek ve işçi sağlığını korumak gayesini izlemiş olmasıdır. Yasanın, iş ilişkilerine sosyal açıdan yaklaşması, kapsamının dar tutulup fikir işçilerinin uygulama alanı dışında bırakılması ve "Türk milletinin kaynaşmış ve ayrıcalıksız bir kitle olduğu" görüşüyle grev ve lokavtın yasaklanmış olması da özellikleri arasında gösterilebilir. 148 maddeden oluşmaktadır.
- **07 Haziran 1945'te Çalışma Bakanlığı** kurulmuştur.

ÜLKEMİZDE İŞ SAĞLIĞI VE GÜVENLİĞİNİN TARİHSEL GELİŞİMİ

- Sosyal sigorta kolları ile ilgili ilk kanun; **27.06.1945** tarihli, **4772** sayılı **İş Kazaları, Meslek Hastalıkları ve Analık Sigortaları Kanunu**'dur. Bu Kanunun 1945 yılında yürürlüğe girmesi ile İş Kazaları, Meslek Hastalıkları ve Analık Sigortası uygulanmaya başlamıştır. Anılan Kanuna paralel olarak **16.07.1945** tarihinde **4792 sayılı İşçi Sigortaları Kurumu Kanunu** çıkarılmıştır.
- **1947** tarih ve **5018 sayılı “İşçi ve İşveren Sendikaları ve Sendika Birlikleri Hakkında Kanun”** un yürürlüğe girmesi ile sendikalaşma hareketinde de bir gelişme müşahade edilmiştir.
- **1950** tarih ve 5521 sayılı **“İş Mahkemeleri Kanunu”** çıkarılmıştır.
- **20.07.1961**'de **Türkiye Cumhuriyeti Anayasası** yürürlüğe girmiştir.
- **17.07.1964** tarihinde **506 sayılı sosyal sigortalar kanunu** yürürlüğe girmiştir.
- **1967** tarihinde **931 sayılı İş Kanunu** çıkarılmıştır
- 931 sayılı Kanunun usul yönünden Anayasa Mahkemesi tarafından bozulması üzerine bu kanun değişiklik yapılmadan **1971** yılında **1475 sayılı İş kanunu** olarak yürürlüğe konulmuştur. 10 Bölüm ve 112 maddeden oluşan 1475 sayılı İş Kanunu ve bu bağlamda çıkarılan Tüzük ve Yönetmelikler ile İSG mevzuatı olarak kapsamlı hale getirilmiştir.
- **22.05.2003** tarihli **4857 sayılı “İş Kanunu”**, AB'ne girmek için müzakere sürecini başlatan ülkemizin çalışma mevzuatını AB'ne yakınlaştırmak; aynı zamanda uluslararası rekabet ortamının gereklerini karşılamak üzere tasarlanıp yürürlüğe konmuştur. Çalışma hayatını yeniden düzenleyen 4857'nin çok sayıda hükmü İSG ile ilgilidir.
- **30.06.2012** tarihinde **6331 sayılı iş yasası** yürürlüğe girmiştir.



- **1. Doktorlara, hastalarından öykü alırken onların mesleklerini de sormalarını öğütleyen ve işsağılığı ve güvenliğıinin kurucusu olarak değeriendirilen hekim aşığıdakilerden hangisidir?**

(Ekim 2012 C Sınıfı)

A) Hipokrat

C) Ramazzini

B) İbn-i Sina

D) Paracelsus



- **1. Doktorlara, hastalarından öykü alırken onların mesleklerini de sormalarını öğütleyen ve işsağılığı ve güvenliğıinin kurucusu olarak değeriendirilen hekim aşığıdakilerden hangisidir?**

(Ekim 2012 C Sınıfı)

A) Hipokrat

C) Ramazzini

B) İbn-i Sina

D) Paracelsus



- **2. İş sağlığı ve güvenliği (İSG) kavramı ile kuralların tarihsel gelişimi sürecine ilişkin olarak aşağıdaki önermelerden hangisi yanlıştır?**

(Temmuz 2011 B Sınıfı)

- A) Ülkemizde Osmanlı İmparatorluğu dönemindeki ilk iş sağlığı ve güvenliği kuralları dizisi Polis Nizamnamesi ile hazırlanmış ve uygulanmıştır.
- B) İtalyan Ramazzini 17. yüzyıldaki sayısız çalışmaları ile iş sağlığı ve güvenliği ilkelerinin kurucusu sayılmaktadır.
- C) İş sağlığına yönelik sistematik çalışmalar esas olarak Sanayi Devrimi ile İngiltere’de başlamış ve günlük çalışma saati 19. yüzyılda 12 saate indirilmiştir.
- D) İSG; işyeri çalışma ortamı ve koşullarından kaynaklanan tehlikelere, iş kazalarına, mesleki ve diğer tür hastalıklara karşı işçilerin teknik ve yasal önlemlerle korunması olarak tanımlanabilir.



- **2. İş sağlığı ve güvenliği (İSG) kavramı ile kuralların tarihsel gelişimi sürecine ilişkin olarak aşağıdaki önermelerden hangisi yanlıştır?**

(Temmuz 2011 B Sınıfı)

- A) Ülkemizde Osmanlı İmparatorluğu dönemindeki ilk iş sağlığı ve güvenliği kuralları dizisi Polis Nizamnamesi ile hazırlanmış ve uygulanmıştır.
- B) İtalyan Ramazzini 17. yüzyıldaki sayısız çalışmaları ile iş sağlığı ve güvenliği ilkelerinin kurucusu sayılmaktadır.
- C) İş sağlığına yönelik sistematik çalışmalar esas olarak Sanayi Devrimi ile İngiltere’de başlamış ve günlük çalışma saati 19. yüzyılda 12 saate indirilmiştir.
- D) İSG; işyeri çalışma ortamı ve koşullarından kaynaklanan tehlikelere, iş kazalarına, mesleki ve diğer tür hastalıklara karşı işçilerin teknik ve yasal önlemlerle korunması olarak tanımlanabilir.



3. İş sağığı ve güvenliğıne ilişkin ilk yasal düzenlemeler öncelikle hangi ülkede yapılmaya başlanmıştır?

(Aralık 2011 A Sınıfı)

- A) İngiltere
- B) Japonya
- C) Finlandiya
- D) Amerika Birleşik Devletleri



3. İş sağığı ve güvenliğıne ilişkin ilk yasal düzenlemeler öncelikle hangi ülkede yapılmaya başlanmıştır?

(Aralık 2011 A Sınıfı)

A) İngiltere

B) Japonya

C) Finlandiya

D) Amerika Birleşik Devletleri



4. “De Morbis Artificum Diatriba” adlı kitabında doktorlara hastalarının mesleğini sormalarını öğütlemiş olan, iş sağlığına önemli katkıları nedeniyle iş sağlığının kurucusu ve babası olarak bilinen kişi kimdir?

(Mayıs 2013 B Sınıfı)

- A) Paracelsus**
- B) Georgius Agricola**
- C) Bernardino Ramazzini**
- D) Charles Turner Thackrah**



4. “De Morbis Artificum Diatriba” adlı kitabında doktorlara hastalarının mesleğini sormalarını öğütlemiş olan, iş sağlığına önemli katkıları nedeniyle iş sağlığının kurucusu ve babası olarak bilinen kişi kimdir?

(Mayıs 2013 B Sınıfı)

- A) Paracelsus
- B) Georgius Agricola
- C) Bernardino Ramazzini**
- D) Charles Turner Thackrah



5. Aşağıdaki kavramlardan hangisi, işyerlerinde iş sağlığı ve güvenliği çalışmalarının amaçlarıyla doğrudan ilişkilendirilemez?

- a) İş kazalarını önlemek**
- b) meslek hastalıklarını azaltmak**
- c) Çalışanlara güvenli çalışma davranışı kazandırmak**
- d) Verimliliği arttırmak**
- e) Karı yükseltmek**



5. Aşağıdaki kavramlardan hangisi, işyerlerinde iş sağlığı ve güvenliği çalışmalarının amaçlarıyla doğrudan ilişkilendirilemez?

- a) İş kazalarını önlemek
- b) meslek hastalıklarını azaltmak
- c) Çalışanlara güvenli çalışma davranışı kazandırmak
- d) Verimliliği arttırmak
- e) **Karı yükseltmek**



6. İş sağığı ve güvenliğı alanında çıkarılan ilk kanun olan ıraklık Sağıık ve Ahlakı kanunu 1802 yılında hangi ülkede kabul edilerek yürürlüğe girmiştir?

- a) Fransa
- b) Yunanistan
- c) İngiltere
- d) İtalya
- e) Japonya



6. İş sağığı ve güvenliğı alanında çıkarılan ilk kanun olan ıraklık Sağılık ve Ahlakı kanunu 1802 yılında hangi ülkede kabul edilerek yürürlüğe girmiştir?

- a) Fransa
- b) Yunanistan
- c) İngiltere
- d) İtalya
- e) Japonya



7. Aşağıdakilerden hangisi Türkiye’de iş sağlığıyla ilgili ilk yasal mevzuattır?

- a) Mecelle**
- b) Polis Nizamnamesi**
- c) Dilaverpaşa Nizamnamesi**
- d) Maadin Nizamnamesi**
- e) Ereğli Havza-i Fahmiyesi Maden Amelesinin Hukukuna Müteallik Kanun**



7. Aşağıdakilerden hangisi Türkiye’de iş sağlığıyla ilgili ilk yasal mevzuattır?

- a) Mecelle
- b) Polis Nizamnamesi
- c) **Dilaverpaşa Nizamnamesi**
- d) Maadin Nizamnamesi
- e) Ereğli Havza-i Fahmiyesi Maden Amelesinin Hukukuna Müteallik Kanun



8. Osmanlı devletinde İş Sağlığı ve Güvenliği alanında çıkarılan ilk yasal belge olan Dilaver Paşa Nizamnamesi hangi çalışan kesim hedef alınarak çıkarılmıştır?

- a) Karayolu ve demiryolu işçileri
- b) Liman işçileri
- c) İnşaat işçileri
- d) Kömür madeni işçileri
- e) Metal işçileri



8. Osmanlı devletinde İş Sağlığı ve Güvenliği alanında çıkarılan ilk yasal belge olan Dilaver Paşa Nizamnamesi hangi çalışan kesim hedef alınarak çıkarılmıştır?

- a) Karayolu ve demiryolu işçileri
- b) Liman işçileri
- c) İnşaat işçileri
- d) Kömür madeni işçileri**
- e) Metal işçileri



9. ILO kaç yılında kuruldu?

a)1811

b)1890

c)1909

d)1919

e)1921



9. ILO kaç yılında kuruldu?

a)1811

b)1890

c)1909

d)1919

e)1921



10. Türkiye ILO ya kaç yılında girdi ve fiili işbirliğine kaç yılında başladı?

- a) 1932-1946**
- b) 1936-1946**
- c) 1939-1948**
- d) 1945-1950**
- d) 1950-1956**



10. Türkiye ILO ya kaç yılında girdi ve fiili işbirliğine kaç yılında başladı?

- a) 1932-1946
- b) 1936-1946
- c) 1939-1948
- d) 1945-1950
- d) 1950-1956



11. Aşağıdakilerden hangisi 1842 yılında “Çalışanların Çevre Sağlığı Koşulları” adlı bir rapor hazırlayarak çevre sağlığının kurucusu kabul edilmiştir?

- a) Hipokrates**
- b) Dioscorides**
- c) Paracelsus**
- d) Bernardino Ramazzini**
- e) Edwin Chadwick**



11. Aşağıdakilerden hangisi 1842 yılında “Çalışanların Çevre Sağlığı Koşulları” adlı bir rapor hazırlayarak çevre sağlığının kurucusu kabul edilmiştir?

- a) Hipokrates
- b) Dioscorides
- c) Paracelsus
- d) Bernardino Ramazzini
- e) **Edwin Chadwick**



12. Aşağıdakilerden hangisinin skrotum kanseri konusundaki gözlemi üzerine 1788 yılında İngiltere’de “Baca Temizleyenlerin ve Çıraklarının” çalışma koşullarını düzenleyen bir yasa çıkarılmıştır.

- a) Hipokrates
- b) Dioscorides
- c) Percival Pott
- d) Bernardino Ramazzini
- e) Edwin Chadwick



12. Aşağıdakilerden hangisinin skrotum kanseri konusundaki gözlemi üzerine 1788 yılında İngiltere’de “Baca Temizleyenlerin ve Çıraklarının” çalışma koşullarını düzenleyen bir yasa çıkarılmıştır.

- a) Hipokrates
- b) Dioscorides
- c) **Percival Pott**
- d) Bernardino Ramazzini
- e) Edwin Chadwick



13. Aşağıdakilerden hangisi Atatürk döneminde İSG alanını düzenleyen kanunlardan değildir?

- a)114 sayılı Zonguldak ve Ereğli Havza-i Fahmiyesinde Mevcut Kömür Tozlarının Amale Menafi-i Umumiyesine Olarak Furuhtuna Dair Kanun**
- b)151 sayılı Ereğli Havza-i Fahmiyesi Maden Amelesinin Hukukuna Müteallik Kanun**
- c)Borçlar Kanunu**
- d)1593 sayılı Umumi Hıfzısıhha Kanunu**
- e)1475 sayılı İş Kanunu**



13. Aşağıdakilerden hangisi Atatürk döneminde İSG alanını düzenleyen kanunlardan değildir?

- a)114 sayılı Zonguldak ve Ereğli Havza-i Fahmiyesinde Mevcut Kömür Tozlarının Amale Menafi-i Umumiyesine Olarak Furuhtuna Dair Kanun
- b)151 sayılı Ereğli Havza-i Fahmiyesi Maden Amelesinin Hukukuna Müteallik Kanun
- c)Borçlar Kanunu
- d)1593 sayılı Umumi Hıfzısıhha Kanunu
- e)1475 sayılı İş Kanunu



13. “Çalışma Şartlarını ve Çevreyi İyileştirme Programı (PIACT) çevresinde; Türkiye Cumhuriyeti Hükûmeti, Birleşmiş Milletler Kalkınma Programı Özel Fon İdaresi (UNDP) ve ILO temsilcileri arasında 1968 tarihinde imzalanan “İşçi Sağlığı ve Güvenliği Özel Fon Projesi Ön Uygulama Anlaşması” onaylanarak, 26 Mart 1969 tarih ve 6/11568 sayılı Bakanlar Kurulu kararı ile “.....” kurulmuştur.” İfadesindeki boşluğa aşağıdakilerden hangisi getirilmelidir?

(Ekim 2012 C Sınıfı)

- A) İş Sağlığı ve Güvenliği Enstitüsü (İSGÜM)
- B) İş Sağlığı ve Güvenliği Genel Müdürlüğü(İSGGM)
- C) Çalışma ve Sosyal Güvenlik Eğitim ve Araştırma Merkezi (ÇASGEM)
- D) Türkiye ve Ortadoğu Amme İdaresi Enstitüsü(TODAİE)



13. “Çalışma Şartlarını ve Çevreyi İyileştirme Programı (PIACT) çevresinde; Türkiye Cumhuriyeti Hükûmeti, Birleşmiş Milletler Kalkınma Programı Özel Fon İdaresi (UNDP) ve ILO temsilcileri arasında 1968 tarihinde imzalanan “İşçi Sağlığı ve Güvenliği Özel Fon Projesi Ön Uygulama Anlaşması” onaylanarak, 26 Mart 1969 tarih ve 6/11568 sayılı Bakanlar Kurulu kararı ile “.....” kurulmuştur.” İfadesindeki boşluğa aşağıdakilerden hangisi getirilmelidir?

(Ekim 2012 C Sınıfı)

- A) İş Sağlığı ve Güvenliği Enstitüsü (İSGÜM)
- B) İş Sağlığı ve Güvenliği Genel Müdürlüğü(İSGGM)
- C) Çalışma ve Sosyal Güvenlik Eğitim ve Araştırma Merkezi (ÇASGEM)
- D) Türkiye ve Ortadoğu Amme İdaresi Enstitüsü(TODAİE)



1. Türkiye’de 50’den fazla işçinin çalıştığı işyerlerinde hekim bulundurma zorunluluğu ilk olarak hangi yasal düzenlemede yer almıştır?

(Aralık 2011 A Sınıfı)

- A) Ereğli Havza-i Fahmiyesi Maden Amelesinin Hukukuna Müteallik Kanun
- B) Umumi Hıfzıssıhha Kanunu
- C) Belediyeler Kanunu
- D) İş Kanunu



1. Türkiye’de 50’den fazla işçinin çalıştığı işyerlerinde hekim bulundurma zorunluluğu ilk olarak hangi yasal düzenlemede yer almıştır?

(Aralık 2011 A Sınıfı)

A) Ereğli Havza-i Fahmiyesi Maden Amelesinin Hukukuna Müteallik Kanun

B) Umumi Hıfzıssıhha Kanunu

C) Belediyeler Kanunu

D) İş Kanunu



(23 mayıs 2015 B Sınıfı)

Soru No: 9

Osmanlı İmparatorluğu döneminde iş sağlığı ve güvenliği alanındaki ilk düzenlemeler aşağıdakilerin hangisiyle yapılmıştır?

- A) 151 sayılı Ereğli Havza-i Fahmiyesi Maden Amelesinin Hukukuna Mûteallik Kanun
- B) 1860 tarihli Maden Kanunu
- C) 1865 tarihli Dilaver Paşa Nizamnamesi
- D) Mecelle
- E) 1869 tarihli Maadin Nizamnamesi



(23 mayıs 2015 B Sınıfı)

Soru No: 9

Osmanlı İmparatorluğu döneminde iş sağlığı ve güvenliği alanındaki ilk düzenlemeler aşağıdakilerin hangisiyle yapılmıştır?

- A) 151 sayılı Ereğli Havza-i Fahmiyesi Maden Amelesinin Hukukuna Mûteallik Kanun
- B) 1860 tarihli Maden Kanunu
- C) 1865 tarihli Dilaver Paşa Nizamnamesi
- D) Mecelle
- E) 1869 tarihli Maadin Nizamnamesi

Doğru cevap: C



İŞ SAĞLIĞI VE GÜVENLİĞİNE GENEL BAKIŞ VE GÜVENLİK KÜLTÜRÜ



Güvenlik kültürü: Her bir grupta veya her bir organizasyonun her kademesinde bulunan her bir personelin, işçi ve toplum güvenliğine verdiği **öncelik ve değeri** ifade eder.
(Von Thaden & Gibbons)

Güvenlik kültürü: Bir örgütteki (işyeri vb.) bütün üyelerin risk, kaza ve hastalıklar hakkında paylaştığı **fikir ve inançlar** bütünüdür.



ÖRGÜT KÜLTÜRÜ



Örgüt kültürü: Örgüt üyeleri tarafından paylaşılan ve başka örgütlerden ayırmaya yarayan zengince geliştirilmiş ve derine yerleştirilmiş **değerler** ve **inançlar** **sistemidir.**

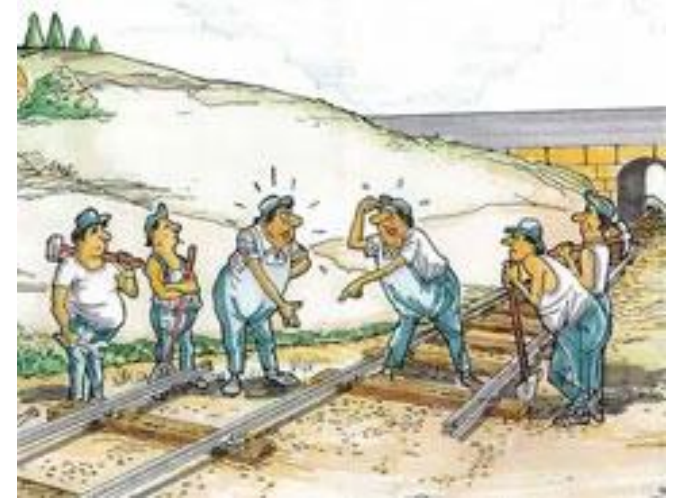
Örgüt kültürü kavramı, kurum kültürü, şirket kültürü ya da işletme kültürü ile eş anlamlıdır. Örgüt kültürü, bir örgüt içinde **neyin önemli** **neyin önemsiz** olduğunu tanımlayan bir kavramdır.



GÜVENLİK KÜLTÜRÜNÜN AMAÇLARI



- ✓ Davranış normları oluşturmak,
- ✓ Kaza ve yaralanmaları azaltmak, sıfırlamak
- ✓ Dikkat çeken konularda güvenliğini sağlamak,
- ✓ Örgüt üyelerinin riskler, kazalar ve hastalıklar hakkında aynı inanç ve fikirleri paylaşmasını sağlamak,
- ✓ Kişilerin güvenliğe bağlılığını artırmak,
- ✓ Örgüt sağlık ve güvenlik programının biçim ve yeterliğine karar vermek



NEGATİF GÜVENLİK KÜLTÜRÜ



Negatif güvenlik kültürü, insanların var olan riskleri “risk” olarak görmediği, görse bile önemsemediği, boş verdiği veya riskler karşısında kendine aşırı güven duyduğu bir kültürdür

POZİTİF GÜVENLİK KÜLTÜRÜ



Pozitif güvenlik kültürü, sistemi operasyonel tehlikelere karşı maksimum direnç gösterme amacına taşıyan bir motor ve bilinçli bir kültürdür.

POZİTİF GÜVENLİK KÜLTÜRÜNÜ ETKİLEYEN UNSURLAR



- ❖ Liderlik ve Yönetim
- ❖ Sistemler ve Koşullar
- ❖ İletişim
- ❖ Davranış ve İnsan Faktörleri



1. Aşağıdakilerden hangisi işyerlerinde güvenlik kültürü oluşturma çalışmalarını olumsuz yönde etkileyen faktörlerdendir? (Ekim 2012 C Sınıfı)

- A) Düzenli eğitimler yapılması
- B) Etkinliklerin sürekliliğinin olmaması
- C) Çalışanların tüm süreçlere katılımının sağlanması
- D) Güvenlik çabalarına dönük olumlu geri bildirim verilmesi



1. Aşağıdakilerden hangisi işyerlerinde güvenlik kültürü oluşturma çalışmalarını olumsuz yönde etkileyen faktörlerdendir? (Ekim 2012 C Sınıfı)

- A) Düzenli eğitimler yapılması
- B) Etkinliklerin sürekliliğinin olmaması
- C) Çalışanların tüm süreçlere katılımının sağlanması
- D) Güvenlik çabalarına dönük olumlu geri bildirim verilmesi



2. İşletmelerde iş sağlığı ve güvenliği kültürünün oluşmasıyla ilgili olarak aşağıdakilerden hangisi yanlıştır?

(Aralık 2011 B Sınıfı)

- A) Güvenlik kültürü oluşumunda çalışanların değerleri ve inançları temel alınır.
- B) İşletmenin taahhüdü, işyerinde güvenlik kültürünün oluşmasında etkindir.
- C) Çalışanların tutum ve davranışları işletmelerde oluşan güvenlik kültürünün önemli bir belirleyicisidir.
- D) İşletmede iyi bir iş sağlığı ve güvenliği yönetimi için; konuya öncelik verilmesi, risklerin değerlendirilmesi ve sürekli iyileştirme gereklidir.



2. İşletmelerde iş sağlığı ve güvenliği kültürünün oluşmasıyla ilgili olarak aşağıdakilerden hangisi yanlıştır?

(Aralık 2011 B Sınıfı)

- A) Güvenlik kültürü oluşumunda çalışanların değerleri ve inançları temel alınır.**
- B) İşletmenin taahhüdü, işyerinde güvenlik kültürünün oluşmasında etkindir.
- C) Çalışanların tutum ve davranışları işletmelerde oluşan güvenlik kültürünün önemli bir belirleyicisidir.
- D) İşletmede iyi bir iş sağlığı ve güvenliği yönetimi için; konuya öncelik verilmesi, risklerin değerlendirilmesi ve sürekli iyileştirme gereklidir.



3. Güvenlik kültürünün amaçlarıyla ilgili olarak aşağıdakilerden hangisi yanlıştır?

(Aralık 2011 B Sınıfı)

- A) Güvenlik kültürü “davranış normları” oluşturmayı amaçlar.
- B) Kaza ve yaralanmaları azaltmak güvenlik kültürünün bir amacıdır.
- C) Güvenlik kültürünün amacı nadir görülen hastalık ve kazalar konusunda dikkati çekmektedir.
- D) Güvenlik kültürünün amacı işletmede çalışanların kaza ve hastalıklar konusunda aynı inanç ve fikirleri paylaşmasını sağlamaktır.



3. Güvenlik kültürünün amaçlarıyla ilgili olarak aşağıdakilerden hangisi yanlıştır?

(Aralık 2011 B Sınıfı)

- A) Güvenlik kültürü “davranış normları” oluşturmayı amaçlar.
- B) Kaza ve yaralanmaları azaltmak güvenlik kültürünün bir amacıdır.
- C) Güvenlik kültürünün amacı nadir görülen hastalık ve kazalar konusunda dikkati çekmektedir.**
- D) Güvenlik kültürünün amacı işletmede çalışanların kaza ve hastalıklar konusunda aynı inanç ve fikirleri paylaşmasını sağlamaktır.



5- Çalışma hayatında güvenlik kültürünün oluşmasında sorumluluk kime düşmektedir?

A-Çalışanın iş gücüne

B-Sendikalara

C-İSG Kurullarına

D- Devlet,sendika,işveren ve çalışanlara



5- Çalışma hayatında güvenlik kültürünün oluşmasında sorumluluk kime düşmektedir?

A-Çalışanın iş gücüne

B-Sendikalara

C-İSG Kurullarına

D- Devlet,sendika,işveren ve çalışanlara



6-Güvenlik ve emniyete öncelik veren, algı, inanç, tutum, kural, roller, sosyal, teknik ve politik uygulamalarla yetkinlik ve sorumluluk hislerinin bütünü ne olarak tanımlanmaktadır?

- A) Güvenlik kültürü
- B) İşe giriş muayenesi
- C) Periyodik kontroller
- D) İkincil koruma



6-Güvenlik ve emniyete öncelik veren, algı, inanç, tutum, kural, roller, sosyal, teknik ve politik uygulamalarla yetkinlik ve sorumluluk hislerinin bütünü ne olarak tanımlanmaktadır?

A) Güvenlik kültürü

B) İşe giriş muayenesi

C) Periyodik kontroller

D) İkincil koruma



7-İş Sağlığı ve güvenliği kültürüne ilişkin olarak aşağıdaki ifadelerden hangisi yanlıştır?

- A) Önleme prensibine öncelik verilmelidir.
- B) Hak, sorumluluk ve ödevlerin açıkça tanımlanmasına gerek yoktur.
- C) Sağlıklı ve güvenli bir çalışma ortamına sahip olma hakkına herkes saygı göstermelidir.
- D) İşveren ve işçiler sağlıklı ve güvenli bir çalışma ortamı oluşturulmasında aktif olarak yer almalıdır.



7-İş Sağlığı ve güvenliği kültürüne ilişkin olarak aşağıdaki ifadelerden hangisi yanlıştır?

A) Önleme prensibine öncelik verilmelidir.

B) Hak, sorumluluk ve ödevlerin açıkça tanımlanmasına gerek yoktur.

C) Sağlıklı ve güvenli bir çalışma ortamına sahip olma hakkına herkes saygı göstermelidir.

D) İşveren ve işçiler sağlıklı ve güvenli bir çalışma ortamı oluşturulmasında aktif olarak yer almalıdır.



8-Güvenlik kültürünün oluşturulması için gereken araçlarla ilgili olarak aşağıdakilerden hangisi yanlıştır?

- A) "işle ilgili eğitim " güvenlik kültürünün önemli bir aracıdır.
- B) Güvenlik kültürünü oluşturmak için "İletişim Akışı " gerekli bir araçtır.
- C) " Kaynak eksikliklerinin giderilmesi " güvenlik kültürünün araçlarındandır.
- D) " Kalite ve üretkenliği" güvenlik kültürünün aracı olarak görmek doğru değildir.



8-Güvenlik kültürünün oluşturulması için gereken araçlarla ilgili olarak aşağıdakilerden hangisi yanlıştır?

- A) "işle ilgili eğitim " güvenlik kültürünün önemli bir aracıdır.
- B) Güvenlik kültürünü oluşturmak için "İletişim Akışı " gerekli bir araçtır.
- C) " Kaynak eksikliklerinin giderilmesi " güvenlik kültürünün araçlarındandır.
- D) " Kalite ve üretkenliği" güvenlik kültürünün aracı olarak görmek doğru değildir.**



9- Aşağıdakilerden hangisi güvenlik kültürünün belirlenmesi için uygulanan yöntemlerden değildir?

- A) Optimal iş sağlığı
- B) İş analizi çalışmaları
- C) Psikometrik uygulamalar
- D) Karşılaştırmalı çalışmalar



9- Aşağıdakilerden hangisi güvenlik kültürünün belirlenmesi için uygulanan yöntemlerden değildir?

A) Optimal iş sağlığı

B) İş analizi çalışmaları

C) Psikometrik uygulamalar

D) Karşılaştırmalı çalışmalar



(23 MAYIS 2015 B Sınıfı)

Soru No: 4

Aşağıdakilerden hangisi güvenlik kültürünün bir boyutu olarak değerlendirilemez?

- A) Raporlama sistemleri
- B) Ödüllendirme sistemleri
- C) Çalışanı yetkilendirme
- D) Yönetimin katılımı
- E) Temel değer ve kabuller



(23 MAYIS 2015 B Sınıfı)

Soru No: 4

Aşağıdakilerden hangisi güvenlik kültürünün bir boyutu olarak değerlendirilemez?

- A) Raporlama sistemleri
- B) Ödüllendirme sistemleri
- C) Çalışanı yetkilendirme
- D) Yönetimin katılımı
- E) Temel değer ve kabuller

DOĞRU CEVAP:E



9- Aşağıdakilerden hangisi iş sağlığı ve güvenliğinin temel prensiplerinden birisi değildir?

(Temmuz 2011 C Sınıfı)

- A) Mesleki risklerin araştırılması
- B) Makine verimliliğinin artırılması
- C) Çalışan sağlığının korunması
- D) Hata ve kazaların azaltılması



9- Aşağıdakilerden hangisi iş sağlığı ve güvenliğinin temel prensiplerinden birisi değildir?

(Temmuz 2011 C Sınıfı)

- A) Mesleki risklerin araştırılması
- B) Makine verimliliğinin artırılması
- C) Çalışan sağlığının korunması
- D) Hata ve kazaların azaltılması



I- Çalışanın sağlığını korumak

II- Üretimin güvenliğini korumak

III- Çevrenin fabrikanın güvenliği

İş sağlığı ve güvenliğinin ilgi alanları yukarıdakilerden hangisidir?

(Aralık 2011 C Sınıfı)

A) Yalnız I

B) II – III

C) I - II

D) I - II- III



I- Çalışanın sağlığını korumak

II- Üretimin güvenliğini korumak

III- Çevrenin fabrikanın güvenliği

İş sağlığı ve güvenliğinin ilgi alanları yukarıdakilerden hangisidir?

(Aralık 2011 C Sınıfı)

A) Yalnız I

B) II – III

C) I - II

D) I - II- III



99. İş sağığı uygulamasının ana hedefleri arasında aşağıdakilerden hangisi bulunmaz?

(Mayıs 2012 C Sınıfı)

- A) İşçide verim kayıplarının önlenmesi
- B) Meslek hastalıklarının önlenmesi
- C) İşle ilgili hastalıkların önlenmesi
- D) Yaralanmaların önlenmesi



99. İş sağığı uygulamasının ana hedefleri arasında aşağıdakilerden hangisi bulunmaz?

(Mayıs 2012 C Sınıfı)

A) İşçide verim kayıplarının önlenmesi

B) Meslek hastalıklarının önlenmesi

C) İşle ilgili hastalıkların önlenmesi

D) Yaralanmaların önlenmesi



6331 SAYILI İŞ KANUNU



6331 Sayılı İş Sağlığı ve Güvenliği Kanunu

Kapsam ve istisnalar

MADDE 2 – (1) Bu Kanun; kamu ve özel sektöre ait bütün işlere ve işyerlerine, bu işyerlerinin işverenleri ile işveren vekillerine, **çırak ve stajyerler** de dâhil olmak üzere **tüm çalışanlarına** faaliyet konularına bakılmaksızın uygulanır.

(2) Ancak aşağıda belirtilen faaliyetler ve kişiler hakkında **bu Kanun hükümleri uygulanmaz:**

a) Fabrika, bakım merkezi, dikimevi ve benzeri işyerlerindekiiler hariç **Türk Silahlı Kuvvetleri**, **genel kolluk kuvvetleri** ve **Milli İstihbarat Teşkilatı Müsteşarlığının** faaliyetleri.

b) **Afet ve acil durum birimlerinin müdahale faaliyetleri.**

c) **Ev hizmetleri.**

ç) **Çalışan istihdam etmeksizin kendi nam ve hesabına mal ve hizmet üretimi yapanlar.**

d) **Hükümlü ve tutuklulara yönelik infaz hizmetleri sırasında**, **iyileştirme kapsamında yapılan iş yurdu, eğitim, güvenlik ve meslek edindirme faaliyetleri.**



6331 Sayılı İş Sağlığı ve Güvenliği Kanunu

Tanımlar

MADDE 3

Çalışan: Kendi özel kanunlarındaki statülerine bakılmaksızın kamu veya özel işyerlerinde istihdam edilen gerçek kişiyi,

Çalışan temsilcisi: İş sağlığı ve güvenliği ile ilgili çalışmalara katılma, çalışmalarını izleme, tedbir alınmasını isteme, tekliflerde bulunma ve benzeri konularda çalışanları temsil etmeye yetkili çalışanı,

Destek elemanı: Asli görevinin yanında iş sağlığı ve güvenliği ile ilgili **önleme, koruma, tahliye, yangınla mücadele, ilk yardım ve benzeri konularda özel olarak görevlendirilmiş** uygun donanım ve yeterli eğitime sahip kişiyi,

– (1) Bu Kanunun uygulanmasında;

Genç çalışan: **15** yaşını bitirmiş ancak **18** yaşını doldurmamış çalışanı,

İş kazası: İşyerinde veya işin yürütümü nedeniyle meydana gelen, ölüme sebebiyet veren veya vücut bütünlüğünü ruhen ya da bedenen özre uğratan olayı,

İşyeri: Mal veya hizmet üretmek amacıyla maddi olan ve olmayan unsurlar ile çalışanın birlikte örgütlendiği, işverenin işyerinde ürettiği mal veya hizmet ile nitelik yönünden bağlılığı bulunan ve aynı yönetim altında örgütlenen işyerine bağlı yerler ile dinlenme, çocuk emzirme, yemek, uyku, yıkanma, muayene ve bakım, beden ve mesleki eğitim yerleri ve avlu gibi diğer eklentiler ve araçları da içeren organizasyonu,



6331 Sayılı İş Sağlığı ve Güvenliği Kanunu

Tanımlar

MADDE 3

Önleme: İşyerinde yürütülen işlerin bütün safhalarında iş sağlığı ve güvenliği ile ilgili riskleri ortadan kaldırmak veya azaltmak için planlanan ve alınan tedbirlerin tümünü,

Risk: Tehlikeden kaynaklanacak kayıp, yaralanma ya da başka zararlı sonuç meydana gelme ihtimalini,

Risk değerlendirme: İşyerinde var olan ya da dışarıdan gelebilecek tehlikelerin belirlenmesi, bu tehlikelerin riske dönüşmesine yol açan faktörler ile tehlikelerden kaynaklanan risklerin analiz edilerek derecelendirilmesi ve kontrol tedbirlerinin kararlaştırılması amacıyla yapılması gerekli çalışmaları,

Tehlike: İşyerinde var olan ya da dışarıdan gelebilecek, çalışanı veya işyerini etkileyebilecek zarar veya hasar verme potansiyelini,

Teknik eleman: Teknik öğretmen, fizikçi ve kimyager unvanına sahip olanlar ile üniversitelerin iş sağlığı ve güvenliği programı mezunlarını,

(2) İşveren adına hareket eden, işin ve işyerinin yönetiminde görev alan işveren vekilleri, bu Kanunun uygulanması bakımından işveren sayılır.



6331 Sayılı İş Sağlığı ve Güvenliği Kanunu

İşverenin genel yükümlülüğü

MADDE 4 – (1) İşveren, çalışanların işle ilgili sağlık ve güvenliğini sağlamakla yükümlü olup bu çerçevede;

a) **Mesleki risklerin önlenmesi, eğitim ve bilgi verilmesi dâhil her türlü tedbirin alınması, organizasyonun yapılması,** gerekli araç ve gereçlerin sağlanması, sağlık ve güvenlik tedbirlerinin değişen şartlara uygun hale getirilmesi ve mevcut durumun iyileştirilmesi için çalışmalar yapar.

b) İşyerinde alınan **iş sağlığı ve güvenliği tedbirlerine uyulup uyulmadığını izler,** denetler ve uygunsuzlukların giderilmesini sağlar.

c) **Risk değerlendirmesi yapar veya yaptırır.**

ç) Çalışana görev verirken, çalışanın sağlık ve güvenlik yönünden işe uygunluğunu göz önüne alır.

d) Yeterli bilgi ve talimat verilenler dışındaki çalışanların hayati ve özel tehlike bulunan yerlere girmemesi için gerekli tedbirleri alır.

(2) **İşyeri dışındaki uzman kişi ve kuruluşlardan hizmet alınması, işverenin sorumluluklarını ortadan kaldırmaz.**

(3) **Çalışanların iş sağlığı ve güvenliği alanındaki yükümlülükleri, işverenin sorumluluklarını etkilemez.**

(4) İşveren, iş sağlığı ve güvenliği tedbirlerinin maliyetini çalışanlara yansıtamaz.



6331 Sayılı İş Sağlığı ve Güvenliği Kanunu

* Risklerden korunma ilkeleri

MADDE 5 – (1) İşverenin yükümlülüklerinin yerine getirilmesinde aşağıdaki ilkeler göz önünde bulundurulur:

- a) Risklerden kaçınmak.
- b) **Kaçınılması mümkün olmayan riskleri analiz etmek.**
- c) **Risklerle kaynağında mücadele etmek.**
- ç) İşin kişilere uygun hale getirilmesi için işyerlerinin tasarımı ile iş ekipmanı, **çalışma şekli ve üretim metotlarının seçiminde özen göstermek**, **özellikle tekdüze çalışma ve üretim temposunun sağlık ve güvenliğe olumsuz etkilerini önlemek**, önlenemiyor ise en aza indirmek.
- d) Teknik gelişmelere uyum sağlamak.
- e) **Tehlikeli olanı, tehlikesiz veya daha az tehlikeli olanla değiştirmek.**
- f) Teknoloji, iş organizasyonu, çalışma şartları, sosyal ilişkiler ve çalışma ortamı ile ilgili faktörlerin etkilerini kapsayan tutarlı ve genel bir önleme politikası geliştirmek.
- g) **Toplu korunma tedbirlerine, kişisel korunma tedbirlerine göre öncelik vermek.**
- ğ) **Çalışanlara uygun talimatlar vermek.**

*** İş sağlığı ve güvenliği hizmetleri**

MADDE 6 – (1) Mesleki risklerin önlenmesi ve bu risklerden korunulmasına yönelik çalışmaları da kapsayacak, iş sağlığı ve güvenliği hizmetlerinin sunulması için işveren;

- a) **Çalışanları arasından iş güvenliği uzmanı, işyeri hekimi ve diğer sağlık personeli görevlendirir.** Çalışanları arasında belirlenen niteliklere sahip personel bulunmaması hâlinde, bu hizmetin tamamını veya bir kısmını ortak sağlık ve güvenlik birimlerinden hizmet alarak yerine getirebilir. Ancak belirlenen niteliklere ve gerekli belgeye sahip olması hâlinde, tehlike sınıfı ve çalışan sayısı dikkate alınarak, bu hizmetin yerine getirilmesini kendisi üstlenebilir.

(Ek cümle: 10/9/2014-6552/16 md.) Belirlenen niteliklere ve gerekli belgeye sahip olmayan ancak 10'dan az çalışanı bulunan ve az tehlikeli sınıfta yer alan işyeri işverenleri veya işveren vekili tarafından Bakanlıkça ilan edilen eğitimleri tamamlamak şartıyla işe giriş ve periyodik muayeneler ve tetkikler hariç iş sağlığı ve güvenliği hizmetlerini yürütebilirler. (1)

İş sağlığı ve güvenliği hizmetleri

b) Görevlendirdikleri kişi veya hizmet aldığı kurum ve kuruluşların **görevlerini yerine getirmeleri amacıyla araç, gereç, mekân ve zaman gibi gerekli bütün ihtiyaçlarını karşılar.**

c) **İşyerinde sağlık ve güvenlik hizmetlerini yürütenler arasında iş birliği ve koordinasyonu sağlar.**

ç) Görevlendirdikleri kişi veya hizmet aldığı kurum ve kuruluşlar tarafından **iş sağlığı ve güvenliği ile ilgili mevzuata uygun olan ve yazılı olarak bildirilen tedbirleri yerine getirir.**

d) Çalışanların sağlık ve güvenliğini etkilediği bilinen veya etkilemesi muhtemel konular hakkında; görevlendirdikleri kişi veya hizmet aldığı kurum ve kuruluşları, **başka işyerlerinden çalışmak üzere kendi işyerine gelen çalışanları ve bunların işverenlerini bilgilendirir.**

(2) 4/1/2002 tarihli ve 4734 sayılı Kamu İhale Kanunu kapsamındaki kamu kurum ve kuruluşları; iş sağlığı ve güvenliği hizmetlerini, Sağlık Bakanlığına ait döner sermayeli kuruluşlardan doğrudan alabileceği gibi 4734 sayılı Kanun hükümleri çerçevesinde de alabilir.

(3) **Tam süreli işyeri hekimi görevlendirilen işyerlerinde, diğer sağlık personeli görevlendirilmesi zorunlu değildir.**

(Ek: 10/9/2014-6552/16 md.) Birinci fıkranın (a) bendine göre yapılacak görevlendirme süresinin belirlenmesinde 5/6/1986 tarihli ve 3308 sayılı Mesleki Eğitim Kanunu ile 4/11/1981 tarihli ve 2547 sayılı Yükseköğretim Kanunu kapsamındaki öğrenci statüsünde olan çırak ve stajyerler, çalışan sayısının toplamına dâhil edilmez.



6331 Sayılı İş Sağlığı ve Güvenliği Kanunu

7- İŞ SAĞLIĞI VE GÜVENLİĞİ HİZMETLERİNİN DESTEKLENMESİ

a) Kamu kurum ve kuruluşları **hariç ondan az çalışanı bulunanlardan**, çok tehlikeli ve tehlikeli sınıfta yer alan işyerleri faydalanabilir. Ancak, Bakanlar Kurulu, ondan az çalışanı bulunanlardan az tehlikeli sınıfta yer alan işyerlerinin de faydalanmasına karar verebilir.

6331 Sayılı İş Sağlığı ve Güvenliği Kanunu



İşyeri hekimleri ve iş güvenliği uzmanları

MADDE 8 – (1) İşyeri hekimi ve iş güvenliği uzmanlarının hak ve yetkileri, görevlerini yerine getirmeleri nedeniyle kısıtlanamaz. Bu kişiler, görevlerini mesleğin gerektirdiği etik ilkeler ve mesleki bağımsızlık içerisinde yürütür.

(2) **(Değişik: 4/4/2015-6645/1 md.)** İşverene iş sağlığı ve güvenliği ile ilgili konularda rehberlik ve danışmanlık yapmak üzere görevlendirilen işyeri hekimi ve iş güvenliği uzmanı, görev aldığı işyerinde göreviyle ilgili mevzuat ve teknik gelişmeleri göz önünde bulundurarak **iş sağlığı ve güvenliği ile ilgili eksiklik ve aksaklıkları, tedbir ve tavsiyeleri belirler ve işverene yazılı olarak bildirir. Eksiklik ve aksaklıkların düzeltilmesinden, tedbir ve tavsiyelerin yerine getirilmesinden işveren sorumludur.**

Bildirilen eksiklik ve aksaklıkların acil durdurmayı gerektirmesi veya yangın, patlama, göçme, kimyasal sızıntı ve benzeri acil ve hayati tehlike arz etmesi, meslek hastalığına sebep olabilecek ortamların bulunmasına rağmen işveren tarafından gerekli **tedbirlerin alınmaması hâlinde, bu durum işyeri hekimi veya iş güvenliği uzmanınca, Bakanlığın yetkili birimine, varsa yetkili sendika temsilcisine, yoksa çalışan temsilcisine bildirilir.**

Bildirim yapmadığı tespit edilen işyeri hekimi ve iş güvenliği uzmanının **belgesi üç ay, tekrarında ise altı ay süreyle askıya alınır.**

Bu bildirimden dolayı işvereni tarafından işyeri hekimi veya iş güvenliği uzmanının **iş sözleşmesine son verilemez ve bu kişiler hiçbir şekilde hak kaybına uğratılamaz.** Aksi takdirde işveren hakkında **bir yıllık sözleşme ücreti tutarından az olmamak üzere tazminata hükmedilir.** İşyeri hekimi veya iş güvenliği uzmanının iş kanunları ve diğer kanunlara göre sahip olduğu hakları saklıdır. Açılan davada, **kötü niyetle gerçek dışı bildirimde** bulunduğu mahkeme kararıyla tespit edilen kişinin belgesi **6 ay** süreyle askıya alınır.



6331 Sayılı İş Sağlığı ve Güvenliği Kanunu

İşyeri hekimleri ve iş güvenliği uzmanları

(3) Hizmet sunan kuruluşlar ile işyeri hekimi ve iş güvenliği uzmanları, iş sağlığı ve güvenliği hizmetlerinin yürütülmesindeki ihmallerinden dolayı, **hizmet sundukları işverene karşı sorumludur.**

(4) Çalışanın ölümü veya maluliyetiyle sonuçlanacak şekilde vücut bütünlüğünün bozulmasına neden olan iş kazası veya meslek hastalığının meydana gelmesinde ihmali tespit edilen işyeri hekimi veya iş güvenliği uzmanının yetki belgesi askıya alınır.

(5) İş güvenliği uzmanlarının görev alabilmeleri için; çok tehlikeli sınıfta yer alan işyerlerinde (A) sınıfı, tehlikeli sınıfta yer alan işyerlerinde en az (B) sınıfı, az tehlikeli sınıfta yer alan işyerlerinde ise en az (C) sınıfı iş güvenliği uzmanlığı belgesine sahip olmaları şartı aranır. Bakanlık, iş güvenliği uzmanlarının ve işyeri hekimlerinin görevlendirilmesi konusunda sektörel alanda özel düzenleme yapabilir. **(Ek cümle: 4/4/2015-6645/1 md.)**

Sektörel düzenleme çerçevesinde maden ve yapı ile diğer sektörlerde öncelikli olarak hangi meslekî unvana sahip iş güvenliği uzmanlarının görev yapacağını ve bunların yanında görev yapacak diğer mesleklere sahip iş güvenliği uzmanlarının belirlenmesine dair usul ve esaslar, Bakanlıkça belirlenir.



6331 Sayılı İş Sağlığı ve Güvenliği Kanunu

(6) **Belirlenen çalışma süresi nedeniyle işyeri hekimi ve iş güvenliği uzmanının tam süreli görevlendirilmesi gereken durumlarda; işveren, işyeri sağlık ve güvenlik birimi kurar.** Bu durumda, çalışanların tabi olduğu kanun hükümleri saklı kalmak kaydıyla, 22/5/2003 tarihli ve **4857 sayılı İş Kanununa göre belirlenen haftalık çalışma süresi dikkate alınır.**

(7) Kamu kurum ve kuruluşlarında ilgili mevzuata göre çalıştırılan işyeri hekimi veya iş güvenliği uzmanı olma niteliğini haiz personel, gerekli belgeye sahip olmaları şartıyla asli görevlerinin yanında, belirlenen çalışma süresine riayet ederek çalışmakta oldukları kurumda veya ilgili personelin muvafakati ve üst yöneticinin onayı ile diğer kamu kurum ve kuruluşlarında görevlendirilebilir. Bu şekilde görevlendirilecek personele, görev yaptığı her saat için (200) gösterge rakamının memur aylık katsayısı ile çarpımı tutarında ilave ödeme, hizmet alan kurum tarafından yapılır. Bu ödemedен damga vergisi hariç herhangi bir kesinti yapılmaz. Bu durumdaki görevlendirmeye ilişkin ilave ödemelerde, günlük mesai saatlerine bağlı kalmak kaydıyla, aylık toplam seksen saatten fazla olan görevlendirmeler dikkate alınmaz.

(8) Kamu sağlık hizmetlerinde tam süreli çalışmaya ilişkin mevzuat hükümleri saklı kalmak kaydıyla, işyeri hekimlerinin ve diğer sağlık personelinin işyeri sağlık ve güvenlik birimi ile ortak sağlık ve güvenlik birimlerinde görevlendirilmelerinde ve hizmet verilen işyerlerinde çalışanlarla sınırlı olmak üzere görevlerini yerine getirmelerinde, diğer kanunların kısıtlayıcı hükümleri uygulanmaz.



6331 Sayılı İş Sağlığı ve Güvenliği Kanunu

Tehlike sınıfının belirlenmesi

MADDE 9 – (1) İşyeri tehlike sınıfları; 31/5/2006 tarihli ve 5510 sayılı Sosyal Sigortalar ve Genel Sağlık Sigortası Kanununun 83 üncü maddesine göre **belirlenen kısa vadeli sigorta kolları prim tarifesi de dikkate alınarak**, İş Sağlığı ve Güvenliği Genel Müdürünün Başkanlığında ilgili taraflarca oluşturulan komisyonun görüşleri doğrultusunda, Bakanlıkça çıkarılacak tebliğ ile tespit edilir.

(2) İşyeri tehlike sınıflarının tespitinde, o işyerinde yapılan asıl iş dikkate alınır.

6331 Sayılı İş Sağlığı ve Güvenliği Kanunu



Risk değerlendirmesi, kontrol, ölçüm ve araştırma

MADDE 10 – (1) İşveren, iş sağlığı ve güvenliği yönünden risk değerlendirmesi yapmak veya yaptırmakla yükümlüdür.

*** Risk değerlendirmesi yapılırken aşağıdaki hususlar dikkate alınır:**

- a) **Belirli risklerden etkilenecek çalışanların durumu.**
 - b) **Kullanılacak iş ekipmanı ile kimyasal madde ve müstahzarların seçimi.**
 - c) **İşyerinin tertip ve düzeni.**
 - ç) **Genç, yaşlı, engelli, gebe veya emziren çalışanlar gibi özel politika gerektiren gruplar ile kadın çalışanların durumu.**
- (2) İşveren, yapılacak risk değerlendirmesi sonucu alınacak **iş sağlığı ve güvenliği tedbirleri ile kullanılması gereken koruyucu donanım veya ekipmanı belirler.**
- (3) İşyerinde uygulanacak iş sağlığı ve güvenliği tedbirleri, çalışma şekilleri ve üretim yöntemleri; çalışanların sağlık ve güvenlik yönünden **korunma düzeyini yükseltecek ve işyerinin idari yapılanmasının her kademesinde uygulanabilir** nitelikte olmalıdır.
- (4) İşveren, iş sağlığı ve güvenliği yönünden çalışma ortamına ve çalışanların bu ortamda maruz kaldığı risklerin belirlenmesine yönelik gerekli **kontrol, ölçüm, inceleme ve araştırmaların** yapılmasını sağlar.



6331 Sayılı İş Sağlığı ve Güvenliği Kanunu

Acil durum planları, yangınla mücadele ve ilk yardım

MADDE 11 – (1) İşveren;

- a) Çalışma ortamı, kullanılan maddeler, iş ekipmanı ile çevre şartlarını dikkate alarak meydana gelebilecek acil durumları önceden değerlendirerek, **çalışanları ve çalışma çevresini etkilemesi mümkün ve muhtemel acil durumları belirler ve bunların olumsuz etkilerini önleyici ve sınırlandırıcı tedbirleri alır.**
- b) **Acil durumların olumsuz etkilerinden korunmak üzere gerekli ölçüm ve değerlendirmeleri yapar, acil durum planlarını hazırlar.**
- c) **Acil durumlarla mücadele için işyerinin büyüklüğü ve taşıdığı özel tehlikeler, yapılan işin niteliği, çalışan sayısı ile işyerinde bulunan diğer kişileri dikkate alarak; önleme, koruma, tahliye, yangınla mücadele, ilk yardım ve benzeri konularda uygun donanımına sahip ve bu konularda eğitilmiş yeterli sayıda kişiyi görevlendirir, araç ve gereçleri sağlayarak eğitim ve tatbikatları yaptırır ve ekiplerin her zaman hazır bulunmalarını sağlar.**
- ç) Özellikle **ilk yardım, acil tıbbi müdahale, kurtarma ve yangınla mücadele** konularında, işyeri dışındaki kuruluşlarla irtibatı sağlayacak gerekli düzenlemeleri yapar.



6331 Sayılı İş Sağlığı ve Güvenliği Kanunu

Tahliye

MADDE 12 – (1) Ciddi, yakın ve önlenemeyen tehlikenin meydana gelmesi durumunda işveren;

a) Çalışanların işi bırakarak derhal çalışma yerlerinden ayrılıp güvenli bir yere gidebilmeleri için, önceden gerekli düzenlemeleri yapar ve çalışanlara gerekli talimatları verir.

b) Durumun devam etmesi hâlinde, zorunluluk olmadıkça, gerekli donanımına sahip ve özel olarak görevlendirilenler dışındaki çalışanlardan işlerine devam etmelerini isteyemez.

(2) İşveren, çalışanların kendileri veya diğer kişilerin güvenliği için ciddi ve yakın bir tehlike ile karşılaştıkları ve amirine hemen haber veremedikleri durumlarda; istenmeyen sonuçların önlenmesi için, bilgileri ve mevcut teknik donanımları çerçevesinde müdahale edebilmelerine imkân sağlar.

Böyle bir durumda çalışanlar, ihmal veya dikkatsiz davranışları olmadıkça yaptıkları müdahaleden dolayı sorumlu tutulamaz.



6331 Sayılı İş Sağlığı ve Güvenliği Kanunu

Çalışmaktan kaçınma hakkı

MADDE 13 – (1) Ciddi ve yakın tehlike ile karşı karşıya kalan çalışanlar kurula, kurulun bulunmadığı işyerlerinde ise işverene başvurarak durumun tespit edilmesini ve gerekli tedbirlerin alınmasına karar verilmesini talep edebilir. **Kurul acilen toplanarak, işveren ise derhâl kararını verir ve durumu tutanakla tespit eder. Karar, çalışana ve çalışan temsilcisine yazılı olarak bildirilir.**

(2) Kurul veya işverenin çalışanın talebi yönünde karar vermesi hâlinde çalışan, gerekli tedbirler alınincaya kadar çalışmaktan kaçınabilir. Çalışanların **çalışmaktan kaçındığı dönemdeki** ücreti ile kanunlardan ve iş sözleşmesinden doğan diğer **hakları saklıdır.**

(3) **Çalışanlar ciddi ve yakın tehlikenin önlenemez olduğu durumlarda** birinci fıkradaki usule uymak zorunda olmaksızın işyerini veya tehlikeli bölgeyi terk ederek **belirlenen güvenli yere gider.** Çalışanların bu hareketlerinden dolayı hakları kısıtlanamaz.

(4) İş sözleşmesiyle çalışanlar, talep etmelerine rağmen gerekli tedbirlerin alınmadığı durumlarda, **tabi oldukları kanun hükümlerine göre iş sözleşmelerini feshedebilir.** Toplu sözleşme veya toplu iş sözleşmesi ile çalışan kamu personeli, bu maddeye göre çalışmadığı dönemde fiilen çalışmış sayılır.

(5) Bu Kanunun 25 inci maddesine göre işyerinde işin durdurulması hâlinde, bu madde hükümleri uygulanmaz.

6331 Sayılı İş Sağlığı ve Güvenliği Kanunu



İş kazası ve meslek hastalıklarının kayıt ve bildirimi

MADDE 14 – (1) İşveren;

a) Bütün iş kazalarının ve meslek hastalıklarının kaydını tutar, gerekli incelemeleri yaparak bunlar ile ilgili raporları düzenler.

b) İşyerinde meydana gelen ancak yaralanma veya ölüme neden olmadığı halde işyeri ya da iş ekipmanının zarara uğramasına yol açan veya çalışan, işyeri ya da iş ekipmanını zarara uğratma potansiyeli olan olayları **inceleyerek bunlar ile ilgili raporları düzenler.**

(2) İşveren, aşağıdaki hallerde belirtilen sürede Sosyal Güvenlik Kurumuna bildirimde bulunur:

a) **İş kazalarını kazadan sonraki 3 iş günü** içinde.

b) **Sağlık hizmeti sunucuları veya işyeri hekimi tarafından kendisine bildirilen meslek hastalıklarını,** öğrendiği tarihten itibaren **3 iş günü** içinde.

(3) **İşyeri hekimi veya sağlık hizmeti sunucuları;** meslek hastalığı ön tanısı koydukları vakaları, Sosyal Güvenlik Kurumu tarafından yetkilendirilen sağlık hizmeti sunucularına sevk eder.

(4) Sağlık hizmeti sunucuları kendilerine intikal eden iş kazalarını, yetkilendirilen **sağlık hizmeti sunucuları ise meslek hastalığı tanısı koydukları vakaları en geç 10 gün içinde** Sosyal Güvenlik Kurumuna bildirir.



6331 Sayılı İş Sağlığı ve Güvenliği Kanunu

Sağlık gözetimi

MADDE 15 – (1) İşveren;

- a) Çalışanların **işyerinde maruz kalacakları sağlık ve güvenlik risklerini dikkate alarak sağlık gözetimine tabi tutulmalarını sağlar.**
- b) Aşağıdaki hallerde çalışanların sağlık muayenelerinin yapılmasını sağlamak zorundadır:
 - 1) **İşe girişlerinde.**
 - 2) **İş değişikliğinde.**
 - 3) İş kazası, meslek hastalığı veya sağlık nedeniyle tekrarlanan işten uzaklaşmalarından sonra **işe dönüşlerinde talep etmeleri hâlinde.**
 - 4) **İşin devamı süresince, çalışanın ve işin niteliği ile işyerinin tehlike sınıfına göre Bakanlıkça belirlenen düzenli aralıklarla.**
- (2) **Tehlikeli ve çok tehlikeli sınıfta yer alan işyerlerinde çalışacaklar, yapacakları işe uygun olduklarını belirten sağlık raporu olmadan işe başlatılamaz.**



6331 Sayılı İş Sağlığı ve Güvenliği Kanunu

Sağlık gözetimi

(3) (Değişik birinci cümle: 10/9/2014-6552/17 md.) Bu Kanun kapsamında alınması gereken sağlık raporları işyeri hekiminden alınır. 10'dan az çalışanı bulunan ve az tehlikeli işyerleri için ise kamu hizmet sunucuları veya aile hekimlerinden de alınabilir. Raporlara itirazlar Sağlık Bakanlığı tarafından belirlenen hakem hastanelere yapılır, verilen kararlar kesindir.

(4) Sağlık gözetiminden doğan maliyet ve bu gözetimden kaynaklı her türlü ek maliyet işverence karşılanır, çalışana yansıtılamaz.

(5) Sağlık muayenesi yaptırılan çalışanın özel hayatı ve itibarının korunması açısından sağlık bilgileri gizli tutulur.

6331 Sayılı İş Sağlığı ve Güvenliği Kanunu



Çalışanların bilgilendirilmesi

MADDE 16 – (1) İşyerinde iş sağlığı ve güvenliğinin sağlanması ve sürdürülebilmesi amacıyla işveren, çalışanları ve çalışan temsilcilerini işyerinin özelliklerini de dikkate alarak aşağıdaki konularda bilgilendirir:

- a) **İşyerinde karşılaşılabilecek sağlık ve güvenlik riskleri, koruyucu ve önleyici tedbirler.**
- b) **Kendileri ile ilgili yasal hak ve sorumluluklar.**
- c) **İlk yardım, olağan dışı durumlar, afetler ve yangınla mücadele ve tahliye işleri konusunda görevlendirilen kişiler.**

(2) İşveren;

- a) 12 nci maddede belirtilen ciddi ve yakın tehlikeye maruz kalan veya kalma riski olan bütün çalışanları, **tehlikeler ile bunlardan doğan risklere karşı alınmış ve alınacak tedbirler hakkında derhal bilgilendirir.**
- b) **Başka işyerlerinden çalışmak üzere kendi işyerine gelen çalışanların** birinci fıkrada belirtilen bilgileri almalarını sağlamak üzere, **söz konusu çalışanların işverenlerine gerekli bilgileri verir.**
- c) Risk değerlendirmesi, iş sağlığı ve güvenliği ile ilgili koruyucu ve önleyici tedbirler, ölçüm, analiz, teknik kontrol, kayıtlar, raporlar ve teftiştan elde edilen bilgilere, destek elemanları ile çalışan temsilcilerinin ulaşmasını sağlar.

6331 Sayılı İş Sağlığı ve Güvenliği Kanunu



Çalışanların eğitimi

MADDE 17 – (1) İşveren, çalışanların iş sağlığı ve güvenliği eğitimlerini almasını sağlar. Bu eğitim özellikle; işe başlamadan önce, çalışma yeri veya iş değişikliğinde, iş ekipmanının değişmesi hâlinde veya yeni teknoloji uygulanması hâlinde verilir. Eğitimler, değişen ve ortaya çıkan yeni risklere uygun olarak yenilenir, gerektiğinde ve düzenli aralıklarla tekrarlanır.

(2) Çalışan temsilcileri özel olarak eğitilir.

(3) Mesleki eğitim alma zorunluluğu bulunan tehlikeli ve çok tehlikeli sınıfta yer alan işlerde, yapacağı işle ilgili mesleki eğitim aldığını belgeleyemeyenler çalıştırılmaz.

6331 Sayılı İş Sağlığı ve Güvenliği Kanunu



Çalışanların eğitimi

MADDE 17 – (5) Tehlikeli ve çok tehlikeli sınıfta yer alan işyerlerinde; yapılacak işlerde karşılaşılabilecek sağlık ve güvenlik riskleri ile ilgili yeterli bilgi ve talimatları içeren eğitimin alındığına dair belge olmaksızın, başka işyerlerinden çalışmak üzere gelen çalışanlar işe başlatılamaz.

(6) **Geçici iş ilişkisi kurulan işveren,** iş sağlığı ve güvenliği risklerine karşı çalışana gerekli eğitimin verilmesini sağlar.

(7) Bu madde kapsamında verilecek **eğitimin maliyeti çalışanlara yansıtılamaz.** Eğitimlerde geçen süre çalışma süresinden sayılır. Eğitim sürelerinin haftalık çalışma süresinin üzerinde olması hâlinde, bu süreler fazla sürelerle çalışma veya fazla çalışma olarak değerlendirilir.

6331 Sayılı İş Sağlığı ve Güvenliği Kanunu



Çalışanların görüşlerinin alınması ve katılımlarının sağlanması

MADDE 18 – (1) İşveren, görüş alma ve katılımın sağlanması konusunda, çalışanlara veya iki ve daha fazla çalışan temsilcisinin bulunduğu işyerlerinde varsa işyeri yetkili sendika temsilcilerine yoksa çalışan temsilcilerine aşağıdaki imkânları sağlar:

a) İş sağlığı ve güvenliği ile ilgili konularda görüşlerinin alınması, **teklif getirme hakkının tanınması ve bu konulardaki görüşmelerde yer alma ve katılımlarının sağlanması.**

b) Yeni teknolojilerin uygulanması, seçilecek iş ekipmanı, çalışma ortamı ve şartlarının çalışanların sağlık ve güvenliğine etkisi konularında görüşlerinin alınması.

(2) İşveren, destek elemanları ile çalışan temsilcilerinin aşağıdaki konularda önceden görüşlerinin alınmasını sağlar:

a) İşyerinden görevlendirilecek veya işyeri dışından hizmet alınacak işyeri hekimi, iş güvenliği uzmanı ve diğer personel ile ilk yardım, yangınla mücadele ve tahliye işleri için kişilerin görevlendirilmesi.

b) Risk değerlendirmesi yapılarak, alınması gereken koruyucu ve önleyici tedbirlerin ve kullanılması gereken koruyucu donanım ve ekipmanın belirlenmesi.

c) Sağlık ve güvenlik risklerinin önlenmesi ve koruyucu hizmetlerin yürütülmesi.

ç) **Çalışanların bilgilendirilmesi.**

d) **Çalışanlara verilecek eğitimin planlanması.**

(3) Çalışanların veya çalışan temsilcilerinin, işyerinde iş sağlığı ve güvenliği için alınan önlemlerin yetersiz olduğu durumlarda veya teftiş sırasında, yetkili makama başvurmalarından dolayı hakları kısıtlanamaz.

6331 Sayılı İş Sağlığı ve Güvenliği Kanunu



Çalışanların yükümlülükleri

MADDE 19 – (1) Çalışanlar, iş sağlığı ve güvenliği ile ilgili aldıkları eğitim ve işverenin bu konudaki talimatları doğrultusunda, kendilerinin ve hareketlerinden veya yaptıkları işten etkilenen diğer çalışanların sağlık ve güvenliklerini tehlikeye düşürmemekle yükümlüdür.

(2) Çalışanların, işveren tarafından verilen eğitim ve talimatlar doğrultusunda yükümlülükleri şunlardır:

a) İşyerindeki makine, cihaz, araç, gereç, tehlikeli madde, taşıma ekipmanı ve diğer üretim araçlarını kurallara uygun şekilde kullanmak, bunların güvenlik donanımlarını doğru olarak kullanmak, keyfi olarak çıkarmamak ve değiştirmemek.

b) Kendilerine sağlanan kişisel koruyucu donanımı doğru kullanmak ve korumak.

c) İşyerindeki makine, cihaz, araç, gereç, tesis ve binalarda sağlık ve güvenlik yönünden **ciddi ve yakın bir tehlike ile karşılaştıklarında** ve koruma tedbirlerinde bir eksiklik gördüklerinde, **işverene veya çalışan temsilcisine derhal haber vermek.**

ç) Teftiş yetkili makam tarafından işyerinde tespit edilen noksanlık ve mevzuata aykırılıkların giderilmesi konusunda, işveren ve çalışan temsilcisi ile iş birliği yapmak.

d) Kendi görev alanında, iş sağlığı ve güvenliğinin sağlanması için işveren ve çalışan temsilcisi ile iş birliği yapmak.



6331 Sayılı İş Sağlığı ve Güvenliği Kanunu

Çalışan temsilcisi

MADDE 20 – (1) İşveren; işyerinin değişik bölümlerindeki riskler ve çalışan sayılarını göz önünde bulundurarak dengeli dağılıma özen göstermek kaydıyla, çalışanlar arasında yapılacak **seçim veya seçimle belirlenemediği durumda atama yoluyla**, aşağıda belirtilen sayılarda çalışan temsilcisini görevlendirir:

- a) 2 - 50 arasında çalışanı bulunan **işyerlerinde 1**
- b) 51 - 100 arasında çalışanı bulunan **işyerlerinde 2**
- c) 101 - 500 arasında çalışanı bulunan **işyerlerinde 3**
- d) 501 – 1000 arasında çalışanı bulunan **işyerlerinde 4**
- e) 1001 - 2000 arasında çalışanı bulunan **işyerlerinde 5**
- f) 2001 ve üzeri çalışanı bulunan **işyerlerinde 6**

(2) **Birden fazla çalışan temsilcisinin bulunması durumunda baş temsilci, çalışan temsilcileri arasında yapılacak seçimle belirlenir.**

(3) **Çalışan temsilcileri**, tehlike kaynağının yok edilmesi veya tehlikeden kaynaklanan riskin azaltılması için, işverene öneride bulunma ve işverenden gerekli tedbirlerin alınmasını isteme hakkına sahiptir.

(4) Görevlerini yürütmeleri nedeniyle, çalışan temsilcileri ve destek elemanlarının hakları kısıtlanamaz ve görevlerini yerine getirebilmeleri için işveren tarafından gerekli imkânlar sağlanır.

(5) **İşyerinde yetkili sendika bulunması hâlinde, işyeri sendika temsilcileri çalışan temsilcisi olarak da görev yapar.**

6331 Sayılı İş Sağlığı ve Güvenliği Kanunu



Ulusal İş Sağlığı ve Güvenliği Konseyi

MADDE 21 – (1) Ülke genelinde iş sağlığı ve güvenliği ile ilgili politika ve stratejilerin belirlenmesi için tavsiyelerde bulunmak üzere Konsey kurulmuştur.

(2) Konsey, **Bakanlık Müsteşarının başkanlığında** aşağıda belirtilen üyelerden oluşur:

- a) Bakanlık İş Sağlığı ve Güvenliği Genel Müdürü, **Çalışma Genel Müdürü**, **İş Teftiş Kurulu Başkanı** ve **Sosyal Güvenlik Kurumu Başkanlığından bir genel müdür.**
- b) **Bilim, Sanayi ve Teknoloji, Çevre ve Şehircilik, Enerji ve Tabii Kaynaklar, Gıda, Tarım ve Hayvancılık, Kalkınma, Millî Eğitim ile Sağlık bakanlıklarından ilgili birer genel müdür.**
- c) Yükseköğretim Kurulu Başkanlığından bir yürütme kurulu üyesi, Devlet Personel Başkanlığından bir başkan yardımcısı.
- ç) İşveren, işçi ve kamu görevlileri sendikaları üst kuruluşlarının en fazla üyeye sahip ilk üçünden, Türkiye Odalar ve Borsalar Birliğinden, Türkiye Esnaf ve Sanatkarları Konfederasyonundan, Türk Tabipleri Birliğinden, Türk Mühendis ve Mimar Odaları Birliğinden ve Türkiye Ziraat Odaları Birliğinden konuyla ilgili veya görevli birer yönetim kurulu üyesi.
- d) İhtiyaç duyulması hâlinde İş Sağlığı ve Güvenliği Genel Müdürünün teklifi ve Konseyin kararı ile belirlenen, iş sağlığı ve güvenliği konusunda faaliyet gösteren kurum veya kuruluşlardan en fazla iki temsilci.



6331 Sayılı İş Sağlığı ve Güvenliği Kanunu

Ulusal İş Sağlığı ve Güvenliği Konseyi

- (3) İkinci fıkranın (d) bendi kapsamında belirlenen **Konsey üyeleri, 2 yıl için seçilir ve üst üste iki olağan toplantıya katılmaz ise ilgili kurum veya kuruluşun üyeliği sona erer.**
- (4) **Konseyin sekreteryası, İş Sağlığı ve Güvenliği Genel Müdürlüğünce yürütülür.**
- (5) Konsey, toplantıya katılanların salt çoğunluğu ile karar verir. Oyların eşitliği hâlinde başkanın oyu kararı belirler. Çekimser oy kullanılamaz.
- (6) **Konsey yılda iki defa olağan toplanır. Başkanın veya üyelerin üçte birinin teklifi ile olağanüstü olarak da toplanabilir.**
- (7) Konseyin çalışma usul ve esasları Bakanlık tarafından belirlenir.



6331 sayılı
İş Sağlığı
ve Güvenliği
Kanunu
MADDE-22

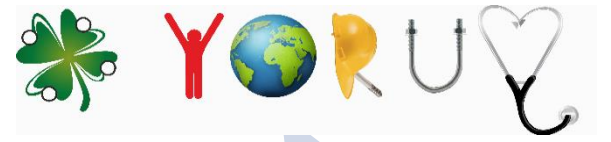
YASAL MEVZUAT

(1) Elli ve daha fazla çalışanın bulunduğu ve altı aydan fazla süren sürekli işlerin yapıldığı işyerlerinde işveren, iş sağlığı ve güvenliği ile ilgili çalışmalarda bulunmak üzere kurul oluşturur. İşveren, iş sağlığı ve güvenliği mevzuatına uygun kurul kararlarını uygular.



Altı aydan fazla süren Asıl işveren-Alt işveren ilişkisinin bulunduğu hallerde; KURUL OLUŞTURMA ŞARTLARI

KOŞUL	KURUL OLUŞTURMA ZORUNLULUĞU	KOORDİNASYON
Asıl işveren ve alt işveren çalışan sayıları 50 ve daha fazla , Asıl işverenle - alt işveren arasında 6 aydan fazla süreli bir sözleşme var	Asıl işverende, Altışverende ayrı ayrı kurul oluşturmak zorunda	Asıl işverence sağlanır
Asıl işveren çalışan sayısı 50 ve daha fazla , 6 aydan fazla sürecek bir işi var. Alt işveren çalışan sayısı 50'den az ya da Asıl işverenle 6 aydan az süreli bir sözleşme var	Asıl işveren kurul oluşturmak zorunda	Kurul oluşturması gerekmeyen alt işveren, koordinasyonu sağlamak üzere, Asıl işverenin kuruluna vekâleten yetkili bir temsilci atar.
Asıl işveren çalışan sayısı 50'den az. Alt işveren çalışan sayısı 50 ve daha fazla, Asıl işverenle - alt işveren arasında 6 aydan fazla süreli bir sözleşme var	Alt işveren kurul oluşturmak zorunda	Kurul oluşturması gerekmeyen asıl işveren, alt işverenin oluşturduğu kurula iş birliği ve koordinasyonu sağlamak üzere vekâleten yetkili bir temsilci atar.
Asıl işveren ve alt işveren çalışan sayıları toplamı 50 ve daha fazla , Asıl işverenle - alt işveren arasında 6 aydan fazla süreli bir sözleşme var	Asıl işveren ve alt işveren tarafından birlikte bir kurul oluşturulur	Asıl işveren tarafından koordinasyon sağlanır



YASAL MEVZUAT

6331 sayılı
İş Sağlığı
ve
Güvenliği
Kanunu
MADDE-22

(3) Aynı çalışma alanında birden fazla işverenin bulunması ve bu işverenlerce birden fazla kurulun oluşturulması hâlinde işverenler, birbirlerinin çalışmalarını etkileyebilecek kurul kararları hakkında diğer işverenleri bilgilendirir.



6331 Sayılı İş Sağlığı ve Güvenliği Kanunu

İş sağlığı ve güvenliğinin koordinasyonu

MADDE 23 – (1) Aynı çalışma alanını birden fazla işverenin paylaşması durumunda işverenler; iş hijyeni ile iş sağlığı ve güvenliği önlemlerinin uygulanmasında iş birliği yapar, yapılan işin yapısı göz önüne alınarak mesleki risklerin önlenmesi ve bu risklerden korunulması çalışmalarını koordinasyon içinde yapar, birbirlerini ve çalışan temsilcilerini bu riskler konusunda bilgilendirir.

(2) Birden fazla işyerinin bulunduğu iş merkezleri, iş hanları, sanayi bölgeleri veya siteleri gibi yerlerde, iş sağlığı ve güvenliği konusundaki koordinasyon yönetim tarafından sağlanır. Yönetim, işyerlerinde iş sağlığı ve güvenliği yönünden diğer işyerlerini etkileyecek tehlikeler hususunda gerekli tedbirleri almaları için işverenleri uyarır. Bu uyarılara uymayan işverenleri Bakanlığa bildirir.



6331 Sayılı İş Sağlığı ve Güvenliği Kanunu

Teftiş, inceleme, araştırma, müfettişin yetki, yükümlülük ve sorumluluğu

MADDE 24 – (1) Bu Kanun hükümlerinin uygulanmasının izlenmesi ve teftişi, iş sağlığı ve güvenliği yönünden teftiş yapmaya yetkili Bakanlık iş müfettişlerince yapılır. Bu Kanun kapsamında yapılacak teftiş ve incelemelerde, 4857 sayılı Kanunun 92, 93, 96, 97 ve 107 nci maddeleri uygulanır.

(2) Bakanlık, işyerlerinde iş sağlığı ve güvenliği konularında ölçüm, inceleme ve araştırma yapmaya, bu amaçla numune almaya ve eğitim kurumları ile ortak sağlık ve güvenlik birimlerinde kontrol ve denetim yapmaya yetkilidir.

Bu konularda yetkilendirilenler mümkün olduğu kadar işi aksatmamak, işverenin ve işyerinin meslek sırları ile gördükleri ve öğrendikleri hususları tamamen gizli tutmakla yükümlüdür. Kontrol ve denetimin usul ve esasları Bakanlıkça düzenlenir.

(3) Askeri işyerleriyle yurt güvenliği için gerekli maddeler üretilen işyerlerinin denetim ve teftişi konusu ve sonuçlarına ait işlemler, Millî Savunma Bakanlığı ve Bakanlıkça birlikte hazırlanacak yönetmeliğe göre yürütülür.

6331 Sayılı İş Sağlığı ve Güvenliği Kanunu



İşin durdurulması

MADDE 25 – (1)

İşyerindeki bina ve eklentilerde, çalışma yöntem ve şekillerinde veya iş ekipmanlarında **çalışanlar için hayati tehlike oluşturan bir husus tespit edildiğinde**; bu tehlike giderilinceye kadar, hayati tehlikenin niteliği ve bu tehlikeden doğabilecek riskin etkileyebileceği alan ile çalışanlar dikkate alınarak, **işyerinin bir bölümünde veya tamamında iş durdurulur.**

Ayrıca çok tehlikeli sınıfta yer alan maden, metal ve yapı işleri ile tehlikeli kimyasallarla çalışılan işlerin yapıldığı veya büyük endüstriyel kazaların olabileceği işyerlerinde, **risk değerlendirmesi yapılmamış olması durumunda iş durdurulur.**

6331 Sayılı İş Sağlığı ve Güvenliği Kanunu



İşin durdurulması

MADDE 25 –

2) İş sağlığı ve güvenliği bakımından **teftiše yetkili üç iş müfettişinden oluşan heyet**, iş sağlığı ve güvenliği bakımından teftiše yetkili iş müfettişinin tespiti üzerine gerekli incelemeleri yaparak, **tespit tarihinden itibaren 2 gün içerisinde işin durdurulmasına karar verebilir**. Ancak tespit edilen **hususun acil müdahaleyi gerektirmesi hâlinde**; tespiti yapan iş müfettişi, **heyet tarafından karar alınıncaya kadar geçerli olmak kaydıyla işi durdurur**.

(3) **İşin durdurulması kararı**, ilgili mülki idare amirine ve işyeri dosyasının bulunduğu Çalışma ve İş Kurumu il müdürlüğüne **1 gün içinde gönderilir**. İşin durdurulması kararı, mülki idare amiri tarafından **24 saat içinde yerine getirilir**. Ancak, tespit edilen hususun **acil müdahaleyi gerektirmesi nedeniyle verilen işin durdurulması kararı, mülki idare amiri tarafından aynı gün yerine getirilir**.

6331 Sayılı İş Sağlığı ve Güvenliği Kanunu



İşin durdurulması

(4) İşveren, yerine getirildiği tarihten itibaren **6 iş günü içinde**, yetkili iş mahkemesinde işin durdurulması kararına itiraz edebilir. **İtiraz, işin durdurulması kararının uygulanmasını etkilemez.** Mahkeme itirazı öncelikle görüşür ve **6 iş günü içinde** karara bağlar.

Mahkeme kararı kesindir.

(5) **İşverenin işin durdurulmasını gerektiren hususların giderildiğini Bakanlığa yazılı olarak bildirmesi hâlinde, en geç 7 gün içinde işyerinde inceleme yapılarak işverenin talebi sonuçlandırılır.**

(6) İşveren, işin durdurulması sebebiyle işsiz kalan çalışanlara ücretlerini ödemekle veya ücretlerinde bir düşüklük olmamak üzere meslek veya durumlarına göre başka bir iş vermekle yükümlüdür.

(7) (Ek: 4/4/2015-6645/2 md.) Çok tehlikeli sınıfta yer alan ve ihale ile alınan işlerde; teknolojik gelişme, iş gücü kapasitesinin artırılması, üretim metotlarında yenilik gibi bir kısım unsurlar sağlanmadan üretim ve/veya imalat planlarına, iş programlarına aykırı hareket edilerek **üretim zorlaması nedeniyle hayati tehlike oluşturacak şekilde çalışma biçimleri, işin durdurulma sebebi** sayılır.

(8) (Ek: 4/4/2015-6645/2 md.) İşyerinde durdurulan işlerde izinsiz çalışma yaptıran işveren veya işveren vekillerine 3 yıldan 5 yıla kadar hapis cezası verilir.



6331 Sayılı İş Sağlığı ve Güvenliği Kanunu

Ölümlü iş kazası sebebiyle kamu ihalesinden yasaklama

MADDE 25/A – (Ek: 4/4/2015-6645/3 md.)

Ölümlü iş kazası meydana gelen maden işyerlerinde kusuru yargı kararı ile tespit edilen işveren,
mahkeme tarafından 2 yıl süreyle kamu ihalelerine katılmaktan 5/1/2002 tarihli ve 4735 sayılı
Kamu İhale Sözleşmeleri Kanununun 26 ncı maddesinin ikinci fıkrasında sayılanlarla birlikte
yasaklanır.

Kararın bir örneği işverenin siciline işlenmek üzere Kamu İhale Kurumuna gönderilir ve Kurumun internet sayfasında ilan edilir.

6331 Sayılı İş Sağlığı ve Güvenliği Kanunu



Bağımlılık yapan maddeleri kullanma yasağı

MADDE 28 – (1) İşyerine, sarhoş veya uyuşturucu madde almış olarak gelmek ve işyerinde alkollü içki veya uyuşturucu madde kullanmak yasaktır.

(2) İşveren; işyeri eklentilerinden sayılan kısımlarda, ne gibi hallerde, hangi zamanda ve hangi şartlarla alkollü içki içilebileceğini belirleme yetkisine sahiptir.

(3) Aşağıdaki çalışanlar için alkollü içki kullanma yasağı uygulanmaz:

- a) Alkollü içki yapılan işyerlerinde çalışan ve işin gereği olarak üretileni denetlemekle görevlendirilenler.
- b) Kapalı kaplarda veya açık olarak alkollü içki satılan veya içilen işyerlerinde işin gereği alkollü içki içmek zorunda olanlar.
- c) İşinin niteliği gereği müşterilerle birlikte alkollü içki içmek zorunda olanlar.

Güvenlik raporu veya büyük kaza önleme politika belgesi

MADDE 29 – (1) İşletmeye başlanmadan önce, büyük endüstriyel kaza oluşabilecek işyerleri için, işyerlerinin büyüklüğüne göre büyük kaza önleme politika belgesi veya güvenlik raporu işveren tarafından hazırlanır.

(2) Güvenlik raporu hazırlama yükümlülüğü bulunan işveren, hazırladıkları güvenlik raporlarının içerik ve yeterlilikleri Bakanlıkça incelenmesini müteakip işyerlerini işletmeye açabilir.



SORULAR



1-Aşağıdakilerden hangisi 6331 Sayılı İş Sağlığı ve Güvenliği Kanunu'nu önceki kanundan ayıran temel özelliklerden biridir?

- a-İş sağlığı ve güvenliği konusu ilk kez müstakil bir kanunda ele alındı.
- b-Kamu ve özel sektör ayrımı bu kanun ile yapılabildi.
- c-Kuralcı yaklaşıma öncelik verildi.
- d-İş yerlerinde yapılan işin niteliği yerine çalışan sayısı ile tehlike sınıflamaları yapıldı.



1-Aşağıdakilerden hangisi 6331 Sayılı İş Sağlığı ve Güvenliği Kanunu'nu önceki kanundan ayıran temel özelliklerden biridir?

a-İş sağlığı ve güvenliği konusu ilk kez müstakil bir kanunda ele alındı.

b-Kamu ve özel sektör ayrımı bu kanun ile yapılabildi.

c-Kuralcı yaklaşıma öncelik verildi.

d-İş yerlerinde yapılan işin niteliği yerine çalışan sayısı ile tehlike sınıflamaları yapıldı.



2-6331 Sayılı İş Sağlığı ve Güvenliği Kanunu’nu önceki kanundan ayıran temel özellikler içinde aşağıdakilerden hangisi yer almaz?

- a-Kamu ve özel sektör ayrımı gözetmeksizin tüm çalışanların bu kanun kapsamına alınması
- b-Kuralcı bir yaklaşım yerine önleyici yaklaşımın gelmesi.
- c-İş yerleri yapılan işin niceliğine göre tehlike sınıflarına ayrılması.
- d-Bütün işyerlerinde iş güvenliği uzmanı ve iş yeri hekimi gibi uzman personel görev yapacak olması.

2-6331 Sayılı İş Sağlığı ve Güvenliği Kanunu'nu önceki kanundan ayıran temel özellikler içinde aşağıdakilerden hangisi yer almaz?

a-Kamu ve özel sektör ayrımı gözetmeksizin tüm çalışanların bu kanun kapsamına alınması

b-Kuralcı bir yaklaşım yerine önleyici yaklaşımın gelmesi.

c-İş yerleri yapılan işin niceliğine göre tehlike sınıflarına ayrılması.

d-Bütün işyerlerinde iş güvenliği uzmanı ve iş yeri hekimi gibi uzman personel görev yapacak olması.



3-6331 Sayılı İş Sağlığı ve Güvenliği Kanunu'nun temel yaklaşımları arasında aşağıdakilerden hangisi hatalıdır?

- a- Devlet 10'dan az çalışanı olan (tehlikeli & çok tehlikeli) işletmelerin iş sağlığı ve güvenliği hizmetlerini destekler.
- b- Elli'den fazla çalışanın bulunduğu tüm iş yerlerinde, iş sağlığı ve güvenliği kurulu oluşturulur.
- c- İş yerlerinde acil durum planları hazırlanır.
- d- Büyük endüstriyel kaza riski taşıyan işyerleri sadece güvenlik raporu oluşturularak işe başlanabilir.



3-6331 Sayılı İş Sağlığı ve Güvenliği Kanunu'nun temel yaklaşımları arasında aşağıdakilerden hangisi hatalıdır?

- a- Devlet 10'den az çalışanı olan işletmelerin iş sağlığı ve güvenliği hizmetlerini destekler.
- b- Elli'den fazla çalışanın bulunduğu tüm iş yerlerinde, iş sağlığı ve güvenliği kurulu oluşturulur.
- c- İş yerlerinde acil durum planları hazırlanır.
- d- Büyük endüstriyel kaza riski taşıyan işyerleri sadece güvenlik raporu oluşturularak işe başlanabilir.**



4-6331 Sayılı İş Sağlığı ve Güvenliği Kanunu’nun temel özellikleri açısından aşağıdakilerden hangisi doğrudur?

a-Kişinin bulunduğu iş yerindeki çalışan sayısı ve iş yeri türü kanundan yararlanmasına engel değildir.

b-Kanun çırak ve stajyerler için geçerli değildir.

c-Çalışan istihdam etmeden kendi nam hesabına çalışanları kapsar.

d-Ev hizmetlerinde çalışanları kapsar.



4-6331 Sayılı İş Sağlığı ve Güvenliği Kanunu'nun temel özellikleri açısından aşağıdakilerden hangisi doğrudur?

a-Kişinin bulunduğu iş yerindeki çalışan sayısı ve iş yeri türü kanundan yararlanmasına engel değildir.

b-Kanun çırak ve stajyerler için geçerli değildir.

c-Çalışan istihdam etmeden kendi nam hesabına çalışanları kapsar.

d-Ev hizmetlerinde çalışanları kapsar.



5-6331 Sayılı İş Sağlığı ve Güvenliği Kanunu'nun temel özellikleri içinde aşağıdakilerden hangisi yer almaz?

a-Elli ve daha fazla çalışanı bulunan ve altı aydan fazla çalışılan iş yerlerinde, iş sağlığı ve güvenliği kurulu kurulacak.

b-İş yerlerinde acil durum planı hazırlanacak.

c-İşveren tüm çalışanlarını iş sağlığı ve güvenliği ile çalışma hayatına ilişkin hak ve sorumlulukları hakkında bilgilendirecek.

d-Çalışanların işyerindeki sağlık ve güvenlik faaliyetlerine katılmak için zorunluluğu bulunmayacak.



5-6331 Sayılı İş Sağlığı ve Güvenliği Kanunu'nun temel özellikleri içinde aşağıdakilerden hangisi yer almaz?

a-Elli ve daha fazla çalışanı bulunan ve altı aydan fazla çalışılan iş yerlerinde, iş sağlığı ve güvenliği kurulu kurulacak.

b-İş yerlerinde acil durum planı hazırlanacak.

c-İşveren tüm çalışanlarını iş sağlığı ve güvenliği ile çalışma hayatına ilişkin hak ve sorumlulukları hakkında bilgilendirecek.

d-Çalışanların işyerindeki sağlık ve güvenlik faaliyetlerine katılmak için zorunluluğu bulunmayacak.



6- 6331 Sayılı İş Sağlığı ve Güvenliği Kanunu’nun temel unsurlarından, “İşyerleri, iş sağlığı ve güvenliği hizmetlerinin daha etkin olması” amacı ile aşağıdakilerden hangisi önceliklidir?

- a-Öncelikle iş yerleri tehlike sınıfına ayrılacak.
- b-Tehlike sınıfından önce çalışan sayısı tespit edilecek.
- c-Yapılan işin özelliği, işin her safhasında, kullanılan veya ortaya çıkan maddeler,
- d-İş ekipmanı, üretim, yöntem ve şekilleri, çalışma ortam ve şartları gibi hususlar dikkate alınacak.



6- 6331 Sayılı İş Sağlığı ve Güvenliği Kanunu’nun temel unsurlarından, “İşyerleri, iş sağlığı ve güvenliği hizmetlerinin daha etkin olması” amacı ile aşağıdakilerden hangisi önceliklidir?

a-Öncelikle iş yerleri tehlike sınıfına ayrılacak.

b-Tehlike sınıfından önce çalışan sayısı tespit edilecek.

c-Yapılan işin özelliği, işin her safhasında, kullanılan veya ortaya çıkan maddeler öncelikli,

d-İş ekipmanı, üretim, yöntem ve şekilleri, çalışma ortam ve şartları gibi hususlar dikkate alınacak.



7) 6331 Sayılı İş Sağlığı ve Güvenliği Kanunu Madde 4'e göre "İşveren, çalışanların işle ilgili sağlık ve güvenliğini sağlamakla yükümlü" olup bu çerçevede aşağıdakilerden hangisi bu yükümlülükleri arasında yer almaz?

- a) Mesleki risklerin önlenmesi, eğitim ve bilgi verilmesi dâhil her türlü tedbirin alınması, organizasyonun yapılması, gerekli araç ve gereçlerin sağlanması, sağlık ve güvenlik tedbirlerinin değişen şartlara uygun hale getirilmesi ve mevcut durumun iyileştirilmesi için çalışmalar yapar.
- b) İşyerinde alınan iş sağlığı ve güvenliği tedbirlerine uyulup uyulmadığını izler, denetler ve uygunsuzlukların giderilmesini sağlar.
- c) Yeterli bilgi ve talimat verilenler dışındaki çalışanların hayati ve özel tehlike bulunan yerlere girmemesi için gerekli tedbirleri alır.
- d) Çalışanların iş sağlığı ve güvenliği alanındaki yükümlülükleri, işverenin sorumluluklarını etkiler.



7) 6331 Sayılı İş Sağlığı ve Güvenliği Kanunu Madde 4'e göre "İşveren, çalışanların işle ilgili sağlık ve güvenliğini sağlamakla yükümlü" olup bu çerçevede aşağıdakilerden hangisi bu yükümlülükleri arasında yer almaz?

a) Mesleki risklerin önlenmesi, eğitim ve bilgi verilmesi dâhil her türlü tedbirin alınması, organizasyonun yapılması, gerekli araç ve gereçlerin sağlanması, sağlık ve güvenlik tedbirlerinin değişen şartlara uygun hale getirilmesi ve mevcut durumun iyileştirilmesi için çalışmalar yapar.

b) İşyerinde alınan iş sağlığı ve güvenliği tedbirlerine uyulup uyulmadığını izler, denetler ve uygunsuzlukların giderilmesini sağlar.

c) Yeterli bilgi ve talimat verilenler dışındaki çalışanların hayati ve özel tehlike bulunan yerlere girmemesi için gerekli tedbirleri alır.

d) Çalışanların iş sağlığı ve güvenliği alanındaki yükümlülükleri, işverenin sorumluluklarını etkiler.



8) 6331 Sayılı İş Sağlığı ve Güvenliği Kanunu’na göre aşağıdakilerden hangisi “İş Sağlığı ve Güvenliği Kurulu” oluşturulmasında İşveren’in sorumlulukları arasında değildir?

- a) Altı aydan fazla süren işlerin yapıldığı tüm işyerlerinde iş sağlığı ve güvenliği kurulu oluşturulacak.
- b) İşveren, iş sağlığı ve güvenliği ile ilgili çalışmalarda bulunacak kurulun, mevzuata uygun kararlarını uygulamakla yükümlü olacak.
- c) Aynı çalışma alanında birden fazla işverenin bulunması hâlinde, işverenler birbirlerinin çalışmalarını etkileyebilecek kurul kararları hakkında diğer işverenleri bilgilendirecek.
- d) İş yerinde alt işverene bağlı çalışanlar da varsa asıl işverenin koordinasyonunda alt işverenin de katılımı ile bir kurul oluşturulacak.



8) 6331 Sayılı İş Sağlığı ve Güvenliği Kanunu'na göre aşağıdakilerden hangisi “İş Sağlığı ve Güvenliği Kurulu” oluşturulmasında İşveren'in sorumlulukları arasında değildir?

a) Altı aydan fazla süren işlerin yapıldığı tüm işyerlerinde iş sağlığı ve güvenliği kurulu oluşturulacak. (50)

b) İşveren, iş sağlığı ve güvenliği ile ilgili çalışmalarda bulunacak kurulun, mevzuata uygun kararlarını uygulamakla yükümlü olacak.

c) Aynı çalışma alanında birden fazla işverenin bulunması hâlinde, işverenler birbirlerinin çalışmalarını etkileyebilecek kurul kararları hakkında diğer işverenleri bilgilendirecek.

d) İş yerinde alt işverene bağlı çalışanlar da varsa asıl işverenin koordinasyonunda alt işverenin de katılımı ile bir kurul oluşturulacak.



9) 6331 Sayılı İş Sağlığı ve Güvenliği Kanunu Madde 5'e göre "Risklerden Korunma" ilkeleri içinde aşağıdakilerden hangisi İşveren'in yükümlülükleri arasında yer almaz?

a) Risklerle kaynağında mücadele etmek.

b) İşin kişilere uygun hale getirilmesi için işyerlerinin tasarımı ile iş ekipmanı, çalışma şekli ve üretim metotlarının seçiminde özen göstermek, özellikle tekdüze çalışma ve üretim temposunun sağlık ve güvenliğe olumsuz etkilerini önlemek, önlenemiyor ise en aza indirmek.

c) Kişisel korunma tedbirlerine öncelik vermek.

d) Teknoloji, iş organizasyonu, çalışma şartları, sosyal ilişkiler ve çalışma ortamı ile ilgili faktörlerin etkilerini kapsayan tutarlı ve genel bir önleme politikası geliştirmek.



9) 6331 Sayılı İş Sağlığı ve Güvenliği Kanunu Madde 5'e göre "Risklerden Korunma" ilkeleri içinde aşağıdakilerden hangisi İşveren'in yükümlülükleri arasında yer almaz?

- a) Risklerle kaynağında mücadele etmek.
- b) İşin kişilere uygun hale getirilmesi için işyerlerinin tasarımı ile iş ekipmanı, çalışma şekli ve üretim metotlarının seçiminde özen göstermek, özellikle tekdüze çalışma ve üretim temposunun sağlık ve güvenliğe olumsuz etkilerini önlemek, önlenemiyor ise en aza indirmek.

c) Kişisel korunma tedbirlerine öncelik vermek.

- d) Teknoloji, iş organizasyonu, çalışma şartları, sosyal ilişkiler ve çalışma ortamı ile ilgili faktörlerin etkilerini kapsayan tutarlı ve genel bir önleme politikası geliştirmek.



10) İşveren'in, 6331 Sayılı İş Sağlığı ve Güvenliği Kanunu Madde 6'ya göre "İş Sağlığı ve Güvenliği Hizmetleri"ni yerine getirme yükümlülüğü arasında aşağıdakilerden hangisini yer almaz?

- a) İşveren, çalışanları arasından iş güvenliği uzmanı, işyeri hekimi ve diğer sağlık personeli görevlendirir veya İSG hizmetlerinin tamamını veya bir kısmını ortak sağlık ve güvenlik birimlerinden hizmet alabilir.
- b) İşveren, görevlendirdikleri kişi veya hizmet aldığı kurum ve kuruluşlar tarafından iş sağlığı ve güvenliği ile ilgili mevzuata uygun olan ve yazılı olarak bildirilen tedbirleri uygun bulunduğu koşulda yerine getirir.
- c) İşveren, belirlenen niteliklere ve gerekli belgeye sahip olması hâlinde, tehlike sınıfı ve çalışan sayısı dikkate alınarak, bu hizmetin yerine getirilmesini kendisi üstlenebilir
- d) İşveren, görevlendirdikleri kişi veya hizmet aldığı kurum ve kuruluşların görevlerini yerine getirmeleri amacıyla araç, gereç, mekân ve zaman gibi gerekli bütün ihtiyaçlarını karşılar.



10) İşveren'in, 6331 Sayılı İş Sağlığı ve Güvenliği Kanunu Madde 6'ya göre "İş Sağlığı ve Güvenliği Hizmetleri"ni yerine getirme yükümlülüğü arasında aşağıdakilerden hangisini yer almaz?

a) İşveren, çalışanları arasından iş güvenliği uzmanı, işyeri hekimi ve diğer sağlık personeli görevlendirir veya İSG hizmetlerinin tamamını veya bir kısmını ortak sağlık ve güvenlik birimlerinden hizmet alabilir.

b) İşveren, görevlendirdikleri kişi veya hizmet aldığı kurum ve kuruluşlar tarafından iş sağlığı ve güvenliği ile ilgili mevzuata uygun olan ve yazılı olarak bildirilen tedbirleri uygun bulunduğu koşulda yerine getirir.

c) İşveren, belirlenen niteliklere ve gerekli belgeye sahip olması hâlinde, tehlike sınıfı ve çalışan sayısı dikkate alınarak, bu hizmetin yerine getirilmesini kendisi üstlenebilir

d) İşveren, görevlendirdikleri kişi veya hizmet aldığı kurum ve kuruluşların görevlerini yerine getirmeleri amacıyla araç, gereç, mekân ve zaman gibi gerekli bütün ihtiyaçlarını karşılar.



11) 6331 Sayılı İş Sağlığı ve Güvenliği Kanunu Madde 7'ye göre İş Sağlığı ve Güvenliği için Hizmet Desteğinden kimler yararlanamaz?

- a) Kamu kurum ve kuruluşları hariç ondan az çalışanı bulunan, çok tehlikeli ve tehlikeli sınıfta yer alan işyerleri
- b) 10'dan az çalışanı bulunan az tehlikeli sınıftaki Bakanlar Kurulu kararı ile destek verilecek işyerleri.
- c) Tüm tehlike sınıfları için on ve üstünde çalışanı olanlar
- d) Sosyal Güvenlik Kurumu kayıtlarına göre ondan az çalışanı bulunan, tehlikeli sınıfta yer alan işyerleri



11) 6331 Sayılı İş Sağlığı ve Güvenliği Kanunu Madde 7'ye göre İş Sağlığı ve Güvenliği için Hizmet Desteğinden kimler yararlanamaz?

- a) Kamu kurum ve kuruluşları hariç ondan az çalışanı bulunan, çok tehlikeli ve tehlikeli sınıfta yer alan işyerleri
- b) 10'dan az çalışanı bulunan az tehlikeli sınıftaki Bakanlar Kurulu kararı ile destek verilecek işyerleri.
- c) Tüm tehlike sınıfları için on ve üstünde çalışanı olanlar (kanunda böyle bir ibare yoktur)**
- d) Sosyal Güvenlik Kurumu kayıtlarına göre ondan az çalışanı bulunan, tehlikeli sınıfta yer alan işyerleri



12-6331 Sayılı İş Sağlığı ve Güvenliği Kanunu kapsamında işyerlerinde “Tehlike Sınıfları” nasıl belirlenir?

- a) İSG Uzmanı ve İş Yeri Hekimi’nin ortak hazırlayacağı rapor ile belirlenir.
- b) İş Müfettişinin hazırlayacağı rapor ile belirlenir.
- c) Sosyal tarafların dâhil olduğu bir komisyonun görüşleri doğrultusunda Bakanlıkça tespit edilir.
- d) A Sınıfı İSG Uzmanı tüm tehlike sınıflarını rapor ile belirleme yetkisine sahiptir.



12-6331 Sayılı İş Sağlığı ve Güvenliği Kanunu kapsamında işyerlerinde “Tehlike Sınıfları” nasıl belirlenir?

- a) İSG Uzmanı ve İş Yeri Hekimi’nin ortak hazırlayacağı rapor ile belirlenir.
- b) İş Müfettişinin hazırlayacağı rapor ile belirlenir.
- c) Sosyal tarafların dâhil olduğu bir komisyonun görüşleri doğrultusunda Bakanlıkça tespit edilir.**
- d) A Sınıfı İSG Uzmanı tüm tehlike sınıflarını rapor ile belirleme yetkisine sahiptir.



13-6331 Sayılı İş Sağlığı ve Güvenliği Kanuna göre Risk Değerlendirmesi yapılacak iş yerlerindeki özellikle dikkat edilecek hususlar arasında aşağıdakilerden hangisi yer almaz?

- a) İşyerlerinde sürekli iyileştirmenin sağlanması amacıyla risk değerlendirmesi çalışması güncel halde tutulur ve Risk değerlendirmesi çalışması, işyerlerinin tehlike sınıfına göre periyodik olarak yenilenir.
- b) Yaşlı, engelli, gebe veya emziren çalışanlar gibi özel politika gerektiren gruplar ile kadın çalışanların durumu da risk değerlendirmesinde özellikle dikkate alınır.
- c) Risk değerlendirmesi sadece işveren ve iş sağlığı ve güvenliği personelinin katılımı ile gerçekleşir.
- d) Maden, metal ve yapı işleri ile tehlikeli kimyasallarla çalışılan sektörler ve büyük endüstriyel kazaların olabileceği işyerlerinde risk değerlendirmesi yapılmamışsa iş durdurulur.



13-6331 Sayılı İş Sağlığı ve Güvenliği Kanuna göre Risk Değerlendirmesi yapılacak iş yerlerindeki özellikle dikkat edilecek hususlar arasında aşağıdakilerden hangisi yer almaz?

a) İşyerlerinde sürekli iyileştirmenin sağlanması amacıyla risk değerlendirmesi çalışması güncel halde tutulacak ve Risk değerlendirmesi çalışması, işyerlerinin tehlike sınıfına göre periyodik olarak yenilenir.

b) Yaşlı, engelli, gebe veya emziren çalışanlar gibi özel politika gerektiren gruplar ile kadın çalışanların durumu da risk değerlendirmesinde özellikle dikkate alınır.

c) Risk değerlendirmesi sadece işveren ve iş sağlığı ve güvenliği personelinin katılımı ile gerçekleşir.

d) Maden, metal ve yapı işleri ile tehlikeli kimyasallarla çalışılan sektörler ve büyük endüstriyel kazaların olabileceği işyerlerinde risk değerlendirmesi yapılmamışsa iş durdurulur.



- I. Belirli risklerden etkilenecek çalışanların durumu.
- II. Kullanılacak iş ekipmanı ile kimyasal madde ve müstahzarların seçimi.
- III. İşyerinin tertip ve düzeni.
- IV. Genç, yaşlı, engelli, gebe veya emziren çalışanlar gibi özel politika gerektiren gruplar ile kadın çalışanların durumu.

14) Risk değerlendirmesi yapılırken hangilerine dikkat edilir?

a) I, II, IV

b) II, III, IV

c) I, II, III

d) I, II, III, IV



- I. Belirli risklerden etkilenecek çalışanların durumu.
- II. Kullanılacak iş ekipmanı ile kimyasal madde ve müstahzarların seçimi.
- III. İşyerinin tertip ve düzeni.
- IV. Genç, yaşlı, engelli, gebe veya emziren çalışanlar gibi özel politika gerektiren gruplar ile kadın çalışanların durumu.

14) Risk değerlendirmesi yapılırken hangilerine dikkat edilir?

a)I,II,IV

b)II,III, IV

c)I, II,III

d)I, II, III, IV



15-6331 Sayılı İş Sağlığı ve Güvenliği Kanuna göre “acil durum” hazırlığı içinde hangisi yer almaz?

a-Tüm işverenler; ilkyardım, yangınla mücadele, kişilerin tahliyesi, ciddi ve yakın tehlikeyle karşılaşılması gibi durumlar için önceden acil durum planı hazırlayacak.

b-Acil durumlara hazırlık amacıyla tüm çalışanların katılacağı eğitim ve tatbikatlar yapılacaktır.

c-İşverenler; ilkyardım, acil tıbbi müdahale, kurtarma ve yangınla mücadele konularında işyeri dışındaki kuruluşlarla da irtibatı sağlayacaktır.

d-Ciddi ve yakın tehlike bulunan yerlere, sadece gerekli donanıma sahip ve özel olarak görevlendirilenler girebilecek. Bunların dışındaki çalışanlardan işlerine devam etmeleri istenecek.



15-6331 Sayılı İş Sağlığı ve Güvenliği Kanuna göre “acil durum” hazırlığı içinde hangisi yer almaz?

a-Tüm işverenler; ilkyardım, yangınla mücadele, kişilerin tahliyesi, ciddi ve yakın tehlikeyle karşılaşılması gibi durumlar için önceden acil durum planı hazırlayacak.

b-Acil durumlara hazırlık amacıyla tüm çalışanların katılacağı eğitim ve tatbikatlar yapılacaktır.

c-İşverenler; ilkyardım, acil tıbbi müdahale, kurtarma ve yangınla mücadele konularında işyeri dışındaki kuruluşlarla da irtibatı sağlayacaktır.

d-Ciddi ve yakın tehlike bulunan yerlere, sadece gerekli donanıma sahip ve özel olarak görevlendirilenler girebilecek. Bunların dışındaki çalışanlardan işlerine devam etmeleri istenecek.



16-Aşağıdakilerden hangisi 6331 Sayılı İş Sağlığı ve Güvenliği Kanuna göre İşveren'in "Acil durum planları, yangınla mücadele ve ilk yardım" sorumlulukları arasında değildir?

- a) İşveren, özellikle ilk yardım, acil tıbbi müdahale, kurtarma ve yangınla mücadele konularında bilgi ve görgüsü dahilinde hareket ederek gerekli düzenlemeleri sağlar.
- b) İşveren, çalışma ortamı, kullanılan maddeler, iş ekipmanı ile çevre şartlarını dikkate alarak meydana gelebilecek acil durumları önceden değerlendirerek, çalışanları ve çalışma çevresini etkilemesi mümkün ve muhtemel acil durumları belirler ve bunların olumsuz etkilerini önleyici ve sınırlandırıcı tedbirleri alır.
- c) İşveren, acil durumların olumsuz etkilerinden korunmak üzere gerekli ölçüm ve değerlendirmeleri yapar, acil durum planlarını hazırlar.
- d) İşveren, acil durumlarla mücadele için işyerinin büyüklüğü ve taşıdığı özel tehlikeler, yapılan işin niteliği, çalışan sayısı ile işyerinde bulunan diğer kişileri dikkate alarak; önleme, koruma, tahliye, yangınla mücadele, ilk yardım ve benzeri konularda uygun donanımına sahip ve bu konularda eğitilmiş yeterli sayıda kişiyi görevlendirir, araç ve gereçleri sağlayarak eğitim ve tatbikatları yaptırır ve ekiplerin her zaman hazır bulunmalarını sağlar.



16-Aşağıdakilerden hangisi 6331 Sayılı İş Sağlığı ve Güvenliği Kanuna göre İşveren'in "Acil durum planları, yangınla mücadele ve ilk yardım" sorumlulukları arasında değildir?

- a) İşveren, özellikle ilk yardım, acil tıbbi müdahale, kurtarma ve yangınla mücadele konularında bilgi ve görgüsü dahilinde hareket ederek gerekli düzenlemeleri sağlar.**
- b) İşveren, çalışma ortamı, kullanılan maddeler, iş ekipmanı ile çevre şartlarını dikkate alarak meydana gelebilecek acil durumları önceden değerlendirerek, çalışanları ve çalışma çevresini etkilemesi mümkün ve muhtemel acil durumları belirler ve bunların olumsuz etkilerini önleyici ve sınırlandırıcı tedbirleri alır.
- c) İşveren, acil durumların olumsuz etkilerinden korunmak üzere gerekli ölçüm ve değerlendirmeleri yapar, acil durum planlarını hazırlar.
- d) İşveren, acil durumlarla mücadele için işyerinin büyüklüğü ve taşıdığı özel tehlikeler, yapılan işin niteliği, çalışan sayısı ile işyerinde bulunan diğer kişileri dikkate alarak; önleme, koruma, tahliye, yangınla mücadele, ilk yardım ve benzeri konularda uygun donanımına sahip ve bu konularda eğitilmiş yeterli sayıda kişiyi görevlendirir, araç ve gereçleri sağlayarak eğitim ve tatbikatları yaptırır ve ekiplerin her zaman hazır bulunmalarını sağlar.



17-6331 Sayılı İş Sağlığı ve Güvenliği Kanunu’na göre çalışanların, “Çalışmaktan Kaçınma Hakkı” kapsamında hangisi yer almaz?

- a) Çalışan, ciddi ve yakın tehlikeyle karşı karşıya kaldığında iş sağlığı ve güvenliği kuruluna, kurulun bulunmadığı yerlerde ise işverene bu durumun giderilmesi için başvurabilir.
- b) Çalışanın talebi doğrultusunda karar verildiği takdirde gerekli tedbirler alınıncaya kadar, çalışmaktan kaçınma hakkına sahiptir.
- c) Çalışana çalışmaktan kaçınma hakkını kullandığı süre için çalışılmayan gün oranında eksik maaş ödemesi yapılır.
- d) Talep ettiği halde gerekli tedbirlerin alınmadığı durumlarda çalışanlar iş sözleşmelerini feshedebilir.



17-6331 Sayılı İş Sağlığı ve Güvenliği Kanunu’na göre çalışanların, “Çalışmaktan Kaçınma Hakkı” kapsamında hangisi yer almaz?

- a) Çalışan, ciddi ve yakın tehlikeyle karşı karşıya kaldığında iş sağlığı ve güvenliği kuruluna, kurulun bulunmadığı yerlerde ise işverene bu durumun giderilmesi için başvurabilir.
- b) Çalışanın talebi doğrultusunda karar verildiği takdirde gerekli tedbirler alınıncaya kadar, çalışmaktan kaçınma hakkına sahiptir.
- c) Çalışana çalışmaktan kaçınma hakkını kullandığı süre için çalışılmayan gün oranında eksik maaş ödemesi yapılır.**
- d) Talep ettiği halde gerekli tedbirlerin alınmadığı durumlarda çalışanlar iş sözleşmelerini feshedebilir.



18-6331 Sayılı Kanunda iş kazası ve meslek hastalıklarını daha etkin kayıt altına alınabilmesi için çeşitli önlemler getirilmiştir. Aşağıdakilerden hangisi bu önlemler arasında yer almaz?

- a) İş kazaları kazadan sonraki, meslek hastalıkları ise öğrenildikten sonraki üç işgünü içinde işveren tarafından, Sosyal Güvenlik Kurumu'na bildirilir.
- b) İşyeri hekimi ve sağlık görevlileri tarafından meslek hastalığı ön tanısı konulan vakalar, Sosyal Güvenlik Kurumu tarafından yetkilendirilen sağlık hizmeti sunucularına sevk edilir.
- c) Sağlık kuruluşları kendilerine intikal eden iş kazalarını, yetkilendirilen sağlık hizmeti sunucuları ise tanı koydukları meslek hastalıklarını en geç 7 gün içinde Sosyal Güvenlik Kurumuna bildirir.
- d) İşyerinde meydana gelen ramak kala olaylar da, işveren tarafından kayıt altına alınır.



18-6331 Sayılı Kanunda iş kazası ve meslek hastalıklarını daha etkin kayıt altına alınabilmesi için çeşitli önlemler getirilmiştir. Aşağıdakilerden hangisi bu önlemler arasında yer almaz?

a) İş kazaları kazadan sonraki, meslek hastalıkları ise öğrenildikten sonraki üç işgünü içinde işveren tarafından, Sosyal Güvenlik Kurumu'na bildirilir.

b) İşyeri hekimi ve sağlık görevlileri tarafından meslek hastalığı ön tanısı konulan vakalar, Sosyal Güvenlik Kurumu tarafından yetkilendirilen sağlık hizmeti sunucularına sevk edilir.

c) Sağlık kuruluşları kendilerine intikal eden iş kazalarını, yetkilendirilen sağlık hizmeti sunucuları ise tanı koydukları meslek hastalıklarını en geç 7 gün içinde Sosyal Güvenlik Kurumuna bildirir. (10 gün)

d) İşyerinde meydana gelen ramak kala olaylar da, işveren tarafından kayıt altına alınır.



I. İşe girişlerinde.

II. İş değişikliğinde.

III. İş kazası, meslek hastalığı veya sağlık nedeniyle tekrarlanan işten uzaklaşmalarından sonra işe dönüşlerinde talep etmeleri hâlinde.

19) 6331 Sayılı İş Sağlığı ve Güvenliği Kanunu'na göre İşveren'in Sağlık Gözetimi yükümlülükleri kapsamında sağlık muayenesinin yapılmasının zorunlu olduğu haller hangileridir?

a) I, II, III b) I ve II c) II ve III d) Yalnız I



I. İşe girişlerinde.

II. İş değişikliğinde.

III. İş kazası, meslek hastalığı veya sağlık nedeniyle tekrarlanan işten uzaklaşmalarından sonra işe dönüşlerinde talep etmeleri hâlinde.

19) 6331 Sayılı İş Sağlığı ve Güvenliği Kanunu'na göre İşveren'in Sağlık Gözetimi yükümlülükleri kapsamında sağlık muayenesinin yapılmasının zorunlu olduğu haller hangileridir?

a) I, II, III

b) I ve II

c) II ve III

d) Yalnız I



20) 6331 Sayılı İş Sağlığı ve Güvenliği Kanununu kapsamında alınması gereken Sağlık Raporlarını kim hazırlar?

- a) Sağlık Ocakları ve aile hekimleri
- b) İşyeri sağlık ve güvenlik birimleri veya hizmet alınan ortak sağlık ve güvenlik biriminde görevli olan işyeri hekimi
- c) Sağlık Bakanlığı'na bağlı özel hastaneler
- d) Meslek Hastalıkları Hastaneleri



20) 6331 Sayılı İş Sağlığı ve Güvenliği Kanununu kapsamında alınması gereken Sağlık Raporlarını kim hazırlar?

a) Sağlık Ocakları ve aile hekimleri

b) İşyeri sağlık ve güvenlik birimleri veya hizmet alınan ortak sağlık ve güvenlik biriminde görevli olan işyeri hekimi

c) Sağlık Bakanlığı'na bağlı özel hastaneler

d) Meslek Hastalıkları Hastaneleri



21) 6331 Sayılı İş Sağlığı ve Güvenliği Kanununu kapsamında alınması gereken Sağlık Raporlarına itiraz hangi kuruma yapılır?

- a) İtirazlar Meslek Hastalıkları Hastanelerine yapılır.
- b) İşyeri sağlık ve güvenlik birimleri veya hizmet alınan ortak sağlık ve güvenlik biriminde görevli olan işyeri hekimine yapılır.
- c) İşveren'e doğrudan bildirmek sureti ile yapılır.
- d) Sağlık Bakanlığı tarafından belirlenen hakem hastanelere yapılır, verilen kararlar kesindir.



21) 6331 Sayılı İş Sağlığı ve Güvenliği Kanununu kapsamında alınması gereken Sağlık Raporlarına itiraz hangi kuruma yapılır?

- a) İtirazlar Meslek Hastalıkları Hastanelerine yapılır.
- b) İşyeri sağlık ve güvenlik birimleri veya hizmet alınan ortak sağlık ve güvenlik biriminde görevli olan işyeri hekimine yapılır.
- c) İşveren'e doğrudan bildirmek sureti ile yapılır.
- d) Sağlık Bakanlığı tarafından belirlenen hakem hastanelere yapılır, verilen kararlar kesindir.**



22) 6331 Sayılı İş Sağlığı ve Güvenliği Kanuna Göre “sağlık taraması” için aşağıdaki ifadelerden hangisi yanlıştır?

a-Muayene periyotlarını, Sağlık Bakanlığı belirler.

b-Çalışanların hassasiyetlerin saptanması ve riskli durumların belirlenebilmesi amacıyla tüm çalışanlar sağlık taramasına tabi tutulur.

c-Çalışanların sağlık muayeneleri; işe girişlerinde, iş değişikliğinde, iş kazası ve meslek hastalığı ile sağlık nedeniyle verilen aralardan sonra tekrarlanır.

d-Tehlikeli ve çok tehlikeli sınıfta yer alan işyerlerinde çalışacak olanlar, yapacakları işe uygun olduklarını belirten sağlık raporu olmadan işe başlatılamaz.



22) 6331 Sayılı İş Sağlığı ve Güvenliği Kanuna Göre “sağlık taraması” için aşağıdaki ifadelerden hangisi yanlıştır?

a-Muayene periyotlarını, Sağlık Bakanlığı belirler.

b-Çalışanların hassasiyetlerin saptanması ve riskli durumların belirlenebilmesi amacıyla tüm çalışanlar sağlık taramasına tabi tutulur.

c-Çalışanların sağlık muayeneleri; işe girişlerinde, iş değişikliğinde, iş kazası ve meslek hastalığı ile sağlık nedeniyle verilen aralardan sonra tekrarlanır.

d-Tehlikeli ve çok tehlikeli sınıfta yer alan işyerlerinde çalışacak olanlar, yapacakları işe uygun olduklarını belirten sağlık raporu olmadan işe başlatılamaz.



- I. İşyerinde karşılaşılabilecek sağlık ve güvenlik riskleri, koruyucu ve önleyici tedbirler.
- II. Kendileri ile ilgili yasal hak ve sorumluluklar.
- III. Görevli kişilere ilk yardım, olağan dışı durumlar, afetler ve yangınla mücadele ve tahliye işleri
- IV. Sağlıklı beslenme ve spor

23. İşyerinde iş sağlığı ve güvenliğinin sağlanması ve sürdürülebilmesi amacıyla işveren, çalışanları ve çalışan temsilcilerini işyerinin özelliklerini de dikkate alarak hangi konularda bilgilendirir?

- a) I, II, IV b) II, III, IV c) I, II, III d) I, II, III, IV



I. İşyerinde karşılaşılabilecek sağlık ve güvenlik riskleri, koruyucu ve önleyici tedbirler.

II. Kendileri ile ilgili yasal hak ve sorumluluklar.

III. Görevli kişilere ilk yardım, olağan dışı durumlar, afetler ve yangınla mücadele ve tahliye işleri

IV. Sağlıklı beslenme ve spor

23. İşyerinde iş sağlığı ve güvenliğinin sağlanması ve sürdürülebilmesi amacıyla işveren, çalışanları ve çalışan temsilcilerini işyerinin özelliklerini de dikkate alarak hangi konularda bilgilendirir?

a) I, II, IV

b) II, III, IV

c) I, II, III

d) I, II, III, IV



24) 6331 Sayılı İş Sağlığı ve Güvenliği Kanun’da “çalışanlara verilecek iş sağlığı ve güvenliği eğitimi” içinde aşağıdakilerden hangisi yer alamaz?

a-İşveren, tüm çalışanlarını iş sağlığı ve güvenliği ile çalışma hayatına dair hak ve sorumlulukları hakkında bilgilendirmekle yükümlüdür.

b-Çalışanlar iş ve işyeri değişikliği, uzun süreli işten uzak kalma ve kullanılan donanımın değişikliğinin ardından, yeni çalışma koşullarına yönelik olarak eğitim almalı ve bu eğitimler düzenli aralıklarla tekrarlanmalıdır.

c-Tehlikeli ve çok tehlikeli sınıfta yer alan işyerlerinde çalışacak olanlardan, yapacağı işle ilgili mesleki eğitim aldığını belgelemeleri istenir. Bu belgeye sahip olmayanlar işe başladıktan sonra eğitim alarak belge sahibi yapılır.

d- Eğitimlerin süresi çalışma süresinden sayılır ve maliyetleri çalışana yansıtılmaz.



24) 6331 Sayılı İş Sağlığı ve Güvenliği Kanun’da “çalışanlara verilecek iş sağlığı ve güvenliği eğitimi” içinde aşağıdakilerden hangisi yer alamaz?

a-İşveren, tüm çalışanlarını iş sağlığı ve güvenliği ile çalışma hayatına dair hak ve sorumlulukları hakkında bilgilendirmekle yükümlüdür.

b-Çalışanlar iş ve işyeri değişikliği, uzun süreli işten uzak kalma ve kullanılan donanımın değişikliğinin ardından, yeni çalışma koşullarına yönelik olarak eğitim almalı ve bu eğitimler düzenli aralıklarla tekrarlanmalıdır.

c-Tehlikeli ve çok tehlikeli sınıfta yer alan işyerlerinde çalışacak olanlardan, yapacağı işle ilgili mesleki eğitim aldığını belgelemeleri istenir. Bu belgeye sahip olmayanlar işe başladıktan sonra eğitim alarak belge sahibi yapılır.

d- Eğitimlerin süresi çalışma süresinden sayılır ve maliyetleri çalışana yansıtılmaz.



25) 6331 Sayılı İş Sağlığı ve Güvenliği Kanun’da “çalışanlara verilecek iş sağlığı ve güvenliği eğitimi” için aşağıdakilerden hangileri doğrudur?

- I. Eğitim özellikle; işe başlamadan önce, çalışma yeri veya iş değişikliğinde, iş ekipmanının değişmesi hâlinde veya yeni teknoloji uygulanması hâlinde verilir.
- II. Eğitimler, değişen ve ortaya çıkan yeni risklere uygun olarak yenilenir, gerektiğinde ve düzenli aralıklarla tekrarlanır.
- III- Çalışan temsilcileri özel olarak eğitilir
- IV- İş kazası geçiren veya meslek hastalığına yakalanan çalışana işe başlamadan önce, söz konusu kazanın veya meslek hastalığının sebepleri, korunma yolları ve güvenli çalışma yöntemleri ile ilgili ilave eğitim verilir.
- V-Tehlikeli ve çok tehlikeli sınıfta yer alan işyerlerinde; yapılacak işlerde karşılaşılabilecek sağlık ve güvenlik riskleri ile ilgili yeterli bilgi ve talimatları içeren eğitimin alındığına dair belge olmaksızın, başka işyerlerinden çalışmak üzere gelen çalışanlar işe başlatılamaz.

a) I, II, VI b) I, II, III, IV c)) I, II, III, IV, V d) I, II, III, VI



25) 6331 Sayılı İş Sağlığı ve Güvenliği Kanun’da “çalışanlara verilecek iş sağlığı ve güvenliği eğitimi” için aşağıdakilerden hangileri doğrudur?

- I. Eğitim özellikle; işe başlamadan önce, çalışma yeri veya iş değişikliğinde, iş ekipmanının değişmesi hâlinde veya yeni teknoloji uygulanması hâlinde verilir.
- II. Eğitimler, değişen ve ortaya çıkan yeni risklere uygun olarak yenilenir, gerektiğinde ve düzenli aralıklarla tekrarlanır.
- III- Çalışan temsilcileri özel olarak eğitilir
- IV- İş kazası geçiren veya meslek hastalığına yakalanan çalışana işe başlamadan önce, söz konusu kazanın veya meslek hastalığının sebepleri, korunma yolları ve güvenli çalışma yöntemleri ile ilgili ilave eğitim verilir.
- V-Tehlikeli ve çok tehlikeli sınıfta yer alan işyerlerinde; yapılacak işlerde karşılaşılabilecek sağlık ve güvenlik riskleri ile ilgili yeterli bilgi ve talimatları içeren eğitimin alındığına dair belge olmaksızın, başka işyerlerinden çalışmak üzere gelen çalışanlar işe başlatılamaz.

a) I, II, VI b) I, II, III, IV **c)) I, II, III, IV, V** d) I, II, III, VI



26) 6331 Sayılı İş Sağlığı ve Güvenliği Kanun’da “çalışanlara verilecek iş sağlığı ve güvenliği eğitimi” için aşağıdakilerden hangileri doğrudur?

I- Geçici iş ilişkisi kurulan işveren, iş sağlığı ve güvenliği risklerine karşı çalışana gerekli eğitimin verilmesini sağlar

II-Bu madde kapsamında verilecek eğitimin maliyeti çalışanlara yansıtılamaz.

III-Eğitimlerde geçen süre çalışma süresinden sayılır.

IV-Eğitim sürelerinin haftalık çalışma süresinin üzerinde olması hâlinde, bu süreler fazla sürelerle çalışma veya fazla çalışma olarak değerlendirilir.

V- Herhangi bir sebeple altı aydan fazla süreyle işten uzak kalanlara, tekrar işe başlatılmadan önce bilgi yenileme eğitimi verilir

a) I, II, III, IV, V b) I, II, III, V c) I, II, IV d) I, II, III, IV



27) 6331 Sayılı İş Sağlığı ve Güvenliği Kanun’da “çalışanlara verilecek iş sağlığı ve güvenliği eğitimi” için aşağıdakilerden hangileri doğrudur?

I- Geçici iş ilişkisi kurulan işveren, iş sağlığı ve güvenliği risklerine karşı çalışana gerekli eğitimin verilmesini sağlar

II-Bu madde kapsamında verilecek eğitimin maliyeti çalışanlara yansıtılamaz.

III-Eğitimlerde geçen süre çalışma süresinden sayılır.

IV-Eğitim sürelerinin haftalık çalışma süresinin üzerinde olması hâlinde, bu süreler fazla sürelerle çalışma veya fazla çalışma olarak değerlendirilir.

V- Herhangi bir sebeple altı aydan fazla süreyle işten uzak kalanlara, tekrar işe başlatılmadan önce bilgi yenileme eğitimi verilir

a) I, II, III, IV, V b) I, II, III, V c) I, II, IV d) I, II, III, IV



28) 6331 Sayılı İş Sağlığı ve Güvenliği Kanuna Göre “çalışanların aktif katılımını sağlamak için” yapılması gerekenler arasında hangisi yer almaz?

a-İş sağlığı ve güvenliği ile ilgili konularda çalışanlarla işveren arasındaki iletişimi sağlayacak çalışan temsilcisi görevlendirilir.

b-Sendika temsilcileri çalışan temsilcisi olarak görev yapamaz.

c-Seçimle ya da atama yoluyla görevlendirilen çalışan temsilcileri, iş sağlığı ve güvenliği ile ilgili konularda işverene teklif getirebilir.

d-Çalışan temsilcileri getirdikleri öneriler nedeniyle işveren tarafından hak mahrumiyetine uğratılamaz.



28) 6331 Sayılı İş Sağlığı ve Güvenliği Kanuna Göre “çalışanların aktif katılımını sağlamak için” yapılması gerekenler arasında hangisi yer almaz?

a-İş sağlığı ve güvenliği ile ilgili konularda çalışanlarla işveren arasındaki iletişimi sağlayacak çalışan temsilcisi görevlendirilir.

b-Sendika temsilcileri çalışan temsilcisi olarak görev yapamaz.

c-Seçimle ya da atama yoluyla görevlendirilen çalışan temsilcileri, iş sağlığı ve güvenliği ile ilgili konularda işverene teklif getirebilir.

d-Çalışan temsilcileri getirdikleri öneriler nedeniyle işveren tarafından hak mahrumiyetine uğratılamaz.



29) 6331 Sayılı İş Sağlığı ve Güvenliği Kanunu kapsamında çalışanlar, iş sağlığı ve güvenliği ile ilgili aldıkları eğitim ve işverenin bu konudaki talimatları doğrultusunda, kendilerinin ve hareketlerinden veya yaptıkları işten etkilenen diğer çalışanların sağlık ve güvenliklerini tehlikeye düşürmemekle yükümlüdür. Bu yükümlülükler arasında aşağıdakilerden hangisi yer almaz?

- a) İşyerindeki makine, cihaz, araç, gereç, tehlikeli madde, taşıma ekipmanı ve diğer üretim araçlarını kurallara uygun şekilde kullanmak, bunların güvenlik donanımlarını doğru olarak kullanmak, keyfi olarak çıkarmamak ve değiştirmemek.
- b) Kendilerine sağlanan kişisel koruyucu donanımı doğru kullanmak ve korumak.
- c) İşyerindeki makine, cihaz, araç, gereç, tesis ve binalarda sağlık ve güvenlik yönünden ciddi ve yakın bir tehlike ile karşılaştıklarında ve koruma tedbirlerinde bir eksiklik gördüklerinde, işverene veya çalışan temsilcisine derhal haber vermek.
- d) Noksanlık ve mevzuata aykırılıkların giderilmesi konusunda, teftişe yetkili makama doğrudan bildirim yapmak.



29) 6331 Sayılı İş Sağlığı ve Güvenliği Kanunu kapsamında çalışanlar, iş sağlığı ve güvenliği ile ilgili aldıkları eğitim ve işverenin bu konudaki talimatları doğrultusunda, kendilerinin ve hareketlerinden veya yaptıkları işten etkilenen diğer çalışanların sağlık ve güvenliklerini tehlikeye düşürmemekle yükümlüdür. Bu yükümlülükler arasında aşağıdakilerden hangisi yer almaz?

- a) İşyerindeki makine, cihaz, araç, gereç, tehlikeli madde, taşıma ekipmanı ve diğer üretim araçlarını kurallara uygun şekilde kullanmak, bunların güvenlik donanımlarını doğru olarak kullanmak, keyfi olarak çıkarmamak ve değiştirmemek.
- b) Kendilerine sağlanan kişisel koruyucu donanımı doğru kullanmak ve korumak.
- c) İşyerindeki makine, cihaz, araç, gereç, tesis ve binalarda sağlık ve güvenlik yönünden ciddi ve yakın bir tehlike ile karşılaştıklarında ve koruma tedbirlerinde bir eksiklik gördüklerinde, işverene veya çalışan temsilcisine derhal haber vermek.
- d) Noksanlık ve mevzuata aykırılıkların giderilmesi konusunda, teftişe yetkili makama doğrudan bildirim yapmak.**



30) 6331 Sayılı İş Sağlığı ve Güvenliği Kanuna Göre Seçim veya seçimle belirlenemediği durumda atama yoluyla görevlendirilecek çalışan temsilcisi sayısı için aşağıdaki ifadelerden hangisi yanlıştır?

- a) İki ile elli arasında çalışanı bulunan işyerlerinde bir.
- b) Elli bir ile yüz bir arasında çalışanı bulunan işyerlerinde iki.
- c) Yüz bir ile beş yüz arasında çalışanı bulunan işyerlerinde üç.
- d) Beş yüz bir ile bin arasında çalışanı bulunan işyerlerinde dört.



30) 6331 Sayılı İş Sağlığı ve Güvenliği Kanuna Göre Seçim veya seçimle belirlenemediği durumda atama yoluyla görevlendirilecek çalışan temsilcisi sayısı için aşağıdaki ifadelerden hangisi yanlıştır?

- a) İki ile elli arasında çalışanı bulunan işyerlerinde bir.
- b) Elli bir ile yüz bir arasında çalışanı bulunan işyerlerinde iki. (YÜZ)**
- c) Yüz bir ile beş yüz arasında çalışanı bulunan işyerlerinde üç.
- d) Beş yüz bir ile bin arasında çalışanı bulunan işyerlerinde dört.



31) 6331 Sayılı İş Sağlığı ve Güvenliği Kanuna Göre Çalışan temsilcisinin hakları hususunda aşağıdakilerden hangisi yanlıştır?

- a) Birden fazla çalışan temsilcisinin bulunması durumunda baş temsilci, çalışan temsilcileri arasında yapılacak seçimle belirlenir.
- b) Çalışan temsilcileri, tehlike kaynağının yok edilmesi veya tehlikeden kaynaklanan riskin azaltılması için, işverene öneride bulunma ve işverenden gerekli tedbirlerin alınmasını isteme hakkına sahiptir.
- c) Görevlerini yürütmeleri nedeniyle, çalışan temsilcileri ve destek elemanlarının hakları kısıtlanamaz ve görevlerini yerine getirebilmeleri için işveren tarafından gerekli imkânlar sağlanır.
- d) İşyerinde yetkili sendika bulunması hâlinde, işyeri sendika temsilcileri çalışan temsilcisi olarak da görev yapamaz.



31) 6331 Sayılı İş Sağlığı ve Güvenliği Kanuna Göre Çalışan temsilcisinin hakları hususunda aşağıdakilerden hangisi yanlıştır?

a) Birden fazla çalışan temsilcisinin bulunması durumunda baş temsilci, çalışan temsilcileri arasında yapılacak seçimle belirlenir.

b) Çalışan temsilcileri, tehlike kaynağının yok edilmesi veya tehlikeden kaynaklanan riskin azaltılması için, işverene öneride bulunma ve işverenden gerekli tedbirlerin alınmasını isteme hakkına sahiptir.

c) Görevlerini yürütmeleri nedeniyle, çalışan temsilcileri ve destek elemanlarının hakları kısıtlanamaz ve görevlerini yerine getirebilmeleri için işveren tarafından gerekli imkânlar sağlanır.

d) İşyerinde yetkili sendika bulunması hâlinde, işyeri sendika temsilcileri çalışan temsilcisi olarak da görev yapamaz.



32) 6331 Sayılı İş Sağlığı ve Güvenliği Kanuna Göre Ulusal iş sağlığı ve güvenliği Konseyi üyeleri arasında aşağıdakilerden hangisi yoktur?

- a) Bakanlık İş Sağlığı ve Güvenliği Genel Müdürü, Çalışma Genel Müdürü, İş Teftiş Kurulu Başkanı ve Sosyal Güvenlik Kurumu Başkanlığından bir genel müdür.
- b) Bilim, Sanayi ve Teknoloji, Çevre ve Şehircilik, Enerji ve Tabii Kaynaklar, Gıda, Tarım ve Hayvancılık, Kalkınma, Millî Eğitim ile Sağlık bakanlıklarından ilgili birer genel müdür.
- c) Yükseköğretim Kurulu Başkanı, Devlet Personel Başkanlığından bir başkan.
- d) İşveren, işçi ve kamu görevlileri sendikaları üst kuruluşlarının en fazla üyeye sahip ilk üçünden, Türkiye Odalar ve Borsalar Birliğinden, Türkiye Esnaf ve Sanatkarları Konfederasyonundan, Türk Tabipleri Birliğinden, Türk Mühendis ve Mimar Odaları Birliğinden ve Türkiye Ziraat Odaları Birliğinden konuyla ilgili veya görevli birer yönetim kurulu üyesi.



32) 6331 Sayılı İş Sağlığı ve Güvenliği Kanuna Göre Ulusal iş sağlığı ve güvenliği Konseyi üyeleri arasında aşağıdakilerden hangisi yoktur?

a) Bakanlık İş Sağlığı ve Güvenliği Genel Müdürü, Çalışma Genel Müdürü, İş Teftiş Kurulu Başkanı ve Sosyal Güvenlik Kurumu Başkanlığından bir genel müdür.

b) Bilim, Sanayi ve Teknoloji, Çevre ve Şehircilik, Enerji ve Tabii Kaynaklar, Gıda, Tarım ve Hayvancılık, Kalkınma, Millî Eğitim ile Sağlık bakanlıklarından ilgili birer genel müdür.

c) Yükseköğretim Kurulu Başkanı, Devlet Personel Başkanlığından bir başkan.

(Yükseköğretim Kurulu Başkanlığından bir yürütme kurulu üyesi, Devlet Personel Başkanlığından bir başkan yardımcısı)

d) İşveren, işçi ve kamu görevlileri sendikaları üst kuruluşlarının en fazla üyeye sahip ilk üçünden, Türkiye Odalar ve Borsalar Birliğinden, Türkiye Esnaf ve Sanatkarları Konfederasyonundan, Türk Tabipleri Birliğinden, Türk Mühendis ve Mimar Odaları Birliğinden ve Türkiye Ziraat Odaları Birliğinden konuyla ilgili veya görevli birer yönetim kurulu üyesi.



33) 6331 Sayılı İş Sağlığı ve Güvenliği Kanuna Göre Ulusal iş sağlığı ve güvenliği Konseyi için aşağıdakilerden hangisi hatalıdır?

- a) Konsey üyeleri, iki yıl için seçilir ve üst üste iki olağan toplantıya katılmaz ise ilgili kurum veya kuruluşun üyeliği sona erer.
- b) Konseyin sekreteryası, İş Sağlığı ve Güvenliği Genel Müdürlüğünce yürütülür.
- c) Konsey, toplantıya katılanların salt çoğunluğu ile karar verir. Oyların eşitliği hâlinde başkanın oyu kararı belirler. Çekimser oy kullanılamaz.
- d) Konsey yılda bir defa olağan toplanır. Başkanın veya üyelerin üçte birinin teklifi ile olağanüstü olarak da toplanabilir.



33) 6331 Sayılı İş Sağlığı ve Güvenliği Kanuna Göre Ulusal iş sağlığı ve güvenliği Konseyi için aşağıdakilerden hangisi hatalıdır?

- a) Konsey üyeleri, iki yıl için seçilir ve üst üste iki olağan toplantıya katılmaz ise ilgili kurum veya kuruluşun üyeliği sona erer.
- b) Konseyin sekreteryası, İş Sağlığı ve Güvenliği Genel Müdürlüğünce yürütülür.
- c) Konsey, toplantıya katılanların salt çoğunluğu ile karar verir. Oyların eşitliği hâlinde başkanın oyu kararı belirler. Çekimser oy kullanılamaz.
- d) Konsey yılda bir defa olağan toplanır. Başkanın veya üyelerin üçte birinin teklifi ile olağanüstü olarak da toplanabilir. (İki)**



34) 6331 Sayılı İş Sağlığı ve Güvenliği Kanuna Göre, Asıl işveren ve Alt işveren ilişkisi içinde İş Sağlığı ve Güvenliği Kurulunun oluşturulmasında aşağıdakilerden hangisi geçerlidir?

I-Kurul oluşturması gerekmeyen asıl işveren ve alt işverenin toplam çalışan sayısı elliden fazla ise, koordinasyonu asıl işverence yapılmak kaydıyla, asıl işveren ve alt işveren tarafından birlikte bir kurul oluşturulur

II-Asıl işveren tarafından kurul oluşturulmuş ise, kurul oluşturması gerekmeyen alt işveren, koordinasyonu sağlamak üzere vekâleten yetkili bir temsilci atar.

III- İşyerinde kurul oluşturması gerekmeyen asıl işveren, alt işverenin oluşturduğu kurula iş birliği ve koordinasyonu sağlamak üzere vekâleten yetkili bir temsilci atar.

IV- Kurul oluşturması gerekmeyen asıl işveren ve alt işverenin toplam çalışan sayısı elliden fazla ise, koordinasyonu asıl işverence yapılmak kaydıyla, asıl işveren ve alt işveren tarafından birlikte bir kurul oluşturulur.

V- Aynı çalışma alanında birden fazla işverenin bulunması ve bu işverenlerce birden fazla kurulun oluşturulması hâlinde işverenler, birbirlerinin çalışmalarını etkileyebilecek kurul kararları hakkında diğer işverenleri bilgilendirir.

a) I, II, III, IV, V

b) I, II, III, V

c) I, II, IV

d) I, II, III, IV



35) 6331 Sayılı İş Sağlığı ve Güvenliği Kanuna Göre, Asıl işveren ve Alt işveren ilişkisi içinde İş Sağlığı ve Güvenliği Kurulunun oluşturulmasında aşağıdakilerden hangisi geçerlidir?

I-Kurul oluşturması gerekmeyen asıl işveren ve alt işverenin toplam çalışan sayısı elliden fazla ise, koordinasyonu asıl işverence yapılmak kaydıyla, asıl işveren ve alt işveren tarafından birlikte bir kurul oluşturulur

II-Asıl işveren tarafından kurul oluşturulmuş ise, kurul oluşturması gerekmeyen alt işveren, koordinasyonu sağlamak üzere vekâleten yetkili bir temsilci atar.

III- İşyerinde kurul oluşturması gerekmeyen asıl işveren, alt işverenin oluşturduğu kurula iş birliği ve koordinasyonu sağlamak üzere vekâleten yetkili bir temsilci atar.

IV- Kurul oluşturması gerekmeyen asıl işveren ve alt işverenin toplam çalışan sayısı elliden fazla ise, koordinasyonu asıl işverence yapılmak kaydıyla, asıl işveren ve alt işveren tarafından birlikte bir kurul oluşturulur.

V- Aynı çalışma alanında birden fazla işverenin bulunması ve bu işverenlerce birden fazla kurulun oluşturulması hâlinde işverenler, birbirlerinin çalışmalarını etkileyebilecek kurul kararları hakkında diğer işverenleri bilgilendirir.

a) I, II, III, IV, V

b) I, II, III, V

c) I, II, IV d) I, II, III, IV



36) 6331 Sayılı İş Sağlığı ve Güvenliği Kanuna istinaden, iş merkezleri, iş hanları, sanayi bölgeleri veya siteleri gibi yerlerde, iş sağlığı ve güvenliği konusundaki koordinasyonu kim nasıl sağlar?

a)Tüm kiracılar kendi iş sağlığı ve güvenliğini sağlar böylece iş hanı vb yerlerin tamamında güvenli ve sağlıklı iş olanağı oluşturulmuş olur.

b)Yönetim koordinasyonu sağlar yaptırım gücü yoktur

c) Yönetim koordinasyonu sağlar ve gerekli hallerde ceza keser.

d) Yönetim, işyerlerinde iş sağlığı ve güvenliği yönünden diğer işyerlerini etkileyecek tehlikeler hususunda gerekli tedbirleri almaları için işverenleri uyarır. Bu uyarılara uymayan işverenleri Bakanlığa bildirir.



36) 6331 Sayılı İş Sağlığı ve Güvenliği Kanuna istinaden, iş merkezleri, iş hanları, sanayi bölgeleri veya siteleri gibi yerlerde, iş sağlığı ve güvenliği konusundaki koordinasyonu kim nasıl sağlar?

a)Tüm kiracılar kendi iş sağlığı ve güvenliğini sağlar böylece iş hanı vb yerlerin tamamında güvenli ve sağlıklı iş olanağı oluşturulmuş olur.

b)Yönetim koordinasyonu sağlar yaptırım gücü yoktur

c) Yönetim koordinasyonu sağlar ve gerekli hallerde ceza keser.

d) Yönetim, işyerlerinde iş sağlığı ve güvenliği yönünden diğer işyerlerini etkileyecek tehlikeler hususunda gerekli tedbirleri almaları için işverenleri uyarır. Bu uyarılara uymayan işverenleri Bakanlığa bildirir.



37) 6331 Sayılı İş Sağlığı ve Güvenliği Kanunu’na göre hayati tehlikeye bağlı “İşin durdurulması” kapsamında aşağıdakilerden hangisi doğrudur?

I- Hayati tehlike tespitinde bu tehlike giderilinceye kadar, işyerinin tamamı değil sadece bu tehlikeden doğabilecek riskin etkileyebileceği alanda veya iş yerinin tamamında iş durdurulur.

II- Çok tehlikeli sınıfta yer alan maden, metal ve yapı işleri ile tehlikeli kimyasallarla çalışılan işlerin yapıldığı veya büyük endüstriyel kazaların olabileceği işyerlerinde, risk değerlendirmesi yapılmamış olması durumunda iş durdurulur.

III- Üç iş müfettişinden oluşan heyet, iş sağlığı ve güvenliği bakımından teftişe yetkili iş müfettişinin tespiti üzerine gerekli incelemeleri yaparak, tespit tarihinden itibaren iki gün içerisinde işin durdurulmasına karar verebilir. Ancak tespit edilen hususun acil müdahaleyi gerektirmesi hâlinde; tespiti yapan iş müfettişi, heyet tarafından karar alınıncaya kadar geçerli olmak kaydıyla işi durdurur.

IV- İşveren, işin durdurulması sebebiyle işsiz kalan çalışanlara ücretlerini ödemekle veya ücretlerinde bir düşüklük olmamak üzere meslek veya durumlarına göre başka bir iş vermekle yükümlüdür.

a) I, II, III, IV b) I, II, III, V c) I, II, IV d) I, II, III, IV



37) 6331 Sayılı İş Sağlığı ve Güvenliği Kanunu'na göre hayati tehlikeye bağlı "İşin durdurulması" kapsamında aşağıdakilerden hangisi doğrudur?

I- Hayati tehlike tespitinde bu tehlike giderilinceye kadar, işyerinin tamamı değil sadece bu tehlikeden doğabilecek riskin etkileyebileceği alanda veya iş yerinin tamamında iş durdurulur.

II- Çok tehlikeli sınıfta yer alan maden, metal ve yapı işleri ile tehlikeli kimyasallarla çalışılan işlerin yapıldığı veya büyük endüstriyel kazaların olabileceği işyerlerinde, risk değerlendirmesi yapılmamış olması durumunda iş durdurulur.

III- Üç iş müfettişinden oluşan heyet, iş sağlığı ve güvenliği bakımından teftişe yetkili iş müfettişinin tespiti üzerine gerekli incelemeleri yaparak, tespit tarihinden itibaren iki gün içerisinde işin durdurulmasına karar verebilir. Ancak tespit edilen hususun acil müdahaleyi gerektirmesi hâlinde; tespiti yapan iş müfettişi, heyet tarafından karar alınıncaya kadar geçerli olmak kaydıyla işi durdurur.

IV- İşveren, işin durdurulması sebebiyle işsiz kalan çalışanlara ücretlerini ödemekle veya ücretlerinde bir düşüklük olmamak üzere meslek veya durumlarına göre başka bir iş vermekle yükümlüdür.

a) I, II, III, IV b) I, II, III, V c) I, II, IV

d) I, II, III, IV



38) 6331 Sayılı İş Sağlığı ve Güvenliği Kanunu’na göre hayati tehlikeye bağlı “İşin durdurulması” kararı ilgili mülki idare amirine ve işyeri dosyasının bulunduğu Çalışma ve İş Kurumu il müdürlüğüne gün içinde gönderilir. İşin durdurulması kararı, mülki idare amiri tarafından saat içinde yerine getirilir. Ancak, tespit edilen hususun acil müdahaleyi gerektirmesi nedeniyle verilen işin durdurulması kararı, mülki idare amiri tarafından aynı gün yerine getirilir.

- a) 2 / 7 b) 1 / 24 c) aynı / 12 d) 7 / 2



38) 6331 Sayılı İş Sağlığı ve Güvenliği Kanunu’na göre hayati tehlikeye bağlı “İşin durdurulması” kararı ilgili mülki idare amirine ve işyeri dosyasının bulunduğu Çalışma ve İş Kurumu il müdürlüğüne gün içinde gönderilir. İşin durdurulması kararı, mülki idare amiri tarafından saat içinde yerine getirilir. Ancak, tespit edilen hususun acil müdahaleyi gerektirmesi nedeniyle verilen işin durdurulması kararı, mülki idare amiri tarafından aynı gün yerine getirilir.

a) 2 / 7

b) 1 / 24

c) aynı / 12

d) 7 / 2



39) İşveren, yerine getirildiği tarihten itibaren kaç iş günü içinde, yetkili iş mahkemesinde işin durdurulması kararına itiraz edebilir? Mahkemenin itirazı karara bağlaması kaç gün içinde olur?

- a) 7 / 6
- b) 5 / 6
- c) 10 / 7
- d) 6 / 6



39) İşveren, yerine getirildiği tarihten itibaren kaç iş günü içinde, yetkili iş mahkemesinde işin durdurulması kararına itiraz edebilir? Mahkemenin itirazı karara bağlaması kaç gün içinde olur?

- a) 7 / 6
- b) 5 / 6
- c) 10 / 7
- d) 6 / 6**



40) İşverenin işin durdurulmasını gerektiren hususların giderildiğini Bakanlığa yazılı olarak bildirmesi hâlinde, en geç kaç gün içinde işyerinde inceleme yapılarak işverenin talebi sonuçlandırılır?

- a) 7
- b) 5
- c) 6
- d) 8



40) İşverenin işin durdurulmasını gerektiren hususların giderildiğini Bakanlığa yazılı olarak bildirmesi hâlinde, en geç kaç gün içinde işyerinde inceleme yapılarak işverenin talebi sonuçlandırılır?

a) 7

b) 5

c) 6

d) 8



2. İş Sağlığı ve Güvenliği Kanunu'na göre aşağıdaki tanımlardan hangisi yanlıştır?

(Aralık 2013 C Sınıfı)

- A) Risk: İşyerinde var olan ya da dışarıdan gelebilecek, çalışanı veya işyerini etkileyebilecek ramak kala olayı ifade eder.
- B) Önleme: İşyerinde yürütülen işlerin bütün safhalarında iş sağlığı ve güvenliği ile ilgili riskleri ortadan kaldırmak veya azaltmak için planlanan ve alınan tedbirlerin tümünü ifade eder.
- C) İşveren: Çalışan istihdam eden gerçek veya tüzel kişi yahut tüzel kişiliği olmayan kurum ve kuruluşları ifade eder.
- D) İş kazası: İşyerinde veya işin yürütümü nedeniyle meydana gelen, ölüme sebebiyet veren veya vücut bütünlüğünü ruhen ya da bedenen özre uğratan olayı ifade eder.



2. İş Sağlığı ve Güvenliği Kanunu'na göre aşağıdaki tanımlardan hangisi yanlıştır?

(Aralık 2013 C Sınıfı)

- A) Risk: İşyerinde var olan ya da dışarıdan gelebilecek, çalışanı veya işyerini etkileyebilecek ramak kala olayı ifade eder.
- B) Önleme: İşyerinde yürütülen işlerin bütün safhalarında iş sağlığı ve güvenliği ile ilgili riskleri ortadan kaldırmak veya azaltmak için planlanan ve alınan tedbirlerin tümünü ifade eder.
- C) İşveren: Çalışan istihdam eden gerçek veya tüzel kişi yahut tüzel kişiliği olmayan kurum ve kuruluşları ifade eder.
- D) İş kazası: İşyerinde veya işin yürütümü nedeniyle meydana gelen, ölüme sebebiyet veren veya vücut bütünlüğünü ruhen ya da bedenen özre uğratan olayı ifade eder.



3. İş sağığı ve güvenliğı mevzuatının en öncelikli yaklaşımı aşağıdakilerden hangisidir?

(Aralık 2013 C Sınıfı)

- A) Meslek hastalığı vakalarını tespitiinin azaltılması
- B) İşyerlerinde iş sağığı ve güvenliğı koşullarının denetlenmesi
- C) İş kazası geçirenlere tazminat bağlanması
- D) Çalışanların sağığının korunması ve güvenliğinin sağlanması



3. İş sağığı ve güvenliğı mevzuatının en öncelikli yaklaşımı aşağıdakilerden hangisidir?

(Aralık 2013 C Sınıfı)

- A) Meslek hastalığı vakalarını tespitiinin azaltılması
- B) İşyerlerinde iş sağığı ve güvenliğı koşullarının denetlenmesi
- C) İş kazası geçirenlere tazminat bağlanması
- D) Çalışanların sağığının korunması ve güvenliğinin sağlanması**



5. Ülke genelinde iş sağlığı ve güvenliği ile ilgili politika ve stratejilerin belirlenmesi için tavsiyelerde bulunmak üzere İş Sağlığı ve Güvenliği Kanunu'na dayanılarak kurulan ve çalışma hayatının iş sağlığı ve güvenliği ile ilgili mevcut şartlarının iyileştirilmesi ve güvenlik kültürünün ülke genelinde yaygınlaştırılması amacıyla üyelerin işbirliği içinde çalışmasını esas alan oluşum aşağıdakilerden hangisidir?

(Aralık 2013 C Sınıfı)

- A) Çalışma Meclisi
- B) Üçlü Danışma Kurulu
- C) Ulusal İş Sağlığı ve Güvenliği Konseyi
- D) Stratejik İş Sağlığı ve Güvenliği Komisyonu



5. Ülke genelinde iş sağlığı ve güvenliği ile ilgili politika ve stratejilerin belirlenmesi için tavsiyelerde bulunmak üzere İş Sağlığı ve Güvenliği Kanunu'na dayanılarak kurulan ve çalışma hayatının iş sağlığı ve güvenliği ile ilgili mevcut şartlarının iyileştirilmesi ve güvenlik kültürünün ülke genelinde yaygınlaştırılması amacıyla üyelerin işbirliği içinde çalışmasını esas alan oluşum aşağıdakilerden hangisidir?

(Aralık 2013 C Sınıfı)

- A) Çalışma Meclisi
- B) Üçlü Danışma Kurulu
- C) Ulusal İş Sağlığı ve Güvenliği Konseyi**
- D) Stratejik İş Sağlığı ve Güvenliği Komisyonu



7. 6331 sayılı İş Sağlığı ve Güvenliği Kanunu'na göre aşağıdakilerden hangisinin uygulamasında az tehlikeli sınıfta yer alan bir işyeri ile çok tehlikeli sınıfta yer alan bir işyeri arasında fark yoktur?

(Aralık 2013 B Sınıfı)

- A) Risk değerlendirmesinin yenilenmesi
- B) İş kazası ve meslek hastalıklarının bildirimi
- C) Acil durum planında görevlendirilecek kişi sayısı
- D) Çalışanların iş sağlığı ve güvenliği eğitimlerinin yenilenmesi



7. 6331 sayılı İş Sağlığı ve Güvenliği Kanunu'na göre aşağıdakilerden hangisinin uygulamasında az tehlikeli sınıfta yer alan bir işyeri ile çok tehlikeli sınıfta yer alan bir işyeri arasında fark yoktur?

(Aralık 2013 B Sınıfı)

- A) Risk değerlendirmesinin yenilenmesi
- B) İş kazası ve meslek hastalıklarının bildirimi**
- C) Acil durum planında görevlendirilecek kişi sayısı
- D) Çalışanların iş sağlığı ve güvenliği eğitimlerinin yenilenmesi



15. İş Sağlığı ve Güvenliği Kanunu’na göre aşağıdakilerden hangisi “asli görevinin yanında iş sağlığı ve güvenliği ile ilgili önleme, koruma, tahliye, yangınla mücadele, ilk yardım ve benzeri konularda özel olarak görevlendirilmiş uygun donanım ve yeterli eğitime sahip kişiyi” ifade etmektedir?

(Aralık 2013 B Sınıfı)

- A) Destek elemanı
- B) Mutemet yetkilisi
- C) Acil eylem personeli
- D) İnsan kaynakları eğiticisi



15. İş Sağlığı ve Güvenliği Kanunu’na göre aşağıdakilerden hangisi “asli görevinin yanında iş sağlığı ve güvenliği ile ilgili önleme, koruma, tahliye, yangınla mücadele, ilk yardım ve benzeri konularda özel olarak görevlendirilmiş uygun donanım ve yeterli eğitime sahip kişiyi” ifade etmektedir?

(Aralık 2013 B Sınıfı)

- A) Destek elemanı**
- B) Mutemet yetkilisi
- C) Acil eylem personeli
- D) İnsan kaynakları eğiticisi



2. 6331 sayılı İş Sağlığı ve Güvenliği Kanunu'n göre aşağıdakilerden hangisi çalışanları yükümlülüklerinden değildir?

(Şubat 2014 B Sınıfı)

- A) İşyerindeki makine ve binalarda sağlık v güvenlik yönünden bir eksiklik gördüklerinde, derhal Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığı Bölge Müdürlüğüne haber vermek
- B) Teftişe yetkili makam tarafından işyerinde tespit edilen noksanlık ve mevzuata aykırılıkların giderilmesi konusunda, işveren ve çalışan temsilcisi ile iş birliği yapmak
- C) Kendi görev alanında, iş sağlığı ve güvenliğini sağlanması için işveren ve çalışan temsilcisi ile iş birliği yapmak
- D) Kendilerine sağlanan kişisel koruyucu donanım doğru kullanmak ve korumak



2. 6331 sayılı İş Sağlığı ve Güvenliği Kanunu'n göre aşağıdakilerden hangisi çalışanları yükümlülüklerinden değildir?

(Şubat 2014 B Sınıfı)

- A) İşyerindeki makine ve binalarda sağlık v güvenlik yönünden bir eksiklik gördüklerinde, derhal Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığı Bölge Müdürlüğüne haber vermek
- B) Teftişe yetkili makam tarafından işyerinde tespit edilen noksanlık ve mevzuata aykırılıkların giderilmesi konusunda, işveren ve çalışan temsilcisi ile iş birliği yapmak
- C) Kendi görev alanında, iş sağlığı ve güvenliğini sağlanması için işveren ve çalışan temsilcisi ile iş birliği yapmak
- D) Kendilerine sağlanan kişisel koruyucu donanım doğru kullanmak ve korumak



(MAYIS 2015 B Sınıfı)

Soru No: 13

6331 sayılı İş Sağlığı ve Güvenliği Kanunu'na göre, Ulusal İş Sağlığı ve Güvenliği Konseyi sekretaryası aşağıdakilerden hangisi tarafından yürütülür?

- A) Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığı
- B) Bilim, Sanayi ve Teknoloji Bakanlığı
- C) İş Sağlığı ve Güvenliği Genel Müdürlüğü
- D) Sağlık Bakanlığı
- E) Türkiye Kamu Hastaneleri Kurumu

© 2015 YORR. Tüm hakları saklıdır. Bu belge, YORR tarafından hazırlanmış olup, YORR'nin izni olmadan yayımlanamaz.



(MAYIS 2015 B Sınıfı)

Soru No: 13

6331 sayılı İş Sağlığı ve Güvenliği Kanunu'na göre, Ulusal İş Sağlığı ve Güvenliği Konseyi sekretaryası aşağıdakilerden hangisi tarafından yürütülür?

- A) Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığı
- B) Bilim, Sanayi ve Teknoloji Bakanlığı
- C) İş Sağlığı ve Güvenliği Genel Müdürlüğü
- D) Sağlık Bakanlığı
- E) Türkiye Kamu Hastaneleri Kurumu

DOĞRU CEVAP : C



(MAYIS 2015 B Sınıfı)

Soru No: 12

6331 sayılı İş Sağlığı ve Güvenliği Kanunu'na göre; çalışanlar için hayati tehlike oluşturan bir hususun tespit edilmesi hâlinde işin durdurulmasıyla ilgili,

- I. Tehlike giderilinceye kadar işin tamamında veya bir bölümünde iş durdurulur.
- II. İşin durdurulması kararı, ilgili mülki idare amirine ve iş yeri dosyasının bulunduğu Çalışma ve İş Kurumu il müdürlüğüne bir gün içerisinde gönderilir.
- III. İşin durdurulması kararı, mülki idare amiri tarafından üç iş günü içinde yerine getirilir.

ifadelerinden hangileri doğrudur?

- A) I ve III
- B) Yalnız II
- C) I, II ve III
- D) I ve II
- E) Yalnız I



(MAYIS 2015 B Sınıfı)

Soru No: 12

6331 sayılı İş Sağlığı ve Güvenliği Kanunu'na göre; çalışanlar için hayati tehlike oluşturan bir hususun tespit edilmesi hâlinde işin durdurulmasıyla ilgili,

- I. Tehlike giderilinceye kadar işin tamamında veya bir bölümünde iş durdurulur.
- II. İşin durdurulması kararı, ilgili mülki idare amirine ve iş yeri dosyasının bulunduğu Çalışma ve İş Kurumu il müdürlüğüne bir gün içerisinde gönderilir.
- III. İşin durdurulması kararı, mülki idare amiri tarafından üç iş günü içinde yerine getirilir.

ifadelerinden hangileri doğrudur?

- A) I ve III
- B) Yalnız II
- C) I, II ve III
- D) I ve II
- E) Yalnız I

DOĞRU CEVAP : D



(MAYIS 2015 C Sınıfı)

Soru No: 9

6331 sayılı İş Sağlığı ve Güvenliği Kanunu'na göre, aşağıdakilerden hangisi işverenin iş sağlığı ve güvenliği alanındaki yükümlülüklerinden biri değildir?

- A) Risk değerlendirmesi yapmak veya yaptırmak
- B) Çalışanın sağlık ve güvenlik yönünden işe uygunluğunu göz önüne almak
- C) İşyerinde alınan iş sağlığı ve güvenliği tedbirlerine uyulup uyulmadığını izlemek, denetlemek
- D) Alt işverenle birlikte çalışana sadakatli davranmak
- E) Mesleki riskleri önlemek, eğitim ve bilgi verilmesi dâhil her türlü tedbiri almak



(MAYIS 2015 C Sınıfı)

Soru No: 9

6331 sayılı İş Sağlığı ve Güvenliği Kanunu'na göre, aşağıdakilerden hangisi işverenin iş sağlığı ve güvenliği alanındaki yükümlülüklerinden biri değildir?

- A) Risk değerlendirmesi yapmak veya yaptırmak
- B) Çalışanın sağlık ve güvenlik yönünden işe uygunluğunu göz önüne almak
- C) İşyerinde alınan iş sağlığı ve güvenliği tedbirlerine uyulup uyulmadığını izlemek, denetlemek
- D) Alt işverenle birlikte çalışana sadakatli davranmak
- E) Mesleki riskleri önlemek, eğitim ve bilgi verilmesi dâhil her türlü tedbiri almak

DOĞRU CEVAP : D



(MAYIS 2015 C Sınıfı)

Soru No: 10

6331 sayılı İş Sağlığı ve Güvenliği Kanunu'na göre, Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığının iş sağlığı ve güvenliği denetimlerini yapmakla görevli birimi aşağıdakilerden hangisidir?

- A) Avrupa Birliği Koordinasyon Dairesi Başkanlığı
- B) İç Denetim Birimi Başkanlığı
- C) İş Sağlığı ve Güvenliği Genel Müdürlüğü
- D) Çalışma Genel Müdürlüğü
- E) İş Teftiş Kurulu Başkanlığı



(MAYIS 2015 C Sınıfı)

Soru No: 10

6331 sayılı İş Sağlığı ve Güvenliği Kanunu'na göre, Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığının iş sağlığı ve güvenliği denetimlerini yapmakla görevli birimi aşağıdakilerden hangisidir?

- A) Avrupa Birliği Koordinasyon Dairesi Başkanlığı
- B) İç Denetim Birimi Başkanlığı
- C) İş Sağlığı ve Güvenliği Genel Müdürlüğü
- D) Çalışma Genel Müdürlüğü
- E) İş Teftiş Kurulu Başkanlığı

DOĞRU CEVAP : E



(MAYIS 2015 C Sınıfı)

Soru No: 11

6331 sayılı İş Sağlığı ve Güvenliği Kanunu'na göre, aşağıdakilerden hangisi risklerden korunma ilkelerinden biri değildir?

- A) Potansiyel tehlikeleri belirlemek
- B) Teknik gelişmelere uyum sağlamak
- C) Risklerle kaynağında mücadele etmek
- D) Çalışanlara uygun talimatlar vermek
- E) Tehlikeli olanı, tehlikesiz veya daha az tehlikeli olanla değiştirmek



(MAYIS 2015 C Sınıfı)

Soru No: 11

6331 sayılı İş Sağlığı ve Güvenliği Kanunu'na göre, aşağıdakilerden hangisi risklerden korunma ilkelerinden biri değildir?

- A) Potansiyel tehlikeleri belirlemek
- B) Teknik gelişmelere uyum sağlamak
- C) Risklerle kaynağında mücadele etmek
- D) Çalışanlara uygun talimatlar vermek
- E) Tehlikeli olanı, tehlikesiz veya daha az tehlikeli olanla değiştirmek

DOĞRU CEVAP: A



İŞ GÜVENLİĞİ UZMANLARININ GÖREV, YETKİ, SORUMLULUK VE EĞİTİMLERİ HAKKINDA YÖNETMELİK



İŞ GÜVENLİĞİ UZMANLARININ GÖREV, YETKİ, SORUMLULUK VE EĞİTİMLERİ HAKKINDA YÖNETMELİK / 29.12.2012 – 11.10.2013 - 30.04.2015

TANIMLAR

İş güvenliği uzmanı: İş sağlığı ve güvenliği alanında görev yapmak üzere Bakanlıkça yetkilendirilmiş, iş güvenliği uzmanlığı belgesine sahip, Bakanlık ve ilgili kuruluşlarında çalışma hayatını denetleyen müfettişler ile mühendislik veya mimarlık eğitimi veren fakültelerin mezunları ile teknik elemanı,

(Değişik:RG-30/4/2015-29342) Komisyon: İş Sağlığı ve Güvenliği Genel Müdürü veya Yardımcısının başkanlığında Genel Müdürlükten üç üye ve İş Teftiş Kurulu Başkanlığından seçilecek bir üye ile gerek görüldüğünde üniversitelerin tıp, hukuk, eğitim, mühendislik ve iletişim fakültelerinden seçilecek öğretim üyelerinden oluşan Komisyonu,

Sorumlu müdür: İşyeri hekimliği ve iş güvenliği uzmanlığı eğitici belgesine sahip olan, tam süreli istihdam edilen ve eğitim kurumlarının iş ve işlemlerinden Bakanlığa karşı sorumlu olan kişiyi,

Teknik eleman: Teknik öğretmenler, **(Değişik ibare:RG-11/10/2013-28792)** fizikçi, kimyager veya biyolog unvanına sahip olanlar ile üniversitelerin **(Değişik ibare:RG-30/4/2015-29342)** iş sağlığı ve güvenliği lisans veya ön lisans programı mezunlarını, ifade eder.



İŞ GÜVENLİĞİ UZMANLARININ GÖREV, YETKİ, SORUMLULUK VE EĞİTİMLERİ HAKKINDA YÖNETMELİK / 29.12.2012 – 11.10.2013 - 30.04.2015

TANIMLAR

(Ek:RG-30/4/2015-29342) İtiraz komisyonu: Bu Yönetmelik kapsamında hizmet veren kişi veya kurumların belgelerinin askıya alınma veya iptali ile ilgili itirazları değerlendirmek ve sonuçlandırmak üzere; İş Sağlığı ve Güvenliği Genel Müdürlüğünün bağlı bulunduğu Müsteşar Yardımcısının başkanlığında, İş Sağlığı ve Güvenliği Genel Müdürü ve ilgili Genel Müdür Yardımcısı, ilgili Daire Başkanları ile iş sağlığı ve güvenliği uzmanlarından üç üyeden oluşan komisyonu,



İŞ GÜVENLİĞİ UZMANLARININ GÖREV, YETKİ, SORUMLULUK VE EĞİTİMLERİ HAKKINDA YÖNETMELİK / 29.12.2012 – 11.10.2013 - 30.04.2015

İş güvenliği uzmanlarının nitelikleri ve görevlendirilmeleri

(2) İş güvenliği uzmanlarından; (C) sınıfı belgeye sahip olanlar az tehlikeli sınıfta, (B) sınıfı belgeye sahip olanlar az tehlikeli ve tehlikeli sınıflarda, (A) sınıfı belgeye sahip olanlar ise bütün tehlike sınıflarında yer alan işyerlerinde çalışabilirler.

(3) Birden fazla iş güvenliği uzmanının görevlendirilmesinin gerektiği işyerlerinde, sadece tam süreli olarak görevlendirilen iş güvenliği uzmanının, işyerinin tehlike sınıfına uygun belgeye sahip olması yeterlidir.

4) İş güvenliği uzmanlarının görevlendirilmesinde, bu Yönetmeliğe göre hesaplanan çalışma süreleri bölünerek birden fazla iş güvenliği uzmanına verilemez. Ancak vardiyalı çalışma yapılan işyerlerinde işveren tarafından vardiyalara uygun şekilde görevlendirme yapılır.

(5) **(Ek:RG-30/4/2015-29342)** İşveren, bu Yönetmelikte belirtilen zorunlu çalışma sürelerine bağlı kalmak şartıyla işyerinin tehlike sınıfına uygun olarak görevlendirilmesi zorunlu olan en az bir iş güvenliği uzmanının yanında, Kanunda ve Yönetmelikte belirtilen esas sorumluluklar saklı kalmak kaydıyla iş güvenliği uzmanına yardımcı olmak üzere, iş güvenliği uzmanlığı belgesine sahip ve işyerinin tam süreli sigortalı çalışanları arasından iş güvenliği uzmanı görevlendirmesi yapabilir.



İŞ GÜVENLİĞİ UZMANLARININ GÖREV, YETKİ, SORUMLULUK VE EĞİTİMLERİ HAKKINDA YÖNETMELİK / 29.12.2012 – 11.10.2013

İş güvenliği uzmanlarının görevleri

MADDE 9 – (1) İş güvenliği uzmanları, aşağıda belirtilen görevleri yerine getirmekle yükümlüdür:

a) Rehberlik;

- 1) İşyerinde yapılan çalışmalar ve yapılacak değişikliklerle ilgili olarak tasarım, makine ve diğer teçhizatın durumu, bakımı, seçimi ve kullanılan maddeler de dâhil olmak üzere işin planlanması, organizasyonu ve uygulanması, kişisel koruyucu donanımların seçimi, temini, kullanımı, bakımı, muhafazası ve test edilmesi konularının, **iş sağlığı ve güvenliği mevzuatına ve genel iş güvenliği kurallarına uygun olarak sürdürülmesini sağlamak için işverene önerilerde bulunmak.**
- 2) **İş sağlığı ve güvenliğiyle ilgili alınması gereken tedbirleri işverene yazılı olarak bildirmek.**
- 3) **İşyerinde meydana gelen iş kazası ve meslek hastalıklarının nedenlerinin araştırılması ve tekrarlanmaması için alınacak önlemler konusunda çalışmalar yaparak işverene önerilerde bulunmak.**
- 4) **İşyerinde meydana gelen ancak ölüm ya da yaralanmaya neden olmayan, ancak çalışana, ekipmana veya işyerine zarar verme potansiyeli olan olayların nedenlerinin araştırılması konusunda çalışma yapmak ve işverene önerilerde bulunmak.**



İŞ GÜVENLİĞİ UZMANLARININ GÖREV, YETKİ, SORUMLULUK VE EĞİTİMLERİ HAKKINDA YÖNETMELİK / 29.12.2012 – 11.10.2013

b) Risk değerlendirmesi;

- 1) İş sağlığı ve güvenliği yönünden **risk değerlendirmesi yapılmasıyla ilgili çalışmalara ve uygulanmasına katılmak**, risk değerlendirmesi sonucunda alınması gereken sağlık ve güvenlik önlemleri konusunda işverene **önerilerde bulunmak ve takibini yapmak**.

c) Çalışma ortamı gözetimi;

- 1) **Çalışma ortamının gözetiminin yapılması, işyerinde iş sağlığı ve güvenliği mevzuatı gereği yapılması gereken periyodik bakım, kontrol ve ölçümleri planlamak ve uygulamalarını kontrol etmek.**

2) İşyerinde kaza, yangın veya patlamaların önlenmesi için yapılan çalışmalara katılmak, bu konuda işverene önerilerde bulunmak, uygulamaları takip etmek; doğal afet, kaza, yangın veya patlama gibi durumlar için acil durum planlarının hazırlanması çalışmalarına katılmak, bu konuyla ilgili periyodik eğitimlerin ve tatbikatların yapılmasını ve acil durum planı doğrultusunda hareket edilmesini izlemek ve kontrol etmek.



İŞ GÜVENLİĞİ UZMANLARININ GÖREV, YETKİ, SORUMLULUK VE EĞİTİMLERİ HAKKINDA YÖNETMELİK / 29.12.2012 – 11.10.2013

ç) Eğitim, bilgilendirme ve kayıt;

- 1) Çalışanların iş sağlığı ve güvenliği eğitimlerinin ilgili mevzuata uygun olarak planlanması konusunda çalışma yaparak işverenin onayına sunmak ve uygulamalarını yapmak veya kontrol etmek.
- 2) Çalışma ortamıyla ilgili iş sağlığı ve güvenliği çalışmaları ve çalışma ortamı gözetim sonuçlarının kaydedildiği **yıllık değerlendirme raporunu işyeri hekimi ile işbirliği halinde** EK-2'deki örneğine uygun olarak hazırlamak.
- 3) **Çalışanlara yönelik bilgilendirme faaliyetlerini düzenleyerek işverenin onayına sunmak ve uygulamasını kontrol etmek.**
- 4) **Gerekli yerlerde kullanılmak amacıyla iş sağlığı ve güvenliği talimatları ile çalışma izin prosedürlerini** hazırlayarak işverenin onayına sunmak ve uygulamasını kontrol etmek.



İŞ GÜVENLİĞİ UZMANLARININ GÖREV, YETKİ, SORUMLULUK VE EĞİTİMLERİ HAKKINDA YÖNETMELİK / 29.12.2012 – 11.10.2013

d) İlgili birimlerle işbirliği;

- 1) İşyeri hekimiyle birlikte iş kazaları ve meslek hastalıklarıyla ilgili değerlendirme yapmak, tehlikeli olayın tekrarlanmaması için **inceleme** ve **araştırma** yaparak gerekli önleyici faaliyet planlarını hazırlamak ve uygulamaların takibini yapmak.
- 2) Bir sonraki yılda gerçekleştirilecek iş sağlığı ve güvenliğiyle ilgili faaliyetlerin yer aldığı **yıllık çalışma planını işyeri hekimiyle birlikte hazırlamak.**
- 3) Bulunması halinde üyesi olduğu **iş sağlığı ve güvenliği kuruluyla işbirliği içinde çalışmak,**
- 4) **Çalışan temsilcisi ve destek elemanlarının çalışmalarına destek sağlamak ve bu kişilerle işbirliği yapmak.**



İŞ GÜVENLİĞİ UZMANLARININ GÖREV, YETKİ, SORUMLULUK VE EĞİTİMLERİ HAKKINDA YÖNETMELİK / 29.12.2012 – 11.10.2013

* İş güvenliği uzmanlarının yetkileri

MADDE 10 – (1) İş güvenliği uzmanının yetkileri aşağıda belirtilmiştir:

a) (Mülga:RG-30/4/2015-29342)

b) **İşyerinde belirlediği hayati tehlikenin ciddi ve önlenemez olması ve bu hususun acil müdahale gerektirmesi halinde işin durdurulması için işverene başvurmak.**

c) Görevi gereği işyerinin bütün bölümlerinde iş sağlığı ve güvenliği konusunda inceleme ve araştırma yapmak, gerekli bilgi ve belgelere ulaşmak ve çalışanlarla görüşmek.

ç) Görevinin gerektirdiği konularda işverenin bilgisi dâhilinde ilgili kurum ve kuruluşlarla işyerinin iç düzenlemelerine uygun olarak işbirliği yapmak.

(2) Tam süreli iş sözleşmesi ile görevlendirilen iş güvenliği uzmanları, çalıştıkları işyeri ile ilgili mesleki gelişmelerini sağlamaya yönelik **eğitim, seminer ve panel gibi organizasyonlara katılma hakkına sahiptir.** Bu gibi organizasyonlarda geçen sürelerden **bir yıl içerisinde toplam beş iş günü** kadar çalışma süresinden sayılır ve bu süreler sebebiyle **iş güvenliği uzmanının ücretinden herhangi bir kesinti yapılamaz.**



İŞ GÜVENLİĞİ UZMANLARININ GÖREV, YETKİ, SORUMLULUK VE EĞİTİMLERİ HAKKINDA YÖNETMELİK / 29.12.2012 – 11.10.2013

İş güvenliği uzmanlarının yükümlülükleri

MADDE 11 – (1) İş güvenliği uzmanları, bu Yönetmelikte belirtilen görevlerini yaparken, işin normal akışını mümkün olduğu kadar aksatmamak ve verimli bir çalışma ortamının sağlanmasına katkıda bulunmak, işverenin ve işyerinin meslek sırları, ekonomik ve ticari durumları ile ilgili bilgileri gizli tutmakla yükümlüdürler.

(2) **İş güvenliği uzmanları, iş sağlığı ve güvenliği hizmetlerinin yürütülmesindeki ihmallerinden dolayı, hizmet sundukları işverene karşı sorumludur.**

(3) **(Değişik:RG-30/4/2015-29342)** İş güvenliği uzmanı, işverene yazılı olarak bildirilen iş sağlığı ve güvenliğiyle ilgili alınması gereken tedbirlerden **acil durdurma gerektiren haller ile yangın, patlama, göçme, kimyasal sızıntı gibi hayati tehlike arz edenleri, belirlenecek makul bir süre içinde işveren tarafından yerine getirilmemesi hâlinde,** işyerinin bağlı bulunduğu **çalışma ve iş kurumu il müdürlüğüne yazılı olarak bildirmekle yükümlüdürler.**

(4) **İş güvenliği uzmanı, görevlendirildiği işyerinde yapılan çalışmalara ilişkin tespit ve tavsiyeleri ile 9 uncu maddede belirtilen hususlara ait faaliyetlerini, işyeri hekimi ile birlikte yapılan çalışmaları ve gerekli gördüğü diğer hususları onaylı deftere yazar.**



İŞ GÜVENLİĞİ UZMANLARININ GÖREV, YETKİ, SORUMLULUK VE EĞİTİMLERİ HAKKINDA YÖNETMELİK / 29.12.2012 – 11.10.2013

SINIFLAR	ÇALIŞAN BAŞINA ASGARİ HİZMET SÜRELERİ (DAKİKA/AY)			
	2015 YILINDA		01.01.2016 İTİBARIYLA	
	UZMAN	HEKİM	UZMAN	HEKİM
AZ TEHLİKELİ	6	4	10	5
TEHLİKELİ	8	6	20	10
COK TEHLİKELİ	12	8	40	15

SINIFLAR	TAM ZAMANLI GÖREVLENDİRİLME İÇİN PERSONEL SAYILARI			
	2015 YILINDA		01.01.2016 İTİBARIYLA	
	UZMAN	HEKİM	UZMAN	HEKİM
AZ TEHLİKELİ	2000	2000	1000	2000
TEHLİKELİ	1500	1500	500	1000
COK TEHLİKELİ	1000	1000	250	750

ÇALIŞAN SAYISI	İŞYERİ HEMŞİRESİ GÖREVLENDİRMESİ		
	10 ile 49	50 ile 249	250'den Fazla Çalışan
	10	15	20
1. Çok tehlikeli sınıfta görevlendirilmesi zorunludur.			
2. Tam zamanlı işyeri hekimi görevlendirilen kurumlarda görevlendirmesi zorunlu değildir.			



İŞ GÜVENLİĞİ UZMANLARININ GÖREV, YETKİ, SORUMLULUK VE EĞİTİMLERİ HAKKINDA YÖNETMELİK / 29.12.2012 – 11.10.2013

Sorumlu müdürün görev ve sorumlulukları

MADDE 22 – (1) Eğitim kurumu sorumlu müdürünün görev ve sorumlulukları aşağıda belirtilmiştir:

- a) Bakanlığa elektronik ortam, e-posta, yazı veya faks gibi araçlar vasıtasıyla gönderilmesi gereken her türlü bilgi ve belgeyi hazırlamak ve göndermek.
- b) Eğitim programlarının onaylanmış şekliyle uygulanmasını **(Değişik ibare: RG-11/10/2013-28792)** takip etmek.
- c) **(Değişik:RG-30/4/2015-29342)** Günlük olarak, programa ait derslerin tamamının bitiminde katılımcı devam çizelgelerinin kontrolünü sağlamak ve bunları imza altına almak.
- ç) **(Ek :RG-11/10/2013-28792)** Bu Yönetmelikte belirtilen diğer görevleri yapmak.
- **(2)(Değişik:RG-11/10/2013-28792)** Eğitim kurumlarından talep edilen veya eğitim kurumlarınca bildirilen her türlü belgeye ilişkin iş ve işlemler sorumlu müdür tarafından imzalanarak Genel Müdürlüğe gönderilir.



İŞ GÜVENLİĞİ UZMANLARININ GÖREV, YETKİ, SORUMLULUK VE EĞİTİMLERİ HAKKINDA YÖNETMELİK / 29.12.2012 – 11.10.2013

İş Güvenliği Uzmanları Eğitimleri ile Sınavları

İş güvenliği uzmanlarının eğitimleri

MADDE 25 – (1) İş güvenliği uzmanlarının eğitim programları teorik ve uygulamalı olmak üzere iki bölümden oluşur ve programın içeriği ile programda görevli eğiticilerin nitelikleri Genel Müdürlükçe belirlenir. Eğitim programının süresi, **teorik kısmı 180 saatten**, **uygulama kısmı 40 saatten** ve **toplamda 220 saatten az olamaz** ve bu kısımlar ancak tek bir program dâhilinde uygulanabilir. Teorik eğitimin en fazla yarısı uzaktan eğitim ile verilebilir. **Uygulamalı eğitimler**, **iş güvenliği uzmanları için en az bir iş güvenliği uzmanının görevlendirilmiş** olduğu işyerlerinde yapılır.



İŞ GÜVENLİĞİ UZMANLARININ GÖREV, YETKİ, SORUMLULUK VE EĞİTİMLERİ HAKKINDA YÖNETMELİK / 29.12.2012 – 11.10.2013

Eğiticilerin görev ve sorumlulukları

MADDE 30 – (1) (Değişik:RG-11/10/2013-28792) İşyeri hekimliği ve iş güvenliği uzmanlığı eğitici, müfredatta belirtilen konu içeriklerinin tamamının derslerde ele alınmasını ve öğrenim hedeflerine ulaşılmasını sağlar. Müfredatta ve Yönetmelikte belirtilen diğer görevleri yapar.

(2) Eğitim kurumlarında görevli olan işyeri hekimliği ve iş güvenliği uzmanlığı eğiticileri, Bakanlığa bildirilen sözleşmelerde belirtilen sürelerden fazla görev alamaz.

(3) Eğitim kurumunda tam süreli olarak görevlendirilen eğiticiler, işyerlerinde iş güvenliği uzmanı veya işyeri hekimi unvanıyla veya başka bir eğitim kurumunda eğitici unvanıyla görev alamaz.

(4)(**Ek:RG-30/4/2015-29342**) Her dersin tamamlanmasının ardından, imza çizelgelerinin devamsızlık nedeniyle boş kalan kısımları dersin eğitici tarafından anlaşılır şekilde doldurulur ve imza altına alınır.



İŞ GÜVENLİĞİ UZMANLARININ GÖREV, YETKİ, SORUMLULUK VE EĞİTİMLERİ HAKKINDA YÖNETMELİK / 29.12.2012 – 11.10.2013

* Mesleki bağımsızlık ve etik ilkeler

MADDE 35 – (1) İş sağlığı ve güvenliği hizmetleri ve bu Yönetmelik kapsamındaki eğitimlerde görevlendirilenler;

a) Sağlık ve güvenlik riskleri konusunda, işveren ve çalışanlara önerilerde bulunurken hiçbir etki altında kalmazlar.

b) Hizmet sundukları kişilerle güven, gizlilik ve eşitliğe dayanan bir ilişki kurar ve ayırım gözetmeksizin tümünü eşit olarak değerlendirirler.

c) Çalışma ortamı ve koşullarının düzenlenmesinde, kendi aralarında, yönetici ve çalışanlarla iletişime açık ve işbirliği içerisinde hareket ederler.

(2) Mesleki bağımsızlığın sonuçları hiçbir şekilde iş sağlığı ve güvenliği hizmetlerinde görevlendirilenlerin aleyhine kullanılamaz ve **yapılan sözleşmelere mesleki anlamda bağımsız çalışmayı kısıtlayabilecek şartlar konulamaz.**

(3) İş sağlığı ve güvenliği hizmetleri ile bu Yönetmelik kapsamındaki eğitimlerde görevlendirilenlerin hak ve yetkileri, **görevlerini yerine getirmeleri nedeniyle kısıtlanamaz. Bu kişiler, görevlerini ve uzmanlık bilgilerini mesleğin gerektirdiği etik ilkeler ve mesleki bağımsızlık içerisinde sürdürür.**



İŞYERİ HEKİMİ VE DİĞER SAĞLIK PERSONELİNİN GÖREV, YETKİ, SORUMLULUK VE EĞİTİMLERİ HAKKINDA YÖNETMELİK



İŞYERİ HEKİMİ VE DİĞER SAĞLIK PERSONELİNİN GÖREV, YETKİ, SORUMLULUK VE EĞİTİMLERİ HAKKINDA YÖNETMELİK / 20 Temmuz 2013/18 Aralık 2014

İşverenin Yükümlülükleri

İşyeri hekimi ve diğer sağlık personeli görevlendirme yükümlülüğü

MADDE 5 – (1) Mesleki risklerin önlenmesi ve bu risklerden korunulmasına yönelik çalışmaları da kapsayacak iş sağlığı ve güvenliği hizmetlerinin sunulması için işveren;

- a) Çalışanları arasından 4 üncü maddenin birinci fıkrasının (b) ve (g) bentlerindeki niteliklere sahip çalışanları, **işyerinin tehlike sınıfı ve çalışan sayısını dikkate alarak işyeri hekimi ve diğer sağlık personeli olarak görevlendirir.**
- b) Çalışanları arasında belirlenen niteliklere sahip **personel bulunmaması hâlinde**, bu yükümlülüğünü **ortak sağlık ve güvenlik birimlerinden** veya **Bakanlıkça yetkilendirilen Sağlık Bakanlığı'na bağlı birimlerden hizmet olarak** yerine getirebilir.
- c) Bu Yönetmelikte belirtilen niteliklere ve gerekli belgeye sahip olması halinde, **çalışan sayısı ve tehlike sınıfını dikkate alarak kendi işyerinde, işyeri hekimliği ve diğer sağlık personeli görevini üstlenebilir.**
- ç) Tam süreli işyeri hekimi görevlendirilen işyerlerinde, **diğer sağlık personeli görevlendirilmesi zorunlu değildir.**



İŞYERİ HEKİMİ VE DİĞER SAĞLIK PERSONELİNİN GÖREV, YETKİ, SORUMLULUK VE EĞİTİMLERİ HAKKINDA YÖNETMELİK / 20 Temmuz 2013/18 Aralık 2014

- (2) İşveren, görevlendirdiği kişi veya hizmet aldığı kurum ve kuruluşların görevlerini yerine getirmeleri amacıyla araç, gereç, mekân ve zaman gibi gerekli bütün ihtiyaçlarını karşılar.
- (3) İşveren, işyerinde sağlık ve güvenlik hizmetlerini yürütenler arasında işbirliği ve koordinasyonu sağlar.
- (4) İşveren, görevlendirdiği kişi veya hizmet aldığı kurum ve kuruluşlar tarafından iş sağlığı ve güvenliği ile ilgili mevzuata uygun olan ve yazılı olarak bildirilen tedbirleri yerine getirir.
- (5) İşveren, yerine getirilmeyen hususlar varsa gerekçesi ile birlikte talepte bulunan kişiye yazılı olarak bildirir ve bu yazışmaların işyerinde düzenli olarak arşivlenmesini sağlar.
- (6) İşveren, çalışanların sağlık ve güvenliğini etkilediği bilinen veya etkilemesi muhtemel konular hakkında; görevlendirdiği kişi veya hizmet aldığı kurum ve kuruluşları, başka işyerlerinden çalışmak üzere kendi işyerine gelen çalışanları ve bunların işverenlerini bilgilendirir.
- (7) İş sağlığı ve güvenliği konusunda işyeri hekimi ve diğer sağlık personeli görevlendirmesi veya hizmet satın alması işverenin sorumluluklarını etkilemez.
- (8) İşveren, iş sağlığı ve güvenliği hizmetleri ile ilgili maliyeti çalışanlara yansıtamaz.
- (9) İşveren, 11 inci maddenin üçüncü fıkrasında belirtilen durumlarda, ilgili yargı sürecini takip eder ve sonucunu Genel Müdürlüğe bildirir.



İŞYERİ HEKİMİ VE DİĞER SAĞLIK PERSONELİNİN GÖREV, YETKİ, SORUMLULUK VE EĞİTİMLERİ HAKKINDA YÖNETMELİK / 20 Temmuz 2013/18 Aralık 2014

İşyeri sağlık ve güvenlik birimi kurma yükümlüğü

MADDE 6 – (1) İşyeri hekimi ve iş güvenliği uzmanının tam süreli görevlendirilmesi gereken durumlarda işveren, işyeri sağlık ve güvenlik birimi kurar. Bu durumda, çalışanların tabi olduğu kanun hükümleri saklı kalmak kaydıyla, 22/5/2003 tarihli ve 4857 sayılı İş Kanununa göre belirlenen haftalık çalışma süresi dikkate alınır.

(2) İşveren tam süreli işyeri hekimi çalıştırma yükümlülüğü olmasa dahi işyerinde görev yapacak olan işyeri hekimine İş Sağlığı ve Güvenliği Hizmetleri Yönetmeliğinde belirlenen kriterlere uygun bir yer gösterir ve aynı Yönetmeliğin EK-1’inde sayılan malzemelerden işyeri hekimince talep edilenleri temin eder.



İŞYERİ HEKİMİ VE DİĞER SAĞLIK PERSONELİNİN GÖREV, YETKİ, SORUMLULUK VE EĞİTİMLERİ HAKKINDA YÖNETMELİK / 20 Temmuz 2013/18 Aralık 2014

İşyeri Hekiminin Nitelikleri, Görev, Yetki ve Yükümlülükleri ile Çalışma Usûl ve Esasları

İşyeri hekimlerinin nitelikleri ve görevlendirilmeleri

MADDE 7 – (1) İşverence işyeri hekimi olarak görevlendirilecekler, bu Yönetmeliğe göre geçerli işyeri hekimliği belgesine sahip olmak zorundadır.

(2) İşyeri hekimlerinin görevlendirilmesinde, bu Yönetmeliğe göre hesaplanan çalışma süreleri bölünerek birden fazla işyeri hekimine verilemez.

(3) Vardiyalı çalışma yapılan işyerlerinde işveren tarafından vardiyalara uygun şekilde görevlendirme yapılır.

İşyeri hekimliği belgesi

MADDE 8 – (1) İşyeri hekimliği belgesi;

a) İşyeri hekimliği eğitim programını tamamlayan ve eğitim sonunda Bakanlıkça yapılacak veya yaptırılacak işyeri hekimliği sınavında başarılı olan hekimlere,

b) İş sağlığı veya iş sağlığı ve güvenliği bilim uzmanı unvanına sahip olan Bakanlıkça yapılacak veya yaptırılacak işyeri hekimliği sınavında başarılı olan hekimlere,

c) Hekimlik diplomasına sahip iş sağlığı, iş sağlığı ve güvenliği bilim doktorlarına, iş sağlığı ve güvenliği alanında yardımcılık süresi dahil en az sekiz yıl teftiş yapmış olan hekim iş müfettişlerine, Genel Müdürlük ve bağlı birimlerinde iş sağlığı ve güvenliği alanında en az sekiz yıl fiilen çalışmış hekimlere istekleri halinde, EK-1'deki örneğine uygun olarak Genel Müdürlükçe verilir.



İŞYERİ HEKİMİ VE DİĞER SAĞLIK PERSONELİNİN GÖREV, YETKİ, SORUMLULUK VE EĞİTİMLERİ HAKKINDA YÖNETMELİK / 20 Temmuz 2013/18 Aralık 2014

İşyeri hekimlerinin görevleri

MADDE 9 – (1) İşyeri hekimi, işyerinde bulunması halinde diğer sağlık personeli ile birlikte çalışır.

(2) İşyeri hekimleri, iş sağlığı ve güvenliği hizmetleri kapsamında aşağıdaki görevleri yapmakla yükümlüdür:

a) **Rehberlik;**

1) İş sağlığı ve güvenliği hizmetleri kapsamında çalışanların **sağlık gözetimi ve çalışma ortamının gözetimi ile ilgili işverene rehberlik yapmak.**

2) İşyerinde yapılan çalışmalar ve yapılacak değişikliklerle ilgili olarak işyerinin tasarımı, kullanılan maddeler de dâhil olmak üzere işin planlanması, organizasyonu ve uygulanması, kişisel koruyucu donanımların seçimi konularının **iş sağlığı ve güvenliği mevzuatına ve genel iş sağlığı kurallarına uygun olarak sürdürülmesini sağlamak için işverene önerilerde bulunmak.**

3) **İşyerinde çalışanların sağlığının geliştirilmesi amacıyla gerekli aktiviteler konusunda işverene tavsiyelerde bulunmak.**

4) İş sağlığı ve güvenliği alanında yapılacak araştırmalara **katılmak**, ayrıca işin yürütümünde ergonomik ve psikososyal riskler açısından çalışanların **fiziksel ve zihinsel** kapasitelerini dikkate alarak **iş ile çalışanın uyumunun sağlanması** ve **çalışma ortamındaki stres faktörlerinden korunmaları için araştırmalar yapmak** ve **bu araştırma sonuçlarını rehberlik faaliyetlerinde** dikkate almak.



İŞYERİ HEKİMİ VE DİĞER SAĞLIK PERSONELİNİN GÖREV, YETKİ, SORUMLULUK VE EĞİTİMLERİ HAKKINDA YÖNETMELİK / 20 Temmuz 2013/18 Aralık 2014

5) Kantin, yemekhane, yatakhane, kreş ve emzirme odaları ile soyunma odaları, duş ve tuvaletler dahil olmak üzere işyeri bina ve eklentilerinin genel hijyen şartlarını sürekli izleyip denetleyerek, çalışanlara yürütülen **işin gerektirdiği beslenme ihtiyacının ve uygun içme suyunun sağlanması konularında tavsiyelerde bulunmak.**

6) İşyerinde meydana gelen **iş kazası ve meslek hastalıklarının nedenlerinin araştırılması** ve tekrarlanmaması için alınacak önlemler konusunda çalışmalar yaparak işverene önerilerde bulunmak.

7) **İşyerinde meydana gelen ancak ölüm ya da yaralanmaya neden olmadığı halde çalışana, ekipmana veya işyerine zarar verme potansiyeli olan olayların nedenlerinin araştırılması** konusunda çalışma yapmak ve işverene önerilerde bulunmak.

8) **İş sağlığı ve güvenliğiyle ilgili alınması gereken tedbirleri işverene yazılı olarak bildirmek.**

b) Risk değerlendirmesi;

1) **İş sağlığı ve güvenliği yönünden risk değerlendirmesi yapılmasıyla ilgili** çalışmalara ve uygulanmasına katılmak, risk değerlendirmesi sonucunda alınması gereken **sağlık ve güvenlik önlemleri** konusunda **işverene önerilerde bulunmak ve takibini yapmak.**

2) Gebe veya emziren kadınlar, 18 yaşından küçükler, meslek hastalığı tanısı veya ön tanısı olanlar, kronik hastalığı olanlar, yaşlılar, malul ve engelliler, alkol, ilaç ve uyuşturucu bağımlılığı olanlar, birden fazla iş kazası geçirmiş olanlar gibi **özel politika gerektiren grupları yakın takip ve koruma altına almak, bilgilendirmek ve yapılacak risk değerlendirmesinde özel olarak dikkate almak.**



İŞYERİ HEKİMİ VE DİĞER SAĞLIK PERSONELİNİN GÖREV, YETKİ, SORUMLULUK VE EĞİTİMLERİ HAKKINDA YÖNETMELİK / 20 Temmuz 2013/18 Aralık 2014

		İŞ SAĞLIĞI VE GÜVENLİĞİ HİZMETİ TÜRÜ VE PERİYODU			
		E (EĞİTİM)	M (MUAYENE/SAĞLIK GÖZETİMİ)	A (ACİL DURUM PLANI)	R (RİSK DEĞERLENDİRMESİ)
İŞYERİ TEHLİKE SINIFI	ÇOK TEHLİKELİ	YILDA BİR Kişi başına en az 16 saat	YILDA BİR	2 YILDA BİR	2 YILDA BİR
	TEHLİKELİ	2 YILDA BİR Kişi başına en az 12 saat	3 YILDA BİR	4 YILDA BİR	4 YILDA BİR
	AZ TEHLİKELİ	3 YILDA BİR Kişi başına en az 8 saat	5 YILDA BİR	6 YILDA BİR	6 YILDA BİR
	ÖZEL POLİTİKA GEREKTİREN GRUPLAR (TEHLİKE SINIFINA BAKMAKSIZIN)		özel politika gerektiren grupta yer alanlardan çocuk, genç ve gebe çalışanlar için en geç altı ayda bir defa olmak üzere periyodik muayene tekrarlanır.		



İŞYERİ HEKİMİ VE DİĞER SAĞLIK PERSONELİNİN GÖREV, YETKİ, SORUMLULUK VE EĞİTİMLERİ HAKKINDA YÖNETMELİK / 20 Temmuz 2013/18 Aralık 2014

- 4) Çalışanların yapacakları **işe uygun olduklarını belirten işe giriş ve periyodik sağlık muayenesi** ile **gerekli tetkiklerin sonuçlarını** EK-2'de verilen örneğe uygun olarak düzenlemek ve işyerinde muhafaza etmek.
- 5) **Özel politika gerektiren gruplar, meslek hastalığı tanısı veya ön tanısı alanlar, kronik hastalığı, madde bağımlılığı, birden fazla iş kazası geçirmiş olanlar gibi çalışanların, uygun işe yerleştirilmeleri için gerekli sağlık muayenelerini yaparak rapor düzenlemek, meslek hastalığı tanısı veya ön tanısı almış çalışanın olması durumunda** kişinin çalıştığı ortamdaki diğer çalışanların sağlık muayenelerini tekrarlamak.
- 6) **Sağlık sorunları nedeniyle işe devamsızlık durumları ile işyerinde olabilecek sağlık tehlikeleri arasında bir ilişkinin olup olmadığını** tespit etmek, gerektiğinde çalışma ortamı ile ilgili ölçümler yapılmasını planlayarak işverenin onayına sunmak ve alınan sonuçların çalışanların sağlığı yönünden değerlendirmesini yapmak.
- 7) **Çalışanların sağlık nedeniyle tekrarlanan işten uzaklaşmalarından sonra işe dönüşlerinde talep etmeleri halinde** işe dönüş muayenesi yaparak eski görevinde çalışması sakıncalı bulunanlara **mevcut sağlık durumlarına uygun bir görev verilmesini tavsiye ederek işverenin onayına sunmak.**
- 8) Bulaşıcı hastalıkların kontrolü için yayılmayı önleme ve bağışıklama çalışmalarının yanı sıra gerekli hijyen eğitimlerini vermek, gerekli muayene ve tetkiklerinin yapılmasını sağlamak.



İŞYERİ HEKİMİ VE DİĞER SAĞLIK PERSONELİNİN GÖREV, YETKİ, SORUMLULUK VE EĞİTİMLERİ HAKKINDA YÖNETMELİK / 20 Temmuz 2013/18 Aralık 2014

9) İşyerindeki sağlık gözetimi ile ilgili çalışmaları kaydetmek, iş güvenliği uzmanı ile işbirliği yaparak iş kazaları ve meslek hastalıkları ile ilgili değerlendirme yapmak, tehlikeli olayın tekrarlanmaması için inceleme ve araştırma yaparak gerekli önleyici faaliyet planlarını hazırlamak ve bu konuları da içerecek şekilde **yıllık çalışma planını hazırlayarak işverenin onayına sunmak**, uygulamaların takibini yapmak ve EK-3'te belirtilen örneğine **uygun yıllık değerlendirme raporunu hazırlamak**.

18.12.2014 değişiklik:

“10) Bir başka işverenden iş görmek için işyerine geçici olarak gönderilen çalışanlar ile alt işveren çalışanlarının yapacakları işe uygun olduğunu gösteren sağlık raporlarının süresinin dolup dolmadığını kontrol etmek.”



İŞYERİ HEKİMİ VE DİĞER SAĞLIK PERSONELİNİN GÖREV, YETKİ, SORUMLULUK VE EĞİTİMLERİ HAKKINDA YÖNETMELİK / 20 Temmuz 2013/18 Aralık 2014

ç) Eğitim, bilgilendirme ve kayıt;

- 1) Çalışanların iş sağlığı ve güvenliği eğitimlerinin ilgili mevzuata uygun olarak planlanması konusunda çalışma yaparak işverenin onayına sunmak ve uygulamalarını yapmak veya kontrol etmek.
- 2) İşyerinde **ilkyardım ve acil müdahale hizmetlerinin organizasyonu** ve personelin eğitiminin sağlanması çalışmalarını ilgili mevzuat doğrultusunda yürütmek.
- 3) **Yöneticilere**, bulunması halinde iş sağlığı ve güvenliği kurulu üyelerine ve **çalışanlara genel sağlık, iş sağlığı ve güvenliği, hijyen, bağımlılık yapan maddelerin kullanımının zararları, kişisel koruyucu donanımlar ve toplu korunma yöntemleri** **konularında eğitim vermek**, eğitimin sürekliliğini sağlamak.
- 4) Çalışanları işyerindeki riskler,. sağlık gözetimi, yapılan işe giriş ve periyodik muayeneler konusunda bilgilendirmek
- 5) İş sağlığı ve güvenliği çalışmaları ve sağlık gözetimi sonuçlarının kaydedildiği **yıllık değerlendirme raporunu iş güvenliği uzmanı ile işbirliği halinde EK-3'teki örneğine uygun olarak hazırlamak.**



İŞYERİ HEKİMİ VE DİĞER SAĞLIK PERSONELİNİN GÖREV, YETKİ, SORUMLULUK VE EĞİTİMLERİ HAKKINDA YÖNETMELİK / 20 Temmuz 2013/18 Aralık 2014

d) İlgili birimlerle işbirliği;

- 1) Sağlık gözetimi sonuçlarına göre, iş güvenliği uzmanı ile işbirliği içinde **çalışma ortamının gözetimi kapsamında gerekli ölçümlerin yapılmasını önermek, ölçüm sonuçlarını değerlendirmek.**
- 2) Bulunması halinde üyesi olduğu **iş sağlığı ve güvenliği kuruluyla işbirliği içinde çalışmak.**
- 3) İşyerinde iş sağlığı ve güvenliği konularında bilgi ve eğitim sağlanması için ilgili taraflarla işbirliği yapmak.
- 4) İş kazaları ve meslek hastalıklarının analizi, iş uygulamalarının iyileştirilmesine yönelik programlar ile yeni teknoloji ve donanımın sağlık açısından değerlendirilmesi ve test edilmesi gibi mevcut uygulamaların iyileştirilmesine yönelik programların geliştirilmesi çalışmalarına katılmak.
- 5) Çalışma Gücü ve Meslekte Kazanma Gücü Kaybı Oranı Yönetmeliğine göre meslek hastalığı ile ilgili sağlık kurulu raporlarını düzenlemeye yetkili hastaneler ile işbirliği içinde çalışmak, **iş kazasına uğrayan veya meslek hastalığına yakalanan çalışanların rehabilitasyonu konusunda ilgili birimlerle işbirliği yapmak.**
- 6) İş sağlığı ve güvenliği alanında yapılacak araştırmalara katılmak.
- 7) Gerekli yerlerde kullanılmak amacıyla **iş sağlığı ve güvenliği talimatları ile çalışma izin prosedürlerinin hazırlanmasında iş güvenliği uzmanına katkı vermek.**
- 8) Bir sonraki yılda gerçekleştirilecek iş sağlığı ve güvenliğiyle ilgili faaliyetlerin yer aldığı **yıllık çalışma planını iş güvenliği uzmanıyla birlikte hazırlamak.**
- 9) İşyerinde görevli çalışan temsilcisi ve destek elemanlarının çalışmalarına destek sağlamak ve bu kişilerle işbirliği yapmak.



İŞYERİ HEKİMİ VE DİĞER SAĞLIK PERSONELİNİN GÖREV, YETKİ, SORUMLULUK VE EĞİTİMLERİ HAKKINDA YÖNETMELİK / 20 Temmuz 2013

İşyeri hekiminin yetkileri

MADDE 10 – (1) İşyeri hekiminin yetkileri aşağıda belirtilmiştir:

a) **İşverene yazılı olarak bildirilen iş sağlığı ve güvenliğiyle ilgili alınması gereken tedbirlerden hayati tehlike arz edenlerin**, işyeri hekimi tarafından belirlenecek makul bir süre içinde işveren tarafından yerine getirilmemesi hâlinde, bu hususu işyerinin bağlı bulunduğu çalışma ve iş kurumu il müdürlüğüne bildirmek.

b) İşyerinde belirlediği hayati tehlikenin ciddi ve önlenemez olması ve bu hususun **acil müdahale gerektirmesi halinde işin durdurulması için işverene başvurmak.**

c) Görevi gereği işyerinin bütün bölümlerinde iş sağlığı ve güvenliği konusunda inceleme ve araştırma yapmak, gerekli bilgi ve belgelere ulaşmak ve çalışanlarla görüşmek.

ç) **Görevinin gerektirdiği konularda işverenin bilgisi dâhilinde ilgili kurum ve kuruluşlarla işyerinin iç düzenlemelerine uygun olarak işbirliği yapmak.**

(2) Tam süreli iş sözleşmesi ile görevlendirilen işyeri hekimleri, **çalıştıkları işyeri ile ilgili mesleki gelişmelerini sağlamaya yönelik eğitim, seminer ve panel gibi organizasyonlara katılma hakkına sahiptir. Bu gibi organizasyonlarda geçen sürelerden bir yıl içerisinde toplam 5 iş günü kadarı çalışma süresinden sayılır ve bu süreler sebebiyle işyeri hekiminin ücretinden herhangi bir kesinti yapılamaz.**



İŞYERİ HEKİMİ VE DİĞER SAĞLIK PERSONELİNİN GÖREV, YETKİ, SORUMLULUK VE EĞİTİMLERİ HAKKINDA YÖNETMELİK / 20 Temmuz 2013/18 Aralık 2014

İşyeri hekiminin yükümlülükleri

MADDE 11 – (1) İşyeri hekimleri, bu Yönetmelikte belirtilen görevlerini yaparken, işin normal akışını mümkün olduğu kadar aksatmamak ve verimli bir çalışma ortamının sağlanmasına katkıda bulunmak, işverenin ve işyerinin meslek sırları, ekonomik ve ticari durumları hakkındaki bilgiler ile çalışanın kişisel sağlık dosyasındaki bilgileri gizli tutmakla yükümlüdürler.

(2) İşyeri hekimleri, iş sağlığı ve güvenliği hizmetlerinin yürütülmesindeki ihmallerinden dolayı, hizmet sundukları işverene karşı sorumludur.

(3) Çalışanın ölümü veya maluliyetiyle sonuçlanacak şekilde vücut bütünlüğünün bozulmasına neden olan iş kazası veya meslek hastalığının meydana gelmesinde ihmali tespit edilen işyeri hekiminin yetki belgesinin geçerliliği altı ay süreyle askıya alınır. Bu konudaki ihmalin tespitinde kesinleşmiş yargı kararı, malullüğün belirlenmesinde ise 31/5/2006 tarihli ve 5510 sayılı Sosyal Sigortalar ve Genel Sağlık Sigortası Kanununun 25 inci maddesindeki kriterler esas alınır.

(4) İşyeri hekimi, görevlendirildiği işyerinde yapılan çalışmalara ilişkin tespit ve tavsiyeleri ile işyeri hekiminin görevleri başlıklı dokuzuncu maddede belirtilen hususlara ait çalışmalarını, iş güvenliği uzmanı ile birlikte yapılan çalışmaları ve gerekli gördüğü diğer hususları onaylı deftere yazar.

(5) İşyeri hekimi, meslek hastalığı ön tanısı koyduğu vakaları, Sosyal Güvenlik Kurumu tarafından yetkilendirilen sağlık hizmeti sunucularına sevk eder.



İŞYERİ HEKİMİ VE DİĞER SAĞLIK PERSONELİNİN GÖREV, YETKİ, SORUMLULUK VE EĞİTİMLERİ HAKKINDA YÖNETMELİK / 20 Temmuz 2013/18 Aralık 2014

ÇALIŞAN BAŞINA ASGARİ HİZMET SÜRELERİ (DAKİKA/AY)				
2015 YILINDA		01.01.2016 İTİBARIYLA		
SINIFLAR	UZMAN	HEKİM	UZMAN	HEKİM
AZ TEHLİKELİ	6	4	10	5
TEHLİKELİ	8	6	20	10
COK TEHLİKELİ	12	8	40	15

TAM ZAMANLI GÖREVLENDİRİLME İÇİN PERSONEL SAYILARI				
2015 YILINDA		01.01.2016 İTİBARIYLA		
SINIFLAR	UZMAN	HEKİM	UZMAN	HEKİM
AZ TEHLİKELİ	2000	2000	1000	2000
TEHLİKELİ	1500	1500	500	1000
COK TEHLİKELİ	1000	1000	250	750

İŞYERİ HEMŞİRESİ GÖREVLENDİRMESİ			
ÇALIŞAN SAYISI	10 ile 49	50 ile 249	250'den Fazla Çalışan
DAKİKA/AY	10	15	20
1. Çok tehlikeli sınıfta görevlendirilmesi zorunludur. 2. Tam zamanlı işyeri hekimi görevlendirilen kurumlarda görevlendirmesi zorunlu değildir.			

İŞYERİ HEKİMİ VE DİĞER SAĞLIK PERSONELİNİN GÖREV, YETKİ, SORUMLULUK VE EĞİTİMLERİ HAKKINDA YÖNETMELİK / 20 Temmuz 2013/18 Aralık 2014

Diğer Sağlık Personelinin Nitelikleri, Görev, Yetki ve Yükümlülükleri ile Çalışma Usûl ve Esasları

Diğer sağlık personeli: İş sağlığı ve güvenliği hizmetlerinde görevlendirilmek üzere Bakanlıkça belgelendirilmiş **hemşire, sağlık memuru, acil tıp teknisyeni ve çevre sağlığı teknisyeni** diplomasına sahip olan kişiler ile Bakanlıkça verilen işyeri hemşireliği belgesine sahip kişileri,

Diğer sağlık personelinin nitelikleri ve görevlendirilmeleri

MADDE 14 – (1) İşverence diğer sağlık personeli olarak görevlendirilecekler, bu Yönetmeliğe göre geçerli diğer **sağlık personeli belgesine sahip olmak zorundadır.**

(2) Tam süreli işyeri hekimi görevlendirilen işyerlerinde, diğer sağlık personeli görevlendirilmesi zorunlu değildir.

(3) Diğer sağlık personelinin görevlendirilmesinde, bu Yönetmeliğe göre **hesaplanan çalışma süreleri bölünerek birden fazla kişiye verilemez.**

(4) **Vardiyalı çalışma yapılan işyerlerinde** işveren tarafından vardiyalara uygun şekilde görevlendirme yapılır.

Diğer sağlık personeli belgesi

MADDE 15 – (1) Diğer sağlık personeli belgesi, 4 üncü maddenin birinci fıkrasının (b) bendinde belirtilen unvana sahip kişilerden;

a) Diğer sağlık personeli eğitim programını tamamlayan ve eğitim sonunda Bakanlıkça yapılacak veya yaptırılacak diğer **sağlık personeli sınavında başarılı olanlara,**

b) İş sağlığı veya iş sağlığı ve güvenliği programlarında lisansüstü eğitimini tamamlayanlara,

c) **Genel Müdürlük ve bağlı birimlerinde 5 yıl fiilen çalışmış olanlara,**

istekleri halinde EK-4'teki örneğine uygun olarak Genel Müdürlükçe verilir.



İŞYERİ HEKİMİ VE DİĞER SAĞLIK PERSONELİNİN GÖREV, YETKİ, SORUMLULUK VE EĞİTİMLERİ HAKKINDA YÖNETMELİK / 20 Temmuz 2013/18 Aralık 2014

Diğer sağlık personelinin görevleri

MADDE 16 – (1) Diğer sağlık personeli **işyeri hekimi ile birlikte çalışır.**

(2) Diğer sağlık personelinin görevleri aşağıda belirtilmiştir:

- a) İş sağlığı ve güvenliği hizmetlerinin planlanması, değerlendirilmesi, izlenmesi ve yönlendirilmesinde işyeri hekimi ile birlikte çalışmak, veri toplamak ve gerekli kayıtları tutmak.
- b) **Çalışanların** sağlık ve çalışma öykülerini işe giriş/periyojik muayene formuna yazmak ve işyeri hekimi tarafından yapılan muayene sırasında hekime yardımcı olmak.
- c) **Özel politika gerektiren grupların takip edilmesi ve gerekli sağlık muayenelerinin yaptırılmasını sağlamak.**
- ç) İlk yardım hizmetlerinin organizasyonu ve yürütümünde işyeri hekimi ile birlikte çalışmak.
- d) **Çalışanların sağlık eğitiminde görev almak.**
- e) İşyeri bina ve eklentilerinin genel **hijyen şartlarının sürekli izlenip denetlemesinde işyeri hekimiyle birlikte çalışmak.**
- f) **İşyeri hekimince verilecek iş sağlığı ve güvenliği ile ilgili diğer görevleri yürütmek.**
- g) İşyerinde görevli çalışan temsilcisi ve destek elemanlarının çalışmalarına destek sağlamak ve bu kişilerle işbirliği yapmak.



İŞYERİ HEKİMİ VE DİĞER SAĞLIK PERSONELİNİN GÖREV, YETKİ, SORUMLULUK VE EĞİTİMLERİ HAKKINDA YÖNETMELİK / 20 Temmuz 2013/18 Aralık 2014

Diğer sağlık personelinin yetkileri

MADDE 17 – (1) İşyerinde görevli diğer sağlık personelinin yetkileri aşağıda belirtilmiştir:

- a) Görevi gereği işyerinin bütün bölümlerinde iş sağlığı ve güvenliği konusunda inceleme ve araştırma yapmak, gerekli bilgi ve belgelere ulaşmak ve çalışanlarla görüşmek.
- b) Görevinin gerektirdiği konularda işveren ve işyeri hekiminin bilgisi dâhilinde ilgili kurum ve kuruluşlarla işyerinin iç düzenlemelerine uygun olarak işbirliği yapmak.

(2) Tam süreli iş sözleşmesi ile görevlendirilen diğer sağlık personeli, çalıştığı işyeri ile ilgili mesleki gelişmelerini sağlamaya yönelik eğitim, seminer ve panel gibi organizasyonlara katılma hakkına sahiptir. Bu gibi organizasyonlarda geçen sürelerden bir yıl içerisinde toplam **5** iş günü kadar çalışma süresinden sayılır ve bu süreler sebebiyle diğer sağlık personelinin ücretinden herhangi bir kesinti yapılamaz



İŞYERİ HEKİMİ VE DİĞER SAĞLIK PERSONELİNİN GÖREV, YETKİ, SORUMLULUK VE EĞİTİMLERİ HAKKINDA YÖNETMELİK / 20 Temmuz 2013/18 Aralık 2014

Diğer sağlık personelinin yükümlülükleri

MADDE 18 – (1) İşyerinde görevli diğer sağlık personeli, bu Yönetmelikte belirtilen görevlerini yaparken, işin normal akışını mümkün olduğu kadar aksatmamak ve verimli bir çalışma ortamının sağlanmasına katkıda bulunmak, **işverenin ve işyerinin meslek sırları, ekonomik ve ticari durumları hakkındaki bilgiler ile** çalışanın kişisel sağlık dosyasındaki bilgileri gizli tutmakla yükümlüdürler.

(2) İşyerinde görevli diğer sağlık personeli, **iş sağlığı ve güvenliği hizmetlerinin yürütülmesindeki ihmallerinden dolayı, hizmet sundukları işverene karşı sorumludur.**

(3) Diğer sağlık personeli, görevlendirildiği işyerinde **iş sağlığı ve güvenliğine ilişkin tespit ve tavsiyelerini işyeri hekimine iletmekle yükümlüdür.**



İŞYERİ HEKİMİ VE DİĞER SAĞLIK PERSONELİNİN GÖREV, YETKİ, SORUMLULUK VE EĞİTİMLERİ HAKKINDA YÖNETMELİK / 20 Temmuz 2013/18 Aralık 2014

İşyeri Hekimlerinin ve Diğer Sağlık Personelinin Eğitim ve Sınavları

İşyeri hekimlerinin eğitimleri

MADDE 32 – (1) İşyeri hekimlerinin eğitim programları teorik ve uygulamalı olmak üzere iki bölümden oluşur ve programın içeriği ile programda görevli eğiticilerin nitelikleri Genel Müdürlükçe belirlenir. Eğitim programının süresi, **teorik kısmı 180 saatten, uygulama kısmı 40 saatten ve toplamda 220 saatten az olamaz** ve bu kısımlar ancak tek bir program dâhilinde uygulanabilir. Teorik eğitimin en fazla yarısı uzaktan eğitim ile verilebilir. **Uygulamalı eğitimler, işyeri hekimleri için en az bir işyeri hekiminin görevlendirilmiş olduğu işyerlerinde yapılır.**

Diğer sağlık personelinin eğitimleri

MADDE 33 – (1) Diğer sağlık personelinin eğitim programları uzaktan ve yüz yüze eğitim şeklinde uygulanır ve programın içeriği ile programda görevli eğiticilerin nitelikleri Genel Müdürlükçe belirlenir. Eğitim programının süresi **90 saatten az olamaz. Teorik eğitimin en fazla yarısı uzaktan eğitim ile verilebilir.**



İŞYERİ HEKİMİ VE DİĞER SAĞLIK PERSONELİNİN GÖREV, YETKİ, SORUMLULUK VE EĞİTİMLERİ HAKKINDA YÖNETMELİK / 20 Temmuz 2013/18 Aralık 2014

Mesleki bağımsızlık ve etik ilkeler

MADDE 42 – (1) İş sağlığı ve güvenliği hizmetleri ve bu Yönetmelik kapsamındaki eğitimlerde görevlendirilenler;

a) **Sağlık ve güvenlik riskleri konusunda, işveren ve çalışanlara önerilerde bulunurken hiçbir etki altında** kalmazlar.

b) **Hizmet sundukları kişilerle güven, gizlilik ve eşitliğe dayanan bir ilişki kurar ve ayırım gözetmeksizin tümünü eşit olarak değerlendirirler.**

c) **Çalışma ortamı ve koşullarının düzenlenmesinde, kendi aralarında, yönetici ve çalışanlarla iletişime açık ve işbirliği içerisinde hareket ederler.**

(2) **Mesleki bağımsızlığın sonuçları hiçbir şekilde iş sağlığı ve güvenliği hizmetlerinde görevlendirilenlerin aleyhine kullanılamaz ve yapılan sözleşmelere mesleki anlamda bağımsız çalışmayı kısıtlayabilecek şartlar konulamaz.**

(3) **İş sağlığı ve güvenliği hizmetleri ile bu Yönetmelik kapsamındaki eğitimlerde görevlendirilenlerin hak ve yetkileri, görevlerini yerine getirmeleri nedeniyle kısıtlanamaz. Bu kişiler, görevlerini ve uzmanlık bilgilerini mesleğin gerektirdiği etik ilkeler ve mesleki bağımsızlık içerisinde sürdürür.**



İŞ SAĞLIĞI VE GÜVENLİĞİ HİZMET YÖNETMELİĞİ



İŞ SAĞLIĞI VE GÜVENLİĞİ HİZMET YÖNETMELİĞİ / 29 Aralık 2012

Tanımlar ve kısaltmalar

MADDE 4 – (1) Bu Yönetmelikte geçen:

İşyeri sağlık ve güvenlik birimi (İSGB): İşyerinde iş sağlığı ve güvenliği hizmetlerini yürütmek üzere kurulan, gerekli donanım ve personele sahip olan birimi,

İSG-KÂTİP: İş sağlığı ve güvenliği hizmetleri ile ilgili iş ve işlemlerin Genel Müdürlükçe kayıt, takip ve izlenmesi amacıyla kullanılan iş sağlığı ve güvenliği kayıt, takip ve izleme programını,

Onaylı defter: İşyeri hekimi ve iş güvenliği uzmanı tarafından yapılan tespit ve tavsiyeler ile gerekli görülen diğer hususların yazıldığı, seri numaralı ve sayfaları bir asıl iki kopyalı şekilde düzenlenmiş her işyeri için tek olan defteri,

Ortak sağlık ve güvenlik birimi (OSGB): Kamu kurum ve kuruluşları, organize sanayi bölgeleri ile 13/1/2011 tarihli ve 6102 sayılı Türk Ticaret Kanununa göre faaliyet gösteren şirketler tarafından, işyerlerine iş sağlığı ve güvenliği hizmetlerini sunmak üzere kurulan gerekli donanım ve personele sahip olan ve Bakanlıkça yetkilendirilen birimi,



İŞ SAĞLIĞI VE GÜVENLİĞİ HİZMET YÖNETMELİĞİ / 29 Aralık 2012

Tanımlar ve kısaltmalar

MADDE 4 – (1) Bu Yönetmelikte geçen:

g) Sorumlu müdür: İşyeri hekimliği veya iş güvenliği uzmanlığı belgesine sahip, OSGB’lerde tam süreli istihdam edilen ve bu birimlerin iş ve işlemlerinden Bakanlığa karşı sorumlu olan kişiyi,

ğ) (Ek:RG-18/12/2014-29209) İtiraz komisyonu: Bu Yönetmelik kapsamında hizmet veren kişi veya kurumların belgelerinin askıya alınma veya iptali ile ilgili itirazları değerlendirmek ve sonuçlandırmak üzere; **İş Sağlığı ve Güvenliği Genel Müdürlüğünün bağlı bulunduğu Müsteşar Yardımcısının başkanlığında, İş Sağlığı ve Güvenliği Genel Müdürü ve ilgili Genel Müdür Yardımcısı, ilgili Daire Başkanları ile iş sağlığı ve güvenliği uzmanlarından üç üyeden oluşan komisyonu,**

h) (Ek:RG-18/12/2014-29209) Toplum Sağlığı Merkezi Birimi (TSMB): Sağlık Bakanlığına bağlı, işyerlerine iş sağlığı ve güvenliği hizmetlerini sunmak üzere kurulan gerekli donanım ve personele sahip olan ve Bakanlıkça yetkilendirilen birimi,



İŞ SAĞLIĞI VE GÜVENLİĞİ HİZMET YÖNETMELİĞİ / 29 Aralık 2012

İşverenin iş sağlığı ve güvenliği hizmetleri ile ilgili yükümlülükleri

MADDE 5 – (1) İşveren, işyerlerinde alınması gereken iş sağlığı ve güvenliği tedbirlerinin belirlenmesi ve uygulanmasının izlenmesi, iş kazası ve meslek hastalıklarının önlenmesi, çalışanların ilk yardım ve acil tedavi ile koruyucu sağlık ve güvenlik hizmetlerinin yürütülmesi amacıyla; çalışanları arasından bu Yönetmelikte belirtilen nitelikleri haiz bir veya birden fazla işyeri hekimi, iş güvenliği uzmanı ve diğer sağlık personeli görevlendirir. Gerekli nitelikleri haiz olması halinde tehlike sınıfı ve çalışan sayısını dikkate alarak bu hizmetin yerine getirilmesini kendisi üstlenebilir.

(2) İşveren, işyerinde gerekli niteliklere sahip personel bulunmaması halinde birinci fıkrada sayılan yükümlülüklerinin tamamını veya bir kısmını, **OSGB'lerden hizmet** olarak yerine getirebilir.

(3) İşveren, işyeri hekimi ve iş güvenliği uzmanının tam süreli görevlendirilmesi gereken durumlarda **İSGB karar.** Tam süreli işyeri hekimi görevlendirilen işyerlerinde, diğer sağlık personeli görevlendirilmesi zorunlu değildir.



İşverenin iş sağlığı ve güvenliği hizmetleri ile ilgili yükümlülükleri

- İşveren;
- ✓ İş sağlığı ve güvenliği hizmetleri ile ilgili görevlendirilen **personelin etkin bir şekilde çalışması amacıyla** gerekli kolaylığı sağlamak ve bu hususta planlama ve düzenleme yapmakla.
- ✓ Görevlendirdiği kişi veya OSGB'lerin görevlerini yerine getirmeleri amacıyla **araç, gereç, mekân ve zaman** gibi gerekli bütün ihtiyaçlarını karşılamakla,





İşverenin iş sağlığı ve güvenliği hizmetleri ile ilgili yükümlülükleri

- ✓ İşyerinde sağlık ve güvenlik hizmetini yürütenler arasında **işbirliği ve koordinasyonu** sağlamakla,
- ✓ Görevlendirdiği kişi veya hizmet aldığı OSGB'ler tarafından iş sağlığı ve güvenliği ile ilgili mevzuata uygun olan ve **yazılı olarak bildirilen tedbirleri yerine getirmekle,**
- ✓ İşyeri hekimi, iş güvenliği uzmanı ve diğer sağlık personelinin görevlerini yerine getirebilmeleri için, Bakanlıkça belirlenen sürelerden az olmamak kaydı ile **yeterli çalışma süresini sağlamakla,** yükümlüdür.





İşverenin iş sağlığı ve güvenliği hizmetleri ile ilgili yükümlülükleri

- ✓ **(Ek:RG-18/12/2014-29209)** Çalışanın ölümü veya maluliyetiyle sonuçlanacak şekilde vücut bütünlüğünün bozulmasına neden olan iş kazası veya meslek hastalığının meydana gelmesinde ihmali yargı kararı ile kesinleşen **işyeri hekimi veya iş güvenliği uzmanını Genel Müdürlüğe bildirmekle,**
- ✓ **(Ek:RG-18/12/2014-29209)** Bakanlıkça belirlenecek iş sağlığı ve güvenliğini ilgilendiren konularla ilgili bilgileri, İSG KATİP sistemi üzerinden Genel Müdürlüğe bilgi vermekle, yükümlüdür.





İşverenin iş sağlığı ve güvenliği hizmetleri ile ilgili yükümlülükleri

- İş sağlığı ve güvenliği hizmetlerini yürütmek üzere işyerinden personel görevlendirmek veya OSGB'lerden hizmet almak suretiyle bu konudaki yetkilerini devreden işverenin bu hizmetlere ilişkin **yükümlülükleri devam eder.**
- İşveren işyerinde görev yapan işyeri hekimi, iş güvenliği uzmanı ve diğer sağlık personeli ile hizmet alınan OSGB'lerin İş Sağlığı ve Güvenliği Kanununa göre **geçerli yetki belgesi ile görevlendirilmesinden** sorumludur.





İşverenin iş sağlığı ve güvenliği hizmetleri ile ilgili yükümlülükleri

- **(Ek:RG-18/12/2014-29209)** Belirlenen niteliklere ve gerekli belgeye sahip olmayan ancak **ondan az çalışanı** bulunan ve az tehlikeli sınıfta yer alan işyeri işverenleri veya işveren vekili tarafından Bakanlıkça ilan edilen eğitimleri tamamlamak şartıyla **işe giriş ve periyodik muayeneler ve tetkikler hariç iş sağlığı ve güvenliği hizmetlerini yürütebilirler.** Bu fıkraya ilişkin eğitim programları, eğitimin süresi ve eğiticilerin nitelikleri ile görevlendirmeye ilişkin hususlar Bakanlıkça belirlenir.
- **(Ek:RG-18/12/2014-29209)** İşyeri hekimi, iş güvenliği uzmanı ve diğer sağlık personelinin görevlendirilmesine ilişkin zorunlu çalışma sürelerinin hesabında; 5/6/1986 tarihli ve 3308 sayılı Mesleki Eğitim Kanunu ile 4/11/1981 tarihli ve 2547 sayılı Yükseköğretim Kanunu kapsamındaki **öğrenci statüsünde olan çırak ve stajyerler, toplam çalışan sayısına dâhil edilmez.**
- **(Ek:RG-18/12/2014-29209)** İşveren, sektörel düzenleme çerçevesinde **maden ve yapı ile diğer sektörlerde** öncelikli olarak hangi mesleki unvana sahip iş güvenliği uzmanlarının ve bunların yanında görev yapacak diğer mesleklere sahip iş güvenliği uzmanlarının belirlenmesine dair usul ve esaslar Bakanlıkça düzenlendikten sonra sektörel iş güvenliği uzmanlığı belgesine sahip olan iş güvenliği uzmanı görevlendirmek zorundadır.



İşverenin katılım sağlama ve bilgilendirme yükümlülüğü

- İşveren;
- ✓ İşyerinde görevlendirilecek veya hizmet alınacak OSGB'de görevli işyeri hekimi, iş güvenliği uzmanı ve diğer sağlık personelinin görevlendirilmesi konusunda **çalışan temsilcilerinin önceden görüşlerinin alınmasını sağlar.**
- ✓ Görevlendirdiği veya hizmet aldığı OSGB'de görev yapan kişiler ile bunların çalışma saatleri, görev, yetki ve sorumlulukları konusunda **çalışan temsilcisi ve çalışanları bilgilendirir.**





İşverenin katılım sağlama ve bilgilendirme yükümlülüğü

- ✓ **Çalışanların sağlık ve güvenliğini etkilediği bilinen veya etkilemesi muhtemel konular hakkında;** görevlendirdiği kişi veya hizmet aldığı OSGB'yi, başka işyerlerinden çalışmak üzere kendi işyerine gelen çalışanları ve bunların işverenlerini bilgilendirir.
- ✓ **Başka bir işyerinden** kendi işyerine çalışmak üzere gelen çalışanların **sağlık bilgilerine,** görevlendirdiği kişi veya hizmet aldığı OSGB'lerin ulaşabilmesini sağlar.
- ✓ İş sağlığı ve güvenliği mevzuatı gereği, yükümlü olduğu **kayıt ve bildirimleri** görevlendirdiği kişi veya hizmet aldığı OSGB ile işbirliği içerisinde yapar.





İşverenin sağlık ve güvenlik kayıtları ve onaylı deftere ilişkin yükümlülükleri

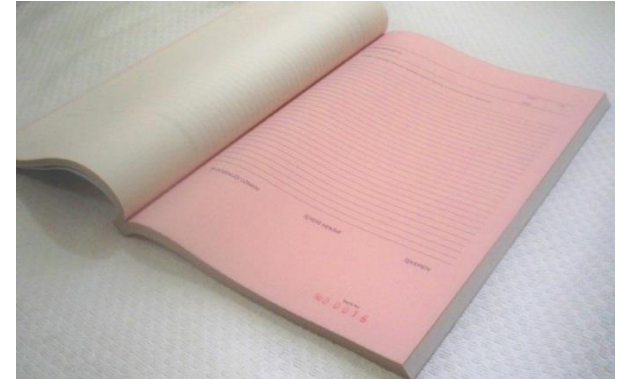
- İşveren ilgili mevzuatta belirlenen süreler saklı kalmak kaydıyla;
- ✓ İşyerinde yürütülen **iş sağlığı ve güvenliği faaliyetlerine ilişkin her türlü kayıt,**
- ✓ İşten ayrılma tarihinden itibaren en az **15 yıl** süreyle çalışanların **kişisel sağlık dosyalarını**, saklar.
- Çalışanın işyerinden ayrılarak başka bir işyerinde çalışmaya başlaması halinde, yeni işveren çalışanın kişisel sağlık dosyasını yazılı olarak talep eder, önceki işveren dosyanın bir örneğini onaylayarak bir ay içerisinde gönderir.





İşverenin sağlık ve güvenlik kayıtları ve onaylı deftere ilişkin yükümlülükleri

- **Onaylı defter:** İşyeri hekimi ve iş güvenliği uzmanı tarafından yapılan tespit ve tavsiyeler ile gerekli görülen diğer hususların yazıldığı, seri numaralı ve sayfaları bir asıl iki kopyalı şekilde düzenlenmiş her işyeri için tek olan defter
- Onaylı defter işyerinin bağlı bulunduğu **Çalışma ve İş Kurumu İl Müdürlükleri** (Mülga ibare:RG-18/12/2014-29209) (...)veya **noterce** her sayfası mühürlenmek suretiyle onaylanır.
- Onaylı defter yapılan tespitlere göre **iş güvenliği uzmanı, işyeri hekimi ile işveren** tarafından birlikte veya ayrı ayrı imzalanır. Onaylı deftere yazılan tespit ve öneriler işverene tebliğ edilmiş sayılır.
- Onaylı defterin **asıl sureti işveren, diğer suretleri ise iş güvenliği uzmanı ve işyeri hekimi tarafından saklanır.** Defterin imzalanması ve düzenli tutulmasından **işveren sorumludur.** Teftişe yetkili iş müfettişlerinin her istediğinde işveren onaylı defteri göstermek zorundadır.





İŞ SAĞLIĞI VE GÜVENLİĞİ HİZMET YÖNETMELİĞİ / 29 Aralık 2012

Çalışanların hak ve yükümlülükleri

MADDE 8 – (1) Çalışanlar sağlık ve güvenliklerini etkileyebilecek tehlikeleri iş sağlığı ve güvenliği kuruluna, kurulun bulunmadığı işyerlerinde ise işverene bildirerek durumun tespit edilmesini ve gerekli tedbirlerin alınmasını talep edebilir.

(2) Çalışanlar ve temsilcileri, işyerinde yürütülecek **iş sağlığı ve güvenliği hizmetlerinin amaç ve usulleri konusunda** haberdar edilir ve elde edilen verilerin kullanılması hakkında bilgilendirilirler.

(3) Çalışanlar, **işyerinde sağlıklı ve güvenli çalışma ortamının korunması ve geliştirilmesi için;**

a) İşyeri hekimi, iş güvenliği uzmanı veya işveren tarafından verilen iş sağlığı ve güvenliğiyle ilgili mevzuata uygun talimatlara uyar.

b) **İş sağlığı ve güvenliği hizmetlerini yerine getirmek üzere** işveren tarafından görevlendirilen kişi veya OSGB'lerin yapacağı **çalışmalarda işbirliği** yapar.

c) İş sağlığı ve güvenliğine ilişkin çalışmalara, sağlık muayenelerine, bilgilendirme ve eğitim programlarına katılır.

ç) **Makine, tesisat ve kişisel koruyucu donanımı verilen** eğitim ve talimatlar doğrultusunda ve amacına uygun olarak kullanır.

d) **Teftişe yetkili makam tarafından işyerinde tespit edilen noksanlık** ve ilgili mevzuata aykırılıkların giderilmesi konusunda, işveren ve çalışan temsilcisi ile işbirliği yapar.

e) İşyerindeki makine, cihaz, araç, gereç, tesis ve binalarda sağlık ve güvenlik yönünden ciddi ve yakın bir tehlike ile karşılaştıklarında ve koruma tedbirlerinde bir eksiklik gördüklerinde, işverene veya çalışan temsilcisine derhal haber verir.



Hizmetin çalışanlara ücretsiz verilmesi

İş sağlığı ve güvenliği hizmetleri çalışanlara mali yük getirmeyecek şekilde sunulur.





İşyeri Sağlık ve Güvenlik Birimi

- **İşyeri sağlık ve güvenlik birimi (İSGB):** İşyerinde iş sağlığı ve güvenliği hizmetlerini yürütmek üzere kurulan, gerekli donanım ve personele sahip olan birim
- İSGB; en az **bir işyeri hekimi** ile işyerinin tehlike sınıfına uygun belgeye sahip en az **bir iş güvenliği uzmanının** görevlendirilmesi ile oluşturulur. Bu birimde işveren **diğer sağlık personeli** de görevlendirebilir.
- İşveren tarafından işyerlerinde kurulacak olan iş sağlığı ve güvenliği birimlerinde SAĞLANACAK ŞARTLAR:
- ✓ İSGB, iş sağlığı ve güvenliği hizmetlerinin yürütülmesine ve çalışan personel sayısına uygun büyüklükte bir yerde kurulur. Bu birimin **asıl işin yürütüldüğü mekânda ve giriş katta** kurulması esastır.
- ✓ Bu birimlerde **sekizer metrekareden** az olmamak üzere bir iş güvenliği uzmanı odası ile işyeri hekimi tarafından kullanılmak üzere bir **muayene odası** ve 12 metrekareden az olmamak üzere bir **ilkyardım ve acil müdahale odası** bulunur. Tam zamanlı görevlendirilecek her işyeri hekimi ve iş güvenliği uzmanı için aynı şartlarda ayrı birer oda tahsis edilir.



İşyeri Sağlık ve Güvenlik Birimi

- ✓ İSGB'ler Ek-1'de belirtilen araç ve gereçler ile donatılır ve işyerinde çalışanların **acil durumlarda** en yakın sağlık birimine ulaştırılmasını sağlamak üzere **uygun araç bulundurulur**.
- ✓ İSGB'nin bölümleri aynı alanda bulunur ve bu alan çalışanlar tarafından kolaylıkla görülebilecek şekilde **işaretlenir**.
- ✓ **(Değişik:RG-31/1/2013-28545)** Sağlık Bakanlığından ruhsatlı **sağlık hizmeti sunucusu olan işyerlerinde** kurulacak İSGB'lerde ilk yardım ve acil müdahale odası şartı ve EK-1'de belirtilen araç ve gereçler ile ulaşım amaçlı araç bulundurulması zorunluluğu aranmaz.



Tam süreli İşyeri Hekimi ve İş Güvenliği Uzmanı Çalıştırılması Gerekli Olmayan Yerlerde İş Sağlığı ve Güvenliği Hizmetlerinin Yürütülmesi için Sağlanacak Şartlar;

İşverenin, görevlendirdiği kişi veya OSGB'lerin görevlerini yerine getirmeleri amacı ile Sağlanacak ASGARİ ŞARTLAR:

- **50 ve daha fazla çalışanı olan işyerlerinde işveren,**
- ✓ **İşyeri hekimi ile diğer sağlık personeline ve iş güvenliği uzmanına** 8 metrekareden az olmamak üzere toplam iki oda temin eder.
- ✓ İşyerinde ayrıca **acil durumlarda** çalışanların en yakın sağlık birimine ulaştırılmasını sağlamak üzere **uygun araç** bulundurulur.
- **50'den az çalışanı olan** işyerlerinde işveren, işyeri hekimi, iş güvenliği uzmanı ve diğer sağlık personelinin iş sağlığı ve güvenliği hizmetini etkin verebilmesi için çalışma süresince kullanılmak üzere **uygun bir yer** sağlar.



Tam süreli İşyeri Hekimi ve İş Güvenliği Uzmanı Çalıştırılması Gerekli Olmayan Yerlerde İş Sağlığı ve Güvenliği Hizmetlerinin Yürütülmesi için Sağlanacak Şartlar;

- Birden fazla işyerinin bulunduğu **iş merkezleri, iş hanları** gibi yerlerde bulunan ve **50'den az çalışanı** olan işverenlerin yürütecekleri iş sağlığı ve güvenliği hizmetleri için; koordinasyon, yönetim tarafından sağlanmak üzere **ortaklaşa kullanılabilecek bir mekân** oluşturulabilir. Oluşturulacak mekândan hizmet sunulacak toplam çalışan sayısı 50'den az olması durumunda üçüncü fıkra, 50'den fazla olması durumunda ise ikinci fıkra hükümlerine uygunluk sağlanır.
- İş sağlığı ve güvenliği hizmetlerinin yürütülmesi için işveren tarafından ayrılan çalışma yerlerinin bölüm ve birimlerinin aynı alan içerisinde bulunması esastır. Bu bölüm ve birimlerin bulunduğu yerler çalışanlar tarafından kolaylıkla görülebilecek şekilde işaretlenir.
- Tam süreli işyeri hekimi ve iş güvenliği uzmanı görevlendirilmesi zorunlu olmayan hallerde, işyerinde bu maddeye göre oluşturulan ve belirtilen şartları karşılayan birim, düzenlenen sağlık raporları bakımından İSGB olarak kabul edilir.



Ortak Sağlık ve Güvenlik Birimi

- **Ortak sağlık ve güvenlik birimi (OSGB):** Kamu kurum ve kuruluşları, organize sanayi bölgeleri ile 13/1/2011 tarihli ve 6102 sayılı Türk Ticaret Kanununa göre faaliyet gösteren şirketler tarafından, işyerlerine iş sağlığı ve güvenliği hizmetlerini sunmak üzere kurulan gerekli donanım ve personele sahip olan ve Bakanlıkça yetkilendirilen birimi,
- OSGB kurulabilmesi ve hizmet sunabilmesi için tam süreli iş sözleşmesiyle çalışan en az bir;
 - ✓ İşyeri hekimi,
 - ✓ İş güvenliği uzmanı,
 - ✓ Diğer sağlık personeli,istihdamı zorunludur.





Ortak Sağlık ve Güvenlik Birimi

- OSGB'lerde **tam süreli görevlendirilenler**, başka bir OSGB'de veya işyerinde aynı unvanla veya Bakanlıkça yetkilendirilen eğitim kurumlarında eğitici unvanıyla görev alamaz.
- OSGB'ler, iş sağlığı ve güvenliği hizmetlerinin yürütülmesine ve personel sayısına yetecek asgari büyüklükte; işyeri hekimi tarafından kullanılmak üzere **en az 10 metrekarelik bir muayene odası, 15 metrekarelik ilkyardım ve acil müdahale, 10 metrekarelik iş güvenliği uzmanı odaları ile 12 metrekarelik bekleme yeri, uygun büyüklükte arşiv odası ve en az bir tuvalet ve lavabodan oluşur.**



Ortak Sağlık ve Güvenlik Birimi

- OSGB'ler, sözleşme yaptıkları işyerlerine sunulacak iş sağlığı ve güvenliği hizmetlerini, işyerinin tehlike sınıfı ve çalışan sayısına göre belirlenen sürelerden az olmamak kaydı ile yürütür.
- OSGB'ler, kuruldukları il ve sınır komşusu illerde hizmet sunmaya yetkilidir.
- OSGB'lerin yetki aldıkları adresin bulunduğu il sınırları dışında hizmet verebilmeleri için o ilde şube açmaları zorunludur. Şube açmak istediklerinde bu Yönetmelikte belirtilen şartları sağlarlar. Ancak niteliği gereği birden fazla ilde yürütülmesi gereken raylı sistem, yol ve nakil hattı inşası veya bakımı ve onarımı gibi işlerde hizmet alınan OSGB'nin işin yapıldığı illerden herhangi birisinde yetkilendirilmiş olması yeterlidir.



Ortak Sağlık ve Güvenlik Birimi

- OSGB'ler yetkilendirildikleri il sınırı içerisinde **izinsiz şube açamayacağı** gibi herhangi bir şekilde irtibat bürosu da açamazlar. Şube açmak istediklerinde bu Yönetmelikte belirtilen şartları sağlarlar.
- OSGB'lerin, işyerlerine hizmet verdikleri sürece yetki aldıkları adreste, **açık ve faaliyette bulunması esastır**. Günlük çalışma süresi içinde verilen hizmet ve faaliyetler konusunda **yetkili bir kişinin** OSGB'de hazır bulunması sağlanır.
- OSGB, 10/2/2004 tarihli ve 25369 sayılı Resmî Gazete'de yayımlanan **İşyeri Bina ve Eklentilerinde Alınacak Sağlık ve Güvenlik Önlemlerine İlişkin Yönetmelikte** belirtilen niteliklere uygun şekilde oluşturulur ve Ek-1'de belirtilen araç ve gereçlerle donatılır. OSGB'lerin iş merkezi, iş hanı ve alışveriş merkezleri gibi binalarda kuruluyor ise binaların, İşyeri Bina ve Eklentilerinde Alınacak Sağlık ve Güvenlik Önlemlerine İlişkin Yönetmeliğin **acil çıkış düzenlemesine** ilişkin hükümlerine uygunluğu yeterli kabul edilir.



ISGB ve OSGB'lerin Görev, Yetki ve Sorumlulukları

- İSGB ve OSGB'ler, işyerlerinde sağlıklı ve güvenli bir çalışma ortamı oluşturulmasına katkıda bulunulması amacıyla:
- ✓ İşyerinde sağlık ve güvenlik risklerine karşı yürütülecek her türlü koruyucu, önleyici ve düzeltici faaliyeti kapsayacak şekilde, **çalışma ortamı gözetimi konusunda** işverene rehberlik yapılmasından ve öneriler hazırlayarak onayına sunulmasından,
- ✓ Çalışanların sağlığını korumak ve geliştirmek amacı ile yapılacak **sağlık gözetiminin** uygulanmasından,
- ✓ Çalışanların **iş sağlığı ve güvenliği eğitimleri ve bilgilendirilmeleri** konusunda planlama yapılarak işverenin onayına sunulmasından,



ISGB ve OSGB'lerin Görev, Yetki ve Sorumlulukları

- ✓ İşyerinde kaza, yangın, doğal afet ve bunun gibi **acil müdahale gerektiren durumların belirlenmesi, acil durum planının hazırlanması**, ilkyardım ve acil müdahale bakımından yapılması gereken uygulamaların organizasyonu ile ilgili diğer birim, kurum ve kuruluşlarla işbirliği yapılmasından,
- ✓ **Yıllık çalışma planı, yıllık değerlendirme raporu, çalışma ortamının gözetimi, çalışanların sağlık gözetimi, iş kazası ve meslek hastalığı ile iş sağlığı ve güvenliğine ilişkin bilgilerin ve çalışma sonuçlarının kayıt altına alınmasından,**





ISGB ve OSGB'lerin Görev, Yetki ve Sorumlulukları

- ✓ Çalışanların yürüttüğü işler, işyerinde yapılan **risk değerlendirmesi** sonuçları ve **maruziyet bilgileri** ile **işe giriş ve periyodik sağlık muayenesi** sonuçları, iş kazaları ile meslek hastalıkları kayıtlarının, işyerindeki kişisel sağlık dosyalarında gizlilik ilkesine uyularak saklanmasından,
- ✓ İşyeri hekimi ve diğer sağlık personelinin görev, yetki, sorumluluk ve eğitimleri ile ilgili yönetmelik ile İş Güvenliği Uzmanlarının Görev, Yetki, Sorumluluk ve Eğitimleri Hakkında Yönetmelik kapsamında hizmet verdikleri alanlarda belirtilen görevlerin yerine getirilip getirilmediğinin izlenmesinden, Sorumludurlar,



OSGB'lerin Görev, Yetki ve Sorumlulukları

- İşyerlerinde iş sağlığı ve güvenliği hizmeti sunmak üzere OSGB'lerce görevlendirilen işyeri hekimi ve iş güvenliği uzmanı tarafından saklanması gereken **onaylı defter suretleri, (Ek ibare:RG-18/12/2014-29209) yıllık çalışma planı ve yıllık değerlendirme raporu suretleri ile çalışanlara verilen iş sağlığı ve güvenliği eğitimlerine dair kayıtlar** OSGB arşivinde tutulur ve istenmesi halinde denetime yetkili memurlara gösterilir. Kendilerinden talep edilmese dahi, sözleşme süresi sonunda bütün kayıt ve dosyalar OSGB'lerce işverene teslim edilir.
- İSGB ve OSGB'ler iş sağlığı ve güvenliği hizmetlerinin sunulması sırasında **işin normal akışını aksatmamaya** özen gösterirler.
- OSGB'ler, iş sağlığı ve güvenliği hizmetlerinin tamamını veya bir kısmını başka bir kişi veya kuruma **devredemezler**.
- OSGB'lerce istihdam edilen kişilere ilişkin sözleşmeler İSG-KATİP üzerinden **beş işgünü** içerisinde Genel Müdürlüğe bildirilir.



OSGB'lerin Görev, Yetki ve Sorumlulukları

- OSGB'ler herhangi bir sebeple faaliyetlerini bırakmaları veya belgelerinin Genel Müdürlükçe iptal edilmesi halinde 30 gün içinde yetki belgelerinin asıllarını Genel Müdürlüğe iade ederler.
- **(Ek:RG-18/12/2014-29209) OSGB'de sorumlu müdür** olarak görevlendirilen kişinin değişmesi veya bu kişinin görevinden ayrılması durumunda, OSGB'ce en geç **30 gün içerisinde** yeni sorumlu müdürün İSG-KATİP üzerinden atanması zorunludur.



İşbirliği ve Koordinasyon

- İSGB veya OSGB personeli, görevlerinin yürütümünde ve iş sağlığı ve güvenliği mevzuatında öngörülen tedbirlerin uygulanmasında işbirliği ve koordinasyon içinde çalışır.
- İSGB veya OSGB'ler; işverenle, işyerinde çalışanlarla, çalışan temsilcileriyle ve bulunması halinde iş sağlığı ve güvenliği kuruluyla işbirliği içinde çalışır.
- İşletme içinden veya dışından iş sağlığı ve güvenliği hizmetlerinde görevlendirilenler arasında koordinasyon işveren tarafından sağlanır.



Sorumlu müdürün görev, yetki ve sorumlulukları

➤ OSGB sorumlu müdürü;

- ✓ OSGB personelinin görevlendirilmesinin takibinden,
 - ✓ OSGB kayıtlarının tutulması ve düzenli olarak arşivlenmesinden,
 - ✓ Genel Müdürlük tarafından istenen belgelerin hazırlanmasından,
 - ✓ OSGB'lerin başvuru, yetkilendirme, vize işlemlerinin takibinden,
- sorumludur.





Sorumlu müdürün görev, yetki ve sorumlulukları

- OSGB'lerde **tam zamanlı görevli bulunan işyeri hekimleri veya iş güvenliği uzmanları** aynı zamanda sorumlu müdürlük görevini de yürütebilir.
- OSGB'lerce talep edilen veya bildirilen her türlü bilgi ve belgeye ilişkin iş ve işlemlerde, Genel Müdürlük tarafından sadece sorumlu müdür muhatap kabul edilir.





Yetkilerin askıya alınması

- Bu Yönetmelik uyarınca yetkilendirilen OSGB'lerin yetki belgeleri, ihtar puanları toplamının **300'e** ulaşması durumunda Genel Müdürlükçe **altı ay süreyle** askıya alınır.





SINAV SORULARI-1

(23 MAYIS 2015 B Sınıfı)

Soru No: 7

İş Güvenliği Uzmanlarının Görev, Yetki, Sorumluluk ve Eğitimleri Hakkında Yönetmelik'e göre, 60 çalışanın olduğu ve çok tehlikeli sınıfta yer alan bir işyerinde iş güvenliği uzmanının çalışan başına düşen görev süresi aşağıdakilerden hangisidir?

- A) Yılda en az 60 dakika
- B) Ayda en az 6 dakika
- C) Ayda en az 8 dakika
- D) Ayda en az 10 dakika
- E) Ayda en az 12 dakika

DOĞRU CEVAP: E



SINAV SORULARI-2

(23 MAYIS 2015 C Sınıfı)

Soru No: 8

İş Güvenliği Uzmanlarının Görev, Yetki, Sorumluluk ve Eğitimleri Hakkında Yönetmelik'e göre, tehlikeli sınıfta yer alan ve 6.000 çalışanı olduğu bir işyerinde tam gün çalışacak en az kaç iş güvenliği uzmanı görevlendirilir?

- A) 6
- B) 5
- C) 4
- D) 3
- E) 1



SINAV SORULARI-2

(23 MAYIS 2015 C Sınıfı)

Soru No: 8

İş Güvenliği Uzmanlarının Görev, Yetki, Sorumluluk ve Eğitimleri Hakkında Yönetmelik'e göre, tehlikeli sınıfta yer alan ve 6.000 çalışanı olduğu bir işyerinde tam gün çalışacak en az kaç iş güvenliği uzmanı görevlendirilir?

- A) 6
- B) 5
- C) 4
- D) 3
- E) 1

DOĞRU CEVAP: C



SINAV SORULARI-3

(23 MAYIS 2015 C Sınıfı)

Soru No: 14

İş Sağlığı ve Güvenliği Hizmetleri Yönetmeliği'ne göre, aşağıdakilerden hangisi çalışanların hak ve yükümlülüklerinden biri değildir?

- A) Çalışanlar, işyerinde koruma tedbirlerinde bir eksiklik gördüklerinde eksikliği giderirler.
- B) İşyerinde tespit edilen eksikliklerin giderilmesi konusunda işverenle iş birliği yapar.
- C) İşyeri hekimi tarafından verilen iş sağlığı ve güvenliğiyle ilgili mevzuata uygun talimatlara uyar.
- D) Çalışanlar, iş sağlığı ve güvenliğine ilişkin çalışmalara ve sağlık muayenelerine katılır.
- E) Çalışanlar, sağlık ve güvenliklerini etkileyebilecek tehlikeleri iş sağlığı ve güvenliği kuruluna, kurulun bulunmadığı işyerlerinde ise işverene bildirir.



SINAV SORULARI-3

(23 MAYIS 2015 C Sınıfı)

Soru No: 14

İş Sağlığı ve Güvenliği Hizmetleri Yönetmeliği'ne göre, aşağıdakilerden hangisi çalışanların hak ve yükümlülüklerinden biri değildir?

- A) Çalışanlar, işyerinde koruma tedbirlerinde bir eksiklik gördüklerinde eksikliği giderirler.
- B) İşyerinde tespit edilen eksikliklerin giderilmesi konusunda işverenle iş birliği yapar.
- C) İşyeri hekimi tarafından verilen iş sağlığı ve güvenliğiyle ilgili mevzuata uygun talimatlara uyar.
- D) Çalışanlar, iş sağlığı ve güvenliğine ilişkin çalışmalara ve sağlık muayenelerine katılır.
- E) Çalışanlar, sağlık ve güvenliklerini etkileyebilecek tehlikeleri iş sağlığı ve güvenliği kuruluna, kurulun bulunmadığı işyerlerinde ise işverene bildirir.

DOĞRU CEVAP: A



SINAV SORULARI-4

(23 MAYIS 2015 B Sınıfı)

Soru No: 14

İş Sağlığı ve Güvenliği Hizmetleri Yönetmeliği'ne göre, işyerlerinde kurulacak olan işyeri sağlık ve güvenlik birimleri (İSGB) ile ilgili aşağıdaki ifadelerden hangisi doğrudur?

- A) Sağlık Bakanlığından ruhsatlı sağlık hizmeti sunucusu olan işyerlerinde kurulacak İSGB'lerde ilk yardım ve acil müdahale odası bulunur.
 - B) Asıl işin yürütüldüğü mekânlarda ve giriş katta kurulmaları esastır.
 - C) İlk yardım ve acil müdahale odası 8 metrekareden az olamaz.
 - D) İSGB'nin bölümleri, gerektiğinde farklı alanlarda bulunabilir.
 - E) Görevlendirilecek birden fazla iş güvenliği uzmanı için tek bir oda tahsis edilir.
-



SINAV SORULARI-4

(23 MAYIS 2015 B Sınıfı)

Soru No: 14

İş Sağlığı ve Güvenliği Hizmetleri Yönetmeliği'ne göre, işyerlerinde kurulacak olan işyeri sağlık ve güvenlik birimleri (İSGB) ile ilgili aşağıdaki ifadelerden hangisi doğrudur?

- A) Sağlık Bakanlığından ruhsatlı sağlık hizmeti sunucusu olan işyerlerinde kurulacak İSGB'lerde ilk yardım ve acil müdahale odası bulunur.
- B) Asıl işin yürütüldüğü mekânlarda ve giriş katta kurulmaları esastır.
- C) İlk yardım ve acil müdahale odası 8 metrekareden az olamaz.
- D) İSGB'nin bölümleri, gerektiğinde farklı alanlarda bulunabilir.
- E) Görevlendirilecek birden fazla iş güvenliği uzmanı için tek bir oda tahsis edilir.

DOĞRU CEVAP: B



SINAV SORULARI-1

Aşağıdakilerden hangisi Ortak Sağlık ve Güvenlik Birimi kurulabilmesi ve hizmet sunabilmesi için zorunlu olan, tam süreli iş sözleşmesiyle çalışması gereken personel arasında değildir?

(2011 Temmuz C Sınıfı)

- A) En az bir iş sağlığı ve güvenliği eğiticisi
- B) En az bir diğer sağlık personeli
- C) En az bir iş güvenliği uzmanı
- D) En az bir işyeri hekimi



SINAV SORULARI-1

Aşağıdakilerden hangisi Ortak Sağlık ve Güvenlik Birimi kurulabilmesi ve hizmet sunabilmesi için zorunlu olan, tam süreli iş sözleşmesiyle çalışması gereken personel arasında değildir?

(2011 Temmuz C Sınıfı)

- A) En az bir iş sağlığı ve güvenliği eğitici
- B) En az bir diğer sağlık personeli
- C) En az bir iş güvenliği uzmanı
- D) En az bir işyeri hekimi



SINAV SORULARI-2

İş yeri sağlık ve güvenlik birimi ile ortak sağlık ve güvenlik birimi, yürütülecek hizmetler ile ilgili olarak yıllık çalışma planı hazırlar. Hazırlanan bu plan kim tarafından onaylanır?

(2010 Aralık C Sınıfı)

- A) İşveren
- B) İş güvenliği uzmanı
- C) İş Sağlığı ve Güvenliği Genel Müdürlüğü
- D) Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığı Bölge Müdürlüğü



SINAV SORULARI-2

İş yeri sağlık ve güvenlik birimi ile ortak sağlık ve güvenlik birimi, yürütülecek hizmetler ile ilgili olarak yıllık çalışma planı hazırlar. Hazırlanan bu plan kim tarafından onaylanır?

(2010 Aralık C Sınıfı)

A) İşveren

B) İş güvenliği uzmanı

C) İş Sağlığı ve Güvenliği Genel Müdürlüğü

D) Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığı Bölge Müdürlüğü



SINAV SORULARI-3

Aşağıdakilerden hangisi Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığının hizmet birimleri arasında değildir?

(2011 Aralık C Sınıfı)

- A) Halk Sağlığı Laboratuvarı
- B) İş Sağlığı ve Güvenliği Genel Müdürlüğü
- C) İş Sağlığı ve Güvenliği Merkezi Müdürlüğü
- D) Çalışma ve Sosyal Güvenlik Eğitim ve Araştırma Merkezi



SINAV SORULARI-3

Aşağıdakilerden hangisi Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığının hizmet birimleri arasında değildir?

(2011 Aralık C Sınıfı)

- A) Halk Sağlığı Laboratuvarı
- B) İş Sağlığı ve Güvenliği Genel Müdürlüğü
- C) İş Sağlığı ve Güvenliği Merkezi Müdürlüğü
- D) Çalışma ve Sosyal Güvenlik Eğitim ve Araştırma Merkezi



SINAV SORULARI-4

İş sağlığı ve güvenliği hizmetlerinin yürütümüne ilişkin olarak aşağıdaki ilkelerden hangisi yanlıştır?

(2012 Mayıs C Sınıfı)

- A) Bütün çalışanları kapsamalıdır.
- B) Multidisipliner yaklaşımla yürütülmelidir.
- C) Koruyucu yaklaşımlar öncelikli olmalıdır.
- D) Kaynakta kontrol yerine kişisel koruyucu donanım kullanılmasına öncelik verilmelidir.



SINAV SORULARI-4

İş sağlığı ve güvenliği hizmetlerinin yürütümüne ilişkin olarak aşağıdaki ilkelerden hangisi yanlıştır?

(2012 Mayıs C Sınıfı)

- A) Bütün çalışanları kapsamalıdır.
- B) Multidisipliner yaklaşımla yürütülmelidir.
- C) Koruyucu yaklaşımlar öncelikli olmalıdır.
- D) Kaynakta kontrol yerine kişisel koruyucu donanım kullanılmasına öncelik verilmelidir.



SINAV SORULARI-5

Aşağıdakilerden hangisi iş sağlığı ve güvenliği hizmetlerini sunmak üzere Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığı tarafından yetkilendirilen kuruluştur?

(2012 Mayıs C Sınıfı)

- A) Aile sağlığı merkezi
- B) Ortak sağlık ve güvenlik birimi
- C) İşyeri sağlık ve güvenlik birimi
- D) İş sağlığı ve güvenliği eğitim merkezi



SINAV SORULARI-5

Aşağıdakilerden hangisi iş sağlığı ve güvenliği hizmetlerini sunmak üzere Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığı tarafından yetkilendirilen kuruluştur?

(2012 Mayıs C Sınıfı)

- A) Aile sağlığı merkezi
- B) Ortak sağlık ve güvenlik birimi**
- C) İşyeri sağlık ve güvenlik birimi
- D) İş sağlığı ve güvenliği eğitim merkezi



SINAV SORULARI-6

Aşağıdakilerden hangisi İşyeri Sağlık ve Güvenlik Birimi (İSGB) ile Ortak Sağlık ve Güvenlik Biriminin (OSGB) görev, yetki ve sorumlulukları için doğru değildir?

(2013 MAYIS C Sınıfı)

- A) İşyerinde sağlık ve güvenlik risklerine karşı yürütülecek her türlü koruyucu, önleyici ve düzeltici faaliyeti kapsayan çalışma ortamı gözetiminden sorumludurlar.
- B) İşyerinde kaza, yangın, doğal afetle ilgili önlemleri almakla görevlidirler.
- C) Sunulan hizmetlerin sağlanması sırasında işin normal akışını aksatmamaya özen gösterilmesi gerekir.
- D) OSGB'ler, iş sağlığı ve güvenliği hizmetlerinin tamamını veya bir kısmını başka bir kişi veya kuruma devredemezler.



SINAV SORULARI-6

Aşağıdakilerden hangisi İşyeri Sağlık ve Güvenlik Birimi (İSGB) ile Ortak Sağlık ve Güvenlik Biriminin (OSGB) görev, yetki ve sorumlulukları için doğru değildir?

(2013 MAYIS C Sınıfı)

A) İşyerinde sağlık ve güvenlik risklerine karşı yürütülecek her türlü koruyucu, önleyici ve düzeltici faaliyeti kapsayan çalışma ortamı gözetiminden sorumludurlar.

B) İşyerinde kaza, yangın, doğal afetle ilgili önlemleri almakla görevlidirler.

C) Sunulan hizmetlerin sağlanması sırasında işin normal akışını aksatmamaya özen gösterilmesi gerekir.

D) OSGB'ler, iş sağlığı ve güvenliği hizmetlerinin tamamını veya bir kısmını başka bir kişi veya kuruma devredemezler.



SINAV SORULARI-7

İş Sağlığı ve Güvenliği Hizmetleri Yönetmeliği'ne göre onaylı defterin her sayfasının mühürlenerek onaylanması işlemi aşağıdaki kurumlardan hangisi tarafından yapılamaz?

(2013 AGUS. C Sınıfı)

- A) Sosyal Güvenlik Kurumu İl Müdürlükleri
- B) İş Sağlığı ve Güvenliği Genel Müdürlüğü
- C) Çalışma ve İş Kurumu İl Müdürlükleri
- D) Noterler



SINAV SORULARI-7

İş Sağlığı ve Güvenliği Hizmetleri Yönetmeliği'ne göre onaylı defterin her sayfasının mühürlenerek onaylanması işlemi aşağıdaki kurumlardan hangisi tarafından yapılamaz?

(2013 AGUS. C Sınıfı)

A) Sosyal Güvenlik Kurumu İl Müdürlükleri

B) İş Sağlığı ve Güvenliği Genel Müdürlüğü

C) Çalışma ve İş Kurumu İl Müdürlükleri

D) Noterler



SINAV SORULARI

13. İş Güvenliği Uzmanlarının Görev, Yetki, Sorumluluk ve Eğitimleri Hakkında Yönetmelik'te yer alan “En az kırk saatlik eğitim sonunda kamu kurum ve kuruluşları, üniversiteler veya 8/2/2007 tarihli ve 5580 sayılı Özel Öğretim Kurumları Kanunu’na göre yetkilendirilen kurumlar tarafından tek bir program sonucunda verilen belge” ifadesi ile aşağıdaki hangi kavram tanımlanmaktadır?

(Ağustos 2013 C Sınıfı)

- A) Mesleki eğitim belgesi
- B) Eğitimcilerin eğitimi belgesi
- C) Sorumlu müdürlük belgesi
- D) İş güvenliği uzmanlığı belgesi



SINAV SORULARI

13. İş Güvenliği Uzmanlarının Görev, Yetki, Sorumluluk ve Eğitimleri Hakkında Yönetmelik'te yer alan “En az kırk saatlik eğitim sonunda kamu kurum ve kuruluşları, üniversiteler veya 8/2/2007 tarihli ve 5580 sayılı Özel Öğretim Kurumları Kanunu’na göre yetkilendirilen kurumlar tarafından tek bir program sonucunda verilen belge” ifadesi ile aşağıdaki hangi kavram tanımlanmaktadır?

(Ağustos 2013 C Sınıfı)

- A) Mesleki eğitim belgesi
- B) Eğitimcilerin eğitimi belgesi**
- C) Sorumlu müdürlük belgesi
- D) İş güvenliği uzmanlığı belgesi



SINAV SORULARI

98. İş Güvenliği Uzmanlarının Görev, Yetki, Sorumluluk ve Eğitimleri Hakkında Yönetmelik'te, iş güvenliği uzmanlarının yükümlülükleri arasında yer alan "İş güvenliği uzmanları, bu Yönetmelik'te belirtilen görevlerini yaparken, işin normal akışını mümkün olduğu kadar aksatmamak ve verimli bir çalışma ortamının sağlanmasına katkıda bulunmak, işverenin ve işyerinin ile ilgili bilgiler gizli tutmakla yükümlüdürler." Cümlesindeki boşluğa, aşağıdakilerden hangisi gelmelidir?

(Ağustos 2013 C Sınıfı)

- A) mobbing ve benzeri
- B) etik olmayan davranışları
- C) yasal olmayan faaliyetleri
- D) meslek sırları, ekonomik ve ticari durumları



SINAV SORULARI

98. İş Güvenliği Uzmanlarının Görev, Yetki, Sorumluluk ve Eğitimleri Hakkında Yönetmelik'te, iş güvenliği uzmanlarının yükümlülükleri arasında yer alan "İş güvenliği uzmanları, bu Yönetmelik'te belirtilen görevlerini yaparken, işin normal akışını mümkün olduğu kadar aksatmamak ve verimli bir çalışma ortamının sağlanmasına katkıda bulunmak, işverenin ve işyerinin ile ilgili bilgiler gizli tutmakla yükümlüdürler." Cümlesindeki boşluğa, aşağıdakilerden hangisi gelmelidir?

(Ağustos 2013 C Sınıfı)

- A) mobbing ve benzeri
- B) etik olmayan davranışları
- C) yasal olmayan faaliyetleri
- D) meslek sırları, ekonomik ve ticari durumları**



SINAV SORULARI

1. Aşağıdakilerden hangisi İş Sağlığı ve Güvenliği Kanunu'na göre; iş sağlığı ve güvenliği ile ilgili çalışmalara katılma, çalışmaları izleme, tedbir alınmasını isteme, tekliflerde bulunma ve benzeri konularda çalışanları temsil etmeye yetkili kişiyi ifade eder?

(Aralık 2013 C Sınıfı)

- A) İş Güvenliği Uzmanı
- B) Çalışan Temsilcisi
- C) İşyeri Hekimi
- D) İşveren



SINAV SORULARI

1. Aşağıdakilerden hangisi İş Sağlığı ve Güvenliği Kanunu'na göre; iş sağlığı ve güvenliği ile ilgili çalışmalara katılma, çalışmalarını izleme, tedbir alınmasını isteme, tekliflerde bulunma ve benzeri konularda çalışanları temsil etmeye yetkili kişiyi ifade eder?

(Aralık 2013 C Sınıfı)

A) İş Güvenliği Uzmanı

B) Çalışan Temsilcisi

C) İşyeri Hekimi

D) İşveren



SINAV SORULARI

4. Aşağıdakilerden hangisi iş güvenliği uzmanı olamaz?

(Aralık 2013 C Sınıfı)

- A) Biyolog
- B) Kimyager
- C) İnşaat Teknikeri
- D) İş Sağlığı ve Güvenliği Teknikeri



SINAV SORULARI

4. Aşağıdakilerden hangisi iş güvenliği uzmanı olamaz?

(Aralık 2013 C Sınıfı)

- A) Biyolog
- B) Kimyager
- C) İnşaat Teknikeri**
- D) İş Sağlığı ve Güvenliği Teknikeri



SINAV SORULARI

13. İş Sağlığı ve Güvenliği Hizmetleri Yönetmeliğine göre onaylı defteri aşağıdakilerden hangisi onaylayamaz?

(Aralık 2013 C Sınıfı)

- A) İş Sağlığı ve Güvenliği Genel Müdürlüğü
- B) Çalışma ve İş Kurumu İl Müdürlükleri
- C) İl Millî Eğitim Müdürlükleri
- D) Noter



SINAV SORULARI

13. İş Sağlığı ve Güvenliği Hizmetleri Yönetmeliğine göre onaylı defteri aşağıdakilerden hangisi onaylayamaz?

(Aralık 2013 C Sınıfı)

- A) İş Sağlığı ve Güvenliği Genel Müdürlüğü
- B) Çalışma ve İş Kurumu İl Müdürlükleri
- C) İl Millî Eğitim Müdürlükleri
- D) Noter



SINAV SORULARI

14. İş Sağlığı ve Güvenliği Birimleri (İSGB) ile ilgili aşağıdakilerden hangisi yanlıştır?

(Aralık 2013 C Sınıfı)

- A) Sağlık Bakanlığından ruhsatlı sağlık hizmeti sunucusu olan işyerlerinde kurulacak İSGB'lerde de ilk yardım ve acil müdahale odası şartı ve ilgili yönetmelikte belirtilen araç ve gereçler ile ulaşım amaçlı araç bulundurulması zorunluluğu aranır.
- B) İSGB, iş sağlığı ve güvenliği hizmetlerinin yürütülmesine ve çalışan personel sayısına uygun büyüklükte bir yerde kurulur.
- C) İSGB'nin bölümleri aynı alanda bulunur ve bu alan çalışanlar tarafından kolaylıkla görülebilecek şekilde işaretlenir.
- D) Tam zamanlı görevlendirilecek her işyeri hekimi ve iş güvenliği uzmanı için aynı şartlarda ayrı birer oda tahsis edilir.



SINAV SORULARI

14. İş Sağlığı ve Güvenliği Birimleri (İSGB) ile ilgili aşağıdakilerden hangisi yanlıştır?

(Aralık 2013 C Sınıfı)

A) Sağlık Bakanlığında ruhsatlı sağlık hizmeti sunucusu olan işyerlerinde kurulacak İSGB'lerde de ilk yardım ve acil müdahale odası şartı ve ilgili yönetmelikte belirtilen araç ve gereçler ile ulaşım amaçlı araç bulundurulması zorunluluğu aranır.

B) İSGB, iş sağlığı ve güvenliği hizmetlerinin yürütülmesine ve çalışan personel sayısına uygun büyüklükte bir yerde kurulur.

C) İSGB'nin bölümleri aynı alanda bulunur ve bu alan çalışanlar tarafından kolaylıkla görülebilecek şekilde işaretlenir.

D) Tam zamanlı görevlendirilecek her işyeri hekimi ve iş güvenliği uzmanı için aynı şartlarda ayrı birer oda tahsis edilir.



SINAV SORULARI

93. İşyeri Hekimi ve Diğer Sağlık Personelinin Görev, Yetki, Sorumluluk ve Eğitimleri Hakkında Yönetmelik'e göre sağlık gözetimi kapsamında yapılması gereken periyodik muayeneler ile ilgili aşağıdakilerden hangisi doğrudur?

(Aralık 2013 C Sınıfı)

- A) Çok tehlikeli sınıftaki işyerlerinde en geç yılda bir defa tekrarlanır.
- B) Az tehlikeli sınıftaki işyerlerinde en geç yedi yılda bir defa tekrarlanır.
- C) Tehlikeli sınıftaki işyerlerinde en geç altı yılda bir defa tekrarlanır.
- D) Tehlikeli sınıftaki işyerlerinde en geç on yılda bir defa tekrarlanır.



SINAV SORULARI

93. İşyeri Hekimi ve Diğer Sağlık Personelinin Görev, Yetki, Sorumluluk ve Eğitimleri Hakkında Yönetmelik'e göre sağlık gözetimi kapsamında yapılması gereken periyodik muayeneler ile ilgili aşağıdakilerden hangisi doğrudur?

(Aralık 2013 C Sınıfı)

- A) Çok tehlikeli sınıftaki işyerlerinde en geç yılda bir defa tekrarlanır.**
- B) Az tehlikeli sınıftaki işyerlerinde en geç yedi yılda bir defa tekrarlanır.
- C) Tehlikeli sınıftaki işyerlerinde en geç altı yılda bir defa tekrarlanır.
- D) Tehlikeli sınıftaki işyerlerinde en geç on yılda bir defa tekrarlanır.



SINAV SORULARI

98. Çalışanların İş Sağlığı ve Güvenliği Eğitimlerinin Usul ve Esasları Hakkında Yönetmelik'e göre çalışanlara verilen iş sağlığı ve güvenliği eğitimleri çok tehlikeli, tehlikeli, az tehlikeli sınıfta yer alan işyerlerinde sırasıyla en az kaç yılda bir tekrarlanmalıdır?

(Aralık 2013 C Sınıfı)

- A) 1 - 2 - 3
- B) 1- 3 - 4
- C) 2 - 4 – 7
- D) 4 - 6 - 10



SINAV SORULARI

98. Çalışanların İş Sağlığı ve Güvenliği Eğitimlerinin Usul ve Esasları Hakkında Yönetmelik'e göre çalışanlara verilen iş sağlığı ve güvenliği eğitimleri çok tehlikeli, tehlikeli, az tehlikeli sınıfta yer alan işyerlerinde sırasıyla en az kaç yılda bir tekrarlanmalıdır?

(Aralık 2013 C Sınıfı)

- A) 1 - 2 - 3**
- B) 1- 3 - 4
- C) 2 - 4 – 7
- D) 4 - 6 - 10



SINAV SORULARI

93. İşyerinde periyodik muayenenin amacı nedir?

(Aralık 2011 B Sınıfı)

- A) Sağlık eğitimi
- B) İş verimliliğinin belirlenmesi
- C) İşe bağlı sağlık sorunlarının erken tanısı
- D) Kronik hastalıkların (şeker hastalığı, hipertansiyon) erken tanısı



SINAV SORULARI

93. İşyerinde periyodik muayenenin amacı nedir?

(Aralık 2011 B Sınıfı)

- A) Sağlık eğitimi
- B) İş verimliliğinin belirlenmesi
- C) İşe bağlı sağlık sorunlarının erken tanısı**
- D) Kronik hastalıkların (şeker hastalığı, hipertansiyon) erken tanısı



SINAV SORULARI-8

Aşağıdakilerden hangisi işyeri hekimlerinin bağımsızlıkları için uygun değildir?

(2011 B Sınıfı Temmuz)

- A) Özellikle sağlık ve güvenlik konusunda, işçilere önerilerde bulunurken işverenle birlikte hareket ederler.
- B) Mesleki bilgilerini uygularken işveren ve işçilerden mesleki anlamda bağımsız olarak çalışır ve işverenden talimat alamazlar.
- C) Çalışma ortamı ve koşullarının düzenlenmesinde kendi aralarında ve yönetici ve işçilerle iletişime açık ve işbirliği içerisinde hareket ederler.
- D) Hizmet sundukları kişilerle güven, gizlilik ve eşitliğe dayanan bir ilişki kurar ve ayırım gözetmeksizin tüm işçileri eşit olarak değerlendirirler.



SINAV SORULARI-8

Aşağıdakilerden hangisi işyeri hekimlerinin bağımsızlıkları için uygun değildir?

(2011 B Sınıfı Temmuz)

- A) Özellikle sağlık ve güvenlik konusunda, işçilere önerilerde bulunurken işverenle birlikte hareket ederler.
- B) Mesleki bilgilerini uygularken işveren ve işçilerden mesleki anlamda bağımsız olarak çalışır ve işverenden talimat alamazlar.
- C) Çalışma ortamı ve koşullarının düzenlenmesinde kendi aralarında ve yönetici ve işçilerle iletişime açık ve işbirliği içerisinde hareket ederler.
- D) Hizmet sundukları kişilerle güven, gizlilik ve eşitliğe dayanan bir ilişki kurar ve ayırım gözetmeksizin tüm işçileri eşit olarak değerlendirirler.



SINAV SORULARI-9

Ülkemizde işyeri hekimliği hizmetlerinin sürdürülebileceği birimler arasında aşağıdakilerden hangisi yer almaz?

(2011 B Sınıfı Temmuz)

- A) Toplum sağlığı merkezleri
- B) Özel sağlık merkezleri
- C) İş sağlığı ve güvenliği birimi
- D) Ortak sağlık ve güvenlik birimi



SINAV SORULARI-9

Ülkemizde işyeri hekimliği hizmetlerinin sürdürülebileceği birimler arasında aşağıdakilerden hangisi yer almaz?

(2011 B Sınıfı Temmuz)

- A) Toplum sağlığı merkezleri
- B) Özel sağlık merkezleri**
- C) İş sağlığı ve güvenliği birimi
- D) Ortak sağlık ve güvenlik birimi



SINAV SORULARI-10

Aşağıda yer alanlardan hangisi Ortak Sağlık ve Güvenlik Birimlerinin (OSGB) sorumlu müdürü olabilir?

(2013 B Sınıfı Mayıs)

- A) Endüstri mühendisleri
- B) Eğitici belgesi olan hekimler
- C) İş sağlığı ve güvenliği teknikerleri
- D) İşyeri hekimliği belgesi olan hekimler



SINAV SORULARI-10

Aşağıda yer alanlardan hangisi Ortak Sağlık ve Güvenlik Birimlerinin (OSGB) sorumlu müdürü olabilir?

(2013 B Sınıfı Mayıs)

- A) Endüstri mühendisleri
- B) Eğitici belgesi olan hekimler
- C) İş sağlığı ve güvenliği teknikerleri
- D) İşyeri hekimliği belgesi olan hekimler



SINAV SORULARI-11

Risk grubunda yer alan bir birey için “işyeri sağlık ve güvenlik birimi” düzeyinde yapılabilecekler aşağıdakilerin hangisinde en doğru olarak sıralanmıştır?

(2013 B Sınıfı Ağustos)

- A) Yüksek risk taşıyan kişinin işe girişinin engellenmesi
- B) İşe girişte muayene yapılarak uygun göreve yerleştirilmesi, çalışma ortamının ve koşullarının izlenmesi, çalışanın izlenmesi
- C) Çalışanın risk taşıdığı sürece çalışma yaşamında yer almamasının sağlanması, bu dönemde ekonomik açıdan desteklenmesi
- D) Çalışma ortamında yer alan ve riski artırabilecek etmenlerin ortadan kaldırılması ve izlenmesi, çalışanın sağlığının izlenmesi



SINAV SORULARI-11

Risk grubunda yer alan bir birey için “işyeri sağlık ve güvenlik birimi” düzeyinde yapılabilecekler aşağıdakilerin hangisinde en doğru olarak sıralanmıştır?

(2013 B Sınıfı Ağustos)

A) Yüksek risk taşıyan kişinin işe girişinin engellenmesi

B) İşe girişte muayene yapılarak uygun göreve yerleştirilmesi, çalışma ortamının ve koşullarının izlenmesi, çalışanın izlenmesi

C) Çalışanın risk taşıdığı sürece çalışma yaşamında yer almamasının sağlanması, bu dönemde ekonomik açıdan desteklenmesi

D) Çalışma ortamında yer alan ve riski artırabilecek etmenlerin ortadan kaldırılması ve izlenmesi, çalışanın sağlığının izlenmesi



SINAV SORULARI

9. İş Güvenliği Uzmanlarının Görev, Yetki, Sorumluluk ve Eğitimleri Hakkında Yönetmelik'e göre iş güvenliği uzmanlarının yetkileri ile ilgili "İşyerinde belirlediği hayati tehlikenin ciddi ve önlenemez olması ve bu hususun acil müdahale gerektirmesi halinde işin durdurulması için ifadesindeki boşluğa aşağıdakilerden hangisi gelmelidir?

(Ağustos 2013 B Sınıfı)

- A) işverene başvurmak
- B) konuyu iş teftiş kurumuna iletmek
- C) konuyu iş sağlığı ve güvenliği kurulu gündemine taşımak
- D) sorumlu müdür ile birlikte tam zamanlı iş güvenliği uzmanı ile işyeri hekimine yazılı olarak bildirimde bulunmak



SINAV SORULARI

9. İş Güvenliği Uzmanlarının Görev, Yetki, Sorumluluk ve Eğitimleri Hakkında Yönetmelik'e göre iş güvenliği uzmanlarının yetkileri ile ilgili "İşyerinde belirlediği hayati tehlikenin ciddi ve önlenemez olması ve bu hususun acil müdahale gerektirmesi halinde işin durdurulması için ifadesindeki boşluğa aşağıdakilerden hangisi gelmelidir?

(Ağustos 2013 B Sınıfı)

A) işverene başvurmak

B) konuyu iş teftiş kurumuna iletmek

C) konuyu iş sağlığı ve güvenliği kurulu gündemine taşımak

D) sorumlu müdür ile birlikte tam zamanlı iş güvenliği uzmanı ile işyeri hekimine yazılı olarak bildirimde bulunmak



SINAV SORULARI

11. İş Güvenliği Uzmanlarının Görev, Yetki, Sorumluluk ve Eğitimleri Hakkında Yönetmelik'te yer alan iş güvenliği uzmanının görevlendirilmesinin gerektiği işyerlerinde, sadece tam süreli olarak görevlendirilen iş güvenliği uzmanının, işyerinin tehlike sınıfına uygun belgeye sahip olması yeterlidir.” Cümlesindeki boşluğa aşağıdakilerden hangisi gelmelidir?

(Ağustos 2013 B Sınıfı)

- A) Tek bir
- B) Birden fazla
- C) Tehlike sınıflarına göre sadece bir
- D) Yayınlanacak tebliğe göre sadece bir işyeri hekimi ile bir



SINAV SORULARI

11. İş Güvenliği Uzmanlarının Görev, Yetki, Sorumluluk ve Eğitimleri Hakkında Yönetmelik'te yer alan iş güvenliği uzmanının görevlendirilmesinin gerektiği işyerlerinde, sadece tam süreli olarak görevlendirilen iş güvenliği uzmanının, işyerinin tehlike sınıfına uygun belgeye sahip olması yeterlidir.” Cümlesindeki boşluğa aşağıdakilerden hangisi gelmelidir?

(Ağustos 2013 B Sınıfı)

- A) Tek bir
- B) Birden fazla**
- C) Tehlike sınıflarına göre sadece bir
- D) Yayınlanacak tebliğe göre sadece bir işyeri hekimi ile bir



SINAV SORULARI

38. İşyeri hekimleri, işin yürütümünde ergonomik ve psikososyal riskler açısından çalışanların hangi kapasitelerini dikkate alarak iş ile çalışanın uyumunun sağlanması ve çalışma ortamındaki stres faktörlerinden korunmaları için araştırmalar yapmakla yükümlüdür?

(Aralık 2013 B Sınıfı)

- A) Fiziksel ve bilimsel
- B) Fiziksel ve zihinsel
- C) Zihinsel ve bilişsel
- D) Bilişsel ve sezgisel



SINAV SORULARI

38. İşyeri hekimleri, işin yürütümünde ergonomik ve psikososyal riskler açısından çalışanların hangi kapasitelerini dikkate alarak iş ile çalışanın uyumunun sağlanması ve çalışma ortamındaki stres faktörlerinden korunmaları için araştırmalar yapmakla yükümlüdür?

(Aralık 2013 B Sınıfı)

- A) Fiziksel ve bilimsel
- B) Fiziksel ve zihinsel**
- C) Zihinsel ve bilişsel
- D) Bilişsel ve sezgisel



SINAV SORULARI

10. İşverenin iş sağlığı ve güvenliği hizmetleri ile ilgili yükümlülükleri hakkında aşağıdakilerden hangisi yanlıştır?

(Aralık 2013 B Sınıfı)

- A) İşveren işyeri hekimliği belgesine sahip ise işyeri hekimliği hizmetini kendisi yerine getirebilir.
- B) İşveren, işyerinde sağlık ve güvenlik hizmetini yürütenler arasında işbirliği ve koordinasyonu sağlar.
- C) İşveren, işyerinde tam süreli işyeri hekimi görevlendirmiş ise, diğer sağlık personeli görevlendirmek zorunda değildir.
- D) İşveren, işyerinde işyeri sağlık ve güvenlik birimi ve ortak sağlık ve güvenlik birimi kurulmasını ve işlemlerini sağlar.



SINAV SORULARI

10. İşverenin iş sağlığı ve güvenliği hizmetleri ile ilgili yükümlülükleri hakkında aşağıdakilerden hangisi yanlıştır?

(Aralık 2013 B Sınıfı)

- A) İşveren işyeri hekimliği belgesine sahip ise işyeri hekimliği hizmetini kendisi yerine getirebilir.
- B) İşveren, işyerinde sağlık ve güvenlik hizmetini yürütenler arasında işbirliği ve koordinasyonu sağlar.
- C) İşveren, işyerinde tam süreli işyeri hekimi görevlendirmiş ise, diğer sağlık personeli görevlendirmek zorunda değildir.
- D) İşveren, işyerinde işyeri sağlık ve güvenlik birimi ve ortak sağlık ve güvenlik birimi kurulmasını ve işlemlerini sağlar.**



SINAV SORULARI

91. Bir traktör fabrikasının boyahane bölümünde 6 yıl görev yapmış olan bir çalışandan “iş anamnezi” alan bir işyeri hekiminin, çalışana aşağıdakilerden hangisini sorması beklenmez?

(Aralık 2013 B Sınıfı)

- A) İşyerindeki çalışma süresi
- B) Sosyal hayatındaki faaliyetleri ve kariyer hedefi
- C) Daha önce boyacılıkla ilgili bir işte çalışıp çalışmadığı
- D) Maruz kaldığı risk etmenleri, maruziyet süresi ve miktarı



SINAV SORULARI

91. Bir traktör fabrikasının boyahane bölümünde 6 yıl görev yapmış olan bir çalışandan “iş anamnezi” alan bir işyeri hekiminin, çalışana aşağıdakilerden hangisini sorması beklenmez?

(Aralık 2013 B Sınıfı)

- A) İşyerindeki çalışma süresi
- B) Sosyal hayatındaki faaliyetleri ve kariyer hedefi**
- C) Daha önce boyacılıkla ilgili bir işte çalışıp çalışmadığı
- D) Maruz kaldığı risk etmenleri, maruziyet süresi ve miktarı



SINAV SORULARI

9. Sekiz çalışanı olan ve tehlikeli sınıfta yer alan bir işyerine, iş sağlığı ve güvenliği hizmetlerinin yerine getirilmesi için sağlanacak devlet desteği ile ilgili aşağıdakilerden hangisi yanlıştır?

(Şubat 2014 B Sınıfı)

- A) Sosyal Güvenlik Kurumu, kapsama giren işverenlere sağlanan hizmetin bedelini; üçer aylık dönemler hâlinde hesaplar.
- B) İşyerinin; İş Sağlığı ve Güvenliği Kayıt, Takip ve İzleme Programına (İSG-KATİP) kayıtlı onaylanmış ve devam eden iş sağlığı ve güvenliği hizmetlerinin verilmesine ilişkin, hizmet sunucusu ile yapılmış bir sözleşmesinin olması şartı aranmaz.
- C) Çalıştırdıkları sigortalıları Sosyal Güvenlik Kurumuna bildirmedikleri tespit edilen işverenler, tespitin yapıldığı ayı takip eden aydan başlanılarak sağlanan destekten üç yıl süreyle faydalanamazlar.
- D) Tehlikeli sınıfta yer alan işyerleri için sağlanacak iş sağlığı ve güvenliği hizmet bedelinin sigortalı başına günlük miktarı 16 yaşından büyük sigortalılar için belirlenen prime esas kazanç alt sınırının günlük tutarının %1,4'üdür.



SINAV SORULARI

9. Sekiz çalışanı olan ve tehlikeli sınıfta yer alan bir işyerine, iş sağlığı ve güvenliği hizmetlerinin yerine getirilmesi için sağlanacak devlet desteği ile ilgili aşağıdakilerden hangisi yanlıştır?

(Şubat 2014 B Sınıfı)

A) Sosyal Güvenlik Kurumu, kapsama giren işverenlere sağlanan hizmetin bedelini; üçer aylık dönemler hâlinde hesaplar.

B) İşyerinin; İş Sağlığı ve Güvenliği Kayıt, Takip ve İzleme Programına (İSG-KATİP) kayıtlı onaylanmış ve devam eden iş sağlığı ve güvenliği hizmetlerinin verilmesine ilişkin, hizmet sunucusu ile yapılmış bir sözleşmesinin olması şartı aranmaz.

C) Çalıştırdıkları sigortalıları Sosyal Güvenlik Kurumuna bildirmedikleri tespit edilen işverenler, tespitin yapıldığı ayı takip eden aydan başlanılarak sağlanan destekten üç yıl süreyle faydalanamazlar.

D) Tehlikeli sınıfta yer alan işyerleri için sağlanacak iş sağlığı ve güvenliği hizmet bedelinin sigortalı başına günlük miktarı 16 yaşından büyük sigortalılar için belirlenen prime esas kazanç alt sınırının günlük tutarının %1,4'üdür.



SINAV SORULARI

10.

I- En az bir işyeri hekimi

II- İşyeri tehlike sınıfına uygun belgeye sahip en az bir iş güvenliği uzmanı

III- En az bir diğer sağlık personeli

İşyeri sağlık ve güvenlik biriminin (İSGB) oluşturulması için yukarıdakilerden hangisi/ hangilerinin tam süreli olarak görevlendirilmesi gerekir?

(Şubat 2014 B Sınıfı)

- A) I ve II
- B) Yalnız I
- C) Yalnız II
- D) I, II ve III



SINAV SORULARI

10.

I- En az bir işyeri hekimi

II- İşyeri tehlike sınıfına uygun belgeye sahip en az bir iş güvenliği uzmanı

III- En az bir diğer sağlık personeli

İşyeri sağlık ve güvenlik biriminin (İSGB) oluşturulması için yukarıdakilerden hangisi/ hangilerinin tam süreli olarak görevlendirilmesi gerekir?

(Şubat 2014 B Sınıfı)

A) I ve II

B) Yalnız I

C) Yalnız II

D) I, II ve III



SINAV SORULARI

11. İş Güvenliği Uzmanlarının Görev, Yetki, Sorumluluk ve Eğitimleri Hakkında Yönetmelik'e göre çalışanın ölümü veya maluliyetiyle sonuçlanacak şekilde vücut bütünlüğünün bozulmasına neden olan iş kazası veya meslek hastalığının meydana gelmesinde ihmali tespit edilen iş güvenliği uzmanının yetki belgesinin geçerliliği ne kadar süreyle askıya alınır?

(Şubat 2014 B Sınıfı)

- A) 3 ay
- B) 6 ay
- C) 12 ay
- D) 18 ay



SINAV SORULARI

11. İş Güvenliği Uzmanlarının Görev, Yetki, Sorumluluk ve Eğitimleri Hakkında Yönetmelik'e göre çalışanın ölümü veya maluliyetiyle sonuçlanacak şekilde vücut bütünlüğünün bozulmasına neden olan iş kazası veya meslek hastalığının meydana gelmesinde ihmali tespit edilen iş güvenliği uzmanının yetki belgesinin geçerliliği ne kadar süreyle askıya alınır?

(Şubat 2014 B Sınıfı)

- A) 3 ay
- B) 6 ay**
- C) 12 ay
- D) 18 ay



SINAV SORULARI-12

Aşağıdakilerden hangisi işyeri sağlık ve güvenlik birimi (İSGB) ile ortak sağlık ve güvenlik biriminin (OSGB) görev, yetki ve sorumlulukları için doğru değildir?

(Temmuz 2011 A Sınıfı)

- A) Sunulan hizmetlerin sağlanması sırasında işin normal akışını aksatmamaya özen gösterilmesi gerekir.
- B) OSGB'ler, iş sağlığı ve güvenliği hizmetlerinin tamamını veya bir kısmını başka bir kişi veya kuruma devredebilirler.
- C) Çalışma ortamının gözetimine ve işçilerin sağlık gözetimine ait bütün bilgilerin kayıt altına alınmasından sorumludurlar.
- D) İşyerinde sağlık ve güvenlik risklerine



SINAV SORULARI-12

Aşağıdakilerden hangisi işyeri sağlık ve güvenlik birimi (İSGB) ile ortak sağlık ve güvenlik biriminin (OSGB) görev, yetki ve sorumlulukları için doğru değildir?

(Temmuz 2011 A Sınıfı)

A) Sunulan hizmetlerin sağlanması sırasında işin normal akışını aksatmamaya özen gösterilmesi gerekir.

B) OSGB'ler, iş sağlığı ve güvenliği hizmetlerinin tamamını veya bir kısmını başka bir kişi veya kuruma devredebilirler.

C) Çalışma ortamının gözetimine ve işçilerin sağlık gözetimine ait bütün bilgilerin kayıt altına alınmasından sorumludurlar.

D) İşyerinde sağlık ve güvenlik risklerine



SINAV SORULARI-13

İşyeri sağlık ve güvenlik biriminin (İSGB) özelliklerine ilişkin olarak aşağıda belirtilen ifadelerden hangisi yanlıştır?

(Temmuz 2011 A Sınıfı)

- A) Kolay ulaşılabilir olmalıdır.
- B) Tercihen giriş katında kurulmalıdır.
- C) Sorumlu müdür odası bulunmalıdır.
- D) Çalışacak personel sayısına yetecek büyüklükte olmalıdır.



SINAV SORULARI-13

İşyeri sağlık ve güvenlik biriminin (İSGB) özelliklerine ilişkin olarak aşağıda belirtilen ifadelerden hangisi yanlıştır?

(Temmuz 2011 A Sınıfı)

- A) Kolay ulaşılabilir olmalıdır.
- B) Tercihen giriş katında kurulmalıdır.
- C) Sorumlu müdür odası bulunmalıdır.**
- D) Çalışacak personel sayısına yetecek büyüklükte olmalıdır.



SINAV SORULARI-14

10. Aşağıdakilerden hangisi işyerinde sağlık gözetimi kapsamında değildir?

(Aralık 2011 A Sınıfı)

- A) İşyerinde poliklinik hizmeti sunmak
- B) Bulaşıcı hastalıkların kontrolü için yayılmayı önleme ve bağışıklama çalışmaları yapmak
- C) Sağlık sorunları nedeniyle işe devamsızlık durumlarında işe dönüş muayenesi yapmak
- D) Sağlık riskleri ve yapılan sağlık muayeneleri konusunda işçileri yeterli ve uygun şekilde bilgilendirmek



SINAV SORULARI-14

10. Aşağıdakilerden hangisi işyerinde sağlık gözetimi kapsamında değildir?

(Aralık 2011 A Sınıfı)

A) İşyerinde poliklinik hizmeti sunmak

B) Bulaşıcı hastalıkların kontrolü için yayılmayı önleme ve bağışıklama çalışmaları yapmak

C) Sağlık sorunları nedeniyle işe devamsızlık durumlarında işe dönüş muayenesi yapmak

D) Sağlık riskleri ve yapılan sağlık muayeneleri konusunda işçileri yeterli ve uygun şekilde bilgilendirmek



SINAV SORULARI-16

2. Tam süreli iş sözleşmesi ile görevlendirilen iş güvenliği uzmanları (çalışma süresinden sayılması koşuluyla) 1 yıl içerisinde en fazla kaç gün mesleki gelişmelerini sağlayacak eğitim ve seminerlere katılabilirler?

(Mayıs 2012 A Sınıfı)

- A) 5
- B) 7
- C) 10
- D) 15



SINAV SORULARI-16

2. Tam süreli iş sözleşmesi ile görevlendirilen iş güvenliği uzmanları (çalışma süresinden sayılması koşuluyla) 1 yıl içerisinde en fazla kaç gün mesleki gelişmelerini sağlayacak eğitim ve seminerlere katılabilirler?

(Mayıs 2012 A Sınıfı)

- A) 5**
- B) 7
- C) 10
- D) 15



SINAV SORULARI-17

Birden fazla iş güvenliği uzmanının görevlendirilmesinin gerektiği işyerleri için aşağıdakilerden hangisi doğrudur?

(Mayıs 2012 A Sınıfı)

- A) En az 1 iş güvenliği uzmanının A sınıfı olması gerekir.
- B) En az 1 iş güvenliği uzmanının B sınıfı olması gerekir.
- C) Bütün iş güvenliği uzmanlarının işyerinin tehlike sınıfına uygun olması gerekir.
- D) En az 1 iş güvenliği uzmanının işyerinin tehlike sınıfına uygun belgeye sahip olması gerekir.



SINAV SORULARI-17

Birden fazla iş güvenliği uzmanının görevlendirilmesinin gerektiği işyerleri için aşağıdakilerden hangisi doğrudur?

(Mayıs 2012 A Sınıfı)

- A) En az 1 iş güvenliği uzmanının A sınıfı olması gerekir.
- B) En az 1 iş güvenliği uzmanının B sınıfı olması gerekir.
- C) Bütün iş güvenliği uzmanlarının işyerinin tehlike sınıfına uygun olması gerekir.
- D) En az 1 iş güvenliği uzmanının işyerinin tehlike sınıfına uygun belgeye sahip olması gerekir.



SINAV SORULARI-18

Aşağıda yer alanlardan hangisi İş Güvenliği Uzmanının yükümlülükleri için yanlıştır?

(Mayıs 2012 A Sınıfı)

- A) İşverenin meslek sırlarını gizli tutmak
- B) İşin normal akışını mümkün olduğunca aksatmamak
- C) İşyerinde verimli bir çalışma ortamının sağlanmasına katkıda bulunmak
- D) Görevlendirildiği işyerlerinde yapılan çalışmalara ilişkin tespit ve tavsiyelerini yalnızca sözlü olarak işverene iletmek



SINAV SORULARI-18

Aşağıda yer alanlardan hangisi İş Güvenliği Uzmanının yükümlülükleri için yanlıştır?

(Mayıs 2012 A Sınıfı)

- A) İşverenin meslek sırlarını gizli tutmak
- B) İşin normal akışını mümkün olduğunca aksatmamak
- C) İşyerinde verimli bir çalışma ortamının sağlanmasına katkıda bulunmak
- D) Görevlendirildiği işyerlerinde yapılan çalışmalara ilişkin tespit ve tavsiyelerini yalnızca sözlü olarak işverene iletmek



SINAV SORULARI-19

Aşağıda yer alanlardan hangisi İş Güvenliği Uzmanlarının yetkileri arasında değildir?

(Mayıs 2012 A Sınıfı)

A) İşyeri bina ve eklentilerinde, çalışma yöntemlerinde, iş ekipmanlarında çalışanlar açısından yakın ve hayati tehlike oluşturan hususları tespit ettiğinde işverene bildirmek

B) İşverene çalışanlar açısından yakın ve hayati tehlike oluşturan hususları bildirim yaptıktan

sonra gerekli tedbirler alınmazsa durumu bakanlığa bildirmek

C) Görevinin gerektirdiği konularda işverenin bilgisi olmadan ilgili kurum ve kuruluşlarla işbirliğine geçip işyerinin iç düzenlemelerine uygun iş birliği yapmak

D) Görevinin gereği işyerinin bütün bölümlerinde iş sağlığı ve güvenliği konusunda inceleme ve araştırma yapmak



SINAV SORULARI-19

Aşağıda yer alanlardan hangisi İş Güvenliği Uzmanlarının yetkileri arasında değildir?

(Mayıs 2012 A Sınıfı)

A) İşyeri bina ve eklentilerinde, çalışma yöntemlerinde, iş ekipmanlarında çalışanlar açısından yakın ve hayati tehlike oluşturan hususları tespit ettiğinde işverene bildirmek

B) İşverene çalışanlar açısından yakın ve hayati tehlike oluşturan hususları bildirim yaptıktan

sonra gerekli tedbirler alınmazsa durumu bakanlığa bildirmek

C) Görevinin gerektirdiği konularda işverenin bilgisi olmadan ilgili kurum ve kuruluşlarla işbirliğine geçip işyerinin iç düzenlemelerine uygun iş birliği yapmak

D) Görevinin gereği işyerinin bütün bölümlerinde iş sağlığı ve güvenliği konusunda inceleme ve araştırma yapmak



SINAV SORULARI-20

İş Sağlığı ve Güvenliği Hizmetleri Yönetmeliği'ne göre ortak sağlık ve güvenlik birimi kurulabilmesi ve hizmet sunabilmesi için kimlerin tam süreli iş sözleşmesi ile istihdamı zorunlu değildir?

(Ekim 2012 A Sınıfı)

- A) En az bir işyeri hekimi
- B) En az bir iş hijyenisti
- C) En az bir iş güvenliği uzmanı
- D) En az bir diğer sağlık personeli



SINAV SORULARI-20

İş Sağlığı ve Güvenliği Hizmetleri Yönetmeliği'ne göre ortak sağlık ve güvenlik birimi kurulabilmesi ve hizmet sunabilmesi için kimlerin tam süreli iş sözleşmesi ile istihdamı zorunlu değildir?

(Ekim 2012 A Sınıfı)

- A) En az bir işyeri hekimi
- B) En az bir iş hijyenisti**
- C) En az bir iş güvenliği uzmanı
- D) En az bir diğer sağlık personeli



SINAV SORULARI-21

İş Güvenliği Uzmanlarının Görev, Yetki, Sorumluluk ve Eğitimleri Hakkında Yönetmelik hükümlerinde iş güvenliği uzmanlarının görevleri beş ana başlık altında derlenmiştir. Aşağıdakilerden hangisi söz konusu ana başlıklardan birisi değildir?

(Ekim 2012 A Sınıfı)

- A) Sağlık gözetimi
- B) Risk değerlendirmesi
- C) Rehberlik ve danışmanlık
- D) Eğitim, bilgilendirme ve kayıt



SINAV SORULARI-21

İş Güvenliği Uzmanlarının Görev, Yetki, Sorumluluk ve Eğitimleri Hakkında Yönetmelik hükümlerinde iş güvenliği uzmanlarının görevleri beş ana başlık altında derlenmiştir. Aşağıdakilerden hangisi söz konusu ana başlıklardan birisi değildir?

(Ekim 2012 A Sınıfı)

- A) Sağlık gözetimi**
- B) Risk değerlendirmesi
- C) Rehberlik ve danışmanlık
- D) Eğitim, bilgilendirme ve kayıt



SINAV SORULARI-22

İş Güvenliği Uzmanlarının Görev, Yetki, Sorumluluk ve Eğitimleri Hakkında Yönetmelik'te yer alan “İşveren, görevlendirdiği kişi veya hizmet aldığı kurum ve kuruluşlar tarafından iş sağlığı ve güvenliği ile ilgili mevzuata uygun olan ve tedbirleri yerine getirir. İşveren, yerine getirilmeyen hususlar varsa talepte bulunan kişiye yazılı olarak bildirir ve bu yazışmaların işyerinde düzenli olarak arşivlenmesini sağlar.” ifadesindeki boşluklara sırası ile aşağıdakilerden hangisi gelmelidir?

(Ağustos 2013 A Sınıfı)

- A) yerine getirilmesi şart / bunlar da yerine getirilerek
- B) iş müfettişlerince açıklanan / mazeretsiz bir surette
- C) yazılı olarak bildirilen / gerekçesi ile birlikte
- D) cerh edilmeyen / tutanaklar ilave etmeden



SINAV SORULARI-22

İş Güvenliği Uzmanlarının Görev, Yetki, Sorumluluk ve Eğitimleri Hakkında Yönetmelik'te yer alan “İşveren, görevlendirdiği kişi veya hizmet aldığı kurum ve kuruluşlar tarafından iş sağlığı ve güvenliği ile ilgili mevzuata uygun olan ve tedbirleri yerine getirir. İşveren, yerine getirilmeyen hususlar varsa talepte bulunan kişiye yazılı olarak bildirir ve bu yazışmaların işyerinde düzenli olarak arşivlenmesini sağlar.” ifadesindeki boşluklara sırası ile aşağıdakilerden hangisi gelmelidir?

(Ağustos 2013 A Sınıfı)

- A) yerine getirilmesi şart / bunlar da yerine getirilerek
- B) iş müfettişlerince açıklanan / mazeretsiz bir surette
- C) yazılı olarak bildirilen / gerekçesi ile birlikte**
- D) cerh edilmeyen / tutanaklar ilave etmeden



SINAV SORULARI-23

İş Güvenliği Uzmanlarının Görev, Yetki, Sorumluluk ve Eğitimleri Hakkında Yönetmelik'teki iş güvenliği uzmanının yetkilerine göre iş güvenliği uzmanı, işyerinde belirlediği hayati tehlikenin ciddi ve önlenemez olması ve bu hususun acil müdahale gerektirmesi hâlinde işin durdurulması için aşağıdakilerden hangisini yapar?

(Ağustos 2013 A Sınıfı)

- A) İşverene başvurur.
- B) Durumu İş Teftiş Kurumuna iletir.
- C) Durumu İş Sağlığı ve Güvenliği Kurulunun gündemine taşır.
- D) Sorumlu müdür ile birlikte işyeri hekimine yazılı olarak bildirimde bulunur.



SINAV SORULARI-23

İş Güvenliği Uzmanlarının Görev, Yetki, Sorumluluk ve Eğitimleri Hakkında Yönetmelik'teki iş güvenliği uzmanının yetkilerine göre iş güvenliği uzmanı, işyerinde belirlediği hayati tehlikenin ciddi ve önlenemez olması ve bu hususun acil müdahale gerektirmesi hâlinde işin durdurulması

için aşağıdakilerden hangisini yapar?

(Ağustos 2013 A Sınıfı)

A) İşverene başvurur.

B) Durumu İş Teftiş Kurumuna iletir.

C) Durumu İş Sağlığı ve Güvenliği Kurulunun gündemine taşır.

D) Sorumlu müdür ile birlikte işyeri hekimine yazılı olarak bildirimde bulunur.



SINAV SORULARI-24

İş Güvenliği Uzmanlarının Görev, Yetki, Sorumluluk ve Eğitimleri Hakkında Yönetmelik'te, iş güvenliği uzmanlarının yükümlülükleri arasında yer alan “Çalışanın ölümü veya maluliyetiyle sonuçlanacak şekilde vücut bütünlüğünün bozulmasına neden olan iş kazası veya meslek hastalığının meydana gelmesinde ihmali tespit edilen iş güvenliği uzmanının yetki belgesinin geçerliliği süreyle askıya alınır. Bu konudaki ihmalin tespitinde kesinleşmiş yargı kararı, malullüğün belirlenmesinde ise 5510 sayılı Sosyal Sigortalar ve Genel Sağlık Sigortası Kanununun 25 inci maddesindeki kriterler esas alınır” cümlesindeki boşluğa, aşağıdakilerden hangisi gelmelidir?

(Ağustos 2013 A Sınıfı)

- A) iki gün B) altı hafta C) altı ay D) iki yıl



SINAV SORULARI-24

İş Güvenliği Uzmanlarının Görev, Yetki, Sorumluluk ve Eğitimleri Hakkında Yönetmelik'te, iş güvenliği uzmanlarının yükümlülükleri arasında yer alan “Çalışanın ölümü veya maluliyetiyle sonuçlanacak şekilde vücut bütünlüğünün bozulmasına neden olan iş kazası veya meslek hastalığının meydana gelmesinde ihmali tespit edilen iş güvenliği uzmanının yetki belgesinin geçerliliği süreyle askıya alınır. Bu konudaki ihmalin tespitinde kesinleşmiş yargı kararı, malullüğün belirlenmesinde ise 5510 sayılı Sosyal Sigortalar ve Genel Sağlık Sigortası Kanununun 25 inci maddesindeki kriterler esas alınır” cümlesindeki boşluğa, aşağıdakilerden hangisi gelmelidir?

(Ağustos 2013 A Sınıfı)

- A) iki gün B) altı hafta **C) altı ay** D) iki yıl



SINAV SORULARI-25

99. İş Güvenliği Uzmanlarının Görev, Yetki, Sorumluluk ve Eğitimleri Hakkında Yönetmelik’te yer alan “İş sağlığı ve güvenliği hizmetleri ve bu Yönetmelik kapsamındaki eğitimlerde görevlendirilenler; Çalışma ortamı ve koşullarının düzenlenmesinde, kendi aralarında, yönetici ve çalışanlarla hareket ederler.” cümlesindeki boşluğa aşağıdakilerden hangisi gelmelidir?

(Ağustos 2013 A Sınıfı)

- A) mutlak bir çıkar birliği içerisinde
- B) iletişime açık ve iş birliği içerisinde
- C) menfaat birlikteliği içerisinde
- D) ekonomik çıkarları gözeterek



SINAV SORULARI-25

99. İş Güvenliği Uzmanlarının Görev, Yetki, Sorumluluk ve Eğitimleri Hakkında Yönetmelik’te yer alan “İş sağlığı ve güvenliği hizmetleri ve bu Yönetmelik kapsamındaki eğitimlerde görevlendirilenler; Çalışma ortamı ve koşullarının düzenlenmesinde, kendi aralarında, yönetici ve çalışanlarla hareket ederler.” cümlesindeki boşluğa aşağıdakilerden hangisi gelmelidir?

(Ağustos 2013 A Sınıfı)

- A) mutlak bir çıkar birliği içerisinde
- B) iletişime açık ve iş birliği içerisinde**
- C) menfaat birlikteliği içerisinde
- D) ekonomik çıkarları gözeterek



SINAV SORULARI

Ortak Sağlık ve Güvenlik Birimleri (OSGB) ile ilgili aşağıdakilerden hangisi yanlıştır?

(Aralık 2013 A Sınıfı)

- A) İşyerlerinde iş sağlığı ve güvenliği hizmeti sunmak üzere OSGB'lerce görevlendirilen işyeri hekimi ve iş güvenliği uzmanı tarafından saklanması gereken onaylı defter suretleri, işyerinde değil, OSGB arşivinde tutulur.
- B) OSGB'ler; sözleşme yaptıkları işyerlerine sunulacak iş sağlığı ve güvenliği hizmetlerini, işyerinin tehlike sınıfı ve çalışan sayısına göre
- C) İSGB; en az bir işyeri hekimi ile işyerinin tehlike sınıfına uygun belgeye sahip en az bir iş güvenliği uzmanının işyerinde görevlendirilmesi ile oluşturulur.
- D) İSGB'ler kuruldukları il ve sınır komşusu illerde hizmet sunmaya yetkilidir.



SINAV SORULARI

Ortak Sağlık ve Güvenlik Birimleri (OSGB) ile ilgili aşağıdakilerden hangisi yanlıştır?

(Aralık 2013 A Sınıfı)

- A) İşyerlerinde iş sağlığı ve güvenliği hizmeti sunmak üzere OSGB'lerce görevlendirilen işyeri hekimi ve iş güvenliği uzmanı tarafından saklanması gereken onaylı defter suretleri, işyerinde değil, OSGB arşivinde tutulur.
- B) OSGB'ler; sözleşme yaptıkları işyerlerine sunulacak iş sağlığı ve güvenliği hizmetlerini, işyerinin tehlike sınıfı ve çalışan sayısına göre
- C) İSGB; en az bir işyeri hekimi ile işyerinin tehlike sınıfına uygun belgeye sahip en az bir iş güvenliği uzmanının işyerinde görevlendirilmesi ile oluşturulur.
- D) İSGB'ler kuruldukları il ve sınır komşusu illerde hizmet sunmaya yetkilidir.**



SINAV SORULARI

12. İş Sağlığı ve Güvenliği Kanunu'na göre aşağıdakilerden hangisi iş sağlığı ve güvenliği (İSG) hizmetlerinin sunulmasındaki alternatiflerden birisi değildir?

(Aralık 2013 A Sınıfı)

- A) Belirlenen niteliklere ve gerekli belgeye sahip olması hâlinde, İSG hizmetinin yerine getirilmesini işverenin üstlenmesi
- B) İSG hizmetinin tamamının veya bir kısmının, ortak sağlık ve güvenlik birimlerinden hizmet alınarak yerine getirilmesi
- C) İSG hizmetinin, bir iş güvenliği uzmanı ile danışmanlık sözleşmesi imzalamak suretiyle yerine getirilmesi
- D) İSG hizmetinin; çalışanlar arasından iş güvenliği uzmanı, işyeri hekimi ve diğer sağlık personeli görevlendirilerek yerine getirilmesi



SINAV SORULARI

12. İş Sağlığı ve Güvenliği Kanunu'na göre aşağıdakilerden hangisi iş sağlığı ve güvenliği (İSG) hizmetlerinin sunulmasındaki alternatiflerden birisi değildir?

(Aralık 2013 A Sınıfı)

- A) Belirlenen niteliklere ve gerekli belgeye sahip olması hâlinde, İSG hizmetinin yerine getirilmesini işverenin üstlenmesi
- B) İSG hizmetinin tamamının veya bir kısmının, ortak sağlık ve güvenlik birimlerinden hizmet alınarak yerine getirilmesi
- C) İSG hizmetinin, bir iş güvenliği uzmanı ile danışmanlık sözleşmesi imzalamak suretiyle yerine getirilmesi**
- D) İSG hizmetinin; çalışanlar arasından iş güvenliği uzmanı, işyeri hekimi ve diğer sağlık personeli görevlendirilerek yerine getirilmesi



SINAV SORULARI

94. İş güvenliği uzmanı ve işyeri hekiminin işbirliği içerisinde hazırlaması gereken yıllık değerlendirme raporunda aşağıdakilerden hangisi yer almaz?

(Aralık 2013 A Sınıfı)

- A) Ticaret Sicil Gazetesi'nin numara ve tarihi
- B) Risk değerlendirmesinde kullanılan yöntem
- C) Fizyolojik testleri yapan kişi ve unvanı
- D) Eğitim çalışmalarının yapıldığı tarih



SINAV SORULARI

94. İş güvenliği uzmanı ve işyeri hekiminin işbirliği içerisinde hazırlaması gereken yıllık değerlendirme raporunda aşağıdakilerden hangisi yer almaz?

(Aralık 2013 A Sınıfı)

- A) Ticaret Sicil Gazetesi'nin numara ve tarihi**
- B) Risk değerlendirmesinde kullanılan yöntem
- C) Fizyolojik testleri yapan kişi ve unvanı
- D) Eğitim çalışmalarının yapıldığı tarih



SINAV SORULARI

9. Ondan az çalışanı olan tehlikeli ve çok tehlikeli sınıfta yer alan işyerlerine, iş sağlığı ve güvenliği hizmetlerinin yerine getirilmesi için sağlanacak Devlet desteği verilirken, işyerinde çalışan sayısının ondan az olup olmadığının tespitinde aranacak şartlarla ilgili aşağıdakilerden hangisi yanlıştır?

(Şubat 2014 A Sınıfı)

- A) Ay içinde işe giren veya işten çıkan sigortalılar da sigortalı sayısına dahil edilir.
- B) İşvereniden iş alan alt işverenlerce çalıştırılan sigortalılar toplam çalışan sayısına dahil edilir.
- C) Mesleki Eğitim Kanunu'nda belirtilen aday çırak, çırak ve işletmelerde mesleki eğitim gören öğrenciler, çalışan sayısına dahil edilir.
- D) İşyerinde çeşitli nedenlerle ay içinde çalışması bulunmayan ve ücret ödenmeyen sigortalılar toplam çalışan sayısına dahil edilir.



SINAV SORULARI

9. Ondan az çalışanı olan tehlikeli ve çok tehlikeli sınıfta yer alan işyerlerine, iş sağlığı ve güvenliği hizmetlerinin yerine getirilmesi için sağlanacak Devlet desteği verilirken, işyerinde çalışan sayısının ondan az olup olmadığının tespitinde aranacak şartlarla ilgili aşağıdakilerden hangisi yanlıştır?

(Şubat 2014 A Sınıfı)

- A) Ay içinde işe giren veya işten çıkan sigortalılar da sigortalı sayısına dahil edilir.
- B) İşvereniden iş alan alt işverenlerce çalıştırılan sigortalılar toplam çalışan sayısına dahil edilir.
- C) Mesleki Eğitim Kanunu'nda belirtilen aday çırak, çırak ve işletmelerde mesleki eğitim gören öğrenciler, çalışan sayısına dahil edilir.
- D) İşyerinde çeşitli nedenlerle ay içinde çalışması bulunmayan ve ücret ödenmeyen sigortalılar toplam çalışan sayısına dahil edilir.



SINAV SORULARI

10. 50'den fazla çalışanı olan ancak tam süreli işyeri hekimi ve iş güvenliği uzmanı görevlendirilmesi gerekli olmayan işyerlerinde görevlendirilen kişi veya OSGB'lere asgari olarak aşağıdaki şartlardan hangisinin sağlanmasına gerek yoktur?

(Şubat 2014 A Sınıfı)

- A) 12 metrekareden az olmamak üzere bir ilk yardım ve acil müdahale odası bulundurulur.
- B) İş güvenliği uzmanına 8 metrekareden az olmamak üzere bir oda temin edilir.
- C) İşyeri hekimi ile diğer sağlık personeline 8 metrekareden az olmamak üzere bir oda temin edilir.
- D) İşyerinde ayrıca acil durumlarda çalışanların en yakın sağlık birimine ulaştırılmasını sağlamak üzere uygun araç bulundurulur.



SINAV SORULARI

10. 50'den fazla çalışanı olan ancak tam süreli işyeri hekimi ve iş güvenliği uzmanı görevlendirilmesi gerekli olmayan işyerlerinde görevlendirilen kişi veya OSGB'lere asgari olarak aşağıdaki şartlardan hangisinin sağlanmasına gerek yoktur?

(Şubat 2014 A Sınıfı)

- A) 12 metrekareden az olmamak üzere bir ilk yardım ve acil müdahale odası bulundurulur.**
- B) İş güvenliği uzmanına 8 metrekareden az olmamak üzere bir oda temin edilir.
- C) İşyeri hekimi ile diğer sağlık personeline 8 metrekareden az olmamak üzere bir oda temin edilir.
- D) İşyerinde ayrıca acil durumlarda çalışanların en yakın sağlık birimine ulaştırılmasını sağlamak üzere uygun araç bulundurulur.



SINAV SORULARI

80. Seyfiye Hanım bir at çiftliğinin sahibidir ve yanında 12 kişi çalışmaktadır. Buna göre aşağıdakilerden hangisi doğrudur?

(Şubat 2014 A Sınıfı)

- A) Seyfiye Hanım'ın at çiftliği 6331 sayılı Kanun kapsamında değildir.
- B) Seyfiye Hanım'ın risk değerlendirmesi yapma yükümlülüğü henüz başlamamıştır.
- C) Seyfiye Hanım'ın acil durum planı hazırlaması zorunludur.
- D) Seyfiye Hanım 1/1/2014 tarihinden itibaren çalışanlarına İSG eğitimi vermelidir.



SINAV SORULARI

80. Seyfiye Hanım bir at çiftliğinin sahibidir ve yanında 12 kişi çalışmaktadır. Buna göre aşağıdakilerden hangisi doğrudur?

(Şubat 2014 A Sınıfı)

- A) Seyfiye Hanım'ın at çiftliği 6331 sayılı Kanun kapsamında değildir.
- B) Seyfiye Hanım'ın risk değerlendirmesi yapma yükümlülüğü henüz başlamamıştır.
- C) Seyfiye Hanım'ın acil durum planı hazırlaması zorunludur.**
- D) Seyfiye Hanım 1/1/2014 tarihinden itibaren çalışanlarına İSG eğitimi vermelidir.



İŞ SAĞLIĞI VE GÜVENLİĞİ HİZMETLERİNİN DESTEKLENMESİ YÖNETMELİĞİ



İŞ SAĞLIĞI VE GÜVENLİĞİ HİZMETLERİNİN DESTEKLENMESİ / 24 Aralık

Destekten yararlanacak işyerlerinin tespiti **2014**

MADDE 4 – (1) Destekten yararlanacak işyerlerinin tespitinde, Kurum tarafından tescil edilmiş işyeri kayıtları esas alınır.

(2) **Destekten Türkiye genelinde** ondan az çalışanı bulunan **tehlikeli ve çok tehlikeli sınıfta yer alan işyerlerinin işverenleri faydalanır.** Çalışan sayısının ondan az olup olmadığının tespitinde aşağıdaki şartlar aranır:

a) Aynı işverenin Türkiye genelinde birden fazla tescilli işyerinin bulunması halinde, aynı işveren tarafından 31/5/2006 tarihli ve 5510 sayılı Sosyal Sigortalar ve Genel Sağlık Sigortası Kanununun 4 üncü maddesinin birinci fıkrasının (a) bendi kapsamında Türkiye genelinde tehlikeli ve çok tehlikeli sınıfta yer alan işyerlerinde çalıştırılan toplam sigortalı sayısı esas alınır.

b) İşverenden iş alan alt işverenlerce çalıştırılan sigortalılar toplam çalışan sayısına dahil edilir.

c) İşyerinde çeşitli nedenlerle ay içinde çalışması bulunmayan ve ücret ödenmeyen sigortalılar toplam çalışan sayısına dahil edilir.

ç) Her bir ayda Kuruma verilmiş asıl ve ek nitelikteki aylık prim ve hizmet belgelerinde kayıtlı sigortalı sayısından, iptal nitelikteki aylık prim ve hizmet belgelerinde kayıtlı sigortalı sayısı düşülür.

d) Ay içinde işe giren veya işten çıkan sigortalılar da sigortalı sayısına dahil edilir.

e) 5/6/1986 tarihli ve 3308 sayılı Mesleki Eğitim Kanununda belirtilen aday çırak, çırak ve işletmelerde mesleki eğitim gören öğrenciler çalışan sayısının tespitinde dikkate alınmaz.

(3) İşyerinin, İSG-KATİP'e kayıtlı onaylanmış ve devam eden iş sağlığı ve güvenliği hizmetlerinin verilmesine ilişkin, hizmet sunucusu ile yapılmış bir sözleşmesinin olması şarttır.



İŞ SAĞLIĞI VE GÜVENLİĞİ HİZMETLERİNİN DESTEKLENMESİ / 24 Aralık 2014

Destek Bedellerinin Tespiti, Ödenmesi ve Hizmetin

Alınacağı Kurum ve Kuruluşlar

İş sağlığı ve güvenliği hizmet bedellerinin tespiti

MADDE 5 – (1) Ondan az çalışanı bulunan işverenlere sağlanacak iş sağlığı ve güvenliği hizmet bedelleri işyerinin tehlike sınıfı ve Kuruma bildirilen sigortalı sayısı ile sigortalıların çalıştıkları gün sayısı esas alınarak her bir işyeri için ayrı ayrı tespit edilir.

(2) Tehlikeli ve çok tehlikeli sınıfta yer alan işyerleri için sağlanacak iş sağlığı ve güvenliği hizmet bedelinin sigortalı başına günlük miktarı

-> 16 yaşından büyük sigortalılar için belirlenen prime esas kazanç alt sınırının günlük tutarının sırasıyla %1,4 ve %1,6'sıdır.

(3) Sağlanacak iş sağlığı ve güvenliği hizmet bedelinin tutarı, ikinci fıkrada belirtilen yüzdelerin aylık prim ve hizmet belgesi ile bildirilen prim ödeme gün sayısı ile çarpılması suretiyle tespit edilecektir.



İŞ SAĞLIĞI VE GÜVENLİĞİ HİZMETLERİNİN DESTEKLENMESİ / 24 Aralık 2014

Başvuru ve desteğin ödenme şekli

MADDE 6 – (1) Genel Müdürlük sözleşme yapan ve ödeme kapsamında olan işyerlerinin dördüncü maddede belirtilen usul ve esaslar çerçevesinde tespit edilmesini sağlamak amacıyla Kuruma İSG-KATİP'e erişim yetkisi sağlar.

(2) Kurum, **kapsama giren işverenlere sağlanan hizmetin bedelini**, beşinci maddede belirtilen usul ve esaslar çerçevesinde; **üçer aylık dönemler halinde hesaplar**. **Dönem sonundaki tutarları takip eden ikinci ayın sonunda işverene öder.**

(3) Kuruma yasal süresi içerisinde ödenmemiş prim ve prime ilişkin borcun bulunması halinde, destek tutarları bu borca mahsup edilir.

(4) Kapsama giren işverenlerce destekten yararlanmak için başvuru yapılır. Yapılacak başvuru ve ödeme ile ilgili uygulamaya ilişkin diğer hususlar Bakanlığın uygun görüşü doğrultusunda Kurum tarafından belirlenir.



RİSK DEĞERLENDİRMESİ



İŞ SAĞLIĞI VE GÜVENLİĞİ RİSK DEĞERLENDİRMESİ YÖNETMELİĞİ / 29

Aralık 2012

Tanımlar

MADDE 4 – (1) Bu Yönetmelikte geçen;

Kabul edilebilir risk seviyesi: Yasal yükümlülüklerle ve işyerinin önleme politikasına uygun, **kayıp veya yaralanma oluşturmayacak risk seviyesini,**

Önleme: İşyerinde yürütülen işlerin bütün safhalarında iş sağlığı ve güvenliği ile ilgili **riskleri ortadan kaldırmak veya azaltmak için planlanan ve alınan tedbirlerin tümünü,**

Ramak kala olay: İşyerinde meydana gelen; **çalışan, işyeri ya da iş ekipmanını zarara uğratma potansiyeli olduğu halde zarara uğratmayan olayı,**

Risk: Tehlikeden kaynaklanacak kayıp, yaralanma ya da başka **zararlı sonuç meydana gelme ihtimalini,**

Risk değerlendirmesi: İşyerinde var olan ya da dışarıdan gelebilecek tehlikelerin belirlenmesi, **bu tehlikelerin riske dönüşmesine yol açan faktörler ile tehlikelerden kaynaklanan risklerin analiz edilerek derecelendirilmesi ve kontrol tedbirlerinin kararlaştırılması amacıyla yapılması gerekli çalışmaları,**

Tehlike: İşyerinde var olan ya da dışarıdan gelebilecek, çalışanı veya işyerini etkileyebilecek zarar veya hasar verme potansiyelini,

ifade eder.



İŞ SAĞLIĞI VE GÜVENLİĞİ RİSK DEĞERLENDİRMESİ YÖNETMELİĞİ / 29

Aralık 2012

İşveren yükümlülüğü

MADDE 5 – (1) İşveren; çalışma ortamının ve çalışanların sağlık ve güvenliğini sağlama, sürdürme ve geliştirme amacı ile **iş sağlığı ve güvenliği yönünden risk değerlendirmesi yapar veya yaptırır.**

(2) Risk değerlendirmesinin gerçekleştirilmiş olması; işverenin, işyerinde iş sağlığı ve güvenliğinin sağlanması yükümlülüğünü ortadan kaldırmaz.

(3) İşveren, risk değerlendirmesi çalışmalarında görevlendirilen kişi veya kişilere risk değerlendirmesi ile ilgili ihtiyaç duydukları her türlü bilgi ve belgeyi temin eder.



İŞ SAĞLIĞI VE GÜVENLİĞİ RİSK DEĞERLENDİRMESİ YÖNETMELİĞİ / 29

Aralık 2012

Risk değerlendirmesi ekibi

MADDE 6 – (1) Risk değerlendirmesi, işverenin oluşturduğu bir ekip tarafından gerçekleştirilir. Risk değerlendirmesi ekibi aşağıdakilerden oluşur.

a) **İşveren veya işveren vekili.**

b) **İşyerinde sağlık ve güvenlik hizmetini yürüten iş güvenliği uzmanları ile işyeri hekimleri.**

c) **İşyerindeki çalışan temsilcileri.**

ç) İşyerindeki destek elemanları.

d) **İşyerindeki bütün birimleri temsil edecek şekilde belirlenen ve işyerinde yürütülen çalışmalar, mevcut veya muhtemel tehlike kaynakları ile riskler konusunda bilgi sahibi çalışanlar.**

(2) **İşveren, ihtiyaç duyulduğunda** bu ekibe destek olmak üzere işyeri dışındaki kişi ve kuruluşlardan hizmet alabilir.

(3) Risk değerlendirmesi çalışmalarının **koordinasyonu** işveren veya işveren tarafından ekip içinden görevlendirilen bir kişi tarafından da sağlanabilir.

(4) İşveren, risk değerlendirmesi çalışmalarında görevlendirilen kişi veya kişilerin **görevlerini yerine getirmeleri amacıyla** araç, gereç, mekân ve zaman gibi gerekli bütün ihtiyaçlarını karşılar, **görevlerini yürütmeleri sebebiyle hak ve yetkilerini kısıtlayamaz.**

(5) Risk değerlendirmesi çalışmalarında görevlendirilen kişi veya kişiler işveren tarafından sağlanan **bilgi ve belgeleri korur ve gizli tutar.**



İŞ SAĞLIĞI VE GÜVENLİĞİ RİSK DEĞERLENDİRMESİ YÖNETMELİĞİ / 29

Aralık 2012

Risk değerlendirme

MADDE 7 – (1) Risk değerlendirme; tüm işyerleri için

- **Tasarım veya kuruluş aşamasından başlamak üzere tehlikeleri tanımlama,**
- **Riskleri belirleme ve analiz etme,**
- **Risk kontrol tedbirlerinin kararlaştırılması,**
- **Dokümantasyon,**
- **Yapılan çalışmaların güncellenmesi ve gerektiğinde yenileme aşamaları**

izlenerek gerçekleştirilir.

(2) **Çalışanların risk değerlendirme** çalışması yapılırken ihtiyaç duyulan her aşamada sürece katılarak görüşlerinin alınması sağlanır.



İŞ SAĞLIĞI VE GÜVENLİĞİ RİSK DEĞERLENDİRMESİ YÖNETMELİĞİ / 29

Aralık 2012

Tehlikelerin tanımlanması

MADDE 8 – (1) Tehlikeler tanımlanırken çalışma ortamı, çalışanlar ve işyerine ilişkin ilgisine göre asgari olarak aşağıda belirtilen bilgiler toplanır.

- a) **İşyeri bina ve eklentileri.**
- b) İşyerinde yürütülen faaliyetler ile iş ve işlemler.
- c) **Üretim süreç ve teknikleri.**
- ç) İş ekipmanları.
- d) Kullanılan maddeler.
- e) **Artık ve atıklarla ilgili işlemler.**
- f) Organizasyon ve hiyerarşik yapı, görev, yetki ve sorumluluklar.
- g) **Çalışanların tecrübe ve düşünceleri.**
- ğ) İşe başlamadan önce ilgili mevzuat gereği alınacak çalışma izin belgeleri.
- h) **Çalışanların eğitim, yaş, cinsiyet ve benzeri özellikleri ile sağlık gözetimi kayıtları.**
- ı) Genç, yaşlı, engelli, gebe veya emziren çalışanlar gibi **özel politika gerektiren gruplar** ile kadın çalışanların durumu.



İŞ SAĞLIĞI VE GÜVENLİĞİ RİSK DEĞERLENDİRMESİ YÖNETMELİĞİ / 29

Aralık 2012

- i) İşyerinin teftiş sonuçları.
 - j) Meslek hastalığı kayıtları.
 - k) İş kazası kayıtları.
 - l) İşyerinde meydana gelen ancak yaralanma veya ölüme neden olmadığı halde işyeri ya da iş ekipmanının zarara uğramasına yol açan olaylara ilişkin kayıtlar.
 - m) Ramak kala olay kayıtları.
 - n) Malzeme güvenlik bilgi formları.
 - o) Ortam ve kişisel maruziyet düzeyi ölçüm sonuçları.
 - ö) Varsa daha önce yapılmış risk değerlendirmesi çalışmaları.
 - p) Acil durum planları.
 - r) Sağlık ve güvenlik planı ve patlamadan korunma dokümanı gibi belirli işyerlerinde hazırlanması gereken dokümanlar.
- (2) Tehlikelere ilişkin bilgiler toplanırken aynı üretim, yöntem ve teknikleri ile üretim yapan benzer işyerlerinde meydana gelen iş kazaları ve ortaya çıkan meslek hastalıkları da değerlendirilebilir.



İŞ SAĞLIĞI VE GÜVENLİĞİ RİSK DEĞERLENDİRMESİ YÖNETMELİĞİ / 29

Aralık 2012

(3) Toplanan bilgiler ışığında; **iş sağlığı ve güvenliği ile ilgili mevzuatta yer alan hükümler de dikkate alınarak**, çalışma ortamında bulunan fiziksel, kimyasal, biyolojik, psikososyal, ergonomik ve benzeri tehlike kaynaklarından oluşan veya bunların etkileşimi sonucu ortaya çıkabilecek **tehlikeler belirlenir ve kayda alınır**. Bu belirleme yapılırken aşağıdaki hususlar, bu hususlardan etkilenecekler ve ne şekilde etkilenebilecekleri göz önünde bulundurulur.

a) **İşletmenin yeri nedeniyle ortaya çıkabilecek tehlikeler.**

b) Seçilen alanda, **işyeri bina ve eklentilerinin plana uygun yerleştirilmemesi veya planda olmayan ilavelerin yapılmasından kaynaklanabilecek tehlikeler.**

c) İşyeri bina ve eklentilerinin yapı ve yapım tarzı ile seçilen **yapı malzemelerinden kaynaklanabilecek tehlikeler.**

ç) **Bakım ve onarım işleri de dahil işyerinde yürütülecek her türlü faaliyet esnasında çalışma usulleri, vardiya düzeni, ekip çalışması, organizasyon, nezaret sistemi, hiyerarşik düzen, ziyaretçi veya işyeri çalışanı olmayan diğer kişiler gibi faktörlerden kaynaklanabilecek tehlikeler.**

d) İşin yürütümü, üretim teknikleri, kullanılan maddeler, makine ve ekipman, araç ve gereçler ile bunların çalışanların fiziksel özelliklerine **uygun tasarlanmaması veya kullanılmamasından kaynaklanabilecek tehlikeler.**



İŞ SAĞLIĞI VE GÜVENLİĞİ RİSK DEĞERLENDİRMESİ YÖNETMELİĞİ / 29

Aralık 2012

e) Kuvvetli akım, aydınlatma, paratoner, topraklama gibi elektrik tesisatının bileşenleri ile ısıtma, havalandırma, atmosferik ve çevresel şartlardan korunma, drenaj, arıtma, yangın önleme ve mücadele ekipmanı ile benzeri yardımcı **tesisat ve donanımlardan kaynaklanabilecek tehlikeler.**

f) İşyerinde yanma, parlama veya patlama ihtimali olan maddelerin işlenmesi, kullanılması, taşınması, depolanması ya da imha edilmesinden kaynaklanabilecek tehlikeler.

g) Çalışma ortamına ilişkin **hijyen koşulları ile çalışanların kişisel hijyen alışkanlıklarından** kaynaklanabilecek tehlikeler.

ğ) Çalışanın, işyeri içerisindeki ulaşım yollarının kullanımından kaynaklanabilecek tehlikeler.

h) **Çalışanların iş sağlığı ve güvenliği ile ilgili yeterli eğitim almaması**, bilgilendirilmemesi, çalışanlara uygun talimat verilmemesi veya **çalışma izni prosedürü gereken** durumlarda **bu izin olmaksızın çalışılmasından kaynaklanabilecek tehlikeler.**

(4) Çalışma ortamında bulunan fiziksel, kimyasal, biyolojik, psikososyal, ergonomik ve benzeri tehlike kaynaklarının neden olduğu tehlikeler ile ilgili işyerinde **daha önce kontrol, ölçüm, inceleme ve araştırma çalışması yapılmamış** ise risk değerlendirmesi çalışmalarında kullanılmak üzere; bu tehlikelerin, nitelik ve niceliklerini ve çalışanların bunlara maruziyet seviyelerini belirlemek amacıyla gerekli bütün kontrol, ölçüm, inceleme ve araştırmalar yapılır.



İŞ SAĞLIĞI VE GÜVENLİĞİ RİSK DEĞERLENDİRMESİ YÖNETMELİĞİ / 29

Aralık 2012

Risklerin belirlenmesi ve analizi

MADDE 9 – (1) Tespit edilmiş olan tehlikelerin her biri ayrı ayrı dikkate alınarak bu tehlikelerden kaynaklanabilecek **risklerin hangi sıklıkta oluşabileceği ile bu risklerden kimlerin, nelerin, ne şekilde ve hangi şiddette zarar görebileceği belirlenir.** Bu belirleme yapılırken mevcut kontrol tedbirlerinin etkisi de göz önünde bulundurulur.

(2) Toplanan bilgi ve veriler ışığında belirlenen riskler; **işletmenin faaliyetine ilişkin özellikleri, işyerindeki tehlike veya risklerin nitelikleri ve işyerinin kısıtları gibi faktörler ya da ulusal veya uluslararası standartlar esas alınarak seçilen yöntemlerden biri veya birkaçı bir arada kullanılarak analiz edilir.**

(3) İşyerinde birbirinden farklı işlerin yürütüldüğü bölümlerin bulunması halinde birinci ve ikinci fıkralardaki hususlar her bir bölüm için tekrarlanır.

(4) Analizin ayrı ayrı bölümler için yapılması halinde bölümlerin etkileşimleri de dikkate alınarak bir bütün olarak ele alınıp sonuçlandırılır.

(5) **Analiz edilen riskler,** kontrol tedbirlerine karar verilmek üzere etkilerinin büyüklüğüne ve önemlerine göre en yüksek risk seviyesine sahip olandan başlanarak sıralanır ve yazılı hale getirilir.



İŞ SAĞLIĞI VE GÜVENLİĞİ RİSK DEĞERLENDİRMESİ YÖNETMELİĞİ / 29

Aralık 2012

Risk kontrol adımları

MADDE 10 – (1) Risklerin kontrolünde şu adımlar uygulanır.

a) **Planlama:** Analiz edilerek etkilerinin büyüklüğüne ve önemine göre sıralı hale getirilen risklerin kontrolü amacıyla bir planlama yapılır.

b) **Risk kontrol tedbirlerinin kararlaştırılması:** Riskin tamamen bertaraf edilmesi, bu mümkün değil ise **riskin kabul edilebilir seviyeye indirilmesi için aşağıdaki adımlar uygulanır.**

1) Tehlike veya tehlike kaynaklarının ortadan kaldırılması.

2) Tehlikelinin, **tehlikeli olmayanla veya daha az tehlikeli olanla değiştirilmesi.**

3) **Riskler ile kaynağında mücadele edilmesi.**

c) **Risk kontrol tedbirlerinin uygulanması:** Kararlaştırılan tedbirlerin iş ve işlem basamakları, işlemi yapacak kişi ya da işyeri bölümü, sorumlu kişi ya da işyeri bölümü, başlama ve bitiş tarihi ile benzeri bilgileri içeren planlar hazırlanır. Bu planlar işverence uygulamaya konulur.

ç) **Uygulamaların izlenmesi:** Hazırlanan planların uygulama adımları düzenli olarak izlenir, denetlenir ve aksayan yönler tespit edilerek gerekli düzeltici ve önleyici işlemler tamamlanır.

(2) Risk kontrol adımları uygulanırken **toplu korunma önlemlerine, kişisel korunma önlemlerine göre öncelik verilmesi** ve **uygulanacak önlemlerin yeni risklere neden olmaması** sağlanır.

(3) Belirlenen risk için **kontrol tedbirlerinin hayata geçirilmesinden sonra yeniden risk seviyesi tespiti yapılır.** Yeni seviye, kabul edilebilir risk seviyesinin üzerinde ise bu maddedeki adımlar tekrarlanır.



İŞ SAĞLIĞI VE GÜVENLİĞİ RİSK DEĞERLENDİRMESİ YÖNETMELİĞİ / 29

Aralık 2012

Dokümantasyon

MADDE 11 – (1) Risk değerlendirmesi asgarî aşağıdaki hususları kapsayacak şekilde dokümente edilir.

- a) **İşyerinin unvanı, adresi ve işverenin adı.**
 - b) Gerçekleştiren **kişilerin isim ve unvanları ile bunlardan iş güvenliği uzmanı ve işyeri hekimi olanların Bakanlıkça verilmiş belge bilgileri.**
 - c) Gerçekleştirildiği tarih ve geçerlilik tarihi.
 - ç) Risk değerlendirmesi **işyerindeki farklı bölümler** için ayrı ayrı yapılmışsa her birinin adı.
 - d) Belirlenen tehlike kaynakları ile tehlikeler.
 - e) **Tespit edilen riskler.**
 - f) Risk analizinde kullanılan yöntem veya yöntemler.
 - g) **Tespit edilen risklerin önem ve öncelik sırasını da içeren analiz sonuçları.**
 - ğ) Düzeltici ve önleyici kontrol tedbirleri, gerçekleştirilme tarihleri ve sonrasında tespit edilen risk seviyesi.
- (2) Risk değerlendirmesi **dokümanının sayfaları numaralandırılarak; gerçekleştiren kişiler tarafından her sayfası paraflanıp**, son sayfası imzalanır ve işyerinde saklanır.
- (3) Risk değerlendirmesi dokümanı **elektronik ve benzeri ortamlarda hazırlanıp arşivlenebilir.**



İŞ SAĞLIĞI VE GÜVENLİĞİ RİSK DEĞERLENDİRMESİ YÖNETMELİĞİ / 29

Aralık 2012

Risk değerlendirmesinin yenilenmesi

MADDE 12 – (1) Yapılmış olan risk değerlendirmesi; **tehlike sınıfına göre**

- Çok tehlikeli: en geç iki
- Tehlikeli : en geç dört
- Az tehlikeli işyerlerinde altı yılda

bir yenilenir.

(2) Aşağıda belirtilen durumlarda ortaya çıkabilecek yeni risklerin, işyerinin tamamını veya bir bölümünü etkiliyor olması göz önünde bulundurularak risk değerlendirmesi tamamen veya kısmen yenilenir.

- a) İşyerinin taşınması veya binalarda değişiklik yapılması.
- b) İşyerinde uygulanan teknoloji, kullanılan madde ve ekipmanlarda değişiklikler meydana gelmesi.
- c) Üretim yönteminde değişiklikler olması.
- ç) İş kazası, meslek hastalığı veya ramak kala olay meydana gelmesi.
- d) Çalışma ortamına ait sınır değerlere ilişkin bir mevzuat değişikliği olması.
- e) Çalışma ortamı ölçümü ve sağlık gözetim sonuçlarına göre gerekli görülmesi.
- f) İşyeri dışından kaynaklanan ve işyerini etkileyebilecek yeni bir tehlikenin ortaya çıkması.



İŞ SAĞLIĞI VE GÜVENLİĞİ RİSK DEĞERLENDİRMESİ YÖNETMELİĞİ / 29

Aralık 2012

Birden fazla işveren olması durumunda risk değerlendirmesi çalışmaları

MADDE 14

(1) Aynı çalışma alanını birden fazla işverenin paylaşması durumunda, yürütülen işler için diğer işverenlerin yürüttüğü işler de göz önünde bulundurularak **ayrı ayrı risk değerlendirmesi gerçekleştirilir.**

İşverenler, risk değerlendirmesi çalışmalarını, **koordinasyon içinde yürütür**, **birbirlerini ve çalışan temsilcilerini tespit edilen riskler konusunda bilgilendirir.**

(2) Birden fazla işyerinin bulunduğu iş merkezleri, iş hanları, sanayi bölgeleri veya siteleri gibi yerlerde, işyerlerinde ayrı ayrı gerçekleştirilen **risk değerlendirmesi** çalışmalarının koordinasyonu **yönetim tarafından yürütülür.**

Yönetim; bu koordinasyonun yürütümünde, işyerlerinde iş sağlığı ve güvenliği yönünden diğer **işyerlerini etkileyecek tehlikeler hususunda gerekli tedbirleri almaları için ilgili işverenleri uyarır.** Bu uyarılara uymayan işverenleri Bakanlığa bildirir.



İŞ SAĞLIĞI VE GÜVENLİĞİ RİSK DEĞERLENDİRMESİ YÖNETMELİĞİ / 29

Aralık 2012

Asıl işveren ve alt işveren ilişkisinin bulunduğu işyerlerinde risk değerlendirmesi

MADDE 15

(1) **Bir işyerinde bir veya daha fazla alt işveren bulunması halinde:**

a) Her alt işveren yürüttükleri işlerle ilgili olarak, bu Yönetmelik hükümleri uyarınca gerekli **risk değerlendirmesi çalışmalarını yapar veya yaptırır.**

b) Alt işverenlerin risk değerlendirmesi çalışmaları konusunda **asıl işverenin sorumluluk alanları ile ilgili ihtiyaç duydukları bilgi ve belgeler asıl işverence sağlanır.**

c) Asıl işveren, alt işverenlerce yürütülen risk değerlendirmesi çalışmalarını denetler ve bu konudaki çalışmaları koordine eder.

(2) **Alt işverenler hazırladıkları risk değerlendirmesinin bir nüshasını asıl işverene verir. Asıl işveren; bu risk değerlendirmesi çalışmalarını kendi çalışmasıyla bütünleştirerek, risk kontrol tedbirlerinin uygulanıp uygulanmadığını izler, denetler ve uygunsuzlukların giderilmesini sağlar.**

Çalışanların bilgilendirilmesi

MADDE 16 – (1) İşyerinde çalışanlar, çalışan temsilcileri ve başka işyerlerinden çalışmak üzere gelen çalışanlar ve bunların işverenleri; işyerinde karşılaşılabilecek sağlık ve güvenlik riskleri ile düzeltici ve önleyici tedbirler hakkında bilgilendirilir.

RİSK YÖNETİMİ

TEHLİKELERİN TANIMLANMASI

RİSKLERİN TAHMİNİ

RİSKLERİN DERECELENDİRİLMESİ

ÖNLEMLER

İZLEME

RİSK ANALİZİ

RİSK DEĞERLENDİRMESİ

RİSK YÖNETİMİ



RİSK YÖNETİMİ ADIMLARI

- 1. ADIM: TEHLİKELERİ TANIMLA
- 2. ADIM: RİSKLERİ BELİRLE
- 3. ADIM: RİSKLERİ DERECELENDİR
- 4. ADIM: KONTROL ÖNLEMLERİNİ BELİRLE
- 5. ADIM: İZLE VE TEKRAR ET



A-Yönetimden Kaynaklanabilecek Tehlikeler;

- Yönetimin İş Sağlığı ve Güvenliği politikasının olmaması veya eksikliği,
- İş Sağlığı ve İş Güvenliği ile ilgili bir hedefin olmaması veya hedefin tam belirlenmemesi,
- Hedef belirlenmiş olsa bile, başarı oranının tespit edilmemesi,
- Hedefe ulaşılmasını engelleyen unsurların tespit edilmemesi,



A-Yönetimden Kaynaklanabilecek Tehlikeler;

- İşletmede sağlık ve güvenlik organizasyonunun bulunmaması,
- Varsa çalışma yöntemleri ve etkinliğinin değerlendirilmemesi,
- Başarısızlıkların nedenlerinin araştırılmaması,
- Yapılacak sağlık ve güvenlik yatırımlarına;
 - a- Finansman sağlamama, (bütçe ayırmama, ya da yeterince ayırmama)
 - b- Önemsememe yada öncelikli görmeme,



A-Yönetimden Kaynaklanabilecek Tehlikeler;

- İşyerinde yapılan çalışmanın doğru olarak düzenlenmemiş olması,
 - a- Çalışma saatleri, (sürenin uzunluğu)
 - b- Rotasyon yapılmaması,
 - c- Çalışma saatleri, (vardiyalı çalışma, kısmi süreli çalışma vb.)
 - d- Çalışanın statüsü. (kısmi süreli çalışan, kaçak çalışan, sendikalı çalışan/çalışmayan)



B-İşyerinin Bulunduğu Bölgeden Kaynaklanabilecek Tehlikeler;

- Heyelan veya göçük,
- Sel baskını,
- Çığ düşmesi,
- Deprem,
- Yangın (çevreden gelecek),
- Meteorolojik şartlar(fırtına, kasırga,),
- Yıldırım düşmesi,
- Sabotaj.



C-Hatalı veya Eksik Planlama ve Projelendirmeden Kaynaklanabilecek Tehlikeler;

- Proje dışı ilave tesis kurulması
- Elle veya araçla taşımanın artması
- Yıkıp yeniden yapmak zorunda kalınması
- Isıtma, havalandırma ve enerji sistemlerine ilave yük getirmesi
- Arıtma tesislerine ilave yük getirmesi



Ç-İşletme İçinden Kaynaklanan Tehlikeler;

a-MEKANİK TEHLİKE KAYNAKLARI;

- Pürüzlü, engebeli veya kaygan işyeri zemini,
- Hareketli araç ve makineler,
- Hareketli makine parçaları,
- Keskin, yüzeyi çıkıntılı malzeme ve parçalar,
- Sıcak veya soğuk yüzeyli malzeme ve parçalar,
- Yüksekte çalışma ve tırmanma noktaları,
- El aletleri,



a-MEKANİK TEHLİKE KAYNAKLARI;

- Kaldırma ve taşıma araçları (vinçler, forkliftler),
- Sabit ve seyyar merdivenler,
- Uygun olmayan korkuluklar,
- Asansörler (personel ve yük),
- Alçak ve dar geçitler,
- Hatalı istifleme,
- Malzeme düşmesi veya yuvarlanması,
- Taşma,dökülme ve saçılmalar.



b-FİZİKSEL TEHLİKE KAYNAKLARI;

Çalışma ortamında;

- Termal konfor sorunları, (ısı, nem, sıcaklık, havalandırma)
- Radyan ısı,
- Gürültü,
- Vibrasyon(titreşim)
- Uygun olmayan ve yetersiz aydınlatma,
- Işınlr (iyonize, noniyonize radyasyon vb.)
- Alçak veya yüksek basınç,
- Elektromanyetik alan.





c-KİMYASAL TEHLİKE KAYNAKLARI;

- Sıvılar, (asitler, bazlar, Solventler)
- Gazlar, (yanıcı, yakıcı, boğucu, narkotik)
- Katılar,
- Tozlar (organik, inorganik),
- Metaller (Sis, duman ve buharlar).





Ç-BİYOLOJİK TEHLİKE KAYNAKLARI;

- Virüsler,
- Bakteriler,
- Parazitler,
- Vektörler(taşıyıcılar),
- Mantarlar.





d- ELEKTRİK TEHLİKELERİ;

- Elektrik tesisatı, (Yangın)
- Elektrikli araç ve aletler, (Elektrik çarpması)
- Statik elektrik. (Parlama, patlama, çarpılma)





e- YANGIN TEHLİKELERİ;

- Tutuşma,
- Yanma,
- Parlama,
- Patlama.





D-Nihai Ürünlerden Kaynaklanan Tehlikeler;

- Ambalaj üzerinde eksik bilgilendirme,
- Tanıtıcı uygun etiketlemenin yapılmaması,
- Taşıma şartlarının bildirilmemesi,
- Depolama şartlarının bildirilmemesi,
- Kullanıcı için “malzeme güvenlik bilgi formu”nun hazırlanmaması,
- Uluslar arası standart ve normlara uygun olmaması,CE işaretine sahip olmaması.



E–Çalışanlardan Kaynaklanabilecek Tehlikeler;

- Kişisel alışkanlıklar,
- Psiko-sosyal faktörler,
- Eğitim eksikliği,
- Koordinasyon eksikliği,
- İletişim eksikliği,
- Zihinsel yetersizlik,
- Fiziksel yetersizlik,
- Davranış bozuklukları,
- Zararlı alışkanlıklar,
- Yaş, cinsiyet.



KORUNMA POLİTİKALARI



İLO'nun, 155 Sayılı Sözleşmesi

- İLO'nun, İşyerlerinde sağlık ve güvenlik şartları ile ilgili ulusal ve işyeri düzeyinde korunma politikalarının oluşturulmasını öngören 155 Sayılı Sözleşmesi TBMM tarafından onaylanmış olup 16 Mart 2004 tarih ve 25404 sayılı Resmi Gazetede yayımlanarak yürürlüğe girmiştir. **“İş Sağlığı ve Güvenliği ve Çalışma Ortamına İlişkin 155 Sayılı Sözleşme”** korunma politikalarına ilişkin olarak aşağıda sıralanan hükümleri içermektedir;



155 SAYILI ILO SÖZLEŞMESİ:

“İş Sağlığı ve Güvenliği ve Çalışma Ortamına İlişkin 155 Sayılı Sözleşme”

- 1. HER ÜYE ÜLKE ULUSAL BİR POLİTİKA İZLEYECEKTİR ,**
- 2. BU POLİTİKANIN AMACI TEHLİKE NEDENLERİNİ ASGARİYE İNDİRMEKTİR.**
- 3. BELİRLİ ARALIKLARLA GÖZDEN GEÇİRME,**
- 4. İŞYERİ VE EKİPMAN,**
- 5. MADDE VE ETKENLER İÇİN TEDBİR ALINMASI,**
- 6. UYGUN KORUYUCU DONANIM**

OHSAS 18001

- Bu Standart, iyi bir İSG yönetim sisteminin genel prensiplerine baz oluşturmak, tüm yönetim sistemine en iyi şekilde entegrasyonu sağlamak ve verimliliği artırmak amacı ile tasarlanmıştır.
- **Bu Standart;**
 - a. İSG risklerinin asgari düzeye indirilmesine,
 - b. İş performansının geliştirilmesine,
 - c. Kuruluşun imajının iyileştirilmesine, yardımcı olur.

TANIMLAR



TEHLİKE

**«İnsanların yaralanması veya sağlığının bozulması veya bunların birlikte gerçekleşmesine sebep olabilecek kaynak, durum veya işlem»
(TS 18001-2007 versiyonu)**

TANIMLAR



TEHLİKE

«İşyerinde var olan ya da dışarıdan gelebilecek, çalışanı veya işyerini etkileyebilecek zarar veya hasar verme potansiyeli»
(İSG Risk Değerlendirmesi Yönetmeliği-Aralık-2012)



RİSK

«Tehlikeli bir olayın veya maruz kalma durumunun meydana gelme olasılığı ile olay veya maruz kalma durumunun yol açabileceği yaralanma veya sağlık bozulmasının ciddiyet derecesinin birleşimidir.»
(TS 18001-2007 versiyonu)

TANIMLAR



RİSK

«Bir kimyasal maddenin zarar verme potansiyelinin çalışma ve/veya maruziyet koşullarında ortaya çıkma olasılığı»

**«Tehlikeden kaynaklanacak kayıp, yaralanma ya da başka zararlı sonuç meydana gelme ihtimali»
(İSG Risk Değerlendirmesi Yönetmeliği-Aralık-2012)**

TEHLİKE KAYNAKLARI:



- **Çevre ve Makine-Ekipmanlardan kaynaklanan Emniyetsiz Şartlar**
- **TEHLİKELİ DURUM** 'dur.

İnsanın sergilediği Emniyetsiz Davranışlar

- **TEHLİKELİ HAREKET** 'tir.

TEHLİKELİ DURUMLAR



- İş ekipmanlarında iş güvenliği bakımından bulunması gereken özelliklerin eksik ve kusurlu olması,
- Potansiyel enerjinin kinetik enerjiye dönüştüğü durumlar (örneğin, herhangi bir şeyin işçiye çarpması ya da işçi üzerine düşmesi)
- Sıcak ve soğuk, elektrik akımı, ses, ışık, radyasyon ve vibrasyon gibi etkenlerin mevcudiyeti,
- Toksik ve korozif maddelerin mevcudiyeti,
- Hatalı depolama, düzenleme ve istifleme.
- Kötü ve tehlikeli çevre şartları... vb. olarak sıralayabiliriz.

TEHLİKELİ HAREKETLER:

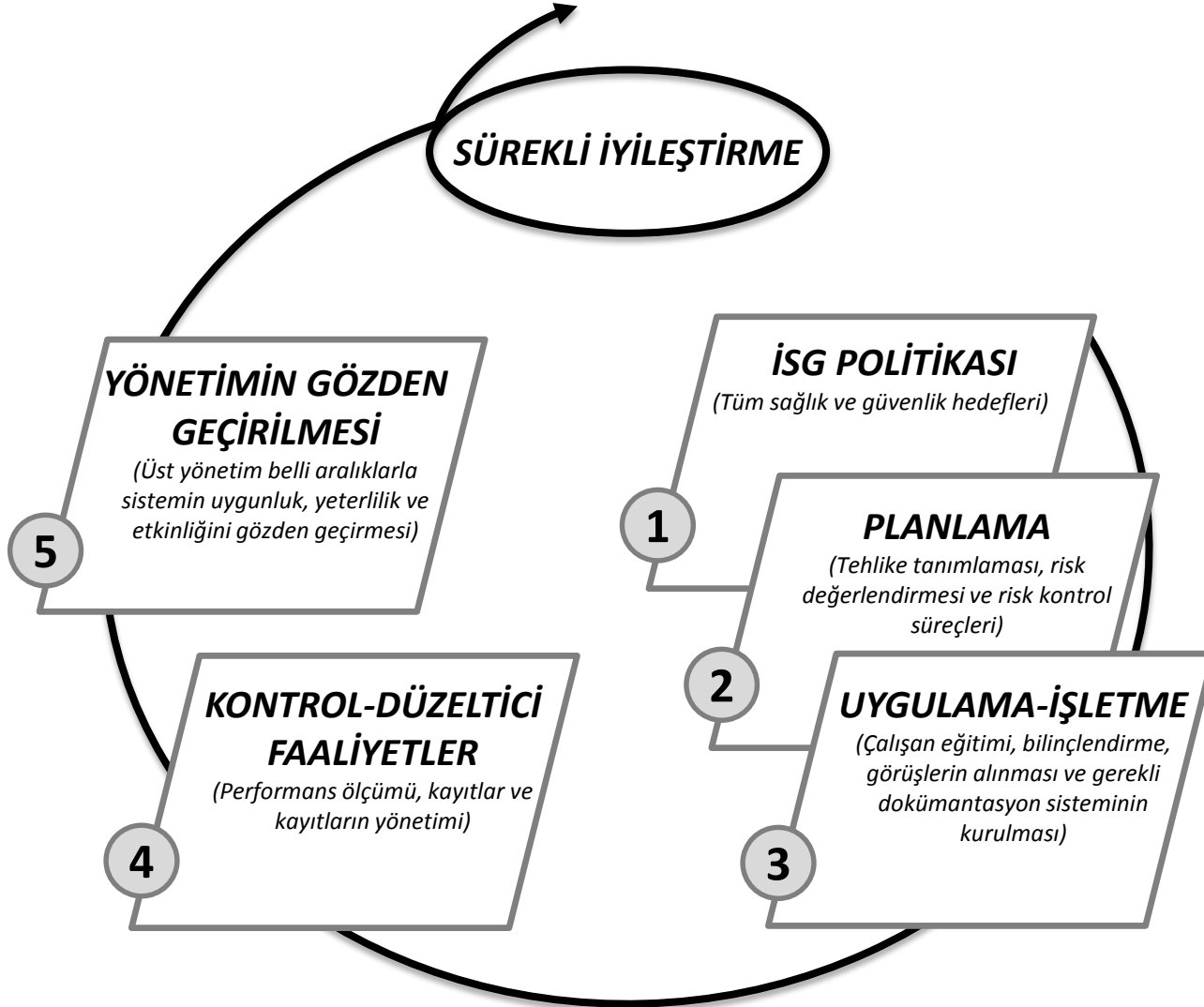


- İş ekipmanlarının kullanımında hatalı davranışlarda bulunmak,
- Sistemi emniyete alırken hatalı davranmak,
- Kişisel koruyucuları, güvenlik sistemlerini ve makina koruyucularını yanlış kullanmak,
- Tehlikeli yerlerde tehlikeli biçimde durmak,
- Bilgisizlik, eğitimsizlik, tecrübesizlik gibi sebeplerle çalışma şartlarındaki risklerden haberdar olmamak ve bu nedenle tehlikeye kayıtsız kalmak,
- Eğitilmiş olduğu halde ihmalkar ve dikkatsiz davranmak,
- Çalışanların hatalı davranışlarda bulunmasına yol açacak sevk ve idare hataları, yanlış yönlendirmeler vb. hatalı insan davranışları...

İSG YÖNETİM SİSTEMİ



SÜREKLİ İYİLEŞTİRME



RİSK YÖNETİMDE PUKÖ DÖNGÜSÜ



SÜREKLİ İYİLEŞTİRME

ISG
iyileştirme
için
gerekli
değişimi
planla

Planla

P

Uygula

U

Planını
Uygula

Ö

Önlem Al

K

Kontrol Et

Olası
sapmaları
hesapla,
değişimin
etkilerini
analiz et
ve
yorumla

Verilere ve
değerlendirmeler
e göre önlem al

RİSK YÖNETİMDE PUKÖ DÖNGÜSÜ



PLANLA

- ✓ *İSG açısından amacın belirlenmesi*
- ✓ *Mevcut durumu analiz etme*
- ✓ *Hedeflerin belirlenmesi*
- ✓ *Kayıtların analizi edilmesi*
- ✓ *Tehlikelerin belirlenmesi*
- ✓ *Risk değerlendirme tekniklerinin belirlenmesi*
 - *TS 18001 Standardı*
- ✓ *Detaylı plan hazırlaması (uygulama planı)*
- ✓ *İç talimatların hazırlama*

RİSK YÖNETİMDE PUKÖ DÖNGÜSÜ



UYGULA

- ✓ *Riskleri Değerlendirme*
- ✓ *Risklerin kabul edilebilir olup olmadığına karar verme*
- ✓ *Kontrol önlemlerinin seçimi ve uygulaması*
- ✓ *Her bölümdeki ilgili kişileri bilgilendirme, eğitme ve katılımını sağlama*
- ✓ *Faaliyet planını izleme ve gerçekleştirme*
- ✓ *Uygulama sonuçlarını yakın takip etme*

RİSK YÖNETİMDE PUKÖ DÖNGÜSÜ



KONTROL ET

- ✓ *Ölçüm ve analiz (Hedef veya hedeflere ulaşıldı mı?)*
- ✓ *İç talimatlar ve yönergeleri gözden geçirme*
- ✓ *Olası sapmaları tespit etme ve kaydetme*
- ✓ *İlgili kişileri bilgilendirme*

RİSK YÖNETİMDE PUKÖ DÖNGÜSÜ



ÖNLEM AL

- ✓ *Kalıcı bir denetleme sistemi kurulması*
- ✓ *Etkili önlemleri standartlaştırması*
- ✓ *Gerekli eğitim ve yönlendirmeleri sağlaması*



PROAKTİF YAKLAŞIM= ÖNLEME+KORUMA

Yeni ve çağdaş İSG yaklaşımı, “**proaktif**” yaklaşımdır. Bu yaklaşım, yukarıda sayılan pek çok bilim dalından faydalanmak suretiyle, önleme ve koruma kavramlarını ön plana çıkarmaktadır.



Koruma Düzeyleri



Temel Korunma

- *Temel (Primordiyal) Korunma:* Toplumu sosyal, ekonomik ve kültürel yönden kalkındırarak hastalıklarda rol oynayan etmenlerin etkisini azaltmak ya da ortadan kaldırmaktır. Belli bir hastalığa özgü olmayıp, birçok hastalığa ve genel yaşama ilişkin önlemlerdir.



Birincil (Primer) Korunma

- *Birincil (primer) korunma:* Hastalık kişide biyolojik olarak başlamadan önce bazı önlemler alarak söz konusu hastalığın görülmesini önlemektir. Bunlar, çevredeki olumsuz etmenlerin yok edilmesi, insanların maruz kalmasının önlenmesi, aşılama, iyi beslenme, kazaları önlemek için alınan önlemler, hiç sigara içmemek, kişisel hijyen kurallarına uymak, çocuk yetiştirme konusunda çocuğa bakım veren kişilerin ve toplumun eğitimi gibi önlemlerdir.



İkincil (Sekonder) Korunma

- *İkincil (sekonder) korunma: Hastalıkların belirtisiz dönemlerinde ya da belirtilerin (semptomların) hafif olduğu dönemlerde teşhis edilerek tedavi edilmeleridir. İkincil korumaya “erken tanı” hizmetleri de denir.*



Üçüncül (tersiyer) korunma:

- *Üçüncül (tersiyer) korunma: Hastalığın klinik bulgu ve belirtilerinin ortaya çıkışından sonra, hastaların en iyi şekilde tedavisi, sekelli hastaların rehabilite edilmesi gibi hizmetleri kapsar. Hastaların, hastalığın kötü sonuçlarından korunmasını amaçlar.*



Kontrol Önlemlerini (Tedbirlerini) Tespit Etme (Karar Verme)

RİSK YÖNETİM PROSESİ (SÜRECİ)

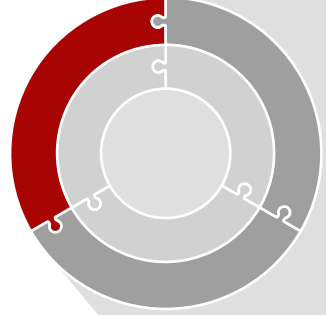


KONTROL ÖNLEMLERİNİ BELİRLEME

*İhtiyaç duyulan her ilave risk kontrol önleminin belirlenmesi, risk kontrol önlemlerinin **riski katlanılabılır bir seviyeye** indirmeye yetip yetmeyeceğinin değerlendirilmesi yapılır.*

1. *Riskin Yanıtlanması*
2. *Riskin Kontrol Edilmesi*

RİSK YÖNETİM PROSESİ (SÜRECİ)



RİSK YANITLANMASI (KONTROL ADIMLARI)

Kaçınma : Proje planında değişiklikler yaparak, ortaya çıkabilecek riskten uzak durma. Kısaca işi gerçekleştirmenin başka yollarını arama.

Transfer Etme : Riski bir başka kuruma veya bireye devretme. Bu uygulamada aslında risk yokedilmiş olmayacaktır, sadece riskin sorumluluğunun başkası tarafından yüklenilmesi sağlanacaktır. Bu şekilde risk yanıtlama planı hazırlanırken sigorta firmaları da projenin bir yüklenicisi konumundadır.

Azaltma : Karşılaşılabilecek riskler tanımlandıktan sonra bu risklerin etkisini veya gerçekleşme olasılıklarını azaltmak için ek önlemler alarak, riske yanıt verme planı oluşturma çalışmasıdır. Proje süresinin gecikme riskine karşılık ek insan kaynağı olarak (bütçeyi artırarak) riskin gerçekleşme ihtimalini azaltabiliriz.

Kabullenme : Kabullenme de bir risk yanıtlama planıdır. Tanımlanan risklerin tümüne önlem almaya çalışmak proje bütçesini bir hayli yükseltebilir. Bu yüzden gözardı edilebilecek riskler proje taraflarınca kabul edilir. Bu durumda proje tarafları bu tür riskleri proje boyunca izlerler ve projeyi etkileme olasılığı yükseldiğinde diğer yanıtlama planlarını devreye sokarlar.



İŞ SAĞLIĞI VE GÜVENLİĞİ AÇISINDAN KORUNMA YÖNTEMLERİ

KİŞİYE
YÖNELİK

ORTAMA
YÖNELİK

KAYNAĞA
YÖNELİK

ETKİNLİK
ARTAR





Kaynağa yönelik korunma tedbirleri:

- a) **Bertaraf etme:** Tehlike kaynağının yok edilmesi, ortadan kaldırılması,
- b) **İkame etme :** Tehlikeli olan kaynağın yerine aynı işi görecekle daha az tehlikeli veya tehlikesiz olanını koyma.
- c) **Makine koruyucuları :**
Çalışanlarla temas riski olan hareketli makine parçalarının uygun nitelikteki koruyucularla koruma altına alınması,
- d) **Teknik tedbirler :** Tehlike kaynağını , çalışanlara zarar vermeyecek hale getirebilmek için yukarıda sıralanan hususların haricinde yapılabilecek şeyleri araştırıp bulmak üzere yapılan teknik çalışmalar neticesinde ulaşılan çözümlerin uygulanması.





MAKİNE KORUYUCULARI

- Tehlike alanına girmeyi önlemeli
- Çalışmayı zorlaştırmamalı, üretimi engellememeli
- Kullanışlı olmalı, işe uygun olmalı
- Makinenin bir parçası gibi ergonomik uyumu olmalı
- Bakımı zor olmamalı
- Karışık olmamalı, az parçalı olmalı
- Koruyucunun kendisi veya koruyucuda kullanılan malzeme tehlike oluşturmamalı

İKAME ETME

- Endüstriyel işlemlerde sağlık için zararlı etkileri olan maddelerin zararsız veya daha az zararlı olan (fakat aynı işi gören) başka bir madde ile veya tehlikeli işlemlerin tehlikesiz veya daha az tehlikeli işlemlerle değiştirilmesi çok etkili ve yararlı bir yöntemdir.



İKAME ÖRNEKLERİ

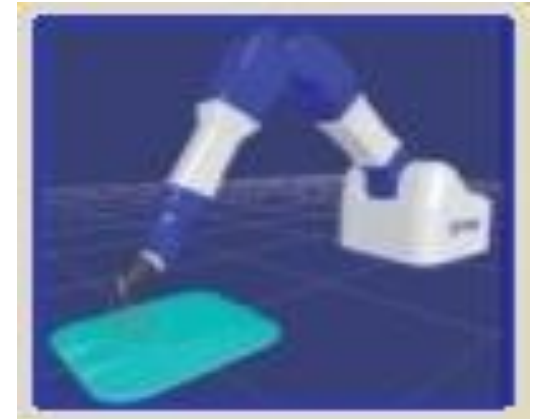
- Boya pigmentleri (boyar madde) olarak beyaz kurşun yerine **çinko, baryum veya titanyum** oksitleri,
- Kibrit üretiminde beyaz fosfor yerine **kırmızı fosfor**,
- Dökümhanelerde,dökümlerin temizlenmesi için kum tozu yerine **küçük çaplı çelik bilyalar**,
- Soğutucu olarak metil bromür veya amonyak yerine **freon** gazı,
- Organik solventlerin yerine deterjan ve sudan hazırlanmış temizleme çözeltileri veya **buharla temizleme işlemi**,
- Benzenli solüsyonlar yerine **doğal kauçuk macunları**,
- Taşlama aparatlarında kum taşı yerine **sentetik silikon karpit**,
- Temizlik işlemlerinde benzin yerine **gazyacı veya mazot**



TEKNİK TEDBİRLER

Bazı durumlarda işlemde yapılabilecek bir değişiklikte tehlike ve zarar belirgin bir şekilde azaltılabilir;

- Püskürtme ile boyamanın yerine **fırçayla boyama** veya daldırma yöntemiyle boyama, havaya yayılan kirleticilerin yoğunluğunu azaltabilir.
- Akü yapımında işçilerin kurşuna maruziyetinin azaltılması için akü ızgaralarına kurşun oksit hamuru el yerine **makinalar tarafından** sıvanabilir.
- Elle yapılan dolum işlemleri yerine **mekanik olarak belli bir ayarda sürekli besleme yapan huni biçiminde dolum aparatları** kullanılabilir.
- Genel olarak elle yapılan işlemler **otomatik sisteme dönüştürülebilir.**
- Nemli- ıslak çalışma: Maden ocaklarında, dökümhanelerde, **ortamın ıslatılması, toz yayılımını önler.**



Boyama robotu



Ortama yönelik korunma tedbirleri:

- **a) Tecrit, ayırma (Isolation)**
- **b) Havalandırma**
- **c) Organizasyonel düzenlemeler, İşyeri düzeni**



Tecrit, ayırma (Isolation):

Bu yöntem, diğer usullerin zor veya mümkün olmadığı durumlarda ve en az işçi ile yapılabilen işler için uygundur:

- Boyama işleminin ayrı bir bölüme alınması,
- Kumlama işleminin ayrı bir bölümde yapılması,
- Kaynak işlemlerinin ayrı bir bölümde yapılması,
- Taşlama işlemlerinin ayrı bir bölümde yapılması,
- Aşırı gürültülü işlemlerin ayrı bir bölümde yapılması,
- Basınçlı kapların ayrı bölmelerde bulundurulması
(kazanlar, kompresörler, gaz tüpleri vb...)



Havalandırma

- Malzeme ve işlemlerden işyeri ortamına yayılan zararlı gaz,toz, koku vb. lerinin ortam havasından atılması için gerekli düzeneklerin kurularak çalıştırılması, **genel ve lokal havalandırma**.
- Yerel (Lokal) havalandırma: Zararlı olabilecek kirleticiler işyeri ortamına yayılmadan kaynağında yakalanır. Endüstride en yaygın kullanılan iş hijyeni tedbirlerindendir.
- Genel Havalandırma: Çok zehirli ve zararlı toz , gaz ve dumanların olmadığı, yerel havalandırma sisteminin etkin ve ekonomik olmadığı durumlarda, işyeri havasındaki toz ve dumanların miktarını zararlı olmayacak duruma indirmede kullanılır.



Organizasyonel düzenlemeler, İşyeri düzeni :

- Tehlike kaynağı olan malzeme, ekipman ve işlemlerin verebileceği zararları en aza indirip kontrol altında tutabilmek maksadıyla, iş organizasyonu yapılması: Kadın ve genç işçilerin ağır ve tehlikeli işlerde çalıştırılmaması, gürültülü ortamlarda işitme kaybı olanların çalıştırılmaması vb. işyerinde gerekli düzenlemelerin yapılması.
- Tertip ve düzen



- Her işyerinde, makine, tezgah, malzeme ve benzeri tesisler, çalışan işçilerin işlerini rahatça yapmalarına engel olmayacak ve herhangi bir tehlikeye sebebiyet vermeyecek şekilde yerleştirilecek ve bunlar gereği gibi korunacaktır.
- İşyeri olarak kullanılan binaların döşeme yüzeyine, orada çalışan işçiler için tehlikeli olacak şekilde, makine, tesis, ham, yarı işlenmiş veya tam işlenmiş malzeme bırakılmayacaktır.
- (İşçi Sağlığı ve İş Güvenliği Tüzüğü Madde: 9)



KİŞİYE YÖNELİK KORUNMA UYGULAMALARI

- ➡ Sağlık Gözetimi
- ➡ Bağışıklama
- ➡ İlk yardım ve kurtarma çalışmalarının organizasyonu
- ➡ Sağlık eğitimi
- ➡ Genel hijyen koşullarının sağlanması ve sürdürülmesi
- ➡ Yeterli ve dengeli beslenmenin sağlanması
- ➡ Kişisel Koruyucu Donanım (KKD) kullanımı
- ➡ Rehabilitasyon hizmetlerinin sağlanması

Kişisel koruyucu donanımların kullanılması.

- Diğer yöntemlerin kullanılmasına imkan bulunamadığı durumlarda, en son çare olarak kişisel koruyucu donanımların kullanılması yoluna gidilmelidir.





Toplu Korunma Örnekleri

- ☛ Tehlikesiz olanla değiştirme,***
- ☛ Yalıtım,***
- ☛ Koruyucu/koruma içine alma,***
- ☛ Yerel havalandırma,***
- ☛ Yerel aydınlatma,***
- ☛ Makine koruyucuları,***
- ☛ Genel havalandırma,***
- ☛ Genel aydınlatma,***
- ☛ İklimlendirme,***
- ☛ İşaretleme/sınırlama***
- ☛ Uyarı levhaları***



RİSK KONTROL ÖNLEMLERİ SIRALAMASI

- **TEHLİKENİN ORTADAN KALDIRILMASI**(Örneğin, tehlikeli bir madde yerine tehlikeli olmayan bir maddenin kullanımı, gürültülü bir makinenin kullanımının durdurulması vb.)
- **TEHLİKELİ OLANI DAHA AZ TEHLİKELİ OLANLA DEĞİŞTİRMEK(ikame etme/Yerine koyma):** (Örneğin tehlikeli bir maddenin, tesisin veya prosesin yerine daha az tehlikeli olanların kullanılması vb.)
- **MÜHENDİSLİK ÖNLEMLERİ UYGULANMASI:** Otomasyon, Tecrit (Ayırma), Uzaklaştırma, Havalandırma, Ergonomik Yaklaşımlardan Yararlanma

Kişilerin tehlikeden uzak tutulması (Örneğin, kişilerin gürültülü makinelerin yakınında çalışmasına izin verilmemesi, vb.)

Tehlikenin çembere alınması (Örneğin tüm boyama işlemlerinin düzgün ve kapalı bir boyama kabinde yapılması, gürültülü makinelerin etrafının ses geçirmez plakalarla kaplanması vb)

- **İDARİ ÖNLEMLER VE MÜHENDİSLİK KONTROLLERİ:** Çalışma Süreleri, İşyeri Düzeni, Eğitim ve Öğretim, Planlı Bakım ve Onarım, İletişim, Denetim ve Disiplin

Çalışanların maruziyetlerinin azaltılması (Örneğin bir kişinin 8 saat maruz kalması yerine 4 kişinin her birinin ikişer saat bir gürültüye veya bir kimyasal buharına maruz kalması, vb.)

İş sisteminin iyileştirilmesi (Örneğin buharlaşmayı minimize edecek tarzda bir boyama faaliyetinin yapılması konusunda yazılı prosedürler oluşturulması, tehlikeli alanlara çalışanların girişinin kısıtlanması, vb.)

- **KİŞİSEL KORUYUCU DONANIM KULLANIMI** (Örneğin baret, eldivenler vb. kullanımı)



(23 MAYIS 2015 C VE B Sınıfı
ORTAK SORU)

Soru No: 26

Bir kimyasal tepkimenin laboratuvarda çekerocakta yürütülmesi ne tür korunma önlemidir?

- A) Yaygın korunma
- B) Temel korunma
- C) Birincil korunma
- D) İkincil korunma
- E) Üçüncül korunma



(23 MAYIS 2015 C VE B Sınıfı
ORTAK SORU)

Soru No: 26

Bir kimyasal tepkimenin laboratuvarda çekerocakta yürütülmesi ne tür korunma önlemidir?

- A) Yaygın korunma
- B) Temel korunma
- C) Birincil korunma
- D) İkincil korunma
- E) Üçüncül korunma

DOĞRU CEVAP : C



(23 MAYIS 2015 C SINIFI)

Soru No: 13

İş Sağlığı ve Güvenliği Risk Değerlendirmesi Yönetmeliği'ne göre; yapılmış olan risk değerlendirmesi sırasıyla az tehlikeli işyerleri, tehlikeli işyerleri ve çok tehlikeli işyerleri için en geç kaç yılda bir yenilenir?

- A) 3 – 2 – 1
- B) 4 – 2 – 1
- C) 6 – 3 – 2
- D) 6 – 4 – 2
- E) 8 – 4 – 2



(23 MAYIS 2015 C SINIFI)

Soru No: 13

İş Sağlığı ve Güvenliği Risk Değerlendirmesi Yönetmeliği'ne göre; yapılmış olan risk değerlendirmesi sırasıyla az tehlikeli işyerleri, tehlikeli işyerleri ve çok tehlikeli işyerleri için en geç kaç yılda bir yenilenir?

- A) 3 – 2 – 1
- B) 4 – 2 – 1
- C) 6 – 3 – 2
- D) 6 – 4 – 2
- E) 8 – 4 – 2

DOĞRU CEVAP : D



(23 MAYIS 2015 B SINIFI)

Soru No: 11

İş Sağlığı ve Güvenliği Risk Değerlendirmesi Yönetmeliği'ne göre, asıl işveren – alt işveren ilişkisinin bulunduğu işyerlerinde yapılan risk değerlendirmesiyle ilgili aşağıdaki ifadelerden hangisi doğrudur?

- A) Alt işveren, risk değerlendirmesinde ihtiyaç duyulan tüm bilgi ve belgeleri çalışan temsilcisinden temin eder.
- B) Alt işveren, hazırladığı risk değerlendirmesinin bir nüshasını asıl işverene verir.
- C) Alt işveren, asıl işverence yürütülen risk değerlendirmesi çalışmalarını denetler.
- D) Asıl işveren, alt işverence yürütülen risk değerlendirmesi çalışmalarını denetleyemez.
- E) Risk kontrol tedbirlerinin uygulanıp uygulanmadığını, asıl ve alt işveren birlikte denetler.



(23 MAYIS 2015 B SINIFI)

Soru No: 11

İş Sağlığı ve Güvenliği Risk Değerlendirmesi Yönetmeliği'ne göre, asıl işveren – alt işveren ilişkisinin bulunduğu işyerlerinde yapılan risk değerlendirmesiyle ilgili aşağıdaki ifadelerden hangisi doğrudur?

- A) Alt işveren, risk değerlendirmesinde ihtiyaç duyulan tüm bilgi ve belgeleri çalışan temsilcisinden temin eder.
- B) Alt işveren, hazırladığı risk değerlendirmesinin bir nüshasını asıl işverene verir.
- C) Alt işveren, asıl işverence yürütülen risk değerlendirmesi çalışmalarını denetler.
- D) Asıl işveren, alt işverence yürütülen risk değerlendirmesi çalışmalarını denetleyemez.
- E) Risk kontrol tedbirlerinin uygulanıp uygulanmadığını, asıl ve alt işveren birlikte denetler.

DOĞRU CEVAP : B



Sınav Soruları-1

Aşağıdakilerden hangisi mekanik tehlike kaynaklarından birisi değildir?

(Temmuz 2011 C Sınıfı)

A) El aletleri

B) Asansörler

C) Yüksekte çalışma

D) Alçak basınç



Sınav Soruları-1

Aşağıdakilerden hangisi mekanik tehlike kaynaklarından birisi değildir?

(Temmuz 2011 C Sınıfı)

A) El aletleri

B) Asansörler

C) Yüksekte çalışma

D) Alçak basınç



Sınav Soruları-2

Aşağıdakilerden hangisi risk değerlendirmesinde kusurlu duruma yönelik planlanacak olası çalışmalardan birisi değildir?

(Temmuz 2011 C Sınıfı)

- A) Birleştirme
- B) Yerine koyma
- C) Kişisel korunma
- D) Kontrol ve izolasyon



Sınav Soruları-2

Aşağıdakilerden hangisi risk değerlendirmesinde kusurlu duruma yönelik planlanacak olası çalışmalardan birisi değildir?

(Temmuz 2011 C Sınıfı)

- A) Birleştirme
- B) Yerine koyma
- C) Kişisel korunma
- D) Kontrol ve izolasyon



Sınav Soruları-3

Tehlikelerden korunma yollarından hangisi diğerlerine göre daha önceliklidir?

(Temmuz 2011 C Sınıfı)

- A) Tehlikenin kaynağında azaltılması
- B) Tehlikenin kaynağında yok edilmesi
- C) Çalışanın tehlike alanından uzaklaştırılması
- D) Kişiye yönelik koruma uygulamalarına öncelik verilmesi



Sınav Soruları-3

Tehlikelerden korunma yollarından hangisi diğerlerine göre daha önceliklidir?

(Temmuz 2011 C Sınıfı)

- A) Tehlikenin kaynağında azaltılması
- B) Tehlikenin kaynağında yok edilmesi**
- C) Çalışanın tehlike alanından uzaklaştırılması
- D) Kişiye yönelik koruma uygulamalarına öncelik verilmesi



Sınav Soruları-4

4857 sayılı İş Kanunu'na göre risk değerlendirmesi yapma zorunluluğu hangi işyerlerinde olmalıdır?

(Temmuz 2011 C Sınıfı)

- A) Büyük işyerleri (250'den fazla işçi çalıştırılan işyerleri)
- B) KOBİ'ler (1 - 250 arası işçi çalıştırılan işyerleri)
- C) 50 ve daha fazla işçi çalıştırılan işyerleri
- D) İş Kanunu kapsamındaki tüm işyerleri



Sınav Soruları-4

4857 sayılı İş Kanunu'na göre risk değerlendirmesi yapma zorunluluğu hangi işyerlerinde olmalıdır?

(Temmuz 2011 C Sınıfı)

- A) Büyük işyerleri (250'den fazla işçi çalıştırılan işyerleri)
- B) KOBİ'ler (1 - 250 arası işçi çalıştırılan işyerleri)
- C) 50 ve daha fazla işçi çalıştırılan işyerleri
- D) İş Kanunu kapsamındaki tüm işyerleri



Sınav Soruları-5

I. Kişiyeye yönelik koruma

II. Kaynağında korunma

III. Ortama yönelik koruma

Koruyucu solunum cihazları kullanma yukarıdaki önlemlerden hangisi/hangilerine girmektedir?

(Temmuz 2011 C Sınıfı)

A) Yalnız I

B) Yalnız II

C) I – II

D) I - II - III



Sınav Soruları-5

I. Kişiyeye yönelik koruma

II. Kaynağında korunma

III. Ortama yönelik koruma

Koruyucu solunum cihazları kullanma yukarıdaki önlemlerden hangisi/hangilerine girmektedir?

(Temmuz 2011 C Sınıfı)

A) Yalnız I

B) Yalnız II

C) I – II

D) I - II - III



Sınav Soruları-6

Çalışanların olası zararlardan korunması için önlemler önceliğe göre hangi doğru sırada alınmalıdır?

(Temmuz 2011 C Sınıfı)

- A) Kaynağında korunma - ortama yönelik koruma- kişiye yönelik koruma
- B) Kişiye yönelik koruma - ortama yönelik koruma- kaynağında korunma
- C) Ortama yönelik koruma - kişiye yönelik koruma - kaynağında korunma
- D) Kişiye yönelik koruma - kaynağında korunma -ortama yönelik koruma



Sınav Soruları-6

Çalışanların olası zararlardan korunması için önlemler önceliğe göre hangi doğru sırada alınmalıdır?

(Temmuz 2011 C Sınıfı)

- A) Kaynağında korunma - ortama yönelik koruma- kişiye yönelik koruma
- B) Kişiye yönelik koruma - ortama yönelik koruma- kaynağında korunma
- C) Ortama yönelik koruma - kişiye yönelik koruma - kaynağında korunma
- D) Kişiye yönelik koruma - kaynağında korunma -ortama yönelik koruma



Sınav Soruları-7

İş sağlığı ve güvenliği risk değerlendirme faaliyetlerindeki kontrol tedbirlerinin uygulanmasında öncelik aşağıdakilerden hangisindedir?

(Aralık 2010 C Sınıfı)

- A) Mühendislik önlemlerini uygulamak
- B) Ergonomik yaklaşımlardan yararlanmak
- C) Riskleri kaynağında yok etmeye çalışmak
- D) Tehlikeli olanı, daha az tehlikeli olanla değiştirmek



Sınav Soruları-7

İş sağlığı ve güvenliği risk değerlendirme faaliyetlerindeki kontrol tedbirlerinin uygulanmasında öncelik aşağıdakilerden hangisindedir?

(Aralık 2010 C Sınıfı)

- A) Mühendislik önlemlerini uygulamak
- B) Ergonomik yaklaşımlardan yararlanmak
- C) Riskleri kaynağında yok etmeye çalışmak
- D) Tehlikeli olanı, daha az tehlikeli olanla değiştirmek



Sınav Soruları-8

İnsanların yaralanması, hastalanması, malın veya malzemenin hasar görmesi, iş yeri ortamının zarar görmesi veya bunların gerçekleşmesine sebep olabilecek kaynak veya durum aşağıdakilerden hangisini ifade eder?

(Aralık 2010 C Sınıfı)

A) Tehlike

B) Risk

C) Olay

D) Proses



Sınav Soruları-8

İnsanların yaralanması, hastalanması, malın veya malzemenin hasar görmesi, iş yeri ortamının zarar görmesi veya bunların gerçekleşmesine sebep olabilecek kaynak veya durum aşağıdakilerden hangisini ifade eder?

(Aralık 2010 C Sınıfı)

A) Tehlike

B) Risk

C) Olay

D) Proses



Sınav Soruları-9

Risk değerlendirmesinin aşağıdaki hangi soruya cevap vermesi beklenmez?

(Aralık 2010 C Sınıfı)

- A) Yetkili makamlar önünde kusursuzluğun ispat edilmesi
- B) Tehlikelerin potansiyel etki ve sonuçlarının meydana gelme ihtimali
- C) Riskin kabul edilebilir durumunun devam ettirilebilmesi için kontrol ölçümlerinin yeterliliği
- D) Tehlikelerin potansiyel etki ve sonuçlarının neler olduğu ve bunların kabul edilebilir olup olmadığının anlaşılması



Sınav Soruları-9

Risk değerlendirmesinin aşağıdaki hangi soruya cevap vermesi beklenmez?

(Aralık 2010 C Sınıfı)

- A) Yetkili makamlar önünde kusursuzluğun ispat edilmesi
- B) Tehlikelerin potansiyel etki ve sonuçlarının meydana gelme ihtimali
- C) Riskin kabul edilebilir durumunun devam ettirilebilmesi için kontrol ölçümlerinin yeterliliği
- D) Tehlikelerin potansiyel etki ve sonuçlarının neler olduğu ve bunların kabul edilebilir olup olmadığının anlaşılması



Sınav Soruları-10

Aşağıdaki tanımlardan hangisi, tehlikeli bir olayın oluşma olasılığı ile zarar verme derecesinin birleşimidir?

(Aralık 2010 C Sınıfı)

- A) Risk
- B) Tehlike
- C) Tehlike kaynağı
- D) Kabul edilebilir risk



Sınav Soruları-10

Aşağıdaki tanımlardan hangisi, tehlikeli bir olayın oluşma olasılığı ile zarar verme derecesinin birleşimidir?

(Aralık 2010 C Sınıfı)

- A) Risk
- B) Tehlike
- C) Tehlike kaynağı
- D) Kabul edilebilir risk



Sınav Soruları-11

İş yerinde risk değerlendirmesi yapıldıktan sonra önlemlere karar verilirken, hangi öncelik sıralamasının yapılması uygundur?

(Aralık 2010 C Sınıfı)

- I- İşçilere kişisel koruyucu donanım verilmesi
- II- Tehlikeli bölümün tecrit edilmesi
- III- Tehlikenin ortadan kaldırılması
- IV- Tehlikeye yol açan durumun daha az tehlikeli olanla değiştirilmesi

A) I - II - III – IV

B) III - II - IV - I

C) I - III - II – IV

D) III - IV - II – I



Sınav Soruları-11

İş yerinde risk değerlendirmesi yapıldıktan sonra önlemlere karar verilirken, hangi öncelik sıralamasının yapılması uygundur?

(Aralık 2010 C Sınıfı)

- I- İşçilere kişisel koruyucu donanım verilmesi
- II- Tehlikeli bölümün tecrit edilmesi
- III- Tehlikenin ortadan kaldırılması
- IV- Tehlikeye yol açan durumun daha az tehlikeli olanla değiştirilmesi

A) I - II - III – IV

B) III - II - IV - I

C) I - III - II – IV

D) III - IV - II – I



Sınav Soruları-12

Aşağıda önce tehlike, sonra risk yazılmıştır. Bu sıralamada aşağıdakilerden hangisi yanlıştır?

(Aralık 2010 C Sınıfı)

- A) Kişinin düşmesi - Yüksekte çalışma
- B) Gürültülü ortam - İşitme kaybına yol açması
- C) Kapalı ortamlarda çalışma - Zehirli gazlardan etkilenme
- D) Elektrik enerjisi - İzolesi bozuk iletkenle dokunma ile elektrik çarpması,



Sınav Soruları-12

Aşağıda önce tehlike, sonra risk yazılmıştır. Bu sıralamada aşağıdakilerden hangisi yanlıştır?

(Aralık 2010 C Sınıfı)

- A) Kişinin düşmesi - Yüksekte çalışma
- B) Gürültülü ortam - İşitme kaybına yol açması
- C) Kapalı ortamlarda çalışma - Zehirli gazlardan etkilenme
- D) Elektrik enerjisi - İzolesi bozuk iletkenle dokunma ile elektrik çarpması,



Sınav Soruları-13

Teknolojisi eski olan ve çift el kumanda ya da fotosel tertibatı yapılamayan bir presin kullanımına son verilmesi, risklerin önlenmesinde nasıl bir yöntemdir?

(Aralık 2010 C Sınıfı)

- A) Riskin ortadan kaldırılması
- B) Mühendislik kontrolü
- C) Kontrol ve tecrit
- D) Yerine koyma



Sınav Soruları-13

Teknolojisi eski olan ve çift el kumanda ya da fotosel tertibatı yapılamayan bir presin kullanımına son verilmesi, risklerin önlenmesinde nasıl bir yöntemdir?

(Aralık 2010 C Sınıfı)

- A) Riskin ortadan kaldırılması
- B) Mühendislik kontrolü
- C) Kontrol ve tecrit
- D) Yerine koyma



Sınav Soruları-14

- I- Yeni bir makine veya ekipman alınması
- II- Yeni tekniklerin geliştirilmesi
- III- Yeni bir mevzuatın yürürlüğe girmesi veya mevcut mevzuatta değişiklik yapılması

Yukarıdakilerden hangisi/hangileri risk değerlendirmesinin yenilenmesini gerektiren durumlardandır

(Aralık 2010 C Sınıfı)

- A) Yalnız I B) Yalnız II C) I - III D) I - II – III



Sınav Soruları-14

- I- Yeni bir makine veya ekipman alınması
- II- Yeni tekniklerin geliştirilmesi
- III- Yeni bir mevzuatın yürürlüğe girmesi veya mevcut mevzuatta değişiklik yapılması

Yukarıdakilerden hangisi/hangileri risk değerlendirmesinin yenilenmesini gerektiren durumlardandır

(Aralık 2010 C Sınıfı)

- A) Yalnız I B) Yalnız II C) I - III D) I - II – III



Sınav Soruları-15

Aşağıdaki kavramlardan hangisi, oluşum tarzı itibarıyla bir kaza olmasına rağmen sonuçları neticesinde yaralanma, zarar veya hasarın meydana gelmediği durumunu ifade eder?

(Aralık 2011 C Sınıfı)

A) Risk

B) Olay (vaka)

C) Tehlike

D) Kaza



Sınav Soruları-15

Aşağıdaki kavramlardan hangisi, oluşum tarzı itibarıyla bir kaza olmasına rağmen sonuçları neticesinde yaralanma, zarar veya hasarın meydana gelmediği durumunu ifade eder?

(Aralık 2011 C Sınıfı)

A) Risk

B) Olay (vaka)

C) Tehlike

D) Kaza



Sınav Soruları-16

Çalışma hayatında insan sağlığı ve çevre güvenliği ile ilgili risklerin değerlendirilmesi ve kontrol edilmesine yönelik politikalar ve tecrübelerin uygulanmasına ne denir?

(Aralık 2011 C Sınıfı)

A) Risk analizi

B) Tehlikeli risk

C) Risk yönetimi

D) Kabul edilebilir risk



Sınav Soruları-16

Çalışma hayatında insan sağlığı ve çevre güvenliği ile ilgili risklerin değerlendirilmesi ve kontrol edilmesine yönelik politikalar ve tecrübelerin uygulanmasına ne denir?

(Aralık 2011 C Sınıfı)

A) Risk analizi

B) Tehlikeli risk

C) Risk yönetimi

D) Kabul edilebilir risk



Sınav Soruları-17

I- Var olan bir risk sonucu oluşan durum

II- Çalışanın yaralanma veya zarar görme ihtimali

III- Bir maddenin, makinanın veya ekipmanın hasar, yaralama ve zarar verebilme potansiyeli

Tehlikeyi yukarıdakilerden hangisi/hangileri ile tanımlamak doğrudur?

(Aralık 2011 C Sınıfı)

A) Yalnız I

B) Yalnız II

C) Yalnız III

D) I – II



Sınav Soruları-17

I- Var olan bir risk sonucu oluşan durum

II- Çalışanın yaralanma veya zarar görme ihtimali

III- Bir maddenin, makinanın veya ekipmanın hasar, yaralama ve zarar verebilme potansiyeli

Tehlikeyi yukarıdakilerden hangisi/hangileri ile tanımlamak doğrudur?

(Aralık 2011 C Sınıfı)

A) Yalnız I

B) Yalnız II

C) Yalnız III

D) I – II



Sınav Soruları-18

Makina imalatçısının makinanın kullanımındaki risklerin ortadan kaldırılması veya azaltılması için yerine getirmesi gereken işleri arasında aşağıdakilerden hangisi yoktur?

(Aralık 2011 C Sınıfı)

- A) Bu tehlikeli durumların meydana gelmesi hâlinde ortaya çıkması muhtemel yaralanmaların düzeyinin ve bu durumlarla ilgili risklerin belirlenmesi ve bu risklerin oradan kaldırılması veya azaltılması için gerekli makina koruyucularının tasarlanması, imal edilmesi ve makinaya monte edilmesi
- B) Makinanın yanlış kullanımını içeren “hatalı kullanım”ın gerçekleşmesi ve bunun sonucunda da bir yaralanmanın olması durumunda yaralı ile ilgili olarak alınması gereken acil önlem ve tedbirlerin belirlenmesi
- C) Makinanın olabilecek her türlü yanlış kullanımını içeren bir “hatalı kullanım listesi”nin eksiksiz bir şekilde hazırlanması
- D) “Hatalı kullanım listesi”nde belirtildiği şekilde kullanım sonucunda ortaya çıkabilecek tehlikeli durumların belirlenmesi



Sınav Soruları-18

Makina imalatçısının makinanın kullanımındaki risklerin ortadan kaldırılması veya azaltılması için yerine getirmesi gereken işleri arasında aşağıdakilerden hangisi yoktur?

(Aralık 2011 C Sınıfı)

A) Bu tehlikeli durumların meydana gelmesi hâlinde ortaya çıkması muhtemel yaralanmaların düzeyinin ve bu durumlarla ilgili risklerin belirlenmesi ve bu risklerin oradan kaldırılması veya azaltılması için gerekli makina koruyucularının tasarlanması, imal edilmesi ve makinaya monte edilmesi

B) Makinanın yanlış kullanımını içeren “hatalı kullanım”ın gerçekleşmesi ve bunun sonucunda da bir yaralanmanın olması durumunda yaralı ile ilgili olarak alınması gereken acil önlem ve tedbirlerin belirlenmesi

C) Makinanın olabilecek her türlü yanlış kullanımını içeren bir “hatalı kullanım listesi”nin eksiksiz bir şekilde hazırlanması

D) “Hatalı kullanım listesi”nde belirtildiği şekilde kullanım sonucunda ortaya çıkabilecek tehlikeli durumların belirlenmesi



Sınav Soruları-19

Aşağıdakilerden hangisi risk değerlendirmesinde risklere sayısal skorlar verilmesinin faydalı sonuçlarından sayılamaz?

(Mayıs 2012 C Sınıfı)

- A) Bir riskin zaman içinde alınan tedbirlerle azalıp azalmadığının kontrolü
- B) Risklerin kabul edilebilir olup olmadığının tespiti
- C) Tehlikelerin şiddetinin saptanması
- D) Risklerin birbirleriyle kıyaslanması



Sınav Soruları-19

Aşağıdakilerden hangisi risk değerlendirmesinde risklere sayısal skorlar verilmesinin faydalı sonuçlarından sayılamaz?

(Mayıs 2012 C Sınıfı)

- A) Bir riskin zaman içinde alınan tedbirlerle azalıp azalmadığının kontrolü
- B) Risklerin kabul edilebilir olup olmadığının tespiti
- C) Tehlikelerin şiddetinin saptanması
- D) Risklerin birbirleriyle kıyaslanması



Sınav Soruları-20

Bir işletmede kullanılan risk değerlendirme yöntemi ile ilgili aşağıdakilerden hangisi yanlıştır?

(Mayıs 2012 C Sınıfı)

- A) Önce bilgi toplanmalı ve tehlikeler belirlenmelidir.
- B) İşyerinde sadece rutin yapılan faaliyetler dikkate alınmalıdır.
- C) Yöntem yapısı ve zamanlamasına göre reaktif değil proaktif olmalıdır.
- D) Kontrol önlemleri belirlenirken mevcut önlemlerin yeterliliği dikkate alınmalıdır.



Sınav Soruları-20

Bir işletmede kullanılan risk değerlendirme yöntemi ile ilgili aşağıdakilerden hangisi yanlıştır?

(Mayıs 2012 C Sınıfı)

- A) Önce bilgi toplanmalı ve tehlikeler belirlenmelidir.
- B) İşyerinde sadece rutin yapılan faaliyetler dikkate alınmalıdır.
- C) Yöntem yapısı ve zamanlamasına göre reaktif değil proaktif olmalıdır.
- D) Kontrol önlemleri belirlenirken mevcut önlemlerin yeterliliği dikkate alınmalıdır.



Sınav Soruları-21

Aşağıda verilen risk kontrol önlemlerinin hangisi diğerlerine göre daha önceliklidir?

(Mayıs 2012 C Sınıfı)

A) Yerine koyma	B) Kontrol ve izolasyon
C) Kişisel korunma	D) Mühendislik kontrolleri



Sınav Soruları-21

Aşağıda verilen risk kontrol önlemlerinin hangisi diğerlerine göre daha önceliklidir?

(Mayıs 2012 C Sınıfı)

A) Yerine koyma

B) Kontrol ve izolasyon

C) Kişisel korunma

D) Mühendislik kontrolleri



Sınav Soruları-22

Aşağıdakilerden hangisi işyeri ortamından kaynaklanan tehlikelerden biri değildir?

(Mayıs 2012 C Sınıfı)

- A) Sel baskını
- B) İşyeri zemini
- C) İşyeri giriş ve çıkışları
- D) Korkuluksuz merdiven



Sınav Soruları-22

Aşağıdakilerden hangisi işyeri ortamından kaynaklanan tehlikelerden biri değildir?

(Mayıs 2012 C Sınıfı)

- A) Sel baskını
- B) İşyeri zemini
- C) İşyeri giriş ve çıkışları
- D) Korkuluksuz merdiven



Sınav Soruları-23

Aşağıdakilerden hangisi iş sağlığı ve güvenliği açısından bir tehlike olarak değerlendirilemez?

(Mayıs 2012 C Sınıfı)

- A) Aşırı hızlı forkliftin yaya işçiye çarpması sonucu yaralanma
- B) Taşlama işleminde havaya yoğun metal tozu karışması
- C) Vinç operasyon alanında baretsiz dolaşılması
- D) İnşaatta merdiven korkuluklarının olmaması



Sınav Soruları-23

Aşağıdakilerden hangisi iş sağlığı ve güvenliği açısından bir tehlike olarak değerlendirilemez?

(Mayıs 2012 C Sınıfı)

- A) Aşırı hızlı forkliftin yaya işçiye çarpması sonucu yaralanma
- B) Taşlama işleminde havaya yoğun metal tozu karışması
- C) Vinç operasyon alanında baretsiz dolaşılması
- D) İnşaatta merdiven korkuluklarının olmaması



Sınav Soruları-24

Aşağıdakilerden hangisi iş sağlığı ve güvenliği açısından bir tehlike olarak değerlendirilemez?

(Mayıs 2012 C Sınıfı)

- A) Malzeme güvenlik bilgi formlarının (MSDS) incelenmemesi
- B) Metal atık kutularının kapasitelerinin üzerinde doldurulması
- C) İşyeri yemekhanesinde öğle yemeğinden işçilerin zehirlenmesi
- D) Açık alanda kar, buz temizleme ve kumlama için planlama yapılmaması



Sınav Soruları-24

Aşağıdakilerden hangisi iş sağlığı ve güvenliği açısından bir tehlike olarak değerlendirilemez?

(Mayıs 2012 C Sınıfı)

- A) Malzeme güvenlik bilgi formlarının (MSDS) incelenmemesi
- B) Metal atık kutularının kapasitelerinin üzerinde doldurulması
- C) İşyeri yemekhanesinde öğle yemeğinden işçilerin zehirlenmesi
- D) Açık alanda kar, buz temizleme ve kumlama için planlama yapılmaması



Sınav Soruları-25

Tehlikelerin fiziksel, kimyasal, ergonomik tehlikeler gibi kategoriler ve bunların altında yer alan maddelere bakılarak incelenmesi ve bu incelemenin işyerinin her bir bölümü için ayrı ayrı tekrarlanması günümüzde risk değerlendirmesi için tavsiye edilen bir yaklaşımdır.

Aşağıdakilerden hangisi bunun bir faydası olarak değerlendirilemez?

(Mayıs 2012 C Sınıfı)

- A) İşyerinde olabildiğince çok sayıda tehlikenin ortaya çıkarılması
- B) Her bölümdeki tezgâhlar ve makinelerin bakım planlamasının yapılabilmesi
- C) Yüksekte çalışma gibi birçok bölümde tekrarlanan tehlikelerden kaynaklanan risklerin ayrı ayrı değerlendirmesinin yapılabilmesi
- D) Her bölümde çalışan işçilerin bireysel özellikleri ve maruz kalacakları risklerin daha ayrıntılı ve sağlıklı değerlendirilmesinin yapılabilmesi



Sınav Soruları-25

Tehlikelerin fiziksel, kimyasal, ergonomik tehlikeler gibi kategoriler ve bunların altında yer alan maddelere bakılarak incelenmesi ve bu incelemenin işyerinin her bir bölümü için ayrı ayrı tekrarlanması günümüzde risk değerlendirmesi için tavsiye edilen bir yaklaşımdır.

Aşağıdakilerden hangisi bunun bir faydası olarak değerlendirilemez?

(Mayıs 2012 C Sınıfı)

- A) İşyerinde olabildiğince çok sayıda tehlikenin ortaya çıkarılması
- B) Her bölümdeki tezgâhlar ve makinelerin bakım planlamasının yapılabilmesi**
- C) Yüksekte çalışma gibi birçok bölümde tekrarlanan tehlikelerden kaynaklanan risklerin ayrı ayrı değerlendirmesinin yapılabilmesi
- D) Her bölümde çalışan işçilerin bireysel özellikleri ve maruz kalacakları risklerin daha ayrıntılı ve sağlıklı değerlendirilmesinin yapılabilmesi



Sınav Soruları-26

Aşağıdakilerden hangisi tehlikelerden korunma için yapılan bir ikame çalışmasıdır?

(Mayıs 2012 C Sınıfı)

- A) Bir kaynak tezgâhına lokal havalandırma yapılması
- B) İskele çalışmalarında emniyet kemeri kullanımı
- C) Bir kimyasalın etkilerinden korunabilmek için uygun eldiven kullanımı
- D) Elle temas olasılığı olan bir kimyasalın ele daha az zarar verecek bir kimyasal ile değiştirilmesi



Sınav Soruları-26

Aşağıdakilerden hangisi tehlikelerden korunma için yapılan bir ikame çalışmasıdır?

(Mayıs 2012 C Sınıfı)

- A) Bir kaynak tezgâhına lokal havalandırma yapılması
- B) İskele çalışmalarında emniyet kemeri kullanımı
- C) Bir kimyasalın etkilerinden korunabilmek için uygun eldiven kullanımı
- D) Elle temas olasılığı olan bir kimyasalın ele daha az zarar verecek bir kimyasal ile değiştirilmesi



Sınav Soruları-27

Aşağıda verilen tehlike kaynaklarından bir grup oluşturulacak olursa hangisi dışarıda kalır?

(Mayıs 2012 C Sınıfı)

- A) Titreşim B) Yetersiz aydınlatma C) Asitler ve bazlar
D) Yetersiz havalandırma



Sınav Soruları-27

Aşağıda verilen tehlike kaynaklarından bir grup oluşturulacak olursa hangisi dışarıda kalır?

(Mayıs 2012 C Sınıfı)

- A) Titreşim B) Yetersiz aydınlatma C) Asitler ve bazlar
D) Yetersiz havalandırma



Sınav Soruları-28

İşyeri ortamında bulunan tehlikelerin kontrolüne yönelik tedbirler bakımından en son başvurulması gereken tedbir aşağıdakilerden hangisidir?

(Ekim 2012 C Sınıfı)

- A) Kaynakta kontrol
- B) Tehlike düzeyinin izlenmesi
- C) Kaynak ile işçi arasındaki yolda kontrol
- D) Kişisel koruyucu donanım uygulamaları



Sınav Soruları-28

İşyeri ortamında bulunan tehlikelerin kontrolüne yönelik tedbirler bakımından en son başvurulması gereken tedbir aşağıdakilerden hangisidir?

(Ekim 2012 C Sınıfı)

- A) Kaynakta kontrol
- B) Tehlike düzeyinin izlenmesi
- C) Kaynak ile işçi arasındaki yolda kontrol
- D) Kişisel koruyucu donanım uygulamaları



Sınav Soruları-29

“Riskli kaynağında önlemek üzere; toplu koruma önlemleri uygulanacaktır.”
Aşağıdakilerden hangisi toplu koruma yöntemlerine örnek değildir?

(Ekim 2012 C Sınıfı)

- A) Uygun iş organizasyonu
- B) Havalandırma sistemi kurulması
- C) Tehlike kaynağının izole edilmesi
- D) Çalışanlara KKD verilmesi ve kullanandırılması



Sınav Soruları-29

“Riskli kaynağında önlemek üzere; toplu koruma önlemleri uygulanacaktır.”
Aşağıdakilerden hangisi toplu koruma yöntemlerine örnek değildir?

(Ekim 2012 C Sınıfı)

- A) Uygun iş organizasyonu
- B) Havalandırma sistemi kurulması
- C) Tehlike kaynağının izole edilmesi
- D) Çalışanlara KKD verilmesi ve kullanandırılması



Sınav Soruları-30

Bir şeyin zarar verme potansiyeline ne denir?

(Ekim 2012 C Sınıfı)

A) Tehlike	B) Risk
C) Olasılık	D) Potansiyel enerji



Sınav Soruları-30

Bir şeyin zarar verme potansiyeline ne denir?

(Ekim 2012 C Sınıfı)

A) Tehlike

B) Risk

C) Olasılık

D) Potansiyel enerji



Sınav Soruları-31

- I- İşyerinin yazılı prosedür ve politikalarının oluşması ve olgunlaşması
- II- İşyerinde alınan tedbirlerin ve güvenlik bilincinin gözden geçirilmesi
- III- İşyerinde yasal yükümlülükler ve iş sağlığı ve güvenliği politikası çerçevesinde tahammül edilebilir düzeye indirilmiş risk ile çalışılması
- IV- İşyerinde üretilen ürünlerin güvenli olması Bir işletmede risk analizinin ve yönetiminin yapılması yukarıdakilerden hangilerini sağlar?

(Ekim 2012 C Sınıfı)

A) Yalnız III	B) II ve III
C) I, II ve III	D) II, III ve IV



Sınav Soruları-31

- I- İşyerinin yazılı prosedür ve politikalarının oluşması ve olgunlaşması
 - II- İşyerinde alınan tedbirlerin ve güvenlik bilincinin gözden geçirilmesi
 - III- İşyerinde yasal yükümlülükler ve iş sağlığı ve güvenliği politikası çerçevesinde tahammül edilebilir düzeye indirilmiş risk ile çalışılması
 - IV- İşyerinde üretilen ürünlerin güvenli olması
- Bir işletmede risk analizinin ve yönetiminin yapılması yukarıdakilerden hangilerini sağlar?

(Ekim 2012 C Sınıfı)

A) Yalnız III

B) II ve III

C) I, II ve III

D) II, III ve IV



Sınav Soruları-32

Tehlikeli kimyasal maddelerle çalışmalarda işçilerin sağlık ve güvenliğini korumak üzere alınması gereken önlemlerden hangisi önceliklidir?

(Ekim 2012 C Sınıfı)

- A) Tehlikeli kimyasal madde çıkışını önlemek veya en aza indirmek üzere uygun proses ve mühendislik kontrol sistemlerinin seçilmesi
- B) Tehlikeli kimyasal madde yerine tehlikesiz veya daha az tehlikeli olan kimyasal madde veya işlem kullanılması
- C) Uygun iş organizasyonunu ve yeterli havalandırma sistemi kurulması
- D) Kişisel korunma yöntemlerinin uygulanması



Sınav Soruları-32

Tehlikeli kimyasal maddelerle çalışmalarda işçilerin sağlık ve güvenliğini korumak üzere alınması gereken önlemlerden hangisi önceliklidir?

(Ekim 2012 C Sınıfı)

- A) Tehlikeli kimyasal madde çıkışını önlemek veya en aza indirmek üzere uygun proses ve mühendislik kontrol sistemlerinin seçilmesi
- B) Tehlikeli kimyasal madde yerine tehlikesiz veya daha az tehlikeli olan kimyasal madde veya işlem kullanılması
- C) Uygun iş organizasyonunu ve yeterli havalandırma sistemi kurulması
- D) Kişisel korunma yöntemlerinin uygulanması



Sınav Soruları-33

I- Tehlikelerin belirlenmesi

II- Risklerin derecelendirilmesi

III- Kontrol önlemlerinin uygulanması

Yukarıdakilerden hangileri 5 adımda risk değerlendirmesinin adımlarından biridir?

(Ekim 2012 C Sınıfı)

A) Yalnız I

B) I ve II

C) II ve III

D) I, II ve III



Sınav Soruları-33

I- Tehlikelerin belirlenmesi

II- Risklerin derecelendirilmesi

III- Kontrol önlemlerinin uygulanması

Yukarıdakilerden hangileri 5 adımda risk değerlendirmesinin adımlarından biridir?

(Ekim 2012 C Sınıfı)

A) Yalnız I

B) I ve II

C) II ve III

D) I, II ve III



Sınav Soruları-34

Kusurlu durumların ortadan kaldırılmasında aşağıdakilerden hangisi en son tercih edilmelidir?

(Mayıs 2013 C Sınıfı)

- A) Kişisel koruyucu donanım kullanımı
- B) Riskin bertaraf edilmesi
- C) Yalıtım ve izolasyon
- D) Yönetmelik önlemler



Sınav Soruları-34

Kusurlu durumların ortadan kaldırılmasında aşağıdakilerden hangisi en son tercih edilmelidir?

(Mayıs 2013 C Sınıfı)

- A) Kişisel koruyucu donanım kullanımı
- B) Riskin bertaraf edilmesi
- C) Yalıtım ve izolasyon
- D) Yönetmelik önlemler



Sınav Soruları-34

Kusurlu durumların ortadan kaldırılmasında aşağıdakilerden hangisi en son tercih edilmelidir?

(Mayıs 2013 C Sınıfı)

- A) Kişisel koruyucu donanım kullanımı
- B) Riskin bertaraf edilmesi
- C) Yalıtım ve izolasyon
- D) Yönetmelik önlemler



Sınav Soruları-35

Aşağıda verilen tehlike-risk eşleştirmelerinden hangisi yanlıştır?

(Mayıs 2013 C Sınıfı)

- A) Yüksekte çalışma - Düşme
- B) Kimyasal madde - Zehirlenme
- C) Yetersiz aydınlatma - İş kazası
- D) Titreşim - İşitme kaybı



Sınav Soruları-35

Aşağıda verilen tehlike-risk eşleştirmelerinden hangisi yanlıştır?

(Mayıs 2013 C Sınıfı)

- A) Yüksekte çalışma - Düşme
- B) Kimyasal madde - Zehirlenme
- C) Yetersiz aydınlatma - İş kazası
- D) Titreşim - İşitme kaybı



Sınav Soruları-36

Aşağıdakilerden hangisi psikososyal risk etmenlerinden biri değildir?

(Mayıs 2013 C Sınıfı)

- A) Stres
- B) Taciz
- C) Beslenme
- D) Ayrımcılık ve baskı



Sınav Soruları-36

Aşağıdakilerden hangisi psikososyal risk etmenlerinden biri değildir?

(Mayıs 2013 C Sınıfı)

- A) Stres
- B) Taciz
- C) Beslenme
- D) Ayrımcılık ve baskı



Sınav Soruları-37

Risk değerlendirmesinde yer alan proaktif faaliyet türü hangisidir?

(Mayıs 2013 C Sınıfı)

- A) Ayrıntılar
- B) İstatistiki hesaplamalar
- C) Risk oluşuktan sonra yapılan
- D) Risk oluşmadan önce öngörülerek yapılan



Sınav Soruları-37

Risk değerlendirmesinde yer alan proaktif faaliyet türü hangisidir?

(Mayıs 2013 C Sınıfı)

- A) Ayrıntılar
- B) İstatistiki hesaplamalar
- C) Risk oluşuktan sonra yapılan
- D) Risk oluşmadan önce öngörülerek yapılan



Sınav Soruları-38

Gürültü kontrolünde uygulanan “gürültüye maruz kalma süresini azaltmak” ne tür bir risk kontrolüdür?

(Mayıs 2013 C Sınıfı)

- A) Gürültünün alıcıda kontrolü
- B) Planlama ile gürültü kontrolü
- C) Gürültünün kaynağında kontrolü
- D) Gürültünün kaynak ile alıcı arasında kontrolü



Sınav Soruları-38

Gürültü kontrolünde uygulanan “gürültüye maruz kalma süresini azaltmak” ne tür bir risk kontrolüdür?

(Mayıs 2013 C Sınıfı)

- A) Gürültünün alıcıda kontrolü
- B) Planlama ile gürültü kontrolü
- C) Gürültünün kaynağında kontrolü
- D) Gürültünün kaynak ile alıcı arasında kontrolü



Sınav Soruları-39

Kuruluşun, yasal zorunluluk ve kendi iş sağlığı ve güvenliği politikası çerçevesinde dayanabileceği düzeye indirilmiş risk hangisidir?

(Mayıs 2013 C Sınıfı)

- A) Kabul edilemez risk
- B) Kabul edilebilir risk
- C) Kaza
- D) Zarar



Sınav Soruları-39

Kuruluşun, yasal zorunluluk ve kendi iş sağlığı ve güvenliği politikası çerçevesinde dayanabileceği düzeye indirilmiş risk hangisidir?

(Mayıs 2013 C Sınıfı)

- A) Kabul edilemez risk
- B) Kabul edilebilir risk**
- C) Kaza
- D) Zarar



Sınav Soruları-40

- I- Düşük sıcaklık ve bunun gibi özel çalışma koşulları
 - II- İş ekipmanı üreticilerinin mevzuat gereği verdiği bilgileri
 - III- Maruziyetin türü, düzeyi ve süresi
 - IV- Maruziyet sınır değerleri ve maruziyet etkin değerleri
- İşveren, yapılacak risk değerlendirmesinde, titreşim ile ilgili olarak yukarıdakilerden hangilerini dikkat almalıdır?

(Mayıs 2013 C Sınıfı)

- A) Yalnız III
- B) III ve IV
- C) II, III ve IV
- D) I, II, III ve IV



Sınav Soruları-40

- I- Düşük sıcaklık ve bunun gibi özel çalışma koşulları
 - II- İş ekipmanı üreticilerinin mevzuat gereği verdiği bilgileri
 - III- Maruziyetin türü, düzeyi ve süresi
 - IV- Maruziyet sınır değerleri ve maruziyet etkin değerleri
- İşveren, yapılacak risk değerlendirmesinde, titreşim ile ilgili olarak yukarıdakilerden hangilerini dikkat almalıdır?

(Mayıs 2013 C Sınıfı)

- A) Yalnız III
- B) III ve IV
- C) II, III ve IV
- D) I, II, III ve IV



Sınav Soruları-41

İşyerlerinde gürültüden kaynaklanan risklerin belirlenmesi ve değerlendirilmesinde kullanılan yöntem ve aygıtların aşağıdakilerden hangisine uygun olması gerekmez?

(Mayıs 2013 C Sınıfı)

- A) Kullanılan koruyucu ekipmanlara
- B) Ölçülecek gürültünün özelliklerine
- C) Maruziyet süresine
- D) Mevcut koşullara



Sınav Soruları-41

İşyerlerinde gürültüden kaynaklanan risklerin belirlenmesi ve değerlendirilmesinde kullanılan yöntem ve aygıtların aşağıdakilerden hangisine uygun olması gerekmez?

(Mayıs 2013 C Sınıfı)

- A) Kullanılan koruyucu ekipmanlara
- B) Ölçülecek gürültünün özelliklerine
- C) Maruziyet süresine
- D) Mevcut koşullara



Sınav Soruları-42

“İşyerinde var olan ya da dışarıdan gelebilecek tehlikelerin belirlenmesi, bu tehlikelerin riske dönüşmesine yol açan faktörler ile tehlikelerden kaynaklanan risklerin analiz edilerek derecelendirilmesi ve kontrol tedbirlerinin kararlaştırılması amacıyla yapılması gerekli çalışmalara” ne denir?

(Ağustos 2013 C Sınıfı)

A) Risk yönetimi

C) Tehlike

B) Risk değerlendirme

D) Risk



Sınav Soruları-42

“İşyerinde var olan ya da dışarıdan gelebilecek tehlikelerin belirlenmesi, bu tehlikelerin riske dönüşmesine yol açan faktörler ile tehlikelerden kaynaklanan risklerin analiz edilerek derecelendirilmesi ve kontrol tedbirlerinin kararlaştırılması amacıyla yapılması gerekli çalışmalara” ne denir?

(Ağustos 2013 C Sınıfı)

A) Risk yönetimi

C) Tehlike

B) Risk değerlendirme

D) Risk



Sınav Soruları-43

İş Sağlığı ve Güvenliği Risk Değerlendirmesi Yönetmeliği'ne göre risk değerlendirmesi ekibinde aşağıdakilerden hangisinin bulunması zorunlu değildir?

(Ağustos 2013 C Sınıfı)

- A) İşveren veya işveren vekili
- B) Risk değerlendirmesi uzmanı
- C) İşyerindeki çalışan temsilcileri
- D) İşyerinde varsa destek elemanı



Sınav Soruları-43

İş Sağlığı ve Güvenliği Risk Değerlendirmesi Yönetmeliği'ne göre risk değerlendirmesi ekibinde aşağıdakilerden hangisinin bulunması zorunlu değildir?

(Ağustos 2013 C Sınıfı)

- A) İşveren veya işveren vekili
- B) Risk değerlendirmesi uzmanı
- C) İşyerindeki çalışan temsilcileri
- D) İşyerinde varsa destek elemanı



Sınav Soruları-44

Aşağıdakilerden hangisi İş Sağlığı ve Güvenliği Risk Değerlendirmesi Yönetmeliği'nde yer alan "Tehlikelerin tanımlanması aşamasına başlarken toplanan, çalışma ortamı, çalışanlar ve işyerine ilişkin asgari bilgiler"den değildir?

(Ağustos 2013 C Sınıfı)

- A) İşyerinin teftiş sonuçları
- B) Ramak kala olay kayıtları
- C) Malzeme güvenlik bilgi formları
- D) Kalite ve üretim performansı raporları



Sınav Soruları-44

Aşağıdakilerden hangisi İş Sağlığı ve Güvenliği Risk Değerlendirmesi Yönetmeliği'nde yer alan "Tehlikelerin tanımlanması aşamasına başlarken toplanan, çalışma ortamı, çalışanlar ve işyerine ilişkin asgari bilgiler"den değildir?

(Ağustos 2013 C Sınıfı)

- A) İşyerinin teftiş sonuçları
- B) Ramak kala olay kayıtları
- C) Malzeme güvenlik bilgi formları
- D) Kalite ve üretim performansı raporları



Sınav Soruları-45

İş Sağlığı ve Güvenliği Risk Değerlendirmesi Yönetmeliği'ne göre aşağıdakilerden hangisi işyerinde belirlenen riskleri analiz ederken kullanılacak yöntemi seçerken esas alınacak faktörlerden değildir?

(Ağustos 2013 C Sınıfı)

- A) İşyerinin kısıtları
- B) İşletmenin faaliyetine ilişkin özellikleri
- C) Resmî makamlarca yapılan denetimler
- D) İşyerindeki tehlike veya risklerin nitelikleri



Sınav Soruları-45

İş Sağlığı ve Güvenliği Risk Değerlendirmesi Yönetmeliği'ne göre aşağıdakilerden hangisi işyerinde belirlenen riskleri analiz ederken kullanılacak yöntemi seçerken esas alınacak faktörlerden değildir?

(Ağustos 2013 C Sınıfı)

- A) İşyerinin kısıtları
- B) İşletmenin faaliyetine ilişkin özellikleri
- C) Resmî makamlarca yapılan denetimler
- D) İşyerindeki tehlike veya risklerin nitelikleri



Sınav Soruları-46

İş Sağlığı ve Güvenliği Risk Değerlendirmesi Yönetmeliği'ne göre, risk değerlendirme esnasında çalışma ortamında bulunan fiziksel, kimyasal, biyolojik, psikososyal, ergonomik ve benzeri tehlike kaynaklarından oluşan veya bunların etkileşimi sonucu ortaya çıkabilecek tehlikeler belirlenir ve kayda alınır. Bu belirleme yapılırken aşağıdaki hususlardan hangisi göz önünde bulundurulmaz?

(Ağustos 2013 C Sınıfı)

- A) Üretim kalitesinin azalması
- B) Çalışanın, işyeri içerisindeki ulaşım yollarının kullanımından kaynaklanabilecek tehlikeler
- C) İşyeri bina ve eklentilerinin yapı ve yapım tarzı ile seçilen yapı malzemelerinden kaynaklanabilecek tehlikeler
- D) Çalışma ortamına ilişkin hijyen koşulları ile çalışanların kişisel hijyen alışkanlıklarından kaynaklanabilecek tehlikeler



Sınav Soruları-46

İş Sağlığı ve Güvenliği Risk Değerlendirmesi Yönetmeliği'ne göre, risk değerlendirme esnasında çalışma ortamında bulunan fiziksel, kimyasal, biyolojik, psikososyal, ergonomik ve benzeri tehlike kaynaklarından oluşan veya bunların etkileşimi sonucu ortaya çıkabilecek tehlikeler belirlenir ve kayda alınır. Bu belirleme yapılırken aşağıdaki hususlardan hangisi göz önünde bulundurulmaz?

(Ağustos 2013 C Sınıfı)

A) Üretim kalitesinin azalması

B) Çalışanın, işyeri içerisindeki ulaşım yollarının kullanımından kaynaklanabilecek tehlikeler

C) İşyeri bina ve eklentilerinin yapı ve yapım tarzı ile seçilen yapı malzemelerinden kaynaklanabilecek tehlikeler

D) Çalışma ortamına ilişkin hijyen koşulları ile çalışanların kişisel hijyen alışkanlıklarından kaynaklanabilecek tehlikeler



Sınav Soruları-47

Aşağıdakilerden hangisi torna tezgâhında çalışan birisi için en etkin risklerden değildir?

(Ağustos 2013 C Sınıfı)

- A) Elektrik çarpması
- B) Göze çapak kaçması
- C) Vücutta yaralanmalar
- D) Ellerin kimyasal kullanımından dolayı tahriş olması



Sınav Soruları-47

Aşağıdakilerden hangisi torna tezgâhında çalışan birisi için en etkin risklerden değildir?

(Ağustos 2013 C Sınıfı)

- A) Elektrik çarpması
- B) Göze çapak kaçması
- C) Vücutta yaralanmalar
- D) Ellerin kimyasal kullanımından dolayı tahriş olması



Sınav Soruları-48

6331 sayılı İş Sağlığı ve Güvenliği Kanunu kapsamında hangi işyerlerinde risk değerlendirmesi yapma yükümlülüğü vardır?

(Ağustos 2013 C Sınıfı)

- A) Tüm işyerlerinde
- B) Yalnız çok tehlikeli işyerlerinde
- C) Tehlikeli ve çok tehlikeli işyerlerinde
- D) Kamu kurum/kuruluşları hariç tüm işyerlerinde



Sınav Soruları-48

6331 sayılı İş Sağlığı ve Güvenliği Kanunu kapsamında hangi işyerlerinde risk değerlendirmesi yapma yükümlülüğü vardır?

(Ağustos 2013 C Sınıfı)

- A) Tüm işyerlerinde
- B) Yalnız çok tehlikeli işyerlerinde
- C) Tehlikeli ve çok tehlikeli işyerlerinde
- D) Kamu kurum/kuruluşları hariç tüm işyerlerinde



Sınav Soruları-49

İş Sağlığı ve Güvenliği Risk Değerlendirmesi Yönetmeliği'nde yer alan "İşyerinde yürütülen işlerin bütün safhalarında iş sağlığı ve güvenliği ile ilgili riskleri ortadan kaldırmak veya azaltmak için planlanan ve alınan tedbirlerin tümü" ifadesi ile aşağıdakilerden hangisi tanımlanmaktadır?

(Ağustos 2013 C Sınıfı)

A) Risk Yönetimi

C) Risk Değerlendirme

B) Önleme

D) Safha Analizi



Sınav Soruları-49

İş Sağlığı ve Güvenliği Risk Değerlendirmesi Yönetmeliği'nde yer alan "İşyerinde yürütülen işlerin bütün safhalarında iş sağlığı ve güvenliği ile ilgili riskleri ortadan kaldırmak veya azaltmak için planlanan ve alınan tedbirlerin tümü" ifadesi ile aşağıdakilerden hangisi tanımlanmaktadır?

(Ağustos 2013 C Sınıfı)

A) Risk Yönetimi

C) Risk Değerlendirme

B) Önleme

D) Safha Analizi



Sınav Soruları-50

- I- Belirli risklerden etkilenecek çalışanların işe geliş gidişleri
- II- Kullanılacak iş ekipmanı ile kimyasal madde ve müstahzarların seçimi
- III- İşyerinin tertip ve düzeni
- IV- Genç, yaşlı, engelli, gebe veya emziren çalışanlar gibi özel politika gerektiren gruplar ile kadın çalışanların durumu

6331 sayılı İş Sağlığı ve Güvenliği Kanunu'na göre risk değerlendirmesi yapılırken dikkat edilecek yukarıdaki hususlar arasında hangisi veya hangileri yer almamaktadır?

(Ağustos 2013 C Sınıfı)

- A) Yalnız I
- B) II ve III
- C) Yalnız III
- D) I, II, III ve IV



Sınav Soruları-50

- I- Belirli risklerden etkilenecek çalışanların işe geliş gidişleri
- II- Kullanılacak iş ekipmanı ile kimyasal madde ve müstahzarların seçimi
- III- İşyerinin tertip ve düzeni
- IV- Genç, yaşlı, engelli, gebe veya emziren çalışanlar gibi özel politika gerektiren gruplar ile kadın çalışanların durumu

6331 sayılı İş Sağlığı ve Güvenliği Kanunu'na göre risk değerlendirmesi yapılırken dikkat edilecek yukarıdaki hususlar arasında hangisi veya hangileri yer almamaktadır?

(Ağustos 2013 C Sınıfı)

A) Yalnız I

C) Yalnız III

B) II ve III

D) I, II, III ve IV



Sınav Soruları

41. İş Sağlığı ve Güvenliği Risk Değerlendirmesi Yönetmeliği'ne göre; tehlikeler tanımlanırken “toplanan bilgiler ışığında; iş sağlığı ve güvenliği ile ilgili mevzuatta yer alan hükümler de dikkate alınarak, çalışma ortamında bulunan fiziksel, kimyasal, biyolojik, ..., ergonomik ve benzeri tehlike kaynaklarından oluşan veya bunların etkileşimi sonucu ortaya çıkabilecek tehlikeler belirlenir ve kayda alınır.” cümlesindeki boşluğa, aşağıdakilerden hangisi gelmelidir?

(Ağustos 2013 C Sınıfı)

A) antropometrik

B) hijyenik

C) psikososyal

D) mekanik



Sınav Soruları

41. İş Sağlığı ve Güvenliği Risk Değerlendirmesi Yönetmeliği'ne göre; tehlikeler tanımlanırken “toplanan bilgiler ışığında; iş sağlığı ve güvenliği ile ilgili mevzuatta yer alan hükümler de dikkate alınarak, çalışma ortamında bulunan fiziksel, kimyasal, biyolojik, ..., ergonomik ve benzeri tehlike kaynaklarından oluşan veya bunların etkileşimi sonucu ortaya çıkabilecek tehlikeler belirlenir ve kayda alınır.” cümlesindeki boşluğa, aşağıdakilerden hangisi gelmelidir?

(Ağustos 2013 C Sınıfı)

A) antropometrik

B) hijyenik

C) psikososyal

D) mekanik



Sınav Soruları

42 - 47 arasındaki soruları aşağıdaki bilgiler doğrultusunda cevaplayınız.

C sınıfı iş güvenliği uzmanı olan Güven Bey, sekiz çalışanın istihdam edildiği az tehlikeli sınıfta yer alan bir mali müşavirlik bürosu ile sözleşme yaparak göreve başlamıştır. İşveren işyerinde gerçekleştirilecek risk değerlendirmes çalışmalarının koordinasyonunu sağlama üzere Güven Bey'i görevlendirmiştir. Güven Bey, ekibin çalışmalarına da deste olmak için işyerinde bulunan ergonomik tehlik kaynaklarını belirlemek üzere bir araştırm yapmak istemektedir. Büroda çoğunlukla masaüstü gereken bazı durumlarda ise taşınabilir bilgisayarlar kullanılmakta ayrıca herkesin ortak yararlandığı bir faks ve fotokopi makinesi ile herkesin kendisine ait bir hesap makinesi bulunmaktadır. Sadece arşiv ve mutfak kısımlarında kâğıt, dosya, su damacanası vb malzemeler elle taşınmaktadır.



Sınav Soruları

42. İş Sağlığı ve Güvenliği Risk Değerlendirmesi Yönetmeliği'ne göre aşağıdakilerden hangisi Güven Bey'in özellikle ergonomik tehlike kaynaklarını belirlerken göz önünde bulundurması gereken hususlardan birisidir?

(Ağustos 2013 C Sınıfı)

- A) İşyerindeki araç ve gereçlerin çalışanların fiziksel özelliklerine uygun kullanılmamasından kaynaklanabilecek tehlikeler
- B) Kuvvetli akım, aydınlatma, paratoner, topraklama gibi elektrik tesisatının bileşenlerinden kaynaklanabilecek tehlikeler
- C) İşyerinde yanma, parlama veya patlama ihtimali olan maddelerin kullanılmasından kaynaklanabilecek tehlikeler
- D) Yangın önleme ve mücadele ekipmanı ile benzeri yardımcı tesisat ve donanımlardan kaynaklanabilecek tehlikeler



Sınav Soruları

42. İş Sağlığı ve Güvenliği Risk Değerlendirmesi Yönetmeliği'ne göre aşağıdakilerden hangisi Güven Bey'in özellikle ergonomik tehlike kaynaklarını belirlerken göz önünde bulundurması gereken hususlardan birisidir?

(Ağustos 2013 C Sınıfı)

- A) İşyerindeki araç ve gereçlerin çalışanların fiziksel özelliklerine uygun kullanılmamasından kaynaklanabilecek tehlikeler**
- B) Kuvvetli akım, aydınlatma, paratoner, topraklama gibi elektrik tesisatının bileşenlerinden kaynaklanabilecek tehlikeler
- C) İşyerinde yanma, parlama veya patlama ihtimali olan maddelerin kullanılmasından kaynaklanabilecek tehlikeler
- D) Yangın önleme ve mücadele ekipmanı ile benzeri yardımcı tesisat ve donanımlardan kaynaklanabilecek tehlikeler



Sınav Soruları

43. Güven Bey, İş Sağlığı ve Güvenliği Risk Değerlendirmesi Yönetmeliği'ne göre işyerindeki ergonomik tehlikeleri tanımlarken aşağıdaki bilgilerden hangisine ihtiyaç duymaz?

(Ağustos 2013 C Sınıfı)

- A) Malzeme güvenlik bilgi formları
- B) Ortam ve kişisel maruziyet düzeyi ölçüm sonuçları
- C) Çalışanların eğitim, yaş, cinsiyet ve benzeri özellikleri ile sağlık gözetimi kayıtları
- D) Genç, yaşlı, engelli, gebe veya emziren çalışanlar gibi özel politika gerektiren gruplar ile kadın çalışanların durumu



Sınav Soruları

43. Güven Bey, İş Sağlığı ve Güvenliği Risk Değerlendirmesi Yönetmeliği'ne göre işyerindeki ergonomik tehlikeleri tanımlarken aşağıdaki bilgilerden hangisine ihtiyaç duymaz?

(Ağustos 2013 C Sınıfı)

A) Malzeme güvenlik bilgi formları

B) Ortam ve kişisel maruziyet düzeyi ölçüm sonuçları

C) Çalışanların eğitim, yaş, cinsiyet ve benzeri özellikleri ile sağlık gözetimi kayıtları

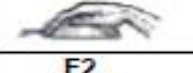
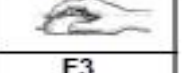
D) Genç, yaşlı, engelli, gebe veya emziren çalışanlar gibi özel politika gerektiren gruplar ile kadın çalışanların durumu



Sınav Soruları

44. Güven Bey, masaüstü bilgisayar kullanan bir çalışanı değerlendirirken aşağıdakilerden hangisini doğru bir postür (duruş) olarak önerebilir?

(Ağustos 2013 C Sınıfı)

Sandalyede oturma			
	S1	S2	S3
Klavye kullanımı			
	K1	K2	K3
Fare kullanımı			
	F1	F2	F3

A) S1, K3, F3

C) S2, K2, F2

B) S2, K1, F3

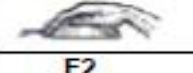
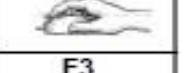
D) S3, K1, F1



Sınav Soruları

44. Güven Bey, masaüstü bilgisayar kullanan bir çalışanı değerlendirirken aşağıdakilerden hangisini doğru bir postür (duruş) olarak önerebilir?

(Ağustos 2013 C Sınıfı)

Sandalyede oturma			
	S1	S2	S3
Klavye kullanımı			
	K1	K2	K3
Fare kullanımı			
	F1	F2	F3

A) S1, K3, F3

C) S2, K2, F2

B) S2, K1, F3

D) S3, K1, F1



Sınav Soruları

45.

I- Masaüstü bilgisayar

II- Sürekli kullanılmayan taşınabilir bilgisayar

III- Hesap Makinesi

Güven Bey, Ekranlı Araçlarla Çalışmalarda Sağlık ve Güvenlik Önlemleri Hakkında Yönetmelik`e göre ekranlı araçların kullanımından kaynaklanan riskleri belirlerken, işyerinde mevcut yukarıdaki büro elemanlarından hangisi veya hangilerini göz önünde bulundurmasına gerek yoktur?

A) Yalnız I

C) I ve III

(Ağustos 2013 C Sınıfı)

B) Yalnız III

D) II ve III



Sınav Soruları

45.

I- Masaüstü bilgisayar

II- Sürekli kullanılmayan taşınabilir bilgisayar

III- Hesap Makinesi

Güven Bey, Ekranlı Araçlarla Çalışmalarda Sağlık ve Güvenlik Önlemleri Hakkında Yönetmelik'e göre ekranlı araçların kullanımından kaynaklanan riskleri belirlerken, işyerinde mevcut yukarıdaki büro elemanlarından hangisi veya hangilerini göz önünde bulundurmasına gerek yoktur?

A) Yalnız I

C) I ve III

(Ağustos 2013 C Sınıfı)

B) Yalnız III

D) II ve III



Sınav Soruları

46. Güven Bey'in, işyerinde su damacanasını kaldıran ve taşıyarak su sebiline yerleştiren çalışana sırt ve bel incinmesi riskini azaltması için Elle Taşıma İşleri Yönetmeliği'ne göre aşağıdakilerden hangisini yapmasını tavsiye etmesi uygun olur?

(Ağustos 2013 C Sınıfı)

- A) Boyu yetişmezse ayak parmaklarının ucunda yükselerek damacanayı su sebiline yerleştirmesi
- B) Sonrasında daha uzun süre dinlenmek üzere damacanelerin ara vermeksizin sık sık taşınması
- C) 10 litrelik suyun 20 litrelik damacana içerisinde taşınması yerine 10 litrelik damacana içerisinde taşınmasının tercih edilmesi
- D) Damacanelerin vücuttan mümkün olduğunca uzakta taşınarak ıslanma ve kirlenmenin önlenmesi



Sınav Soruları

46. Güven Bey'in, işyerinde su damacanasını kaldıran ve taşıyarak su sebiline yerleştiren çalışana sırt ve bel incinmesi riskini azaltması için Elle Taşıma İşleri Yönetmeliği'ne göre aşağıdakilerden hangisini yapmasını tavsiye etmesi uygun olur?

(Ağustos 2013 C Sınıfı)

- A) Boyu yetişmezse ayak parmaklarının ucunda yükselerek damacanayı su sebiline yerleştirmesi
- B) Sonrasında daha uzun süre dinlenmek üzere damacanelerin ara vermeksizin sık sık taşınması
- C) 10 litrelik suyun 20 litrelik damacana içerisinde taşınması yerine 10 litrelik damacana içerisinde taşınmasının tercih edilmesi**
- D) Damacanelerin vücuttan mümkün olduğunca uzakta taşınarak ıslanma ve kirlenmenin önlenmesi



Sınav Soruları

47. Güven Bey'in çalıştığı işyerinde Elle Taşıma İşleri Yönetmeliği'ne göre işveren, çalışanlara aşağıdakilerden hangisi hakkında kesin verilerle ilgilendirmekle yükümlü değildir?

(Ağustos 2013 C Sınıfı)

- A) Yükün ağırlığı
- B) Yükle ilgili genel bilgiler
- C) Yüklerin doğru olarak nasıl taşınacağı
- D) Yüklerin yanlış taşınması hâlinde ortaya çıkabilecek riskler



Sınav Soruları

47. Güven Bey'in çalıştığı işyerinde Elle Taşıma İşleri Yönetmeliği'ne göre işveren, çalışanlara aşağıdakilerden hangisi hakkında kesin verilerle ilgilendirmekle yükümlü değildir?

(Ağustos 2013 C Sınıfı)

- A) Yükün ağırlığı**
- B) Yükle ilgili genel bilgiler
- C) Yüklerin doğru olarak nasıl taşınacağı
- D) Yüklerin yanlış taşınması hâlinde ortaya çıkabilecek riskler



Sınav Soruları

48. İş Sağlığı ve Güvenliği Risk Değerlendirmesi Yönetmeliği'ne göre aşağıda belirtilenlerden hangisi risk değerlendirmesinden sonra planlanan kontrol tedbirlerinden tehlikenin kaynağında önlenmesine yönelik değildir?

(Ağustos 2013 C Sınıfı)

- A) Tehlikeli işlemlerin terkedilmesi
- B) Tehlike kaynağı hakkında çalışanların eğitilmesi
- C) Tehlike kaynağının çalışma ortamından uzaklaştırılması
- D) Tehlikeli malzeme yerine daha az tehlikeli olanın ikame edilmesi



Sınav Soruları

48. İş Sağlığı ve Güvenliği Risk Değerlendirmesi Yönetmeliği'ne göre aşağıda belirtilenlerden hangisi risk değerlendirmesinden sonra planlanan kontrol tedbirlerinden tehlikenin kaynağında önlenmesine yönelik değildir?

(Ağustos 2013 C Sınıfı)

- A) Tehlikeli işlemlerin terkedilmesi
- B) Tehlike kaynağı hakkında çalışanların eğitilmesi**
- C) Tehlike kaynağının çalışma ortamından uzaklaştırılması
- D) Tehlikeli malzeme yerine daha az tehlikeli olanın ikame edilmesi



Sınav Soruları-51

Bir işletmenin kanuni zorunluluklar ve kendi iş sağlığı ve güvenliği politika ve uygulamaları dikkate alındığında kabul edebileceği düzeye indirilmiş riski tanımlayan kavram aşağıdakilerden hangisidir?

(Temmuz 2011 B Sınıfı)

- A) En düşük risk
- C) Ortalama risk

- B) Kabul edilebilir risk
- D) En yüksek risk



Sınav Soruları-51

Bir işletmenin kanuni zorunluluklar ve kendi iş sağlığı ve güvenliği politika ve uygulamaları dikkate alındığında kabul edebileceği düzeye indirilmiş riski tanımlayan kavram aşağıdakilerden

hangisidir?

(Temmuz 2011 B Sınıfı)

A) En düşük risk

B) Kabul edilebilir risk

C) Ortalama risk

D) En yüksek risk



Sınav Soruları-52

13. OHSAS 18001’de “tehlikeli bir olayın meydana gelme olasılığı ile sonuçlarının birleşimi” olarak tanımlanan kavram aşağıdakilerden hangisidir?

(Temmuz 2011 B Sınıfı)

A) Olay

B) Tehlike

C) Risk

D) Kaza



Sınav Soruları-52

13. OHSAS 18001’de “tehlikeli bir olayın meydana gelme olasılığı ile sonuçlarının birleşimi” olarak tanımlanan kavram aşağıdakilerden hangisidir?

(Temmuz 2011 B Sınıfı)

A) Olay

B) Tehlike

C) Risk

D) Kaza



Sınav Soruları-53

14. Aşağıdakilerden hangisi risk değerlendirmesinin yasal dayanağını oluşturur?

(Temmuz 2011 B Sınıfı)

- A) 4857 sayılı İş Kanunu
- B) QS 9000
- C) OHSAS 18001
- D) TS EN 1050



Sınav Soruları-53

14. Aşağıdakilerden hangisi risk değerlendirmesinin yasal dayanağını oluşturur?

(Temmuz 2011 B Sınıfı)

A) 4857 sayılı İş Kanunu (6331 İş Sağlığı ve Güvenliği Kanunu)

B) QS 9000

C) OHSAS 18001

D) TS EN 1050



Sınav Soruları-54

16. Risk yönetiminde alınması gereken ilk önlem aşağıdakilerden hangisidir?

(Temmuz 2011 B Sınıfı)

- A) Riskin kaynak ile alıcı arasında azaltılması
- B) Riskin alıcı üzerinde azaltılması
- C) Riskin kaynağında azaltılması
- D) Riskin alıcı civarında azaltılması



Sınav Soruları-54

16. Risk yönetiminde alınması gereken ilk önlem aşağıdakilerden hangisidir?

(Temmuz 2011 B Sınıfı)

- A) Riskin kaynak ile alıcı arasında azaltılması
- B) Riskin alıcı üzerinde azaltılması
- C) Riskin kaynağında azaltılması**
- D) Riskin alıcı civarında azaltılması



Sınav Soruları-55

17. Aşağıdakilerden hangisi risk yanıtılama planlarından birisi değildir?

(Temmuz 2011 B Sınıfı)

A) Transfer

B) Birleştirme

C) Azaltma

D) Kabullenme



Sınav Soruları-55

17. Aşağıdakilerden hangisi risk yanıtı planlarından birisi değildir?

(Temmuz 2011 B Sınıfı)

A) Transfer

B) Birleştirme

C) Azaltma

D) Kabullenme



Sınav Soruları-56

24. Aşağıdakilerden hangisi bir işyerinde kullanılan elektrik kabloları ile ilgili ciddi bir risk olarak kabul edilmez?

(Temmuz 2011 B Sınıfı)

- A) Seyyar kabloların yere serilerek kullanılması
- B) Nemli ortamlarda etanj olmayan priz ve anahtar kullanılması
- C) Yüksek sıcaklıktaki ortamlarda etanj olmayan priz ve anahtar kullanılması
- D) Çok sayıda seyyar kablonun fiş ve prizleri birbirine bağlanarak ve eklenerek kullanılması



Sınav Soruları-56

24. Aşağıdakilerden hangisi bir işyerinde kullanılan elektrik kabloları ile ilgili ciddi bir risk olarak kabul edilmez?

(Temmuz 2011 B Sınıfı)

- A) Seyyar kabloların yere serilerek kullanılması
- B) Nemli ortamlarda etanj olmayan priz ve anahtar kullanılması
- C) Yüksek sıcaklıktaki ortamlarda etanj olmayan priz ve anahtar kullanılması**
- D) Çok sayıda seyyar kablonun fiş ve prizleri birbirine bağlanarak ve eklenerek kullanılması



Sınav Soruları-57

22. Risk değerlendirmesi TS 18001 Standardında PUKÖ döngüsü içerisinde hangi adımda yer almaktadır?

(Temmuz 2011 B Sınıfı)

A) Uygula

B) Planla

C) Kontrol et

D) Önlem al



Sınav Soruları-57

22. Risk değerlendirmesi TS 18001 Standardında PUKÖ döngüsü içerisinde hangi adımda yer almaktadır?

(Temmuz 2011 B Sınıfı)

A) Uygula

B) Planla

C) Kontrol et

D) Önlem al



Sınav Soruları-58

25. İş sağlığı ve güvenliğini etkileyebilecek tehlikelerin yok edilmesi süreci açısından bakılacak olursa aşağıdakilerden hangisi “tehlikeyi kaynakta yok etme” yöntemi değildir?

(Temmuz 2011 B Sınıfı)

- A) Tehlike kaynağının varsa daha az tehlikeli olan ile değiştirilmesi
- B) Kuruluş aşamasında veya sonrasında üretim yönteminin değiştirilmesi
- C) Tehlikenin ortaya yayılmasının genel ve/veya yerel yöntemlerle önlenmesi
- D) İşyeri çalışma ortamında tehlikenin oluşmasını önleyecek önlemlerin alınması



Sınav Soruları-58

25. İş sağlığı ve güvenliğini etkileyebilecek tehlikelerin yok edilmesi süreci açısından bakılacak olursa aşağıdakilerden hangisi “tehlikeyi kaynakta yok etme” yöntemi değildir?

(Temmuz 2011 B Sınıfı)

- A) Tehlike kaynağının varsa daha az tehlikeli olan ile değiştirilmesi
- B) Kuruluş aşamasında veya sonrasında üretim yönteminin değiştirilmesi
- C) Tehlikenin ortaya yayılmasının genel ve/veya yerel yöntemlerle önlenmesi**
- D) İşyeri çalışma ortamında tehlikenin oluşmasını önleyecek önlemlerin alınması



Sınav Soruları-59

82.

I. Sürücü için kabin olacak

II. Forkliftin hızı saatte 10 km'yi geçmeyecek

III. Devrilmesi hâlinde sürücünün forkliftin parçaları tarafından ezilmesini önleyecek yapıda olacak

Üzerinde bir veya daha fazla işçinin bulunduğu forkliftlerin devrilmesinden kaynaklanabilecek

risklerin azaltılması ile ilgili olarak yukarıdakilerden hangileri doğrudur?

(Temmuz 2011 B Sınıfı)

A) I - II

B) I - III

C) II - III

D) I - II – III



Sınav Soruları-59

82.

I. Sürücü için kabin olacak

II. Forkliftin hızı saatte 10 km'yi geçmeyecek

III. Devrilmesi hâlinde sürücünün forkliftin parçaları tarafından ezilmesini önleyecek yapıda olacak

Üzerinde bir veya daha fazla işçinin bulunduğu forkliftlerin devrilmesinden kaynaklanabilecek

risklerin azaltılması ile ilgili olarak yukarıdakilerden hangileri doğrudur?

(Temmuz 2011 B Sınıfı)

A) I - II

C) II - III

B) I - III

D) I - II – III



Sınav Soruları-60

15. Aşağıdakilerden hangisi tesisin tasarımı aşamasında tehlikelerin analizi için kullanılan tehlike değerlendirme tekniğidir?

(Aralık 2011 B Sınıfı)

- A) Ön tehlike analizi
- B) İş güvenliği denetlemesi
- C) Süreç/Sistem kontrol listeleri
- D) Tehlike ve işletilebilirlik analizi



Sınav Soruları-60

15. Aşağıdakilerden hangisi tesisin tasarımı aşamasında tehlikelerin analizi için kullanılan tehlike değerlendirme tekniğidir?

(Aralık 2011 B Sınıfı)

A) Ön tehlike analizi

B) İş güvenliği denetlemesi

C) Süreç/Sistem kontrol listeleri

D) Tehlike ve işletilebilirlik analizi



Sınav Soruları-61

16. Risk yönetiminde tehlikelerin belirlenmesi için tipik girdiler aşağıdakilerden hangisi olamaz?

(Aralık 2011 B Sınıfı)

- A) Ön gözden geçirme sonuçları
- B) Çalışanların ailevi durumu
- C) Çalışanlar ve diğer ilgili taraflardan alınan bilgiler
- D) İş sağlığı ve güvenliğine ilişkin hukuki ve diğer şartlar (mevzuat)



Sınav Soruları-61

16. Risk yönetiminde tehlikelerin belirlenmesi için tipik girdiler aşağıdakilerden hangisi olamaz?

(Aralık 2011 B Sınıfı)

- A) Ön gözden geçirme sonuçları
- B) Çalışanların ailevi durumu**
- C) Çalışanlar ve diğer ilgili taraflardan alınan bilgiler
- D) İş sağlığı ve güvenliğine ilişkin hukuki ve diğer şartlar (mevzuat)



Sınav Soruları-62

17. Risk kontrolünde önlem almada birinci yapılması gereken aşağıdakilerden hangisi olamaz?

(Aralık 2011 B Sınıfı)

- A) Yerine koyma
- B) Kişisel korunma
- C) Yalıtım ve izolasyon
- D) Riskin ortadan kaldırılması



Sınav Soruları-62

17. Risk kontrolünde önlem almada birinci yapılması gereken aşağıdakilerden hangisi olamaz?

(Aralık 2011 B Sınıfı)

- A) Yerine koyma
- B) Kişisel korunma**
- C) Yalıtım ve izolasyon
- D) Riskin ortadan kaldırılması



Sınav Soruları-63

19. Aşağıdakilerden hangisi risk değerlendirme ekibi içinde yer almaz?

(Aralık 2011 B Sınıfı)

- A) İşçi temsilcisi
- B) İşyeri hekimi
- C) İşveren temsilcisi
- D) Bakanlık temsilcisi



Sınav Soruları-63

19. Aşağıdakilerden hangisi risk değerlendirme ekibi içinde yer almaz?

(Aralık 2011 B Sınıfı)

- A) İşçi temsilcisi
- B) İşyeri hekimi
- C) İşveren temsilcisi
- D) Bakanlık temsilcisi**



Sınav Soruları-64

20. Aşağıdakilerden hangisi risk yönetiminde alınacak kararlardan birisi değildir?

(Aralık 2011 B Sınıfı)

A) Kabul

B) Devretme

C) Basitleştirme

D) Kaçınma



Sınav Soruları-64

20. Aşağıdakilerden hangisi risk yönetiminde alınacak kararlardan birisi değildir?

(Aralık 2011 B Sınıfı)

A) Kabul

B) Devretme

C) Basitleştirme

D) Kaçınma



Sınav Soruları-65

24.

I- Çalışanların ve toplumun iyileştirilmesini sağlar.

II- Kaynakların etkin tahsisi ile katma değer sağlar.

III- Yönetim bilgi kalitesini iyileştirir, firmanın imajını geliştirir, yasalarla uyum sağlar.

İş sağlığı ve güvenliği risk yönetiminin bir organizasyona direkt faydaları aşağıdakilerden hangisidir?

(Aralık 2011 B Sınıfı)

A) I - II

B) I - III

C) II - III

D) I - II - III



Sınav Soruları-65

24.

I- Çalışanların ve toplumun iyileştirilmesini sağlar.

II- Kaynakların etkin tahsisi ile katma değer sağlar.

III- Yönetim bilgi kalitesini iyileştirir, firmanın imajını geliştirir, yasalarla uyum sağlar.

İş sağlığı ve güvenliği risk yönetiminin bir organizasyona direkt faydaları aşağıdakilerden hangisidir?

(Aralık 2011 B Sınıfı)

A) I - II

B) I - III

C) II - III

D) I - II - III



Sınav Soruları-66

1. Aşağıdakilerden hangisi risk kontrolünde tehlikeli bir maddenin daha az tehlikeli olan bir madde ile değiştirilmesini tanımlar?

(Mayıs 2012 B Sınıfı)

A) Eliminasyon

B) Koruma

C) Kontrol

D) İkame



Sınav Soruları-66

1. Aşağıdakilerden hangisi risk kontrolünde tehlikeli bir maddenin daha az tehlikeli olan bir madde ile değiştirilmesini tanımlar?

(Mayıs 2012 B Sınıfı)

A) Eliminasyon

B) Koruma

C) Kontrol

D) İkame



Sınav Soruları-67

13. Aşağıda verilen risk tanımlarından hangisi OHSAS/TS 18001'de verilen tanımlamaya en yakın olanıdır?

(Mayıs 2012 B Sınıfı)

- A) Bir yaralanma veya meslek hastalığının olasılığı ile ciddiyet derecesinin birleşimi
- B) Bir yaralanma veya meslek hastalığının ciddiyet derecesi
- C) Bir yaralanma veya meslek hastalığının olasılığı ile ciddiyet derecesinin matematiksel çarpımı
- D) Bir yaralanma veya meslek hastalığının olasılığı ile ciddiyet derecesinin matematiksel toplamı



Sınav Soruları-67

13. Aşağıda verilen risk tanımlarından hangisi OHSAS/TS 18001'de verilen tanımlamaya en yakın olanıdır?

(Mayıs 2012 B Sınıfı)

- A) Bir yaralanma veya meslek hastalığının olasılığı ile ciddiyet derecesinin birleşimi**
- B) Bir yaralanma veya meslek hastalığının ciddiyet derecesi
- C) Bir yaralanma veya meslek hastalığının olasılığı ile ciddiyet derecesinin matematiksel çarpımı
- D) Bir yaralanma veya meslek hastalığının olasılığı ile ciddiyet derecesinin matematiksel toplamı



Sınav Soruları-68

14. Aşağıdakilerden hangisi OHSAS 18001'in temel adımlarından birisi değildir?

(Mayıs 2012 B Sınıfı)

- A) Planlama
- B) Kontrol ve düzeltici faaliyet
- C) Kalıcı risklerin listelenmesi
- D) Yönetimin gözden geçirmesi



Sınav Soruları-68

14. Aşağıdakilerden hangisi OHSAS 18001'in temel adımlarından birisi değildir?

(Mayıs 2012 B Sınıfı)

- A) Planlama
- B) Kontrol ve düzeltici faaliyet
- C) Kalıcı risklerin listelenmesi**
- D) Yönetimin gözden geçirmesi



Sınav Soruları-69

16. Bir işyerinde yapılan risk değerlendirmesinde, el ve yüz bölgesinde 1. derece yanıkla sonuçlanması beklenen A riskiyle ağır yaralanma veya ölümlle sonuçlanması beklenen B riskine ait skorlar kıyaslandığında A riskinin daha büyük olduğu gözlenmiştir. Bu durumda aşağıdakilerden hangisi kesinlikle doğrudur?

(Mayıs 2012 B Sınıfı)

- A) A riskinin olasılık düzeyi B riskinin olasılık düzeyinden büyüktür.
- B) A riski risk değerlendirmesindeki en yüksek risk düzeyindedir.
- C) B riski risk değerlendirmesindeki kabul edilebilir risk düzeyindedir.
- D) A ve B risklerinin şiddetleri aynı düzeydedir.



Sınav Soruları-69

16. Bir işyerinde yapılan risk değerlendirmesinde, el ve yüz bölgesinde 1. derece yanıkla sonuçlanması beklenen A riskiyle ağır yaralanma veya ölümle sonuçlanması beklenen B riskine ait skorlar kıyaslandığında A riskinin daha büyük olduğu gözlenmiştir. Bu durumda aşağıdakilerden hangisi kesinlikle doğrudur?

(Mayıs 2012 B Sınıfı)

- A) A riskinin olasılık düzeyi B riskinin olasılık düzeyinden büyüktür.**
- B) A riski risk değerlendirmesindeki en yüksek risk düzeyindedir.
- C) B riski risk değerlendirmesindeki kabul edilebilir risk düzeyindedir.
- D) A ve B risklerinin şiddetleri aynı düzeydedir.



Sınav Soruları-70

17. Farklı risk değerlendirme yöntemlerinde riskin olasılığı farklı şekillerde ifade edilebilir. Buna göre aşağıdaki ifadelerden hangisi yanlıştır?

(Mayıs 2012 B Sınıfı)

- A) Geçen üç yıl içinde bir riskin meydana geliş sayısı
- B) Geçen 52 hafta içinde bir riskin meydana geldiği hafta sayısının 52'ye bölümü
- C) Gelecek bir yılda bir riskin gerçekleşmesine dair kullanılan “beklenmez”, “belki”, “muhtemelen” nitel ifadelerinden biri
- D) Geçmiş bir yılda riskin ağır yaralanma veya ölümle sonuçlandığı gerçekleşme sayısının toplam gerçekleşme sayısına bölümü



Sınav Soruları-70

17. Farklı risk değerlendirme yöntemlerinde riskin olasılığı farklı şekillerde ifade edilebilir. Buna göre aşağıdaki ifadelerden hangisi yanlıştır?

(Mayıs 2012 B Sınıfı)

- A) Geçen üç yıl içinde bir riskin meydana geliş sayısı
- B) Geçen 52 hafta içinde bir riskin meydana geldiği hafta sayısının 52'ye bölümü
- C) Gelecek bir yılda bir riskin gerçekleşmesine dair kullanılan “beklenmez”, “belki”, “muhtemelen” nitel ifadelerinden biri
- D) Geçmiş bir yılda riskin ağır yaralanma veya ölümlle sonuçlandığı gerçekleşme sayısının toplam gerçekleşme sayısına bölümü



Sınav Soruları-71

18. Risk değerlendirmesinin yenilenmesi veya gözden geçirilmesi işyerinde birçok durumda tavsiye edilir. Aşağıdakilerden hangisi bunlardan biri değildir?

(Mayıs 2012 B Sınıfı)

- A) Mevzuatta risk değerlendirmesinin yenilenmesi ile ilgili verilen azami sürenin dolması
- B) İşyerindeki bir atölyede gürültü düzeyinde ciddi artış gözlenmesi
- C) İşyerinde kaza ve olay raporlamasına başlanmasından önce
- D) İşyerine yeni bir atölye kurularak burada üretime başlanması



Sınav Soruları-71

18. Risk değerlendirmesinin yenilenmesi veya gözden geçirilmesi işyerinde birçok durumda tavsiye edilir. Aşağıdakilerden hangisi bunlardan biri değildir?

(Mayıs 2012 B Sınıfı)

- A) Mevzuatta risk değerlendirmesinin yenilenmesi ile ilgili verilen azami sürenin dolması
- B) İşyerindeki bir atölyede gürültü düzeyinde ciddi artış gözlenmesi
- C) İşyerinde kaza ve olay raporlamasına başlanmasından önce**
- D) İşyerine yeni bir atölye kurularak burada üretime başlanması



Sınav Soruları-72

19. Ülkemizdeki mevzuatta risk değerlendirmesi ile ilgili aşağıdaki hususlardan hangisi yer almaz?

(Mayıs 2012 B Sınıfı)

- A) Asbest tozuna maruziyet riski bulunan çalışmalarda risk değerlendirmesi asbestin türü ve fiziksel özellikleri ile maruziyet derecesi dikkate alınarak yapılmalıdır.
- B) Mekanik titreşime maruziyetten kaynaklanan risklerin değerlendirmesi yapılmalıdır.
- C) Psiko-sosyal risk faktörleriyle ilgili risk değerlendirmesi yapılmalıdır.
- D) Tehlikeli kimyasal maddelerle ilgili risk değerlendirmesi yapılmalıdır.



Sınav Soruları-72

19. Ülkemizdeki mevzuatta risk değerlendirmesi ile ilgili aşağıdaki hususlardan hangisi yer almaz?

(Mayıs 2012 B Sınıfı)

- A) Asbest tozuna maruziyet riski bulunan çalışmalarda risk değerlendirmesi asbestin türü ve fiziksel özellikleri ile maruziyet derecesi dikkate alınarak yapılmalıdır.
- B) Mekanik titreşime maruziyetten kaynaklanan risklerin değerlendirmesi yapılmalıdır.
- C) Psiko-sosyal risk faktörleriyle ilgili risk değerlendirmesi yapılmalıdır.**
- D) Tehlikeli kimyasal maddelerle ilgili risk değerlendirmesi yapılmalıdır.



Sınav Soruları-73

21. Zaman faktörünün risk ve risk algısı ile ilgili etkilerine dair aşağıdakilerden hangisi yanlıştır?

(Mayıs 2012 B Sınıfı)

- A) Önemli kazalar olmamasıyla zamanla tehlikeli işler kanıksanır, risk algısı değişir.
- B) Uzun süre aynı işi yapmakla ustalık artar, riskler azalır.
- C) Aşırı iş yükü nedeniyle dikkat bölünmesi riskleri artırır.
- D) İş temposunun risk düzeyleri üzerinde etkisi yoktur.



Sınav Soruları-73

21. Zaman faktörünün risk ve risk algısı ile ilgili etkilerine dair aşağıdakilerden hangisi yanlıştır?

(Mayıs 2012 B Sınıfı)

- A) Önemli kazalar olmamasıyla zamanla tehlikeli işler kanıksanır, risk algısı değişir.
- B) Uzun süre aynı işi yapmakla ustalık artar, riskler azalır.
- C) Aşırı iş yükü nedeniyle dikkat bölünmesi riskleri artırır.
- D) İş temposunun risk düzeyleri üzerinde etkisi yoktur.



Sınav Soruları-74

25. İş sağlığı ve güvenliğinde tehlike kavramı ile ilgili aşağıdakilerden hangisi yanlıştır?

(Mayıs 2012 B Sınıfı)

- A) Tehlikelerin sonucu olarak riskler ortaya çıkar.
- B) Bir tehlike mutlaka yaralanmaya yol açabilecek bir kaza ile ilişkilendirilebilmelidir.
- C) Bir işyerinin her bölümü ve üretimin her evresinde tehlikeler olabilir.
- D) Bir tehlikenin yaralanma meydana gelinceye kadar saptanamaması mümkündür.



Sınav Soruları-75

25. İş sağlığı ve güvenliğinde tehlike kavramı ile ilgili aşağıdakilerden hangisi yanlıştır?

(Mayıs 2012 B Sınıfı)

A) Tehlikelerin sonucu olarak riskler ortaya çıkar.

B) Bir tehlike mutlaka yaralanmaya yol açabilecek bir kaza ile ilişkilendirilebilmelidir.

C) Bir işyerinin her bölümü ve üretimin her evresinde tehlikeler olabilir.

D) Bir tehlikenin yaralanma meydana gelinceye kadar saptanamaması mümkündür.



Sınav Soruları-75

26. Aşağıdaki yönetmeliklerden hangisinde risk değerlendirmesi bir işveren yükümlülüğü olarak ifade edilmemiştir?

- A) Yapı İşlerinde Sağlık ve Güvenlik Yönetmeliği
- B) Asbestle Çalışmalarda Sağlık ve Güvenlik Önlemleri Hakkında Yönetmelik
- C) Kişisel Koruyucu Donanımların İşyerlerinde Kullanılması Hakkında Yönetmelik
- D) Kanserojen ve Mutajen Maddelerle Çalışmalarda Sağlık ve Güvenlik Önlemleri Hakkında Yönetmelik



Sınav Soruları-75

26. Aşağıdaki yönetmeliklerden hangisinde risk değerlendirmesi bir işveren yükümlülüğü olarak ifade edilmemiştir?

A) Yapı İşlerinde Sağlık ve Güvenlik Yönetmeliği

B) Asbestle Çalışmalarda Sağlık ve Güvenlik Önlemleri Hakkında Yönetmelik

C) Kişisel Koruyucu Donanımların İşyerlerinde Kullanılması Hakkında Yönetmelik

D) Kanserojen ve Mutajen Maddelerle Çalışmalarda Sağlık ve Güvenlik Önlemleri Hakkında Yönetmelik



Sınav Soruları-76

27.

I- Yapılan risk değerlendirmesini gözden geçirecektir.

II- Riskleri önlemek veya azaltmak için alınan önlemleri gözden geçirecektir.

III- Benzer biçimde gürültüye maruz kalan işçilerin sağlık durumunun gözden geçirilmesi için de düzenli bir sağlık gözetimi uygulayacaktır.

Gürültü nedeniyle işçide işitme kaybı saptandığında işverence yukarıdaki hangi işlemlerin yapılması ilgili yönetmelik gereğidir?

(Mayıs 2012 B Sınıfı)

A) II ve III

B) I, II ve III

C) I ve III

D) I ve II



Sınav Soruları-76

27.

I- Yapılan risk değerlendirmesini gözden geçirecektir.

II- Riskleri önlemek veya azaltmak için alınan önlemleri gözden geçirecektir.

III- Benzer biçimde gürültüye maruz kalan işçilerin sağlık durumunun gözden geçirilmesi için de düzenli bir sağlık gözetimi uygulayacaktır.

Gürültü nedeniyle işçide işitme kaybı saptandığında işverence yukarıdaki hangi işlemlerin yapılması ilgili yönetmelik gereğidir?

(Mayıs 2012 B Sınıfı)

A) II ve III

B) I, II ve III

C) I ve III

D) I ve II



Sınav Soruları-77

2. İşyerinde tehlikenin kaynağında kontrolü için en etkili uygulama aşağıdakilerden hangisidir?

(Ekim 2012 B Sınıfı)

- A) Tehlikeli maddeye karşı kişisel koruyucu kullanma
- B) Tehlikeli maddenin kullanılan miktarını azaltma
- C) Tehlikeli maddeyi kullanmama
- D) Havalandırma



Sınav Soruları-77

2. İşyerinde tehlikenin kaynağında kontrolü için en etkili uygulama aşağıdakilerden hangisidir?

(Ekim 2012 B Sınıfı)

- A) Tehlikeli maddeye karşı kişisel koruyucu kullanma
- B) Tehlikeli maddenin kullanılan miktarını azaltma
- C) Tehlikeli maddeyi kullanmama**
- D) Havalandırma



Sınav Soruları-78

16. Aşağıdakilerden hangisi risk değerlendirmesinde tehlikelerin belirlenmesi için tavsiye edilen yöntemlerden değildir?

(Ekim 2012 B Sınıfı)

- A) İşyerinde gözlem amaçlı gezinti
- B) İş sağlığı ve güvenliği politikası oluşturulması
- C) İşyerinde kullanılan makine, tezgâh ve el aletlerinin incelenmesi
- D) İşyerinde kullanılan kimyasal maddelerin sağlığa zararlı özelliklerinin belirlenmesi



Sınav Soruları-78

16. Aşağıdakilerden hangisi risk değerlendirmesinde tehlikelerin belirlenmesi için tavsiye edilen yöntemlerden değildir?

(Ekim 2012 B Sınıfı)

- A) İşyerinde gözlem amaçlı gezinti
- B) İş sağlığı ve güvenliği politikası oluşturulması**
- C) İşyerinde kullanılan makine, tezgâh ve el aletlerinin incelenmesi
- D) İşyerinde kullanılan kimyasal maddelerin sağlığa zararlı özelliklerinin belirlenmesi



Sınav Soruları-79

17. Aşağıdakilerden hangisi risk konusundaki bilgilerin ilgili taraflar arasında paylaşımı anlamına gelmektedir?

(Ekim 2012 B Sınıfı)

- A) Risk iletişimi
- B) Risklerin kontrolü
- C) Risk değerlendirmesi
- D) Risklerin karakterizasyonu



Sınav Soruları-79

17. Aşağıdakilerden hangisi risk konusundaki bilgilerin ilgili taraflar arasında paylaşımı anlamına gelmektedir?

(Ekim 2012 B Sınıfı)

- A) Risk iletişimi**
- B) Risklerin kontrolü
- C) Risk değerlendirmesi
- D) Risklerin karakterizasyonu



Sınav Soruları-80

18. Bir işyerinde yapılacak risk analiziyle ilgili aşağıdaki ifadelerden hangisi doğrudur?

(Ekim 2012 B Sınıfı)

- A) Her risk için olasılık ve sonucun şiddeti ayrı ayrı puanlanıp çarpılarak bir risk skoru hesaplanmalıdır.
- B) Risk skoru hesabında olasılıklara değer verebilmek için geçmiş kaza istatistiklerinin kullanılması gereklidir.
- C) Belli bir riskin azaltılması için hem ilişkili olasılık değerinin hem de sonucun şiddetinin birlikte azaltılması gerekir.
- D) İşyeri ortamındaki tezgâh eklenmesi, taşınma, işyeri yerleşiminin yeniden düzenlenmesi gibi değişiklikler ilişkili risklerin skorlarının değişmesine yol açabilir.



Sınav Soruları-80

18. Bir işyerinde yapılacak risk analiziyle ilgili aşağıdaki ifadelerden hangisi doğrudur?

(Ekim 2012 B Sınıfı)

- A) Her risk için olasılık ve sonucun şiddeti ayrı ayrı puanlanıp çarpılarak bir risk skoru hesaplanmalıdır.
- B) Risk skoru hesabında olasılıklara değer verebilmek için geçmiş kaza istatistiklerinin kullanılması gereklidir.
- C) Belli bir riskin azaltılması için hem ilişkili olasılık değerinin hem de sonucun şiddetinin birlikte azaltılması gerekir.
- D) İşyeri ortamındaki tezgâh eklenmesi, taşınma, işyeri yerleşiminin yeniden düzenlenmesi gibi değişiklikler ilişkili risklerin skorlarının değişmesine yol açabilir.



Sınav Soruları-81

21. Kimyasallarla yapılan çalışmalarda risk değerlendirmesi aşağıda belirtilen hangi durumda yenilenmek durumunda değildir?

(Ekim 2012 B Sınıfı)

- A) En az beş yılda bir defa
- B) Çalışma koşullarında önemli bir değişiklik olduğunda
- C) Ortam ölçümleri ve sağlık gözetimleri yapılmadan önce
- D) Kimyasal maddeler nedeni ile herhangi bir kaza olduğunda



Sınav Soruları-81

21. Kimyasallarla yapılan çalışmalarda risk değerlendirmesi aşağıda belirtilen hangi durumda yenilenmek durumunda değildir?

(Ekim 2012 B Sınıfı)

- A) En az beş yılda bir defa
- B) Çalışma koşullarında önemli bir değişiklik olduğunda
- C) Ortam ölçümleri ve sağlık gözetimleri yapılmadan önce**
- D) Kimyasal maddeler nedeni ile herhangi bir kaza olduğunda



Sınav Soruları-82

24. Aşağıdakilerden hangisi nihai ürün tehlikelerinden biri değildir?

(Ekim 2012 B Sınıfı)

- A) Ürünün taşıma şartlarının bildirilmemesi
- B) Ürünün depolama şartlarının bildirilmemesi
- C) Ürünün üzerinde tanıtıcı uygun etiketlemenin yapılmaması
- D) Ürünün kalite yönetim sistemine sahip olmaması



Sınav Soruları-82

24. Aşağıdakilerden hangisi nihai ürün tehlikelerinden biri değildir?

(Ekim 2012 B Sınıfı)

- A) Ürünün taşıma şartlarının bildirilmemesi
- B) Ürünün depolama şartlarının bildirilmemesi
- C) Ürünün üzerinde tanıtıcı uygun etiketlemenin yapılmaması
- D) Ürünün kalite yönetim sistemine sahip olmaması**



Sınav Soruları-83

28.

I- İlgili mevzuat uyarınca imalatçılardan sağlanan bilgilere

II- Maruziyetin türü, düzeyi ve süresi

III- Düşük sıcaklıktaki çalışma koşulları

IV- Maruziyet sınır değerleri ve maruziyet etkin değerleri

İşveren yapılacak risk değerlendirmesinde, gürültü ile ilgili olarak yukarıdakilerden hangilerini

dikkate almalıdır?

(Ekim 2012 B Sınıfı)

A) Yalnız II

B) II ve IV

C) I, II ve IV

D) I, II, III ve IV



Sınav Soruları-83

28.

I- İlgili mevzuat uyarınca imalatçılardan sağlanan bilgilere

II- Maruziyetin türü, düzeyi ve süresi

III- Düşük sıcaklıktaki çalışma koşulları

IV- Maruziyet sınır değerleri ve maruziyet etkin değerleri

İşveren yapılacak risk değerlendirmesinde, gürültü ile ilgili olarak yukarıdakilerden hangilerini

dikkate almalıdır?

(Ekim 2012 B Sınıfı)

A) Yalnız II

B) II ve IV

C) I, II ve IV

D) I, II, III ve IV



Sınav Soruları-84

29. Aşağıdakilerden hangisi yanlıştır?

(Ekim 2012 B Sınıfı)

- A) İşveren, işyerinde tehlikeli kimyasal madde bulunması hâlinde risk değerlendirmesi yapmakla yükümlüdür.
- B) Birden fazla kimyasal madde ile çalışılan işlerde, bu maddelerin birbirleri ile etkileşimleri de dikkate alınarak risk değerlendirmesi yapılır.
- C) İşyerlerinde gürültüden kaynaklanan risklerin belirlenmesi ve değerlendirilmesinde kullanılan gürültü ölçme yöntemi, bir işçinin kişisel maruziyetini gösterecek şekilde olmalıdır.
- D) İşyerlerinde titreşimden kaynaklanan risklerin belirlenmesi ve değerlendirilmesinde çift elle kullanılan aygıtlarda işçinin kişisel maruziyetini gösteren ölçümlerin tek el için yapılması yeterlidir.



Sınav Soruları-84

29. Aşağıdakilerden hangisi yanlıştır?

(Ekim 2012 B Sınıfı)

- A) İşveren, işyerinde tehlikeli kimyasal madde bulunması hâlinde risk değerlendirmesi yapmakla yükümlüdür.
- B) Birden fazla kimyasal madde ile çalışılan işlerde, bu maddelerin birbirleri ile etkileşimleri de dikkate alınarak risk değerlendirmesi yapılır.
- C) İşyerlerinde gürültüden kaynaklanan risklerin belirlenmesi ve değerlendirilmesinde kullanılan gürültü ölçme yöntemi, bir işçinin kişisel maruziyetini gösterecek şekilde olmalıdır.
- D) İşyerlerinde titreşimden kaynaklanan risklerin belirlenmesi ve değerlendirilmesinde çift elle kullanılan aygıtlarda işçinin kişisel maruziyetini gösteren ölçümlerin tek el için yapılması yeterlidir.



Sınav Soruları-85

3. İşyeri ortamında bulunan tehlikelerin kontrolüne yönelik önlemler bakımından öncelikli olan aşağıdakilerden hangisidir?

(Mayıs 2013 B Sınıfı)

- A) Kaynakta kontrol
- B) İşyerinin kapatılması
- C) Kişisel koruyucu uygulamaları
- D) Kaynak ile işçi arasındaki kontrol



Sınav Soruları-85

3. İşyeri ortamında bulunan tehlikelerin kontrolüne yönelik önlemler bakımından öncelikli olan aşağıdakilerden hangisidir?

(Mayıs 2013 B Sınıfı)

A) Kaynakta kontrol

B) İşyerinin kapatılması

C) Kişisel koruyucu uygulamaları

D) Kaynak ile işçi arasındaki kontrol



Sınav Soruları-86

15. Aşağıda verilen risk tanımlarından hangisi yanlıştır?

(Mayıs 2013 B Sınıfı)

- A) İnsan sağlığına zararlı olma olasılığının ölçüsü
- B) Bir olayın sonuçlarının ve karşılık gelen olma ihtimalinin bir birleşimi
- C) Büyük zarar veya yok olmaya yol açabilecek durum
- D) Tehlikeli bir olayın veya maruz kalma durumunun meydana gelme olasılığı ile olay veya maruz kalma durumunun yol açabileceği yaralanma veya sağlık bozulmasının ciddiyet derecesinin birleşimi



Sınav Soruları-86

15. Aşağıda verilen risk tanımlarından hangisi yanlıştır?

(Mayıs 2013 B Sınıfı)

- A) İnsan sağlığına zararlı olma olasılığının ölçüsü
- B) Bir olayın sonuçlarının ve karşılık gelen olma ihtimalinin bir birleşimi
- C) Büyük zarar veya yok olmaya yol açabilecek durum**
- D) Tehlikeli bir olayın veya maruz kalma durumunun meydana gelme olasılığı ile olay veya maruz kalma durumunun yol açabileceği yaralanma veya sağlık bozulmasının ciddiyet derecesinin birleşimi



Sınav Soruları-87

18. Aşağıda verilen, işyerlerinde risk değerlendirmesi yapılırken patlayıcı ortamdan kaynaklanan özel risklerin değerlendirilmesinde dikkate alınacak hususlardan hangisi yanlıştır?

(Mayıs 2013 B Sınıfı)

- A) Patlayıcı ortamın kalıcılığı
- B) Patlayıcı ortam oluşma ihtimali
- C) Olabilecek patlamanın etkisinin büyüklüğü
- D) Statik elektrik hariç tutuşturucu kaynakların bulunma, aktif ve etkili hâle gelme ihtimalleri



Sınav Soruları-87

18. Aşağıda verilen, işyerlerinde risk değerlendirmesi yapılırken patlayıcı ortamdan kaynaklanan özel risklerin değerlendirilmesinde dikkate alınacak hususlardan hangisi yanlıştır?

(Mayıs 2013 B Sınıfı)

- A) Patlayıcı ortamın kalıcılığı
- B) Patlayıcı ortam oluşma ihtimali
- C) Olabilecek patlamanın etkisinin büyüklüğü
- D) Statik elektrik hariç tutuşturucu kaynakların bulunma, aktif ve etkili hâle gelme ihtimalleri



Sınav Soruları-88

22. Aşağıda verilen risk kontrol önlemlerinden hangisinin önceliği diğerlerine göre en düşüktür?

(Mayıs 2013 B Sınıfı)

- A) Yerine koyma
- B) Kontrol ve izolasyon
- C) Mühendislik kontrolü
- D) Riskin ortadan kaldırılması



Sınav Soruları-88

22. Aşağıda verilen risk kontrol önlemlerinden hangisinin önceliği diğerlerine göre en düşüktür?

(Mayıs 2013 B Sınıfı)

- A) Yerine koyma
- B) Kontrol ve izolasyon
- C) Mühendislik kontrolü**
- D) Riskin ortadan kaldırılması



Sınav Soruları-89

45. Bir tehlikenin kaynağında tamamen yok edilmesi durumunda ilişkili riskle ilgili yapılacak en doğru tespit aşağıdakilerden hangisidir?

(Mayıs 2013 B Sınıfı)

- A) Bir şey söylenemez.
- B) Riskin olasılığı azaltılacaktır.
- C) Riskin olasılık ve şiddeti azalacaktır.
- D) Riskin ilişkili olduğu başka tehlikeler yoksa risk de yok olur.



Sınav Soruları-89

45. Bir tehlikenin kaynağında tamamen yok edilmesi durumunda ilişkili riskle ilgili yapılacak en doğru tespit aşağıdakilerden hangisidir?

(Mayıs 2013 B Sınıfı)

- A) Bir şey söylenemez.
- B) Riskin olasılığı azaltılacaktır.
- C) Riskin olasılık ve şiddeti azalacaktır.
- D) Riskin ilişkili olduğu başka tehlikeler yoksa risk de yok olur.**



Sınav Soruları-90

13. İş Sağlığı ve Güvenliği Risk Değerlendirmesi Yönetmeliği'ne göre risk değerlendirmesi; tüm işyerleri için başlamak üzere tehlikeleri tanımlama, riskleri belirleme ve analiz etme, risk kontrol tedbirlerinin kararlaştırılması, dokümantasyon, yapılan çalışmaların güncellenmesi ve gerektiğinde yenileme aşamaları izlenerek gerçekleştirilir. Boşluğa aşağıdakilerden hangisi gelmelidir?

(Ağustos 2013 B Sınıfı)

- A) giriş kısmından
- B) her ünite aşamasından
- C) üretim ve işletme prosesinden
- D) tasarım veya kuruluş aşamasından



Sınav Soruları-90

13. İş Sağlığı ve Güvenliği Risk Değerlendirmesi Yönetmeliği'ne göre risk değerlendirmesi; tüm işyerleri için başlamak üzere tehlikeleri tanımlama, riskleri belirleme ve analiz etme, risk kontrol tedbirlerinin kararlaştırılması, dokümantasyon, yapılan çalışmaların güncellenmesi ve gerektiğinde yenileme aşamaları izlenerek gerçekleştirilir. Boşluğa aşağıdakilerden hangisi gelmelidir?

(Ağustos 2013 B Sınıfı)

- A) giriş kısmından
- B) her ünite aşamasından
- C) üretim ve işletme prosesinden
- D) tasarım veya kuruluş aşamasından**



Sınav Soruları-91

14. İşveren işyerinde yapılan risk değerlendirmesi neticesinde, mühendislik yöntemleri, ortam ve toplu korunma önlemleriyle risklerin giderilemediği veya kabul edilebilir düzeye indirilemeyen durumlarda, aşağıdakilerden hangisini yapmak zorundadır?

(Ağustos 2013 B Sınıfı)

- A) Acil eylem planı hazırlamak
- B) Kişisel koruyucu donanımlarını kullanmak
- C) Güvenlik ve sağlık işaretlerini tedarik etmek
- D) Yönerge ve MSDS formlarını derleyip yayınlamak



Sınav Soruları-91

14. İşveren işyerinde yapılan risk değerlendirmesi neticesinde, mühendislik yöntemleri, ortam ve toplu korunma önlemleriyle risklerin giderilemediği veya kabul edilebilir düzeye indirilemeyen durumlarda, aşağıdakilerden hangisini yapmak zorundadır?

(Ağustos 2013 B Sınıfı)

- A) Acil eylem planı hazırlamak
- B) Kişisel koruyucu donanımlarını kullanmak**
- C) Güvenlik ve sağlık işaretlerini tedarik etmek
- D) Yönerge ve MSDS formlarını derleyip yayınlamak



Sınav Soruları-92

15. Risk kontrol tedbirleri kararlaştırılırken, öncelikle tehlikeler ve tehlike kaynakları ortadan kaldırılır, bu yapılamıyor ise riskin kabul edilebilir seviyeye indirilmesi için aşağıdaki adımlar izlenir;

I- Tehlikeliyi, tehlikeli olmayan veya daha az tehlikelilerle ikame

II- Riskler ile kaynağında mücadele

III- Kişisel korunma önlemlerine, toplu korunma önlemlerine göre öncelik verilmesi

IV- Yeni bir iş güvenliği uzmanı görevlendirilir.

Yukarıda belirtilenlerden hangileri yanlıştır?

(Ağustos 2013 B Sınıfı)

A) I ve II

C) III ve IV

B) II ve III

D) I ve IV



Sınav Soruları-92

15. Risk kontrol tedbirleri kararlaştırılırken, öncelikle tehlikeler ve tehlike kaynakları ortadan kaldırılır, bu yapılamıyor ise riskin kabul edilebilir seviyeye indirilmesi için aşağıdaki adımlar izlenir;

I- Tehlikeliyi, tehlikeli olmayan veya daha az tehlikelilerle ikame

II- Riskler ile kaynağında mücadele

III- Kişisel korunma önlemlerine, toplu korunma önlemlerine göre öncelik verilmesi

IV- Yeni bir iş güvenliği uzmanı görevlendirilir.

Yukarıda belirtilenlerden hangileri yanlıştır?

(Ağustos 2013 B Sınıfı)

A) I ve II

B) II ve III

C) III ve IV

D) I ve IV



Sınav Soruları-93

16. Risk, bir tehlikeden kaynaklanan olayın ortaya çıkma olasılığı ile bu olayın sebep olacağı sonucun şiddetinin

Yukarıdaki cümleyi tamamlayan uygun seçenek hangisidir?

(Ağustos 2013 B Sınıfı)

- A) toplamıdır.
- B) çarpımıdır.
- C) bileşkesidir.
- D) matematiksel olarak hesaplanmasıdır.



Sınav Soruları-93

16. Risk, bir tehlikeden kaynaklanan olayın ortaya çıkma olasılığı ile bu olayın sebep olacağı sonucun şiddetinin

Yukarıdaki cümleyi tamamlayan uygun seçenek hangisidir?

(Ağustos 2013 B Sınıfı)

- A) toplamıdır.
- B) çarpımıdır.
- C) bileşkesidir.**
- D) matematiksel olarak hesaplanmasıdır.



Sınav Soruları-94

17. İş Sağlığı ve Güvenliği Risk Değerlendirmesi Yönetmeliği`nde yer alan “İşyerinde meydana gelen; çalışan, işyeri ya da iş ekipmanını zarara uğratma potansiyeli olduğu hâlde zarara uğratmayan olay” ifadesi ile aşağıdaki hangi kavram tanımlanmaktadır?

(Ağustos 2013 B Sınıfı)

- A) Anlık kaza olayı
- B) Ramak kala olay
- C) Potansiyel zararlı olay
- D) Potansiyel zararsız olay



Sınav Soruları-94

17. İş Sağlığı ve Güvenliği Risk Değerlendirmesi Yönetmeliği`nde yer alan “İşyerinde meydana gelen; çalışan, işyeri ya da iş ekipmanını zarara uğratma potansiyeli olduğu hâlde zarara uğratmayan olay” ifadesi ile aşağıdaki hangi kavram tanımlanmaktadır?

(Ağustos 2013 B Sınıfı)

- A) Anlık kaza olayı
- B) Ramak kala olay**
- C) Potansiyel zararlı olay
- D) Potansiyel zararsız olay



Sınav Soruları-95

18. İş Sağlığı ve Güvenliği Risk Değerlendirmesi Yönetmeliği`ne göre; “Risk Kontrol Adımları” arasında yer alan “Risk kontrol tedbirlerinin uygulanması: Kararlaştırılan tedbirlerin iş ve işlem basamakları, işlemi yapacak kişi ya da işyeri bölümü, sorumlu kişi ya da işyeri bölümü, başlama ve bitiş tarihi ile benzeri bilgileri içeren planlar hazırlanır. Bu planlar uygulamaya konulur.” cümlesindeki boşluğa, aşağıdakilerden hangisi gelmelidir?

(Ağustos 2013 B Sınıfı)

- A) işverence
- B) çalışan temsilcilerince
- C) İş Sağlığı ve Güvenliği Kurulunca
- D) işverence uygun görülmesi sonrasında iş güvenliği uzmanlarınca



Sınav Soruları-95

18. İş Sağlığı ve Güvenliği Risk Değerlendirmesi Yönetmeliği`ne göre; “Risk Kontrol Adımları” arasında yer alan “Risk kontrol tedbirlerinin uygulanması: Kararlaştırılan tedbirlerin iş ve işlem basamakları, işlemi yapacak kişi ya da işyeri bölümü, sorumlu kişi ya da işyeri bölümü, başlama ve bitiş tarihi ile benzeri bilgileri içeren planlar hazırlanır. Bu planlar uygulamaya konulur.” cümlesindeki boşluğa, aşağıdakilerden hangisi gelmelidir?

(Ağustos 2013 B Sınıfı)

A) işverence

B) çalışan temsilcilerince

C) İş Sağlığı ve Güvenliği Kurulunca

D) işverence uygun görülmesi sonrasında iş güvenliği uzmanlarınca



Sınav Soruları-96

19. İş Sağlığı ve Güvenliği Risk Değerlendirmesi Yönetmeliği`nde yer alan; “Yapılmış olan risk değerlendirmesi; tehlike sınıfına göre çok tehlikeli, tehlikeli ve az tehlikeli işyerlerinde sırasıyla en geç, ... ve yılda bir yenilenir.” cümlesindeki boşluklara sırası ile aşağıdakilerden hangisi gelmelidir?

(Ağustos 2013 B Sınıfı)

A) üç / beş / yedi

C) iki / dört / altı

B) bir / üç / beş

D) bir / iki / üç



Sınav Soruları-96

19. İş Sağlığı ve Güvenliği Risk Değerlendirmesi Yönetmeliği`nde yer alan; “Yapılmış olan risk değerlendirmesi; tehlike sınıfına göre çok tehlikeli, tehlikeli ve az tehlikeli işyerlerinde sırasıyla en geç, ... ve yılda bir yenilenir.” cümlesindeki boşluklara sırası ile aşağıdakilerden hangisi gelmelidir?

(Ağustos 2013 B Sınıfı)

A) üç / beş / yedi

C) iki / dört / altı

B) bir / üç / beş

D) bir / iki / üç



Sınav Soruları-97

20. İş Sağlığı ve Güvenliği Risk Değerlendirmesi Yönetmeliği`ne göre; “Risk Kontrol Adımları” arasında yer alan “risk kontrol tedbirlerinin kararlaştırılması”nda aşağıdaki adımlardan hangisi yer almaz?

(Ağustos 2013 B Sınıfı)

- A) Riskler ile kaynağında mücadele edilmesi
- B) Tehlike veya tehlike kaynaklarının ortadan kaldırılması
- C) Tehlikelinin, tehlikeli olmayanla veya daha az tehlikeli olanla değiştirilmesi
- D) Risk dokümantasyonunun analizi ve çalışanlara gerekli uyarıların yapılması



Sınav Soruları-97

20. İş Sağlığı ve Güvenliği Risk Değerlendirmesi Yönetmeliği`ne göre; “Risk Kontrol Adımları” arasında yer alan “risk kontrol tedbirlerinin kararlaştırılması”nda aşağıdaki adımlardan hangisi yer almaz?

(Ağustos 2013 B Sınıfı)

- A) Riskler ile kaynağında mücadele edilmesi
- B) Tehlike veya tehlike kaynaklarının ortadan kaldırılması
- C) Tehlikelinin, tehlikeli olmayanla veya daha az tehlikeli olanla değiştirilmesi
- D) Risk dokümantasyonunun analizi ve çalışanlara gerekli uyarıların yapılması**



Sınav Soruları-98

21. Aşağıdakilerden hangisinde risk değerlendirmesi yapılmaması durumunda iş durdurulur?

(Ağustos 2013 B Sınıfı)

A) Alışveriş merkezi

C) Baraj inşaatı

B) Karayolu taşımacılığı

D) Kasap dükkanı



Sınav Soruları-98

21. Aşağıdakilerden hangisinde risk değerlendirmesi yapılmaması durumunda iş durdurulur?

(Ağustos 2013 B Sınıfı)

A) Alışveriş merkezi

C) Baraj inşaatı

B) Karayolu taşımacılığı

D) Kasap dükkanı



Sınav Soruları-99

23. Metal iş kolunda sık karşılaşılan mesleki riskler için aşağıdaki ifadelerden hangisi yanlıştır?

(Ağustos 2013 B Sınıfı)

- A) Metal imalat sanayisinde gürültü etkilenimi öncelikli olarak mühendislik ve/veya idari denetim önlemleri uygulanarak kontrol altına alınmalıdır.
- B) Metal iş kolunda beyaz parmak hastalığı genellikle döner el aletleri, taşlama makineleri, darbeli el aletlerinin kullanılması sonucu ortaya çıkar.
- C) Metal sektöründe çalışanlar kanserojenlere ya da kanserojen olduğundan kuşku edilen maddelere maruziyet nedeni ile artan kanser riskiyle karşı karşıya kalabilirler.
- D) Metal iş kolunda toza bağlı gelişen meslek hastalıklarını önlemek için uygulanacak ilk yöntem kişisel koruyucu donanım ve solunum aygıtlarının kullanımıdır.



Sınav Soruları-99

23. Metal iş kolunda sık karşılaşılan mesleki riskler için aşağıdaki ifadelerden hangisi yanlıştır?

(Ağustos 2013 B Sınıfı)

A) Metal imalat sanayisinde gürültü etkilenimi öncelikli olarak mühendislik ve/veya idari denetim önlemleri uygulanarak kontrol altına alınmalıdır.

B) Metal iş kolunda beyaz parmak hastalığı genellikle döner el aletleri, taşlama makineleri, darbeli el aletlerinin kullanılması sonucu ortaya çıkar.

C) Metal sektöründe çalışanlar kanserojenlere ya da kanserojen olduğundan kuşku edilen

maddelere maruziyet nedeni ile artan kanser riskiyle karşı karşıya kalabilirler.

D) Metal iş kolunda toza bağlı gelişen meslek hastalıklarını önlemek için uygulanacak ilk yöntem kişisel koruyucu donanım ve solunum aygıtlarının kullanımıdır.



Sınav Soruları-100

43. Risk kontrol adımları uygulanırken toplu korunma önlemlerine, kişisel korunma önlemlerine göre öncelik verilmesi ve uygulanacak önlemlerin yeni risklere neden olmaması sağlanır; bu ifadeye göre aşağıdakilerden hangisi toplu korunma önlemlerine bir örnek olabilir?

(Ağustos 2013 B Sınıfı)

A) Çelik burunlu bot

C) Bağlantı halatları

B) Vücut kemer sistemleri

D) Güvenlik ağları



Sınav Soruları-100

43. Risk kontrol adımları uygulanırken toplu korunma önlemlerine, kişisel korunma önlemlerine göre öncelik verilmesi ve uygulanacak önlemlerin yeni risklere neden olmaması sağlanır; bu ifadeye göre aşağıdakilerden hangisi toplu korunma önlemlerine bir örnek olabilir?

(Ağustos 2013 B Sınıfı)

A) Çelik burunlu bot

C) Bağlantı halatları

B) Vücut kemer sistemleri

D) Güvenlik ağıları



Sınav Soruları-100

1. Aşağıdakilerden hangisi tehlikeli davranışa örnek olarak gösterilemez?

(Aralık 2013 B Sınıfı)

- A) Talimatlara uymama
- B) Tehlikeli alanlarda şakalaşma
- C) Uygun olmayan makine koruyucuları
- D) Alet ve makineleri tehlikeli şekilde kullanma



Sınav Soruları-100

1. Aşağıdakilerden hangisi tehlikeli davranışa örnek olarak gösterilemez?

(Aralık 2013 B Sınıfı)

- A) Talimatlara uymama
- B) Tehlikeli alanlarda şakalaşma
- C) Uygun olmayan makine koruyucuları**
- D) Alet ve makineleri tehlikeli şekilde kullanma



Sınav Soruları-100

3. Avrupa Birliği'nde iş sağlığı ve güvenliği alanında yeni ortaya çıkan ve acil önlem gerektiren riskler kapsamında aşağıdakilerden hangisi yeni ortaya çıkmış, güncel konulardan biri değildir?

(Aralık 2013 B Sınıfı)

- A) Psikososyal konular
- B) Yaşlanmakta olan iş gücü
- C) Nano-teknolojinin kullanımı
- D) İnşaat ve maden iş kazaları



Sınav Soruları-100

3. Avrupa Birliği'nde iş sağlığı ve güvenliği alanında yeni ortaya çıkan ve acil önlem gerektiren riskler kapsamında aşağıdakilerden hangisi yeni ortaya çıkmış, güncel konulardan biri değildir?

(Aralık 2013 B Sınıfı)

- A) Psikososyal konular
- B) Yaşlanmakta olan iş gücü
- C) Nano-teknolojinin kullanımı
- D) İnşaat ve maden iş kazaları**



Sınav Soruları-100

- 14.** I- Tehlikeleri tanımlama
II- Yapılan çalışmaların güncellenmesi ve gerektiğinde yenileme aşamaları
III- Riskleri belirleme ve analiz etme
IV- Risk kontrol tedbirlerinin kararlaştırılması

Yukarıda verilen risk değerlendirmesi aşamalarının hiyerarşik (öncelikli) sıralaması aşağıdakilerden hangisidir?

(Aralık 2013 B Sınıfı)

- A) I - II - III - IV
B) I - III - IV - II
C) I - IV - III - II
D) I - II - IV - III



Sınav Soruları

14. I- Tehlikeleri tanımlama
II- Yapılan çalışmaların güncellenmesi ve gerektiğinde yenileme aşamaları
III- Riskleri belirleme ve analiz etme
IV- Risk kontrol tedbirlerinin kararlaştırılması

Yukarıda verilen risk değerlendirmesi aşamalarının hiyerarşik (öncelikli) sıralaması aşağıdakilerden hangisidir?

(Aralık 2013 B Sınıfı)

- A) I - II - III - IV
B) I - III - IV - II
C) I - IV - III - II
D) I - II - IV - III



Sınav Soruları

16. Aşağıdakilerden hangisi bir boya imalathanesindeki risklerin kabul edilebilir düzeye indirilmesi için alınacak tedbirlerden birisi olamaz?

(Aralık 2013 B Sınıfı)

- A) Ekipmanların topraklanması
- B) Ex-proof malzemeler kullanılması
- C) Uygun havalandırmanın sağlanması
- D) Acil çıkış kapılarının içe açılması ve en az 45 cm olması



Sınav Soruları

16. Aşağıdakilerden hangisi bir boya imalathanesindeki risklerin kabul edilebilir düzeye indirilmesi için alınacak tedbirlerden birisi olamaz?

(Aralık 2013 B Sınıfı)

- A) Ekipmanların topraklanması
- B) Ex-proof malzemeler kullanılması
- C) Uygun havalandırmanın sağlanması
- D) Acil çıkış kapılarının içe açılması ve en az 45 cm olması**



Sınav Soruları

17. İş Sağlığı ve Güvenliği Risk Değerlendirmesi Yönetmeliği'ne göre işveren risk değerlendirmesi yaparken veya yaptırırken aşağıdaki hususlardan hangisini dikkate almayabilir?

(Aralık 2013 B Sınıfı)

- A) İşyerinin tertip ve düzeni
- B) Belirli risklerden etkilenecek çalışanların durumu
- C) Üretimi kaliteli yapmak ve hatalı ürün riskini azaltma
- D) Kullanılacak iş ekipmanı ile kimyasal madde ve müstahzarların seçimi



Sınav Soruları

17. İş Sağlığı ve Güvenliği Risk Değerlendirmesi Yönetmeliği'ne göre işveren risk değerlendirmesi yaparken veya yaptırırken aşağıdaki hususlardan hangisini dikkate almayabilir?

(Aralık 2013 B Sınıfı)

- A) İşyerinin tertip ve düzeni
- B) Belirli risklerden etkilenecek çalışanların durumu
- C) Üretimi kaliteli yapmak ve hatalı ürün riskini azaltma**
- D) Kullanılacak iş ekipmanı ile kimyasal madde ve müstahzarların seçimi



Sınav Soruları

19. İş Sağlığı ve Güvenliği Risk Değerlendirmesi Yönetmeliği’ne göre; “Risk Kontrol Adımları” arasında aşağıdakilerden hangisi yer almaz?

(Aralık 2013 B Sınıfı)

- A) Planlama
- B) Dokümantasyon
- C) Uygulamaların izlenmesi
- D) Risk kontrol tedbirlerinin uygulanması



Sınav Soruları

19. İş Sağlığı ve Güvenliği Risk Değerlendirmesi Yönetmeliği'ne göre; “Risk Kontrol Adımları” arasında aşağıdakilerden hangisi yer almaz?

(Aralık 2013 B Sınıfı)

- A) Planlama
- B) Dokümantasyon**
- C) Uygulamaların izlenmesi
- D) Risk kontrol tedbirlerinin uygulanması



Sınav Soruları

22. Risk değerlendirmede, tehlikeler tanımlanırken asgari olarak toplanması gereken bilgiler arasında aşağıdakilerden hangisi yer almaz?

Aralık 2013 B Sınıfı)

- A) Ramak kala olay kayıtları
- B) Çalışanların prim gün sayıları
- C) Çalışanların eğitim, yaş, cinsiyet ve benzeri özellikleri ile sağlık gözetimi kayıtları
- D) Genç, yaşlı, engelli, gebe veya emziren çalışanlar gibi özel politika gerektiren gruplar ile kadın çalışanların durumu



Sınav Soruları

22. Risk değerlendirmede, tehlikeler tanımlanırken asgari olarak toplanması gereken bilgiler arasında aşağıdakilerden hangisi yer almaz?

Aralık 2013 B Sınıfı)

A) Ramak kala olay kayıtları

B) Çalışanların prim gün sayıları

C) Çalışanların eğitim, yaş, cinsiyet ve benzeri özellikleri ile sağlık gözetimi kayıtları

D) Genç, yaşlı, engelli, gebe veya emziren çalışanlar gibi özel politika gerektiren gruplar ile kadın çalışanların durumu



Sınav Soruları

23. Aşağıdakilerden hangisi işyerlerinde gürültüden kaynaklanan risklerin belirlenmesi ve değerlendirilmesi sürecinde gürültü ölçümü ile ilgili işverenin yapması gerekenlerden birisi değildir?

(Aralık 2013 B Sınıfı)

- A) İşveren, kullanılan gürültü ölçme yönteminin çalışanın kişisel maruziyetini gösterecek şekilde olmasına özen gösterecektir.
- B) İşveren, çalışanların maruz kaldığı gürültü düzeyini değerlendirecek ve gerekiyor ise gürültü ölçümü yapacaktır.
- C) İşveren, gürültüye maruziyetin, çalışanın çalışma saatleri dışındaki kısmı ile ilgilenir ve ölçüm yaptırır.
- D) İşveren, kullanılan yöntem ve aygıtların ölçülecek olan gürültünün özelliklerine, maruziyet süresine ve çevresel faktörlere uygun olmasına dikkat edecektir.



Sınav Soruları

23. Aşağıdakilerden hangisi işyerlerinde gürültüden kaynaklanan risklerin belirlenmesi ve değerlendirilmesi sürecinde gürültü ölçümü ile ilgili işverenin yapması gerekenlerden birisi değildir?

(Aralık 2013 B Sınıfı)

- A) İşveren, kullanılan gürültü ölçme yönteminin çalışanın kişisel maruziyetini gösterecek şekilde olmasına özen gösterecektir.
- B) İşveren, çalışanların maruz kaldığı gürültü düzeyini değerlendirecek ve gerekiyor ise gürültü ölçümü yapacaktır.
- C) İşveren, gürültüye maruziyetin, çalışanın çalışma saatleri dışındaki kısmı ile ilgilenir ve ölçüm yaptırır.**
- D) İşveren, kullanılan yöntem ve aygıtların ölçülecek olan gürültünün özelliklerine, maruziyet süresine ve çevresel faktörlere uygun olmasına dikkat edecektir.



Sınav Soruları

100. İş Sağlığı ve Güvenliği Risk Değerlendirmesi Yönetmeliği'ne göre, işyerinde meydana gelen; çalışan, işyeri ya da iş ekipmanını zarara uğratma potansiyeli olduğu halde zarara uğratmayan olay aşağıdakilerden hangisidir?

(Aralık 2013 B Sınıfı)

- A) Ramak kala olay
- B) Maddi hasarlı olay
- C) Yakın iş kazası
- D) Hafif iş kazası



Sınav Soruları

100. İş Sağlığı ve Güvenliği Risk Değerlendirmesi Yönetmeliği'ne göre, işyerinde meydana gelen; çalışan, işyeri ya da iş ekipmanını zarara uğratma potansiyeli olduğu halde zarara uğratmayan olay aşağıdakilerden hangisidir?

(Aralık 2013 B Sınıfı)

- A) Ramak kala olay**
- B) Maddi hasarlı olay
- C) Yakın iş kazası
- D) Hafif iş kazası



Sınav Soruları

6. “Olayın meydana geldiği tarihte bilimsel ve teknik kurallar ve olanaklar gereğince alınacak tüm önlemlere rağmen zararın kısmen veya tamamen meydana gelmesi durumu” aşağıdakilerden hangisi ile ifade edilir?

(Şubat 2014 B Sınıfı)

- A) Kaçınılmazlık
- B) Olay ilinti ilkesi
- C) Müteselsil sorumluluk
- D) Önlemez kaza silsilesi (domino etkisi)



Sınav Soruları

6. “Olayın meydana geldiği tarihte bilimsel ve teknik kurallar ve olanaklar gereğince alınacak tüm önlemlere rağmen zararın kısmen veya tamamen meydana gelmesi durumu” aşağıdakilerden hangisi ile ifade edilir?

(Şubat 2014 B Sınıfı)

- A) Kaçınılmazlık
- B) Olay ilinti ilkesi
- C) Müteselsil sorumluluk
- D) Önlemez kaza silsilesi (domino etkisi)



Sınav Soruları

14. Aşağıdakilerden hangisi 5 adımda risk değerlendirmesinin adımlarından biri değildir?

(Şubat 2014 B Sınıfı)

- A) Tehlikelerin belirlenmesi
- B) Kontrol önlemlerinin uygulanması
- C) Denetim, izleme ve gözden geçirme
- D) Çalışma politikası ve iş organizasyonunu



Sınav Soruları

14. Aşağıdakilerden hangisi 5 adımda risk değerlendirmesinin adımlarından biri değildir?

(Şubat 2014 B Sınıfı)

- A) Tehlikelerin belirlenmesi
- B) Kontrol önlemlerinin uygulanması
- C) Denetim, izleme ve gözden geçirme
- D) Çalışma politikası ve iş organizasyonunu**



Sınav Soruları

15. sorudan 22. soruya kadar olan soruları (22. soru dahil) aşağıda verilen paragrafa göre cevaplayınız.

B sınıfı belgesi olan Emin Bey bir “diş kliniği ve muayenehanesi”ne, 1 Ocak 2012 tarihinden

itibaren, iş güvenliği uzmanı olarak destek vermektedir. İşyerinde iki diş doktoru, iki diş teknisyeni (aynı zamanda biri destek elemanı), bir iletişim görevlisi ve bir de hizmetli çalışmaktadır. Bu klinik 10 katlı bir sitenin giriş katındadır. 1 Ocak 2013 tarihinde yapılan risk değerlendirmesi kapsamında yapılan risk

analizinde, kontrol listesi ve matris yöntemi (mevcut kontrol önlemleri ve şiddeti sayısal değerler yerine yorumlarla yapılan risk değerlendirmesi) kullanılmıştır. 6 Ocak 2014 tarihi sabah saatlerinde röntgen cihazı kullanımı ile ilgili, işyerini ciddi bir şekilde etkileyebilecek potansiyelde, bir ramak kala olay gerçekleşmiştir.

Emin Bey işverenle birlikte işyerinde var olan ya da dışarıdan gelebilecek tehlikelerin belirlenmesi, bu tehlikelerin riske dönüşmesine yol açan faktörlerin ortadan kaldırılması için yapılması gerekli çalışmaları sürekli olarak takip etmektedir.



Sınav Soruları

15. Aşağıdakilerden hangisi 1 Ocak 2013 tarihinde yapılan risk değerlendirmesi ekibinde bulunması gereken zorunlu kişilerden birisi değildir?

(Şubat 2014 B Sınıfı)

- A) İşveren
- B) İşyeri hekimi
- C) İşyerindeki destek elemanı
- D) İşyerindeki çalışan temsilcisi



Sınav Soruları

15. Aşağıdakilerden hangisi 1 Ocak 2013 tarihinde yapılan risk değerlendirmesi ekibinde bulunması gereken zorunlu kişilerden birisi değildir?

(Şubat 2014 B Sınıfı)

- A) İşveren
- B) İşyeri hekimi**
- C) İşyerindeki destek elemanı
- D) İşyerindeki çalışan temsilcisi



Sınav Soruları

16. 1 Ocak 2013 tarihinde yapılan risk değerlendirmesinin kısmen veya tamamen yenilenmesi ne zaman yapılması gerekmektedir?

(Şubat 2014 B Sınıfı)

- A) 6 Ocak 2014
- B) 1 Ocak 2018
- C) 1 Ocak 2014
- D) 1 Ocak 2015



Sınav Soruları

16. 1 Ocak 2013 tarihinde yapılan risk değerlendirmesinin kısmen veya tamamen yenilenmesi ne zaman yapılması gerekmektedir?

(Şubat 2014 B Sınıfı)

- A) 6 Ocak 2014**
- B) 1 Ocak 2018
- C) 1 Ocak 2014
- D) 1 Ocak 2015



Sınav Soruları

17. Risk analizinde kullanılan kontrol listesi ve matris yöntemleri, sırasıyla, hangi tür analiz yöntemleridir?

(Şubat 2014 B Sınıfı)

- A) Nicel/nicel
- B) Nitel/nicel
- C) Nitel/nitel
- D) Nicel/nitel



Sınav Soruları

17. Risk analizinde kullanılan kontrol listesi ve matris yöntemleri, sırasıyla, hangi tür analiz yöntemleridir?

(Şubat 2014 B Sınıfı)

- A) Nicel/nicel
- B) Nitel/nicel
- C) Nitel/nitel**
- D) Nicel/nitel



Sınav Soruları

18. Aşağıdakilerden hangisi, bu işyerinde, yapılan risk değerlendirme sürecinde dikkate alınmayacak unsurlardan birisidir?

(Şubat 2014 B Sınıfı)

- A) Apartman yönetimi tarafından koordinasyonu sağlanan risk değerlendirmesi çalışması da bu işyerinde gerçekleştirilen veya gerçekleştirilecek risk değerlendirmesinde dikkate alınır.
- B) Risk değerlendirmesi dokümanı elektronik ve benzeri ortamlarda hazırlanıp arşivlenmesi yasaktır.
- C) Risk değerlendirmesi çalışmalarının koordinasyonu işveren veya işveren tarafından ekip içinden görevlendirilen bir kişi tarafından da sağlanabilir.
- D) İşveren, ihtiyaç duyulduğunda bu ekibe destek olmak üzere işyeri dışındaki kişi ve kuruluşlardan hizmet alabilir.



Sınav Soruları

18. Aşağıdakilerden hangisi, bu işyerinde, yapılan risk değerlendirme sürecinde dikkate alınmayacak unsurlardan birisidir?

(Şubat 2014 B Sınıfı)

A) Apartman yönetimi tarafından koordinasyonu sağlanan risk değerlendirmesi çalışması da bu işyerinde gerçekleştirilen veya gerçekleştirilecek risk değerlendirmesinde dikkate alınır.

B) Risk değerlendirmesi dokümanı elektronik ve benzeri ortamlarda hazırlanıp arşivlenmesi yasaktır.

C) Risk değerlendirmesi çalışmalarının koordinasyonu işveren veya işveren tarafından ekip içinden görevlendirilen bir kişi tarafından da sağlanabilir.

D) İşveren, ihtiyaç duyulduğunda bu ekibe destek olmak üzere işyeri dışındaki kişi ve kuruluşlardan hizmet alabilir.



Sınav Soruları

19.

I- Tehlikeleri tanımlama

II- Riskleri belirleme ve analiz etme

III- Risk kontrol tedbirlerinin kararlaştırılması ve uygulaması

IV- Dokümantasyon

V- Yapılan çalışmaların güncellenmesi ve gerektiğinde yenileme aşamalarının izlenmesi

Bu işyerinde risk değerlendirme sürecinde yukarıda verilen aşamaların öncelikli (hiyerarşik) sıralaması aşağıdakilerden hangisidir?

(Şubat 2014 B Sınıfı)

A) I, II, III, V ve IV

B) I, III, II, IV ve V

C) I, II , III, IV ve V

D) I, II, IV, V ve III



Sınav Soruları

19.

I- Tehlikeleri tanımlama

II- Riskleri belirleme ve analiz etme

III- Risk kontrol tedbirlerinin kararlaştırılması ve uygulaması

IV- Dokümantasyon

V- Yapılan çalışmaların güncellenmesi ve gerektiğinde yenileme aşamalarının izlenmesi

Bu işyerinde risk değerlendirme sürecinde yukarıda verilen aşamaların öncelikli (hiyerarşik) sıralaması aşağıdakilerden hangisidir?

(Şubat 2014 B Sınıfı)

A) I, II, III, V ve IV

B) I, III, II, IV ve V

C) I, II , III, IV ve V

D) I, II, IV, V ve III



Sınav Soruları

20.

I- Malzeme Güvenlik Bilgi Formları

II- Artık ve atıklarla ilgili işlemler

III- Ramak kala olay kayıtları

IV- Sağlık ve Güvenlik Planı

V- Patlamadan Korunma Dokümanı

Bu işyerinde tehlikeler tanımlanırken yukarıdakilerden hangilerinin toplanması gerekli bilgilerdendir?

(Şubat 2014 B Sınıfı)

A) I, II, III, IV ve V

B) I, II, III ve IV

C) I, III, IV ve V

D) I, II ve III



Sınav Soruları

20.

I- Malzeme Güvenlik Bilgi Formları

II- Artık ve atıklarla ilgili işlemler

III- Ramak kala olay kayıtları

IV- Sağlık ve Güvenlik Planı

V- Patlamadan Korunma Dokümanı

Bu işyerinde tehlikeler tanımlanırken yukarıdakilerden hangilerinin toplanması gerekli bilgilerdendir?

(Şubat 2014 B Sınıfı)

A) I, II, III, IV ve V

B) I, II, III ve IV

C) I, III, IV ve V

D) I, II ve III



Sınav Soruları

21. Aşağıdakilerden hangisi “yapılan risk analizi neticesinde, riskin tamamen bertaraf edilmesi, bu mümkün değil ise riskin kabul edilebilir seviyeye indirilmesi için uygulanması gereken adımlardan” birisi değildir?

(Şubat 2014 B Sınıfı)

- A) Tehlikeli kimyasallar yerine tehlikeli olmayan veya daha az tehlikeli olanların kullanılması
- B) Kliniğin elektrik/sigorta kutularının bakım onarım dışında da kilitli tutulması
- C) Lazer ile çalışan cihaz, el aletleri ya da teknik aparatların sadece özel eğitim almış çalışanlar tarafından ve gerekli önlemler alınarak kullanılması
- D) Çöp kutularının, her boşaltmadan sonra dezenfekte edilmesi



Sınav Soruları

21. Aşağıdakilerden hangisi “yapılan risk analizi neticesinde, riskin tamamen bertaraf edilmesi, bu mümkün değil ise riskin kabul edilebilir seviyeye indirilmesi için uygulanması gereken adımlardan” birisi değildir?

(Şubat 2014 B Sınıfı)

- A) Tehlikeli kimyasallar yerine tehlikeli olmayan veya daha az tehlikeli olanların kullanılması
- B) Kliniğin elektrik/sigorta kutularının bakım onarım dışında da kilitli tutulması**
- C) Lazer ile çalışan cihaz, el aletleri ya da teknik aparatların sadece özel eğitim almış çalışanlar tarafından ve gerekli önlemler alınarak kullanılması
- D) Çöp kutularının, her boşaltmadan sonra dezenfekte edilmesi



Sınav Soruları

22. Aşağıdakilerden hangisi bu işyerinde bulunan tehlike kaynağı kapsamında değildir?

(Şubat 2014 B Sınıfı)

- A) Amonyum nitrat, Potasyum nitrat
- B) İşyerinin tertip ve düzenli olmaması
- C) Lazer ile çalışan cihaz, el aletleri ya da diğer teknik aparatlar
- D) Yangın, bütün yangın söndürücülerin hazır bulundurulması



Sınav Soruları

22. Aşağıdakilerden hangisi bu işyerinde bulunan tehlike kaynağı kapsamında değildir?

(Şubat 2014 B Sınıfı)

- A) Amonyum nitrat, Potasyum nitrat**
- B) İşyerinin tertip ve düzenli olmaması
- C) Lazer ile çalışan cihaz, el aletleri ya da diğer teknik aparatlar
- D) Yangın, bütün yangın söndürücülerin hazır bulundurulması



Sınav Soruları-101

19. PUKÖ çevriminde “risklerin kabul edilebilir olup olmadığına karar verilmesi” çevrimin hangi aşamasında yapılır?

(Temmuz 2011 A Sınıfı)

A) Planlama

C) Kontrol etme

B) Uygulama

D) Önlem alma



Sınav Soruları-101

19. PUKÖ çevriminde “risklerin kabul edilebilir olup olmadığına karar verilmesi” çevrimin hangi aşamasında yapılır?

(Temmuz 2011 A Sınıfı)

A) Planlama

C) Kontrol etme

B) Uygulama

D) Önlem alma



Sınav Soruları-102

34. Bir kimyasal maddenin yapısal özelliği sonucu zarar verme potansiyeline ne denir?

(Temmuz 2011 A Sınıfı)

A) Kaza

C) Tehlike ve kaza

B) Tehlike

D) Tehlike ve risk



Sınav Soruları-102

34. Bir kimyasal maddenin yapısal özelliği sonucu zarar verme potansiyeline ne denir?

(Temmuz 2011 A Sınıfı)

A) Kaza

C) Tehlike ve kaza

B) Tehlike

D) Tehlike ve risk



Sınav Soruları-103

3. Aşağıdaki kavramlardan hangisi risklerin tanımlanmış bir zaman aralığı süresince kabul edilebilir düzey içerisinde kalma yeteneğini ifade eder?

(Aralık 2011 A Sınıfı)

- A) Tehlike
- B) Korunma
- C) Güvenlik
- D) Risk değerlendirme



Sınav Soruları-103

3. Aşağıdaki kavramlardan hangisi risklerin tanımlanmış bir zaman aralığı süresince kabul edilebilir düzey içerisinde kalma yeteneğini ifade eder?

(Aralık 2011 A Sınıfı)

A) Tehlike

B) Korunma

C) Güvenlik

D) Risk değerlendirmesi



Sınav Soruları-104

16. Aşağıdakilerden hangisi risk yönetiminde alınacak kararlardan birisi değildir?

(Aralık 2011 A Sınıfı)

A) Kabul

B) Devretme

C) Kaçınma

D) Basitleştirme



Sınav Soruları-104

16. Aşağıdakilerden hangisi risk yönetiminde alınacak kararlardan birisi değildir?

(Aralık 2011 A Sınıfı)

A) Kabul

B) Devretme

C) Kaçınma

D) Basitleştirme



Sınav Soruları-105

18. Proses akış şemasında D sembolü ile gösterilen faaliyet aşağıdakilerden hangisidir?

(Aralık 2011 A Sınıfı)

A) Operasyon

B) Taşıma

C) Gecikme

D) Denetim



Sınav Soruları-105

18. Proses akış şemasında D sembolü ile gösterilen faaliyet aşağıdakilerden hangisidir?

(Aralık 2011 A Sınıfı)

A) Operasyon

B) Taşıma

C) Gecikme

D) Denetim



Sınav Soruları-106

19. Çalışma hayatında kabul edilebilir risk seviyesi ihtimali kaçta kaçtır?

(Aralık 2011 A Sınıfı)

A) Beşte bir

B) Milyonda bir

C) Binde bir

D) Onda bir



Sınav Soruları-106

19. Çalışma hayatında kabul edilebilir risk seviyesi ihtimali kaçta kaçtır?

(Aralık 2011 A Sınıfı)

A) Beşte bir

B) Milyonda bir

C) Binde bir

D) Onda bir



Sınav Soruları-107

24. Proses akış şemasında U sembolü ile gösterilen faaliyet aşağıdakilerden hangisidir?

(Aralık 2011 A Sınıfı)

A) Denetim

B) Taşıma

C) Depolama

D) Gecikme



Sınav Soruları-107

24. Proses akış şemasında U sembolü ile gösterilen faaliyet aşağıdakilerden hangisidir?

(Aralık 2011 A Sınıfı)

A) Denetim

B) Taşıma

C) Depolama

D) Gecikme



Sınav Soruları-108

16. Aşağıdakilerden hangisi yönetimle ilgili risk kontrol planlarından birisi değildir?

(Ekim 2012 A Sınıfı)

- A) İş akış şemalarının oluşturulması
- B) Eğitim prosedürlerinin oluşturulması
- C) Sorumluluk atamalarının yapılması
- D) Operasyon noktası koruyucularının oluşturulması



Sınav Soruları-108

16. Aşağıdakilerden hangisi yönetimle ilgili risk kontrol planlarından birisi değildir?

(Ekim 2012 A Sınıfı)

- A) İş akış şemalarının oluşturulması
- B) Eğitim prosedürlerinin oluşturulması
- C) Sorumluluk atamalarının yapılması
- D) Operasyon noktası koruyucularının oluşturulması**



Sınav Soruları-109

18. Bir işletmede iş sağlığı hizmetlerinin bir parçası olarak işyerindeki risklerin tanımlanması ve değerlendirilmesi yükümlülüğü aşağıda verilen kanunların hangisinde yer alır?

(Ekim 2012 A Sınıfı)

- A) İş Kanunu
- B) Sosyal Sigortalar ve Genel Sağlık Sigortası Kanunu
- C) İş Sağlığı Hizmetlerine İlişkin 161 sayılı Sözleşmenin Onaylanmasının Uygun Bulunduğu Hakkında Kanun
- D) İş Sağlığı ve Güvenliği ve Çalışma Ortamına İlişkin 155 sayılı Sözleşmenin Onaylanmasının Uygun Bulunduğu Hakkında Kanun



Sınav Soruları-109

18. Bir işletmede iş sağlığı hizmetlerinin bir parçası olarak işyerindeki risklerin tanımlanması ve değerlendirilmesi yükümlülüğü aşağıda verilen kanunların hangisinde yer alır?

(Ekim 2012 A Sınıfı)

A) İş Kanunu

B) Sosyal Sigortalar ve Genel Sağlık Sigortası Kanunu

C) İş Sağlığı Hizmetlerine İlişkin 161 sayılı Sözleşmenin Onaylanmasının Uygun Bulunduğu Hakkında Kanun

D) İş Sağlığı ve Güvenliği ve Çalışma Ortamına İlişkin 155 sayılı Sözleşmenin Onaylanmasının Uygun Bulunduğu Hakkında Kanun



Sınav Soruları-110

19. Aşağıdakilerden hangisi iş sağlığı ve güvenliği risk yönetiminin genel prensiplerinden değildir?

(Ekim 2012 A Sınıfı)

- A) İş sağlığı ve güvenliği risklerinin kabul edilebilirliği hakkındaki değer yargıları algılamaya dayanır. Değişik menfaat gruplarının bu algılamalarını mantıklı kılmak için iletişim ve danışma iki önemli faktördür.
- B) İş sağlığı ve güvenliği risklerinin yönetimi ve bunlar hakkında karar verilmesi, verilerin mantıksal analizine dayanır.
- C) İş sağlığı ve güvenliği risklerinin en etkin kontrolü, insanları değiştirmektense güvenli bir çalışma yeri sağlamaktır.
- D) İşyerinin ürettiği ürünlerin müşterilere verebileceği zararlar nicel yöntemlerle analiz edilir.



Sınav Soruları-110

19. Aşağıdakilerden hangisi iş sağlığı ve güvenliği risk yönetiminin genel prensiplerinden değildir?

(Ekim 2012 A Sınıfı)

- A) İş sağlığı ve güvenliği risklerinin kabul edilebilirliği hakkındaki değer yargıları algılamaya dayanır. Değişik menfaat gruplarının bu algılamalarını mantıklı kılmak için iletişim ve danışma iki önemli faktördür.
- B) İş sağlığı ve güvenliği risklerinin yönetimi ve bunlar hakkında karar verilmesi, verilerin mantıksal analizine dayanır.
- C) İş sağlığı ve güvenliği risklerinin en etkin kontrolü, insanları değiştirmektense güvenli bir çalışma yeri sağlamaktır.
- D) İşyerinin ürettiği ürünlerin müşterilere verebileceği zararlar nicel yöntemlerle analiz edilir.



Sınav Soruları-111

21. Risk değerlendirmesinde ilk aşama aşağıdakilerden hangisidir?

(Ekim 2012 A Sınıfı)

- A) Risklerin değerlendirilmesi
- B) Görevlerin ve tehlikelerin belirlenmesi
- C) Risklerin kontrol önlemlerinin alınması
- D) Kalıntı riskin kabul edilebilir olup olmadığına karar verme



Sınav Soruları-111

21. Risk değerlendirmesinde ilk aşama aşağıdakilerden hangisidir?

(Ekim 2012 A Sınıfı)

- A) Risklerin değerlendirilmesi
- B) Görevlerin ve tehlikelerin belirlenmesi**
- C) Risklerin kontrol önlemlerinin alınması
- D) Kalıntı riskin kabul edilebilir olup olmadığına karar verme



Sınav Soruları-112

22. Aşağıdakilerden hangisi proses tehlike analizi için gerekli dokümanlardan biri değildir?

(Ekim 2012 A Sınıfı)

- A) İşletmenin insan kaynakları politika dokümanı
- B) İşletmenin tesis ve ekipman yerleşim planları
- C) İşletmenin proses akış diyagramları
- D) İşletmenin iş kazası kayıtları



Sınav Soruları-112

22. Aşağıdakilerden hangisi proses tehlike analizi için gerekli dokümanlardan biri değildir?

(Ekim 2012 A Sınıfı)

- A) İşletmenin insan kaynakları politika dokümanı**
- B) İşletmenin tesis ve ekipman yerleşim planları
- C) İşletmenin proses akış diyagramları
- D) İşletmenin iş kazası kayıtları



Sınav Soruları-113

39. Kimyasal Maddelerle Çalışmalarda Sağlık ve Güvenlik Önlemleri Hakkında Yönetmelik'e göre risk değerlendirmesinde aşağıdakilerden hangisi dikkate alınmaz?

(Ekim 2012 A Sınıfı)

- A) Çalışan işçi sayısı
- B) Maruziyetin türü, düzeyi ve süresi
- C) Kimyasal maddenin miktarı, kullanma şartları ve kullanım sıklığı
- D) Kimyasal maddenin sağlık ve güvenlik yönünden tehlike ve zararları



Sınav Soruları-113

39. Kimyasal Maddelerle Çalışmalarda Sağlık ve Güvenlik Önlemleri Hakkında Yönetmelik'e göre risk değerlendirmesinde aşağıdakilerden hangisi dikkate alınmaz?

(Ekim 2012 A Sınıfı)

A) Çalışan işçi sayısı

B) Maruziyetin türü, düzeyi ve süresi

C) Kimyasal maddenin miktarı, kullanma şartları ve kullanım sıklığı

D) Kimyasal maddenin sağlık ve güvenlik yönünden tehlike ve zararları



Sınav Soruları-114

15. Kuruluşun, yasal zorunluluk ve kendi İSG politikası çerçevesinde dayanamayacağı düzeye indirilmiş risk hangisidir?

(Mayıs 2013 A Sınıfı)

- A) Kaza
- B) Zarar
- C) Kabul edilebilir risk
- D) Kabul edilemez risk



Sınav Soruları-114

15. Kuruluşun, yasal zorunluluk ve kendi İSG politikası çerçevesinde dayanamayacağı düzeye indirilmiş risk hangisidir?

(Mayıs 2013 A Sınıfı)

- A) Kaza
- B) Zarar
- C) Kabul edilebilir risk
- D) Kabul edilemez risk**



Sınav Soruları-115

19. İlgili tarafları kabul etme ve dahil olmasını sağlama, dikkatli bir şekilde plan yapma, çalışmaları değerlendirme, kamuoyunun özel kaygılarına kulak verme ve dürüst, samimi ve açık olma aşağıdakilerden hangisinde geçerlidir?

(Mayıs 2013 A Sınıfı)

- A) Risk iletişimi
- B) Risk algılama
- C) Risk yönetimi
- D) Risk analizi



Sınav Soruları-115

19. İlgili tarafları kabul etme ve dahil olmasını sağlama, dikkatli bir şekilde plan yapma, çalışmaları değerlendirme, kamuoyunun özel kaygılarına kulak verme ve dürüst, samimi ve açık olma aşağıdakilerden hangisinde geçerlidir?

(Mayıs 2013 A Sınıfı)

- A) Risk iletişimi**
- B) Risk algılama
- C) Risk yönetimi
- D) Risk analizi



Sınav Soruları-116

20. Gürültü kontrolünde uygulanan “tavanın ve duvarın ses yutucu malzeme ile kaplanması” ne tür bir risk kontrolüdür?

(Mayıs 2013 A Sınıfı)

- A) Gürültünün alıcıda kontrolü
- B) Planlama ile gürültü kontrolü
- C) Gürültünün kaynağında kontrolü
- D) Gürültünün kaynak ile alıcı arasında kontrolü



Sınav Soruları-116

20. Gürültü kontrolünde uygulanan “tavanın ve duvarın ses yutucu malzeme ile kaplanması” ne tür bir risk kontrolüdür?

(Mayıs 2013 A Sınıfı)

- A) Gürültünün alıcıda kontrolü
- B) Planlama ile gürültü kontrolü
- C) Gürültünün kaynağında kontrolü
- D) Gürültünün kaynak ile alıcı arasında kontrolü**



Sınav Soruları-117

21. Kanserojen ve mutajen maddelerle çalışmalarla ilgili yapılan risk değerlendirmesinde çalışanların sağlığı ve güvenliği yönünden risk tespit edildiğinde, işveren tarafından ilgili Bakanlığa verilecek bilgiler arasında aşağıdakilerden hangisi yoktur?

(Mayıs 2013 A Sınıfı)

- A) Maruz kalan işçi sayısı
- B) İkame yapıp yapılmadığı
- C) Maruz kalan işçilerin cinsiyetleri
- D) Kullanılan koruyucu araç ve gereç türü



Sınav Soruları-117

21. Kanserojen ve mutajen maddelerle çalışmalarla ilgili yapılan risk değerlendirmesinde çalışanların sağlığı ve güvenliği yönünden risk tespit edildiğinde, işveren tarafından ilgili Bakanlığa verilecek bilgiler arasında aşağıdakilerden hangisi yoktur?

(Mayıs 2013 A Sınıfı)

- A) Maruz kalan işçi sayısı
- B) İkame yapılıp yapılmadığı
- C) Maruz kalan işçilerin cinsiyetleri**
- D) Kullanılan koruyucu araç ve gereç türü



Sınav Soruları-118

23. Aşağıdakilerden hangisi yorgunluğun çalışan üzerinde oluşturduğu risklerden biri değildir?

(Mayıs 2013 A Sınıfı)

- A) Düşünme yeteneğinde azalma
- B) İşitme yeteneğinde azalma
- C) Algılama yavaşlaması
- D) Dikkat azalması



Sınav Soruları-118

23. Aşağıdakilerden hangisi yorgunluğun çalışan üzerinde oluşturduğu risklerden biri değildir?

(Mayıs 2013 A Sınıfı)

- A) Düşünme yeteneğinde azalma
- B) İşitme yeteneğinde azalma**
- C) Algılama yavaşlaması
- D) Dikkat azalması



Sınav Soruları-119

50. Bir tehlikenin kaynağında tamamen yok edilmesi durumunda, ilişkili riskle ilgili yapılacak en doğru tespit aşağıdakilerden hangisidir?

(Mayıs 2013 A Sınıfı)

- A) Riskin ilişkili olduğu başka tehlikeler yoksa risk de yok olur.
- B) Riskin olasılık ve şiddeti azalacaktır.
- C) Riskin olasılığı azaltılacaktır.
- D) Bir şey söylenemez.



Sınav Soruları-119

50. Bir tehlikenin kaynağında tamamen yok edilmesi durumunda, ilişkili riskle ilgili yapılacak en doğru tespit aşağıdakilerden hangisidir?

(Mayıs 2013 A Sınıfı)

A) Riskin ilişkili olduğu başka tehlikeler yoksa risk de yok olur.

B) Riskin olasılık ve şiddeti azalacaktır.

C) Riskin olasılığı azaltılacaktır.

D) Bir şey söylenemez.



Sınav Soruları-120

14. İş Sağlığı ve Güvenliği Risk Değerlendirmesi Yönetmeliği 12'nci maddesi uyarınca belirli durumlarda ortaya çıkabilecek yeni risklerin, işyerinin tamamını veya bir bölümünü etkiliyor olması göz önünde bulundurularak risk değerlendirmesi tamamen veya kısmen yenilenir. Buna göre aşağıdaki hangi durumda risk değerlendirmesinin yenilenmesi gerekmez?

(Ağustos 2013 A Sınıfı)

- A) İşyeri dış denetimden geçtiğinde
- B) İşyerinde uygulanan teknoloji, kullanılan madde ve ekipmanlarda değişiklikler meydana gelmesi
- C) İşyerinin taşınması veya binalarda değişiklik yapılması
- D) İş kazası, meslek hastalığı veya ramak kala olay meydana gelmesi



Sınav Soruları-120

14. İş Sağlığı ve Güvenliği Risk Değerlendirmesi Yönetmeliği 12'nci maddesi uyarınca belirli durumlarda ortaya çıkabilecek yeni risklerin, işyerinin tamamını veya bir bölümünü etkiliyor olması göz önünde bulundurularak risk değerlendirmesi tamamen veya kısmen yenilenir. Buna göre aşağıdaki hangi durumda risk değerlendirmesinin yenilenmesi gerekmez?

(Ağustos 2013 A Sınıfı)

A) İşyeri dış denetimden geçtiğinde

B) İşyerinde uygulanan teknoloji, kullanılan madde ve ekipmanlarda değişiklikler meydana gelmesi

C) İşyerinin taşınması veya binalarda değişiklik yapılması

D) İş kazası, meslek hastalığı veya ramak kala olay meydana gelmesi



Sınav Soruları-121

15.

I- Çalışanlara kişisel koruyucu donanım verilmesi

II- Çalışanların tehlike kaynağına göre rotasyona tabi tutulması

III- Tehlike kaynağının ortadan kaldırılması

IV- Tehlikeli kaynak yerine daha az tehlikeli kaynağın ikamesi

Bir risk analizi sonucuna göre planlanan yukarıdaki önlemlerin öncelik sıralaması hangi şıkta doğru olarak verilmiştir?

(Ağustos 2013 A Sınıfı)

A) I, III, II, IV

B) I, II, III, IV

C) III, IV, II, I

D) III, IV, I, II



Sınav Soruları-121

15.

I- Çalışanlara kişisel koruyucu donanım verilmesi

II- Çalışanların tehlike kaynağına göre rotasyona tabi tutulması

III- Tehlike kaynağının ortadan kaldırılması

IV- Tehlikeli kaynak yerine daha az tehlikeli kaynağın ikamesi

Bir risk analizi sonucuna göre planlanan yukarıdaki önlemlerin öncelik sıralaması hangi şıkta doğru olarak verilmiştir?

(Ağustos 2013 A Sınıfı)

A) I, III, II, IV

B) I, II, III, IV

C) III, IV, II, I

D) III, IV, I, II



Sınav Soruları-122

16. İş Sağlığı ve Güvenliği Risk Değerlendirmesi Yönetmeliği'ne göre "Risk değerlendirmesinin gerçekleştirilmiş olması" aşağıdakilerden hangisinin işyerinde iş sağlığı ve güvenliğinin sağlanması ile ilgili yükümlülüğünü ortadan kaldırmaz?

(Ağustos 2013 A Sınıfı)

- A) Ortak Sağlık Güvenlik Biriminin
- B) İş Güvenliği Uzmanının
- C) İş Müfettişinin
- D) İşverenin



Sınav Soruları-122

16. İş Sağlığı ve Güvenliği Risk Değerlendirmesi Yönetmeliği'ne göre "Risk değerlendirmesinin gerçekleştirilmiş olması" aşağıdakilerden hangisinin işyerinde iş sağlığı ve güvenliğinin sağlanması ile ilgili yükümlülüğünü ortadan kaldırmaz?

(Ağustos 2013 A Sınıfı)

- A) Ortak Sağlık Güvenlik Biriminin
- B) İş Güvenliği Uzmanının
- C) İş Müfettişinin
- D) İşverenin**



Sınav Soruları-123

17. İş Sağlığı ve Güvenliği Risk Değerlendirmesi Yönetmeliği'ne göre "Risk değerlendirmesi; tüm işyerleri için tasarım veya kuruluş aşamasından başlamak üzere tanımlama, riskleri belirleme ve analiz etme, ... kontrol tedbirlerinin kararlaştırılması, dokümantasyon, yapılan çalışmaların güncellenmesi ve gerektiğinde yenileme aşamaları izlenerek gerçekleştirilir." cümlesindeki boşluğa gelecek ifadeler sırasıyla aşağıdakilerden hangisidir?

(Ağustos 2013 A Sınıfı)

- A) riskleri / tehlike
- B) tehlikeleri / risk
- C) olasılıkları / kaza
- D) iş kazalarını / süreç



Sınav Soruları-123

17. İş Sağlığı ve Güvenliği Risk Değerlendirmesi Yönetmeliği'ne göre "Risk değerlendirmesi; tüm işyerleri için tasarım veya kuruluş aşamasından başlamak üzere tanımlama, riskleri belirleme ve analiz etme, ... kontrol tedbirlerinin kararlaştırılması, dokümantasyon, yapılan çalışmaların güncellenmesi ve gerektiğinde yenileme aşamaları izlenerek gerçekleştirilir." cümlesindeki boşluğa gelecek ifadeler sırasıyla aşağıdakilerden hangisidir?

(Ağustos 2013 A Sınıfı)

- A) riskleri / tehlike
- B) tehlikeleri / risk**
- C) olasılıkları / kaza
- D) iş kazalarını / süreç



Sınav Soruları-124

18. İş Sağlığı ve Güvenliği Risk Değerlendirmesi Yönetmeliği'nde yer alan; “Tehlikelere ilişkin bilgiler toplanırken aynı üretim, yöntem ve teknikleri ile da değerlendirilebilir.” cümlesindeki boşluğa, aşağıdakilerden hangisi gelmelidir?

(Ağustos 2013 A Sınıfı)

- A) üretim yapan benzer işyerlerinde meydana gelen iş kazaları ve ortaya çıkan meslek hastalıkları
- B) kaza üreten sistem bilgilerinin yer aldığı SGK kayıtları
- C) “Tehlike Değerlendirme Teknikleri”nin kullanıldığı çalışmaların sonuç raporları
- D) Uluslararası İş Sağlığı ve Güvenliği kurum ve kuruluşlarından derlenmiş yıllık iş kazası kayıtları



Sınav Soruları-124

18. İş Sağlığı ve Güvenliği Risk Değerlendirmesi Yönetmeliği'nde yer alan; “Tehlikelere ilişkin bilgiler toplanırken aynı üretim, yöntem ve teknikleri ile da değerlendirilebilir.” cümlesindeki boşluğa, aşağıdakilerden hangisi gelmelidir?

(Ağustos 2013 A Sınıfı)

- A) üretim yapan benzer işyerlerinde meydana gelen iş kazaları ve ortaya çıkan meslek hastalıkları**
- B) kaza üreten sistem bilgilerinin yer aldığı SGK kayıtları
- C) “Tehlike Değerlendirme Teknikleri”nin kullanıldığı çalışmaların sonuç raporları
- D) Uluslararası İş Sağlığı ve Güvenliği kurum ve kuruluşlarından derlenmiş yıllık iş kazası kayıtları



Sınav Soruları-125

19. İş Sağlığı ve Güvenliği Risk Değerlendirmesi Yönetmeliği'ne göre; “Risk Kontrol Adımları” arasında aşağıdakilerden hangisi yer almaz?

(Ağustos 2013 A Sınıfı)

- A) Risk analizi sonuçlarının değerlendirilmesi
- B) Risk kontrol tedbirlerinin kararlaştırılması
- C) Risk kontrol tedbirlerinin uygulanması
- D) Uygulamaların izlenmesi



Sınav Soruları-125

19. İş Sağlığı ve Güvenliği Risk Değerlendirmesi Yönetmeliği'ne göre; “Risk Kontrol Adımları” arasında aşağıdakilerden hangisi yer almaz?

(Ağustos 2013 A Sınıfı)

- A) Risk analizi sonuçlarının değerlendirilmesi**
- B) Risk kontrol tedbirlerinin kararlaştırılması
- C) Risk kontrol tedbirlerinin uygulanması
- D) Uygulamaların izlenmesi



Sınav Soruları-126

20. İş Sağlığı ve Güvenliği Risk Değerlendirmesi Yönetmeliği'nde yer alan; “Risk değerlendirmesi dokümanının sayfaları numaralandırılarak; gerçekleştiren kişiler tarafından her sayfası paraflanıp, son sayfası imzalanır ve” ve “Risk değerlendirmesi dokümanı arşivlenebilir.” cümlesindeki boşluklara sırası ile aşağıdakilerden hangisi gelmelidir?

(Ağustos 2013 A Sınıfı)

- A) İş Sağlığı ve Güvenliği Genel Müdürlüğüne bildirilir / İş Güvenliği Uzmanlığı Katip Sisteminde
- B) İş Sağlığı ve Güvenliği Kuruluna teslim edilir / notere tasdik ettirildikten sonra özel dosyalarda
- C) işyerinde saklanır / elektronik ve benzeri ortamlarda hazırlanıp
- D) üç işgünü içinde İş Teftiş Kuruluna iadeli taahhütlü mektupla gönderilir / Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığının İş Sağlığı ve Güvenliği Genel Müdürlüğüne teslim edilerek



Sınav Soruları-126

20. İş Sağlığı ve Güvenliği Risk Değerlendirmesi Yönetmeliği'nde yer alan; “Risk değerlendirmesi dokümanının sayfaları numaralandırılarak; gerçekleştiren kişiler tarafından her sayfası paraflanıp, son sayfası imzalanır ve” ve “Risk değerlendirmesi dokümanı arşivlenebilir.” cümlesindeki boşluklara sırası ile aşağıdakilerden hangisi gelmelidir?

(Ağustos 2013 A Sınıfı)

- A) İş Sağlığı ve Güvenliği Genel Müdürlüğüne bildirilir / İş Güvenliği Uzmanlığı Katip Sisteminde
- B) İş Sağlığı ve Güvenliği Kuruluna teslim edilir / notere tasdik ettirildikten sonra özel dosyalarda
- C) işyerinde saklanır / elektronik ve benzeri ortamlarda hazırlanıp**
- D) üç işgünü içinde İş Teftiş Kuruluna iadeli taahhütlü mektupla gönderilir / Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığının İş Sağlığı ve Güvenliği Genel Müdürlüğüne teslim edilerek



Sınav Soruları-127

21. İş Sağlığı ve Güvenliği Risk Değerlendirmesi Yönetmeliği'ne göre; Risk kontrolünde, belirlenen risk için kontrol tedbirlerinin hayata geçirilmesinden sonra tespit edilen yeni risk seviyesi aşağıdakilerden hangisinin üzerinde ise risk kontrol adımları tekrar edilir?

(Ağustos 2013 A Sınıfı)

- A) Yüksek risk seviyesinin
- B) Kabul edilemez risk seviyesinin
- C) İş Sağlığı ve Güvenliği Tehlike Sınıfları Tebliği'nde yer alan risk seviyesinin
- D) Yasal yükümlülöklere ve işyerinin önleme politikasına uygun, kayıp veya yaralanma oluşturmayacak risk seviyesinin



Sınav Soruları-127

21. İş Sağlığı ve Güvenliği Risk Değerlendirmesi Yönetmeliği'ne göre; Risk kontrolünde, belirlenen risk için kontrol tedbirlerinin hayata geçirilmesinden sonra tespit edilen yeni risk seviyesi aşağıdakilerden hangisinin üzerinde ise risk kontrol adımları tekrar edilir?

(Ağustos 2013 A Sınıfı)

- A) Yüksek risk seviyesinin
- B) Kabul edilemez risk seviyesinin
- C) İş Sağlığı ve Güvenliği Tehlike Sınıfları Tebliği'nde yer alan risk seviyesinin
- D) Yasal yükümlülüklerle ve işyerinin önleme politikasına uygun, kayıp veya yaralanma oluşturmayacak risk seviyesinin**



Sınav Soruları-128

22. İş Sağlığı ve Güvenliği Risk Değerlendirmesi Yönetmeliği'nde yer alan; “İşyerinde çalışanlar, çalışan temsilcileri ve başka işyerlerinden çalışmak üzere gelen çalışanlar ve bunların işverenleri; işyerinde karşılaşılabilecek sağlık ve güvenlik riskleri ile hakkında bilgilendirilir.” cümlesindeki boşluğa aşağıdakilerden hangisi gelmelidir?

(Ağustos 2013 A Sınıfı)

- A) Aksayan yönler ve yasal tedbirler
- B) Düzeltici ve önleyici tedbirler
- C) Kabul edilebilir risk seviyesi
- D) Belirlenen tehlikeler



Sınav Soruları-128

22. İş Sağlığı ve Güvenliği Risk Değerlendirmesi Yönetmeliği'nde yer alan; "İşyerinde çalışanlar, çalışan temsilcileri ve başka işyerlerinden çalışmak üzere gelen çalışanlar ve bunların işverenleri; işyerinde karşılaşılabilecek sağlık ve güvenlik riskleri ile hakkında bilgilendirilir." cümlesindeki boşluğa aşağıdakilerden hangisi gelmelidir?

(Ağustos 2013 A Sınıfı)

- A) Aksayan yönler ve yasal tedbirler
- B) Düzeltici ve önleyici tedbirler**
- C) Kabul edilebilir risk seviyesi
- D) Belirlenen tehlikeler



Sınav Soruları-129

46. Çalışanların iş sağlığı ve güvenliği tehlikelerinden korunmasında en etkin yöntem, ... kontrol altına alınmasıdır. Bunun mümkün olmadığı hâllerde ortama yönelik farklı yöntemler devreye girecektir. Ancak bütün bu yöntemlerin etkili olmadığı hâllerde en son korunma yöntemi olarak kullanımı önerilir.

Yukarıda verilen boşluklara sırasıyla aşağıdakilerden hangisi gelmelidir?

(Ağustos 2013 A Sınıfı)

- A) tehlikenin / koruyucu
- B) riskin / kişisel koruyucu donanımların
- C) tehlikenin kaynağında / kişisel koruyucu donanımların
- D) tehlikenin sonradan / kişisel koruyucu donanımların



Sınav Soruları-129

46. Çalışanların iş sağlığı ve güvenliği tehlikelerinden korunmasında en etkin yöntem, ... kontrol altına alınmasıdır. Bunun mümkün olmadığı hâllerde ortama yönelik farklı yöntemler devreye girecektir. Ancak bütün bu yöntemlerin etkili olmadığı hâllerde en son korunma yöntemi olarak kullanımı önerilir.

Yukarıda verilen boşluklara sırasıyla aşağıdakilerden hangisi gelmelidir?

(Ağustos 2013 A Sınıfı)

- A) tehlikenin / koruyucu
- B) riskin / kişisel koruyucu donanımların
- C) tehlikenin kaynağında / kişisel koruyucu donanımların**
- D) tehlikenin sonradan / kişisel koruyucu donanımların



Sınav Soruları

2. Aşağıdakilerden hangisi tehlikeli davranışa bir örnektir?

(Aralık 2013 A Sınıfı)

- A) Uygun olmayan kişisel koruyucu donanımlar
- B) Alet ve makineleri tehlikeli şekilde kullanma
- C) Makinelerin hatalı yerleşimi
- D) Yetersiz aydınlatma



Sınav Soruları

2. Aşağıdakilerden hangisi tehlikeli davranışa bir örnektir?

(Aralık 2013 A Sınıfı)

- A) Uygun olmayan kişisel koruyucu donanımlar
- B) Alet ve makineleri tehlikeli şekilde kullanma**
- C) Makinelerin hatalı yerleşimi
- D) Yetersiz aydınlatma



Sınav Soruları

16. I- İşyeri taşındığında veya binalarda değişiklik yapıldığında
II- İşyerinde uygulanan teknoloji, kullanılan madde ve ekipmanlarda değişiklik meydana geldiğinde
III- İşyerine yeni bir proje mühendisi alındığında
IV- İşyerinde iş kazası, meslek hastalığı veya ramak kala olay meydana geldiğinde

Yukarıdaki hangi durum veya durumlarda risk değerlendirmesinin yenilenmesine gerek yoktur?

(Aralık 2013 A Sınıfı)

- A) II ve IV
- B) I ve IV
- C) Yalnız III
- D) Yalnız IV



Sınav Soruları

16. I- İşyeri taşındığında veya binalarda değişiklik yapıldığında
II- İşyerinde uygulanan teknoloji, kullanılan madde ve ekipmanlarda değişiklik meydana geldiğinde
III- İşyerine yeni bir proje mühendisi alındığında
IV- İşyerinde iş kazası, meslek hastalığı veya ramak kala olay meydana geldiğinde

Yukarıdaki hangi durum veya durumlarda risk değerlendirmesinin yenilenmesine gerek yoktur?

(Aralık 2013 A Sınıfı)

- A) II ve IV
B) I ve IV
C) Yalnız III
D) Yalnız IV



Sınav Soruları

17. Gürültü kaynaklı bir tehlikenin risk analizi sonucunda alınması gereken önlemlerin sıralaması yapıldığında en son alınması gereken önlem aşağıdakilerden hangisidir?

(Aralık 2013 A Sınıfı)

- A) Gürültü düzeyi yüksek ekipmanın çalışma ortamı dışına taşınması
- B) Çalışanların bir kabin içerisine alınarak yüksek gürültü düzeyinden korunması
- C) Gürültü düzeyi yüksek ekipmanın gürültü düzeyi düşük ekipmanla değiştirilmesi
- D) Gürültü düzeyi yüksek ekipmanla aynı ortamda çalışanlara kişisel koruyucu donanım verilmesi



Sınav Soruları

17. Gürültü kaynaklı bir tehlikenin risk analizi sonucunda alınması gereken önlemlerin sıralaması yapıldığında en son alınması gereken önlem aşağıdakilerden hangisidir?

(Aralık 2013 A Sınıfı)

- A) Gürültü düzeyi yüksek ekipmanın çalışma ortamı dışına taşınması
- B) Çalışanların bir kabin içerisine alınarak yüksek gürültü düzeyinden korunması
- C) Gürültü düzeyi yüksek ekipmanın gürültü düzeyi düşük ekipmanla değiştirilmesi
- D) Gürültü düzeyi yüksek ekipmanla aynı ortamda çalışanlara kişisel koruyucu donanım verilmesi**



Sınav Soruları

18. Aşağıdakilerden hangisinde risk değerlendirmesi yapılmaması durumunda İş Sağlığı ve Güvenliği Kanunu kapsamındaki işin durdurulması yaptırımı uygulanmaz?

(Aralık 2013 A Sınıfı)

- A) Çağrı merkezi
- B) Baraj yapımı inşaatı
- C) Yer altı kömür madeni
- D) Metal döküm ve şekillendirme fabrikası



Sınav Soruları

18. Aşağıdakilerden hangisinde risk değerlendirmesi yapılmaması durumunda İş Sağlığı ve Güvenliği Kanunu kapsamındaki işin durdurulması yaptırımı uygulanmaz?

(Aralık 2013 A Sınıfı)

- A) Çağrı merkezi**
- B) Baraj yapımı inşaatı
- C) Yer altı kömür madeni
- D) Metal döküm ve şekillendirme fabrikası



Sınav Soruları

19. I- Çalışanlara kişisel koruyucu donanım kullandırmak
II- Tehlikeli olanı, tehlikesiz veya daha az tehlikeli olanla değiştirmek
III- Risklerden kaçınmak

Risklerden korunma ilkeleri çerçevesinde işveren yukarıdaki ilkeleri öncelikli olarak hangi sıralama ile göz önünde bulundurmalıdır?

(Aralık 2013 A Sınıfı)

- A) III - I - II
B) I - III - II
C) III - II - I
D) II - I - III



Sınav Soruları

19. I- Çalışanlara kişisel koruyucu donanım kullandırmak
II- Tehlikeli olanı, tehlikesiz veya daha az tehlikeli olanla değiştirmek
III- Risklerden kaçınmak

Risklerden korunma ilkeleri çerçevesinde işveren yukarıdaki ilkeleri öncelikli olarak hangi sıralama ile göz önünde bulundurmalıdır?

(Aralık 2013 A Sınıfı)

- A) III - I - II
B) I - III - II
C) III - II - I
D) II - I - III



Sınav Soruları

21. Risk değerlendirmesinde, tehlikeler tanımlanırken asgari olarak toplanması gereken bilgiler arasında aşağıdakilerden hangisi yer almaz?

(Aralık 2013 A Sınıfı)

- A) Daha önce meydana gelmiş olan kaza veya meslek hastalıkları
- B) Çalışanların muhasebe kayıtları ve ek ödenekleri
- C) Çalışanların tecrübe ve düşünceleri
- D) Malzeme güvenlik bilgi formları



Sınav Soruları

21. Risk değerlendirmesinde, tehlikeler tanımlanırken asgari olarak toplanması gereken bilgiler arasında aşağıdakilerden hangisi yer almaz?

(Aralık 2013 A Sınıfı)

- A) Daha önce meydana gelmiş olan kaza veya meslek hastalıkları
- B) Çalışanların muhasebe kayıtları ve ek ödenekleri**
- C) Çalışanların tecrübe ve düşünceleri
- D) Malzeme güvenlik bilgi formları



Sınav Soruları

22. Birden fazla işyerinin bulunduğu iş merkezleri, iş hanları, sanayi bölgeleri veya siteleri gibi yerlerde bulunan işyerlerinde ayrı ayrı gerçekleştirilen risk değerlendirmesi çalışmalarının koordinasyonu aşağıdakilerden hangisi tarafından yürütülür?

(Aralık 2013 A Sınıfı)

- A) Yönetim
- B) İş Güvenliği Birimi
- C) Sevk ve Koordinasyon Birimi
- D) İş Sağlığı ve Güvenliği Kurul Üyeleri



Sınav Soruları

22. Birden fazla işyerinin bulunduğu iş merkezleri, iş hanları, sanayi bölgeleri veya siteleri gibi yerlerde bulunan işyerlerinde ayrı ayrı gerçekleştirilen risk değerlendirmesi çalışmalarının koordinasyonu aşağıdakilerden hangisi tarafından yürütülür?

(Aralık 2013 A Sınıfı)

A) Yönetim

B) İş Güvenliği Birimi

C) Sevk ve Koordinasyon Birimi

D) İş Sağlığı ve Güvenliği Kurul Üyeleri



Sınav Soruları

23. Risk değerlendirmesinde; risk kontrol adımları uygulanırken, kişisel korunma önlemlerine göre aşağıdakilerden hangisine öncelik verilmesi sağlanır?

(Aralık 2013 A Sınıfı)

- A) Dokümantasyona
- B) Toplu korunma önlemlerine
- C) Kişisel koruyucu donanımlara
- D) Kişisel maruziyet seviyelerinin belirlenmesine



Sınav Soruları

23. Risk değerlendirmesinde; risk kontrol adımları uygulanırken, kişisel korunma önlemlerine göre aşağıdakilerden hangisine öncelik verilmesi sağlanır?

(Aralık 2013 A Sınıfı)

- A) Dokümantasyona
- B) Toplu korunma önlemlerine**
- C) Kişisel koruyucu donanımlara
- D) Kişisel maruziyet seviyelerinin belirlenmesine



Sınav Soruları

24. İş Sağlığı ve Güvenliği Risk Değerlendirmesi Yönetmeliği'ne göre “ramak kala olay”ın tanımı aşağıdakilerden hangisidir?

(Aralık 2013 A Sınıfı)

- A) İşyerinde meydana gelen; yalnızca iş ekipmanını zarara uğratma potansiyeli olduğu hâlde zarara uğratmayan olaydır.
- B) İşyerinde meydana gelen; çalışan ya da iş ekipmanını zarara uğratma potansiyeli olduğu hâlde yalnızca çalışanı zarara uğratmayan olaydır.
- C) İşyerinde meydana gelen; çalışan, işyeri ya da iş ekipmanını zarara uğratma potansiyeli olduğu hâlde zarara uğratmayan olaydır.
- D) İşyerinde meydana gelen; yalnızca çalışana zarar verme potansiyeli olduğu hâlde zarara uğratmayan olaydır.



Sınav Soruları

24. İş Sağlığı ve Güvenliği Risk Değerlendirmesi Yönetmeliği'ne göre “ramak kala olay”ın tanımı aşağıdakilerden hangisidir?

(Aralık 2013 A Sınıfı)

- A) İşyerinde meydana gelen; yalnızca iş ekipmanını zarara uğratma potansiyeli olduğu hâlde zarara uğratmayan olaydır.
- B) İşyerinde meydana gelen; çalışan ya da iş ekipmanını zarara uğratma potansiyeli olduğu hâlde yalnızca çalışanı zarara uğratmayan olaydır.
- C) İşyerinde meydana gelen; çalışan, işyeri ya da iş ekipmanını zarara uğratma potansiyeli olduğu hâlde zarara uğratmayan olaydır.**
- D) İşyerinde meydana gelen; yalnızca çalışana zarar verme potansiyeli olduğu hâlde zarara uğratmayan olaydır.



Sınav Soruları

25. Risk değerlendirmesinin dokümantasyon aşamasında asgarî olarak aşağıdakilerden hangisinin yer alması gerekmez?

(Aralık 2013 A Sınıfı)

- A) Maliyet analizi
- B) Gerçekleştirildiği tarih ve geçerlilik tarihi
- C) Belirlenen tehlike kaynakları ile tehlikeler
- D) Risk analizinde kullanılan yöntem veya yöntemler



Sınav Soruları

25. Risk değerlendirmesinin dokümantasyon aşamasında asgarî olarak aşağıdakilerden hangisinin yer alması gerekmez?

(Aralık 2013 A Sınıfı)

- A) Maliyet analizi**
- B) Gerçekleştirildiği tarih ve geçerlilik tarihi
- C) Belirlenen tehlike kaynakları ile tehlikeler
- D) Risk analizinde kullanılan yöntem veya yöntemler



Sınav Soruları

26. Aşağıdakilerden hangisi büyük endüstriyel kazanın yaşanabileceği bir fabrikada görevli iş güvenliği uzmanının, ortam gözetimi sırasında yapması gereken çalışmalar arasında sayılamaz?

(Aralık 2013 A Sınıfı)

- A) Çalışanların mesai saatleri dışında yapabilecekleri sportif faaliyetleri incelemek
- B) Büyük bir kaza veya niteliği itibarıyla büyük bir kazaya yol açması beklenebilecek kontrolsüz olayları gözlemlemek
- C) Parlama, patlama ve yangın gibi olaylara neden olabilecek kimyasal maddelerin depolanma koşullarının uygunluğunu değerlendirmek
- D) Büyük kazaların önlenmesi ile ilgili politikasına uygun, çevre ve insanlar için yüksek seviyede bir koruma sağlayacak şekilde araçlar, yapılar ve yönetim sistemlerinin kullanılıp kullanılmadığını denetlemek



Sınav Soruları

26. Aşağıdakilerden hangisi büyük endüstriyel kazanın yaşanabileceği bir fabrikada görevli iş güvenliği uzmanının, ortam gözetimi sırasında yapması gereken çalışmalar arasında sayılamaz?

(Aralık 2013 A Sınıfı)

- A) Çalışanların mesai saatleri dışında yapabilecekleri sportif faaliyetleri incelemek**
- B) Büyük bir kaza veya niteliği itibarıyla büyük bir kazaya yol açması beklenebilecek kontrolsüz olayları gözlemlemek
- C) Parlama, patlama ve yangın gibi olaylara neden olabilecek kimyasal maddelerin depolanma koşullarının uygunluğunu değerlendirmek
- D) Büyük kazaların önlenmesi ile ilgili politikasına uygun, çevre ve insanlar için yüksek seviyede bir koruma sağlayacak şekilde araçlar, yapılar ve yönetim sistemlerinin kullanılıp kullanılmadığını denetlemek



Sınav Soruları

14. sorudan 21. soruya kadar olan (21. Soru dahil) soruları aşağıda verilen paragrafa göre cevaplayınız.

A sınıfı iş güvenliği uzman belgesi olan Emin Bey sıva işleri (binalarda veya diğer inşaatlarda iç ve dış sıva veya alçı sıva işleri ile alçıpan işleri vb.) yapan inşaat şirketinin sahibidir. Bu işyerinde 2 inşaat mühendisi, 2 inşaat teknikeri (biri aynı zamanda destek elemanı), 10 sıva ustası çalışmaktadır. Bazı zamanlarda Emin Bey alt işverene sıva işleri yaptırmaktadır. 1 Ocak 2013 tarihinde bu işyerinde ilk defa risk değerlendirmesi yapılmış ve risklerin analizinde kontrol listesi ve matris yöntemi (mevcut kontrol önlemleri ve şiddeti sayısal değerler yerine yorumlarla yapılan risk değerlendirmesi) kullanılmıştır. 5 Ocak 2014 tarihinde ise iskelelerin sökülüp takılması sırasında ramak kala olayı gerçekleşmiştir; ayrıca 6 Ocak 2014'ten itibaren sıva makineleri alınarak yöntem değişikliğine gidilmiştir. Emin Bey işyerinde var olan ya da dışarıdan gelebilecek tehlikelerin belirlenmesi, bu tehlikelerin riske dönüşmesine yol açan faktörlerin ortadan kaldırılması için yapılması gerekli çalışmaları sürekli olarak desteklemekte ve takip etmektedir.



Sınav Soruları

14. Aşağıdakilerden hangisi 1 Ocak 2013 tarihinde yapılan risk değerlendirmesi ekibinde bulunması gereken zorunlu kişilerden değildir?

(Şubat 2014 A Sınıfı)

- A) Emin Bey
- B) İşyerindeki çalışan temsilcisi
- C) İşyerindeki destek elemanları
- D) İş güvenliği uzmanı ve işyeri hekimi



Sınav Soruları

14. Aşağıdakilerden hangisi 1 Ocak 2013 tarihinde yapılan risk değerlendirmesi ekibinde bulunması gereken zorunlu kişilerden değildir?

(Şubat 2014 A Sınıfı)

- A) Emin Bey
- B) İşyerindeki çalışan temsilcisi
- C) İşyerindeki destek elemanları
- D) İş güvenliği uzmanı ve işyeri hekimi**



Sınav Soruları

15. 1 Ocak 2013 tarihinde yapılan risk değerlendirmesinin kısmen veya tamamen yenilenmesi için en uygun zaman aşağıdakilerden hangisidir?

(Şubat 2014 A Sınıfı)

- A) 6 Ocak 2014
- B) 1 Ocak 2017
- C) 1 Ocak 2014
- D) 1 Ocak 2015



Sınav Soruları

15. 1 Ocak 2013 tarihinde yapılan risk değerlendirmesinin kısmen veya tamamen yenilenmesi için en uygun zaman aşağıdakilerden hangisidir?

(Şubat 2014 A Sınıfı)

- A) 6 Ocak 2014**
- B) 1 Ocak 2017
- C) 1 Ocak 2014
- D) 1 Ocak 2015



Sınav Soruları

17. Aşağıdakilerden hangisi yapılan risk değerlendirme sürecinde dikkate alınmayacak unsurlardan birisidir?

(Şubat 2014 A Sınıfı)

- A) İşveren, ihtiyaç duyulduğunda bu ekibe destek olmak üzere işyeri dışındaki kişi ve kuruluşlardan hizmet alabilir.
- B) Analiz edilen riskler etkilerinin büyüklüğüne bakılmaksızın hepsi bir bütün olarak hemen planlamaya alınır ve uygulaması gerçekleştirilir.
- C) Risk analizinde kullanılan yöntem ve yöntemler risk değerlendirmesi dokümanında bulunması gereken asgari unsurlardan birisidir.
- D) Risk değerlendirmesi çalışmalarının koordinasyonu işveren veya işveren tarafından ekip içinden görevlendirilen bir kişi tarafından da sağlanabilir.



Sınav Soruları

17. Aşağıdakilerden hangisi yapılan risk değerlendirme sürecinde dikkate alınmayacak unsurlardan birisidir?

(Şubat 2014 A Sınıfı)

- A) İşveren, ihtiyaç duyulduğunda bu ekibe destek olmak üzere işyeri dışındaki kişi ve kuruluşlardan hizmet alabilir.
- B) Analiz edilen riskler etkilerinin büyüklüğüne bakılmaksızın hepsi bir bütün olarak hemen planlamaya alınır ve uygulaması gerçekleştirilir.**
- C) Risk analizinde kullanılan yöntem ve yöntemler risk değerlendirmesi dokümanında bulunması gereken asgari unsurlardan birisidir.
- D) Risk değerlendirmesi çalışmalarının koordinasyonu işveren veya işveren tarafından ekip içinden görevlendirilen bir kişi tarafından da sağlanabilir.



Sınav Soruları

18. Aşağıdakilerden hangisi Emin Bey ile alt işverenin risk değerlendirmesi konusunda yapması gereken unsurları kapsamaz?

(Şubat 2014 A Sınıfı)

- A) Alt işveren hazırladığı risk değerlendirmesinin bir nüshasını Emin Bey'e verir.
- B) Emin Bey, alt işverence yürütülen risk değerlendirmesi çalışmalarını denetler ve bu konudaki çalışmaları koordine eder.
- C) Alt işveren yürüttüğü işlerle ilgili olarak İş Sağlığı ve Güvenliği Risk Değerlendirmesi Yönetmeliği hükümleri uyarınca gerekli risk değerlendirmesi çalışmalarını yapar veya yaptırır.
- D) Emin Bey alt işverenin yaptığı risk değerlendirmesi çalışmalarını kendi risk değerlendirmesi çalışmasından ayrı tutarak risk kontrol tedbirlerinin uygulanıp uygulanmadığını uzaktan izler.



Sınav Soruları

18. Aşağıdakilerden hangisi Emin Bey ile alt işverenin risk değerlendirmesi konusunda yapması gereken unsurları kapsamaz?

(Şubat 2014 A Sınıfı)

- A) Alt işveren hazırladığı risk değerlendirmesinin bir nüshasını Emin Bey'e verir.
- B) Emin Bey, alt işverence yürütülen risk değerlendirmesi çalışmalarını denetler ve bu konudaki çalışmaları koordine eder.
- C) Alt işveren yürüttüğü işlerle ilgili olarak İş Sağlığı ve Güvenliği Risk Değerlendirmesi Yönetmeliği hükümleri uyarınca gerekli risk değerlendirmesi çalışmalarını yapar veya yaptırır.
- D) Emin Bey alt işverenin yaptığı risk değerlendirmesi çalışmalarını kendi risk değerlendirmesi çalışmasından ayrı tutarak risk kontrol tedbirlerinin uygulanıp uygulanmadığını uzaktan izler.



Sınav Soruları

19.

I- Meslek hastalığı ve iş kazası kayıtları

II- Bu işyerinde daha önce yapılmış risk değerlendirmesi çalışmaları

III- Sağlık ve Güvenlik Dokümanı

IV- Güvenlik Raporu

Bu işyerinde tehlikeler tanımlanırken yukarıdaki bilgilerden hangisi / hangileri toplanır?

(Şubat 2014 A Sınıfı)

A) I, II, III ve IV

B) I ve II

C) Yalnız I

D) I, II ve III



Sınav Soruları

19.

I- Meslek hastalığı ve iş kazası kayıtları

II- Bu işyerinde daha önce yapılmış risk değerlendirmesi çalışmaları

III- Sağlık ve Güvenlik Dokümanı

IV- Güvenlik Raporu

Bu işyerinde tehlikeler tanımlanırken yukarıdaki bilgilerden hangisi / hangileri toplanır?

(Şubat 2014 A Sınıfı)

A) I, II, III ve IV

B) I ve II

C) Yalnız I

D) I, II ve III



Sınav Soruları

20. Aşağıdakilerden hangisi bu işyerinde yapılan risk analizi neticesinde, riskin tamamen bertaraf edilmesi, bu mümkün değil ise riskin kabul edilebilir seviyeye indirilmesi için uygulanması gereken adımlardan birisi değildir?

(Şubat 2014 A Sınıfı)

- A) Çalışanlar, düşen cisimlere karşı öncelikle toplu olarak korunur.
- B) İskelelerde korozyona karşı uygun malzeme kullanılır.
- C) Çalışanların mesaiye devamları özenle takip edilir.
- D) Madeni cephe iskeleleri statik elektriğe karşı uygun şekilde topraklanır.



Sınav Soruları

20. Aşağıdakilerden hangisi bu işyerinde yapılan risk analizi neticesinde, riskin tamamen bertaraf edilmesi, bu mümkün değil ise riskin kabul edilebilir seviyeye indirilmesi için uygulanması gereken adımlardan birisi değildir?

(Şubat 2014 A Sınıfı)

- A) Çalışanlar, düşen cisimlere karşı öncelikle toplu olarak korunur.
- B) İskelelerde korozyona karşı uygun malzeme kullanılır.
- C) Çalışanların mesaiye devamları özenle takip edilir.**
- D) Madeni cephe iskeleleri statik elektriğe karşı uygun şekilde topraklanır.



Sınav Soruları

21. Aşağıdakilerden hangisi bu işyerinin çalışma ortamında, öncelikli olarak, tehlike tanımı kapsamı içerisinde değildir?

(Şubat 2014 A Sınıfı)

- A) Patlayıcı ve parlayıcı maddeler
- B) İşyerinin düzenli ve temiz olmaması
- C) Yüksek iskele ve platformda çalışma
- D) Çalışanların sağlık ve güvenliklerini olumsuz etkileyebilecek hava koşulları



Sınav Soruları

21. Aşağıdakilerden hangisi bu işyerinin çalışma ortamında, öncelikli olarak, tehlike tanımı kapsamı içerisinde değildir?

(Şubat 2014 A Sınıfı)

- A) Patlayıcı ve parlayıcı maddeler**
- B) İşyerinin düzenli ve temiz olmaması
- C) Yüksek iskele ve platformda çalışma
- D) Çalışanların sağlık ve güvenliklerini olumsuz etkileyebilecek hava koşulları



RİSK DEĞERLENDİRME METODOLOJİLERİ





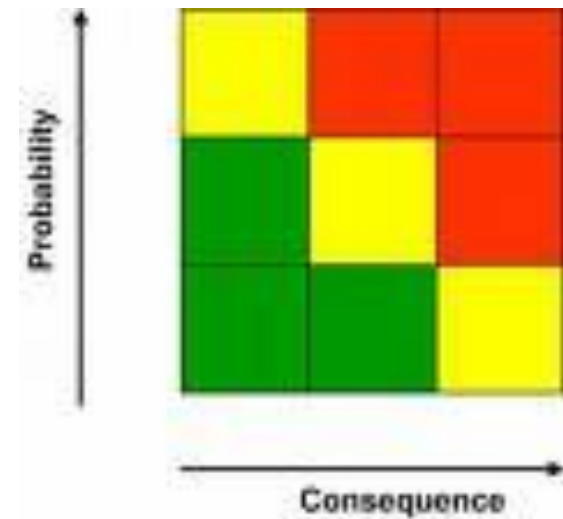
RİSK DEĞERLENDİRME METODOLOJİLERİ

3 temel risk analizi yöntemi mevcuttur.

Bunlar,

- ✓ Kantitatif (quantitative)
- ✓ Kalitatif (qualitative)
- ✓ Karma (Kantitatif + Kalitatif)

yöntemlerdir.





RİSK DEĞERLENDİRME METODOLOJİLERİ

Kantitatif risk analizi;

Riski hesaplarken **sayısal yöntemlere** başvurur.

Kantitatif risk analizinde tehditin olma ihtimali, tehditin etkisi gibi değerlere sayısal değerler verilir ve bu değerler matematiksel ve mantıksal metotlar ile proses edilip risk değeri bulunur.

Risk = Tehditin Olma İhtimali (likelihood) * Tehditin Etkisi (impact)
formülü

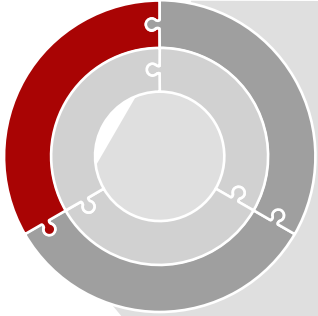
kalitatif risk analizinin temel formülüdür.



KANTİTATİF RİSK DEĞERLENDİRME YÖNTEMLERİ

KANTİTATİF (NİCEL–SAYISAL–RAKAMSAL) METODLAR

- 1. FMEA (HTEA-Olası Hata Türleri ve Etkileri Analizi)**
- 2. Fine-Kinney Analiz Metodu**
- 3. John-Ridley Analiz Metodu**
- 4. Risk Değerlendirme Karar Matrisi (RADM)**
 - a) 3x3 Tipi Matris Metodu**
 - b) L-Tipi Matris Metodu**
 - c) X-Tipi Matris Metodu**



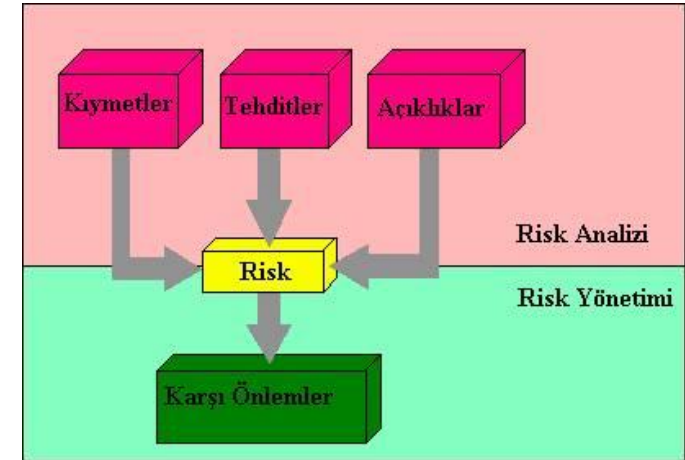


RİSK DEĞERLENDİRME METODOLOJİLERİ

Kalitatif risk analizi

Diğer temel risk analizi yöntemi
ise kalitatif risk analizidir.

Kalitatif risk analizi riski
hesaplarken ve ifade ederken
nümerik değerler yerine **yüksek,**
çok yüksek gibi tanımlayıcı
değerler kullanır.





KALİTATİF RİSK DEĞERLENDİRME YÖNTEMLERİ

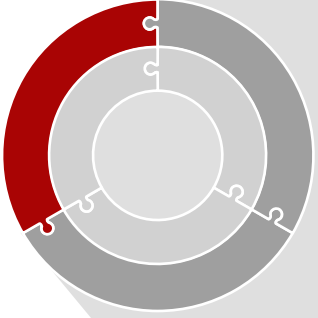
KALİTATİF (NİTEL – SIRALI – ORDİNAL) METODLAR

- 1. Tehlike ve İşletilebilme Çalışması Analizi (HAZOP)***
- 2. Olursa Ne Olur Analizi (What if...?)***
- 3. Ön Tehlike Analizi Metodu (PHA)***
- 4. Çeklist Kullanılarak Birincil Risk Analizi (PRA)***
- 5. Güvenlik Denetimi (Safety Audit)***
- 6. İş Güvenlik Analizi***

KARMA RİSK DEĞERLENDİRME YÖNTEMLERİ

YARI KANTİTATİF (KARMA) METODLAR

- 1. ETA (Olay Ağacı Analizi Yöntemi)***
- 2. FTA (Hata Ağacı Analizi Yöntemi)***
- 3. Neden-Sonuç Analizi (Sebeup-Sonuç Analizi)***





RİSK DEĞERLENDİRME METODOLOJİLERİ

Risk Analiz Metodları;

- ✓ Çeklist Kullanılarak Birincil Risk Analizi -(Preliminary Risk Analysis (PRA) Using Checklists)
- ✓ Ön Tehlike Analizi -(Preliminary Hazard Analysis (PHA))
- ✓ Risk Değerlendirme Karar Matris Metodolojisi(Risk Assessment Decision Matrix)
 - a) L Tipi Matris
 - b)Çok Değişkenli X Tipi Matris Diyagramı
- ✓ Tehlike ve İşletilebilme Çalışması Metodolojisi (Hazard and Operability Studies- HAZOP)



RİSK DEĞERLENDİRME METODOLOJİLERİ

Risk Analiz Metodları;

- Hata Ağacı Analizi Metodolojisi - HAA (Fault Tree Analysis-FTA)
- Olası Hata Türleri ve Etki Analizi Metodolojisi - (Failure Mode and Effects Analysis- FMEA/)
- Kinney Metodu
- Olay Ağacı Analizi (Event Tree Analysis - ETA)



RİSK DEĞERLENDİRME METODOLOJİLERİ

Çeklist Kullanılarak Birincil Risk Analizi (Preliminary Risk Analysis)

	Abgänger						Bemerkungen
	1	2	3	4	5	6	
1. Schuljahr							
1.1. Klassenarbeiten							
1.2. Klausuren							
1.3. Projektarbeiten							
1.4. Hausaufgaben							
1.5. Sonstige Leistungen							
1.6. Gesamtergebnis							
2. Schuljahr							
2.1. Klassenarbeiten							
2.2. Klausuren							
2.3. Projektarbeiten							
2.4. Hausaufgaben							
2.5. Sonstige Leistungen							
2.6. Gesamtergebnis							
3. Schuljahr							
3.1. Klassenarbeiten							
3.2. Klausuren							
3.3. Projektarbeiten							
3.4. Hausaufgaben							
3.5. Sonstige Leistungen							
3.6. Gesamtergebnis							
4. Schuljahr							
4.1. Klassenarbeiten							
4.2. Klausuren							
4.3. Projektarbeiten							
4.4. Hausaufgaben							
4.5. Sonstige Leistungen							
4.6. Gesamtergebnis							



Çeklist Kullanılarak Birincil Risk Analizi - (PRA)

- PRA'nin amacı, sistemin veya prosesin potansiyel tehlikeli parçalarını tespit ederek değer biçmek ve tespit edilen her bir potansiyel tehlike için az yada çok kaza ihtimallerini belirlemektir.
- PRA yapan bir analist, tehlikeli parçaları ve durumları gösteren kontrol listelerine güvenerek bu analizi yapar. Bu listeler kullanılan teknolojiye ve ihtiyaca göre düzenlenir.

BİRİNCİL RİSK ANALİZ ÇEK LİST

Proses/Sistem:

Değerlendirme No:

Alt Sistem :

Düzenleme Tarihi:

Düzenleyen :

Sayfa No : 1

KONTROL MADDESİ

(Tesbitinizi uygun sütuna "X" işareti koyarak belirtiniz.)

EVET

HAYIR

GEREKSİZ

A- GENEL ÇALIŞMA KOŞULLARI

1- Zemin (Yürüme Yüzeyleri)

- a) Zeminde artık malzemeler etrafa saçılmış durumda temizlenmemiş
- b) Zemin uygun değil, kayma ve düşme tehlikesi var
- c) Zemin sürekli ıslak, ıslak zeminde çalışma var
- c) Zeminde tehlike yaratacak demir talaşı, çivi, sivri uçlu malzeme vb. var
- d) Zeminde yanıcı tozlar var (talaş, un,

2- Geçitler ve Koridorlar

- a) Koridorlar işaretlenmiş
- b) Koridorlarda malzeme depolanmış, geçişi zorlaştırıyor
- c) Koridorlarda aydınlatma yeterli değil

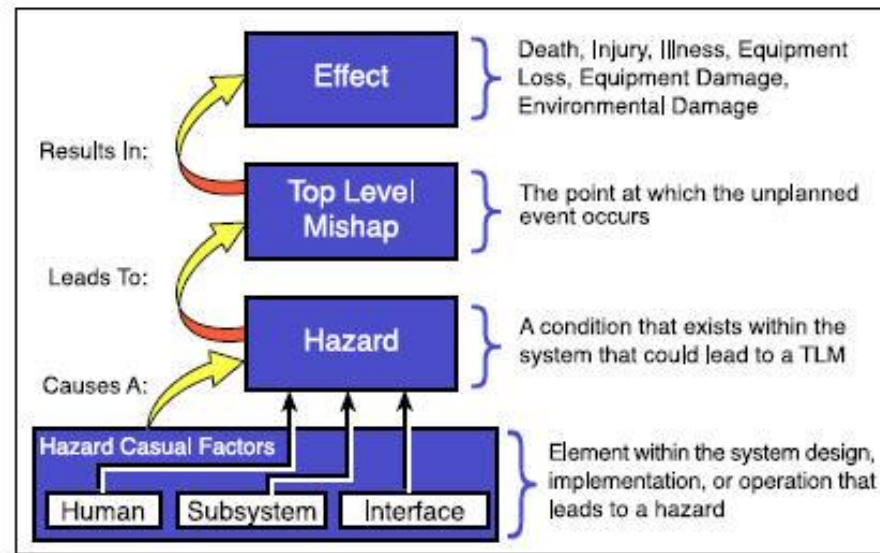
3- Acil çıkış yolları ve kapıları

- a) Acil çıkış kapıları belirlenmemiş
- b) Acil çıkışlar işaretleri görülmüyor, önlerinde engel var
- c) Acil çıkış yolları ve kapıları doğrudan dışarıya veya güvenli bir alana açılıyor
- d) Acil çıkış kapıları içeriye doğru açılıyor
- e) Acil çıkış kapıları kilitli veya bağlı
- f) Acil çıkış yollarında geçişi engelleyecek malzeme var
- d) Acil çıkışın olduğu yerde aydınlatma yetersiz



RİSK DEĞERLENDİRME METODOLOJİLERİ

Ön Tehlike Analizi (Preliminary Hazard Analysis)





Ön Tehlike Analizi – (Preliminary Hazard Analysis - PHA)

- Ön tehlike analizi analistler tarafından **erken tasarım aşamasında** uygulanır, ancak tek başına yeterli bir analiz metodu değildir, **diğer metodolojilere başlangıç verisi olması aşamasında** yararlıdır.
- Özellikle işyerinde/işletmede tehlikeli maddeler bulunması yada yüksek tehlike derecesi taşıyan proses veya sistem bulunduğu durumda birincil tehlike analizi aşamasında “Proses Endüstrileri İçin Güvenlik Ölçümleme isteminin Uygulanması” gerektiğine karar verilebilir.



Ön Tehlike Analizi – (Preliminary Hazard Analysis - PHA)

- Ön tehlike analizi yapılırken, geçmiş kazalar ve eğer tutuluyorsa tehlikeli durum ve kazaya ramak kalmalarda dikkate alınarak geçmiş deneyim analizi yapılır.
- Bu aşama çok önemlidir, çünkü hangi metodolojilerin kullanılacağına karar verilmesi aşamasında büyük rol oynar. Geçmiş deneyim analizi işletmede daha çok hangi hataların meydana geldiği konusunda analiste veri sağlar.



Ön Tehlike Analizi – (Preliminary Hazard Analysis - PHA)

FREKANS	ŞİDDET			
	(1) Katastrofik (Felakete Yol Açan)	(2) Tehlikeli	(3) Marjinal (Pek az)	(4) Önemsiz
(A) Sık sık Tekrarlanan	1A	2A	3A	4A
(B) Muhtemel	1B	2B	3B	4B
(C) Ara Sıra Olan	1C	2C	3C	4C
(D) Pek Az	1D	2D	3D	4D
(E) İhtimal Dışı (Olanaksız)	1E	2E	3E	4E

RISK KATEGORİSİ:

YÜKSEK
 CİDDİ
 ORTA
 DÜŞÜK

Tablo-32

Ön Tehlike Analizi Risk Değerlendirme Seçim Diyagramı



RİSK DEĞERLENDİRME METODOLOJİLERİ

Olursa-Ne olur Analizi
(What - if)



Olursa Ne Olur? (What if..?)

- Kalitatif bir yöntemdir
- Fabrika ziyaretleri ve prosedürlerin gözden geçirmesi esnasında yararlıdır,
- Hali hazırda var olan kaçınılmaz potansiyel tehlikelerin tespit edilme oranını yükseltir.
- Bu metot işlemlerin herhangi bir aşamasında uygulanabilir ve daha az tecrübeli risk analistleri tarafından yürütülebilir.
- Genel soru olan **“Olursa Ne Olur?”** ile başlar ve sorulara verilen cevaplara dayanır.
- Aksaklıkların muhtemel sonuçları belirlenir ve sorumlu kişiler tarafından her bir durum için tavsiyeler tanımlanır.
- Çevresel değerlendirme raporu ile birlikte derlenir.
- Bu metot; Takım üyelerinin tecrübelerine dayanır, sonuçların çok fazla etkilenmesi nedeniyle **informal** bir metottur.



"Olursa Ne Olur?"	Sonuç	Tavsiye	Sorumlu Personel	Alınan Eylemin Zamanı
1.....Olursa ne olur?				
2.....Olursa ne olur?				
3.....Olursa ne olur?				

What If? Metodolojisi Temelli Teknolojik Risk Değerlendirmesi



RİSK DEĞERLENDİRME METODOLOJİLERİ

İş Güvenlik Analizi
(Job Safety Analysis)

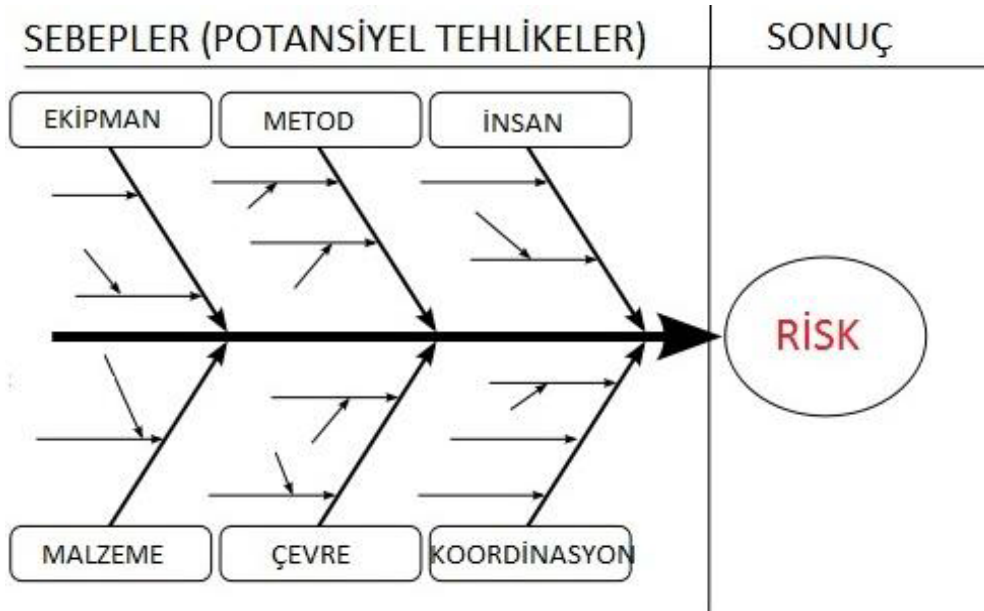


İş Güvenlik Analizi – JSA (Job Safety Analysis)

PROJE BAŞLAMADAN ÖNCE:

- İş akış planına göre proje aşamalara ayrılır
- Aşamalarda ayrı ayrı hangi işlerin yapılacağı listelenir
- İşlerde ne gibi tehlikelerin olduğu ve bunların hangi risklere yol açacağı ve kimleri etkileyeceği analiz edilir

Beyin fırtınası, balık kılçığı diyagramı (neden sonuç ilişkisi)





İş Güvenlik Analizi – JSA (Job Safety Analysis)

PROJENİN UYGULAMASI ESNASINDA:

- Mevcut risk değerlendirmesi kapsamında çalışmalara başlanır
- Risk değerlendirmesinde öngörülen tedbirler uygulanır
- Öngörülemeyen tehlikeler ve riskler risk değerlendirmesine alınır ve risk değerlendirmesi güncellenir,
- Güncellenen risk değerlendirmesindeki tedbirler uygulanır ve tüm tedbirlerin devamlılıkları sağlanır
- Proje süresince risk değerlendirmesi sürekli güncel tutulur, gerekli düzeltme, güncelleme ve yenilemeler yapılır
- Tüm çalışmalar kayıt altına alınır
- Yapılan çalışmalar sürekli gözden geçirilir



İş Güvenlik Analizi – JSA (Job Safety Analysis) Uygulanması

1_ İş akış şemasına göre projenin aşamalarındaki işlerin listelenmesi

- Şantiye kurulumu

- ...

- Temel aşaması

- Temel kazısı

- Malzemelerin taşınması

- Temel çeliklerinin işlenmesi montajı

- Temel betonu dökülmesi

- İnşaat aşamaları

- ...



İş Güvenlik Analizi – JSA (Job Safety Analysis) Uygulanması

2_ Listenen işlere göre tehlikelerin ve risklerin belirlenmesi

İş	Tehlike	Risk
TEMEL KAZISI	Derin kazı yapılması	Toprağın altında kalma
	Ekskavatörün çalışması	Çalışanlara araç çarpması
		Ekskavatör devrilmesi (ciddi yaralanma – ölüm)
	Yüksekte çalışma	Yüksekten Düşme (ciddi yaralanma – ölüm)
		Malzeme düşmesi
	Gaz oluşumu	Boğulma, patlama
	Kazı alanındaki tesisat	Elektrik çarpması, su baskını
	Toz	Solunum yolu rahatsızlıkları



İş Güvenlik Analizi – JSA (Job Safety Analysis) Uygulanması

3_ Risklerin derecelendirilmesi: Risk=Olasılık x Şiddet

ŞİDDET KATEGORİLERİ		
Açıklama	Şiddet Kategorisi	
Katastrofik	1	Ölüm, kalıcı iş göremezlik, geri döndürülemez ciddi çevresel etki, ... TL'yi geçen maddi zarar
Kritik	2	Kalıcı kısmi sakatlık, yaralanma veya en az 3 çalışanı etkileyecek meslek hastalığı, tersinir ciddi çevresel etki veya ... TL'dan çok ... TL'dan az maddi zarar
Az	3	İşgünü kaybı ile sonuçlanan yaralanma veya meslek hastalığı, tersinir çevresel etki, ... TL'dan çok ... TL'dan az maddi zarar
İhmal edilebilir	4	İşgünü kaybına sebep olmayan yaralanma veya meslek hastalığı veya ... TL'dan çok ... TL'dan az maddi zarar

OLASILIK SEVİYELERİ	
Açıklama	Seviye
Sık sık / Devamlı	A
Muhtemel	B
Ara sıra	C
Uzak	D
Beklenmedik	E
Olağanüstü	F



İş Güvenlik Analizi – JSA (Job Safety Analysis) Uygulanması

3_ Risklerin derecelendirilmesi: $\text{Risk} = \text{Olasılık} \times \text{Şiddet}$

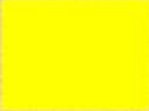
RİSK DEĞERLENDİRME MATRİSİ

			ŞİDDET			
			Katastrofik (1)	Kritik (2)	Az (3)	İhmal edilebilir (4)
OLASILIK	Sık sık / Devamlı	(A)	Yüksek	Yüksek	Yüksek	Ciddi
	Muhtemel	(B)	Yüksek	Yüksek	Ciddi	Orta
	Ara sıra	(C)	Yüksek	Ciddi	Orta	Orta
	Uzak	(D)	Ciddi	Orta	Orta	Düşük
	Beklenmedik	(E)	Orta	Orta	Düşük	Düşük
	Olağanüstü	(F)	Giderilmiş			



İş Güvenlik Analizi – JSA (Job Safety Analysis) Uygulanması

3_ Risklerin derecelendirilmesi: **Risk=Olasılık x Şiddet**

	Kabul edilemez risk
	İstenmeyen risk: Sadece daha fazla risk azaltımının uygulanamadığı veya maliyetin elde edilen iyileştirme ile fazlaca oransız olması durumunda kabul edilebilir
	Dikkate Değer Risk: Risk azaltım maliyeti elde edilen iyileşmeden fazla olacak ise kabul edilebilir
	Kabul edilebilir risk
	Giderilmiş olan risk (<i>Kontrol tedbiri olarak eğitim, KKD, denetim vb. çalışanın inisiyatifine bağlı tedbirler söz konusu ise risk asla giderilmiş olarak belirlenemez</i>)



İş Güvenlik Analizi – JSA (Job Safety Analysis)

Uygulanması

3_ Risklerin derecelendirilmesi: Risk=Olasılık x Şiddet

Risk	Olasılık	Şiddet	Risk Skoru		Kimler Etkilenebilir
Toprağın altında kalma	D	1	Ciddi	İstenmeyen risk	Şantiye çalışanları
Çalışanlara araç çarpması	B	1	Yüksek	Kabul edilemez risk	Ziyaretçiler + çalışanlar
Ekskavatör devrilmesi (ciddi yaralanma – ölüm)	E	1	Orta	Dikkate Değer Risk	Kazı alanındaki çalışanlar
Yüksekten Düşme (ciddi yaralanma – ölüm)	C	1	Yüksek	Kabul edilemez risk	Ziyaretçiler + çalışanlar
Malzeme düşmesi	C	1	Yüksek	Kabul edilemez risk	Kazı alanındaki çalışanlar
Boğulma, patlama	E	1	Orta	Dikkate Değer Risk	Kazı alanındaki çalışanlar
Elektrik çarpılması, su baskını	B	1	Yüksek	Kabul edilemez risk	Kazı alanındaki çalışanlar
Solunum yolu rahatsızlıkları	D	4	Düşük	Kabul edilebilir risk	Şantiye çalışanları



İş Güvenlik Analizi – JSA (Job Safety Analysis) Uygulanması

4_ Kontrol Tedbirlerine Karar Verilmesi

Kontrol tedbirleri belirlenirken **önlem sıralaması**:

1. Riskin Ortadan Kaldırılması (Elimine Etmek)
2. Yerine Koyma (Substitusyon)
3. Kontrol ve İzolasyon
4. Mühendislik Kontrolü (tasarım, koruyucu vb.)
5. Yönetimle İlgili Kontroller (eğitm, prosed, maruz)
6. Kişisel Korunma Tedbirleri



İş Güvenlik Analizi – JSA (Job Safety Analysis)

Uygulanması

4_ Kontrol Tedbirlerine Karar Verilmesi

Risk		Kontrol Tedbirleri
Çalışanlara araç çarpması	Kabul edilemez risk	Ekskavatör operatörüne gerekli eğitim verilecek Kazı esnasında kazı alanına çalışan gimesi engellenecek Ekskavatörün kazı alanına giriş çıkışı esnasında güvenlik görev yapacak, gerekli eğitimler veril.
Yüksekten Düşme (ciddi yaralanma – ölüm)	Kabul edilebilir risk	Kazı kenarlarının 1,5 metre gerisine yönetmelikte belirtilen özelliklerde korkuluk yapılacak
Malzeme düşmesi	Kabul edilemez risk	Kazı kenarı yakınına malzeme konulması engellenecek , tüm çalışanlar baret kullanılacak
Elektrik çarpması, su baskını	Kabul edilemez risk	Kazıya başlamadan önce kazı yeri ile ilgili tüm etüd ve kontroller yapılacak
Toprağın altında kalma	İstenmeyen Risk	Zemin etüdüne göre belirlenen şev açısı korunacak Gerekli yerlerde uygun tahkimat sağlanacak Sahaya giriş çıkışlar kontrol altına alınacak
Ekskavatör devrilmesi (ciddi yaralanma– ölüm)	Dikkate Değer Risk	Ekskavatör çalışması esnasında kazı alanına çalışan gimesi engellenecek
Boğulma, patlama	Dikkate Değer Risk	Çalışma esnasında gaz çıkışı tespit edilirse çalışmalar durdurulup kazı alanı acilen boşaltılacak, itfaiye çağrılacak
Solunum yolu rahatsızlıkları	Kabul edilebilir risk	Kazı esnasında görevi olmayan çalışanlar kazı alanına yaklaştınlmayacak



İş Güvenlik Analizi – JSA (Job Safety Analysis) Uygulanması

5_ Kontrol Tedbirleri Sonrası Risklerin Tekrar Derecelendirilmesi

Tedbirler Öncesi	Risk	O	Ş	Yeni Risk Skoru	Tedbirler Sonrası
Kabul edilemez risk	Çalışanlara araç çarpması				
Kabul edilemez risk	Yüksekten Düşme (Ciddi yaralanma-ölüm)				
Kabul edilemez risk	Malzeme düşmesi				
Kabul edilemez risk	Elektrik çarpması, Su baskını				
İstenmeyen Risk	Toprağın altında kalma				
Dikkate Değer Risk	Ekskavatör devrilmesi (Ciddi yaralanma- ölüm)				
Dikkate Değer Risk	Boğulma- patlama				
Kabul edilebilir risk	Solunum yolu rahatsızlıkları				



İş Güvenlik Analizi – JSA (Job Safety Analysis)

Uygulanması

6_ Kontrol Tedbirlerinin uygulanma sürecinin belirlenmesi

Kontrol Tedbirleri	Tamamlanma Süresi	Sorumlu
Zemin etüdüne göre belirlenen şev açısı korunacak Gerekli yerlerde uygun tahkimat sağlanacak Sahaya giriş çıkışlar kontrol altına alınacak	Kazı süresince	Şantiye şefi
Ekskavatör operatörlerine ve çalışanlara gerekli eğitim verilecek Ekskavatör çalışması esnasında kazı alanına çalışan gimesi engellenecek	Eğitim: 1 hafta Denetim: Kazı süresince	İş Güvenliği Uzmanı ve Uygulama Koordinatörü
Ekskavatör çalışması esnasında kazı alanına çalışan gimesi engellenecek	Kazı süresince	İş Güvenliği Uzmanı ve Uygulama Koordinatörü
Kazı kenarlarının 1,5 metre gerisine yönetmelikte belirtilen özelliklerde korkuluk yapılacaktır	Kazı yeri belirlenince ilk 2 gün	İş Güvenliği Uzmanı
Kazı kenarı yakınına malzeme konulması engellenecek, tüm çalışanlar baret kullanacak	Eğitim: İş Başında Denetim: Proje süresince	İş Güvenliği Uzmanı
Çalışma esnasında gaz çıkışı tespit edilirse çalışmalar durdurulup kazı alanı acilen boşaltılacak, itfaiye çağrılacak	Kazı süresince hazırlıklı olunacak	Şantiye Şefi – İş Güvenliği Uzmanı – Uygulama Koordinatörü
Kazıya başlamadan önce kazı yeri ile ilgili tüm etüd ve kontroller yapılacaktır	Projenin onaylanmasından itibaren 1 hafta içerisinde	Hazırlık koordinatörü
Kazı esnasında görevi olmayan çalışanlar kazı alanına yaklaştırmayacak	Kazı süresince	Uygulama Koordinatörü



RİSK DEĞERLENDİRME METODOLOJİLERİ

*Risk Değerlendirme Karar Matrisi
(L Tipi Matris :)*

Quantitative Risk Analysis

	Asset Value	Loss	Frequency	Consequence	Score
Asset 1	1000	1000	10	1000	100000
Asset 2	500	500	5	500	25000
Asset 3	200	200	2	200	4000
Asset 4	100	100	1	100	1000
Asset 5	50	50	0.5	50	250
Asset 6	25	25	0.2	25	125



L Tipi Matris :

- 5x5 Matris diyagramı (L Tipi Matris) özellikle sebep-sonuç ilişkilerinin değerlendirilmesinde kullanılır.
- Bu metod **basit olması** dolayısıyla **tek başına risk analizi yapmak zorunda olan analistler için idealdir**, ancak değişik prosesler içeren veya birbirinden çok farklı akım şemasına sahip işlerin hepsi için tek başına yeterli değildir ve analistin birikimine göre metodun başarı oranı değişir.



L Tipi Matris :

- Bu tür işletmelerde özellikle **aciliyet gerektiren ve biran evvel önlem alınması gerekli olan tehlikelerin tespitinin yapılabilmesi için kullanılmalıdır.**
- Bu metod ile öncelikle bir olayın gerçekleşme ihtimali ile gerçekleşmesi takdirinde sonucunun derecelendirilmesi ve ölçümü yapılır.
- Risk skoru ihtimal ve zarar derecesinin çarpımından elde edilerek tablodaki yerine yazılır.

$$\text{Risk Skoru} = \text{İhtimal} \times \text{Zarar Derecesi}$$

OLASILIK	ORTAYA ÇIKMA OLASILIĞI İÇİN DERECELENDİRME BASAMAKLARI
ÇOK KÜÇÜK	Hemen hemen hiç
KÜÇÜK	Çok az (yılda bir kez), sadece anormal durumlarda
ORTA	Az (yılda bir kaç kez)
YÜKSEK	Sıklıkla (ayda bir)
ÇOK YÜKSEK	Çok sıklıkla (haftada bir, her gün), normal çalışma şartlarında

Bir Olayın Gerçekleşme İhtimali

SONUÇ	DERECELENDİRME
ÇOK HAFİF	İş saati kaybı yok, ilkyardım gerektiren
HAFİF	İş günü kaybı yok, kalıcı etkisi olmayan ayakta tedavi ilk yardım gerektiren
ORTA	Hafif yaralanma, yatarak tedavi gerekir
CİDDİ	ciddi yaralanma, uzun süreli tedavi, meslek hastalığı
ÇOK CİDDİ	Birden fazla ölüm, sürekli iş göremezlik

Bir Olayın Gerçekleştiği Takdirde Şiddeti

	ŞİDDET				
İHTİMA L	1 (Çok Hafif)	2 (Hafif)	3 (Orta Derece)	4 (Ciddi)	5 (Çok Ciddi)
1(Çok Küçük)	Anlamsız 1	Düşük 2	Düşük 3	Düşük 4	Düşük 5
2 (Küçük)	Düşük 2	Düşük 4	Düşük 6	Orta 8	Orta 10
3 (Orta Derece)	Düşük 3	Düşük 6	Orta 9	Orta 12	Yüksek 15
4 (Yüksek)	Düşük 4	Orta 8	Orta 12	Yüksek 16	Yüksek 20
5 (Çok Yüksek)	Düşük 5	Orta 10	Yüksek 15	Yüksek 20	Tolere Edilemez 25

Risk Skor (Derecelendirme) Matrisi (L Tipi Matris)

SONUÇ	EYLEM
Katlanılamaz Riskler (25)	Belirlenen risk kabul edilebilir bir seviyeye düşürülünceye kadar iş başlatılmamalı eğer devam eden bir faaliyet varsa derhal durdurulmalıdır. Gerçekleştirilen faaliyetlere rağmen riski düşürmek mümkün olmuyorsa, faaliyet engellenmelidir.
Önemli Riskler (15,16,20)	Belirlenen risk azaltılincaya kadar iş başlatılmamalı eğer devam eden bir faaliyet varsa derhal durdurulmalıdır. Risk işin devam etmesi ile ilgiliyse acil önlem alınmalı ve bu önlemler sonucunda faaliyetin devamına karar verilmelidir.
Orta Düzeydeki Riskler (8,9,10,12)	Belirlenen riskleri düşürmek için faaliyetler başlatılmalıdır. Risk azaltma önlemleri zaman alabilir.
Katlanılabilir Riskler (2,3,4,5,6)	Belirlenen riskleri ortadan kaldırmak için ilave kontrol proseslerine ihtiyaç olmayabilir. Ancak mevcut kontroller sürdürülmeli ve bu kontrollerin sürdürüldüğü denetlenmelidir.
Önemsiz Riskler (1)	Belirlenen riskleri ortadan kaldırmak için kontrol prosesleri planlamaya ve Gerçekleştirilecek faaliyetlerin kayıtlarını saklamaya gerek olmayabilir.



RİSK DEĞERLENDİRME METODOLOJİLERİ

*Risk Değerlendirme Karar Matrisi
(X Tipi Matris :)*

	Risk Level	Likelihood	Consequence	Severity	Risk
High	High	High	High	High	High
Medium	Medium	Medium	Medium	Medium	Medium
Low	Low	Low	Low	Low	Low
Very Low	Very Low	Very Low	Very Low	Very Low	Very Low



Çok Değişkenli X Tipi Matris Diyagramı

- Matris diyagramının temel avantajı; her çift değişken arasındaki ilişkinin derecesini grafiksel olarak göstermesidir.
- Karmaşık prosesler içeren işlerin mevcut olduğu yerlere veya olaylara uygulanabilir.
- Tek başına **bir analistin** yapmasına uygun değildir,
- Tecrübeli bir takım lideri önderliğinde disiplinli bir takım çalışması gerektirir.
- Daha önce meydana gelmiş bir kazanın veya buna bağlı bir olayın tekrarlanma olasılığı da değerlendirilir.
- 5 yıllık kaza geçmişine ihtiyaç vardır.
- Alınacak önlemlerin maliyet analizi yapılarak, **riskin maliyeti ile riski transfer etme imkanı var ise iki maliyet karşılaştırılarak kıyaslanır.**



OLASILIK	DERECELENDİRME
ÇOK YÜKSEK	Basit ekipman hatası veya valf hatası, hortumdan sızıntı veya her günkü normal şartlar altında gerçekleşebilecek insan hatası.
YÜKSEK	İkili ekipman hatası, ekipmandan sızıntı veya hortum yırtılması, boru lamada kırılma, insan hatası
ORTA	İnsan hatası ile ekipman hatasının kombinasyonu veya proses hattındaki veya boru lamalarında hata
KÜÇÜK	Çoklu ekipman, valf, insan, boru hattı hatası veya tanklardaki, proses kaplarındaki spontane gelişen hatalar
ÇOK KÜÇÜK	Sadece Olağanüstü durumlarda gerçekleşir

Bir Olayın Gerçekleşme İhtimali



SONUÇ	KONTROL DERECESESİ
VAR	Kontrol var, sistemin çalışması ekipmanla da takip ediliyor
VAR	Kontrol var, ancak birim amiri gözetimi ile yapılıyor
ZAYIF	Belli aralıklarla çalışanların uyarılması sağlanıyor
YOK	Tamamen çalışanın inisiyatifinde

Seçilen Bölümde ya da Yapılan Görev Üzerindeki Kontroller

SONUÇ	DERECELENDİRME	
ÇOK HAFİF	Personel : Hafif sıyrıklar, 3 günden az iş günü kayıplı kazalar. Toplum : Direkt etki yok. Çevre : Tamamen kontrol altında tutulabilecek çevresel etki Ekipman : Fabrika hasarı/kayıp değeri yaklaşık 1 – 1,000 \$ arası	
HAFİF	Personel : İlk yardım gerektiren yaralanmalar. Toplum : Koku veya gürültü yayılması sonucu rahatsızlık verilmesi, direkt etki yok. Çevre : Kontrol altına alınabilecek lokal çevresel etki Ekipman : Fabrika hasarı/kayıp değeri yaklaşık 1,000 – 10,000 \$ arası	
ORTA	Personel : Doktor müdahalesi gerektiren şiddetli yaralanmalar ve meslek hastalıkları Toplum : Doktor müdahalesi gerektiren şiddetli yaralanmalar Çevre : Kontrol altına alınamayan küçük düzeyli çevresel etki Ekipman : Fabrika hasarı/kayıp değeri yaklaşık 10,000 – 100,000 \$ arası	
CİDDİ	Personel : Hayatı tehdit edici yaralanma, akut zehirlenmeli meslek hastalığı veya kaza yada meslek hastalığı sonucu bir kişinin ölümü Toplum : Hayatı tehdit edici yaralanma veya kaza sonucu bir kişinin ölümü Çevre : Kontrol altına alınamayan orta düzeyli çevresel etki Ekipman : Fabrika hasarı/kayıp değeri yaklaşık 100,000 – 1,000,000 \$ arası	
ÇOK CİDDİ	Personel : Birçok çalışanın hayatını tehdit edici şekilde yaralanması, meslek hastalığına yakalanması veya kaza yada meslek hastalığı sonucunda ölmesi Toplum : Hayatı tehdit edici şekilde yaralanma, meslek hastalığına yakalanma veya kaza yada meslek hastalığı sonucu birden çok ölüm Çevre : Kontrol altına alınamayan büyük çaplı çevresel etki Ekipman : Fabrika hasarı/kayıp değeri yaklaşık 1,000,000 \$ ve üzeri	

Bir Olayın Gerçekleştiği Takdirde Şiddeti



SONUÇ	ÖNCEKİ KAZALAR
Ö	Ölümlü kaza
UK	Uzuv kayıplı hayati tehlike yaratabilecek kaza, hayati tehlike yaratacak meslek hastalığı
İGK	İş günü kaybı, uzun süreli tedavi gerektiren iş kazası veya meslek hastalığı
HY	Hafif Yaralanma
KRK	Kazaya ramak kalma, tehlikeli durum

Önceki Kazaların Sonucu



Ö UK İGK HY KRK	B= Daha önce olmuş bir Olayın, Kazanın şiddetinin Gerçekleşme ihtimali	Önceki Benzer	K A Z A L A R	C= Önceki bir olayın, Kazanın etkilediği Personel sayısı	Personel Sayısı
Çok C Ciddi Orta Hafif Çok H	A= Olayın, kazanın Şiddetinin gerçekleşme ihtimali	Ş İ D E T	D= Bir olayın, kazanın Etkileyeceği personel Üzerinde Bıraktığı Şiddetin derecesi		

X tipi matris Risk değerlendirme Matrisi değişkenleri



O	5	10	15	20	25	ÖNCEKİ BENZER KAZALAR	5	10	15	20	25
UK	4	6	12	16	20		4	6	12	16	20
İGK	3	6	9	12	15		3	6	9	12	15
HY	2	4	6	8	10		2	4	6	8	10
KRK	1	2	3	4	5		1	2	3	4	5
	OLASILIK							PERSONEL SAYISI			
ÇOK CİDDİ	5	10	15	20	25	ŞİDDET	5	10	15	20	25
CİDDİ	4	6	12	16	20		4	6	12	16	20
ORTA	3	6	9	12	15		3	6	9	12	15
HAFİF	2	4	6	8	10		2	4	6	8	10
ÇOK HAFİF	1	2	3	4	5		1	2	3	4	5
	ÇOK KÜÇÜK	KÜÇÜK	ORTA	YÜKSEK	ÇOK YÜKSEK			1 Kişi	1-3 Kişi	5	5-10

A= OLASILIK x ŞİDDET
 B= OLASILIK x ÖNCEKİ KAZALAR
 C= ÖNCEKİ KAZA x PERSONEL SAYISI
 D= PERSONEL SAYISI x ŞİDDET

	Etki Yok		Yüksek Derece Etki
	Orta Derece Etki		Kabul Edilemez Bölge
	Etki Yok		

RDS = A + B + C + D
X Tipi Risk Derecelendirme Matrisi



RİSK DEĞERLENDİRME METODOLOJİLERİ

Kinney Metodolojisi

KINNEY YÖNETEMİ İLE RİSK PUANININ HESAPLANMASI

$$\text{Risk} = \text{Olasılık} \times \text{Frekans} \times \text{Şiddet}$$

Olasılık	Olasılık değeri
Çok yüksek (Beklenir, kesin)	10
Yüksek (oldukça mümkün)	6
Olası	3
Mümkün fakat düşük	1
Beklenmez fakat mümkün	0,5
Pratikte mümkün değil	0,2

Frekans	Frekans değeri
Hemen hemen sürekli (Saatte birkaç defa)	10
Çok sık (Günde bir veya birkaç kez)	6
Sık (Haftada bir veya birkaç kez)	3
Ara sıra (Ayda bir veya birkaç kez)	2
Seyrek (Yılda bir veya birkaç kez)	1
Çok seyrek (1 yıldan daha uzun)	0,5

Şiddet	Şiddet değeri
Birden fazla ölümlü kaza	100
Öldürücü kaza	40
Kalıcı hasar, yaralanma, iş kaybı	15
Önemli hasar, yaralanma, dış ilkyardım ihtiyacı	7
Küçük hasar, yaralanma, dahili ilk yardım	3
Ucuz atlatma	1

RİSK DEĞERİ	RİSK DEĞERLENDİRME SONUCU
$400 \leq R$	Tolerans gösterilemez risk (hemen gerekli önlemler alınmalı / veya işin durdurulması düşünülmelidir.)
$200 \leq R < 400$	Çok önemli risk (kısa dönemde iyileştirilmelidir “birkaç ay içerisinde”)
$70 \leq R < 200$	Önemli risk (uzun dönemde iyileştirilmelidir “yıl içerisinde”)
$20 \leq R < 70$	Olası risk (gözetim altında uygulanmalıdır)
$R < 20$	Önemsiz risk (önlem öncelikli değildir.)



RİSK DEĞERLENDİRME METODOLOJİLERİ

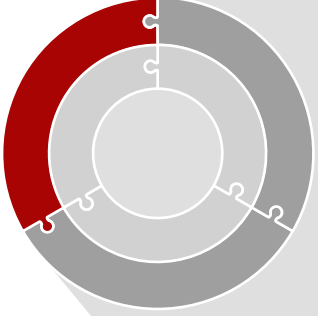
John Ridley Metodolojisi

RİSK DEĞERLENDİRME



JOHN RIDLEY

«Bu modelde; riskin büyüklüğü; ortaya çıkma sıklığı ve şiddetinden yola çıkarak sayısal olarak değerlendirilir.»





MAKSİMUM POTANSİYEL KAYIP DEĞERLERİ (MPKD)

Çoklu Ölüm	50
Tekli Ölüm	45
Sürekli Sakatlık	40
Gözün Kaybı	35
Kol/Bacak Kaybı	30
El/Ayak Kaybı	25
Sağırılık	20
Kırık	15
Derin Kesik	10
Hafif Yaralanma	5
Çizik Sıyrık	1

ORTAYA ÇIKMA İHTİMALİ DEĞERLERİ (OÇİ)

Her An	50
Saatte 1	35
Günde 1	25
Haftada 1	15
Ayda 1	10
Yılda 1	5
5 Yıl ve Daha Fazla Sürede 1	1

SIKLIK - FREKANS

Bir denetim boyunca aynı riskle karşılaşma miktarı

JOHN RİDLEY



RİSK
DEĞERİ-PUANI

=

SIKLIK

X

MPKD

+

OÇİD

AKSİYONLARIN YERİNE GETİRİLME MÜDDETLERİ

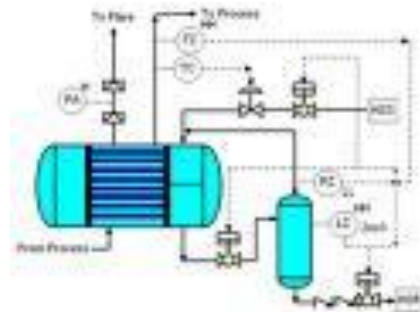
<i>Risk Değeri</i>	<i>Aksiyon Aciliyeti</i>
>100	<i>Derhal</i>
80 – 100	<i>Bugün</i>
60 – 79	<i>2 Gün İçerisinde</i>
40 – 59	<i>4 Gün İçerisinde</i>
20 – 39	<i>1 Hafta İçerisinde</i>
10 – 19	<i>1 Ay İçerisinde</i>
0 – 9	<i>3 Ay İçerisinde</i>



RİSK DEĞERLENDİRME METODOLOJİLERİ

Tehlike ve İşletilebilme Çalışması Metodolojisi

Hazard and Operability Studies(HAZOP)





Tehlike ve İşletilebilme Çalışması Metodolojisi (HAZOP) :

- "Tehlike ve İşletilebilme Çalışmaları" olarak adlandırılan bu metod, **kimya endüstrisinde tehlikelerin tanımlanmasında** yardımcı olması maksadıyla proses dizayn aşamasında ve proses işletme esnasında yaygın olarak kullanılır.
- Bu alanda geniş kabul görmüş bir metoddur, çünkü bir prostedeki sapmaların etkilerinin tespit edilmesini ve normal koşullar altındaki prosesle karşılaştırma yapılma imkanı sağlar. Anahtar kelimeler, dizayn parametreleri ve tablolar kullanılır.



Tehlike ve İşletilebilme Çalışması Metodolojisi (HAZOP) :

- Proses denetimine yardımcı olmak maksadıyla, tehlikeli sapmaları normal değerlerle karşılaştırmak maksadıyla anahtar kelimeler kullanılır, bu grup "Fazla ", "Az", "Hiç" vb. gibi kelimeleri içerir.
- Bu anahtar kelimeler basınç, sıcaklık, akış vb. gibi parametrelerin (kılavuz kelimeler) durumlarını nitelemek için kullanılır.



Tehlike ve İşletilebilme Çalışması Metodolojisi (HAZOP) :

- Her bir durumda analist, sebepler, sonuçlar, belirleme metotları ve düzeltici hareketler (yatıştırma ölçüsü) ile tanımlama yapar.
- Analiz çok disiplinli bir takım tarafından gerçekleştirilmelidir ve bir takım lideri tarafından yönetilmelidir.
- HAZOP takımı aşağıda belirtilen çalışma gurubundan oluşur.



Tehlike ve İşletilebilme Çalışması Metodolojisi (HAZOP) :

HAZOP Takımı:

- Fabrikanın işveren vekili
- Fabrika müdürü
- İş Sağlığı ve Güvenliği Uzmanı
- İşletme (Proses) Mühendisi
- Sistem ve Otomasyon Mühendisi
- Elektrik Mühendisi
- İnşaat Mühendisi (Gerekli ise)

Rehber kelimeler



HİÇ NO or NOT	AMACIN gerçekleşmemesi
FAZLA MORE	AMACIN nicel olarak istenenden fazla gerçekleşmesi
AZ LESS	AMACIN nicel olarak istenenden az gerçekleşmesi
AYNI ZAMANDA AS WELL AS	AMACIN tamamen gerçekleşmesi, buna ek olarak bazı ek faaliyetlerin gerçekleşmesi
KISMEN PART OF	AMACIN kısmen gerçekleşmesi
TERSİ REVERSE	AMACIN tam tersinin gerçekleşmesi
DİĞER OTHER THAN	AMAÇ ile tamamen ilgisiz bir durumun gerçekleşmesi

RİSK DEĞERLENDİRME / HAZOP

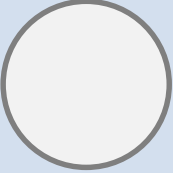
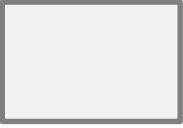
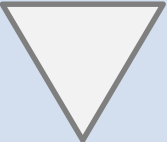


HAZOP ÇALIŞMALARINI YENİLEME ZAMANI

- 1. En az beş yılda bir defa,**
- 2. HAZOP takımının belirlediği sürelerde,**
- 3. Tamir ve bakım işlerine başlamadan önce,**
- 4. Çalışma koşullarında önemli bir değişiklik olduğunda,**
- 5. Ortam ölçümleri ve sağlık gözetimlerinin sonuçlarına göre gerektiğinde,**
- 6. Proseste veya operasyonda kimyasal maddeler nedeni ile herhangi bir kaza olduğunda,**
- 7. Prosese/operasyona bir eklenti veya tehlikeli kimyasal maddeler içeren yeni bir faaliyete başlandığında,**



HAZOP PROSES AKIM ŞEMASI

<i>Sembol</i>	<i>Aktivite</i>	<i>Çoğunlukla Sonucu</i>
	OPERASYON	<i>Ürün, başarılı adım, prodesteki ilerleme adımı, değişkenlik adımı</i>
	DENETLEME	<i>Kantitatif veya kalitatif uygulanan</i>
	TAŞIMA	<i>Nakliye veya taşıma</i>
	GECİKME*	<i>Müdahale, çatışma, engel veya gecikme</i>
	DEPOLAMA	<i>Ambarda depolama, stoklama, bir bölümde tutma</i>

RİSK DEĞERLENDİRME / HAZOP



Rehber-Anahtar Kelimeler

1. *Yok*
2. *Fazla*
3. *Az*
4. *Ayrıca*
5. *Kısmen*
6. *Ters*
7. *Diğer*
8. *Geç - Erken*
9. *Önce – Sonra*
-*gibi*

Kılavuz Kelimler

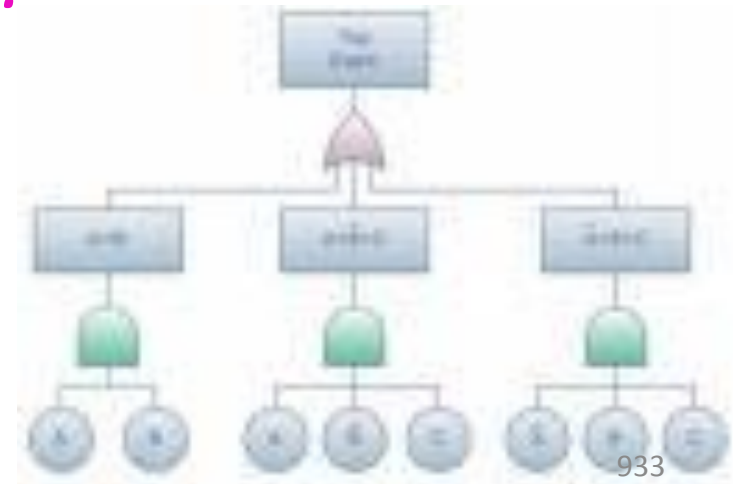
1. *Akış*
2. *Basınç*
3. *Sıcaklık*
4. *Seviye*
5. *Kompozisyon/Durum*
6. *Reaksiyon*
7. *Zaman*
8. *Sıra*
-*gibi*

Anahtar Kelime	Kılavuz Kelime	Tehlikeli Sapma	Olası Nedenler	Sonuçlar	Gerekli Aksiyonlar
HİÇ	AKIŞ	AKIŞ YOK	A Kimyasalı depolama takında yeterli hammadde yok	1) Reaktöre beslemenin kesilmesi	1) A kimyasalı hammadde tankına düşük seviye alarminin kurulması
				2) Akış olmaması sebebiyle reaktör içerisinde D kimyasalı oluşumu	2) Depolama alanı operatörü ile iletişimin sağlanması
FAZLA	SICAKLIK	YÜKSEK SICAKLIK	1) Su deposunda yeterli su yok	Reaktör içerisinde sıcaklık ve basınç artışı	1) Su deposuna alt seviye alarminin kurulması
			2) Soğutma suyu pompasında arıza		2) Soğutma suyu pompası üzerine ters tepki hattı kurulması
			3) Soğutma suyu borulama hattında kırılma		3) Belli aralıklarla boru hatlarının denetlenmesinin sağlanması



RİSK DEĞERLENDİRME METODOLOJİLERİ

*Hata Ağacı Analizi
(FTA) :*





Hata Ağacı Analizi (FTA) :

- Hata ağacı analizi kavramı (FTA), 1962 yılında Bell Telefon Laboratuvarlarında, Minutemen kıtalararası balistik füze hedefleme kontrol sisteminin güvenlik değerlendirmesini gerçekleştirmek maksadıyla dizayn edilmiştir.
- Hata ağacı metodolojisi, sistem hatalarını ve sistem ve sistem bileşenlerinin hatalarındaki özgül sakıncalı olaylar arasındaki bağlantıyı gösteren mantıksal diyagramlardır.

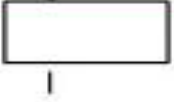
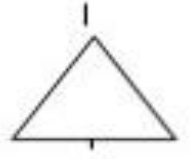


Hata Ağacı Analizi (FTA) :

- Bu metod, **tümden gelimi! mantığa dayanan bir tekniktir.**
- **Sakıncalı olay, daha önceden tanımlanmış olay ile hataların nedensel ilişkileridir.**
- FTA bir işletmede yapılan işler ile ilgili kritik hataların veya ana (majör) hataların, sebeplerinin ve potansiyel karşıt önlemlerinin şematik gösterimidir.
- Ayrıca düzenleyici hareketleri veya problem azaltıcı hareketleri tanımlar.

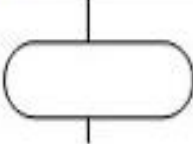


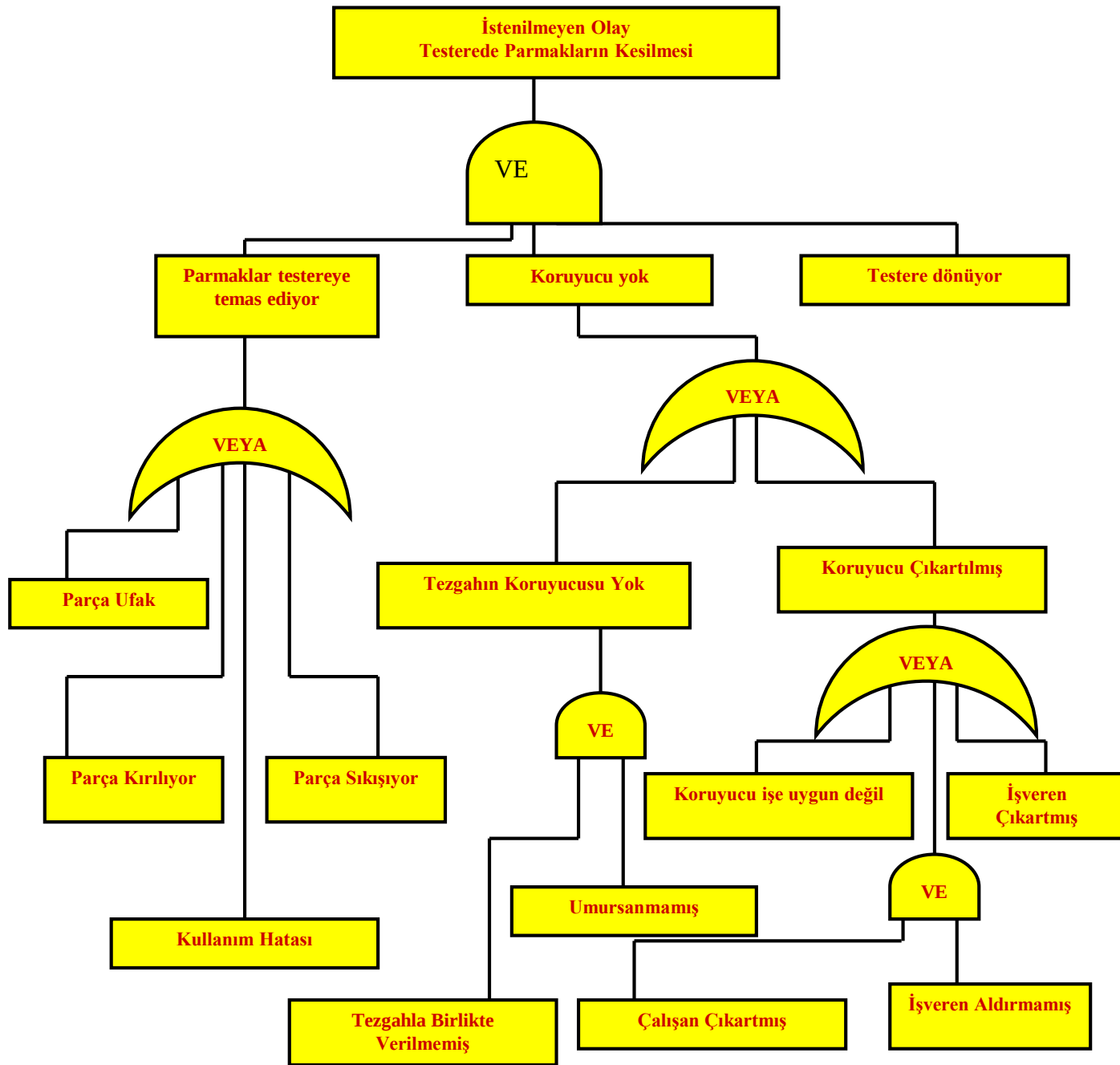
FTA DİYAGRAMLARINDA KULLANILAN SEMBOLLER

OLAYLAR	ANLAMI
 DİKDÖRTGEN	Mantık kapısı ile bağlı daha basit olayların, elementlerin veya faktörlerin kombinasyonu ile ortaya çıkan olay
 DAİRE	Esas olay (Yaprak, başlatan olay). Bu sembol birincil durumdaki problem için kullanılır. Daha ileri bir gelişimi gerektirmeyen, işleme gerek duyulmayan temel bir olaydır.
 ELİPS	Mantık kapısı ile bağlı yapılması zorunlu olay
 ÜÇGEN	Aktarma sembolü. Bağlantı ve birleştirme görevinde kullanılır.
 VE KAPISI	Sadece sembol altındaki tüm girdi olayların gerçekleşmesi durumunda yukarıda yer alan olayın ortaya çıkması gerçekleşir.



FTA DİYAGRAMLARINDA KULLANILAN SEMBOLLER

 VEYA KAPISI	Sembol altındaki bir veya birden fazla girdi olaydan en az herhangi birinin gerçekleşmesi durumunda yukarıda yer alan olayın ortaya çıkması gerçekleşir.
 KOMBİNASYON	N Girdi olay içinden en az M tanesi gerçekleşirse baştaki olay gerçekleşir.
 KARO	Sebebi tanımlanmamış ve belirsiz bir son olayı tanımlamaktadır.
 DARALTILMIŞ DAİRE	Analizin bu bölümünde daha fazla ilerlemeye ihtiyaç olmadığını işaret eder.





RİSK DEĞERLENDİRME METODOLOJİLERİ

Olası Hata Türleri ve Etkileri Analizi Metodolojisi (FMEA)



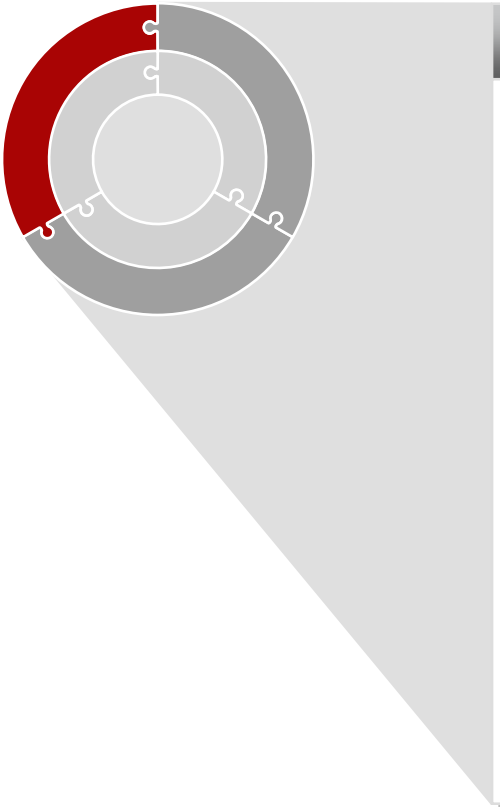


Olası Hata Türleri ve Etkileri Analizi Metodolojisi - (FMEA):

- Bu metodoloji bütün teknoloji ağırlıklı sektörler ile **uzay sektörü, kimya endüstrisi ve otomobil sanayinde** çok popülerdir. Bu metodun popüler olmasındaki başlıca sebep kullanımının kolay olması ve geniş teorik bilgi gerektirmemesidir.
- Orta düzeyde deneyimi olan bir risk değerlendirme timi tarafından rahatlıkla uygulanabilir. FMEA metodu genellikle parçaların ve ekipmanların analizine odaklanır.
- Bu metod, başarısızlığın olabildiği yer ve alanların her birini çözümler ve kişisel fikirleri de dikkate alarak değer biçer ve sistemin parçalarının her birine uygulanabilir.



Olası Hata Türleri ve Etkileri Analizi Metodolojisi - (FMEA):



FMEA ÇEŞİTLERİ

1. **Sistem FMEA (HTEA)**
2. **Tasarım FMEA (HTEA)**
3. **Proses FMEA (HTEA)**
4. **Servis FMEA (HTEA)**



Olası Hata Türleri ve Etkileri Analizi Metodolojisi - (FMEA):

1.Sistem FMEA:

- Sistem ve alt sistemleri analiz ederek, sistemin eksiklerinden doğan sistem fonksiyonları arasındaki potansiyel hata türlerini belirlemeye odaklanır. Hedefi, sistemin kalitesini, güvenilirliğini ve korunabilirliğini artırmaktır.





Olası Hata Türleri ve Etkileri Analizi Metodolojisi - (FMEA):

2.Tasarım FMEA:

Tasarım hatalarından doğan hata türlerine yönelik olarak üretime başlamadan önce ürünlerin analiz edilmesinde kullanılır. Hedefi, tasarım kalitesini, güvenilirliğini ve korunabilirliğini artırmaktır.





Olası Hata Türleri ve Etkileri Analizi Metodolojisi - (FMEA):

3.Proses FMEA:

- Bu analiz üretim veya montaj prosesindeki eksiklerden doğabilecek hata türlerini ortadan kaldırmak ve üretim ve montaj prosesini analiz etmek amacına hizmet etmektedir.
- *Proses FMEA' nın kullanımının sağladığı yararları şöyle özetleyebiliriz:*
- Üretim veya montaj prosesinin analizine yardımcı olması ve düzeltici faaliyetlerin önceliklerini belirlemesi, kritik veya önemli olan özellikleri tespit etmede ve kontrol planı oluşturmada yardımcı olması; proses aşamasında ortaya çıkacak hataları belirlemesi ve düzeltici faaliyetlerle ilgili plan sunması.



Olası Hata Türleri ve Etkileri Analizi Metodolojisi - (FMEA):

4. Servis FMEA:

- Servis FMEA organizasyondaki aksaklıkların analiz edilmesinde yardımcı olur. Bu analizin uygulanmasıyla; organizasyon faaliyetleri arasında önceliklendirme yapılması ve değişiklik için açıklamaların kaydedilmesi sağlanır.
- İş akışının, sistem ve proses analizinin etkin bir şekilde yapılmasında, işteki hataların ve kritik önemli işlerin belirlenmesinde ve kontrol planlarının oluşturulmasında yol göstermesi gibi avantajlar sağlar.



Olası Hata Türleri ve Etkileri Analizi Metodolojisi - (FMEA):

P, S, D, RÖS, harfleriyle gösterilen sembollerin anlamları aşağıda verilmiştir:

P: Her bir zarar modunun oluşma olasılık değeri;

S: Zararın ne kadar önemli olduğunun değeri, şiddet, ciddiyet

D: Zarar meydana getirecek durumun keşfedilmesinin zorluk derecelendirilmesi,

RÖS: Risk öncelik sayısı

RÖS değeri P, S ve D değerlerinin çarpımıyla elde edilir.

$$RÖS = P(olasılık) \times S(şiddet) \times D(fark edilebilirlik)$$



FMEA METODUNUN UNSURLARI

FMEA'nın üç temel unsuru vardır.

a.İhtimal: *i* Hatanın zaman içinde gerçekleşme sıklığını gösteren değer, (1-10 arası)

b.Şiddet: *ş* Hatanın gerçekleşmesi durumunda sonuçların derecesini gösteren değer, (1-10 arası)

c.Tespit edilebilirlik: *T* Hatanın istenmeyen sonuçlara sebep olmadan tesbit edilebilme derecesini gösteren değer, (1-10 arası)

$$\text{RÖD} = i(\text{İhtimal}) \times \text{ş}(\text{şiddet}) \times T(\text{Tespit edilebilirlik})$$



P = Zararın Oluşma Olasılığı

Hata Olasılığı	Hatanın İhtimali	Derece
Çok Yüksek: Kaçınılmaz Hata	1 / 2'den fazla	10
	1 / 3	9
Yüksek: Tekrar Tekrar Hata	1 / 8	8
	1 / 20	7
Orta: Ara Sıra Olan Hata	1 / 80	6
	1 / 400	5
	1 / 2.000	4
Düşük: Nispeten Az Olan Hata	1 / 15.000	3
	1 / 150.000	2
Pek Az: Olası Olmayan Hata	1 / 1.500.000'den düşük	1



S = Zararın Şiddeti (Ciddiyet)

Sistem FMEA Şiddet Etki Sınıflaması		
Etki	Şiddetin Etkisi	Derece
Uyarısız Gelen Tehlike	Felakete yol açabilecek etkiye sahip ve uyarısız gelen potansiyel hata	10
Uyarısız Gelen Tehlike	Yüksek hasara ve toplu ölümlere yol açabilecek etkiye sahip ve uyarısız gelen potansiyel hata	9
Çok Yüksek	Sistemin tamamen hasar görmesini sağlayan yıkıcı etkiye sahip ağır yaralanmalara, 3. derece yanık, akut ölüm vb. etkiye sahip hata türü	8
Yüksek	Ekipmanın tamamen hasar görmesine sebep olan ve ölüme, zehirlenme, 3. derece yanık, akut ölümcül hastalık vb. etkiye sahip hata	7
Orta	Sistemin performansını etkileyen, uzuv ve organ kaybı, ağır yaralanma, kanser vb. yol açan hata	6
Düşük	Kırık, kalıcı küçük iş göremezlik, 2. derece yanık, beyin sarsıntısı vb. etkiye sahip hata	5
Çok Düşük	İncinme, küçük kesik ve sıyrıklar, ezilmeler vb. hafif yaralanmalar ile kısa süreli rahatsızlıklara neden olan hata	4
Küçük	Sistemin çalışmasında yavaşlatan hata	3
Çok Küçük	Sistemin çalışmasında kargaşaya yol açan hata	2
Yok	Etki Yok	1



D = Fark Edilebilirlik

Farkedilebilirlik	Farkedilebilirlik Olasılığı	Derece
Fark Edilemez	Potansiyel hatanın nedeninin ve takip eden hatanın keşfedebilirdiği mümkün değil	10
Çok Az	Potansiyel hatanın nedeninin ve takip eden hatanın keşfedebilirdiği çok uzak	9
Az	Potansiyel hatanın nedeninin ve takip eden hatanın keşfedebilirdiği uzak	8
Çok Düşük	Potansiyel hatanın nedeninin ve takip eden hatanın keşfedebilirdiği düşük	7
Düşük	Potansiyel hatanın nedeninin ve takip eden hatanın keşfedebilirdiği çok düşük	6
Orta	Potansiyel hatanın nedeninin ve takip eden hatanın keşfedebilirdiği orta	5
Yüksek Ortalama	Potansiyel hatanın nedeninin ve takip eden hatanın keşfedebilirdiği yüksek ortalama	4
Yüksek	Potansiyel hatanın nedeninin ve takip eden hatanın keşfedebilirdiği yüksek	3
Çok Yüksek	Potansiyel hatanın nedeninin ve takip eden hatanın keşfedebilirdiği çok yüksek	2
Hemen hemen Kesin	Potansiyel hatanın nedeninin ve takip eden hatanın keşfedebilirdiği hemen hemen kesin	1



RİSK DEĞERİ VE İŞLEMLER / FMEA

RÖS (RÖD) DEĞERİ	=	OLASILIK «P»	X	ŞİDDET «S»	X	FARK EDİLEBİLİRLİK «D»
RÖS	=	1-10	X	1-10	X	1-10

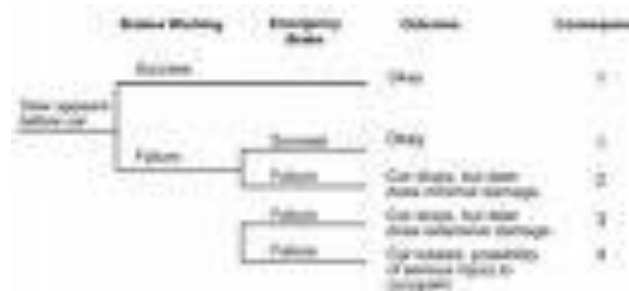
RÖS (RÖD) DEĞERİ (1-1000)	AÇIKLAMALAR
1 – 50	<i>Düşük Riskli</i>
50 – 100	<i>Orta Riskli</i>
100 – 200	<i>Yüksek Riskli (düzeltici-önleyici faaliyet)</i>
200 – 1000	<i>Çok Yüksek Riskli</i>

RÖS (RÖD) DEĞERİ	ÖNLEM
RÖS < 40	<i>Önlem almaya gerek yok</i>
40 <= RÖS <= 100	<i>Önlem alınmasında fayda var</i>
RÖS > 100	<i>Mutlak önem alınması gereklidir</i>



RİSK DEĞERLENDİRME METODOLOJİLERİ

Olay Ağacı Analizi (ETA)





Olay Ağacı Analizi (ETA)

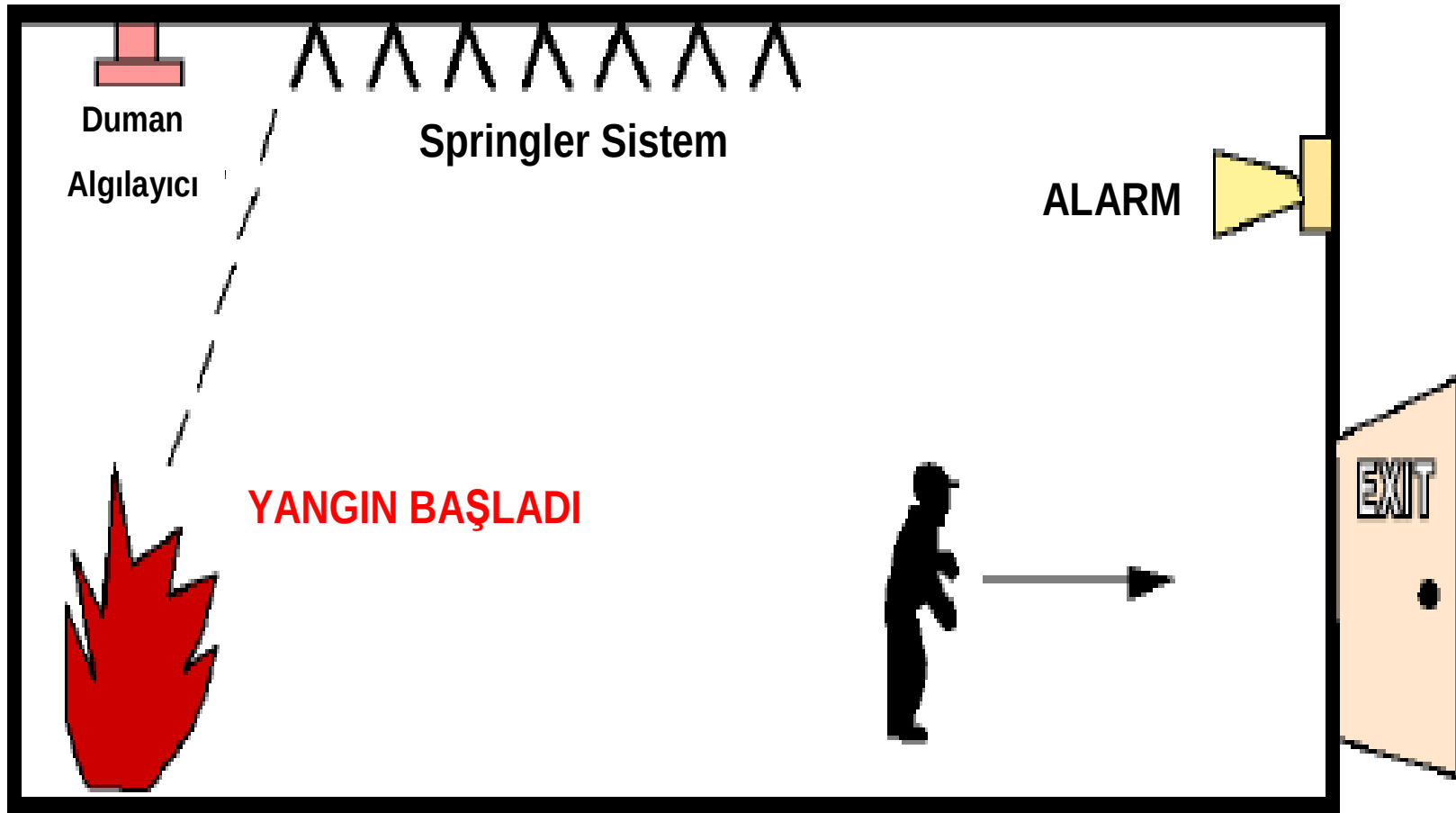
- Olay ağacı analizi başlangıçta **nükleer endüstride daha çok uygulama görmüş ve nükleer enerji santrallerinde işletilebilme analizi olarak kullanılmıştır**, daha sonra diğer sektörlerde de sıklıkla uygulanmaya başlanmıştır.
- Olay Ağacı analizi, başlangıçta seçilmiş olan olayın meydana gelmesinden sonra ortaya çıkabilecek sonuçların akışını diyagram ile gösteren bir yöntemdir.
- Hata ağacı analizinden farklı olarak bu metodoloji tümevarımlı mantığı kullanır.



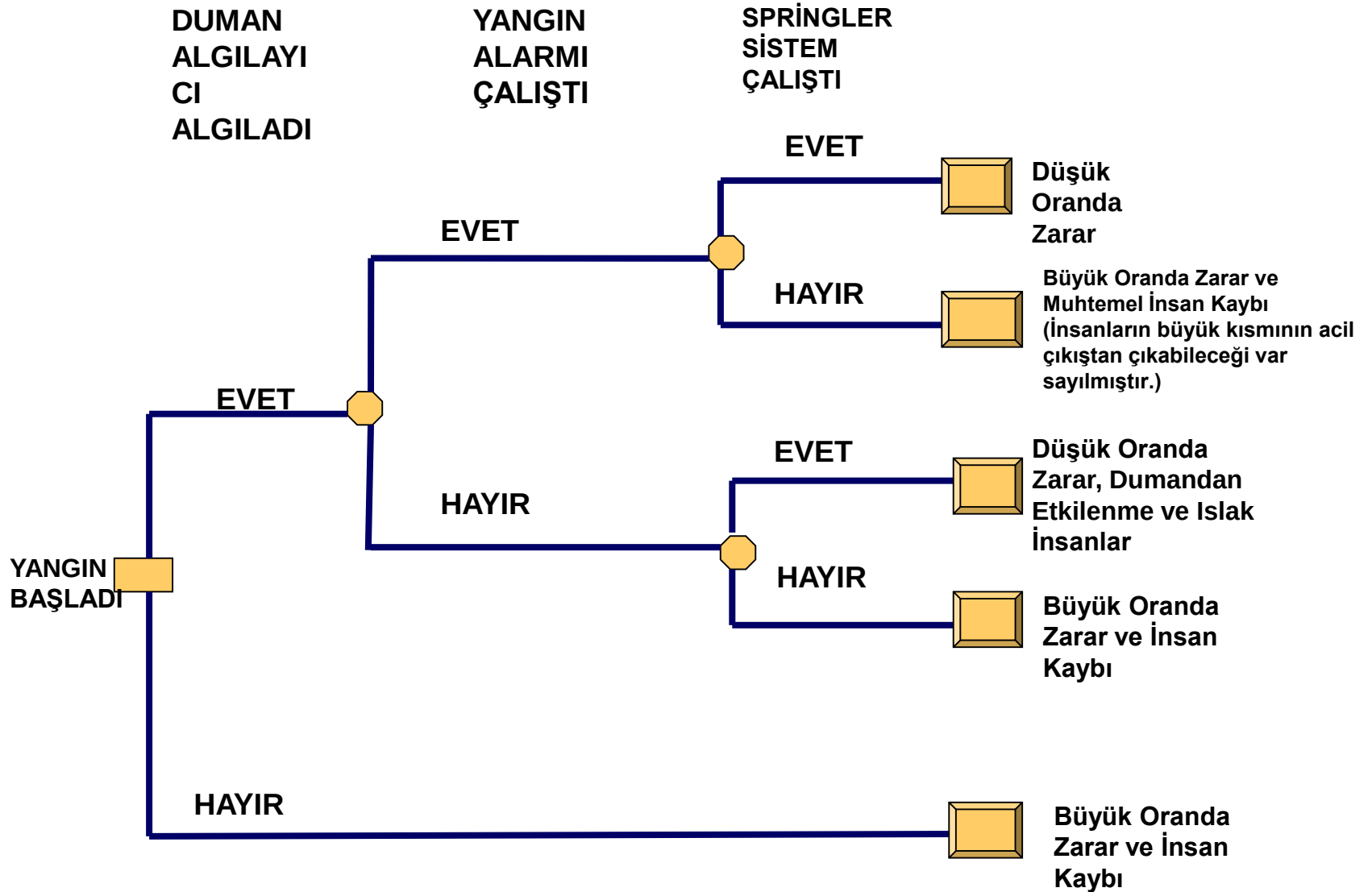
Olay Ağacı Analizi (ETA)

- Olay ağacı analizi, **kaza öncesi ve kaza sonrası** durumları gösterdiğinden sonuç analizinde kullanılan başlıca tekniktir.
- Diyagramın sol tarafı başlangıç olay ile bağlanır, sağ taraf fabrikadaki/işletmedeki hasar durumu ile bağlanır en üst ise sistemi tanımlar. Eğer sistem başarılı ise yol yukarı, başarısız ise aşağı doğru gider.
- Olay ağacı analizinde kullanılan mantık, hata ağacı analizinde kullanılan mantığın tersinedir.
- Bu metot; sürekli çalışan sistemlerde veya “stand by” modunda olan sistemlerde kullanılabilir.
- Her hangi bir tehlikeli olayın yaratabileceği çeşitli senaryolar analiz edilir.
- İdeal olarak, birden fazla proses ve koruma sistemlerinin olduğu tesislerde kullanılır.
- **Kazaların sıklığı ve/veya olasılıkları sayısal olarak belirlenebilir.**

Olay Ağacı Analizi (Event Tree Analysis - ETA)



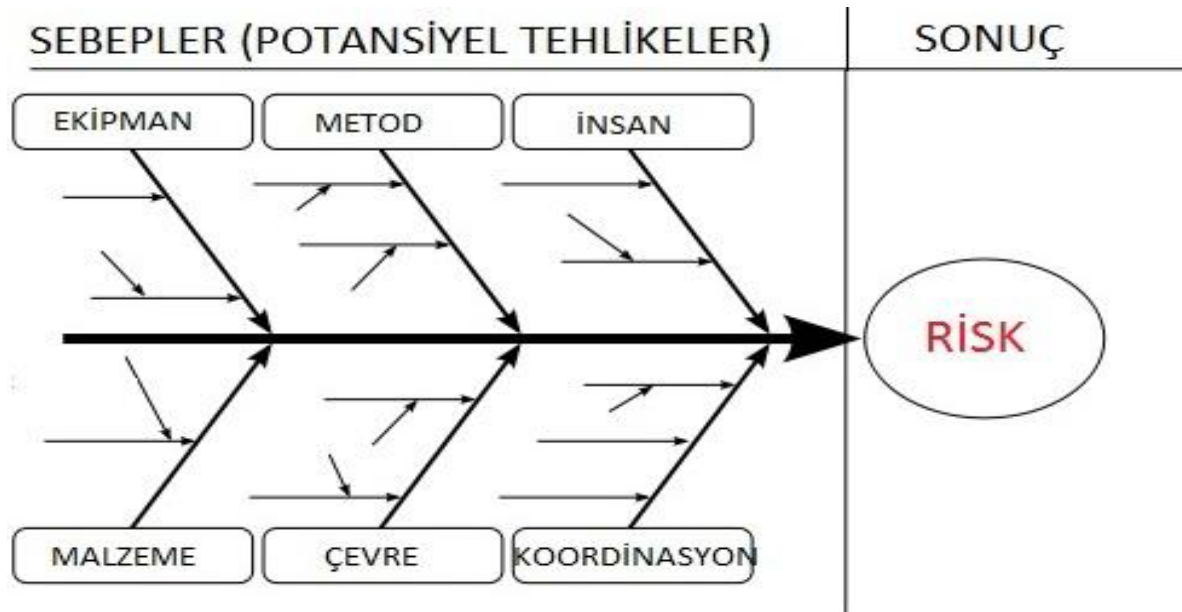
Olay Ağacı Analizi (Event Tree Analysis - ETA)





RİSK DEĞERLENDİRME METODOLOJİLERİ

NEDEN – SONUÇ ANALİZİ



RİSK DEĞERLENDİRME



NEDEN - SONUÇ ANALİZİ

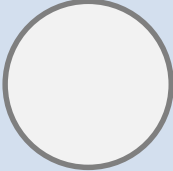
«Neden-Sonuç Analizinde **balık kılçığı diyagramı** olarak da bilinen risk değerlendirme tekniği kullanır.»

«Balık kılçığı diyagramı üzerinde kök nedenlere doğru keşif sağlaması açısından **Hata Ağacı Analizine** benzer.»

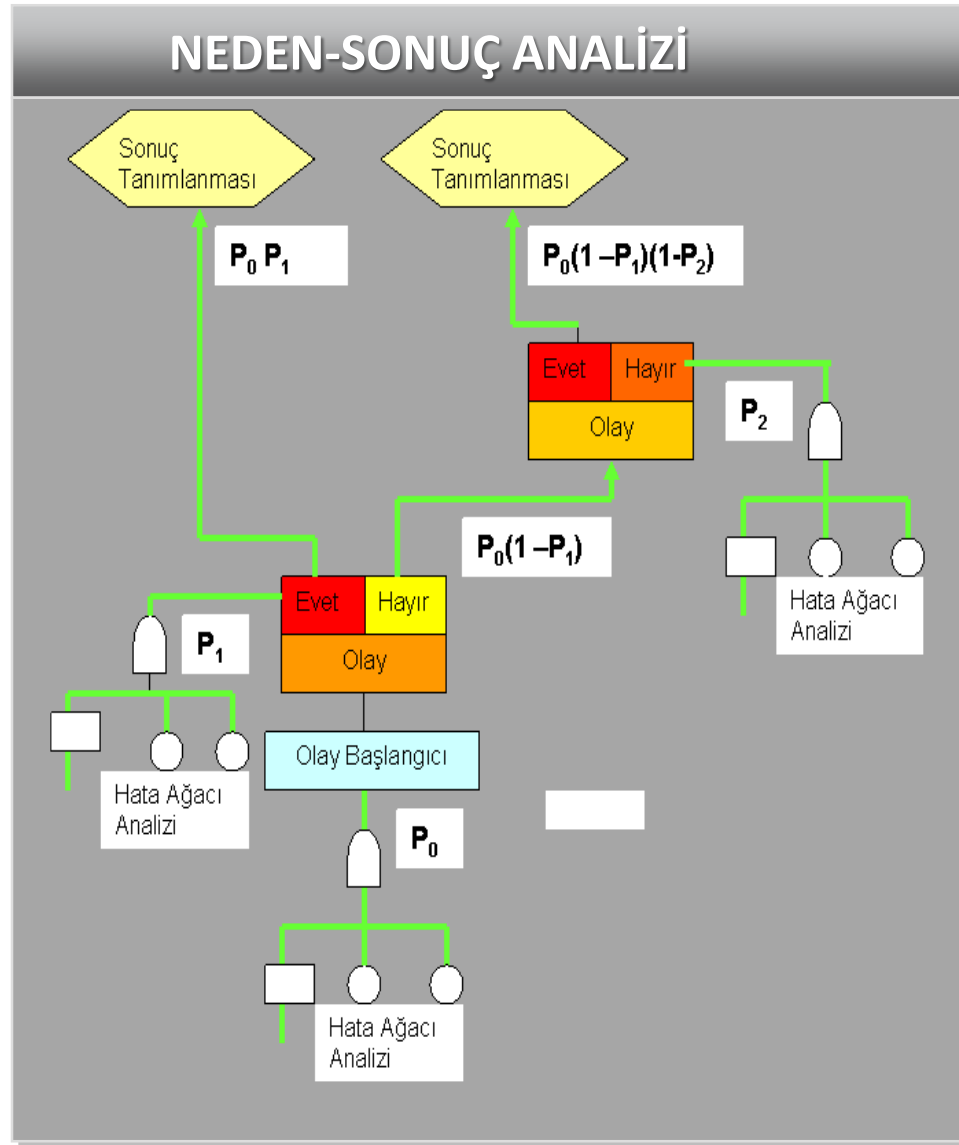
«**Hata ağacı analizi ve olay ağacı analizi yöntemlerini birlikte kullanan** tehlike değerlendirme tekniğidir.»

PROSES AKIM ŞEMASI SEMBOLLER



Neden-Sonuç Analizi / Olaylar		Anlamı				
	DAİRE	Esas olay (yaprak başlatan olay). Bu sembol birincil durumdaki problem için kullanılır. Daha ileri bir gelişimi gerektirmeyen, işleme gerek duyulmayan temel bir olaydır.				
	VEYA KAPISI	Sembol altındaki bir veya birden fazla girdi olaydan en az herhangi birinin gerçekleşmesi durumunda yukarıda yer alan olayın ortaya çıkması gerçekleşir.				
	VE KAPISI	Sadece sembol altındaki tüm girdi olayların gerçekleşmesi durumunda yukarıda yer alan olayın ortaya çıkması gerçekleşir.				
	SONUÇ TANIMLAYICI	Hata seviyesini belirten son olay veya koşul.				
<table border="1"><tr><td>H</td><td>E</td></tr><tr><td colspan="2">OLAY</td></tr></table>	H	E	OLAY		DALLANDIRMA OPERATÖRÜ	Eğer koşullar uygun ise çıktı « Evet ’tir», eğer koşullar uygun değilse çıktı « Hayır ’dır». Dallandırma operatörüne kusur ve başarı ifadelerinden her ikisi de yazılabilir. $P_Y+P_N=1$
H	E					
OLAY						

NEDEN – SONUÇ ANALİZİ





Sınav Soruları-1

I- Olursa ne olur analizi

II- Ön tehlike analizi

III- İş güvenliği analizi

Yukarıdaki yöntemlerden hangileri kalitatifdir?

(Aralık 2011 C Sınıfı)

A) I - II

B) II - III

C) I - III

D) I - II - III



Sınav Soruları-1

I- Olursa ne olur analizi

II- Ön tehlike analizi

III- İş güvenliği analizi

Yukarıdaki yöntemlerden hangileri **kalitatiftir?**

(Aralık 2011 C Sınıfı)

A) I - II

B) II - III

C) I - III

D) I - II - III



Sınav Soruları-2

Riski hesaplarken sayısal yöntemlere başvuran risk analizi yöntemlerine verilen genel isim aşağıdakilerden hangisidir?

(Mayıs 2012 C Sınıfı)

- A) Karma yöntemler
- B) Olasılıklı yöntemler
- C) Kalitatif (nitel) yöntemler
- D) Kantitatif (nicel) yöntemler



Sınav Soruları-2

Riski hesaplarken sayısal yöntemlere başvuran risk analizi yöntemlerine verilen genel isim aşağıdakilerden hangisidir?

(Mayıs 2012 C Sınıfı)

- A) Karma yöntemler
- B) Olasılıklı yöntemler
- C) Kalitatif (nitel) yöntemler
- D) Kantitatif (nicel) yöntemler



Sınav Soruları-3

Aşağıdakilerden hangisi hem kalitatif hem de kantitatif olarak kabul edilen risk değerlendirme metodolojilerinden değildir?

(Ekim 2012 C Sınıfı)

- A) Neden-sonuç analizi yöntemi
- B) Hata ağacı analizi yöntemi (FTA)
- C) Olay ağacı analizi yöntemi (ETA)
- D) Tehlike ve işletilebilme çalışmaları yöntemi (HAZOP)



Sınav Soruları-3

Aşağıdakilerden hangisi hem kalitatif hem de kantitatif olarak kabul edilen risk değerlendirme metodolojilerinden değildir?

(Ekim 2012 C Sınıfı)

- A) Neden-sonuç analizi yöntemi
- B) Hata ağacı analizi yöntemi (FTA)
- C) Olay ağacı analizi yöntemi (ETA)
- D) Tehlike ve işletilebilme çalışmaları yöntemi (HAZOP)



Sınav Soruları-4

Kalitatif risk analizinde risk tanımında hangisi bulunmaz?

(Mayıs 2013 C Sınıfı)

A) Kaba veriler

B) Ham veriler

C) Konu başlıkları

D) Sayısal değerler



Sınav Soruları-4

Kalitatif risk analizinde risk tanımında hangisi bulunmaz?

(Mayıs 2013 C Sınıfı)

A) Kaba veriler

B) Ham veriler

C) Konu başlıkları

D) Sayısal değerler



Sınav Soruları-5

Kalitatif risk analizinde risk tanımında hangisi bulunmaz?

(Mayıs 2013 C Sınıfı)

A) Kaba veriler

B) Ham veriler

C) Konu başlıkları

D) Sayısal değerler



Sınav Soruları-6

Aşağıda risk değerlendirmesinde kullanılan 3x3 boyutunda tipik bir risk değerlendirme matrisi verilmiştir. Bu matrisle ilgili olarak aşağıdakilerden hangisi söylenemez?

		SONUÇLARIN ŞİDDETİ		
		HAFİF-A	ORTA-B	CİDDİ-C
OLASILIK	DÜŞÜK - I	AI	BI	CI
	ORTA - II	AII	BII	CII
	YÜKSEK - III	AIII	BIII	CIII

(Mayıs 2012 C Sınıfı)

- A) En yüksek risk grubu CIII kutusundadır.
- B) BII kutusundaki riskler BI kutusundaki risklerden daha büyüktür.
- C) BIII kutusundaki riskler, AII ve AIII kutusundaki risklerden daha büyüktür.
- D) Satırlarda Orta-II grubuna giren risklerin ortalama sıklığı, Düşük-I grubuna giren risklerin ortalama sıklığının iki katıdır.



Sınav Soruları-6

Aşağıda risk değerlendirmesinde kullanılan 3x3 boyutunda tipik bir risk değerlendirme matrisi verilmiştir. Bu matrisle ilgili olarak aşağıdakilerden hangisi söylenemez?

		SONUÇLARIN ŞİDDETİ		
		HAFİF-A	ORTA-B	CİDDİ-C
OLASILIK	DÜŞÜK - I	AI	BI	CI
	ORTA - II	AII	BII	CII
	YÜKSEK - III	AIII	BIII	CIII

(Mayıs 2012 C Sınıfı)

- A) En yüksek risk grubu CIII kutusundadır.
- B) BII kutusundaki riskler BI kutusundaki risklerden daha büyüktür.
- C) BIII kutusundaki riskler, AII ve AIII kutusundaki risklerden daha büyüktür.
- D) Satırlarda Orta-II grubuna giren risklerin ortalama sıklığı, Düşük-I grubuna giren risklerin ortalama sıklığının iki katıdır.



Sınav Soruları-7

Fine-Kinney metodunda bir sistemin “çok yüksek riskli” olarak nitelendirilmesi için hesaplanan risk değeri hangi aralıkta olmalıdır?

(Temmuz 2011 B Sınıfı)

A) $200 < R < 400$

B) $R > 400$

C) $100 < R < 200$

D) $50 < R < 100$



Sınav Soruları-7

Fine-Kinney metodunda bir sistemin “çok yüksek riskli” olarak nitelendirilmesi için hesaplanan risk değeri hangi aralıkta olmalıdır?

(Temmuz 2011 B Sınıfı)

A) $200 < R < 400$

B) $R > 400$

C) $100 < R < 200$

D) $50 < R < 100$



Sınav Soruları-8

Hata türleri ve etkileri analizinde risk öncelik kat sayısının hesaplanması için kullanılan eşitlik aşağıdakilerden hangisinde doğru olarak verilmiştir?

(Temmuz 2011 B Sınıfı)

- A) Olasılık x Şiddet
- B) Şiddet x Fark edilebilirlik
- C) Olasılık x Fark edilebilirlik
- D) Olasılık x Şiddet x Fark edilebilirlik



Sınav Soruları-8

- **Hata türleri ve etkileri analizinde risk öncelik kat sayısının hesaplanması için kullanılan eşitlik aşağıdakilerden hangisinde doğru olarak verilmiştir?**

(Temmuz 2011 B Sınıfı)

- A) Olasılık x Şiddet
- B) Şiddet x Fark edilebilirlik
- C) Olasılık x Fark edilebilirlik
- D) Olasılık x Şiddet x Fark edilebilirlik**



Sınav Soruları-9

- İşlem sürecini görsel olarak sergilemek için grafik model kullanan risk değerlendirme tekniği aşağıdakilerden hangisidir?

(Temmuz 2011 B Sınıfı)

- A) Hata ağacı analizi
- B) Olay ağacı analizi
- C) İnsan hatası analizi
- D) Sebep-Sonuç diyagramı



Sınav Soruları-9

İşlem sürecini görsel olarak sergilemek için grafik model kullanan risk değerlendirme tekniği aşağıdakilerden hangisidir?

(Temmuz 2011 B Sınıfı)

- A) Hata ağacı analizi**
- B) Olay ağacı analizi**
- C) İnsan hatası analizi**
- D) Sebep-Sonuç diyagramı**



Sınav Soruları-10

Hata türleri ve etkileri analizini temsil eden aşağıdakilerden hangisidir?

(Temmuz 2011 B Sınıfı)

- A) HAZOP
- B) FTA
- C) PRA
- D) FMEA



Sınav Soruları-10

Hata türleri ve etkileri analizini temsil eden aşağıdakilerden hangisidir?

(Temmuz 2011 B Sınıfı)

- A) HAZOP
- B) FTA
- C) PRA
- D) FMEA



Sınav Soruları-11

Aşağıdaki kısaltmalardan hangisi tehlike değerlendirme tekniklerinden “tehlike ve işletilebilirlik analizi” tekniğini ifade eder?

(Temmuz 2011 C Sınıfı)

A) FTA

B) FMEA

C) HAZOP

D) CCA



Sınav Soruları-11

Aşağıdaki kısaltmalardan hangisi tehlike değerlendirme tekniklerinden “tehlike ve işletilebilirlik analizi” tekniğini ifade eder?

(Temmuz 2011 C Sınıfı)

A) FTA

B) FMEA

C) HAZOP

D) CCA



Sınav Soruları-12

Aşağıdakilerden hangisi risk hesaplamada etkili olan parametrelerden birisi değildir?

(Temmuz 2011 C Sınıfı)

- A) Tehlikenin meydana gelme olasılığı**
- B) Tehlikenin fark edilebilirliği**
- C) Tehlikenin olası şiddeti**
- D) Tehlikenin yeri**



Sınav Soruları-12

Aşağıdakilerden hangisi risk hesaplamada etkili olan parametrelerden birisi değildir?

(Temmuz 2011 C Sınıfı)

- A) Tehlikenin meydana gelme olasılığı**
- B) Tehlikenin fark edilebilirliği**
- C) Tehlikenin olası şiddeti**
- D) Tehlikenin yeri**



Sınav Soruları-13

Aşağıdakilerden hangisi risk değerlendirmesi yöntemidir?

(Temmuz 2011 C Sınıfı)

A) FMEA

B) ISO 14001

C) ISO 9001

D) OHSAS 18001



Sınav Soruları-13

Aşağıdakilerden hangisi risk değerlendirmesi yöntemidir?

(Temmuz 2011 C Sınıfı)

A) FMEA

B) ISO 14001

C) ISO 9001

D) OHSAS 18001



Sınav Soruları-14

Aşağıdakilerden hangisi risk değerlendirme yöntemidir?

(Aralık 2010 C Sınıfı)

A) OHSAS 18001

B) ISO 14001

C) HAZOP

D) BS 8800



Sınav Soruları-14

Aşağıdakilerden hangisi risk değerlendirme yöntemidir?

(Aralık 2010 C Sınıfı)

A) OHSAS 18001

B) ISO 14001

C) HAZOP

D) BS 8800



Sınav Soruları-15

Aşağıdakilerden hangisi riskin büyüklüğünü hesaplamada etkili değildir?

(Aralık 2010 C Sınıfı)

- A) Seçilen risk değerlendirme metodolojisi**
- B) Tehlikeden etkilenebilecek kişi sayısı**
- C) Zararın potansiyel şiddeti**
- D) Zararın oluşma olasılığı**



Sınav Soruları-15

Aşağıdakilerden hangisi riskin büyüklüğünü hesaplamada etkili değildir?

(Aralık 2010 C Sınıfı)

A) Seçilen risk değerlendirme metodolojisi

B) Tehlikeden etkilenebilecek kişi sayısı

C) Zararın potansiyel şiddeti

D) Zararın oluşma olasılığı



Sınav Soruları-16

Aşağıdakilerden hangisi tesisin tasarımı aşamasında tehlikelerin analizi için kullanılan tehlike değerlendirme tekniğidir?

(Aralık 2011 C Sınıfı)

- A) Ön tehlike analizi**
- B) İş güvenliği denetlemesi**
- C) Süreç/Sistem kontrol listeleri**
- D) Tehlike ve işletilebilirlik analizi**



Sınav Soruları-16

Aşağıdakilerden hangisi tesisin tasarımı aşamasında tehlikelerin analizi için kullanılan tehlike değerlendirme tekniğidir?

(Aralık 2011 C Sınıfı)

- A) Ön tehlike analizi**
- B) İş güvenliği denetlemesi**
- C) Süreç/Sistem kontrol listeleri**
- D) Tehlike ve işletilebilirlik analizi**



Sınav Soruları-17

Kazayı kaydetmede başlatıcı zincirleme olaylar arasındaki ilişkileri inceleyen tehlike değerlendirme tekniği aşağıdakilerden hangisidir?

(Aralık 2011 C Sınıfı)

- A) Hata ağacı analizi**
- B) Olay ağacı analizi**
- C) İnsan hatası analizi**
- D) Hata türleri ve etkileri analizi**



Sınav Soruları-17

Kazayı kaydetmede başlatıcı zincirleme olaylar arasındaki ilişkileri inceleyen tehlike değerlendirme tekniği aşağıdakilerden hangisidir?

(Aralık 2011 C Sınıfı)

A) Hata ağacı analizi

B) Olay ağacı analizi

C) İnsan hatası analizi

D) Hata türleri ve etkileri analizi



Sınav Soruları-18

Hata türü ve etkileri analizinde bir sistemin “düşük riskli” olarak nitelendirilmesi için hesaplanan risk öncelik değeri hangi aralıkta olmalıdır?

(Aralık 2011 C Sınıfı)

A) 1 - 50

B) 25 - 50

C) 1 -100

D) 50 – 100



Sınav Soruları-18

Hata türü ve etkileri analizinde bir sistemin “düşük riskli” olarak nitelendirilmesi için hesaplanan risk öncelik değeri hangi aralıkta olmalıdır?

(Aralık 2011 C Sınıfı)

A) 1 - 50

B) 25 - 50

C) 1 -100

D) 50 – 100



Sınav Soruları-19

X tipi matrislerde kaç yıllık geçmiş kaza bilgilerine ihtiyaç vardır?

(Aralık 2011 C Sınıfı)

A) 2

B) 3

C) 5

D) 10



Sınav Soruları-19

X tipi matrislerde kaç yıllık geçmiş kaza bilgilerine ihtiyaç vardır?

(Aralık 2011 C Sınıfı)

A) 2

B) 3

C) 5

D) 10



Sınav Soruları-20

“Risk değerlendirme karar matrisi-çok değişkenli x tipi matris diyagramı” yaklaşımına göre bir olayın gerçekleşmesi durumunda toplum üzerindeki şiddeti ile bu şiddetin derecelendirilmesi ile ilgili eşleşmelerden hangisi yanlıştır?

(Ekim 2012 C Sınıfı)

- A) Hafif - Direkt etki yok**
- B) Orta - Doktor müdahalesi gerektiren şiddetli yaralanmalar**
- C) Ciddi - Hayatı tehdit edici yaralanma veya kaza sonucu bir kişinin ölümü**
- D) Çok ciddi - Hayatı tehdit edici şekilde yaralanma, meslek hastalığına yakalanma veya kaza ya da meslek hastalığı sonucu birden çok ölüm**



Sınav Soruları-20

“Risk değerlendirme karar matrisi-çok değişkenli x tipi matris diyagramı” yaklaşımına göre bir olayın gerçekleşmesi durumunda toplum üzerindeki şiddeti ile bu şiddetin derecelendirilmesi ile ilgili eşleşmelerden hangisi yanlıştır?

(Ekim 2012 C Sınıfı)

A) Hafif - Direkt etki yok

B) Orta - Doktor müdahalesi gerektiren şiddetli yaralanmalar

C) Ciddi - Hayatı tehdit edici yaralanma veya kaza sonucu bir kişinin ölümü

D) Çok ciddi - Hayatı tehdit edici şekilde yaralanma, meslek hastalığına yakalanma veya kaza ya da meslek hastalığı sonucu birden çok ölüm



Sınav Soruları-21

Tecrübeli bir takım lideri önderliğinde disiplinli bir takım çalışması gerektiren ve mutlaka 5 yıllık geçmiş kaza araştırmasına ihtiyaç duyulan uygulama yöntemi aşağıdakilerden hangisidir?

(Temmuz 2011 B Sınıfı)

- A) X Tipi matris yöntemi**
- B) L Tipi matris yöntemi**
- C) Birincil risk analizi**
- D) Olay ağacı analizi**



Sınav Soruları-21

Tecrübeli bir takım lideri önderliğinde disiplinli bir takım çalışması gerektiren ve mutlaka 5 yıllık geçmiş kaza araştırmasına ihtiyaç duyulan uygulama yöntemi aşağıdakilerden hangisidir?

(Temmuz 2011 B Sınıfı)

- A) X Tipi matris yöntemi**
- B) L Tipi matris yöntemi**
- C) Birincil risk analizi**
- D) Olay ağacı analizi**



Sınav Soruları-22

Kişi veya gruplar tarafından gerçekleştirilen ve iş görevleri üzerinde yoğunlaşan analiz şekli aşağıdakilerden hangisidir?

(Aralık 2011 B Sınıfı)

- A) Olay ağacı analizi**
- B) İş güvenlik analizi**
- C) Hata ağacı analizi**
- D) Ön tehlike analizi**



Sınav Soruları-22

Kişi veya gruplar tarafından gerçekleştirilen ve iş görevleri üzerinde yoğunlaşan analiz şekli aşağıdakilerden hangisidir?

(Aralık 2011 B Sınıfı)

A) Olay ağacı analizi

B) İş güvenlik analizi

C) Hata ağacı analizi

D) Ön tehlike analizi



22. Hata türü ve etkileri analizinde riski belirleyen parametrelerin ölçülmesinde kullanılan ölçek aşağıdakilerden hangisidir?

(Aralık 2011 B Sınıfı)

A) 1-3 ölçeği

B) 1-5 ölçeği

C) 1-7 ölçeği

D) 1-10 ölçeği



22. Hata türü ve etkileri analizinde riski belirleyen parametrelerin ölçülmesinde kullanılan ölçek aşağıdakilerden hangisidir?

(Aralık 2011 B Sınıfı)

A) 1-3 ölçeği

B) 1-5 ölçeği

C) 1-7 ölçeği

D) 1-10 ölçeği



23. Hata türü ve etkileri analizinde bir sistemin “düşük riskli” olarak nitelendirilmesi için hesaplanan risk öncelik değeri hangi aralıkta olmalıdır?

(Aralık 2011 B Sınıfı)

A) 1-50

B) 25-50

C) 1-100

D) 50-100



23. Hata türü ve etkileri analizinde bir sistemin “düşük riskli” olarak nitelendirilmesi için hesaplanan risk öncelik değeri hangi aralıkta olmalıdır?

(Aralık 2011 B Sınıfı)

A) 1-50

B) 25-50

C) 1-100

D) 50-100



15. Aşağıdaki risk değerlendirme yöntemlerinden hangisi ve/veya bağlaçlarını içeren mantık diyagramlarını kullanır?

(Mayıs 2012 B Sınıfı)

- A) Ön tehlike analizi
- B) Hata ağacı analizi (FTA)
- C) Olursa-ne-olur analizi (what-if)
- D) Hata türleri ve etkileri analizi (FMEA)



15. Aşağıdaki risk değerlendirme yöntemlerinden hangisi ve/veya bağlaçlarını içeren mantık diyagramlarını kullanır?

(Mayıs 2012 B Sınıfı)

A) Ön tehlike analizi

B) Hata ağacı analizi (FTA)

C) Olursa-ne-olur analizi (what-if)

D) Hata türleri ve etkileri analizi (FMEA)



20. Risk değerlendirme yöntemlerinden neden-sonuç analizi, kullandığı balık kılçığı diyagramı ve bunun üzerinde kök nedenlere doğru keşif sağlaması açısından aşağıdaki yöntemlerden hangisiyle benzerlik gösterir?

(Mayıs 2012 B Sınıfı)

- A) Kinney Yöntemi
- B) Hata ağacı analizi
- C) Olay ağacı analizi
- D) Olursa-ne-olur analizi



20. Risk değerlendirme yöntemlerinden neden-sonuç analizi, kullandığı balık kılçığı diyagramı ve bunun üzerinde kök nedenlere doğru keşif sağlaması açısından aşağıdaki yöntemlerden hangisiyle benzerlik gösterir?

(Mayıs 2012 B Sınıfı)

A) Kinney Yöntemi

B) Hata ağacı analizi

C) Olay ağacı analizi

D) Olursa-ne-olur analizi



23. Aşağıdaki risk değerlendirmesi yöntemlerinden hangisinde risklere sayısal değerler verilmez?

(Mayıs 2012 B Sınıfı)

- A) Hata Türleri ve Etkileri Analizi (FMEA)
- B) İş Güvenlik Analizi (JSA)
- C) Olursa-ne-olur Analizi
- D) Kinney Yöntemi



23. Aşağıdaki risk değerlendirmesi yöntemlerinden hangisinde risklere sayısal değerler verilmez?

(Mayıs 2012 B Sınıfı)

A) Hata Türleri ve Etkileri Analizi (FMEA)

B) İş Güvenlik Analizi (JSA)

C) Olursa-ne-olur Analizi

D) Kinney Yöntemi



20. Aşağıdakilerden hangisi Hata Ağacı Analizinin avantajlarından birisi değildir?

(Ekim 2012 B Sınıfı)

- A) Tüm faktörleri değerlendirebilmesi
- B) Çoklu sistemlerde modelleme kolaylığı
- C) Sonuçların rakamlarla ifade edilmesi
- D) Görselliğe dayalı sebep-sonuç ilişkisi



20. Aşağıdakilerden hangisi Hata Ağacı Analizinin avantajlarından birisi değildir?

(Ekim 2012 B Sınıfı)

- A) Tüm faktörleri değerlendirebilmesi
- B) Çoklu sistemlerde modelleme kolaylığı**
- C) Sonuçların rakamlarla ifade edilmesi
- D) Görselliğe dayalı sebep-sonuç ilişkisi



14. Aşağıdakilerden hangisi çalışma duruşlarında risk değerlendirmesi için kullanıla yöntemlerde birisi değildir?

(Temmuz 2011 A Sınıfı)

A) NIOSH

B) ETA

C) RULA

D) OWAS



14. Aşağıdakilerden hangisi çalışma duruşlarında risk değerlendirmesi için kullanıla yöntemlerde birisi değildir?

(Temmuz 2011 A Sınıfı)

A) NIOSH

B) ETA

C) RULA

D) OWAS



16. Balık kılçığı diyagramı olarak da bilinen risk değerlendirme tekniği aşağıdakilerden hangisidir?

(Temmuz 2011 A Sınıfı)

- A) Olay ağacı analizi
- B) Hata ağacı analizi
- C) Neden sonuç analizi
- D) Kontrol listesi analizi



16. Balık kılçığı diyagramı olarak da bilinen risk değerlendirme tekniği aşağıdakilerden hangisidir?

(Temmuz 2011 A Sınıfı)

- A) Olay ağacı analizi
- B) Hata ağacı analizi
- C) Neden sonuç analizi**
- D) Kontrol listesi analizi



17. Hata türü ve etkileri analizinde bir sistemin “çok yüksek riskli” olarak nitelendirilmesi için hesaplanan risk öncelik değeri hangi aralıkta olmalıdır?

(Temmuz 2011 A Sınıfı)

A) 200 - 1000

B) 500 - 1000

C) 750 - 1000

D) 900 - 1000



17. Hata türü ve etkileri analizinde bir sistemin “çok yüksek riskli” olarak nitelendirilmesi için hesaplanan risk öncelik değeri hangi aralıkta olmalıdır?

(Temmuz 2011 A Sınıfı)

A) 200 - 1000

B) 500 - 1000

C) 750 - 1000

D) 900 - 1000



18. Aşağıdakilerden hangisi risk değerlendirmesinde kullanılan fine-kinney metodunun parametrelerinden birisi değildir?

(Temmuz 2011 A Sınıfı)

A) Sıklık

B) Olasılık

C) Fark edilebilirlik

D) Sonuçların etkisi



18. Aşağıdakilerden hangisi risk değerlendirmesinde kullanılan fine-kinney metodunun parametrelerinden birisi değildir?

(Temmuz 2011 A Sınıfı)

A) Sıklık

B) Olasılık

C) Fark edilebilirlik

D) Sonuçların etkisi



20. Aşağıdakilerden hangisi Hata Türü ve Etkileri Analizi (HTEA) çeşitlerinden birisi değildir?

(Temmuz 2011 A Sınıfı)

A) Sistem HTEA

B) Servis HTEA

C) Tasarım HTEA

D) Kalite HTEA



20. Aşağıdakilerden hangisi Hata Türü ve Etkileri Analizi (HTEA) çeşitlerinden birisi değildir?

(Temmuz 2011 A Sınıfı)

A) Sistem HTEA

B) Servis HTEA

C) Tasarım HTEA

D) Kalite HTEA



Sınav Soruları-17

Kazayı kaydetmede başlatıcı zincirleme olaylar arasındaki ilişkileri inceleyen tehlike değerlendirme tekniği aşağıdakilerden hangisidir?

(Aralık 2011 C Sınıfı)

- A) Hata ağacı analizi**
- B) Olay ağacı analizi**
- C) İnsan hatası analizi**
- D) Hata türleri ve etkileri analizi**



Sınav Soruları-17

Kazayı kaydetmede başlatıcı zincirleme olaylar arasındaki ilişkileri inceleyen tehlike değerlendirme tekniği aşağıdakilerden hangisidir?

(Aralık 2011 C Sınıfı)

A) Hata ağacı analizi

B) Olay ağacı analizi

C) İnsan hatası analizi

D) Hata türleri ve etkileri analizi



21. Bir işletmede hangi tür tehlikelerin sıklıkla ortaya çıktığını ve hangi analiz metodunun uygulanacağını belirleyen metodoloji aşağıdakilerden hangisidir?

(Temmuz 2011 A Sınıfı)

- A) Ön tehlike analizi
- B) Hata ağacı analizi
- C) Olay ağacı analizi
- D) Neden/sonuç analizi



21. Bir işletmede hangi tür tehlikelerin sıklıkla ortaya çıktığını ve hangi analiz metodunun uygulanacağını belirleyen metodoloji aşağıdakilerden hangisidir?

(Temmuz 2011 A Sınıfı)

- A) Ön tehlike analizi**
- B) Hata ağacı analizi
- C) Olay ağacı analizi
- D) Neden/sonuç analizi



23. Hata türleri ve etkileri analizinin parametreleri aşağıdakilerden hangileridir?

(Temmuz 2011 A Sınıfı)

- A) Olasılık - Şiddet
- B) Olasılık - Tespit edilebilirlik
- C) Olasılık - Şiddet - Tekrar edilebilirlik
- D) Olasılık - Şiddet - Tespit edilebilirlik



23. Hata türleri ve etkileri analizinin parametreleri aşağıdakilerden hangileridir?

(Temmuz 2011 A Sınıfı)

- A) Olasılık - Şiddet
- B) Olasılık - Tespit edilebilirlik
- C) Olasılık - Şiddet - Tekrar edilebilirlik
- D) Olasılık - Şiddet - Tespit edilebilirlik**



15. Kazayı kaydetmede başlatıcı zincirleme olaylar arasındaki ilişkileri inceleyen tehlike değerlendirme tekniği aşağıdakilerden hangisidir?

(Aralık 2011 A Sınıfı)

- A) Olay ağacı analizi
- B) Hata ağacı analizi
- C) İnsan hatası analizi
- D) Hata türleri ve etkileri analizi



15. Kazayı kaydetmede başlatıcı zincirleme olaylar arasındaki ilişkileri inceleyen tehlike değerlendirme tekniği aşağıdakilerden hangisidir?

(Aralık 2011 A Sınıfı)

A) Olay ağacı analizi

B) Hata ağacı analizi

C) İnsan hatası analizi

D) Hata türleri ve etkileri analizi



21. Kişi veya gruplar tarafından gerçekleştirilen ve iş görevleri üzerinde yoğunlaşılın analiz şekli aşağıdakilerden hangisidir?

(Aralık 2011 A Sınıfı)

- A) İş güvenlik analizi
- B) Olay ağacı analizi
- C) Hata ağacı analizi
- D) Ön tehlike analizi



21. Kişi veya gruplar tarafından gerçekleştirilen ve iş görevleri üzerinde yoğunlaşılın analiz şekli aşağıdakilerden hangisidir?

(Aralık 2011 A Sınıfı)

A) İş güvenlik analizi

B) Olay ağacı analizi

C) Hata ağacı analizi

D) Ön tehlike analizi



22. Hata türü ve etkileri analizinde riski belirleyen parametrelerin ölçülmesinde kullanılan ölçek aşağıdakilerden hangisidir?

(Aralık 2011 A Sınıfı)

A) 1-3 ölçeği

B) 1-5 ölçeği

C) 1-7 ölçeği

D) 1-10 ölçeği



22. Hata türü ve etkileri analizinde riski belirleyen parametrelerin ölçülmesinde kullanılan ölçek aşağıdakilerden hangisidir?

(Aralık 2011 A Sınıfı)

A) 1-3 ölçeği

B) 1-5 ölçeği

C) 1-7 ölçeği

D) 1-10 ölçeği



23. Daha çok sebep sonuç ilişkilerinin belirlenmesinde ve küçük işletmelerde tek başına risk analizi yapmak isteyen analistler için ideal olan yöntem aşağıdakilerden hangisidir?

(Aralık 2011 A Sınıfı)

- A) L tipi matris
- B) X tipi matris
- C) Birincil risk analizi
- D) Çeklist kullanılarak birincil risk analizi



23. Daha çok sebep sonuç ilişkilerinin belirlenmesinde ve küçük işletmelerde tek başına risk analizi yapmak isteyen analistler için ideal olan yöntem aşağıdakilerden hangisidir?

(Aralık 2011 A Sınıfı)

A) L tipi matris

B) X tipi matris

C) Birincil risk analizi

D) Çeklist kullanılarak birincil risk analizi



16. Risk değerlendirme yöntemlerinden Fine-Kinney Yöntemi ile ilgili aşağıdaki ifadelerden hangisi yanlıştır?

(Mayıs 2012 A Sınıfı)

- A) Azami şiddet puanı 10'dur.
- B) Riskin sıklık-seyreklik boyutu, frekans ve olasılık olmak üzere iki kısımda incelenir.
- C) Risk puanı; tehlikeye maruziyet sıklığı, olasılık ve şiddet puanları çarpılarak hesaplanır.
- D) En yüksek tehlikeye maruziyet sıklığı skoru, hemen hemen sürekli maruz kalınan tehlikeli olaylara atanır.



16. Risk değerlendirme yöntemlerinden Fine-Kinney Yöntemi ile ilgili aşağıdaki ifadelerden hangisi yanlıştır?

(Mayıs 2012 A Sınıfı)

A) Azami şiddet puanı 10'dur.

B) Riskin sıklık-seyreklik boyutu, frekans ve olasılık olmak üzere iki kısımda incelenir.

C) Risk puanı; tehlikeye maruziyet sıklığı, olasılık ve şiddet puanları çarpılarak hesaplanır.

D) En yüksek tehlikeye maruziyet sıklığı skoru, hemen hemen sürekli maruz kalınan tehlikeli olaylara atanır.



17. Aşağıdakilerden hangisi HAZOP (Tehlike ve İşletilebilirlik) analizinde kullanılan anahtar kelimelerden birisi değildir?

(Mayıs 2012 A Sınıfı)

A) Fazla

B) Az

C) Ters

D) Ortalama



17. Aşağıdakilerden hangisi HAZOP (Tehlike ve İşletilebilirlik) analizinde kullanılan anahtar kelimelerden birisi değildir?

(Mayıs 2012 A Sınıfı)

A) Fazla

B) Az

C) Ters

D) Ortalama



20. Aşağıdakilerden hangisi X-tipi matriste risk skoru hesaplanırken kullanılan faktörlerden biri değildir?

(Mayıs 2012 A Sınıfı)

- A) Şiddet
- B) Frekans
- C) Kontrol derecesi
- D) Önceki kazaların sonucu



20. Aşağıdakilerden hangisi X-tipi matriste risk skoru hesaplanırken kullanılan faktörlerden biri değildir?

(Mayıs 2012 A Sınıfı)

A) Şiddet

B) Frekans

C) Kontrol derecesi

D) Önceki kazaların sonucu



21. Hata ağacı analizinde kullanılan sembolünün anlamı aşağıdakilerden hangisidir?

(Mayıs 2012 A Sınıfı)

A) Ve

B) Veya

C) Karar

D) Aktarma



21. Hata ağacı analizinde kullanılan sembolünün anlamı aşağıdakilerden hangisidir?

(Mayıs 2012 A Sınıfı)

A) Ve

C) Karar

B) Veya

D) Aktarma



22. Aşağıdakilerden hangisi üretim veya montaj işlerindeki eksikliklerden doğabilecek hata türlerini ortadan kaldırmak amacıyla uygulanan FMEA (Hata Türleri ve Etkileri Analizi) yöntemidir?

(Mayıs 2012 A Sınıfı)

A) Sistem FMEA

B) Tasarım FMEA

C) Proses FMEA

D) Servis FMEA



22. Aşağıdakilerden hangisi üretim veya montaj işlerindeki eksikliklerden doğabilecek hata türlerini ortadan kaldırmak amacıyla uygulanan FMEA (Hata Türleri ve Etkileri Analizi) yöntemidir?

(Mayıs 2012 A Sınıfı)

A) Sistem FMEA

C) Proses FMEA

B) Tasarım FMEA

D) Servis FMEA



23. Tehlike ve işletilebilirlik Çalışması (HAZOP) ile ilgili hangisi yanlıştır?

(Mayıs 2012 A Sınıfı)

- A) Kimya sektörü esas alınarak geliştirilmiştir.
- B) Proseslerdeki sapmaları belirlemek için “fazla”, “az” gibi anahtar kelimeler kullanılır.
- C) HAZOP takımı prostedeki sapmaların nedenleri ve sonuçlarını belirlemeye çalışır.
- D) Proseslerdeki sapmaların risk skoru en fazla 10000 olabilir.



23. Tehlike ve işletilebilirlik Çalışması (HAZOP) ile ilgili hangisi yanlıştır?

(Mayıs 2012 A Sınıfı)

- A) Kimya sektörü esas alınarak geliştirilmiştir.
- B) Proseslerdeki sapmaları belirlemek için “fazla”, “az” gibi anahtar kelimeler kullanılır.
- C) HAZOP takımı prostedeki sapmaların nedenleri ve sonuçlarını belirlemeye çalışır.
- D) Proseslerdeki sapmaların risk skoru en fazla 10000 olabilir.



20. Risk değ erlendirme yöntemlerinden Hata Türleri ve Etkileri Analizinde (FMEA) azami risk puanı kaçtır?

(Ekim 2012 A Sınıfı)

A) 10

B) 25

C) 1000

D) 10000



20. Risk değerlendirme yöntemlerinden Hata Türleri ve Etkileri Analizinde (FMEA) azami risk puanı kaçtır?

(Ekim 2012 A Sınıfı)

A) 10

B) 25

C) 1000

D) 10000



23.

I- Risk değerlendirmesinde HAZOP takımının belirlediği sürelerde

II- En az beş yılda bir defa

III- Tamir ve bakım işlerine başlamadan önce

IV- İşletme yönetimi değiştğinde

V- Kişisel koruyucu donanımlar yenileri ile değiştirildiğinde

Risk değerlendirme metodolojilerinden “tehlike ve işletilebilme çalışması metodolojisi” (HAZOP) uygulaması yukarıdaki hangi durumlarda yenilenmelidir?

(Ekim 2012 A Sınıfı)

A) Yalnız I

C) I, II, III ve V

B) I, II ve III

D) I, II, III, IV ve V



23.

I- Risk değerlendirmesinde HAZOP takımının belirlediği sürelerde

II- En az beş yılda bir defa

III- Tamir ve bakım işlerine başlamadan önce

IV- İşletme yönetimi değiştiğinde

V- Kişisel koruyucu donanımlar yenileri ile değiştirildiğinde

Risk değerlendirme metodolojilerinden “tehlike ve işletilebilme çalışması metodolojisi” (HAZOP) uygulaması yukarıdaki hangi durumlarda yenilenmelidir?

(Ekim 2012 A Sınıfı)

A) Yalnız I

C) I, II, III ve V

B) I, II ve III

D) I, II, III, IV ve V



23.

I- Risk değerlendirmesinde HAZOP takımının belirlediği sürelerde

II- En az beş yılda bir defa

III- Tamir ve bakım işlerine başlamadan önce

IV- İşletme yönetimi değiştiğinde

V- Kişisel koruyucu donanımlar yenileri ile değiştirildiğinde

Risk değerlendirme metodolojilerinden “tehlike ve işletilebilme çalışması metodolojisi” (HAZOP) uygulaması yukarıdaki hangi durumlarda yenilenmelidir?

(Ekim 2012 A Sınıfı)

A) Yalnız I

C) I, II, III ve V

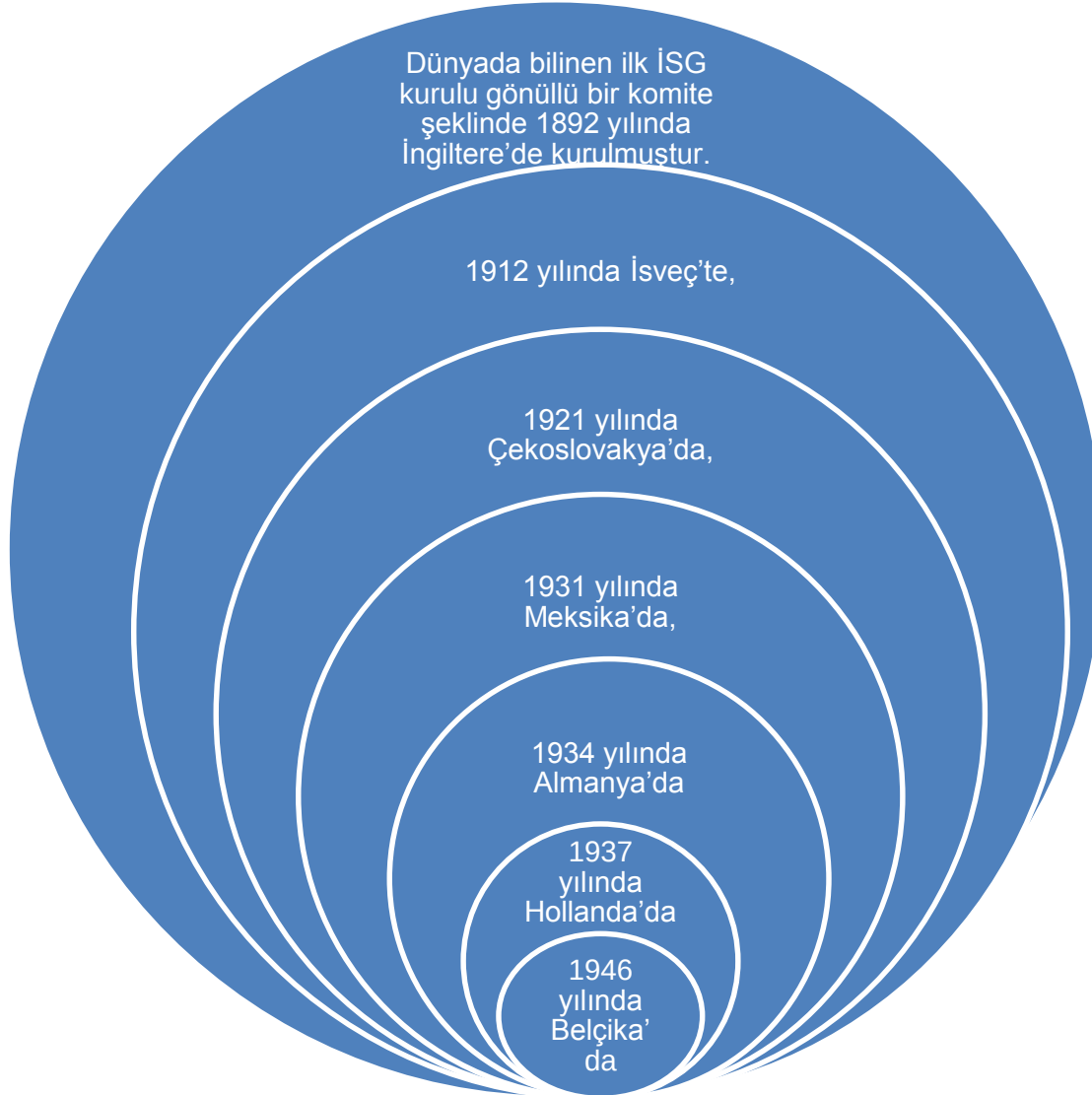
B) I, II ve III

D) I, II, III, IV ve V



İŞ SAĞLIĞI VE GÜVENLİĞİ KURULLARI HAKKINDA YÖNETMELİK / 18 Ocak 2013

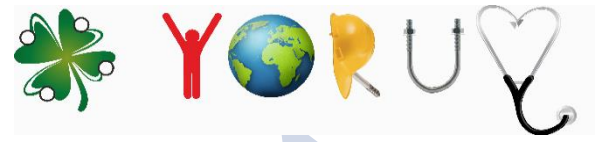
Dünyada İlk Kurullar





Türkiyede ilk kurullar

Türkiye’de ise işçi sağlığı ve iş güvenliği kurulları ilk kez, 01.09.1971’de yürürlüğe giren 1475 sayılı eski İş Kanununun 76. maddesi ve bu maddeye göre 19.02.1973’de çıkarılan “İşçi Sağlığı ve İş Güvenliği Kurulları Hakkında Tüzük” ile yasal zorunluluk haline getirilmiştir.



YASAL MEVZUAT

6331 sayılı
İş Sağlığı ve Güvenliği Kanunu
MADDE-22



6331 sayılı
İş Sağlığı
ve Güvenliği
Kanunu
MADDE-22

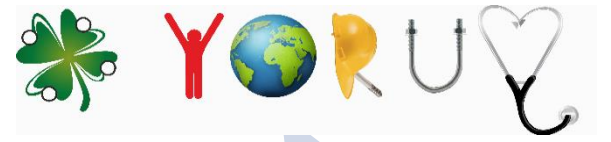
YASAL MEVZUAT

(1) Elli ve daha fazla çalışanın bulunduğu ve altı aydan fazla süren sürekli işlerin yapıldığı işyerlerinde işveren, iş sağlığı ve güvenliği ile ilgili çalışmalarda bulunmak üzere kurul oluşturur. İşveren, iş sağlığı ve güvenliği mevzuatına uygun kurul kararlarını uygular.



Altı aydan fazla süren Asıl işveren-Alt işveren ilişkisinin bulunduğu hallerde; KURUL OLUŞTURMA ŞARTLARI

KOŞUL	KURUL OLUŞTURMA ZORUNLULUĞU	KOORDİNASYON
Asıl işveren ve alt işveren çalışan sayıları 50 ve daha fazla , Asıl işverenle - alt işveren arasında 6 aydan fazla süreli bir sözleşme var	Asıl işverende, Altışverende ayrı ayrı kurul oluşturmak zorunda	Asıl işverence sağlanır
Asıl işveren çalışan sayısı 50 ve daha fazla , 6 aydan fazla sürecek bir işi var. Alt işveren çalışan sayısı 50'den az ya da Asıl işverenle 6 aydan az süreli bir sözleşme var	Asıl işveren kurul oluşturmak zorunda	Kurul oluşturması gerekmeyen alt işveren, koordinasyonu sağlamak üzere, Asıl işverenin kuruluna vekâleten yetkili bir temsilci atar.
Asıl işveren çalışan sayısı 50'den az. Alt işveren çalışan sayısı 50 ve daha fazla, Asıl işverenle - alt işveren arasında 6 aydan fazla süreli bir sözleşme var	Alt işveren kurul oluşturmak zorunda	Kurul oluşturması gerekmeyen asıl işveren, alt işverenin oluşturduğu kurula iş birliği ve koordinasyonu sağlamak üzere vekâleten yetkili bir temsilci atar.
Asıl işveren ve alt işveren çalışan sayıları toplamı 50 ve daha fazla , Asıl işverenle - alt işveren arasında 6 aydan fazla süreli bir sözleşme var	Asıl işveren ve alt işveren tarafından birlikte bir kurul oluşturulur	Asıl işveren tarafından koordinasyon sağlanır



YASAL MEVZUAT

6331 sayılı
İş Sağlığı
ve
Güvenliği
Kanunu
MADDE-22

(3) Aynı çalışma alanında birden fazla işverenin bulunması ve bu işverenlerce birden fazla kurulun oluşturulması hâlinde işverenler, birbirlerinin çalışmalarını etkileyebilecek kurul kararları hakkında diğer işverenleri bilgilendirir.

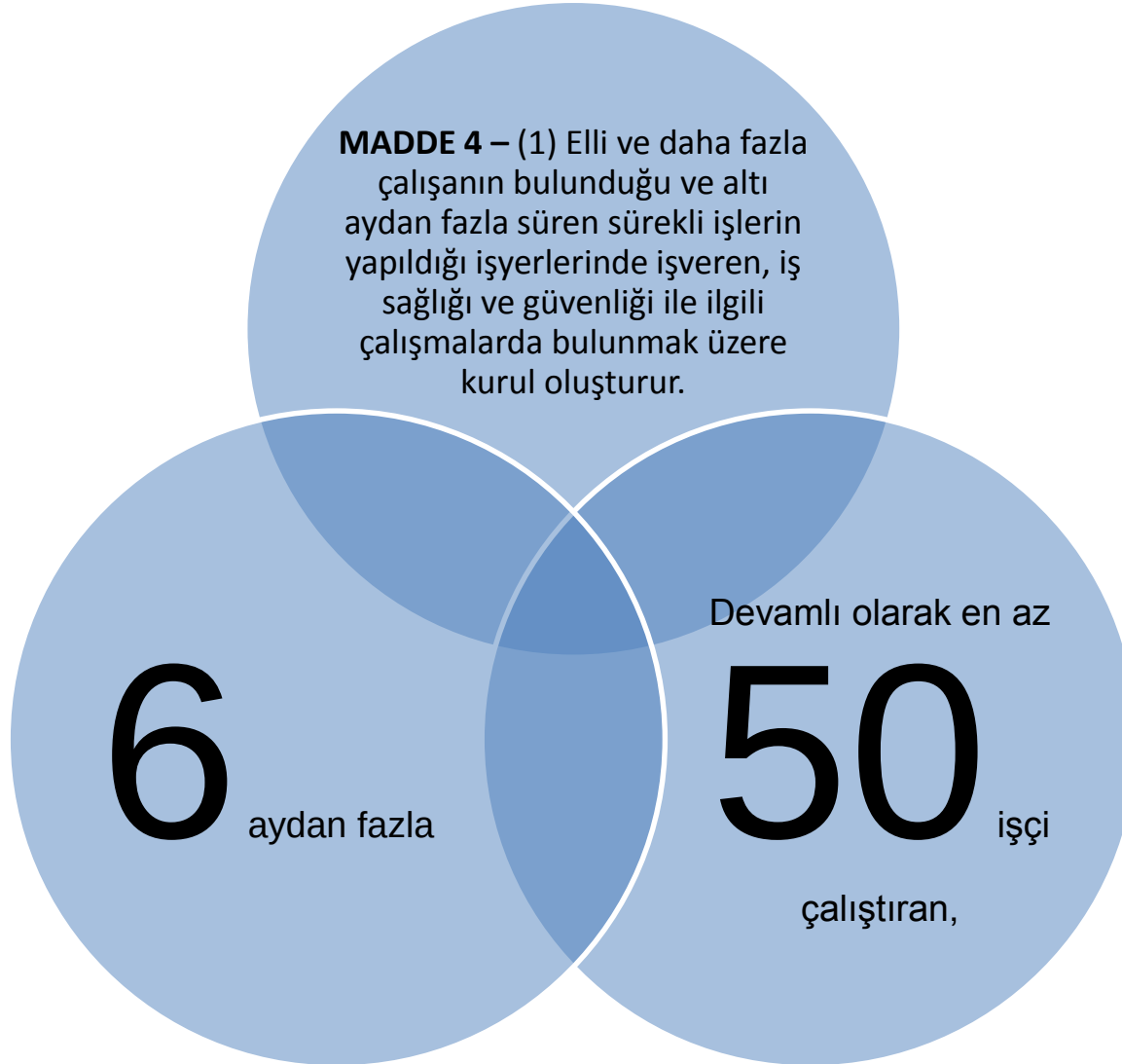


YASAL MEVZUAT

İş Sağlığı ve Güvenliği Kurulları
Hakkında Yönetmelik;

18.01.2013 gün ve 28532 sayılı
Resmi Gazete’de yayımlanarak
yürürlüğe girmiştir.

KURUL OLUŞTURMA ŞARTLARI





MADDE 5 – (1) İşverene bağlı, fabrika, müessese, işletme veya işletmeler grubu gibi birden çok işyeri bulunduğu hallerde **elli ve daha fazla çalışanın bulunduğu her bir işyerinde** ayrı ayrı kurul kurulur.

KURULUN OLUŞUMU: ATAMA



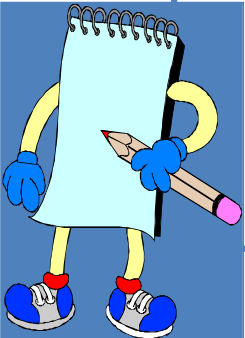
- **Kurulun oluşumu**
- **MADDE 6 – (1)** Kurul aşağıda belirtilen kişilerden oluşur:
 - a) İşveren veya işveren vekili,
 - b) İş güvenliği uzmanı,
 - c) İşyeri hekimi,
 - ç) İnsan kaynakları, personel, sosyal işler veya idari ve mali işleri yürütmekle görevli bir kişi,
 - d) Bulunması halinde sivil savunma uzmanı,
 - e) Bulunması halinde formen, ustabaşı veya usta,
 - f) Çalışan temsilcisi, işyerinde birden çok çalışan temsilcisi olması halinde baş temsilci.
- (2) Kurulun başkanı işveren veya işveren vekili, kurulun sekreteri ise iş güvenliği uzmanıdır. İş güvenliği uzmanının tam zamanlı çalışma zorunluluğu olmayan işyerlerinde ise kurul sekretaryası; insan kaynakları, personel, sosyal işler veya idari ve mali işleri yürütmekle görevli bir kişi tarafından yürütülür.
- (3) Bu maddenin birinci fıkrasının (b), (c), (ç) ve (d) bentlerinde gösterilen üyeler işveren veya işveren vekili tarafından atanırlar.
- (4) Birden fazla iş güvenliği uzmanı ve işyeri hekiminin bulunduğu işyerlerinde işveren tarafından görevlendirme yapılır. İş güvenliği uzmanının görevlendirilmesinde o işyerinin tehlike sınıfına uygun uzmanlar arasından birisi görevlendirilir.
- (5) Bu maddenin birinci fıkrasının (e) bendinde belirtilen üye o işyerindeki formen, ustabaşı veya ustaların yarısından fazlasının katılacağı toplantıda açık oyla seçilir. Seçimle belirlenememesi halinde işveren tarafından atanır.
- (6) Bu maddenin birinci fıkrasının (e) ve (f) bentlerinde sözü geçen kurul üyelerinin aynı usullerle yedekleri seçilir.
- (7) 4 üncü maddenin ikinci fıkrasının (ç) bendine göre kurulacak kurullarda üyeler ve kurul sekreteri asıl işveren ve alt işveren tarafından ortak kararla atanır.



İş Sağlığı ve Güvenliği Kurulları Hakkında Yönetmelik;

EĞİTİM: Madde 7

- İşveren tarafından, kurul üyelerine ve yedeklerine, iş sağlığı ve güvenliği konularında eğitim verilmesi sağlanır.





İş Sağlığı ve Güvenliği Kurulları Hakkında Yönetmelik;

EĞİTİM: Madde 7

- **MADDE 7 – (1)** İşveren tarafından, kurulun üyelerine ve yedeklerine iş sağlığı ve güvenliği konularında eğitim verilmesi sağlanır. Kurul üyelerinin ve yedeklerinin eğitimleri asgari aşağıdaki konuları kapsar;
 - a) Kurulun görev ve yetkileri,
 - b) İş sağlığı ve güvenliği konularında ulusal mevzuat ve standartlar,
 - c) Sıkça rastlanan iş kazaları ve tehlikeli vakaların nedenleri,
 - ç) İş hijyeninin temel ilkeleri,
 - d) İletişim teknikleri,
 - e) Acil durum önlemleri,
 - f) Meslek hastalıkları,
 - g) İşyerlerine ait özel riskler,
 - ğ) Risk değerlendirmesi.
- (2) Asıl işveren alt işveren ilişkilerinde ortak kurul oluşumunda eğitimden her iki işveren birlikte sorumludur.



• Görev ve yetkiler

MADDE 8 – (1) Kurulun görev ve yetkileri şunlardır;

- a) İşyerinin niteliğine uygun bir **iş sağlığı ve güvenliği iç yönerge taslağı hazırlamak**, işverenin veya işveren vekilinin onayına sunmak ve yönergenin uygulanmasını izlemek, izleme sonuçlarını rapor haline getirip alınması gereken tedbirleri belirlemek ve kurul gündemine almak,
- b) İş sağlığı ve güvenliği konularında o işyerinde **çalışanlara yol göstermek**,
- c) İşyerinde **iş sağlığı ve güvenliğine ilişkin tehlikeleri ve önlemleri değerlendirmek, tedbirleri belirlemek, işveren veya işveren vekiline bildirimde bulunmak**,
- ç) İşyerinde meydana gelen her iş kazası ve işyerinde meydana gelen ancak iş kazası olarak değerlendirilmeyen işyeri ya da iş ekipmanının zarara uğratma potansiyeli olan olayları veya meslek hastalığında yahut iş sağlığı ve güvenliği ile ilgili bir tehlike halinde gerekli araştırma ve incelemeyi yapmak, **alınması gereken tedbirleri bir raporla tespit ederek işveren veya işveren vekiline vermek**,
- d) İşyerinde **iş sağlığı ve güvenliği eğitim ve öğretimini planlamak**, bu konu ve kurallarla ilgili programları hazırlamak, işveren veya işveren vekilinin onayına sunmak ve bu programların uygulanmasını izlemek ve eksiklik görülmesi halinde geri bildirimde bulunmak,
- e) İşyerinde yapılacak **bakım ve onarım çalışmalarında gerekli güvenlik tedbirlerini planlamak** ve bu tedbirlerin uygulamalarını kontrol etmek,
- f) İşyerinde **yangın, doğal afet, sabotaj ve benzeri tehlikeler için alınan tedbirlerin yeterliliğini ve ekiplerin çalışmalarını** izlemek,
- g) İşyerinin iş sağlığı ve güvenliği durumuyla ilgili **yıllık bir rapor hazırlamak**, o yılki çalışmaları değerlendirmek, elde edilen tecrübeye göre ertesi yılın çalışma programında yer alacak hususları değerlendirerek belirlemek ve işverene teklifte bulunmak,
- ğ) 6331 sayılı İş Sağlığı ve Güvenliği Kanununun 13 üncü maddesinde belirtilen çalışmaktan **kaçınma hakkı talepleri** ile ilgili acilen toplanarak karar vermek,
- h) İşyerinde teknoloji, iş organizasyonu, çalışma şartları, sosyal ilişkiler ve çalışma ortamı ile ilgili faktörlerin etkilerini kapsayan tutarlı ve **genel bir önleme politikası geliştirmeye yönelik** çalışmalar yapmak.

(2) Kurul üyeleri bu Yönetmelikle kendilerine verilen görevleri yapmalarından dolayı hakları kısıtlanamaz, kötü davranış ve muameleye maruz kalamazlar.

İş Sağlığı ve Güvenliği Kurulları Hakkında Yönetmelik;



Çalışma usulleri: Madde 9

- Kurullar ayda en az bir kere toplanır. Ancak kurul, işyerinin tehlike sınıfını dikkate alarak, tehlikeli işyerlerinde bu sürenin **iki ay**, az tehlikeli işyerlerinde ise **üç ay** olarak belirlenmesine karar verebilir.
- **Ayda en az bir kere** toplanır. Toplantının gündemi, yeri, günü ve saati **en az 48 saat önce** kurul üyelerine bildirilir.
- Gündem sorunların ve projelerin önem sırasına göre belirlenir. Üyeler gündemde değişiklik isteyebilir. İstek kurulca uygun bulunursa gündem değiştirilir.

İş Sağlığı ve Güvenliği Kurulları Hakkında Yönetmelik;



Çalışma usulleri: Madde 9

- **Ağır iş kazası halleri** ve özel tedbir gerektiren önemli hallerde **üyelerden biri** kurulu **olağanüstü toplantıya çağırabilir**.
- Bu talepler kurul başkanına veya sekreterine yapılır. Toplantı zamanı, konunun ivedilik ve önemine göre belirlenir.

İş Sağlığı ve Güvenliği Kurulları Hakkında Yönetmelik;



Çalışma usulleri: Madde 9

- İşyerinde iş sağlığı ve güvenliği açısından kendisinin sağlığını bozacak ve vücut bütünlüğünü tehlikeye sokacak **yakın, acil ve hayati bir tehlike** ile karşı karşıya kalan işçi, kurula başvurduğunda kurul, aynı gün acilen toplanır ve kararını verir. Durumu tutanakla tespit eder ve karar işçiye yazılı olarak bildirilir.

İş Sağlığı ve Güvenliği Kurulları Hakkında Yönetmelik;



Çalışma usulleri: Madde 9

- Olağan toplantıların süresi toplam olarak **ayda 24 saati geçemez.**
- Toplantıların günlük çalışma saatleri içinde yapılması esastır.
- Kurul üyeleri yaptıkları görev nedeniyle maddi-manevi zarara uğratılamaz...

İş Sağlığı ve Güvenliği Kurulları Hakkında Yönetmelik;



Çalışma usulleri: Madde 9

- Kurul, üyelerin çoğunluğu ile toplanır, kararlar katılanların oy çokluğu ile alınır.
- Eşitlik halinde başkanın oyu kararı belirler.
- Çoğunluğun sağlanamadığı veya başka bir nedenle toplantının yapılmadığı hallerde durumu belirten bir tutanak düzenlenir.

İş Sağlığı ve Güvenliği Kurulları Hakkında Yönetmelik;



Çalışma usulleri: Madde 9

- Her toplantıda, görüşülen konularla ilgili alınan kararları içeren bir **tutanak** düzenlenir, imzalanır ve gereği yapılmak üzere İşverene bildirilir. Tutanak ve kararlar özel dosyada saklanır.
- Toplantıda alınan kararlar gereği yapılmak üzere ilgililere duyurulur. İşçilere duyurulması faydalı görülen konular işyerinde ilan edilir.

İş Sağlığı ve Güvenliği Kurulları Hakkında Yönetmelik;



Çalışma usulleri: Madde 9

- Her toplantıda, **önceki toplantıya ilişkin kararlar** ve bunlarla ilgili uygulamalar hakkında başkan veya kurulun sekreteri tarafından kurula gerekli bilgi verilir ve gündeme geçilir.

İşveren ve vekilinin yükümlülüğü: Madde 10



- Toplantı için yer, araç ve gereçleri sağlamak,
- Kurulca hazırlanan toplantı tutanaklarını, kaza ve diğer vak'aların inceleme raporlarını, kurulun işyerinde yaptığı denetim sonuçlarına ait kurul raporlarını İş Müfettişlerinin incelemesini sağlamak amacıyla işyerinde bulundurmak,
- **Mevzuata uygun olarak verilen kararları uygulamakla,**

Kurulun yükümlülüğü: Madde 11



- Kurullar, yapacakları tekliflerde, bulunacakları tavsiyelerde ve verecekleri kararlarda **işyerinin durumunu ve işverenin imkanlarını göz önünde** bulundurmak,
- Kurul üyeleri, görevlerin nedeniyle öğrendikleri mesleki tekniklere ve çalışma metotlarına ilişkin **sırları gizli tutmak**,
- İş Müfettişlerinin yapacağı çalışmaları kolaylaştırmak ve onlara yardımcı olmakla

İşçilerin yükümlülüğü: Madde 12



- Sağlığın ve güvenliğin korunması ve geliştirilmesi amacıyla konulan kurallar, yasaklar ile **alınan karar ve tedbirlere uymak**,
- Sağlık ve güvenlik tedbirlerinin belirlenmesi, uygulanması ve alınan tedbirlere uyulması konularında kurul ile işbirliği yapmak,
- Uygulamada karşılaşılan güçlükler hakkında kurula bilgi vermekle,

Sorular



***. İş Sağlığı ve Güvenliği Kurulları Hk. Yönetmelik'e göre iş kazalarıyla ilgili aşağıdaki ifadelerden hangisi doğrudur?**

(23 mayıs 2015 DSP)

- A) Ramak kala olay meydana geldiğinde kurul derhal kendiliğinden toplanmak zorundadır.
- B) Ölümlü ve iş kazası hallerinde kurul üyelerinden herhangi biri kurulu olağanüstü toplantıya çağırabilir
- C) Tehlikeli iş yerlerinde kurullar üç ayda bir toplanabilirler
- D) Kurul üye tam sayısının üçte iki çoğunluğuyla karar alır
- E) Toplantının gündemi, yeri, günü ve saati toplantıdan en az 24 saat önce kurul üyelerine bildirilir



***. İş Sağlığı ve Güvenliği Kurulları Hk. Yönetmelik'e göre iş kazalarıyla ilgili aşağıdaki ifadelerden hangisi doğrudur?**

(23 mayıs 2015 DSP)

A) Ramak kala olay meydana geldiğinde kurul derhal kendiliğinden toplanmak zorundadır.

B) Ölümlü ve iş kazası hallerinde kurul üyelerinden herhangi biri kurulu olağanüstü toplantıya çağırabilir

C) Tehlikeli iş yerlerinde kurullar üç ayda bir toplanabilirler

D) Kurul üye tam sayısının üçte iki çoğunluğuyla karar alır

E) Toplantının gündemi, yeri, günü ve saati toplantıdan en az 24 saat önce kurul üyelerine bildirilir



1. 4857 sayılı İş Kanunu’na göre, işverenin bir “İş Sağlığı ve Güvenliği Kurulu” kurma yükümlülüğünün aranması için, sanayiden sayılma, altı aydan fazla sürekli işlerin yapıldığı işyeri olması koşulu yanında devamlı olarak en az kaç işçi çalışıyor olması gerekir?

(Temmuz 2011 C Sınıfı)

A)50

B)60

C)100

D)300



1. 4857 sayılı İş Kanunu’na göre, işverenin bir “İş Sağlığı ve Güvenliği Kurulu” kurma yükümlülüğünün aranması için, sanayiden sayılma, altı aydan fazla sürekli işlerin yapıldığı işyeri olması koşulu yanında devamlı olarak en az kaç işçi çalışıyor olması gerekir?

(Temmuz 2011 C Sınıfı)

A)50

B)60

C)100

D)300



2. İş Sağlığı ve Güvenliği Kurulunun toplantı zamanı aşağıdakilerden hangisinde doğru bir şekilde verilmiştir?

(Temmuz 2011 C Sınıfı)

- A) En az üç ayda bir toplanır.
- B) En az ayda bir kez toplanır.
- C) En az haftada bir kez toplanır.
- D) En az altı ayda bir kez toplanır.



2. İş Sağlığı ve Güvenliği Kurulunun toplantı zamanı aşağıdakilerden hangisinde doğru bir şekilde verilmiştir?

(Temmuz 2011 C Sınıfı)

- A) En az üç ayda bir toplanır.
- B) En az ayda bir kez toplanır.**
- C) En az haftada bir kez toplanır.
- D) En az altı ayda bir kez toplanır.



13. İşverene bağlı, fabrika, müessese, işletme veya işletmeler grubu gibi birden çok iş yeri bulunduğu hâllerde, İş Sağlığı ve Güvenliği Kurulu kurulması ile ilgili olarak aşağıdakilerden hangisi doğrudur

(Aralık 2010 C Sınıfı)

- A) İş Sağlığı ve Güvenliği Kurulunun kurulmasında işçi sayısına bakılmaz.
- B) Her iş yerinden bir temsilcinin katılımı ile İş Sağlığı ve Güvenliği Kurulu kurulur.
- C) Bağlı iş yerlerindeki toplam işçi sayısı esas alınarak İş Sağlığı ve Güvenliği Kurulu kurulur.
- D) Elliden fazla işçi çalıştıran her bir iş yerinde ayrı ayrı birer İş Sağlığı ve Güvenliği Kurulu kurulur



13. İşverene bağlı, fabrika, müessese, işletme veya işletmeler grubu gibi birden çok iş yeri bulunduğu hâllerde, İş Sağlığı ve Güvenliği Kurulu kurulması ile ilgili olarak aşağıdakilerden hangisi doğrudur

(Aralık 2010 C Sınıfı)

- A) İş Sağlığı ve Güvenliği Kurulunun kurulmasında işçi sayısına bakılmaz.
- B) Her iş yerinden bir temsilcinin katılımı ile İş Sağlığı ve Güvenliği Kurulu kurulur.
- C) Bağlı iş yerlerindeki toplam işçi sayısı esas alınarak İş Sağlığı ve Güvenliği Kurulu kurulur.
- D) Elliden fazla işçi çalıştıran her bir iş yerinde ayrı ayrı birer İş Sağlığı ve Güvenliği Kurulu kurulur**



94. İş Sağlığı ve Güvenliği Kurullarınca, İş Sağlığı ve Güvenliği Mevzuatına uygun olarak alınan kararlar ile ilgili olarak işveren aşağıdakilerden hangisini yapamaz?

(Aralık 2010 C Sınıfı)

- A) Kurul tarafından verilen kararları uygulamakla yükümlüdür.
- B) Kurul kararları uygulanması yükümlülüğü işverenin onayına bağlıdır
- C) Kurul kararlarını uygulamak için işveren mevcut kaynaklarını kullanır.
- D) Kurulun aldığı kararları uygulamakla yükümlüdür.



94. İş Sağlığı ve Güvenliği Kurullarınca, İş Sağlığı ve Güvenliği Mevzuatına uygun olarak alınan kararlar ile ilgili olarak işveren aşağıdakilerden hangisini yapamaz?

(Aralık 2010 C Sınıfı)

A) Kurul tarafından verilen kararları uygulamakla yükümlüdür.

B) Kurul kararları uygulanması yükümlülüğü işverenin onayına bağlıdır

C) Kurul kararlarını uygulamak için işveren mevcut kaynaklarını kullanır.

D) Kurulun aldığı kararları uygulamakla yükümlüdür.



79. Aşağıdakilerden hangisi İş Güvenliği Uzmanının doğrudan sorumlu olduğu görevlerden değildir?

(Aralık 2011 C Sınıfı)

- A) İşyerinde yürütülen çalışmaların iş sağlığı ve güvenliği kurallarına göre yürütülmesinin sağlanması
- B) İşyerinde yürütülen çalışmaların iş sağlığı ve güvenliği kurallarına göre yürütüldüğünün düzenli olarak denetlenmesi
- C) İşyerinde yürütülen çalışmaların iş sağlığı ve güvenliği kurallarına göre yürütülmesinin sağlanabilmesi için çalışanların sağlık durumlarının denetlenmesi
- D) İşyerinde yürütülen çalışmaların iş sağlığı ve güvenliği kurallarına göre yürütülebilmesi için güvenlik prosedürlerinin ve eğitim programlarının oluşturulması



79. Aşağıdakilerden hangisi İş Güvenliği Uzmanının doğrudan sorumlu olduğu görevlerden değildir?

(Aralık 2011 C Sınıfı)

- A) İşyerinde yürütülen çalışmaların iş sağlığı ve güvenliği kurallarına göre yürütülmesinin sağlanması
- B) İşyerinde yürütülen çalışmaların iş sağlığı ve güvenliği kurallarına göre yürütüldüğünün düzenli olarak denetlenmesi
- C) İşyerinde yürütülen çalışmaların iş sağlığı ve güvenliği kurallarına göre yürütülmesinin sağlanabilmesi için çalışanların sağlık durumlarının denetlenmesi**
- D) İşyerinde yürütülen çalışmaların iş sağlığı ve güvenliği kurallarına göre yürütülebilmesi için güvenlik prosedürlerinin ve eğitim programlarının oluşturulması



15. Aşağıdakilerden hangisi iş sağlığı ve güvenliği kurulunda yer almaz?

(Aralık 2011 C Sınıfı)

- A) İşyeri hekimi
- B) İşveren veya işveren vekili
- C) Bakanlık temsilcisi (3 ayda bir defa)
- D) İşyerinde görevli formen, ustabaşı veya usta



15. Aşağıdakilerden hangisi iş sağlığı ve güvenliği kurulunda yer almaz?

(Aralık 2011 C Sınıfı)

- A) İşyeri hekimi
- B) İşveren veya işveren vekili
- C) Bakanlık temsilcisi (3 ayda bir defa)**
- D) İşyerinde görevli formen, ustabaşı veya usta



16. İş sağlığı ve güvenliği kurullarının olağanüstü toplantıya çağırılmasında teklif kime/kimlere yapılmalıdır?

(Mayıs 2012 C Sınıfı)

- A) Sadece işverene yapılabilir.
- B) Sadece kurul sekreterine yapılabilir.
- C) Sadece işveren temsilcisine yapılabilir.
- D) Kurul başkanına veya sekreterine yapılabilir.



16. İş sağlığı ve güvenliği kurullarının olağanüstü toplantıya çağrılmasında teklif kime/kimlere yapılmalıdır?

(Mayıs 2012 C Sınıfı)

- A) Sadece işverene yapılabilir.
- B) Sadece kurul sekreterine yapılabilir.
- C) Sadece işveren temsilcisine yapılabilir.
- D) Kurul başkanına veya sekreterine yapılabilir.**



16. Aşağıdakilerden hangisi iş sağlığı ve güvenliği kurullarının görev ve yetkilerinden değildir?

(Ekim2012 C Sınıfı)

- A) Personel yönetimi konusunda yönetime tavsiyede bulunmak
- B) İşyerinde yangınla, doğal afetlerle, sabotaj ve benzeri ile ilgili tedbirlerin yeterliliğini ve ekiplerin çalışmalarını izlemek
- C) Tesislerde yapılacak bakım ve onarım çalışmalarında gerekli güvenlik tedbirlerini planlamak ve bu tedbirlerin uygulamalarını kontrol etmek
- D) İşyerinde iş sağlığı ve güvenliği eğitimi ve öğretimini planlamak, bu konu ve kurullarla ilgili programları hazırlamak, işveren veya işveren vekilinin onayına sunmak ve bu programların uygulanmasını izlemek



16. Aşağıdakilerden hangisi iş sağlığı ve güvenliği kurullarının görev ve yetkilerinden değildir?

(Ekim2012 C Sınıfı)

A) Personel yönetimi konusunda yönetime tavsiyede bulunmak

B) İşyerinde yangınla, doğal afetlerle, sabotaj ve benzeri ile ilgili tedbirlerin yeterliliğini ve ekiplerin çalışmalarını izlemek

C) Tesislerde yapılacak bakım ve onarım çalışmalarında gerekli güvenlik tedbirlerini planlamak ve bu tedbirlerin uygulamalarını kontrol etmek

D) İşyerinde iş sağlığı ve güvenliği eğitimi ve öğretimini planlamak, bu konu ve kurallarla ilgili programları hazırlamak, işveren veya işveren vekilinin onayına sunmak ve bu programların uygulanmasını izlemek



16. Aşağıda yer alanlardan hangisi iş sağlığı ve güvenliği kurulunu oluşturan kişilerden değildir?

(Mayıs 2013 C Sınıfı)

- A) Varsa sivil savunma uzmanı
- B) İşveren veya işveren vekili
- C) İşyeri hemşiresi
- D) İşyeri hekimi



16. Aşağıda yer alanlardan hangisi iş sağlığı ve güvenliği kurulunu oluşturan kişilerden değildir?

(Mayıs 2013 C Sınıfı)

- A) Varsa sivil savunma uzmanı
- B) İşveren veya işveren vekili
- C) İşyeri hemşiresi**
- D) İşyeri hekimi



15. Tam zamanlı iş güvenliği uzmanı çalıştırma zorunluluğu olmayan işyerlerinde, İş Sağlığı ve Güvenliği Kurulunun sekreteryası, aşağıdakilerden hangisi tarafından yürütülür?

(Ağustos 2013 C Sınıfı)

- A) İşyeri hekimi ve diğer sağlık personeli
- B) İşveren tarafından görevlendirme yapılan bir kişi
- C) İnsan kaynakları, personel, sosyal işler veya idari ve mali işleri yürütmekle görevli bir kişi
- D) O işyerindeki formen, ustabaşı veya çalışan/çalışan temsilcilerinin yarısından fazlasının katılacağı toplantıda açık oyla seçilen bir kişi



15. Tam zamanlı iş güvenliği uzmanı çalıştırma zorunluluğu olmayan işyerlerinde, İş Sağlığı ve Güvenliği Kurulunun sekreteryası, aşağıdakilerden hangisi tarafından yürütülür?

(Ağustos 2013 C Sınıfı)

- A) İşyeri hekimi ve diğer sağlık personeli
- B) İşveren tarafından görevlendirme yapılan bir kişi
- C) İnsan kaynakları, personel, sosyal işler veya idari ve mali işleri yürütmekle görevli bir kişi**
- D) O işyerindeki formen, ustabaşı veya çalışan/çalışan temsilcilerinin yarısından fazlasının katılacağı toplantıda açık oyla seçilen bir kişi



12. Sendika temsilcisinin olmadığı işletmelerde İş Sağlığı ve Güvenliği kurulu oluşturulurken işçi temsilcisi nasıl seçilir?

(Mayıs 2012 B Sınıfı)

- A) En deneyimli işçi temsilci olarak seçilir.
- B) Çalışan işçiler arasından kura ile belirlenir.
- C) Çalışan işçilerin tümünün katılması gereken toplantıda seçim ile belirlenir.
- D) Çalışan işçilerin yarıdan fazlasının katılması gereken toplantıda açık oyla seçilir.



12. Sendika temsilcisinin olmadığı işletmelerde İş Sağlığı ve Güvenliği kurulu oluşturulurken işçi temsilcisi nasıl seçilir?

(Mayıs 2012 B Sınıfı)

- A) En deneyimli işçi temsilci olarak seçilir.
- B) Çalışan işçiler arasından kura ile belirlenir.
- C) Çalışan işçilerin tümünün katılması gereken toplantıda seçim ile belirlenir.
- D) Çalışan işçilerin yarıdan fazlasının katılması gereken toplantıda açık oyla seçilir.



9. Aşağıdakilerden hangisi Sosyal Sigorta Yüksek Sağlık Kurulu'nun görevleri arasında yer almaz?

(Ekim 2012 B Sınıfı)

- A) Sigortalıların emeklilik durumlarına ilişkin raporlar üzerine Kurumca verilecek kararlara karşı ilgililerin itirazlarını inceleyip karara bağlamak
- B) Sigortalıların malullük hâllerinin tespitine ilişkin raporlar üzerine Kurumca verilecek kararlara karşı ilgililerin itirazlarını inceleyip karara bağlamak
- C) Sigortalıların sürekli iş göremezlik hâllerinin tespitine ilişkin raporlar üzerine Kurumca verilecek kararlara karşı ilgililerin itirazlarını inceleyip karara bağlamak
- D) Sürekli iş göremez veya malul durumdaki sigortalının başka birinin sürekli bakımına muhtaç olup olmadığına ilişkin raporlar üzerine Kurumca verilecek kararlara karşı ilgililerin itirazlarını inceleyip karara bağlamak



9. Aşağıdakilerden hangisi Sosyal Sigorta Yüksek Sağlık Kurulu'nun görevleri arasında yer almaz?

(Ekim 2012 B Sınıfı)

- A) Sigortalıların emeklilik durumlarına ilişkin raporlar üzerine Kurumca verilecek kararlara karşı ilgililerin itirazlarını inceleyip karara bağlamak
- B) Sigortalıların malullük hâllerinin tespitine ilişkin raporlar üzerine Kurumca verilecek kararlara karşı ilgililerin itirazlarını inceleyip karara bağlamak
- C) Sigortalıların sürekli iş göremezlik hâllerinin tespitine ilişkin raporlar üzerine Kurumca verilecek kararlara karşı ilgililerin itirazlarını inceleyip karara bağlamak
- D) Sürekli iş göremez veya malul durumdaki sigortalının başka birinin sürekli bakımına muhtaç olup olmadığına ilişkin raporlar üzerine Kurumca verilecek kararlara karşı ilgililerin itirazlarını inceleyip karara bağlamak



13. Aşağıdakilerden hangileri seçimle iş sağlığı ve güvenliği kurul üyesi olur?

(Ekim 2012 B Sınıfı)

- A) İşyeri hekimi
- B) İşyerinde görevli formen, ustabaşı veya usta
- C) İş güvenliği ile görevli mühendis veya teknik elemanı
- D) İnsan kaynakları, personel, sosyal işler veya idari ve mali işleri yürütmekle görevli kişi



13. Aşağıdakilerden hangileri seçimle iş sağlığı ve güvenliği kurul üyesi olur?

(Ekim 2012 B Sınıfı)

A) İşyeri hekimi

B) İşyerinde görevli formen, ustabaşı veya usta

C) İş güvenliği ile görevli mühendis veya teknik elemanı

D) İnsan kaynakları, personel, sosyal işler veya idari ve mali işleri yürütmekle görevli kişi



11. Aşağıdakilerden hangisi iş sağlığı ve güvenliği kurulu üyelerinin ve yedeklerinin asgari eğitim konuları kapsamında değildir?

(Mayıs 2013 B Sınıfı)

- A) Personel yönetimi
- B) Kurulun görev ve yetkileri
- C) Sıkça rastlanan iş kazaları ve tehlikeli vakaların nedenleri
- D) İş sağlığı ve güvenliği konularında ulusal mevzuat ve standartlar



11. Aşağıdakilerden hangisi iş sağlığı ve güvenliği kurulu üyelerinin ve yedeklerinin asgari eğitim konuları kapsamında değildir?

(Mayıs 2013 B Sınıfı)

A) Personel yönetimi

B) Kurulun görev ve yetkileri

C) Sıkça rastlanan iş kazaları ve tehlikeli vakaların nedenleri

D) İş sağlığı ve güvenliği konularında ulusal mevzuat ve standartlar



10. Aşağıdakilerden hangisi, İş Sağlığı ve Güvenliği Kurullarının çalışma usulleri arasında yer almaz?

(Ağustos 2013 B Sınıfı)

- A) Kurul toplantılarının günlük çalışma saatleri içinde yapılması asıldır. Kurulun toplantılarında geçecek süreler günlük çalışma süresinden sayılır.
- B) Ölümlü, uzuv kayıplı veya ağır iş kazası hâlleri veya özel bir tedbiri gerektiren önemli hâllerde kurul üyelerinden herhangi biri kurulu olağanüstü toplantıya çağırabilir. Bu konudaki tekliflerin kurul başkanına veya sekreterine yapılması gerekir. Toplantı zamanı, konunun ivedilik ve önemine göre tespit olunur.
- C) Toplantının gündemi, yeri, günü ve saati toplantıdan en az kırk sekiz saat önce kurul üyelerine bildirilir. Gündem, sorunların ve varsa iş sağlığı ve güvenliğine ilişkin projelerin önem sırasına göre belirlenir. Kurul üyeleri gündemde değişiklik isteyebilirler. Bu istek kurulca uygun görüldüğünde gündem buna göre değiştirilir.
- D) Kurullar ayda en az iki kere toplanır. Ancak kurul, işyerinin tehlike sınıfını dikkate alarak, çok tehlikeli işlerde bu sürenin bir hafta, tehlikeli işyerlerinde bu sürenin iki hafta, az tehlikeli işyerlerinde ise bu sürenin üç hafta olarak belirlenmesine karar verebilir.



10. Aşağıdakilerden hangisi, İş Sağlığı ve Güvenliği Kurullarının çalışma usulleri arasında yer almaz?

(Ağustos 2013 B Sınıfı)

A) Kurul toplantılarının günlük çalışma saatleri içinde yapılması asıldır. Kurulun toplantılarında geçecek süreler günlük çalışma süresinden sayılır.

B) Ölümlü, uzuv kayıplı veya ağır iş kazası hâlleri veya özel bir tedbiri gerektiren önemli hâllerde kurul üyelerinden herhangi biri kurulu olağanüstü toplantıya çağırabilir. Bu konudaki tekliflerin kurul başkanına veya sekreterine yapılması gerekir. Toplantı zamanı, konunun ivedilik ve önemine göre tespit olunur.

C) Toplantının gündemi, yeri, günü ve saati toplantıdan en az kırk sekiz saat önce kurul üyelerine bildirilir. Gündem, sorunların ve varsa iş sağlığı ve güvenliğine ilişkin projelerin önem sırasına göre belirlenir. Kurul üyeleri gündemde değişiklik isteyebilirler. Bu istek kurulca uygun görüldüğünde gündem buna göre değiştirilir.

D) Kurullar ayda en az iki kere toplanır. Ancak kurul, işyerinin tehlike sınıfını dikkate alarak, çok tehlikeli işlerde bu sürenin bir hafta, tehlikeli işyerlerinde bu sürenin iki hafta, az tehlikeli işyerlerinde ise bu sürenin üç hafta olarak belirlenmesine karar verebilir.



11. İşyeri Çalışan sayısı Tehlikesınıfı Yıllık çalışma süresi

A 80 çok tehlikeli yılın tamamı

B 60 tehlikeli yılın 8 ayı

C 50 az tehlikeli yılın tamamı

Ahmet Bey'in sahip olduğu işyerlerine ait yukarıdaki bilgilere göre İş Sağlığı ve Güvenliği Kurulları Hakkında Yönetmelik'in 20 Aralık 2013 tarihi itibarıyla uygulaması ile ilgili olarak aşağıdakilerden hangisi doğrudur?

(Aralık 2013 B Sınıfı)

A) A işyerindeki kurulda iş güvenliği uzmanı bulunmalıdır.

B) Ahmet Bey'in üç işyeri için sadece bir kurul kurması yeterlidir.

C) B işyerinde yılın 8 ayında çalışma yapıldığı için kurul kurmaya gerek yoktur.

D) C işyeri henüz İş Sağlığı ve Güvenliği Kanunu kapsamına girmediği için bu işyerinde kurul kurulmayacaktır.



11. İşyeri Çalışan sayısı Tehlikesınıfı Yıllık çalışma süresi

A 80 çok tehlikeli yılın tamamı

B 60 tehlikeli yılın 8 ayı

C 50 az tehlikeli yılın tamamı

Ahmet Bey'in sahip olduğu işyerlerine ait yukarıdaki bilgilere göre İş Sağlığı ve Güvenliği Kurulları Hakkında Yönetmelik'in 20 Aralık 2013 tarihi itibarıyla uygulaması ile ilgili olarak aşağıdakilerden hangisi doğrudur?

(Aralık 2013 B Sınıfı)

A) A işyerindeki kurulda iş güvenliği uzmanı bulunmalıdır.

B) Ahmet Bey'in üç işyeri için sadece bir kurul kurması yeterlidir.

C) B işyerinde yılın 8 ayında çalışma yapıldığı için kurul kurmaya gerek yoktur.

D) C işyeri henüz İş Sağlığı ve Güvenliği Kanunu kapsamına girmediği için bu işyerinde kurul kurulmayacaktır.



12. İş sağlığı ve güvenliği kurulunda aşağıdakilerden hangisi bulunmaz?

(Şubat 2014 B Sınıfı)

- A) İnsan kaynakları, personel, sosyal işler veya idari ve mali işleri yürütmekle görevli bir kişi
- B) Bulunması hâlinde sivil savunma uzmanı
- C) Çalışan temsilcisi, işyerinde birden çok çalışan temsilcisi olması hâlinde baş temsilci
- D) Diğer sağlık personeli



12. İş sağığı ve güvenliğı kurulunda aşığıdakilerden hangisi bulunmaz?

(Şubat 2014 B Sınıfı)

- A) İnsan kaynakları, personel, sosyal işler veya idari ve mali işleri yürütmekle görevli bir kişi
- B) Bulunması hâlinde sivil savunma uzmanı
- C) Çalışan temsilcisi, işyerinde birden çok çalışan temsilcisi olması hâlinde baş temsilci
- D) Diğer sağıık personeli



11. İşverene bağlı fabrika, müessese, işletme veya işletmeler grubu gibi birden çok işyeri bulunduğu hâllerde İş Sağlığı ve Güvenliği Kurulu ne şekilde oluşturulur?

(Temmuz 2011 A Sınıfı)

- A) Bütün işyerlerini temsilen tek bir iş sağlığı ve güvenliği kurulu kurulur.
- B) En yüksek çalışanı bulunan işyerinde iş sağlığı ve güvenliği kurulu kurulur.
- C) Çalışan sayısına bakılmaksızın bütün işyerlerinde iş sağlığı ve güvenliği kurulu kurulur.
- D) Elliden fazla işçi çalıştıran her bir işyerinde ayrı ayrı birer iş sağlığı ve güvenliği kurulu kurulur.



11. İşverene bağlı fabrika, müessese, işletme veya işletmeler grubu gibi birden çok işyeri bulunduğu hâllerde İş Sağlığı ve Güvenliği Kurulu ne şekilde oluşturulur?

(Temmuz 2011 A Sınıfı)

- A) Bütün işyerlerini temsilen tek bir iş sağlığı ve güvenliği kurulu kurulur.
- B) En yüksek çalışanı bulunan işyerinde iş sağlığı ve güvenliği kurulu kurulur.
- C) Çalışan sayısına bakılmaksızın bütün işyerlerinde iş sağlığı ve güvenliği kurulu kurulur.
- D) Elliden fazla işçi çalıştıran her bir işyerinde ayrı ayrı birer iş sağlığı ve güvenliği kurulu kurulur.



12. Aşağıdakilerden hangisi İş Sağlığı ve Güvenliği Kurulunda olması zorunla olmayıp, işletmede mevcut ise Kurula katılması gereken bir üyedir?

(Aralık 2011 A Sınıfı)

- A) Ustabaşı
- B) İş güvenliği uzmanı
- C) Sivil savunma uzmanı
- D) Sağlık ve güvenlik işçi temsilcisi



12. Aşağıdakilerden hangisi İş Sağlığı ve Güvenliği Kurulunda olması zorunlu olmayıp, işletmede mevcut ise Kurula katılması gereken bir üyedir?

(Aralık 2011 A Sınıfı)

A) Ustabaşı

B) İş güvenliği uzmanı

C) Sivil savunma uzmanı

D) Sağlık ve güvenlik işçi temsilcisi



11. İSG Kurulunun olağan toplantılarında, toplantının gündemi, yeri, günü ve saati toplantıdan en az kaç saat önce kurul üyelerine bildirilmelidir?

(Mayıs 2012 A Sınıfı)

- A) 48
- B) 36
- C) 24
- D) 12



11. İSG Kurulunun olağan toplantılarında, toplantının gündemi, yeri, günü ve saati toplantıdan en az kaç saat önce kurul üyelerine bildirilmelidir?

(Mayıs 2012 A Sınıfı)

A)48

B) 36

C) 24

D) 12



12. Aşağıdakilerden hangisi 4857 sayılı İş Kanunu gereği işyerlerinde kurulan iş sağlığı ve güvenliği kurulunun üyelerine verilmesi gereken iş sağlığı ve güvenliği eğitiminin içerdiği asgari konulardan biri değildir?

(Mayıs 2013 A Sınıfı)

- A) Acil durum önlemleri
- B) Endüstriyel hijyenin temel ilkeleri
- C) İş sağlığı ve güvenliği konularında ulusal mevzuat ve standartlar
- D) İş sağlığı ve güvenliği alanında uluslar arası kuruluşlar



12. Aşağıdakilerden hangisi 4857 sayılı İş Kanunu gereği işyerlerinde kurulan iş sağlığı ve güvenliği kurulunun üyelerine verilmesi gereken iş sağlığı ve güvenliği eğitiminin içerdiği asgari konulardan biri değildir?

(Mayıs 2013 A Sınıfı)

- A) Acil durum önlemleri
- B) Endüstriyel hijyenin temel ilkeleri
- C) İş sağlığı ve güvenliği konularında ulusal mevzuat ve standartlar
- D) İş sağlığı ve güvenliği alanında uluslar arası kuruluşlar**



18. Aşağıdakilerden hangisi iş sağlığı ve güvenliği kurullarının görev ve yetkileri arasında değildir?

(Mayıs 2013 A Sınıfı)

- A) İş sağlığı ve güvenliği konularında o işyerinde çalışanlara yol göstermek
- B) İşyerinde iş sağlığı ve güvenliğine ilişkin tehlikeleri ve önlemleri değerlendirmek, tedbirleri belirlemek, işveren veya işveren vekiline bildirimde bulunmak
- C) Tesislerde yapılacak bakım ve onarım çalışmalarında gerekli güvenlik tedbirlerini planlamak ve bu tedbirlerin uygulamalarını kontrol etmek
- D) İşyerinde iş sağlığı ve güvenliği konularında alınacak tedbirlerin maliyetin hesaplayarak işveren veya işveren vekiline bildirmek



18. Aşağıdakilerden hangisi iş sağlığı ve güvenliği kurullarının görev ve yetkileri arasında değildir?

(Mayıs 2013 A Sınıfı)

- A) İş sağlığı ve güvenliği konularında o işyerinde çalışanlara yol göstermek
- B) İşyerinde iş sağlığı ve güvenliğine ilişkin tehlikeleri ve önlemleri değerlendirmek, tedbirleri belirlemek, işveren veya işveren vekiline bildirimde bulunmak
- C) Tesislerde yapılacak bakım ve onarım çalışmalarında gerekli güvenlik tedbirlerini planlamak ve bu tedbirlerin uygulamalarını kontrol etmek
- D) İşyerinde iş sağlığı ve güvenliği konularında alınacak tedbirlerin maliyetin hesaplayarak işveren veya işveren vekiline bildirmek



12. İş Sağlığı ve Güvenliği Kurulları Hakkında Yönetmelik hükümlerince, aşağıdakilerden hangisi hakkında çalışanların yükümlülüğü bulunmamaktadır?

(Ağustos 2013 A Sınıfı)

- A) Çalışanlar sağlık ve güvenliğin korunması ve geliştirilmesi amacıyla iş sağlığı ve güvenliği kurullarınca konulan kurallar, yasaklar ile alınan karar ve tedbirlere uymak zorundadırlar.
- B) İşyerinde iş sağlığı ve güvenliği tedbirlerinin belirlenmesi, uygulanması ve alınan tedbirlere uyulması hususunda çalışanlar kurullarla iş birliği yaparlar.
- C) Kurullar tarafından alınan kararlar veya uygulamada karşılaştıkları güçlükler hakkında çalışanlar çalışan temsilcileri aracılığı ile kurula bilgi verirler.
- D) İşyerinde teknoloji, iş organizasyonu, çalışma şartları, sosyal ilişkiler ve çalışma ortamı ile ilgili faktörlerin etkilerini kapsayan tutarlı ve genel bir önleme politikası geliştirmeye yönelik çalışmalar yaparlar.



12. İş Sağlığı ve Güvenliği Kurulları Hakkında Yönetmelik hükümlerince, aşağıdakilerden hangisi hakkında çalışanların yükümlülüğü bulunmamaktadır?

(Ağustos 2013 A Sınıfı)

- A) Çalışanlar sağlık ve güvenliğin korunması ve geliştirilmesi amacıyla iş sağlığı ve güvenliği kurullarınca konulan kurallar, yasaklar ile alınan karar ve tedbirlere uymak zorundadırlar.
- B) İşyerinde iş sağlığı ve güvenliği tedbirlerinin belirlenmesi, uygulanması ve alınan tedbirlere uyulması hususunda çalışanlar kurullarla iş birliği yaparlar.
- C) Kurullar tarafından alınan kararlar veya uygulamada karşılaştıkları güçlükler hakkında çalışanlar çalışan temsilcileri aracılığı ile kurula bilgi verirler.
- D) İşyerinde teknoloji, iş organizasyonu, çalışma şartları, sosyal ilişkiler ve çalışma ortamı ile ilgili faktörlerin etkilerini kapsayan tutarlı ve genel bir önleme politikası geliştirmeye yönelik çalışmalar yaparlar.



11. Altı aydan fazla süren asıl işveren-alt işveren ilişkisinin bulunduğu hâllerde, iş sağlığı ve güvenliği kurulları hakkında aşağıdakilerden hangisi yanlıştır?

(Şubat 2014 A Sınıfı)

- A) Asıl işverenin çalışan sayısı 60 ve alt işverenin çalışan sayısı 55 ise; asıl işveren ve alt işveren ayrı ayrı kurul kurar.
- B) Asıl işverenin çalışan sayısı 60 ve alt işverenin çalışan sayısı 30 ise; kurul asıl işveren tarafından kurulur.
- C) Asıl işverenin çalışan sayısı 40 ve alt işverenin çalışan sayısı 55 ise; kurul alt işveren tarafından kurulur.
- D) Asıl işverenin çalışan sayısı 40 ve alt işverenin çalışan sayısı 35 ise; kurul oluşturulmaz



11. Altı aydan fazla süren asıl işveren-alt işveren ilişkisinin bulunduğu hâllerde, iş sağlığı ve güvenliği kurulları hakkında aşağıdakilerden hangisi yanlıştır?

(Şubat 2014 A Sınıfı)

- A) Asıl işverenin çalışan sayısı 60 ve alt işverenin çalışan sayısı 55 ise; asıl işveren ve alt işveren ayrı ayrı kurul kurar.
- B) Asıl işverenin çalışan sayısı 60 ve alt işverenin çalışan sayısı 30 ise; kurul asıl işveren tarafından kurulur.
- C) Asıl işverenin çalışan sayısı 40 ve alt işverenin çalışan sayısı 55 ise; kurul alt işveren tarafından kurulur.
- D) Asıl işverenin çalışan sayısı 40 ve alt işverenin çalışan sayısı 35 ise; kurul oluşturulmaz



İŞYERLERİNDE İŞİN DURDURULMASINA DAİR YÖNETMELİK



İŞYERLERİNDE İŞİN DURDURULMASINA DAİR YÖNETMELİK / 30.03.2013

Amaç

MADDE 1 – (1) Bu Yönetmeliğin amacı; **işyerindeki bina ve eklentilerde, çalışma yöntem ve şekillerinde veya iş ekipmanlarında çalışanlar için**

- **Hayati tehlike oluşturan** bir husus tespit edildiğinde
- **Çok tehlikeli sınıfta** yer alan **maden, metal ve yapı işleri ile tehlikeli kimyasallarla çalışılan işlerin yapıldığı Büyük endüstriyel kazaların olabileceği işyerlerinde risk değerlendirmesi yapılmamış** olması durumlarında işyerinin bir bölümünde ya da tamamında bu **tehlike giderilinceye kadar** işin durdurulması ile bu Yönetmeliğe göre durdurma kararı uygulanmış işyerinde çalışmaya tekrar başlanmasına izin verilmesinin usul ve esaslarını belirlemektir.



İŞYERLERİNDE İŞİN DURDURULMASINA DAİR YÖNETMELİK / 30.03.2013

Heyetin oluşturulması

MADDE 5 – (1) İşyerinde işin bir bölümünü veya tamamını durdurma kararı vermeye yetkili heyet, **3 müfettişten oluşur**. Kurul Başkanlığı heyete başkanlık edecek müfettişi belirler.

(2) Kurul Başkanlığı birden fazla heyet oluşturabilir.

Heyetin görevleri ve kararlar

MADDE 6 – (1) Heyet, kendisine intikal eden raporlar üzerinde gerekli incelemeyi yapar ve kararını, **müfettişin tespit tarihinden itibaren 2** gün içerisinde verir. Kararlar oy çokluğuyla alınır ve heyetçe imzalanır.

(2) Heyet, raporda belirtilen hususlara katılmadığı durumlarda kararını, gerekçeleri ile birlikte yazar.

(3) Heyet, gerekli görüldüğü takdirde, karara konu işyerinde inceleme yapabilir.

(4) İşyerinin açılmasına yönelik taleplere ilişkin düzenlenen raporlar ile işverenin mühürlerin geçici olarak sökülmesi taleplerinin değerlendirilmesi heyet tarafından yapılır.



İŞYERLERİNDE İŞİN DURDURULMASINA DAİR YÖNETMELİK / 30.03.2013

İşin durdurulması

MADDE 7 – (1) İşyerindeki bina ve eklentilerde, çalışma yöntem ve şekillerinde veya iş ekipmanlarında çalışanlar için **hayati tehlike oluşturan bir husus tespit edildiğinde**; bu tehlike giderilinceye kadar, hayati tehlikenin niteliği ve bu tehlikeden doğabilecek riskin etkileyebileceği alan ile çalışanlar dikkate alınarak, işyerinin bir bölümünde veya tamamında iş durdurulur.

(2) **Çok tehlikeli sınıfta yer alan** maden, metal, yapı işleri ile tehlikeli kimyasallarla çalışılan işlerin yapıldığı veya büyük endüstriyel kazaların olabileceği işyerlerinde, **risk değerlendirmesi yapılmadığının tespit edilmesi halinde** iş durdurulur.

(3) Müfettişçe, işyerinde birinci ve ikinci fıkralarda belirtilen durumlardan biriyle karşılaşıldığında, durumu belirtir bir rapor düzenlenir ve en geç tespitin yapıldığı tarihin ertesi günü ilgili heyete verilmek üzere Kurul Başkanlığına gönderilir. **Raporda, durdurmayı gerektiren hususlara, alınması gereken tedbirlerin niteliğine ve yapılması gereken diğer iş ve işlemlere ayrıntılı olarak yer verilir.**

(4) Heyetin işyerinin bir bölümünde veya tamamında işin durdurulması kararı vermesi halinde karar, **ilgili valiliğe ve işyeri dosyasının bulunduğu il müdürlüğüne 1** gün içinde gönderilir.

(5) Heyetin işin durdurulmaması yönünde karar vermesi halinde rapor işleme konulmaz ve Kurul Başkanlığına iletilir.

(6) Bu Yönetmelik kapsamında yapılacak iş durdurma işlemleri sırasında zor kullanılmasını gerektiren durumların varlığı halinde, genel güvenliğin sağlanması amacıyla mülki idare amirinden kolluk personeli görevlendirilmesi talebinde bulunulabilir.



İŞYERLERİNDE İŞİN DURDURULMASINA DAİR YÖNETMELİK / 30.03.2013

Durdurma kararının uygulanması

MADDE 8 – (1) İşin durdurulması kararı, **mülki idare amiri tarafından 24 saat içinde** yerine getirilir.

(2) İşin durdurulması kararında belirtildiği şekilde, işyerinin bir bölümü veya tamamında iş durdurulur. **Durdurma kararına ilişkin mühürleme işlemi mülki idare amirinin emriyle gerçekleştirilir.** Durumu belirleyen bir tutanak düzenlenir. Düzenlenen tutanağın bir nüshası işyeri dosyasına konulmak üzere ilgili il müdürlüğüne gönderilir. Durdurmayla ilgili belgeler il müdürlüğünde saklanır.



İŞYERLERİNDE İŞİN DURDURULMASINA DAİR YÖNETMELİK / 30.03.2013

Durdurma kararının kaldırılması

MADDE 10 – (1) İşin durdurulmasına sebep olan hususları yerine getiren işveren, durdurma kararının kaldırılması için ilgili il müdürlüğüne yazılı talepte bulunur. Durdurmaya sebep hususları gidermeye yönelik yapılan çalışmaları, alınan veya revize edilen iş ekipmanlarına ait bilgi, belge ve yeterlilik sertifikalarını, tedbirlerin alındığı bölgelerin fotoğraflarını ve işyeri risk değerlendirmesini içeren bir dosya talebin ekinde, aynı zamanda bu dosyanın elektronik ve benzeri ortama aktarılmış hali il müdürlüğüne sunulur.

(2) İl müdürlüğü talebi aynı gün elektronik ve benzeri ortamda sunulan eklerle beraber Kurul Başkanlığına iletir.

(3) **İşverenin bildirimi üzerine müfettiş tarafından yapılan inceleme sonucu düzenlenen raporda, durdurma kararına neden olan hususların giderildiğinin belirtilmesi halinde, heyet tarafından 6 ncı maddede belirtilen usuller çerçevesinde gerekli inceleme yapılır ve bildirimin yapıldığı tarihten itibaren en geç 7 gün içerisinde karar verilir.**

(4) Heyetin durdurmanın kaldırılmasına karar vermesi halinde karar, mülki idare amirine ve ilgili il müdürlüğüne bildirilir. Mülki idare amirince söz konusu kararın gereği kendisine intikalinden itibaren

24 saat içerisinde yerine getirilir.

(5) Müfettiş tarafından yapılan inceleme sonucunda durdurma kararına sebep olan hususların giderilmediğinin tespit edilmesi halinde ise durdurma kararının devamı yönünde alınan karar, ilgili raporla beraber işverene tebliğ edilmek ve işyeri dosyasında saklanmak üzere ilgili il müdürlüğüne iletilir.

18. Aşağıdakilerden hangisinde risk değerlendirmesi yapılmaması durumunda İş Sağlığı ve Güvenliği Kanunu kapsamındaki işin durdurulması yaptırımı uygulanmaz?

(Aralık 2013 A Sınıfı)

- A) Çağrı merkezi
- B) Baraj yapımı inşaatı
- C) Yer altı kömür madeni
- D) Metal döküm ve şekillendirme fabrikası

18. Aşağıdakilerden hangisinde risk değerlendirmesi yapılmaması durumunda İş Sağlığı ve Güvenliği Kanunu kapsamındaki işin durdurulması yaptırımı uygulanmaz?

(Aralık 2013 A Sınıfı)

- A) Çağrı merkezi**
- B) Baraj yapımı inşaatı
- C) Yer altı kömür madeni
- D) Metal döküm ve şekillendirme fabrikası



Çocuk ve Genç İşçilerin Çalıştırılma Usul ve Esasları Hakkında Yönetmelik



Çocuk ve Genç İşçilerin Çalıştırılma Usul ve Esasları Hakkında Yönetmelik / 06.04.2004 - 21 Şubat 2013

Tanımlar

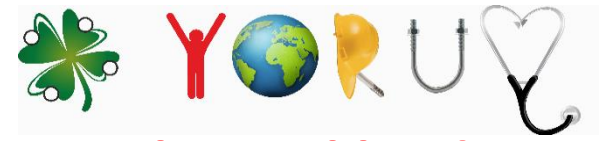
Madde 4 —Bu Yönetmelikte geçen;

Genç işçi : 15 yaşını tamamlamış, ancak 18 yaşını tamamlamamış kişiyi,

Çocuk işçi : 14 yaşını bitirmiş, 15 yaşını doldurmamış ve ilköğretimini tamamlamış kişiyi,

Hafif iş : Yapısı ve niteliği itibariyle ve yerine getirilmesi sırasındaki özel koşullara göre;

- a) Çocukların gelişmelerine veya sağlık ve güvenliklerine zararlı etki ihtimali olmayan,
- b) **Okula devamını, mesleki eğitimini veya yetkili merciler tarafından onaylanmış eğitim programına katılımını ve bu tür faaliyetlerden yararlanmasını engellemeyen işleri,**
ifade eder



Çocuk ve Genç İşçilerin Çalıştırılma Usul ve Esasları Hakkında Yönetmelik / 06.04.2004 - 21 Şubat 2013

Çocuk ve Genç İşçilerin Çalıştırılma Esasları

Madde 5

- ✓ Çocuğun ve genç işçinin işe yerleştirilmesinde ve çalışması süresince **güvenliği, sağlığı, bedensel, zihinsel, ahlaki ve psikososyal gelişimi, kişisel yatkınlık ve yetenekleri dikkate alınır.**
- ✓ Çocuk ve genç işçiler, **okula devam edenlerin okula devamları ile okuldaki başarılarına engel olmayacak,** meslek seçimi için yapılacak hazırlıklara ya da yetkili makamlar tarafından yeterliliği kabul edilen **mesleki eğitime katılmasına engel olmayacak işlerde çalıştırılabilirler.**
- ✓ İşverenler çocuk ve genç işçilerin tecrübe eksikliği, **mevcut veya muhtemel riskler konularında** bilgisizlik veya tamamen gelişmiş olmamalarına bağlı olarak gelişmelerini, **sağlık ve güvenliklerini tehlikeye sokabilecek herhangi bir riske karşı korunmalarını temin edeceklerdir.**

Çocuk işçilerin çalışmasına izin verilen hafif işler Ek-1'de, genç işçilerin çalışmasına izin verilen işler Ek-2'de ve 18 yaşını doldurmamış çocuk ve genç işçiler bakımından yasak olan işler Ek-3'te belirtilmiştir.



Çocuk ve Genç İşçilerin Çalıştırılma Usul ve Esasları Hakkında Yönetmelik / 06.04.2004 - 21 Şubat 2013

Ek-1

* Çocuk İşçilerin Çalıştırılabilecekleri Hafif İşler

1. Düşme ve yaralanma tehlikesi olabilecek şekilde çalışmayı gerektirecek olanlar hariç meyve, sebze, çiçek toplama işleri,
2. Kümes hayvanları besiciliğinde yardımcı işler ve ipek böcekçiliği işleri,
3. Esnaf ve sanatkarların yanında satış işleri,
4. Büro hizmetlerine yardımcı işler,
5. Gazete, dergi ya da yazılı matbuatın dağıtımı ve satımı işleri (yük taşıma ve istifleme hariç),
6. Fırın, pastane, manav, büfe ve içkisiz lokantalarda komi ve satış elemanı olarak yapılan işler,
7. Satış eşyalarına etiket yapıştırma ve elle paketleme işleri,
8. Kütüphane, fuar, panayır ve sergi yerlerinde yardımcı işler (yük taşıma ve istifleme hariç),
9. Spor tesislerinde yardımcı işler,
10. Çiçek satışı, düzenlenmesi işleri.



Çocuk ve Genç İşçilerin Çalıştırılma Usul ve Esasları Hakkında Yönetmelik / 06.04.2004 - 21 Şubat 2013

Ek-2

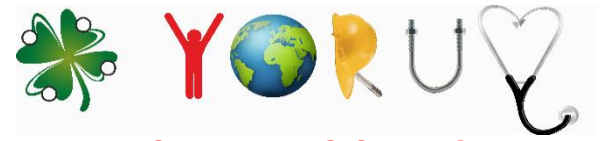
* Genç İşçilerin Çalıştırılabilecekleri İşler

1. Meyve ve sebze konserveçiliğı, sirke, turşu, salça, reçel, marmelat, meyve ve sebze suları imalatı işleri,
2. Meyve ve sebze kurutmacılığı ve işlenmesi işleri,
3. Helva, bulama, ağda, pekmez imalatı işleri,
4. Kasaplarda yardımcı işler,
5. Çay işemesi işleri,
6. Çeşitli kuru yemişlerin hazırlanması işleri,
7. Küçükbaş hayvan besiciliğinde yardımcı işler,
8. Süpürge ve fırça imalatı işleri,
9. Elle yapılan ağaç oymacılığı, kemik, boynuz, kehribar, lüle taşı, Erzurum taşı ve diğer maddelerden süs eşyası, düğme, tarak, resim, ayna, çerçeve, cam ve emsali eşya imalatı işleri,
10. Toptan ve perakende satış mağaza ve dükkanlarında satış, etiketleme ve paketleme işleri,
11. Büro işyerlerinde büro işleri ve yardımcı işler,
12. İlaçlama ve gübreleme hariç çiçek yetiştirme işleri,
13. İçkili yerler ve aşçılık hizmetleri hariç olmak üzere hizmet sektöründeki işler,
14. Diğer giyim eşyası, baston ve şemsiye imalatı işleri,



Çocuk ve Genç İşçilerin Çalıştırılma Usul ve Esasları Hakkında Yönetmelik / 06.04.2004 - 21 Şubat 2013

15. Yiyecek maddelerinin imalatı ve çeşitli muamelelere tabi tutulması işleri,
16. Yorgancılık, çadır, çuval, yelken ve benzeri eşyaların imalatı ve dokuma yapmaksızın diğer hazır eşya imalatı işleri,
17. Sandık, kutu, fıçı ve benzeri ambalaj malzemeleri, mantar, saz ve kamıştan sepet ve benzeri eşya imalatı işleri,
18. Çanak, çömlek, çini, fayans, porselen ve seramik imaline ait işler (fırın işleri ve silis ve quarts tozu saçan işler hariç),
19. El ilanı dağıtım işleri,
20. Cam, şişe, optik ve benzeri malzeme imalathanelerinde üretime ilişkin işler (fırın işleri ve silis ve quarts tozu saçan işler, ısıl işlem, renklendirme ve kimyasal işler hariç),
21. **Bitkisel ve hayvansal yağların üretimi ve bunlardan yapılan maddelerin imaline ilişkin işler** (karbon sülfür gibi parlayıcı veya tahriş edici çözücülerle yapılan prine veya benzeri yağlı maddelerin ekstrasyon yoluyla yağ üretimi işlerinde ekstrasyon kademeleri hariç),
22. **Pamuk, keten, yün, ipek ve benzerleriyle bunların döküntülerinin hallaç, tarak ve kolalama tezgahlarından ve boyama ile ilgili işlemlerden bölme ile ayrılmış ve fenni iklim ve aspirasyon tesisatı olan iplikhane ve dokuma hazırlama işleri,**
23. Balıkthane işleri,
24. Şeker fabrikalarında üretime hazırlamaya yardımcı işler,
25. Araçsız olarak 10 kg'dan fazla yük kaldırılmasını gerektirmeyen torbalama, fıçılama, istifleme ve benzeri işler,
26. **Su bazlı tutkal, jelatin ve kola imali işleri,**
27. Sandal, kayık ve emsali küçük deniz araçlarının imalatı ve tamirâtı işleri (boya ve vernik işleri hariç).



Çocuk ve Genç İşçilerin Çalıştırılma Usul ve Esasları Hakkında Yönetmelik / 06.04.2004 - 21 Şubat 2013

Ek-3

*** 16 Yaşını Doldurmuş Fakat 18 Yaşını Bitirmemiş Genç İşçilerin Çalıştırılabilecekleri İşler**

1. **Toprağın pişirilmesi suretiyle imal olunan kiremit, tuğla, ateş tuğlası işleri ile boru, pota, künk ve benzeri inşaat ve mimari malzeme işleri.**
2. Kurutma ve yapıştırma işleri, kontrplak, kontratabla, yonga ağaçtan mamul suni tahta ve PVC yüzey kaplamalı suni tahta imali işleri ile emprenye işleri.
3. **Parafinden eşya imali işleri.**
4. **Kuş ve hayvan tüyü kıllarının temizlenmesi, didiklemesi, ayrılması ve bunlara benzer işler.**
5. **Plastik maddelerin şekillendirilmesi ve plastik eşya imali işleri.** (PVC'nin imali ve PVC'den mamül eşyaların yapımı hariç)
6. **Mensucattan hazır eşya imali işleri** (Perde, ev tekstili, otomobil ürünleri ve benzerleri).
7. Kağıt ve odun hamuru üretimi işleri.
8. Selüloz üretimi işleri.
9. **Kağıt ve kağıt ürünlerinden yapılan her türlü eşya ve malzemenin imali işleri.**
10. Zahire depolarındaki işler ile un ve çeltik fabrikalarındaki işler.
11. Her türlü mürekkep ve mürekkep ihtiva eden malzeme imali işleri."



Çocuk ve Genç İşçilerin Çalıştırılma Usul ve Esasları Hakkında Yönetmelik / 06.04.2004 - 21 Şubat 2013

Ek-3

* Çocuk ve Genç İşçilerin Çalıştırılmayacakları İşler

1. 4857 sayılı İş Kanununun 69 uncu maddesinde belirtilen **gece dönemine rastlayan sürelerde yapılan işler,**
2. Maden ocakları ile kablo döşemesi, kanalizasyon ve tünel inşaatı gibi **yer altında veya su altında çalışılacak işler,**
3. Ağır ve Tehlikeli İşler Yönetmeliğinde 18 yaşını doldurmamış kişilerin çalışmasının yasaklandığı işler,
4. **Hazırlama, Tamamlama ve Temizleme İşleri Yönetmeliği kapsamındaki işler,**
5. Sağlık Kuralları Bakımından Günde Ancak **7,5** Saat veya Daha Az Çalışması Gereken İşler Hakkında Yönetmelik kapsamında yer alan işler,
6. **Alkol, sigara ve bağımlılığa yol açan maddelerin üretimi ve toptan satış işleri,**
7. Parlayıcı, patlayıcı, zararlı ve tehlikeli maddelerin toptan ve perakende satış işleri ile bu gibi maddelerin imali, işlenmesi, depolanması işleri ve bu maddelere maruz kalma ihtimali bulunan her türlü işler,
8. **Gürültü ve/veya vibrasyonun yüksek olduğu ortamlarda yapılan işler,**
9. Aşırı sıcak ve soğuk ortamda çalışma gerektiren işler ile sağlığa zararlı ve meslek hastalığına yol açan maddeler ile yapılan işler,
10. Radyoaktif maddelere ve zararlı ışınlara maruz kalınması ihtimali olan işler,
11. Mühür makinalar kullanılarak yapılan işler,



Çocuk ve Genç İşçilerin Çalıştırılma Usul ve Esasları Hakkında Yönetmelik / 06.04.2004 - 21 Şubat 2013

12. Fazla dikkat isteyen ve aralıksız ayakta durmayı gerektiren işler,
13. Parça başı ve prim sistemi ile ücret ödenen işler,
14. Para taşıma ve tahsilat işleri,
15. İş bitiminde evine veya ailesinin yanına dönmesine olanak sağlamayan işler (eğitim amaçlı işler hariç),
16. Meslek eğitim programı gereği staj nedeni ile yapılan çalışmalar hariç, güzellik salonlarında yapılan yüz, vücut bakımı ve estetiği, epilasyon ve masaj işleri,
17. Açık bir şekilde veya uzman hekim raporu ile fiziki ve psikolojik yeterliliklerinin üzerinde olan işler,
18. Toksik, Kanserojen, nesil takip eden genler zararlı veya doğmamış çocuğa zararlı veya herhangi bir şekilde insan sağlığını etkileyen zararlı maddelerle ilgili işler,
19. Eğitim, deney eksikliği güvenlik konusunda dikkat eksikliğine bağlı olarak gençlerin maruz kalabileceği kaçınılması veya fark edilmesi mümkün olmadığına inanılan iş kazası riski taşıyan işler

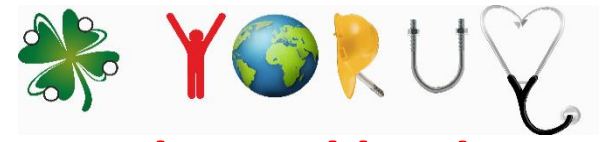


Çocuk ve Genç İşçilerin Çalıştırılma Usul ve Esasları Hakkında Yönetmelik / 06.04.2004 - 21 Şubat 2013

* Çalışma Süreleri ve Ara Dinlenme Süreleri

Madde 6

- ✓ **Temel eğitimi tamamlamış ve okula gitmeyen çocukların çalışma saatleri günde 7 ve haftada 35** saatten **fazla olamaz.**
- ✓ **Ancak, 15** yaşını tamamlamış çocuklar için bu süre **günde 8** ve **haftada 40** saate kadar arttırılabilir.
- **Çocuk ve genç işçilerin günlük çalışma süreleri, 24** saatlik zaman diliminde, kesintisiz **14** saat **dinlenme süresi** dikkate alınarak uygulanır.
- **Okula devam eden çocukların eğitim dönemindeki çalışma süreleri, eğitim saatleri dışında olmak üzere, en fazla günde 2** saat ve **haftada 10** saat olabilir. Okulun kapalı olduğu dönemlerde çalışma süreleri birinci fıkrada belirtilen çalışma sürelerini aşamaz.
- **2 saatten fazla 4 saatten az süren işlerde 30 dakika, 4 saatten 7,5 saate kadar olan işlerde çalışma süresinin ortasında 1** saat olmak üzere ara dinlenmesi zorunludur.



Çocuk ve Genç İşçilerin Çalıştırılma Usul ve Esasları Hakkında Yönetmelik / 06.04.2004 - 21 Şubat 2013

Günlük Çalışma Süresinden Sayılan Haller

Madde 7 —4857 sayılı İş Kanununun 66 ncı maddesine göre çalışma süresinden sayılan hallerin yanısıra;

- a) İşverenin vermesi gereken eğitimlerde geçen süreler,
- b) İşverenin işyeri dışında gönderdiği kurslar ve toplantılarda geçen süreler ile yetkili kurum ve kuruluşlar tarafından düzenlenen **mesleki eğitim programlarında geçen süreler,**
- c) Ulusal ve uluslararası kurum ve kuruluşlar tarafından çalışan çocuk ve gençler ile ilgili olarak düzenlenen **konferans, kongre, komisyon ve benzeri toplantılara temsilci olarak katılmaları nedeniyle** işlerine devam edemedikleri süreler,

çalışma süresinden sayılır.



Çocuk ve Genç İşçilerin Çalıştırılma Usul ve Esasları Hakkında Yönetmelik / 06.04.2004 - 21 Şubat 2013

Hafta Tatili

Madde 8 —Çocuk ve genç işçilerin hafta tatili izinleri **kesintisiz 40** saatten az olamaz. Ayrıca hafta tatili ücreti bir iş karşılığı olmaksızın ödenir.

Ulusal Bayram ve Genel Tatil

Madde 9 —Çocuk ve genç işçiler, ulusal bayram ve genel tatil günlerinde **çalıştırılmazlar**. Ayrıca bugünlere ilişkin ücretler bir iş karşılığı olmaksızın ödenir.

Yıllık Ücretli İznin Kullanılması

Madde 10 —Çocuk ve genç işçilere verilecek yıllık ücretli izin süresi **20 günden az olamaz**. Yıllık ücretli iznin **kesintisiz** kullanılması esastır. **Ancak**, yararına olduğu durumlarda çocuk ve genç işçinin isteği üzerine **en fazla 2** bölünerek kullanılabilir.

Okula veya eğitime devam eden çocuk ve genç işçilere yıllık ücretli izinleri okulların tatil olduğu, kursa ve diğer eğitim programlarına devam edilmediği dönemlerde verilir.



Çocuk ve Genç İşçilerin Çalıştırılma Usul ve Esasları Hakkında Yönetmelik / 06.04.2004 - 21 Şubat 2013

İşverenin Yükümlülükleri

*** Çocuk ve Genç İşçileri Çalıştıramayacak İşverenler**

Madde 11 —Çocuk ve genç işçileri;

a) Çocuklara karşı işlenmiş suçlardan hüküm giyen,

b) **Yüz kızartıcı suçlardan hüküm giymiş olan,**

işveren veya işveren vekilleri çalıştıramazlar.

İş Sözleşmesi ve Belge Yükümlülüğü

Madde 12 —İşveren;

a) Çocuk ve genç işçinin velisi veya vasisine, **çocuk ve genç işçinin çalıştırılacağı iş,** **karşılaşılabileceği riskler ve alınan önlemler hakkında bilgi verir.**

b) Okula devam eden çocuk ve genç işçiden çalıştırmaya başlamadan önce, **öğrenci olduğuna dair belge ister. Bu belgeyi özlük dosyasında muhafaza eder.**

c) Çocuk ve genç işçinin velisi veya vasisi ile **yazılı iş sözleşmesi yapmak zorundadır.**



Çocuk ve Genç İşçilerin Çalıştırılma Usul ve Esasları Hakkında Yönetmelik / 06.04.2004 - 21 Şubat 2013

İşverenin Eğitim ve Diğer Yükümlülükleri

Madde 13 —İşveren, çocuk ve genç işçilere, çalıştırmaya başlamadan önce işyerindeki riskler, işe uyum ve kanuni hakları ile işin niteliğine göre **gerekli iş başı eğitimlerini verir.**

İşveren, çocuk ve genç işçinin işe başlamasından önce veya çalışma esnasında, **çalışma koşullarında değişiklik olması gerektiği hallerde**, bu değişikliği yapabilmesi için **aşağıdaki hususları göz önünde bulundurmalıdır;**

- a) İşyeri ve işin yapıldığı yerin uygunluğu ve tanzimi,
- b) **Kullanılan iş ekipmanlarının şekli, sırası ve bunların kullanılış biçimleri,**
- c) İş organizasyonları,
- d) **Çocuk ve genç işçilere verilen eğitimin ve talimatların düzeyi.**

Değerlendirmeye göre çocuk ve genç işçilerin fiziki veya zihinsel gelişmeleri ile **güvenlikleri yönünden risk tespit edilirse**, en kısa sürede gerekli **tıbbi kontrollerin yapılması** gerekmektedir.

Sorular

94. Genç işçi sınıflaması aşağıdakilerden hangisini kapsar?

(Aralık 2011 C Sınıfı)

- A) 16 yaşını doldurmuş, ancak 18 yaşını bitirmemiş olanlar
- B) 15 yaşını doldurmuş, ancak 18 yaşını bitirmemiş olanlar
- C) 17 yaşını doldurmuş, ancak 18 yaşını bitirmemiş olanlar
- D) Doğum tarihinden itibaren 18 yıl geçmiş olanlar

94. Genç işçi sınıflaması aşağıdakilerden hangisini kapsar?

(Aralık 2011 C Sınıfı)

A) 16 yaşını doldurmuş, ancak 18 yaşını bitirmemiş olanlar

B) 15 yaşını doldurmuş, ancak 18 yaşını bitirmemiş olanlar

C) 17 yaşını doldurmuş, ancak 18 yaşını bitirmemiş olanlar

D) Doğum tarihinden itibaren 18 yıl geçmiş olanlar

95. Aşağıdaki ifadelerden hangisi çocukların çalışma hayatında risk grubu olarak değerlendirilmesinin nedenlerinden değildir?

(Aralık 2011 C Sınıfı)

- A) Fizik gelişmeleri tamamlanmamıştır, işyeri ortam koşulları büyümeleri bakımından olumsuzluk yaratabilir.
- B) Çalışma ortamındaki tehlikelerden yetişkinlere göre daha fazla etkilenirler.
- C) Çocuklarda risk kavramı ve risk bilinci tam olarak gelişmemiştir.
- D) Bazı işlerde çocukların çalıştırılması daha uygundur.

95. Aşağıdaki ifadelerden hangisi çocukların çalışma hayatında risk grubu olarak değerlendirilmesinin nedenlerinden değildir?

(Aralık 2011 C Sınıfı)

- A) Fizik gelişmeleri tamamlanmamıştır, işyeri ortam koşulları büyümeleri bakımından olumsuzluk yaratabilir.
- B) Çalışma ortamındaki tehlikelerden yetişkinlere göre daha fazla etkilenirler.
- C) Çocuklarda risk kavramı ve risk bilinci tam olarak gelişmemiştir.
- D) Bazı işlerde çocukların çalıştırılması daha uygundur.

96. 18 yaşını doldurmamış çocuk ve genç işçilerin gece çalıştırılması ile ilgili olarak aşağıdakilerden hangisi doğrudur?

(Aralık 2011 C Sınıfı)

- A) Çalıştırılmazlar.
- B) Kendi isteklerine göre karar verilir.
- C) Toplam mesai saatinin $1/3$ 'ü kadar çalışabilirler.
- D) Toplam mesai saatinin $1/2$ 'si kadar çalışabilirler.

96. 18 yaşını doldurmamış çocuk ve genç işçilerin gece çalıştırılması ile ilgili olarak aşağıdakilerden hangisi doğrudur?

(Aralık 2011 C Sınıfı)

A) Çalıştırılmazlar.

B) Kendi isteklerine göre karar verilir.

C) Toplam mesai saatinin $\frac{1}{3}$ 'ü kadar çalışabilirler.

D) Toplam mesai saatinin $\frac{1}{2}$ 'si kadar çalışabilirler.

97. Aşağıdakilerden hangisi çocuk ve genç işçilerin çalışma sürelerine ilişkin olarak yanlıştır?

(Mayıs 2012 C Sınıfı)

- A) Temel eğitimini tamamlamış ve okula gitmeyen çocukların çalışma saatleri günde yedi, haftada 35 saatten fazla olamaz.
- B) İki saatten fazla dört saatten az süreli işlerde 30 dakika ara dinlenmesi verilir.
- C) Çocuk ve genç işçilere günlük çalışma süreleri içinde 24 saatlik zaman diliminde kesintisiz 16 saat dinlenme süresi verilir.
- D) Dört saatten yedi buçuk saate kadar olan işlerde çalışma süresinin ortasında bir saat ara dinlenmesi verilir.

97. Aşağıdakilerden hangisi çocuk ve genç işçilerin çalışma sürelerine ilişkin olarak yanlıştır?

(Mayıs 2012 C Sınıfı)

- A) Temel eğitimini tamamlamış ve okula gitmeyen çocukların çalışma saatleri günde yedi, haftada 35 saatten fazla olamaz.
- B) İki saatten fazla dört saatten az süreli işlerde 30 dakika ara dinlenmesi verilir.
- C) Çocuk ve genç işçilere günlük çalışma süreleri içinde 24 saatlik zaman diliminde kesintisiz 16 saat dinlenme süresi verilir.
- D) Dört saatten yedi buçuk saate kadar olan işlerde çalışma süresinin ortasında bir saat ara dinlenmesi verilir.

9. Çocuk ve Genç İşçilerin Çalıştırılma Usul ve Esasları Hakkında Yönetmelik'e göre, temel eğitimi tamamlamış ve okula gitmeyen çocukların çalışma saatleri haftada en çok kaç saattir?

(Mayıs 2013 C Sınıfı)

- A) 7,5
- B) 9
- C) 35
- D) 40

9. Çocuk ve Genç İşçilerin Çalıştırılma Usul ve Esasları Hakkında Yönetmelik'e göre, temel eğitimi tamamlamış ve okula gitmeyen çocukların çalışma saatleri haftada en çok kaç saattir?

(Mayıs 2013 C Sınıfı)

A) 7,5

B) 9

C) 35

D) 40

96. Çocuk ve Genç İşçilerin Çalıştırılma Usul ve Esasları Hakkında Yönetmelik hükümlerine göre aşağıdakilerin hangisinde genç işçi tanımında yer alan yaş sınırlamaları doğru şekilde ifade edilmiştir?

(Mayıs 2013 C Sınıfı)

- A) 16 yaşını tamamlamış, 18 yaşını tamamlamamış
- B) 15 yaşını tamamlamış, 18 yaşını tamamlamamış
- C) 14 yaşını tamamlamış, 18 yaşını tamamlamamış
- D) 14 yaşını tamamlamış, 19 yaşını tamamlamamış

96. Çocuk ve Genç İşçilerin Çalıştırılma Usul ve Esasları Hakkında Yönetmelik hükümlerine göre aşağıdakilerin hangisinde genç işçi tanımında yer alan yaş sınırlamaları doğru şekilde ifade edilmiştir?

(Mayıs 2013 C Sınıfı)

- A) 16 yaşını tamamlamış, 18 yaşını tamamlamamış
- B) 15 yaşını tamamlamış, 18 yaşını tamamlamamış**
- C) 14 yaşını tamamlamış, 18 yaşını tamamlamamış
- D) 14 yaşını tamamlamış, 19 yaşını tamamlamamış

96. Temel eğitimini tamamlamış ve okula gitmeyen çocukların çalışma saatleri haftada en fazla aşağıdakilerden hangisi kadar olabilir?

(Aralık 2011 B Sınıfı)

A) 30

B) 35

C) 40

D) 45

96. Temel eğitimini tamamlamış ve okula gitmeyen çocukların çalışma saatleri haftada en fazla aşağıdakilerden hangisi kadar olabilir?

(Aralık 2011 B Sınıfı)

A) 30

B) 35

C) 40

D) 45

92. Aşağıdakilerden hangisi çocuk veya genç işçilerin çalışabileceği işlerden birisi değildir?

(Mayıs 2013 B Sınıfı)

- A) El ilanı dağıtım işleri
- B) Kasaplarda yardımcı işler
- C) Spor tesislerinde yardımcı işler
- D) Parçabaşı ve prim sistemi ile ücret ödenen yerler

92. Aşağıdakilerden hangisi çocuk veya genç işçilerin çalışabileceği işlerden birisi değildir?

(Mayıs 2013 B Sınıfı)

A) El ilanı dağıtım işleri

B) Kasaplarda yardımcı işler

C) Spor tesislerinde yardımcı işler

D) Parçabaşı ve prim sistemi ile ücret ödenen yerler

96. Aşağıda çocuk ve genç işçilerin çalışma süreleri ile ilgili olarak verilen bilgilerden hangisi yanlıştır?

(Mayıs 2012 A Sınıfı)

- A) 15 yaşını tamamlamış çocuklar günde 8 haftada 40 saate kadar çalışabilirler.
- B) Çalışma süreleri 24 saatlik zaman diliminde kesintisiz 11 saat dinlenme süresi dikkate alınarak uygulanır.
- C) Okula devam eden çocukların eğitim dönemindeki çalışma süreleri, eğitim saatleri dışında olmak üzere en fazla günde 2 ve haftada 10 saat olabilir.
- D) Temel eğitimi tamamlamış ve okula gitmeyen çocukların çalışma saatleri günde 7 ve haftada 35 saatten fazla olamaz.

96. Aşağıda çocuk ve genç işçilerin çalışma süreleri ile ilgili olarak verilen bilgilerden hangisi yanlıştır?

(Mayıs 2012 A Sınıfı)

A) 15 yaşını tamamlamış çocuklar günde 8 haftada 40 saate kadar çalışabilirler.

B) Çalışma süreleri 24 saatlik zaman diliminde kesintisiz 11 saat dinlenme süresi dikkate alınarak uygulanır.

C) Okula devam eden çocukların eğitim dönemindeki çalışma süreleri, eğitim saatleri dışında olmak üzere en fazla günde 2 ve haftada 10 saat olabilir.

D) Temel eğitimi tamamlamış ve okula gitmeyen çocukların çalışma saatleri günde 7 ve haftada 35 saatten fazla olamaz.

48. Çocuk ve Genç İşçilerin Çalıştırılma Usul ve Esasları Hakkında Yönetmelik'e göre çocuk ve genç işçilerin günlük çalışma süreleri, yirmi dört saatlik zaman diliminde, kesintisiz kaç saat dinlenme süresi dikkate alınarak uygulanır?

(Ekim 2012 A Sınıfı)

A) 12

B) 13

C) 14

D) 15

48. Çocuk ve Genç İşçilerin Çalıştırılma Usul ve Esasları Hakkında Yönetmelik'e göre çocuk ve genç işçilerin günlük çalışma süreleri, yirmi dört saatlik zaman diliminde, kesintisiz kaç saat dinlenme süresi dikkate alınarak uygulanır?

(Ekim 2012 A Sınıfı)

A) 12

B) 13

C) 14

D) 15

94. Aşağıdakilerden hangisi 16 yaşını doldurmuş fakat 18 yaşını bitirmemiş genç işçilerin çalıştırılabilecekleri işlerdendir?

- A) Cam, şişe, optik ve benzeri malzeme fabrika ve imalathanelerinde üretime ilişkin işler ve bunların işlenmesine ait işler
- B) Demir tel ve çubuktan malzeme imalatı işleri (Çivi, zincir, vida vb. gibi)
- C) Muharrik kuvvetle işleyen tam otomatik soğuk şekillendirme tezgâhlarında yapılan işler
- D) Kauçuk ve lastik sanayinde, lastik hamurunun hazırlanmasından her çeşit şekillendirilmiş mamul yapımına kadar bütün işler (lastik hamurunun hazırlanmasında kadın çalıştırılmaz.)

94. Aşağıdakilerden hangisi 16 yaşını doldurmuş fakat 18 yaşını bitirmemiş genç işçilerin çalıştırılabilecekleri işlerdendir?

A) Cam, şişe, optik ve benzeri malzeme fabrika ve imalathanelerinde üretime ilişkin işler ve bunların işlenmesine ait işler

B) Demir tel ve çubuktan malzeme imalatı işleri (Çivi, zincir, vida vb. gibi)

C) Muharrik kuvvetle işleyen tam otomatik soğuk şekillendirme tezgâhlarında yapılan işler

D) Kauçuk ve lastik sanayinde, lastik hamurunun hazırlanmasından her çeşit şekillendirilmiş mamul yapımına kadar bütün işler (lastik hamurunun hazırlanmasında kadın çalıştırılmaz.)

97. Temel eğitimini tamamlamış ve okula gitmeyen 15 yaşındaki küçük çocukların çalışma saatleri için aşağıda verilenlerden hangisi doğrudur?

(Mayıs 2013 A Sınıfı)

- A) Günde 6, haftada 30 saatten fazla olamaz.
- B) Günde 8, haftada 40 saatten fazla olamaz.
- C) Günde 5, haftada 25 saatten fazla olamaz.
- D) Günde 7, haftada 35 saatten fazla olamaz.

97. Temel eğitimini tamamlamış ve okula gitmeyen 15 yaşındaki küçük çocukların çalışma saatleri için aşağıda verilenlerden hangisi doğrudur?

(Mayıs 2013 A Sınıfı)

- A) Günde 6, haftada 30 saatten fazla olamaz.
- B) Günde 8, haftada 40 saatten fazla olamaz.
- C) Günde 5, haftada 25 saatten fazla olamaz.
- D) Günde 7, haftada 35 saatten fazla olamaz.**

97. Aşağıdakilerden hangisi çocuk ve genç işçilerin çalışma sürelerine ilişkin olarak yanlıştır?

(Mayıs 2012 C Sınıfı)

- A) Temel eğitimini tamamlamış ve okula gitmeyen çocukların çalışma saatleri günde yedi, haftada 35 saatten fazla olamaz.
- B) İki saatten fazla dört saatten az süreli işlerde 30 dakika ara dinlenmesi verilir.
- C) Çocuk ve genç işçilere günlük çalışma süreleri içinde 24 saatlik zaman diliminde kesintisiz 16 saat dinlenme süresi verilir.
- D) Dört saatten yedi buçuk saate kadar olan işlerde çalışma süresinin ortasında bir saat ara dinlenmesi verilir.

97. Aşağıdakilerden hangisi çocuk ve genç işçilerin çalışma sürelerine ilişkin olarak yanlıştır?

(Mayıs 2012 C Sınıfı)

- A) Temel eğitimi tamamlamış ve okula gitmeyen çocukların çalışma saatleri günde yedi, haftada 35 saatten fazla olamaz.
- B) İki saatten fazla dört saatten az süreli işlerde 30 dakika ara dinlenmesi verilir.
- C) Çocuk ve genç işçilere günlük çalışma süreleri içinde 24 saatlik zaman diliminde kesintisiz 16 saat dinlenme süresi verilir.
- D) Dört saatten yedi buçuk saate kadar olan işlerde çalışma süresinin ortasında bir saat ara dinlenmesi verilir.

97. İşveren, çocuk ve genç işçinin işe başlamasından önce veya çalışma esnasında, çalışma koşullarında değişiklik olması gerektiği hâllerde, bu değişikliği yapabilmesi için aşağıdaki hangi hususları göz önünde bulundurmak zorunda değildir?

(Ağustos 2013 A Sınıfı)

- A) Üretim kalitesinin yükseltilmesi
- B) İşyeri ve işin yapıldığı yerin uygunluğu ve tanzimi
- C) Çocuk ve genç işçilere verilen eğitimin ve talimatların düzeyi
- D) Kullanılan iş ekipmanlarının şekli, sırası ve bunların kullanılış biçimleri

97. İşveren, çocuk ve genç işçinin işe başlamasından önce veya çalışma esnasında, çalışma koşullarında değişiklik olması gerektiği hâllerde, bu değişikliği yapabilmesi için aşağıdaki hangi hususları göz önünde bulundurmak zorunda değildir?

(Ağustos 2013 A Sınıfı)

A) Üretim kalitesinin yükseltilmesi

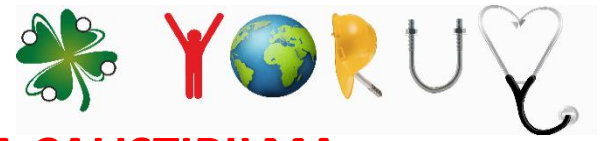
B) İşyeri ve işin yapıldığı yerin uygunluğu ve tanzimi

C) Çocuk ve genç işçilere verilen eğitimin ve talimatların düzeyi

D) Kullanılan iş ekipmanlarının şekli, sırası ve bunların kullanılış biçimleri



KADIN ÇALIŞANLARIN GECE POSTALARINDA ÇALIŞTIRILMA KOŞULLARI HAKKINDA YÖNETMELİK



KADIN ÇALIŞANLARIN GECE POSTALARINDA ÇALIŞTIRILMA KOŞULLARI HAKKINDA YÖNETMELİK / 24 Temmuz 2013

Gece postası: 4857 sayılı İş Kanununun 69 uncu maddesinde belirtilen **gece çalışma sürelerini kapsayan** ve **7,5** saati **geçmeyen çalışma zamanını**,

Kadın çalışan: **18** yaşını doldurmuş kadın çalışanı,

Kadın çalışanların gece postasında çalıştırılma süresi

MADDE 5 – (1) Kadın çalışanlar her ne şekilde olursa olsun gece postasında 7,5 saatten fazla çalıştırılmaz.

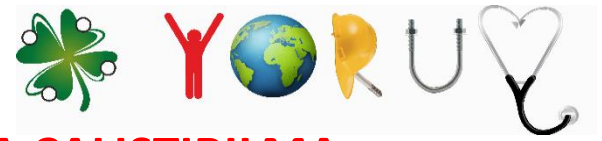
İşyerine ulaşım

MADDE 6 – (1) Belediye sınırları dışındaki her türlü işyeri işverenleri ile belediye sınırları içinde olmakla beraber, **posta değişim saatlerinde toplu taşıma araçları ile gidip gelme zorluğu bulunan işyeri işverenleri**, gece postalarında çalıştıracakları **kadın çalışanları, sağlayacakları uygun araçlarla ikametgâhlarına en yakın merkezden, işyerine götürüp getirmekle yükümlüdür.**

Sağlık gözetimi

MADDE 7 – (1) Kadın çalışanların gece postalarında çalıştırılabilmeleri için, **işe başlamadan önce, gece postalarında çalıştırılmalarında sakınca olmadığına ilişkin sağlık raporu işyerinde görevli işyeri hekiminden** alınır.

(2) Ayrıca işveren, işin devamı süresince, çalışanın özel durumunu, işyerinde maruz kalınan sağlık ve güvenlik risklerini de dikkate alarak işyeri hekimince belirlenen düzenli aralıklarla çalışanların sağlık muayenelerinin yapılmasını sağlar.



KADIN ÇALIŞANLARIN GECE POSTALARINDA ÇALIŞTIRILMA KOŞULLARI HAKKINDA YÖNETMELİK / 24 Temmuz 2013

* Kadın çalışanların, eşlerinin de gece postasında çalışması durumu

MADDE 8 – (1) Kadın çalışanın kocası da işin postalar halinde yürütüldüğü aynı veya ayrı bir işyerinde çalışıyor ise kadın çalışanın isteği üzerine, **gece çalıştırılması, kocasının çalıştığı gece postasına rastlamayacak şekilde düzenlenir.**

(2) Aynı işyerinde çalışan eşlerin aynı gece postasında çalışma istekleri, **işverence, imkan dahilinde karşılanır.**

Gebelik ve analık durumunda çalıştırılma yasağı

MADDE 9 – (1) Kadın çalışanlar, gebe olduklarının doktor raporuyla tespitinden itibaren doğuma kadar, **emziren kadın çalışanlar ise doğum tarihinden başlamak üzere kendi mevzuatlarındaki hükümler saklı kalmak kaydıyla 1 yıl süre ile gece postalarında çalıştırılmazlar.**

(2) Ancak emziren kadın çalışanlarda bu süre, **anne veya çocuğun sağlığı açısından gerekli olduğunun işyerinde görevli işyeri hekiminden alınan raporla belgelenmesi halinde 6 ay daha uzatılır.**

(3) Bu çalışanların anılan sürelerdeki çalışmaları, 14/7/2004 tarihli ve 25522 sayılı Resmî Gazete’de yayımlanan Gebe veya Emziren Kadınların Çalıştırılma Şartlarıyla Emzirme Odaları ve Çocuk Bakım Yurtlarına Dair Yönetmelik hükümleri saklı kalmak üzere gündüz postalarına rastlayacak şekilde düzenlenir.

47. Gebe veya Emziren Kadınların Çalıştırılma Şartlarıyla Emzirme Odaları ve Çocuk Bakım Yurtlarına Dair Yönetmelik'e göre aşağıdakilerden hangisi söylenemez?

(Ekim 2012 C Sınıfı)

- A) Gebe, yeni doğum yapmış ve emziren işçilerin çalışma saatleri ve ara dinlenmeleri geçici olarak yeniden düzenlenir.
- B) Emziren işçinin doğumu izleyen 12 ay boyunca gece çalıştırılması yasaktır.
- C) Gebe ve yeni doğum yapmış işçinin yalnız çalıştırılmaması esastır.
- D) Gebe, yeni doğum yapmış ve emziren işçiler hiçbir suretle çalıştırılmaz.

47. Gebe veya Emziren Kadınların Çalıştırılma Şartlarıyla Emzirme Odaları ve Çocuk Bakım Yurtlarına Dair Yönetmelik'e göre aşağıdakilerden hangisi söylenemez?

(Ekim 2012 C Sınıfı)

- A) Gebe, yeni doğum yapmış ve emziren işçilerin çalışma saatleri ve ara dinlenmeleri geçici olarak yeniden düzenlenir.
- B) Emziren işçinin doğumu izleyen 6 ay boyunca gece çalıştırılması yasaktır.
- C) Gebe ve yeni doğum yapmış işçinin yalnız çalıştırılmaması esastır.
- D) Gebe, yeni doğum yapmış ve emziren işçiler hiçbir suretle çalıştırılmaz.**

97. “Kadın işçiler her ne şekilde olursa olsun gece postasında saatten fazla çalıştırılmaz.”

Yukarıda verilen cümledeki boşluğa aşağıdakilerden hangisi yazılmalıdır?

(Ağustos 2013 C Sınıfı)

A) 6

B) 7

C) 7,5

D) 8

97. “Kadın işçiler her ne şekilde olursa olsun gece postasında saatten fazla çalıştırılmaz.”

Yukarıda verilen cümledeki boşluğa aşağıdakilerden hangisi yazılmalıdır?

(Ağustos 2013 C Sınıfı)

A) 6

B) 7

C) 7,5

D) 8

96. Kadın Çalışanların Gece Postalarında Çalıştırılma Koşulları Hakkında Yönetmelik'e göre kadın çalışanlar her ne şekilde olursa olsun gece postasında en fazla kaç saat çalıştırılabilir?

(Aralık 2013 C Sınıfı)

- A) 2
- B) 7,5
- C) 8
- D) 11

96. Kadın Çalışanların Gece Postalarında Çalıştırılma Koşulları Hakkında Yönetmelik'e göre kadın çalışanlar her ne şekilde olursa olsun gece postasında en fazla kaç saat çalıştırılabilir?

(Aralık 2013 C Sınıfı)

- A) 2
- B) 7,5**
- C) 8
- D) 11

88. Çalışma hayatında kadınların, neden risk grubu olduğu konusuyla ilgili olarak aşağıdakilerden hangisi yanlıştır?

(Temmuz 2011 B Sınıfı)

- A) İşyerinde istismara uğrayabilirler.
- B) Fiziksel güçleri erkeklere göre daha azdır.
- C) Gebelik sırasında özel olarak korunmalıdır.
- D) Vücutlarında su miktarı erkeklere göre oransal olarak fazladır.

88. Çalışma hayatında kadınların, neden risk grubu olduğu konusuyla ilgili olarak aşağıdakilerden hangisi yanlıştır?

(Temmuz 2011 B Sınıfı)

A) İşyerinde istismara uğrayabilirler.

B) Fiziksel güçleri erkeklere göre daha azdır.

C) Gebelik sırasında özel olarak korunmalıdır.

D) Vücutlarında su miktarı erkeklere göre oransal olarak fazladır.

94. Gece alıştırılan kadın işçilerin muayeneleri ile ilgili aşağıda verilen bilgilerden hangisi doğrudur?

(Mayıs 2012 B Sınıfı)

- A) 3 ayda bir tekrarlanır.
- B) İşyeri hekiminin belirlediği sürelerce
- C) 12 ayda bir tekrarlanır.
- D) 18 ayda bir tekrarlanır.

94. Gece alıştırılan kadın işçilerin muayeneleri ile ilgili aşağıda verilen bilgilerden hangisi doğrudur?

(Mayıs 2012 B Sınıfı)

A) 3 ayda bir tekrarlanır.

B) İşyeri hekiminin belirlediği sürelerce

C) 12 ayda bir tekrarlanır.

D) 18 ayda bir tekrarlanır.

42.

I- Vardiya düzenlerinin tasarlanması

II- Çalışma ortamının havalandırma ve aydınlatma yönünden iyileştirilmesi

III- Çalışanların daha kaliteli bir uykuya sahip olmalarının sağlanması

IV- İşe giriş muayeneleri ile vardiyalı sistemde çalışmaya uygun olmayanların tespit edilmesi

Yukarıda verilenlerden hangileri vardiyalı çalışmanın olumsuz etkilerinden çalışanların korunması için işletme düzeyinde alınabilecek önlemlerdendir?

(Aralık 2013 B Sınıfı)

A) I ve II

B) III ve IV

C) I, II ve III

D) I, II ve IV

42.

I- Vardiya düzenlerinin tasarlanması

II- Çalışma ortamının havalandırma ve aydınlatma yönünden iyileştirilmesi

III- Çalışanların daha kaliteli bir uykuya sahip olmalarının sağlanması

IV- İşe giriş muayeneleri ile vardiyalı sistemde çalışmaya uygun olmayanların tespit edilmesi

Yukarıda verilenlerden hangileri vardiyalı çalışmanın olumsuz etkilerinden çalışanların korunması için işletme düzeyinde alınabilecek önlemlerdendir?

(Aralık 2013 B Sınıfı)

A) I ve II

B) III ve IV

C) I, II ve III

D) I, II ve IV

95. Gebe ve emziren kadın işçiler ile ilgili aşağıdakilerden hangisi doğrudur?

(Ekim 2012 A Sınıfı)

- A) Günde altı saatten fazla çalıştırılmazlar.
- B) Günde yedi buçuk saatten fazla çalıştırılmazlar.
- C) Günde toplam bir saatlik süt iznini hangi saatler arasında ve kaç bölerek kullanacağına kendileri karar verir.
- D) Günde toplam bir buçuk saatlik süt iznini hangi saatler arasında ve kaç bölerek kullanacağına işveren karar verir.

95. Gebe ve emziren kadın işçiler ile ilgili aşağıdakilerden hangisi doğrudur?

(Ekim 2012 A Sınıfı)

A) Günde altı saatten fazla çalıştırılmazlar.

B) Günde yedi buçuk saatten fazla çalıştırılmazlar.

C) Günde toplam bir saatlik süt iznini hangi saatler arasında ve kaç bölere kullanacağına kendileri karar verir.

D) Günde toplam bir buçuk saatlik süt iznini hangi saatler arasında ve kaç bölere kullanacağına işveren karar verir.

98. “Kadın işçiler, gebe olduklarının doktor raporuyla tespitinden itibaren doğuma kadar, emziren kadın işçiler ise doğum tarihinden başlamak üzere süre ile gece postalarında çalıştırılmazlar.”

Yukarıdaki cümlede boş bırakılan yeri aşağıdakilerden hangisi doğru tamamlamaktadır?

(Mayıs 2013 A Sınıfı)

A) üç ay

B) altı ay

C) sekiz ay

D) oniki ay

98. “Kadın işçiler, gebe olduklarının doktor raporuyla tespitinden itibaren doğuma kadar, emziren kadın işçiler ise doğum tarihinden başlamak üzere süre ile gece postalarında çalıştırılmazlar.”

Yukarıdaki cümlede boş bırakılan yeri aşağıdakilerden hangisi doğru tamamlamaktadır?

(Mayıs 2013 A Sınıfı)

A) üç ay

B) altı ay

C) sekiz ay

D) on iki ay

98.

I- Kadın işçinin kocası da işin postalar hâlinde yürütüldüğü aynı veya ayrı bir işyerinde çalışıyor ise, kadın işçinin isteği üzerine, gece çalıştırılması, kocasının çalıştığı gece postasına rastlamayacak şekilde düzenlenir.

II- Aynı işyerinde çalışan karı kocanın aynı gece postasında çalışma istekleri, işverence, karşılanmaz.

III- Belediye sınırları dışındaki her türlü işyeri işverenleri ile belediye sınırları içinde olmakla beraber, posta değişim saatlerinde alışılmış araçlarla gidip gelme zorluğu bulunan işyeri işverenleri, gece postalarında çalıştıracakları kadın işçileri, sağlayacakları uygun araçlarla ikametgâhlarına en yakın merkezden işyerine götürüp getirmekle yükümlüdür.

Yukarıda ifadelerden hangileri doğrudur?

(Ağustos 2013 A Sınıfı)

A) Yalnız I

B) Yalnız II

C) I ve III

D) II ve III

98.

I- Kadın işçinin kocası da işin postalar hâlinde yürütüldüğü aynı veya ayrı bir işyerinde çalışıyor ise, kadın işçinin isteği üzerine, gece çalıştırılması, kocasının çalıştığı gece postasına rastlamayacak şekilde düzenlenir.

II- Aynı işyerinde çalışan karı kocanın aynı gece postasında çalışma istekleri, işverence, karşılanmaz.

III- Belediye sınırları dışındaki her türlü işyeri işverenleri ile belediye sınırları içinde olmakla beraber, posta değişim saatlerinde alışılmış araçlarla gidip gelme zorluğu bulunan işyeri işverenleri, gece postalarında çalıştıracakları kadın işçileri, sağlayacakları uygun araçlarla ikametgâhlarına en yakın merkezden işyerine götürüp getirmekle yükümlüdür.

Yukarıda ifadelerden hangileri doğrudur?

(Ağustos 2013 A Sınıfı)

A) Yalnız I

B) Yalnız II

C) I ve III

D) II ve III

97. Kadın Çalışanların Gece Postalarında Çalıştırılma Koşulları Hakkında Yönetmelik'e göre emziren kadın çalışanlar doğum tarihinden başlamak üzere kendi mevzuatlarındaki hükümler saklı kalmak kaydıyla ne kadar süre ile gece postalarında çalıştırılamazlar?

(Aralık 2013 A Sınıfı)

- A) 3 ay
- B) 6 ay
- C) Bir yıl
- D) İki yıl

97. Kadın Çalışanların Gece Postalarında Çalıştırılma Koşulları Hakkında Yönetmelik'e göre emziren kadın çalışanlar doğum tarihinden başlamak üzere kendi mevzuatlarındaki hükümler saklı kalmak kaydıyla ne kadar süre ile gece postalarında çalıştırılamazlar?

(Aralık 2013 A Sınıfı)

- A) 3 ay
- B) 6 ay
- C) Bir yıl**
- D) İki yıl

78. Gece postasında çalışan kadın çalışanların sağlık muayeneleri ne kadar süreler ile tekrarlanır?

(Şubat 2014 A Sınıfı)

- A) 6 ayda bir
- B) 12 ayda bir
- C) 18 ayda bir
- D) İşyeri hekimince belirlenen düzenli aralıklarla

78. Gece postasında çalışan kadın çalışanların sağlık muayeneleri ne kadar süreler ile tekrarlanır?

(Şubat 2014 A Sınıfı)

- A) 6 ayda bir
- B) 12 ayda bir
- C) 18 ayda bir
- D) İşyeri hekimince belirlenen düzenli aralıklarla**



GEBE VEYA EMZİREN KADINLARIN ÇALIŞTIRILMA ŞARTLARIYLA EMZİRME ODALARI VE ÇOCUK BAKIM YURTLARINA DAİR YÖNETMELİK



GEBE VEYA EMZİREN KADINLARIN ÇALIŞTIRILMA ŞARTLARIYLA EMZİRME ODALARI VE ÇOCUK BAKIM YURTLARINA DAİR YÖNETMELİK / 16 Ağustos 2013

Tanımlar

MADDE 4 – (1) Bu Yönetmelikte geçen;

- a) **Gebe çalışan:** Herhangi bir sağlık kuruluşundan alınan belge ile gebeliği hakkında işverenini bilgilendiren çalışanı,
- b) **Emziren çalışan:** Tabi olduğu mevzuat hükümleri uyarınca **süt izni kullanmakta olan** ve işverenini durum hakkında bilgilendiren çalışanı,
- c) **Emzirme odaları:** Çalışanların bir yaşından küçük çocuklarını emzirmeleri için ayrılan odaları,
- ç) **Yeni doğum yapmış çalışan:** Yeni doğum yapmış ve işverenini durumu hakkında bilgilendiren çalışanı,
- d) **Yurt/Çocuk bakım yurdu/Kreş:** **0-60** aylık çocuklar ile velisinin isteği üzerine ilkokula kaydı yapılmayan 60-66 aylık **çocukların bakım ve eğitimlerinin yapıldığı yerleri**, ifade eder.



GEBE VEYA EMZİREN KADINLARIN ÇALIŞTIRILMA ŞARTLARIYLA EMZİRME ODALARI VE ÇOCUK BAKIM YURTLARINA DAİR YÖNETMELİK / 16 Ağustos 2013

Bilgilendirme ve değerlendirme

MADDE 6 – (1) Çalışan, gebelik ve emzirmeye başlama halinde işverenini bilgilendirir.

(2) **İşveren, gebe veya emziren çalışanın sağlık ve güvenliği için tehlikeli sayılan kimyasal, fiziksel, biyolojik etkenlerin ve çalışma süreçlerinin çalışanlar üzerindeki etkilerini değerlendirir.** Bu değerlendirme sonucuna göre EK-I'de belirtilen **genel ve özel önlemleri alır.**

(3) **İşveren, işyerindeki maruziyetin şeklini, düzeyini ve süresini** EK-II ve EK-III'teki etkenler, süreçler, çalışma koşulları veya özel bir riske maruz kalma olasılığı bulunan işleri de;

- a) sağlık ve güvenlik risklerinin, gebe veya emziren çalışanlar üzerindeki etkilerini belirlemek
- b) alınacak önlemleri kararlaştırmak

üzere değerlendirir. Bu değerlendirmede kişisel olarak çalışanı etkileyen **psikososyal ve tıbbi faktörleri de dikkate alır.**

(4) Gebe veya emziren çalışan, **işyerinde yapılan değerlendirmenin sonuçları ile sağlık ve güvenlik amacıyla alınması gereken önlemler hakkında bilgilendirilir.**



GEBE VEYA EMZİREN KADINLARIN ÇALIŞTIRILMA ŞARTLARIYLA EMZİRME ODALARI VE ÇOCUK BAKIM YURTLARINA DAİR YÖNETMELİK / 16 Ağustos 2013

Değerlendirme sonuçlarını izleyen eylem

MADDE 7 – (1) Değerlendirme sonuçları, gebe veya emziren çalışan için sağlık ve güvenlik riskini veya çalışanın gebeliği veya emzirmesi üzerindeki bir etkiyi ortaya çıkardığında işveren, ilgili çalışanın çalışma koşullarını ve/veya çalışma saatlerini, çalışanın bu risklere maruz kalmasını önleyecek bir biçimde geçici olarak değiştirir.

(2) Çalışma koşullarının ve/veya çalışma saatlerinin uyarlanması mümkün değilse, işveren ilgili çalışanı başka bir işe aktarmak için gerekli önlemleri alır.

(3) Sağlık raporu ile gerekli görüldüğü takdirde gebe çalışan, sağlığına uygun daha hafif işlerde çalıştırılır. Bu halde çalışanın ücretinde bir kesinti yapılmaz. Başka bir işe aktarılması mümkün değilse, çalışanın sağlık ve güvenliğinin korunması için gerekli süre içinde, isteği halinde çalışanın tabi olduğu mevzuat hükümleri saklı kalmak kaydıyla ücretsiz izinli sayılması sağlanır. Bu süre, yıllık ücretli izin hakkının hesabında dikkate alınmaz.



GEBE VEYA EMZİREN KADINLARIN ÇALIŞTIRILMA ŞARTLARIYLA EMZİRME ODALARI VE ÇOCUK BAKIM YURTLARINA DAİR YÖNETMELİK / 16 Ağustos 2013

* Gece çalışması

MADDE 8 – (1) Kadın çalışanlar, gebe olduklarının sağlık raporuyla tespitinden itibaren doğuma kadar geçen sürede gece çalışmaya zorlanamazlar.

(2) Yeni doğum yapmış çalışanın doğumu izleyen bir yıl boyunca gece çalıştırılması yasaktır. Bu sürenin sonunda sağlık ve güvenlik açısından sakıncalı olduğunun sağlık raporu ile belirlendiği dönem boyunca gece çalıştırılmaz.

Çalışma saatleri

MADDE 9 – (1) Gebe veya emziren çalışan günde 7,5 saatten fazla çalıştırılmaz.

Analık ve süt izni

MADDE 10 – (1) Çalışanın tabi olduğu mevzuat hükümleri saklı kalmak kaydıyla analık ve süt izninde 22/5/2003 tarihli ve 4857 sayılı İş Kanununun 74 üncü maddesi hükümleri uygulanır.

Gebe çalışanın muayene izni

MADDE 11 – (1) Gebe çalışanlara gebelikleri süresince, periyodik kontrolleri için ücretli izin verilir.

Emziren çalışanın çalıştırılması

MADDE 12 – (1) Emziren çalışanların, doğum izninin bitiminde ve işe başlamalarından önce, çalışmalarına engel durumları olmadığının raporla belirlenmesi gerekir. Çalışmasının sakıncalı olduğu hekim raporu ile belirlenen çalışan, raporda belirtilen süre ve işlerde çalıştırılmaz.



GEBE VEYA EMZİREN KADINLARIN ÇALIŞTIRILMA ŞARTLARIYLA EMZİRME ODALARI VE ÇOCUK BAKIM YURTLARINA DAİR YÖNETMELİK / 16 Ağustos 2013

Oda ve yurt açma yükümlülüğü

MADDE 13 – (1) Yaşları ve medeni halleri ne olursa olsun, 100-150 kadın çalışanı olan işyerlerinde, emziren çalışanların çocuklarını emzirmeleri için işveren tarafından, çalışma yerlerinden ayrı ve işyerine en çok 250 metre uzaklıkta EK-IV'te belirtilen şartları taşıyan bir emzirme odasının kurulması zorunludur.

(2) Yaşları ve medeni halleri ne olursa olsun, 150'den çok kadın çalışanı olan işyerlerinde, 0-6 yaşındaki çocukların bırakılması, bakımı ve emziren çalışanların çocuklarını emzirmeleri için işveren tarafından, çalışma yerlerinden ayrı ve işyerine yakın EK-IV'te belirtilen şartları taşıyan bir yurdun kurulması zorunludur. Yurt, işyerine 250 metreden daha uzaksa işveren taşıt sağlamakla yükümlüdür.

(3) İşverenler, ortaklaşa oda ve yurt kurabilecekleri gibi, oda ve yurt açma yükümlülüğünü, kamu kurumlarınca yetkilendirilmiş yurtlarla yapacakları anlaşmalarla da yerine getirebilirler.

(4) Oda ve yurt açma yükümlülüğünün belirlenmesinde, **işverenin belediye ve mücavir alan sınırları içinde bulunan tüm işyerlerindeki kadın çalışanların toplam sayısı dikkate alınır.**

(5) Emzirme odası ve/veya yurt kurulması için gereken kadın çalışan sayısının hesabına erkek çalışanlar arasından **çocuğunun annesi ölmüş veya velayeti babaya verilmiş olanlar da dâhil edilir.**

Sorular

47. Gebe veya Emziren Kadınların Çalıştırılma Şartlarıyla Emzirme Odaları ve Çocuk Bakım Yurtlarına Dair Yönetmelik'e göre aşağıdakilerden hangisi söylenemez?

(Ekim 2012 C Sınıfı)

- A) Gebe, yeni doğum yapmış ve emziren işçilerin çalışma saatleri ve ara dinlenmeleri geçici olarak yeniden düzenlenir.
- B) Emziren işçinin doğumu izleyen 6 ay boyunca gece çalıştırılması yasaktır.
- C) Gebe ve yeni doğum yapmış işçinin yalnız çalıştırılmaması esastır.
- D) Gebe, yeni doğum yapmış ve emziren işçiler hiçbir suretle çalıştırılmaz.

47. Gebe veya Emziren Kadınların Çalıştırılma Şartlarıyla Emzirme Odaları ve Çocuk Bakım Yurtlarına Dair Yönetmelik'e göre aşağıdakilerden hangisi söylenemez?

(Ekim 2012 C Sınıfı)

- A) Gebe, yeni doğum yapmış ve emziren işçilerin çalışma saatleri ve ara dinlenmeleri geçici olarak yeniden düzenlenir.
- B) Emziren işçinin doğumu izleyen 6 ay boyunca gece çalıştırılması yasaktır.
- C) Gebe ve yeni doğum yapmış işçinin yalnız çalıştırılmaması esastır.
- D) Gebe, yeni doğum yapmış ve emziren işçiler hiçbir suretle çalıştırılmaz.**

95. İşverenin yurt açma yükümlülüğünün bulunması için işyerinde çalışan kadın sayısı en az kaç olmalıdır?

(Aralık 2013 C Sınıfı)

A) 11

B) 151

C) 1001

D) 2501

95. İşverenin yurt açma yükümlülüğünün bulunması için işyerinde çalışan kadın sayısı en az kaç olmalıdır?

(Aralık 2013 C Sınıfı)

A) 11

B) 151

C) 1001

D) 2501

94. Gece alıştırılan kadın işçilerin muayeneleri ile ilgili aşağıda verilen bilgilerden hangisi doğrudur?

(Mayıs 2012 B Sınıfı)

- A) 3 ayda bir tekrarlanır.
- B) 6 ayda bir tekrarlanır.
- C) 12 ayda bir tekrarlanır.
- D) 18 ayda bir tekrarlanır.

94. Gece alıştırılan kadın işçilerin muayeneleri ile ilgili aşağıda verilen bilgilerden hangisi doğrudur?

(Mayıs 2012 B Sınıfı)

A) 3 ayda bir tekrarlanır.

B) 6 ayda bir tekrarlanır.

C) 12 ayda bir tekrarlanır.

D) 18 ayda bir tekrarlanır.

94.

I- İnsanın diş ve sağlık tedavisinin yapıldığı hizmet birimlerinin yanı sıra acil ve kurtarma hizmetleri

II- Enfeksiyon koğuşları ve feçes laboratuvarları

III- Patoloji departmanları (otopsi, ölüm sonrası muayene yerleri)

Gebe, yeni doğum yapmış veya emziren çalışanların özellikle çalıştırılmayacağı işler ve işyerleri yukarıdakilerden hangisi/hangileridir?

(Aralık 2013 B Sınıfı)

A) Yalnız III

B) I ve II

C) II ve III

D) I, II ve III

94.

I- İnsanın diş ve sağlık tedavisinin yapıldığı hizmet birimlerinin yanı sıra acil ve kurtarma hizmetleri

II- Enfeksiyon koğuşları ve feçes laboratuvarları

III- Patoloji departmanları (otopsi, ölüm sonrası muayene yerleri)

Gebe, yeni doğum yapmış veya emziren çalışanların özellikle çalıştırılmayacağı işler ve işyerleri yukarıdakilerden hangisi/hangileridir?

(Aralık 2013 B Sınıfı)

A) Yalnız III

B) I ve II

C) II ve III

D) I, II ve III

95. Aşağıdakilerden hangisi gebe veya emziren kadınların çalıştırılma şartlarıyla ilgili hususlardan değildir?

(Aralık 2013 B Sınıfı)

- A) Gebe çalışanlara gebelikleri süresince, periyodik kontrolleri için ücretsiz izin verilir.
- B) Gebe veya emziren çalışan günde yedi buçuk saatten fazla çalıştırılamaz.
- C) Yeni doğum yapmış çalışanın doğumu izleyen bir yıl boyunca gece çalıştırılması yasaktır.
- D) Kadın çalışanlar, gebe olduklarının sağlık raporuyla tespitinden itibaren doğuma kadar geçen sürede gece çalışmaya zorlanamazlar.

95. Aşağıdakilerden hangisi gebe veya emziren kadınların çalıştırılma şartlarıyla ilgili hususlardan değildir?

(Aralık 2013 B Sınıfı)

- A) Gebe çalışanlara gebelikleri süresince, periyodik kontrolleri için ücretsiz izin verilir.**
- B) Gebe veya emziren çalışan günde yedi buçuk saatten fazla çalıştırılamaz.
- C) Yeni doğum yapmış çalışanın doğumu izleyen bir yıl boyunca gece çalıştırılması yasaktır.
- D) Kadın çalışanlar, gebe olduklarının sağlık raporuyla tespitinden itibaren doğuma kadar geçen sürede gece çalışmaya zorlanamazlar.

96. Emziren kadın çalışanlar doğum tarihinden başlamak üzere kendi mevzuatlarındaki hükümler saklı kalmak kaydıyla ne kadar süre ile gece postalarında çalıştırılmazlar?

(Aralık 2013 B Sınıfı)

- A) 24 hafta
- B) 6 ay
- C) 12 ay
- D) 18 ay

96. Emziren kadın çalışanlar doğum tarihinden başlamak üzere kendi mevzuatlarındaki hükümler saklı kalmak kaydıyla ne kadar süre ile gece postalarında çalıştırılmazlar?

(Aralık 2013 B Sınıfı)

- A) 24 hafta
- B) 6 ay
- C) 12 ay**
- D) 18 ay

95. Gebe ve emziren kadın işçiler ile ilgili aşağıdakilerden hangisi doğrudur?

(Ekim 2012 A Sınıfı)

- A) Günde altı saatten fazla çalıştırılmazlar.
- B) Günde yedi buçuk saatten fazla çalıştırılmazlar.
- C) Günde toplam bir saatlik süt iznini hangi saatler arasında ve kaç bölerek kullanacağına kendileri karar verir.
- D) Günde toplam bir buçuk saatlik süt iznini hangi saatler arasında ve kaç bölerek kullanacağına işveren karar verir.

95. Gebe ve emziren kadın işçiler ile ilgili aşağıdakilerden hangisi doğrudur?

(Ekim 2012 A Sınıfı)

A) Günde altı saatten fazla çalıştırılmazlar.

B) Günde yedi buçuk saatten fazla çalıştırılmazlar.

C) Günde toplam bir saatlik süt iznini hangi saatler arasında ve kaç bölere kullanacağına kendileri karar verir.

D) Günde toplam bir buçuk saatlik süt iznini hangi saatler arasında ve kaç bölere kullanacağına işveren karar verir.

98. “Kadın işçiler, gebe olduklarının doktor raporuyla tespitinden itibaren doğuma kadar, emziren kadın işçiler ise doğum tarihinden başlamak üzere süre ile gece postalarında çalıştırılmazlar.”

Yukarıdaki cümlede boş bırakılan yeri aşağıdakilerden hangisi doğru tamamlamaktadır?

(Mayıs 2013 A Sınıfı)

A) üç ay

B) altı ay

C) sekiz ay

D) oniki ay

98. “Kadın işçiler, gebe olduklarının doktor raporuyla tespitinden itibaren doğuma kadar, emziren kadın işçiler ise doğum tarihinden başlamak üzere süre ile gece postalarında çalıştırılmazlar.”

Yukarıdaki cümlede boş bırakılan yeri aşağıdakilerden hangisi doğru tamamlamaktadır?

(Mayıs 2013 A Sınıfı)

A) üç ay

B) altı ay

C) sekiz ay

D) oniki ay

96.

I- Gebe çalışanın sigarasız ve dumansız bir ortamda gerekli aralıklarla oturarak veya rahatça uzanacak şekilde fiziksel ve zihinsel olarak dinlenmesini sağlayacak şartlar temin edilir.

II- Gebe alışanlar diğer şartlar dikkate alınmaksızın özellikle günün erken saatlerinde iş başı yaptırılır.

III- Gebeliğin durumuna göre dinlenme araları ihtiyaa göre daha sık ve uzun olarak düzenlenir.

Gebe çalışanlarla ilgili yukarıdakilerden hangisi/ hangileri doğrudur?

(Aralık 2013 A Sınıfı)

- A) Yalnız III
- B) I ve III
- C) I ve II
- D) I, II ve III

96.

I- Gebe çalışanın sigarasız ve dumansız bir ortamda gerekli aralıklarla oturarak veya rahatça uzanacak şekilde fiziksel ve zihinsel olarak dinlenmesini sağlayacak şartlar temin edilir.

II- Gebe alışanlar diğer şartlar dikkate alınmaksızın özellikle günün erken saatlerinde iş başı yaptırılır.

III- Gebeliğin durumuna göre dinlenme araları ihtiyaa göre daha sık ve uzun olarak düzenlenir.

Gebe çalışanlarla ilgili yukarıdakilerden hangisi/ hangileri doğrudur?

(Aralık 2013 A Sınıfı)

A) Yalnız III

B) I ve III

C) I ve II

D) I, II ve III

97. Kadın Çalışanların Gece Postalarında Çalıştırılma Koşulları Hakkında Yönetmelik'e göre emziren kadın çalışanlar doğum tarihinden başlamak üzere kendi mevzuatlarındaki hükümler saklı kalmak kaydıyla ne kadar süre ile gece postalarında çalıştırılamazlar?

(Aralık 2013 A Sınıfı)

A) 3 ay

B) 6 ay

C) Bir yıl

D) İki yıl

97. Kadın Çalışanların Gece Postalarında Çalıştırılma Koşulları Hakkında Yönetmelik'e göre emziren kadın çalışanlar doğum tarihinden başlamak üzere kendi mevzuatlarındaki hükümler saklı kalmak kaydıyla ne kadar süre ile gece postalarında çalıştırılamazlar?

(Aralık 2013 A Sınıfı)

A) 3 ay

B) 6 ay

C) Bir yıl

D) İki yıl



5510 Sosyal Sigortalar ve Genel Sağlık Sigortası Kanunu



5510 Sosyal Sigortalar ve Genel Sağlık Sigortası Kanunu

MADDE 13- İş kazası;

- a) Sigortalının işyerinde bulunduğu sırada,
 - b) (Değişik: 17/4/2008-5754/8 md.) **İşveren tarafından yürütülmekte olan iş nedeniyle sigortalı kendi adına ve hesabına bağımsız çalışıyorsa yürütmekte olduğu iş nedeniyle,**
 - c) **Bir işverene bağlı olarak çalışan sigortalının, görevli olarak işyeri dışında başka bir yere gönderilmesi nedeniyle asıl işini yapmaksızın geçen zamanlarda,**
 - d) (Değişik: 17/4/2008-5754/8 md.) Bu Kanunun 4 üncü maddesinin birinci fıkrasının (a) bendi kapsamındaki **emziren kadın sigortalının, iş mevzuatı gereğince çocuğuna süt vermek için ayrılan zamanlarda,**
 - e) Sigortalıların, işverence sağlanan bir taşıtla işin yapıldığı yere gidiş geliş sırasında, meydana gelen ve sigortalıyı hemen veya sonradan bedenen ya da ruhen engelli hâle getiren olaydır.
- (2) İş kazasının 4 üncü maddenin birinci fıkrasının;
- a) (a) bendi ile 5 inci madde kapsamında bulunan sigortalılar bakımından bunları çalıştıran işveren tarafından, **o yer yetkili kolluk kuvvetlerine derhal ve Kuruma da en geç kazadan sonraki 3 işgünü içinde,**
 - b) (b) bendi kapsamında bulunan sigortalı bakımından kendisi tarafından, bir ayı geçmemek şartıyla rahatsızlığının bildirim yapmaya engel olmadığı günden sonra **3 işgünü içinde,**



5510 Sosyal Sigortalar ve Genel Sağlık Sigortası Kanunu

c) (Mülga: 17/4/2008-5754/8 md.)

(Değişik paragraf: 17/4/2008-5754/8 md.) iş kazası ve meslek hastalığı bildirgesi ile doğrudan ya da taahhütlü posta ile Kuruma bildirilmesi zorunludur. Bu fıkranın (a) bendinde belirtilen süre, iş kazasının işverenin kontrolü dışındaki yerlerde meydana gelmesi halinde, iş kazasının öğrenildiği tarihten itibaren başlar.

Kuruma bildirilen olayın iş kazası sayılıp sayılmayacağı hakkında bir karara varılabilmesi için gerektiğinde, Kurumun denetim ve kontrol ile yetkilendirilen memurları tarafından veya Bakanlık iş müfettişleri vasıtasıyla soruşturma yapılabilir.

Bu soruşturma sonunda yazılı olarak bildirilen hususların gerçeğe uymadığı ve olayın iş kazası olmadığı anlaşılırsa, Kurumca bu olay için yersiz olarak yapılmış bulunan ödemeler, ödemenin yapıldığı tarihten itibaren gerçeğe aykırı bildirimde bulunanlardan, 96 ncı madde hükmüne göre tahsil edilir.

İş kazası ve meslek hastalığı bildirgesinin şekli ve içeriği, verilme usûlü ile bu maddenin uygulanmasına ilişkin usûl ve esaslar, Kurum tarafından çıkarılacak yönetmelikle düzenlenir.



5510 Sosyal Sigortalar ve Genel Sağlık Sigortası Kanunu

Meslek hastalığının tanımı, bildirilmesi ve soruşturulması

MADDE 14- Meslek hastalığı, sigortalının çalıştığı veya yaptığı işin niteliğinden dolayı tekrarlanan bir sebeple veya işin yürütüm şartları yüzünden uğradığı geçici veya sürekli hastalık, bedensel veya ruhsal engellilik halleridir. (3)

Sigortalının çalıştığı işten dolayı meslek hastalığına tutulduğunun;

- a) Kurumca yetkilendirilen sağlık hizmet sunucuları tarafından usûlüne uygun olarak düzenlenen sağlık kurulu raporu ve dayanağı tıbbî belgelerin incelenmesi,
- b) Kurumca gerekli görüldüğü hallerde, işyerindeki çalışma şartlarını ve buna bağlı tıbbî sonuçlarını ortaya koyan denetim raporları ve gerekli diğer belgelerin incelenmesi, sonucu Kurum Sağlık Kurulu tarafından tespit edilmesi zorunludur.

Meslek hastalığı, işten ayrıldıktan sonra meydana çıkmış ve sigortalı olarak çalıştığı işten kaynaklanmış ise, sigortalının bu Kanunla sağlanan haklardan yararlanabilmesi için, eski işinden fiilen ayrılmasıyla hastalığın meydana çıkması arasında bu hastalık için Kurum tarafından çıkarılacak yönetmelikte belirtilen süreden daha uzun bir zamanın geçmemiş olması şarttır. Bu durumdaki kişiler, gerekli belgelerle Kuruma müracaat edebilirler. Herhangi bir meslek hastalığının klinik ve laboratuvar bulgularıyla belirlendiği ve meslek hastalığına yol açan etkenin işyerindeki inceleme sonunda tespit edildiği hallerde, meslek hastalıkları listesindeki yükümlülük süresi aşılmış olsa bile, söz konusu hastalık Kurumun veya ilgilinin başvurusu üzerine Sosyal Sigorta Yüksek Sağlık Kurulunun onayı ile meslek hastalığı sayılabilir.



5510 Sosyal Sigortalar ve Genel Sağlık Sigortası Kanunu

Meslek hastalığının 4 üncü maddenin birinci fıkrasının;

- a) (a) bendi ile 5 inci madde kapsamında bulunan sigortalılar bakımından, sigortalının meslek hastalığına tutulduğunu öğrenen veya bu durum kendisine bildirilen işveren tarafından, (1) b) (b) bendi kapsamındaki sigortalı bakımından ise kendisi tarafından, bu durumun öğrenildiği günden başlayarak **3 işgünü içinde**, iş kazası ve meslek hastalığı bildirgesi ile Kuruma bildirilmesi zorunludur.

Bu yükümlülüğü yerine getirmeyen veya yazılı olarak bildirilen hususları kasten eksik ya da yanlış bildiren işverene veya 4 üncü maddenin birinci fıkrasının (b) bendi kapsamındaki sigortalıya, Kurumca bu durum için yapılmış bulunan masraflar ile ödenmişse geçici iş göremezlik ödenekleri rüçû edilir.

Meslek hastalığı ile ilgili bildirimler üzerine gerekli soruşturmalar, Kurumun denetim ve kontrol ile yetkilendirilen memurları tarafından veya Bakanlık iş müfettişleri vasıtasıyla yaptırılabilir.

Hangi hallerin meslek hastalığı sayılacağı, iş kazası ve meslek hastalığı bildirgesinin şekli ve içeriği, verilme usûlü ile bu maddenin uygulanmasına ilişkin diğer usûl ve esaslar, Kurum tarafından çıkarılacak yönetmelikte düzenlenir. Yönetmelikte belirlenmiş hastalıklar dışında herhangi bir hastalığın meslek hastalığı sayılıp sayılmaması hususunda çıkabilecek uyuşmazlıklar, Sosyal Sigorta Yüksek Sağlık Kurulunca karara bağlanır.



SOSYAL SİGORTA İŞLEMLERİ YÖNETMELİĞİ



SOSYAL SİGORTA İŞLEMLERİ YÖNETMELİĞİ / 12 Mayıs 2010

İş kazasının bildirimi ve bildirim süresi

MADDE 35 – (1) İş kazası, Kanunun 4 üncü maddesinin birinci fıkrasının;

a) (a) bendinde sayılan sigortalılar ile Kanunun 5 inci maddesinin (a) ve (c) bendinde sayılan sigortalıların iş kazası geçirmeleri hâlinde işverenleri, Kanunun 5 inci maddesinin (b) ve (e) bentlerinde belirtilen **sigortalıların iş kazası geçirmeleri hâlinde ise eğitim veya staj gördükleri işyeri işverenleri tarafından kazanın olduğu yerdeki yetkili kolluk kuvvetlerine derhâl, Kuruma en geç kazadan sonraki 3 iş günü** içinde, Kanunun 5 inci maddesinin (g) bendinde sayılan **sigortalının iş kazası geçirmesi hâlinde, işvereni tarafından kazanın olduğu ve ülkemiz ile sosyal güvenlik sözleşmesi bulunmayan ülkelerdeki yerel kolluk kuvvetlerine derhâl, Kuruma ise en geç kazadan sonraki 3 iş günü** içinde,

b) (b) bendi kapsamında olan **sigortalıların iş kazası geçirmeleri hâlinde, bir ayı geçmemek şartıyla kendisi tarafından geçirdiği iş kazasına ilişkin rahatsızlığının bildirimine engel olmadığı günden sonraki 3 iş günü** içinde,

Ek-7’de yer alan iş kazası ve meslek hastalığı bildirgesini vermekle yükümlü olanlar tarafından e-sigorta ile Kuruma bildirilir veya doğrudan ya da posta yoluyla ilgili üniteye gönderilir.



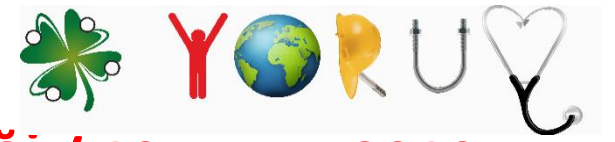
SOSYAL SİGORTA İŞLEMLERİ YÖNETMELİĞİ / 12 Mayıs 2010

(2) Bu maddenin birinci fıkrasının (a) bendi kapsamındaki **sigortalıların, işverenin kontrolü dışındaki yerlerde iş kazası geçirmeleri hâlinde, iş kazası ile ilgili bilgi alınmasına engel olacak durumlarda, iş kazasının öğrenildiği tarihten itibaren bildirim süresi 3 iş günüdür.**

(3) Bu maddenin birinci fıkrasının (b) bendindeki **sigortalıların bildirim yapmalarına engel durumlarını hekim raporu ile veya mücbir sebep olayını belgelemeleri şarttır.**

(4) Bu maddenin birinci fıkrasının (a) bendinde **belirtilen sigortalıların iş kazası geçirmeleri hâlinde, belirtilen sürelerde işverence bildirim yapılmaması durumunda,** bildirimin Kuruma yapıldığı tarihe kadar **sigortalıya ödenecek geçici iş göremezlik ödeneği Kurumca işverenden tahsil edilir.**

(5) Kanunun 4 üncü maddesinin birinci fıkrasının (b) bendi kapsamında sigortalı olanların iş kazası geçirmeleri ve bu maddenin birinci fıkrası (b) bendinde belirtilen sürede bildirilmemesi hâlinde, bildirim tarihine kadar geçen süre için yapılacak geçici iş göremezlik ödeneği ödenmez. Bildirim tarihinden sonraki sürelerle ait geçici iş göremezlik ödeneği ödenir.



SOSYAL SİGORTA İŞLEMLERİ YÖNETMELİĞİ / 12 Mayıs 2010

Meslek hastalığının tespiti, bildirimi ve bildirim süresi

MADDE 36 – (1) Sigortalının çalıştığı işten dolayı meslek hastalığına tutulduğunun;

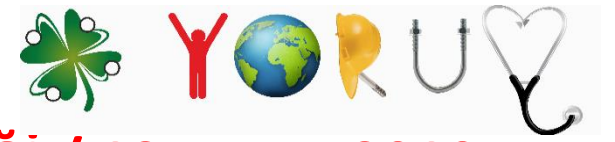
a) Kurumca yetkilendirilen sağlık hizmet sunucuları tarafından usulüne uygun olarak düzenlenen sağlık kurulu raporu ve dayanağı tıbbî belgelerin,

b) Kurumca gerekli görüldüğü hâllerde, işyerindeki çalışma şartlarını ve buna bağlı tıbbî sonuçlarını ortaya koyan denetim raporları ve gerekli diğer belgelerin,

incelenmesi sonucu Kurum Sağlık Kurulu tarafından tespit edilmesi zorunludur.

(2) Sigortalının, çalıştığı işten ayrıldıktan sonra meslek hastalığı sebebiyle, **Kanunda belirtilen yardımlardan yararlanabilmesi için eski işinden fiilen ayrılması ile hastalığın meydana çıkması arasında, Çalışma Gücü ve Meslekte Kazanma Gücü Kaybı Oranı Tespit İşlemleri Yönetmeliğinde belirtilen süreden daha uzun bir sürenin geçmemiş olması şarttır.**

(3) Kurumca çıkarılacak yönetmelikle belirlenmiş meslek hastalıkları listesindeki yükümlülük süresi aşılmış olduğu için talepleri kabul edilmeyen sigortalıların yazılı başvuruları üzerine söz konusu hastalığın meslek hastalığı sayılıp sayılmayacağı hususuna, meslek hastalığının klinik ve laboratuvar bulguları ile belgelenmesi ve meslek hastalığına yol açan etkenin Kurum denetim ve kontrol ile görevli memurları veya Bakanlık iş müfettişlerince işyerinde yapılacak inceleme sonucunda hazırlanacak rapora istinaden Sosyal Sigorta Yüksek Sağlık Kurulunca karar verilir.



SOSYAL SİGORTA İŞLEMLERİ YÖNETMELİĞİ / 12 Mayıs 2010

(4) Meslek hastalığının, Kanunun 4 üncü maddesinin birinci fıkrasının;

a) (a) bendi ile 5 inci maddesi kapsamında bulunan sigortalılar bakımından, meslek hastalığına tutulduğunu öğrenen sigortalı veya bu durum kendisine bildirilen işveren tarafından,

b) (b) bendi kapsamındaki sigortalı bakımından ise kendisi tarafından,

bu durumun öğrenildiği günden başlayarak **3 iş günü** içinde, Ek-7'de yer alan iş kazası ve meslek hastalığı bildirgesini vermekle yükümlü olanlar e-sigorta ile Kuruma bildirilir veya doğrudan ya da posta yoluyla ilgili üniteye gönderilir. Bu yükümlülüğünü yerine getirmeyen veya yazılı olarak bildirilen hususları kasten eksik ya da yanlış bildiren işverenden veya Kanunun 4 üncü maddesinin birinci fıkrasının (b) bendi kapsamındaki sigortalıdan, Kurumca bu olayla ilgili yapılmış bulunan tedavi giderleri, yol gideri, gündelik, refakatçi giderleri ve diğer harcamalar ile ödenmişse geçici iş göremezlik ödeneği tahsil edilir.

(5) Kurumca çıkarılacak Çalışma Gücü ve Meslekte Kazanma Gücü Kaybı Oranı Tespit İşlemleri Yönetmeliği ile hangi hâllerin meslek hastalığı sayılacağı belirlenir. Yönetmelikle belirlenmiş hastalıklar dışında herhangi bir hastalığın meslek hastalığı sayılıp sayılmaması hususunda çıkabilecek uyuşmazlıklar, Sosyal Sigorta Yüksek Sağlık Kurulunca karara bağlanır.



SOSYAL SİGORTA İŞLEMLERİ YÖNETMELİĞİ / 12 Mayıs 2010

İş kazası ve meslek hastalığının soruşturulması

MADDE 37 – (1) İşverence düzenlenen iş kazası ve meslek hastalığı bildirgesi ve eki belgelere göre, ünite, kamu idarelerinin görevleri gereği düzenlemiş olduğu belge ve tutanaklardan, sigorta olayı için gerekli bilginin temin edilmesi koşuluyla başka bir soruşturma ve denetime gidilmeden olayın iş kazası sayılıp sayılamayacağına karar verebilir, meslek hastalığında ise ilgili sağlık birimine sevk eder.

(2) Ünitece karar verilemeyen, şüpheli görülen ve tereddüt edilen, uzun süreli tedavi gerektiren, malûliyet veya ölümle neticelenen, Kuruma büyük malî yük getiren iş kazaları Kurumun denetim ve kontrole görevli memurlarınca veya Bakanlık iş müfettişlerince soruşturulur.

(3) Bakanlık iş müfettişlerinin rapor ve tutanaklarında gerekli bilgilerin yer alması veya yargı kararının bulunması durumlarında, ünitelerce tekrar inceleme talep edilmez.

(4) İş kazası ve meslek hastalığı soruşturmaları, sigortalılık durumu, iş kazası ve meslek hastalığı bildirgesinde bildirilen olayın iş kazası sayılıp sayılmayacağı, işyerinde sigortalının çalıştığı birimin meslek hastalığına sebep olup olmayacağı, işveren sorumluluğunun tespitinde kaçınılmazlık ilkesinin uygulanıp uygulanmayacağı, olayın meydana gelmesinde sigortalının kastı, ağır kusuru, işverenin kastı veya sigortalıların sağlığını koruma ve iş güvenliği mevzuatına aykırı bir hareketi ile üçüncü şahısların kusurlu hâllerinin olup olmadığı hakkında karar verilebilmesi için yapılır.

(5) Kuruma bildirilen hususların gerçeğe uymadığı ve olayın iş kazası olmadığının anlaşılması hâlinde, Kurumca bu olay için yersiz olarak yapılmış ödemeler, gerçeğe aykırı bildirimde bulunanlardan ilgili mevzuat hükümlerine göre tahsil olunur.



SOSYAL SİGORTA İŞLEMLERİ YÖNETMELİĞİ / 12 Mayıs 2010

İşverenin ve üçüncü kişilerin sorumluluğu

MADDE 45 – (1) İş kazası veya meslek hastalığı, işverenin kastı sonucunda meydana gelmişse işveren Kuruma karşı sorumlu hâle gelir. **Kasıt;** iş kazası veya meslek hastalığına, işverenin bilerek ve isteyerek, hukuka aykırı eylemiyle neden olması hâlidir. İşverenin eylemi hukuka aykırı olmamakla birlikte, yaptığı hareketin hukuka aykırı sonuç doğurabileceğini bilmesi, ihmali veya ağır ihmali sorumluluğunu kaldırmaz.

(2) İş kazası veya meslek hastalığı işverenin, **sigortalıların sağlığını koruma ve iş güvenliği ile ilgili mevzuat hükümlerine aykırı hareketi sonucunda oluşmuşsa işvereni Kuruma karşı sorumlu hâle getirir. Mevzuat;** yasal olarak yürürlüğe konulmuş ve yürürlüğünü muhafaza eden, sigortalıların sağlığını koruma ve iş güvenliği alanında, yasa koyucu ile yasa koyucunun yürütme veya idareye verdiği yetki sonucu, bu organlarca kabul edilen genel, objektif kural veya hükümlerin tümüdür.

(3) İşverenin sorumluluğunun tespitinde kaçınılmazlık ilkesi dikkate alınır. **Kaçınılmazlık, olayın meydana geldiği tarihte geçerli bilimsel ve teknik kurallar gereğince alınacak tüm önlemlere rağmen, iş kazası veya meslek hastalığının meydana gelmesi durumudur.** İşveren alınması gerekli herhangi bir önlemi almamış ise olayın kaçınılmazlığından söz edilemez.

(4) İş kazası, meslek hastalığı ve hastalık, üçüncü bir kişinin kusuru nedeniyle meydana gelmişse, sigortalıya ve hak sahiplerine yapılan veya ileride yapılması gereken ödemeler ile bağlanan gelirin başladığı tarihteki ilk peşin sermaye değerinin yarısı, zarara sebep olan üçüncü kişilere ve şayet kusuru varsa bunları çalıştıranlara rücu edilir.

(5) Üçüncü bir kişinin kastı nedeniyle malûl veya vazife malûl olan sigortalıya veya ölümü hâlinde hak sahiplerine, Kanun uyarınca bağlanacak aylığın başladığı tarihteki ilk peşin sermaye değerinin yarısı, Kurumca zarara sebep olan üçüncü kişilere rücu edilir.



(23 MAYIS 2015 C Sınıfı)

Soru No: 6

5510 sayılı Sosyal Sigortalar ve Genel Sağlık Sigortası Kanunu'na göre, aşağıdakilerden hangisi iş kazası değildir?

- A) Kadın sigortalının, çocuğunu okula götürürken geçirdiği trafik kazası sonucunda yaralanması
- B) İşyerinin muhasebe bölümünde çalışan sigortalının, işyerinin vergi borcunu yatırmak için vergi dairesine giderken yaralanması
- C) Sigortalının, işveren tarafından sağlanan servisle işe gelirken aracın kaza yapması sonucunda yaralanması
- D) Sigortalının, işyeri deposunun çatısının çökmesi sonucunda yaralanması
- E) Sigortalının, öğle tatilinde işyerinin bahçesinde düşerek ayağını kırması



(23 MAYIS 2015 C Sınıfı)

Soru No: 6

5510 sayılı Sosyal Sigortalar ve Genel Sağlık Sigortası Kanunu'na göre, aşağıdakilerden hangisi iş kazası değildir?

- A) Kadın sigortalının, çocuğunu okula götürürken geçirdiği trafik kazası sonucunda yaralanması
- B) İşyerinin muhasebe bölümünde çalışan sigortalının, işyerinin vergi borcunu yatırmak için vergi dairesine giderken yaralanması
- C) Sigortalının, işveren tarafından sağlanan servisle işe gelirken aracın kaza yapması sonucunda yaralanması
- D) Sigortalının, işyeri deposunun çatısının çökmesi sonucunda yaralanması
- E) Sigortalının, öğle tatilinde işyerinin bahçesinde düşerek ayağını kırması

(DOĞRU CEVAP:A)



10. Sosyal Sigortalar ve Genel Sağlık Sigortası Kanunu'na göre iş kazası hâlinde verilecek geçici iş göremezlik ödeneği, yatarak tedavilerde sigortalının bu Kanun'a göre hesaplanacak günlük kazancının ne kadarıdır?

(Aralık 2011 C Sınıfı)

- A) Tümü
- C) Üçte ikisi

- B) Yarısı
- D) Dörtte biri



10. Sosyal Sigortalar ve Genel Sağlık Sigortası Kanunu'na göre iş kazası hâlinde verilecek geçici iş göremezlik ödeneği, yatarak tedavilerde sigortalının bu Kanun'a göre hesaplanacak günlük kazancının ne kadarıdır?

(Aralık 2011 C Sınıfı)

- A) Tümü
- C) Üçte ikisi

- B) Yarısı**
- D) Dörtte biri



11. Aşağıdakilerden hangisi 5510 sayılı Kanun'a göre iş kazası durumlarından biri sayılmaz?

(Ekim 2012 C Sınıfı)

- A) Sigortalının işyerinde bulunduğu sırada
- B) Sigortalının, kendi araçlarıyla özel işlerini yapmaları sırasında
- C) İşveren tarafından yürütülmekte olan iş nedeniyle sigortalı kendi adına ve hesabına bağımsız çalışıyorsa yürütmekte olduğu iş nedeniyle
- D) Bir işverene bağlı olarak çalışan sigortalının, görevli olarak işyeri dışında başka bir yere gönderilmesi nedeniyle asıl işini yapmaksızın geçen zamanlarda



11. Aşağıdakilerden hangisi 5510 sayılı Kanun'a göre iş kazası durumlarından biri sayılmaz?

(Ekim 2012 C Sınıfı)

A) Sigortalının işyerinde bulunduğu sırada

B) Sigortalının, kendi araçlarıyla özel işlerini yapmaları sırasında

C) İşveren tarafından yürütülmekte olan iş nedeniyle sigortalı kendi adına ve hesabına bağımsız çalışıyorsa yürütmekte olduğu iş nedeniyle

D) Bir işverene bağlı olarak çalışan sigortalının, görevli olarak işyeri dışında başka bir yere gönderilmesi nedeniyle asıl işini yapmaksızın geçen zamanlarda



89. 5510 sayılı Kanun'a göre ölümlü olmayan iş kazalarının SGK'ye bildirilmesi kaç iş günü içinde yapılmalıdır?

(Mayıs 2013 C Sınıfı)

- A) 1 B) 2 C) 3 D) 4



89. 5510 sayılı Kanun'a göre ölümlü olmayan iş kazalarının SGK'ye bildirilmesi kaç iş günü içinde yapılmalıdır?

(Mayıs 2013 C Sınıfı)

- A) 1 B) 2 **C) 3** D) 4



2. Aşağıdaki durumlardan hangisi 5510 sayılı Sosyal Sigortalar ve Genel Sağlık Sigortası Kanunu'na göre iş kazası sayılmaz?

(Ağustos 2013 C Sınıfı)

- A) Bir işverene bağlı olarak çalışan sigortalının, görevli olarak işyeri dışında başka bir yere gönderilmesi nedeniyle asıl işini yapmaksızın geçen zamanlarda
- B) Sigortalıların, özel arabası ile işin yapıldığı yere gidiş gelişi sırasında
- C) İşveren tarafından yürütülmekte olan iş nedeniyle sigortalı kendi adına ve hesabına bağımsız çalışıyorsa yürütmekte olduğu iş nedeniyle
- D) Emziren kadın sigortalının, iş mevzuatı gereğince çocuğuna süt vermek için ayrılan zamanlarda



2. Aşağıdaki durumlardan hangisi 5510 sayılı Sosyal Sigortalar ve Genel Sağlık Sigortası Kanunu'na göre iş kazası sayılmaz?

(Ağustos 2013 C Sınıfı)

A) Bir işverene bağlı olarak çalışan sigortalının, görevli olarak işyeri dışında başka bir yere gönderilmesi nedeniyle asıl işini yapmaksızın geçen zamanlarda

B) Sigortalıların, özel arabası ile işin yapıldığı yere gidiş gelişi sırasında

C) İşveren tarafından yürütülmekte olan iş nedeniyle sigortalı kendi adına ve hesabına bağımsız çalışıyorsa yürütmekte olduğu iş nedeniyle

D) Emziren kadın sigortalının, iş mevzuatı gereğince çocuğuna süt vermek için ayrılan zamanlarda



8. Sosyal Sigortalar ve Genel Sağlık Sigortası Kanunu'na göre aşağıdaki durumların hangisi iş kazası olarak kabul edilmez?

(Aralık 2013 C Sınıfı)

- A) Hizmet akdi ile çalışan emziren kadın sigortalının, iş mevzuatı gereğince çocuğuna süt vermek için ayrılan zamanlarda meydana gelen kaza
- B) İşveren tarafından yürütülmekte olan iş nedeniyle meydana gelen kaza
- C) Sigortalının işyerinde bulunduğu sırada meydana gelen kaza
- D) Sigortalıların, halk otobüsü ile işin yapıldığı yere gidiş gelişi sırasında meydana gelen kaza



8. Sosyal Sigortalar ve Genel Sağlık Sigortası Kanunu'na göre aşağıdaki durumların hangisi iş kazası olarak kabul edilmez?

(Aralık 2013 C Sınıfı)

- A) Hizmet akdi ile çalışan emziren kadın sigortalının, iş mevzuatı gereğince çocuğuna süt vermek için ayrılan zamanlarda meydana gelen kaza
- B) İşveren tarafından yürütülmekte olan iş nedeniyle meydana gelen kaza
- C) Sigortalının işyerinde bulunduğu sırada meydana gelen kaza
- D) Sigortalıların, halk otobüsü ile işin yapıldığı yere gidiş gelişi sırasında meydana gelen kaza**



5. Sosyal Sigortalar ve Genel Sağlık Sigortası Kanunu’na göre meslek hastalığı hâlinde verilecek geçici iş göremezlik ödeneği, ayakta tedavilerde sigortalının bu Kanun’a göre hesaplanacak günlük kazancının ne kadarıdır?

(Temmuz 2011 B Sınıfı)

- A) Yarısı
- C) Üçte ikisi

- B) Üçte biri
- D) Dörtte üçü



5. Sosyal Sigortalar ve Genel Sağlık Sigortası Kanunu’na göre meslek hastalığı hâlinde verilecek geçici iş göremezlik ödeneği, ayakta tedavilerde sigortalının bu Kanun’a göre hesaplanacak günlük kazancının ne kadarıdır?

(Temmuz 2011 B Sınıfı)

A) Yarısı

B) Üçte biri

C) Üçte ikisi

D) Dörtte üçü



36. Sürekli kapalı ortamlarda çalışan kişilerde görülen hâlsizlik, baş ağrısı, sersemlik hissi, bulantı, cilt kuruluğu, gözlerde batma, burunda tıkanıklık ya da akma gibi belirtiler veren bir durum olarak ortaya çıkan hastalığa ne denir?

(Şubat 2014 B Sınıfı)

- A) Bina akut hastalığı
- B) Kronik bina hastalığı
- C) Hasta bina sendromu
- D) Bina hastalığı maruziyeti



36. Sürekli kapalı ortamlarda çalışan kişilerde görülen hâlsizlik, baş ağrısı, sersemlik hissi, bulantı, cilt kuruluğu, gözlerde batma, burunda tıkanıklık ya da akma gibi belirtiler veren bir durum olarak ortaya çıkan hastalığa ne denir?

(Şubat 2014 B Sınıfı)

- A) Bina akut hastalığı
- B) Kronik bina hastalığı
- C) Hasta bina sendromu**
- D) Bina hastalığı maruziyeti



74. Herhangi bir meslek hastalığının klinik ve laboratuvar bulgularıyla kesinleştiği ve meslek hastalığına yol açan etkenin, işyeri incelenmesiyle kanıtlandığı hâllerde, meslek hastalıkları listesindeki yükümlülük süresi aşılmış olsa bile, söz konusu hastalık, hangi kurulun kararı ile meslek hastalığı sayılabilir?

(Şubat 2014 B Sınıfı)

- A) Sosyal Sigorta Yüksek Sağlık Kurulu
- B) Ulusal İş Sağlığı ve Güvenliği Kurulu
- C) Sağlık Bakanlığı Türkiye Halk Sağlığı Kurulu
- D) Sosyal Sigorta Kurumu Meslek Hastalığı Belirleme Kurulu



74. Herhangi bir meslek hastalığının klinik ve laboratuvar bulgularıyla kesinleştiği ve meslek hastalığına yol açan etkenin, işyeri incelenmesiyle kanıtlandığı hâllerde, meslek hastalıkları listesindeki yükümlülük süresi aşılmış olsa bile, söz konusu hastalık, hangi kurulun kararı ile meslek hastalığı sayılabilir?

(Şubat 2014 B Sınıfı)

- A) Sosyal Sigorta Yüksek Sağlık Kurulu**
- B) Ulusal İş Sağlığı ve Güvenliği Kurulu
- C) Sağlık Bakanlığı Türkiye Halk Sağlığı Kurulu
- D) Sosyal Sigorta Kurumu Meslek Hastalığı Belirleme Kurulu



75. Sosyal Sigortalar ve Genel Sağlık Sigortası Kanunu'na göre, bu Kanun'da aksine hüküm bulunmayan hâllerde, iş kazası, meslek hastalığı, vazife malullük ve ölüm hâllerinde bağlanması gereken gelir ve aylıkların, hakkın kazanıldığı tarihten itibaren kaç yıl içinde istenmeyen kısmı zaman aşımına uğrar?

(Şubat 2014 B Sınıfı)

- A) Üç
- B) Beş
- C) On
- D) Yirmi



75. Sosyal Sigortalar ve Genel Sağlık Sigortası Kanunu'na göre, bu Kanun'da aksine hüküm bulunmayan hâllerde, iş kazası, meslek hastalığı, vazife malullük ve ölüm hâllerinde bağlanması gereken gelir ve aylıkların, hakkın kazanıldığı tarihten itibaren kaç yıl içinde istenmeyen kısmı zaman aşımına uğrar?

(Şubat 2014 B Sınıfı)

- A) Üç
- B) Beş**
- C) On
- D) Yirmi



6. 5510 sayılı Sosyal Sigortalar ve Genel Sağlık Sigortası Kanunu'nda düzenlenen, Sosyal Güvenlik Kurumunun iş kazası ve meslek hastalığı sebebiyle yapmış olduğu yardımları işverene ve üçüncü kişilere rücu hakkı ile ilgili aşağıdakilerden hangisi yanlıştır?

(Temmuz 2011 A Sınıfı)

- A) İşverenin sorumluluğunun tespitinde kaçınılmazlık ilkesi dikkate alınmaz.
- B) İş kazası sonucu ölümlerde, 5510 sayılı Kanun uyarınca hak sahiplerine bağlanacak gelir ve verilecek ödenekler için, iş kazası sonucu ölen kusurlu sigortalının hak sahiplerine, Kurumca rücu ödenmez.
- C) İş kazasının, 5510 sayılı Kanun'da belirtilen sürede işveren tarafından Kuruma bildirilmemesi hâlinde, bildirim tarihine kadar geçen süre için sigortalıya ödenecek geçici iş göremezlik ödeneği, Kurumca işverenden tahsil edilir.
- D) İş kazası üçüncü bir kişinin kusuru nedeniyle meydana gelmişse, sigortalıya ve hak sahiplerine yapılan veya ilerde yapılması gereken ödemeler ile bağlanan gelirin başladığı tarihteki ilk peşin sermaye değerinin yarısı, zarara sebep olan üçüncü kişilere ve şayet kusuru varsa bunları çalıştıranlara rücu edilir.



6. 5510 sayılı Sosyal Sigortalar ve Genel Sağlık Sigortası Kanunu'nda düzenlenen, Sosyal Güvenlik Kurumunun iş kazası ve meslek hastalığı sebebiyle yapmış olduğu yardımları işverene ve üçüncü kişilere rücu hakkı ile ilgili aşağıdakilerden hangisi yanlıştır?

(Temmuz 2011 A Sınıfı)

A) İşverenin sorumluluğunun tespitinde kaçınılmazlık ilkesi dikkate alınmaz.

B) İş kazası sonucu ölümlerde, 5510 sayılı Kanun uyarınca hak sahiplerine bağlanacak gelir ve verilecek ödenekler için, iş kazası sonucu ölen kusurlu sigortalının hak sahiplerine, Kurumca rücu ödenmez.

C) İş kazasının, 5510 sayılı Kanun'da belirtilen sürede işveren tarafından Kuruma bildirilmemesi hâlinde, bildirim tarihine kadar geçen süre için sigortalıya ödenecek geçici iş göremezlik ödeneği, Kurumca işverenden tahsil edilir.

D) İş kazası üçüncü bir kişinin kusuru nedeniyle meydana gelmişse, sigortalıya ve hak sahiplerine yapılan veya ilerde yapılması gereken ödemeler ile bağlanan gelirin başladığı tarihteki ilk peşin sermaye değerinin yarısı, zarara sebep olan üçüncü kişilere ve şayet kusuru varsa bunları çalıştıranlara rücu edilir.



5. Sosyal Sigortalar ve Genel Sağlık Sigortası Kanunu'na göre iş kazası hâlinde verilecek geçici iş göremezlik ödeneği, yatarak tedavilerde sigortalının bu Kanun'a göre hesaplanacak günlük kazancının ne kadarıdır?

(Aralık 2011 A Sınıfı)

- A) Yarısı
- C) Üçte ikisi

- B) Tümü
- D) Dörtte biri



5. Sosyal Sigortalar ve Genel Sağlık Sigortası Kanunu’na göre iş kazası hâlinde verilecek geçici iş göremezlik ödeneği, yatarak tedavilerde sigortalının bu Kanun’a göre hesaplanacak günlük kazancının ne kadarıdır?

(Aralık 2011 A Sınıfı)

A) Yarısı

B) Tümü

C) Üçte ikisi

D) Dörtte biri



7. 5510 sayılı Sosyal Sigortalar ve Genel Sağlık Sigortası Kanunu'na göre, iş kazası sonucu oluşan özürlüler nedeniyle kurumca yetkilendirilen sağlık hizmeti sunucularının sağlık kurulları tarafından verilen raporlara istinaden kurum sağlık kurulunca meslekte kazanma gücü en az ne kadar azalmış bulunduğu tespit edilen sigortalıya, sürekli iş göremezlik geliri bağlanır?

(Mayıs 2012 A Sınıfı)

A) % 5

B) % 10

C) % 20

D) % 50



7. 5510 sayılı Sosyal Sigortalar ve Genel Sağlık Sigortası Kanunu'na göre, iş kazası sonucu oluşan özürler nedeniyle kurumca yetkilendirilen sağlık hizmeti sunucularının sağlık kurulları tarafından verilen raporlara istinaden kurum sağlık kurulunca meslekte kazanma gücü en az ne kadar azalmış bulunduğu tespit edilen sigortalıya, sürekli iş göremezlik geliri bağlanır?

(Mayıs 2012 A Sınıfı)

A) % 5

B) % 10

C) % 20

D) % 50



9. “İşe alıştırma” deyimi, sigortalılardan sürekli iş göremez veya malul hâle gelmiş yahut da gelebilecekleri tıbben kabul edilenlerin, kendi mesleklerinde veya yeni bir meslekte çalışabilmelerini sağlamak amacı ile yapılan ve ifade eder.

Yukarıdaki cümlede boş kalan yerlere gelmesi gereken ifadeler aşağıdakilerin hangisinde verilmiştir?

(Mayıs 2013 A Sınıfı)

- A) Oryantasyon - ayni yardım - iş sağlığı ve güvenliği eğitimi
- B) Rehabilitasyon - tıbbi yardım - ilk yardım eğitimi
- C) Rehabilitasyon - tıbbi bakım - mesleki eğitimi
- D) Oryantasyon - maddi bakım - mesleki eğitimi



9. “İşe alıştırma” deyimi, sigortalılardan sürekli iş göremez veya malul hâle gelmiş yahut da gelebilecekleri tıbben kabul edilenlerin, kendi mesleklerinde veya yeni bir meslekte çalışabilmelerini sağlamak amacı ile yapılan ve ifade eder.

Yukarıdaki cümlede boş kalan yerlere gelmesi gereken ifadeler aşağıdakilerin hangisinde verilmiştir?

(Mayıs 2013 A Sınıfı)

- A) Oryantasyon - ayni yardım - iş sağlığı ve güvenliği eğitimi
- B) Rehabilitasyon - tıbbi yardım - ilk yardım eğitimi
- C) Rehabilitasyon - tıbbi bakım - mesleki eğitimi
- D) Oryantasyon - maddi bakım - mesleki eğitimi



7. 5510 sayılı Sosyal Sigortalar ve Genel Sağlık Sigortası Kanunu’na göre iş kazası nedeniyle sürekli iş göremezlik gelirine hak kazanmak için asgari meslekte kazanma gücü kayıp oranı aşağıdakilerin hangisinde doğru olarak verilmiştir?

(Ağustos 2013 A Sınıfı)

- A) % 10
- B) % 20
- C) % 30
- D) % 40



7. 5510 sayılı Sosyal Sigortalar ve Genel Sağlık Sigortası Kanunu’na göre iş kazası nedeniyle sürekli iş göremezlik gelirin hak kazanmak için asgari meslekte kazanma gücü kayıp oranı aşağıdakilerin hangisinde doğru olarak verilmiştir?

(Ağustos 2013 A Sınıfı)

- A) % 10**
- B) % 20
- C) % 30
- D) % 40



93. Aşağıdakilerden hangisi sigortalının meslek hastalığına sebep olan işinden fiilen ayrıldığı tarih ile meslek hastalığının meydana çıktığı tarih arasında geçen en uzun süreyi ifade eder?

(Aralık 2013 A Sınıfı)

- A) Meslek hastalığı süresi
- B) Vazife malûllüğü süresi
- C) Yükümlülük süresi
- D) Hükümlülük süresi



93. Aşağıdakilerden hangisi sigortalının meslek hastalığına sebep olan işinden fiilen ayrıldığı tarih ile meslek hastalığının meydana çıktığı tarih arasında geçen en uzun süreyi ifade eder?

(Aralık 2013 A Sınıfı)

- A) Meslek hastalığı süresi
- B) Vazife malûllüğü süresi
- C) Yükümlülük süresi**
- D) Hükümlülük süresi



5. Aşağıdakilerden hangisi 5510 sayılı Sosyal Sigortalar ve Genel Sağlık Sigortası Kanunu'na göre meslek hastalığı ile ilgili doğru bir ifade değildir?

(Şubat 2014 A Sınıfı)

- A) Meslek hastalığı, sigortalının çalıştığı veya yaptığı işin niteliğinden dolayı tekrarlanan bir sebeple veya işin yürütüm şartları yüzünden uğradığı geçici veya sürekli hastalık, bedensel veya ruhsal engellilik hâlleridir.
- B) Meslek hastalığı ile ilgili bildirimler üzerine gerekli soruşturmalar, Sosyal Güvenlik Kurumunun denetim ve kontrol ile yetkilendirilen memurları tarafından veya Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığı iş müfettişleri vasıtasıyla yaptırılabilir.
- C) Herhangi bir meslek hastalığının klinik ve laboratuvar bulgularıyla belirlendiği ve meslek hastalığına yol açan etkenin işyerindeki inceleme sonunda tespit edildiği hâllerde, meslek hastalıkları listesindeki yükümlülük süresi aşılmış ise, söz konusu hastalık kesinlikle meslek hastalığı sayılamaz.
- D) Meslek hastalığı, işten ayrıldıktan sonra meydana çıkmış ve sigortalı olarak çalıştığı işten kaynaklanmış ise, sigortalının bu 5510 sayılı Kanunla sağlanan haklardan yararlanabilmesi için, eski işinden fiilen ayrılmasıyla hastalığın meydana çıkması arasında bu hastalık için çıkarılacak yönetmelikte belirtilen süreden daha uzun bir zamanın geçmemiş olması şarttır.



5. Aşağıdakilerden hangisi 5510 sayılı Sosyal Sigortalar ve Genel Sağlık Sigortası Kanunu'na göre meslek hastalığı ile ilgili doğru bir ifade değildir?

(Şubat 2014 A Sınıfı)

A) Meslek hastalığı, sigortalının çalıştığı veya yaptığı işin niteliğinden dolayı tekrarlanan bir sebeple veya işin yürütüm şartları yüzünden uğradığı geçici veya sürekli hastalık, bedensel veya ruhsal engellilik hâlleridir.

B) Meslek hastalığı ile ilgili bildirimler üzerine gerekli soruşturmalar, Sosyal Güvenlik Kurumunun denetim ve kontrol ile yetkilendirilen memurları tarafından veya Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığı iş müfettişleri vasıtasıyla yaptırılabilir.

C) Herhangi bir meslek hastalığının klinik ve laboratuvar bulgularıyla belirlendiği ve meslek hastalığına yol açan etkenin işyerindeki inceleme sonunda tespit edildiği hâllerde, meslek hastalıkları listesindeki yükümlülük süresi aşılmış ise, söz konusu hastalık kesinlikle meslek hastalığı sayılamaz.

D) Meslek hastalığı, işten ayrıldıktan sonra meydana çıkmış ve sigortalı olarak çalıştığı işten kaynaklanmış ise, sigortalının bu 5510 sayılı Kanunla sağlanan haklardan yararlanabilmesi için, eski işinden fiilen ayrılmasıyla hastalığın meydana çıkması arasında bu hastalık için çıkarılacak yönetmelikte belirtilen süreden daha uzun bir zamanın geçmemiş olması şarttır.



6.

I- Sigortalıya, geçici iş göremezlik süresince günlük geçici iş göremezlik ödeneği verilmesi

II- Sigortalıya sürekli iş göremezlik geliri bağlanması

III- İş kazası ve meslek hastalığı sonucu ölen sigortalı için cenaze ödeneği verilmesi

IV- Gelir bağlanmış olan kız çocuklarına evlenme ödeneği verilmesi

Yukarıdaki ifadelerden hangisi / hangileri 5510 sayılı Sosyal Sigortalar ve Genel Sağlık Sigortası Kanunu'na göre iş kazası veya meslek hastalığı sigortasından sağlanan haklardandır?

(Şubat 2014 A Sınıfı)

A) I ve III

B) Yalnız II

C) I, II ve III

D) I, II, III ve IV



6.

I- Sigortalıya, geçici iş göremezlik süresince günlük geçici iş göremezlik ödeneği verilmesi

II- Sigortalıya sürekli iş göremezlik geliri bağlanması

III- İş kazası ve meslek hastalığı sonucu ölen sigortalı için cenaze ödeneği verilmesi

IV- Gelir bağlanmış olan kız çocuklarına evlenme ödeneği verilmesi

Yukarıdaki ifadelerden hangisi / hangileri 5510 sayılı Sosyal Sigortalar ve Genel Sağlık Sigortası Kanunu'na göre iş kazası veya meslek hastalığı sigortasından sağlanan haklardandır?

(Şubat 2014 A Sınıfı)

A) I ve III

B) Yalnız II

C) I, II ve III

D) I, II, III ve IV



76. Meslek Hastalıkları Listesi'nde bulunmayan herhangi bir hastalığın klinik ve laboratuvar bulgularıyla kesinleştigi ve meslek hastalığına yol açan etkenin, işyeri incelenmesiyle kanıtlandığı hâllerde, hastalığın meslek hastalığı sayılmasına aşağıdaki hangi kurum karar verir?

(Şubat 2014 A Sınıfı)

- A) İş Teftiş Kurulu Başkanlığı
- B) Sosyal Sigorta Yüksek Sağlık Kurulu
- C) Ulusal İş Sağlığı ve Güvenliği Konseyi
- D) Sağlık Bakanlığı Türkiye Halk Sağlığı Kurumu



76. Meslek Hastalıkları Listesi'nde bulunmayan herhangi bir hastalığın klinik ve laboratuvar bulgularıyla kesinleştigi ve meslek hastalığına yol açan etkenin, işyeri incelenmesiyle kanıtlandığı hâllerde, hastalığın meslek hastalığı sayılmasına aşağıdaki hangi kurum karar verir?

(Şubat 2014 A Sınıfı)

- A) İş Teftiş Kurulu Başkanlığı
- B) Sosyal Sigorta Yüksek Sağlık Kurulu**
- C) Ulusal İş Sağlığı ve Güvenliği Konseyi
- D) Sağlık Bakanlığı Türkiye Halk Sağlığı Kurumu



ULUSAL İŞ SAĞLIĞI VE GÜVENLİĞİ KONSEYİ YÖNETMELİĞİ



ULUSAL İŞ SAĞLIĞI VE GÜVENLİĞİ KONSEYİ YÖNETMELİĞİ / 5 Şubat 2013

Dayanak

MADDE 2 – (1) Bu Yönetmelik; 20/6/2012 tarihli ve 6331 sayılı İş Sağlığı ve Güvenliği Kanununun 21 inci maddesine ve 16/3/2004 tarihli ve 25404 sayılı Resmî Gazete’de yayımlanan 2/3/2004 tarihli ve 2004/6958 sayılı Bakanlar Kurulu Kararı eki **İş Sağlığı ve Güvenliği ve Çalışma Ortamına İlişkin 155 Sayılı Sözleşmeye** dayanılarak hazırlanmıştır.

İKİNCİ BÖLÜM

Konseyin Kuruluş Amacı, Oluşumu ve Görevleri

Konseyin kuruluş amacı

MADDE 4 – (1) Konsey, ülke genelinde iş sağlığı ve güvenliği ile ilgili politika ve stratejilerin belirlenmesi için tavsiyelerde bulunmak üzere kurulmuştur. Konsey, çalışmalarında ulusal ve uluslararası gelişmeleri ve ülke koşullarını göz önünde bulundurur. Çalışma hayatının iş sağlığı ve güvenliği ile ilgili mevcut şartlarının iyileştirilmesi ve güvenlik kültürünün ülke genelinde yaygınlaştırılması amacıyla üyelerin işbirliği içinde çalışmasını esas alır. İş sağlığı ve güvenliği alanında ülke politikalarını oluşturmada tarafların görüş ve düşüncelerinin alınmasını sağlar.



ULUSAL İŞ SAĞLIĞI VE GÜVENLİĞİ KONSEYİ YÖNETMELİĞİ / 5 Şubat 2013

* Konseyin oluşumu

MADDE 5 – (1) Konsey, Müsteşarın başkanlığında aşağıda belirtilen üyelerden oluşur:

- a) **Bakanlık İş Sağlığı ve Güvenliği Genel Müdürü, Çalışma Genel Müdürü, İş Teftiş Kurulu Başkanı ve Sosyal Güvenlik Kurumu Başkanlığından bir genel müdür,**
- b) **Bilim, Sanayi ve Teknoloji Bakanlığı, Çevre ve Şehircilik Bakanlığı, Enerji ve Tabii Kaynaklar Bakanlığı, Gıda, Tarım ve Hayvancılık Bakanlığı, Kalkınma Bakanlığı, Millî Eğitim Bakanlığı ile Sağlık Bakanlığından ilgili birer genel müdür,**
- c) **Yükseköğretim Kurulu Başkanlığından bir yürütme kurulu üyesi, Devlet Personel Başkanlığından bir başkan yardımcısı,**
- ç) İşveren, işçi ve kamu görevlileri sendikaları üst kuruluşlarının en fazla üyeye sahip ilk üçünden, Türkiye Odalar ve Borsalar Birliğinden, Türkiye Esnaf ve Sanatkarları Konfederasyonundan, Türk Tabipleri Birliğinden, **Türk Mühendis ve Mimar Odaları Birliğinden ve Türkiye Ziraat Odaları Birliğinden** konuyla ilgili veya görevli birer yönetim kurulu üyesi,
- d) İhtiyaç duyulması hâlinde İş Sağlığı ve Güvenliği Genel Müdürünün teklifi ve Konseyin kararı ile belirlenen, iş sağlığı ve güvenliği konusunda faaliyet gösteren kurum veya kuruluşlardan en fazla iki temsilci.

(2) Birinci fıkranın (d) bendi kapsamında belirlenen Konsey üyeleri, **2** yıl için seçilir ve üst üste iki olağan toplantıya katılmaz ise ilgili kurum veya kuruluşun üyeliği sona erer.



ULUSAL İŞ SAĞLIĞI VE GÜVENLİĞİ KONSEYİ YÖNETMELİĞİ / 5 Şubat 2013

Konseyin görevleri

MADDE 6 – (1) Konseyin görevleri şunlardır:

- a) Ulusal iş sağlığı ve güvenliği politika ve stratejileri için öneriler geliştirmek ve alınan kararların kurumlarda uygulanmasını tavsiye etmek,
- b) İş sağlığı ve güvenliği konusundaki ihtiyaç ve öncelikleri dikkate alarak **Ulusal İş Sağlığı ve Güvenliği Politika Belgesi**, **hedefler ve eylem planının belirlenmesi için öneriler geliştirmek**,
- c) Çalışanların ve işverenlerin iş sağlığı ve güvenliği ile ilgili konularda eğitimleri, bilgilendirilmeleri, bilinçlendirilmeleri ile **iş sağlığı ve güvenliği kültürünün oluşturulması konusunda görüş bildirmek**,
- ç) İş sağlığı ve güvenliği konularında araştırma ve geliştirmeye yönelik projeler önermek,
- d) Ülke çapında yapılacak iş sağlığı ve güvenliği alanındaki **seminer, konferans gibi faaliyetleri yıllık olarak planlamak ve değerlendirmek**,
- e) Gerekli görülmesi durumunda çalışma grupları kurmak ve üyelerini belirlemek,
- f) İş sağlığı ve güvenliği konusunda toplum ve çalışan yararını gözeterek, Bakanlık ve diğer kurumlar arası koordinasyon, **bilgi paylaşımı ve işbirliğine katkı sağlamak**,
- g) İş sağlığı ve güvenliğinin izleme ve inceleme çalışmalarında bulunmak,
- ğ) Konsey üyelerinin temsil ettikleri kurum ve kuruluşlarda, Konsey toplantılarında alınan her türlü karar ve düzenlemenin ve iş sağlığı ve güvenliği mevzuatının uygulanmasını izlemek, **görüş ve önerilerde bulunmak**,
- h) Her yıl Mart ayı sonuna kadar, politika belgesi ve eylem planı kapsamında bir önceki yıla ait kurum faaliyet raporunu Konsey sekreteryasına iletmek.



ULUSAL İŞ SAĞLIĞI VE GÜVENLİĞİ KONSEYİ YÖNETMELİĞİ / 5 Şubat 2013

Çalışma usul ve esasları

MADDE 9 – (1) Konsey, **yılda 2** defa olağan toplanır. Bu toplantılar her yılın Haziran ve Aralık aylarında yapılır. Başkanın veya üyelerin üçte birinin teklifi ile olağanüstü olarak da toplanabilir.

(2) Konsey üyesi olarak Bakanlığa bildirilmiş olan üyenin toplantılara katılımı esastır.

(3) Konsey üyeleri ihtiyaç duymaları halinde toplantılara ilgili uzman personel ile katılabilirler. Çalışma grubu üyeleri de toplantıya davet edilebilir.

(4) Konsey üyelerine, olağan ve olağanüstü toplantıya davet yazısı toplantı gününden **en az 1 ay** önce gündem taslağı ile birlikte gönderilir.

(5) Yıllık olağan ve olağanüstü toplantılar öncesinde Konsey üyeleri, gündem maddesi önerilerini ve toplantıya katılıp katılamayacaklarını **en geç 7** gün önce Konsey sekreteryasına yazılı olarak bildirirler.

(6) Konsey üyeleri ve Konsey üyeleri dışındaki gerçek ya da tüzel kişiler, iş sağlığı ve güvenliği alanında ele alınması ve üzerinde çalışılmasını gerekli gördüğü konuları yazılı olarak Konsey sekreteryasına bildirebilir.

(7) Toplantı yetersayısı temsilcilerin salt çoğunluğudur.



İNŞAAT İŞLERİNDE İŞ SAĞLIĞI VE GÜVENLİĞİ



YAPI İŞLERİNDE İŞ SAĞLIĞI VE GÜVENLİĞİ YÖNETMELİĞİ / 5 Ekim 2013

Tanımlar

MADDE 4 – (1) Bu Yönetmelikte geçen;

a) Alt işveren: Bir işverenden, işyerinde yürütülen mal veya hizmet üretimine ilişkin yardımcı işlerde veya asıl işin bir bölümünde işletmenin ve işin gereği ile teknolojik nedenlerle uzmanlık gerektiren işlerde iş alan, bu iş için görevlendirdiği işçilerini/çalışanlarını sadece bu işyerinde aldığı işte çalıştıran gerçek veya tüzel kişiyi yahut tüzel kişiliği olmayan kurum ve kuruluşları,

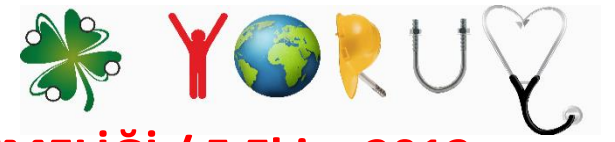
c) İşveren: Çalışan istihdam eden gerçek veya tüzel kişi yahut tüzel kişiliği olmayan kurum ve kuruluşları,

d) Kendi nam ve hesabına çalışan: Çalışan istihdam etmeksizin kendi nam ve hesabına mal ve hizmet üretimi yapan ve projenin tamamlanmasında profesyonel katkı sağlayan kişiyi,

e) Proje: Yapı işlerinin tasarımından tamamlanmasına kadar yürütülen bütün işleri,

* f) **Proje sorumlusu:** İşveren tarafından görevlendirilen ve işveren adına projenin hazırlanmasından, uygulanmasından ve uygulamanın kontrolünden sorumlu gerçek veya tüzel kişiyi,

* g) **Sağlık ve güvenlik koordinatörü:** Projenin hazırlık ve uygulama aşamalarında, işveren veya proje sorumlusu tarafından sorumluluk verilen ve bu Yönetmeliğin 10 uncu ve 11 inci maddelerinde belirtilen sağlık ve güvenlikle ilgili görevleri yapan gerçek veya tüzel kişileri,



YAPI İŞLERİNDE İŞ SAĞLIĞI VE GÜVENLİĞİ YÖNETMELİĞİ / 5 Ekim 2013

* **ğ) Sağlık ve güvenlik planı:** Muhtemel risklerin değerlendirilip yapı işi süreci boyunca sağlık ve güvenlik ile ilgili alınacak tedbirlerin, organizasyon yapısının, çalışma yöntemlerinin ve bunlara ilişkin işlerin ne zaman ve kim tarafından yapılması gerektiğinin belirlendiği, aynı yapı sahasında faaliyet gösterecek farklı işverenler, alt işverenler, kendi nam ve hesabına çalışan kişiler ve farklı çalışma ekipleri arasında **sağlık ve güvenliğe dair hususların koordinasyonunun sağlanması amacıyla yapı alanının tamamından sorumlu işveren veya proje sorumlusu tarafından hazırlanan veya hazırlanması sağlanan planı,**

h) Yapı alanı: Yapı işlerinin yürütüldüğü alanı,

ı) **Yapı işleri:** İnşaat ve çeşitli mühendislik işlerinin yürütüldüğü, yerüstü veya yeraltında, su üstü veya su altında yapılan, Ek-1’de yer alan işler ile benzeri diğer işleri, ifade eder.



YAPI İŞLERİNDE İŞ SAĞLIĞI VE GÜVENLİĞİ YÖNETMELİĞİ / 5 Ekim 2013

İşverenlerin yükümlülükleri

MADDE 5 – (1) İşveren, **yapı işlerinde, Kanunun 4 üncü maddesinde belirtilen yükümlülüklerinin yanında özellikle aşağıdaki hususları sağlar;**

- a) Yapı alanının düzenli tutulmasını ve **yeterli temizlikte olmasını,**
- b) Yapı alanındaki çalışma yerlerinin seçiminde; **buralara ulaşımın nasıl sağlanacağını ve ekipman, hareket ve geçişler için alan veya yolların belirlenmesini,**
- c) Malzemenin kullanım ve taşıma şartlarının düzenlenmesini,
- ç) Tesis ve ekipmanın kullanılmaya başlamadan önce ve periyodik olarak teknik bakım ve kontrollerinin yapılmasını,
- d) Çeşitli malzemeler ve özellikle **tehlikeli malzeme ve maddeler için uygun depolama alanları ayrılmasını ve bu alanların sınırlarının belirlenmesini,**
- e) **Tehlikeli malzemelerin kullanımı ile uzaklaştırılma koşullarının düzenlenmesini,**
- f) Atık ve artıkların depolanmasını, atılmasını veya uzaklaştırılmasını,
- g) Çeşitli işler veya işin aşamaları için öngörülen sürelerin yapı alanındaki işin durumuna göre yeniden belirlenmesini,
- ğ) Alt işverenler ve kendi nam ve hesabına çalışanlar arasında işbirliğini,
- h)Yapı alanındaki veya yakınındaki endüstriyel faaliyetler ile etkileşimin dikkate alınmasını,
- ı) 2/7/2013 tarihli ve 28695 sayılı Resmî Gazete’de yayımlanan Kişisel Koruyucu Donanımların İşyerlerinde Kullanılması Hakkında Yönetmeliğe ve uyumlaştırılmış ulusal standartlara uygun kişisel koruyucu donanımların bulundurulmasını ve çalışanlar tarafından kullanılmasını.



YAPI İŞLERİNDE İŞ SAĞLIĞI VE GÜVENLİĞİ YÖNETMELİĞİ / 5 Ekim 2013

(2) Yapı alanında uygun sağlık ve güvenlik şartlarının devamının sağlanması için, işveren ve alt işverenler;

a) Özellikle birinci fıkranın uygulanmasında Ek-4'te belirtilen **asgari şartları dikkate alarak uygun tedbirleri alırlar.**

b) Sağlık ve güvenlikle ilgili konularda **sağlık ve güvenlik koordinatörlerinin uyarı**, tespit ve talimatlarını dikkate alırlar.

(3) İnşaatta yapılan çalışmalara bizzat katılmaları halinde işveren ve alt işverenler, **yapı alanındaki uygun sağlık ve güvenlik şartlarının sürdürülmesi için, sağlık ve güvenlik koordinatörlerinin sağlık ve güvenlikle ilgili konularda görüş ve önerilerini dikkate alır. İşveren ve alt işverenler;**

a) Kanunun 19 uncu maddesine,

b) 25/4/2013 tarihli ve 28628 sayılı Resmî Gazete'de yayımlanan **İş Ekipmanlarının Kullanımında Sağlık ve Güvenlik Şartları** Yönetmeliğinin 6 ncı maddesi ile aynı Yönetmeliğin eklerinde belirtilen ilgili hükümlere,

c) **Kişisel Koruyucu Donanımların İşyerlerinde Kullanılması Hakkında Yönetmeliğin** 5 inci maddesi, 6 ncı maddesinin birinci fıkrasının (a), (b), (c), (ç) ve (ğ) bentleri ile 7 nci maddesine,

uygun olarak hareket etmek zorundadır.



YAPI İŞLERİNDE İŞ SAĞLIĞI VE GÜVENLİĞİ YÖNETMELİĞİ / 5 Ekim 2013

Proje sorumlusu ve işverenlerin sorumlulukları

MADDE 6 – (1) İşveren, bu Yönetmelikte belirtilen yükümlülükleri bizzat yerine getirebileceği gibi, kendi adına hareket etmek üzere, gerekli **fenni yeterliliğe sahip olan bir veya daha fazla proje sorumlusu tayin edebilir.**

(2) İş sağlığı ve güvenliği konularında, **bir veya birden fazla sağlık ve güvenlik koordinatörü görevlendirilmesi proje sorumlusunun veya işverenin sorumluluklarını ortadan kaldırmaz.**

(3) Bu Yönetmeliğe göre **sağlık ve güvenlik koordinatörleri atanmış olması ve sağlık ve güvenlik koordinatörlerinin kendi görevlerini yapmaları, alt işverenlerin sorumluluğunu etkilemez.**

Diğer kişilerin yükümlülükleri

MADDE 7 – (1) Yapı alanındaki uygun sağlık ve güvenlik şartlarının sürdürülmesi için kendi nam ve hesabına çalışanlar, sağlık ve güvenlik koordinatörlerinin uyarı ve talimatlarını dikkate alır. Kendi nam ve hesabına çalışanlar;

a) Kanunun 19 uncu maddesi ve 23 üncü maddesinin birinci fıkrası ile bu Yönetmeliğin 5 inci maddesinin birinci fıkrası ve Ek-4'e,

b) İş Ekipmanlarının Kullanımında Sağlık ve Güvenlik Şartları Yönetmeliğinin 6 ncı maddesi ile aynı Yönetmeliğin eklerinde belirtilen ilgili hükümlere,

c) Kişisel Koruyucu Donanımların İşyerlerinde Kullanılması Hakkında Yönetmeliğin 5 inci maddesi, 6 ncı maddesinin birinci fıkrasının (a), (ç) ve (ğ) bentleri ile 7 nci maddesine,

uygun olarak hareket etmek zorundadır.

(2) Birinci fıkra kapsamında belirtilen yükümlülüklerin yerine getirilmesinin izlenmesinden ve denetlenmesinden işveren sorumludur.



YAPI İŞLERİNDE İŞ SAĞLIĞI VE GÜVENLİĞİ YÖNETMELİĞİ / 5 Ekim 2013

Sağlık ve güvenlik koordinatörlerinin görevlendirilmesi, sağlık ve güvenlik planı ve bildirim

MADDE 8 – (1) Aynı yapı alanında birden fazla işveren veya alt işverenin bulunması durumunda, işveren veya proje sorumlusu, sağlık ve güvenlik konularında bir veya daha fazla sağlık ve güvenlik koordinatörü görevlendirir.

(2) **İşveren veya proje sorumlusu**, yapı işine başlamadan önce projenin hazırlık aşamasında, sağlık ve güvenlik planını hazırlar veya hazırlanmasını sağlar.

(3) Yapı işinde dördüncü fıkrafta belirtilen bildirim gerektiren işler haricinde ve Ek-2'deki listede belirtilen riskleri içeren çalışmaların bulunmaması halinde sağlık ve güvenlik koordinatörü görevlendirilmeyebilir.

(4) **İşveren veya proje sorumlusu;**

1) **Yapı işinin 30** işgününden fazla süreceği ve devamlı olarak 20'den fazla çalışan istihdam edileceği,

2) **İşin büyüklüğü 500** yevmiyeden fazla çalışma gerektireceği,

durumlarda yapı işine başlamadan önce Ek-3'te belirtilen bilgileri içeren bildirim, Bakanlığın ilgili çalışma ve iş kurumu il müdürlüğüne vermekle yükümlüdür.

(5) **Bu bildirimde belirtilen bilgilerin yer aldığı levha, açıkça görünecek şekilde yapı alanının uygun bir yerine konulur.** Gerektiğinde bu bilgiler güncellenir.



YAPI İŞLERİNDE İŞ SAĞLIĞI VE GÜVENLİĞİ YÖNETMELİĞİ / 5 Ekim 2013

Proje hazırlık aşamasında genel prensipler

MADDE 9 – (1) İşveren veya proje sorumlusu, projenin tasarımının yapılması ve hazırlanmasının çeşitli aşamalarında, özellikle de aşağıda belirtilen durumlarda,

Kanunun 5 inci maddesinde belirtilen risklerden korunma ilkelerini göz önünde bulundurur:

- a) **Yapı işinin, aynı anda veya birbirini ardına gerçekleşen farklı unsur ve aşamalarını planlamak amacıyla** mimari, teknik ve organizasyonel konulara ilişkin karar alırken,
- b) **İşin ya da iş aşamalarının tamamlanması için ilgili meslek disiplindeki kriterler de dikkate alınarak gereken süreyi hesaplarken.**

(2) Birinci fıkranın (b) bendine göre süre hesaplanırken, gerekli hallerde **sağlık ve güvenlik planları ile sağlık ve güvenlik dosyaları da dikkate alınır.**

Sağlık ve güvenlik koordinatörlerinin proje hazırlık aşamasındaki görevleri

MADDE 10 – (1) Sağlık ve güvenlik koordinatörleri proje hazırlık aşamasında;

- a) Bu Yönetmeliğin 9 uncu maddesindeki yükümlülüklerin yerine getirilmesini koordine eder.
- b) Sağlık ve güvenlik planını hazırlar veya hazırlanmasını sağlar. Yapı alanında Ek-2’de belirtilen işler yapılıyorsa, **bu işlerle ilgili özel tedbirlerin planda yer almasını sağlar.**
- c) Proje süresince, **birbirini takip eden veya daha sonra yapılacak işler sırasında dikkate alınmak üzere sağlık ve güvenlik bilgilerini içeren sağlık ve güvenlik dosyası hazırlar.** Aynı dosyanın proje tamamlandıktan sonra temizlik, bakım, tadilat, yenileme, yıkım işleri gibi her türlü yapı işinin güvenli bir şekilde yerine getirilmesi için ihtiyaç duyulan bilgileri de içermesi sağlanır.



YAPI İŞLERİNDE İŞ SAĞLIĞI VE GÜVENLİĞİ YÖNETMELİĞİ / 5 Ekim 2013

Sağlık ve güvenlik koordinatörlerinin proje uygulama aşamasındaki görevleri

MADDE 11 – (1) Sağlık ve güvenlik koordinatörleri, proje uygulama aşamasında;

a) Aşağıdaki durumlarda Kanunun 5 inci maddesinde belirtilen risklerden korunma ilkelerinin uygulanmasını koordine eder;

- 1) Aynı anda veya birbiri ardına yapılacak iş ve iş aşamalarının belirlendiği iş programlarının oluşturulması için **teknik ve organizasyona yönelik kararların alınmasında,**
- 2) **İşin ya da iş aşamalarının tamamlanması için ilgili meslek disiplindeki kriterler de dikkate alınarak yapılacak süre hesabında.**

b) İşverenlerin gerekli tedbirleri uygulamasını ve gerektiğinde çalışanların ve kendi nam ve hesabına çalışanların korunmasını, 5 inci maddenin birinci fıkrasında belirtilen prensiplerin istikrarlı bir şekilde uygulanmasını, 10 uncu maddenin birinci fıkrasının (b) bendinde belirtilen **sağlık ve güvenlik planının yapılmasının gerektiği durumlarda bu planın uygulanmasını koordine eder.**

c) Yapılan işteki ilerlemeleri ve meydana gelen değişiklikleri dikkate alarak 10 uncu maddenin birinci fıkrasının (b) bendindeki sağlık ve güvenlik planında ve aynı fıkranın (c) bendine göre **hazırlanan sağlık ve güvenlik dosyasında gerekli düzenlemeleri yapar veya yapılmasını sağlar.**

ç) **Aynı yapı alanında, işe sonradan katılanlarda dâhil olmak üzere, işveren veya alt işverenler arasında organizasyonu sağlar, iş kazaları ve meslek hastalıklarından çalışanları korumak üzere işverenlerce yapılan çalışmaları koordine eder, Kanunun 23 üncü maddesinin birinci fıkrasında belirtilen işverenler arası bilgi alış verişinin sağlanmasına katkıda bulunur ve gerekli hallerde kendi nam ve hesabına çalışan kişilerin de bu çalışmalarda yer almasını sağlar**



YAPI İŞLERİNDE İŞ SAĞLIĞI VE GÜVENLİĞİ YÖNETMELİĞİ / 5 Ekim 2013

d) Yapı işlerinde güvenli bir şekilde çalışılmasını sağlamak üzere yapılması gerekli kontrolleri koordine eder.

e) İzin verilen kişiler dışındakilerin yapı alanına girmesini önlemek üzere gerekli düzenlemeleri yapar.

Çalışanların bilgilendirilmesi

MADDE 12 – (1) Yapı işlerinde;

a) Kanunun 16 ncı maddesinde belirtilen hususlarla birlikte çalışanlar veya çalışan temsilcileri, yapı alanında sağlık ve güvenlik ile ilgili alınan tedbirler hakkında bilgilendirilir.

b) Verilen bilgilerin kolay ve anlaşılır olması sağlanır.

(2) İş ekipmanlarının kullanım talimatı çalışanlar tarafından rahatlıkla okunabilecek bir yere asılır.



YAPI İŞLERİNDE İŞ SAĞLIĞI VE GÜVENLİĞİ YÖNETMELİĞİ / 5 Ekim 2013

Çalışanların görüşlerinin alınması ve katılımlarının sağlanması

MADDE 13 – (1) Yapı alanının büyüklüğü ve riskin derecesi göz önünde bulundurularak, işyerinde yapılan çalışmalarda çalışanlar ve temsilcilerinin arasındaki koordinasyon sağlanarak, Kanunun 18 inci maddesinde belirtilen hususlar doğrultusunda, bu Yönetmeliğin 5 inci ve 11 inci maddelerine göre, çalışanların veya çalışan temsilcilerinin görüşleri alınıp katılımları sağlanır.

Kullanılan makine, araç, ekipman, malzeme ve çalışma yöntemleri

MADDE 14 – (1) İşveren, yapı işlerinin yapıldığı işyerlerinde kullanılan makine, araç, ekipman, malzeme ve çalışma yöntemlerinin ilgili teknik mevzuata ve iş sağlığı ve güvenliği yönünden kabul görmüş, uyumlaştırılmış ulusal veya uluslararası standartlara uygun olmasını sağlar.

(2) İşveren, mekanik ve elektrikli ekipmanın seçimi, kurulması, uygun yerlere yerleştirilmesi, hizmete alınması, işletilmesi ve bakımında, çalışanların sağlık ve güvenliği için, bu Yönetmelik hükümleri ile 3/3/2009 tarihli ve 27158 sayılı Resmî Gazete’de yayımlanan **Makina Emniyeti Yönetmeliği** (2006/42/AT) ile **İş Ekipmanlarının Kullanımında Sağlık ve Güvenlik Şartları Yönetmeliği** hükümlerini dikkate alır.



YAPI İŞLERİ LİSTESİ

- 1– Kazı, yarma ve doldurma işleri
- 2– Hafriyat
- 3– İnşa
 - a) Bina
 - b) Set, baraj
 - c) Yol, demiryolu, havai hat
 - ç) Tünel
 - d) Metro
 - e) Köprü
 - f) Çelik yapı
 - g) İskele, liman, dalga kıran, gemi
 - ğ) Kanalizasyon, lağım
 - h) Kuyu
 - ı) Kanal
 - i) Duvar
 - j) Sıva, badana, boya işleri
 - k) Elektrik tesisatı
 - l) Sıhhi tesisat
 - m) Kalorifer tesisatı
 - n) Dülgerlik
 - o) Marangozluk
- 4– Prefabrike elemanların inşası ve sökümü
- 5– Montaj işleri
- 6– Değiştirme ve donatma
- 7– Tadilatlar
- 8– Yenileme
- 9– Tamir
- 10– Söküm
- 11– Yıkım
- 12– Restorasyon
- 13– Bakım, boyama ve temizleme
- 14– Drenaj
- 15– Bu ekte belirtilen işlerde kullanılan sabit ve hareketli makine ve tesisleri kullanma.



YAPI İŞLERİNDE İŞ SAĞLIĞI VE GÜVENLİĞİ YÖNETMELİĞİ / 5 Ekim 2013

EK– 2

İŞ SAĞLIĞI VE GÜVENLİĞİ RİSKLERİNİ İÇEREN ÇALIŞMALARIN LİSTESİ

1–Özellikle, yapılan işin ve işlemlerin niteliği veya işyeri alanının çevresel özelliklerinden dolayı, **çalışanların toprak altında kalma, bataklıkta batma veya yüksekten düşme gibi risklerin fazla olduğu işler.**

2– Çalışanın işin yürütümü dolayısıyla maruz kaldığı özel tehlikelere yönelik sağlık gözetimi gerektiren veya **kimyasal ve biyolojik özelliklerinden dolayı çalışanların sağlık ve güvenlikleri için risk oluşturan maddelerle yapılan işler.**

3–24/3/2000 tarihli ve 23999 sayılı Resmî Gazete’de yayımlanan **Radyasyon Güvenliği Yönetmeliği uyarınca, denetimli ve gözetimli alanların belirlenmesini gerektiren iyonlaştırıcı radyasyonla çalışılan işler.**

4–Yüksek gerilim hatları yakınındaki işler.

5–Boğulma riski bulunan işler.

6– **Kuyu, yer altı kazıları ve tünel işleri.**

7– Hava beslemeli sistem kullanan dalgıçların yaptığı işler.

8– **Basıncı hava sağlanarak keson içinde yapılan işler.**

9– Patlayıcı madde kullanımını gerektiren işler.

10–Fiziksel özelliklerine bağlı olarak yüksek ses, titreşim, basınç farkı, toz oluşması gibi risklerin fazla olduğu işler.

11– **Ağır prefabrike elemanların montaj ve söküm işleri.**



YAPI İŞLERİNDE İŞ SAĞLIĞI VE GÜVENLİĞİ YÖNETMELİĞİ / 5 Ekim 2013

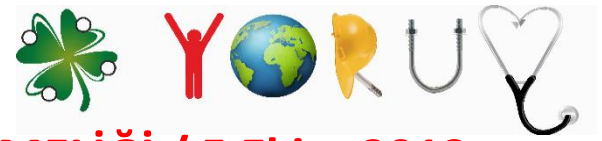
EK – 3

YAPI İŞİNE İLİŞKİN BİLDİRİM

- 1–Bildirim tarihi,
- 2–İnşaatin açık adresi (mahalle, cadde, sokak, numara, ada, parsel, semt, ilçe ve il adları),
- 3–İşverenin ad ve adresi(mahalle, cadde, sokak, numara, ada, parsel, semt, ilçe ve il adları),
- 4–Proje tipi (*),
- 5–Görevlendirilmesi halinde proje sorumlusunun adı ve adresi,
- 6–Proje hazırlık safhasındaki sağlık ve güvenlik koordinatörünün veya koordinatörlerinin adı ve adresi,
- 7–Proje uygulama safhasındaki sağlık ve güvenlik koordinatörünün veya koordinatörlerinin adı ve adresi,
- 8–İşin planlanan başlama tarihi,
- 9–Planlanan çalışma süresi (inşaatin muhtemel bitiş tarihi),
- 10–Yapı alanında çalışacağı tahmin edilen azami çalışan sayısı,
- 11–Yapı alanında bulunması muhtemel yüklenicilerin(**) sayısı,
- 12–Belirlenmiş olan yükleniciler(**) hakkında bilgi.

(*)Yapılan inşaatın yapı çeşidi yazılacaktır. (köprü, bina, yol gibi)

(**)Alt işverenler, kendi nam ve hesabına çalışanlar ile mal veya hizmet tedarik edenler belirtilmelidir.



YAPI İŞLERİNDE İŞ SAĞLIĞI VE GÜVENLİĞİ YÖNETMELİĞİ / 5 Ekim 2013

EK – 4

YAPI ALANLARI İÇİN ASGARİ SAĞLIK VE GÜVENLİK ŞARTLARI

Bu ekte yer alan yükümlülükler, yapı alanının özelliğinin, yapılan iş ile tehlikelerinin ve çalışma şartlarının gerektirdiği durumlarda uygulanır.

A)Yapı alanındaki çalışma yerleri için genel asgari şartlar

Yüksekte çalışma

1– **Seviye farkı bulunan ve düşme sonucu yaralanma ihtimalinin oluşabileceği her türlü alanda yapılan çalışma; yüksekte çalışma olarak kabul edilir.**

2– Yüksekte yapılan çalışmalarda aşağıdaki hususlara uyulur:

a) Yüksekte yapılması zorunlu olmayan montaj ve benzeri çalışmaların mümkün olduğunca öncelikle yerde yapılması sağlanır.

b) Yapılacak çalışmaların önceden planlanması ve organize edilmesi, bu planlama yapılırken yüksekten düşme ile ilgili hususlara acil durum planında yer verildiğinden emin olunması sağlanır.

c) Çalışanların, çalışma yerlerine güvenli bir şekilde ulaşmaları uygun araç ve ekipmanlarla sağlanır.

ç) Çalışma yerlerinde çalışanların güvenliği öncelikle, güvenli korkuluklar, düşmeyi önleyici platformlar, bariyerler, kapaklar, çalışma iskeleleri, güvenlik ağları veya hava yastıkları gibi toplu koruma tedbirleri ile sağlanır.



YAPI İŞLERİNDE İŞ SAĞLIĞI VE GÜVENLİĞİ YÖNETMELİĞİ / 5 Ekim 2013

d) Toplu koruma tedbirlerinin düşme riskini tamamen ortadan kaldıramadığı, uygulanmasının mümkün olmadığı, daha büyük tehlike doğurabileceği, geçici olarak kaldırılmasının gerektiği hallerde, yapılan işlerin özelliğine uygun bağlantı noktaları veya yaşam hatları oluşturularak tam vücut kemer sistemleri veya benzeri güvenlik sistemlerinin kullanılması sağlanır.

Çalışanlara bu sistemlerle beraber yapılan işe ve standartlara uygun

- bağlantı halatları,
- kancalar,
- karabinalar,
- makaralar,
- halkalar,
- sapanlar ve benzeri bağlantı tertibatları;
- gerekli hallerde iniş ve çıkış ekipmanları,
- enerji sönmüleyici aparatlar,
- yatay ve dikey yaşam hatlarına bağlantıyı sağlayan halat tutucular ve benzeri donanımlar verilerek kullanımı sağlanır.



YAPI İŞLERİNDE İŞ SAĞLIĞI VE GÜVENLİĞİ YÖNETMELİĞİ / 5 Ekim 2013

e) Yapı işleri sırasında ve yapı işleri bitirilip yapı kullanıma geçtikten sonra yüksekte yapılacak çalışmalarda kullanılmak üzere oluşturulacak **yatay ve dikey yaşam hatları için gerekli olan bağlantı noktaları ve yapısal düzenlemeler**, projenin hazırlık aşamasında belirlenerek sağlık ve güvenlik planı ve sağlık ve güvenlik dosyasında yer alır.

f) Yüksekte güvenli çalışma donanımlarının, **düzenli olarak kontrol ve bakımlarının yapılması sağlanır**. Uygun olmayan donanımların kullanılması engellenir.

g) Bu alanlarda çalışanlara **yüksekte çalışmayla ilgili tehlike ve riskler konusunda bilgilendirme yapılarak gerekli eğitim verilir**.

ğ) Yüksekte yapılan çalışmalar **işveren tarafından görevlendirilen ehil bir kişinin gözetim ve kontrolü altında gerçekleştirilir**.

3– Kullanılan güvenlik ağları; malzeme özellikleri, yapılan statik ve dinamik dayanım deneyleri ile bağlantı ve kurulum şartları bakımından TS EN 1263-1 ve TS EN 1263-2 standartlarına ve ilgili diğer ulusal standartlara, konu ile ilgili ulusal standart bulunmaması halinde ilgili uluslararası standartlara uygun olması sağlanır ve yapılan işe uygun tipte güvenlik ağı seçilir. Yapı alanında kullanılan güvenlik ağının kullanma kılavuzu işyerinde bulundurulur. Güvenlik ağları standartlara ve kullanım kılavuzuna uygun şekilde kurulur.

4– Betonarme platformların döşeme kenarlarında, asansör, merdiven, baca, shaft, aydınlatma boşlukları gibi döşemelerde süreksizlik meydana getiren boşluklarda, duvar ve perde duvar gibi yapı elemanları arasında süreksizlik meydana getiren pencere ve benzeri boşluklarda çalışanların veya malzemelerin düşmesini engelleyecek toplu koruma tedbirleri alınır, korkuluk sistemlerinin kullanılması halinde korkulukların bu Yönetmeliğin Ek-4 (A) Yüksekte Çalışma başlığının 6 ncı maddesinde tanımlanan özelliklere uygun olması sağlanır.

5– Herhangi bir sebeple betonarme platform kenarında güvenli korkuluğun bir kısmının geçici olarak kaldırılmasının gerektiği durumlarda, bu alanlarda gerekli güvenlik tedbirleri alınır ve çalışanlara uygun kişisel koruyucu donanımlar verilir.



YAPI İŞLERİNDE İŞ SAĞLIĞI VE GÜVENLİĞİ YÖNETMELİĞİ / 5 Ekim 2013

* 6– Korkuluklarda;

- a) Platformdan en az **1** metre **yükseklikte ve herhangi bir yönden gelebilecek en az 125 kg yüke dayanıklı ana korkuluk,**
- b) Platforma bitişik, en az **15** cm yüksekliğinde **topuk levhası,**
- c) Topuk levhası ile ana korkuluk arasında açıklıklar **47** cm fazla olmayacak şekilde **konulan ara korkuluk,**

Geçitlerde güvenlik

7– Çalışma platformları ve geçitler **kişileri düşmekten ve düşen cisimlerden koruyacak şekilde** yapılır, boyutlandırılır, kullanılır ve muhafaza edilir.

Düşen cisimler

8– Yüksekte yapılan çalışmalarda kullanılan **el aletleri ve diğer malzemelerin düşmelerini engelleyecek tedbirler alınır.**

9– **Çalışanlar, düşen cisimlere karşı öncelikle toplu olarak korunur.**

10– Yapı alanında, **cisimlerin düşerek tehlike oluşturabileceği bölgelere girişler önlenir veya gerektiğinde kapalı geçitler yapılır.**

11– Yapı alanında, **çalışanlara uygun baş koruyucu donanımlar verilerek kullanımı sağlanır.**

12– Yapı alanında, malzemelerin hangi yükseklikten olursa olsun doğrudan yere atılmaması, **dengeli ve güvenli bir şekilde indirilerek uygun bir yere istif edilmesi sağlanır.** Atık malzemelerin uzaklaştırılması için moloz kaydırakları gibi güvenli çalışma yöntemleri tercih edilir.



YAPI İŞLERİNDE İŞ SAĞLIĞI VE GÜVENLİĞİ YÖNETMELİĞİ / 5 Ekim 2013

Enerji dağıtım tesisleri ve elektrikle çalışma

13– Enerji dağıtım tesisleri, yangın veya patlama riski oluşturmayacak şekilde tasarlanarak kurulur ve işletilir. **Kişilerin, doğrudan veya dolaylı teması sonucu elektrik çarpması riskine karşı korunması sağlanır.**

14– Elektrikle ilgili bütün ekipman ve bağlantıların **kurulması, sökülmesi, tamirat ve tadilat işleri sadece ilgili mevzuatın öngördüğü yetkili elektrikçiler tarafından yapılır.**

15– Elektrikli tesisatın bütün parçalarının, güç gereksinimleri için yeterli kapasite ve kalitede ve yapı işlerindeki çalışma koşullarına dayanıklı olması sağlanır.

16– Yapı alanı içerisindeki **ana pano ve tali elektrik panolarında uygun kaçak akım rölesi** kullanılır.

17– **Yapı alanında veya çalışanların erişebileceği yerlerde bulunan** elektrik panoları, tevzi tabloları ile kontrol tertibatı ve benzeri tesisat, kilitli dolap veya hücre içine konulur. **Bakım, onarım ve yenileme nedeniyle gerilim altındaki tesisatın tecritlerinin çıkarılması gerektiğinde uyarı ve koruma amacıyla gerekli tedbirler alınır.**

18– Yapı alanında **elektrik bağlantıları için uygun bağlantı elemanları kullanılır, açık uçlu kablolarla bağlantı yapılmaz.**

19– Yapı alanında kullanılan sabit ve seyyar iletkenler ile teçhizatların dış etkenlerden korunması sağlanır, eskimiş veya yıpranmış olanlar kullanılmaz.

20– **Ekipman ve koruyucu cihazların tasarımı, yapımı ve seçiminde,** dağıtılan enerjinin tipi ve gücü, dış şartlar ile çalışma alanının çeşitli bölümlerine **girmeye yetkili kişilerin** eğitim ve deneyimleri göz önünde bulundurulur.

21– **Elektrik teçhizatı, iletim hatları ve elektrikli aletlerin üzerlerinde voltajları belirtilir.**

22– Elektrikle çalışan iş ekipmanlarının gövde güvenlik topraklaması yapılır.

23– Her türlü elektrik kullanımı ve elektrik tesisatının işletilmesiyle ilgili olarak, bu Yönetmelik hükümleri yanında ilgili diğer mevzuat hükümleri de uygulanır.



YAPI İŞLERİNDE İŞ SAĞLIĞI VE GÜVENLİĞİ YÖNETMELİĞİ / 5 Ekim 2013

Düzen, temizlik, istif ve depolama

24– Yapı alanının düzenli ve temiz tutulması sağlanır. Sivri uçları veya keskin kenarları bulunan malzeme ve atıklar düzenli periyotlarla çalışma alanlarından uzaklaştırılır. Yapı alanından uzaklaştırılması mümkün olmayan sivri veya keskin kenarları bulunan malzemelerin **saplanma riskine karşı gerekli koruyucu malzemeler ile korunması/kaplanması sağlanır.**

25– Buz, kar, yağmur, kullanılan malzemeler ve diğer etkenlerle kaygan hale gelen çalışma yerleri ve geçitler temizlenerek kaymayı önleyici tedbirler alınır.

26–Yapı alanında malzemelerin, yıkılma ve devrilmeleri önlenir, kazaya sebep olmayacak şekilde istif edilmeleri sağlanır.

27– Yapı alanında, yanıcı veya patlayıcı maddelerin depolandığı depo alanlarında ve patlayıcı ortam oluşan çalışma alanlarında bakım, onarım işleri dahil her türlü çalışmalarda 30/4/2013 tarihli ve 28633 sayılı Resmî Gazete’de yayımlanan Çalışanların Patlayıcı Ortamların Tehlikelerinden Korunması Hakkında Yönetmelik hükümleri ve iş ekipmanları ve koruyucu sistemlerin kullanımında 30/12/2006 tarihli ve 26392 4 üncü mükerrer sayılı Resmî Gazete’de yayımlanan Muhtemel Patlayıcı Ortamda Kullanılan Teçhizat ve Koruyucu Sistemlerle İlgili Yönetmelik (94/9/AT) hükümlerine uygun çalışılır.

Sağlamlık ve dayanıklılık

28– Beklenmeyen herhangi bir hareketi nedeniyle çalışanların sağlık ve güvenliğini etkileyebilecek her türlü malzeme, ekipman ile bunların parçaları güvenli ve uygun bir şekilde sabitlenir.

29– İşin güvenli bir şekilde yapılmasını sağlayacak uygun ekipman ve çalışma şartları sağlanmadıkça, yeterli dayanıklılıkta olmayan yüzeylerde çalışılmasına ve bu yerlere girilmesine izin verilmez.

30– Kurulmakta, sökülmekte, bakımda, tamirde ya da yıkılmakta olan yapılarda çalışanları yapının dayanıksızlığından ve kırılganlığından kaynaklanan risklerden korumak için yeterli tedbirler alınır.



YAPI İŞLERİNDE İŞ SAĞLIĞI VE GÜVENLİĞİ YÖNETMELİĞİ / 5 Ekim 2013

Acil çıkış yolları ve kapıları

31– Acil çıkış yolları ve kapıları ile ilgili aşağıdaki hususlara uyulur:

- a) Acil çıkış yolları ve kapıları doğrudan dışarıya veya güvenli bir alana açılır ve çıkışı önleyecek hiçbir engel bulunmaz.
- b) **Acil çıkış yolları ve kapıları herhangi bir tehlike durumunda,** bütün çalışanların işyerini derhal ve güvenli bir şekilde terk etmelerine imkan sağlar.
- c) **Acil çıkış yollarının ve kapılarının sayısı ile yerleşimi ve boyutlarının, yapı alanının ve çalışan barakalarının kullanım şekline ve boyutlarına, içinde bulunan ekipmana, bulunabilecek azami çalışan sayısına** ve 27/11/2007 tarihli ve 2007/12937 sayılı Bakanlar Kurulu Kararı ile yürürlüğe konulan Binaların Yangından Korunması Hakkında Yönetmelik hükümlerine **uygun olması sağlanır.**
- ç) Acil çıkış yolları ve kapıları, 11/09/2013 tarihli ve 28762 sayılı Resmî Gazete’de yayımlanan Sağlık ve Güvenlik İşaretleri Yönetmeliğine göre işaretlenir. **İşaretlerin uygun yerlere konulması ve kalıcı olması sağlanır.**
- d) Acil çıkış yolları ve kapıları ile buralara açılan yol ve kapılarda çıkışı zorlaştıracak **hiçbir engel bulunmaz.**
- e) Aydınlatılması gereken acil çıkış yolları ve kapılarında **elektrik kesilmesi halinde yeterli aydınlatmayı sağlayacak sistem bulundurulur.**



YAPI İŞLERİNDE İŞ SAĞLIĞI VE GÜVENLİĞİ YÖNETMELİĞİ / 5 Ekim 2013

Yangın algılama ve yangınla mücadele

32– Yapı alanının özelliklerine, çalışan barakalarının ve diğer tesislerin boyutlarına ve kullanım şekline, alandaki ekipmana, alanda bulunan maddelerin fiziksel ve kimyasal özelliklerine, bulunabilecek azami kişi sayısına bağlı olarak **uygun nitelikte ve yeterli sayıda yangınla mücadele araç ve gereci ile gerekli yerlerde yangın dedektörleri ve alarm sistemleri bulundurulur.**

33– Yangınla mücadele araç ve gereçleri, **yangın dedektörleri ve alarm sistemlerinin düzenli bakımlarının ve mevzuata uygun sürelerde periyodik kontrollerinin yapılması sağlanır.**

34– Otomatik olmayan yangın söndürme ekipmanı görünür ve kolayca erişilebilir yerlere konulur ve **önlerinde engel bulundurulmaz.** Yangın söndürme ekipmanları kolay kullanılabilir nitelikte olup, Sağlık ve Güvenlik İşaretleri Yönetmeliğine göre işaretlenir. İşaretlerin uygun yerlere konulması ve kalıcı olması sağlanır.

Havalandırma

35– Çalışanların harcadıkları fiziksel güç ve çalışma şekli dikkate alınarak yeterli temiz hava sağlanır. **Cebri havalandırma sistemi kullanıldığında, sistemin her zaman çalışır durumda olması sağlanır ve bu sistem çalışanların sağlığına zarar verebilecek hava akımlarına neden olmayacak şekilde tesis edilir.** Çalışanların sağlığı yönünden gerekli hallerde havalandırma sistemindeki herhangi bir arızayı bildiren sistem bulundurulur.



YAPI İŞLERİNDE İŞ SAĞLIĞI VE GÜVENLİĞİ YÖNETMELİĞİ / 5 Ekim 2013

Özel riskler

36– Çalışanların zararlı düzeyde titreşim, gürültü, gaz, buhar veya toz gibi zararlı dış etkenlere maruz kalmaları önlenir.

37– Zehirli veya zararlı madde bulunması muhtemel veya oksijen düzeyi yetersiz veya parlayıcı olabilecek bir ortama girmek zorunda kalan çalışanların, herhangi bir tehlikeye maruz kalmalarını önlemek üzere **kapalı ortam havası kontrol edilir ve gerekli tedbirler alınır.**

38– Çalışanlar, sınırlı hava hacmine sahip yüksek riskli ortamlarda çalıştırılmazlar. Zorunlu hallerde, her türlü tedbir alındıktan sonra çalıştırılabilirler. Bu durumlarda çalışanlar dışarıdan sürekli izlenir ve gerektiğinde derhal yardım yapılması için bütün tedbirler alınır.

Sıcaklık

39– Ortam sıcaklığının, çalışma süresince, çalışanların yaptıkları işe ve harcadıkları fiziksel güce uygun düzeyde olması sağlanır. Yapılan işin niteliği sebebiyle ortam sıcaklığının değiştirilemeyeceği hallerde çalışanları fazla sıcak veya soğuktan koruyacak tedbirler alınır.

Çalışma yerlerinin, barakaların ve yolların aydınlatılması

40– Yapı alanındaki çalışma yerlerinin, barakaların ve yolların aydınlatılmasında aşağıdaki hususlara uyulur:

Yapı işlerinin gündüz yapılması esastır, çalışma yerleri, barakalar ve yollar mümkün olduğu ölçüde doğal olarak aydınlatılır. Gece çalışılmasının gerekli veya zorunlu olduğu çalışmalarda veya **gün ışığının yetersiz olduğu durumlarda uygun ve yeterli suni aydınlatma sağlanır**, gerekli hallerde darbeye karşı korumalı taşınabilir aydınlatma araçları kullanılır. Suni ışığın rengi, sinyallerin ve işaretlerin algılanmasını engellemeyecek şekilde seçilir.

Çalışma yerleri, barakalar ve geçiş yollarındaki aydınlatma sistemleri, çalışanlar için kaza riski oluşturmayacak özellikte olur ve uygun şekilde yerleştirilir.

Çalışma yerleri, barakalar ve geçiş yollarındaki aydınlatma sistemindeki herhangi bir arızanın çalışanlar için risk oluşturabileceği yerlerde **acil ve yeterli aydınlatmayı sağlayacak yedek aydınlatma sistemi bulundurulur.**¹³¹²



YAPI İŞLERİNDE İŞ SAĞLIĞI VE GÜVENLİĞİ YÖNETMELİĞİ / 5 Ekim 2013

Kapılar ve geçitler

41– Kapı ve geçitlerde aşağıda belirtilen hususlara uyulur:

- a) Raylı kapılarda, raydan çıkmayı ve devrilmeyi önleyecek güvenlik tertibatı bulundurulur.**
- b) Yukarı doğru açılan kapılarda, aşağı düşmeyi önleyecek güvenlik tertibatı bulundurulur.**
- c) Kaçış yollarında bulunan kapılar ve geçitler **uygun şekilde işaretlenir**. Bu kapıların yardım almaksızın her zaman ve her durumda içeriden açılabilir özellikte olması sağlanır.
- ç) Araçların geçtiği kapı ve geçitler yayaların geçişi için güvenli değilse, bu mahallerde yayalar için ayrı geçiş kapısı bulundurulur.** Bu kapılar açıkça işaretlenir ve önlerinde hiçbir engel bulundurulmaz.
- d) Mekanik kapılar ve geçitler, çalışanlar için kaza riski oluşturmayacak şekilde yapılır.** Bu kapılarda, kolay fark edilebilir ve ulaşılabilir, acil durdurma sistemleri bulundurulması ve herhangi bir güç kesilmesinde otomatik olarak açılmıyorsa, **el ile de açılabilir özellikte olması sağlanır.**

Trafik yolları ve tehlikeli alanlar

42– Merdivenler, sabitlenmiş geçici merdivenler, yükleme yerleri ve rampalar da dahil olmak üzere trafik yolları; kolay ve güvenli geçişi sağlayacak, bu yerlerin yakınında çalışanlar için tehlike oluşturmayacak şekilde tasarlanarak yapılır.

43– Yayaların kullandığı ve yükleme boşaltma için kullanılanlar da dahil, araçlarla malzeme taşımada kullanılan yolların, **potansiyel kullanıcı sayısına ve işyerinde yapılan işin özelliğine uygun boyutlarda olması sağlanır.** Trafik yolları üzerinde taşıma işi yapılması durumunda, bu yolu kullanan diğer kişiler için yol kenarında yeterli güvenlik mesafesi bırakılır veya uygun koruyucu tedbirler alınır. Yollar görülebilir şekilde işaretlenir, düzenli olarak kontrolü yapılarak her zaman bakımlı olması sağlanır.



YAPI İŞLERİNDE İŞ SAĞLIĞI VE GÜVENLİĞİ YÖNETMELİĞİ / 5 Ekim 2013

44– Araç trafiği olan yollar ile kapılar, geçitler, yaya geçiş yolları, koridorlar ve merdivenler arasında yeterli mesafe bulundurulur.

45– Yapı alanlarındaki girilmesi yasak bölgelere yetkisiz kişilerin girişi uygun araç ve gereç kullanılarak engellenir. Tehlikeli bölgeler açıkça işaretlenir, buralara görünür şekilde uyarı levhaları konulur. Bu bölgelere girme izni verilen çalışanları korumak için gerekli tedbirler alınır.

46– Trafik yolları güzergahında bulunan havai hatlar ve benzeri engeller ile alakalı gerekli işaretlemeler ve önlemler alınır.

Yükleme yerleri ve rampaları

47– Yükleme yerleri ve rampaların; taşınacak yükün boyutlarına uygun olarak tasarlanması, çalışanların düşmesini önleyecek şekilde güvenli olması ve en az bir çıkış yerine sahip olması sağlanır.

Çalışma yerinde hareket serbestliği

48– Çalışılan yerlerin, gerekli her türlü ekipman ve araçlar dikkate alınarak, çalışanların işlerini yaparken rahatça hareket edebilecekleri genişlikte olması sağlanır.

İlk yardım

49– İşyerinde, 18/6/2013 tarihli ve 28681 sayılı Resmî Gazete’de yayımlanan İşyerlerinde Acil Durumlar Hakkında Yönetmeliğe uygun sayıda, ilkyardım yapabilen eğitilmiş çalışanların her an hazır bulundurulması sağlanır. İşyerinde kaza geçiren veya aniden rahatsızlanan çalışanların, tıbbi müdahale yapılan yerlere en kısa zamanda ulaşmalarını sağlayacak gerekli tedbirler alınır.



YAPI İŞLERİNDE İŞ SAĞLIĞI VE GÜVENLİĞİ YÖNETMELİĞİ / 5 Ekim 2013

50– Yapı alanının büyüklüğü, yapılan işin niteliği ve kaza riskine göre, gerektiğinde işyerinde bir ya da daha fazla ilk yardım ve acil müdahale odası bulunması 29/12/2012 tarihli ve 28512 sayılı Resmî Gazete’de yayımlanan İş Sağlığı ve Güvenliği Hizmetleri Yönetmeliğinin 10 ve 11 inci madde hükümlerine göre sağlanır.

51– İlk yardım odaları yeterli ilk yardım malzeme ve ekipmanı ile teçhiz edilir ve sedyeler kullanıma hazır halde bulundurulur. Bu yerler, Sağlık ve Güvenlik İşaretleri Yönetmeliğine uygun şekilde işaretlenir.

52– Çalışma koşullarının gerektirdiği her yerde ilkyardım ekipmanları kolay erişilebilir yerlerde bulundurulur ve Sağlık ve Güvenlik İşaretleri Yönetmeliğine uygun şekilde işaretlenir. Acil servis adresleri ve telefon numaraları görünür yerlerde bulundurulur.

Soyunma yeri ve elbise dolabı

53– İş elbisesi giymek zorunda olan çalışanların, etik olarak veya sağlık nedenleriyle, uygun olmayan bir yerde soyunmalarına izin verilmez. Bu durumda çalışanlar için uygun soyunma yerleri sağlanır. Soyunma yeri gerekmeyen işyerlerinde çalışanların elbiselerini koyabilecekleri uygun bir yer tahsis edilir.

54- Soyunma yerlerinin aşağıda belirtilen hususlara sahip olması sağlanır;

- a) Kolay ulaşılabilir yerde olması,
- b) Yeterli kapasitede olması,
- c) Yeterli sayıda oturma yerleri bulunması,
- ç) **Kadınlar ve erkekler için ayrı soyunma yerleri olması,**
- d) **Her çalışan için çalışma saatleri içinde giysilerini koyabilecekleri yeterli büyüklükte kilitli dolaplar bulunması,**
- e) Nemli, tozlu, kirli, tehlikeli maddeler ile çalışılan yerlerde ve benzeri işlerde iş elbiseleri ile harici elbiselerin ayrı yerlerde muhafaza edilmesi için, her çalışan için yeterli nitelikte iki bölmeli dolap veya iki ayrı elbise dolabı bulunması.



YAPI İŞLERİNDE İŞ SAĞLIĞI VE GÜVENLİĞİ YÖNETMELİĞİ / 5 Ekim 2013

Duşlar ve lavabolar

55– Yapılan işin veya sağlıkla ilgili nedenlerin gerektirmesi halinde, çalışanların yıkanmalarının, temizlenmelerinin gerektiği her durumda, **kadın ve erkek çalışanlar için ayrı ayrı olmak üzere sıcak ve soğuk su imkânı bulunan uygun yıkanma yerleri ve duşlar tesis edilir.** Duşlar, çalışanların rahatça yıkanabilecekleri genişlikte, dışarıdan içerisi görünmeyecek, uygun havalandırma, aydınlatma, termal konfor ve hijyen şartları sağlanacak şekilde yapılır.

56– Duş tesisi gerektirmeyen işlerde, çalışma yerlerinin ve soyunma odalarının yakınında, gerektiğinde sıcak suyu da olan, lavabolar bulunur. Lavabolar erkek ve kadın çalışanlar için ayrı yapılır.

57– Duşlar ve lavaboların her zaman çalışanların kullanımına hazır halde olması sağlanır, buralarda gerekli temizlik malzemeleri bulundurulur. Duş veya lavaboların soyunma yerlerinden ayrı yerlerde bulunması durumunda, duş ve lavabolar ile soyunma yerleri arasında kolay geçiş yolları sağlanır.

Tuvaletler ve lavabolar

58– Çalışma, dinlenme, yıkanma ve soyunma yerlerine yakın yerlerde, kadın ve erkek çalışanlar için ayrı ayrı olmak üzere, yeterli sayıda tuvalet ve lavabolar tesis edilir. Tuvalet ve lavabolarda, uygun havalandırma, aydınlatma, termal konfor ve hijyen şartları sağlanır ve gerekli temizlik malzemeleri bulundurulur.

Dinlenme ve barınma yerleri

59– Özellikle, çalışan sayısının fazla olması, işin niteliği veya çalışma yerinin uzak olması ve benzeri nedenlerin sağlık ve güvenlik yönünden gerektirmesi halinde, çalışanlara, kolay ulaşılabilen dinlenme veya barınma yerleri sağlanır. Bu tür imkânlar yoksa iş aralarında çalışanların dinlenebileceği uygun yerler sağlanır.



YAPI İŞLERİNDE İŞ SAĞLIĞI VE GÜVENLİĞİ YÖNETMELİĞİ / 5 Ekim 2013

60– Dinlenme ve barınma yerleri, sağlık şartları ve dış etkilerden korunma bakımından yeterli nitelikte, mahfuz bir yere, zemini düzeltilerek kurulur ve drenaj için gerekli tedbirler alınır.

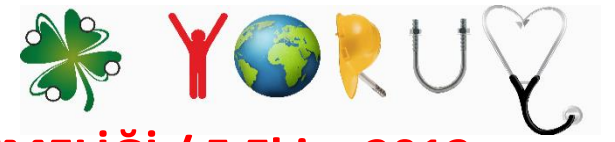
61– **Dinlenme, barınma ve sosyal amaçlı kullanılan tesisler, yanıcı olmayan ve kolay tutuşmayan malzemeden inşa edilir.** Barınma amacıyla çadır ve branda kullanılmaz. Meskûn mahal dışında, yol, demiryolu, köprü inşaatı gibi açık havada yapılan çalışmalarda, barınma ve benzeri ihtiyaçları gidermek amacıyla, sadece yanmaz malzemelerden yapılmış çadırlar kullanılabilir.

62– **Barınma yerlerinde kullanılan ısıtma, soğutma ve havalandırma sistemleri, elektrik tesisatları ile aydınlatmalar** için gerekli güvenlik tedbirleri alınarak yeterli ve uygun araçlar sağlanır, **yangına neden olmayacak şekilde tesis edilip, kullanıma alınır.** Isıtma sistemlerinde yangın riski oluşturacak mangal, maltız ve benzeri açık ateş kullanılmaz.

63– Barınma yerlerinde, çalışanların kullanmaları için yeterli sayıda karyola, ranza, yatak, battaniye ve benzerleri işveren tarafından sağlanır. Yatak, battaniye ve benzerleri temiz bir halde bulundurulur, gerektiğinde dezenfekte edilir.

64– Dinlenme ve barınma yerlerinin yeterli genişlikte olması sağlanır ve bu yerlerde çalışanlar için yeterli sayıda masa ve arkalı sandalye buldurulur. **Dinlenme ve barınma yerlerinde sigara içmeyenlerin sigara dumanından korunmaları için gerekli tedbirler alınır.**

65– **Sabit barınma tesislerinde;** bir dinlenme odası, bir boş vakit değerlendirme odası, yeterli duş, tuvalet, lavabo ve temizlik malzemesi bulundurulur. Çalışan sayısı göz önünde bulundurularak bu yerlerde yatak, dolap, masa ve arkalı sandalyeler bulundurulur ve bunlar, kadın ve erkek çalışanların varlığı dikkate alınarak yerleştirilir.



YAPI İŞLERİNDE İŞ SAĞLIĞI VE GÜVENLİĞİ YÖNETMELİĞİ / 5 Ekim 2013

Gebe ve emziren kadınlar

66– Gebe ve emziren kadınların yatıp uzanarak dinlenebilecekleri uygun koşullar sağlanır.

Engelli çalışanlar

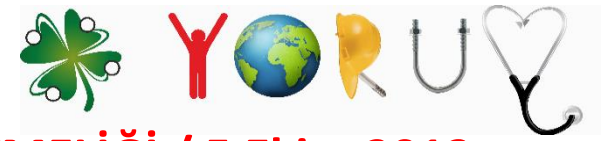
67– Engelli çalışanların çalıştığı işyerlerinde, engel durumları dikkate alınarak gerekli olan her türlü düzenlemeler yapılır. Bu düzenlemeler engelli çalışanların özellikle çalışma yerleri ile kullandıkları kapılar, geçiş yerleri, merdivenler, duşlar, lavabolar ve tuvaletlerde yapılır.

Çeşitli hükümler

68– Yapı alanının çevresi ve çalışma alanının etrafı kolayca görülebilecek, fark edilebilecek ve yetkisiz kişilerin girişine engel olacak şekilde çevrilerek işaretlenir.

69– Çalışılan yerlerde ve barakalarda, çalışanlar için yeterli miktarda içme suyu ve mümkünse başka bir alkolsüz içecek bulundurulur.

70– Çalışanlara uygun koşullarda, yemeklerini yiyebilecekleri ve gerektiğinde yemeklerini hazırlayabilecekleri imkânlar sağlanır.



YAPI İŞLERİNDE İŞ SAĞLIĞI VE GÜVENLİĞİ YÖNETMELİĞİ / 5 Ekim 2013

B)Yapı Alanlarındaki Özel Asgari Şartlar

BÖLÜM – I

Kapalı Mekanlardaki Çalışma Yerleri

Sağlamlık ve dayanıklılık

1– Tesislerin ve müstemilatının kullanım amacına uygun sağlamlık ve dayanıklılıkta olması sağlanır.

Acil çıkış kapıları

2– Acil çıkış kapılarında aşağıda belirtilen hususlara uyulur:

- a) Acil çıkış kapıları doğrudan dışarıya veya güvenli bir alana açılır ve çıkışı önleyecek hiçbir engel bulunmaz.
- b) Acil çıkış kapılarının, acil durumlarda çalışanların hemen ve kolayca açabilecekleri şekilde olması sağlanır. Acil çıkış kapısı olarak raylı veya döner kapılar kullanılmaz.
- c) Acil çıkış kapıları kilitli veya bağlı bulundurulmaz.
- ç) Acil çıkış kapıları Sağlık ve Güvenlik İşaretleri Yönetmeliğine uygun şekilde işaretlenir. İşaretlerin uygun yerlere konulması ve kalıcı olması sağlanır.

Havalandırma

3– Cebri havalandırma sistemi veya klima tesisatının, çalışanları rahatsız edecek hava akımlarına neden olmayacak şekilde yapılması sağlanır. Havayı kirleterek çalışanların sağlığı yönünden ani tehlike oluşturabilecek herhangi bir artık veya kirlilik derhal ortamdan uzaklaştırılır.

Sıcaklık

4– Çalışma odaları, dinlenme yerleri, soyunma yerleri, duş, tuvalet ve lavabolar, kantinler ve ilk yardım odaları gibi yerlerdeki sıcaklığın, işyerinin özel kullanım amaçlarına uygun olması sağlanır. İşyerinin pencereleri, çatı aydınlatmaları ile camlı kısımları, yapılan işin özelliğine ve odaların kullanım şekline göre, güneş ışığının aşırı etkisini engelleyecek şekilde yapılır.



YAPI İŞLERİNDE İŞ SAĞLIĞI VE GÜVENLİĞİ YÖNETMELİĞİ / 5 Ekim 2013

Doğal ve suni aydınlatma

5– İşyerleri, mümkün olduğunca doğal olarak aydınlatılır. Doğal aydınlatmanın yeterli olmadığı durumlarda çalışanların sağlık ve güvenliğinin korunması amacıyla uygun şekilde yeterli suni aydınlatma yapılır.

Çalışma yerlerinin taban, duvar ve tavanları

6– Çalışma yerlerinin tabanlarının **sabit, sağlam, kaymaz bir şekilde olması ve bu yerlerde tehlikeli olabilecek engellerin, çukurların veya eğimlerin bulunmaması** sağlanır.

7– Çalışma yerlerinin taban, duvar ve tavan yüzeylerinin **hijyen şartlarına uygun olarak, kolay temizlenebilir malzemeden veya gerektiğinde yenilenebilir özellikte olması** sağlanır.

8– **Çalışma yerlerinde ve trafik yollarının yakınında bulunan saydam veya yarı saydam duvarlar ile özellikle bütün camlı bölmeler;** güvenli malzemeden yapıp, **açık bir şekilde işaretlenir, çarpma ve kırılmaya karşı uygun şekilde korunur.**

Pencereler ve çatı pencereleri

9– Pencerelerin, çatı pencerelerinin ve havalandırma sistemlerinin, çalışanlar tarafından kolay ve güvenli bir şekilde açılmasının, kapatılmasının, ayarlanmasının ve güvenlik altına alınmasının mümkün olması ve açık durumdayken çalışanlar için herhangi bir tehlike oluşturmayacak nitelikte olması sağlanır. Pencereler ve çatı pencereleri, bunların temizliğini yapan çalışanlar ve civarda bulunan kişiler için risk oluşturmayacak şekilde tasarlanır veya gerekli ekipmanla donatılır.



YAPI İŞLERİNDE İŞ SAĞLIĞI VE GÜVENLİĞİ YÖNETMELİĞİ / 5 Ekim 2013

Kapılar

10– Kapı ve girişlerde aşağıda belirtilen hususlara uyulur:

- a) **Kapıların ve girişlerin yerlerinin, sayılarının, boyutlarının ve yapıldıkları malzemelerin, kullanıldıkları odalara, alanlara, kullanım amaçlarına ve çalışanların rahatça girip çıkmalarına uygun olması sağlanır.**
- b) **Her iki yöne açılabilen kapılar saydam malzemeden yapılır veya kapıların karşı tarafının görülmesini sağlayan saydam kısımları bulunur.** Saydam kapıların üzeri kolayca görünür şekilde işaretlenir.
- c) Saydam veya yarı saydam kapıların yüzeyleri çalışanlar için tehlike oluşturmayan güvenli malzemeden yapılır ve çarpma sonucu çalışanların yaralanmalarına neden olabilecek yüzeyler kırılmalara karşı korunur.

Araç yolları

11– Kapalı çalışma mekanlarının kullanımı ve içinde bulunan ekipman göz önüne alınarak çalışanların korunması amacıyla araçların geçiş yolları açıkça işaretlenir.

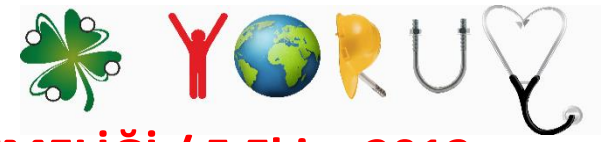
Yürüyen merdivenler ve yürüyen bantlar için özel önlemler

12– Yürüyen merdivenler ve yürüyen bantlarda aşağıda belirtilen hususlara uyulur:

- a) Güvenli şekilde çalışır durumda olması sağlanır.
- b) Gerekli güvenlik araçları ile teçhiz edilir.
- c) Kolayca görülebilecek ve ulaşılabilir acil durdurma sistemleri bulunur.

Oda boyutları ve hava hacmi

13– Çalışma yerlerinin taban alanı ve yüksekliği ile hava hacminin çalışanların sağlık ve güvenlikleri için risk oluşturmayacak özellikte ve rahat çalışmalarını sağlayacak yeterli boyutlarda olması sağlanır.



YAPI İŞLERİNDE İŞ SAĞLIĞI VE GÜVENLİĞİ YÖNETMELİĞİ / 5 Ekim 2013

BÖLÜM – II

Açık Mekanlardaki Çalışma Yerleri

Sağlamlık ve dayanıklılık

14– Alçak veya yüksek seviyede olan hareketli veya sabit çalışma yerlerinin, çalışan sayısı, üzerlerinde bulunabilecek azami ağırlık ve bu ağırlığın dağılımı ile maruz kalabileceği dış etkiler göz önünde bulundurularak yeterli sağlamlık ve dayanıklılıkta olması sağlanır. Bu çalışma yerlerinin tamamının veya bir kısmının, zamansız veya kendiliğinden hareketini önlemek için uygun ve güvenilir sabitleme metotları kullanılır. Çalışma yerlerinin sağlamlık ve dayanıklılığı özellikle de çalışma yerinin yükseklik veya derinliğinde değişiklik olduğunda kontrol edilir.

Enerji dağıtım tesisleri

15– Enerji dağıtım tesislerinde aşağıdaki hususlara uyulur:

- a) **Yapı işlerine başlamadan önce alanda mevcut olan tesisat belirlenir, kontrol edilir ve açıkça işaretlenir.**
- b) Yapı alanının yakınından enerji nakil hatları geçmesi durumunda, **yeterli güvenlik mesafesi bırakılıp gerekli güvenlik tedbirleri alınarak çalışılır. Güvenlik mesafesi belirlenirken nakil hattı tellerinin rüzgârda salınımı da hesaba katılır.** Enerji nakil hatlarına yeterli güvenlik mesafesi bırakılmıyorsa enerji nakil hattının güzergâhı değiştirilerek yapı alanından uzaklaştırılması için veya hattın akımının kesilmesi için ilgili kurum ve kuruluşlardan onay ve izinler alınır.
- c) Elektrik nakil hatlarının bulunduğu alanlarda yapılan çalışmalarda, bariyerler veya ikaz levhalarıyla araçların ve tesislerin elektrik hattından uzak tutulması sağlanır. Ayrıca araçların hat altından geçmesinin zorunlu olduğu durumlarda uygun tedbirler alınır ve gerekli ikazlar yapılır.
- ç) **Yapı alanındaki enerji dağıtım tesislerinin, özellikle de dış etkilere maruz kalan tesislerin, kontrol ve bakımlarının düzenli olarak yapılması sağlanır.**



YAPI İŞLERİNDE İŞ SAĞLIĞI VE GÜVENLİĞİ YÖNETMELİĞİ / 5 Ekim 2013

Hava koşulları

16– Çalışanların sağlık ve güvenliklerini olumsuz etkileyebilecek hava koşullarından korunması sağlanır, kuvvetli rüzgâr alan işyerlerinde gerekli güvenlik tedbirleri alınmadan çalışma yapılmaz.

İskeleler

17– Ön yapımlı bileşenlerden oluşan cephe iskeleleri ve iskele şeklinde kullanılan geçici iş ekipmanlarının, TS EN 12810-1, TS EN 12810-2, TS EN 12811-1, TS EN 12811-2 ve TS EN 12811-3 standartlarına ve ilgili diğer ulusal standartlara, konu ile ilgili ulusal standart bulunmaması halinde ilgili uluslararası standartlara uygun olması sağlanır.

18– Asma iskeleler, cephe platformları, güç kaynağıyla veya elle çalışabilen, sabit veya hareketli, daimi veya geçici asılı erişim donanımları ve bu donanımı oluşturan parçaların ilgili ulusal standartlara, konu ile ilgili ulusal standart bulunmaması halinde ilgili uluslararası standartlara uygun olması sağlanır.

19– Seçilen iskelenin kurulum ve kullanım şekline göre sağlamlık ve dayanıklılık hesapları üreticiden temin edilir, mevcut değilse yapılır veya yaptırılır. Bu hesaplar yapılmadan veya yapılan hesaplar sonucunda iskelenin güvenli olmadığının tespit edilmesi halinde iskeleler kullanılamaz.

İskelelerde genel tedbirler

20– İskelelerin aşağıdaki hususlara uygun olması sağlanır;

- a) Kendiliğinden hareket etmeyecek, stabilitesi bozulmayacak ve çökmeyecek şekilde tasarlanmış, imal edilmiş ve kurulmuş olması,
- b) İskele sistemlerinin güvenli bir şekilde desteklenmesi, yatay ve düşey kuvvetlere karşı uygun şekilde sabitlenmesi,
- c) Doğru şekilde ve bakımlı bulundurulması,
- ç) Korozyona karşı uygun malzeme kullanılması,



YAPI İŞLERİNDE İŞ SAĞLIĞI VE GÜVENLİĞİ YÖNETMELİĞİ / 5 Ekim 2013

- d) İskele sisteminde çatlak, kırık, yıpranmış ve korozyona uğramış özellikteki iskele ve bağlantı elemanlarının kullanılmaması,
- e) İskelelerde görülen kusurların derhal giderilerek zayıf kısımların güçlendirilmesi.

21– İskele platformları hareket etmeyecek şekilde iskele sistemine sabitlenir. Platform elemanları ile iskele dikey elemanları arasında ve platform döşemesinde çalışanların düşmesine sebep olabilecek boşluk bulunmaması sağlanır.

22– İskelelerdeki korkuluk sistemlerinin bu Yönetmeliğin Ek-4 (A) Yüksekte Çalışma başlığının 6 ncı maddesinde tanımlanan özelliklere uygun olması sağlanır.

23– İskelelerdeki bütün bağlantı yerleri ile bağlantı elemanlarının yeterli sağlamlıkta olması sağlanır ve bu bağlantıların kendiliğinden ayrılmaması için gerekli tedbirler alınır.

24– İskele sistemlerinin kurulması, kullanılması ve sökümünde İş Ekipmanlarının Kullanımında Sağlık ve Güvenlik Şartları Yönetmeliğinde belirtilen hükümlere uyulur.

25– İskeleler aşağıda belirtilen durumlarda işveren tarafından görevlendirilen ehil bir kişi tarafından kontrole tabi tutularak, iskeleler ile ilgili özel tedbirlerde belirtilen hususları içeren kontrol raporu hazırlanır, rapor sonucunda sadece güvenli olduğu tespit edilen iskelelerde çalışma yapılır;

- a) Kullanılmaya başlamadan önce,
- b) Haftada en az bir kez,
- c) Üzerinde değişiklik yapıldığında,
- ç) Belli bir süre kullanılmadığında,
- d) Sismik sarsıntı, kuvvetli rüzgârlar gibi olumsuz hava şartlarına veya denge ve sağlamlığını etkileyebilecek diğer koşullara maruz kaldığında.



YAPI İŞLERİNDE İŞ SAĞLIĞI VE GÜVENLİĞİ YÖNETMELİĞİ / 5 Ekim 2013

26– İskelelerin taşıyabilecekleri azami ağırlıklar, levhalar üzerine yazılarak iskelelerin uygun ve görülebilir yerlerine asılır. Belirtilen bu ağırlıkları aşan yükler iskelelere yüklenmez.

27– İskelelerin üzerine moloz ve artıklar ile geçişi engelleyecek malzemeler bırakılmaz.

28– İskelelerde geçiş amacıyla en az 60 santimetre genişliğinde ve kenarlarında bu Yönetmeliğin Ek-4 (A) Yüksekte Çalışma başlığının 6 ncı maddesinde tanımlanan özelliklere uygun korkuluk sistemleri bulunan geçitler kullanılır.

29– Vinç veya benzeri makinelerin kullanılması sırasında, yüklenen malzemenin iskeleye takılmaması için gerekli tedbirler alınır.

Ön yapımlı bileşenlerden oluşan cephe iskeleleri ve seyyar iskelelerde özel tedbirler:

30– Ön yapımlı bileşenlerden oluşan cephe iskelelerinin kurulumunda, taşıyıcı sisteme ait düşey ve yatay elemanların eksiksiz olarak kullanılması ve sistemin yeteri kadar çapraz elemanlarla takviye edilmesi sağlanır.

31– Ön yapımlı bileşenlerden oluşan cephe iskelelerinde taşıyıcı sisteme ait dairesel kesitli düşey ve yatay elemanların anma dış çapının en az 48,3 mm olması, anma et kalınlıklarının ise malzeme cinsine ve en küçük akma dayanımına uygun olması sağlanır.

32– Cephe iskeleleri binaya mümkün olduğunca yakın kurulur, bunun mümkün olmadığı durumlarda çalışanların bina ile iskele arasından düşmelerini önleyici tedbirler alınır.

33– Cephe iskelelerinin ayaklarında sabit veya düşeyliği ayarlanabilir taban plakaları ve yumuşak zeminlerde yükü dağıtmak için taban plakaları altlarında uygun malzemeden yapılmış altlıklar kullanılır. Sağlam olmayan ve uygunsuz malzemeler destek parçaları olarak kullanılmaz, iskelenin sağlam ve dengeli olması sağlanır.

34– İskelelerde çalışılan platformlara güvenli ulaşımın sağlanması için merdiven sistemleri veya benzeri güvenli ulaşım sistemleri kullanılır.



YAPI İŞLERİNDE İŞ SAĞLIĞI VE GÜVENLİĞİ YÖNETMELİĞİ / 5 Ekim 2013

35– Madeni cephe iskeleleri statik elektriğe karşı uygun şekilde topraklanır.

36– Seyyar iskeleler, üzerinde çalışan bulunduğu durumlarda hareket ettirilmez. İskelenin dik ve platformun düz olması sağlanır. **İskele ayaklarında iskelenin kendiliğinden hareket etmesini engelleyecek fren kolu gibi uygun tertibatlar** bulunur.

Asma iskele, cephe platformu ve asılı erişim donanımları şeklindeki iskele sistemlerinde özel tedbirler:

37– İskele taşıyıcı sistemi için kullanılacak halatlar, hareketi sağlayan mekanik tesisat ve motor tertibatı, fren sistemleri, çalışma platformu ve diğer **güvenlik teçhizatları her gün işe başlamadan önce kontrol edilir.**

38– İskelelerin hareketlerini sağlayan makine, teçhizat ve vinçlerin, kullanılmaya başlanmadan önce, **montajını gerçekleştiren yetkili teknik elemanlarca kullanıma elverişli olduklarına dair belgeler hazırlanarak, bu belgeler işyerinde bulundurulur.**

39– İskelelerin, çalışma sırasında **sağa sola veya ileri geri** hareket etmeden asılı kalması sağlanır.

40– İskelelerin taşıyabileceği azami yük miktarı belirtilerek, bu miktardan fazla yükleme yapılmaz. **Asma iskelelerde merdiven kullanılmaz.**

41– İskeleler, çalışma konumunda devreye sokulabilecek durdurma **fren sistemleriyle donatılır.** Ayrıca iskelelerde düşmeyi önleyici **teçhizat ve ikincil fren sistemleri bulunur.** Halatlı kaldırma tertibatlarında çalışma konumunda güç kaynağının kesilmesi durumunda otomatik olarak devreye giren ayrı bir tutma freni bulunur. İskelelerde düşmeyi önleyici teçhizat, tutma frenleri ve ikincil fren sistemi gibi güvenlik tedbirlerinin çalışma esnasında sistemi durdurma amaçlı kullanılmaması için gerekli tedbirler alınır.



YAPI İŞLERİNDE İŞ SAĞLIĞI VE GÜVENLİĞİ YÖNETMELİĞİ / 5 Ekim 2013

42– Güç tahrikli halatlı asma iskele sistemlerinde, **aşırı yük algılama sistemleri, otomatik hız algılayıcı sistemler, en düşük ve en yüksek çalışma seviyelerinde devreye girecek halat sonu sınır anahtarları, yapıdan kaynaklanan tehlikeli durum varsa çarpışmayı önleyici düzenekler, iskele platformunun yatay düzlemde kalmasını sağlayan eğim algılayıcılar gibi güvenlik sistemleri bulunur.**

43– İskele sistemlerinde **çalışan sayısı kadar dikey yaşam hattı oluşturulur**. Çalışanlara bağlantı aparatları ve halat tutucularıyla beraber tam vücut kemer sistemleri verilerek kullanımı sağlanır. Dikey yaşam hatlarının üst uçları uygun bir yere sağlam ve güvenli bir şekilde sabitlenir.

44– Halatlı sistemlerde halatların sarıldığı ve geçtiği mekanik teçhizatlardan kurtulmalarını, hareket sırasında çekme sisteminde halatların kaymasını önleyen tedbirler alınır.

45– İskelelerin, iniş ve çıkış yollarında herhangi bir engel bulunmaması için gerekli tedbirler alınır.

46– İskele platformunu taşıyan, tutan sistem ve bu sistemin bağlantı ve sabitleme noktalarının en olumsuz yükleme koşullarında oluşan **statik ve dinamik kuvvetleri karşılayacak nitelikte olması** sağlanır.

El merdivenleri:

47– Yapılan işe ve bulunması halinde ulusal standartlara uygun, basamakları kaymaz malzemeden yapılmış veya kaymaz malzeme ile kaplanmış, yeterli sağlamlıkta el merdivenleri kullanılır. Basamakları, kolları veya bağlantı yerleri kırılmış, çatlamış, yıpranmış, hasar görmüş ekipmanlar kullanılmaz. El merdivenleri düzenli olarak kontrol edilerek kusurlu merdivenlerin kullanılmaması sağlanır.

48– El merdivenlerinin kullanılmasında İş Ekipmanlarının Kullanımında Sağlık ve Güvenlik Şartları Yönetmeliğinde belirtilen hükümlere uyulur.



YAPI İŞLERİNDE İŞ SAĞLIĞI VE GÜVENLİĞİ YÖNETMELİĞİ / 5 Ekim 2013

Tesis, makine, ekipman

49– Mekanik el aletleri, kaldırma araçları, kazı ve malzeme taşıma işlerinde kullanılan makine ve araçlar da dahil olmak üzere herhangi bir güçle çalışan tesis, makine ve ekipmanlarda aşağıda belirtilen

- a) Mümkün olduğu kadar ergonomi prensipleri dikkate alınarak uygun şekilde ve yeterli sağlamlıkta tasarlanmış ve imal edilmiş olması,
- b) Her zaman iyi çalışabilir durumda olması,
- c) Doğru şekilde kurulması,
- ç) Sadece tasarlandıkları işler için, uygun eğitim almış kişilerce doğru şekilde kullanılması.

50– Tüm iş ekipmanlarının periyodik olarak kontrol, test ve deneyleri, İş Ekipmanlarının Kullanımında Sağlık ve Güvenlik Şartları Yönetmeliğinde belirtilen hükümlere uygun yapılır.

51– Her türlü iş ekipmanı için üzerinde kurulu olduğu veya **hareket halinde olduğu zeminin sağlamlığı kontrol edilir.** Zeminin sağlamlığından emin olunmadan ve gerekli hallerde dengeleme ve sabitleme yapılmadan çalışılmaya başlanmaz. Hendek kenarları ve dik eğimli yerlerde zemin kaymasını ve makinenin kaymasını önleyici tedbirler alınır.

52– İş ekipmanlarında, operatörün görüş alanının kısıtlı olduğu durumlarda, operatöre rehberlik edecek, konuyla ilgili eğitim almış bir işaretçi görevlendirilir.

53– Kazı ve malzeme taşıma işlerinde kullanılan makine ve araçların manevra ve park yerleri ile hareket alanları belirlenir.

54– Kazı ve malzeme taşıma işlerinde kullanılan makine ve araçların bütün manevraları bir gözetici tarafından yönetilir ve bu araçların geri manevraları esnasında sesli ve ışıklı uyarıların çalışır durumda olması sağlanır.



YAPI İŞLERİNDE İŞ SAĞLIĞI VE GÜVENLİĞİ YÖNETMELİĞİ / 5 Ekim 2013

- 55–** Kazı ve malzeme taşıma işlerinde kullanılan makine ve araçların kazı çukuruna veya suya düşmemesi için gerekli koruyucu tedbirler alınır.
- 56–** Kazı ve malzeme taşıma işlerinde kullanılan makine ve araçlarda sürücünün bulunduğu kısım, aracın devrilmesi durumunda sürücünün ezilmemesi ve düşen cisimlerden korunması için uygun şekilde yapılır.
- 57–** Tüm araçlar, taşıtlar ve iş makinelerinde operatör kabinlerinde sadece operatörün bulunmasına izin verilir. Ancak kamyon ve benzeri araçların sürücü mahallinde yardımcı sürücü (muavin) bulunmasına müsaade edilebilir.
- 58–** Kaldırma araçlarında kaldırılacak yükün çeşidi, **boyutu, şekli ve diğer fiziksel özelliklerine uygun kaldırma aparatları kullanılarak uygun çalışma yöntemi tercih edilir.**
- 59–** Yük kaldırmada kullanılan ekipmanlar ile ilgili İş Ekipmanlarının Kullanımında Sağlık ve Güvenlik Şartları Yönetmeliğinde belirtilen hükümlere uyulur.
- 60–** Kaldırma ekipmanlarında yük kaldırılması ve ekipmanın hareketi esnasında devreye girecek **sesli ve ışıklı ikaz sistemleri** bulundurulur.
- 61–** Kaldırma ekipmanlarında, belirtilen alt ve üst güvenlik sınır noktaları veya ekipmanın hareketini sınırlayan alan aşıldığında, kapasitesinin üzerinde kullanım durumlarında devreye girerek elektrik akımını otomatik olarak kesen ve tamburun hareketini frenleyen güvenlik tertibatları bulunması sağlanır.

KAZI İŞLERİ

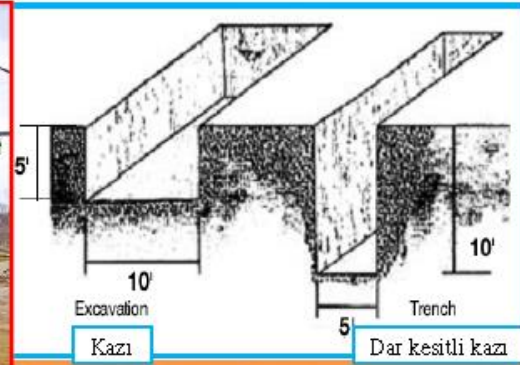


Kazı: Hendek, kuyu, maden kuyusu açma veya yeraltı çalışmaları olarak tanımlanır.

Dar kesitli kazı : Genişliğin 4.5 metreyi geçmediği ve derinliğin genişlikten daha fazla olduğu boyuna kıyasla dar olan kazı.

İksa: Bir inşaatın devam edebilmesi , çökme ve benzeri olayların engellenebilmesi için, bir yapıyı ya da kütleyi destekleme sürecidir.

Göçük: Toprağın Kazı yapılan alanının kenarında çözülüp gevşemesi sonucu kazı yapılan yere doğru ayrılıp kayması veya düşmesi



Göçük Sebepleri



- ❖ Toprak Türü
- ❖ Nem Miktarı
- ❖ Titreşimler
- ❖ Ağır Yükler (Hafriyat Yığını)
- ❖ Yakındaki Mevcut Yapılar
- ❖ Önceki Kazılar
- ❖ Hava Koşulları

Toprak Türleri

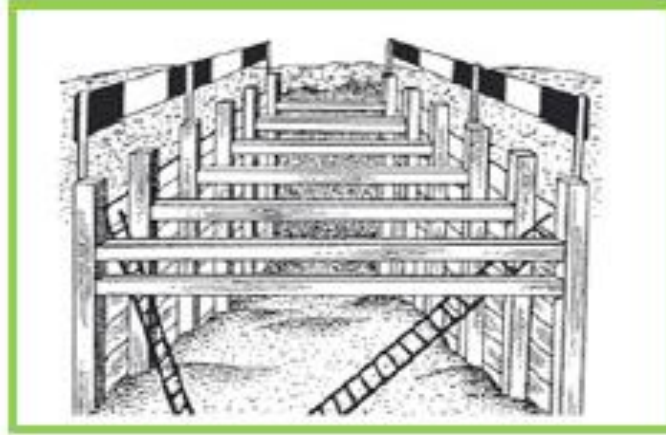


- **Sert Kaya:** Kazı sırasında kazıya maruz kalan yüzeylerin şeklinin bozulmadan kaldığı, dikey olarak kazılabilen doğal, katı mineral maddeyi ifade etmektedir.
- **A Tipi:** Serbest basınç mukavemetinin 144 kPa ($1\text{Pa} = 1\text{N/m}^2$) ya da daha fazla olduğu kohezif topraklardır.
- **B Tipi:** Serbest basınç mukavemetinin 48 kPa' dan yüksek ve 144 kPa'dan ise daha düşük olduğu kohezif topraklardır.
- **C Tipi:** Serbest basınç mukavemetinin 48 kPa ya da daha düşük olduğu kohezif topraklardır.

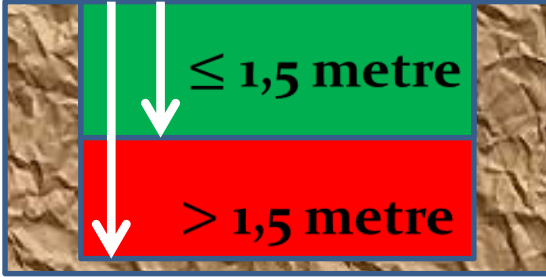
İKSA (DESTEKLİ SİSTEM)



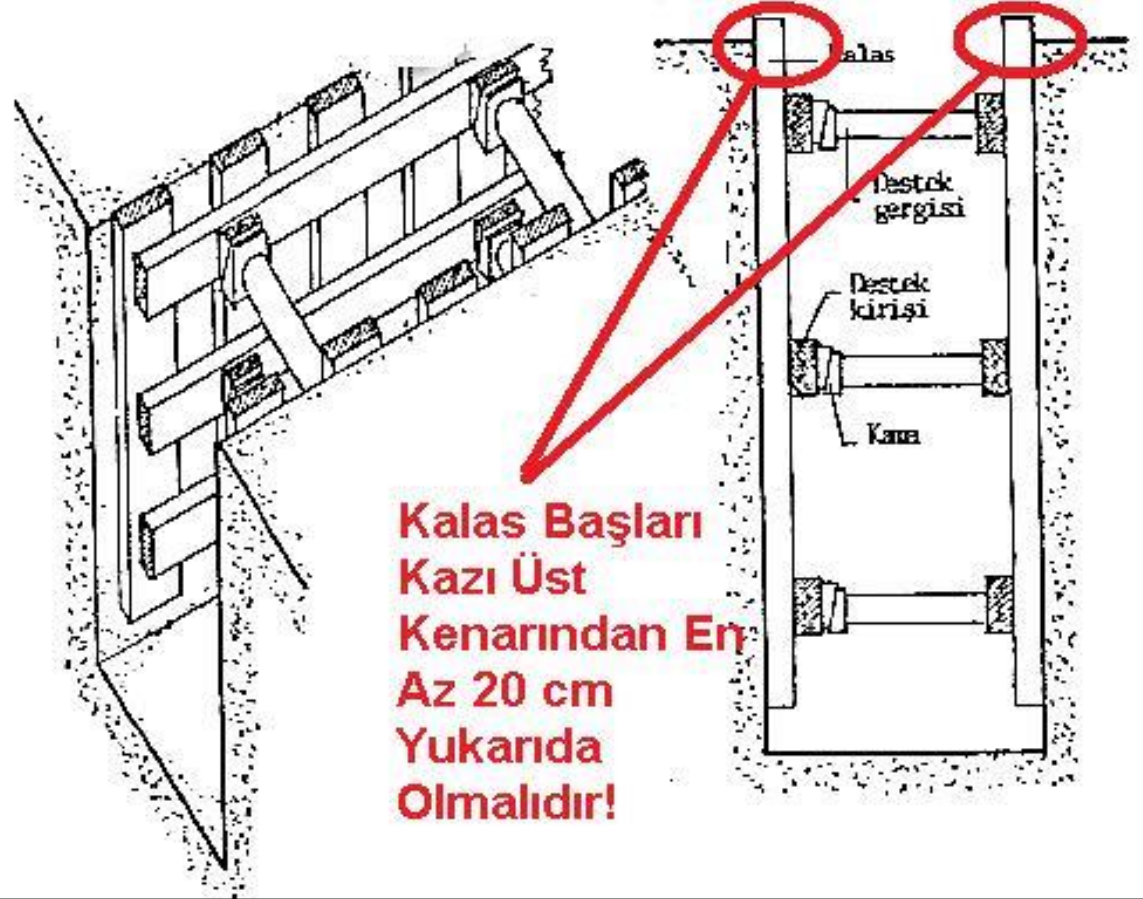
- **Destekli sistem:** Kazı kenarlarının desteklendiği **hidrolik, mekanik metal veya ahşap** yapılardan oluşan sistemdir.
- **Kazıklı Sistemler:** Yüksek yapılar ile metro, tünel gibi hayati yapıların inşası sırasında zemini dengede tutmak için kazıklı İksa Sistemleri yapılmaktadır. İksa sisteminin model tasarımı kazı derinliğine, zemin cinsine, yeraltı suyu durumuna, yakın çevrede bulunan bina, yol gibi dış etkenlerin yükleri gibi faktörlere bağlıdır.



İKSA (DESTEKLİ SİSTEM)



**Hiçbir zeminde,
şevsiz olarak ,
iksa yapılmadan,
1,5 mt'den daha
derin kazı
YAPILAMAZ!!!**



**Kalas Başları
Kazı Üst
Kenarından En
Az 20 cm
Yukarıda
Olmalıdır!**



YAPI İŞLERİNDE İŞ SAĞLIĞI VE GÜVENLİĞİ YÖNETMELİĞİ / 5 Ekim 2013

Kazı işleri, kuyular, yeraltı işleri, tünel ve kanal işleri

62– Kazı işine başlanmadan önce aşağıda belirtilen hususlara uyulur:

a) Kazının bitişik yapıları etkileyip etkilemeyeceği araştırılır ve etkileme ihtimali mevcut ise kazı **başlamadan önce gerekli tedbirler alınır.**

b) **Yer altı kabloları, gaz boruları, su, kanalizasyon ve diğer dağıtım sistemlerinin** yerleri belirlenir ve bunlardan kaynaklanabilecek tehlikeleri asgariye indirmek için gerekli tedbirler alınır.

c) Meskûn mahallerde, yapı alanının çevresi yeterli yükseklik ve sağlamlıkta uygun malzemeden yapılmış perde ile çevrilerek ikaz ve uyarı için gerekli düzenlemeler yapılır, bunlar yapının bitimine kadar bu şekilde korunur.

ç) Meskûn mahallerin dışında yapılan kazıların kenarlarına **uyarı şeritleri çekilerek ikaz levhaları asılır.**

63– Kazı işleri, kuyular, yeraltı işleri ile tünel ve kanal çalışmalarında aşağıda belirtilen hususlara uyulur:

a) Çalışmalar, **işveren tarafından görevlendirilen ehil kişi gözetiminde yapılır.**

b) Çalışma alanına **giriş ve çıkış için güvenli yollar sağlanır.**

c) Kazılarda zemin yapısı, iklim koşulları, kazı alanı yakınlarında meydana gelebilecek sarsıntılar, çevredeki su kaynakları ve fazla yük kuvvetleri göz önüne alınarak **uygun şev açıları belirlenir ve/veya statik hesabı yapılmış uygun destek ve setler kullanılır.** Kazı yüzeyleri, şevlerin eğimi ve yüksekliği zeminin yapısına, sağlamlığına ve çalışma yöntemlerine uygun seçilir.

ç) Malzeme veya cisim düşmesine, su baskını tehlikesine ve insanların düşmesine karşı uygun tedbirler alınır.



YAPI İŞLERİNDE İŞ SAĞLIĞI VE GÜVENLİĞİ YÖNETMELİĞİ / 5 Ekim 2013

d) Tehlikeli veya zararlı olmayan özellikte solunabilir hava sağlamak için **bütün çalışma yerlerinde gerekli tedbirler alınır.**

e) Yangın, parlama, patlama, su baskını veya göçük gibi durumlarda çalışanların güvenli bir yere ulaşmaları sağlanır.

64– Kazı (yan) yüzlerinde aşağıda belirtilen durumlarda genel kontrol yapılır, kontrol sonucunda çalışma ortamının güvenli olduğu belirtilmeden çalışmaya başlanılmaz;

- a) Her vardiyadan önce,
- b) Patlatma yapılıyorsa her patlatmadan sonra,
- c) Beklenmedik parça düşmelerinden sonra,
- ç) Desteklerdeki önemli bir zarardan sonra,
- d) Şiddetli yağış, don ve kardan sonra.

65– Çalışma sırasında ortaya çıkan tozların çalışanların sağlığına zarar vermemesi için gerekli tedbirler alınır. Çalışma alanında zararlı kimyasalların, zehirli ve boğucu gazların ya da serbest silis tozları gibi tehlikeli maddelerin bulunduğu anlaşıldığında, çalışanlar derhal oradan uzaklaştırılarak gerekli tedbirler alınır ve güvenli çalışma ortamı sağlanmadan tekrar çalışmaya başlanmaz.

66– Meskûn mahallerde kazı üzerinden geçişlerin sağlanması için ahşap veya metalden yapılmış asgari 80 santimetre eninde ve her iki tarafı korkuluklu geçitler kullanılır, geçit korkuluklarının bu Yönetmeliğin Ek-4 (A) Yüksekte Çalışma başlığının 6 ncı maddesinde tanımlanan özelliklere uygun olması sağlanır.



YAPI İŞLERİNDE İŞ SAĞLIĞI VE GÜVENLİĞİ YÖNETMELİĞİ / 5 Ekim 2013

67– Açıkta yapılan **150** cm daha derin kazı işlerinde ve **her derinlikte yapılan temel ve kanal kazılarında yan yüzeylerin altlarının şerit gibi kazılarak yukarıdan çökertilmesi şeklinde çalışma yapılması engellenir.** Ayrıca kanallarda yan duvarların göçmemesi için gerekli tedbirler alınır.

68– Kazı alanından çıkartılan hafriyat ile kazı kenarı arasında yeterli mesafe bulundurulur ve hafriyatın **kazı alanına akma riski bulunuyorsa uygun bariyerler kullanılır.** Kazı mahallinde bulunan hareketli araçlar ve kazı stabilitesini etkileyebilecek diğer araçlar ile kazı kenarı arasında gerekli güvenlik mesafesi bırakılır.

69– Kazı işlerinde yağış sırasında çalışma yapılmaz.

70– Kazı işlerinde çalışanların çalışma alanına ulaşmaları için uygun ve güvenli yöntemler kullanılır, destek ve setlerin iniş ve çıkış için kullanılması engellenir.

71– Makinelerle yapılan kazı işlerinde, bu makinelerin hareket alanına çalışanların girmelerine izin verilmez.

72– Yeraltı çalışmalarında aşağıda belirtilen hususlara uyulur:

- a) Havalandırma sisteminin arızalanması durumunda, yer altı çalışmaları durdurulur ve bütün çalışanlar tahliye edilir, uygun havalandırma sağlanıncaya kadar kimsenin içeri girmesine izin verilmez.
- b) Uygun bir haberleşme sistemi oluşturulur, buralardaki kaçış yolları görülebilir bir şekilde işaretlenir.
- c) Tüneller ve galerilerde göçük tehlikesine karşı uygun tedbirler alınır.

73– Çeşitli gazların hava ile patlayıcı bir karışım meydana getirebileceği yeraltı işlerinde, yangın ve patlama riskinin bulunabileceği yerlerde, açık alevli lamba veya cihazlar kullanılmaz, sigara içilmez ve ilgili mevzuata uygun malzeme ve ekipmanlar kullanılır.



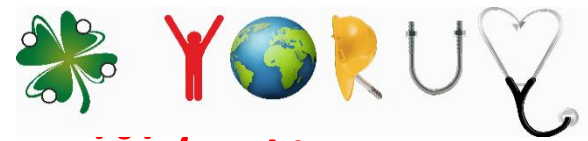
YIKIM İŞLERİ

- a)Yıkımın kendi içinde sağlanması için gerekli yıkım planı yapılmalıdır.
- b)Yıkımdan önce yapının içindeki ve etrafındaki havagazı, su ve elektrik bağlantıları kesilir ve yıkılacak kısmın etrafında, güvenlik alanı bırakılarak gerekli tedbirler alınır.
- c) Yıkım işleri, ilgili standartlar ve konuya ilişkin mevzuat hükümlerine uygun şekilde yürütülür.
- d)Yıkılacak binada canlı kalmadığının son kontrolü yapılmalıdır.
- e)Yıkılacak kısmın etrafında, **en az yapı yüksekliğinin iki katına eşit** güvenlik alanı bırakılacak ve bu alan korkulukla çevrilecektir.
- f)Camlı kapı, pencere ve ayna gibi kırıldıklarında tehlikeli olabilecek kısımlar, yıkıma başlamadan önce sökülüp uygun yerlere taşınacaklardır.



YIKIM İŞLERİ

- g) Çalışmalarda **uygun çalışma yöntemleri ve ekipmanlar kullanılır**, gerekli tedbirler alınır.
- h) Çalışmalar, işveren tarafından görevlendirilen **ehil kişinin gözetimi** altında planlanır ve yürütülür.
- i) Altında veya etrafında bulunan işçilerin güvenliği sağlanmadıkça yıkılacak kısmın duvar ve döşemeleri kitle halinde yıkılamaz.
- j) Binadaki merdivenler ve bunların dayanakları en son yıkılacaktır.
- k) Yıkım esnasında toz kalkmaması ve yıkılan kısma ait malzeme ve molozların çalışma ortamından güvenli bir şekilde uzaklaştırılması için gerekli tedbirler alınır.
- l) Yıkımda çalışan işçilere gözlük, koruma başlığı (baret) ve çelik burunlu ayakkabı gibi kişisel korunma araçları verilecektir.



YAPI İŞLERİNDE İŞ SAĞLIĞI VE GÜVENLİĞİ YÖNETMELİĞİ / 5 Ekim 2013

74– Patlayıcı kullanılarak çalışılan kazı, tünel ve galeri gibi yer altı kazı işlerinde aşağıdaki hususlara uyulur:

- a) Patlayıcı maddeler üretici tarafından belirtilen koşullarda saklanır ve depolanır.
- b) Yapılan işin niteliğine uygun patlayıcı maddeler ve kapsüller kullanılır ve **patlayıcı maddeleri yeterlik belgesine sahip çalışanlardan başkasının almasına ve ateşlemesine izin verilmez.**
- c) **Patlayıcı maddelerin ve kapsüllerin depolanması, taşınması ve kullanılması, sadece bu konuda yetkili ve uzman kişiler tarafından yapılır.** Bu işler, çalışanlar için risk oluşturmayacak şekilde organize edilir ve yürütülür.
- ç) **Patlayıcı maddeler özel sandıklar içinde taşınır ve bu sandıkların içine başka bir madde konulamaz.** Kapsüllerle diğer patlayıcı maddeler, aynı kap içinde bir arada bulundurulamaz ve taşınamaz.
- d) Patlatma yapılacak alanın etrafında uygun güvenlik tedbirleri alınmadan patlatma yapılmaz.

Yıkım işleri

75– Yıkım işlerinde aşağıdaki hususlara uyulur:

- a) Yıkımdan önce yapının içindeki ve etrafındaki havagazı, su ve elektrik bağlantıları kesilir ve yıkılacak kısmın etrafında, güvenlik alanı bırakılarak gerekli tedbirler alınır.
- b) Yıkım işleri, ilgili standartlar ve konuya ilişkin mevzuat hükümlerine uygun şekilde yürütülür.
- c) Çalışmalarda uygun çalışma yöntemleri ve ekipmanlar kullanılır, gerekli tedbirler alınır.
- ç) Çalışmalar, işveren tarafından görevlendirilen ehil kişinin gözetimi altında planlanır ve yürütülür.
- d) Yıkım esnasında toz kalkmaması ve yıkılan kısma ait malzeme ve molozların çalışma ortamından güvenli bir şekilde uzaklaştırılması için gerekli tedbirler alınır.



İSKELE PLANIN YAPILMASI

- 4.3.2. Seçilen iskelenin karmaşıklığına bağlı olarak kurma, kullanma ve sökme planı; yapı işlerinde inşaat mühendisi, inşaat teknikeri veya yüksek teknikeri; gemi inşası ve sökümü işlerinde ise gemi inşaatı mühendisi tarafından yapılır veya yaptırılır. Bu plan, iskele ile ilgili detay bilgileri içeren standart form şeklinde olabilir. (İş Ekipmanlarının Kullanımında Sağlık Güv. Şartları Yön.)



İSKELE KONTROLÜ

- İskeleler aşağıda belirtilen durumlarda işveren tarafından görevlendirilen **ehil bir kişi** tarafından kontrole tabi tutularak, iskeleler ile ilgili özel tedbirlerde belirtilen hususları içeren **kontrol raporu hazırlanır**, rapor sonucunda sadece güvenli olduğu tespit edilen iskelelerde çalışma yapılır;
- İlk kullanımdan önce;
- Müdahale ve değişikliklerden sonra;
- Belli bir süre kullanılmadığında
- Sismik sarsıntı, kuvvetli rüzgârlar gibi olumsuz hava şartlarına veya denge ve sağlamlığını etkileyebilecek diğer koşullara maruz kaldığında.
- 1 haftayı geçmeyen düzenli aralıklarla.



İSKELELERİN PERİYODİK KONTROLLERİ

İskelelerin periyodik kontrolleri; mühendislik ve mimarlık fakültelerinden **inşaat ve makine mühendisliği ile mimarlık bölümü mezunları makine ve inşaat teknikeri veya yüksek teknikerleri**, gemi inşası işlerinde ise; **gemi inşaatı mühendisi** tarafından **6 ayda bir** yapılır.

İskeleler, üzerlerinde taşıyabileceği azami yük görünecek şekilde işaretlenir.



SORULAR



(23 MAYIS 2015 B Sınıfı)

Soru No: 21

Yapı İşlerinde Sağlık ve Güvenlik Yönetmeliği'ne göre, "yapı işlerinin tasarlama ve inşaatı tamamlanmasına kadar yürütülen bütün işler" ifadesiyle aşağıdakilerden hangisi tanımlanmıştır?

- A) Proje
- B) Montaj işleri
- C) Yapı işleri
- D) İnşa
- E) Yapı alanı



(23 MAYIS 2015 B Sınıfı)

Soru No: 21

Yapı İşlerinde Sağlık ve Güvenlik Yönetmeliği'ne göre, "yapı işlerinin tasarlama ve inşaatı tamamlanmasına kadar yürütülen bütün işler" ifadesiyle aşağıdakilerden hangisi tanımlanmıştır?

- A) Proje
- B) Montaj işleri
- C) Yapı işleri
- D) İnşa
- E) Yapı alanı

DOĞRU CEVAP:A



(23 MAYIS 2015 C Sınıfı)

Soru No: 15

Yapı İşlerinde Sağlık ve Güvenlik Yönetmeliği'ne göre;

- I. bir haberleşme sistemi oluşturulması,
- II. kaçış yollarının belirlenmesi,
- III. havalandırma anzası durumunda yer altı çalışmalarının durdurulması ve çalışanların tahliye edilmesi

tedbirlerinden hangilerinin yer altı çalışmalarında dikkate alınması gerekir?

- A) Yalnız III
- B) I ve III
- C) II ve III
- D) I ve II
- E) I, II ve III



(23 MAYIS 2015 C Sınıfı)

Soru No: 15

Yapı İşlerinde Sağlık ve Güvenlik Yönetmeliği'ne göre;

- I. bir haberleşme sistemi oluşturulması,
- II. kaçış yollarının belirlenmesi,
- III. havalandırma anzası durumunda yer altı çalışmalarının durdurulması ve çalışanların tahliye edilmesi

tedbirlerinden hangilerinin yer altı çalışmalarında dikkate alınması gerekir?

- A) Yalnız III
- B) I ve III
- C) II ve III
- D) I ve II
- E) I, II ve III

DOĞRU CEVAP:E



74. Yapı işlerinde yıkım ile ilgili aşağıdakilerden hangisi yanlıştır?

(Temmuz 2011 C Sınıfı)

- A) Yıkım sırasında çıkan taş, tuğla, demir ve moloz gibi artıklar kat döşemelerinde yığılacaktır.
- B) Yıkım işleri, ancak sorumlu ve yetkili teknik elemanın denetimi altında yapılacaktır.
- C) Binadaki merdivenler ve bunların dayanakları en sonra yıkılacaktır.
- D) Camlı kapı, pencere ve ayna gibi kırıldıklarında tehlikeli olabilecek kısımlar, yıkıma başlamadan önce sökülüp uygun yerlere taşınacaklardır.



74. Yapı işlerinde yıkım ile ilgili aşağıdakilerden hangisi yanlıştır?

(Temmuz 2011 C Sınıfı)

- A) Yıkım sırasında çıkan taş, tuğla, demir ve moloz gibi artıklar kat döşemelerinde yığılacaktır.
- B) Yıkım işleri, ancak sorumlu ve yetkili teknik elemanın denetimi altında yapılacaktır.
- C) Binadaki merdivenler ve bunların dayanakları en sonra yıkılacaktır.
- D) Camlı kapı, pencere ve ayna gibi kırıldıklarında tehlikeli olabilecek kısımlar, yıkıma başlamadan önce sökülüp uygun yerlere taşınacaklardır.



81. Yapı işyerlerinin işveren veya proje sorumlusu, bazı durumlarda, yapı işine başlamadan önce Bakanlığın ilgili müdürlüğüne bazı bilgileri içeren bildirimi vermekle yükümlüdür.

Aşağıdaki durumlardan hangisi Bölge Müdürlüğüne ön bildirim yapılmasını gerektiren durumlardan biri olmayabilir?

(Mayıs 2012 C Sınıfı)

- A) 20'den fazla işçinin sık aralıklarla yüksekte çalışacak olması
- B) İşin 40 iş gün sürecek olması ve devamlı olarak 30 işçinin çalışacak olması
- C) İşin 35 iş gün sürecek olması ve devamlı olarak 25 işçinin çalışacak olması
- D) İşin büyüklüğünün 550 yevmiye çalışma gerektirmesi



81. Yapı işyerlerinin işveren veya proje sorumlusu, bazı durumlarda, yapı işine başlamadan önce Bakanlığın ilgili müdürlüğüne bazı bilgileri içeren bildirimi vermekle yükümlüdür.

Aşağıdaki durumlardan hangisi Bölge Müdürlüğüne ön bildirim yapılmasını gerektiren durumlardan biri olmayabilir?

(Mayıs 2012 C Sınıfı)

- A) 20'den fazla işçinin sık aralıklarla yüksekte çalışacak olması**
- B) İşin 40 iş gün sürecek olması ve devamlı olarak 30 işçinin çalışacak olması
- C) İşin 35 iş gün sürecek olması ve devamlı olarak 25 işçinin çalışacak olması
- D) İşin büyüklüğünün 550 yevmiye çalışma gerektirmesi



82. Yapı İşlerinde Sağlık ve Güvenlik Yönetmeliği'ne göre aşağıdakilerden hangisi acil çıkış yolları ve kapıları için gerekli sağlık ve güvenlik koşullarından değildir?

(Mayıs 2012 C Sınıfı)

- A) Acil çıkış yolları ve kapıları doğrudan dışarıya veya güvenli bir alana açılacak ve çıkışı önleyecek hiçbir engel bulunmayacaktır.
- B) Acil çıkış yolları ve kapıları ile buralara açılan yol ve kapılarda çıkışı zorlaştıracak hiçbir engel bulunmayacaktır.
- C) Aydınlatılması gereken acil çıkış ve yolları ve kapılarında elektrik kesilmesi hâlinde yeterli aydınlatmayı sağlayacak sistem bulunacaktır.
- D) Her işletmede en az 2 adet acil çıkış kapısı olacaktır.



82. Yapı İşlerinde Sağlık ve Güvenlik Yönetmeliği'ne göre aşağıdakilerden hangisi acil çıkış yolları ve kapıları için gerekli sağlık ve güvenlik koşullarından değildir?

(Mayıs 2012 C Sınıfı)

- A) Acil çıkış yolları ve kapıları doğrudan dışarıya veya güvenli bir alana açılacak ve çıkışı önleyecek hiçbir engel bulunmayacaktır.
- B) Acil çıkış yolları ve kapıları ile buralara açılan yol ve kapılarda çıkışı zorlaştıracak hiçbir engel bulunmayacaktır.
- C) Aydınlatılması gereken acil çıkış ve yolları ve kapılarında elektrik kesilmesi hâlinde yeterli aydınlatmayı sağlayacak sistem bulunacaktır.
- D) Her işletmede en az 2 adet acil çıkış kapısı olacaktır.



83. Yapı İşlerinde İşçi Sağlığı ve İş Güvenliği Tüzüğü'nde geçen 'Yapı İşleri' terimi aşağıdakilerden hangisini kapsamaz?

(Mayıs 2012 C Sınıfı)

- A) Çelik yapı ve montajı
- B) Maden ocakları
- C) Gemi inşaatı
- D) Yol inşaatı



83. Yapı İşlerinde İşçi Sağlığı ve İş Güvenliği Tüzüğü'nde geçen 'Yapı İşleri' terimi aşağıdakilerden hangisini kapsamaz?

(Mayıs 2012 C Sınıfı)

A) Çelik yapı ve montajı

B) Maden ocakları

C) Gemi inşaatı

D) Yol inşaatı



79.

I- Koordinatör atanması

II- Sağlık ve güvenlik planı hazırlanması

III- Bölge müdürlüğüne bildirimde bulunulması

Yukarıdakilerden hangisi yapı işyeri işverenlerinin veya proje sorumlularının bazı şartlara bağlı olmak kaydıyla yükümlü olduğu hususlardandır?

(Ekim 2012 C Sınıfı)

A) I ve II

B) II ve III

C) I ve III

D) I, II ve III



79.

I- Koordinatör atanması

II- Sağlık ve güvenlik planı hazırlanması

III- Bölge müdürlüğüne bildirimde bulunulması

Yukarıdakilerden hangisi yapı işyeri işverenlerinin veya proje sorumlularının bazı şartlara bağlı olmak kaydıyla yükümlü olduğu hususlardandır?

(Ekim 2012 C Sınıfı)

A) I ve II

B) II ve III

C) I ve III

D) I, II ve III



81. Yapı İşlerinde Sağlık ve Güvenlik Yönetmeliği'ne göre aşağıdakilerden hangisi yapılan işteki ilerlemeleri ve meydana gelen değişiklikleri dikkate alarak sağlık ve güvenlik planında gerekli düzenlemeleri yapan veya yapılmasını sağlayan kişidir?

(Ağustos 2013 C Sınıfı)

- A) İşveren
- B) Proje Sorumlusu
- C) Hazırlık Koordinatörü
- D) Uygulama Koordinatörü



81. Yapı İşlerinde Sağlık ve Güvenlik Yönetmeliği'ne göre aşağıdakilerden hangisi yapılan işteki ilerlemeleri ve meydana gelen değişiklikleri dikkate alarak sağlık ve güvenlik planında gerekli düzenlemeleri yapan veya yapılmasını sağlayan kişidir?

(Ağustos 2013 C Sınıfı)

- A) İşveren
- B) Proje Sorumlusu
- C) Hazırlık Koordinatörü
- D) Uygulama Koordinatörü**



70. Yapı İşlerinde İş Sağlığı ve Güvenliği Yönetmeliği'ne göre havalandırma sisteminin arızalanması durumunda, yer altı çalışmalarının durdurulması ve bütün çalışanların tahliye edilmesinden sonra uygun havalandırma sağlanıncaya kadar içeri girilmesi hususu ile ilgili olarak aşağıdakilerden hangisi doğrudur?

(Aralık 2013 C Sınıfı)

- A) Kimsenin içeri girmesine izin verilmez.
- B) İş müfettişlerinin içeri girmesine izin verilebilir.
- C) Kolluk kuvvetlerinin içeri girmesine izin verilebilir.
- D) İşveren ve işletme müdürünün içeri girmesine izin verilebilir.



70. Yapı İşlerinde İş Sağlığı ve Güvenliği Yönetmeliği'ne göre havalandırma sisteminin arızalanması durumunda, yer altı çalışmalarının durdurulması ve bütün çalışanların tahliye edilmesinden sonra uygun havalandırma sağlanıncaya kadar içeri girilmesi hususu ile ilgili olarak aşağıdakilerden hangisi doğrudur?

(Aralık 2013 C Sınıfı)

- A) Kimsenin içeri girmesine izin verilmez.**
- B) İş müfettişlerinin içeri girmesine izin verilebilir.
- C) Kolluk kuvvetlerinin içeri girmesine izin verilebilir.
- D) İşveren ve işletme müdürünün içeri girmesine izin verilebilir.



77. Yapı İşlerinde İş Sağlığı ve Güvenliği Yönetmeliği'ne göre aşağıdakilerden hangisi korkuluk elemanlarından birisi değildir?

(Aralık 2013 C Sınıfı)

- A) Ana korkuluk
- B) Ara korkuluk
- C) Alçıpan
- D) Topuk levhası



77. Yapı İşlerinde İş Sağlığı ve Güvenliği Yönetmeliği'ne göre aşağıdakilerden hangisi korkuluk elemanlarından birisi değildir?

(Aralık 2013 C Sınıfı)

- A) Ana korkuluk
- B) Ara korkuluk
- C) Alçıpan**
- D) Topuk levhası



78. Yapı İşlerinde İş Sağlığı ve Güvenliği Yönetmeliği'ne göre yüksekte yapılan çalışmalarla ilgili olarak aşağıdakilerden hangisi öncelik sırasına göre ilk sırada yer alır?

(Aralık 2013 C Sınıfı)

- A) Çalışma sırasında çalışanların güvenliğinin toplu koruma tedbirleri ile sağlanması
- B) Yapılacak çalışmaların planlanması ve organize edilmesi
- C) Çalışanlar tarafından tam vücut kemer sistemleri gibi kişisel koruyucu donanımların kullanılması
- D) Çalışanların, çalışma yerlerine güvenli bir şekilde ulaşmaları, uygun araç ve ekipmanlarla sağlanması



78. Yapı İşlerinde İş Sağlığı ve Güvenliği Yönetmeliği'ne göre yüksekte yapılan çalışmalarla ilgili olarak aşağıdakilerden hangisi öncelik sırasına göre ilk sırada yer alır?

(Aralık 2013 C Sınıfı)

- A) Çalışma sırasında çalışanların güvenliğinin toplu koruma tedbirleri ile sağlanması
- B) Yapılacak çalışmaların planlanması ve organize edilmesi**
- C) Çalışanlar tarafından tam vücut kemer sistemleri gibi kişisel koruyucu donanımların kullanılması
- D) Çalışanların, çalışma yerlerine güvenli bir şekilde ulaşmaları, uygun araç ve ekipmanlarla sağlanması



79. Yapı İşlerinde İş Sağlığı ve Güvenliği Yönetmeliği'ne göre yapı işlerinde iş sağlığı ve güvenliği ile ilgili çalışmalar ne zaman başlatılmalıdır?

(Aralık 2013 C Sınıfı)

- A) Proje hazırlık aşamasında
- B) Proje uygulama aşamasında
- C) Şantiye kurulum aşamasında
- D) Proje bitiminden hemen sonra



79. Yapı İşlerinde İş Sağlığı ve Güvenliği Yönetmeliği'ne göre yapı işlerinde iş sağlığı ve güvenliği ile ilgili çalışmalar ne zaman başlatılmalıdır?

(Aralık 2013 C Sınıfı)

- A) Proje hazırlık aşamasında**
- B) Proje uygulama aşamasında
- C) Şantiye kurulum aşamasında
- D) Proje bitiminden hemen sonra



80.

I- Kalıp söküm işleri

II- İskele kurulum işleri

III- Boya-badana işleri

IV- Beton döküm işleri

Yukarıda verilen yapı işlerinden hangileri yapı alanında gerçekleştirilen risk değerlendirmesinde dikkate alınması gereken işlerdendir?

(Aralık 2013 C Sınıfı)

A) I ve II

B) I, II ve III

C) I, II ve IV

D) I, II, III ve IV



80.

I- Kalıp söküm işleri

II- İskele kurulum işleri

III- Boya-badana işleri

IV- Beton döküm işleri

Yukarıda verilen yapı işlerinden hangileri yapı alanında gerçekleştirilen risk değerlendirmesinde dikkate alınması gereken işlerdendir?

(Aralık 2013 C Sınıfı)

A) I ve II

B) I, II ve III

C) I, II ve IV

D) I, II, III ve IV



81. Yapı İşlerinde İş Sağlığı ve Güvenliği Yönetmeliği'ne göre yüksekte çalışma olarak sayılan işler aşağıdakilerden hangisinde tam olarak ifade edilmiştir?

(Aralık 2013 C Sınıfı)

- A) Sadece 6 metre yükseklikte yapılan işler
- B) Sadece 5 metre yükseklikte yapılan işler
- C) Seviye farkı bulunan ve düşme sonucu yaralanma ihtimalinin oluşabileceği her türlü alanda yapılan işler
- D) Çalışanın düşerek yaralanabileceği alanlarda yapılan işler



81. Yapı İşlerinde İş Sağlığı ve Güvenliği Yönetmeliği'ne göre yüksekte çalışma olarak sayılan işler aşağıdakilerden hangisinde tam olarak ifade edilmiştir?

(Aralık 2013 C Sınıfı)

A) Sadece 6 metre yükseklikte yapılan işler

B) Sadece 5 metre yükseklikte yapılan işler

C) Seviye farkı bulunan ve düşme sonucu yaralanma ihtimalinin oluşabileceği her türlü alanda yapılan işler

D) Çalışanın düşerek yaralanabileceği alanlarda yapılan işler



75. Aşağıdakilerden hangisi kazı işlerinde alınacak güvenlik tedbirlerinden değildir?

(Aralık 2011 B Sınıfı)

- A) Kazı işleri, yukarıdan aşağıya doğru ve toprağın dayanıklılığı ile orantılı bir şev verilmek suretiyle yapılacaktır.
- B) Ekskavatör, buldozer ve benzeri makinelerle yapılan kazılarda bu makinelerin hareket alanı içinde işçi çalıştırılmaz.
- C) İşe başlamadan önce yapı alanının çevresi ortalama 3 metre yükseklikte tahta perde ile çevrilecektir.
- D) Kazıların, toprağı dışarıya taşıyacak araçların kazı yerine kolaylıkla girip çıkmalarını sağlayacak rampa eğimleri 35 dereceden fazla olamaz.



75. Aşağıdakilerden hangisi kazı işlerinde alınacak güvenlik tedbirlerinden değildir?

(Aralık 2011 B Sınıfı)

- A) Kazı işleri, yukarıdan aşağıya doğru ve toprağın dayanıklılığı ile orantılı bir şev verilmek suretiyle yapılacaktır.
- B) Ekskavatör, buldozer ve benzeri makinelerle yapılan kazılarda bu makinelerin hareket alanı içinde işçi çalıştırılmaz.
- C) İşe başlamadan önce yapı alanının çevresi ortalama 3 metre yükseklikte tahta perde ile çevrilecektir.**
- D) Kazıların, toprağı dışarıya taşıyacak araçların kazı yerine kolaylıkla girip çıkmalarını sağlayacak rampa eğimleri 35 dereceden fazla olamaz.



76. Aşağıdakilerden hangisi yakınından enerji nakil hattı geçen bina inşaatlarında inşaat demirinin inşaatın üst katlarına çekilmesi ile ilgili İnşaat İşlerinde İş Sağlığı ve Güvenliği mevzuatına aykırıdır?

(Aralık 2011 B Sınıfı)

- A) Binanın üst katlarına çekilen demirin binaya çarpmaması için açısı gerekirse binanın her katında düzeltilmelidir.
- B) İnşaat demiri binanın üst katlarına binanın enerji nakil hattına bakmayan cephesinden çekilmelidir.
- C) İnşaat demirinin binanın üst katlarına çekilmesi için kollu fren tertibatı olan bir vinç kullanılmalıdır.
- D) Binanın üst katlarına çekilen inşaat demirinin kendi etrafında dönmemesi için bir noktasından değil, en az iki noktasından halatlara bağlanarak binanın üst katlarına çekilmelidir.



76. Aşağıdakilerden hangisi yakınından enerji nakil hattı geçen bina inşaatlarında inşaat demirinin inşaatın üst katlarına çekilmesi ile ilgili İnşaat İşlerinde İş Sağlığı ve Güvenliği mevzuatına aykırıdır?

(Aralık 2011 B Sınıfı)

- A) Binanın üst katlarına çekilen demirin binaya çarpmaması için açısı gerekirse binanın her katında düzeltilmelidir.
- B) İnşaat demiri binanın üst katlarına binanın enerji nakil hattına bakmayan cephesinden çekilmelidir.
- C) İnşaat demirinin binanın üst katlarına çekilmesi için kollu fren tertibatı olan bir vinç kullanılmalıdır.
- D) Binanın üst katlarına çekilen inşaat demirinin kendi etrafında dönmemesi için bir noktasından değil, en az iki noktasından halatlara bağlanarak binanın üst katlarına çekilmelidir.



78. Aşağıdakilerden hangisi İnşaat İşlerinde İş Güvenliği Uzmanının temel görevleri arasında değildir?

(Aralık 2011 B Sınıfı)

- A) İşyerinde iş güvenliği ile ilgili kural ve nizamnamelere uymayan çalışanlar hakkında mevzuata göre gerekli cezaların verilmesi
- B) Çalışanların işyerinde iş güvenliği ile ilgili olarak uymaları gereken kural ve davranışlar hususunda muntazam toplantı ve eğitim faaliyetlerinin düzenlenmesi
- C) Çalışanların işyerinde iş güvenliği ile ilgili olarak uymaları gereken kural ve nizamnamelere uymalarının sağlanması
- D) Çalışanların işyerinde iş güvenliği ile ilgili olarak kullanmaları gereken kişisel koruyucu donanımları kullanmalarının sağlanması



78. Aşağıdakilerden hangisi İnşaat İşlerinde İş Güvenliği Uzmanının temel görevleri arasında değildir?

(Aralık 2011 B Sınıfı)

- A) İşyerinde iş güvenliği ile ilgili kural ve nizamnamelere uymayan çalışanlar hakkında mevzuata göre gerekli cezaların verilmesi
- B) Çalışanların işyerinde iş güvenliği ile ilgili olarak uymaları gereken kural ve davranışlar hususunda muntazam toplantı ve eğitim faaliyetlerinin düzenlenmesi
- C) Çalışanların işyerinde iş güvenliği ile ilgili olarak uymaları gereken kural ve nizamnamelere uymalarının sağlanması
- D) Çalışanların işyerinde iş güvenliği ile ilgili olarak kullanmaları gereken kişisel koruyucu donanımları kullanmalarının sağlanması



75. Yapı İşlerinde İşçi Sağlığı ve Güvenliği Tüzüğü'ne göre asma iskelelerde her metrekareye kaç kilogramdan fazla yük konmayacaktır?

(Mayıs 2012 B Sınıfı)

A) 300

B) 350

C) 400

D) 450



75. Yapı İşlerinde İşçi Sağlığı ve Güvenliği Tüzüğü'ne göre asma iskelelerde her metrekareye kaç kilogramdan fazla yük konmayacaktır?

(Mayıs 2012 B Sınıfı)

A) 300

B) 350

C) 400

D) 450



76. Yapı işleri ile ilgili olarak aşağıdakilerden hangisi doğrudur?

(Mayıs 2012 B Sınıfı)

- A) Yapı işlerinin gündüz yapılması esastır.
- B) Sıva veya hafif işler için kullanılacak sıpa iskelelerde iskele genişliği 60 santimetreden az olamaz.
- C) Yıkım işlerinde, yıkılacak kısmın etrafında, en az yapı yüksekliğinin üç katına eşit güvenlik alanı bırakılacaktır.
- D) 3 metreden uzun taşınır merdivenlerle el merdivenleri, çelik boru veya profilden yapılacaktır



76. Yapı işleri ile ilgili olarak aşağıdakilerden hangisi doğrudur?

(Mayıs 2012 B Sınıfı)

A) Yapı işlerinin gündüz yapılması esastır.

B) Sıva veya hafif işler için kullanılacak sıpa iskelelerde iskele genişliği 60 santimetreden az olamaz.

C) Yıkım işlerinde, yıkılacak kısmın etrafında, en az yapı yüksekliğinin üç katına eşit güvenlik alanı bırakılacaktır.

D) 3 metreden uzun taşınır merdivenlerle el merdivenleri, çelik boru veya profilden yapılacaktır



77. İşveren veya proje sorumlusu aşağıda belirtilen durumların hangisinde, yapı işine başlamadan önce Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığının İl Müdürlüğüne bildirimde bulunma sorumluluğu yoktur?

(Mayıs 2012 B Sınıfı)

- A) Yapı işi 30 iş gününden fazla sürecek ve devamlı olarak 20'den fazla işçi çalışacaksa
- B) Yapı işi 15 iş gününden fazla sürecek ve devamlı olarak 20'den fazla işçi çalışacaksa
- C) İşin büyüklüğü 500 yevmiyeden fazla çalışma gerektiriyorsa
- D) İşin büyüklüğü 600 yevmiyeden fazla çalışma gerektiriyorsa



77. İşveren veya proje sorumlusu aşağıda belirtilen durumların hangisinde, yapı işine başlamadan önce Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığının İl Müdürlüğüne bildirimde bulunma sorumluluğu yoktur?

(Mayıs 2012 B Sınıfı)

- A) Yapı işi 30 iş gününden fazla sürecek ve devamlı olarak 20'den fazla işçi çalışacaksa
- B) Yapı işi 15 iş gününden fazla sürecek ve devamlı olarak 20'den fazla işçi çalışacaksa**
- C) İşin büyüklüğü 500 yevmiyeden fazla çalışma gerektiriyorsa
- D) İşin büyüklüğü 600 yevmiyeden fazla çalışma gerektiriyorsa



78. Aşağıdakilerden hangisi cephe iskelesi parçalarından değildir?

(Mayıs 2012 B Sınıfı)

A) Kenar koruması

B) Ankraj noktası

C) İskele ayağı

D) Karabina



78. Aşağıdakilerden hangisi cephe iskelesi parçalarından değildir?

(Mayıs 2012 B Sınıfı)

A) Kenar koruması

B) Ankraj noktası

C) İskele ayağı

D) Karabina



79. Yapı işlerinde, sağlık ve güvenlik koordinatörlerinin projenin hazırlanması aşamasında; yapı alanında yürütülen faaliyetleri dikkate alarak hazırlayacakları veya hazırlatacakları ve iş sağlığı ve güvenliği konularında uygulanacak kuralları belirleyen belge aşağıdakilerden hangisidir?

(Mayıs 2012 B Sınıfı)

- A) Sağlık ve güvenlik planı
- B) Yapı işleri sağlık ve güvenlik raporu
- C) Çevresel etki değerlendirme raporu
- D) İşyeri sağlık ve güvenlik dokümanı



79. Yapı işlerinde, sağlık ve güvenlik koordinatörlerinin projenin hazırlanması aşamasında; yapı alanında yürütülen faaliyetleri dikkate alarak hazırlayacakları veya hazırlatacakları ve iş sağlığı ve güvenliği konularında uygulanacak kuralları belirleyen belge aşağıdakilerden hangisidir?

(Mayıs 2012 B Sınıfı)

A) Sağlık ve güvenlik planı

B) Yapı işleri sağlık ve güvenlik raporu

C) Çevresel etki değerlendirme raporu

D) İşyeri sağlık ve güvenlik dokümanı



76. Yapı İşlerinde Sağlık ve Güvenlik Yönetmeliği'ne göre aşağıdakilerden hangisi işveren tarafından görevlendirilen ve işveren adına projenin hazırlanmasından, uygulanmasından ve uygulamanın kontrolünden sorumlu gerçek veya tüzel kişiyi ifade eder?

(Ekim 2012 B Sınıfı)

- A) Alt İşveren
- B) Proje Sorumlusu
- C) Hazırlık Koordinatörü
- D) Uygulama Koordinatörü



76. Yapı İşlerinde Sağlık ve Güvenlik Yönetmeliği'ne göre aşağıdakilerden hangisi işveren tarafından görevlendirilen ve işveren adına projenin hazırlanmasından, uygulanmasından ve uygulamanın kontrolünden sorumlu gerçek veya tüzel kişiyi ifade eder?

(Ekim 2012 B Sınıfı)

A) Alt İşveren

B) Proje Sorumlusu

C) Hazırlık Koordinatörü

D) Uygulama Koordinatörü



77. Belediye sınırları içerisinde, yapı alanı çevresindeki tahta perdenin ortalama yüksekliği ne kadar olmalıdır?

(Ağustos 2013 B Sınıfı)

A) 1,0 metre

B) 1,5 metre

C) 2,0 metre

D) 2,5 metre



77. Belediye sınırları içerisinde, yapı alanı çevresindeki tahta perdenin ortalama yüksekliği ne kadar olmalıdır?

(Ağustos 2013 B Sınıfı)

A) 1,0 metre

B) 1,5 metre

C) 2,0 metre

D) 2,5 metre



78. Kazı işlemlerinde tahkim ne demektir?

(Ağustos 2013 B Sınıfı)

- A) Zeminin kendini tutması için sıkıştırılması işlemine denir.
- B) Şevsiz yapılan kazılarda sıkıştırma ile uygulanan sağlamlaştırmadır.
- C) Şevli yapılan kazılarda uygulanan zeminin sağlamlaştırılması işlemidir.
- D) Kendini tutamayan zeminlerin şevsiz yapılma durumunda iksa ile destekleme işlemidir.



78. Kazı işlemlerinde tahkim ne demektir?

(Ağustos 2013 B Sınıfı)

- A) Zeminin kendini tutması için sıkıştırılması işlemine denir.
- B) Şevsiz yapılan kazılarda sıkıştırma ile uygulanan sağlamlaştırmadır.
- C) Şevli yapılan kazılarda uygulanan zeminin sağlamlaştırılması işlemidir.
- D) Kendini tutamayan zeminlerin şevsiz yapılma durumunda iksa ile destekleme işlemidir.



53. Yapı İşlerinde İş Sağlığı ve Güvenliği Yönetmeliği'ne göre aşağıdakilerden hangisi mekanik el aletleri için uyulması gereken hususlardan değildir?

(Aralık 2013 B Sınıfı)

- A) Her zaman iyi çalışabilir durumda olması
- B) Uygun eğitim almış kişilerce doğru şekilde kullanılması
- C) Tasarım amacının dışında da rahatlıkla kullanılabilmesi
- D) Uygun şekilde ve yeterli sağlamlıkta tasarlanmış ve imal edilmiş olması



53. Yapı İşlerinde İş Sağlığı ve Güvenliği Yönetmeliği'ne göre aşağıdakilerden hangisi mekanik el aletleri için uyulması gereken hususlardan değildir?

(Aralık 2013 B Sınıfı)

- A) Her zaman iyi çalışabilir durumda olması
- B) Uygun eğitim almış kişilerce doğru şekilde kullanılması
- C) Tasarım amacının dışında da rahatlıkla kullanılabilmesi**
- D) Uygun şekilde ve yeterli sağlamlıkta tasarlanmış ve imal edilmiş olması



74. Aşağıda verilenlerden hangisi, iskele malzemelerinin sökülüp indirilmesi sırasında yapılabilecek doğru işlemdir?

(Aralık 2013 B Sınıfı)

- A) Sökülen malzeme aşağı atılır.
- B) Bina bağlantıları sökülüp, kalaslar alınır.
- C) İki dikme arası korkuluklar sökülerek iskele sökülmesine başlanabilir.
- D) İskele sökülmesine çapraz elemanlar alınarak başlanır.



74. Aşağıda verilenlerden hangisi, iskele malzemelerinin sökülüp indirilmesi sırasında yapılabilecek doğru işlemdir?

(Aralık 2013 B Sınıfı)

- A) Sökülen malzeme aşağı atılır.
- B) Bina bağlantıları sökülüp, kalaslar alınır.
- C) İki dikme arası korkuluklar sökülerek iskele sökülmesine başlanabilir.**
- D) İskele sökülmesine çapraz elemanlar alınarak başlanır.



74. Aşağıda verilenlerden hangisi, iskele malzemelerinin sökülüp indirilmesi sırasında yapılabilecek doğru işlemdir?

(Aralık 2013 B Sınıfı)

- A) Sökülen malzeme aşağı atılır.
- B) Bina bağlantıları sökülüp, kalaslar alınır.
- C) İki dikme arası korkuluklar sökülerek iskele sökülmesine başlanabilir.**
- D) İskele sökülmesine çapraz elemanlar alınarak başlanır.



75. Yapı İşlerinde İş Sağlığı ve Güvenliği Yönetmeliği'ne göre proje sorumlusunun tanımı aşağıdakilerden hangisinde doğru verilmiştir?

(Aralık 2013 B Sınıfı)

- A) İşveren tarafından görevlendirilen ve işveren adına projenin hazırlanmasından, uygulanmasından ve uygulamanın kontrolünden sorumlu gerçek veya tüzel kişi
- B) Çalışan istihdam etmeksizin kendi nam ve hesabına mal ve hizmet üretimi yapan ve projenin tamamlanmasında profesyonel katkı sağlayan kişi
- C) Uygulama aşamasında, işveren tarafından görevlendirilen sağlık ve güvenlikle ilgili görevleri yapan gerçek kişi
- D) Asıl işin bir bölümünde işletmenin ve işin gereği ile teknolojik nedenlerle uzmanlık gerektiren işlerde iş alan gerçek veya tüzel kişi yahut tüzel kişiliği olmayan kurum ve kuruluşlar



75. Yapı İşlerinde İş Sağlığı ve Güvenliği Yönetmeliği'ne göre proje sorumlusunun tanımı aşağıdakilerden hangisinde doğru verilmiştir?

(Aralık 2013 B Sınıfı)

- A) İşveren tarafından görevlendirilen ve işveren adına projenin hazırlanmasından, uygulanmasından ve uygulamanın kontrolünden sorumlu gerçek veya tüzel kişi
- B) Çalışan istihdam etmeksizin kendi nam ve hesabına mal ve hizmet üretimi yapan ve projenin tamamlanmasında profesyonel katkı sağlayan kişi
- C) Uygulama aşamasında, işveren tarafından görevlendirilen sağlık ve güvenlikle ilgili görevleri yapan gerçek kişi
- D) Asıl işin bir bölümünde işletmenin ve işin gereği ile teknolojik nedenlerle uzmanlık gerektiren işlerde iş alan gerçek veya tüzel kişi yahut tüzel kişiliği olmayan kurum ve kuruluşlar



76. Yapı İşlerinde İş Sağlığı ve Güvenliği Yönetmeliği'ne göre kazı işleri ile ilgili olarak aşağıdakilerden hangisi yanlıştır?

(Aralık 2013 B Sınıfı)

- A) Çalışma alanına giriş ve çıkış için güvenli yollar sağlanır.
- B) Çalışmalar, işveren tarafından görevlendirilen ehil kişi gözetiminde yapılır.
- C) Meskûn mahallerde yapılan kazıların kenarlarına uyarı şeritleri çekilmesi yeterlidir.
- D) Meskûn mahallerde kazı üzerinden geçişlerin sağlanması için ahşap veya metalden yapılmış asgari 80 santimetre eninde ve her iki tarafı korkuluklu geçitler kullanılır.



76. Yapı İşlerinde İş Sağlığı ve Güvenliği Yönetmeliği'ne göre kazı işleri ile ilgili olarak aşağıdakilerden hangisi yanlıştır?

(Aralık 2013 B Sınıfı)

- A) Çalışma alanına giriş ve çıkış için güvenli yollar sağlanır.
- B) Çalışmalar, işveren tarafından görevlendirilen ehil kişi gözetiminde yapılır.
- C) Meskûn mahallerde yapılan kazıların kenarlarına uyarı şeritleri çekilmesi yeterlidir.**
- D) Meskûn mahallerde kazı üzerinden geçişlerin sağlanması için ahşap veya metalden yapılmış asgari 80 santimetre eninde ve her iki tarafı korkuluklu geçitler kullanılır.



60. Yapı İşlerinde İş Sağlığı ve Güvenliği Yönetmeliği'ne göre ana korkuluk ile ilgili aşağıdakilerden hangisi yanlıştır?

(Şubat 2014 B Sınıfı)

- A) 125 kilogramlık yüke dayanıklı olmalıdır.
- B) En az 15 santimetre genişliğinde olmalıdır.
- C) Platformdan en az bir metre yükseklikte olmalıdır.
- D) Ara korkuluk ile ana korkuluk arasındaki mesafe en fazla 47 cm olabilir.



60. Yapı İşlerinde İş Sağlığı ve Güvenliği Yönetmeliği'ne göre ana korkuluk ile ilgili aşağıdakilerden hangisi yanlıştır?

(Şubat 2014 B Sınıfı)

- A) 125 kilogramlık yüke dayanıklı olmalıdır.
- B) En az 15 santimetre genişliğinde olmalıdır.
- C) Platformdan en az bir metre yükseklikte olmalıdır.
- D) Ara korkuluk ile ana korkuluk arasındaki mesafe en fazla 47 cm olabilir.



61. Yapı İşlerinde İş Sağlığı ve Güvenliği Yönetmeliği`ne göre aşağıdakilerden hangisi yüksekte çalışmalarda tam vücut kemer sistemi ile birlikte verilmesi gereken donanımlar arasında yer almaz?

(Şubat 2014 B Sınıfı)

- A) Güvenlik ağı
- B) Bağlantı halatı
- C) Karabina
- D) Sapan



61. Yapı İşlerinde İş Sağlığı ve Güvenliği Yönetmeliği`ne göre aşağıdakilerden hangisi yüksekte çalışmalarda tam vücut kemer sistemi ile birlikte verilmesi gereken donanımlar arasında yer almaz?

(Şubat 2014 B Sınıfı)

- A) Güvenlik ağı
- B) Bağlantı halatı
- C) Karabina
- D) Sapan



62. Yapı İşlerinde İş Sağlığı ve Güvenliği Yönetmeliği'ne göre “sağlık ve güvenlik koordinatörü”nün tanımı aşağıdakilerden hangisinde doğru verilmiştir?

(Şubat 2014 B Sınıfı)

- A) Asıl işin bir bölümünde işletmenin ve işin gereği ile teknolojik nedenlerle uzmanlık gerektiren işlerde iş alan gerçek veya tüzel kişi yahut tüzel kişiliği olmayan kurum ve kuruluşlardır.
- B) Çalışan istihdam etmeksizin kendi nam ve hesabına mal ve hizmet üretimi yapan ve projenin tamamlanmasında profesyonel katkı sağlayan kişidir.
- C) İşveren tarafından görevlendirilen ve işveren adına projenin hazırlanmasından, uygulanmasından ve uygulamanın kontrolünden sorumlu gerçek veya tüzel kişidir.
- D) Projenin hazırlık ve uygulama aşamalarında, işveren veya proje sorumlusu tarafından sorumluluk verilen ve sağlık ve güvenlikle ilgili görevleri yapan gerçek veya tüzel kişidir.



62. Yapı İşlerinde İş Sağlığı ve Güvenliği Yönetmeliği'ne göre “sağlık ve güvenlik koordinatörü”nün tanımı aşağıdakilerden hangisinde doğru verilmiştir?

(Şubat 2014 B Sınıfı)

- A) Asıl işin bir bölümünde işletmenin ve işin gereği ile teknolojik nedenlerle uzmanlık gerektiren işlerde iş alan gerçek veya tüzel kişi yahut tüzel kişiliği olmayan kurum ve kuruluşlardır.
- B) Çalışan istihdam etmeksizin kendi nam ve hesabına mal ve hizmet üretimi yapan ve projenin tamamlanmasında profesyonel katkı sağlayan kişidir.
- C) İşveren tarafından görevlendirilen ve işveren adına projenin hazırlanmasından, uygulanmasından ve uygulamanın kontrolünden sorumlu gerçek veya tüzel kişidir.
- D) Projenin hazırlık ve uygulama aşamalarında, işveren veya proje sorumlusu tarafından sorumluluk verilen ve sağlık ve güvenlikle ilgili görevleri yapan gerçek veya tüzel kişidir.



63. Yapı İşlerinde İş Sağlığı ve Güvenliği Yönetmeliği`ne göre aşağıdakilerden hangisi sağlık ve güvenlik koordinatörlerinin proje uygulama aşamasındaki görevlerinden değildir?

(Şubat 2014 B Sınıfı)

- A) Aynı yapı alanında, işe sonradan katılanlarda dâhil olmak üzere, işveren veya alt işverenler arasında organizasyonu sağlamak
- B) Sağlık ve güvenlik planını hazırlamak veya hazırlanmasını sağlamak
- C) Yapı işlerinde güvenli bir şekilde çalışılmasını sağlamak üzere yapılması gerekli kontrolleri koordine etmek
- D) İzin verilen kişiler dışındakilerin yapı alanına girmesini önlemek üzere gerekli düzenlemeleri yapmak



63. Yapı İşlerinde İş Sağlığı ve Güvenliği Yönetmeliği`ne göre aşağıdakilerden hangisi sağlık ve güvenlik koordinatörlerinin proje uygulama aşamasındaki görevlerinden değildir?

(Şubat 2014 B Sınıfı)

- A) Aynı yapı alanında, işe sonradan katılanlarda dâhil olmak üzere, işveren veya alt işverenler arasında organizasyonu sağlamak
- B) Sağlık ve güvenlik planını hazırlamak veya hazırlanmasını sağlamak**
- C) Yapı işlerinde güvenli bir şekilde çalışılmasını sağlamak üzere yapılması gerekli kontrolleri koordine etmek
- D) İzin verilen kişiler dışındakilerin yapı alanına girmesini önlemek üzere gerekli düzenlemeleri yapmak



64. Yapı İşlerinde İş Sağlığı ve Güvenliği Yönetmeliği`ne göre makine ve ekipmanlarla ilgili olarak aşağıdakilerden hangisi yanlıştır?

(Şubat 2014 B Sınıfı)

- A) Kamyon ve benzeri araçların sürücü mahallinde sadece operatörün bulunmasına izin verilir.
- B) Kazı ve malzeme taşıma işlerinde kullanılan makine ve araçların geri manevraları esnasında sesli ve ışıklı uyarıların çalışır durumda olması sağlanır.
- C) Her türlü iş ekipmanı için üzerinde kurulu olduğu veya hareket hâlinde olduğu zeminin sağlamlığı kontrol edilir.
- D) Kazı ve malzeme taşıma işlerinde kullanılan makine ve araçların manevra ve park yerleri ile hareket alanları belirlenir.



64. Yapı İşlerinde İş Sağlığı ve Güvenliği Yönetmeliği`ne göre makine ve ekipmanlarla ilgili olarak aşağıdakilerden hangisi yanlıştır?

(Şubat 2014 B Sınıfı)

- A) Kamyon ve benzeri araçların sürücü mahallinde sadece operatörün bulunmasına izin verilir.**
- B) Kazı ve malzeme taşıma işlerinde kullanılan makine ve araçların geri manevraları esnasında sesli ve ışıklı uyarıların çalışır durumda olması sağlanır.
- C) Her türlü iş ekipmanı için üzerinde kurulu olduğu veya hareket hâlinde olduğu zeminin sağlamlığı kontrol edilir.
- D) Kazı ve malzeme taşıma işlerinde kullanılan makine ve araçların manevra ve park yerleri ile hareket alanları belirlenir.



65. Yapı İşlerinde İş Sağlığı ve Güvenliği Yönetmeliği`ne göre aşağıda belirtilen önlemlerden hangisi yanlış bir uygulamadır?

(Şubat 2014 B Sınıfı)

- A) Sivri uçları veya keskin kenarları bulunan malzeme ve atıklar düzenli periyotlarla çalışma alanlarından uzaklaştırılır.
- B) Betonarme platformların döşeme kenarlarında, asansör, merdiven gibi döşemelerde süreksizlik meydana getiren boşluklarda çalışanların veya malzemelerin düşmesini engelleyecek toplu koruma tedbirleri alınır.
- C) İşin güvenli bir şekilde yapılmasını sağlayacak uygun ekipman ve çalışma şartları sağlanıncaya kadar yeterli dayanıklılıkta olmayan yüzeylerde acil durumlarda çalışılmasına izin verilir.
- D) Zorunlu hâllerde, çalışanların sınırlı hava hacmine sahip yüksek riskli ortamlarda çalıştırılması durumunda çalışanlar dışarıdan sürekli izlenir ve gerektiğinde derhal yardım yapılması için bütün tedbirler alınır.



65. Yapı İşlerinde İş Sağlığı ve Güvenliği Yönetmeliği`ne göre aşağıda belirtilen önlemlerden hangisi yanlış bir uygulamadır?

(Şubat 2014 B Sınıfı)

- A) Sivri uçları veya keskin kenarları bulunan malzeme ve atıklar düzenli periyotlarla çalışma alanlarından uzaklaştırılır.
- B) Betonarme platformların döşeme kenarlarında, asansör, merdiven gibi döşemelerde süreksizlik meydana getiren boşluklarda çalışanların veya malzemelerin düşmesini engelleyecek toplu koruma tedbirleri alınır.
- C) İşin güvenli bir şekilde yapılmasını sağlayacak uygun ekipman ve çalışma şartları sağlanıncaya kadar yeterli dayanıklılıkta olmayan yüzeylerde acil durumlarda çalışılmasına izin verilir.
- D) Zorunlu hâllerde, çalışanların sınırlı hava hacmine sahip yüksek riskli ortamlarda çalıştırılması durumunda çalışanlar dışarıdan sürekli izlenir ve gerektiğinde derhal yardım yapılması için bütün tedbirler alınır.



69. Sağlık ve güvenlik dokümanı, ne zaman hazırlanacak ve yenilenecektir?

(Şubat 2014 B Sınıfı)

- A) Çalışmaya başlanılmadan önce hazırlanacak ve her altı ayda bir yenilenecektir.
- B) Üretime başlanıldığında hazırlanacak ve işyerinde önemli değişiklikler yapıldığında yenilenecektir.
- C) Çalışmaya başlanılmadan önce hazırlanacak ve işyerinde önemli değişiklikler yapıldığında yenilenecektir.
- D) Üretime başlanıldığında hazırlanacak ve her altı ayda bir yenilenecektir.



69. Sağlık ve güvenlik dokümanı, ne zaman hazırlanacak ve yenilenecektir?

(Şubat 2014 B Sınıfı)

- A) Çalışmaya başlanılmadan önce hazırlanacak ve her altı ayda bir yenilenecektir.
- B) Üretime başlanıldığında hazırlanacak ve işyerinde önemli değişiklikler yapıldığında yenilenecektir.
- C) Çalışmaya başlanılmadan önce hazırlanacak ve işyerinde önemli değişiklikler yapıldığında yenilenecektir.**
- D) Üretime başlanıldığında hazırlanacak ve her altı ayda bir yenilenecektir.



73. Yapı işlerinde, işverenin aşağıdaki belirtilen durumlardan hangisinde Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığı Bölge Müdürlüğüne bildirimde bulunması zorunludur?

(Temmuz 2011 A Sınıfı)

- A) İşin büyüklüğü 500 yevmiyeden fazla çalışmayı gerektiriyorsa
- B) İşin büyüklüğü 250 yevmiyeden fazla çalışmayı gerektiriyorsa
- C) Yapı işi 30 iş gününden fazla sürecek ve devamlı olarak 10 veya daha fazla işçi çalıştırılacaksa
- D) Yapı işi 30 iş gününden fazla sürecek ve devamlı olarak 15 veya daha fazla işçi çalıştırılacaksa



73. Yapı işlerinde, işverenin aşağıdaki belirtilen durumlardan hangisinde Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığı Bölge Müdürlüğüne bildirimde bulunması zorunludur?

(Temmuz 2011 A Sınıfı)

A) İşin büyüklüğü 500 yevmiyeden fazla çalışmayı gerektiriyorsa

B) İşin büyüklüğü 250 yevmiyeden fazla çalışmayı gerektiriyorsa

C) Yapı işi 30 iş gününden fazla sürecek ve devamlı olarak 10 veya daha fazla işçi çalıştırılacaksa

D) Yapı işi 30 iş gününden fazla sürecek ve devamlı olarak 15 veya daha fazla işçi çalıştırılacaksa



74. Yapı iş defteri ile ilgili olarak aşağıdakilerden hangisi yanlıştır?

(Temmuz 2011 A Sınıfı)

- A) Yetkililer gerekli gördükleri tavsiyeleri yapı iş defterlerine yazabilirler.
- B) Yapı iş defterinin sayfaları bir asil bir suret olarak doldurulur.
- C) Yapı iş defteri ilgili Bölge Müdürlüğü tarafından tasdiklenir.
- D) Yapı iş defteri noter tarafından tasdiklenir.



74. Yapı iş defteri ile ilgili olarak aşağıdakilerden hangisi yanlıştır?

(Temmuz 2011 A Sınıfı)

- A) Yetkililer gerekli gördükleri tavsiyeleri yapı iş defterlerine yazabilirler.
- B) Yapı iş defterinin sayfaları bir asil bir suret olarak doldurulur.
- C) Yapı iş defteri ilgili Bölge Müdürlüğü tarafından tasdiklenir.
- D) Yapı iş defteri noter tarafından tasdiklenir.**



75. Aşağıdakilerden hangisi yapı işlerinden değildir?

(Temmuz 2011 A Sınıfı)

A) Bina yıkım işleri

B) Elmas madenciliği

C) Kuyu ve kazı işleri

D) Havai hat montajı



75. Aşağıdakilerden hangisi yapı işlerinden değildir?

(Temmuz 2011 A Sınıfı)

A) Bina yıkım işleri

B) Elmas madenciliği

C) Kuyu ve kazı işleri

D) Havai hat montajı



76. Yapı işlerinde hazırlanması gereken “sağlık ve güvenlik planı” aşağıdakilerden hangisi tarafından hazırlanmaz?

(Temmuz 2011 A Sınıfı)

- A) İşveren
- B) Koordinatör
- C) Proje sorumlusu
- D) İş sağlığı ve güvenliği kurulu



76. Yapı işlerinde hazırlanması gereken “sağlık ve güvenlik planı” aşağıdakilerden hangisi tarafından hazırlanmaz?

(Temmuz 2011 A Sınıfı)

- A) İşveren
- B) Koordinatör
- C) Proje sorumlusu
- D) İş sağlığı ve güvenliği kurulu**



77. Yapı iş defterine aşağıdakilerden hangisi yazılmayabilir?

(Temmuz 2011 A Sınıfı)

- A) Kazı kontrolü
- B) Beton kalite kontrolü
- C) Dinamit veya diğer patlayıcı maddelerin kullanıldığı hâllerde 100 metre uzaklıktaki çevrede kavlak muayenesi
- D) Maden ocakları hariç inşaat yapmak amacıyla açılan kuyu, tünel veya yer altı galerilerinde yapılan tahkimat kontrolü



77. Yapı iş defterine aşağıdakilerden hangisi yazılmayabilir?

(Temmuz 2011 A Sınıfı)

A) Kazı kontrolü

B) Beton kalite kontrolü

C) Dinamit veya diğer patlayıcı maddelerin kullanıldığı hâllerde 100 metre uzaklıktaki çevrede kavlak muayenesi

D) Maden ocakları hariç inşaat yapmak amacıyla açılan kuyu, tünel veya yer altı galerilerinde yapılan tahkimat kontrolü



76. Aşağıdakilerden hangisi kazı işlerinde alınacak güvenlik tedbirlerinden değildir?

(Aralık 2011 A Sınıfı)

- A) Kazı işleri, yukarıdan aşağıya doğru ve toprağın dayanıklılığı ile orantılı bir şev verilmek suretiyle yapılacaktır.
- B) Ekskavatör, buldozer ve benzeri makinelerle yapılan kazılarda bu makinelerin hareket alanı içinde işçi çalıştırılmaz.
- C) İşe başlamadan önce yapı alanının çevresi ortalama 3 metre yükseklikte tahta perde ile çevrilecektir.
- D) Kazıların, toprağı dışarıya taşıyacak araçların kazı yerine kolaylıkla girip çıkmalarını sağlayacak rampa eğimleri 35 dereceden fazl olamaz.



76. Aşağıdakilerden hangisi kazı işlerinde alınacak güvenlik tedbirlerinden değildir?

(Aralık 2011 A Sınıfı)

- A) Kazı işleri, yukarıdan aşağıya doğru ve toprağın dayanıklılığı ile orantılı bir şev verilmek suretiyle yapılacaktır.
- B) Ekskavatör, buldozer ve benzeri makinelerle yapılan kazılarda bu makinelerin hareket alanı içinde işçi çalıştırılmaz.
- C) İşe başlamadan önce yapı alanının çevresi ortalama 3 metre yükseklikte tahta perde ile çevrilecektir.
- D) Kazıların, toprağı dışarıya taşıyacak araçların kazı yerine kolaylıkla girip çıkmalarını sağlayacak rampa eğimleri 35 dereceden fazl olamaz.



77. Aşağıdakilerden hangisi İnşaat İşlerinde Sağlık ve Güvenlik Koordinatörlerinin temel görevleri arasında değildir?

(Aralık 2011 A Sınıfı)

- A) İşyerinde çalışanlara iş sağlığı ve güvenliği ile ilgili olarak gerekli eğitimin verilmesi
- B) Yapı üzerinde yapılacak işler sırasında dikkate alınacak sağlık ve güvenlik bilgilerini içeren bir dosyanın hazırlanması
- C) Yapı alanında yürütülen faaliyetler dikkate alınarak, uygulanacak kuralları belirleyen bir sağlık ve güvenlik planının hazırlanması
- D) Yapı İşlerinde Sağlık ve Güvenlik Yönetmeliği'nin 6. maddesinde düzenlenen yükümlülüklerin yerine getirilmesinin koordine edilmesi



77. Aşağıdakilerden hangisi İnşaat İşlerinde Sağlık ve Güvenlik Koordinatörlerinin temel görevleri arasında değildir?

(Aralık 2011 A Sınıfı)

A) İşyerinde çalışanlara iş sağlığı ve güvenliği ile ilgili olarak gerekli eğitimin verilmesi

B) Yapı üzerinde yapılacak işler sırasında dikkate alınacak sağlık ve güvenlik bilgilerini içeren bir dosyanın hazırlanması

C) Yapı alanında yürütülen faaliyetler dikkate alınarak, uygulanacak kuralları belirleyen bir sağlık ve güvenlik planının hazırlanması

D) Yapı İşlerinde Sağlık ve Güvenlik Yönetmeliği'nin 6. maddesinde düzenlenen yükümlülüklerin yerine getirilmesinin koordine edilmesi



56.

I- Eşya ve malzeme bırakılamaz.

II- Binanın demir yoluna açılan en fazla bir kapısı bulunabilir.

III- İlgili uyarı levhaları konmalıdır.

Bir işyerinde kullanılan ve bir binanın yakınından geçen demir yolu ile ilgili olarak yukarıdakilerden hangisi/hangileri yanlıştır?

(Aralık 2011 A Sınıfı)

A) I - III

C) Yalnız III

B) Yalnız I

D) Yalnız II



56.

I- Eşya ve malzeme bırakılamaz.

II- Binanın demir yoluna açılan en fazla bir kapısı bulunabilir.

III- İlgili uyarı levhaları konmalıdır.

Bir işyerinde kullanılan ve bir binanın yakınından geçen demir yolu ile ilgili olarak yukarıdakilerden hangisi/hangileri yanlıştır?

(Aralık 2011 A Sınıfı)

A) I - III

C) Yalnız III

B) Yalnız I

D) Yalnız II



80. Sert kaya, sert şist, betonlaşmış çakıl, sert kalker, killi şist kaya, gre ve konglomera gibi kendini tutabilen zeminlerde yetkililerin gerekli gördüğü hâllerde ve şevsiz yapılmak zorunluluğu bulunan kaç metreden daha derin kazılarda, yan yüzler uygun şekilde desteklenmek veya iksa edilmek suretiyle tahkim olunmalı ve iksa için kullanılacak kalas başları, kazı üst kenarından 20 santimetre yukarı çıkarılmalıdır?

(Aralık 2011 A Sınıfı)

A) 2.5

B) 2.0

C) 1.5

D) 1.0



80. Sert kaya, sert şist, betonlaşmış çakıl, sert kalker, killi şist kaya, gre ve konglomera gibi kendini tutabilen zeminlerde yetkililerin gerekli gördüğü hâllerde ve şevsiz yapılmak zorunluluğu bulunan kaç metreden daha derin kazılarda, yan yüzler uygun şekilde desteklenmek veya iksa edilmek suretiyle tahkim olunmalı ve iksa için kullanılacak kalas başları, kazı üst kenarından 20 santimetre yukarı çıkarılmalıdır?

(Aralık 2011 A Sınıfı)

A) 2.5

B) 2.0

C) 1.5

D) 1.0



59. İşçi Sağlığı ve İş Güvenliği Tüzüğü'ne göre, 200 işçi çalıştırılan bir işyerinde geçit yollarının genişliği en az kaç santimetre olmalıdır?

(Mayıs 2012 A Sınıfı)

A) 120

B) 180

C) 200

D) 220



59. İşçi Sağlığı ve İş Güvenliği Tüzüğü'ne göre, 200 işçi çalıştırılan bir işyerinde geçit yollarının genişliği en az kaç santimetre olmalıdır?

(Mayıs 2012 A Sınıfı)

A) 120

B) 180

C) 200

D) 220



61. İSG Tüzüğü'ne göre, 300 işçi çalıştırılan bir işyerinde geçit yollarının genişliği en az kaç santimetre olmalıdır?

(Ekim 2012 A Sınıfı)

A) 120

B) 180

C) 240

D) 300



61. İSG Tüzüğü'ne göre, 300 işçi çalıştırılan bir işyerinde geçit yollarının genişliği en az kaç santimetre olmalıdır?

(Ekim 2012 A Sınıfı)

A) 120

B) 180

C) 240

D) 300



74. Yapı İşlerinde Sağlık ve Güvenlik Yönetmeliği'ne göre, “Yapı işi İş gününden fazla sürecek ve devamlı olarak’den fazla işçi çalışacaksa işveren veya proje sorumlusunca ilgili konularda Bakanlığa bildirimde bulunmakla yükümlüdürler.”

Yukarıda verilen cümledeki boşluğa sırasıyla aşağıdakilerden hangisi gelmelidir?

(Mayıs 2012 A Sınıfı)

A) 60 – 20

B) 60 – 50

C) 30 – 50

D) 30 – 20



74. Yapı İşlerinde Sağlık ve Güvenlik Yönetmeliği'ne göre, “Yapı işi İş gününden fazla sürecek ve devamlı olarak’den fazla işçi çalışacaksa işveren veya proje sorumlusunca ilgili konularda Bakanlığa bildirimde bulunmakla yükümlüdürler.”

Yukarıda verilen cümledeki boşluğa sırasıyla aşağıdakilerden hangisi gelmelidir?

(Mayıs 2012 A Sınıfı)

A) 60 – 20

B) 60 – 50

C) 30 – 50

D) 30 – 20



75. “İşçi Sağlığı ve İş Güvenliği Tüzüğü’ne göre, merdivenlerin eğimi, bakım işlerinde kullanılanlar

dışında tabanla en az ve en çok derece olacaktır.” ifadesindeki boşluklara sırasıyla aşağıdakilerden hangisi gelmelidir?

(Mayıs 2012 A Sınıfı)

A) 20 – 45

B) 25 – 45

C) 15 – 40

D) 30 – 45



75. “İşçi Sağlığı ve İş Güvenliği Tüzüğü’ne göre, merdivenlerin eğimi, bakım işlerinde kullanılanlar

dışında tabanla en az ve en çok derece olacaktır.” ifadesindeki boşluklara sırasıyla aşağıdakilerden hangisi gelmelidir?

(Mayıs 2012 A Sınıfı)

A) 20 – 45

B) 25 – 45

C) 15 – 40

D) 30 – 45



76. “Yapı İşlerinde İşçi Sağlığı ve İş Güvenliği Tüzüğü’ne göre kazılan toprağı dışarıya taşıyacak araçların kazı yerine kolaylıkla girip çıkmalarını sağlayacak rampa eğimleri dereceden fazla olamaz. Bunun sağlanamadığı hâllerde yük asansörleri kullanılacaktır.” ifadesindeki boşluğa aşağıdakilerden hangisi gelmelidir?

(Mayıs 2012 A Sınıfı)

A) 25

B) 30

C) 35

D) 40



76. “Yapı İşlerinde İşçi Sağlığı ve İş Güvenliği Tüzüğü’ne göre kazılan toprağı dışarıya taşıyacak araçların kazı yerine kolaylıkla girip çıkmalarını sağlayacak rampa eğimleri dereceden fazla olamaz. Bunun sağlanamadığı hâllerde yük asansörleri kullanılacaktır.” ifadesindeki boşluğa aşağıdakilerden hangisi gelmelidir?

(Mayıs 2012 A Sınıfı)

A) 25

B) 30

C) 35

D) 40



77. “Yapı İşlerinde İşçi Sağlığı ve İş Güvenliği Tüzüğü’ne göre santimetreden daha derin olan kazı işlerinde, işçilerin inip çıkmaları için yeteri kadar el merdivenleri bulundurulacaktır.” ifadesindeki boşluğa aşağıdakilerden hangisi gelmelidir?

(Mayıs 2012 A Sınıfı)

A) 175

B) 150

C) 125

D) 100



77. “Yapı İşlerinde İşçi Sağlığı ve İş Güvenliği Tüzüğü’ne göre santimetreden daha derin olan kazı işlerinde, işçilerin inip çıkmaları için yeteri kadar el merdivenleri bulundurulacaktır.” ifadesindeki boşluğa aşağıdakilerden hangisi gelmelidir?

(Mayıs 2012 A Sınıfı)

A) 175

B) 150

C) 125

D) 100



27. İşyerlerinde işçilerin daimi olarak çalıştırıldığı yerlerin tavan yüksekliği en az kaç metre olmalıdır?

(Ekim 2012 A Sınıfı)

- A) 4
- B) 3
- C) 2,5
- D) 1,5



27. İşyerlerinde işçilerin daimi olarak çalıştırıldığı yerlerin tavan yüksekliği en az kaç metre olmalıdır?

(Ekim 2012 A Sınıfı)

A) 4

B) 3

C) 2,5

D) 1,5



75.

I- Yıkım işleri ancak sorumlu ve yetkili teknik elemanın denetimi altında yapılacaktır.

II- Yıkım sırasında çıkan taş, tuğla, demir ve moloz gibi artıklar kat döşemelerine yığılacaktır.

III- Yıkılacak kısmın etrafında, en az yapı yüksekliğinin iki katına eşit güvenlik alanı bırakılacak ve bu alan korkulukla çevrilecektir.

Yukarıdakilerden hangileri yıkım işleri ile alakalı olarak doğrudur?

(Ekim 2012 A Sınıfı)

A) I ve II

C) II ve III

B) I ve III

D) I, II ve III



75.

I- Yıkım işleri ancak sorumlu ve yetkili teknik elemanın denetimi altında yapılacaktır.

II- Yıkım sırasında çıkan taş, tuğla, demir ve moloz gibi artıklar kat döşemelerine yığılacaktır.

III- Yıkılacak kısmın etrafında, en az yapı yüksekliğinin iki katına eşit güvenlik alanı bırakılacak ve bu alan korkulukla çevrilecektir.

Yukarıdakilerden hangileri yıkım işleri ile alakalı olarak doğrudur?

(Ekim 2012 A Sınıfı)

A) I ve II

B) I ve III

C) II ve III

D) I, II ve III



76. Aşağıda verilenlerden hangisi kazı işlerinde alınması gereken güvenlik tedbirlerinden değildir?

(Ekim 2012 A Sınıfı)

- A) 150 santimetreden daha derin olan kazı işlerinde, işçilerin inip çıkmaları için yeteri kadar el merdivenleri bulundurulacaktır.
- B) Kazı işlerinde, yağış olması durumunda, işçiler yağıştan dolayı suyun kazılan alanda birikmesini önlemek için gerekli ekipmanlarla çalışacaklardır.
- C) Belediye sınırları içinde ve yapı alanının çok geniş ve açık olmadığı durumlarda yapı kazılarına başlamadan önce yapı alanının çevresi ortalama 2 m yükseklikte tahta perde ile çevrilir.
- D) Kazı işlerinin yapılacağı yerlerde; elektrik kabloları, gaz boruları, su yolları, kanalizasyon ve benzeri tesisatın bulunup bulunmadığı önceden araştırılacak ve duruma göre gereken tedbirler alınacaktır.



76. Aşağıda verilenlerden hangisi kazı işlerinde alınması gereken güvenlik tedbirlerinden değildir?

(Ekim 2012 A Sınıfı)

- A) 150 santimetreden daha derin olan kazı işlerinde, işçilerin inip çıkmaları için yeteri kadar el merdivenleri bulundurulacaktır.
- B) Kazı işlerinde, yağış olması durumunda, işçiler yağıştan dolayı suyun kazılan alanda birikmesini önlemek için gerekli ekipmanlarla çalışacaklardır.
- C) Belediye sınırları içinde ve yapı alanının çok geniş ve açık olmadığı durumlarda yapı kazılarına başlamadan önce yapı alanının çevresi ortalama 2 m yükseklikte tahta perde ile çevrilir.
- D) Kazı işlerinin yapılacağı yerlerde; elektrik kabloları, gaz boruları, su yolları, kanalizasyon ve benzeri tesisatın bulunup bulunmadığı önceden araştırılacak ve duruma göre gereken tedbirler alınacaktır.



77. Yapı İşlerinde Sağlık ve Güvenlik Yönetmeliği'ne göre aşağıdakilerden hangisi işverenlerin genel yükümlülükleri arasında yer almaz?

(Ekim 2012 A Sınıfı)

- A) Yapı alanındaki veya yakınındaki endüstriyel faaliyetler ile ticari alışveriş ortamlarının araştırılması
- B) Çeşitli işler veya işin aşamaları için öngörülen sürelerin yapı alanındaki işin durumuna göre yeniden belirlenmesi
- C) Tesis ve ekipmanının kullanılmaya başlamadan önce ve periyodik olarak teknik bakım ve kontrollerinin yapılması
- D) Çeşitli malzemeler ve özellikle tehlikeli malzeme ve maddeler için uygun depolama alanları ayrılması ve bu alanların sınırlarının belirlenmesi



77. Yapı İşlerinde Sağlık ve Güvenlik Yönetmeliği'ne göre aşağıdakilerden hangisi işverenlerin genel yükümlülükleri arasında yer almaz?

(Ekim 2012 A Sınıfı)

- A) Yapı alanındaki veya yakınındaki endüstriyel faaliyetler ile ticari alışveriş ortamlarının araştırılması
- B) Çeşitli işler veya işin aşamaları için öngörülen sürelerin yapı alanındaki işin durumuna göre yeniden belirlenmesi
- C) Tesis ve ekipmanının kullanılmaya başlamadan önce ve periyodik olarak teknik bakım ve kontrollerinin yapılması
- D) Çeşitli malzemeler ve özellikle tehlikeli malzeme ve maddeler için uygun depolama alanları ayrılması ve bu alanların sınırlarının belirlenmesi



78. Aşağıdaki işlerden hangisi Yapı İşlerinde Sağlık ve Güvenlik Yönetmeliği kapsamındadır?
(Ekim 2012 A Sınıfı)

- A) Madenlerin sondaj kuyuları açılarak çıkarılması
- B) Madenlerin yeraltı veya yerüstünden çıkarılması
- C) Arama amacıyla sondaj yapılması
- D) Yol yapım işleri



78. Aşağıdaki işlerden hangisi Yapı İşlerinde Sağlık ve Güvenlik Yönetmeliği kapsamındadır?
(Ekim 2012 A Sınıfı)

- A) Madenlerin sondaj kuyuları açılarak çıkarılması
- B) Madenlerin yeraltı veya yerüstünden çıkarılması
- C) Arama amacıyla sondaj yapılması
- D) Yol yapım işleri**



79. Yapı İşlerinde Sağlık ve Güvenlik Yönetmeliği'nde yer alan proje sorumlusunun tanım aşağıdakilerden hangisidir?

(Ekim 2012 A Sınıfı)

- A) İşveren adına hareket eden ve projenin çiziminden sorumlu kimseyi ifade eder.
- B) Yapı işlerinde işçi ve işveren dışında, iş yapan ve yanında işçi çalıştırmayan, projenin tamamlanmasında profesyonel katkı sağlayan kişiyi ifade eder.
- C) İşveren tarafından görevlendirilen ve işveren adına projenin hazırlanmasından, uygulanmasından ve uygulamanın kontrolünden sorumlu gerçek veya tüzel kişiyi ifade eder.
- D) İşverenden yapı işyerinde yürütülen asıl işin bir bölümünde veya yardımcı işlerinde iş alan ve bu iş için görevlendirdiği işçilerini sadece bu işyerinde aldığı işte çalıştıran gerçek veya tüzel kişiyi ifade eder.



79. Yapı İşlerinde Sağlık ve Güvenlik Yönetmeliği'nde yer alan proje sorumlusunun tanım aşağıdakilerden hangisidir?

(Ekim 2012 A Sınıfı)

- A) İşveren adına hareket eden ve projenin çiziminden sorumlu kimseyi ifade eder.
- B) Yapı işlerinde işçi ve işveren dışında, iş yapan ve yanında işçi çalıştırmayan, projenin tamamlanmasında profesyonel katkı sağlayan kişiyi ifade eder.
- C) İşveren tarafından görevlendirilen ve işveren adına projenin hazırlanmasından, uygulanmasından ve uygulamanın kontrolünden sorumlu gerçek veya tüzel kişiyi ifade eder.**
- D) İşverenden yapı işyerinde yürütülen asıl işin bir bölümünde veya yardımcı işlerinde iş alan ve bu iş için görevlendirdiği işçilerini sadece bu işyerinde aldığı işte çalıştıran gerçek veya tüzel kişiyi ifade eder.



73. Yapı İşlerinde İşçi Sağlığı ve İş Güvenliği Tüzüğü'ne göre yapı iskelelerinde köprü görevi yapacak geçitlerin genişliği en az ne kadar olmalıdır?

(Ağustos 2013)

A) 50 cm B) 60 cm C) 70 cm D) 75 cm



73. Yapı İşlerinde İşçi Sağlığı ve İş Güvenliği Tüzüğü'ne göre yapı iskelelerinde köprü görevi yapacak geçitlerin genişliği en az ne kadar olmalıdır?

(Ağustos 2013)

A) 50 cm B) 60 cm C) 70 cm D) 75 cm



74. Yapı İşlerinde İşçi Sağlığı ve İş Güvenliği Tüzüğü'ne göre 10 metre yüksekliğini geçen sabit merdivenlerde, kaç metrede bir dinlenme platformu yapılmalıdır?

(Ağustos 2013)

A) 6 B) 8 C) 10 D) 12



74. Yapı İşlerinde İşçi Sağlığı ve İş Güvenliği Tüzüğü'ne göre 10 metre yüksekliğini geçen sabit merdivenlerde, kaç metrede bir dinlenme platformu yapılmalıdır?

(Ağustos 2013)

- A) 6 B) 8 C) 10 D) 12



75. Yapı İşlerinde İşçi Sağlığı ve İş Güvenliği Tüzüğü'ne göre kazı toprağını dışarı taşımak için kullanılacak araçların kullanacağı rampa eğimi en fazla ne kadar olmalıdır?

(Ağustos 2013)

A) 30° B) 35° C) 40° D) 45°



75. Yapı İşlerinde İşçi Sağlığı ve İş Güvenliği Tüzüğü'ne göre kazı toprağını dışarı taşımak için kullanılacak araçların kullanacağı rampa eğimi en fazla ne kadar olmalıdır?

(Ağustos 2013)

A) 30° B) 35° C) 40° D) 45°



76

I- Yapı alanı içindeki tehlikeli kısımlar, açıkça sınırlandırılacak ve buralara görünür şekilde yazılmış uyarma levhaları konularak ve geceleri sarı ışıklarla aydınlatılacaktır.

II- Tavan veya döşemelerdeki boşluk ve deliklere korkuluk yapılacak veya bu deliklerin üstleri geçici bir süre için uygun şekilde kapatılacaktır.

III- Yapının devamı süresince sivri uçları veya keskin kenarları bulunan malzeme ve artıklar, geliş güzel atılmayacak ve ortaklıkta bulundurulmayacaktır.

IV- Yapı işlerinde yalnızca gündüz çalışılacaktır.

Yapı İşlerinde İşçi Sağlığı ve İş Güvenliği Tüzüğü'ne göre, yukarıdakilerden hangileri yanlıştır?

(Ağustos 2013)

A) I ve II B) II ve III C) III ve IV D) I ve IV



76

I- Yapı alanı içindeki tehlikeli kısımlar, açıkça sınırlandırılacak ve buralara görünür şekilde yazılmış uyarma levhaları konularak ve geceleri sarı ışıklarla aydınlatılacaktır.

II- Tavan veya döşemelerdeki boşluk ve deliklere korkuluk yapılacak veya bu deliklerin üstleri geçici bir süre için uygun şekilde kapatılacaktır.

III- Yapının devamı süresince sivri uçları veya keskin kenarları bulunan malzeme ve artıklar, geliş güzel atılmayacak ve ortaklıkta bulundurulmayacaktır.

IV- Yapı işlerinde yalnızca gündüz çalışılacaktır.

Yapı İşlerinde İşçi Sağlığı ve İş Güvenliği Tüzüğü'ne göre, yukarıdakilerden hangileri yanlıştır?

(Ağustos 2013)

A) I ve II B) II ve III C) III ve IV D) I ve IV



77. Yapı İşlerinde İşçi Sağlığı ve İş Güvenliği Tüzüğü'ne göre konglomera gibi kendini tutan zeminlerde 150 santimetreden daha fazla yapılan şevsiz kazılarda kazının yan yüzeylerini desteklemek için kullanılan kalas iksaların başlarının kazı üst kenarından ne kadar yukarıya çıkartılmalıdır?

(Ağustos 2013)

A) 20 santimetre B) 15 santimetre C) 10 santimetre D) 5 santimetre



77. Yapı İşlerinde İşçi Sağlığı ve İş Güvenliği Tüzüğü'ne göre konglomera gibi kendini tutan zeminlerde 150 santimetreden daha fazla yapılan şevsiz kazılarda kazının yan yüzeylerini desteklemek için kullanılan kalas iksaların başlarının kazı üst kenarından ne kadar yukarıya çıkartılmalıdır?

(Ağustos 2013)

A) 20 santimetre B) 15 santimetre C) 10 santimetre D) 5 santimetre



78. Yapı İşlerinde İşçi Sağlığı ve İş Güvenliği Tüzüğü'ne göre çelik borulu iskelelerde düşey ve yatay borulardaki ekler en çok kaç metre aralıklarla yapılabilir?

(Ağustos 2013)

A) 2 B) 3 C) 6 D) 9



78. Yapı İşlerinde İşçi Sağlığı ve İş Güvenliği Tüzüğü'ne göre çelik borulu iskelelerde düşey ve yatay borulardaki ekler en çok kaç metre aralıklarla yapılabilir?

(Ağustos 2013)

A) 2 B) 3 C) 6 D) 9



79. I- Yksekte çalışırken emniyet kemeri sepet korkuluklarına baēlanır.

II- İskeleler yalnız dayanıklı metal malzemelerden imal edilir.

III- İskelelerde güvenli baēlantı noktası ankraj olarak isimlendirilir.

Yapı İşlerinde İşçi Saēlıēı ve İş Gvenliēi Tzē'ne gre yukarıdakilerden hangileri yanlıştır?

(Aēustos 2013)

A) Yalnız I B) II ve III C) I ve III D) I ve II



79. I- Yksekte çalışırken emniyet kemeri sepet korkuluklarına baēlanır.

II- İskeleler yalnız dayanıklı metal malzemelerden imal edilir.

III- İskelelerde gvenli baēlantı noktası ankraj olarak isimlendirilir.

Yapı İşlerinde İşçi Saēlıēı ve İş Gvenliēi Tzē'ne gre yukarıdakilerden hangileri yanlıştır?

(Aēustos 2013)

A) Yalnız I B) II ve III C) I ve III **D) I ve II**



80. Yapı İşlerinde İşçi Sağlığı ve İş Güvenliği Tüzüğü'ne göre kalıp sökme işlerinde aşağıdakilerden hangisi yanlıştır?

(Ağustos 2013)

- A) Kalıp malzemesinin yere indirilmesinde denge- de olabilmesi için iki noktasından bağlanarak indirilmelidir.
- B) Sökme işlemi en çok üç aksın dikmeleri alına- rak yapılır.
- C) Söküm sırasında, söküm yerine sürücüden başka işçilerin girilmesine izin verilmez.
- D) Sökülen kalıp malzemesi uygun şekilde istif edilir



80. Yapı İşlerinde İşçi Sağlığı ve İş Güvenliği Tüzüğü'ne göre kalıp sökme işlerinde aşağıdakilerden hangisi yanlıştır?

(Ağustos 2013)

- A) Kalıp malzemesinin yere indirilmesinde denge- de olabilmesi için iki noktasından bağlanarak indirilmelidir.
- B) Sökme işlemi en çok üç aksın dikmeleri alınarak yapılır.
- C) Söküm sırasında, söküm yerine sürücüden başka işçilerin girilmesine izin verilmez.
- D) Sökülen kalıp malzemesi uygun şekilde istif edilir



81. Yapı İşlerinde İşçi Sağlığı ve İş Güvenliği Tüzüğü'ne göre derinliği kaç metreyi aşan kuyularda, işçilerin kuyuya inip çıkmaları için kullanılan bucurgatlar veya vinçlerin fren tertibatı olmalı ve motorla işletilmelidir?

A) 10 metre B) 12 metre C) 20 metre D) 25 metre



81. Yapı İşlerinde İşçi Sağlığı ve İş Güvenliği Tüzüğü'ne göre derinliği kaç metreyi aşan kuyularda, işçilerin kuyuya inip çıkmaları için kullanılan bucurgatlar veya vinçlerin fren tertibatı olmalı ve motorla işletilmelidir?

A) 10 metre B) 12 metre C) 20 metre D) 25 metre



70.

I - Deprem yükü ve ivmesi hesaplanarak tasarım yapılmalıdır.

II- Platformdan en az bir metre yükseklikte olmalıdır.

III- Platforma bitişik olmalıdır.

IV- Topuk levhaları rastgele konulmalıdır.

Yapı İşlerinde İş Sağlığı ve Güvenliği Yönetmeliği'ne göre korkuluklarda yukarıda belirtilen şartlardan hangileri sağlanmalıdır?

(Aralık 2013 A Sınıfı)

- A) II ve III
- B) I, II ve IV
- C) I, II ve III
- D) I, II, III ve IV



70.

I - Deprem yükü ve ivmesi hesaplanarak tasarım yapılmalıdır.

II- Platformdan en az bir metre yükseklikte olmalıdır.

III- Platforma bitişik olmalıdır.

IV- Topuk levhaları rastgele konulmalıdır.

Yapı İşlerinde İş Sağlığı ve Güvenliği Yönetmeliği'ne göre korkuluklarda yukarıda belirtilen şartlardan hangileri sağlanmalıdır?

(Aralık 2013 A Sınıfı)

A) II ve III

B) I, II ve IV

C) I, II ve III

D) I, II, III ve IV



71. Yapı İşlerinde İş Sağlığı ve Güvenliği Yönetmeliği'ne göre iskelelerin işveren tarafından görevlendirilen ehil bir kişi tarafından kontrole tabi tutulmalarını gerektiren durumlar ile ilgili aşağıdakilerden hangisi yanlıştır?

(Aralık 2013 A Sınıfı)

- A) İskeleler, kullanılmaya başlamadan önce kontrole tabi tutulmalıdır.
- B) İskeleler, üzerinde değişiklik yapıldığında kontrole tabi tutulmalıdır.
- C) İskeleler, belli bir süre kullanılmadığında kontrole tabi tutulmalıdır.
- D) İskeleler, en az 6 ayda bir kontrole tabi tutulmalıdır.



71. Yapı İşlerinde İş Sağlığı ve Güvenliği Yönetmeliği'ne göre iskelelerin işveren tarafından görevlendirilen ehil bir kişi tarafından kontrole tabi tutulmalarını gerektiren durumlar ile ilgili aşağıdakilerden hangisi yanlıştır?

(Aralık 2013 A Sınıfı)

- A) İskeleler, kullanılmaya başlamadan önce kontrole tabi tutulmalıdır.
- B) İskeleler, üzerinde değişiklik yapıldığında kontrole tabi tutulmalıdır.
- C) İskeleler, belli bir süre kullanılmadığında kontrole tabi tutulmalıdır.
- D) İskeleler, en az 6 ayda bir kontrole tabi tutulmalıdır.**



72. Kazı işlerinde yapılan “iksa” ile ilgili aşağıdakilerden hangisi yanlıştır?

(Aralık 2013 A Sınıfı)

- A) İksa kazı alanına iniş-çıkış için rahatlıkla kullanılabilen merdivendir.
- B) 150 cm’den derin şevsiz zemin kazılarında uygulanır.
- C) Kazı yan yüzlerini uygun şekilde desteklemek amacıyla yapılır.
- D) İksa kazı işlerinde kullanılan bir çeşit tahkimat yöntemidir.



72. Kazı işlerinde yapılan “iksa” ile ilgili aşağıdakilerden hangisi yanlıştır?

(Aralık 2013 A Sınıfı)

- A) İksa kazı alanına iniş-çıkış için rahatlıkla kullanılabilen merdivendir.
- B) 150 cm'den derin şevsiz zemin kazılarında uygulanır.
- C) Kazı yan yüzlerini uygun şekilde desteklemek amacıyla yapılır.
- D) İksa kazı işlerinde kullanılan bir çeşit tahkimat yöntemidir.



74., 75. ve 76. soruları aşağıda verilen bilgileri dikkate alarak Yapı İşlerinde İş Sağlığı ve Güvenliği Yönetmeliği'ne göre cevaplayınız. Safiye Hanım bir inşaat işletmesinin işverenidir ve yeni bir yapı işine başlayacaktır. Yapı işi 1 yıl sürecektir ve devamlı olarak 25 çalışan istihdam edilecektir. Ayrıca Safiye Hanım işletmede yürütülen mal ve hizmet üretimine ilişkin yardımcı işlerde ve asıl işin bir bölümünde, işletmenin ve işin gereği ile teknolojik nedenlerle uzmanlık gerektiren işlerde iki alt işverenle anlaşmıştır. Buna göre aynı yapı alanında bir işveren ile iki alt işveren bulunacaktır.



74. Safiye Hanım'ın bu yapı işinde sağlık ve güvenlik koordinatörü ve proje sorumlusu görevlendirme yükümlülüğü ile ilgili aşağıda verilenlerden hangisi doğrudur?

Sağlık ve Güvenlik

Koordinatörü

Proje sorumlusu

(Aralık 2013 A Sınıfı)

- A) Görevlendirmelidir. Görevlendirebilir.
- B) Görevlendirmesi gerekmemektedir. Görevlendirebilir.
- C) Görevlendirmelidir. Görevlendirmelidir.
- D) Görevlendirmesi gerekmemektedir. Görevlendirmelidir.



74. Safiye Hanım'ın bu yapı işinde sağlık ve güvenlik koordinatörü ve proje sorumlusu görevlendirme yükümlülüğü ile ilgili aşağıda verilenlerden hangisi doğrudur?

Sağlık ve Güvenlik

Koordinatörü

Proje sorumlusu

(Aralık 2013 A Sınıfı)

- A) Görevlendirmelidir. Görevlendirebilir.**
- B) Görevlendirmesi gerekmemektedir. Görevlendirebilir.
- C) Görevlendirmelidir. Görevlendirmelidir.
- D) Görevlendirmesi gerekmemektedir. Görevlendirmelidir.



75. Safiye Hanım'ın yapı işini bildirim yükümlülüğü ile ilgili olarak aşağıdakilerden hangisi doğrudur?

(Aralık 2013 A Sınıfı)

- A) Bildirim yükümlülüğü bulunmamaktadır.
- B) Bildirimin ilgili Çalışma ve İş Kurumu İl Müdürlüğüne yapılması gerekmektedir.
- C) Bildirim yapılması Safiye Hanım'ın isteğine bırakılmıştır.
- D) Bildirimin İş Sağlığı ve Güvenliği Genel Müdürlüğüne yapılması gerekmektedir.



75. Safiye Hanım'ın yapı işini bildirim yükümlülüğü ile ilgili olarak aşağıdakilerden hangisi doğrudur?

(Aralık 2013 A Sınıfı)

- A) Bildirim yükümlülüğü bulunmamaktadır.
- B) Bildirimin ilgili Çalışma ve İş Kurumu İl Müdürlüğüne yapılması gerekmektedir.**
- C) Bildirim yapılması Safiye Hanım'ın isteğine bırakılmıştır.
- D) Bildirimin İş Sağlığı ve Güvenliği Genel Müdürlüğüne yapılması gerekmektedir.



76. Safiye Hanım'ın işvereni olduğu yapı işinde yapılacak sağlık ve güvenlik planı ile ilgili aşağıdakilerden hangisi yanlıştır?

(Aralık 2013 A Sınıfı)

- A) Çalışma yöntemlerini içermelidir.
- B) Organizasyon yapısını içermelidir.
- C) Sağlık ve güvenlik planı yapı işine başladıktan sonra hazırlanmalıdır.
- D) Muhtemel risklerin değerlendirilip yapı işi süreci boyunca sağlık ve güvenlik ile ilgili alınacak tedbirleri içermelidir.



76. Safiye Hanım'ın işvereni olduğu yapı işinde yapılacak sağlık ve güvenlik planı ile ilgili aşağıdakilerden hangisi yanlıştır?

(Aralık 2013 A Sınıfı)

A) Çalışma yöntemlerini içermelidir.

B) Organizasyon yapısını içermelidir.

C) Sağlık ve güvenlik planı yapı işine başladıktan sonra hazırlanmalıdır.

D) Muhtemel risklerin değerlendirilip yapı işi süreci boyunca sağlık ve güvenlik ile ilgili alınacak tedbirleri içermelidir.



77. Yapı İşlerinde İş Sağlığı ve Güvenliği Yönetmeliği'ne göre barınma yerleri ile ilgili olarak aşağıdakilerden hangisi yanlıştır?

(Aralık 2013 A Sınıfı)

- A) Barınma yerlerinde kullanılan ısıtma, soğutma ve havalandırma sistemleri, elektrik tesisatları ile aydınlatmalar için gerekli güvenlik tedbirleri alınarak yeterli ve uygun araçlar sağlanır.
- B) Dinlenme ve barınma yerleri, sağlık şartları ve dış etkilerden korunma bakımından yeterli nitelikte, mahfuz bir yere, zemini düzeltilerek kurulur ve drenaj için gerekli tedbirler alınır.
- C) Barınma yerlerinde, çalışanların kullanmaları için yeterli sayıda karyola, ranza, yatak, battaniye ve benzerleri işveren tarafından sağlanır.
- D) Meskûn mahal içinde barınma amacıyla çadır ve branda kullanılır.



77. Yapı İşlerinde İş Sağlığı ve Güvenliği Yönetmeliği'ne göre barınma yerleri ile ilgili olarak aşağıdakilerden hangisi yanlıştır?

(Aralık 2013 A Sınıfı)

- A) Barınma yerlerinde kullanılan ısıtma, soğutma ve havalandırma sistemleri, elektrik tesisatları ile aydınlatmalar için gerekli güvenlik tedbirleri alınarak yeterli ve uygun araçlar sağlanır.
- B) Dinlenme ve barınma yerleri, sağlık şartları ve dış etkilerden korunma bakımından yeterli nitelikte, mahfuz bir yere, zemini düzeltilerek kurulur ve drenaj için gerekli tedbirler alınır.
- C) Barınma yerlerinde, çalışanların kullanmaları için yeterli sayıda karyola, ranza, yatak, battaniye ve benzerleri işveren tarafından sağlanır.
- D) Meskûn mahal içinde barınma amacıyla çadır ve branda kullanılır.**



78. Yapı İşlerinde İş Sağlığı ve Güvenliği Yönetmeliği'ne göre makine ve ekipmanlar ile ilgili olarak aşağıdakilerden hangisi yanlıştır?

(Aralık 2013 A Sınıfı)

- A) Makine ve ekipmanların her zaman iyi çalışabilir durumda olması sağlanır.
- B) Kamyon ve benzeri araçların sürücü mahallinde yardımcı sürücü (muavin) bulunmasına müsaade edilmez.
- C) Makine ve ekipmanlar sadece tasarlandıkları işler için, uygun eğitim almış kişilerce kullanılır.
- D) İş ekipmanlarında, operatörün görüş alanının kısıtlı olduğu durumlarda, operatöre rehberlik edecek, konuyla ilgili eğitim almış bir işaretçi görevlendirilir.



78. Yapı İşlerinde İş Sağlığı ve Güvenliği Yönetmeliği'ne göre makine ve ekipmanlar ile ilgili olarak aşağıdakilerden hangisi yanlıştır?

(Aralık 2013 A Sınıfı)

- A) Makine ve ekipmanların her zaman iyi çalışabilir durumda olması sağlanır.
- B) Kamyon ve benzeri araçların sürücü mahallinde yardımcı sürücü (muavin) bulunmasına müsaade edilmez.**
- C) Makine ve ekipmanlar sadece tasarlandıkları işler için, uygun eğitim almış kişilerce kullanılır.
- D) İş ekipmanlarında, operatörün görüş alanının kısıtlı olduğu durumlarda, operatöre rehberlik edecek, konuyla ilgili eğitim almış bir işaretçi görevlendirilir.



61. Yapı İşlerinde İş Sağlığı ve Güvenliği Yönetmeliği'ne göre aşağıdakilerden hangisinde iskelelerde yapılması gereken kontroller ile ilgili yanlış bir hüküm yer almaktadır?

(Şubat 2014 A Sınıfı)

- A) Kontrollerde kontrol raporu hazırlanır.
- B) İskeleler, ayda en az bir kez kontrole tabi tutulur.
- C) Kontrol, işveren tarafından görevlendirilen ehil bir kişi tarafından yapılır.
- D) Kontrol raporu sonucunda sadece güvenli olduğu tespit edilen iskelelerde çalışma yapılır.



61. Yapı İşlerinde İş Sağlığı ve Güvenliği Yönetmeliği'ne göre aşağıdakilerden hangisinde iskelelerde yapılması gereken kontroller ile ilgili yanlış bir hüküm yer almaktadır?

(Şubat 2014 A Sınıfı)

A) Kontrollerde kontrol raporu hazırlanır.

B) İskeleler, ayda en az bir kez kontrole tabi tutulur.

C) Kontrol, işveren tarafından görevlendirilen ehil bir kişi tarafından yapılır.

D) Kontrol raporu sonucunda sadece güvenli olduğu tespit edilen iskelelerde çalışma yapılır.



62. Aşağıdakilerden hangisi Yapı İşlerinde İş Sağlığı ve Güvenliği Yönetmeliği`ne göre yüksekte yapılan çalışmalarda, yapılan işlerin özelliğine uygun bağlantı noktaları veya yaşam hatları oluşturularak tam vücut kemer sistemleri veya benzeri güvenlik sistemlerinin kullanılmasının gerekli olduğu durumlardan birisi değildir?

(Şubat 2014 A Sınıfı)

- A) Toplu koruma tedbirlerinin düşme riskini tamamen ortadan kaldıramadığı durumlarda
- B) Toplu koruma tedbirlerinin geçici olarak kaldırılmasının gerektiği durumlarda
- C) Toplu koruma tedbirlerinin uygulanmasının mümkün olmadığı durumlarda
- D) Toplu koruma tedbirlerinin işi yavaşlatmasının muhtemel olduğu durumlarda



62. Aşağıdakilerden hangisi Yapı İşlerinde İş Sağlığı ve Güvenliği Yönetmeliği`ne göre yüksekte yapılan çalışmalarda, yapılan işlerin özelliğine uygun bağlantı noktaları veya yaşam hatları oluşturularak tam vücut kemer sistemleri veya benzeri güvenlik sistemlerinin kullanılmasının gerekli olduğu durumlardan birisi değildir?

(Şubat 2014 A Sınıfı)

- A) Toplu koruma tedbirlerinin düşme riskini tamamen ortadan kaldıramadığı durumlarda
- B) Toplu koruma tedbirlerinin geçici olarak kaldırılmasının gerektiği durumlarda
- C) Toplu koruma tedbirlerinin uygulanmasının mümkün olmadığı durumlarda
- D) Toplu koruma tedbirlerinin işi yavaşlatmasının muhtemel olduğu durumlarda**



63. sorudan 66. soruya kadar olan (66. Soru dahil) soruları aşağıda verilen paragraf ile Yapı İşlerinde İş Sağlığı ve Güvenliği Yönetmeliği'ni dikkate alarak cevaplayınız. Güven Bey bir inşaat firmasının işverenidir ve yeni bir yapı işine başlayacaktır. Meskûn mahal içerisinde yürütülecek yapı işi 6 ay sürecek ve devamlı olarak 10 çalışan istihdam edilecektir. Ayrıca Güven Bey işyerinde yürütülen mal ve hizmet üretimine ilişkin yardımcı işlerde ve asıl işin bir bölümünde işletmenin ve işin gereği ile teknolojik nedenlerle uzmanlık gerektiren işlerde iki alt işverenle anlaşmıştır. Buna göre aynı yapı alanında bir işveren ile iki alt işveren bulunacaktır.



63. Güven Bey'in sağlık ve güvenlik koordinatörü görevlendirme ve çalışma ve İş Kurumu İl Müdürlüğüne yapılması gereken yapı işine ilişkin bildirimle ilgili aşağıdakilerden hangisi doğrudur?

(şubat 2014 A Sınıfı)

Sağlık ve güvenlik koordinatörü Bildirim

A) Görevlendirmesi gerekmektedir.	Yapması gerekmemektedir.
B) Görevlendirmesi gerekmemektedir.	Yapması gerekmemektedir.
C) Görevlendirmesi gerekmektedir.	Yapması gerekmektedir.
D) Görevlendirmesi gerekmemektedir.	Yapması gerekmektedir.



63. Güven Bey'in sağlık ve güvenlik koordinatörü görevlendirme ve çalışma ve İş Kurumu İl Müdürlüğüne yapılması gereken yapı işine ilişkin bildirimle ilgili aşağıdakilerden hangisi doğrudur?

(şubat 2014 A Sınıfı)

Sağlık ve güvenlik koordinatörü Bildirim

A) Görevlendirmesi gerekmektedir.	Yapması gerekmemektedir.
B) Görevlendirmesi gerekmemektedir.	Yapması gerekmemektedir.
C) Görevlendirmesi gerekmektedir.	Yapması gerekmektedir.
D) Görevlendirmesi gerekmemektedir.	Yapması gerekmektedir.



64. Aşağıdakilerden hangisi Güven Bey'in işvereni olduğu yapı işinde hazırlanacak "sağlık ve güvenlik planı"nda yer alacak hususlardan değildir?

(Şubat 2014 A Sınıfı)

- A) Organizasyon yapısı ve çalışma yöntemleri
- B) İşyeri bina ve eklentileri ve seçilen yapı malzemeleri
- C) İşlerin ne zaman ve kim tarafından yapılması gerektiği
- D) Yapı işi süreci boyunca sağlık ve güvenlik ile ilgili alınacak tedbirler



64. Aşağıdakilerden hangisi Güven Bey'in işvereni olduğu yapı işinde hazırlanacak "sağlık ve güvenlik planı"nda yer alacak hususlardan değildir?

(Şubat 2014 A Sınıfı)

- A) Organizasyon yapısı ve çalışma yöntemleri
- B) İşyeri bina ve eklentileri ve seçilen yapı malzemeleri**
- C) İşlerin ne zaman ve kim tarafından yapılması gerektiği
- D) Yapı işi süreci boyunca sağlık ve güvenlik ile ilgili alınacak tedbirler



65.

I- İnşaat mühendisi

II- İş güvenliği uzmanı

III- Şantiye şefi

IV- İnşaat teknikeri

Güven Bey yukarıdaki kişilerden hangisi / hangilerini sağlık ve güvenlik koordinatörü olarak görevlendirebilir?

(Şubat 2014 A Sınıfı)

A) Yalnız II

B) I ve II

C) I, II ve III

D) I, II, III ve IV



65.

I- İnşaat mühendisi

II- İş güvenliği uzmanı

III- Şantiye şefi

IV- İnşaat teknikeri

Güven Bey yukarıdaki kişilerden hangisi / hangilerini sağlık ve güvenlik koordinatörü olarak görevlendirebilir?

(Şubat 2014 A Sınıfı)

A) Yalnız II

B) I ve II

C) I, II ve III

D) I, II, III ve IV



66. Güven Bey'in işyerindeki kazı işleri ile ilgili olarak aşağıdakilerden hangisi yanlıştır?

(Şubat 2014 A Sınıfı)

- A) Kazıların kenarlarına uyarı şeritleri çekilerek ikaz levhaları asılması yeterlidir.
- B) Çalışmalar, işveren tarafından görevlendirilen ehil kişi gözetiminde yapılmalıdır.
- C) Yapı alanının çevresi yeterli yükseklik ve sağlamlıkta uygun malzemeden yapılmış perde ile çevrilmelidir.
- D) Kazı üzerinden geçişlerin sağlanması için ahşap veya metalden yapılmış asgari 80 santimetre eninde ve her iki tarafı korkuluklu geçitler kullanılmalıdır.



66. Güven Bey'in işyerindeki kazı işleri ile ilgili olarak aşağıdakilerden hangisi yanlıştır?

(Şubat 2014 A Sınıfı)

- A) Kazıların kenarlarına uyarı şeritleri çekilerek ikaz levhaları asılması yeterlidir.**
- B) Çalışmalar, işveren tarafından görevlendirilen ehil kişi gözetiminde yapılmalıdır.
- C) Yapı alanının çevresi yeterli yükseklik ve sağlamlıkta uygun malzemeden yapılmış perde ile çevrilmelidir.
- D) Kazı üzerinden geçişlerin sağlanması için ahşap veya metalden yapılmış asgari 80 santimetre eninde ve her iki tarafı korkuluklu geçitler kullanılmalıdır.