

Bu ders notları üzerindeki, fikri mülkiyet hakları Yorum Akademi' ye aittir. Hak sahibinin yazılı izin olmadan bu ders notunun tamamı veya herhangi bir kısmının, herhangi bir amaçla kopyalanması, çoğaltılması, umuma ve üçüncü kişilere iletilmesi, dağıtılması, yayınlanması, doğrudan veya dolaylı olarak aynen ya da başka bir şekilde eğitim amaçlı ya da eğitim amacı dışında kullanılması, kiralınması, ödünç (ariyet) verilmesi, teshir edilmesi, uyarlanması yasaktır.



AKADEMİ
İŞ SAĞLIĞI VE GÜVENLİĞİ



**KONU ADI : A-B-C SINIFI İŞ GÜVENLİĞİ UZMANLIK SINAVA
HAZIRLIK
HAZIRLAYAN:YORUM AKADEMİ**

Öğrenim Hedefleri



- Mevzuatın tamamının irdelenmesi
- Geçmiş sınavlarda çıkmış sorular ve konuların öğrenilmesi

TÜM ADAYLARA BAŞARILAR

İÇERİK



• 4857 SAYILI İŞ KANUNU	5
• İŞ SAĞLIĞI VE GÜVENLİĞİ İLE İLGİLİ ÇALIŞAN TEMSİLCİSİNİN NİTELİKLERİ VE SEÇİLME USUL VE ESASLARINA İLİŞKİN TEBLİĞ	199
• YÜKSEKTE YAPILAN ÇALIŞMALAR İŞ SAĞLIĞI VE GÜVENLİĞİ	205
• İŞYERİ BİNA VE EKLENTİLERİNDE ALINACAK SAĞLIK VE GÜVENLİK ÖNLEMLERİNE İLİŞKİN YÖNETMELİK	322
• ELLE TAŞIMA İŞLERİ YÖNETMELİĞİ	378
• ERGONOMİ	441
• EKРАНLI АRAÇLARLA ÇALIŞMALARDA SAĞLIK VE GÜVENLİK ÖNLEMLERİ HAKKINDA YÖNETMELİK	519
• ÇALIŞANLARIN İŞ SAĞLIĞI VE GÜVENLİĞİ EĞİTİMLERİNİN USUL VE ESASLARI HAKKINDA YÖNETMELİK	579
• KİŞİSEL KORUYUCU DONANIMLAR	670



4857 SAYILI İŞ KANUNU



4857 Sayılı İş Kanunu

Tanımlar

Madde 2 - Bir iş sözleşmesine dayanarak çalışan gerçek kişiye işçi, işçi çalıştıran gerçek veya tüzel kişiye yahut tüzel kişiliği olmayan kurum ve kuruluşlara işveren, işçi ile işveren arasında kurulan ilişkiye iş ilişkisi denir.

İşveren tarafından mal veya hizmet üretmek amacıyla maddî olan ve olmayan unsurlar ile işçinin birlikte örgütlendiği birime **işyeri** denir.

İşveren adına hareket eden ve işin, işyerinin ve işletmenin yönetiminde görev alan kimselere işveren vekili denir.

İşveren vekilinin bu sıfatla işçilere karşı işlem ve yükümlülüklerinden doğrudan işveren sorumludur. Bu Kanunda işveren için öngörülen her çeşit sorumluluk ve zorunluluklar işveren vekilleri hakkında da uygulanır. İşveren vekilliği sıfatı, işçilere tanınan hak ve yükümlülükleri ortadan kaldırmaz.



4857 Sayılı İş Kanunu

ASILİŞVEREN – ALTİŞVEREN İLİŞKİSİ

Bir işverenden, işyerinde yürüttüğü mal veya hizmet üretimine ilişkin yardımcı işlerinde veya asıl işin bir bölümünde işletmenin ve işin gereği ile teknolojik nedenlerle uzmanlık gerektiren işlerde iş alan ve bu iş için görevlendirdiği işçilerini sadece bu işyerinde aldığı işte çalıştıran diğer işveren ile iş aldığı işveren arasında kurulan ilişkiye **asıl işveren-alt işveren** ilişkisi denir.

- ✓ Bu ilişkide **asıl işveren, alt işverenin işçilerine karşı o işyeri ile ilgili olarak bu Kanundan, iş sözleşmesinden veya alt işverenin taraf olduğu toplu iş sözleşmesinden doğan yükümlülüklerinden alt işveren ile birlikte sorumludur.**
- ✓ **Asıl işverenin işçilerinin alt işveren tarafından işe alınarak çalıştırılmaya devam ettirilmesi suretiyle hakları kısıtlanamaz** veya daha önce o işyerinde çalıştırılan kimse ile alt işveren ilişkisi kurulamaz.

Aksi halde ve genel olarak asıl işveren alt işveren ilişkisinin muvazaalı işleme dayandığı kabul edilerek alt işverenin işçileri başlangıçtan itibaren asıl işverenin işçisi sayılarak işlem görürler.

İşletmenin ve işin gereği ile teknolojik nedenlerle uzmanlık gerektiren işler dışında asıl iş bölünerek alt işverenlere verilemez.

4857 Sayılı İş Kanunu



İşyerini bildirme

Madde 3 - Bu Kanunun kapsamına giren nitelikte bir işyerini kuran, her ne suretle olursa olsun devralan, **çalışma konusunu kısmen veya tamamen değiştiren veya herhangi bir sebeple faaliyetine son veren ve işyerini kapatan işveren, işyerinin unvan ve adresini, çalıştırılan işçi sayısını, çalışma konusunu, işin başlama veya bitme gününü, kendi adını ve soyadını yahut unvanını, adresini, varsa işveren vekili veya vekillerinin adı, soyadı ve adreslerini bir ay içinde bölge müdürlüğüne bildirmek zorundadır.** (Değişik ikinci fıkra: 15/5/2008-5763/1 md.)

Bu Kanunun 2 nci maddesinin altıncı fıkrasına göre **iş alan alt işveren;** kendi işyerinin tescili için asıl işverenden aldığı yazılı alt işverenlik sözleşmesi ve gerekli belgelerle birlikte, birinci fıkra hükmüne göre **bildirim yapmakla yükümlüdür.**

Bölge müdürlüğünce tescili yapılan bu işyerine ait belgeler gerektiğinde iş müfettişlerince incelenir. İnceleme sonucunda **muvaazalı işlemin tespiti halinde,** bu tespite ilişkin gerekçeli müfettiş raporu işverenlere tebliğ edilir. Bu rapora karşı tebliğ tarihinden itibaren **30 işgünü içinde işverenlerce yetkili iş mahkemesine itiraz edilebilir.** İtiraz üzerine verilen kararlar kesindir.



İşyerini bildirme

Madde 3 –

Rapora **30 iş günü** içinde itiraz edilmemiş veya mahkeme muvazaalı işlemin tespitini onamış ise tescil işlemi iptal edilir ve alt işverenin işçileri başlangıçtan itibaren asıl işverenin işçileri sayılır. (2)(3) (Ek fıkra:11/6/2003-4884/10 md.) Ancak, şirketlerin tescil kayıtları ise ticaret sicili memurluklarının gönderdiği belgeler üzerinden yapılır ve bu belgeler ilgili ticaret sicili memurluğunca **1 ay** içinde Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığı ilgili bölge müdürlüklerine gönderilir.

Değişik beşinci cümle: 16/9/2014-6552/1 md.) İtiraz üzerine görülecek olan dava basit yargılama usulüne göre **4 ay** içinde sonuçlandırılır. Mahkemece verilen kararın temyizi hâlinde Yargıtay **6 ay** içinde kesin olarak karar verir. Kamu idarelerince bu raporlara karşı yetkili iş mahkemelerine itiraz edilmesi ve mahkeme kararlarına karşı diğer kanun yollarına başvurulması zorunludur.



4857 Sayılı İş Kanunu

İstisnalar

Madde 4 -Aşağıda belirtilen işlerde ve iş ilişkilerinde bu Kanun hükümleri uygulanmaz;

- a) Deniz ve hava taşıma işlerinde,
- b) 50'den az işçi çalıştırılan (50 dahil) tarım ve orman işlerinin yapıldığı işyerlerinde veya işletmelerinde,
- c) Aile ekonomisi sınırları içinde kalan tarımla ilgili her çeşit yapı işleri,
- d) Bir ailenin üyeleri ve 3 üncü dereceye kadar (3 üncü derece dahil) hısımları arasında dışardan başka biri katılmayarak evlerde ve el sanatlarının yapıldığı işlerde,
- e) Ev hizmetlerinde,
- f) çıraklar hakkında,
- g) Sporcular hakkında,
- h) Rehabilite edilenler hakkında,
- i) 507 sayılı Esnaf ve Sanatkarlar Kanununun 2 nci maddesinin tarifine uygun üç kişinin çalıştığı işyerlerinde.



4857 Sayılı İş Kanunu

Şu kadar ki;

- a) Kıyılarda veya liman ve iskelelerde gemilerden karaya ve karadan gemilere yapılan yükleme ve boşaltma işleri,
- b) Havacılığın bütün yer tesislerinde yürütülen işler,
- c) Tarım sanatları ile tarım aletleri, makine ve parçalarının yapıldığı atölye ve fabrikalarda görülen işler,
- d) Tarım işletmelerinde yapılan yapı işleri,
- e) Halkın faydalanmasına açık veya işyerinin eklentisi durumunda olan park ve bahçe işleri,
- f) Deniz İş Kanunu kapsamına girmeyen ve tarım işlerinden sayılmayan, denizlerde çalışan su ürünleri üreticileri ile ilgili işler,

Bu Kanun hükümlerine tabidir.



4857 Sayılı İş Kanunu

Eşit davranma ilkesi

Madde 5 – (Ek: 6/2/2014-6518/57 md.) İş ilişkisinde dil, ırk, renk, cinsiyet, engellilik, siyasal düşünce, felsefi inanç, din ve mezhep ve benzeri sebeplere dayalı ayırım yapılamaz.

İşveren, esaslı sebepler olmadıkça tam süreli çalışan işçi karşısında kısmî süreli çalışan işçiye, belirsiz süreli çalışan işçi karşısında belirli süreli çalışan işçiye farklı işlem yapamaz.

İşveren, biyolojik veya işin niteliğine ilişkin sebepler zorunlu kılmadıkça, bir işçiye, iş sözleşmesinin yapılmasında, şartlarının oluşturulmasında, uygulanmasında ve sona ermesinde, cinsiyet veya gebelik nedeniyle doğrudan veya dolaylı farklı işlem yapamaz.

Aynı veya eşit değerde bir iş için cinsiyet nedeniyle daha düşük ücret kararlaştırılamaz.

İşçinin cinsiyeti nedeniyle özel koruyucu hükümlerin uygulanması, daha düşük bir ücretin uygulanmasını haklı kılmaz.

İş ilişkisinde veya sona ermesinde yukarıdaki fıkra hükümlerine aykırı davranıldığında işçi, dört aya kadar ücreti tutarındaki uygun bir tazminattan başka yoksun bırakıldığı haklarını da talep edebilir.



4857 Sayılı İş Kanunu

İşyerinin veya bir bölümünün devri

Madde 6 - İşyeri veya işyerinin bir bölümü hukukî bir işleme dayalı olarak başka birine devredildiğinde, **devir tarihinde işyerinde veya bir bölümünde mevcut olan iş sözleşmeleri** bütün hak ve borçları ile birlikte devralana geçer.

Devralan işveren, işçinin hizmet süresinin esas alındığı haklarda, işçinin devreden işveren yanında işe başladığı tarihe göre işlem yapmakla yükümlüdür. Yukarıdaki hükümlere göre devir halinde, devirden önce doğmuş olan ve devir tarihinde ödenmesi gereken borçlardan devreden ve devralan işveren birlikte sorumludurlar.

Ancak **bu yükümlülüklerden devreden işverenin sorumluluğu devir tarihinden itibaren 2 yıl ile sınırlıdır.**

Tüzel kişiliğin birleşme veya katılma ya da türünün değişmesiyle sona erme halinde birlikte sorumluluk hükümleri uygulanmaz. Devreden veya devralan işveren iş sözleşmesini sırf işyerinin veya işyerinin bir bölümünün devrinden dolayı feshedemez ve devir işçi yönünden fesih için haklı sebep oluşturmaz. Devreden veya devralan işverenin ekonomik ve teknolojik sebeplerin yahut iş organizasyonu değişikliğinin gerekli kıldığı fesih hakları veya işçi ve işverenlerin haklı sebeplerden derhal fesih hakları saklıdır.

Yukarıdaki hükümler, iflas dolayısıyla malvarlığının tasfiyesi sonucu işyerinin veya bir bölümünün başkasına devri halinde uygulanmaz.



4857 Sayılı İş Kanunu

Geçici iş ilişkisi

Madde 7 - İşveren, devir sırasında yazılı rızasını almak suretiyle bir işçiyi;

holding bünyesi içinde veya aynı şirketler topluluğuna bağlı başka bir işyerinde veya yapmakta olduğu işe benzer işlerde çalıştırılması koşuluyla başka bir işverene iş görme edimini yerine getirmek üzere geçici olarak devrettiğinde geçici iş ilişkisi gerçekleşmiş olur.

Bu halde iş sözleşmesi devam etmekle beraber, işçi bu sözleşmeye göre üstlendiği işin görülmesini, iş sözleşmesine geçici iş ilişkisi kurulan işverene karşı yerine getirmekle yükümlü olur.(Değişik son cümle: 20/6/2012-6331/32 md.) Geçici iş ilişkisi kurulan işveren işçiye talimat verme hakkına sahiptir.

Geçici iş ilişkisi 6 ayı geçmemek üzere yazılı olarak yapılır, gerektiğinde en fazla 2 defa yenilenebilir.

İşverenin, ücreti ödeme yükümlülüğü devam eder. Geçici iş ilişkisi kurulan işveren, işçinin kendisinde çalıştığı sürede ödenmeyen ücretinden, işçiyi gözetme borcundan ve sosyal sigorta primlerinden işveren ile birlikte sorumludur. İşçi, işyerine ve işe ilişkin olup kusuru ile sebep olduğu zarardan geçici iş ilişkisi kurulan işverene karşı sorumludur. İşçinin geçici sözleşmesinden aksi anlaşılmıyorsa, işçinin diğer hak ve yükümlülüklerine ilişkin bu Kanundaki düzenlemeler geçici iş ilişkisi kurulan işverenle olan ilişkisine de uygulanır. İşçiyi geçici olarak devralan işveren grev ve lokavt aşamasına gelen bir toplu iş uyuşmazlığının tarafı ise, işçi grev ve lokavtın uygulanması sırasında çalıştırılmaz. Ancak, Toplu İş Sözleşmesi, Grev ve Lokavt Kanununun 39 uncu maddesi hükümleri saklıdır. İşveren, işçisini grev ve lokavt süresince kendi işyerinde çalıştırmak zorundadır. Toplu işçi çıkarmaya gidilen işyerlerinde çıkarma tarihinden itibaren altı ay içinde toplu işçi çıkarmanın konusu olan işlerde geçici iş ilişkisi gerçekleşmez.



4857 Sayılı İş Kanunu

İKİNCİ BÖLÜM

İş Sözleşmesi, Türleri ve Feshi

Tanım ve şekil

Madde 8 - İş sözleşmesi, bir tarafın (işçi) bağımlı olarak iş görmeyi, diğer tarafın (işveren) da ücret ödemeyi üstlenmesinden oluşan sözleşmedir. İş sözleşmesi, Kanunda aksi belirtilmedikçe, özel bir şekle tâbi değildir.

Süresi bir yıl ve daha fazla olan iş sözleşmelerinin yazılı şekilde yapılması zorunludur. Bu belgeler damga vergisi ve her çeşit resim ve harçtan muaftır. Yazılı sözleşme yapılmayan hallerde işveren işçiye en geç **2** ay içinde genel ve özel çalışma koşullarını, günlük ya da haftalık çalışma süresini, temel ücreti ve varsa ücret eklerini, ücret ödeme dönemini, süresi belirli ise sözleşmenin süresini, fesih halinde tarafların uymak zorunda oldukları hükümleri gösteren yazılı bir belge vermekle yükümlüdür. **Süresi 1 ayı geçmeyen belirli süreli iş sözleşmelerinde bu fıkra hükmü uygulanmaz.**

İş sözleşmesi **2** aylık süre dolmadan sona ermiş ise, bu bilgilerin en geç sona erme tarihinde işçiye yazılı olarak verilmesi zorunludur.



4857 Sayılı İş Kanunu

Türü ve çalışma biçimlerini belirleme serbestisi

Madde 9 - Taraflar iş sözleşmesini, Kanun hükümleriyle getirilen sınırlamalar saklı kalmak koşuluyla, ihtiyaçlarına uygun türde düzenleyebilirler. İş sözleşmeleri belirli veya belirsiz süreli yapılır. Bu sözleşmeler çalışma biçimleri bakımından **tam süreli veya kısmî süreli yahut deneme süreli ya da diğer türde** oluşturulabilir.

Sürekli ve süreksiz işlerdeki iş sözleşmeleri

Madde 10 - **Nitelikleri bakımından** en çok **30** iş günü süren işlere süreksiz iş, **bundan fazla devam edenlere** sürekli iş denir.



4857 Sayılı İş Kanunu

Belirli ve belirsiz süreli iş sözleşmesi

Madde 11

İş ilişkisinin bir süreye bağlı olarak yapılmadığı halde sözleşme belirsiz süreli sayılır.

Belirli süreli işlerde veya belli bir işin tamamlanması veya belirli bir olgunun ortaya çıkması gibi objektif koşullara bağlı olarak işveren ile işçi arasında yazılı şekilde yapılan iş sözleşmesi belirli süreli iş sözleşmesidir.

Belirli süreli iş sözleşmesi, esaslı bir neden olmadıkça, birden fazla üst üste (zincirleme) yapılamaz. Aksi halde iş sözleşmesi başlangıçtan itibaren belirsiz süreli kabul edilir. Esaslı nedene dayalı zincirleme iş sözleşmeleri, belirli süreli olma özelliğini korurlar.



4857 Sayılı İş Kanunu

Belirli ve belirsiz süreli iş sözleşmesi ayırımının sınırları

Madde 12

Belirli süreli iş sözleşmesi ile çalıştırılan işçi, ayırımı haklı kılan bir neden olmadıkça, salt iş sözleşmesinin süreli olmasından dolayı belirsiz süreli iş sözleşmesiyle çalıştırılan emsal işçiye göre farklı işleme tâbi tutulamaz.

Belirli süreli iş sözleşmesi ile çalışan işçiye, belirli bir zaman ölçüt alınarak ödenecek ücret ve paraya ilişkin bölünebilir menfaatler, işçinin çalıştığı süreye orantılı olarak verilir.

Herhangi bir çalışma şartından yararlanmak için aynı işyeri veya işletmede geçirilen kıdem arandığında belirli süreli iş sözleşmesine göre çalışan işçi için farklı kıdem uygulanmasını haklı gösteren bir neden olmadıkça, belirsiz süreli iş sözleşmesi ile çalışan emsal işçi hakkında esas alınan kıdem uygulanır. Emsal işçi, işyerinde aynı veya benzeri işte belirsiz süreli iş sözleşmesiyle çalıştırılan işçidir. İşyerinde böyle bir işçi bulunmadığı takdirde, o işkolunda şartlara uygun bir işyerinde aynı veya benzer işi üstlenen belirsiz süreli iş sözleşmesiyle çalıştırılan işçi dikkate alınır.



4857 Sayılı İş Kanunu

Kısmî süreli ve tam süreli iş sözleşmesi

Madde 13

İşçinin normal haftalık çalışma süresinin, tam süreli iş sözleşmesiyle çalışan emsal işçiye göre önemli ölçüde daha az belirlenmesi durumunda sözleşme kısmî süreli iş sözleşmesidir.

Kısmî süreli iş sözleşmesi ile çalıştırılan işçi, ayırımı haklı kılan bir neden olmadıkça, salt iş sözleşmesinin kısmî süreli olmasından dolayı tam süreli emsal işçiye göre farklı işleme tâbi tutulamaz. **Kısmî süreli çalışan işçinin ücret ve paraya ilişkin bölünebilir menfaatleri, tam süreli emsal işçiye göre çalıştığı süreye orantılı olarak ödenir.**

Emsal işçi, işyerinde aynı veya benzeri işte tam süreli çalıştırılan işçidir. İşyerinde böyle bir işçi bulunmadığı takdirde, o işkolunda şartlara uygun işyerinde aynı veya benzer işi üstlenen tam süreli iş sözleşmesiyle çalıştırılan işçi esas alınır. İşyerinde çalışan işçilerin, niteliklerine uygun açık yer bulunduğunda kısmî süreliden tam süreliye veya tam süreliden kısmî süreliye geçirilme istekleri işverence dikkate alınır ve boş yerler zamanında duyurulur.



4857 Sayılı İş Kanunu

Çağrı üzerine çalışma

Madde 14

Yazılı sözleşme ile işçinin yapmayı üstlendiği işle ilgili olarak kendisine ihtiyaç duyulması halinde iş görme ediminin yerine getirileceğinin kararlaştırıldığı iş ilişkisi, çağrı üzerine çalışmaya dayalı kısmi süreli bir iş sözleşmesidir.

Hafta, ay veya yıl gibi bir zaman dilimi içinde işçinin ne kadar süreyle çalışacağını taraflar belirlemedikleri takdirde, **haftalık çalışma süresi 20 saat** kararlaştırılmış sayılır.

Çağrı üzerine çalıştırılmak için belirlenen sürede işçi çalıştırılsın veya çalıştırılmasın ücrete hak kazanır. **İşçiden iş görme borcunu yerine getirmesini çağrı yoluyla talep hakkına sahip olan işveren, bu çağrıyı, aksi kararlaştırılmadıkça, işçinin çalışacağı zamandan en az 4 gün önce yapmak zorundadır.**

Süreye uygun çağrı üzerine işçi iş görme edimini yerine getirmekle yükümlüdür. **Sözleşmede günlük çalışma süresi kararlaştırılmamış ise, işveren her çağrıda işçiyi günde en az 4 saat üst üste çalıştırmak zorundadır.**



4857 Sayılı İş Kanunu

Deneme süreli iş sözleşmesi

Madde 15

Taraflarca iş sözleşmesine bir deneme kaydı konulduğunda, **bunun süresi en çok iki ay olabilir.** Ancak deneme süresi **toplu iş sözleşmeleriyle dört aya** kadar uzatılabilir.

Deneme süresi içinde taraflar iş sözleşmesini **bildirim süresine gerek olmaksızın ve tazminatsız feshedebilir.** İşçinin çalıştığı günler için ücret ve diğer hakları saklıdır.

Takım sözleşmesi ile oluşturulan iş sözleşmeleri

Madde 16

Birden çok işçinin meydana getirdiği bir takımı temsilen bu işçilerden birinin, **takım kılavuzu** sıfatıyla işverenle yaptığı sözleşmeye **takım sözleşmesi** denir. Takım sözleşmesinin, oluşturulacak iş sözleşmeleri için hangi süre kararlaştırılmış olursa olsun, **yazılı yapılması gerekir. Sözleşmede her işçinin kimliği ve alacağı ücret ayrı ayrı gösterilir.** Takım sözleşmesinde isimleri yazılı işçilerden her birinin işe başlamasıyla, o işçi ile işveren arasında takım sözleşmesinde belirlenen şartlarla bir iş sözleşmesi yapılmış sayılır. Ancak, takım sözleşmesi hakkında **Borçlar Kanununun 110 uncu maddesi hükmü de uygulanır.** İşe başlamasıyla iş sözleşmesi kurulan işçilere ücretlerini işveren veya işveren vekili her birine ayrı ayrı ödemek zorundadır. Takım kılavuzu için, takıma dahil işçilerin ücretlerinden işe aracılık veya benzeri bir nedenle kesinti yapılamaz.



Sürelî fesih

Madde 17

4857 Sayılı İş Kanunu

Belirsiz süreli iş sözleşmeleri;

- a) işi **6** aydan az sürmüş olan işçi için, bildirimin diğer tarafa yapılmasından **başlayarak 2 hafta sonra,**
- b) işi **6** aydan **1,5** yıla kadar sürmüş olan işçi için, bildirimin diğer tarafa yapılmasından başlayarak **4 hafta sonra,**
- c) işi **1,5** yıldan **3** yıla kadar sürmüş olan işçi için, bildirimin diğer tarafa yapılmasından başlayarak **6 hafta sonra,**
- d) işi **3** yıldan fazla sürmüş işçi için, bildirim yapılmasından başlayarak **8 hafta sonra,**

Feshedilmiş sayılır.

Bu süreler [asgari olup sözleşmeler ile artırılabilir.](#)

Bildirim şartına uymayan taraf, bildirim süresine ilişkin ücret tutarında tazminat ödemek zorundadır. İşveren bildirim süresine ait ücreti peşin vermek suretiyle iş sözleşmesini feshedebilir.

4857 Sayılı İş Kanunu



Feshin geçerli sebebe dayandırılması

Madde 18

30 veya daha fazla işçi çalıştıran işyerlerinde en az 6 aylık kıdemi olan işçinin belirsiz süreli iş sözleşmesini fesheden işveren, işçinin yeterliliğinden veya davranışlarından ya da işletmenin, işyerinin veya işin gereklerinden kaynaklanan geçerli bir sebebe dayanmak zorundadır. Altı aylık kıdem hesabında bu Kanunun 66 ncı maddesindeki süreler dikkate alınır. **(Ek cümle: 10/9/2014-6552/2 md.) Yer altı işlerinde çalışan işçilerde kıdem şartı aranmaz.**

Özellikle aşağıdaki hususlar fesih için geçerli bir sebep oluşturmaz:

- a) Sendika üyeliği veya çalışma saatleri dışında veya işverenin rızası ile çalışma saatleri içinde sendikal faaliyetlere katılmak.
- b) İşyeri sendika temsilciliği yapmak.
- c) Mevzuattan veya sözleşmeden doğan haklarını takip veya yükümlülüklerini yerine getirmek için işveren aleyhine idari veya adli makamlara başvurmak veya bu hususta başlatılmış sürece katılmak. (1)
- d) İrk, renk, cinsiyet, medeni hal, aile yükümlülükleri, hamilelik, doğum, din, siyasi görüş ve benzeri nedenler.
- e) 74 üncü maddede öngörülen ve kadın işçilerin çalıştırılmasının yasak olduğu sürelerde işe gelmemek.
- f) Hastalık veya kaza nedeniyle 25 inci maddenin (I) numaralı bendinin (b) alt bendinde öngörülen bekleme süresinde işe geçici devamsızlık.



4857 Sayılı İş Kanunu

İşçinin **6** aylık kıdemi, aynı işverenin bir veya değişik işyerlerinde geçen süreler birleştirilerek hesap edilir. İşverenin aynı işkolunda birden fazla işyerinin bulunması halinde, işyerinde çalışan işçi sayısı, bu işyerlerinde çalışan toplam işçi sayısına göre belirlenir.

Sözleşmenin feshinde usul

Madde 19 - İşveren fesih bildirimini yazılı olarak yapmak ve fesih sebebini açık ve kesin bir şekilde belirtmek zorundadır. Hakkındaki iddialara karşı savunmasını almadan bir işçinin belirsiz süreli iş sözleşmesi, o işçinin davranışı veya verimi ile ilgili nedenlerle feshedilemez. Ancak, işverenin 25 inci maddenin (II) numaralı bendi şartlarına uygun fesih hakkı saklıdır.

Fesih bildirimine itiraz ve usulü (1)

Madde 20 - İş sözleşmesi feshedilen işçi, fesih bildiriminde sebep gösterilmediği veya gösterilen sebebin geçerli bir sebep olmadığı iddiası ile fesih bildiriminin tebliği tarihinden itibaren **1 ay içinde iş mahkemesinde dava açabilir.** (...) (1) taraflar anlaşılırsa uyuşmazlık aynı sürede özel hakeme götürülür. (1) Feshin geçerli bir sebebe dayandığını ispat yükümlülüğü işverene aittir. **İşçi, feshin başka bir sebebe dayandığını iddia ettiği takdirde, bu iddiasını ispatla yükümlüdür.** Dava seri muhakeme usulüne göre **2 ay içinde sonuçlandırılır.** Mahkemece verilen kararın temyizi halinde, **Yargıtay 1 ay içinde kesin olarak karar verir.**



4857 Sayılı İş Kanunu

İş Geçersiz sebeple yapılan feshin sonuçları

Madde 21 - İşverence geçerli sebep gösterilmediği veya gösterilen sebebin geçerli olmadığı mahkemece veya özel hakem tarafından tespit edilerek **feshin geçersizliğine karar verildiğinde,**

işveren, işçiyi 1 ay içinde işe başlatmak zorundadır. İşçiyi başvurusu üzerine işveren 1 ay içinde işe

başlatmaz ise, işçiye en az 4 aylık ve en çok 8 aylık ücreti tutarında tazminat ödemekle yükümlü olur. Mahkeme veya özel hakem feshin geçersizliğine karar verdiğinde, işçinin işe başlatılmaması halinde ödenecek tazminat miktarını da belirler.

Kararın kesinleşmesine kadar çalıştırılmadığı süre için işçiye en çok 4 aya kadar doğmuş bulunan ücret ve diğer hakları ödenir. İşçi işe başlatılırsa, peşin olarak ödenen bildirim süresine ait ücret ile kıdem tazminatı, yukarıdaki fıkra hükümlerine göre yapılacak ödemeden mahsup edilir. İşe başlatılmayan işçiye bildirim süresi verilmemiş veya bildirim süresine ait ücret peşin ödenmemişse, bu sürelerle ait ücret tutarı ayrıca ödenir.

İşçi kesinleşen mahkeme veya özel hakem **kararının tebliğinden itibaren 10 işgünü içinde işe başlamak için işverene başvuruda bulunmak zorundadır.** İşçi bu süre içinde başvuruda bulunmaz ise, işverence yapılmış olan fesih geçerli bir fesih sayılır ve işveren sadece bunun hukuki sonuçları ile sorumlu olur.

Bu maddenin birinci, ikinci ve üçüncü fıkra hükümleri sözleşmeler ile hiçbir suretle değiştirilemez; aksi yönde sözleşme hükümleri geçersizdir.



4857 Sayılı İş Kanunu

Çalışma koşullarında değişiklik ve iş sözleşmesinin feshi

Madde 22

İşveren, iş sözleşmesiyle veya iş sözleşmesinin eki niteliğindeki personel yönetmeliği ve benzeri kaynaklar ya da işyeri uygulamasıyla oluşan **çalışma koşullarında esaslı bir değişikliği** ancak durumu **işçiye yazılı olarak bildirmek suretiyle** yapabilir.

Bu şekle uygun olarak yapılmayan ve işçi tarafından **6 işgünü içinde yazılı olarak kabul edilmeyen değişiklikler işçiye bağlamaz.**

İşçi değişiklik önerisini bu süre içinde kabul etmezse, işveren değişikliğin geçerli bir nedene dayandığını veya fesih için başka bir geçerli nedenin bulunduğunu yazılı olarak açıklamak ve bildirim süresine uymak suretiyle iş sözleşmesini feshedebilir. İşçi bu durumda 17 ila 21 inci madde hükümlerine göre dava açabilir. Taraflar aralarında anlaşarak çalışma koşullarını her zaman değiştirebilir. Çalışma koşullarında değişiklik geçmişe etkili olarak yürürlüğe konulamaz.



4857 Sayılı İş Kanunu

Yeni işverenin sorumluluğu

Madde 23 - Süresi belirli olan veya olmayan sürekli iş sözleşmesi ile bir işverenin işine girmiş olan işçi, **sözleşme süresinin bitmesinden önce** yahut **bildirim süresine uymaksızın** işini bırakıp başka bir işverenin işine girerse sözleşmenin bu suretle feshinden ötürü, işçinin sorumluluğu yanında, ayrıca yeni işveren de aşağıdaki hallerde birlikte sorumludur:

- a) İşçinin bu davranışına, yeni işe girdiği işveren sebep olmuşsa.
- b) Yeni işveren, işçinin bu davranışını bilerek onu işe almışsa.
- c) Yeni işveren işçinin bu davranışını öğrendikten sonra dahi onu çalıştırmaya devam ederse



4857 Sayılı İş Kanunu

İşçinin haklı nedenle derhal fesih hakkı

Madde 24 - Süresi belirli olsun veya olmasın işçi, aşağıda yazılı hallerde iş sözleşmesini sürenin bitiminden önce veya bildirim süresini beklemeksizin feshedebilir:

I. Sağlık sebepleri:

- a) İş sözleşmesinin konusu olan **işin yapılması işin niteliğinden doğan bir sebeple** işçinin sağlığı veya yaşayışı için tehlikeli olursa.
- b) İşçinin sürekli olarak yakından ve doğrudan buluşup görüştüğü işveren yahut başka bir işçi **bulaşıcı veya işçinin işi ile bağdaşmayan bir hastalığa** tutulursa.

II. Ahlak ve iyiniyet kurallarına uymayan haller ve benzerleri:

- a) **İşveren iş sözleşmesi yapıldığı sırada bu sözleşmenin esaslı noktalarından biri hakkında yanlış vasıflar veya şartlar göstermek yahut gerçeğe uygun olmayan bilgiler vermek veya sözler söylemek suretiyle işçiye yanıltırsa.**
- b) **İşveren işçinin veya ailesi üyelerinden birinin şeref ve namusuna dokunacak şekilde sözler söyler, davranışlarda bulunursa veya işçiye cinsel tacizde bulunursa.**
- c) **İşveren işçiye veya ailesi üyelerinden birine karşı sataşmada bulunur veya gözdağı verirse, yahut işçiye veya ailesi üyelerinden birini kanuna karşı davranışa özendirir, kışkırtır, sürükler, yahut işçiye ve ailesi üyelerinden birine karşı hapsi gerektiren bir suç işlerse yahut işçi hakkında şeref ve haysiyet kırıcı asılsız ağır isnad veya ithamlarda bulunursa.**



4857 Sayılı İş Kanunu

d) İşçinin **diğer bir işçi veya üçüncü kişiler tarafından işyerinde cinsel tacize uğraması ve bu durumu işverene bildirmesine rağmen gerekli önlemler alınmazsa.**

e) İşveren **tarafından işçinin ücreti kanun hükümleri veya sözleşme şartlarına uygun olarak hesap edilmez veya ödenmezse,**

f) Ücretin parça başına veya iş tutarı üzerinden ödenmesi kararlaştırılıp da işveren tarafından işçiye yapabileceği sayı ve tutardan az iş verildiği hallerde, aradaki ücret farkı zaman esasına göre ödenerek işçinin eksik aldığı ücret karşılanmazsa, yahut çalışma şartları uygulanmazsa.

III. Zorlayıcı sebepler: İşçinin çalıştığı işyerinde bir haftadan fazla süre ile işin durmasını gerektirecek zorlayıcı sebepler ortaya çıkarsa.



4857 Sayılı İş Kanunu

Madde 25 - Süresi belirli olsun veya olmasın işveren, aşağıda yazılı hallerde iş sözleşmesini sürenin bitiminden önce veya bildirim süresini beklemeksizin feshedebilir:

I- Sağlık sebepleri:

- a) İşçinin kendi kastından veya derli toplu olmayan yaşayışından yahut içkiye düşkünlüğünden doğacak bir hastalığa yakalanması veya engelli hâle gelmesi durumunda, bu sebeple doğacak devamsızlığın **ardı ardına üç iş günü veya bir ayda beş iş gününden fazla sürmesi. (1)**
- b) İşçinin **tutulduğu hastalığın tedavi edilemeyecek nitelikte olduğu ve işyerinde çalışmasında sakınca bulunduğuunun Sağlık Kurulunca saptanması durumunda.** (a) alt bendinde sayılan sebepler dışında işçinin hastalık, kaza, doğum ve gebelik gibi hallerde işveren için iş sözleşmesini bildirimsiz fesih hakkı; belirtilen hallerin işçinin işyerindeki çalışma süresine göre 17 nci maddedeki bildirim sürelerini altı hafta aşmasından sonra doğar. Doğum ve gebelik hallerinde bu süre 74 üncü maddedeki sürenin bitiminde başlar. Ancak işçinin iş sözleşmesinin askıda kalması nedeniyle işine gidemediği süreler için ücret işlemez.

II- Ahlak ve iyi niyet kurallarına uymayan haller ve benzerleri:

- a) İş sözleşmesi yapıldığı sırada bu sözleşmenin esaslı noktalarından biri için gerekli vasıflar veya şartlar kendisinde bulunmadığı halde bunların kendisinde bulunduğunu ileri sürerek, yahut gerçeğe uygun olmayan bilgiler veya sözler söyleyerek işçinin işvereni yanıltması.
- b) İşçinin, işveren yahut bunların aile üyelerinden birinin şeref ve namusuna dokunacak sözler sarfetmesi veya davranışlarda bulunması, yahut işveren hakkında şeref ve haysiyet kırıcı asılsız ihbar ve isnadlarda bulunması.
- c) İşçinin işverenin başka bir işçisine cinsel tacizde bulunması.



4857 Sayılı İş Kanunu

d) İşçinin işverene yahut onun ailesi üyelerinden birine yahut işverenin başka işçisine sataşması, işyerine sarhoş yahut uyuşturucu madde almış olarak gelmesi ya da işyerinde bu maddeleri kullanması.(2)

e) İşçinin, işverenin güvenini kötüye kullanmak, hırsızlık yapmak, işverenin meslek sırlarını ortaya atmak gibi doğruluk ve bağlılığa uymayan davranışlarda bulunması.

f) İşçinin, işyerinde, yedi günden fazla hapisle cezalandırılan ve cezası ertelenmeyen bir suç işlemesi.

g) İşçinin işverenden izin almaksızın veya haklı bir sebebe dayanmaksızın **ardı ardına iki işgünü veya bir ay içinde iki defa herhangi bir tatil gününden sonraki iş günü, yahut bir ayda üç işgünü işine devam etmemesi.**

h) İşçinin yapmakla ödevli bulunduğu görevleri kendisine hatırlatıldığı halde yapmamakta ısrar etmesi.

ı) İşçinin kendi isteği veya savsaması yüzünden işin güvenliğini tehlikeye düşürmesi, işyerinin malı olan veya malı olmayıp da eli altında bulunan makineleri, tesisatı veya başka eşya ve maddeleri **otuz günlük ücretinin tutarıyla** ödeyemeyecek derecede hasara ve kayba uğratması.

III- Zorlayıcı sebepler: İşçiyi işyerinde **bir haftadan fazla süre ile çalışmaktan alıkoyan zorlayıcı bir sebebin ortaya çıkması.**

IV- İşçinin gözaltına alınması veya tutuklanması halinde devamsızlığın 17 nci maddedeki bildirim süresini aşması. İşçi feshin yukarıdaki bentlerde öngörülen sebeplere uygun olmadığı iddiası ile 18, 20 ve 21 inci madde hükümleri çerçevesinde yargı yoluna başvurabilir.



4857 Sayılı İş Kanunu

Derhal fesih hakkını kullanma süresi

Madde 26 - 24 ve 25 inci maddelerde gösterilen **ahlak ve iyiniyet kurallarına uymayan hallere** dayanarak işçi veya işveren için tanınmış olan sözleşmeyi fesih yetkisi, iki taraftan birinin bu çeşit davranışlarda bulunduğunu diğer **tarafın öğrendiği günden başlayarak 6** iş günü geçtikten ve her halde fiilin gerçekleşmesinden itibaren **1** yıl sonra kullanılamaz. **Ancak işçinin olayda maddi çıkar sağlaması halinde 1** yıllık süre uygulanmaz. Bu haller sebebiyle işçi yahut işverenden iş sözleşmesini yukarıdaki fıkrada öngörülen süre içinde feshedenlerin diğer taraftan tazminat hakları saklıdır.

Yeni iş arama izni

Madde 27- Bildirim süreleri içinde işveren, işçiye yeni bir iş bulması için gerekli olan iş arama iznini iş saatleri içinde ve ücret kesintisi yapmadan vermeye mecburdur. **İş arama izninin süresi günde 2 saatten az olamaz ve işçi isterse iş arama izin saatlerini birleştirerek toplu kullanabilir.**

Ancak iş arama iznini toplu kullanmak isteyen işçi, bunu işten ayrılacağı günden evvelki günlere rastlatmak ve bu durumu işverene bildirmek zorundadır. **İşveren yeni iş arama iznini vermez veya eksik kullanırsa o süreye ilişkin ücret işçiye ödenir.** İşveren, iş arama izni esnasında işçiye çalıştırır ise işçinin izin kullanarak bir çalışma karşılığı olmaksızın alacağı ücrete ilaveten, çalıştırdığı sürenin ücretini yüzde yüz zamlı öder.

4857 Sayılı İş Kanunu



Çalışma belgesi

Madde 28 - İşten ayrılan işçiye, işveren tarafından işinin çeşidinin ne olduğunu ve süresini gösteren bir belge verilir. Belgenin vaktinde verilmemesinden veya belgede doğru olmayan bilgiler bulunmasından zarar gören işçi veyahut işçiye işine alan yeni işveren eski işverenden tazminat isteyebilir. Bu belgeler her türlü resim ve harçtan muaftır.

Toplu işçi çıkarma

Madde 29 - İşveren; ekonomik, teknolojik, yapısal ve benzeri işletme, işyeri veya işin gerekleri sonucu toplu işçi çıkarmak istediğinde, bunu en az otuz gün önceden bir yazı ile, işyeri sendika temsilcilerine, ilgili bölge müdürlüğüne ve Türkiye İş Kurumuna bildirir.

İşyerinde çalışan işçi sayısı:

a) 20 ile 100 işçi arasında ise, en az 10 işçinin,

b) 101 ile 300 işçi arasında ise, en az % 10 oranında işçinin,

c) 301 ve daha fazla ise, en az 30 işçinin,

İşine 17 nci madde uyarınca ve bir aylık süre içinde aynı tarihte veya farklı tarihlerde son verilmesi toplu işçi çıkarma sayılır.



4857 Sayılı İş Kanunu

Fesih bildirimleri, **işverenin** toplu işçi çıkarma isteğini **bölge müdürlüğüne bildirmesinden 30 gün sonra hüküm doğurur.**

İşyerinin bütünüyle kapatılarak kesin ve devamlı suretle faaliyete son verilmesi halinde, **işveren sadece durumu en az 30 gün önceden ilgili bölge müdürlüğüne** ve Türkiye İş Kurumuna bildirmek ve işyerinde ilan etmekle yükümlüdür.

İşveren toplu işçi çıkarmanın kesinleşmesinden itibaren 6 ay içinde aynı nitelikteki iş için yeniden işçi almak istediği takdirde nitelikleri uygun olanları tercihen işe çağırır.

Mevsim ve kampanya işlerinde çalışan işçilerin işten çıkarılmaları hakkında, işten çıkarma bu işlerin niteliğine bağlı olarak yapıyorsa, toplu işçi çıkarmaya ilişkin hükümler uygulanmaz.

İşveren toplu işçi çıkarılmasına ilişkin hükümleri 18, 19, 20 ve 21 inci madde hükümlerinin uygulanmasını engellemek amacıyla kullanamaz; aksi halde işçi bu maddelere göre dava açabilir.



4857 Sayılı İş Kanunu

Engelli ve eski hükümlü çalıştırma zorunluluğu (1)(2)(3)

Madde 30 – (Değişik : 15/5/2008-5763/2 md.) **işverenler, elli veya daha fazla işçi çalıştırdıkları özel sektör işyerlerinde % 3 engelli, kamu işyerlerinde ise % 4 engelli ve % 2 eski hükümlü işçiyi veya 21/6/1927 tarihli ve 1111 sayılı Askerlik Kanunu veya 16/6/1927 tarihli ve 1076 sayılı Yedek Subaylar ve Yedek Askeri Memurlar Kanunu kapsamına giren ve askerlik hizmetini yaparken 12/4/1991 tarihli ve 3713 sayılı Terörle Mücadele Kanununun 21 inci maddesinde sayılan terör olaylarının sebep ve tesiri sonucu malul sayılmayacak şekilde yaralananları** meslek, beden ve ruhi durumlarına uygun işlerde **çalıştırmakla yükümlüdürler.**

Aynı il sınırları içinde birden fazla işyeri bulunan işverenin bu kapsamda çalıştırmakla yükümlü olduğu işçi sayısı, toplam işçi sayısına göre hesaplanır.

Bu kapsamda çalıştırılacak işçi sayısının tespitinde belirli ve belirsiz süreli iş sözleşmesine göre çalıştırılan işçiler esas alınır. Kısmi süreli iş sözleşmesine göre çalışanlar, çalışma süreleri dikkate alınarak tam süreli çalışmaya dönüştürülür.

Oranın hesaplanmasında yarım kadar kesirler dikkate alınmaz, yarım ve daha fazla olanlar tama dönüştürülür.

İşyerinin işçisi iken engelli hâle gelenlere öncelik tanınır.



4857 Sayılı İş Kanunu

İşverenler çalıştırmakla yükümlü oldukları işçileri Türkiye İş Kurumu aracılığı ile sağlarlar.

Yer altı ve su altı işlerinde engelli işçi çalıştırılmaz ve yukarıdaki hükümler uyarınca işyerlerindeki işçi sayısının tespitinde yer altı ve su altı işlerinde çalışanlar hesaba katılmaz.

Bir işyerinden malulen ayrılmak zorunda kalıp da sonradan maluliyeti ortadan kalkan işçiler eski işyerlerinde tekrar işe alınmalarını istedikleri takdirde, işveren bunları eski işleri veya benzeri işlerde boş yer varsa derhal, yoksa boşalacak ilk işe başka isteklilere tercih ederek, o andaki şartlarla işe almak zorundadır. Aranan şartlar bulunduğu halde işveren **iş sözleşmesi yapma yükümlülüğünü yerine getirmezse**, işe alınma isteğinde bulunan eski işçiye **altı aylık ücret tutarında tazminat öder.**



4857 Sayılı İş Kanunu

Askerlik ve kanundan doğan çalışma

Madde 31 - Muvazzaf askerlik ödevi dışında manevra veya herhangi bir sebeple silah altına alınan veyahut herhangi bir kanundan doğan çalışma ödevi yüzünden işinden ayrılan işçinin iş sözleşmesi işinden ayrıldığı günden başlayarak **2 ay sonra işverence feshedilmiş sayılır.** İşçinin bu haktan faydalanabilmesi için **o işte en az 1 yıl** çalışmış olması şarttır.

Bir yıldan çok çalışmaya karşılık her fazla yıl için, ayrıca iki gün eklenir. Şu kadar ki bu sürenin tamamı doksan günü geçemez.

İş sözleşmesinin feshedilmiş sayılabilmesi için beklenilmesi gereken süre içinde işçinin ücreti işlemez. Ancak özel kanunların bu husustaki hükümleri saklıdır. Bu süre içinde iş sözleşmesinin Kanundan doğan başka bir sebebe dayanılarak işveren veya işçi tarafından feshedildiği öteki tarafa bildirilmiş olsa bile, fesih için Kanunun gösterdiği süre bu sürenin bitiminden sonra işlemeye başlar. Ancak iş sözleşmesi belirli süreli olarak yapılmış ve sözleşme yukarıda yazılı süre içinde kendiliğinden sona eriyorsa bu madde hükümleri uygulanmaz.

Herhangi bir askeri ve kanuni ödev dolayısıyla işinden ayrılan işçiler bu ödevin sona ermesinden başlayarak **iki ay içinde işe girmek istedikleri takdirde işveren bunları eski işleri veya benzeri işlerde boş yer varsa derhal, yoksa boşalacak ilk işe başka isteklilere tercih ederek, o andaki şartlarla işe almak zorundadır.** Aranan şartlar bulunduğu halde işveren iş sözleşmesi yapma yükümlülüğünü yerine getirmezse, işe alınma isteğinde bulunan eski işçiye **üç aylık ücret** tutarında tazminat öder.



4857 Sayılı İş Kanunu

ÜÇÜNCÜ BÖLÜM Ücret

Ücret ve ücretin ödenmesi

Madde 32 - Genel anlamda ücret bir kimseye bir iş karşılığında işveren veya üçüncü kişiler tarafından sağlanan ve para ile ödenen tutardır.

Değişik ikinci fıkra : 17/4/2008-5754/85 md.) **Ücret, prim, ikramiye ve bu nitelikteki her çeşit istihkak kural olarak, Türk parası ile işyerinde veya özel olarak açılan bir banka hesabına ödenir.**

Ücret, prim, ikramiye ve bu nitelikteki her çeşit istihkak, yabancı para olarak kararlaştırılmış ise ödeme günündeki rayice göre Türk parası ile ödeme yapılabilir.

Çalıştırdığı işçilerin ücret, prim, ikramiye ve bu nitelikteki her çeşit istihkakını özel olarak açılan banka hesapları vasıtasıyla ödeme zorunluluğuna tabi tutulan işverenler veya üçüncü kişiler, işçilerinin ücret, prim, ikramiye ve bu nitelikteki her çeşit istihkaklarını **özel olarak açılan banka hesapları** dışında ödeyemezler.



4857 Sayılı İş Kanunu

Emre muharrer senetle (bono ile), kuponla veya yurttta geçerli parayı temsil ettiği iddia olunan bir senetle veya diğer herhangi bir şekilde ücret ödemesi yapılamaz. **Ücret en geç ayda bir ödenir.** İş sözleşmeleri veya toplu iş sözleşmeleri ile ödeme süresi bir haftaya kadar indirilebilir. İş sözleşmelerinin sona ermesinde, işçinin ücreti ile sözleşme ve Kanundan doğan para ile ölçülmesi mümkün menfaatlerinin tam olarak ödenmesi zorunludur. Meyhane ve benzeri eğlence yerleri ve perakende mal satan dükkan ve mağazalarda, buralarda çalışanlar hariç, ücret ödemesi yapılamaz.

Ücret alacaklarında zamanaşımı süresi 5 yıldır.



4857 Sayılı İş Kanunu

Ücret kesme cezası

Madde 38 - İşveren toplu sözleşme veya iş sözleşmelerinde gösterilmiş olan sebepler dışında işçiye ücret kesme cezası veremez.

İşçi ücretlerinden ceza olarak yapılacak kesintilerin işçiye derhal sebepleriyle beraber bildirilmesi gerekir.

İşçi ücretlerinden bu yolda yapılacak kesintiler **bir ayda iki gündelikten veya **parça başına yahut yapılan iş miktarına göre verilen ücretlerde işçinin iki günlük** kazancından **fazla** olamaz.**

Bu paralar işçilerin eğitimi ve sosyal hizmetleri için kullanılıp harcanmak üzere Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığı hesabına Bakanlıkça belirtilecek Türkiye'de kurulu bulunan ve mevduat kabul etme yetkisini haiz bankalardan birine, kesildiği tarihten itibaren **1 ay** içinde yatırılır. Her işveren işyerinde bu paraların ayrı bir hesabını tutmaya mecburdur. Birikmiş bulunan ceza paralarının nerelere ve ne kadar verileceği Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanının başkanlık edeceği ve işçi temsilcilerinin de katılacağı bir kurul tarafından karara bağlanır. Bu kurulun kimlerden teşekkül edeceği, nasıl ve hangi esaslara göre çalışacağı çıkarılacak bir yönetmelikte gösterilir.

4857 Sayılı İş Kanunu



Kamu makamlarının ve asıl işverenlerin hakedişlerinden ücreti kesme yükümlülüğü

Madde 36

(Değişik beşinci fıkra: 10/9/2014-6552/3 md.) İşverenler, alt işverene iş vermeleri hâlinde, bunların işçilerinin ücretlerinin ödenip ödenmediğini işçinin başvurusu üzerine veya aylık olarak resen kontrol etmekle ve varsa ödenmeyen ücretleri hak edişlerinden keserek işçilerin banka hesabına yatırmakla yükümlüdür.



4857 Sayılı İş Kanunu

Asgari ücret

Madde 39 - İş sözleşmesi ile çalışan ve bu Kanunun kapsamında olan veya olmayan her türlü işçinin ekonomik ve sosyal durumlarının düzenlenmesi için **Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığınca Asgari Ücret Tespit Komisyonu aracılığı ile ücretlerin asgari sınırları en geç 2 yılda bir belirlenir.**

Asgari Ücret Tespit Komisyonu, Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığının tespit edeceği üyelerden birinin başkanlığında

- Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığı Çalışma Genel Müdürü veya yardımcısı,
- İş Sağlığı ve Güvenliği Genel Müdürü veya yardımcısı,
- Devlet İstatistik Enstitüsü Ekonomik İstatistikler Dairesi Başkanı veya yardımcısı,
- Hazine Müsteşarlığı temsilcisi,
- Devlet Planlama Teşkilatı Müsteşarlığından konu ile ilgili dairenin başkanı veya yetki vereceği bir görevli
- Bünyesinde en çok işçiye bulunduran en üst işçi kuruluşundan değişik işkolları için seçecekleri beş,
- Bünyesinde en çok işvereni bulunduran işveren kuruluşundan değişik işkolları için seçeceği beş temsilciden kurulur. ,

Asgari Ücret Tespit Komisyonu en az on üyesinin katılımıyla toplanır. Kurul, üye oylarının çoğunluğu ile karar verir. Oyların eşitliği halinde, Başkanın bulunduğu taraf çoğunluğu sağlamış sayılır.



4857 Sayılı İş Kanunu

Yarım ücret

Madde 40 - 24 ve 25 inci maddelerin (III) numaralı bentlerinde gösterilen **zorlayıcı sebepler dolayısıyla çalışamayan veya çalıştırılmayan işçiye bu bekleme süresi içinde bir haftaya kadar her gün için yarım ücret ödenir.**

Fazla çalışma ücreti

Madde 41 - Ülkenin genel yararları yahut işin niteliği veya üretimin artırılması gibi nedenlerle fazla çalışma yapılabilir. Fazla çalışma, **Kanunda yazılı koşullar çerçevesinde**, haftalık **45** saati aşan çalışmalardır. 63 üncü madde hükmüne göre **denkleştirme esasının uygulandığı hallerde**, işçinin haftalık ortalama çalışma süresi, normal haftalık iş süresini aşmamak koşulu ile, **bazı haftalarda toplam 45 saati aşsa dahi bu çalışmalar fazla çalışma sayılmaz.** **Her bir saat fazla çalışma için verilecek ücret normal çalışma ücretinin saat başına düşen miktarının % 50 yükseltilmesi suretiyle ödenir.**

Haftalık çalışma süresinin sözleşmelerle **45** saatin altında belirlendiği durumlarda yukarıda belirtilen esaslar dahilinde uygulanan **ortalama haftalık çalışma süresini aşan ve 45 saate kadar yapılan çalışmalar fazla sürelerle çalışmalardır.** Fazla sürelerle çalışmalarda, her bir saat fazla çalışma için **verilecek ücret normal çalışma ücretinin saat başına düşen miktarının % 25 yükseltilmesiyle ödenir.**



4857 Sayılı İş Kanunu

Fazla çalışma veya fazla sürelerle çalışma yapan işçi isterse, bu çalışmalar karşılığı zamlı ücret yerine, fazla çalıştığı her saat karşılığında **1 saat 30 dakikayı,**

fazla sürelerle çalıştığı her saat karşılığında **1 saat 15 dakikayı serbest zaman olarak kullanabilir.**

İşçi hak ettiği serbest zamanı **6 ay zarfında, çalışma süreleri içinde ve ücretinde bir kesinti olmadan kullanır.**

63 üncü maddenin son fıkrasında yazılı sağlık nedenlerine dayanan kısa veya sınırlı süreli işlerde ve 69 uncu maddede belirtilen gece çalışmasında fazla çalışma yapılamaz.

Fazla saatlerle çalışmak için işçinin onayının alınması gerekir.

Fazla çalışma süresinin **toplamı bir yılda 270 saatten** fazla olamaz.

(Ek fıkra: 10/9/2014-6552/4 md.) Bu Kanunun 42 nci ve 43 üncü maddelerinde sayılan hâller dışında **yer altında maden işlerinde çalışan işçilere fazla çalışma yaptırılamaz.**

(Ek fıkra: 10/9/2014-6552/4 md.) **Yer altında maden işlerinde çalışan işçilere**, bu Kanunun 42 nci ve 43 üncü maddelerinde sayılan hâllerde **haftalık otuz altı saati aşan** her bir saat fazla çalışma için verilecek ücret, **normal çalışma ücretinin** saat başına düşen miktarının **yüzde yüzden az olmamak üzere arttırılması suretiyle ödenir.** (1)



4857 Sayılı İş Kanunu

Zorunlu nedenlerle fazla çalışma

Madde 42 - Gerek bir arıza sırasında, gerek bir arızanın mümkün görülmesi halinde yahut makineler veya araç ve gereç için hemen yapılması gerekli acele işlerde, yahut zorlayıcı sebeplerin ortaya çıkmasında, işyerinin normal çalışmasını sağlayacak dereceyi aşmamak koşulu ile işçilerin hepsi veya bir kısmına fazla çalışma yaptırılabilir. Bu durumda fazla çalışma yapan işçilere uygun bir dinlenme süresi verilmesi zorunludur. Şu kadar ki, zorunlu sebeplerle yapılan fazla çalışmalar için 41 inci maddenin birinci, ikinci ve üçüncü fıkraları hükümleri uygulanır.

Olağanüstü hallerde fazla çalışma

Madde 43 - Seferberlik sırasında ve bu süreyi aşmamak şartıyla yurt savunmasının gereklerini karşılayan işyerlerinde fazla çalışmaya lüzum görülürse işlerin çeşidine ve ihtiyacın derecesine göre **Bakanlar Kurulu günlük çalışma süresini, işçinin en çok çalışma gücüne çıkarabilir.** Bu suretle fazla çalıştırılan işçiler için verilecek ücret hakkında 41 inci maddenin birinci, ikinci ve üçüncü fıkraları hükümleri uygulanır.



4857 Sayılı İş Kanunu

Ulusal bayram ve genel tatil günlerinde çalışma

Madde 44 - Ulusal bayram ve genel tatil günlerinde işyerlerinde çalışılıp çalışılmayacağı **toplu iş sözleşmesi veya iş sözleşmeleri ile kararlaştırılır**. Sözleşmelerde hüküm bulunmaması halinde söz konusu günlerde çalışılması için işçinin onayı gereklidir. Bu günlere ait ücretler 47 nci maddeye göre ödenir.

Saklı haklar

Madde 45 - Toplu iş sözleşmesi veya iş sözleşmelerine hafta tatili, ulusal bayram ve genel tatillerde işçilere tanınan haklara, ücretli izinlere ve yüzde usulü ile çalışan işçilerin bu Kanunla tanınan haklarına aykırı hükümler konulamaz. Bu hususlarda işçilere daha elverişli hak ve menfaatler sağlayan kanun, toplu iş sözleşmesi, iş sözleşmesi veya gelenekten doğan kazanılmış haklar saklıdır.



4857 Sayılı İş Kanunu

Hafta tatili ücreti

Madde 46 - Bu Kanun kapsamına giren işyerlerinde, işçilere tatil gününden önce 63 üncü maddeye göre belirlenen iş günlerinde çalışmış olmaları koşulu ile **7 günlük bir zaman dilimi içinde kesintisiz en az 24 saat dinlenme (hafta tatili) verilir.** Çalışılmayan hafta tatili günü için işveren tarafından bir iş karşılığı olmaksızın o günün ücreti tam olarak ödenir.

Şu kadar ki;

- a) Çalışmadığı halde kanunen çalışma süresinden sayılan zamanlar ile günlük ücret ödenen veya ödenmeyen kanundan veya sözleşmeden doğan tatil günleri,
- b) **(Değişik: 4/4/2015-6645/35 md.)** Ek 2 nci maddede sayılan izin süreleri,

EK 2

- İşçiye; evlenmesi veya evlat edinmesi ya da ana veya babasının, eşinin, kardeşinin, çocuğunun ölümü hâlinde **3 gün**, eşinin doğum yapması hâlinde ise **5 gün** ücretli izin verilir.
- İşçilerin en az **% 70** oranında engelli veya süreğen hastalığı olan çocuğunun tedavisinde, hastalık raporuna dayalı olarak ve çalışan ebeveyninden sadece biri tarafından kullanılması kaydıyla, **1 yıl** içinde toptan veya bölümler hâlinde **10 güne** kadar ücretli izin verilir.



4857 Sayılı İş Kanunu

Hafta tatili ücreti

c) Bir haftalık süre içinde kalmak üzere işveren tarafından verilen diğer izinlerle hekim raporuyla verilen hastalık ve dinlenme izinleri, Çalışılmış günler gibi hesaba katılır.

Zorlayıcı ve ekonomik bir sebep olmadan işyerindeki çalışmanın haftanın bir veya birkaç gününde işveren tarafından tatil edilmesi halinde haftanın çalışılmayan günleri ücretli hafta tatiline hak kazanmak için çalışılmış sayılır.

Bir işyerinde işin bir haftadan fazla bir süre ile tatil edilmesini gerektiren zorlayıcı sebepler ortaya çıktığı zaman, 24 ve 25 inci maddelerin (III) numaralı bentlerinde gösterilen zorlayıcı sebeplerden ötürü çalışılmayan günler için işçilere ödenen yarım ücret hafta tatili günü için de ödenir.

Yüzde usulünün uygulandığı işyerlerinde hafta tatili ücreti işverence işçiye ödenir.



4857 Sayılı İş Kanunu

Genel tatil ücreti

Madde 47 - Bu Kanun kapsamına giren işyerlerinde çalışan işçilere, **kanunlarda ulusal bayram ve genel tatil günü olarak kabul edilen günlerde çalışmazlarsa**, bir iş karşılığı olmaksızın o günün ücretleri tam olarak, **tatil yapmayarak çalışırlarsa** ayrıca çalışılan her gün için bir günlük ücreti ödenir. Yüzde usulünün uygulandığı işyerlerinde işçilerin ulusal bayram ve genel tatil ücretleri işverence işçiye ödenir.

Geçici iş göremezlik

Madde 48 - İşçilere geçici iş göremezlik ödeneği verilmesi gerektiği zamanlarda geçici iş göremezlik süresine rastlayan ulusal bayram, genel tatil ve hafta tatilleri, ödeme yapılan kurum veya sandıklar tarafından geçici iş göremezlik ölçüsü üzerinden ödenir. Hastalık nedeni ile çalışılmayan günlerde Sosyal Sigortalar Kurumu tarafından ödenen geçici iş göremezlik ödeneği aylık ücretli işçilerin ücretlerinden mahsup edilir.

Ücret şekillerine göre tatil ücreti

Madde 49 - İşçinin tatil günü ücreti çalıştığı günlere göre bir güne düşen ücretidir. Parça başına, akort, götürü veya yüzde usulü ile çalışan işçilerin tatil günü ücreti, **ödeme döneminde kazandığı ücretin aynı süre içinde çalıştığı günlere bölünmesi suretiyle hesaplanır**. Saat ücreti ile çalışan işçilerin tatil günü ücreti saat ücretinin **yedi buçuk katıdır**. Hasta, izinli veya sair sebeplerle mazeretli olduğu hallerde dahi aylığı tam olarak ödenen aylık ücretli işçilere 46, 47 ve 48 inci maddenin birinci fıkrası hükümleri uygulanmaz. **Ancak bunlardan ulusal bayram ve genel tatil günlerinde çalışanlara ayrıca çalıştığı her gün için bir günlük ücreti ödenir.**

Yüzdelerin belgelenmesi

4857 Sayılı İş Kanunu



Madde 52 - Yüzde usulünün uygulandığı işyerlerinde işveren, her hesap pusulasının genel toplamını gösteren bir belgeyi işçilerin kendi aralarından seçecekleri bir temsilciye vermekle yükümlüdür. Bu belgelerin şekli ve uygulama usulleri iş sözleşmelerinde veya toplu iş sözleşmelerinde gösterilir.

Yıllık ücretli izin hakkı ve izin süreleri

Madde 53 - İşyerinde işe başladığı günden itibaren, deneme süresi de içinde olmak üzere, **en az bir yıl çalışmış olan işçilere yıllık ücretli izin verilir.**

Yıllık ücretli izin hakkından vazgeçilemez.

Niteliklerinden ötürü bir yıldan az süren mevsimlik veya kampanya işlerinde çalışanlara bu Kanunun yıllık ücretli izinlere ilişkin hükümleri uygulanmaz.

İşçilere verilecek yıllık ücretli izin süresi, hizmet süresi;

a) 1 yıldan 5 yıla kadar (beş yıl dahil) olanlara 14 günden,

b) 5 yıldan fazla 15 yıldan az olanlara 20 günden,

c) 15 yıl (dahil) ve daha fazla olanlara 26 günden,

Az olamaz.

Ancak 18 yaş ve daha küçük yaştaki işçilerle **50** ve daha yukarı yaştaki işçilere verilecek yıllık ücretli izin süresi **20 günden az olamaz.**

Yıllık izin süreleri iş sözleşmeleri ve toplu iş sözleşmeleri ile artırılabilir.

(Ek cümle: 10/9/2014-6552/5 md.) Yer altı işlerinde çalışan işçilerin yıllık ücretli izin süreleri dörder gün arttırılarak uygulanır.



4857 Sayılı İş Kanunu

Yıllık ücretli izne hak kazanma ve izni kullanma dönemi

Madde 54 - Yıllık ücretli izine hak kazanmak için gerekli sürenin hesabında işçilerin, aynı işverenin bir veya çeşitli işyerlerinde çalıştıkları süreler birleştirilerek göz önüne alınır. Şu kadar ki, bir işverenin bu Kanun kapsamına giren işyerinde çalışmakta olan işçilerin aynı işverenin işyerlerinde bu Kanun kapsamına girmeksizin geçirmiş bulundukları süreler de hesaba katılır.

Bir yıllık süre içinde 55 inci maddede sayılan haller dışındaki sebeplerle işçinin devamının kesilmesi halinde bu boşlukları karşılayacak kadar hizmet süresi eklenir ve bu suretle işçinin izin hakkını elde etmesi için gereken bir yıllık hizmet süresinin bitiş tarihi gelecek hizmet yılına aktarılır. **İşçinin gelecek izin hakları için geçmesi gereken bir yıllık hizmet süresi, bir önceki izin hakkının doğduğu günden başlayarak gelecek hizmet yılına doğru ve yukarıdaki fıkra ve 55 inci madde hükümleri gereğince hesaplanır.** İşçi yukarıdaki fıkralar ve 55 inci madde hükümlerine göre hesaplanacak her hizmet yılına karşılık, yıllık iznini gelecek hizmet yılı içinde kullanır.

Aynı bakanlığa bağlı işyerleri ile aynı bakanlığa bağlı tüzel kişilerin işyerlerinde geçen süreler ve kamu iktisadi teşebbüsleri yahut özel kanuna veya özel kanunla verilmiş yetkiye dayanılarak kurulan banka ve kuruluşlar veya bunlara bağlı işyerlerinde geçen süreler, işçinin yıllık ücretli izin hakkının hesaplanmasında göz önünde bulundurulur.



4857 Sayılı İş Kanunu

Yıllık izin bakımından çalışılmış gibi sayılan haller

Madde 55 - Aşağıdaki süreler yıllık ücretli izin hakkının hesabında çalışılmış gibi sayılır:

- a) **İşçinin uğradığı kaza veya tutulduğu hastalıktan ötürü işine gidemediği günler** (Ancak, 25 inci maddenin (I) numaralı bendinin (b) alt bendinde öngörülen süreden fazlası sayılmaz.).
- b) Kadın işçilerin 74 üncü madde gereğince **doğumdan önce ve sonra çalıştırılmadıkları günler.**
- c) **İşçinin muvazzaf askerlik hizmeti dışında manevra veya herhangi bir kanundan dolayı ödevlendirilmesi sırasında işine gidemediği günler** (Bu sürenin yılda 90 günden fazlası sayılmaz.).
- d) **Çalışmakta olduğu işyerinde zorlayıcı sebepler yüzünden işin aralıksız bir haftadan çok tatil edilmesi sonucu olarak işçinin çalışmadan geçirdiği zamanın 15 günü** (işçinin yeniden işe başlaması şartıyla).
- e) 66 ncı maddede sözü geçen zamanlar.
- f) Hafta tatili, ulusal bayram, genel tatil günleri.
- g) 3153 sayılı Kanuna dayanılarak çıkarılan **tüzüğe göre röntgen muayenehanelerinde çalışanlara pazardan başka verilmesi gereken yarım günlük izinler.**



h) İşçilerin arabuluculuk toplantılarına katılmaları, hakem kurullarında bulunmaları, bu kurullarda işçi temsilciliği görevlerini yapmaları, çalışma hayatı ile ilgili mevzuata göre kurulan meclis, kurul, komisyon ve toplantılara yahut işçilik konuları ile ilgili uluslararası kuruluşların konferans, kongre veya kurullarına işçi veya sendika temsilcisi olarak katılması sebebiyle işlerine devam edemedikleri günler.

ı) (Değişik: 4/4/2015-6645/35 md.) Ek 2 nci maddede sayılan izin süreleri,

EK 2

- İşçiye; evlenmesi veya evlat edinmesi ya da ana veya babasının, eşinin, kardeşinin, çocuğunun ölümü hâlinde **3 gün**, eşinin doğum yapması hâlinde ise **5 gün** ücretli izin verilir.
- İşçilerin en az **% 70** oranında engelli veya süreğen hastalığı olan çocuğunun tedavisinde, hastalık raporuna dayalı olarak ve çalışan ebeveyninden sadece biri tarafından kullanılması kaydıyla, **1 yıl** içinde toptan veya bölümler hâlinde **10 güne** kadar ücretli izin verilir.

j) İşveren tarafından verilen diğer izinler ile 65 inci maddedeki kısa çalışma süreleri.

k) Bu Kanunun uygulanması sonucu olarak işçiye verilmiş bulunan yıllık ücretli izin süresi.

4857 Sayılı İş Kanunu



Yıllık ücretli iznin uygulanması

Madde 56 - Yıllık ücretli izin işveren tarafından bölünemez.

Bu iznin 53 üncü maddede gösterilen süreler içinde işveren tarafından sürekli bir şekilde verilmesi zorunludur. Ancak, 53 üncü maddede öngörülen izin süreleri, tarafların anlaşması ile **bir bölümü 10** günden aşağı olmamak üzere **en çok üçe bölünebilir.**

İşveren tarafından yıl içinde verilmiş bulunan diğer ücretli ve ücretsiz izinler veya dinlenme ve hastalık izinleri yıllık izne mahsup edilemez.

Yıllık ücretli izin günlerinin hesabında izin süresine rastlayan ulusal bayram, hafta tatili ve genel tatil günleri izin süresinden sayılmaz.

Yıllık ücretli izinleri işyerinin kurulu bulunduğu yerden başka bir yerde geçirecek olanlara istemde bulunmaları ve bu hususu belgelemeleri koşulu ile gidiş ve dönüşlerinde yolda geçecek süreleri karşılamak üzere işveren toplam **4 güne kadar ücretsiz** izin vermek zorundadır. İşveren, işyerinde çalışan işçilerin yıllık ücretli izinlerini gösterir **izin kayıt belgesi tutmak zorundadır.**

(Ek fıkra: 10/9/2014-6552/6 md.) Alt işveren işçilerinden, alt işvereni değiştirdiği hâlde aynı işyerinde çalışmaya devam edenlerin yıllık ücretli izin süresi, aynı işyerinde çalıştıkları süreler dikkate alınarak hesaplanır. **Asıl işveren, alt işveren tarafından çalıştırılan işçilerin hak kazandıkları yıllık ücretli izin sürelerinin kullanılıp kullanılmadığını kontrol etmek ve ilgili yıl içinde kullanılmasını sağlamakla,** alt işveren ise altıncı fıkraya göre tutmak zorunda olduğu izin kayıt belgesinin bir örneğini asıl işverene vermekle yükümlüdür.



4857 Sayılı İş Kanunu

Yıllık izin ücreti

Madde 57 - İşveren, yıllık ücretli iznini kullanan her işçiye, yıllık izin dönemine ilişkin ücretini ilgili işçinin izine başlamasından önce peşin olarak ödemek veya avans olarak vermek zorundadır.

Yıllık ücretli izin süresine rastlayan hafta tatili, ulusal bayram ve genel tatil ücretleri ayrıca ödenir.

İzinde çalışma yasağı

Madde 58 - Yıllık ücretli iznini kullanmakta olan işçinin izin süresi içinde ücret karşılığı bir işte çalıştığı anlaşılırsa, bu izin süresi içinde kendisine ödenen ücret işveren tarafından geri alınabilir.



4857 Sayılı İş Kanunu

Sözleşmenin sona ermesinde izin ücreti

Madde 59 - İş sözleşmesinin, herhangi bir nedenle sona ermesi halinde işçinin hak kazanıp da kullanmadığı yıllık izin sürelerine ait ücreti, sözleşmenin sona erdiği tarihteki ücreti üzerinden kendisine veya hak sahiplerine ödenir.

Bu ücrete ilişkin zamanaşımı iş sözleşmesinin sona erdiği tarihten itibaren başlar. İşveren tarafından iş sözleşmesinin feshedilmesi halinde 17 nci maddede belirtilen bildirim süresiyle, 27 nci madde gereğince işçiye verilmesi zorunlu yeni iş arama izinleri yıllık ücretli izin süreleri ile iç içe giremez.

İzinlere ilişkin düzenlemeler

Madde 60 - Yıllık ücretli izinlerin, yürütülen işlerin niteliğine göre yıl boyunca hangi dönemlerde kullanılacağı, izinlerin ne suretle ve kimler tarafından verileceği veya sıraya bağlı tutulacağı, yıllık izninin faydalı olması için işveren tarafından alınması gereken tedbirler ve izinlerin kullanılması konusuna ilişkin usuller ve işverence tutulması zorunlu kayıtların şekli Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığı tarafından hazırlanacak bir yönetmelikle gösterilir.



4857 Sayılı İş Kanunu

Sigorta primleri

Madde 61 - Sigortalılara yıllık ücretli izin süresi için ödenecek ücretler üzerinden iş kazaları ile meslek hastalıkları primleri hariç, diğer sigorta primlerinin, 506 sayılı Sosyal Sigortalar Kanunundaki esaslar çerçevesinde işçi ve işverenler yönünden ödenmesine devam olunur.

Ücretten indirim yapılamayacak haller

Madde 62 - Her türlü işte uygulanmakta olan **çalışma sürelerinin yasal olarak daha aşağı sınırlara indirilmesi** veya işverene düşen yasal bir yükümlülüğün yerine getirilmesi nedeniyle ya da bu **Kanun hükümlerinden herhangi birinin uygulanması sonucuna dayanılarak işçi ücretlerinden her ne şekilde olursa olsun eksiltme yapılamaz.**



Çalışma süresi

Madde 63 - Genel bakımdan çalışma süresi haftada en çok 45 saattir. Aksi kararlaştırılmamışsa bu süre, işyerlerinde haftanın çalışılan günlerine eşit ölçüde bölünerek uygulanır.

Değişik cümle: 4/4/2015-6645/36 md.) Yer altı maden işlerinde çalışan işçilerin çalışma süresi; günde en çok 7,5 , haftada en çok 37,5 saattir.

Tarafların anlaşması ile haftalık normal çalışma süresi, işyerlerinde haftanın çalışılan günlerine, günde **11** saati aşmamak koşulu ile farklı şekilde dağıtılabilir. Bu halde, **2 aylık süre içinde** işçinin haftalık ortalama çalışma süresi, normal haftalık çalışma süresini aşamaz. **Denkleştirme süresi toplu iş sözleşmeleri ile 4 aya kadar artırılabilir.**

Telafi çalışması

Madde 64 - Zorunlu nedenlerle işin durması, ulusal bayram ve genel tatillerden önce veya sonra işyerinin tatil edilmesi veya benzer nedenlerle işyerinde normal çalışma sürelerinin önemli ölçüde altında çalışılması veya tamamen tatil edilmesi **ya da işçinin talebi ile kendisine izin verilmesi**

hallerinde, işveren 2 ay içinde çalışılmayan süreler için telafi çalışması yaptırabilir. Bu çalışmalar fazla çalışma veya fazla sürelerle çalışma sayılmaz. **Telafi çalışmaları, günlük en çok çalışma süresini aşmamak koşulu ile günde üç saatten fazla olamaz.**

Tatil günlerinde telafi çalışması yaptırılamaz.



4857 Sayılı İş Kanunu

Çalışma süresinden sayılan haller

Madde 66 - Aşağıdaki süreler işçinin günlük çalışma sürelerinden sayılır:

- a) **Madenlerde, taşocaklarında yahut her ne şekilde olursa olsun yeraltında veya su altında çalışılacak işlerde işçilerin kuyulara, dehlizlere veya asıl çalışma yerlerine inmeleri veya girmeleri ve bu yerlerden çıkmaları için gereken süreler.**
- b) **İşçilerin işveren tarafından işyerlerinden başka bir yerde çalıştırılmak üzere gönderilmeleri halinde yolda geçen süreler.**
- c) **İşçinin işinde ve her an iş görmeye hazır bir halde bulunmakla beraber çalıştırılmaksızın ve çıkacak işi bekleyerek boş geçirdiği süreler.**
- d) **İşçinin işveren tarafından başka bir yere gönderilmesi veya işveren evinde veya bürosunda yahut işverenle ilgili herhangi bir yerde meşgul edilmesi suretiyle asıl işini yapmaksızın geçirdiği süreler.**
- e) **Çocuk emziren kadın işçilerin çocuklarına süt vermeleri için belirtilecek süreler.**
- f) **Demiryolları, karayolları ve köprülerin yapılması, korunması ya da onarım ve tadili gibi, işçilerin yerleşim yerlerinden uzak bir mesafede bulunan işyerlerine hep birlikte getirilip götürülmeleri gereken her türlü işlerde bunların toplu ve düzenli bir şekilde götürülüp getirilmeleri esnasında geçen süreler. İşin niteliğinden doğmayıp da işveren tarafından sırf sosyal yardım amacıyla işyerine götürülüp getirilme esnasında araçlarda geçen süre çalışma süresinden sayılmaz.**



4857 Sayılı İş Kanunu

Gece süresi ve gece çalışmaları

Madde 69 - Çalışma hayatında "gece" en geç saat 20.00'de başlayarak en erken saat 06.00'ya kadar geçen ve her halde en fazla 11 saat süren dönemdir.

Bazı işlerin niteliğine ve gereğine göre yahut yurdun bazı bölgelerinin özellikleri bakımından, çalışma hayatına ilişkin "gece" başlangıcının daha geriye alınması veya yaz ve kış saatlerinin ayarlanması, yahut gün döneminin başlama ve bitme saatlerinin belirtilmesi suretiyle birinci fıkradaki hükmün uygulama şekillerini tespit etmek yahut bazı gece çalışmalarına herhangi bir oranda fazla ücret ödenmesi usulünü koymak veyahut gece işletilmelerinde ekonomik bir zorunluluk bulunmayan işyerlerinde işçilerin gece çalışmalarını yasak etmek üzere yönetmelikler çıkartılabilir.

İşçilerin gece çalışmaları 7,5 saati geçemez. (Ek cümle: 4/4/2015-6645/37 md.) Ancak, turizm, özel güvenlik ve sağlık hizmeti yürütülen işlerde işçinin yazılı onayının alınması şartıyla 7,5 saatin üzerinde gece çalışması yaptırılabilir.

Gece ve gündüz işletilen ve nöbetleşe işçi postaları kullanılan işlerde, bir çalışma haftası gece çalıştırılan işçilerin, ondan sonra gelen ikinci çalışma haftası gündüz çalıştırılmaları suretiyle postalar sıraya konur. Gece ve gündüz postalarında iki haftalık nöbetleşme esası da uygulanabilir.

Postası değiştirilecek işçi kesintisiz en az 11 saat dinlendirilmeden diğer postada çalıştırılmaz.



4857 Sayılı İş Kanunu

Hazırlama, tamamlama ve temizleme işleri

Madde 70 - Genel olarak bir işyerinde belirli çalışma saatlerinden önce veya sonra gerekli olan hazırlama veya tamamlama yahut temizleme işlerinde çalışan işçiler için işin düzenlenmesi ile ilgili hükümlerden hangilerinin uygulanmayacağı yahut ne gibi değişik şartlar ve usullerle uygulanacağı Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığı tarafından hazırlanacak bir yönetmelikte gösterilir.

Çalıştırma yaşı ve çocukları çalıştırma yasağı

Madde 71 - Değişik birinci fıkra: 4/4/2015-6645/38 md.)

15 yaşını doldurmamış çocukların çalıştırılması yasaktır.

Ancak,

- Ancak, **14** yaşını doldurmuş ve zorunlu ilköğretim çağını tamamlamış olan çocuklar; bedensel, zihinsel, sosyal ve ahlaki gelişmelerine ve eğitime devam edenlerin okullarına devamına engel olmayacak hafif işlerde çalıştırılabilirler.
- **14** yaşını doldurmamış çocuklar ise bedensel, zihinsel, sosyal ve ahlaki gelişmelerine ve eğitime devam edenlerin okullarına devamına engel olmayacak sanat, kültür ve reklam faaliyetlerinde yazılı sözleşme yapmak ve her bir faaliyet için ayrı izin almak şartıyla çalıştırılabilirler.



- Zorunlu ilköğretim çağını tamamlamış ve örgün eğitime devam etmeyen çocukların çalışma saatleri günde **7** ve haftada **35** saatten,
 - Sanat, kültür ve reklam faaliyetlerinde çalışanların ise ; günde **5** ve haftada **30** saatten fazla olamaz.
 - * Ancak, **15** yaşını tamamlamış çocuklar için bu süre günde **8** ve haftada **40** saate **kadar artırılabilir**.
- Okula devam eden çocukların eğitim dönemindeki çalışma süreleri**, eğitim saatleri dışında olmak üzere, en fazla günde 2 saat ve haftada 10 saat olabilir.



4857 Sayılı İş Kanunu

Yer ve su altında çalıştırma yasağı

Madde 72 - Maden ocakları ile kablo döşemesi, kanalizasyon ve tünel inşaatı gibi yer altında veya su altında çalışılacak işlerde **18** yaşını doldurmamış erkek ve her yaştaki kadınların çalıştırılması

yasaktır.

Gece çalıştırma yasağı

Madde 73 - **Sanayiye ait işlerde** **18** yaşını **doldurmamış çocuk ve genç işçilerin gece çalıştırılması yasaktır.**

Analık halinde çalışma ve süt izni

Madde 74 - **Kadın işçilerin doğumdan önce 8 ve doğumdan sonra 8 hafta olmak üzere toplam 16 haftalık süre için çalıştırılmamaları esastır. Çoğul gebelik halinde doğumdan önce çalıştırılmayacak sekiz haftalık süreye 2 hafta süre eklenir.** Ancak, sağlık durumu uygun olduğu takdirde, **doktorun onayı ile kadın işçi isterse doğumdan önceki 3 haftaya kadar işyerinde çalışabilir.** Bu durumda, kadın işçinin çalıştığı süreler doğum sonrası sürelerle eklenir. (Ek cümle: 13/2/2011- 6111/76 md.) Kadın **işçinin erken doğum yapması halinde** ise doğumdan önce **kullanamadığı çalıştırılmayacak süreler, doğum sonrası sürelerle eklenmek suretiyle kullanılır.**



4857 Sayılı İş Kanunu

Yukarıda öngörülen süreler işçinin sağlık durumuna ve işin özelliğine göre doğumdan önce ve sonra gerekirse artırılabilir.

Bu süreler hekim raporu ile belirtilir. **Hamilelik süresince kadın işçiye periyodik kontroller için ücretli izin verilir.**

* **Hekim raporu ile gerekli görüldüğü takdirde, hamile kadın işçi sağlığına uygun daha hafif işlerde çalıştırılır. Bu halde işçinin ücretinde bir indirim yapılmaz.**

İsteği halinde kadın işçiye, 16 haftalık sürenin tamamlanmasından veya **çoğul gebelik halinde 18** haftalık süreden sonra **6 aya kadar ücretsiz izin** verilir.

Bu süre, yıllık ücretli izin hakkının hesabında dikkate alınmaz.

Kadın işçilere **1 yaşından küçük çocuklarını emzirmeleri** için günde toplam **1,5** saat süt izni verilir. **Bu sürenin hangi saatler arasında ve kaç bölünerek kullanılacağını işçi kendisi belirler.** Bu süre günlük çalışma süresinden sayılır.

İşçi özlük dosyası

Madde 75 - İşveren çalıştırdığı her işçi için bir özlük dosyası düzenler. İşveren bu dosyada, işçinin kimlik bilgilerinin yanında, bu Kanun ve diğer kanunlar uyarınca düzenlemek zorunda olduğu her türlü belge ve kayıtları saklamak ve bunları istendiği zaman yetkili memur ve mercilere göstermek zorundadır. İşveren, işçi hakkında edindiği bilgileri dürüstlük kuralları ve hukuka uygun olarak kullanmak ve gizli kalmasında işçinin haklı çıkarı bulunan bilgileri açıklamamakla yükümlüdür.



4857 Sayılı İş Kanunu

İşçi ve işverenin sorumluluğu

Madde 96 - İş denetimi ve teftişine yetkili iş müfettişleri tarafından ifade ve bilgilerine başvurulanan işçilere, işverenlerin gerek doğrudan doğruya ve gerek dolayısıyla telkinlerde bulunmaları, işçileri gerçeği saklamaya yahut değiştirmeye sevk veya herhangi bir suretle zorlamaları veyahut işçilerin ilgili makamlara başvurmaları, haber ve ifade vermeleri üzerine, bunlara karşı kötü davranışlarda bulunmaları yasaktır. İşçilerin çalıştıkları veya ayrıldıkları işyerleriyle işverenleri hakkında gerçeğe uygun olmayan haberler vererek gereksiz işlemlerle uğraştırılmaları veya işverenleri haksız yere kötü duruma düşürmeye kalkışmaları ve iş müfettişlerince kendilerinden sorulan hususlar için doğru olmayan cevaplar vererek denetim ve teftişin yapılmasını güçleştirmek veya yanlış bir sonuca vardırarak gibi kötü niyetli davranışlarda bulunmaları yasaktır.



4857 Sayılı İş Kanunu

Günlük çalışmanın başlama ve bitiş saatleri

Madde 67 - Günlük çalışmanın başlama ve bitiş saatleri ile dinlenme saatleri işyerlerinde işçilere duyurulur. İşin niteliğine göre işin başlama ve bitiş saatleri işçiler için farklı şekilde düzenlenebilir.

Ara dinlenmesi

Madde 68 - Günlük çalışma süresinin ortalama bir zamanında o yerin gelenekleri ve işin gereğine göre ayarlanmak suretiyle işçilere;

- a) 4 **saat veya daha kısa süreli işlerde** 15 dakika,
- b) 4 **saatten fazla** ve 7,5 **saate kadar** (7,5 saat dahil) süreli işlerde 30 dakika,
- c) 7,5 **saatten fazla süreli işlerde** 1 saat,

Ara dinlenmesi verilir. Bu dinlenme süreleri en az olup aralıksız verilir.

Ancak bu süreler, iklim, mevsim, o yerdeki gelenekler ve işin niteliği göz önünde tutularak sözleşmeler ile aralı olarak kullanılabilir.

Dinlenmeler bir işyerinde işçilere aynı veya değişik saatlerde kullanılabilir.

Ara dinlenmeleri çalışma süresinden sayılmaz.

Sorular



23 MAYIS 2015 B Sınıfı)

Soru No: 1

İşverenlerin, toplu iş sözleşmesi yapılırken uyuşmazlık çıkması hâlinde işçilere karşı kullanabilecekleri hak aşağıdakilerden hangisidir?

- A) Çalışma tatili
- B) Zorunlu izne çıkarma
- C) Grev
- D) İş yavaşlatma
- E) Lokavt



23 MAYIS 2015 B Sınıfı)

Soru No: 1

**İşverenlerin, toplu iş sözleşmesi yapılırken
uyuşmazlık çıkması hâlinde işçilere karşı
kullanabilecekleri hak aşağıdakilerden hangisidir?**

- A) Çalışma tatili**
- B) Zorunlu izne çıkarma**
- C) Grev**
- D) İş yavaşlatma**
- E) Lokavt**

DOĞRU CEVAP:E



23 MAYIS 2015 B Sınıfı)

Soru No: 2

4857 sayılı İş Kanunu'na göre toplu iş sözleşmesine tabi olmayan bir işyerinde, iş sözleşmesine en çok kaç ay deneme süresi konulabilir?

- A) 1
- B) 2
- C) 3
- D) 4
- E) 6



23 MAYIS 2015 B Sınıfı)

Soru No: 2

4857 sayılı İş Kanunu'na göre toplu iş sözleşmesine tabi olmayan bir işyerinde, iş sözleşmesine en çok kaç ay deneme süresi konulabilir?

- A) 1
- B) 2
- C) 3
- D) 4
- E) 6

DOĞRU CEVAP:B



23 MAYIS 2015 B Sınıfı)

Soru No: 3

4857 sayılı İş Kanunu'na göre işçiye, her bir saat fazla çalışması için normal saatlik ücretin yüzde kaç fazlası ödenir?

- A) 10
- B) 25
- C) 40
- D) 45
- E) 50



23 MAYIS 2015 B Sınıfı)

Soru No: 3

4857 sayılı İş Kanunu'na göre işçiye, her bir saat fazla çalışması için normal saatlik ücretin yüzde kaç fazlası ödenir?

- A) 10
- B) 25
- C) 40
- D) 45
- E) 50

DOĞRU CEVAP:E



23 MAYIS 2015 C Sınıfı)

Soru No: 2

Aşağıdaki iş veya iş ilişkilerinden hangisi 4857 sayılı İş Kanunu kapsamındadır?

- A)** Sporcular
- B)** Deniz taşıma işleri
- C)** Havacılığın bütün yer tesislerinde yürütülen işler
- D)** Ev hizmetleri
- E)** Rehabilite edilenler



23 MAYIS 2015 C Sınıfı)

Soru No: 2

Aşağıdaki iş veya iş ilişkilerinden hangisi 4857 sayılı İş Kanunu kapsamındadır?

- A) Sporcular**
- B) Deniz taşıma işleri**
- C) Havacılığın bütün yer tesislerinde yürütülen işler**
- D) Ev hizmetleri**
- E) Rehabilite edilenler**

DOĞRU CEVAP:C



23 MAYIS 2015 C Sınıfı)

Soru No: 3

4857 sayılı İş Kanunu'na göre, yeni iş arama izniyle ilgili aşağıdaki ifadelerden hangisi yanlıştır?

- A) İşveren, yeni iş arama iznini iş saatleri içinde vermeye mecburdur.
- B) İş arama izninin süresi, günde iki saatten az olamaz.
- C) İşveren, iş arama izni sırasında işçiyi çalıştırır ise işçiye bir çalışma karşılığı olmaksızın ödeyeceği ücrete ek olarak çalıştırdığı sürenin ücretini yüzde yüz zamlı öder.
- D) İşveren, işçiye yeni iş arama iznini kullandığı takdirde ücretinden kesinti yapamaz.
- E) İşçi, iş arama izin saatlerini birleştirerek toplu olarak kullanamaz.



23 MAYIS 2015 C Sınıfı)

Soru No: 3

4857 sayılı İş Kanunu'na göre, yeni iş arama izniyle ilgili aşağıdaki ifadelerden hangisi yanlıştır?

- A) İşveren, yeni iş arama iznini iş saatleri içinde vermeye mecburdur.
- B) İş arama izninin süresi, günde iki saatten az olamaz.
- C) İşveren, iş arama izni sırasında işçiyi çalıştırır ise işçiye bir çalışma karşılığı olmaksızın ödeyeceği ücrete ek olarak çalıştırdığı sürenin ücretini yüzde yüz zamlı öder.
- D) İşveren, işçiye yeni iş arama iznini kullandığı takdirde ücretinden kesinti yapamaz.
- E) İşçi, iş arama izin saatlerini birleştirerek toplu olarak kullanamaz.

DOĞRU CEVAP:E



23 MAYIS 2015 C Sınıfı)

Soru No: 4

4857 sayılı İş Kanunu'na göre, gece süresi ve gece çalışmasıyla ilgili aşağıdaki ifadelerden hangisi doğrudur?

- A) Gece başlangıcında değişiklik yapılamaz.
- B) İşçilerin gece çalışmaları yedi buçuk saati geçemez.
- C) Gece, en fazla yedi buçuk saat süren dönemdir.
- D) Gece çalışmalarında yaz ve kış saati ayarlamaları yapılamaz.
- E) Gece, en geç 22.30'da başlayıp en erken 06.00'ya kadar süren dönemdir.



23 MAYIS 2015 C Sınıfı)

Soru No: 4

4857 sayılı İş Kanunu'na göre, gece süresi ve gece çalışmasıyla ilgili aşağıdaki ifadelerden hangisi doğrudur?

- A) Gece başlangıcında değişiklik yapılamaz.
- B) İşçilerin gece çalışmaları yedi buçuk saati geçemez.
- C) Gece, en fazla yedi buçuk saat süren dönemdir.
- D) Gece çalışmalarında yaz ve kış saati ayarlamaları yapılamaz.
- E) Gece, en geç 22.30'da başlayıp en erken 06.00'ya kadar süren dönemdir.

DOĞRU CEVAP:B



8. İşçiyi gözetme borcuna aykırılık sebebiyle oluşan iş kazasından doğan zararlar karşısında işverenin hukuksal sorumluluğu ile ilgili yanlış ifade aşağıdakilerden hangisidir?

(Aralık 2010 C Sınıfı)

- A) Kazalanan işçi, iş kazası sonucu oluşan manevi zararı için işveren aleyhine dava açabilir.
- B) İş kazası sonucu ölen işçinin hak sahiplerine SGK tarafından ölüm geliri bağlanmış ise, işverenden manevi tazminat talep edemezler.
- C) Kazalanan işçi, iş kazası sonucu oluşan ve SGK tarafından karşılanamayan maddi zararlarının telafisi için işveren aleyhine tazminat davası açabilir.
- D) İş kazası sonucu yaralanan işçinin ailesi, işçinin bedensel bütünlüğünde oluşan zararı gerekçe göstererek işverenden maddi tazminat talep edemezler.



8. İşçiyi gözetme borcuna aykırılık sebebiyle oluşan iş kazasından doğan zararlar karşısında işverenin hukuksal sorumluluğu ile ilgili yanlış ifade aşağıdakilerden hangisidir?

(Aralık 2010 C Sınıfı)

A) Kazalanan işçi, iş kazası sonucu oluşan manevi zararı için işveren aleyhine dava açabilir.

B) İş kazası sonucu ölen işçinin hak sahiplerine SGK tarafından ölüm geliri bağlanmış ise, işverenden manevi tazminat talep edemezler.

C) Kazalanan işçi, iş kazası sonucu oluşan ve SGK tarafından karşılanamayan maddi zararlarının telafisi için işveren aleyhine tazminat davası açabilir.

D) İş kazası sonucu yaralanan işçinin ailesi, işçinin bedensel bütünlüğünde oluşan zararı gerekçe göstererek işverenden maddi tazminat talep edemezler.



2. İş Kanunu'na göre, çocuk ve genç işçilerin işe alınmalarından önce, hangi yaştan hangi yaşa kadar muayene ettirilerek işin niteliğine ve şartlarına göre vücut yapılarının dayanıklı olduğunun raporla belirtilmesi gerekir?

(Temmuz 2011 C Sınıfı)

- A) 13 yaşından 15 yaşına kadar (15 dâhil)
- B) 14 yaşından 18 yaşına kadar (18 dâhil)
- C) 15 yaşından 19 yaşına kadar (19 dâhil)
- D) 15 yaşından 17 yaşına kadar (17 dâhil)



2. İş Kanunu'na göre, çocuk ve genç işçilerin işe alınmalarından önce, hangi yaştan hangi yaşa kadar muayene ettirilerek işin niteliğine ve şartlarına göre vücut yapılarının dayanıklı olduğunun raporla belirtilmesi gerekir?

(Temmuz 2011 C Sınıfı)

- A) 13 yaşından 15 yaşına kadar (15 dâhil)
- B) 14 yaşından 18 yaşına kadar (18 dâhil)**
- C) 15 yaşından 19 yaşına kadar (19 dâhil)
- D) 15 yaşından 17 yaşına kadar (17 dâhil)



3. İş Kanunu'na göre, iş sözleşmesi işverence feshedilen iş güvencesi kapsamındaki bir işçi, fesih bildiriminde sebep gösterilmediği iddiası ile fesih bildiriminin tebliği tarihinden itibaren en çok ne kadarlık bir süre içinde iş mahkemesinde işe iade davası açabilir?

(Temmuz 2011 C Sınıfı)

- A) Altı iş günü
- B) 15 iş günü
- C) Bir ay
- D) Üç ay



3. İş Kanunu'na göre, iş sözleşmesi işverence feshedilen iş güvencesi kapsamındaki bir işçi, fesih bildiriminde sebep gösterilmediği iddiası ile fesih bildiriminin tebliği tarihinden itibaren en çok ne kadarlık bir süre içinde iş mahkemesinde işe iade davası açabilir?

(Temmuz 2011 C Sınıfı)

- A) Altı iş günü
- B) 15 iş günü
- C) Bir ay**
- D) Üç ay



4. İş Kanunu'na göre, işi tamamen ya da kısmen durdurulan işveren bu durdurma kararına karşı kaç iş günü içinde yerel iş mahkemesine itiraz edebilir?

(Temmuz 2011 C Sınıfı)

A) Altı

B) Yirmi

C) Otuz

D) Altmış



4. İş Kanunu'na göre, işi tamamen ya da kısmen durdurulan işveren bu durdurma kararına karşı kaç iş günü içinde yerel iş mahkemesine itiraz edebilir?

(Temmuz 2011 C Sınıfı)

A) Altı

B) Yirmi

C) Otuz

D) Altmış



5. Aşağıdaki iş ya da iş ilişkilerinden hangisinde iş kanunu hükümleri uygulanmaz?

(Temmuz 2011 C Sınıfı)

- A) Halkın faydalanmasına açık veya işyerinin eklentisi durumunda olan park ve bahçe işlerinde
- B) Havacılığın bütün yer tesislerinde yürütülen işlerde
- C) Tarım işletmelerinde yapılan yapı işlerinde
- D) Sporcular hakkında



5. Aşağıdaki iş ya da iş ilişkilerinden hangisinde iş kanunu hükümleri uygulanmaz?

(Temmuz 2011 C Sınıfı)

- A) Halkın faydalanmasına açık veya işyerinin eklentisi durumunda olan park ve bahçe işlerinde
- B) Havacılığın bütün yer tesislerinde yürütülen işlerde
- C) Tarım işletmelerinde yapılan yapı işlerinde
- D) Sporcular hakkında**



6. İş Kanunu'na göre telafi çalışmaları, günlük en çok çalışma süresini aşmamak koşulu ile günde en fazla kaç saat olabilir?

(Temmuz 2011 C Sınıfı)

A) Bir

B) Üç

C) Dört buçuk

D) Yedi



6. İş Kanunu'na göre telafi çalışmaları, günlük en çok çalışma süresini aşmamak koşulu ile günde en fazla kaç saat olabilir?

(Temmuz 2011 C Sınıfı)

A) Bir

B) Üç

C) Dört buçuk

D) Yedi



6. Belirsiz süreli iş sözleşmesi ile çalışan bir işçinin iş güvencesinden yararlanabilmesi için İş Kanunu'na göre işyerindeki kıdemi en az ne kadar olmalıdır?

(Aralık 2011 C Sınıfı)

A) Bir ay

B) Üç ay

C) Altı ay

D) Oniki ay



6. Belirsiz süreli iş sözleşmesi ile çalışan bir işçinin iş güvencesinden yararlanabilmesi için İş Kanunu'na göre işyerindeki kıdemi en az ne kadar olmalıdır?

(Aralık 2011 C Sınıfı)

A) Bir ay

B) Üç ay

C) Altı ay

D) Oniki ay



7. İş Kanunu'na göre, bir işyerinin iş güvencesi kapsamında olabilmesi için o işyerinde en az kaç işçi çalıştırılması gerekir? (Aralık 2011 C Sınıfı)

A)50

B) 30

C) 15

D) 7



7. İş Kanunu'na göre, bir işyerinin iş güvencesi kapsamında olabilmesi için o işyerinde en az kaç işçi çalıştırılması gerekir? (Aralık 2011 C Sınıfı)

A)50

B) 30

C) 15

D) 7



8. İş Kanunu'na göre, bir saat ara dinlenmesine hak kazanabilmesi için işçinin en az ne kadar çalışması gerekir?

(Aralık 2011 C Sınıfı)

- A) Üç buçuk saatten fazla
- B) Dört buçuk saatten fazla
- C) Yedi buçuk saatten fazla
- D) Dokuz saatten fazla



8. İş Kanunu'na göre, bir saat ara dinlenmesine hak kazanabilmesi için işçinin en az ne kadar çalışması gerekir?

(Aralık 2011 C Sınıfı)

- A) Üç buçuk saatten fazla
- B) Dört buçuk saatten fazla
- C) Yedi buçuk saatten fazla**
- D) Dokuz saatten fazla



9. İş Kanunu'na göre, işyerinde iş sağlığı ve güvenliği açısından işçinin sağlığını bozacak veya vücut bütünlüğünü tehlikeye sokacak yakın, acil ve hayati bir tehlike ile karşı karşıya kalan işçiye tanınan haklar ile ilgili yanlış ifade hangisidir?

(Aralık 2011 C Sınıfı)

- A) İşçinin çalışmaktan kaçındığı dönem içinde ücreti ve diğer hakları saklıdır.
- B) Bu durumda işçi, iş sağlığı ve güvenliği kuruluna başvurarak durumun tespit edilmesini ve gerekli tedbirlerin alınmasına karar verilmesini talep edebilir.
- C) İş sağlığı ve güvenliği kurulunun işçinin talebi yönünde karar vermesi hâlinde işçi, gerekli iş sağlığı ve güvenliği tedbiri alınıncaya kadar çalışmaktan kaçınabilir.
- D) İş sağlığı ve güvenliği kurulunun bulunmadığı işyerlerinde gerekli tedbirlerin alınmasına karar verilmesini isteyen işçi bu talebini, işçi sendikasına yapmak zorundadır.



9. İş Kanunu'na göre, işyerinde iş sağlığı ve güvenliği açısından işçinin sağlığını bozacak veya vücut bütünlüğünü tehlikeye sokacak yakın, acil ve hayati bir tehlike ile karşı karşıya kalan işçiye tanınan haklar ile ilgili yanlış ifade hangisidir?

(Aralık 2011 C Sınıfı)

- A) İşçinin çalışmaktan kaçındığı dönem içinde ücreti ve diğer hakları saklıdır.
- B) Bu durumda işçi, iş sağlığı ve güvenliği kuruluna başvurarak durumun tespit edilmesini ve gerekli tedbirlerin alınmasına karar verilmesini talep edebilir.
- C) İş sağlığı ve güvenliği kurulunun işçinin talebi yönünde karar vermesi hâlinde işçi, gerekli iş sağlığı ve güvenliği tedbiri alınıncaya kadar çalışmaktan kaçınabilir.
- D) İş sağlığı ve güvenliği kurulunun bulunmadığı işyerlerinde gerekli tedbirlerin alınmasına karar verilmesini isteyen işçi bu talebini, işçi sendikasına yapmak zorundadır.



16. İş Kanunu'na göre işverenler işyerinde meydana gelen iş kazasını ve tespit edilecek meslek hastalığını en geç kaç iş günü içinde yazı ile ilgili birime bildirmek zorundadır?

(Aralık 2011 C Sınıfı)

A) 10

B) 7

C) 3

D) 2



16. İş Kanunu'na göre işverenler işyerinde meydana gelen iş kazasını ve tespit edilecek meslek hastalığını en geç kaç iş günü içinde yazı ile ilgili birime bildirmek zorundadır?

(Aralık 2011 C Sınıfı)

A) 10

B) 7

C) 3

D) 2



10. İş Kanunu'na göre, 37 ay sürmüş belirsiz süreli bir iş sözleşmesinin feshinden önce durumun diğer tarafa en az ne kadar süre önce bildirilmesi gerekir?

(Mayıs 2012 C Sınıfı)

A) Altı iş günü	B) Bir ay
C) Altı hafta	D) Sekiz hafta



10. İş Kanunu'na göre, 37 ay sürmüş belirsiz süreli bir iş sözleşmesinin feshinden önce durumun diğer tarafa en az ne kadar süre önce bildirilmesi gerekir?

(Mayıs 2012 C Sınıfı)

A) Altı iş günü

B) Bir ay

C) Altı hafta

D) Sekiz hafta



31. İş Kanunu'na göre, dört saatten fazla ve yedi buçuk saate kadar süreli işlerde ara dinlenme süresi ne kadardır?

(Mayıs 2012 C Sınıfı)

A) 15 dakika

B) 30 dakika

C) 45 dakika

D) 60 dakika



31. İş Kanunu'na göre, dört saatten fazla ve yedi buçuk saate kadar süreli işlerde ara dinlenme süresi ne kadardır?

(Mayıs 2012 C Sınıfı)

A) 15 dakika

B) 30 dakika

C) 45 dakika

D) 60 dakika



5. İş sözleşmesi işverence feshedilen iş güvencesi kapsamındaki bir işçi, İş Kanunu'na göre fesih için gösterilen sebebin geçerli bir sebep olmadığı iddiası ile fesih bildiriminin tebliğ tarihinden itibaren en çok ne kadarlık bir süre içinde iş mahkemesinde işe iade davası açabilir?

(Aralık 2011 B Sınıfı)

A) Bir hafta

B) Bir ay

C) İki ay

D) Üç ay



5. İş sözleşmesi işverence feshedilen iş güvencesi kapsamındaki bir işçi, İş Kanunu'na göre fesih için gösterilen sebebin geçerli bir sebep olmadığı iddiası ile fesih bildiriminin tebliğ tarihinden itibaren en çok ne kadarlık bir süre içinde iş mahkemesinde işe iade davası açabilir?

(Aralık 2011 B Sınıfı)

A) Bir hafta

B) Bir ay

C) İki ay

D) Üç ay



7. İş Kanunu'na göre asıl işveren, alt işverenin işçilerine karşı o işyeri ile ilgili olarak hangi kaynaktan doğan yükümlülüklerden alt işveren ile birlikte sorumlu olmaz?

(Aralık 2011 B Sınıfı)

- A) İş Kanunu'ndan
- B) İş sözleşmesinden
- C) Alt işverenin taraf olduğu toplu iş sözleşmesinden
- D) Asıl işverenin taraf olduğu toplu iş sözleşmesinden



7. İş Kanunu'na göre asıl işveren, alt işverenin işçilerine karşı o işyeri ile ilgili olarak hangi kaynaktan doğan yükümlülüklerden alt işveren ile birlikte sorumlu olmaz?

(Aralık 2011 B Sınıfı)

- A) İş Kanunu'ndan
- B) İş sözleşmesinden
- C) Alt işverenin taraf olduğu toplu iş sözleşmesinden
- D) Asıl işverenin taraf olduğu toplu iş sözleşmesinden**



8. İş Kanunu'na göre, iş yerini kapatmaya yetkili beş kişilik komisyonun başkanı aşağıdakilerden hangisidir?

(Aralık 2011 B Sınıfı)

- A) Kıdemli iş müfettişi
- B) İşyeri sendika temsilcisi
- C) İşyeri iş sağlığı ve güvenliği uzmanı
- D) İşyerindeki en yüksek düzeydeki işveren vekili



8. İş Kanunu'na göre, iş yerini kapatmaya yetkili beş kişilik komisyonun başkanı aşağıdakilerden hangisidir?

(Aralık 2011 B Sınıfı)

- A) Kıdemli iş müfettişi**
- B) İşyeri sendika temsilcisi
- C) İşyeri iş sağlığı ve güvenliği uzmanı
- D) İşyerindeki en yüksek düzeydeki işveren vekili



6. İş Kanunu'na göre, iş sözleşmesi feshedilen iş güvencesi kapsamındaki işçi, fesih için gösterilen sebebin geçerli bir sebep olmadığı iddiası ile fesih bildiriminin tebliği tarihinden itibaren en geç ne kadar süre içinde iş mahkemesinde dava açabilir?

(Mayıs 2012 B Sınıfı)

A) Yedi gün

B) On beş gün

C) Bir ay

D) Üç ay



6. İş Kanunu'na göre, iş sözleşmesi feshedilen iş güvencesi kapsamındaki işçi, fesih için gösterilen sebebin geçerli bir sebep olmadığı iddiası ile fesih bildiriminin tebliği tarihinden itibaren en geç ne kadar süre içinde iş mahkemesinde dava açabilir?

(Mayıs 2012 B Sınıfı)

A) Yedi gün

B) On beş gün

C) Bir ay

D) Üç ay



6. Nitelikleri bakımından otuz iş gününden fazla devam eden işlere ne denir?

(Mayıs 2013 B Sınıfı)

A) Tam süreli iş

B) Belirli süreli iş

C) Sürekli iş

D) Belirsiz süreli iş



6. Nitelikleri bakımından otuz iş gününden fazla devam eden işlere ne denir?

(Mayıs 2013 B Sınıfı)

A) Tam süreli iş

B) Belirli süreli iş

C) Sürekli iş

D) Belirsiz süreli iş



7. İş Kanunu'na göre aşağıdaki hususlardan hangisi, işverenin iş güvencesi kapsamında başvuracağı fesihlerde geçerli bir sebep oluşturur?

(Mayıs 2013 B Sınıfı)

- A) İşyeri sendika temsilciliği yapmak
- B) Çalışma saatleri dışında sendikal faaliyetlere katılmak
- C) İş sözleşmesinden doğan haklarını takip için işveren aleyhine idari makamlara başvurmak
- D) Yapılan objektif değerlendirmede işçinin yetersizliğinin tespit edilmesi



7. İş Kanunu'na göre aşağıdaki hususlardan hangisi, işverenin iş güvencesi kapsamında başvuracağı fesihlerde geçerli bir sebep oluşturur?

(Mayıs 2013 B Sınıfı)

- A) İşyeri sendika temsilciliği yapmak
- B) Çalışma saatleri dışında sendikal faaliyetlere katılmak
- C) İş sözleşmesinden doğan haklarını takip için işveren aleyhine idari makamlara başvurmak
- D) Yapılan objektif değerlendirmede işçinin yetersizliğinin tespit edilmesi**



9. Sosyal Sigortalar ve Genel Sağlık Sigortası Kanunu’na göre aşağıdakilerden hangisi, iş kazası veya meslek hastalığı sigortasından sağlanan haklardan değildir?

(Mayıs 2013 B Sınıfı)

- A) Sigortalıya sürekli iş göremezlik geliri bağlanması
- B) Gelir bağlanmış olan erkek çocuklarına evlenme ödeneği verilmesi
- C) İş kazası veya meslek hastalığı sonucu ölen sigortalının hak sahiplerine gelir bağlanması
- D) Sigortalıya, geçici iş göremezlik süresince günlük geçici iş göremezlik ödeneği verilmesi



9. Sosyal Sigortalar ve Genel Sağlık Sigortası Kanunu’na göre aşağıdakilerden hangisi, iş kazası veya meslek hastalığı sigortasından sağlanan haklardan değildir?

(Mayıs 2013 B Sınıfı)

- A) Sigortalıya sürekli iş göremezlik geliri bağlanması
- B) Gelir bağlanmış olan erkek çocuklarına evlenme ödeneği verilmesi**
- C) İş kazası veya meslek hastalığı sonucu ölen sigortalının hak sahiplerine gelir bağlanması
- D) Sigortalıya, geçici iş göremezlik süresince günlük geçici iş göremezlik ödeneği verilmesi



5. 4857 sayılı İş Kanunu'na göre ara dinlenmesi ile ilgili aşağıdaki ifadelerden hangisi yanlıştır?

(Ağustos 2013 B Sınıfı)

- A) İş Kanunu'na göre ara dinlenmeleri çalışma süresinden sayılır.
- B) İş Kanunu'nda düzenlenen ara dinlenme süreleri iş sözleşmeleriyle artırılabilir.
- C) İş Kanunu'na göre ara dinlenme süreleri, işin niteliği göz önünde tutularak sözleşmeler ile aralıklı olarak kullanılabilir.
- D) İş Kanunu'nda günlük çalışma süresine göre belirlenen ara dinlenmesi günlük 15 dakika ile 1 saat arasında düzenlenmiştir.



5. 4857 sayılı İş Kanunu'na göre ara dinlenmesi ile ilgili aşağıdaki ifadelerden hangisi yanlıştır?

(Ağustos 2013 B Sınıfı)

A) İş Kanunu'na göre ara dinlenmeleri çalışma süresinden sayılır.

B) İş Kanunu'nda düzenlenen ara dinlenme süreleri iş sözleşmeleriyle artırılabilir.

C) İş Kanunu'na göre ara dinlenme süreleri, işin niteliği göz önünde tutularak sözleşmeler ile aralıklı olarak kullanılabilir.

D) İş Kanunu'nda günlük çalışma süresine göre belirlenen ara dinlenmesi günlük 15 dakika ile 1 saat arasında düzenlenmiştir.



6. İş Kanunu'na göre işçilerin gece çalıştırılabileceği azami çalışma süresi aşağıdakilerin hangisinde doğru olarak verilmiştir?

(Ağustos 2013 B Sınıfı)

- A) 9 saat
- C) 7,5 saat

- B) 8 saat
- D) 6 saat



6. İş Kanunu'na göre işçilerin gece çalıştırılabileceği azami çalışma süresi aşağıdakilerin hangisinde doğru olarak verilmiştir?

(Ağustos 2013 B Sınıfı)

A) 9 saat

B) 8 saat

C) 7,5 saat

D) 6 saat



7. İş Kanunu'na göre aşağıdaki işlerden hangisinde engelli işçi çalıştırılmaz?

(Ağustos 2013 B Sınıfı)

- A) Hizmet sektöründe
- B) Sanayiden sayılan işlerde
- C) Tarım ve orman işlerinde
- D) Yer altı ve su altı işlerinde



7. İş Kanunu'na göre aşağıdaki işlerden hangisinde engelli işçi çalıştırılmaz?

(Ağustos 2013 B Sınıfı)

- A) Hizmet sektöründe
- B) Sanayiden sayılan işlerde
- C) Tarım ve orman işlerinde
- D) Yer altı ve su altı işlerinde**



93. Aşağıdakilerin hangisinde sanayi, ticaret, tarım ve orman işleri ile ilgili düzenlemenin yasal dayanağı doğru olarak verilmiştir?

(Aralık 2013 B Sınıfı)

- A) 5510 sayılı Sosyal Sigortalar ve Genel Sağlık Sigortası Kanunu'nun 13. Maddesi
- B) 6331 sayılı İş Sağlığı ve Güvenliği Kanunu'nun 6. Maddesi
- C) 1475 sayılı İş Kanunu'nun 20. Maddesi
- D) 4857 sayılı İş Kanunu'nun 111. Maddesi



93. Aşağıdakilerin hangisinde sanayi, ticaret, tarım ve orman işleri ile ilgili düzenlemenin yasal dayanağı doğru olarak verilmiştir?

(Aralık 2013 B Sınıfı)

- A) 5510 sayılı Sosyal Sigortalar ve Genel Sağlık Sigortası Kanunu'nun 13. Maddesi
- B) 6331 sayılı İş Sağlığı ve Güvenliği Kanunu'nun 6. Maddesi
- C) 1475 sayılı İş Kanunu'nun 20. Maddesi
- D) 4857 sayılı İş Kanunu'nun 111. Maddesi**



78. 4857 sayılı İş Kanunu'na göre işyerlerinde kullanılacak iş ekipmanının yapılacak işe uygun olması ve bu ekipmanın işçilerin sağlık ve güvenliğine zarar vermemesi için tüm önlemleri almak kimin görevidir?

(Mayıs 2012 C Sınıfı)

- A) İşveren
- B) Teknik nezaretçi
- C) İş Güvenliği Uzmanı
- D) İş Teftiş Kurulu Başkanlığı



78. 4857 sayılı İş Kanunu'na göre işyerlerinde kullanılacak iş ekipmanının yapılacak işe uygun olması ve bu ekipmanın işçilerin sağlık ve güvenliğine zarar vermemesi için tüm önlemleri almak kimin görevidir?

(Mayıs 2012 C Sınıfı)

A) İşveren

B) Teknik nezaretçi

C) İş Güvenliği Uzmanı

D) İş Teftiş Kurulu Başkanlığı



5. 4857 sayılı Kanun hükümleri çerçevesinde işverenin haklı nedenle derhal fesih hakkını kullanabilmesi için işçinin izin almaksızın veya haklı bir sebebe dayanmaksızın bir ay içinde en az ne kadar devamsızlığının olması gerekir?

(Aralık 2013 B Sınıfı)

- A) 1 gün
- B) 3 iş günü
- C) 15 iş günü
- D) 20 iş günü



5. 4857 sayılı Kanun hükümleri çerçevesinde işverenin haklı nedenle derhal fesih hakkını kullanabilmesi için işçinin izin almaksızın veya haklı bir sebebe dayanmaksızın bir ay içinde en az ne kadar devamsızlığının olması gerekir?

(Aralık 2013 B Sınıfı)

- A) 1 gün
- B) 3 iş günü**
- C) 15 iş günü
- D) 20 iş günü



6. 4857 sayılı Kanun hükümleri çerçevesinde işverenlere uygulanacak idari para cezalarına itiraz nereye yapılır?

(Aralık 2013 B Sınıfı)

- A) İş Sağlığı ve Güvenliği Genel Müdürlüğüne
- B) Sosyal Güvenlik Kurumu İl Müdürlüğüne
- C) Sulh Ceza Mahkemesine
- D) Anayasa Mahkemesine



6. 4857 sayılı Kanun hükümleri çerçevesinde işverenlere uygulanacak idari para cezalarına itiraz nereye yapılır?

(Aralık 2013 B Sınıfı)

- A) İş Sağlığı ve Güvenliği Genel Müdürlüğüne
- B) Sosyal Güvenlik Kurumu İl Müdürlüğüne
- C) Sulh Ceza Mahkemesine**
- D) Anayasa Mahkemesine



4. 4857 sayılı İş Kanunu'na göre aşağıdaki ifadelerden hangisi eşit davranma ilkesine aykırıdır?

(Şubat 2014 B Sınıfı)

- A) İş ilişkisinde dil, ırk, cinsiyet, siyasal düşünce, felsefî inanç, din ve mezhep ve benzeri sebeplere dayalı ayırım yapılamaz.
- B) İşveren, esaslı sebepler olmadıkça tam süreli çalışan işçi karşısında kısmî süreli çalışan işçiye, belirsiz süreli çalışan işçi karşısında belirli süreli çalışan işçiye farklı işlem yapamaz.
- C) Aynı veya eşit değerde bir iş için cinsiyet nedeniyle daha düşük ücret kararlaştırılamaz.
- D) İşçinin cinsiyeti nedeniyle özel koruyucu hükümlerin uygulanması, daha düşük bir ücretin uygulanmasını gerektirebilir.



4. 4857 sayılı İş Kanunu'na göre aşağıdaki ifadelerden hangisi eşit davranma ilkesine aykırıdır?

(Şubat 2014 B Sınıfı)

- A) İş ilişkisinde dil, ırk, cinsiyet, siyasal düşünce, felsefî inanç, din ve mezhep ve benzeri sebeplere dayalı ayırım yapılamaz.
- B) İşveren, esaslı sebepler olmadıkça tam süreli çalışan işçi karşısında kısmî süreli çalışan işçiye, belirsiz süreli çalışan işçi karşısında belirli süreli çalışan işçiye farklı işlem yapamaz.
- C) Aynı veya eşit değerde bir iş için cinsiyet nedeniyle daha düşük ücret kararlaştırılamaz.
- D) İşçinin cinsiyeti nedeniyle özel koruyucu hükümlerin uygulanması, daha düşük bir ücretin uygulanmasını gerektirebilir.



5. İş güvencesi kapsamında olan bir işçinin iş akdinin feshi sonrası açtığı işe iade davasında mahkemece feshin geçersizliğine karar verildiğinde, bu kararın kesinleşmesine kadar çalıştırılmadığı süre için işçiye en çok ne kadarlık bir süre için ücret ve diğer hakları ödenir?

(Temmuz 2011 A Sınıfı)

- A) İki ay
- C) Altı ay

- B) Dört ay
- D) Bir yıl



5. İş güvencesi kapsamında olan bir işçinin iş akdinin feshi sonrası açtığı işe iade davasında mahkemece feshin geçersizliğine karar verildiğinde, bu kararın kesinleşmesine kadar çalıştırılmadığı süre için işçiye en çok ne kadarlık bir süre için ücret ve diğer hakları ödenir?

(Temmuz 2011 A Sınıfı)

A) İki ay

B) Dört ay

C) Altı ay

D) Bir yıl



8. İş Kanunu'na göre, genel tatillerden önce işyerinin tatil edilmesi nedeniyle normal çalışma sürelerinin önemli ölçüde altında çalışılması hâlinde, işveren ne kadarlık süre içinde çalışılmayan süreler için telafi çalışması yaptırabilir?

(Aralık 2011 A Sınıfı)

- A) On beş gün
- C) Kırk beş gün

- B) İki ay
- D) Üç ay



8. İş Kanunu'na göre, genel tatillerden önce işyerinin tatil edilmesi nedeniyle normal çalışma sürelerinin önemli ölçüde altında çalışılması hâlinde, işveren ne kadarlık süre içinde çalışılmayan süreler için telafi çalışması yaptırabilir?

(Aralık 2011 A Sınıfı)

- A) On beş gün
- C) Kırk beş gün

- B) İki ay**
- D) Üç ay



9. İş Kanunu'na göre, 4 ay sürmüş belirsiz süreli iş sözleşmelerinin feshinden önce durumun diğer tarafa en az ne kadar süre önce bildirilmesi gerekir?

(Aralık 2011 A Sınıfı)

A) Altı iş günü	B) Yedi iş günü
C) İki hafta	D) Dört hafta



9. İş Kanunu'na göre, 4 ay sürmüş belirsiz süreli iş sözleşmelerinin feshinden önce durumun diğer tarafa en az ne kadar süre önce bildirilmesi gerekir?

(Aralık 2011 A Sınıfı)

A) Altı iş günü

B) Yedi iş günü

C) İki hafta

D) Dört hafta



7. İş Kanunu'nda düzenlenen süreli fesihlerde, bildirim süreleri ile ilgili olarak aşağıdakilerden hangisi yanlıştır?

(Temmuz 2011 B Sınıfı)

- A) Bu süreler asgari olup sözleşmeler ile artırılabilir.
- B) İşveren, bildirim süresine ait ücreti peşin vermek suretiyle iş sözleşmesini feshedebilir.
- C) Bildirim şartına uymayan işveren, bildirim süresine ilişkin ücret tutarında tazminat ödemek zorundadır.
- D) Bildirim şartına uymayan işçi, bildirim süresine ilişkin ücretin yarısı tutarında tazminat ödemek zorundadır.



7. İş Kanunu'nda düzenlenen süreli fesihlerde, bildirim süreleri ile ilgili olarak aşağıdakilerden hangisi yanlıştır?

(Temmuz 2011 B Sınıfı)

- A) Bu süreler asgari olup sözleşmeler ile artırılabilir.
- B) İşveren, bildirim süresine ait ücreti peşin vermek suretiyle iş sözleşmesini feshedebilir.
- C) Bildirim şartına uymayan işveren, bildirim süresine ilişkin ücret tutarında tazminat ödemek zorundadır.
- D) Bildirim şartına uymayan işçi, bildirim süresine ilişkin ücretin yarısı tutarında tazminat ödemek zorundadır.**



8. İş Kanunu'na göre, alt işverenlikle ilgili olarak aşağıdakilerden hangisi yanlıştır?

(Temmuz 2011 B Sınıfı)

- A) Daha önce o işyerinde çalıştırılan kimse ile alt işveren ilişkisi kurulamaz.
- B) Asıl işverenin işçilerinin alt işveren tarafından işe alınarak çalıştırılmaya devam ettirilmesi suretiyle hakları kısıtlanamaz.
- C) Asıl işverene ait yardımcı işin alt işverene verilebilmesi için bu işin teknolojik nedenlerle uzmanlık gerektiren bir iş olması gerekir.
- D) Asıl işveren alt işveren ilişkisinin muvazaalı işleme dayandığı kabul edildiğinde, alt işverenin işçileri başlangıçtan itibaren asıl işverenin işçisi sayılarak işlem görürler.



8. İş Kanunu'na göre, alt işverenlikle ilgili olarak aşağıdakilerden hangisi yanlıştır?

(Temmuz 2011 B Sınıfı)

- A) Daha önce o işyerinde çalıştırılan kimse ile alt işveren ilişkisi kurulamaz.
- B) Asıl işverenin işçilerinin alt işveren tarafından işe alınarak çalıştırılmaya devam ettirilmesi suretiyle hakları kısıtlanamaz.
- C) Asıl işverene ait yardımcı işin alt işverene verilebilmesi için bu işin teknolojik nedenlerle uzmanlık gerektiren bir iş olması gerekir.**
- D) Asıl işveren alt işveren ilişkisinin muvazaalı işleme dayandığı kabul edildiğinde, alt işverenin işçileri başlangıçtan itibaren asıl işverenin işçisi sayılarak işlem görürler.



7. İş Kanunu'na göre aşağıdakilerden hangisi günlük çalışma süresinin ortalama bir zamanında o yerin gelenekleri ve işin gereğine göre ayarlanmak suretiyle işçilere verilen ara dinlenme sürelerinden birisi değildir?

(Ekim 2012 B Sınıfı)

- A) Dört saat veya daha kısa süreli işlerde on beş dakika
- B) Dört saatten fazla ve yedi buçuk saate kadar (yedi buçuk saat dâhil) süreli işlerde yarım saat
- C) Yedi buçuk saatten fazla süreli işlerde kırk beş dakika
- D) Yedi buçuk saatten fazla süreli işlerde bir saat



7. İş Kanunu'na göre aşağıdakilerden hangisi günlük çalışma süresinin ortalama bir zamanında o yerin gelenekleri ve işin gereğine göre ayarlanmak suretiyle işçilere verilen ara dinlenme sürelerinden birisi değildir?

(Ekim 2012 B Sınıfı)

- A) Dört saat veya daha kısa süreli işlerde on beş dakika
- B) Dört saatten fazla ve yedi buçuk saate kadar (yedi buçuk saat dâhil) süreli işlerde yarım saat
- C) Yedi buçuk saatten fazla süreli işlerde kırk beş dakika**
- D) Yedi buçuk saatten fazla süreli işlerde bir saat



37. 4857 sayılı İş Kanunu’nda, “Çalıştırma yaşı ve çocukları çalıştırma yasağı”nda yer alan “Çocuk ve genç işçilerin işe yerleştirilmelerinde ve çalıştırılabilecekleri işlerde güvenlik, sağlık, bedensel, ... gelişmeleri, kişisel ve yetenekleri dikkate alınır.” Cümlesindeki boşluklara sırası ile aşağıdakilerden hangisi gelmelidir?

(Ağustos 2013 B Sınıfı)

- A) vb. / güvence
- B) zihinsel ve psikolojik / yatkınlık
- C) zekâ ve hafıza / sorumluluk
- D) fiziksel / gelişim büyüme



37. 4857 sayılı İş Kanunu’nda, “Çalıştırma yaşı ve çocukları çalıştırma yasağı”nda yer alan “Çocuk ve genç işçilerin işe yerleştirilmelerinde ve çalıştırılabilecekleri işlerde güvenlik, sağlık, bedensel, ... gelişmeleri, kişisel ve yetenekleri dikkate alınır.” Cümlesindeki boşluklara sırası ile aşağıdakilerden hangisi gelmelidir?

(Ağustos 2013 B Sınıfı)

- A) vb. / güvence
- B) zihinsel ve psikolojik / yatkınlık**
- C) zekâ ve hafıza / sorumluluk
- D) fiziksel / gelişim büyüme



8.

I- 3146 sayılı Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığının Teşkilat ve Görevleri Hakkında Kanun

II- 4857 sayılı İş Kanunu

III- 5510 sayılı Sosyal Sigortalar ve Genel Sağlık Sigortası Kanunu İş sağlığı ve güvenliğini sağlamakla yükümlü olan işveren, bu yükümlülüğünü ihlal etmesi durumunda özel hukuk dışında kamu hukuku yaptırımları, idari ve cezai yaptırımlar ile de karşılaşmaktadır.

Bunlardan idari para cezaları, yukarıdaki kanunlardan hangisi/hangilerinin ilgili maddelerince düzenlenir?

(Mayıs 2012 B Sınıfı)

A) Yalnız I

B) Yalnız II

C) I ve III

D) I, II ve III



8.

I- 3146 sayılı Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığının Teşkilat ve Görevleri Hakkında Kanun

II- 4857 sayılı İş Kanunu

III- 5510 sayılı Sosyal Sigortalar ve Genel Sağlık Sigortası Kanunu İş sağlığı ve güvenliğini sağlamakla yükümlü olan işveren, bu yükümlülüğünü ihlal etmesi durumunda özel hukuk dışında kamu hukuku yaptırımları, idari ve cezai yaptırımlar ile de karşılaşmaktadır.

Bunlardan idari para cezaları, yukarıdaki kanunlardan hangisi/hangilerinin ilgili maddelerince düzenlenir?

(Mayıs 2012 B Sınıfı)

A) Yalnız I

B) Yalnız II

C) I ve III

D) I, II ve III



6. Bir işyerinin iş güvencesi kapsamında yer alabilmesi için İş Kanunu'na göre o işyerinde en az kaç işçi çalışması gerekir?

(Temmuz 2011 B Sınıfı)

A) On beş	B) Otuz
C) Kırk beş	D) Altmış



6. Bir işyerinin iş güvencesi kapsamında yer alabilmesi için İş Kanunu'na göre o işyerinde en az kaç işçi çalışması gerekir?

(Temmuz 2011 B Sınıfı)

- A) On beş
B) Otuz
C) Kırk beş
D) Altmış



7. Plastik boru üretimi yapan bir fabrika açısından aşağıdaki işlerden hangisi İş Kanunu'na göre, alt işverenlik olarak değerlendirilemez?

(Mayıs 2012 B Sınıfı)

- A) Fabrikanın temizlik işi
- B) Fabrikanın güvenlik ve koruma işi
- C) Fabrikanın yemekhanesini işletme işi
- D) Üretilen malzemenin fabrikanın depolarında istifleme işi



7. Plastik boru üretimi yapan bir fabrika açısından aşağıdaki işlerden hangisi İş Kanunu'na göre, alt işverenlik olarak değerlendirilemez?

(Mayıs 2012 B Sınıfı)

- A) Fabrikanın temizlik işi
- B) Fabrikanın güvenlik ve koruma işi
- C) Fabrikanın yemekhanesini işletme işi
- D) Üretilen malzemenin fabrikanın depolarında istifleme işi**



10. 4857 sayılı İş Kanunu'na göre elli veya daha fazla işçi çalıştıran işveren özel sektör işyerlerinde hangi oranda özürlü işçi çalıştırmakla yükümlüdür?
(Ekim 2012 C Sınıfı)

A) % 5

B) % 4

C) % 3

D) % 2



10. 4857 sayılı İş Kanunu'na göre elli veya dahafazla işçi çalıştıran işveren özel sektör işyerlerinde hangi oranda özürlü işçi çalıştırmakla yükümlüdür? (Ekim 2012 C Sınıfı)

A) % 5

B) % 4

C) % 3

D) % 2



6. İş Kanunu'na göre, asıl işveren-alt işveren ilişkisine ilişkin yanlış ifade aşağıdakilerden hangisidir?

(Mayıs 2012 A Sınıfı)

- A) Asıl iş alt işverene hiçbir koşulda verilemez.
- B) Yardımcı işler alt işverene verilebilir.
- C) Asıl işverenin işçilerinin alt işveren tarafından işe alınarak çalıştırılmaya devam ettirilmesi suretiyle hakları kısıtlanamaz.
- D) Asıl işveren, alt işverenin taraf olduğu toplu iş sözleşmesinden doğan yükümlülüklerinden al işveren ile birlikte sorumludur.



6. İş Kanunu'na göre, asıl işveren-alt işveren ilişkisine ilişkin yanlış ifade aşağıdakilerden hangisidir?

(Mayıs 2012 A Sınıfı)

A) Asıl iş alt işverene hiçbir koşulda verilemez.

B) Yardımcı işler alt işverene verilebilir.

C) Asıl işverenin işçilerinin alt işveren tarafından işe alınarak çalıştırılmaya devam ettirilmesi suretiyle hakları kısıtlanamaz.

D) Asıl işveren, alt işverenin taraf olduğu toplu iş sözleşmesinden doğan yükümlülüklerinden al işveren ile birlikte sorumludur.



9. SGK Mevzuatı'na göre bedensel, zihinsel ve ruhsal özürleri nedeniyle çalışma gücünün en az yüzde kaçından yoksun olduğunu sağlık kurulu raporu ile belgeleyenler, sakat (özürlü) sayılırlar?

(Ekim 2012 A Sınıfı)

- A) 20 B) 30 C) 40 D) 50



9. SGK Mevzuatı'na göre bedensel, zihinsel ve ruhsal özürleri nedeniyle çalışma gücünün en az yüzde kaçından yoksun olduğunu sağlık kurulu raporu ile belgeleyenler, sakat (özürlü) sayılırlar?

(Ekim 2012 A Sınıfı)

- A) 20 B) 30 **C) 40** D) 50



93. 4857 sayılı İş Kanunu'nun uygulanması bakımında alınması zorunlu olan işletme belgesi aşağıdaki durumların hangisinin gerçekleşmesi hâlinde geçerliliğini kaybetmez?

(Ekim 2012 C Sınıfı)

- A) İşyerinin taşınması
- B) 50'den fazla işçi istihdam edilmesi
- C) İşyerinin üretim konusunun değişmesi
- D) İşyerinin faaliyet konusunun değişmesi



93. 4857 sayılı İş Kanunu'nun uygulanması bakımında alınması zorunlu olan işletme belgesi aşağıdaki durumların hangisinin gerçekleşmesi hâlinde geçerliliğini kaybetmez?

(Ekim 2012 C Sınıfı)

- A) İşyerinin taşınması
- B) 50'den fazla işçi istihdam edilmesi**
- C) İşyerinin üretim konusunun değişmesi
- D) İşyerinin faaliyet konusunun değişmesi



7. Aşağıda belirtilen iş veya iş ilişkilerinden hangisi 4857 sayılı İş Kanunu hükümlerine tabidir?

(Mayıs 2013 C Sınıfı)

- A) Havacılığın bütün yer tesislerinde yürütülen işler
- B) Aile ekonomisi sınırları içinde kalan tarımla ilgili her çeşit yapı işleri
- C) 50'den az işçi çalıştırılan tarım ve orman işlerinin yapıldığı işyerleri
- D) Deniz ve hava taşıma işleri



7. Aşağıda belirtilen iş veya iş ilişkilerinden hangisi 4857 sayılı İş Kanunu hükümlerine tabidir?

(Mayıs 2013 C Sınıfı)

- A) Havacılığın bütün yer tesislerinde yürütülen işler**
- B) Aile ekonomisi sınırları içinde kalan tarımla ilgili her çeşit yapı işleri
- C) 50'den az işçi çalıştırılan tarım ve orman işlerinin yapıldığı işyerleri
- D) Deniz ve hava taşıma işleri



13. 4857 sayılı İş Kanunu'na göre; "İşyerinde iş sağlığı ve güvenliği açısından işçinin sağlığını bozacak veya vücut bütünlüğünü tehlikeye sokacak yakın, acil ve hayati bir tehlike ile karşı karşıya kalan işçi, ... başvurarak durumun tespit edilmesini ve gerekli tedbirlerin alınmasına karar verilmesini talep edebilir." ifadesindeki boşluğa aşağıdakilerden hangisi getirilmelidir?

(Ekim 2012 A Sınıfı)

- A) bölge müdürlüğüne
- B) işveren veya işveren vekiline
- C) iş sağlığı ve güvenliği kuruluna
- D) işyeri sağlık ve güvenlik birimine



13. 4857 sayılı İş Kanunu’na göre; “İşyerinde iş sağlığı ve güvenliği açısından işçinin sağlığını bozacak veya vücut bütünlüğünü tehlikeye sokacak yakın, acil ve hayati bir tehlike ile karşı karşıya kalan işçi, ... başvurarak durumun tespit edilmesini ve gerekli tedbirlerin alınmasına karar verilmesini talep edebilir.” ifadesindeki boşluğa aşağıdakilerden hangisi getirilmelidir?

(Ekim 2012 A Sınıfı)

- A) bölge müdürlüğüne
- B) işveren veya işveren vekiline
- C) iş sağlığı ve güvenliği kuruluna**
- D) işyeri sağlık ve güvenlik birimine



7. 4857 sayılı İş Kanunu'na göre dört yıllık kıdemi olan bir işçinin yıllık ücretli izin süresi kaç gündür?

(Ağustos 2013 C Sınıfı)

- A) 14 B) 18 C) 20 D) 30



7. 4857 sayılı İş Kanunu'na göre dört yıllık kıdemi olan bir işçinin yıllık ücretli izin süresi kaç gündür?

(Ağustos 2013 C Sınıfı)

A) 14

B) 18

C) 20

D) 30



4857 sayılı İş Kanunu'na göre işçinin rızası olsa dahi üzerine çıkılamayan günlük çalışma süresi kaç saattir?

(Ağustos 2013 C Sınıfı)

- A) 12 B) 11 C) 8,5 D) 7,5



4857 sayılı İş Kanunu'na göre işçinin rızası olsa dahi üzerine çıkılamayan günlük çalışma süresi kaç saattir?

(Ağustos 2013 C Sınıfı)

- A) 12 **B) 11** C) 8,5 D) 7,5



9. 4857 sayılı İş Kanunu'na göre işyerinde 2 yıllık kıdemi olan işçinin ihbar süresi kaç haftadır?

(Ağustos 2013 C Sınıfı)

- A) 2 B) 4 C) 6 D) 8



9. 4857 sayılı İş Kanunu'na göre işyerinde 2 yıllık kıdemi olan işçinin ihbar süresi kaç haftadır?

(Ağustos 2013 C Sınıfı)

- A) 2 B) 4 C) 6 D) 8



10. 4857 sayılı İş Kanunu'na göre gece postasından gündüz postasına geçirilecek işçi en az kaç saat kesintisiz dinlendirilmeden diğer postada çalıştırılmaz?

(Ağustos 2013 C Sınıfı)

- A) 11 B) 12 C) 18 D) 24



10. 4857 sayılı İş Kanunu'na göre gece postasından gündüz postasına geçirilecek işçi en az kaç saat kesintisiz dinlendirilmeden diğer postada çalıştırılmaz?

(Ağustos 2013 C Sınıfı)

- A) 11 B) 12 C) 18 D) 24



96. Kadın Çalışanların Gece Postalarında Çalıştırılma Koşulları Hakkında Yönetmelik'e göre kadın çalışanlar her ne şekilde olursa olsun gece postasında en fazla kaç saat çalıştırılabilir?

(Aralık 2013 C Sınıfı)

A) 2

B) 7,5

C) 8

D) 11



96. Kadın Çalışanların Gece Postalarında Çalıştırılma Koşulları Hakkında Yönetmelik'e göre kadın çalışanlar her ne şekilde olursa olsun gece postasında en fazla kaç saat çalıştırılabilir?

(Aralık 2013 C Sınıfı)

A) 2

B) 7,5

C) 8

D) 11



2. 4857 sayılı Kanun'a göre iş sağlığı ve güvenliği alanındaki yaptırımlar aşağıdakilerden hangisine uygulanmaz?

(Temmuz 2011 B Sınıfı)

- A) Çıraklara
- B) Stajyerlere
- C) Taşeron işçilere
- D) 50'den az işçi çalıştıran tarım orman işyerlerinde



2. 4857 sayılı Kanun'a göre iş sağlığı ve güvenliği alanındaki yaptırımlar aşağıdakilerden hangisine uygulanmaz?

(Temmuz 2011 B Sınıfı)

- A) Çıraklara
- B) Stajyerlere
- C) Taşeron işçilere
- D) 50'den az işçi çalıştıran tarım orman işyerlerinde**



6.

I- Bir iş sözleşmesine dayanarak çalışan tüzel kişiye işçi denir.

II- İşveren; işçi çalıştıran yalnız gerçek kişidir, tüzel kişi yahut tüzel kişiliği olmayan kurum ve kuruluşlar işveren olamaz.

III- İşçi ile işveren arasında kurulan ilişkiye iş ilişkisi denir.

IV- İşveren tarafından mal veya hizmet üretmek amacıyla maddi olan ve olmayan unsurlar ile işçinin birlikte örgütlendiği birime işyeri denir.

4857 sayılı İş Kanunu'na göre, yukarıdaki ifadelerden hangileri doğrudur?

(Mayıs 2013 A Sınıfı)

- A) I ve II
- B) III ve IV
- C) I, II, III ve IV
- D) I, II ve III



6.

I- Bir iş sözleşmesine dayanarak çalışan tüzel kişiye işçi denir.

II- İşveren; işçi çalıştıran yalnız gerçek kişidir, tüzel kişi yahut tüzel kişiliği olmayan kurum ve kuruluşlar işveren olamaz.

III- İşçi ile işveren arasında kurulan ilişkiye iş ilişkisi denir.

IV- İşveren tarafından mal veya hizmet üretmek amacıyla maddi olan ve olmayan unsurlar ile işçinin birlikte örgütlendiği birime işyeri denir.

4857 sayılı İş Kanunu'na göre, yukarıdaki ifadelerden hangileri doğrudur?

(Mayıs 2013 A Sınıfı)

A) I ve II

B) III ve IV

C) I, II, III ve IV

D) I, II ve III



7. “....., 4857 sayılı İş Kanunu’na göre yazılı koşullar çerçevesinde, haftalık kırkbeş saati aşan çalışmalardır.”

Yukarıdaki boşluğa gelmesi gereken uygun ifade hangisidir?

(Mayıs 2013 A Sınıfı)

- A) Fazladan çalışma
- B) Fazla mesai
- C) Ek çalışma
- D) Fazla çalışma



7. “....., 4857 sayılı İş Kanunu’na göre yazılı koşullar çerçevesinde, haftalık kırkbeş saati aşan çalışmalardır.”

Yukarıdaki boşluğa gelmesi gereken uygun ifade hangisidir?

(Mayıs 2013 A Sınıfı)

- A) Fazladan çalışma
- B) Fazla mesai
- C) Ek çalışma
- D) Fazla çalışma



8. Aşağıdakilerden hangisi 4857 sayılı İş Kanunu'nun uygulanması bakımından ticaretten sayılan işlerden değildir?

(Ekim 2012 C Sınıfı)

- A) Lokanta, kafeterya, aşevleri ve diğer yeme-içme mekanlarında yapılan işler
- B) Karada, göl ve akarsularda insan veya eşya ve hayvan taşıma işleri
- C) Bilimsel araştırma merkezleri ve laboratuvarlarda yapılan işler
- D) Bataklık kurutma, göl ve akarsu ıslah işleri



8. Aşağıdakilerden hangisi 4857 sayılı İş Kanunu'nun uygulanması bakımından ticaretten sayılan işlerden değildir?

(Ekim 2012 C Sınıfı)

- A) Lokanta, kafeterya, aşevleri ve diğer yeme-içme mekanlarında yapılan işler
- B) Karada, göl ve akarsularda insan veya eşya ve hayvan taşıma işleri
- C) Bilimsel araştırma merkezleri ve laboratuvarlarda yapılan işler
- D) Bataklık kurutma, göl ve akarsu ıslah işleri**



16.

I- İş ilişkisinde dil, ırk, cinsiyet, siyasal düşünce, felsefi inanç, din ve mezhep ve benzeri sebeplere dayalı ayırım yapılamaz.

II- İşveren, esaslı sebepler olmadıkça tam süreli çalışan işçi karşısında kısmî süreli çalışan işçiye, belirsiz süreli çalışan işçi karşısında belirli süreli çalışan işçiye farklı işlem yapamaz.

III- İşçinin cinsiyeti nedeniyle özel koruyucu hükümlerin uygulanması, daha düşük bir ücretin uygulanmasını haklı kılar.

IV- Aynı veya eşit değerde bir iş için cinsiyet nedeniyle daha düşük ücret kararlaştırılamaz.

4857 sayılı İş Kanunu'nda yer alan "eşit davranma ilkesi"ne göre yukarıdaki ifadelerden hangileri doğrudur?

(Mayıs 2013 A Sınıfı)

A) Yalnız I

B) I, II ve IV

C) I ve II

D) I, II, III ve IV



16.

I- İş ilişkisinde dil, ırk, cinsiyet, siyasal düşünce, felsefi inanç, din ve mezhep ve benzeri sebeplere dayalı ayırım yapılamaz.

II- İşveren, esaslı sebepler olmadıkça tam süreli çalışan işçi karşısında kısmî süreli çalışan işçiye, belirsiz süreli çalışan işçi karşısında belirli süreli çalışan işçiye farklı işlem yapamaz.

III- İşçinin cinsiyeti nedeniyle özel koruyucu hükümlerin uygulanması, daha düşük bir ücretin uygulanmasını haklı kılar.

IV- Aynı veya eşit değerde bir iş için cinsiyet nedeniyle daha düşük ücret kararlaştırılamaz.

4857 sayılı İş Kanunu'nda yer alan "eşit davranma ilkesi"ne göre yukarıdaki ifadelerden hangileri doğrudur?

(Mayıs 2013 A Sınıfı)

A) Yalnız I

B) I, II ve IV

C) I ve II

D) I, II, III ve IV



5. 4857 sayılı İş Kanunu'na göre hizmet süresi onbeş yıl (dahil) ve daha fazla olan işçilere verilecek yıllık ücretli izin süresi hangisinden az olamaz?

(Ağustos 2013 A Sınıfı)

- A) 14 gün
- B) 20 gün
- C) 26 gün
- D) 30 gün



5. 4857 sayılı İş Kanunu'na göre hizmet süresi onbeş yıl (dahil) ve daha fazla olan işçilere verilecek yıllık ücretli izin süresi hangisinden az olamaz?

(Ağustos 2013 A Sınıfı)

- A) 14 gün
- B) 20 gün
- C) **26 gün**
- D) 30 gün



6. 4857 sayılı İş Kanunu'na göre analık hâlinde çalışma ile ilgili aşağıdakilerden hangisi yanlıştır?

(Ağustos 2013 A Sınıfı)

- A) Kadın işçilerin doğumdan önce sekiz ve doğumdan sonra sekiz hafta olmak üzere toplam onaltı haftalık süre için çalıştırılmamaları esastır.
- B) Çoğul gebelik hâlinde doğumdan önce çalıştırılmayacak sekiz haftalık süreye iki hafta süre eklenir.
- C) Hamilelik süresince kadın işçiye periyodik kontroller için ücretli izin verilir.
- D) Sağlık durumu uygun olduğu takdirde, doktorun onayı ile kadın işçi isterse doğumdan önceki son haftaya kadar işyerinde çalışabilir.



6. 4857 sayılı İş Kanunu'na göre analık hâlinde çalışma ile ilgili aşağıdakilerden hangisi yanlıştır?

(Ağustos 2013 A Sınıfı)

- A) Kadın işçilerin doğumdan önce sekiz ve doğumdan sonra sekiz hafta olmak üzere toplam onaltı haftalık süre için çalıştırılmamaları esastır.
- B) Çoğul gebelik hâlinde doğumdan önce çalıştırılmayacak sekiz haftalık süreye iki hafta süre eklenir.
- C) Hamilelik süresince kadın işçiye periyodik kontroller için ücretli izin verilir.
- D) Sağlık durumu uygun olduğu takdirde, doktorun onayı ile kadın işçi isterse doğumdan önceki son haftaya kadar işyerinde çalışabilir.



40. 4857 sayılı İş Kanunu’nda “Ahlak ve iyi niyet kurallarına uymayan hâller ve benzerleri” alt başlığı, söz konusu Kanun’un hangi maddesinde yer almaktadır?

(Ağustos 2013 A Sınıfı)

- A) Madde 5: Eşit davranma ilkesi
- B) Madde 18: Feshin geçerli sebebe dayandırılması
- C) Madde 24: İşçinin haklı nedenle derhal fesih hakkı
- D) Madde 43: Olağanüstü hâllerde fazla çalışma



40. 4857 sayılı İş Kanunu’nda “Ahlak ve iyi niyet kurallarına uymayan hâller ve benzerleri” alt başlığı, söz konusu Kanun’un hangi maddesinde yer almaktadır?

(Ağustos 2013 A Sınıfı)

- A) Madde 5: Eşit davranma ilkesi
- B) Madde 18: Feshin geçerli sebebe dayandırılması
- C) Madde 24: İşçinin haklı nedenle derhal fesih hakkı**
- D) Madde 43: Olağanüstü hâllerde fazla çalışma



8. Fazla çalışma, 4857 sayılı Kanun'da yazılı koşullar çerçevesinde, haftalık 45 saati aşan çalışmalardır. Normal çalışma süresinin 45 saat olduğu bir işyerinde, bir hafta boyunca 48 saat çalışan ve saat başına 10 TL ücret alan bir işçinin o hafta için alacağı toplam ücret aşağıdakilerden hangisidir?

(Aralık 2013 A Sınıfı)

- A) 480 TL
- B) 487,5 TL
- C) 495 TL
- D) 510 TL



8. Fazla çalışma, 4857 sayılı Kanun'da yazılı koşullar çerçevesinde, haftalık 45 saati aşan çalışmalardır. Normal çalışma süresinin 45 saat olduğu bir işyerinde, bir hafta boyunca 48 saat çalışan ve saat başına 10 TL ücret alan bir işçinin o hafta için alacağı toplam ücret aşağıdakilerden hangisidir?

(Aralık 2013 A Sınıfı)

- A) 480 TL
- B) 487,5 TL
- C) 495 TL**
- D) 510 TL



44. Günün değişik saatlerinde çalışmanın zorunlu olduğu durumlarda, aşağıdaki çalışma şekillerinden hangisi uygundur?

(Aralık 2013 A Sınıfı)

- A) Gece ve gündüz postalarında bir haftalık nöbetler hâlinde çalışılması
- B) Gece postalarındaki işçinin on dört saat çalıştırılması
- C) İstirahat dönemi olmaksızın gece postasından gündüz postasına geçilmesi
- D) Durmaksızın birbiri ardına postalar hâlinde yürütülen işlerde 24 saatlik süre içinde en fazla iki işçi postası çalıştırılması



44. Günün değişik saatlerinde çalışmanın zorunlu olduğu durumlarda, aşağıdaki çalışma şekillerinden hangisi uygundur?

(Aralık 2013 A Sınıfı)

- A) Gece ve gündüz postalarında bir haftalık nöbetler hâlinde çalışılması**
- B) Gece postalarındaki işçinin on dört saat çalıştırılması
- C) İstirahat dönemi olmaksızın gece postasından gündüz postasına geçilmesi
- D) Durmaksızın birbiri ardına postalar hâlinde yürütülen işlerde 24 saatlik süre içinde en fazla iki işçi postası çalıştırılması



İŞ SAĞLIĞI VE GÜVENLİĞİ İLE İLGİLİ ÇALIŞAN TEMSİLCİSİNİN NİTELİKLERİ VE SEÇİLME USUL VE ESASLARINA İLİŞKİN TEBLİĞ



İŞ SAĞLIĞI VE GÜVENLİĞİ İLE İLGİLİ ÇALIŞAN TEMSİLCİSİNİN NİTELİKLERİ VE SEÇİLME USUL VE ESASLARINA İLİŞKİN TEBLİĞ / 29 Ağustos 2013

İşverenin yükümlülüğü

MADDE 4 – (1) İşveren; işyerinin değişik bölümlerindeki riskler ve çalışan sayılarını göz önünde bulundurarak dengeli dağılıma özen göstermek kaydıyla, çalışanlar arasında yapılacak seçim veya seçimle belirlenemediği durumda atama yoluyla yeterli sayıda çalışan temsilcisini görevlendirir.

(2) İşveren, çalışan temsilcisinin veya temsilcilerinin **görevlerini yerine getirebilmeleri için gerekli imkânları sağlar.**

(3) İşveren, **işyerinde yetkili sendika veya sendikalar bulunması halinde işyeri sendika temsilcisini çalışan temsilcisi olarak görevlendirir.**

(4) Çalışan temsilcisinin **seçilmesi veya atanması ile ilgili gerekli tüm iş ve işlemler işveren tarafından yerine getirilir.**

(5) **İşveren seçim veya atama yoluyla görevlendirilen çalışan temsilcilerini işyerinde ilân eder.**



İŞ SAĞLIĞI VE GÜVENLİĞİ İLE İLGİLİ ÇALIŞAN TEMSİLCİSİNİN NİTELİKLERİ VE SEÇİLME USUL VE ESASLARINA İLİŞKİN TEBLİĞ / 29 Ağustos 2013

Çalışan temsilcisi adaylarının belirlenmesi

MADDE 5 – (1) Çalışan temsilcisinin, **işyerinde yetkili** sendika bulunmaması halinde çalışanlar arasından seçimle belirlenmesi esastır.

(2) Çalışan temsilcisinin **seçimle belirlenmesi durumunda çalışan temsilcisi aday başvurularının yapılması için 7 günden az olmamak üzere süre tanınarak işveren tarafından işyerinde ilân edilir.**

(3) İşyerinde çalışanların aday olabilmeleri için 6 ncı maddedeki kriterleri sağlamaları esastır. Bu kriterleri taşımaları halinde aday olmaları engellenemez.

(4) Seçimlerin yapılmasına ilişkin iş ve işlemler için gerekli şartlar sağlanır ve yeterli sayıda personel işveren tarafından görevlendirilir.

(5) **Aday sayısı işyerinde zorunlu çalışan temsilcisi sayısının 3 katından fazla olamaz.** Fazla olması halinde çalışan temsilcisi adayları; öğrenim durumu, işyerindeki deneyim süresi ve yaş kriterleri esas alınarak ikinci fıkrada belirtilen sürenin bitiminden itibaren **en fazla 3 gün içinde işveren tarafından ilân edilir.**



İŞ SAĞLIĞI VE GÜVENLİĞİ İLE İLGİLİ ÇALIŞAN TEMSİLCİSİNİN NİTELİKLERİ VE SEÇİLME USUL VE ESASLARINA İLİŞKİN TEBLİĞ / 29 Ağustos 2013

Çalışan temsilcisinin nitelikleri

MADDE 6 – (1) Bir çalışanın **çalışan temsilcisi olabilmesi için** aşağıdaki niteliklere sahip olması zorunludur:

- a) İşyerinin tam süreli daimi çalışanı olması,
- b) En az 3 yıllık iş deneyiminin bulunması,
- c) En az ortaokul düzeyinde öğrenim görmüş olması.

(2) **Belirli süreli veya geçici işlerde** (a) ve (b) bentleri, işyerinde 3 yıllık iş deneyimi bulunmayan çalışan veya aday bulunmaması halinde (b) bendi, **çalışanlar veya adaylar arasında yeterli eğitim düzeyine sahip kişi bulunmaması halinde** (c) bendi hükümleri uygulanmaz.

(3) Yetkili sendika temsilcisinin çalışan temsilcisi olarak görev yapması halinde birinci fıkrada sayılan nitelikler aranmaz.



İŞ SAĞLIĞI VE GÜVENLİĞİ İLE İLGİLİ ÇALIŞAN TEMSİLCİSİNİN NİTELİKLERİ VE SEÇİLME USUL VE ESASLARINA İLİŞKİN TEBLİĞ / 29 Ağustos 2013

Çalışan temsilcisi sayısının belirlenmesi

MADDE 7 – (1) İşyerinde görevlendirilecek çalışan temsilcisi sayısı aşağıdaki şekilde belirlenir:

- a) **2-50** arasında çalışanı bulunan işyerlerinde **1**
- b) **51 – 100** arasında çalışanı bulunan işyerlerinde **2**
- c) **101 – 500** arasında çalışanı bulunan işyerlerinde **3**.
- ç) **501 – 1000** arasında çalışanı bulunan işyerlerinde **4**.
- d) **1001 – 2000** arasında çalışanı bulunan işyerlerinde **5**.
- e) **2001 ve üzeri** çalışanı bulunan işyerlerinde **6**.

İŞ SAĞLIĞI VE GÜVENLİĞİ İLE İLGİLİ ÇALIŞAN TEMSİLCİSİNİN NİTELİKLERİ VE SEÇİLME USUL VE ESASLARINA İLİŞKİN TEBLİĞ / 29 Ağustos 2013



Çalışan temsilcilerinin seçilme veya atanma koşulları

MADDE 8 – (1) Seçim, işyerindeki çalışanların **en az yarından bir fazlasının** katılacağı bir oylamayla yapılır. **Oylamanın gizli yapılması esastır.** En fazla oy alan aday veya adaylar çalışan temsilcisi veya temsilcileri olarak ilân edilir.

Vardiya usulü çalışılan işyerlerinde ise seçimler tüm vardiyalarda çalışanların **da oy kullanmasına imkân verilecek şekilde düzenlenir.**

(2) Oyların eşitliği durumunda çalışan temsilcisi; **adayların öğrenim durumu, işyerindeki deneyim süresi ve benzeri kriterleri esas alınarak işverence belirlenir.** **Seçim, sonuçları itibariyle 5** yıl geçerlidir.

(3) Çalışan temsilcisinin, herhangi bir nedenle görevinden ayrılması durumunda, **daha önce yapılan seçim sonuçlarına göre en fazla oy alan sıradaki aday atanır.**

(4) **İşyerinde yetkili sendika bulunması halinde,** işyeri sendika temsilcileri çalışan temsilcisi olarak görevlendirilir. Sendika temsilci sayısının zorunlu çalışan temsilci sayısından az olması durumunda diğer çalışan temsilcisi veya temsilcileri dengeli dağılıma özen göstermek kaydıyla işveren tarafından görevlendirilir. Sendika temsilci sayısının zorunlu çalışan temsilci sayısından çok olması durumunda ise yetkili sendikanın önerisi doğrultusunda çalışan temsilcileri işveren tarafından görevlendirilir. 203



İŞ SAĞLIĞI VE GÜVENLİĞİ İLE İLGİLİ ÇALIŞAN TEMSİLCİSİNİN NİTELİKLERİ VE SEÇİLME USUL VE ESASLARINA İLİŞKİN TEBLİĞ / 29 Ağustos 2013

(5) **İşyerinde farklı statü hukukuna tabi çalışanların üye olduğu birden fazla yetkili sendika bulunması halinde;**

a) Bir çalışan temsilcisi görevlendirilecekse **en çok üyeye sahip yetkili sendika temsilcisi çalışan temsilcisi olarak atanır.**

b) Birden fazla çalışan temsilcisi görevlendirilecekse aşağıda yer alan örnekteki gibi hesaplanarak çalışan temsilcisi görevlendirilir.

c) Örnekte verilen hesaplama yöntemine göre **üye sayılarında eşitlik durumu olduğunda son kalan çalışan temsilcisi kura yöntemine başvurulur.**

ç) Örnek 2’de verilen hesaplama yönteminde **tam sayılara göre temsilci görevlendirmesi yapılır, atanması gereken diğer temsilci için kura yöntemine başvurulur.**



YÜKSEKTE ÇALIŞMA

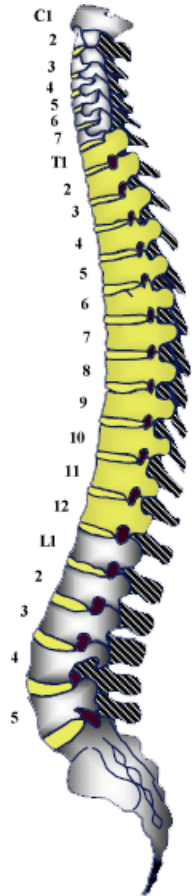


YÜKSEKTE YAPILAN ÇALIŞMALAR İŞ SAĞLIĞI VE GÜVENLİĞİ

Genel olarak ise;

Yükseklik; adım atarak çıkamayacağımız yerler olarak tanımlanabilir.

İnsanların boyları birbirinden farklı olsa da bir insanın denge noktası ikinci bel omurudur. Yani ikinci bel omurunu geçen yerler yüksek olarak kabul edilir.





YÜKSEKTE YAPILAN ÇALIŞMALAR

Yüksekte Yapılan Çalışmalar

Kişinin bulunduğu referans seviyenin üzerinde, sağlık ve güvenlik açısından tehlike oluşturabilecek durumda yapılan çalışma şekilleridir.





**YÜKSEKTE
ÇALIŞMA
KARAR ÜÇGENİ**

YÜKSEKTE ÇALIŞMAKTAN KAÇININ

**KAÇAMAZSANIZ, KİŞİSEL KORUNMA EKİPMANLARINI EKSİKSİZ
OLARAK KULLANIN**

**DÜŞME RİSKİ YÜKSEK İSE KKE GÜVENMEKLE
YETİNMEYİN DÜŞME MESAFESİNİ ve SONUÇLARININ ETKİSİNİ AZALTMAYA ÇALIŞIN**



Yüksekte Çalışma Ekipmanları

- Platformlar, iskeleler
- Merdivenler
- Hareketli ekipmanlar

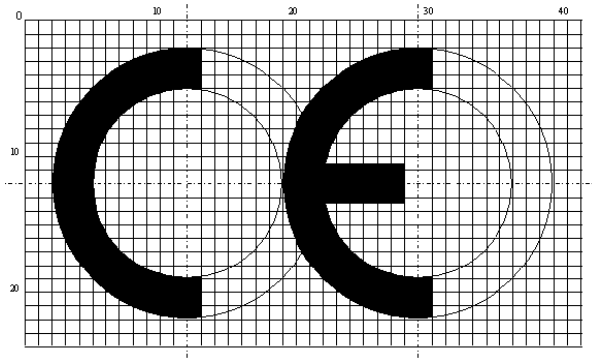




Genel Hususlar

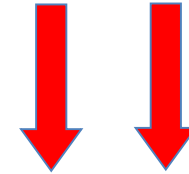
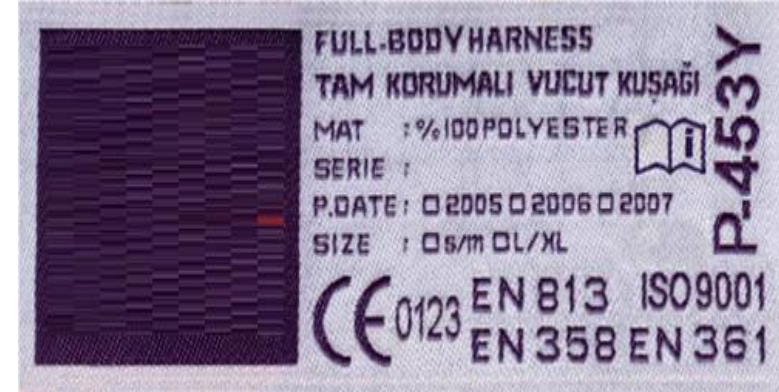
4.1. Genel hususlar

4.1.1. İSG Yönetmeliğinin 6 ncı maddesi ile bu Yönetmeliğin 5 inci maddesine uygun olarak, yüksekte yapılan geçici işler uygun bir platformda, güvenlik içinde ve uygun ergonomik koşullarda yapılamıyorsa, güvenli çalışma koşullarını sağlayacak ve devam ettirecek en uygun iş ekipmanı seçilecektir.





- **CE (Conformity of Europe)**
- CE Harfleri İngilizce "Conformity of Europe", Türkçe "Avrupa'ya Uygunluk" sözcüklerini temsil etmektedir
- **EN (Europeane Norm)**
EN (Europeane Norm), "Avrupa Standartları" kısaltmasıdır.



Kullanılan koruyucu donanımlarda CE ve EN kısaltmalarının bulunması gerekmektedir



Genel Hususlar

- Kişisel koruma önlemleri yerine toplu koruma önlemlerine öncelik verilecektir.
- İş ekipmanının boyutları, yapılan işe, öngörülen yüke uygun olacak ve tehlikesiz geçişlere izin verecektir.

Korkuluk Sistemi



Yer Kapatmaları (Zemin boşlukları)



İkaz Bandı
ve Bariyerleme



Güvenlik Ağları





Platformlarda Güvenlik Tedbirleri



- Platformlar çalışmalar için yeterli genişlikte olacaktır.
- Üzerinde bulunabilecek azami yüklere dayanacak şekilde yapılacaktır.
- Platformlara çıkış ve inişler güvenli şekilde yapılacaktır.
- Platformun altı ve çevresi korunmuş olacaktır.
- Platform kenarlarında düşmeyi önleyici korkuluklar ile malzeme düşmelerini önleyici eteklikler olacaktır. Etekliklerin yüksekliği tabandan itibaren **en az 15 cm.** olmalıdır.



Platformlarda Güvenlik Tedbirleri

- Platformsuz çalışmalardan mümkün olduğunca kaçınılacaktır.
- Bunun mümkün olmadığı durumlarda gerekli diğer tedbirler (emniyet ağı, düşme ipi vb.) alınacaktır.
- Görüş imkanlarının sağlanması için uygun aydınlatma sağlanmalıdır.
- Gerekli durumlarda iyi etüt edilerek kişisel koruyucu ihtiyacı karşılanmalıdır.





Platformlarda Güvenlik Tedbirleri

- Tehlike ve risk derecesi yüksek hallerde platform üzerinde çalışanı gözlemleyen yardımcı elemanlar bulunacaktır.
- Yalnız **sabit platform yapılamayan durumlarda** geçici iskele yada iş ekipmanı kullanılabilecektir.





Genel Hususlar

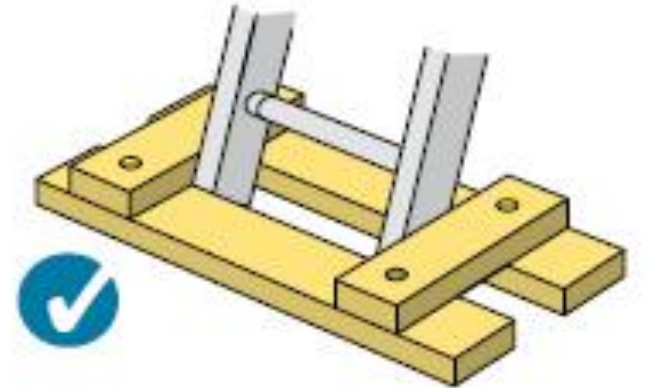
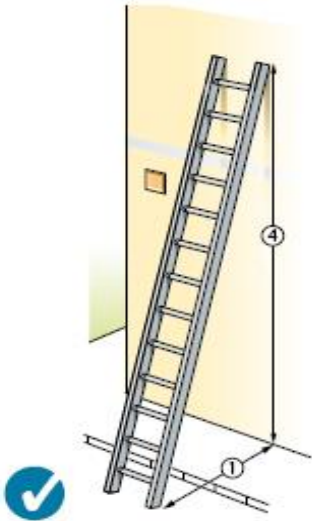


- Yüksekteki geçici çalışma yerlerine ulaşım, geçişlerin sıklığı, söz konusu yerin yüksekliği ve kullanım süresi göz önüne alınarak, en uygun yol ve araçlarla yapılacaktır. Seçilen bu araçlar, yakın bir tehlike durumunda işçilerin tahliyesini de mümkün kılacaktır.
- Ulaşımda kullanılan yol ve araçlar ile platformlar, katlar veya ara geçitler arasındaki geçişlerde düşme riski bulunmayacaktır.



El Merdivenleri

4.1.2. El merdivenleri ancak, düşük risk nedeniyle daha güvenli bir iş ekipmanı kullanımı gerekmiyorsa, kısa süre kullanılacaksa veya işverence değiştirilmesi mümkün olmayan işyeri koşullarında, yukarıda 4.1.1’de belirtilen şartlara uymak kaydıyla yüksekte yapılan çalışmalarda kullanılabilir.





El Merdivenleri

- İskeleye erişim için kullanılan merdivenler platformun 1 m. yukarısına kadar uzatılmalıdır. Bu, iskeleye çıkan kişinin tutunabileceği bir kısmın oluşturulmasını sağlar.





El Merdivenlerinin Kullanımı ile İlgili Özel Hükümler

4.2. El merdivenlerinin kullanımı ile ilgili özel hükümler

4.2.1. El merdivenleri, kullanımı sırasında sağlam bir şekilde yerleştirilecektir. Portatif el merdivenleri, basamakları yatay konumda olacak şekilde düzgün, sağlam, ölçüsü uygun, sabit pabuçlar üzerinde duracaktır.

Asılı duran el merdivenleri güvenli bir şekilde tutturulacak, ip merdivenler hariç, yerlerinden çıkarılmayacak ve sallanması önlenecektir.

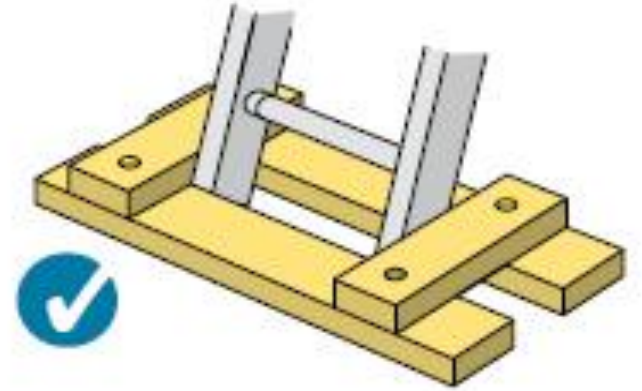




El Merdivenlerinin Kullanımı İle İlgili Özel Hükümler

4.2.2. Portatif el merdivenlerinin kullanımı sırasında üst veya alt uçları sabitlenerek veya kaymaz bir malzeme kullanılarak veya aynı korumayı sağlayan diğer düzenlemelerle, ayaklarının kayması önlenecektir.

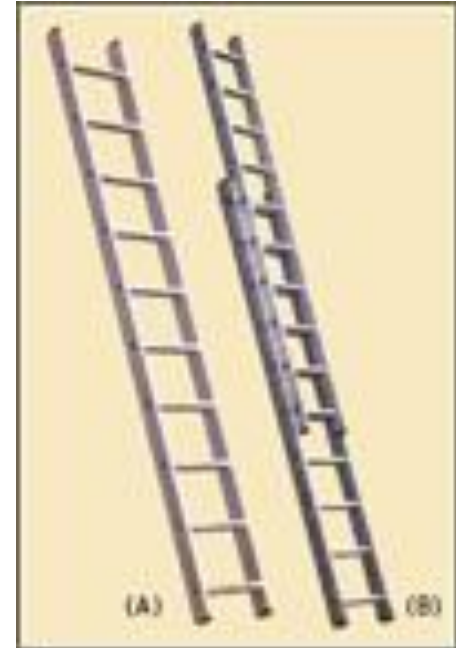
Platformlara çıkmakta kullanılan el merdivenleri, platformda tutunacak yer bulunmadığı durumlarda, güvenli çıkışı sağlamak için platform seviyesini yeteri kadar aşacak uzunlukta olacaktır.





El Merdivenlerinin Kullanımı İle İlgili Özel Hükümler

- Uzatılıp kilitlenebilir ve eklenebilir el merdivenleri, parçalarının birbirinden ayrı hareket etmeleri önlenerek şekilde kullanılacaktır. Mobil el merdivenleri, üzerine çıkılmadan önce hareketleri durdurulacak ve sabitlenecektir.





El Merdivenleri

Çalışanlar, merdivenlerden inip çıkarken ;

➤ Yüzleri her zaman merdivene dönük olmalıdır.





El Merdivenlerinin Kullanımı İle İlgili Özel Hükümler



4.2.3. El merdivenlerinde her zaman işçilerin elleriyle tutunabilecekleri uygun yer ve sağlam destek bulunacaktır. Özellikle, bir el merdiveni üzerinde elle yük taşınıyorsa bu durum elle tutacak yer bulunması zorunluluğunu ortadan kaldırmaz



Genel Hükümler

4.1.4. Seçilen iş ekipmanının türüne bağlı olarak iş ekipmanının yapısında bulunan riskleri minimuma indirmek için uygun önlemler belirlenecektir.

Eğer gerekiyorsa düşmeleri önleyecek koruyucular yapılacaktır. Bu koruyucular yüksekten düşmeyi önleyecek ve işçilerin yaralanmasına da meydan vermeyecek şekilde uygun yapıda ve yeterli sağlamlıkta olacaktır. Düşmeleri önleyen toplu korumaya yönelik koruyucular ancak seyyar veya sabit merdiven başlarında kesintiye uğrayabilir.



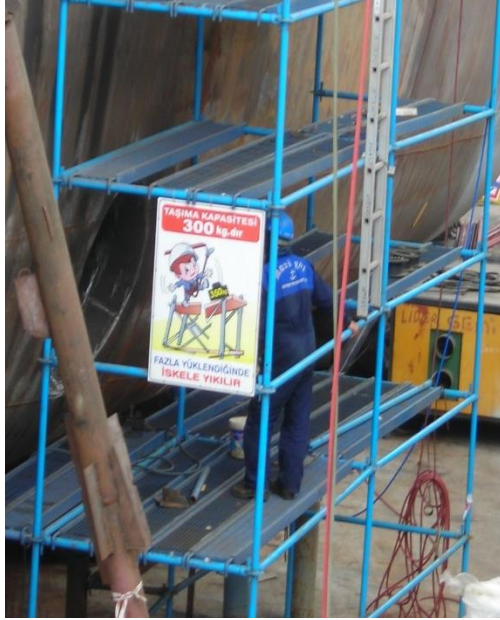
Genel Hükümler

4.1.5. Düşmeleri önleyen toplu korumaya yönelik **koruyucuların**, özel bir işin yapılması için geçici olarak kaldırılması gerektiği durumlarda, aynı korumayı sağlayacak diğer güvenlik önlemleri alınacaktır. Bu önlemler alınıncaya kadar çalışma yapılmayacaktır. Bu özel iş geçici veya kesin olarak tamamlandıktan sonra koruyucular tekrar yerine konacaktır.

4.1.6. Yüksekte yapılan geçici işler, işçilerin sağlık ve güvenliklerini tehlikeye atmayacak uygun hava koşullarında sürdürülecektir.



İskelelerin Kullanımı İle İlgili Özel Hükümler



4.3. İskelelerin kullanımı ile ilgili özel hükümler

4.3.1. İskele kabul edilmiş standartlara uygun yapıda değilse veya seçilen iskelenin sağlamlık ve dayanıklılık hesabı yapılmamış veya yapılan hesaplar tasarlanan yapısal düzenlemelere uygun değilse bunların sağlamlık ve dayanıklılık hesapları yapılacaktır.



İskelelerin Kullanımı İle İlgili Özel Hükümler

4.3.2. Seçilen iskelenin karmaşıklığına bağlı olarak kurma, kullanma ve sökme planı uzman bir kişi tarafından yapılacaktır. Bu plan iskele ile ilgili detay bilgileri içeren standart form şeklinde olabilir.





İskelelerin Kullanımı İle İlgili Özel Hükümler



4.3.3. İskelenin taşıyıcı elemanlarının kayması; taşıyıcı zemine sabitlenerek, kaymaz araçlar kullanarak veya aynı etkiye sahip diğer yöntemlerle önlenerek ve yük taşıyan zemin yeterli sağlamlıkta olacaktır. İskelenin sağlam ve dengeli olması sağlanacaktır. Tekerlekli iskelelerin yüksekte çalışma sırasında kaza ile hareket etmesi uygun araçlarla önlenecektir.



İskelelerin Kullanımı İle İlgili Özel Hükümler

4.3.4. İskele platformlarının boyutu, şekli ve yerleştirilmesi yapılacak işin özelliklerine ve taşınacak yüke uygun olacak ve güvenli çalışma ve geçişlere izin verecektir.

İskele platformları normal kullanımda, elemanları hareket etmeyecek şekilde kurulacaktır. Platform elemanları ve dikey korkulukların arasında düşmelere neden olabilecek tehlikeli boşluklar bulunmayacaktır.





İskelelerin Kullanımı İle İlgili Özel Hükümler



4.3.5. Kurma, sökme veya değişiklik yapılması sırasında iskelenin kullanıma hazır olmayan kısımları, Güvenlik ve Sağlık İşaretleri Yönetmeliğine uygun şekilde genel uyarı işaretleri ile işaretlenecek ve tehlikeli bölgeye girişler fiziksel araçlarla önlenecektir.



İskelelerin Kullanımı İle İlgili Özel Hükümler

4.3.6. İskelelerin kurulması, sökülmesi veya üzerinde önemli değişiklik yapılması, yetkili uzman bir kişinin gözetimi altında ve bu Yönetmeliğin 11 inci maddesi uyarınca, özel riskleri ve ayrıca aşağıda belirtilen hususları kapsayan konularda yapacakları işle ilgili yeterli eğitim almış işçiler tarafından yapılacaktır.

- a) İskelelerin kurulması, sökülmesi veya değişiklik yapılması ile ilgili planların anlaşılması,
- b) İskelelerin kurulması, sökülmesi veya değişiklik yapılması sırasında güvenlik,
- c) İşçilerin veya malzemelerin düşme riskini önleyecek tedbirler,
- d) İskelelerde güvenliği olumsuz etkileyebilecek değişen hava koşullarına göre alınacak güvenlik önlemleri,
- e) İskelelerin taşıyabileceği yükler,
- f) İskelelerin kurulması, sökülmesi veya değişiklik yapılması işlemleri sırasında ortaya çıkabilecek diğer riskler.

Gözetim yapan kişi ve ilgili işçilere gerekli talimatları da içeren yukarıda Tank vb. Kapalı alanlarda 4.3.2.'de belirtilen kurma ve sökme planları verilecektir.



Genel Hükümler

4.1.3. Halat kullanılarak yapılan çalışmalar ancak, risk değerlendirmesi sonucuna göre işin güvenle yapılabileceği ve daha güvenli iş ekipmanı kullanılmasının gerekmediği durumlarda yapılabilir.

Risk değerlendirmesi göz önünde bulundurularak ve özellikle işin süresine ve ergonomik zorlamalara bağlı olarak, uygun aksesuarlı oturma yerleri sağlanacaktır.





Halat Kullanarak Yapılan Çalışmalarla İlgili Özel Hükümler



4.4. a) Sistemde en az iki ayrı kancalı halat bulunacak, bunlardan biri, inip çıkmada veya destek olarak kullanılan çalışma halatı, diğeri ise güvenlik halatı olacaktır.

b) İşçilere, çalışma halatına bağlı paraşütçü tipi emniyet kemeri verilecek ve kullanılacaktır. Emniyet kemerinin ayrıca güvenlik halatı ile bağlantısı sağlanacaktır.



Halat Kullanarak Yapılan Çalışmalarla İlgili Özel Hükümler

c) Çalışma halatı, güvenli iniş ve çıkış araçları ile teçhiz edilecek ve kullanıcının hareket kontrolünü kaybetmesi halinde, düşmesini önlemek için kendiliğinden kilitlenebilen sisteme sahip olacaktır. Güvenlik halatında da, işçi ile birlikte hareket eden düşmeyi önleyici bir sistem bulunacaktır.





Halat Kullanarak Yapılan Çalışmalarla İlgili Özel Hükümler



- d) İşçi tarafından kullanılan alet, edevat ve diğer aksesuarlar paraşütçü tipi emniyet kemerine veya oturma yerine veya başka uygun bir yere bağlanarak güvenli hale getirilecektir.
- e) Acil bir durumda işçinin derhal kurtarılabilmesi için iş uygun şekilde planlanacak ve gözetim sağlanacaktır.



Halat Kullanarak Yapılan Çalışmalarla İlgili Özel Hükümler

f) Bu Yönetmeliğin 11 inci maddesi doğrultusunda, işçilere yapacakları işe uygun ve özellikle kurtarma konusunda yeterli eğitim verilecektir.

Risk değerlendirmesi göz önünde bulundurularak ikinci bir halat kullanılmasının işin yapılmasını daha tehlikeli hale getirdiği istisnai durumlarda, güvenliği sağlayacak yeterli önlemler alınmak şartıyla tek bir halatla çalışma yapılabilir.



Yüksekte Çalışmalarda Güvenlik

Düşmenin Önlenmesi

Aktif Sistemler

Emniyet kemerleri

Şok Emiciler

Bağlantı Kancaları

Uzatma Halatları

Pasif Sistemler

Korkuluklar

Emniyet Ağları

Uyarı Hatları



DÜŞME DURDURMA SİSTEMİ BİLEŞENLERİ

Tam Korumalı Vücut Kuşağı

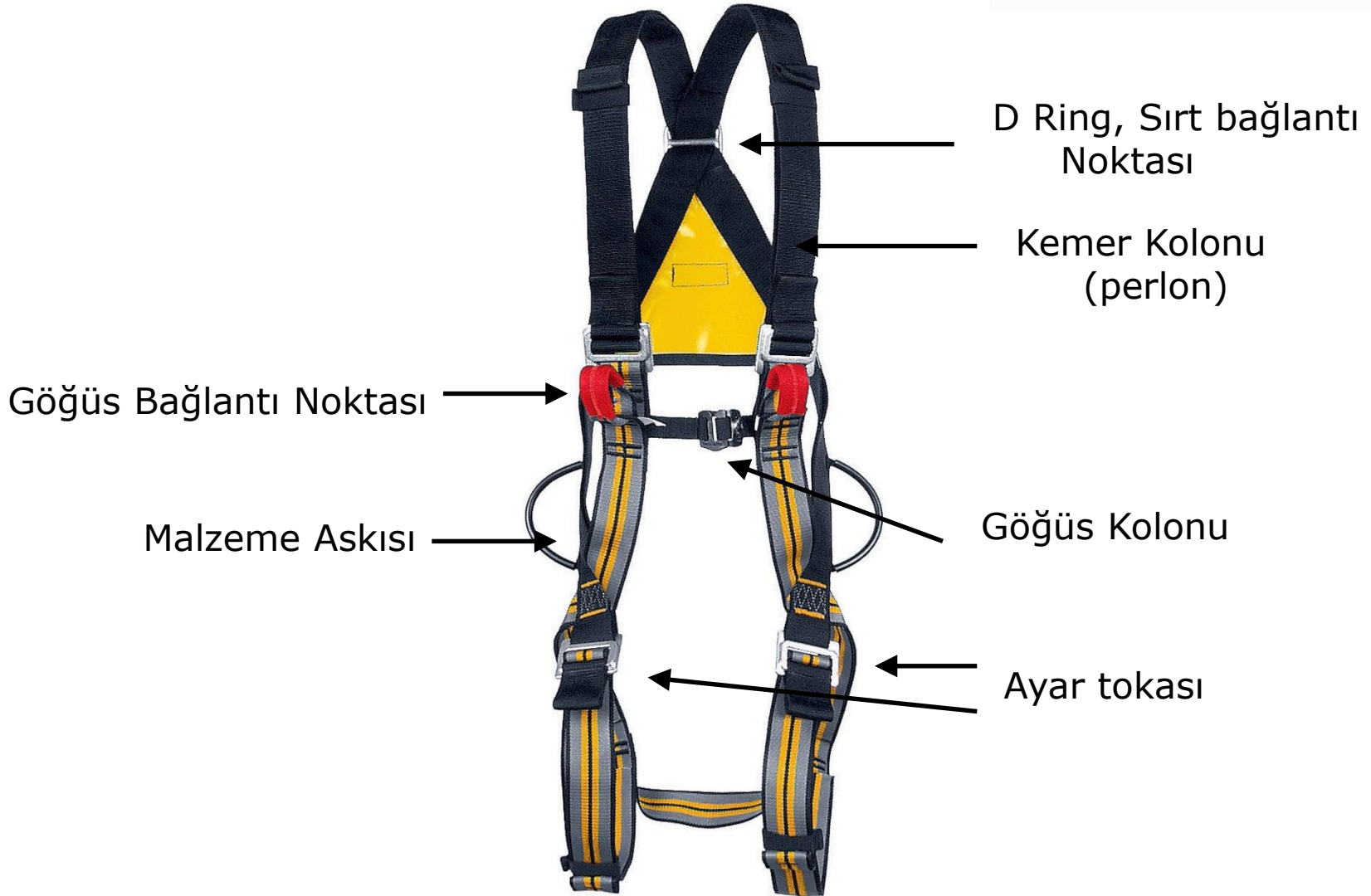
- Düşmeyi önleme amacıyla kullanılan vücut desteğidir.
- Tam korumalı vücut kuşağı; kolonları, bağlantı elemanları, halkaları ile düşüş sırasında kullanıcıyı tutan, kasık, göğüs, beden, omuzlar üzerine düşmeyi durdurucu kuvvetin yayılmasını sağlayan ve vücudu destekleyerek korumak amacıyla tasarlanmış parçalardan oluşur.



DÜŞME DURDURMA SİSTEMİ BİLEŞENLERİ

Tam Korumalı Vücut Kuşağı







Bel kemerleri neden uygun değildir?



Düşme gerçekleştiğinde durdurma kuvveti, kullandığınız sistem tarafından vücuda yayılır.

Bel kemerlerinde ise sadece tek noktadan büyük bir güç biner ve ağır iç hasarlara neden olur.



DÜŞME DURDURMA SİSTEMİ BİLEŞENLERİ

Lanyard – Uzatma Halatı

Vücut koşumunu ankraj noktasına ve/veya düşme durdurma sistemine bağlayan, özel olarak tasarlanmış halat veya kolondur. Lanyardlar minimum 22.2 kN yüke dayanmalıdır.





DÜŞME DURDURMA SİSTEMİ BİLEŞENLERİ

Enerji Dağıtım Elemanı (Şok Emici – Shock Absorber)

Düşme esnasında oluşan enerjiyi minimize etmek ve vücuda gelebilecek direkt şoku azaltmak amacıyla kullanılır.





DÜŞME DURDURMA SİSTEMİ BİLEŞENLERİ

Karabinalar





DİKKAT

**HER KULLANIMDAN ÖNCE TÜM KİŞİSEL
KORUYUCU EKİPMANLARINIZI KONTROL
EDİN**





Düşmeyi Önleyici Teçhizatlar Nasıl Kullanılır?

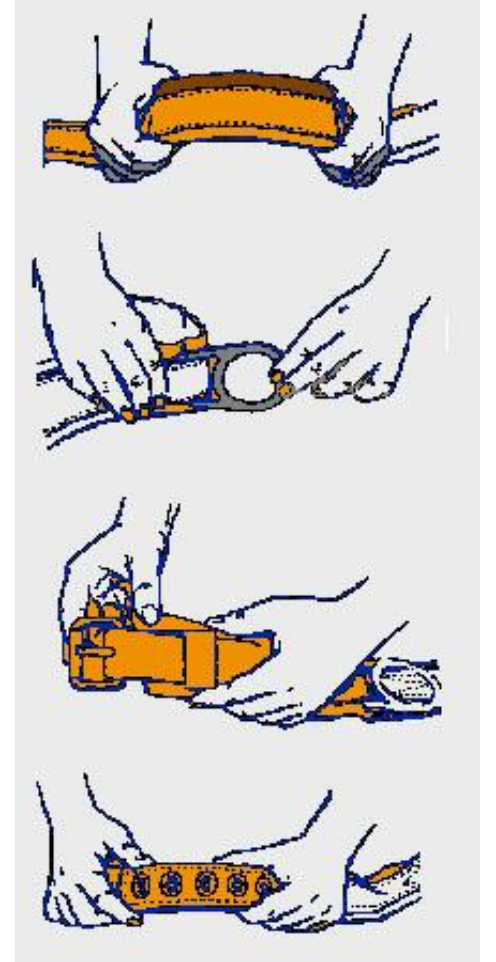
Aşağıdaki hususları kontrol edin.!

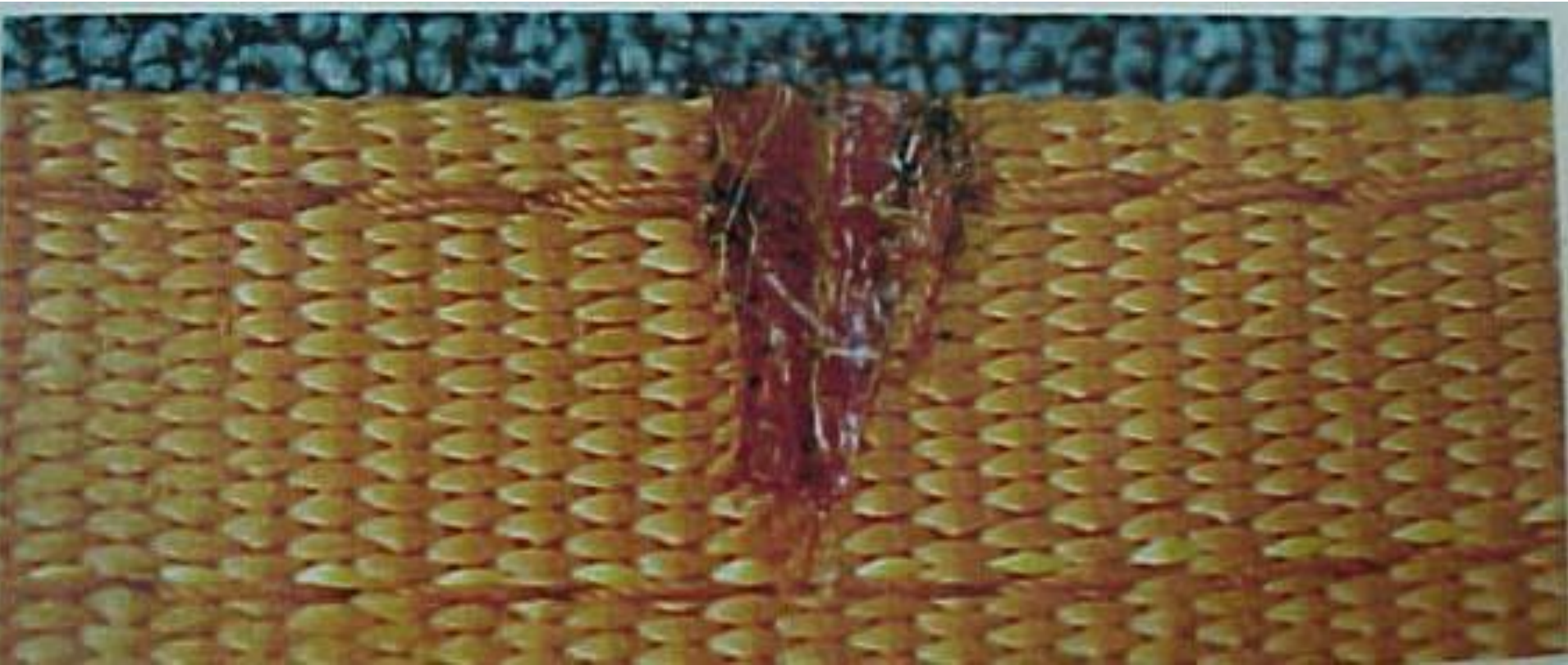
Kemerler: kesik, yırtık, incelme, erime, yıpranma, kimyasal madde teması.

D-Halkası: Kırık, çatlak, korozyon, malzemedeki kayıplar pürüzlü tabaka.

Kemer Toka ve Dili: Çarpılma, ilave delikler, kırık toka.

Halatlar : Aşınma, iç kısımlarında zayıflık, kimyasal madde teması.









YÜKSEKTE YAPILAN ÇALIŞMALAR

➤ İP ÜZERİNDE ÇALIŞMA (ROPE ACCESS)

Birbirinden bağımsız en az iki noktaya bağlı olarak yapılan çalışmalar.

➤ DÜŞME DURDURMA SİSTEMLERİ (FALL ARREST)

Birlikte çalışan ankraj noktası/noktaları, bağlayıcı elemanlar ve vücut koşumlarından oluşan ve düşmeyi durduran sistemlerdir.

➤ SINIRLAMA SİSTEMLERİ (TRAVEL RESTRAINT)

Çalışanın, hareket mesafesini kısıtlayarak, düşebileceği bölgeye ulaşmasını engelleyen sistemler.

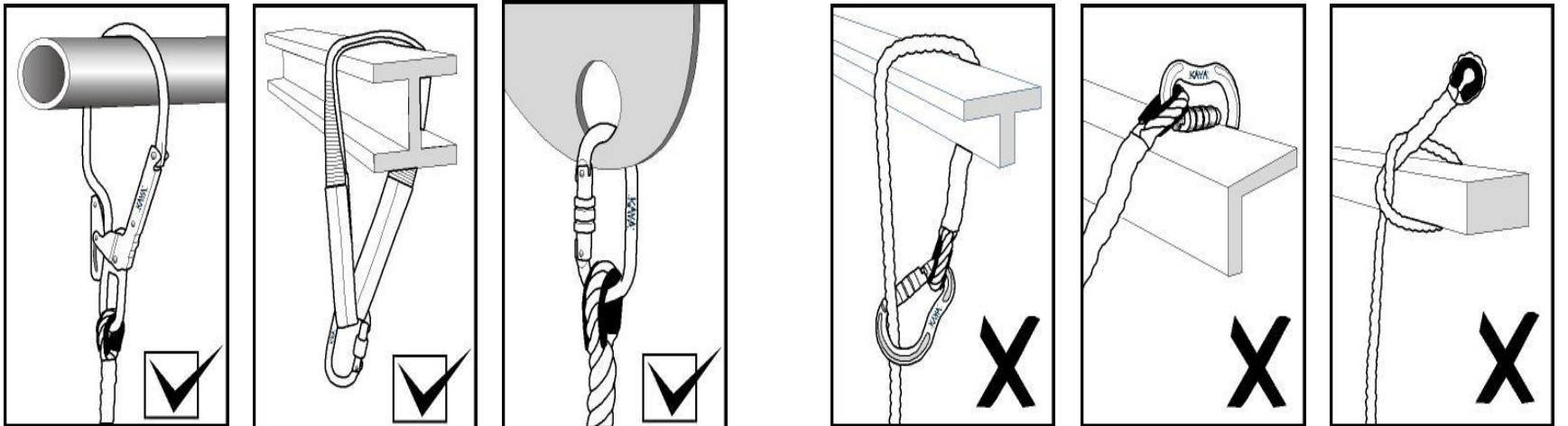


DÜŞME DURDURMA SİSTEMİ BİLEŞENLERİ

Ankraj noktası

Ankraj, güvenlik halatı, lanyard veya yavaşlama cihazı için güvenli bağlantı noktası sağlar. Minimum 22.2 kN yükü desteklemek zorundadır.

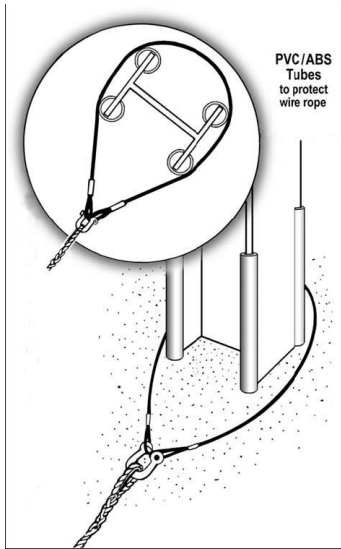
Eğer ankrajın kaç kilo yük taşıyacağı bilinmiyorsa, düşmeyi engelleme sistemini uzman bir kişinin tasarlaması gereklidir.





DÜŞME DURDURMA SİSTEMİ BİLEŞENLERİ

Ankraj Noktası





DÜŞME DURDURMA SİSTEMİ BİLEŞENLERİ

Halat Tutucular

Sentetik veya çelik halat üzerinde, tek ya da çift yönlü çalışabilen aparatlardır.





DÜŞME DURDURMA SİSTEMİ BİLEŞENLERİ

Sentetik Halatlar

- Polyester
- Poliamid
- Polipropilen

'den imal edilmiş olabilir.

- Üç kollu
- Kernmantel (örgülü) yapıda olabilir.





DÜŞME DURDURMA SİSTEMİ BİLEŞENLERİ

Çelik Halatlar

- Paslanmaz Çelik
- Galvaniz
- Kendir özlü
- Çelik özlü





DÜŞME DURDURMA SİSTEMİ BİLEŞENLERİ

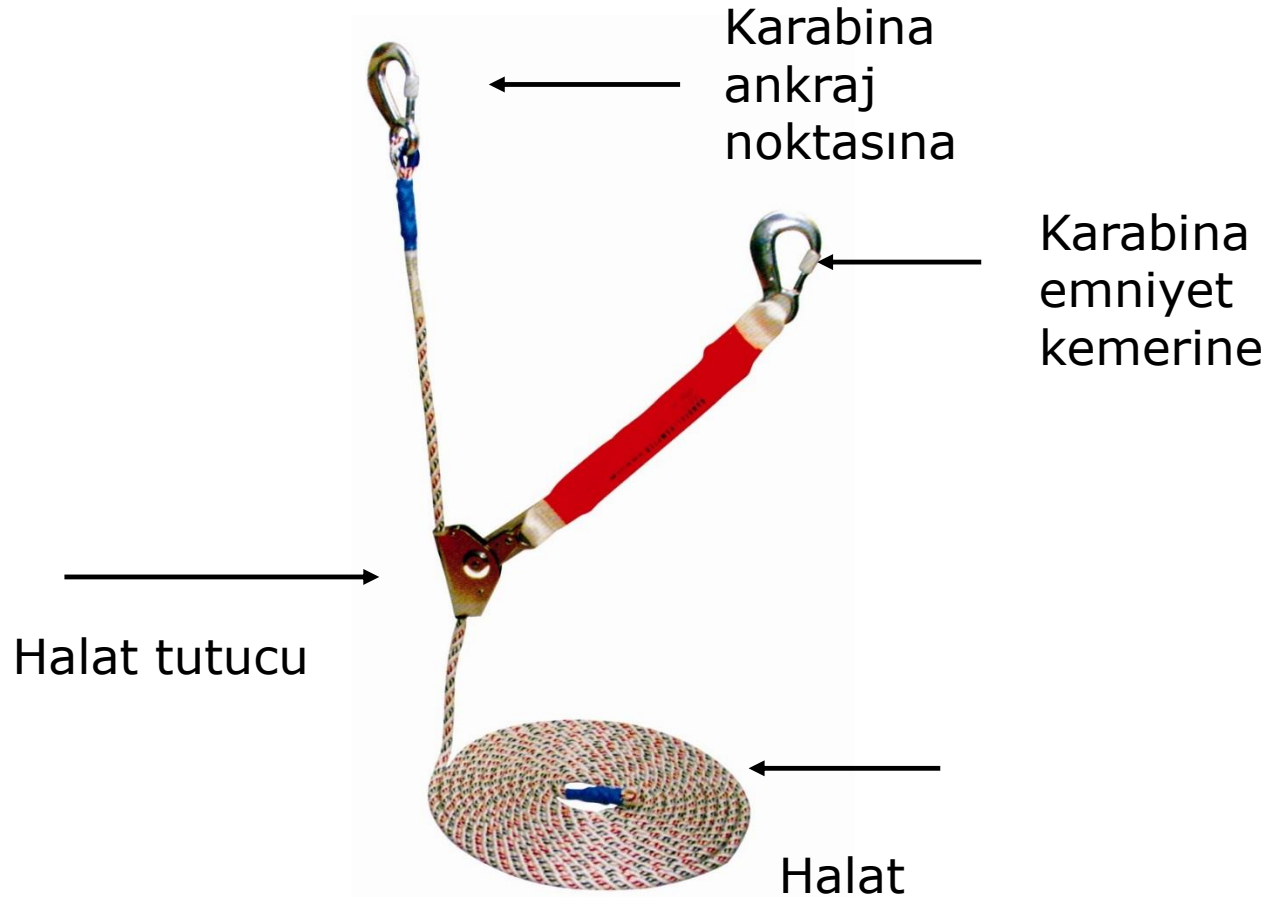
Yaşam Hatları

- Sabit veya hareketli olabilir.
- Yatay veya dikey olabilir.
- Sentetik halat ve çelik halattan imal edilmiş olabilir.
- Üzerinde bir veya birden fazla personel çalışabilir. Tasarım buna göre yapılmalıdır.



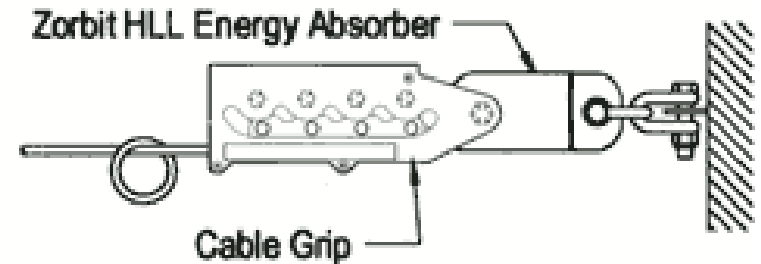
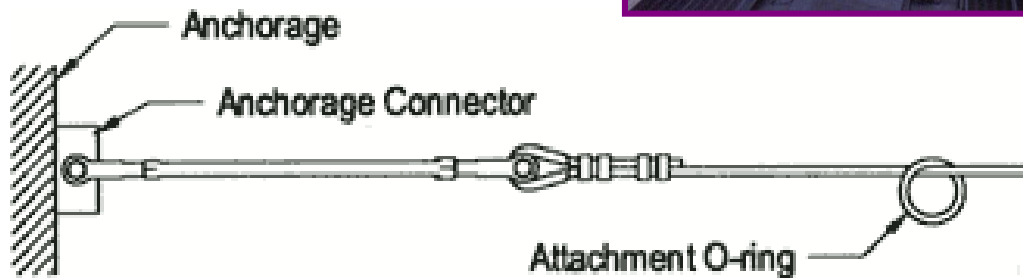
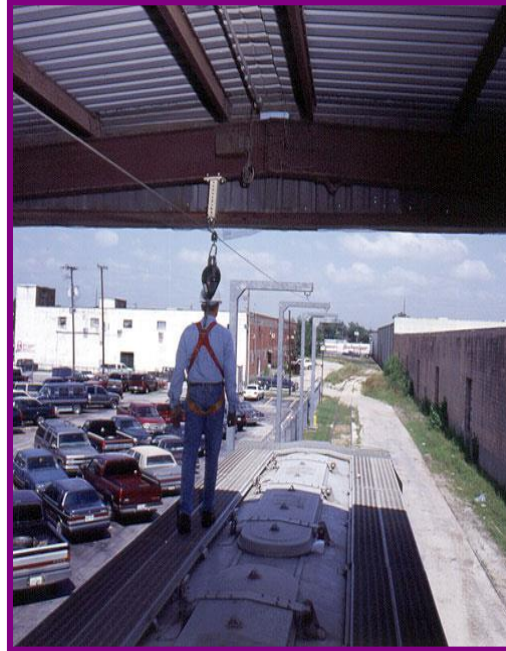


DÜŞME DURDURMA SİSTEMİ BİLEŞENLERİ



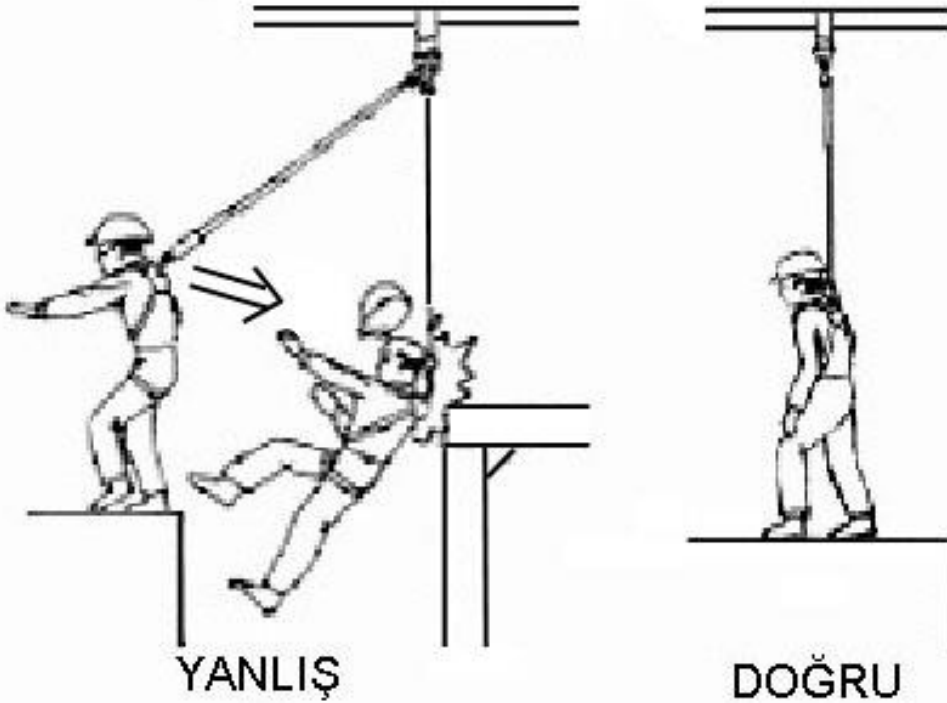


YATAY YAŞAM HATLARI

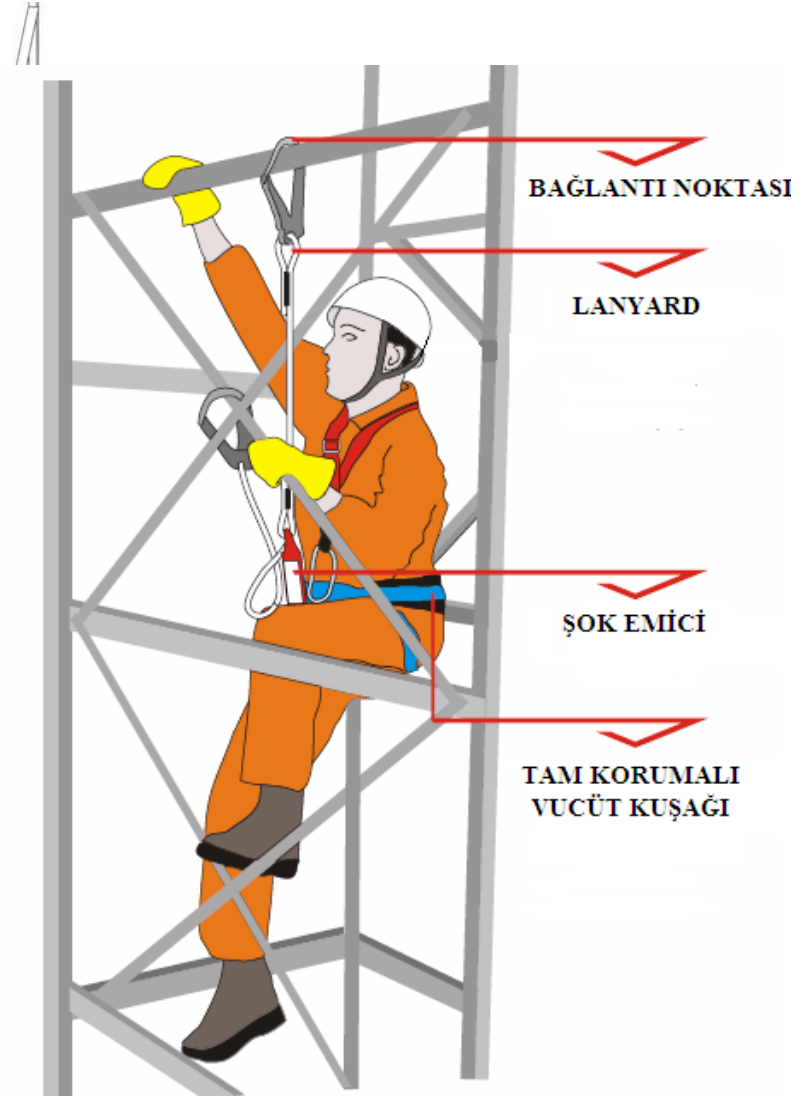
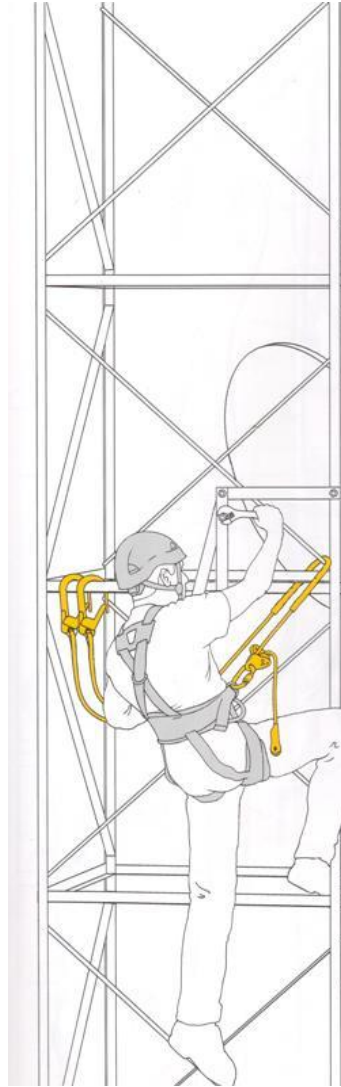
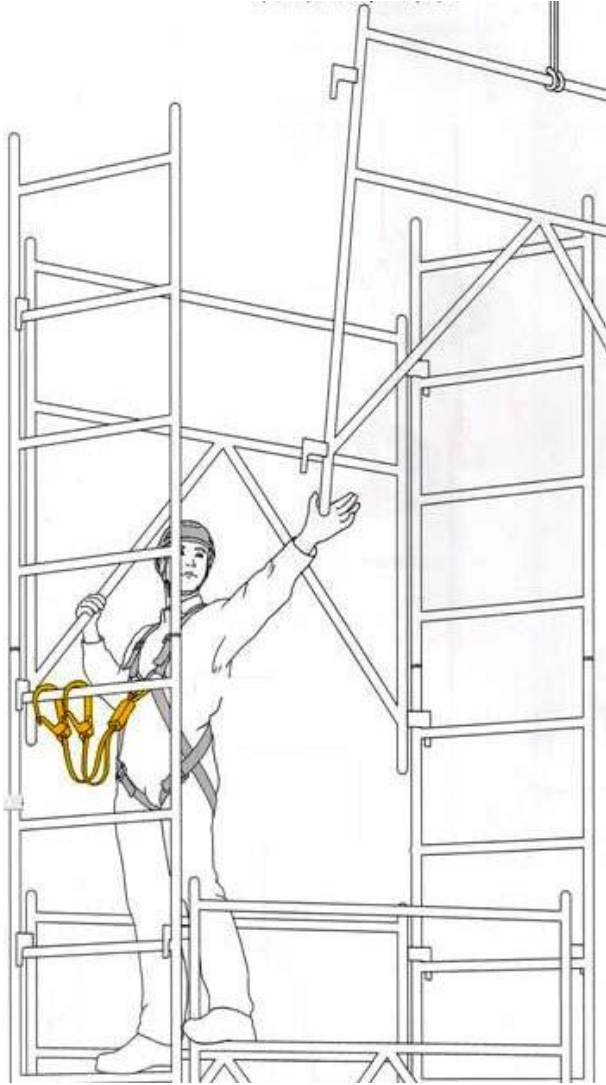




Yatay Yaşam Hattı ve Güvenlik Lanyardları / Elemanları

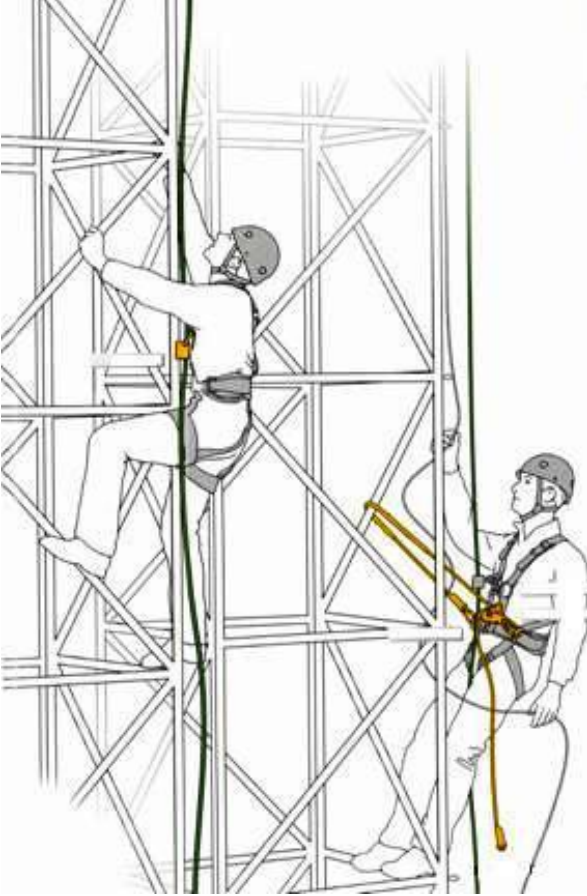


Yatay yaşam hatları, tam korumalı düşmeden koruyucu sistemin bir parçası olarak, eğitilmiş bir personel denetiminde düşme faktörü ikiye göre dizayn edilmelidirler.





DİKEY GÜVENLİK HALATI





DİKEY YAŞAM HATLARI

Bu sistem, en üst noktada tüm sistemi ve oluşabilecek yükleri karşılayabilen, bir ankraj noktasına bağlanmış ve çalışma alanı boyunca düşeyde çalışan personel, güvenlik halatı üzerinde olası bir düşme durumunda çalışanın kendi müdahalesine gereksinim duymadan, kendinden kilitlemeli halat tutucu yardımı ile güvenli bir şekilde düşmeyi durdurmuş olacaktır.





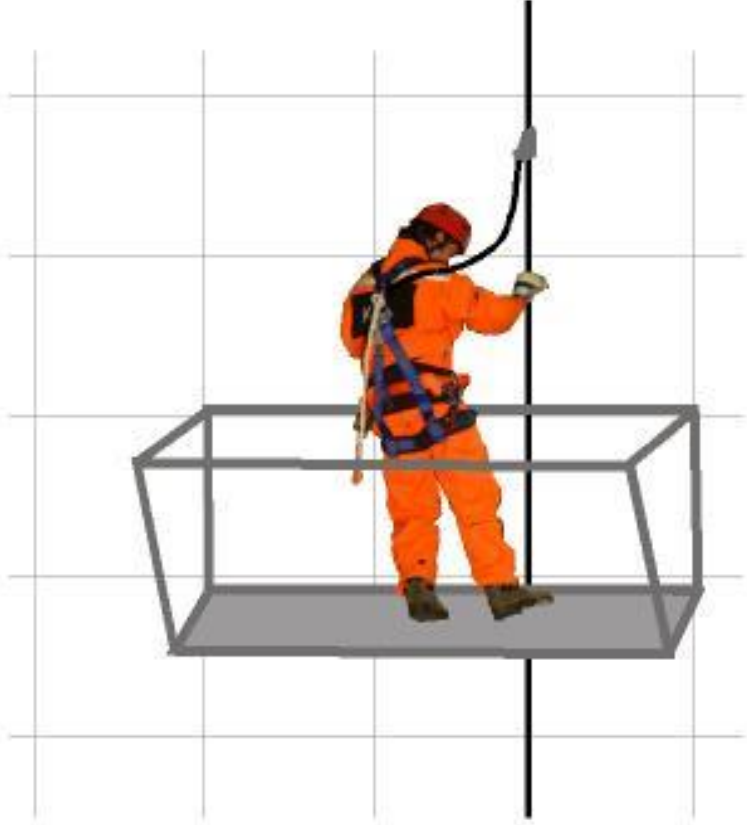
DİKEY YAŞAM HATLARI



Enerji
sektörü
Dikey
yaşam
hatları



Yatay ve Dikey Uygulamalar



Dikey Yaşam Hatları ve Güvenlik Elemanları

Bina yüzeyi gibi düşey doğrultularda çalışıldığında yedek emniyet için kullanılan sistemlerdir.



DÜŞME DURDURMA SİSTEMİ BİLEŞENLERİ

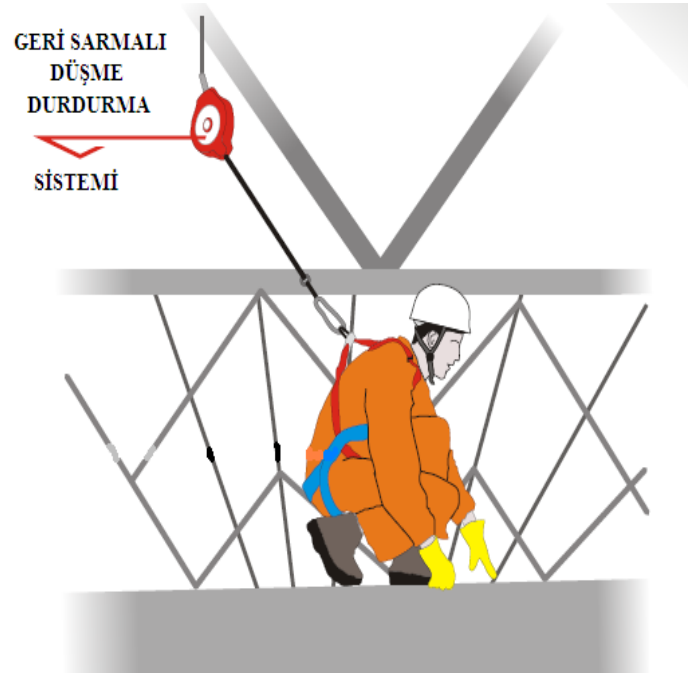




DÜŞME DURDURMA SİSTEMİ BİLEŞENLERİ

Geri Sarmalı Düşme Durdurma Sistemi

Kendinden kilitleme fonksiyonlu, otomatik gerdirmeli ve karabinalı, tambura sarılı halatın geri sarılmasını mümkün kılan düşmeyi önleme tertibatıdır.



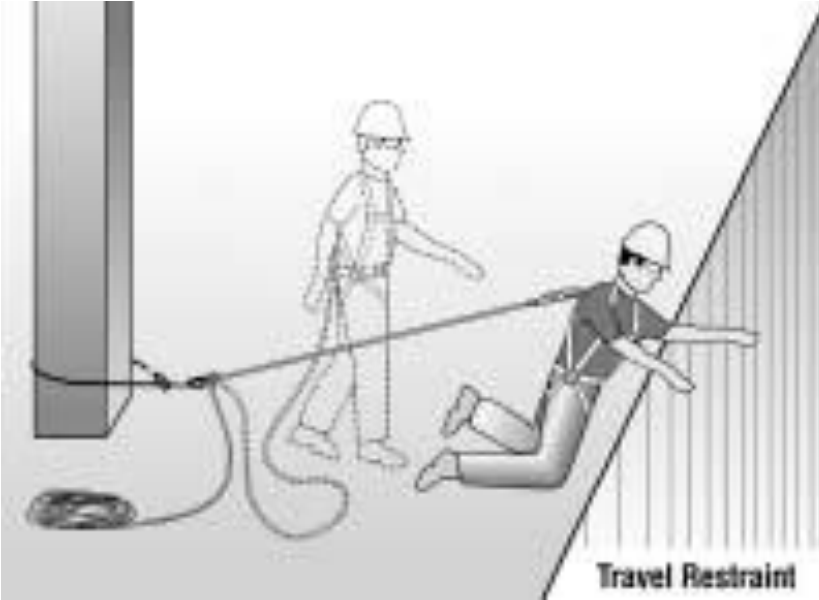


DÜŞME DURDURMA SİSTEMİ





SINIRLAMA SİSTEMLERİ



Sistem ankraj bağlantıları ve tam korumalı vücut kemerinden oluşur. Kişisel düşmeyi durdurucu sistemin aksine bu sistem düşmeye meydan vermez.

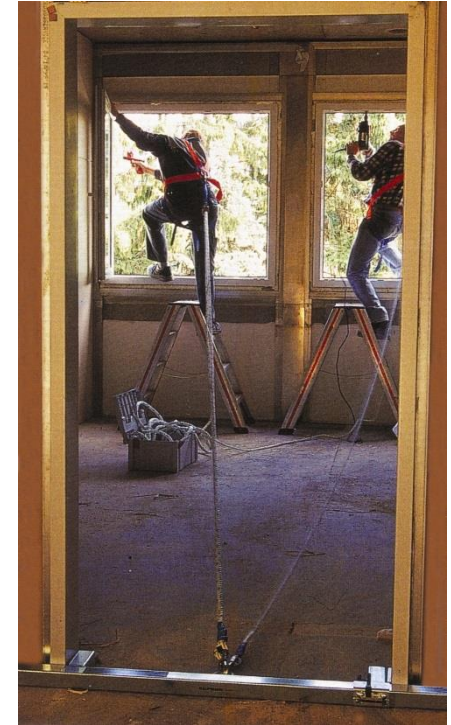
Sistemin ankrajı en az 13.3 kN desteklemelidir. Yoksa uzman bir kişinin gözetiminde tasarlanmalı, kurulmalı ve kullanılmalıdır.



SINIRLAMA SİSTEMLERİ

KAPI ANKRAJİ

Balkon ve pencere gibi riskli bölgelerde çalışma yapılırken, işi yapanın en güvenli biçimde çalışmasını sağlayacak ekipmandır. Maksimum iki personelle çalışılması uygundur.





SINIRLAMA SİSTEMLERİ





Yüksekten Düşmenin Nedenleri ve Düşmenin Önlenmesi İçin Alınması Gereken Önlemler

- **Bilgi Eksikliği:** Kişinin yaptığı işle ilgili olarak yeterli ve istenilen donanımda bilgiye sahip olmaması.
- **Eleman Atama:** Doğru işe doğru personelin tayin edilmemesi. Yapılan işin çalışanın fiziksel yapısıyla uyuşmaması,(az görme, işitme, herhangi bir organını kullanamama vb.)
- **İş Güvenliği Kurallarının Uygulanmaması:** Yöneticilerin iş güvenliği kurallarının gerekliliğine inanmaması ve bu kurulların uygulanması için personelini eğitmemeleri.

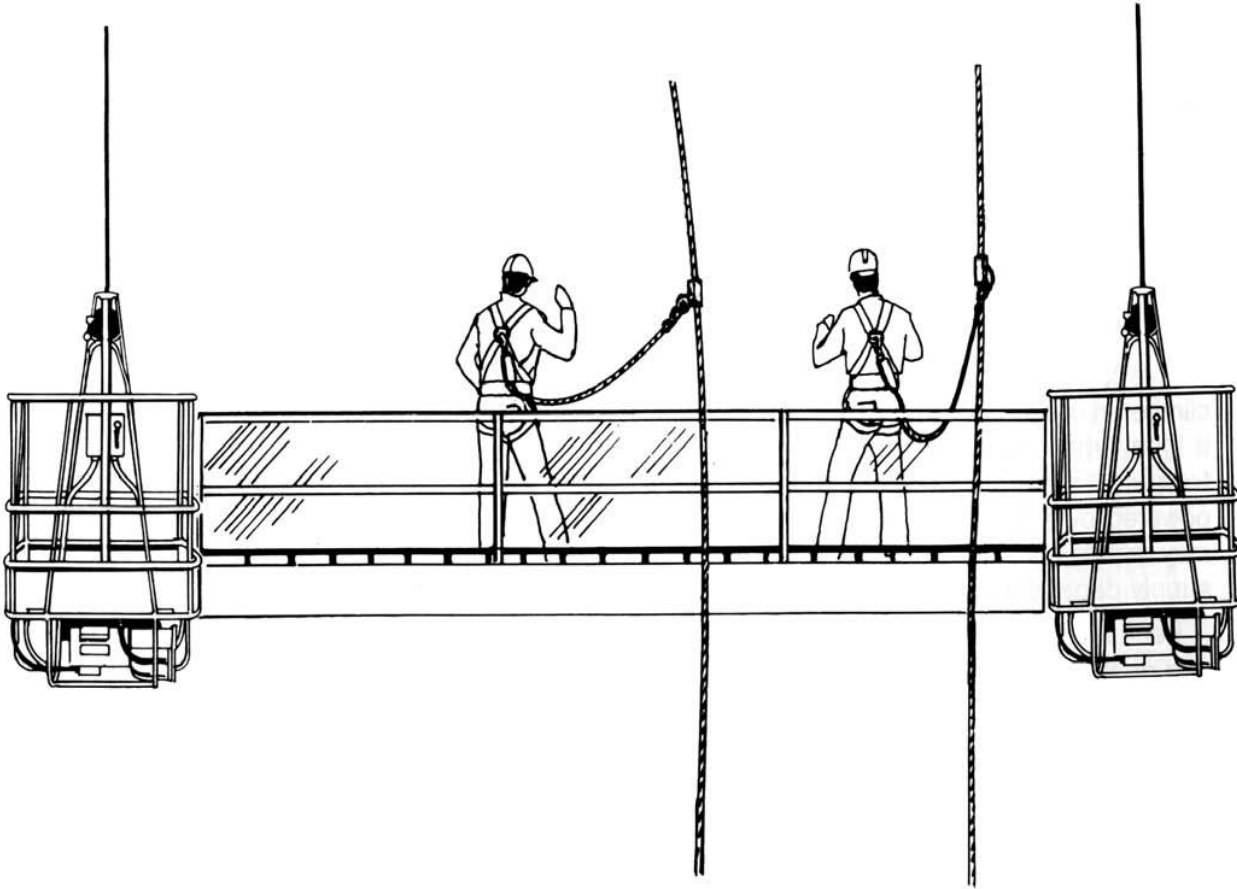


Yüksekten Düşmenin Nedenleri ve Düşmenin Önlenmesi İçin Alınması Gereken Önlemler

- **Mühendislik:** Tasarlanmış sistem güvenli çalışmayı zorlaştırması; işin asgari gereksinimlerine cevap vermemesi.
- **Yetersiz Kişisel Koruyucu Ekipman:** Kişisel koruyucu ekipman kullanılmıyor veya yetersiz olması. Baret takmama, eldiven veya gözlük kullanmama, temizlik ve düzen kurallarına uymama vb.



UYGULAMA ÖRNEKLERİ





UYGULAMA ÖRNEKLERİ

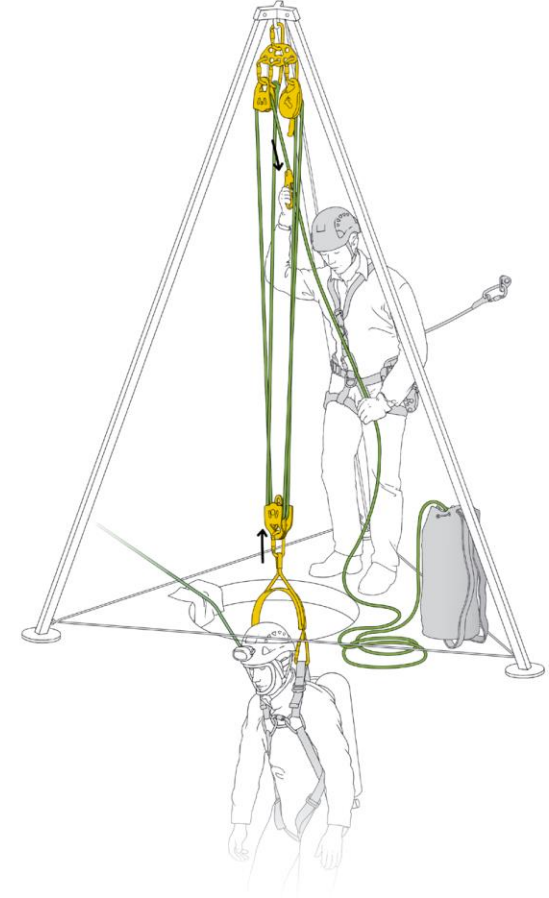




Yüksekte Çalışmalarda Güvenlik

Üç Ayaklı Sehpa:

Kaymaya, çökmeye, devrilmeye karşı önlem alındıktan sonra kullanılmalıdır. Sehpanın çekeceği yüke göre seçilmesi ise hem taşıma işlerinde kolaylık hem de çalışma esnasında oluşacak kazaları azaltmak için çok önemlidir.





Yüksekte Çalışmalarda Güvenlik

Korkuluk sistemleri

Korkuluk sistemleri üst tırabzan, ara tırabzan ve ara dikey elemanlardan oluşur. Korkuluk sistemi korkuluk etekleri ile kombine olabilir, bu korkuluk etekleri malzemelerin aşağıya düşmesini engeller.

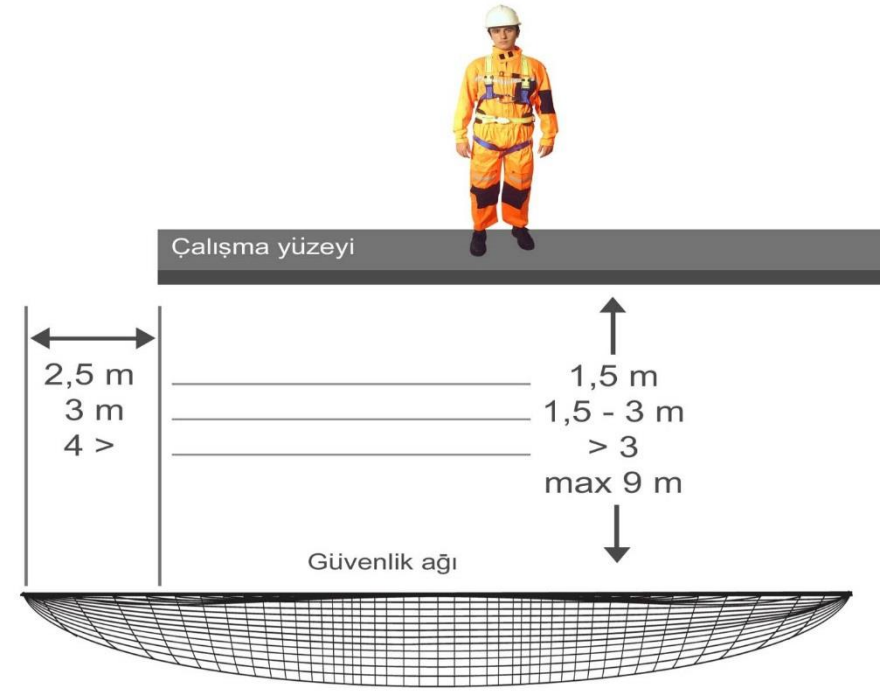




Yüksekte Çalışmalarda Güvenlik

Güvenlik ağı sistemleri

Güvenlik ağları geleneksel düşme durdurma sistemleri içinde en etkili genel güvenlik önlemi olarak geliştirilmiştir.





SINAV SORULARI-1

(23 MAYIS 2015 B Sınıfı)

Soru No: 48

Bir yapı işinin yüksekte çalışma olarak kabul edilebilmesi için aşağıdakilerden hangisi gereklidir?

- A) Çalışmanın bir binanın çatısında yapılması
 - B) Çalışmanın bir binanın birinci katında veya daha üst katlarında yapılması
 - C) Çalışmanın seviye farkı bulunan ve düşme sonucu yaralanma ihtimalinin oluşabileceği herhangi bir alanda yapılması
 - D) Çalışmanın 5 metreden daha fazla yükseklikte yapılması
 - E) Çalışmanın 3 metreden daha fazla yükseklikte yapılması
-



SINAV SORULARI-1

(23 MAYIS 2015 B Sınıfı)

Soru No: 48

Bir yapı işinin yüksekte çalışma olarak kabul edilebilmesi için aşağıdakilerden hangisi gereklidir?

- A) Çalışmanın bir binanın çatısında yapılması
- B) Çalışmanın bir binanın birinci katında veya daha üst katlarında yapılması
- C) Çalışmanın seviye farkı bulunan ve düşme sonucu yaralanma ihtimalinin oluşabileceği herhangi bir alanda yapılması
- D) Çalışmanın 5 metreden daha fazla yükseklikte yapılması
- E) Çalışmanın 3 metreden daha fazla yükseklikte yapılması

(DOĞRU CEVAP: C)



SINAV SORULARI-2

(23 MAYIS 2015 C Sınıfı)

Soru No: 47

İş iskelelerinin kurulumu, sökümü veya değişimi sırasında iskelenin kullanıma hazır olmayan kısımlarının bulunması durumunda öncelikle yapılması gereken işlem aşağıdakilerden hangisidir?

- A) Eksiklik tamamlanıncaya kadar iskelenin kullanım süresi ve sıklığı azaltılır.
- B) Iskelenin eksiklik bulunan kısımları uyarı işaretleri ile işaretlenir ve tehlikeli bölgelere girişler fiziki olarak engellenir.
- C) Mevcut malzeme ve ekipman ile eksiklikler olabildiğince giderilir.
- D) Tespit edilen eksiklik ile ilgili rapor hazırlanarak ilgili kişilere teslim edilir.
- E) Iskelenin üreticisi konu hakkında bilgilendirilir.



SINAV SORULARI-2

(23 MAYIS 2015 C Sınıfı)

Soru No: 47

İş iskelelerinin kurulumu, sökümü veya değişimi sırasında iskelenin kullanıma hazır olmayan kısımlarının bulunması durumunda öncelikle yapılması gereken işlem aşağıdakilerden hangisidir?

- A) Eksiklik tamamlanıncaya kadar iskelenin kullanım süresi ve sıklığı azaltılır.
- B) Iskelenin eksiklik bulunan kısımları uyarı işaretleri ile işaretlenir ve tehlikeli bölgelere girişler fiziki olarak engellenir.
- C) Mevcut malzeme ve ekipman ile eksiklikler olabildiğince giderilir.
- D) Tespit edilen eksiklik ile ilgili rapor hazırlanarak ilgili kişilere teslim edilir.
- E) Iskelenin üreticisi konu hakkında bilgilendirilir.

(DOĞRU CEVAP: B)



SINAV SORULARI-1

Yüksekte yapılan çalışmalarda dikkat edilecek hususlar kapsamında aşağıdakilerden hangisi yanlıştır?

(Temmuz 2011 C Sınıfı)

- A) Düşmelerin önlenmesi için her türlü çalışma zemini temiz ve engelsiz olmalıdır.
- B) Çatılarda ve eğik yüzeylerde yapılan işlerde kullanılan yapı iskelelerine en az 0,8 metrelik korkuluk yapılmalıdır.
- C) Çatı üzerinde yoğun çalışma sırasında, yuvarlanan ve kayan işçilerin düşmesini engellemek için korkuluk ve etek tahtaları çakılmalıdır.
- D) 40 – 50 km/saat'in üzerinde rüzgâr hızlarında zeminin kaygan ve buzlu olması hâlinde, yüksekte yapılan her türlü montaj, bakım ve onarım çalışmaları durdurulmalıdır.



SINAV SORULARI-1

Yüksekte yapılan çalışmalarda dikkat edilecek hususlar kapsamında aşağıdakilerden hangisi yanlıştır?

(Temmuz 2011 C Sınıfı)

A) Düşmelerin önlenmesi için her türlü çalışma zemini temiz ve engelsiz olmalıdır.

B) Çatılarda ve eğik yüzeylerde yapılan işlerde kullanılan yapı iskelelerine en az 0,8 metrelik korkuluk yapılmalıdır.

C) Çatı üzerinde yoğun çalışma sırasında, yuvarlanan ve kayan işçilerin düşmesini engellemek için korkuluk ve etek tahtaları çakılmalıdır.

D) 40 – 50 km/saat'in üzerinde rüzgâr hızlarında zeminin kaygan ve buzlu olması hâlinde, yüksekte yapılan her türlü montaj, bakım ve onarım çalışmaları durdurulmalıdır.



SINAV SORULARI-2

Cam, sac ve çimento harçlı levhalardan yapılmış veya eskimiş, yıpranmış ve dayanıklılığı azalmış çatılarda, aşağıdakilerden hangisi kullanılır?

(Temmuz 2011 C Sınıfı)

A) Platform

C) Çatı merdiveni

B) Korkuluk

D) Uzatma merdiveni



SINAV SORULARI-2

Cam, sac ve çimento harçlı levhalardan yapılmış veya eskimiş, yıpranmış ve dayanıklılığı azalmış çatılarda, aşağıdakilerden hangisi kullanılır?

(Temmuz 2011 C Sınıfı)

A) Platform

C) Çatı merdiveni

B) Korkuluk

D) Uzatma merdiveni



SINAV SORULARI-3

I. Yüksekten düşmeler, özellikle yeterli yükseklikte sağlam korkuluklarla veya aynı korumayı sağlayabilen başka yollarla önlenecektir. Korkuluklarda en az; bir trabzan, orta seviyesinde bir ara korkuluk ve tabanında eteklik bulunacaktır.

II. Yüksekte çalışmalar ancak uygun ekipmanlarla veya korkuluklar, platformlar, güvenlik ağları gibi toplu koruma araçları kullanılarak yapılacaktır.

III. İşin doğası gereği toplu koruma önlemlerinin uygulanmasının mümkün olmadığı hâllerde, çalışma yerine ulaşılması için uygun araçlar sağlanacak, çalışılan yerde vücut tipi emniyet kemeri veya benzeri güvenlik yöntemleri kullanılacaktır.

İnşaat işlerinde yüksekte çalışma ile alakalı olarak doğru olanlar aşağıdakilerden hangisinde birlikte verilmiştir?

(Temmuz 2011 C Sınıfı)

A) I – II

B) I – III

C) II – III

D) I - II – III



SINAV SORULARI-3

I. Yüksekten düşmeler, özellikle yeterli yükseklikte sağlam korkuluklarla veya aynı korumayı sağlayabilen başka yollarla önlenecektir. Korkuluklarda en az; bir trabzan, orta seviyesinde bir ara korkuluk ve tabanında eteklik bulunacaktır.

II. Yüksekte çalışmalar ancak uygun ekipmanlarla veya korkuluklar, platformlar, güvenlik ağı gibi toplu koruma araçları kullanılarak yapılacaktır.

III. İşin doğası gereği toplu koruma önlemlerinin uygulanmasının mümkün olmadığı hâllerde, çalışma yerine ulaşılması için uygun araçlar sağlanacak, çalışılan yerde vücut tipi emniyet kemeri veya benzeri güvenlik yöntemleri kullanılacaktır.

İnşaat işlerinde yüksekte çalışma ile alakalı olarak doğru olanlar aşağıdakilerden hangisinde birlikte verilmiştir?

(Temmuz 2011 C Sınıfı)

A) I – II

B) I – III

C) II – III

D) I - II – III



SINAV SORULARI-4

Aşağıda verilenlerden hangisi platformlarda alınması gerekli güvenlik tedbirlerinden değildir?

(Aralık 2010 C Sınıfı)

- A) Görüş imkânlarının sağlanması için uygun aydınlatma sağlanmalıdır.
- B) Üzerinde bulunabilecek azami yüklere dayanacak şekilde yapılacaktır.
- C) Platform kenarları paslanmaya karşı boyanacaktır.
- D) Platformun altı ve çevresi korunmuş olacaktır



SINAV SORULARI-4

Aşağıda verilenlerden hangisi platformlarda alınması gerekli güvenlik tedbirlerinden değildir?

(Aralık 2010 C Sınıfı)

- A) Görüş imkânlarının sağlanması için uygun aydınlatma sağlanmalıdır.
- B) Üzerinde bulunabilecek azami yüklere dayanacak şekilde yapılacaktır.
- C) Platform kenarları paslanmaya karşı boyanacaktır.
- D) Platformun altı ve çevresi korunmuş olacaktır



SINAV SORULARI-5

Aşağıdakilerden hangisi halat kullanılarak yüksekte yapılan geçici işlerde uygun bir çalışma şekli değildir?

(Aralık 2010 C Sınıfı)

- A) Güvenlik halatında da, işçi ile birlikte hareket eden düşmeyi önleyici bir sistem bulunacaktır.
- B) İşçi tarafından kullanılan alet, edevat ve diğer aksesuarlar çalışma yerinde uygun ve kolayca uzanılarak alınabilecek bir yere bırakılacaktır.
- C) İşçilere, çalışma halatına bağlı paraşütçü tipi emniyet kemeri verilecek ve kullanılacaktır. Emniyet kemerinin ayrıca güvenlik halatı ile bağlantısı sağlanacaktır.
- D) Çalışma halatı, güvenli iniş ve çıkış araçları ile teçhiz edilecek ve kullanıcının hareket kontrolünü kaybetmesi hâlinde, düşmesini önlemek için kendiliğinden kilitlenebilen sisteme sahip olacaktır.



SINAV SORULARI-5

Aşağıdakilerden hangisi halat kullanılarak yüksekte yapılan geçici işlerde uygun bir çalışma şekli değildir?

(Aralık 2010 C Sınıfı)

- A) Güvenlik halatında da, işçi ile birlikte hareket eden düşmeyi önleyici bir sistem bulunacaktır.
- B) İşçi tarafından kullanılan alet, edevat ve diğer aksesuarlar çalışma yerinde uygun ve kolayca uzanılarak alınabilecek bir yere bırakılacaktır.
- C) İşçilere, çalışma halatına bağlı paraşütçü tipi emniyet kemeri verilecek ve kullanılacaktır. Emniyet kemerinin ayrıca güvenlik halatı ile bağlantısı sağlanacaktır.
- D) Çalışma halatı, güvenli iniş ve çıkış araçları ile teçhiz edilecek ve kullanıcının hareket kontrolünü kaybetmesi hâlinde, düşmesini önlemek için kendiliğinden kilitlenebilen sisteme sahip olacaktır.



SINAV SORULARI-6

Yüksekte çalışma platformlarında iş sağlığı ve güvenliği ile ilgili olarak alınması gereken önlem ve tedbirlerin içinde aşağıdakilerden hangisi şart değildir?

(Aralık 2011 C Sınıfı)

- A) Platformlarda emniyet kemerinin bağlanması için gerekli bağlantı noktaları olacaktır.
- B) Platformlar çalışmalar için yeterli genişlikte olacaktır.
- C) Platformlar, üzerinde bulunabilecek azami yüklere karşı dayanabilecek sağlamlıkta olacaktır.
- D) Platformların çevresi korunmuş olacaktır.



SINAV SORULARI-6

Yüksekte çalışma platformlarında iş sağlığı ve güvenliği ile ilgili olarak alınması gereken önlem ve tedbirlerin içinde aşağıdakilerden hangisi şart değildir?

(Aralık 2011 C Sınıfı)

- A) Platformlarda emniyet kemerinin bağlanması için gerekli bağlantı noktaları olacaktır.
- B) Platformlar çalışmalar için yeterli genişlikte olacaktır.
- C) Platformlar, üzerinde bulunabilecek azami yüklere karşı dayanabilecek sağlamlıkta olacaktır.
- D) Platformların çevresi korunmuş olacaktır.



SINAV SORULARI-7

Korkulukların, tabandan yüksekliği en az kaç santimetre olmalıdır?

(Aralık 2011 C Sınıfı)

A) 70

B) 80

C) 90

D) 100

.



SINAV SORULARI-7

Korkulukların, tabandan yüksekliği en az kaç santimetre olmalıdır?

(Aralık 2011 C Sınıfı)

A) 70

B) 80

C) 90

D) 100

.



SINAV SORULARI-8

Aşağıda verilenlerden hangisi, iskele sökölmesinde yapılan bir yanlıştır?

(Ağustos 2013 C Sınıfı)

- A) İskele sökölmesi en üstten başlanmalıdır.
- B) Sökölmüş iskele malzemeleri bağlanarak indirilmelidir.
- C) İskele malzemelerini indirmek için çapraz elemanlar sökölür.
- D) İskelenin bina bağlantıları, kalasların alınmasından sonra sökölür.



SINAV SORULARI-8

Aşağıda verilenlerden hangisi, iskele sökülmesinde yapılan bir yanlıştır?

(Ağustos 2013 C Sınıfı)

- A) İskele sökülmesi en üstten başlanmalıdır.
- B) Sökülmüş iskele malzemeleri bağlanarak indirilmelidir.
- C) İskele malzemelerini indirmek için çapraz elemanlar sökülür.**
- D) İskelenin bina bağlantıları, kalasların alınmasından sonra sökülür.



SINAV SORULARI-9

Aşağıdakilerden hangisi iskelelerde alınacak güvenlik önlemlerinden değildir?

(Mayıs 2012 C Sınıfı)

- A) İskeleler her fırtınadan sonra kontrol edilecektir.
- B) İskelelerin yağmur, kar, buz veya benzeri nedenlerle kayganlaşması hâlinde, kaymayı önleyecek tedbirler alınacaktır.
- C) İskeleler üzerinde moloz ve artıklar ile geçişi engelleyecek malzemeler fark edilebilir şekilde işaretlenecektir.
- D) Vinç veya benzeri makinelerin kullanılmasında, yüklenen malzemenin iskeleye takılarak iskelenin yıkılmasını veya herhangi bir kaza veya zararı önleyecek gerekli tedbirler alınacaktır

.



SINAV SORULARI-9

Aşağıdakilerden hangisi iskelelerde alınacak güvenlik önlemlerinden değildir?

(Mayıs 2012 C Sınıfı)

- A) İskeleler her fırtınadan sonra kontrol edilecektir.
- B) İskelelerin yağmur, kar, buz veya benzeri nedenlerle kayganlaşması hâlinde, kaymayı önleyecek tedbirler alınacaktır.
- C) İskeleler üzerinde moloz ve artıklar ile geçişi engelleyecek malzemeler fark edilebilir şekilde işaretlenecektir.**
- D) Vinç veya benzeri makinelerin kullanılmasında, yüklenen malzemenin iskeleye takılarak iskelenin yıkılmasını veya herhangi bir kaza veya zararı önleyecek gerekli tedbirler alınacaktır

.



SINAV SORULARI-10

Aşağıdakilerden hangisi el merdivenlerinin kullanımında dikkat edilmesi gereken hususlardan biri değildir?

(Ekim 2012 C Sınıfı)

- A) El merdivenlerini ancak, düşük risk nedeniyle daha güvenli bir iş ekipmanı kullanımı gerekmiyorsa, kısa süre kullanılacaksa veya değiştirilmesi mümkün olmayan işyeri koşullarında kullanılması gerekir.
- B) El merdivenlerinde kaymayı engellemek için sadece kaymayı önleyici ayakkabı yeterlidir.
- C) Araç/yaya trafiğinin olduğu yerlerde, el merdivenlerinin etrafını çevirerek emniyeti sağlayın.
- D) Asılı duran el merdivenlerini yerlerinden çıkarılmayacak ve sallanmayacak şekilde sabitleyin.



SINAV SORULARI-10

Aşağıdakilerden hangisi el merdivenlerinin kullanımında dikkat edilmesi gereken hususlardan biri değildir?

(Ekim 2012 C Sınıfı)

A) El merdivenlerini ancak, düşük risk nedeniyle daha güvenli bir iş ekipmanı kullanımı gerekmiyorsa, kısa süre kullanılacaksa veya değiştirilmesi mümkün olmayan işyeri koşullarında kullanılması gerekir.

B) El merdivenlerinde kaymayı engellemek için sadece kaymayı önleyici ayakkabı yeterlidir.

C) Araç/yaya trafiğinin olduğu yerlerde, el merdivenlerinin etrafını çevirerek emniyeti sağlayın.

D) Asılı duran el merdivenlerini yerlerinden çıkarılmayacak ve sallanmayacak şekilde sabitleyin.



SINAV SORULARI-11

Aşağıdakilerden hangisi iskelelerde asgari bulunması gereken özelliklerden değildir?

(Mayıs 2013 C Sınıfı)

- A) Trabzan
- B) Eteklik
- C) Ara korkuluk
- D) Malzeme depolama alanı



SINAV SORULARI-11

Aşağıdakilerden hangisi iskelelerde asgari bulunması gereken özelliklerden değildir?

(Mayıs 2013 C Sınıfı)

- A) Trabzan
- B) Eteklik
- C) Ara korkuluk
- D) Malzeme depolama alanı



SINAV SORULARI-12

Şantiyelerde düşme ihtimali olan iskele kenarları ve döşeme boşluklarında alınacak güvenlik tedbiri için aşağıdakilerden hangisi önceliklidir?

(Ağustos 2013 C Sınıfı)

- A) Korkuluk yapılması**
- B) İkaz levhaları konulması**
- C) Güvenlik şeritleri çekilmesi**
- D) Güvenlik kemerinin taktırılması**



SINAV SORULARI-12

Şantiyelerde düşme ihtimali olan iskele kenarları ve döşeme boşluklarında alınacak güvenlik tedbiri için aşağıdakilerden hangisi önceliklidir?

(Ağustos 2013 C Sınıfı)

- A) Korkuluk yapılması**
- B) İkaz levhaları konulması
- C) Güvenlik şeritleri çekilmesi
- D) Güvenlik kemerinin taktırılması



SINAV SORULARI-13

Aşağıdakilerden hangisi yanlıştır?

(Temmuz 2011 B Sınıfı)

- A) Portatif el merdivenlerinin kullanımı sırasında üst veya alt kısımlarının sabitlenmesine gerek yoktur.
- B) Sabit basamaklı el merdiveni ile seyyar merdivenlerde, merdiven kolunda açılacak lamba ve basamak zıvana uzunlukları 2 cm'den az olmayacaktır.
- C) Merdivenler uzatılmak amacıyla birbirlerine eklenemez. 4 metreden uzun taşınır merdivenlerle el merdivenleri, çelik boru veya profilden yapılacaktır.
- D) Taşınır merdivenlerde el merdivenlerinin kol uçlarına, kaymayacak şekilde papuçlar konacak, merdivenler madeni ve kaygan döşemelerde kullanılacak ise, pabuç altlarına ayrıca tırtıllı lastik veya mantar eklenecektir.



SINAV SORULARI-13

Aşağıdakilerden hangisi yanlıştır?

(Temmuz 2011 B Sınıfı)

A) Portatif el merdivenlerinin kullanımı sırasında üst veya alt kısımlarının sabitlenmesine gerek yoktur.

B) Sabit basamaklı el merdiveni ile seyyar merdivenlerde, merdiven kolunda açılacak lamba ve basamak zıvana uzunlukları 2 cm'den az olmayacaktır.

C) Merdivenler uzatılmak amacıyla birbirlerine eklenemez. 4 metreden uzun taşınır merdivenlerle el merdivenleri, çelik boru veya profilden yapılacaktır.

D) Taşınır merdivenlerde el merdivenlerinin kol uçlarına, kaymayacak şekilde papuçlar konacak, merdivenler madeni ve kaygan döşemelerde kullanılacak ise, pabuç altlarına ayrıca tırtıllı lastik veya mantar eklenecektir.



SINAV SORULARI-14

Aşağıdakilerden hangisi iskelelerde dikkat edilmesi gereken hususlardan biri değildir?

(Ekim 2012 B Sınıfı)

- A) İskeleler yalnız dayanıklı metal malzemeden imal edilir.
- B) Tekerlekli iskelelerin kaza ile hareket etmesi uygun araçlarla önlenir.
- C) İskelelerin kurulması, sökülmesi veya üzerinde önemli değişiklik yapılması, yetkili uzman bir kişinin gözetimi altında yapılır.
- D) İskelelerin platform elemanları ve dikey korkulukları arasında düşmelere neden olabilecek tehlikeli boşluklar bulunmayacaktır.



SINAV SORULARI-14

Aşağıdakilerden hangisi iskelelerde dikkat edilmesi gereken hususlardan biri değildir?

(Ekim 2012 B Sınıfı)

- A) İskeleler yalnız dayanıklı metal malzemeden imal edilir.
- B) Tekerlekli iskelelerin kaza ile hareket etmesi uygun araçlarla önlenir.
- C) İskelelerin kurulması, sökülmesi veya üzerinde önemli değişiklik yapılması, yetkili uzman bir kişinin gözetimi altında yapılır.
- D) İskelelerin platform elemanları ve dikey korkulukları arasında düşmelere neden olabilecek tehlikeli boşluklar bulunmayacaktır.



SINAV SORULARI-15

Aşağıdakilerden hangisi el merdiveni kullanırken yapılması gerekenlerden biri değildir?

(Ekim 2012 B Sınıfı)

- A) Merdivenler doğru açıyla yerleştirilmelidir.
- B) Merdivenler güvenli desteklere dayandırılmalıdır.
- C) Ahşap merdivenler kötü hava koşullarına karşı korunmalıdır.
- D) Merdivenin dayandığı noktadan daha da uzatılmasına gerek yoktur.



SINAV SORULARI-15

Aşağıdakilerden hangisi el merdiveni kullanırken yapılması gerekenlerden biri değildir?

(Ekim 2012 B Sınıfı)

- A) Merdivenler doğru açıyla yerleştirilmelidir.
- B) Merdivenler güvenli desteklere dayandırılmalıdır.
- C) Ahşap merdivenler kötü hava koşullarına karşı korunmalıdır.
- D) Merdivenin dayandığı noktadan daha da uzatılmasına gerek yoktur.



SINAV SORULARI-16

Korkuluk eteklerinin yükseklikleri, tabandan itibaren en az kaç santimetre olmalıdır?

(Mayıs 2013 B Sınıfı)

A) 20

B) 15

C) 10

D) 5



SINAV SORULARI-16

Korkuluk eteklerinin yükseklikleri, tabandan itibaren en az kaç santimetre olmalıdır?

(Mayıs 2013 B Sınıfı)

A) 20

B) 15

C) 10

D) 5



SINAV SORULARI

71. Yapı İşlerinde İş Sağlığı ve Güvenliği Yönetmeliği'ne göre yüksekte çalışmalarla ilgili olarak aşağıdakilerden hangisi yanlıştır?

(Aralık 2013 B Sınıfı)

- A) Yüksekte yapılan çalışmalarda toplu koruma sistemlerinden öncelikli olarak tam vücut kemer sistemleri kullanılması zorunludur.
- B) Yüksekte yapılan çalışmalar işveren tarafından görevlendirilen ehil bir kişinin gözetim ve kontrolü altında gerçekleştirilir.
- C) Yüksekte çalışma yapanlara, konu ile ilgili tehlike ve riskler hakkında bilgilendirme yapılarak gerekli eğitim verilir.
- D) Yüksekte güvenli çalışma donanımlarının, düzenli olarak kontrol ve bakımlarının yapılması sağlanır.



SINAV SORULARI

71. Yapı İşlerinde İş Sağlığı ve Güvenliği Yönetmeliği'ne göre yüksekte çalışmalarla ilgili olarak aşağıdakilerden hangisi yanlıştır?

(Aralık 2013 B Sınıfı)

A) Yüksekte yapılan çalışmalarda toplu koruma sistemlerinden öncelikli olarak tam vücut kemer sistemleri kullanılması zorunludur.

B) Yüksekte yapılan çalışmalar işveren tarafından görevlendirilen ehil bir kişinin gözetim ve kontrolü altında gerçekleştirilir.

C) Yüksekte çalışma yapanlara, konu ile ilgili tehlike ve riskler hakkında bilgilendirme yapılarak gerekli eğitim verilir.

D) Yüksekte güvenli çalışma donanımlarının, düzenli olarak kontrol ve bakımlarının yapılması sağlanır.



SINAV SORULARI

72. Aşağıdakilerden hangisi dayamalı merdivenlerle yapılan çalışmalar için yanlış uygulamadır?

(Aralık 2013 B Sınıfı)

- A) Merdivenlerde kaymaya karşı önlem alınmalıdır.
- B) Çalışan kişi, merdiven basamaklarına iki ayak ile birden basmalıdır.
- C) Merdivenlerin bükülme ve devrilmesine karşı destek elemanları kullanılmalıdır.
- D) Merdivende iki el kullanılacak ise çalışan kişi ayaklarını merdiven basamağına çapraz bağlamalıdır.



SINAV SORULARI

72. Aşağıdakilerden hangisi dayamalı merdivenlerle yapılan çalışmalar için yanlış uygulamadır?

(Aralık 2013 B Sınıfı)

- A) Merdivenlerde kaymaya karşı önlem alınmalıdır.
- B) Çalışan kişi, merdiven basamaklarına iki ayak ile birden basmalıdır.
- C) Merdivenlerin bükülme ve devrilmesine karşı destek elemanları kullanılmalıdır.
- D) Merdivende iki el kullanılacak ise çalışan kişi ayaklarını merdiven basamağına çapraz bağlamalıdır.



SINAV SORULARI

73.

I- Düşmelerin azalması için, rüzgârın durması beklenmelidir.

II- Şantiyeler kurulurken rüzgâr kesiciler kurulmalıdır.

III- İskeleler kuvvetli rüzgârlar gibi olumsuz hava şartlarından sonra kontrol edilmelidir.

IV- Rüzgâr salınımı dikkate alınarak enerji nakil hatlarına güvenlik mesafesi bırakılmalıdır.

Yapı İşlerinde İş Sağlığı ve Güvenliği Yönetmeliği'ne göre kuvvetli rüzgâr alan işyerlerinde alınması gereken güvenlik tedbirleri ile ilgili olarak yukarıdaki ifadelerden hangileri doğrudur?

(Aralık 2013 B Sınıfı)

A) I ve II

B) III ve IV

C) II ve IV

D) I, II, III ve IV



SINAV SORULARI

73.

I- Düşmelerin azalması için, rüzgârın durması beklenmelidir.

II- Şantiyeler kurulurken rüzgâr kesiciler kurulmalıdır.

III- İskeleler kuvvetli rüzgârlar gibi olumsuz hava şartlarından sonra kontrol edilmelidir.

IV- Rüzgâr salınımı dikkate alınarak enerji nakil hatlarına güvenlik mesafesi bırakılmalıdır.

Yapı İşlerinde İş Sağlığı ve Güvenliği Yönetmeliği'ne göre kuvvetli rüzgâr alan işyerlerinde alınması gereken güvenlik tedbirleri ile ilgili olarak yukarıdaki ifadelerden hangileri doğrudur?

(Aralık 2013 B Sınıfı)

A) I ve II

B) III ve IV

C) II ve IV

D) I, II, III ve IV



SINAV SORULARI

73.

I- Düşmelerin azalması için, rüzgârın durması beklenmelidir.

II- Şantiyeler kurulurken rüzgâr kesiciler kurulmalıdır.

III- İskeleler kuvvetli rüzgârlar gibi olumsuz hava şartlarından sonra kontrol edilmelidir.

IV- Rüzgâr salınımı dikkate alınarak enerji nakil hatlarına güvenlik mesafesi bırakılmalıdır.

Yapı İşlerinde İş Sağlığı ve Güvenliği Yönetmeliği'ne göre kuvvetli rüzgâr alan işyerlerinde alınması gereken güvenlik tedbirleri ile ilgili olarak yukarıdaki ifadelerden hangileri doğrudur?

(Aralık 2013 B Sınıfı)

A) I ve II

B) III ve IV

C) II ve IV

D) I, II, III ve IV



SINAV SORULARI

74. Aşağıda verilenlerden hangisi, iskele malzemelerinin sökülüp indirilmesi sırasında yapılabilecek doğru işlemdir?

(Aralık 2013 B Sınıfı)

- A) Sökülen malzeme aşağı atılır.
- B) Bina bağlantıları sökülüp, kalaslar alınır.
- C) İki dikme arası korkuluklar sökülerek iskele sökülmesine başlanabilir.
- D) İskele sökülmesine çapraz elemanlar alınarak başlanır.



SINAV SORULARI

74. Aşağıda verilenlerden hangisi, iskele malzemelerinin sökölüp indirilmesi sırasında yapılabilecek doğru işlemdir?

(Aralık 2013 B Sınıfı)

- A) Sökülen malzeme aşağı atılır.
- B) Bina bağlantıları sökölüp, kalaslar alınır.
- C) İki dikme arası korkuluklar sökölerek iskele sökölmesine başlanabilir.**
- D) İskele sökölmesine çapraz elemanlar alınarak başlanır.



İŞYERİ BİNA VE EKLENTİLERİNDE ALINACAK SAĞLIK VE GÜVENLİK ÖNLEMLERİNE İLİŞKİN YÖNETMELİK



İŞYERİ BİNA VE EKLENTİLERİNDE ALINACAK SAĞLIK VE GÜVENLİK ÖNLEMLERİNE İLİŞKİN YÖNETMELİK / 17 Temmuz 2013

Kapsam

MADDE 2 – (1) Bu Yönetmelik, 20/6/2012 tarihli ve 6331 sayılı İş Sağlığı ve Güvenliği Kanunu kapsamına giren bütün işyerlerini kapsar.

(2) Bu Yönetmelik;

a) İşyeri dışında kullanılan taşıma araçlarında veya taşıma araçlarının içindeki işyerlerinde,

b) Yapı ve benzeri geçici veya hareketli iş alanlarında,

c) Maden, petrol ve gaz çıkarma işlerinde,

ç) Balıkçı teknelerinde,

d) **Tarım veya orman işyerlerine ait işyeri bina ve eklentileri hariç,** işyerinin sınırları içerisinde olmakla beraber işyeri bina ve eklentilerinde çalışanları iş sağlığı ve güvenliği açısından etkilemeyecek uzaklıkta olan veya işyeri bina ve eklentileri ile **iş sağlığı ve güvenliği açısından etkileşim içerisinde olamayacak kadar uzak tarım ve orman alanlarında,**

uygulanmaz.

Tanımlar

MADDE 4 – (1) Bu Yönetmelikte geçen;

a) İşyeri bina ve eklentileri: İşyerine bağlı çalışılan alanlar, çalışanların girip çıkılabileceği bina, tesis vb. ile dinlenme, çocuk emzirme, yemek, uyku, yıkanma, muayene ve bakım, beden ve mesleki eğitim yerleri ve avlu gibi diğer eklentileri,



İŞYERİ BİNA VE EKLENTİLERİNDE ALINACAK SAĞLIK VE GÜVENLİK ÖNLEMLERİNE İLİŞKİN YÖNETMELİK / 17 Temmuz 2013

Genel Şartlar

MADDE 5 – (1) İşveren, çalışanların sağlık ve güvenliğini korumak için;

- a) Ek-1’de belirtilen asgari sağlık ve güvenlik şartlarını yerine getirir.
 - b) **Acil çıkış yolları ve kapılarını her zaman kullanılabilir durumda tutar.**
 - c) İşyeri bina ve eklentileri ile işyerinde bulunan, özellikle Ek-1’de **belirtilen ekipman ve araç-gereçlerin düzenli olarak teknik bakımlarını yapar**, çalışanların sağlık ve güvenliklerini olumsuz etkileyebilecek aksaklıkları en kısa zamanda giderir ve gerekli kayıtları tutar.
 - ç) İşyeri bina ve eklentileri ile ekipmanlarının, araç ve gereçlerinin, **özellikle havalandırma sistemlerinin uygun hijyen şartlarını sağlayacak şekilde düzenli olarak temizliğini yapar ve gerekli kayıtları tutar.**
 - d) Risklerden kaynaklanan zararları önlemek veya ortadan kaldırmak amacıyla güvenlikle ilgili kullanılan, özellikle Ek-1’de belirtilen ekipman ve **araç-gereçlerin periyodik bakım ve kontrolünü yapar ve ilgili kayıtları tutar.**
 - e) İşyeri bina ve eklentilerinde yeterli aydınlatma, havalandırma ve termal konfor şartlarını sağlar.
 - f) İşyerinin düzenini, sağlık ve güvenlik **risklerine yol açmayacak ve çalışanların işlerini rahatça yapacakları şekilde sağlar.**
 - g) **Acil durumları ve yangını önleyici** ve bunların olumsuz sonuçlarını sınırlandırıcı gerekli tedbirleri alır, özellikle Ek-1’de belirtilen ekipman ve araç-gereçlerin periyodik bakım ve kontrolünü yapar, gerekli kayıtlarını tutar.
 - ğ) Çalışanların barınma ihtiyacını karşılaması durumunda, **barınma şartlarını çalışanların sağlığını ve güvenliğini koruyacak şekilde düzenler.**
- (2) İşveren birinci fıkrada belirtilen hükümleri yerine getirmek üzere, ihtiyaç duyduğu hallerde, **temizlik, periyodik bakım ve kontroller için, yapılacak işe uygun kişi, kurum ve kuruluşlardan destek** alabilir.



İŞYERİ BİNA VE EKLENTİLERİNDE ALINACAK SAĞLIK VE GÜVENLİK ÖNLEMLERİNE İLİŞKİN YÖNETMELİK / 17 Temmuz 2013

Çalışanların bilgilendirilmesi

MADDE 6 – (1) İşveren, Kanunun 16 ncı maddesinde belirtilen hususlar saklı kalmak kaydı ile çalışanları ve çalışan temsilcilerini, bu Yönetmelikte belirtilen konularda, **işyerinde bulunan sağlık ve güvenlikle ilgili riskler ve alınan tedbirler hakkında bilgilendirir.**

Çalışanların görüşlerinin alınması ve katılımlarının sağlanması

MADDE 7 – (1) İşveren, bu Yönetmelikte belirtilen konularda Kanunun 18 inci maddesine uygun olarak çalışanların veya çalışan temsilcilerinin görüşlerini alır ve katılımlarını sağlar.

Uygulama

MADDE 8 – (1) Bu Yönetmelikte belirtilen tedbirler saklı kalmak kaydı ile Bakanlıkça çıkartılan yönetmelikler başta olmak üzere, yürürlükteki ilgili diğer mevzuat hükümleri de uygulanır.

(2) Bu Yönetmelik kapsamında yer alan hususlarda açıklayıcı bir hüküm bulunmaması halinde sırasıyla;

a) İlgili Türk standartları,

b) Avrupa standartları,

c) Uluslararası geçerliliği kabul edilen standartlar



İŞYERİ BİNA VE EKLENTİLERİNDE ALINACAK SAĞLIK VE GÜVENLİK ÖNLEMLERİNE İLİŞKİN YÖNETMELİK / 17 Temmuz 2013

EK-1

İŞYERİ BİNA VE EKLENTİLERİNDE UYGULANACAK ASGARİ SAĞLIK VE GÜVENLİK ŞARTLARI

Genel yükümlülük

- 1 - İşveren, işyerinin ve yapılan işin niteliğinin ve risklerinin gerektirdiği her durumda, bu Ekte belirtilen hususları yerine getirir.
- 2 – Elektrik, havalandırma ve yangın tesisatıyla ilgili periyodik bakım ve kontroller 25/4/2013 tarihli ve 28628 sayılı Resmî Gazete’de yayımlanan İş Ekipmanlarının Kullanımında Sağlık ve Güvenlik Şartları Yönetmeliği hükümlerine uygun şekilde yapılır.

Binaların yapısı ve dayanıklılığı

- 3 - İşyeri binaları ile bunlara yapılacak her çeşit ek ve değişiklikler, yapılan işin özelliğine uygun nitelik ve yeterli sağlamlıkta inşa edilir. Binaların dayanımına ilişkin değerlendirmelerde 6/3/2007 tarihli ve 26454 sayılı Resmî Gazete’de yayımlanan Deprem Bölgelerinde Yapılacak Binalar Hakkında Yönetmelikten ve **TS 500** standardından yararlanılabilir.



İŞYERİ BİNA VE EKLENTİLERİNDE ALINACAK SAĞLIK VE GÜVENLİK ÖNLEMLERİNE İLİŞKİN YÖNETMELİK / 17 Temmuz 2013

Elektrik tesisatı

4 - Elektrik tesisatı, **yangın veya patlama tehlikesi oluşturmayacak şekilde projelendirilip tesis edilir ve çalışanlar doğrudan veya dolaylı temas sonucu kaza riskine karşı korunur.**

5 - Elektrik tesisatının projelendirilmesi, **kurulması, malzemesinin ve koruyucu cihazlarının seçimi kullanılacak gerilime ve ortam şartlarına uygun olarak yapılır ve bakımı, onarımı, kontrolü ve işletilmesi sağlanır.** Bu kapsamda yapılacak testlerde TS HD 60364-4-43 standardı göz önünde bulundurulur ve gerekli kayıtlar tutulur.

6 - Elektrik tesisinin kurulmasında 30/11/2000 tarihli ve 24246 sayılı Resmî Gazete’de yayımlanan Elektrik Kuvvetli Akım Tesisleri Yönetmeliği, 4/11/1984 tarihli ve 18565 sayılı Resmî Gazete’de yayımlanan Elektrik İç Tesisleri Yönetmeliği ile 21/8/2001 tarihli ve 24500 sayılı Resmî Gazete’de yayımlanan **Elektrik Tesislerinde Topraklamalar Yönetmeliği hükümleri dikkate alınarak gerekli sağlık ve güvenlik tedbirleri alınır.**

7 - Patlayıcı ortam oluşması muhtemel olan iş yerlerinde elektrik tesisleri 30/12/2006 tarihli ve 26392 4 üncü Mükerrer sayılı Resmî Gazete’de yayımlanan Muhtemel Patlayıcı Ortamda Kullanılan Teçhizat ve Koruyucu Sistemler İle İlgili Yönetmelik hükümlerine uygun şekilde kurulur.

8 - **İşyerinin ana pano ve tali elektrik panolarında seçicilik ilkesine uygun kaçak akım rölesi** (artık akım anahtarı) **tesis edilir.**

9 - Parlayıcı, patlayıcı, tehlikeli ve zararlı maddelerin üretildiği, işlendiği ve depolandığı yerlerde, yüksek bina ve bacalar ile direk veya sivri çıkıntılar gibi yüksek yerler bulunan binalarda, **yıldırıma karşı yürürlükteki mevzuatın öngördüğü tedbirler alınır ve tesisler kurulur.**



İŞYERİ BİNA VE EKLENTİLERİNDE ALINACAK SAĞLIK VE GÜVENLİK ÖNLEMLERİNE İLİŞKİN YÖNETMELİK / 17 Temmuz 2013

* Acil çıkış yolları ve kapıları

10 - İşyerlerindeki bütün acil çıkış yolları ve kapılarının;

- a) Doğrudan dışarıya veya güvenli bir alana açılması sağlanır ve önlerinde ya da arkalarında çıkışı önleyecek hiçbir engel bulunmaz.
- b) Herhangi bir tehlike durumunda, bütün çalışanların işyerini derhal ve güvenli bir şekilde terk etmelerini mümkün kılacak şekilde tesisi sağlanır. Gerekli durumlarda bu konuyla ilgili planlar hazırlanarak düzenli tatbikatlar yapılır.
- c) Sayısı, nitelikleri, boyutları ve yerleri; yapılan işin niteliğine, işyerinin büyüklüğüne, kullanım şekline, işyerinde bulunan ekipmana ve bulunabilecek azami kişi sayısına göre belirlenir. 27/11/2007 tarihli ve 2007/12937 sayılı Bakanlar Kurulu Kararı ile yürürlüğe konulan Binaların Yangından Korunması Hakkında Yönetmelik hükümlerine uygun olması sağlanır.
- ç) Acil çıkış kapılarının, acil durumlarda çalışanların hemen ve kolayca açabilecekleri şekilde olması sağlanır. Bu kapılar dışarıya doğru açılır. **Acil çıkış kapısı olarak raylı veya döner kapılar kullanılmaz.**
- d) Acil çıkış yolları ve kapıları ile buralara açılan yol ve kapılarda çıkışı zorlaştıracak hiçbir engel bulunmaması, acil çıkış kapılarının kilitli veya bağlı olmaması sağlanır.
- e) Acil çıkış yolları ve kapıları, 23/12/2003 tarihli ve 25325 sayılı Resmî Gazete’de yayımlanan Güvenlik ve Sağlık İşaretleri Yönetmeliğine uygun şekilde işaretlenir. İşaretlerin uygun yerlere konulması ve kalıcı olması sağlanır.
- f) **Aydınlatılması gereken acil çıkış yolları ve kapılarında,** elektrik kesilmesi halinde yeterli aydınlatmayı sağlayacak **ayrı bir enerji kaynağına bağlı acil aydınlatma sistemi** bulundurulur



İŞYERİ BİNA VE EKLENTİLERİNDE ALINACAK SAĞLIK VE GÜVENLİK ÖNLEMLERİNE İLİŞKİN YÖNETMELİK / 17 Temmuz 2013

Yangınla mücadele

- 11 - **İşyerinin büyüklüğüne**, yapılan işin özelliğine, işyerinde bulunan ekipmanlara, kullanılan maddelerin fiziksel ve kimyasal özelliklerine ve işyerinde bulunabilecek azami kişi sayısına göre, işyerinde etkili ve yeterli yangın söndürme ekipmanı ile gerektiğinde yangın detektörleri ve alarm sistemleri bulundurulur.
- 12 - Yangın söndürme ekipmanları her zaman kullanıma hazır bulundurulur olarak, bu ekipmanların mevzuatın öngördüğü periyotlarda bakımı ve kontrolü yapılır. **Yangın söndürme ekipmanları kolay kullanılır nitelikte olur, görünür ve kolay erişilir yerlere konulur ve bu ekipmanların önlerinde engel bulundurulmaz.**
- 13 - Yangın söndürme ekipmanı ve bulunduğu yerler **Güvenlik ve Sağlık İşaretleri Yönetmeliğine uygun şekilde işaretlenir**. İşaretler **uygun yerlere konulur ve bu işaretlerin kalıcı ve görünür olması sağlanır**.
- 14 - İşyerlerinde bağımsız kaçış, çıkış ve merdivenler ile yangınla ilgili bütün özel düzenlemelerin Binaların Yangından Korunması Hakkında Yönetmelik hükümlerine uygun olması esastır.



İŞYERİ BİNA VE EKLENTİLERİNDE ALINACAK SAĞLIK VE GÜVENLİK ÖNLEMLERİNE İLİŞKİN YÖNETMELİK / 17 Temmuz 2013

* Kapalı işyerlerinin havalandırılması

15 - Kapalı işyerlerinde çalışanların ihtiyaç duyacakları **yeterli temiz havanın bulunması sağlanır**. Yeterli hava hacminin tespitinde, çalışma yöntemi, çalışan sayısı ve çalışanların yaptıkları iş dikkate alınır.

16 - **Çalışma ortamı havasını kirleterek çalışanların sağlığına zarar verebilecek atıkların ve artıkların derhal dışarı atılması sağlanır**. Boğucu, zehirli veya tahriş edici gaz ile toz, buğu, duman ve fena kokuları **ortam dışına atacak şekil ve nitelikte**, genel havalandırma sisteminden ayrı olarak mekanik (cebri) havalandırma sistemi kurulur.

17 - Mekanik havalandırma sistemi kullanıldığında sistemin her zaman çalışır durumda olması sağlanır. Havalandırma sisteminin çalışmaması, iş sağlığı ve güvenliği yönünden tehlikeli ise arızayı bildiren kontrol sistemi tesis edilir. **Mekanik ve genel havalandırma sistemlerinin bakım ve onarımları ile uygun filtre kullanım ve değişimleri yıllık** olarak **yetkili kişilere** yaptırılır.

18 - Pasif (suni) havalandırma sistemlerinde hava akımının, çalışanları rahatsız etmeyecek, çalışanların fiziksel ve psikolojik durumlarını olumsuz etkilemeyecek, ani ve yüksek sıcaklık farkı oluşturmayacak şekilde olması sağlanır.



İŞYERİ BİNA VE EKLENTİLERİNDE ALINACAK SAĞLIK VE GÜVENLİK ÖNLEMLERİNE İLİŞKİN YÖNETMELİK / 17 Temmuz 2013

Ortam sıcaklığı

19 - İşyerlerinde **termal konfor şartlarının çalışanları rahatsız etmeyecek**, çalışanların **fiziksel ve psikolojik durumlarını olumsuz etkilemeyecek şekilde** olması esastır. Çalışılan ortamın sıcaklığının çalışma şekline ve çalışanların harcadıkları güce uygun olması sağlanır. Dinlenme, bekleme, soyunma yerleri, duş ve tuvaletler, yemekhaneler, kantinler ve ilk yardım odaları kullanım amaçlarına göre yeterli sıcaklıkta bulundurulur. Isıtma ve soğutma amacıyla kullanılan araçlar, çalışanı rahatsız etmeyecek ve kaza riski oluşturmayacak şekilde yerleştirilir, bakım ve kontrolleri yapılır. **İşyerlerinde termal konfor şartlarının ölçülmesi ve değerlendirilmesinde TS EN 27243 standardından yararlanılabilir.**

20 - **Yapılan işin niteliğine göre**, sürekli olarak çok sıcak veya çok soğuk bir ortamda çalışılması ve bu durumun değiştirilmemesi zorunlu olunan hallerde, **çalışanları fazla sıcak veya soğuktan koruyucu tedbirler alınır.**

21 - İşyerinin ve yapılan işin özelliğine göre pencerelerin ve çatı aydınlatmalarının, güneş ışığının olumsuz etkilerini önleyecek şekilde olması sağlanır.

Aydınlatma

22 - **İşyerlerinin gün ışığıyla yeter derecede aydınlatılmış olması esastır. İşin konusu veya işyerinin inşaa tarzı nedeniyle gün ışığından yeterince yararlanılamayan hallerde yahut gece çalışmalarında, suni ışıkla uygun ve yeterli aydınlatma sağlanır.** İşyerlerinin aydınlatmasında TS EN 12464-1: 2013; TS EN 12464-1.2011: 2012; standartları esas alınır.

23 - Çalışma mahalleri ve geçiş yollarındaki aydınlatma sistemleri, **çalışanlar için kaza riski oluşturmayacak türde olur ve uygun şekilde yerleştirilir.**

24 - Aydınlatma sisteminin devre dışı kalmasının çalışanlar için risk oluşturabileceği yerlerde yeterli aydınlatmayı sağlayacak ayrı bir enerji kaynağına bağlı acil aydınlatma sistemi bulunur.



İŞYERİ BİNA VE EKLENTİLERİNDE ALINACAK SAĞLIK VE GÜVENLİK ÖNLEMLERİNE İLİŞKİN YÖNETMELİK / 17 Temmuz 2013

* İşyeri tabanı, duvarları, tavanı ve çatısı

25 - **İşyeri, çalışanların fiziksel faaliyetleri, yapılan işlerin niteliği ve termal konfor şartları dikkate alınarak uygun bölümlere ayrılır.**

26 - **İşyerlerinde, taban döşeme ve kaplamalarının sağlam, kuru ve mümkün olduğu kadar düz, kaymaz ve seviye farkı bulunmayacak bir şekilde olması sağlanır, buralarda tehlikeli eğimler, çukurlar ve engeller bulundurulmaz. Patlayıcı ve tehlikeli maddelerin imal edildiği, işlendiği ve depolandığı işyeri binalarında taban, tavan, duvar ve çatıların Binaların Yangından Korunması Hakkındaki Yönetmelik hükümlerine uygun olması sağlanır.**

27 - Taban ve asma kat döşemeleri, üzerine konulacak makine, araç-gereç ve benzeri malzeme ile buralarda bulunabilecek çalışanların ağırlığına dayanabilecek şekilde yapılır.

28 - **İşyerlerinde taban döşeme ve kaplamaları, tavan ve duvarlar uygun hijyenik şartları sağlayacak şekilde temizlemeye elverişli ve sağlık ve güvenlik yönünden uygun malzemeden yapılır.**

29 - İşyerlerinde bina, avlu, geçit ve ulaşım yollarında ve bunların civarında bulunan saydam veya yarı saydam duvarlar ile özellikle **camlı bölmeler, açık bir şekilde işaretlenir, ayrıca güvenli malzemeden yapılır veya çarpma ve kırılmaya karşı korunur.**

30 - İşyeri tavanının, **yeterli hava hacmini ve havalandırmayı sağlayacak ve sağlık yönünden sakınca meydana getirmeyecek yükseklikte olması esastır.**

31 - İşyerlerinin çatıları dayanıklı malzemeden inşa edilir, mevsim şartları dikkate alınarak çalışanları dış etkilerden tamamen koruyacak ve **iş sağlığı ve güvenliği yönünden risk oluşturmayacak şekilde yapılır.**

32 - **Yeterli sağlamlıkta olmayan çatılara çıkılmasına ve buralarda çalışılmasına, güvenli çalışmayı temin edecek ekipman sağlanmadan izin verilmez.**



İŞYERİ BİNA VE EKLENTİLERİNDE ALINACAK SAĞLIK VE GÜVENLİK ÖNLEMLERİNE İLİŞKİN YÖNETMELİK / 17 Temmuz 2013

Pencereler

33 - İşyerlerinde pencerelerin ve tavan pencerelerinin, **güvenli bir şekilde açılır, kapanır ve ayarlanabilir olması sağlanır.** Pencereler **açık olduklarında çalışanlar için herhangi bir tehlike oluşturmayacak şekilde yerleştirilir.** **Çalışanları, pencere ve menfezlerden gelen güneş ışığının, ısısının ve hava akımlarının olumsuz etkilerinden koruyacak gerekli tedbirler alınır.**

34 - Pencerelerin **güvenli bir şekilde temizlenebilir** özellikte olması sağlanır. Ayrıca pencerelerin, temizlik ekipmanlarının kullanılmasına uygun olması sağlanır veya **temizliğini yapanlar ile temizlik sırasında bina içinde ve dışında bulunanlar için tehlike oluşturmayacak araç-gereçler seçilir.**

Kapılar ve girişler

35 - Kapı ve girişlerde aşağıda belirtilen esaslara uyulur:

- a) Kapı ve girişlerin yerlerinin, sayılarının, boyutlarının ve yapıldıkları malzemelerin, bulundukları oda ve alanların yapısı ile kullanım amacına ve çalışanların **rahatça girip çıkmalarına uygun olması sağlanır.**
- b) **Her iki yöne açılabilen kapılar saydam malzemeden yapılır veya bu kapılarda karşı tarafın görünmesini sağlayan saydam kısımlar bulunur.**
- c) **Saydam veya yarı saydam kapıların yüzeyleri çalışanlar için tehlike oluşturmayan güvenli malzemeden yapılır veya kırılmalara karşı korunur. Saydam kapıların üzeri kolayca görünür şekilde işaretlenir.**



İŞYERİ BİNA VE EKLENTİLERİNDE ALINACAK SAĞLIK VE GÜVENLİK ÖNLEMLERİNE İLİŞKİN YÖNETMELİK / 17 Temmuz 2013

- ç) Raylı kapılarda **raydan çıkmayı ve devrilmeyi önleyici güvenlik sistemi bulunur.**
- d) Yukarı doğru açılan kapılarda **aşağı düşmeyi önleyici güvenlik sistemi bulunur.**
- e) Kaçış yollarında bulunan kapılar, uygun şekilde işaretlenir. Bu kapılar yardım almaksızın her zaman ve her durumda içeriden açılabilir özellikte olur.
- f) Araçların kullanıldığı geçit ve kapılar **yayaların geçişi için güvenli değilse** bu mahallerde yayalar için ayrı geçiş kapıları bulunur. Bu kapılar **açıkça işaretlenir** ve bu kapıların önlerinde hiçbir engel bulunmaz.
- g) Mekanik kapıların çalışanlar için **kaza riski taşımayacak şekilde çalışması sağlanır.** Bu kapılarda **kolay fark edilebilir ve ulaşılabilir** acil durdurma cihazları bulunması ve herhangi bir güç kesilmesinde otomatik olarak açılır olmaması durumunda kapıların el ile de açılabilmesi sağlanır.

Ulaşım yolları - tehlikeli alanlar

36 - Merdiven, koridor, geçiş yolu, yükleme yeri ve rampa dâhil bütün yolların, **yaya ve araçların güvenli hareketlerini sağlayacak ve yakınlarında çalışanlara tehlike oluşturmayacak şekil ve boyutlarda olması sağlanır.** İşyeri içerisindeki **erişim yollarının engebeli, çukur, kaygan olmaması sağlanır ve bakımları yapılır.**

37 - İşyerinde yayalar tarafından veya malzeme taşımada kullanılan yolların, **bulunabilecek azami kullanıcı sayısına ve yapılan işin niteliğine uygun boyutlarda olması sağlanır** ve **bu yollar açıkça işaretlenir.** Malzeme taşınan yollarda **yayalar için yeterli güvenlik mesafesi bırakılır.**



İŞYERİ BİNA VE EKLENTİLERİNDE ALINACAK SAĞLIK VE GÜVENLİK ÖNLEMLERİNE İLİŞKİN YÖNETMELİK / 17 Temmuz 2013

38 - Araç geçiş yolları ile kapılar, yaya geçiş yolları, koridorlar ve merdivenler arasında yeterli mesafe bulunması sağlanır. Çalışma mahallerinde yapılan iş, kullanılan makine ve malzeme göz önüne alınarak, **çalışanların korunması amacıyla araç geçiş yolları açıkça işaretlenir.**

39 - **Yapılan işin özelliği nedeniyle malzeme veya çalışanların düşme riski bulunan tehlikeli alanlara, görevli olmayan kişilerin girmesi uygun araç ve gereçlerle engellenir.** Tehlikeli alanlara girme yetkisi olan kişilerin korunması için uygun tedbirler alınır, bu alanlar **açıkça işaretlenir.**

40 - Yüksek geçit, platform veya çalışma sahanlıklarının serbest bulunan bütün tarafları ile çalışanların **yüksekten düşme riskinin** bulunduğu yerlere, **düşmelere karşı uygun korkuluklar yapılır.** Bu korkuluk ve ara elemanlarının yükseklikleri, dayanımı ve açıklıkları çalışma alanının güvenliğini sağlayacak ve buralardan düşme riskini ortadan kaldıracak nitelikte olur.

Merdivenler

41 - **Merdivenlerin; işyerinin büyüklüğüne,** yapılan işin özelliğine, işyerinde bulunabilecek azami kişi sayısına göre, **ateşe dayanıklı yanmaz malzemedir,** sağlam, yeterli genişlik ve eğimde, etrafı düşmelere karşı uygun korkuluklarla çevrili olması sağlanır. Merdivenler, ilgili mevzuatın öngördüğü hükümler esas alınarak sağlık ve güvenlik yönünden risk oluşturmayacak şekilde yapılır.



İŞYERİ BİNA VE EKLENTİLERİNDE ALINACAK SAĞLIK VE GÜVENLİK ÖNLEMLERİNE İLİŞKİN YÖNETMELİK / 17 Temmuz 2013

Yürüyen merdivenler ve bantlar için özel tedbirler

42 - Yürüyen merdiven ve bantların **güvenli bir şekilde çalışması ve gerekli güvenlik donanımlarının** bulunması sağlanır. Bunlarda kolay fark edilir ve kolay ulaşılır acil durdurma tertibatı bulundurulur.

Yükleme yerleri ve rampalar

43 - Yüklemeye yerleri ve rampalarının, taşınacak yükün boyutlarına uygun olması, çalışanların düşmesini önleyecek şekilde güvenli olması, bu yerlerde **en az bir çıkış yeri bulunması**, belirli bir genişliğin üzerinde olan yüklemeye yerlerinde teknik olarak mümkünse her iki uçta da çıkış yeri bulunması sağlanır.

Çalışma yeri boyutları ve hava hacmi - çalışma yerinde hareket serbestliği

44 - Çalışma yerinin taban alanının, yüksekliğinin ve hava hacminin, çalışanların sağlık ve güvenliklerini riske atmadan işlerini yürütebilmeleri, rahat çalışmalarını için, yeterli olması sağlanır. **İşyerlerinin hava hacminin hesabı**, makine, malzeme ve benzeri tesislerin kapladığı hacimler de dâhil edilerek yapılır.

45 - **Çalışanın işini yaptığı yerde rahat hareket edebilmesi için yeterli serbest alan bulunur.** İşin özelliği nedeniyle bu mümkün değilse çalışma yerinin yanında serbest hareket edeceği alan olması sağlanır.



İŞYERİ BİNA VE EKLENTİLERİNDE ALINACAK SAĞLIK VE GÜVENLİK ÖNLEMLERİNE İLİŞKİN YÖNETMELİK / 17 Temmuz 2013

Dinlenme yerleri

46 - Yapılan işin özelliği nedeniyle çalışanların sağlığı ve güvenliği açısından **gerekli hallerde veya 10 ve daha fazla çalışanın bulunduğu işyerlerinde, uygun bir dinlenme yeri sağlanır.** İş aralarında uygun dinlenme imkânı bulunan büro ve benzeri işlerde ayrıca dinlenme yeri aranmaz. İşyerlerinde daha uygun bir yer yoksa gerekli şartların sağlanması şartıyla, yemek yeme yerleri dinlenme yeri olarak kullanılabilir.

47 - Çalışma süresi, işin gereği olarak sık ve düzenli aralıklarla kesiliyorsa ve ayrı bir dinlenme yeri yoksa çalışanların sağlığı ve güvenliği açısından gerekli olan hallerde, bu aralarda çalışanların dinlenebileceği uygun yerler sağlanır.

Yemek yeme yeri

48 - Yemeklerini işyerinde yemek durumunda olan çalışanlar için, rahat yemek yenebilecek nitelik ve genişlikte, uygun termal konfor ve hijyen şartlarını haiz yeteri kadar ekipman ve araç-gereç ile donatılmış yemek yeme yeri sağlanır. **İşyerlerinde daha uygun bir yer yoksa gerekli şartların sağlanması şartıyla, dinlenme yerleri yemek yeme yeri olarak kullanılabilir.** İşveren, çalışanlarına belirtilen şartları taşımak kaydıyla işyeri dışında yemek imkânı sağlayabilir.

Gebe ve emziren kadınlar

49 - Gebe ve emziren kadınların uzanarak dinlenebilecekleri uygun şartlar sağlanır. 14/7/2004 tarihli ve 25522 sayılı Resmî Gazete’de yayımlanan Gebe veya Emziren Kadınların Çalıştırılma Şartlarıyla Emzirme Odaları ve Çocuk Bakım Yurtlarına Dair Yönetmelik hükümleri de dikkate alınarak uygun şartlar sağlanır.



İŞYERİ BİNA VE EKLENTİLERİNDE ALINACAK SAĞLIK VE GÜVENLİK ÖNLEMLERİNE İLİŞKİN YÖNETMELİK / 17 Temmuz 2013

Soyunma yeri ve elbise dolabı

50 - **İş elbisesi giyme zorunluluğu olan çalışanlar için, yeterli büyüklükte, uygun aydınlatma, havalandırma, termal konfor ve hijyen şartlarını haiz, kadın ve erkek çalışanlar için ayrı ayrı soyunma yerleri sağlanır.** Çalışanların soyunma yerleri dışındaki yerlerde giysilerini değiştirmelerine izin verilmez. Soyunma yerlerinin kolayca ulaşılabilir ve yeterli kapasitede olması ve buralarda yeterli sayıda oturma yeri bulunması sağlanır.

51 - Soyunma odalarında her çalışan için çalışma saatleri içinde **giysilerini koyabilecekleri yeterli büyüklükte kilitli dolaplar bulundurulur.** Nemli, tozlu, kirli, tehlikeli maddeler ile çalışılan yerlerde ve benzeri işlerde iş elbiseleri ile harici elbiselerin ayrı yerlerde saklanabilmesi için yan yana iki bölmeli veya iki ayrı elbise dolabı sağlanır. Soyunma yeri gerekmeyen işyerlerinde çalışanların elbiselerini koyabilecekleri uygun bir yer ayrılır.

Duşlar ve lavabolar

52 - Yapılan işin veya sağlıkla ilgili nedenlerin gerektirmesi halinde veya çalışanların yıkanmalarının temizlenmelerinin gerektiği her durumda, kadın ve erkek çalışanlar için ayrı ayrı sıcak ve soğuk akarsuyu bulunan uygun yıkanma yerleri ve duşlar tesis edilir. Duşlar, çalışanların rahatça yıkanabilecekleri genişlikte, dışarıdan içerisi görünmeyecek, uygun havalandırma, aydınlatma, termal konfor ve hijyen şartları sağlanacak şekilde yapılır.

53 - **Duşlar ve lavaboların her zaman çalışanların kullanımına hazır halde olması sağlanır,** buralarda gerekli temizlik malzemeleri bulundurulur. Duş veya lavaboların soyunma yerlerinden ayrı yerlerde bulunması durumunda, duş ve lavabolar ile soyunma yerleri arasında kolay bağlantı sağlanır.

54 - Duş tesisi gerektirmeyen işlerde, çalışma yerlerinin ve soyunma odalarının yakınında, gerekiyorsa akar sıcak suyu da olan, lavabolar bulunur. Lavabolar erkek ve kadın çalışanlar için ayrı ayrı yapılır.



İŞYERİ BİNA VE EKLENTİLERİNDE ALINACAK SAĞLIK VE GÜVENLİK ÖNLEMLERİNE İLİŞKİN YÖNETMELİK / 17 Temmuz 2013

Tuvalet ve lavabolar

55 - Çalışma yerlerine, dinlenme odalarına, soyunma yerlerine, duş ve yıkanma yerlerine yakın yerlerde, kadın ve erkek çalışanlar için ayrı ayrı olmak üzere, uygun havalandırma, aydınlatma, termal konfor ve hijyen şartları sağlanacak nitelikte yeterli sayıda tuvalet, lavabolar tesis edilir. Tuvalet ve lavabolarda gerekli temizlik malzemeleri bulundurulur.

56 - Tuvalet ve lavabolar, insan ve çevre sağlığı yönünden risk oluşturmayacak şekilde su depolarına, su geçen yerlere, gıda maddelerinin depolandığı veya işlendiği yerlere uzak şekilde yerleştirilir.

Atık sulara drenaj kanalı

57 - İşyerlerinde **atık ve birikinti suların aktığı ve toplandığı yerler, özel veya genel bir kanalizasyona veya fosseptiğe bağlanır** ve uygun bir kapak ile örtülür, **bu yerlerin çalışılan mahalden yeteri kadar uzakta bulunması sağlanır**. Atık su kanalizasyon kotunun kurtarmadığı durumlarda ise cebri olarak drenaj yapılarak taşmanın önlenmesi sağlanmalıdır.



İŞYERİ BİNA VE EKLENTİLERİNDE ALINACAK SAĞLIK VE GÜVENLİK ÖNLEMLERİNE İLİŞKİN YÖNETMELİK / 17 Temmuz 2013

İlkyardım odaları

58 - İşyerinin büyüklüğü, yapılan işin niteliği ve kaza riskine göre, işyerinde bir ya da daha fazla ilk yardım ve acil müdahale odası bulunması sağlanır.

59 - İlkyardım odaları **yeterli ilk yardım malzemesi** ve **ekipmanı ile teçhiz edilir ve buralarda sedyeler kullanıma hazır halde bulundurulur**. Bu yerler, Güvenlik ve Sağlık İşaretleri Yönetmeliğine **uygun şekilde işaretlenir**.

60 - Çalışma şartlarının gerektirdiği her yerde ilkyardım ekipmanları kolay erişilebilir yerlerde bulundurulur, Güvenlik ve Sağlık İşaretleri Yönetmeliğine uygun şekilde işaretlenir. **Acil servis adresleri ve telefon numaraları görünür yerlerde bulundurulur**.

Engelli çalışanlar

61 - Engelli çalışanların bulunduğu işyerlerinde bu çalışanların durumları dikkate alınarak gerekli düzenleme **TS 9111- TS 12460 standartları göz önünde bulundurularak** yapılır. Bu düzenleme özellikle **engelli çalışanların doğrudan çalıştığı yerlerde ve kullandıkları kapı, geçiş yeri, merdiven, servis araçları, duş, lavabo ve tuvaletlerde yapılır**.



İŞYERİ BİNA VE EKLENTİLERİNDE ALINACAK SAĞLIK VE GÜVENLİK ÖNLEMLERİNE İLİŞKİN YÖNETMELİK / 17 Temmuz 2013

Açık alanlardaki çalışmalarda özel önlemler

62 - İşyerindeki açık çalışma yerleri, yollar ve çalışanların kullandığı diğer açık alanlar, yaya ve araç trafiğinin güvenli bir şekilde yapılmasını sağlayacak şekilde düzenlenir. İşyeri sahasındaki ana yollar, tamir, bakım, gözetim ve denetim için kullanılan diğer yollar ile yükleme ve boşaltma yerlerinde, kapılar ve girişler, ulaşım yolları - tehlikeli alanlar, merdivenler, yürüyen merdivenler ve bantlar için özel tedbirler başlıkları altında belirtilen hususlar uygulanır. Ulaşım yolları - tehlikeli alanlar başlığı altında belirtilen hususlar aynı zamanda açık alanlardaki çalışma yerlerinde de uygulanır.

63 - Açık çalışma alanları gün ışığının yeterli olmadığı hallerde uygun şekilde aydınlatılır.

64 - Açık alanda yapılan çalışmalarda riskler değerlendirilerek çalışanlar özellikle;

- a) Olumsuz hava şartlarına ve gerekli hallerde cisim düşmelerine,
- b) Zararlı düzeyde gürültüden ve gaz, buhar, toz gibi zararlı dış etkilere,
- c) Düşme ve kaymalara,

karşı korunur.

65- **Açık alanda yapılan çalışmalarda çalışanların**, herhangi bir tehlike durumunda işyerini hemen terk etmeleri veya kısa sürede yardım alabilmeleri sağlanır.



İŞYERİ BİNA VE EKLENTİLERİNDE ALINACAK SAĞLIK VE GÜVENLİK ÖNLEMLERİNE İLİŞKİN YÖNETMELİK / 17 Temmuz 2013

Barınma yerleri

66 - Barınma, dinlenme ve sosyal amaçlı kullanılan tesisler, **yanıcı olmayan ve kolay tutuşmayan malzemeden inşa edilir.** Barınma amacıyla çadır ve branda kullanılmaz. Barınma yerlerinin ısıtılmasında, duman, gaz ve yangın tehlikesine karşı gerekli tedbirler alınır, mangal, maltız, açık ateş vb. kullanılmaz. **Bu yerlerde uygun ve yeterli hijyenik şartlar, aydınlatma, havalandırma ve termal konfor şartları sağlanır.** Barınma yerlerinde yeterli sayıda tuvalet, lavabo, duş yerleri bulunur. Bu yerlerde temizlik malzemeleri ile üst baş temizliği için gerekli araç-gereç ve makineler sağlanır.

Çalışan konutları

67 - **Çalışan konutları,** sağlık gereklerine ve teknik şartlara uygun bir şekilde inşa edilir ve bu konutlarda bir konutta bulunması gereken tesisat kurulur ve tertibat bulundurulur. Çalışan konutlarının, aileleri ile birlikte oturan çalışanlar için ayrı ev veya apartman şeklinde olması sağlanır. **Bekâr çalışanlara özgü binalarda, kadınlar ve 18 yaşından küçük çocukların,** **erkeklerin bulunduğu** kısım ile bağlantısı olmayan ve birbirinden ayrı özel kısımlarda yatırımları sağlanır.

Sorular



SINAV SORULARI-1

Soru No: 18

(23 MAYIS 2015 C Sınıfı)

İşyeri Bina ve Eklentilerinde Alınacak Sağlık ve Güvenlik Önlemlerine İlişkin Yönetmelik'e göre, yönetmelik kapsamında yer alan hususlarda açıklayıcı bir hüküm bulunmaması hâlinde dikkate alınacak standartların öncelik sırası aşağıdakilerin hangisinde doğru olarak verilmiştir?

- A) Avrupa standartları – Uluslararası geçerliliği kabul edilen standartlar – İlgili Türk standartları
- B) Avrupa standartları – İlgili Türk standartları – Uluslararası geçerliliği kabul edilen standartlar
- C) Uluslararası geçerliliği kabul edilen standartlar – Avrupa standartları – İlgili Türk standartları
- D) İlgili Türk standartları – Uluslararası geçerliliği kabul edilen standartlar – Avrupa standartları
- E) İlgili Türk standartları – Avrupa standartları – Uluslararası geçerliliği kabul edilen standartlar



SINAV SORULARI-1

Soru No: 18

(23 MAYIS 2015 C Sınıfı)

İşyeri Bina ve Eklentilerinde Alınacak Sağlık ve Güvenlik Önlemlerine İlişkin Yönetmelik'e göre, yönetmelik kapsamında yer alan hususlarda açıklayıcı bir hüküm bulunmaması hâlinde dikkate alınacak standartların öncelik sırası aşağıdakilerin hangisinde doğru olarak verilmiştir?

- A) Avrupa standartları – Uluslararası geçerliliği kabul edilen standartlar – İlgili Türk standartları
- B) Avrupa standartları – İlgili Türk standartları – Uluslararası geçerliliği kabul edilen standartlar
- C) Uluslararası geçerliliği kabul edilen standartlar – Avrupa standartları – İlgili Türk standartları
- D) İlgili Türk standartları – Uluslararası geçerliliği kabul edilen standartlar – Avrupa standartları
- E) İlgili Türk standartları – Avrupa standartları – Uluslararası geçerliliği kabul edilen standartlar

(DOĞRU CEVAP: E)



SINAV SORULARI-2

(23 MAYIS 2015 B Sınıfı)

Soru No: 15

İşyeri Bina ve Eklentilerinde Alınacak Sağlık ve Güvenlik Önlemlerine İlişkin Yönetmelik'e göre, aşağıdakilerden **hangisi** acil çıkış kapısının özelliklerinden biri değildir?

- A) Acil çıkış kapısının önünde veya arkasında çıkışı zorlaştıracak hiçbir engel bulunamaz.
- B) Raylı kapı kullanılarak kilitli veya bağlı olmaması sağlanır.
- C) Doğrudan güvenli bir alana açılır.
- D) Kolay erişilebilir yerlerde bulunur.
- E) Doğrudan dışarıya açılır.



SINAV SORULARI-2

(23 MAYIS 2015 B Sınıfı)

Soru No: 15

İşyeri Bina ve Eklentilerinde Alınacak Sağlık ve Güvenlik Önlemlerine İlişkin Yönetmelik'e göre, aşağıdakilerden hangisi acil çıkış kapısının özelliklerinden biri değildir?

- A) Acil çıkış kapısının önünde veya arkasında çıkışı zorlaştıracak hiçbir engel bulunamaz.
- B) Raylı kapı kullanılarak kilitli veya bağlı olmaması sağlanır.
- C) Doğrudan güvenli bir alana açılır.
- D) Kolay erişilebilir yerlerde bulunur.
- E) Doğrudan dışarıya açılır.

(DOĞRU CEVAP: B)

28. İşyeri Bina ve Eklentilerinde Alınacak Sağlık ve Güvenlik Önlemlerine İlişkin Yönetmelik hükümlerine göre aşağıdakilerden hangisi yanlıştır?

(Temmuz 2011 C Sınıfı)

- A) Çalışılan ortamın sıcaklığı çalışma şekline ve çalışanların harcadıkları güce uygun olacaktır.
- B) Ofis sıcaklıkları ofiste çalışma durumuna bakılmaksızın gerekli dereceye sabitlenmiş olarak çalışılacaktır.
- C) İşyerinin ve yapılan işin özelliğine göre pencereler ve çatı aydınlatmaları, güneş ışığının olumsuz etkilerini önleyecek şekilde olacaktır.
- D) Dinlenme yerleri, soyunma yerleri, duş ve tuvaletler, bekleme yerleri, yemekhaneler, kantinler ve ilk yardım odaları kullanım amacına göre yeterli sıcaklıkta olacaktır.

28. İşyeri Bina ve Eklentilerinde Alınacak Sağlık ve Güvenlik Önlemlerine İlişkin Yönetmelik hükümlerine göre aşağıdakilerden hangisi yanlıştır?

(Temmuz 2011 C Sınıfı)

A) Çalışılan ortamın sıcaklığı çalışma şekline ve çalışanların harcadıkları güce uygun olacaktır.

B) Ofis sıcaklıkları ofiste çalışma durumuna bakılmaksızın gerekli dereceye sabitlenmiş olarak çalışılacaktır.

C) İşyerinin ve yapılan işin özelliğine göre pencereler ve çatı aydınlatmaları, güneş ışığının olumsuz etkilerini önleyecek şekilde olacaktır.

D) Dinlenme yerleri, soyunma yerleri, duş ve tuvaletler, bekleme yerleri, yemekhaneler, kantinler ve ilk yardım odaları kullanım amacına göre yeterli sıcaklıkta olacaktır.

33. İş yeri bina ve eklentileri ile ilgili aşağıdaki ifadelerden hangisi yanlıştır?

(Mayıs 2012 C Sınıfı)

- A) İşyerlerinde, taban döşeme ve kaplamaları sağlam, kuru ve mümkün olduğu kadar düz ve kaymaz bir şekilde olacak, tehlikeli eğimler, çukurlar ve engeller bulunmayacaktır.
- B) İşyerlerinin gün ışığıyla yeter derecede aydınlatılmış olması esastır.
- C) Cebri havalandırma sistemi kullanıldığında sistemin her zaman çalışır durumda olması sağlanacaktır.
- D) Acil çıkış yolları ve kapılarının sadece acil durumlarda kullanılabilir durumda olmaları yeterlidir.

33. İş yeri bina ve eklentileri ile ilgili aşağıdaki ifadelerden hangisi yanlıştır?

(Mayıs 2012 C Sınıfı)

- A) İşyerlerinde, taban döşeme ve kaplamaları sağlam, kuru ve mümkün olduğu kadar düz ve kaymaz bir şekilde olacak, tehlikeli eğimler, çukurlar ve engeller bulunmayacaktır.
- B) İşyerlerinin gün ışığıyla yeter derecede aydınlatılmış olması esastır.
- C) Cebri havalandırma sistemi kullanıldığında sistemin her zaman çalışır durumda olması sağlanacaktır.
- D) Acil çıkış yolları ve kapılarının sadece acil durumlarda kullanılabilir durumda olmaları yeterlidir.

29. İşyeri bina ve eklentilerindeki dinlenme yerleri ile ilgili olarak aşağıdakilerden hangisi yanlıştır?

(Mayıs 2013 C Sınıfı)

- A) Dinlenme yerleri yeteri kadar geniş olacaktır.
- B) İşçiler için yeterli sayıda arkalıklı oturma yerleri ve masalar bulundurulacaktır.
- C) Dinlenme yerlerinde sigara içmeyenleri sigara dumanından korumak üzere gerekli düzenleme yapılacaktır.
- D) Yapılan işin özelliği nedeniyle çalışanların sağlığı ve güvenliği açısından gerekli hâllerde veya 100 ve daha fazla işçinin çalıştığı işyerlerinde, uygun bir dinlenme yeri sağlanacaktır.

29. İşyeri bina ve eklentilerindeki dinlenme yerleri ile ilgili olarak aşağıdakilerden hangisi yanlıştır?

(Mayıs 2013 C Sınıfı)

A) Dinlenme yerleri yeteri kadar geniş olacaktır.

B) İşçiler için yeterli sayıda arkalıklı oturma yerleri ve masalar bulundurulacaktır.

C) Dinlenme yerlerinde sigara içmeyenleri sigara dumanından korumak üzere gerekli düzenleme yapılacaktır.

D) Yapılan işin özelliği nedeniyle çalışanların sağlığı ve güvenliği açısından gerekli hâllerde veya 100 ve daha fazla işçinin çalıştığı işyerlerinde, uygun bir dinlenme yeri sağlanacaktır.

7. İşyeri bina ve eklentilerindeki soyunma yerleri ile ilgili olarak aşağıdakilerden hangisi yanlıştır?

(Ekim 2012 B Sınıfı)

- A) Nemli, tozlu, kirli ve benzeri işlerde veya tehlikeli maddelerle çalışılan yerlerde, iş elbiseleri ile harici elbiselerin saklanabilmesi için, elbise dolapları tek bölmeli olacaktır.
- B) Soyunma yerleri kolayca ulaşılabilir ve yeterli kapasitede olacak ve buralarda yeterli sayıda oturma yeri bulunacaktır.
- C) İş elbisesi giyme zorunluluğu olan işçiler için uygun soyunma yerleri sağlanacaktır.
- D) Kadın ve erkek işçiler için ayrı soyunma yerleri sağlanacaktır.

7. İşyeri bina ve eklentilerindeki soyunma yerleri ile ilgili olarak aşağıdakilerden hangisi yanlıştır?
(Ekim 2012 B Sınıfı)

- A) Nemli, tozlu, kirli ve benzeri işlerde veya tehlikeli maddelerle çalışılan yerlerde, iş elbiseleri ile harici elbiselerin saklanabilmesi için, elbise dolapları tek bölmeli olacaktır.
- B) Soyunma yerleri kolayca ulaşılabilir ve yeterli kapasitede olacak ve buralarda yeterli sayıda oturma yeri bulunacaktır.
- C) İş elbisesi giyme zorunluluğu olan işçiler için uygun soyunma yerleri sağlanacaktır.
- D) Kadın ve erkek işçiler için ayrı soyunma yerleri sağlanacaktır.

25. I- İşçilerin bulunabileceği bütün alanlar, kaymaz malzemeden yapılmış olacak veya kaymayı ve düşmeyi önleyen araçlarla donatılacak ve buralarda mümkün olduğunca engel bulunmayacaktır.

II- Bölmeler hâlindeki çalışma yerleri, yapılan işin türü ve işçilerin fiziksel aktiviteleri dikkate alınarak, yeterince ses geçirmez ve yalıtılmış olacaktır.

III- Çalışma alanlarındaki güverte, bölme ve başaltı yüzeyleri, hijyen kurallarına uygun şekilde temizlenebilir veya yenilenebilir malzemeden yapılmış olacaktır.

Balıkçı Gemilerinde Yapılan Çalışmalarda Sağlık ve Güvenlik Önlemleri Hakkında önetmelik'e göre, yukarıda belirtilen önlemlerden hangileri yeni balıkçı gemilerinde güverteler, su geçirmez bölmeler ve başaltı için asgari sağlık ve güvenlik gereklerindendir?

(Mayıs 2013 B Sınıfı)

A) I, II ve III

B) I ve III

C) Yalnız III

D) Yalnız I

25. I- İşçilerin bulunabileceği bütün alanlar, kaymaz malzemeden yapılmış olacak veya kaymayı ve düşmeyi önleyen araçlarla donatılacak ve buralarda mümkün olduğunca engel bulunmayacaktır.

II- Bölmeler hâlindeki çalışma yerleri, yapılan işin türü ve işçilerin fiziksel aktiviteleri dikkate alınarak, yeterince ses geçirmez ve yalıtılmış olacaktır.

III- Çalışma alanlarındaki güverte, bölme ve başaltı yüzeyleri, hijyen kurallarına uygun şekilde temizlenebilir veya yenilenebilir malzemeden yapılmış olacaktır.

Balıkçı Gemilerinde Yapılan Çalışmalarda Sağlık ve Güvenlik Önlemleri Hakkında önetmelik'e göre, yukarıda belirtilen önlemlerden hangileri yeni balıkçı gemilerinde güverteler, su geçirmez bölmeler ve başaltı için asgari sağlık ve güvenlik gereklerindendir?

(Mayıs 2013 B Sınıfı)

A) I, II ve III

C) Yalnız III

B) I ve III

D) Yalnız I

26. Aşağıda belirtilen işyerlerinden hangisi İşyeri Bina ve Eklentilerinde Alınacak Sağlık ve Güvenlik Önlemlerine İlişkin Yönetmelik kapsamında yer almaktadır?

(Mayıs 2013 B Sınıfı)

- A) Balıkçı teknesi
- B) Petrol çıkarma işyerleri
- C) Metal atölyesinde yer alan bürolar
- D) İşyeri dışında kullanılan taşıma araçları veya araçların içindeki işyerleri

26. Aşağıda belirtilen işyerlerinden hangisi İşyeri Bina ve Eklentilerinde Alınacak Sağlık ve Güvenlik Önlemlerine İlişkin Yönetmelik kapsamında yer almaktadır?

(Mayıs 2013 B Sınıfı)

A) Balıkçı teknesi

B) Petrol çıkarma işyerleri

C) Metal atölyesinde yer alan bürolar

D) İşyeri dışında kullanılan taşıma araçları veya araçların içindeki işyerleri

26. İşyeri Bina ve Eklentilerinde Alınacak Sağlık ve Güvenlik nlemlerine İlişkin Yönetmelik’e göre tüm işyerleri için soyunma yeri ve elbise dolabı ile ilgili olarak aşağıdakilerden hangisi yanlıştır?

(Aralık 2013 B Sınıfı)

- A) Soyunma yerleri yeterli kapasitede olmalıdır.
- B) Soyunma yerleri kolayca ulaşılabilir olmalıdır.
- C) Soyunma yerlerinde yeterli sayıda oturma yeri bulunmalıdır.
- D) Her alışan için en az iki ayrı elbise dolabı sağlanmalıdır.

26. İşyeri Bina ve Eklentilerinde Alınacak Sağlık ve Güvenlik nlemlerine İlişkin Yönetmelik’e göre tüm işyerleri için soyunma yeri ve elbise dolabı ile ilgili olarak aşağıdakilerden hangisi yanlıştır?

(Aralık 2013 B Sınıfı)

- A) Soyunma yerleri yeterli kapasitede olmalıdır.
- B) Soyunma yerleri kolayca ulaşılabilir olmalıdır.
- C) Soyunma yerlerinde yeterli sayıda oturma yeri bulunmalıdır.
- D) Her alışan için en az iki ayrı elbise dolabı sağlanmalıdır.**

70. 8 büfeye, küçük bir kamyonetle, her sabah 2 saat boyunca, yaklaşık 40 kg'lık paketler hâlinde beden gücünü kullanarak günlük gazete dağıtım işi yapan bir çalışana aşağıdakilerden hangisi öncelikli olarak önerilmelidir?

(Aralık 2013 B Sınıfı)

- A) Dağıtım yapacağı bayi sayısını azaltması
- B) Gün içinde dağıtım yaptığı süreyi azaltması
- C) Sabah ve akşam birer saat dağıtım yapması
- D) Dağıtacağı gazeteleri 10 kg'lık paketler hâlinde taşıması

70. 8 büfeye, küçük bir kamyonetle, her sabah 2 saat boyunca, yaklaşık 40 kg'lık paketler hâlinde beden gücünü kullanarak günlük gazete dağıtım işi yapan bir çalışana aşağıdakilerden hangisi öncelikli olarak önerilmelidir?

(Aralık 2013 B Sınıfı)

- A) Dağıtım yapacağı bayi sayısını azaltması
- B) Gün içinde dağıtım yaptığı süreyi azaltması
- C) Sabah ve akşam birer saat dağıtım yapması
- D) Dağıtacağı gazeteleri 10 kg'lık paketler hâlinde taşıması**

63. İşyeri Bina ve Eklentilerinde Alınacak Sağlık ve Güvenlik Önlemlerine İlişkin Yönetmelik'e göre kapalı işyerlerinin mekanik havalandırma sisteminin çalışmaması, iş sağlığı ve güvenliği yönünden tehlikeli ise aşağıdakilerden hangisi yapılmalıdır?

(Aralık 2013 B Sınıfı)

- A) Mekanik havalandırma sistemi iptal edilerek genel havalandırma sistemi devreye alınır.
- B) Mekanik havalandırma sisteminin bakım ve onarımları için yetkili bir kişiye gerek yoktur.
- C) Yalnızca doğal havalandırma sistemi tercih edilmelidir.
- D) Arızayı bildiren kontrol sistemi tesis edilmelidir.

63. İşyeri Bina ve Eklentilerinde Alınacak Sağlık ve Güvenlik Önlemlerine İlişkin Yönetmelik'e göre kapalı işyerlerinin mekanik havalandırma sisteminin çalışmaması, iş sağlığı ve güvenliği yönünden tehlikeli ise aşağıdakilerden hangisi yapılmalıdır?

(Aralık 2013 B Sınıfı)

- A) Mekanik havalandırma sistemi iptal edilerek genel havalandırma sistemi devreye alınır.
- B) Mekanik havalandırma sisteminin bakım ve onarımları için yetkili bir kişiye gerek yoktur.
- C) Yalnızca doğal havalandırma sistemi tercih edilmelidir.
- D) Arızayı bildiren kontrol sistemi tesis edilmelidir.**

64. İşyeri Bina ve Eklentilerinde Alınacak Sağlık ve Güvenlik nlemlerine İlişkin Yönetmelik’e göre mekanik ve genel havalandırma sistemlerinin bakım ve onarımları ile uygun filtre kullanım ve değişimleri yetkili kişilere ne sıklıkta yaptırılır?

(Aralık 2013 B Sınıfı)

A) Aylık olarak

B) Yıllık olarak

C) 5 yıllık olarak

D) 10 yıllık olarak

64. İşyeri Bina ve Eklentilerinde Alınacak Sağlık ve Güvenlik Önlemlerine İlişkin Yönetmelik'e göre mekanik ve genel havalandırma sistemlerinin bakım ve onarımları ile uygun filtre kullanım ve değişimleri yetkili kişilere ne sıklıkta yaptırılır?

(Aralık 2013 B Sınıfı)

A) Aylık olarak

B) Yıllık olarak

C) 5 yıllık olarak

D) 10 yıllık olarak

25. İşyeri Bina ve Eklentilerinde Alınacak Sağlık ve Güvenlik Önlemlerine İlişkin Yönetmelik'e göre tüm işyerleri için barınma yerleri ile ilgili olarak aşağıdakilerden hangisi yanlıştır?

(Şubat 2014 B Sınıfı)

- A) Barınma yerlerinde temizlik malzemeleri ile üst baş temizliği için gerekli araç-gereç ve makineler sağlanır.
- B) Barınma amaçlı kullanılan tesisler, yanıcı olmayan ve kolay tutuşmayan malzemedен inşa edilir.
- C) Barınma yerlerinde uygun ve yeterli hijyenik şartlar, aydınlatma, havalandırma ve termal konfor şartları sağlanır.
- D) Barınma yerlerinin ısıtılmasında mangal, maltız, açık ateş vb. kullanıldığında yangın tehlikesine karşı gerekli tedbirler alınır.

25. İşyeri Bina ve Eklentilerinde Alınacak Sağlık ve Güvenlik Önlemlerine İlişkin Yönetmelik'e göre tüm işyerleri için barınma yerleri ile ilgili olarak aşağıdakilerden hangisi yanlıştır?

(Şubat 2014 B Sınıfı)

- A) Barınma yerlerinde temizlik malzemeleri ile üst baş temizliği için gerekli araç-gereç ve makineler sağlanır.
- B) Barınma amaçlı kullanılan tesisler, yanıcı olmayan ve kolay tutuşmayan malzemedен inşa edilir.
- C) Barınma yerlerinde uygun ve yeterli hijyenik şartlar, aydınlatma, havalandırma ve termal konfor şartları sağlanır.
- D) Barınma yerlerinin ısıtılmasında mangal, maltız, açık ateş vb. kullanıldığında yangın tehlikesine karşı gerekli tedbirler alınır.

27. İşyeri bina ve eklentilerindeki yükleme yerleri ve rampaları aşağıdaki özelliklerden hangisine sahip olmamalıdır?

(Mayıs 2013 A Sınıfı)

- A) Yükleme yerlerinde en az bir çıkış yeri bulunacaktır.
- B) Yükleme yeri ve rampalar, taşınacak yükün boyutlarına uygun olacaktır.
- C) Yükleme rampaları işçilerin düşmesini önleyecek şekilde güvenli olacaktır.
- D) Belirli bir genişliğin üzerinde olan yükleme yerlerinde sadece bir çıkış yeri yapılacaktır.

27. İşyeri bina ve eklentilerindeki yükleme yerleri ve rampaları aşağıdaki özelliklerden hangisine sahip olmamalıdır?

(Mayıs 2013 A Sınıfı)

- A) Yükleme yerlerinde en az bir çıkış yeri bulunacaktır.
- B) Yükleme yeri ve rampalar, taşınacak yükün boyutlarına uygun olacaktır.
- C) Yükleme rampaları işçilerin düşmesini önleyecek şekilde güvenli olacaktır.
- D) Belirli bir genişliğin üzerinde olan yükleme yerlerinde sadece bir çıkış yeri yapılacaktır.

27. İşyeri Bina ve Eklentilerinde Alınacak Sağlık ve Güvenlik Önlemlerine İlişkin Yönetmelik'e göre çatılarla ilgili olarak aşağıdakilerden hangisi yanlıştır?

(Aralık 2013 A Sınıfı)

- A) İşyerlerinin çatıları dayanıklı malzemeden inşa edilir.
- B) İşyerlerinin çatıları iş sağlığı ve güvenliği yönünden risk oluşturmayacak şekilde yapılır.
- C) Yeterli sağlamlıkta olmayan çatılara çıkılmasına ve buralarda çalışılmasına, güvenli çalışmayı temin edecek ekipman olmasa da izin verilir.
- D) İşyerinin ve yapılan işin özelliğine göre çatı aydınlatmalarının, güneş ışığının olumsuz etkilerini önleyecek şekilde olması sağlanır.

27. İşyeri Bina ve Eklentilerinde Alınacak Sağlık ve Güvenlik Önlemlerine İlişkin Yönetmelik'e göre çatılarla ilgili olarak aşağıdakilerden hangisi yanlıştır?

(Aralık 2013 A Sınıfı)

- A) İşyerlerinin çatıları dayanıklı malzemeden inşa edilir.
- B) İşyerlerinin çatıları iş sağlığı ve güvenliği yönünden risk oluşturmayacak şekilde yapılır.
- C) Yeterli sağlamlıkta olmayan çatılara çıkılmasına ve buralarda çalışılmasına, güvenli çalışmayı temin edecek ekipman olmasa da izin verilir.
- D) İşyerinin ve yapılan işin özelliğine göre çatı aydınlatmalarının, güneş ışığının olumsuz etkilerini önleyecek şekilde olması sağlanır.

63.

I- Arızayı bildiren kontrol sistemi tesis edilmelidir.

II- Çalışanların fiziksel ve psikolojik durumlarını olumsuz etkilememelidir.

III- Ani ve yüksek sıcaklık farkı oluşturmamalıdır.

IV- Çalışanları rahatsız etmemelidir.

İşyeri Bina ve Eklentilerinde Alınacak Sağlık ve Güvenlik Önlemlerine İlişkin Yönetmelik'e göre pasif (suni) havalandırma sistemlerinde hava akımı yukarıdaki özelliklerden hangisi/ hangilerine sahip olmalıdır?

(Aralık 2013 A Sınıfı)

A) Yalnız II

B) I ve IV

C) II, III ve IV

D) I, II, III ve IV

63.

I- Arızayı bildiren kontrol sistemi tesis edilmelidir.

II- Çalışanların fiziksel ve psikolojik durumlarını olumsuz etkilememelidir.

III- Ani ve yüksek sıcaklık farkı oluşturmamalıdır.

IV- Çalışanları rahatsız etmemelidir.

İşyeri Bina ve Eklentilerinde Alınacak Sağlık ve Güvenlik Önlemlerine İlişkin Yönetmelik'e göre pasif (suni) havalandırma sistemlerinde hava akımı yukarıdaki özelliklerden hangisi/ hangilerine sahip olmalıdır?

(Aralık 2013 A Sınıfı)

A) Yalnız II

B) I ve IV

C) II, III ve IV

D) I, II, III ve IV

24. İşyeri Bina ve Eklentilerinde Alınacak Sağlık ve Güvenlik nlemlerine İlişkin Yönetmelik'te aşağıdaki hususlardan hangisi hakkında hüküm yer almamaktadır?

(şubat 2014 A Sınıfı)

- A) Atık sulara drenaj kanalı
- B) Yükleme yerleri ve rampalar
- C) Yürüyen merdivenler ve bantlar
- D) Metal ve beton karkas ve prefabrik elemanlar

24. İşyeri Bina ve Eklentilerinde Alınacak Sağlık ve Güvenlik Önlemlerine İlişkin Yönetmelik'te aşağıdaki hususlardan hangisi hakkında hüküm yer almamaktadır?

(Şubat 2014 A Sınıfı)

- A) Atık sulara drenaj kanalı
- B) Yükleme yerleri ve rampalar
- C) Yürüyen merdivenler ve bantlar
- D) Metal ve beton karkas ve prefabrik elemanlar**



ELLE TAŞIMA İŞLERİ YÖNETMELİĞİ



ELLE TAŞIMA İŞLERİ YÖNETMELİĞİ / 24 Temmuz 2013

İş ve işin yapıldığı yerin organizasyonu

MADDE 6 – (1) İşveren, yükün elle taşınmasının kaçınılmaz olduğu durumlarda;

- a) İşin mümkün olduğu kadar sağlık ve güvenlik şartlarına uygun yapılabilmesi için işyerinde gerekli düzenlemeleri yapar.
- b) Yapılan işteki sağlık ve güvenlik koşullarını değerlendirirken ek-1`de yer alan hususları ve yüklerin özelliklerini de göz önünde bulundurur.
- c) **Özellikle çalışanların sırt ve bel incinme risklerini önlemek veya azaltmak için**, ek-1`de yer alan hususlar doğrultusunda **çalışma ortamının özellikleri ve yapılan işin gereklerine uygun önlemleri** alır.

Bireysel risk faktörleri

MADDE 7 – (1) Elle taşıma işlerinde, özel politika gerektiren grupların etkilenebileceği tehlikelere karşı korunması için; 6331 sayılı Kanunun 4 üncü maddesinin birinci fıkrasının (ç) bendi ile 15 inci maddesinin uygulanmasında ek-2`de belirtilen hususlar dikkate alınır.



ELLE TAŞIMA İŞLERİ YÖNETMELİĞİ / 24 Temmuz 2013

Çalışanların bilgilendirilmesi ve eğitimi

MADDE 8 – (1) İşveren; elle taşıma işlerinde çalışanların ve/veya temsilcilerinin, çalışanların iş sağlığı ve güvenliği eğitimlerine ilişkin mevzuat hükümlerini de dikkate alarak aşağıdaki konularda bilgilendirilmelerini ve eğitilmelerini sağlar:

- a) Bu Yönetmelik uyarınca **sağlık ve güvenliğin korunmasına yönelik alınan tedbirler,**
- b) **Taşınan yük ile ilgili genel bilgiler ve mümkünse yükün ağırlığı ile eksantrik yüklerin en ağır tarafının ağırlık merkezi,**
- c) Bu Yönetmelikte belirtilen hususları da dikkate alarak **yüklerin doğru olarak nasıl taşınacağı ve yanlış taşınması halinde ortaya çıkabilecek riskler.**

Çalışanların görüşlerinin alınması ve katılımlarının sağlanması

MADDE 9 – (1) İşveren; bu Yönetmelikte belirtilen konular ile ilgili çalışanların veya temsilcilerinin, 6331 sayılı Kanunun 18 inci maddesine uygun olarak görüşlerini alır ve katılımlarını sağlar.



ELLE TAŞIMA İŞLERİ YÖNETMELİĞİ / 24 Temmuz 2013

Ek-1

YÜKLE İLGİLİ RİSK FAKTÖRLERİ

1. Yükün özellikleri

- Yük;
- Çok ağır veya çok büyükse,
 - Kaba veya kavranılması zorsa,
 - Dengesiz veya içindekiler yer değiştiriyorsa,
 - Vücuttan uzakta tutulmasını veya vücudun eğilmesini veya bükülmesini gerektiren bir konumdaysa,
 - Özellikle bir çarpma halinde yaralanmaya neden olabilecek yoğunluk ve şekildeyse,
- elle taşınması, bilhassa sırt ve bel incinmesi riskine neden olabilir.

2. Fiziksel güç gereksinimi

- İş;
- Çok yorucu ise,
 - Sadece vücudun bükülmesi ile yapılabiliyorsa,
 - Yükün ani hareketi ile sonuçlanıyorsa,
 - Vücut dengesiz bir pozisyonda iken yapılıyorsa,
- bedenen çalışma şekli ve harcanan güç, bilhassa sırt ve bel incinmesi riskine neden olabilir.



ELLE TAŞIMA İŞLERİ YÖNETMELİĞİ / 24 Temmuz 2013

* 3. Çalışma ortamının özellikleri

- Çalışılan yer, işi yapmak için yeterli genişlik ve yükseklikte değil ise,
 - **Zeminin düz olmamasından kaynaklanan düşme veya kayma tehlikesi varsa,**
 - Çalışma ortam ve şartları, çalışanların yükleri güvenli bir yükseklikte veya uygun bir vücut pozisyonunda taşımaya uygun değil ise,
 - İşyeri tabanında veya çalışılan zeminlerde yüklerin indirilip kaldırılmasını gerektiren seviye farkı varsa,
 - Zemin veya üzerinde durulan yer dengesiz ise,
 - Sıcaklık, nem veya havalandırma uygun değil ise,
- bilhassa sırt ve bel incinmesi riskini artırabilir.

4. İşin gerekleri

Aşağıda belirtilen çalışma şekillerinden bir veya birden fazlasını gerektiren işler bilhassa sırt ve bel incinmesi riskine neden olabilir.

- Özellikle vücudun belden dönmesini gerektiren aşırı sık veya aşırı uzun süreli bedensel çalışmalar,
- Yetersiz ara ve dinlenme süresi,
- Aşırı kaldırma, indirme veya taşıma mesafeleri,
- İşin gerektirdiği, çalışan tarafından değiştirilemeyen çalışma temposu.



ELLE TAŞIMA İŞLERİ YÖNETMELİĞİ / 24 Temmuz 2013

Ek-2

BİREYSEL RİSK FAKTÖRLERİ

Çalışanlar;

- Yapılacak işi yürütmeye fiziki yapılarının uygun olmaması,
 - Uygun olmayan giysi, ayakkabı veya diğer kişisel eşyaları kullanmaları,
 - Yeterli ve uygun bilgi ve eğitime sahip olmamaları,
- durumunda risk altında olabilirler.

Sorular



SINAV SORULARI-1

(23 MAYIS 2015 B Sınıfı)

Soru No: 47

Aşağıdakilerden hangisi statik adale işidir?

- A) Bir yükün taşınması
- B) Kolla bir yükün göğüs hizasında sabit tutulması
- C) Testereyle bir tahta parçasının kesilmesi
- D) Bir yükün kaldırılması
- E) Merdiven çıkılması



SINAV SORULARI-1

(23 MAYIS 2015 B Sınıfı)

Soru No: 47

Aşağıdakilerden hangisi statik adale işidir?

- A) Bir yükün taşınması
- B) Kolla bir yükün göğüs hizasında sabit tutulması
- C) Testereyle bir tahta parçasının kesilmesi
- D) Bir yükün kaldırılması
- E) Merdiven çıkılması

(DOĞRU CEVAP: B)

69. Aşağıdaki faaliyetlerden hangisi elle taşıma işi olarak değerlendirilemez?

(Temmuz 2011 C Sınıfı)

- A) Yükün itilip çekilmesi
- B) Yükün kaldırılması
- C) Yükün indirilmesi
- D) Yükün tartılması

69. Aşağıdaki faaliyetlerden hangisi elle taşıma işi olarak değerlendirilemez?

(Temmuz 2011 C Sınıfı)

A) Yükün itilip çekilmesi

B) Yükün kaldırılması

C) Yükün indirilmesi

D) Yükün tartılması

70. Aşağıdakilerden hangisi elle taşınacak yük ile ilgili risk faktörlerinden birisi değildir?

(Temmuz 2011 C Sınıfı)

- A) Yükün özellikleri
- B) Zihinsel güç gereksinimi
- C) Fiziksel güç gereksinimi
- D) Çalışma ortamının özellikleri

70. Aşağıdakilerden hangisi elle taşınacak yük ile ilgili risk faktörlerinden birisi değildir?

(Temmuz 2011 C Sınıfı)

A) Yükün özellikleri

B) Zihinsel güç gereksinimi

C) Fiziksel güç gereksinimi

D) Çalışma ortamının özellikleri

86. Aşağıdakilerden hangisi elle taşıma işlerinde riski artıran faktörlerden değildir?

(Aralık 2010 C Sınıfı)

- A) Yükün şekilsiz olması
- B) Yükün vücuda yakın taşınması
- C) İşin vücudun bükülmesi ile yapılabilmesi
- D) Sıcaklık, nem veya havalandırmanın uygun olmaması

86. Aşağıdakilerden hangisi elle taşıma işlerinde riski artıran faktörlerden değildir?

(Aralık 2010 C Sınıfı)

A) Yükün şekilsiz olması

B) Yükün vücuda yakın taşınması

C) İşin vücudun bükülmesi ile yapılabilmesi

D) Sıcaklık, nem veya havalandırmanın uygun olmaması

- 87. I- Erkek ve kadınlar için aynıdır.
II- Çalışma ortamı etkilemez.
III- Günlük çalışma süresi içindeki kaldırma sıklığı önemlidir.**

Bireyin azami yük kaldırma gücü için yukarıdaki ifadelerden hangisi/hangileri doğrudur?

(Aralık 2010 C Sınıfı)

A) Yalnız I

B) Yalnız III

C) II - III

D) I - II – III

87. I- Erkek ve kadınlar için aynıdır.
II- Çalışma ortamı etkilemez.
III- Günlük çalışma süresi içindeki kaldırma sıklığı önemlidir.

Bireyin azami yük kaldırma gücü için yukarıdaki ifadelerden hangisi/hangileri doğrudur?

(Aralık 2010 C Sınıfı)

A) Yalnız I

C) II - III

B) Yalnız III

D) I - II – III

73. I- Taşıma işlemi çalışma yüksekliğinde gerçekleştirilmelidir.

II- Malzemelerin yüksekliklerini değiştirmeden yer değiştirmelerini sağlamaya elverişli taşıma sistemleri kullanılmalıdır.

III- Zeminde duran parçaların kaldırılarak taşınabilmesi için el arabası veya düşük seviye paletler kullanılır.

Elle taşımada malzemenin bir iş istasyonundan diğerine taşınmasıyla ilgili olarak yukarıdakilerden hangisi/hangileri doğrudur?

(Aralık 2011 C Sınıfı)

A) Yalnız II

C) I - III

B) I - II

D) I - II –III

73. I- Taşıma işlemi çalışma yüksekliğinde gerçekleştirilmelidir.

II- Malzemelerin yüksekliklerini değiştirmeden yer değiştirmelerini sağlamaya elverişli taşıma sistemleri kullanılmalıdır.

III- Zeminde duran parçaların kaldırılarak taşınabilmesi için el arabası veya düşük seviye paletler kullanılır.

Elle taşımada malzemenin bir iş istasyonundan diğerine taşınmasıyla ilgili olarak yukarıdakilerden hangisi/hangileri doğrudur?

(Aralık 2011 C Sınıfı)

A) Yalnız II

C) I - III

B) I - II

D) I - II –III

74. I- Malzemenin tam önünde durulmalıdır.

II- İş parçalarının iş görenin tam önünde durabilmesi için mekanik araçlar kullanılması

III- Malzemeyi yerine koyarken duruş pozisyonlarının zorlaştırılmaması

Elle taşımada eğilme hareketlerinin ortadan kaldırılabilmesi için yukarıdakilerden hangileri gereklidir?

(Aralık 2011 C Sınıfı)

A) I - II

C) I - III

B) I - II -III

D) II – III

74. I- Malzemenin tam önünde durulmalıdır.
II- İş parçalarının iş görenin tam önünde durabilmesi için mekanik araçlar kullanılması
III- Malzemeyi yerine koyarken duruş pozisyonlarının zorlaştırılmaması
Elle taşımada eğilme hareketlerinin ortadan kaldırılabilmesi için yukarıdakilerden hangileri gereklidir?
(Aralık 2011 C Sınıfı)

A) I - II

C) I - III

B) I - II -III

D) II – III

73. Aşağıdakilerden hangisi elle taşıma işlerindeki bireysel risk faktörlerinden biri değildir?

(Ekim 2012 C Sınıfı)

- A) İşçinin kişisel hijyenine dikkat etmemesi
- B) İşçinin yeterli ve uygun bilgi ve eğitime sahip olmaması
- C) İşçinin yapılacak işi yürütmeye fiziki yapısının uygun olmaması
- D) İşçinin uygun olmayan giysi, ayakkabı veya diğer kişisel eşyalar kullanması

73. Aşağıdakilerden hangisi elle taşıma işlerindeki bireysel risk faktörlerinden biri değildir?

(Ekim 2012 C Sınıfı)

- A) İşçinin kişisel hijyenine dikkat etmemesi**
- B) İşçinin yeterli ve uygun bilgi ve eğitime sahip olmaması
- C) İşçinin yapılacak işi yürütmeye fiziki yapısının uygun olmaması
- D) İşçinin uygun olmayan giysi, ayakkabı veya diğer kişisel eşyalar kullanması

74. Aşağıdakilerden hangisi elle taşıma işi değildir?

(Ekim 2012 C Sınıfı)

- A) Yüğün işçi tarafından elle ve beden gücü kullanılarak kaldırılması
- B) Yüğün birden fazla kişi tarafından başka bir yere götürölmesi
- C) Yüğün mekanik bir araç yardımıyla taşınması
- D) Yüğün çekilerek taşınması

74. Aşağıdakilerden hangisi elle taşıma işi değildir?

(Ekim 2012 C Sınıfı)

- A) Yükün işçi tarafından elle ve beden gücü kullanılarak kaldırılması
- B) Yükün birden fazla kişi tarafından başka bir yere götürülmesi
- C) Yükün mekanik bir araç yardımıyla taşınması**
- D) Yükün çekilerek taşınması

74. Ekranlı Araçlarla Çalışmalarda Sağlık ve Güvenlik Önlemleri Hakkında Yönetmelik'e göre çalışanların bilgilendirilmesi ve eğitimi içeriğinde özellikle verilen konularda aşağıdakilerden hangisi yer almaz?

(Mayıs 2013 C Sınıfı)

- A) Doğru oturuş
- B) Gözlerin korunması
- C) Gözlerin, kas ve iskelet sisteminin dinlendirilmesi
- D) Gözün biyolojik yapısı ile odaklanma mesafeleri

74. Ekranlı Araçlarla Çalışmalarda Sağlık ve Güvenlik Önlemleri Hakkında Yönetmelik'e göre çalışanların bilgilendirilmesi ve eğitimi içeriğinde özellikle verilen konularda aşağıdakilerden hangisi yer almaz?

(Mayıs 2013 C Sınıfı)

- A) Doğru oturuş
- B) Gözlerin korunması
- C) Gözlerin, kas ve iskelet sisteminin dinlendirilmesi
- D) Gözün biyolojik yapısı ile odaklanma mesafeleri

75. I- Yükün kaldırılması

II- Yükün iletilmesi, çekilmesi veya hareket ettirilmesi

III- Yükün bir yerden başka bir yere taşınması

IV- Yükü taşıyana fiziki olarak destek olunması

İşçi tarafından yapılan yukarıdaki işlerden hangileri “elle taşıma” tanımına dahildir?

(Mayıs 2013 C Sınıfı)

A) Yalnız III

B) I ve III

C) II ve III

D) I, II, III ve IV

75. I- Yükün kaldırılması

II- Yükün iletilmesi, çekilmesi veya hareket ettirilmesi

III- Yükün bir yerden başka bir yere taşınması

IV- Yükü taşıyana fiziki olarak destek olunması

İşçi tarafından yapılan yukarıdaki işlerden hangileri “elle taşıma” tanımına dahildir?

(Mayıs 2013 C Sınıfı)

A) Yalnız III

B) I ve III

C) II ve III

D) I, II, III ve IV

76. Aşağıdakilerden hangisi yükün sahip olduğu özelliklerden dolayı yükün elle taşınması sırasında risk oluşturan faktörlerden değildir?

(Mayıs 2013 C Sınıfı)

- A) Yükün taşınacağı zeminin bozuk olması ve engellerin bulunması
- B) Yükün dengesiz olması ve içindekilerin yer değiştirmesi
- C) Yükün kaba ve kavranmasının zor olması
- D) Yükün ağır ve büyük olması

76. Aşağıdakilerden hangisi yükün sahip olduğu özelliklerden dolayı yükün elle taşınması sırasında risk oluşturan faktörlerden değildir?

(Mayıs 2013 C Sınıfı)

A) Yükün taşınacağı zeminin bozuk olması ve engellerin bulunması

B) Yükün dengesiz olması ve içindekilerin yer değiştirmesi

C) Yükün kaba ve kavranmasının zor olması

D) Yükün ağır ve büyük olması

77. Elle Taşıma İşleri Yönetmeliği'nde yer alan işveren, "Yükün elle taşınmasının kaçınılmaz olduğu durumlarda, Ek-I'deki hususları dikkate alarak elle taşımadan kaynaklanan için uygun yöntemler kullanılmasını sağlayacak ve gerekli düzenlemeleri yapacaktır." cümlesindeki boşluğa, aşağıdakilerden hangisi gelmelidir?
(Ağustos 2013 C Sınıfı)

A) Riski azaltmak

B) Kazaları bertaraf etmek

C) Hastalıkları önlemek

D) Travmaları önlemek

77. Elle Taşıma İşleri Yönetmeliği'nde yer alan işveren, "Yükün elle taşınmasının kaçınılmaz olduğu durumlarda, Ek-I'deki hususları dikkate alarak elle taşımadan kaynaklanan için uygun yöntemler kullanılmasını sağlayacak ve gerekli düzenlemeleri yapacaktır." cümlesindeki boşluğa, aşağıdakilerden hangisi gelmelidir?
(Ağustos 2013 C Sınıfı)

A) Riski azaltmak

B) Kazaları bertaraf etmek

C) Hastalıkları önlemek

D) Travmaları önlemek

75. Elle Taşıma İşleri Yönetmeliği'ne göre çalışılan yerin, işi yapmak için yeterli genişlik ve yükseklikte olmaması aşağıda belirtilen faktörlerden hangisinin kapsamında değerlendirilir?

(Aralık 2013 C Sınıfı)

- A) İşin gerekleri
- B) Yükün özellikleri
- C) Fiziksel güç gereksinimi
- D) Çalışma ortamının özellikleri

75. Elle Taşıma İşleri Yönetmeliği'ne göre çalışılan yerin, işi yapmak için yeterli genişlik ve yükseklikte olmaması aşağıda belirtilen faktörlerden hangisinin kapsamında değerlendirilir?

(Aralık 2013 C Sınıfı)

- A) İşin gerekleri
- B) Yükün özellikleri
- C) Fiziksel güç gereksinimi
- D) Çalışma ortamının özellikleri**

76.

I- Uluslararası Çalışma Örgütü'nün (ILO) 128 sayılı tavsiye kararında erkek çalışanlar için elle taşımaya müsaade edilen azami yük ağırlığı 10 kg'dır.

II- Bir yükün elle veya beden gücü kullanılarak kaldırılması, indirilmesi, itilmesi ve çekilmesi durumlarının hepsi elle taşıma işi kapsamına girer.

III- Ülkemizde elle taşımaya müsaade edilecek azami yük ağırlığına, yükle ilgili ya da bireysel risk faktörleri göz önüne alınarak yapılacak risk değerlendirmesi sonrasında karar verilmektedir.

Elle kaldırma ve taşıma işleri ile ilgili yukarıda verilen bilgilerden hangisi ya da hangileri doğrudur?

(Aralık 2013 C Sınıfı)

A) Yalnız III

B) I ve III

C) Yalnız II

D) II ve III

76.

I- Uluslararası Çalışma Örgütü'nün (ILO) 128 sayılı tavsiye kararında erkek çalışanlar için elle taşımaya müsaade edilen azami yük ağırlığı 10 kg'dır.

II- Bir yükün elle veya beden gücü kullanılarak kaldırılması, indirilmesi, itilmesi ve çekilmesi durumlarının hepsi elle taşıma işi kapsamına girer.

III- Ülkemizde elle taşımaya müsaade edilecek azami yük ağırlığına, yükle ilgili ya da bireysel risk faktörleri göz önüne alınarak yapılacak risk değerlendirmesi sonrasında karar verilmektedir.

Elle kaldırma ve taşıma işleri ile ilgili yukarıda verilen bilgilerden hangisi ya da hangileri doğrudur?

(Aralık 2013 C Sınıfı)

A) Yalnız III

B) I ve III

C) Yalnız II

D) II ve III

68. Elle taşıma işlerinde aşağıdakilerden hangisi işçiler için bireysel risk faktörlerinden birisi değildir?

(Temmuz 2011 B Sınıfı)

- A) Çalışma yerinde deneyimli bir nezaretçinin bulunması
- B) Yeterli ve uygun bilgi ve eğitime sahip olmaması
- C) Yapılacak işi yürütmeye fiziki yapısının uygun olmaması
- D) Uygun olmayan giysi, ayakkabı veya diğer koruyucu donanım bulunması

68. Elle taşıma işlerinde aşağıdakilerden hangisi işçiler için bireysel risk faktörlerinden birisi değildir?

(Temmuz 2011 B Sınıfı)

A) Çalışma yerinde deneyimli bir nezaretçinin bulunması

B) Yeterli ve uygun bilgi ve eğitime sahip olmaması

C) Yapılacak işi yürütmeye fiziki yapısının uygun olmaması

D) Uygun olmayan giysi, ayakkabı veya diğer koruyucu donanım bulunması

73. Aşağıdakilerden hangisi elle yük taşımada, kaldırılabilir en büyük sınır değerin belirlenmesinde dikkate alınacak temel faktörlerden birisi değildir?

(Mayıs 2012 B Sınıfı)

- A) Yükte tutmaya yarayacak kulpların bulunup bulunmaması
- B) Yüğü kaldıracak işçinin yaşı ve cinsiyeti
- C) Yükün katı veya sıvı olması durumu
- D) Yükün geometrisi

73. Aşağıdakilerden hangisi elle yük taşımada, kaldırılabilir en büyük sınır değerin belirlenmesinde dikkate alınacak temel faktörlerden birisi değildir?

(Mayıs 2012 B Sınıfı)

- A) Yükte tutmaya yarayacak kulpların bulunup bulunmaması
- B) Yüğü kaldıracak işçinin yaşı ve cinsiyeti
- C) Yükün katı veya sıvı olması durumu**
- D) Yükün geometrisi

72. Elle Taşıma İşleri Yönetmeliği'ne göre aşağıdakilerden hangisi işverenin yükümlülüklerinden değildir?

(Ekim 2012 B Sınıfı)

- A) İşçilerin eğitimi ve bilgilendirilmesi
- B) İşyerinde gerekli düzenlemeleri yapmak
- C) İşçi temsilcilerinin elle taşıma işlerinden muaf tutulması
- D) İşçilerin görüşlerinin alınması ve katılımlarının sağlanması

72. Elle Taşıma İşleri Yönetmeliği'ne göre aşağıdakilerden hangisi işverenin yükümlülüklerinden değildir?

(Ekim 2012 B Sınıfı)

- A) İşçilerin eğitimi ve bilgilendirilmesi
- B) İşyerinde gerekli düzenlemeleri yapmak
- C) İşçi temsilcilerinin elle taşıma işlerinden muaf tutulması**
- D) İşçilerin görüşlerinin alınması ve katılımlarının sağlanması

73. Elle taşıma işlerinde, bireysel risk faktörleri kapsamında, aşağıdakilerden hangisinin olması durumunda işçiler risk altında olmayabilir?

(Mayıs 2013 B Sınıfı)

- A) İşçinin tek başına çalışıyor olması
- B) İşçinin yeterli ve uygun bilgi ve eğitime sahip olmaması
- C) İşçinin yapılacak işi yürütmeye fiziki yapısının uygun olmaması
- D) İşçinin uygun olmayan giysi, ayakkabı veya diğer kişisel eşyalar kullanması

73. Elle taşıma işlerinde, bireysel risk faktörleri kapsamında, aşağıdakilerden hangisinin olması durumunda işçiler risk altında olmayabilir?

(Mayıs 2013 B Sınıfı)

A) İşçinin tek başına çalışıyor olması

B) İşçinin yeterli ve uygun bilgi ve eğitime sahip olmaması

C) İşçinin yapılacak işi yürütmeye fiziki yapısının uygun olmaması

D) İşçinin uygun olmayan giysi, ayakkabı veya diğer kişisel eşyalar kullanması

73. Elle Taşıma İşleri Yönetmeliği'ne göre, aşağıdakilerden hangisi yükle ilgili risk faktörleri arasında yer almaz?

(Ağustos 2013 B Sınıfı)

- A) Yükün özellikleri
- B) Fiziksel güç gereksinimi
- C) Çalışma ortamının özellikleri
- D) Bireysel yetenek ve kabiliyetler

73. Elle Taşıma İşleri Yönetmeliği'ne göre, aşağıdakilerden hangisi yükle ilgili risk faktörleri arasında yer almaz?

(Ağustos 2013 B Sınıfı)

A) Yükün özellikleri

B) Fiziksel güç gereksinimi

C) Çalışma ortamının özellikleri

D) Bireysel yetenek ve kabiliyetler

70. 8 büfeye, küçük bir kamyonetle, her sabah 2 saat boyunca, yaklaşık 40 kg'lık paketler hâlinde beden gücünü kullanarak günlük gazete dağıtım işi yapan bir çalışana aşağıdakilerden hangisi öncelikli olarak önerilmelidir?

(Aralık 2013 B Sınıfı)

- A) Dağıtım yapacağı bayi sayısını azaltması
- B) Gün içinde dağıtım yaptığı süreyi azaltması
- C) Sabah ve akşam birer saat dağıtım yapması
- D) Dağıtacağı gazeteleri 10 kg'lık paketler hâlinde taşıması

70. 8 büfeye, küçük bir kamyonetle, her sabah 2 saat boyunca, yaklaşık 40 kg'lık paketler hâlinde beden gücünü kullanarak günlük gazete dağıtım işi yapan bir çalışana aşağıdakilerden hangisi öncelikli olarak önerilmelidir?

(Aralık 2013 B Sınıfı)

- A) Dağıtım yapacağı bayi sayısını azaltması
- B) Gün içinde dağıtım yaptığı süreyi azaltması
- C) Sabah ve akşam birer saat dağıtım yapması
- D) Dağıtacağı gazeteleri 10 kg'lık paketler hâlinde taşıması**

59. Elle Taşıma İşleri Yönetmeliği'ne göre aşağıdakilerden hangisi elle taşıma işi yapan çalışanların yaptıkları iş ile ilgili bilgilendirilmeleri ve eğitilmeleri gereken özel konulardan birisi değildir?

(Şubat 2014 B Sınıfı)

- A) Elle Taşıma İşleri Yönetmeliği uyarınca sağlık ve güvenliğin korunmasına yönelik alınan tedbirler
- B) Taşınan yük ile ilgili genel bilgiler ve mümkünse yükün ağırlığı ile eksantrik yüklerin en ağır tarafının ağırlık merkezi
- C) Elle Taşıma İşleri Yönetmeliğinde belirtilen hususları da dikkate alarak yüklerin doğru olarak nasıl taşınacağı ve yanlış taşınması hâlinde ortaya çıkabilecek riskler
- D) Kişisel koruyucu donanım ve giysilerin kullanımı ve giyilmesi

59. Elle Taşıma İşleri Yönetmeliği'ne göre aşağıdakilerden hangisi elle taşıma işi yapan çalışanların yaptıkları iş ile ilgili bilgilendirilmeleri ve eğitilmeleri gereken özel konulardan birisi değildir?

(Şubat 2014 B Sınıfı)

- A) Elle Taşıma İşleri Yönetmeliği uyarınca sağlık ve güvenliğin korunmasına yönelik alınan tedbirler
- B) Taşınan yük ile ilgili genel bilgiler ve mümkünse yükün ağırlığı ile eksantrik yüklerin en ağır tarafının ağırlık merkezi
- C) Elle Taşıma İşleri Yönetmeliğinde belirtilen hususları da dikkate alarak yüklerin doğru olarak nasıl taşınacağı ve yanlış taşınması hâlinde ortaya çıkabilecek riskler
- D) Kişisel koruyucu donanım ve giysilerin kullanımı ve giyilmesi**

72. Kaldırma koşullarına ilişkin en uygun ortamın sağlanması durumunda genç işçinin kaldırabileceği en ağır yük aşağıdakilerden hangisidir?

(Aralık 2011 A Sınıfı)

A) 10 kg

B) 15 kg

C) 20 kg

D) 25 kg

72. Kaldırma koşullarına ilişkin en uygun ortamın sağlanması durumunda genç işçinin kaldırabileceği en ağır yük aşağıdakilerden hangisidir?

(Aralık 2011 A Sınıfı)

A) 10 kg

B) 15 kg

C) 20 kg

D) 25 kg

68. “Yükle İlgili Risk Faktörleri” kapsamında, aşağıdaki hangi özelliğe sahip yüklerin elle taşınması sırt ve bel incinmesi riski oluşturmaz?

(Mayıs 2012 A Sınıfı)

- A) Vücuda yakın tutulmasını gerektiren bir konumda ise
- B) Dengesiz veya içindikiler yer değiştiriyorsa
- C) Kaba veya kavranılması zor ise
- D) Çok ağır veya çok büyükse

68. “Yükle İlgili Risk Faktörleri” kapsamında, aşağıdaki hangi özelliğe sahip yüklerin elle taşınması sırt ve bel incinmesi riski oluşturmaz?

(Mayıs 2012 A Sınıfı)

A) Vücuda yakın tutulmasını gerektiren bir konumda ise

B) Dengesiz veya içindekiler yer değiştiriyorsa

C) Kaba veya kavranılması zor ise

D) Çok ağır veya çok büyükse

70. Aşağıdakilerden hangisi Elle Taşıma Yönetmeliği'ne göre elle taşınması sonucu sırt ve bel incinmesi riski oluşturabilecek yüklerin özelliklerinden değildir?

(Ekim 2012 A Sınıfı)

- A) Yükün çok ağır veya çok büyük olması
- B) Yükün yanıcı madde içeriyor olması
- C) Yükün dengesiz olması veya taşınırken içindekilerin yer değiştiriyor olması
- D) Yükün bir çarpma hâlinde yaralanmaya neden olabilecek yoğunluk ve şekilde olması

70. Aşağıdakilerden hangisi Elle Taşıma Yönetmeliği'ne göre elle taşınması sonucu sırt ve bel incinmesi riski oluşturabilecek yüklerin özelliklerinden değildir?

(Ekim 2012 A Sınıfı)

A) Yükün çok ağır veya çok büyük olması

B) Yükün yanıcı madde içeriyor olması

C) Yükün dengesiz olması veya taşınırken içindekilerin yer değiştiriyor olması

D) Yükün bir çarpma hâlinde yaralanmaya neden olabilecek yoğunluk ve şekilde olması

80. Elle Taşıma İşleri Yönetmeliği'ne göre aşağıdakilerden hangisi bireysel risk faktörlerinden değildir?

(Mayıs 2013 A Sınıfı)

- A) İşçinin yeterli ve uygun bilgi ve eğitime sahip olmaması
- B) İşçinin yapılacak işi yürütmeye fiziki yapısının uygun olmaması
- C) İşçinin uygun olmayan giysi, ayakkabı veya diğer kişisel eşyalar kullanması
- D) İşlemin gerektirdiği, işçi tarafından değiştirilemeyen çalışma temposu

80. Elle Taşıma İşleri Yönetmeliği'ne göre aşağıdakilerden hangisi bireysel risk faktörlerinden değildir?

(Mayıs 2013 A Sınıfı)

- A) İşçinin yeterli ve uygun bilgi ve eğitime sahip olmaması
- B) İşçinin yapılacak işi yürütmeye fiziki yapısının uygun olmaması
- C) İşçinin uygun olmayan giysi, ayakkabı veya diğer kişisel eşyalar kullanması
- D) İşlemin gerektirdiği, işçi tarafından değiştirilemeyen çalışma temposu

69. Aşağıdaki elle taşıma işlerinden hangisi doğru şekilde yapılmaktadır?

(Aralık 2013 A Sınıfı)

- A) I
- B) II
- C) III
- D) IV

69. Aşağıdaki elle taşıma işlerinden hangisi doğru şekilde yapılmaktadır?

(Aralık 2013 A Sınıfı)

- A) I
- B) II
- C) III**
- D) IV

60. İşveren elle taşıma işleri ile ilgili olarak alması gereken aşağıdaki sağlık ve güvenlik önlemlerinden hangisini öncelikle yapmalıdır?

(Şubat 2014 A Sınıfı)

- A) Yüklerin elle taşınmasına gerek duyulmayacak şekilde mühendislik çalışması ve iş organizasyonu yapmalıdır.
- B) Elle yük taşıyan çalışanların sağlık muayenelerini tekrarlatmalıdır.
- C) Elle yük taşıyan çalışan sayısını artırmalıdır.
- D) Elle taşınan yükün ağırlığını azaltmalıdır.

60. İşveren elle taşıma işleri ile ilgili olarak alması gereken aşağıdaki sağlık ve güvenlik önlemlerinden hangisini öncelikle yapmalıdır?

(Şubat 2014 A Sınıfı)

A) Yüklerin elle taşınmasına gerek duyulmayacak şekilde mühendislik çalışması ve iş organizasyonu yapmalıdır.

B) Elle yük taşıyan çalışanların sağlık muayenelerini tekrarlatmalıdır.

C) Elle yük taşıyan çalışan sayısını artırmalıdır.

D) Elle taşınan yükün ağırlığını azaltmalıdır.



ERGONOMI

ERGONOMİ



İnsanın biyolojik, psikolojik özelliklerini
göz önünde bulundurarak

İNSAN - MAKİNE - ÇEVRE

uyumunun doğal ve teknolojik kurallarını
araştıran, disiplinler arası araştırma,
geliştirme çalışmaları
topluluğu olarak tanımlanabilir.





1. Ergonomi Tanımı ve Temel Kavramlar

1.1.1. Ergonominin Amacı:

Mobilya,
El araçları
Ekipmanlar
İşin gereklilikleri
İşyeri çevresi

UYUMLULUK

İnsan ölçüleri,
Yetenekleri
Kısıtlılıkları
Beklentileri



1. Ergonomi Tanımı ve Temel Kavramlar

1.1.3. Ergonominin Bileşenleri :

Anatomik Bileşeni

- Antropometri (Vücut Ölçüleri)
- Biyomekanik (Kuvvet uygulamaları)

Fizyolojik Bileşeni

- İş fizyolojisi (Enerji harcanması)
- Çevre fizyolojisi (Fizik çevrenin etkileri)

Psikolojik Bileşeni

- Bilgi değerlendirme ve karar alma
- Mesleksel psikoloji
- (Eğitim, efor ve kişisel farklılıklar)



1. Ergonomi Tanımı ve Temel Kavramlar

1.2. Temel Kavramlar

1.2.1. İş Fizyolojisi

- İşin gereklerine, kas iskelet sisteminin, solunum sisteminin ve Kalp-damar sisteminin yanıtı ne olacaktır? sorusuyla ilgilenir.
- Diğer bir deyişle; iş için çalışanın ne kadar enerji harcayacağını ve işe uygun olup olmadığını inceler.



1. Ergonomi Tanımı ve Temel Kavramlar

1.2.2. Biyomekanik

- İnsan dokularının özellikleri ve mekanik streslere, kuvvet uygulamalarına dokuların yanıtı ne olacaktır? sorusuyla ilgilenir.
- Makinede çalışan kişilerin olası zararlardan korunması için baret, eldiven maske vb. koruyucu ekipman üretimi, biyomekanik desteğiyle başarılabilir.
- Kronik ya da kümülatif bozuklukların oluşmaması için önlem almayı sağlar.
- Kuvvet uygulamasının temel prensiplerinin iş organizasyonlarında dikkate alınması,
- Vücut ölçülerine göre çalışma koşullarının düzenlenmesini sağlayacaktır.



1. Ergonomi Tanımı ve Temel Kavramlar

Kuvvet uygulamasında tüm yaşamımızda kullanacağımız üç temel prensip vardır: **Hareketler ritmik, simetrik ve doğal olmalıdır.**

- 1.2.2.1. Hareketler ritmik olmalı

Çalışma alanında yapılan işlerimiz çoğunlukla kassal çalışma gerektirir ve iki gruba ayrılır:

➤ Statik işler : statik tutma, statik durma

➤ Dinamik işler

Statik işlerde **adaleler, sürekli kasılma halinde** kaldığından, kanlanma ve dolayısıyla oksijenlenme normal olmadığından, biyokimyasal yorgunluğun yanında, fizyolojik yorgunluk oluşur.



1. Ergonomi Tanımı ve Temel Kavramlar

- Bu nedenle, işin statik olması arzu edilmeyen bir durumdur. Bir başka deyişle, statik işlerde, hareketler ritmik değildir, yani statik işler ergonomik değildir.
- O halde iş organizasyonlarında, “dinamik işler” tercih edilmelidir.

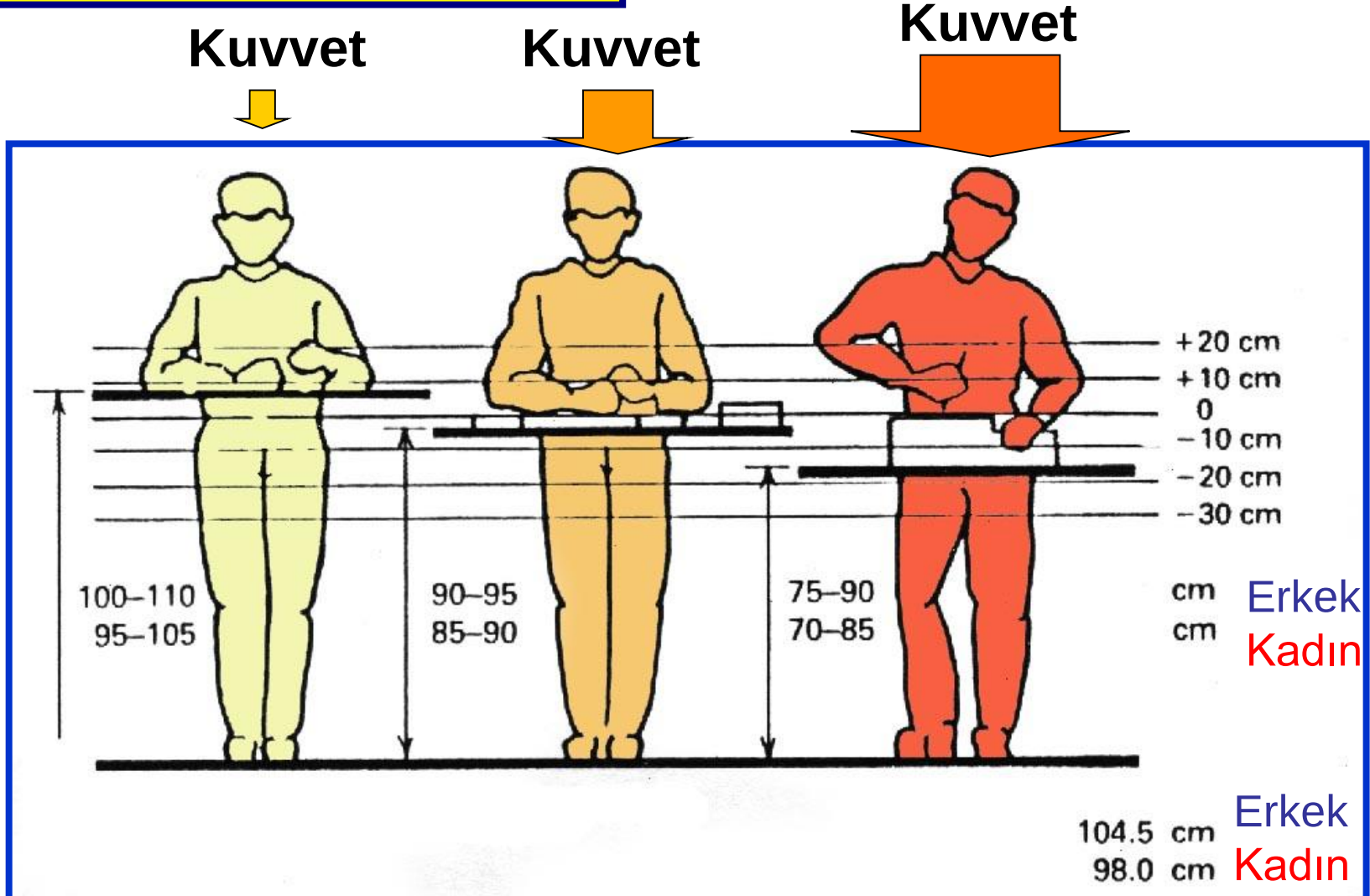
1.2.2.2. Hareketler simetrik olmalı

- Vücudumuzu kullanarak yaptığımız işlerde, Örneğin bir kaldırma işleminde, kullanılan kuvvetlerin uygulama noktasının, kaldırılan cismin ağırlık merkezine yakın olmasına dikkat etmeli, **vücut ağırlığımızı ters kuvvet olarak kullanmalıyız.**



1. Ergonomi Tanımı ve Temel Kavramlar

Hareketler simetrik olmalıdır





1. Ergonomi Tanımı ve Temel Kavramlar

1.2.2.3. Hareketler doğal olmalı

- Vücudumuzla bir iş yaparken, vücudumuz doğal pozisyonundan ne kadar saparsa, o kadar daha fazla enerji harcar ve zarar görürüz.
- Bu nedenle, iş organizasyonlarında çalışanın değişik organlarının pozisyonlarının doğal durumlarından sapmamasına özen göstermemeliyiz.
- Sadece iş organizasyonlarında değil, iş yaparken kullanılan alet ve cihazların da, onları kullanan organların doğal durumlarını bozmayacak şekilde imal edilmesi gerekmektedir.



1. Ergonomi Tanımı ve Temel Kavramlar

Hareketler doğal olmalı

Oksijen harcama kapasiteleri



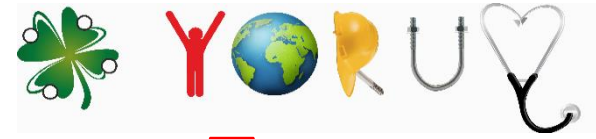
100 %



182 %



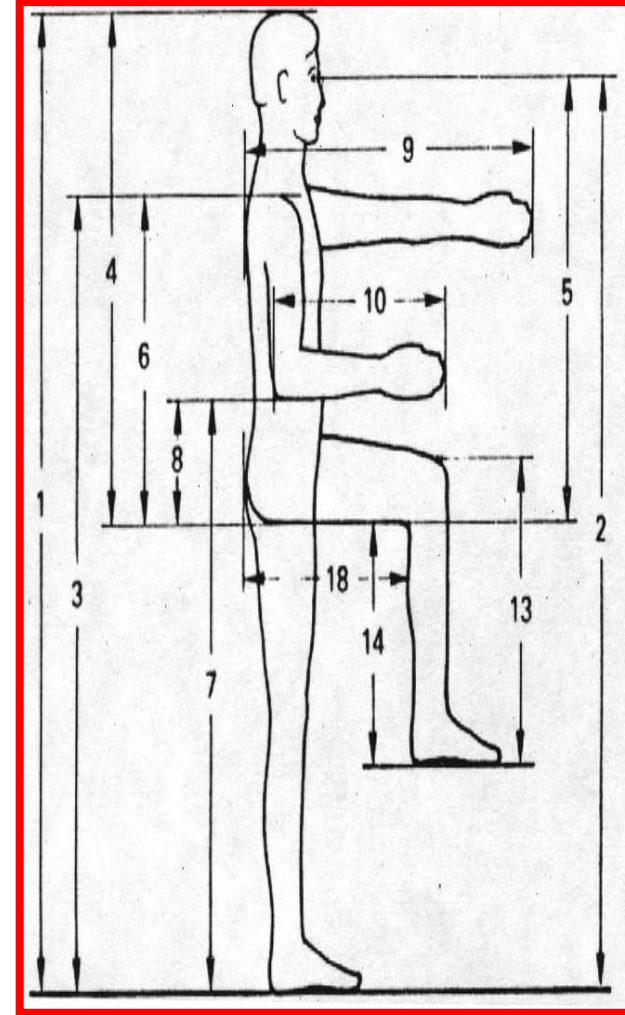
241 %

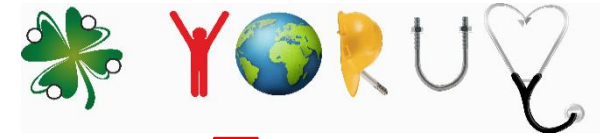


2. Antropometri ve Çalışma Ortamı Tasarımı

2.1. Antropometri

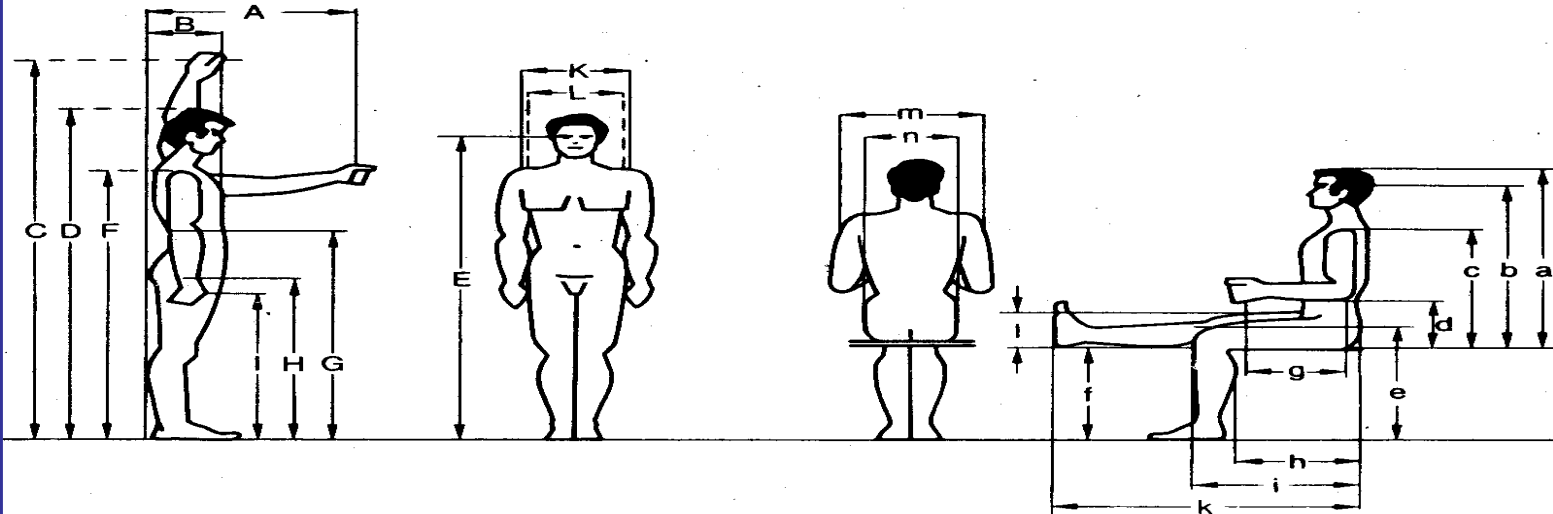
- Antropometri, insan vücudunun uzunluk, genişlik, yükseklik, ağırlık, ve çevre boyutları ile ilgilenen bir bilim dalıdır.
- Antropometri, eldiven, maske, kask vb. kişisel koruyucular ile
- Elbise, mobilya, makine, tezgah, el aletlerinin ve ekipmanlarının düzenlenmesinde;
- Kullanıcıların fiziksel ölçülerine uygun hale getirmek için gerekli olan verileri sağlar.





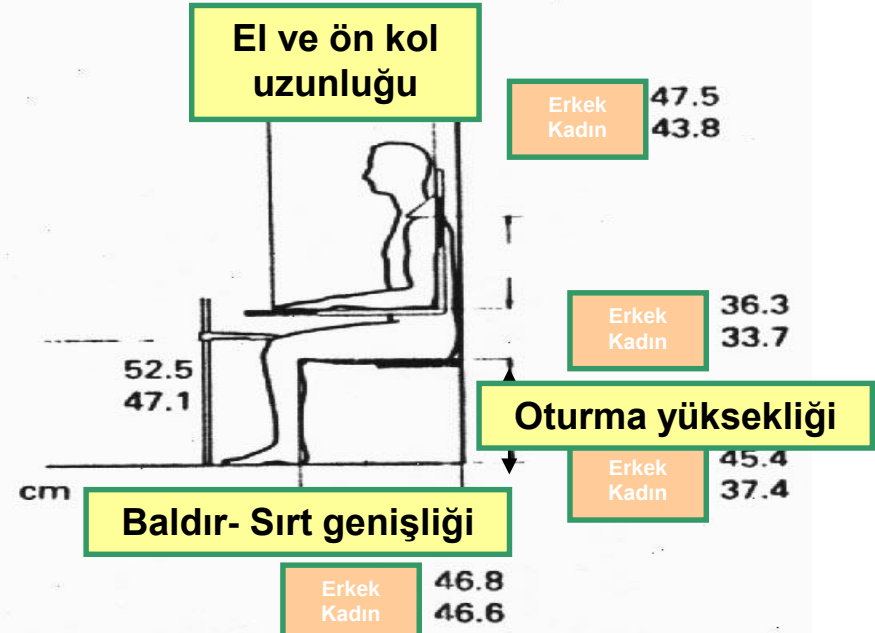
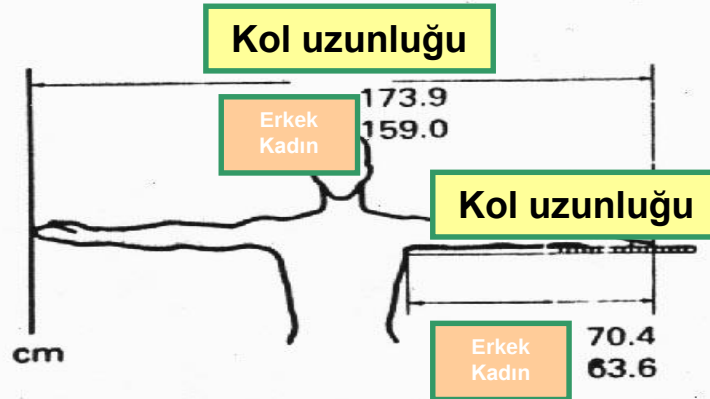
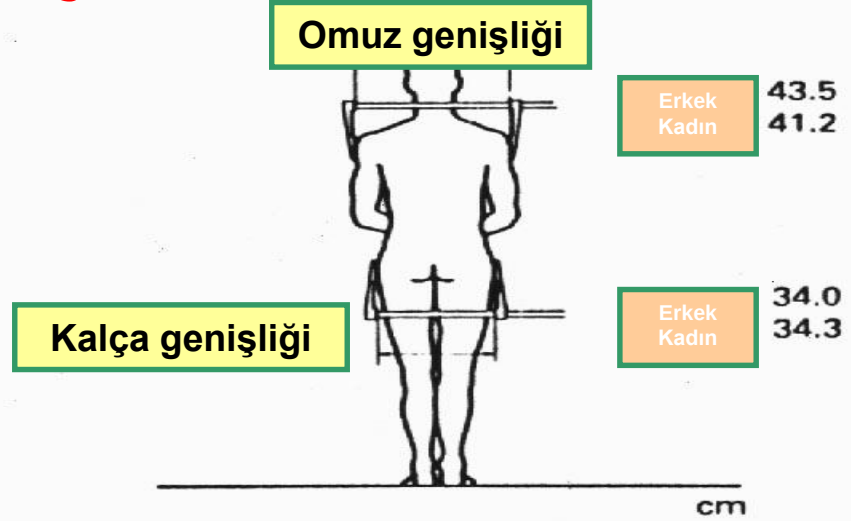
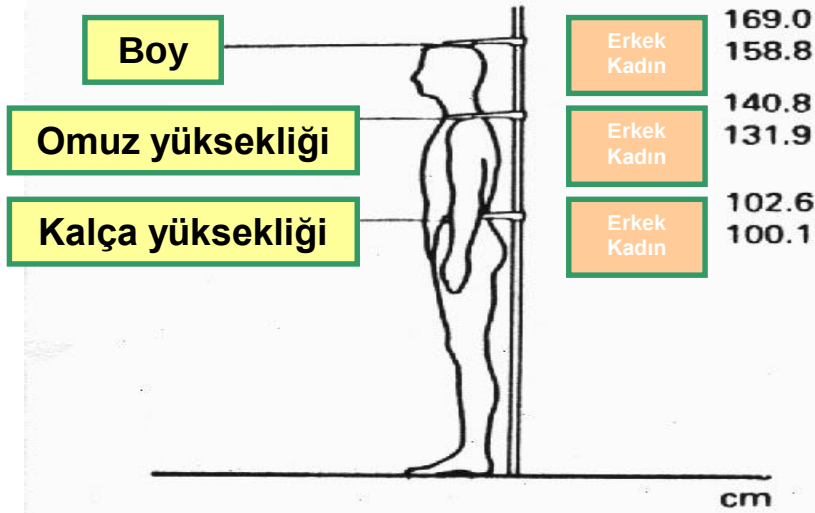
2. Antropometri ve Çalışma Ortamı Tasarımı

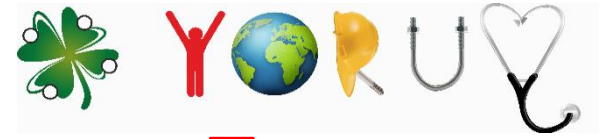
Tanımı	erkek			kadın		
	alt sınır	ortalama değer	üst sınır	alt sınır	ortalama değer	üst sınır
Ayakta						
A Öne doğru uzanma mesafesi	622	722	787	616	690	762
B Göğüs derinliği, ayakta	233	276	318	238	285	357
C İki kol ile yukarı doğru uzanma mesafesi	1910	2051	2210	1748	1870	2000
D Boy	1629	1733	1841	1510	1619	1725
E Göz yüksekliği	1509	1613	1721	1402	1502	1596
F Omuz yüksekliği	1349	1445	1542	1234	1339	1436
G Dirsek yüksekliği (ayakta, yerden)	1021	1096	1179	957	1030	1100
H Yerden ayağı arasına kadar olan mesafe	752	816	886	-	-	-
I El yüksekliği (yerden)	728	767	828	664	738	803
K Omuz (çıkıntıları arası) genişliği	367	398	428	323	355	388
L Kalça genişliği (ayakta)	310	344	368	314	358	405
Oturarak						
a Üst vücut yüksekliği	849	907	962	805	857	914
b Göz yüksekliği (oturarak)	739	790	844	680	735	785
c Omuz yüksekliği (oturarak)	561	610	655	538	585	631
d Dirsek yüksekliği (oturarak)	193	230	280	191	233	278
e Diz yüksekliği	493	535	574	462	500	542
f Baldır yüksekliği (ayak dahil)	399	442	480	351	395	434
g Dirsek, avuç (kavrama eksenini) mesafesi	327	362	389	292	322	364
h Vücut derinliği (otururken)	452	500	552	426	484	532
i Kalça - diz ucu mesafesi	554	599	645	530	587	631
k Kalça - ayak tabanı mesafesi	964	1035	1125	955	1044	1126
l Uyluk kalınlığı	117	136	157	118	144	173
m Dirsek arası mesafe	399	451	512	370	456	544
n Kalça genişliği (otururken)	325	362	391	340	387	451





2. Antropometri ve Çalışma Ortamı Tasarımı



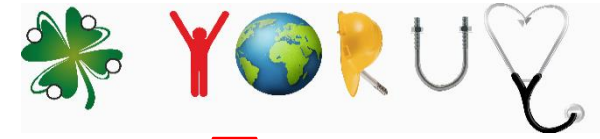


2. Antropometri ve Çalışma Ortamı Tasarımı

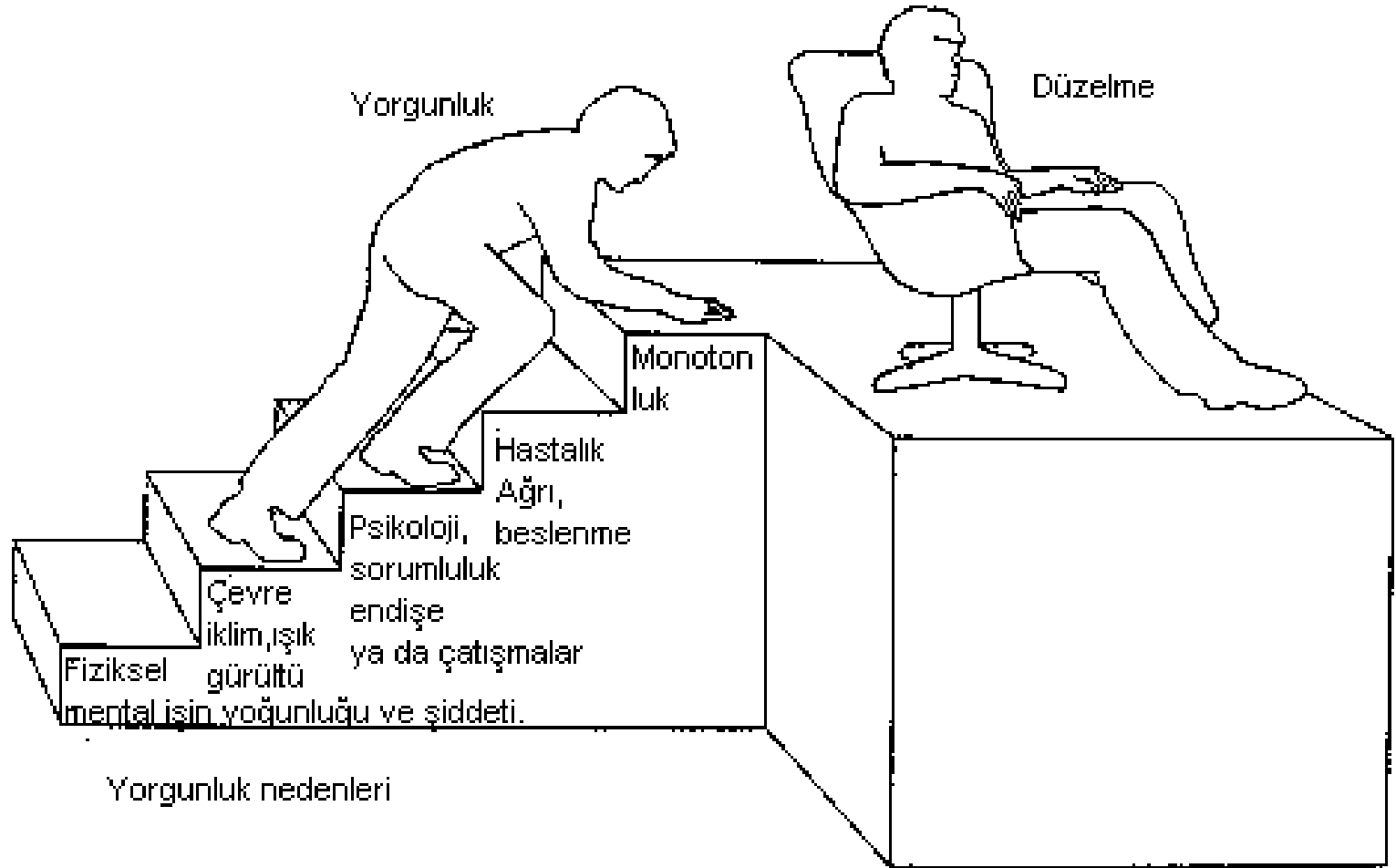
- Çalışan insanların fiziksel rahatlıkları ve Beden yeteneklerini maksimum düzeyde kullanabilmeleri,
- Kullandıkları malzemeler,
- Çalışma yüzeyleri ve
- Hacimlerinin kendi boyutları ile uygun olmasına bağlıdır.

Antropometrik verilerden yararlanılmaz ise:

- Kas iskelet sistemi rahatsızlıkları ve
- Yorgunluk sorunları ortaya çıkar.



2. Antropometri ve Çalışma Ortamı Tasarımı



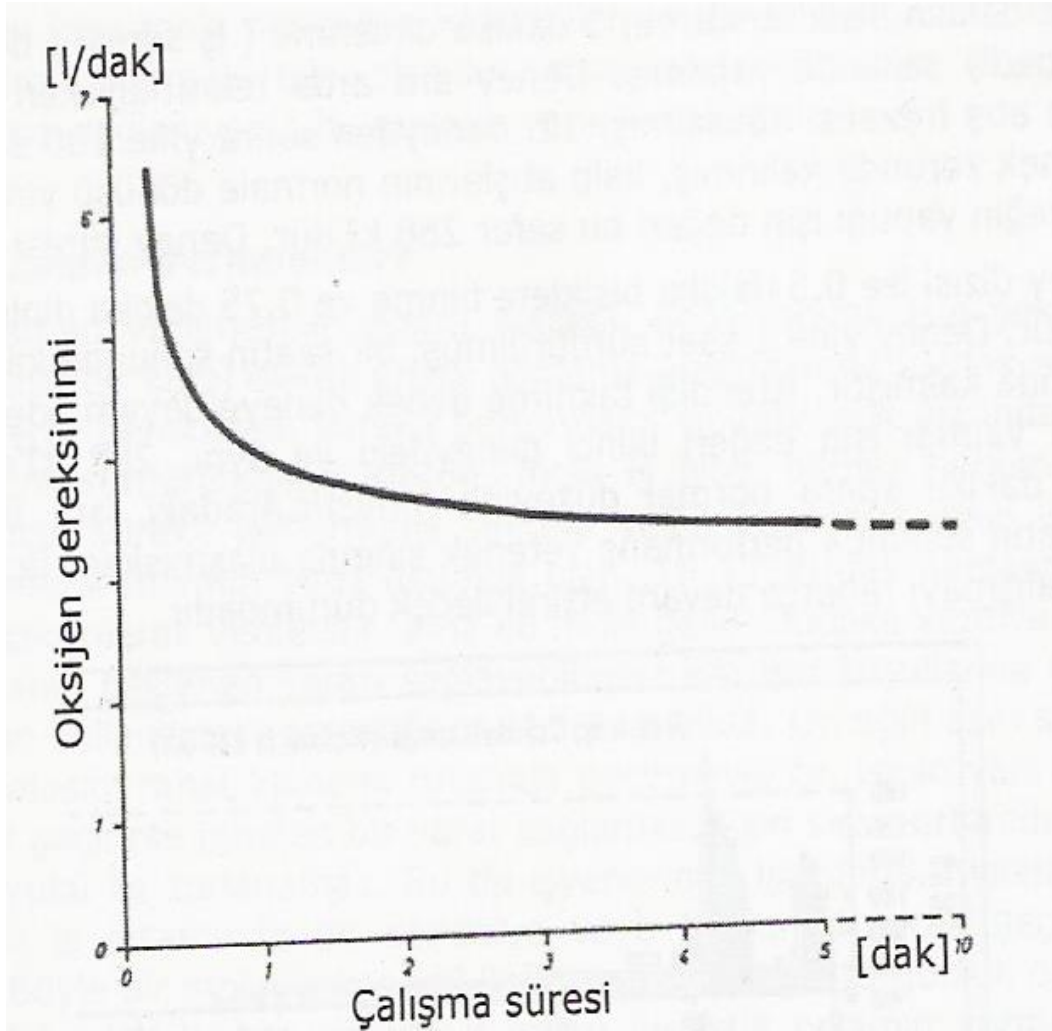
İŞ HUKUKU



Günlük istirahat süreleri

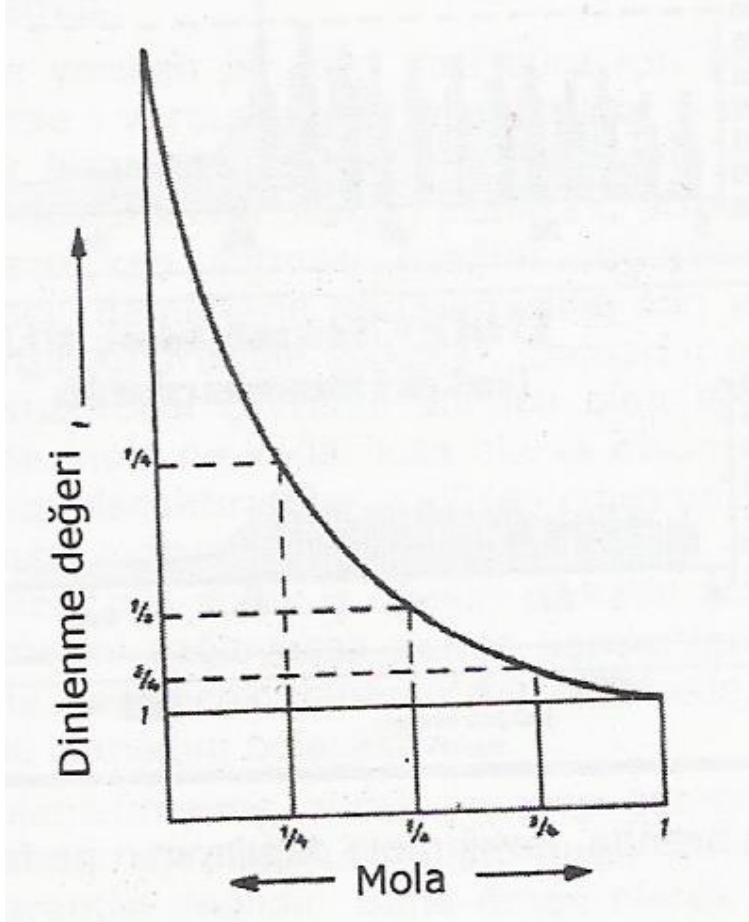
- Günlük çalışma süresinin ortalama bir zamanında o yerin gelenekleri ve işin gereğine göre ayarlanmak suretiyle işçilere
- ✓ Dört saat veya daha kısa süreli işlerde **onbeş dakika,**
- ✓ Dört saatten fazla ve yedibuçuk saate kadar (yedibuçuk saat dahil) süreli işlerde **yarım saat,**
- ✓ Yedibuçuk saatten fazla süreli işlerde **bir saat,**





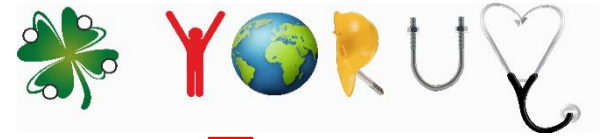
Şekil: Mola sonrası işe başlarken artan oksijen gereksinimi

5 dakikadan uzun süren molalardan sonra tekrar işe başlarken vücudun oksijen gereksinimi ilk iki dakika süresinde biraz daha fazladır, ikinci dakika sonuna doğru normal düzeye iner.



- Molanın etkenliği süresi arttıkça azalır, molanın dinlendirme değeri azalan üstel bir fonksiyon biçimindedir.

Şekil: Molaların dinlendirme değeri süresi uzadıkça azalır.

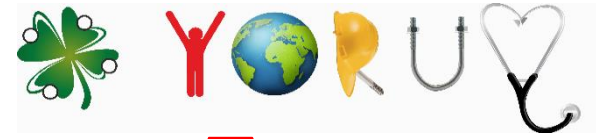


2. Antropometri ve Çalışma Ortamı Tasarımı

- İş etkinliği görev üzerinde dikkat ve konsantrasyonunun optimum olduğu dönemin ötesine geçerse, performans düşer,
- Bu da kendisini çıktı ya da üretim hızında düşme, hata sayısında ve kazalarda artma ile gösterir.
- Eğer uygun aralar veya dinlenme dönemleri konulursa tazelenmiş optimum etkinlik dönemlerine başlanabilir.

Dört tip iş arası vardır:

- Spontan
- Maskelenmiş
- İş-koşullu
- Önceden programlanmış



2. Antropometri ve Çalışma Ortamı Tasarımı

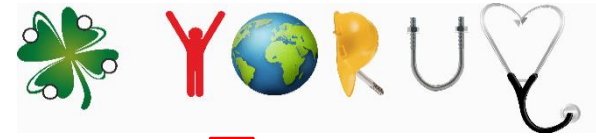
Spontan aralar aşırı zorlayıcı işlerde çalışanın kendisince verilir.

Maskelenmiş ara ise halen yapılan işle ilgili olmayan ikincil bir işin yapılmasıdır.

- Bir makinenin temizlenmesi, çalışma masasının düzenlenmesi çalışma arkadaşlarına danışmak üzere çalışma alanından ayrılma vb. iş koşullu aralar.

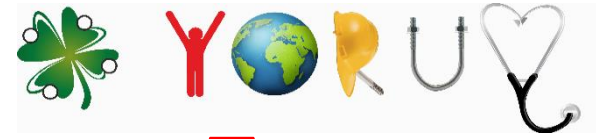
Önceden programlanmış aralar:

- Wyatt ve Fraser (1928) elle sigara sarma işinde çalışanlarda yaptıkları bir araştırmada aşağıdaki bu durumu değerlendirdiler.



2. Antropometri ve Çalışma Ortamı Tasarımı

- Bu iş iki aşamalıdır. **Birincisi sigaranın sarılması diğeri ise makasla uçlarının kesilmesidir.** Beş farklı durum test edildi:
 1. Sigara sarma sonra kesme, isteğe göre.
 2. Bir saat sarma bir saat kesme
 3. 1, 5 saat sarma, 1, 5 saat kesme
 4. 3 saat sarma ve 3 saat kesme
 5. Bütün gün kesmeksizin sigara sarma.
- En yüksek verimin 2 ve 3 uygulamasında olduğu 4 ve 5 uygulamalarında verimin düştüğü gözlenmiştir.

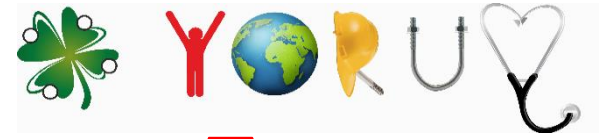


2. Antropometri ve Çalışma Ortamı Tasarımı

- Hutchinson un 1954 yılında yaptığı çalışmada kahve ve sandviç molası veren kişilerin konsantrasyonlarının daha yüksek olduğu görülmüştür.

Endüstri işlerinde çalışanlarda aşağıdaki çalışma-dinlenme programları önerilmektedir:

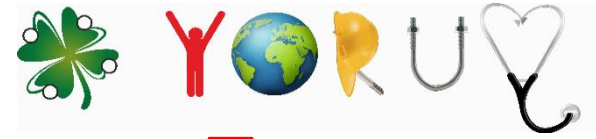
- Çalışma sürecinin dinlenme araları sağladığı orta şiddetteki işlerde, sabah bir ara, öğleden sonra bir ara (10-15 dakika). Yiyecek içeceklerle birlikte.
- Yüksek çalışma hızıyla bekleme arası olmaksızın sürdürülen işlerde, sabah ve öğleden sonra yiyecek-içeceklerle birlikte ara, ayrıca günün her iki çalışma yarısında bir veya iki kısa 5 er dakikalık aralar.



2. Antropometri ve Çalışma Ortamı Tasarımı

2.2. Çalışma Ortamının Tasarımı

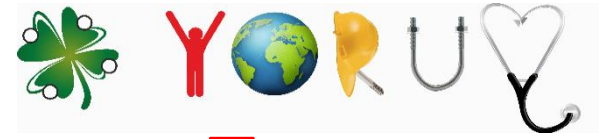
- 2.2.1. Antropometrik açıdan çalışma yerinin düzenlenmesi
- 2.2.2. Fizyolojik açıdan çalışma yerinin düzenlenmesi
- 2.2.3. Psikolojik açıdan çalışma yerinin düzenlenmesi
- 2.2.4. Organizasyon açıdan çalışma yerinin düzenlenmesi



2. Antropometri ve Çalışma Ortamı Tasarımı

2.2.1. Antropometrik Açıdan Çalışma Ortamının Tasarımı

- Çalışma yerlerini düzenlenmesinde çalışan vücudunun en önemli organlarının uzunluklarını ve uzanma mesafelerini, ellerin ve ayakların hareket boyutlarını bilmek gereklidir.



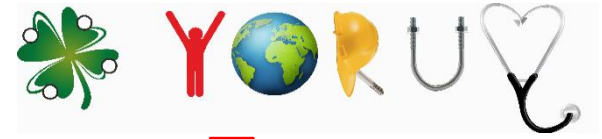
2. Antropometri ve Çalışma Ortamı Tasarımı

2.2.2. Fizyolojik açıdan çalışma yerinin düzenlenmesi

- Çalışma yöntemlerinin, çalışma tekniklerinin ve çalışma koşullarının insan vücuduna uydurulması ve
- İnsan çalışmasının daha iyi hale getirilmesidir.
- Aşağıda belirtilen durumlar dikkate alınarak fizyolojik çalışma yeri düzenlemeye gidilmektedir.

2.2.2.1. Kassal Çalışma

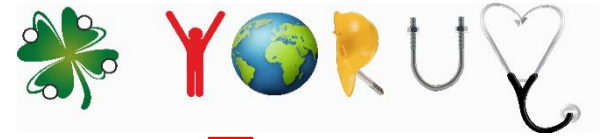
2.2.2.2. Çevre Koşulları.



2. Antropometri ve Çalışma Ortamı Tasarımı

2.2.3. Psikolojik açıdan çalışma yerinin düzenlenmesi

- Çalışanın kendisini tekdüze bir çalışmada uyaracak,
- Değişiklik olanağı sağlayacak ve
- Çok genel olarak onun motivasyonunu artıracak rahat bir çevre olmalıdır.



2. Antropometri ve Çalışma Ortamı Tasarımı

2.2.4. Organizasyon açıdan çalışma yerinin düzenlenmesi

Örgütsel İş Düzenleme İlkeleri

- İş genişletme,
- İş zenginleştirme,
- İş değişimi



3. Çalışma Alanlarında Ergonomik Risk Etmenleri

3.1. Fiziksel etmenler: çevre koşulları (eşyalar)

Düşük sıcaklık

Gürültü

Titreşim

Aydınlatma

Renklerin uyumu

Yinelenen ya da sürekli yapılan iş

Aşırı kuvvet

Belirli prosedürlerde çalışmak

Lokalize mekanik temas baskıları



3. Çalışma Alanlarında Ergonomik Risk Etmenleri

3.7. Ergonomik Risk Etmenlerini belirlemek için örnek kontrol listeleri

- 3.7.1. Antropometri Kontrol Listesi
- 3.7.2. Çalışma Psikolojisi Kontrol Listesi
- 3.7.3. Hareket Tekniği Kontrol Listesi
- 3.7.4. Güvenlik Tekniği Kontrol Listesi
- 3.7.5. Gürültü Kontrol Listesi
- 3.7.6. Renk Kontrol Listesi
- 3.7.7. Aydınlatma Kontrol Listesi
- 3.7.8. Temel Konfor Kontrol Listesi



4. Ergonomik Çalışma Ekipmanları

Robotların ergonomik çalışmaya faydaları

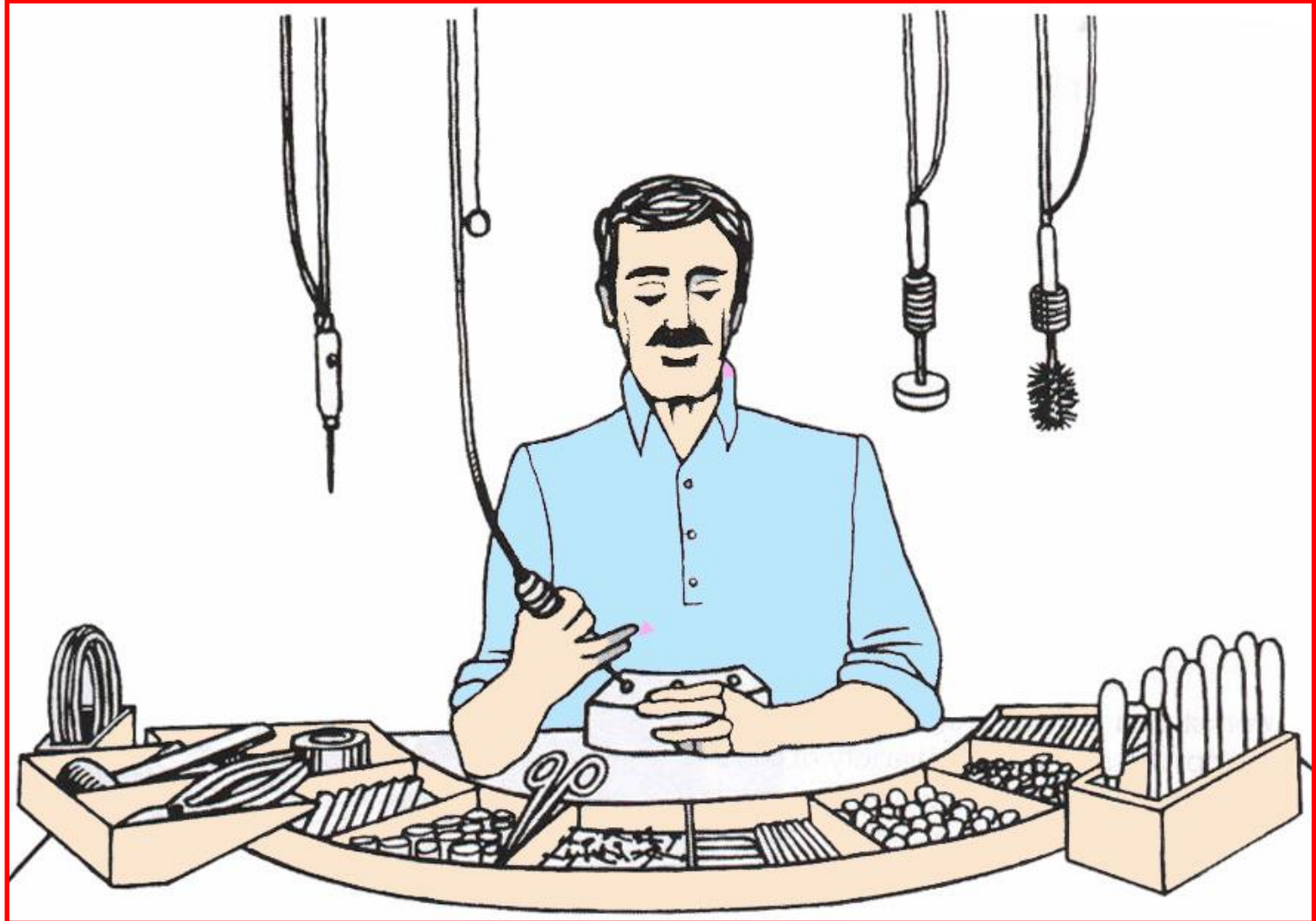
- Ergonomi hızlı üretim gerektiren yerlerde çalışan memnuniyeti, devamlılığı ve sağlığı açısından önemli bir kriterdir.
- Bu sebeple birçok robotik uygulama alanı ergonomi gereksinimi sonucu ortaya çıkmaktadır.

Robotik çözümlemede ergonomi olarak aşağıdaki hususlara çözüm aranmaktadır.

- Çalışının, vardiyada taşıdığı yük miktarını düşürmeye çalışmak.
- Çalışanın, çalışılan bölgeye vücut erişim şekli ve sıkıntılarını ortadan kaldırmak.
- Ürünün taşınma mesafesi ve çalışanın çalışma bölgeleri arasındaki yürüme mesafesini azaltmak.



4. Ergonomik Çalışma Ekipmanları





4. Ergonomik Çalışma Ekipmanları

Elektropnömatik Kırıcı

- Yüksek güçle çalışmasına rağmen en az ses ve en az titreme sağlar
- En düşük seviyede ses ve titreme
- Sürekli çalışma için kitlenip açılabilen tetik
- Ergonomik, kauçuk sap



4. Ergonomik Çalışma Ekipmanları

Manipölatörler





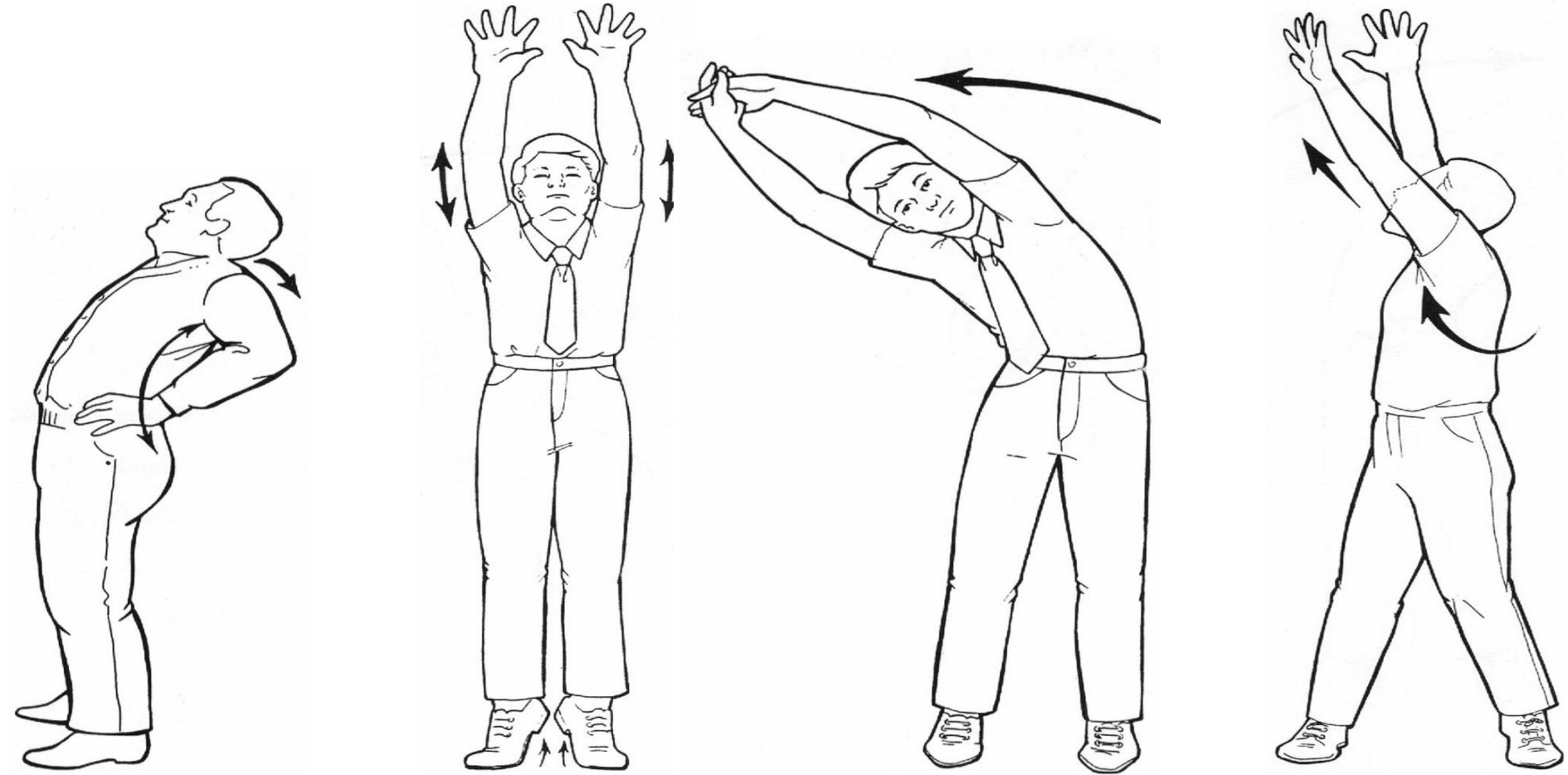
5. Çalışma Süresince Gereken Egzersizler

- Oturarak yapılan işler için iş istasyonlarının ergonomik yönden kötü düzenlenmesi ve hareketsizlik, fiziksel ve bir dereceye kadar psikolojik stres oluşturarak kas-iskelet sistemi zedelenmeleri oluşumuna katkıda bulunmaktadır.
- Bu nedenle kas iskelet sistemi zedelenmelerini önleyici ergonomik düzenlemelerle birlikte oturarak çalışanlarda büro egzersizlerinin doğru ve etkin şekilde kullanılması gerekmektedir





5. Çalışma Süresince Gereken Egzersizler





SINAV SORULARI-1

(23 MAYIS 2015 C Sınıfı)

Soru No: 50

Mola, bir vardiya süresi içinde işe ilişkin faaliyetlerin durdurulduğu zaman dilimi olarak tanımlanmaktadır.

Buna göre, molalara ilişkin aşağıdaki ifadelerden hangisi yanlıştır?

- A) Molada başka bir yan iş yapılırsa molanın değeri kaybolur.
- B) Çok sayıda kısa süreli mola yerine, az sayıda uzun süreli mola daha yararlıdır.
- C) Süresi arttıkça etkinliği azalır.
- D) Statik yüklenmeden dolayı yorulan bir kas, kısa süre bile dinlendirilirse yorgunluğu ortadan kalkar.
- E) Aşırı sıcak ortamda çalışan bir işçi, molasını aynı ortamda geçirmemelidir.



SINAV SORULARI-1

(23 MAYIS 2015 C Sınıfı)

Soru No: 50

Mola, bir vardiya süresi içinde işe ilişkin faaliyetlerin durdurulduğu zaman dilimi olarak tanımlanmaktadır.

Buna göre, molalara ilişkin aşağıdaki ifadelerden hangisi yanlıştır?

- A) Molada başka bir yan iş yapılırsa molanın değeri kaybolur.
- B) Çok sayıda kısa süreli mola yerine, az sayıda uzun süreli mola daha yararlıdır.
- C) Süresi arttıkça etkinliği azalır.
- D) Statik yüklenmeden dolayı yorulan bir kas, kısa süre bile dinlendirilirse yorgunluğu ortadan kalkar.
- E) Aşırı sıcak ortamda çalışan bir işçi, molasını aynı ortamda geçirmemelidir.

(DOĞRU CEVAP: B)



SINAV SORULARI-2

Soru No: 50

(23 MAYIS 2015 B Sınıfı)

- I. Kolay erişimi sağlayan otobüs bagaj rafı tasarımı
- II. Rahat ve güvenli postür sağlayan ekran yerleşimi tasarımı
- III. Açma ve kapamayı kolaylaştıran kapı kolu tasarımı
- IV. Çalışanın el ve parmaklarının testereye değmesini engelleyen makine koruyucu tasarımı

Yukarıdakilerden hangileri antropometrik verilerin ürün tasarımı amacıyla kullanılabileceği örnekler içerir?

- A) I ve II
- B) II, III ve IV
- C) I, II ve III
- D) I, II, III ve IV
- E) I ve III



SINAV SORULARI-2

Soru No: 50

(23 MAYIS 2015 B Sınıfı)

- I. Kolay erişimi sağlayan otobüs bagaj rafı tasarımı
- II. Rahat ve güvenli postür sağlayan ekran yerleşimi tasarımı
- III. Açma ve kapamayı kolaylaştıran kapı kolu tasarımı
- IV. Çalışanın el ve parmaklarının testereye değmesini engelleyen makine koruyucu tasarımı

Yukarıdakilerden hangileri antropometrik verilerin ürün tasarımı amacıyla kullanılabileceği örnekler içerir?

- A) I ve II
- B) II, III ve IV
- C) I, II ve III
- D) I, II, III ve IV
- E) I ve III

(DOĞRU CEVAP: D)



SORULAR-1

Aşağıdakilerden hangisi ergonomik çalışma yeri düzenleme yöntemlerinden birisi değildir?

(Temmuz 2011 C Sınıfı)

- A) Fizyolojik açıdan
- B) Antropometrik açıdan
- C) Psikolojik açıdan
- D) Kimyasal açıdan



SORULAR-1

Aşağıdakilerden hangisi ergonomik çalışma yeri düzenleme yöntemlerinden birisi değildir?

(Temmuz 2011 C Sınıfı)

- A) Fizyolojik açıdan
- B) Antropometrik açıdan
- C) Psikolojik açıdan
- D) Kimyasal açıdan



SORULAR-2

Aşağıdakilerden hangisi ergonominin amaçlarından biri değildir?

(Temmuz 2011 C Sınıfı)

- A) Verimliliği arttırmak
- B) Yapılacak işe uygun işçiyi seçmek
- C) Kas ve eklem yakınmalarını azaltmak
- D) İşin gerekleri ile çalışanın kapasitesinin uyumunu sağlamak



SORULAR-2

Aşağıdakilerden hangisi ergonominin amaçlarından biri değildir?

(Temmuz 2011 C Sınıfı)

- A) Verimliliği arttırmak
- B) Yapılacak işe uygun işçiyi seçmek
- C) Kas ve eklem yakınmalarını azaltmak
- D) İşin gerekleri ile çalışanın kapasitesinin uyumunu sağlamak



SORULAR-3

Ergonomik tasarımda insan vücut ölçülerini konu edinen bilim dalı aşağıdakilerden hangisidir?

(Temmuz 2011 C Sınıfı)

- A) Biyomekanik B) Fizyoloji C) Antropometri
D) Hematoloji



SORULAR-3

Ergonomik tasarımda insan vücut ölçülerini konu edinen bilim dalı aşağıdakilerden hangisidir?

(Temmuz 2011 C Sınıfı)

- A) Biyomekanik B) Fizyoloji C) Antropometri
D) Hematoloji



SORULAR-4

Ergonomik prensiplere uyulmazsa oluşabilecek en sık sağlık sorunları aşağıdakilerin hangisinde doğru olarak verilmiştir?

(Aralık 2011 C Sınıfı)

- A) Kas iskelet sistemi sorunları
- B) Mide barsak sistemi sorunları
- C) Böbrek ve boşaltım sistemi sorunları
- D) İşitme ve dokunma gibi duyu organlarıyla ilgili sorunlar



SORULAR-4

Ergonomik prensiplere uyulmazsa oluşabilecek en sık sağlık sorunları aşağıdakilerin hangisinde doğru olarak verilmiştir?

(Aralık 2011 C Sınıfı)

- **A) Kas iskelet sistemi sorunları**
- B) Mide barsak sistemi sorunları
- C) Böbrek ve boşaltım sistemi sorunları
- D) İşitme ve dokunma gibi duyu organlarıyla ilgili sorunlar



SORULAR-5

Aşağıdakilerden hangisi bir işyerindeki ergonomik tehlikelerden sayılamaz?

(Mayıs 2012 C Sınıfı)

- A) Bir işçinin tezgâhı önünde belinden eğik pozisyonda çalışması
- B) Bir işçinin CNC freze tezgâhını yüksek devirde çalıştırması
- C) Bir işçinin elleriyle omuz hizası üzerinde iş yapması
- D) Bir işçinin 60 kg'lık bir yükü kaldırma ekipmanı kullanmaksızın kaldırması



SORULAR-5

Aşağıdakilerden hangisi bir işyerindeki ergonomik tehlikelerden sayılamaz?

(Mayıs 2012 C Sınıfı)

- A) Bir işçinin tezgâhı önünde belinden eğik pozisyonda çalışması
- B) Bir işçinin CNC freze tezgâhını yüksek devirde çalıştırması
- C) Bir işçinin elleriyle omuz hizası üzerinde iş yapması
- D) Bir işçinin 60 kg'lık bir yükü kaldırma ekipmanı kullanmaksızın kaldırması



SORULAR-6

Aşağıdaki ifadelerden hangisi antropometriyi tanımlar?

(Mayıs 2012 C Sınıfı)

- A) İnsan vücut ölçülerini inceleyen bilim dalıdır.
- B) Enerji tüketimini inceleyen bilim dalıdır.
- C) Zihinsel iş yükü ölçüm yöntemidir.
- D) Psiko-sosyal risk ölçüm yöntemidir



SORULAR-6

Aşağıdaki ifadelerden hangisi antropometriyi tanımlar?

(Mayıs 2012 C Sınıfı)

- A) İnsan vücut ölçülerini inceleyen bilim dalıdır.
- B) Enerji tüketimini inceleyen bilim dalıdır.
- C) Zihinsel iş yükü ölçüm yöntemidir.
- D) Psiko-sosyal risk ölçüm yöntemidir



SORULAR-7

I- Takım tezgahları atölyesi

II- İşyerindeki ofisler

III- Kaynak atölyesi

Yukarıdakilerden hangileri bir işyerinde ergonomik iyileştirmelerin yapılabileceği bölümlerdendir?

(Ekim 2012 C Sınıfı)

A) Yalnız I

B) I ve II

C) II ve III

D) I, II ve III



SORULAR-7

I- Takım tezgahları atölyesi

II- İşyerindeki ofisler

III- Kaynak atölyesi

Yukarıdakilerden hangileri bir işyerinde ergonomik iyileştirmelerin yapılabileceği bölümlerdendir?

(Ekim 2012 C Sınıfı)

A) Yalnız I

B) I ve II

C) II ve III

D) I, II ve III



SORULAR-8

Aşağıdakilerden hangisi hayatın insana uygun hâle getirilmesi ögeleri arasında yer almamaktadır?

(Ekim 2012 C Sınıfı)

- A) Çalışanların verimliliğinin arttırılması**
- B) Çalışma sürecinin insanın bedensel ve mental yeteneklerine uygun hâle getirilmesi**
- C) Çalışma ortamındaki fiziksel koşulların düzenlenmesi**
- D) Çalışma ortamında kullanılan araç ve gereçlerin tasarımının kullanıma daha uygun hâle getirilmesi**



SORULAR-8

Aşağıdakilerden hangisi hayatın insana uygun hâle getirilmesi ögeleri arasında yer almamaktadır?

(Ekim 2012 C Sınıfı)

- A) Çalışanların verimliliğinin arttırılması**
- B) Çalışma sürecinin insanın bedensel ve mental yeteneklerine uygun hâle getirilmesi**
- C) Çalışma ortamındaki fiziksel koşulların düzenlenmesi**
- D) Çalışma ortamında kullanılan araç ve gereçlerin tasarımının kullanıma daha uygun hâle getirilmesi**



SORULAR-9

Aşağıda yer alanlardan hangisi antropometri alanını tanımlamaktadır?

(Mayıs 2013 C Sınıfı)

- A) Çalışma yerinde organizasyonel düzenleme yapılması**
- B) Çalışma yerinde gürültü, aydınlatma ve sıcaklık koşullarının düzenlenmesi**
- C) Çalışma yerinin ölçülerek, işe çalışma yerlerine uygun boyutlardaki insanların alınması**
- D) İnsan boyutlarının ölçülerek, çalışma yeri, araç-gereç ve kişisel koruyucu araçların kullanıcının boyutlarına göre üretilmesi**



SORULAR-9

Aşağıda yer alanlardan hangisi antropometri alanını tanımlamaktadır?

(Mayıs 2013 C Sınıfı)

- A) Çalışma yerinde organizasyonel düzenleme yapılması
- B) Çalışma yerinde gürültü, aydınlatma ve sıcaklık koşullarının düzenlenmesi
- C) Çalışma yerinin ölçülerek, işe çalışma yerlerine uygun boyutlardaki insanların alınması
- D) İnsan boyutlarının ölçülerek, çalışma yeri, araç-gereç ve kişisel koruyucu araçların kullanıcının boyutlarına göre üretilmesi



SORULAR-10

Aşağıda yer alanlardan hangisi ergonominin alt uygulama alanları arasında yer almamaktadır?

(Mayıs 2013 C Sınıfı)

- A) Meslek hastalıkları tedavisi**
- B) İş fizyolojisi**
- C) Biyomekanik**
- D) Antropometri**



SORULAR-10

Aşağıda yer alanlardan hangisi ergonominin alt uygulama alanları arasında yer almamaktadır?

(Mayıs 2013 C Sınıfı)

A) Meslek hastalıkları tedavisi

B) İş fizyolojisi

C) Biyomekanik

D) Antropometri



SORULAR-11

Aşağıdakilerden hangisi ergonomik alet ve teçhizat tasarımına ilişkin prensiplerden birisi değildir?

(Aralık 2011 B Sınıfı)

- A) Parmaklara yük dengeli dağıtılmalıdır.**
- B) Aletler işin yapılış sırasına göre yerleştirilmelidir.**
- C) Eller mümkün olduğunca serbest kalmalı ve tutma işi aletlerle sağlanmalıdır.**
- D) İki veya daha fazla aletin fonksiyonu tek bir alette toplanmalıdır.**



SORULAR-11

Aşağıdakilerden hangisi ergonomik alet ve teçhizat tasarımına ilişkin prensiplerden birisi değildir?

(Aralık 2011 B Sınıfı)

- A) Parmaklara yük dengeli dağıtılmalıdır.
- B) Aletler işin yapılış sırasına göre yerleştirilmelidir.**
- C) Eller mümkün olduğunca serbest kalmalı ve tutma işi aletlerle sağlanmalıdır.
- D) İki veya daha fazla aletin fonksiyonu tek bir alette toplanmalıdır.



SORULAR-12

I- El aletleri

II- İş tezgâhları

III- Ofis mobilyaları

IV- Kişisel koruyucu donanımlar

Antropometrik tasarım yukarıdakilerden hangisi/ hangilerine uygulanabilir?

(Mayıs 2012 B Sınıfı)

A) Yalnız II

C) I, II ve IV

B) I ve II

D) I, II, III ve IV



SORULAR-12

I- El aletleri

II- İş tezgâhları

III- Ofis mobilyaları

IV- Kişisel koruyucu donanımlar

Antropometrik tasarım yukarıdakilerden hangisi/ hangilerine uygulanabilir?

(Mayıs 2012 B Sınıfı)

A) Yalnız II

C) I, II ve IV

B) I ve II

D) I, II, III ve IV



SORULAR-13

. Aşağıdakilerden hangisi işyerlerinde uygulanabilecek olan “ergonomik programın elemanlarından” biri değildir?

(Mayıs 2013 B Sınıfı)

- A) Bilinçlendirme ve eğitim**
- B) Yönetici ve çalışan desteği**
- C) Ergonomik risklerin önlenmesi ve kontrolü**
- D) İşyerinin ergonomik riskler yönünden analizi**



SORULAR-13

. Aşağıdakilerden hangisi işyerlerinde uygulanabilecek olan “ergonomik programın elemanlarından” biri değildir?

(Mayıs 2013 B Sınıfı)

A) Bilinçlendirme ve eğitim

B) Yönetici ve çalışan desteği

C) Ergonomik risklerin önlenmesi ve kontrolü

D) İşyerinin ergonomik riskler yönünden analizi



SORULAR

40. İş Ekipmanlarının Kullanımında Sağlık ve Güvenlik Şartları Yönetmeliği'ne göre; işverence, asgari sağlık ve güvenlik gereklerinin uygulanmasında çalışanların iş ekipmanı kullanımı sırasındaki duruş pozisyonları ve çalışma şekilleri ile birlikte aşağıdakilerden hangisi tam olarak dikkate alınmalıdır?

(Aralık 2013 B Sınıfı)

- A) Ergonomi prensipleri
- B) Periyodik kontrolü yapan firma
- C) İş ekipmanında öngörülen anormal durumlar
- D) İş ekipmanını kullanmak üzere görevlendirilmeyen diğer kişiler



SORULAR

40. İş Ekipmanlarının Kullanımında Sağlık ve Güvenlik Şartları Yönetmeliği'ne göre; işverence, asgari sağlık ve güvenlik gereklerinin uygulanmasında çalışanların iş ekipmanı kullanımı sırasındaki duruş pozisyonları ve çalışma şekilleri ile birlikte aşağıdakilerden hangisi tam olarak dikkate alınmalıdır?

(Aralık 2013 B Sınıfı)

A) Ergonomi prensipleri

B) Periyodik kontrolü yapan firma

C) İş ekipmanında öngörülen anormal durumlar

D) İş ekipmanını kullanmak üzere görevlendirilmeyen diğer kişiler



SORULAR

41.

Yukarıdaki çalışma duruşlarından hangisi/hangileri ergonomiktir?

(Aralık 2013 B Sınıfı)

- A) Yalnız I
- B) Yalnız II
- C) I ve II
- D) II ve III



SORULAR

41.

Yukarıdaki çalışma duruşlarından hangisi/hangileri ergonomiktir?

(Aralık 2013 B Sınıfı)

- A) Yalnız I
- B) Yalnız II
- C) I ve II
- D) II ve III



SORULAR-14

Antropometrik çalışma yeri düzenlemede antropometrik ölçüsü alınan insanlardan en az yüzde kaç ilgili tasarım ölçüsü içinde yer almalıdır?

(Temmuz 2011 A Sınıfı)

A) 80

B) 85

C) 90

D) 95



SORULAR-14

Antropometrik çalışma yeri düzenlemede antropometrik ölçüsü alınan insanlardan en az yüzde kaç ilgili tasarım ölçüsü içinde yer almalıdır?

(Temmuz 2011 A Sınıfı)

A) 80

B) 85

C) 90

D) 95



SORULAR-15

- Aşağıdakilerden hangisi NIOSH kaldırma eşitliğinde tavsiye edilen ağırlık sınırını belirlenmesinde kullanılan parametrelerden birisi değildir?

(Temmuz 2011 A Sınıfı)

- A) Yükün dikey yer değişimi
- B) Kavrama faktörü
- C) Asimetrik faktör
- D) Çalışanın yaşı



SORULAR-15

- Aşağıdakilerden hangisi NIOSH kaldırma eşitliğinde tavsiye edilen ağırlık sınırını belirlenmesinde kullanılan parametrelerden birisi değildir?

(Temmuz 2011 A Sınıfı)

- A) Yükün dikey yer değişimi
- B) Kavrama faktörü
- C) Asimetrik faktör
- D) Çalışanın yaşı



SORULAR

42. Antropometrik açıdan uygun bir çalışma yeri tasarımı için çalışanların en az ne kadarı dikkate alınmalıdır

(Aralık 2013 A Sınıfı)

A) % 0,9

B) % 9

C) % 40

D) % 90



SORULAR

42. Antropometrik açıdan uygun bir çalışma yeri tasarımı için çalışanların en az ne kadarı dikkate alınmalıdır

(Aralık 2013 A Sınıfı)

A) % 0,9

B) % 9

C) % 40

D) % 90



SORULAR

43. İnsan-makine ara kesiti ile göstergelerin ve kontrol panellerinin tasarımını inceleyen bilim dalı aşağıdakilerden hangisidir?

(Aralık 2013 A Sınıfı)

- A) Ekonometri
- B) Bilişsel ergonomi
- C) Fizyoterapi
- D) Psiko-sosyoloji



SORULAR

43. İnsan-makine ara kesiti ile göstergelerin ve kontrol panellerinin tasarımını inceleyen bilim dalı aşağıdakilerden hangisidir?

(Aralık 2013 A Sınıfı)

- A) Ekonometri
- B) Bilişsel ergonomi**
- C) Fizyoterapi
- D) Psiko-sosyoloji



EKRANLI ARAÇLARLA ÇALIŞMALARDA SAĞLIK VE GÜVENLİK ÖNLEMLERİ HAKKINDA YÖNETMELİK



EKRANLI ARAÇLARLA ÇALIŞMALARDA SAĞLIK VE GÜVENLİK ÖNLEMLERİ HAKKINDA YÖNETMELİK / 16 Nisan 2013

Amaç

MADDE 1 – (1) Bu Yönetmeliğin amacı, ekranlı araçlarla çalışmalarda alınacak asgari sağlık ve güvenlik önlemlerine ilişkin usul ve esasları belirlemektir.

* Kapsam

MADDE 2 – (1) Bu Yönetmelik, 20/6/2012 tarihli ve 6331 sayılı İş Sağlığı ve Güvenliği Kanunu kapsamına giren ve ekranlı araçlarla çalışmaların yapıldığı tüm işyerlerini kapsar.

(2) Bu Yönetmelik hükümleri;

- a) Hareketli makine ve araçların kumanda kabinlerinde ve sürücü mahallinde,
- b) Taşıma araçlarında aracın kumandasındaki bilgisayar sistemlerinde,
- c) Toplumun kullanımına açık bilgisayar sistemlerinde,
- ç) İşyerinde kullanımı sürekli olmayan taşınabilir sistemlerde,
- d) Hesap makineleri, yazar kasa ve benzeri veri veya ölçüm sonuçlarını gösteren küçük ekranlı cihazlarda,
- e) Ekranlı daktilolarda,

uygulanmaz.



EKRANLI ARAÇLARLA ÇALIŞMALARDA SAĞLIK VE GÜVENLİK ÖNLEMLERİ HAKKINDA YÖNETMELİK / 16 Nisan 2013

Tanımlar

MADDE 4 – (1) Bu Yönetmelikte geçen;

- a) **Ekranlı araç:** **Uygulanan işlemin içeriğine bakılmaksızın ekranında harf, rakam, şekil, grafik ve resim gösteren her türlü aracı,**
 - b) **Operatör:** Esas işi ekranlı araçlarla çalışmak olan ve normal çalışmasının önemli bir bölümünde **ekranlı araç kullanan kişiyi,**
 - c) **Çalışma merkezi:** Operatörün/çalışanın oturduğu sandalye, ekranlı aracın konulduğu masa ya da yüzey, operatör/çalışan-makine ara yüz yazılımı, monitör, klavye, yazıcı, telefon, faks, modem ve benzeri aksesuar ve ekranlı araçla ilgili **tüm donanımların tamamının veya bir kısmının bulunduğu çalışma alanını,**
- ifade eder.

Genel Hususlar

İşverenin yükümlülükleri

MADDE 5 – (1) İşveren, işyerinde gerçekleştireceği risk değerlendirmesinde; çalışma merkezlerinde ekranlı araçların kullanımından kaynaklanan riskleri, özellikle görme, fiziksel sorunlar ve mental stresle ilgili riskleri de dikkate alarak, bu risklerin etkileri, yol açabileceği ilave etkiler ile risklerin bir arada olmasından kaynaklanabilecek olumsuz etkilerin ortadan kaldırılması veya en aza indirilmesi için **her türlü sağlık ve güvenlik önlemlerini alır.**

(2) Bu Yönetmelik kapsamında alınacak önlemlerin maliyeti çalışanlara yansıtılamaz.

(3) Ekranlı araçlarla çalışmalarda aranacak asgari gerekler ek-1’de yer almaktadır.



EKRANLI ARAÇLARLA ÇALIŞMALARDA SAĞLIK VE GÜVENLİK ÖNLEMLERİ HAKKINDA YÖNETMELİK / 16 Nisan 2013

Çalışanların bilgilendirilmesi ve eğitimi

MADDE 6 – (1) Ekranlı araçlarla çalışmalarda, çalışanların bilgilendirilmesi ve eğitimi ile ilgili olarak aşağıdaki hususlara uyulur.

a) İşveren, çalışanlara ve temsilcilerine çalışma yerlerinde sağlık ve güvenlik ile ilgili bütün konularda ve özellikle 5 inci, 7 nci ve 9 uncu maddelerde belirtilen hususlarda bilgi verir.

b) **İşveren;** çalışanların iş sağlığı ve güvenliği eğitimlerine ilişkin mevzuat hükümlerini de dikkate alarak ekranlı araçlarla çalışanlara, işe başlamadan önce ve çalışma koşullarında önemli bir değişiklik olduğunda gerekli eğitimi verir. Çalışanların iş sağlığı ve güvenliği eğitimleri; ilgili mevzuatta belirtilen periyotlarda ve işyerinde gerçekleştirilen risk değerlendirmesi sonuçlarının gerektirdiği durumlarda tekrarlanır.

(2) Eğitim, özellikle aşağıdaki konuları içerir:

- a) Ekranlı araçlarla çalışmalarda riskler ve korunma yolları,
- b) Doğru oturuş,
- c) Gözlerin korunması,
- d) Gözleri en az yoran yazı karakterleri ve renkler,
- e) Çalışma sırasında gözleri kısa sürelerle dinlendirme alışkanlığı,
- f) Gözlerin, kas ve iskelet sisteminin dinlendirilmesi,
- g) Ara dinlenmeleri ve egzersizler.



EKRANLI ARAÇLARLA ÇALIŞMALARDA SAĞLIK VE GÜVENLİK ÖNLEMLERİ HAKKINDA YÖNETMELİK / 16 Nisan 2013

Günlük çalışma düzeni

MADDE 7 – (1) İşveren, ekranlı araçlarla yapılan çalışmalardan kaynaklanan iş yükünü ve etkilenmeyi azaltmak amacıyla, uygun çalışma planı yaparak operatörlerin periyodik olarak ara vermesini veya dönüşümlü olarak başka işlerde çalışmalarını sağlar.

Çalışanların görüşlerinin alınması ve katılımlarının sağlanması

MADDE 8 – (1) İşveren, çalışanların ve temsilcilerinin bu Yönetmelikte belirtilen konularda 6331 sayılı Kanunda belirtildiği şekilde görüş ve önerilerini alır ve katılımlarını sağlar.

Gözlerin korunması

MADDE 9 – (1) İşyerinde, ekranlı araçlarla çalışmaya başlamadan önce ve ekranlı araçlarla çalışmadan kaynaklanabilecek **görme zorlukları yaşandığında çalışanların göz muayeneleri yapılır.**

(2) **Ekranlı araçlarla çalışmalarda operatörlerin gözlerinin korunması için;**

a) Ekranlı araçlarla çalışmaya başlamadan önce,

b) **Yapılan risk değerlendirmesi sonuçlarına göre işyeri hekimince belirlenecek düzenli aralıklarla,**

c) Ekranlı araçlarla çalışmadan kaynaklanabilecek görme zorlukları yaşandığında,

göz muayeneleri yapılır.

(3) Birinci ve ikinci fıkrada belirtilen **muayene sonuçlarına göre gerekiyorsa operatörlere/çalışanlara yaptıkları işe uygun araç ve gereç verilir.**



EKRANLI ARAÇLARLA ÇALIŞMALARDA SAĞLIK VE GÜVENLİK ÖNLEMLERİ HAKKINDA YÖNETMELİK / 16 Nisan 2013

Ek– 1

EKRANLI ARAÇLARLA ÇALIŞMALARDA ARANACAK ASGARİ GEREKLER

1. Ekipman

a) Genel hususlar

Bu tür ekipmanların kullanımı çalışanlar için risk kaynağı olmamalıdır.

* b) Monitör

- **Ekrana**, operatörün/çalışanın çalışma pozisyonuna uygun mesafede ve göz hizasında olmalıdır.
- **Ekranda görünen karakterler**, kolayca seçilir şekil ve formda, uygun büyüklükte olmalı, satır ve karakterler arasında yeterli boşluk bulunmalıdır.
- **Ekrana görüntüsü stabil olmalı**, görüntü titrememeli ve benzeri olumsuzluklar bulunmamalıdır.
- **Parlaklık ve karakterler ile arka plan arasındaki kontrast**, operatör/çalışan tarafından kolaylıkla ayarlanabilmelidir.
- **Ekrana**, operatörün/çalışanın ihtiyacına göre kolaylıkla her yöne döndürülerek ayarlanabilir olmalıdır.
- **Ekrana**, ayrı bir kaide veya ayarlanabilir bir masa üzerinde kullanılabilir olmalıdır.
- Ekranda kullanıcıyı rahatsız edebilecek yansıma ve parlamalar **olmamalıdır.**



EKRANLI ARAÇLARLA ÇALIŞMALARDA SAĞLIK VE GÜVENLİK ÖNLEMLERİ HAKKINDA YÖNETMELİK / 16 Nisan 2013

c) Klavye

- Klavye, operatörün/çalışanın **el ve kollarının yorulmaması ve rahatça çalışabilmesi için ekrandan ayrı ve hareketli** olmalıdır.
- **Klavyenin ön tarafına**, operatörün/çalışanın **bileklerini dayayabileceği özel destek** konulmalıdır.
- Operatörün/çalışanın **elleri ve kolları için klavyenin önünde yeterli boşluk olmalıdır.**
- **Klavye yüzeyi ışığı yansıtmayacak şekilde mat olmalıdır.**
- **Klavye tuşlarının özellikleri** ve yerleri klavye kullanımını kolaylaştıracak şekilde olmalıdır.
- **Klavye tuşları üzerindeki semboller**, çalışma pozisyonuna göre kolaylıkla okunabilir ve seçilebilir nitelikte olmalıdır.

ç) Çalışma masası veya çalışma yüzeyi

- **Çalışma masası veya çalışma yüzeyi**; ekran, klavye, dokümanlar ve diğer ilgili malzemelerin rahat bir şekilde düzenlenebilmesine olanak sağlayacak şekilde, **yeterli büyüklükte ve ışığı yansıtmayacak nitelikte olmalıdır.**
- Operatörün/çalışanın rahatsız edici göz ve baş hareketleri ihtiyacını en aza indirecek şekilde yerleştirilmiş ve ayarlanabilir özellikte doküman tutucu kullanılmalıdır.
- Çalışanın rahat bir pozisyonda olması için yeterli alan olmalıdır.



EKRANLI ARAÇLARLA ÇALIŞMALARDA SAĞLIK VE GÜVENLİK ÖNLEMLERİ HAKKINDA YÖNETMELİK / 16 Nisan 2013

d) Çalışma sandalyesi

- Sandalye **dengeli ve operatörün/çalışanın rahat bir pozisyonda** oturabileceği ve **kolaylıkla hareket edebileceği** şekilde olmalıdır.
- Oturma yerinin yüksekliği ayarlanabilir olmalıdır.
- **Sırt dayama yeri** öne-arkaya ve yukarı-aşağı ayarlanabilir, sırt desteği bele uygun ve esnek olmalıdır. İstendiğinde operatöre/çalışana uygun bir **ayak desteği sağlanmalıdır**.

2. Çalışma ortamı

a) Gerekli alan

- Operatörün/çalışanın oturma şeklini değiştirebilmesi ve rahatça hareket edebilmesi için çalışma merkezi yeterli genişlikte olmalı ve uygun şekilde düzenlenmelidir.

b) Aydınlatma

- Operatörün/çalışanın gereksinimleri ve yapılan işin türü dikkate alınarak uygun aydınlatma şartları sağlanmalı, arka planla ekran arasında uygun kontrast bulunmalıdır.
- Yapay aydınlatma kaynaklarının yeri ve teknik özellikleri ekrandaki ve diğer ekipman üzerindeki parlama ve yansımalar önlenecek şekilde olmalıdır.

c) Yansıma ve parlama

- Çalışma merkezlerinde yansımalar ve parlamalara neden olabilecek ışık gelmesini önlemek amacıyla tedbirler alınmalıdır.
- Ekranı gelen gün ışığının kontrol edilebilmesi için yatay ve dikey ayarlanabilir perdeler kullanılmalıdır.



EKRANLI ARAÇLARLA ÇALIŞMALARDA SAĞLIK VE GÜVENLİK ÖNLEMLERİ HAKKINDA YÖNETMELİK / 16 Nisan 2013

ç) Gürültü

- Çalışma merkezlerinde kullanılan ekipmanın gürültüsü çalışanların **dikkatini dağıtmayacak ve karşılıklı konuşmayı engellemeyecek** düzeyde olmalıdır.

d) Isı

- Çalışma merkezindeki ekipman çalışanları **rahatsız edecek düzeyde ortalama** ısı vermemelidir.

e) Radyasyon

- Çalışma merkezindeki görünür ışık dışındaki **tüm radyasyonların sağlığa zarar vermeyecek düzeylerde** olması için gerekli önlemler alınmalıdır.

f) Nem

- Çalışma ortamında nem, uygun düzeyde tutulmalı ve bu düzey korunmalıdır.

3. Operatör-Bilgisayar arayüzü

İşveren, ekranlı araçlarla yapılacak işin düzenlenmesinde ve kullanılacak programların seçiminde aşağıdaki hususlara uyar:

a) Programların işe uygun olması sağlanır.

b) Programların kolay kullanılabilir ve eğer uygunsa **operatörün bilgi düzeyine ve deneyimine göre ayarlanabilir olması** sağlanır. Operatörün bilgisi dışında programlara müdahale edilemez.

c) Sistemler çalışanların **verimini artıracak ve kolaylık sağlayacak şekilde geri beslemeli** olmalıdır.

ç) Sistemler operatöre uygun hız ve formatta bilgi verecek şekilde olmalıdır.

d) Programların, özellikle verilerin algılanması ve kullanılması konusunda yazılım ergonomisi prensiplerine uygun olmalıdır.

Sorular



SINAV SORULARI-1

(23 MAYIS 2015 C Sınıfı)

Soru No: 16

Ekranlı Araçlarla Çalışmalarda Sağlık ve Güvenlik Önlemleri Hakkında Yönetmelik'e göre, aşağıdakilerden hangisi ekranlı araçlarla çalışmalarda çalışma ortamında aranacak asgari gereklerden biri değildir?

- A) Zemin döşemesinin rengi
- B) Nem
- C) Aydınlatma
- D) Gürültü
- E) Radyasyon



SINAV SORULARI-1

(23 MAYIS 2015 C Sınıfı)

Soru No: 16

Ekranlı Araçlarla Çalışmalarda Sağlık ve Güvenlik Önlemleri Hakkında Yönetmelik'e göre, aşağıdakilerden hangisi ekranlı araçlarla çalışmalarda çalışma ortamında aranacak asgari gereklerden biri değildir?

- A) Zemin döşemesinin rengi
- B) Nem
- C) Aydınlatma
- D) Gürültü
- E) Radyasyon

(DOĞRU CEVAP:A)



SINAV SORULARI-1

(23 MAYIS 2015 B Sınıfı)

Soru No: 19

- I. Titreşim
- II. Gürültü
- III. Isı
- IV. Radyasyon



Ekranlı Araçlarla Çalışmalarda Sağlık ve Güvenlik Önlemleri Hakkında Yönetmelik'e göre, yukarıdakilerden hangileri çalışma ortamında aranacak asgari gerekler arasında yer alır?

- A) I ve II
- B) I, II, III ve IV
- C) I, II ve III
- D) II ve III
- E) II, III ve IV



SINAV SORULARI-1

(23 MAYIS 2015 B Sınıfı)

Soru No: 19

- I. Titreşim
- II. Gürültü
- III. Isı
- IV. Radyasyon



Ekranlı Araçlarla Çalışmalarda Sağlık ve Güvenlik Önlemleri Hakkında Yönetmelik'e göre, yukarıdakilerden hangileri çalışma ortamında aranacak asgari gerekler arasında yer alır?

- A) I ve II
- B) I, II, III ve IV
- C) I, II ve III
- D) II ve III
- E) II, III ve IV

(DOĞRU CEVAP:E)

68. Aşağıda verilenlerden hangisi Ekranlı Araçlarla Çalışmalarda Sağlık ve Güvenlik Önlemleri Hakkında Yönetmelik'in uygulanacağı alanlardan birisidir?

(Temmuz 2011 C Sınıfı)

- A) Hesap makineleri ve yazar kasalar
- B) Taşıma araçlarındaki bilgisayar sistemleri
- C) Büro ortamında kullanılan bilgisayar sistemleri
- D) Toplumun kullanımına açık bilgisayar sistemle

68. Aşağıda verilenlerden hangisi Ekranlı Araçlarla Çalışmalarda Sağlık ve Güvenlik Önlemleri Hakkında Yönetmelik'in uygulanacağı alanlardan birisidir?

(Temmuz 2011 C Sınıfı)

- A) Hesap makineleri ve yazar kasalar
- B) Taşıma araçlarındaki bilgisayar sistemleri
- C) Büro ortamında kullanılan bilgisayar sistemleri**
- D) Toplumun kullanımına açık bilgisayar sistemle

85. Ekranlarla ilgili mevzuat hükümleri aşağıdakilerden hangisinde uygulanır?

(Aralık 2010 C Sınıfı)

- A) Taşıma araçlarındaki bilgisayar sistemlerinde
- B) Toplumun kullanımına açık bilgisayar sistemlerinde
- C) İş yerinde, kullanımı sürekli olmayan taşınabilir sistemlerde
- D) İnsanların sürekli olarak kullandıkları ekranlı araçlardaki çalışmalarda

85. Ekranlarla ilgili mevzuat hükümleri aşağıdakilerden hangisinde uygulanır?

(Aralık 2010 C Sınıfı)

- A) Taşıma araçlarındaki bilgisayar sistemlerinde
- B) Toplumun kullanımına açık bilgisayar sistemlerinde
- C) İş yerinde, kullanımı sürekli olmayan taşınabilir sistemlerde
- D) İnsanların sürekli olarak kullandıkları ekranlı araçlardaki çalışmalarda**

72. Aşağıdakilerden hangisi işyerlerinde ekranlı araç kullananların karşılaşılabilecekleri muhtemel tehlikelerden biridir?

(Aralık 2011 C Sınıfı)

- A) Fiziksel risk etmenleri
- B) Karpal tünel sendromu
- C) Kimyasal risk etmenleri
- D) Psiko sosyal risk etmenleri

72. Aşağıdakilerden hangisi işyerlerinde ekranlı araç kullananların karşılaşılabilecekleri muhtemel tehlikelerden biridir?

(Aralık 2011 C Sınıfı)

A) Fiziksel risk etmenleri

B) Karpal tünel sendromu

C) Kimyasal risk etmenleri

D) Psiko sosyal risk etmenleri

77. Aşağıdakilerden hangisi ekranlı araçlarla çalışmalarda karşılaşılabilecek temel risklerden birisi değildir?

(Mayıs 2012 C Sınıfı)

- A) Kas iskelet sistemi rahatsızlığı riski
- B) Radyasyondan kaynaklanan riskler
- C) Görme bozukluğu riski
- D) Zehirlenme riski

77. Aşağıdakilerden hangisi ekranlı araçlarla çalışmalarda karşılaşılabacak temel risklerden birisi değildir?

(Mayıs 2012 C Sınıfı)

- A) Kas iskelet sistemi rahatsızlığı riski
- B) Radyasyondan kaynaklanan riskler
- C) Görme bozukluğu riski
- D) Zehirlenme riski**

72. Aşağıdakilerden hangisi ekranlı araçlarla çalışmalarda, çalışanlara verilecek eğitimin öncelikle kapsayacağı konulardan biri değildir?

(Ekim 2012 C Sınıfı)

- A) Doğru oturuş
- B) Gözlerin korunması
- C) Cihaz kurulumlarının doğru yapılması
- D) Kas ve iskelet sisteminin dinlendirilmesi

72. Aşağıdakilerden hangisi ekranlı araçlarla çalışmalarda, çalışanlara verilecek eğitimin öncelikle kapsayacağı konulardan biri değildir?

(Ekim 2012 C Sınıfı)

A) Doğru oturuş

B) Gözlerin korunması

C) Cihaz kurulumlarının doğru yapılması

D) Kas ve iskelet sisteminin dinlendirilmesi

76. Ekranlı Araçlarla Çalışmalarda Sağlık ve Güvenlik Önlemleri Hakkında Yönetmelik'e göre aşağıdakilerden hangisi monitörlerde aranacak asgari gereklerden değildir?

(Ağustos 2013 C Sınıfı)

- A) Ekranı görünen karakterler kolayca seçilebilecek şekil ve formda, uygun büyüklükte olacak, satır ve karakterler arasında yeterli boşluk bulunacaktır.
- B) Ekran görüntüsü stabil olacak, görüntünün titremesi ve benzeri olumsuzluklar bulunmayacaktır.
- C) Ekran, bir noktaya sabitlenecek ve kolaylıkla her yöne dönmesi engellenecektir.
- D) Kullanıcıyı rahatsız edebilecek yansıma ve parlamalar önleneyecektir.

76. Ekranlı Araçlarla Çalışmalarda Sağlık ve Güvenlik Önlemleri Hakkında Yönetmelik'e göre aşağıdakilerden hangisi monitörlerde aranacak asgari gereklerden değildir?

(Ağustos 2013 C Sınıfı)

- A) Ekranda görünen karakterler kolayca seçilebilecek şekil ve formda, uygun büyüklükte olacak, satır ve karakterler arasında yeterli boşluk bulunacaktır.
- B) Ekran görüntüsü stabil olacak, görüntünün titremesi ve benzeri olumsuzluklar bulunmayacaktır.
- C) Ekran, bir noktaya sabitlenecek ve kolaylıkla her yöne dönmesi engellenecektir.
- D) Kullanıcıyı rahatsız edebilecek yansıma ve parlamalar önlenecektir.

69. Aşağıdakilerden hangisi ekranlı araçlarda çalışmalarda özellikle uzun süre klavye ve fare kullanan çalışanlarda karşılaşılan hastalıklardan birisidir?
(Temmuz 2011 B Sınıfı)

- A) Polisitemi
- B) Romatoit artrit
- C) Ankilozan spondilit
- D) Karpal tünel sendromu

69. Aşağıdakilerden hangisi ekranlı araçlarda çalışmalarda özellikle uzun süre klavye ve fare kullanan çalışanlarda karşılaşılan hastalıklardan birisidir?
(Temmuz 2011 B Sınıfı)

- A) Polisitemi
- B) Romatoit artrit
- C) Ankilozan spondilit
- D) Karpal tünel sendromu**

71.

I- Kollar masaya paralel konumda tutulmalıdır.

II- Monitör göz hizasında bulundurulmalıdır.

III- Bilgisayar faresi kullanılırken kol açısı 90° olmalıdır.

Ekranlı araçları kullanırken iş sağlığı ve güvenliği açısından hangi noktalar dikkate alınmalıdır?

(Aralık 2011 B Sınıfı)

A) Yalnız I

B) I - II

C) II – III

D) I - II - III

71.

I- Kollar masaya paralel konumda tutulmalıdır.

II- Monitör göz hizasında bulundurulmalıdır.

III- Bilgisayar faresi kullanılırken kol açısı 90° olmalıdır.

Ekranlı araçları kullanırken iş sağlığı ve güvenliği açısından hangi noktalar dikkate alınmalıdır?

(Aralık 2011 B Sınıfı)

A) Yalnız I

B) I - II

C) II – III

D) I - II - III

72. Aşağıdakilerden hangisi ekranlı araçlarla çalışmalarda dikkat edilecek temel çalışma ortamı faktörlerinden birisi değildir?

(Mayıs 2012 B Sınıfı)

A) Aydınlatma

B) Gürültü

C) Radyasyon

D) Titreşim

72. Aşağıdakilerden hangisi ekranlı araçlarla çalışmalarda dikkat edilecek temel çalışma ortamı faktörlerinden birisi değildir?

(Mayıs 2012 B Sınıfı)

A) Aydınlatma

B) Gürültü

C) Radyasyon

D) Titreşim

71. Aşağıdaki durumların hangisinde ekranlı araçlarla çalışanların göz muayenelerinin yapılması gerekmez?

(Ekim 2012 B Sınıfı)

- A) Ekranlı araçlarla çalışmalardan kaynaklanacak görme bozukluğu olduğunda
- B) Çalışan kişi işten çıkarıldıktan sonra beş yıl içinde
- C) Ekranlı araçlarla çalışmaya başlamadan önce
- D) Düzenli aralıklarla

71. Aşağıdaki durumların hangisinde ekranlı araçlarla çalışanların göz muayenelerinin yapılması gerekmez?

(Ekim 2012 B Sınıfı)

A) Ekranlı araçlarla çalışmalardan kaynaklanacak görme bozukluğu olduğunda

B) Çalışan kişi işten çıkarıldıktan sonra beş yıl içinde

C) Ekranlı araçlarla çalışmaya başlamadan önce

D) Düzenli aralıklarla

72. Ekranlı Araçlarla Çalışmalarda Sağlık ve Güvenlik Önlemleri Hakkında Yönetmelik hükümlerine göre, aşağıdakilerden hangisi ekranlı araçlarla çalışmalarda işçilerin gözlerinin korunması amacıyla göz muayenesi yapılacak durumlardan biri değildir?

(Mayıs 2013 B Sınıfı)

- A) Düzenli aralıklarla
- B) Ekranlı araçlarla çalışmaya başlamadan önce
- C) Ekranlı araçlarla çalışmalardan kaynaklanacak görme zorluğu olduğunda
- D) Ekranlı araçlarla çalışmalardan kaynaklanan iş kazası yaşanması durumunda

72. Ekranlı Araçlarla Çalışmalarda Sağlık ve Güvenlik Önlemleri Hakkında Yönetmelik hükümlerine göre, aşağıdakilerden hangisi ekranlı araçlarla çalışmalarda işçilerin gözlerinin korunması amacıyla göz muayenesi yapılacak durumlardan biri değildir?

(Mayıs 2013 B Sınıfı)

- A) Düzenli aralıklarla
- B) Ekranlı araçlarla çalışmaya başlamadan önce
- C) Ekranlı araçlarla çalışmalardan kaynaklanacak görme zorluğu olduğunda
- D) Ekranlı araçlarla çalışmalardan kaynaklanan iş kazası yaşanması durumunda**

71.

I- Hareketli makine ve araçların kumanda kabinleri

II- Taşıma araçlarındaki bilgisayar sistemleri

III- Masaüstü bilgisayarlar

IV- Hesap makineleri

Yukarıdakilerden hangileri Ekranlı Araçlarla Çalışmalarda Sağlık ve Güvenlik Önlemleri Hakkında Yönetmelik kapsamında yer almaz?

(Ağustos 2013 B Sınıfı)

A) I ve II

B) II ve III

C) I, II ve IV

D) I, II, III ve IV

71.

I- Hareketli makine ve araçların kumanda kabinleri

II- Taşıma araçlarındaki bilgisayar sistemleri

III- Masaüstü bilgisayarlar

IV- Hesap makineleri

Yukarıdakilerden hangileri Ekranlı Araçlarla Çalışmalarda Sağlık ve Güvenlik Önlemleri Hakkında Yönetmelik kapsamında yer almaz?

(Ağustos 2013 B Sınıfı)

A) I ve II

B) II ve III

C) I, II ve IV

D) I, II, III ve IV

72. Ekranlı Araçlarla Çalışmalarda Sağlık ve Güvenlik Önlemleri Hakkında Yönetmelik`e göre aşağıdakilerden hangisi monitörlerde aranacak asgari gereklerden değildir?

(Ağustos 2013 B Sınıfı)

- A) Kullanıcıyı rahatsız edebilecek yansıma ve parlamalar önlenecektir.
- B) Ekran, bir noktaya sabitlenecek ve kolaylıkla her yöne dönmesi engellenecektir.
- C) Ekran görüntüsü stabil olacak, görüntünün titremesi ve benzeri olumsuzluklar bulunmayacaktır.
- D) Ekranda görünen karakterler kolayca seçilebilecek şekil ve formda, uygun büyüklükte olacak, satır ve karakterler arasında yeterli boşluk bulunacaktır.

72. Ekranlı Araçlarla Çalışmalarda Sağlık ve Güvenlik Önlemleri Hakkında Yönetmelik'e göre aşağıdakilerden hangisi monitörlerde aranacak asgari gereklerden değildir?

(Ağustos 2013 B Sınıfı)

A) Kullanıcıyı rahatsız edebilecek yansıma ve parlamalar önlenecektir.

B) Ekran, bir noktaya sabitlenecek ve kolaylıkla her yöne dönmesi engellenecektir.

C) Ekran görüntüsü stabil olacak, görüntünün titremesi ve benzeri olumsuzluklar bulunmayacaktır.

D) Ekranda görünen karakterler kolayca seçilebilecek şekil ve formda, uygun büyüklükte olacak, satır ve karakterler arasında yeterli boşluk bulunacaktır.

69. Ekranlı araçlarla yapılan çalışmalardan kaynaklanan iş yükünü ve etkilenmeyi azaltmak amacıyla aşağıdakilerden hangisi yapılmalıdır?

(Aralık 2013 B Sınıfı)

- A) Çalışma masası yüzeyi ışığı yansıtacak şekilde parlak malzeme ile kaplanmalıdır.
- B) Ekranlı araçlarla çalışan operatörlere dinlendirici gözlük verilerek gözlerini dinlendirmeleri sağlanmalıdır.
- C) Uygun çalışma planı yapılarak operatörlerin periyodik olarak ara vermesini veya dönüşümlü olarak başka işlerde çalışmaları sağlanmalıdır.
- D) Ekranlı aracın monitörünün alt orta noktası operatörlerin çene hizasına gelecek şekilde ayarlanmalıdır.

69. Ekranlı araçlarla yapılan çalışmalardan kaynaklanan iş yükünü ve etkilenmeyi azaltmak amacıyla aşağıdakilerden hangisi yapılmalıdır?

(Aralık 2013 B Sınıfı)

- A) Çalışma masası yüzeyi ışığı yansıtacak şekilde parlak malzeme ile kaplanmalıdır.
- B) Ekranlı araçlarla çalışan operatörlere dinlendirici gözlük verilerek gözlerini dinlendirmeleri sağlanmalıdır.
- C) Uygun çalışma planı yapılarak operatörlerin periyodik olarak ara vermesini veya dönüşümlü olarak başka işlerde çalışmaları sağlanmalıdır.
- D) Ekranlı aracın monitörünün alt orta noktası operatörlerin çene hizasına gelecek şekilde ayarlanmalıdır.

58. İşveren, çalışma merkezlerinde ekranlı araçların kullanımından kaynaklanan riskleri değerlendirirken; aşağıdakilerden hangisi ile ilgili riskleri özellikle dikkate almasına gerek yoktur?

(Şubat 2014 B Sınıfı)

- A) Titreşim
- B) Fiziksel sorunlar
- C) Mental stres
- D) Görme

58. İşveren, çalışma merkezlerinde ekranlı araçların kullanımından kaynaklanan riskleri değerlendirirken; aşağıdakilerden hangisi ile ilgili riskleri özellikle dikkate almasına gerek yoktur?

(Şubat 2014 B Sınıfı)

- A) Titreşim**
- B) Fiziksel sorunlar
- C) Mental stres
- D) Görme

70. Aşağıdakilerden hangisi işverenin ekranlı araçlarda çalışacak personele vermesi gereken eğitim konularından birisi değildir?

(Temmuz 2011 A Sınıfı)

A) Doğru oturuş

B) Gözlerin korunması

C) Doğru beslenme

D) Ara dinlenmeler

70. Aşağıdakilerden hangisi işverenin ekranlı araçlarda çalışacak personele vermesi gereken eğitim konularından birisi değildir?

(Temmuz 2011 A Sınıfı)

A) Doğru oturuş

C) Doğru beslenme

B) Gözlerin korunması

D) Ara dinlenmeler

71. Aşağıdakilerden hangisi işyerlerinde ekranlı araç kullanacakların karşılaşılabilecekleri muhteme tehlikelerden biridir?

(Aralık 2011 A Sınıfı)

- A) Fiziksel risk etmenleri
- B) Kimyasal risk etmenleri
- C) Karpal tünel sendromu
- D) Psiko sosyal risk etmenleri

71. Aşağıdakilerden hangisi işyerlerinde ekranlı araç kullanacakların karşılaşılabilecekleri muhteme tehlikelerden biridir?

(Aralık 2011 A Sınıfı)

- A) Fiziksel risk etmenleri
- B) Kimyasal risk etmenleri
- C) Karpal tünel sendromu**
- D) Psiko sosyal risk etmenleri

67. 4857 sayılı İş Kanunu'na göre aşağıdakilerden hangisi ekranlı araçlarla çalışmalarda klavyenin taşınması gereken özelliklerden birisi değildir?

(Mayıs 2012 A Sınıfı)

- A) Klavyenin rengi mat olacak ve ışığı yansıtmayacak
- B) Operatörün elleri ve kolları için klavyenin önünde yeterli boşluk olacak
- C) Klavyenin numara takımları harf takımlarından ayrı bir alanda tasarlanacak
- D) Klavyenin ön tarafına operatörün bileklerini dayayabileceği özel destek konacak

67. 4857 sayılı İş Kanunu'na göre aşağıdakilerden hangisi ekranlı araçlarla çalışmalarda klavyenin taşınması gereken özelliklerden birisi değildir?

(Mayıs 2012 A Sınıfı)

- A) Klavyenin rengi mat olacak ve ışığı yansıtmayacak
- B) Operatörün elleri ve kolları için klavyenin önünde yeterli boşluk olacak
- C) Klavyenin numara takımları harf takımlarından ayrı bir alanda tasarlanacak**
- D) Klavyenin ön tarafına operatörün bileklerini dayayabileceği özel destek konacak

69. Ekranlı Araçlarla Çalışmalarda Sağlık ve Güvenlik Önlemleri Hakkında Yönetmelik hükümlerine göre aşağıda yer alan araçlardan hangisi ekranlı araç kapsamındadır?

(Ekim 2012 A Sınıfı)

- A) Uçakların pilot kabinlerinde yer alan bilgisayar sistemleri
- B) Hastanelerde kullanılan görüntüleme cihazları
- C) Marketlerde bulunan yazar kasalar
- D) Bürolarda kullanılan bilgisayarlar

69. Ekranlı Araçlarla Çalışmalarda Sağlık ve Güvenlik Önlemleri Hakkında Yönetmelik hükümlerine göre aşağıda yer alan araçlardan hangisi ekranlı araç kapsamındadır?

(Ekim 2012 A Sınıfı)

- A) Uçakların pilot kabinlerinde yer alan bilgisayar sistemleri
- B) Hastanelerde kullanılan görüntüleme cihazları
- C) Marketlerde bulunan yazar kasalar
- D) Bürolarda kullanılan bilgisayarlar**

79. Aşağıdakilerden hangisi ekranlı araçlarla çalışmalarda aranacak asgari gereklerden değildir?

(Mayıs 2013 A Sınıfı)

- A) Çalışma ortamında perde kullanılmaması
- B) Monitörlerde ekran görüntüsünün stabil olması
- C) Klavyenin renginin mat olması ve ışığı yansıtması
- D) Çalışma sandalyesinin yüksekliğinin ayarlanabilir olması

79. Aşağıdakilerden hangisi ekranlı araçlarla çalışmalarda aranacak asgari gereklerden değildir?

(Mayıs 2013 A Sınıfı)

A) Çalışma ortamında perde kullanılmaması

B) Monitörlerde ekran görüntüsünün stabil olması

C) Klavyenin renginin mat olması ve ışığı yansıtması

D) Çalışma sandalyesinin yüksekliğinin ayarlanabilir olması

72.

I- Aydınlatma

II- Yansıma ve parlama

III- Gürültü

IV- Radyasyon

Ekranlı Araçlarla Çalışmalarda Sağlık ve Güvenlik Önlemleri Hakkında Yönetmelik hükümlerine göre yukarıdakilerden hangileri çalışma ortamında bulunan unsurlardır?

(Ağustos 2013 A Sınıfı)

A) I, II, III ve IV

B) I ve II

C) I, II ve III

D) Yalnız II

72.

I- Aydınlatma

II- Yansıma ve parlama

III- Gürültü

IV- Radyasyon

Ekranlı Araçlarla Çalışmalarda Sağlık ve Güvenlik Önlemleri Hakkında Yönetmelik hükümlerine göre yukarıdakilerden hangileri çalışma ortamında bulunan unsurlardır?

(Ağustos 2013 A Sınıfı)

A) I, II, III ve IV

B) I ve II

C) I, II ve III

D) Yalnız II

68. Ekranlı Araçlarla Çalışmalarda Sağlık ve Güvenlik Önlemleri Hakkında Yönetmelik`e göre ekranlı araçlarla yapılan çalışmalarla ilgili aşağıdakilerden hangisi yanlıştır?

(Aralık 2013 A Sınıfı)

- A) Oturma yerinin yüksekliği ayarlanabilir olmalıdır.
- B) Çalışma ortamında nem, uygun düzeyde tutulmalı ve bu düzey korunmalıdır.
- C) Çalışma merkezindeki ekipman çalışanları rahatsız edecek düzeyde ortama ısı vermemelidir.
- D) Daha iyi görebilmek için ekran yüzeyi gün ışığı yönüne döndürülerek maksimum aydınlatma sağlanmalıdır.

68. Ekranlı Araçlarla Çalışmalarda Sağlık ve Güvenlik Önlemleri Hakkında Yönetmelik`e göre ekranlı araçlarla yapılan çalışmalarla ilgili aşağıdakilerden hangisi yanlıştır?

(Aralık 2013 A Sınıfı)

- A) Oturma yerinin yüksekliği ayarlanabilir olmalıdır.
- B) Çalışma ortamında nem, uygun düzeyde tutulmalı ve bu düzey korunmalıdır.
- C) Çalışma merkezindeki ekipman çalışanları rahatsız edecek düzeyde ortama ısı vermemelidir.
- D) Daha iyi görebilmek için ekran yüzeyi gün ışığı yönüne döndürülerek maksimum aydınlatma sağlanmalıdır.

59.

I- Operatörün/çalışanın oturduğu sandalye

II- Ekranlı aracın konulduğu masa ya da yüzey

III- Monitör ve klavye

IV- Faks, modem vb. aksesuarlar

Ekranlı araçlarla çalışmalarda yukarıdakilerden hangisi / hangileri çalışma merkezi tanımına dahil edilir?

(Şubat 2014 A Sınıfı)

A) Yalnız III

B) I ve III

C) I, II, III ve IV

D) I ve IV

59.

I- Operatörün/çalışanın oturduğu sandalye

II- Ekranlı aracın konulduğu masa ya da yüzey

III- Monitör ve klavye

IV- Faks, modem vb. aksesuarlar

Ekranlı araçlarla çalışmalarda yukarıdakilerden hangisi / hangileri çalışma merkezi tanımına dahil edilir?

(Şubat 2014 A Sınıfı)

A) Yalnız III

B) I ve III

C) I, II, III ve IV

D) I ve IV



ÇALIŞANLARIN İŞ SAĞLIĞI VE GÜVENLİĞİ EĞİTİMLERİNİN USUL VE ESASLARI HAKKINDA YÖNETMELİK



ÇALIŞANLARIN İŞ SAĞLIĞI VE GÜVENLİĞİ EĞİTİMLERİNİN USUL VE ESASLARI HAKKINDA YÖNETMELİK / 15 Mayıs 2013

İşverenin yükümlülükleri

MADDE 5 – (1) İşveren, çalışanların iş sağlığı ve güvenliği eğitimleri ile ilgili;

- a) Programların hazırlanması ve uygulanmasını,
- b) **Eğitimler için uygun yer, araç ve gereçlerin temin edilmesini,**
- c) **Çalışanların bu programlara katılmasını,**
- ç) Program sonunda katılanlar için katılım belgesi düzenlenmesini sağlar.

(2) İşveren, geçici iş ilişkisi kurulan diğer işverene Kanunun 16 ncı maddesinin birinci fıkrasındaki hususlar ile ilgili bilgi verir; geçici iş ilişkisi kurulan işveren bu konular hakkında çalışanlarına gerekli eğitimin verilmesini sağlar.

(3) 22/5/2003 tarihli ve 4857 sayılı İş Kanununun 2 nci maddesinin yedinci fıkrasında belirtilen asıl işveren-alt işveren ilişkisi kurulan işyerlerinde, alt işverenin çalışanlarının eğitimlerinden, asıl işveren alt işverenle birlikte sorumludur.

(4) **İşveren, tehlikeli ve çok tehlikeli sınıfta yer alan işyerlerinde;** yapılacak işlerde karşılaşılabilecek sağlık ve güvenlik riskleri ile ilgili yeterli bilgi ve talimatları içeren eğitimin alındığına dair belge olmaksızın, başka işyerlerinden çalışmak üzere gelen çalışanları işe başlatamaz.



ÇALIŞANLARIN İŞ SAĞLIĞI VE GÜVENLİĞİ EĞİTİMLERİNİN USUL VE ESASLARI HAKKINDA YÖNETMELİK / 15 Mayıs 2013

İş sağlığı ve güvenliği eğitimleri

MADDE 6 – (1) İşveren, çalışanlarına asgari Ek-1’de belirtilen konuları içerecek şekilde iş sağlığı ve güvenliği eğitimlerinin verilmesini sağlar.

(2) İşveren, **çalışan fiilen çalışmaya başlamadan önce, çalışanın yapacağı iş ve işyerine özgü riskler ile korunma tedbirlerini içeren konularda** öncelikli olarak eğitilmesini sağlar.

(3) Çalışma yeri veya iş değişikliği, iş ekipmanının değişmesi, yeni teknoloji uygulanması gibi durumlar nedeniyle ortaya çıkacak risklerle ilgili eğitimler ayrıca verilir.

(4) Birinci fıkraya göre verilen eğitimler, **değişen ve ortaya çıkan yeni riskler de dikkate alınarak** aşağıda belirtilen düzenli aralıklarla tekrarlanır:

- a) Çok tehlikeli sınıfta yer alan **işyerlerinde yılda en az bir defa.**
- b) Tehlikeli sınıfta yer alan **işyerlerinde iki yılda en az bir defa.**
- c) Az tehlikeli sınıfta yer alan **işyerlerinde üç yılda en az bir defa.**

(5) **İş kazası geçiren veya meslek hastalığına yakalanan çalışana işe dönüşünde** çalışmaya başlamadan önce, kazanın veya meslek hastalığının sebepleri, **korunma yolları ve güvenli çalışma yöntemleri ile ilgili ilave eğitim** verilir.

(6) Herhangi bir sebeple **altı aydan fazla süreyle işten uzak kalanlara**, tekrar işe başlatılmadan önce bilgi yenileme eğitimi verilir.



ÇALIŞANLARIN İŞ SAĞLIĞI VE GÜVENLİĞİ EĞİTİMLERİNİN USUL VE ESASLARI HAKKINDA YÖNETMELİK / 15 Mayıs 2013

Özel politika gerektiren grupların ve özel görevi bulunan çalışanların eğitimi

MADDE 7 – (1) İşyerinde **15** yaşını bitirmiş ancak **18** yaşını doldurmamış genç çalışanlar, yaşlı, engelli, gebe veya emziren çalışanlar gibi özel politika gerektiren grupların özellikleri dikkate alınarak gerekli eğitimler verilir.

(2) Destek elemanlarına ve çalışan temsilcilerine, görevlendirilecekleri konularla ilgili de eğitim verilir.

Eğitimin maliyeti ve eğitimde geçen süreler

MADDE 8 – (1) İş sağlığı ve güvenliği eğitimlerinin maliyeti çalışanlara yansıtılamaz. Eğitimlerde geçen süre çalışma süresinden sayılır.

Çalışanların yükümlülükleri

MADDE 9 – (1) **Çalışanlar**, uygulamaya konulan **eğitim programları çerçevesinde** iş sağlığı ve güvenliği **eğitimlerine katılır**, eğitimlerde edindiği bilgileri yaptığı iş ve işlemlerde uygular ve bu konudaki talimatlara uyarlar.



ÇALIŞANLARIN İŞ SAĞLIĞI VE GÜVENLİĞİ EĞİTİMLERİNİN USUL VE ESASLARI HAKKINDA YÖNETMELİK / 15 Mayıs 2013

Eğitim programlarının hazırlanması

MADDE 10 – (1) İşveren, yıl içinde düzenlenecek eğitim faaliyetlerini gösteren yıllık eğitim programının hazırlanmasını sağlar ve onaylar.

(2) Eğitim programlarının hazırlanmasında çalışanların veya temsilcilerinin görüşleri alınır.

(3) **İşe yeni alımlarda veya değişen şartlara göre yeni risklerin ortaya çıkması durumunda** yıllık eğitim programlarına ilave yapılır.

(4) **İlgili mevzuatın değişmesi veya çalışma şartlarına bağlı olarak yeni risklerin ortaya çıkması halinde** yıllık eğitim programına bağlı kalmaksızın çalışanların uygun eğitim almaları sağlanır.

(5) Yıllık eğitim programında, **verilecek eğitimlerin konusu, hangi tarihlerde düzenleneceği, eğitimin süresi, eğitime kimlerin katılacağı,** eğitimin hedefi ve amacı hususlarına yer verilir.



ÇALIŞANLARIN İŞ SAĞLIĞI VE GÜVENLİĞİ EĞİTİMLERİNİN USUL VE ESASLARI HAKKINDA YÖNETMELİK / 15 Mayıs 2013

Eğitim süreleri ve konuları

MADDE 11 – (1) Çalışanlara verilecek eğitimler, çalışanların işe girişlerinde ve işin devamı süresince belirlenen periyotlar içinde;

- a) Az tehlikeli işyerleri için en az **8** saat,
- b) Tehlikeli işyerleri için en az **12** saat,
- c) Çok tehlikeli işyerleri için en az **16** saat

olarak her çalışan için düzenlenir.

(2) Birinci fıkrada belirtilen eğitim sürelerinin Ek-1’de yer alan konulara göre dağıtımında işyerinde yürütülen faaliyetler esas alınır.

(3) Eğitim sürelerinin bütün olarak değerlendirilmesi esas olmakla birlikte **4 saat ve katları** şeklinde işyerindeki vardiya ve benzeri iş programları da dikkate alınarak farklı zaman dilimlerinde de değerlendirilebilir.



ÇALIŞANLARIN İŞ SAĞLIĞI VE GÜVENLİĞİ EĞİTİMLERİNİN USUL VE ESASLARI HAKKINDA YÖNETMELİK / 15 Mayıs 2013

Eğitimin temel prensipleri

MADDE 12 – (1) Eğitimin verimli olması için, eğitime katılacakların ihtiyacı olan konuların seçilmesine özen gösterilir. **Eğitim, çalışanların kolayca anlayabileceği şekilde teorik ve uygulamalı olarak düzenlenir.**

(2) Eğitimler çalışanlara **bireysel ya da gruplar halinde uygulanabilir.**

(3) Çalışanların, iş sağlığı ve güvenliği konusunda sahip olması gereken bilgi, beceri, davranış ve tutumlarının ayrı ayrı ve ölçülebilir bir biçimde ortaya konması esastır.

(4) İşverenin kendi belirleyeceği bir yöntem ile bireysel seviye tespiti yapılarak çalışanların eğitim öncesi seviyesi ve Ek-1’de yer alan konular dışında almaları gereken eğitimler belirlenir.

(5) İş sağlığı ve güvenliği eğitimleri; çalışanlarda iş sağlığı ve güvenliğine yönelik davranış değişikliği sağlamayı ve eğitimlerde aktarılan bilgilerin öneminin çalışanlarca kavranmasını amaçlar.

(6) Verilen eğitimin sonunda **ölçme ve değerlendirme** yapılır. Değerlendirme sonuçlarına göre **eğitimin etkin olup olmadığı belirlenerek ihtiyaç duyulması halinde, eğitim programında veya eğitimcilerde değişiklik yapılır veya eğitim tekrarlanır.**

(7) Çalışanlara işe başlamadan önce verilecek iş sağlığı ve güvenliği eğitimleri hariç olmak üzere, Ek-1’de birinci bölümde belirtilen genel konular işverence gerekli ve yeterli sistemin kurulması halinde uzaktan eğitim şeklinde verilebilir.



ÇALIŞANLARIN İŞ SAĞLIĞI VE GÜVENLİĞİ EĞİTİMLERİNİN USUL VE ESASLARI HAKKINDA YÖNETMELİK / 15 Mayıs 2013

Eğitimi verebilecek kişi ve kuruluşlar

MADDE 13 – (1) Çalışanların iş sağlığı ve güvenliği eğitimleri;

- a) İşyerinde görevli iş güvenliği uzmanları ile işyeri hekimleri tarafından,
 - b) **İşçi, işveren ve kamu görevlileri kuruluşları veya bu kuruluşlarca kurulan eğitim vakıfları ve ortaklaşa oluşturdukları eğitim merkezleri, üniversiteler, kamu kurumlarının eğitim birimleri, kamu kurumu niteliğindeki meslek kuruluşları ile Bakanlıkça yetkilendirilmiş eğitim kurumları ve ortak sağlık ve güvenlik birimleri tarafından,**
- eğiticilerin Ek-1'deki eğitim programında yer alan konulara göre uzmanlık alanları dikkate alınarak belirlenmesi kaydıyla verilir.



ÇALIŞANLARIN İŞ SAĞLIĞI VE GÜVENLİĞİ EĞİTİMLERİNİN USUL VE ESASLARI HAKKINDA YÖNETMELİK / 15 Mayıs 2013

Eğitim verilecek mekânın nitelikleri

MADDE 14 – (1) Eğitimler, uygulamaların da yapılmasına imkân verecek uygun ve yeterli bir mekânda yapılır.

(2) Eğitim mekânlarında, uygun termal konfor şartları ve yeterli aydınlatma sağlanır.

(3) Eğitimde kullanılacak araç ve gereçlerin, günün teknolojisine uygun olması sağlanır.

Eğitimlerin belgelendirilmesi

MADDE 15 – (1) Düzenlenen eğitimler belgelendirilir ve bu belgeler çalışanların özlük dosyalarında saklanır. Eğitim sonrası düzenlenecek **belgede, eğitime katılan kişinin adı, soyadı, görev unvanı, eğitimin konusu, süresi, eğitimi verenin adı, soyadı, görev unvanı, imzası ve eğitimin tarihi yer alır.**

(2) Eğitimlerin işyeri dışındaki bir **kurum tarafından verilmesi durumunda bu kurumun unvanı da düzenlenen sertifikada yer alır.**

EĞİTİM KONULARI TABLOSU

EĞİTİM KONULARI**1. Genel konular**

- a) Çalışma mevzuatı ile ilgili bilgiler,
- b) Çalışanların yasal hak ve sorumlulukları,
- c) İşyeri temizliği ve düzeni,
- ç) İş kazası ve meslek hastalığından doğan hukuki sonuçlar

2. Sağlık konuları

- a) Meslek hastalıklarının sebepleri,
- b) Hastalıktan korunma prensipleri ve korunma tekniklerinin uygulanması,
- c) Biyolojik ve psikososyal risk etmenleri,
- ç) İlk yardım

3. Teknik konular

- a) Kimyasal, fiziksel ve ergonomik risk etmenleri,
- b) Elle kaldırma ve taşıma,
- c) Parlama, patlama, yangın ve yangından korunma,
- ç) İş ekipmanlarının güvenli kullanımı,
- d) Ekranlı araçlarla çalışma,
- e) Elektrik, tehlikeleri, riskleri ve önlemleri,
- f) İş kazalarının sebepleri ve korunma prensipleri ile tekniklerinin uygulanması,
- g) Güvenlik ve sağlık işaretleri,
- ğ) Kişisel koruyucu donanım kullanımı,
- h) İş sağlığı ve güvenliği genel kuralları ve güvenlik kültürü,
- ı) Tahliye ve kurtarma

Sorular

59. İş yerlerinde çalışanlara verilecek iş sağlığı ve güvenliği eğitimleri ile ilgili olarak aşağıdakilerden hangisi yanlıştır?

(Aralık 2010 C Sınıfı)

- A) Çalışanlar iş yerinde düzenlenecek olan eğitimlere katılmak ve bu konudaki talimat ve prosedürlere uymakla yükümlüdürler.
- B) Sağlık ve güvenlik ile ilgili özel görevi bulunan çalışanlar ve temsilcileri özel olarak eğitilmelidir.
- C) Özel önlem alınmasını gerektiren alanlarda çalışanlara özel eğitim verilir.
- D) Eğitimlerde geçen süre çalışma süresinden sayılmaz.

59. İş yerlerinde çalışanlara verilecek iş sağlığı ve güvenliği eğitimleri ile ilgili olarak aşağıdakilerden hangisi yanlıştır?

(Aralık 2010 C Sınıfı)

- A) Çalışanlar iş yerinde düzenlenecek olan eğitimlere katılmak ve bu konudaki talimat ve prosedürlere uymakla yükümlüdürler.
- B) Sağlık ve güvenlik ile ilgili özel görevi bulunan çalışanlar ve temsilcileri özel olarak eğitilmelidir.
- C) Özel önlem alınmasını gerektiren alanlarda çalışanlara özel eğitim verilir.
- D) Eğitimlerde geçen süre çalışma süresinden sayılmaz.**

39. Aşağıdakilerden hangisi işyerlerinin çalışanların yetenek ve eğitiminden yararlanamadığı durumu ifade eder?

(Temmuz 2011 C Sınıfı)

- A) Rol yetersizliği
- B) Rol çatışması
- C) Rol belirsizliği
- D) Rol genişlemesi

39. Aşağıdakilerden hangisi işyerlerinin çalışanların yetenek ve eğitiminden yararlanamadığı durumu ifade eder?

(Temmuz 2011 C Sınıfı)

- A) Rol yetersizliği**
- B) Rol çatışması
- C) Rol belirsizliği
- D) Rol genişlemesi

89. Aşağıdakilerden hangisi eğitimde kullanılan görsel-işitsel araçların avantajlı özelliklerinden birisidir?

(Temmuz 2011 C Sınıfı)

- A) Kimi durumlarda dili daha çok kullanmayı gerektirmeyebilir.
- B) Öğrencilerin düşüncelerini azaltabilir.
- C) Temin edilmesi pahalı olabilir.
- D) Öğrenmeyi somutlaştırabilir

89. Aşağıdakilerden hangisi eğitimde kullanılan görsel-işitsel araçların avantajlı özelliklerinden birisidir?

(Temmuz 2011 C Sınıfı)

- A) Kimi durumlarda dili daha çok kullanmayı gerektirmeyebilir.
- B) Öğrencilerin düşüncelerini azaltabilir.
- C) Temin edilmesi pahalı olabilir.
- D) Öğrenmeyi somutlaştırabilir**

90. Çalışanlara verilecek iş sağlığı ve güvenliği eğitimlerinde işverenin sorumluluğuyla ilgili olarak aşağıdakilerden hangisi yanlıştır?

(Temmuz 2011 C Sınıfı)

- A) Eğitime işveren de katılmakla yükümlüdür.
- B) Geçici iş ilişkisi kurulan işveren, geçici iş ilişkisi ile çalışanlara gerekli eğitimi vermekle yükümlüdür.
- C) İşverenler, çalışanlarına, iş sözleşmesinin türüne bakılmaksızın gerekli eğitimi vermekle yükümlüdür.
- D) Asıl işveren - alt işveren ilişkisi kurulan iş yerlerinde, alt işverene ait çalışanların eğitimlerinden, asıl işveren, alt işverenle birlikte sorumludur.

90. Çalışanlara verilecek iş sağlığı ve güvenliği eğitimlerinde işverenin sorumluluğuyla ilgili olarak aşağıdakilerden hangisi yanlıştır?

(Temmuz 2011 C Sınıfı)

A) Eğitime işveren de katılmakla yükümlüdür.

B) Geçici iş ilişkisi kurulan işveren, geçici iş ilişkisi ile çalışanlara gerekli eğitimi vermekle yükümlüdür.

C) İşverenler, çalışanlarına, iş sözleşmesinin türüne bakılmaksızın gerekli eğitimi vermekle yükümlüdür.

D) Asıl işveren - alt işveren ilişkisi kurulan iş yerlerinde, alt işverene ait çalışanların eğitimlerinden, asıl işveren, alt işverenle birlikte sorumludur.

3.

I- Geçici ve sürekli işçiler

II- İşyeri sahasında çalışan taşeron stajyer ve çıraklar

III- Yeni alınan işçiler

ISG eğitiminden bir işyerinde yukarıdakilerden hangisi/hangileri faydalanabilir?

(Aralık 2011 C Sınıfı)

A) I - II - III

B) I - II

C) II - III

D) Yalnız I

3.

I- Geçici ve sürekli işçiler

II- İşyeri sahasında çalışan taşeron stajyer ve çıraklar

III- Yeni alınan işçiler

ISG eğitiminden bir işyerinde yukarıdakilerden hangisi/hangileri faydalanabilir?

(Aralık 2011 C Sınıfı)

A) I - II - III

B) I - II

C) II - III

D) Yalnız I

98. Aşağıdakilerden hangisi yetişkinlerin öğrenme özellikleri arasında yer almaz?

(Aralık 2011 C Sınıfı)

- A) Yetişkinler olumlu geribildirim verilmesini isterler.
- B) Yetişkinler eğitimlerin kendi konuları ile bağlantılı olmasını isterler.
- C) Yetişkinlerin kendileri ve eğitimcileri için beklenti düzeyleri düşüktür.
- D) Yetişkinler eğitime etkin olarak katılmak isterler.

98. Aşağıdakilerden hangisi yetişkinlerin öğrenme özellikleri arasında yer almaz?

(Aralık 2011 C Sınıfı)

- A) Yetişkinler olumlu geribildirim verilmesini isterler.
- B) Yetişkinler eğitimlerin kendi konuları ile bağlantılı olmasını isterler.
- C) Yetişkinlerin kendileri ve eğitimcileri için beklenti düzeyleri düşüktür.**
- D) Yetişkinler eğitime etkin olarak katılmak isterler.

99. Çalışanlara verilecek iş sağlığı ve güvenliği eğitimlerinin amaçları arasında aşağıdakilerden hangisi yer almaz?

(Aralık 2011 C Sınıfı)

- A) İş performansını arttırmak
- B) İş kazalarını ve meslek hastalıklarını azaltmak
- C) İşyerlerinde sağlıklı ve güvenli bir ortam temin etmek
- D) Çalışanları yasal hak ve sorumlulukları konusunda bilgilendirmek

99. Çalışanlara verilecek iş sağlığı ve güvenliği eğitimlerinin amaçları arasında aşağıdakilerden hangisi yer almaz?

(Aralık 2011 C Sınıfı)

A) İş performansını arttırmak

B) İş kazalarını ve meslek hastalıklarını azaltmak

C) İşyerlerinde sağlıklı ve güvenli bir ortam temin etmek

D) Çalışanları yasal hak ve sorumlulukları konusunda bilgilendirmek

100. Aşağıdakilerden hangisi yetişkin eğitimi (andragoji) ilkeleri içinde yer almaz?

(Mayıs 2012 C Sınıfı)

- A) Eğitimin amaç ve hedeflerinin belirlenmesi
- B) Yetişkinin öğrenme süreçlerine katılmasının gerekmesi
- C) Öğrenme için olumlu eğitim ortamı hazırlanması
- D) Eğitimin sonunda ölçme/değerlendirme yapılabilmesi

100. Aşağıdakilerden hangisi yetişkin eğitimi (andragoji) ilkeleri içinde yer almaz?

(Mayıs 2012 C Sınıfı)

- A) Eğitimin amaç ve hedeflerinin belirlenmesi
- B) Yetişkinin öğrenme süreçlerine katılmasının gerekmesi
- C) Öğrenme için olumlu eğitim ortamı hazırlanması
- D) Eğitimin sonunda ölçme/değerlendirme yapılabilmesi**

98. Aşağıdakilerden hangisi interaktif eğitim yöntemler arasında sayılmaz?

(Ekim 2012 C Sınıfı)

A) Soru-Yanıt

B) Anlatma

C) Vaka çalışması

D) Canlandırma (rol-play)

98. Aşağıdakilerden hangisi interaktif eğitim yöntemler arasında sayılmaz?

(Ekim 2012 C Sınıfı)

A) Soru-Yanıt

B) Anlatma

C) Vaka çalışması

D) Canlandırma (rol-play)

99.

I- Eğitimin gerçekleşmesi

II- Eğitim amacının ve içeriğinin tespit edilmesi

III- Gerekliliklerin belirlenmesi

IV- Eğitim metodunun seçilmesi

Eğitim programlarının tasarımında katılımcı bir işçi eğitimini sağlamak amacıyla atılması gereken yukarıdaki adımların sıralaması aşağıdakilerin hangisinde doğru olarak verilmiştir?

(Ekim 2012 C Sınıfı)

A) I - II - III - IV

B) II - III - IV - I

C) III - II - IV - I

D) IV - III - II - I

99.

I- Eğitimin gerçekleşmesi

II- Eğitim amacının ve içeriğinin tespit edilmesi

III- Gerekliliklerin belirlenmesi

IV- Eğitim metodunun seçilmesi

Eğitim programlarının tasarımında katılımcı bir işçi eğitimini sağlamak amacıyla atılması gereken yukarıdaki adımların sıralaması aşağıdakilerin hangisinde doğru olarak verilmiştir?

(Ekim 2012 C Sınıfı)

A) I - II - III - IV

B) II - III - IV - I

C) III - II - IV - I

D) IV - III - II - I

99. Aşağıdakilerden hangisi grupla öğretim tekniklerinden birisidir?

(Mayıs 2013 C Sınıfı)

- A) Bireyselleştirilmiş öğretim
- B) Bilgisayar destekli öğretim
- C) Programlı öğretim
- D) Beyin fırtınası

99. Aşağıdakilerden hangisi grupla öğretim tekniklerinden birisidir?

(Mayıs 2013 C Sınıfı)

A) Bireyselleştirilmiş öğretim

B) Bilgisayar destekli öğretim

C) Programlı öğretim

D) Beyin fırtınası

100. Çalışanların İş Sağlığı ve Güvenliği Eğitimlerinin Usul ve Esasları Hakkında Yönetmelik'e göre aşağıdaki hususlardan hangisi doğru değildir?

(Mayıs 2013 C Sınıfı)

- A) Asıl işveren-alt işveren ilişkisi kurulan işyerlerinde, alt işverene ait çalışanların eğitimlerinden, asıl işveren, alt işverenle birlikte sorumludur.
- B) Geçici iş ilişkisi kurulan işveren, geçici iş ilişkisi ile çalışanlara gerekli eğitimi vermekle yükümlü değildir.
- C) İşverenler, çalışanlarına, iş sözleşmesinin türüne bakılmaksızın gerekli eğitimi vermekle yükümlüdür.
- D) Verilen eğitimler, çalışanlara herhangi bir mali yük getirmeyecek şekilde düzenlerin ve eğitimlerde geçen süre çalışma süresinde sayılır.

100. Çalışanların İş Sağlığı ve Güvenliği Eğitimlerinin Usul ve Esasları Hakkında Yönetmelik'e göre aşağıdaki hususlardan hangisi doğru değildir?

(Mayıs 2013 C Sınıfı)

A) Asıl işveren-alt işveren ilişkisi kurulan işyerlerinde, alt işverene ait çalışanların eğitimlerinden, asıl işveren, alt işverenle birlikte sorumludur.

B) Geçici iş ilişkisi kurulan işveren, geçici iş ilişkisi ile çalışanlara gerekli eğitimi vermekle yükümlü değildir.

C) İşverenler, çalışanlarına, iş sözleşmesinin türüne bakılmaksızın gerekli eğitimi vermekle yükümlüdür.

D) Verilen eğitimler, çalışanlara herhangi bir mali yük getirmeyecek şekilde düzenlerin ve eğitimlerde geçen süre çalışma süresinde sayılır.

99.

I- İşveren

II- İşyerinde görevli işyeri hekimi

III- Danışmanlık firması

IV- Üniversiteler

Çalışanların İş Sağlığı ve Güvenliği Eğitimlerinin Usul ve Esasları Hakkında Yönetmelik hükümlerine göre yukarıdakilerden hangileri çalışanların iş sağlığı ve güvenliği eğitimlerini veremez?

(Ağustos 2013 C Sınıfı)

A) I ve II

B) II ve IV

C) I ve III

D) III ve IV

99.

I- İşveren

II- İşyerinde görevli işyeri hekimi

III- Danışmanlık firması

IV- Üniversiteler

Çalışanların İş Sağlığı ve Güvenliği Eğitimlerinin Usul ve Esasları Hakkında Yönetmelik hükümlerine göre yukarıdakilerden hangileri çalışanların iş sağlığı ve güvenliği eğitimlerini veremez?

(Ağustos 2013 C Sınıfı)

A) I ve II

B) II ve IV

C) I ve III

D) III ve IV

100.

I- Petrol, tabii gaz, su, her çeşit maden, maden filizleri ve mineralleri arama ve her çeşit sondaj işleri

II- Demir tel ve çubuktan malzeme imalatı işleri (Çivi, zincir, vida vb. gibi)

III- Suni ipek imalinde hazırlama ve üretme işleri

IV- Turistik tesislerde müşteri hizmetleri, servis, organizasyon ve tur düzenleme ve planlama işleri

Yukarıdakilerden hangileri Tehlikeli ve Çok Tehlikeli Sınıfta Yer Alan İşlerde Çalıştırılacakların Mesleki Eğitimlerine Dair Yönetmelik'e göre mesleki eğitim alınacak işlerden değildir?

(Ağustos 2013 C Sınıfı)

A) I, III ve IV

B) III ve IV

C) II ve III

D) Yalnız IV

100.

I- Petrol, tabii gaz, su, her çeşit maden, maden filizleri ve mineralleri arama ve her çeşit sondaj işleri

II- Demir tel ve çubuktan malzeme imalatı işleri (Çivi, zincir, vida vb. gibi)

III- Suni ipek imalinde hazırlama ve üretme işleri

IV- Turistik tesislerde müşteri hizmetleri, servis, organizasyon ve tur düzenleme ve planlama işleri

Yukarıdakilerden hangileri Tehlikeli ve Çok Tehlikeli Sınıfta Yer Alan İşlerde Çalıştırılacakların Mesleki Eğitimlerine Dair Yönetmelik'e göre mesleki eğitim alınacak işlerden değildir?

(Ağustos 2013 C Sınıfı)

A) I, III ve IV

B) III ve IV

C) II ve III

D) Yalnız IV

99.

I- İşyerinde görevli işyeri hekimleri

II- Üniversiteler

III- Ortak sağlık ve güvenlik birimleri

IV- Danışmanlık firmaları

Çalışanların İş Sağlığı ve Güvenliği Eğitimlerinin Usul ve Esasları Hakkında Yönetmelik'e göre yukarıdakilerden hangisi ya da hangileri çalışanların iş sağlığı ve güvenliği eğitimlerini verebilir?

(Aralık 2013 C Sınıfı)

A) Yalnız III

B) I ve IV

C) I, II ve III

D) I, II, III ve IV

99.

I- İşyerinde görevli işyeri hekimleri

II- Üniversiteler

III- Ortak sağlık ve güvenlik birimleri

IV- Danışmanlık firmaları

Çalışanların İş Sağlığı ve Güvenliği Eğitimlerinin Usul ve Esasları Hakkında Yönetmelik'e göre yukarıdakilerden hangisi ya da hangileri çalışanların iş sağlığı ve güvenliği eğitimlerini verebilir?

(Aralık 2013 C Sınıfı)

A) Yalnız III

B) I ve IV

C) I, II ve III

D) I, II, III ve IV

100.

I- Petrol, tabii gaz, su, her çeşit maden, maden filizleri ve mineralleri arama ve her çeşit sondaj işleri

II- Demir tel ve çubuktan malzeme imalatı işleri (Çivi, zincir, vida vb. gibi)

III- Suni ipek imalinde hazırlama ve üretme işleri

IV- Turistik tesislerde müşteri hizmetleri, servis, organizasyon ve tur düzenleme ve planlama işleri

Yukarıdakilerden hangileri Tehlikeli ve Çok Tehlikeli Sınıfta Yer Alan İşlerde Çalıştırılacakların Mesleki Eğitimlerine Dair Yönetmelik'e göre mesleki eğitim alınacak işlerden değildir?

(Ağustos 2013 C Sınıfı)

A) I, III ve IV

B) III ve IV

C) II ve III

D) Yalnız IV

100.

I- Petrol, tabii gaz, su, her çeşit maden, maden filizleri ve mineralleri arama ve her çeşit sondaj işleri

II- Demir tel ve çubuktan malzeme imalatı işleri (Çivi, zincir, vida vb. gibi)

III- Suni ipek imalinde hazırlama ve üretme işleri

IV- Turistik tesislerde müşteri hizmetleri, servis, organizasyon ve tur düzenleme ve planlama işleri

Yukarıdakilerden hangileri Tehlikeli ve Çok Tehlikeli Sınıfta Yer Alan İşlerde Çalıştırılacakların Mesleki Eğitimlerine Dair Yönetmelik'e göre mesleki eğitim alınacak işlerden değildir?

(Ağustos 2013 C Sınıfı)

A) I, III ve IV

B) III ve IV

C) II ve III

D) Yalnız IV

99.

I- İşyerinde görevli işyeri hekimleri

II- Üniversiteler

III- Ortak sağlık ve güvenlik birimleri

IV- Danışmanlık firmaları

Çalışanların İş Sağlığı ve Güvenliği Eğitimlerinin Usul ve Esasları Hakkında Yönetmelik'e göre yukarıdakilerden hangisi ya da hangileri çalışanların iş sağlığı ve güvenliği eğitimlerini verebilir?

(Aralık 2013 C Sınıfı)

A) Yalnız III

B) I ve IV

C) I, II ve III

D) I, II, III ve IV

99.

I- İşyerinde görevli işyeri hekimleri

II- Üniversiteler

III- Ortak sağlık ve güvenlik birimleri

IV- Danışmanlık firmaları

Çalışanların İş Sağlığı ve Güvenliği Eğitimlerinin Usul ve Esasları Hakkında Yönetmelik'e göre yukarıdakilerden hangisi ya da hangileri çalışanların iş sağlığı ve güvenliği eğitimlerini verebilir?

(Aralık 2013 C Sınıfı)

A) Yalnız III

B) I ve IV

C) I, II ve III

D) I, II, III ve IV

91. Öğretenin ve öğrenenin kasıtlı olduğu öğrenme yolu aşağıdakilerden hangisidir?
(Temmuz 2011 B Sınıfı)

- A) Kitle iletişim araçları
- B) Rastgele öğrenme
- C) Örgün eğitim
- D) Bireysel öğrenme

91. Öğretenin ve öğrenenin kasıtlı olduğu öğrenme yolu aşağıdakilerden hangisidir?

(Temmuz 2011 B Sınıfı)

- A) Kitle iletişim araçları
- B) Rastgele öğrenme
- C) Örgün eğitim**
- D) Bireysel öğrenme

92. Çalışanlara verilecek iş sağlığı ve güvenliği eğitimlerinin özellikleri arasında aşağıdakilerden hangisi yer almaz?

(Temmuz 2011 B Sınıfı)

- A) Sağlık ve güvenlik ile ilgili özel görevi bulunan çalışanlar ve temsilcileri özel olarak eğitilir.
- B) Eğitimlerde geçen süre çalışma süresinden sayılmaz.
- C) İşyerindeki kadınların, gençlerin, çocukların, özürlü, eski hükümlü, terör mağduru ve göçmen işçilerin eğitime özel önem verilir.
- D) Çalışanlar sağlıklı ve güvenli bir çalışma ortamının tesisi için işyerinde düzenlenecek olan iş sağlığı ve güvenliği eğitimlerine katılmak ve bu konudaki talimat ve prosedürlere uymakla yükümlüdürler.

92. Çalışanlara verilecek iş sağlığı ve güvenliği eğitimlerinin özellikleri arasında aşağıdakilerden hangisi yer almaz?

(Temmuz 2011 B Sınıfı)

A) Sağlık ve güvenlik ile ilgili özel görevi bulunan çalışanlar ve temsilcileri özel olarak eğitilir.

B) Eğitimlerde geçen süre çalışma süresinden sayılmaz.

C) İşyerindeki kadınların, gençlerin, çocukların, özürlü, eski hükümlü, terör mağduru ve göçmen işçilerin eğitime özel önem verilir.

D) Çalışanlar sağlıklı ve güvenli bir çalışma ortamının tesisi için işyerinde düzenlenecek olan iş sağlığı ve güvenliği eğitimlerine katılmak ve bu konudaki talimat ve prosedürlere uymakla yükümlüdürler.

99. Çalışanların İş Sağlığı ve Güvenliği Eğitimlerinin Usul ve Esasları Hakkında Yönetmelik gereğince, aşağıdakilerden hangisi verilecek eğitimlerle ilgili olarak çalışanların yükümlülüklerinden biridir?

(Aralık 2011 B Sınıfı)

- A) Eğitim için uygun yer araç ve gereç temin etmek
- B) İşyerlerinde iş sağlığı ve güvenliği eğitim programlarını hazırlamak
- C) Düzenlenecek olan iş sağlığı ve güvenliği eğitimlerine katılmak
- D) Sağlıklı ve güvenli çalışma ortamının tesis edilmesi için gerekli önlemleri almak

99. Çalışanların İş Sağlığı ve Güvenliği Eğitimlerinin Usul ve Esasları Hakkında Yönetmelik gereğince, aşağıdakilerden hangisi verilecek eğitimlerle ilgili olarak çalışanların yükümlülüklerinden biridir?

(Aralık 2011 B Sınıfı)

- A) Eğitim için uygun yer araç ve gereç temin etmek
- B) İşyerlerinde iş sağlığı ve güvenliği eğitim programlarını hazırlamak
- C) Düzenlenecek olan iş sağlığı ve güvenliği eğitimlerine katılmak**
- D) Sağlıklı ve güvenli çalışma ortamının tesis edilmesi için gerekli önlemleri almak

100. Çalışanların İş Sağlığı ve Güvenliği Eğitimlerinin Usul ve Esasları Hakkında Yönetmelik gereğince, aşağıdakilerden hangisi “eğitimi özellik arz eden işçiler”den biri değildir?

(Aralık 2011 B Sınıfı)

- A) İşyerindeki kadınlar ve gençler
- B) Terör mağduru ve göçmen işçiler
- C) Eski hükümlüler
- D) Sigortasız işçiler

100. Çalışanların İş Sağlığı ve Güvenliği Eğitimlerinin Usul ve Esasları Hakkında Yönetmelik gereğince, aşağıdakilerden hangisi “eğitimi özellik arz eden işçiler”den biri değildir?

(Aralık 2011 B Sınıfı)

- A) İşyerindeki kadınlar ve gençler
- B) Terör mağduru ve göçmen işçiler
- C) Eski hükümlüler
- D) Sigortasız işçiler

99. Çalışanlara verilecek iş sağlığı ve güvenliği eğitimlerinin amaçları arasında aşağıdakilerden hangisi yer almaz?

(Mayıs 2012 B Sınıfı)

- A) İşe devamsızlığı azaltmak
- B) İş kazalarını ve meslek hastalıklarını azaltmak
- C) Çalışanları yasal hak ve sorumlulukları konusunda bilgilendirmek
- D) İşyerlerinde sağlıklı ve güvenli bir ortamı temin etmek

99. Çalışanlara verilecek iş sağlığı ve güvenliği eğitimlerinin amaçları arasında aşağıdakilerden hangisi yer almaz?

(Mayıs 2012 B Sınıfı)

A) İşe devamsızlığı azaltmak

B) İş kazalarını ve meslek hastalıklarını azaltmak

C) Çalışanları yasal hak ve sorumlulukları konusunda bilgilendirmek

D) İşyerlerinde sağlıklı ve güvenli bir ortamı temin etmek

100. Aşağıdakilerden hangisi öğrenmenin temel ve beklenen özelliklerinden değildir?

(Mayıs 2012 B Sınıfı)

- A) Öğrenme sonucunda davranış değişikliği olur.
- B) Öğrenme için eğitime ilişkin bir ön şart yoktur.
- C) Öğrenme yaşantı ürünüdür.
- D) Öğrenme geçicidir.

100. Aşağıdakilerden hangisi öğrenmenin temel ve beklenen özelliklerinden değildir?

(Mayıs 2012 B Sınıfı)

- A) Öğrenme sonucunda davranış değişikliği olur.
- B) Öğrenme için eğitime ilişkin bir ön şart yoktur.
- C) Öğrenme yaşantı ürünüdür.
- D) Öğrenme geçicidir.

98. Aşağıdakilerden hangisi Çalışanların İş Sağlığı ve Güvenliği Eğitimlerinin Usul ve Esasları Hakkında Yönetmelik'te verilecek eğitim programlarından değildir?

(Ekim 2012 B Sınıfı)

A) Ön Eğitim

B) Yeni Eğitim

C) İlave Eğitim

D) İleri Eğitim

98. Aşağıdakilerden hangisi Çalışanların İş Sağlığı ve Güvenliği Eğitimlerinin Usul ve Esasları Hakkında Yönetmelik'te verilecek eğitim programlarından değildir?

(Ekim 2012 B Sınıfı)

A) Ön Eğitim

B) Yeni Eğitim

C) İlave Eğitim

D) İleri Eğitim

99. Aşağıdakilerden hangisi geçici veya belirli süreli işlerde çalışan işçilere verilecek iş sağlığı ve güvenliği eğitiminin unsurlarından biri değildir?

(Ekim 2012 B Sınıfı)

- A) Bilgi düzeyi
- B) İşin niteliği
- C) Tecrübe düzeyi
- D) En az 10 saat sürmesi

99. Aşağıdakilerden hangisi geçici veya belirli süreli işlerde çalışan işçilere verilecek iş sağlığı ve güvenliği eğitiminin unsurlarından biri değildir?

(Ekim 2012 B Sınıfı)

- A) Bilgi düzeyi
- B) İşin niteliği
- C) Tecrübe düzeyi
- D) En az 10 saat sürmesi**

100. Çalışanların iş sağlığı ve güvenliği eğitimlerine ilişkin olarak aşağıdaki ifadelerden hangisi yanlıştır?

(Ekim 2012 B Sınıfı)

A) Eğitim programlarının hazırlanmasında işçilerin veya sağlık ve güvenlik işçi temsilcisinin

katılımları sağlanarak görüşleri alınır.

B) İlave eğitimler, çalışanların işe başlamalarında ve yeni şartlara kolaylıkla uyum sağlamaları

için yeni bilgiler vermek üzere düzenlenen programlardır.

C) Eğitimler, değişen ve yeni ortaya çıkan risklere uygun olarak yenilenir ve gerektiğinde periyodik olarak tekrarlanır.

D) Yıl içinde düzenlenecek eğitim faaliyetlerini gösterir bir yıllık eğitim programı hazırlanır.

100. Çalışanların iş sağlığı ve güvenliği eğitimlerine ilişkin olarak aşağıdaki ifadelerden hangisi yanlıştır?

(Ekim 2012 B Sınıfı)

A) Eğitim programlarının hazırlanmasında işçilerin veya sağlık ve güvenlik işçi temsilcisinin katılımları sağlanarak görüşleri alınır.

B) İlave eğitimler, çalışanların işe başlamalarında ve yeni şartlara kolaylıkla uyum sağlamaları için yeni bilgiler vermek üzere düzenlenen programlardır.

C) Eğitimler, değişen ve yeni ortaya çıkan risklere uygun olarak yenilenir ve gerektiğinde periyodik olarak tekrarlanır.

D) Yıl içinde düzenlenecek eğitim faaliyetlerini gösterir bir yıllık eğitim programı hazırlanır.

96. Çalışanlara verilecek iş sağlığı ve güvenliği eğitimlerinin özellikleri arasında aşağıdakilerden hangisi yer almaz?

(Mayıs 2013 B Sınıfı)

- A) Eğitimlerde geçen süre çalışma süresinden sayılır.
- B) Sağlık ve güvenlik ile ilgili özel görevi bulunan çalışanlar ve temsilcileri özel olarak eğitilir.
- C) İşyerindeki kadınların, gençlerin, çocukların, engelli, eski hükümlü, terör mağduru ve göçmen işçilerin eğitime özel önem verilir.
- D) Çalışanlardan istekli olanlar sağlıklı ve güvenli bir çalışma ortamının tesisi için işyerinde düzenlenecek olan iş sağlığı ve güvenliği eğitimlerine katılırlar.

96. Çalışanlara verilecek iş sağlığı ve güvenliği eğitimlerinin özellikleri arasında aşağıdakilerden hangisi yer almaz?

(Mayıs 2013 B Sınıfı)

- A) Eğitimlerde geçen süre çalışma süresinden sayılır.
- B) Sağlık ve güvenlik ile ilgili özel görevi bulunan çalışanlar ve temsilcileri özel olarak eğitilir.
- C) İşyerindeki kadınların, gençlerin, çocukların, engelli, eski hükümlü, terör mağduru ve göçmen işçilerin eğitime özel önem verilir.
- D) Çalışanlardan istekli olanlar sağlıklı ve güvenli bir çalışma ortamının tesisi için işyerinde düzenlenecek olan iş sağlığı ve güvenliği eğitimlerine katılırlar.

92. Yangınla mücadele ile görevlendirilecek destek elemanının eğitimini işyerinde iş güvenliği uzmanı veya işyeri hekimi tarafından verilmesi hâlinde hazırlanacak eğitim belgesinde eğitimi veren kişinin yanı sıra aşağıdakilerden hangisinin imzası bulunmalıdır?

(Aralık 2013 B Sınıfı)

- A) İşveren
- B) İtfaiye Müdürü
- C) İl Milli Eğitim Müdürü
- D) Ortak sağlık ve güvenlik birimi sorumlu müdürü

92. Yangınla mücadele ile görevlendirilecek destek elemanının eğitimini işyerinde iş güvenliği uzmanı veya işyeri hekimi tarafından verilmesi hâlinde hazırlanacak eğitim belgesinde eğitimi veren kişinin yanı sıra aşağıdakilerden hangisinin imzası bulunmalıdır?

(Aralık 2013 B Sınıfı)

A) İşveren

B) İtfaiye Müdürü

C) İl Milli Eğitim Müdürü

D) Ortak sağlık ve güvenlik birimi sorumlu müdürü

98.

I- Programların hazırlanması ve uygulanmasını

II- Eğitimler için uygun yer, araç ve gereçlerin temin edilmesini

III- Çalışanların bu programlara katılmasını,

V- Program sonunda katılanlar için sınav düzenlenmesini

İşveren, çalışanların iş sağlığı ve güvenliği eğitimleri ile ilgili olarak yukarıdakilerden hangilerini sağlamakla yükümlüdür?

(Aralık 2013 B Sınıfı)

A) I ve II

B) I, II ve III

C) I ve III

D) I, II, III ve IV

98.

I- Programların hazırlanması ve uygulanmasını

II- Eğitimler için uygun yer, araç ve gereçlerin temin edilmesini

III- Çalışanların bu programlara katılmasını,

V- Program sonunda katılanlar için sınav düzenlenmesini

İşveren, çalışanların iş sağlığı ve güvenliği eğitimleri ile ilgili olarak yukarıdakilerden hangilerini sağlamakla yükümlüdür?

(Aralık 2013 B Sınıfı)

A) I ve II

B) I, II ve III

C) I ve III

D) I, II, III ve IV

99.

I- Risk değerlendirmesi alışmaları

II- İlk yardım

III- İşyeri temizliği ve düzeni

Çalışanların İş Sağlığı ve Güvenliği Eğitimlerinin Usul ve Esasları Hakkında Yönetmelik’e göre çalışanların iş sağlığı ve güvenliği eğitimlerinde yukarıdaki konu başlıklarından hangisi ya da hangileri bulunur?

(Aralık 2013 B Sınıfı)

A) Yalnız I

B) Yalnız III

C) II ve III

D) I, II ve III

99.

I- Risk değerlendirmesi alışmaları

II- İlk yardım

III- İşyeri temizliği ve düzeni

Çalışanların İş Sağlığı ve Güvenliği Eğitimlerinin Usul ve Esasları Hakkında Yönetmelik’e göre çalışanların iş sağlığı ve güvenliği eğitimlerinde yukarıdaki konu başlıklarından hangisi ya da hangileri bulunur?

(Aralık 2013 B Sınıfı)

A) Yalnız I

B) Yalnız III

C) II ve III

D) I, II ve III

95. Aşağıdakilerden hangisi yetişkin eğitimi (andragoji) ilkeleri içinde yer almaz?

(Temmuz 2011 A Sınıfı)

- A) Yetişkinin öğrenme süreçlerine katılımı
- B) Eğitimin amaç ve hedeflerinin belirlenmesi
- C) Eğitimin sonunda mutlaka ölçme/değerlendirme yapılması
- D) Öğrenme için olumlu eğitim ortamı hazırlanması

100. Aşağıdakilerden hangisi yetişkin eğitimi (andragoji) ilkeleri içinde yer almaz?

(Mayıs 2012 C Sınıfı)

- A) Eğitimin amaç ve hedeflerinin belirlenmesi
- B) Yetişkinin öğrenme süreçlerine katılmasının gerekmesi
- C) Öğrenme için olumlu eğitim ortamı hazırlanması
- D) Eğitimin sonunda ölçme/değerlendirme yapılabilmesi**

100. Çalışanların İş Sağlığı ve Güvenliği Eğitimlerinin Usul ve Esasları Hakkında Yönetmelik gereğince; aşağıdakilerden hangisi “eğitimi özellik arz eden işçiler”den biri değildir?

(Aralık 2011 A Sınıfı)

- A) İşyerindeki kadınlar ve gençler
- B) Terör mağduru ve göçmen işçiler
- C) Eski hükümlüler
- D) Sigortasız işçiler

100. Çalışanların İş Sağlığı ve Güvenliği Eğitimlerinin Usul ve Esasları Hakkında Yönetmelik gereğince; aşağıdakilerden hangisi “eğitimi özellik arz eden işçiler”den biri değildir?

(Aralık 2011 A Sınıfı)

- A) İşyerindeki kadınlar ve gençler
- B) Terör mağduru ve göçmen işçiler
- C) Eski hükümlüler
- D) Sigortasız işçiler

99. Çalışanlara verilecek İş Sağlığı ve Güvenliği eğitimlerinde işverenin sorumluluğuna ilişkin olarak aşağıdakilerden hangisi yanlıştır?

(Mayıs 2012 A Sınıfı)

- A) Eğitime işveren de katılmakla yükümlü değildir.
- B) Asıl işveren-alt işveren ilişkisi kurulan işyerlerinde, alt işverene ait çalışanların eğitimlerinden sadece alt işveren sorumludur.
- C) Geçici iş ilişkisi kurulan işveren, geçici iş ilişkisi ile çalışanlara gerekli eğitimi vermekle yükümlüdür.
- D) İşverenler, çalışanlarına, iş sözleşmesinin türüne bakılmaksızın gerekli eğitimi vermekle yükümlüdür.

99. Çalışanlara verilecek İş Sağlığı ve Güvenliği eğitimlerinde işverenin sorumluluğuna ilişkin olarak aşağıdakilerden hangisi yanlıştır?

(Mayıs 2012 A Sınıfı)

A) Eğitime işveren de katılmakla yükümlü değildir.

B) Asıl işveren-alt işveren ilişkisi kurulan işyerlerinde, alt işverene ait çalışanların eğitimlerinden sadece alt işveren sorumludur.

C) Geçici iş ilişkisi kurulan işveren, geçici iş ilişkisi ile çalışanlara gerekli eğitimi vermekle yükümlüdür.

D) İşverenler, çalışanlarına, iş sözleşmesinin türüne bakılmaksızın gerekli eğitimi vermekle yükümlüdür.

100. Öğretenin ve öğrenenin kasıtlı olduğu öğrenme yolu aşağıdakilerden hangisidir?

(Mayıs 2012 A Sınıfı)

- A) Kitle iletişim araçları
- B) Rastgele öğrenme
- C) Bireysel öğrenme
- D) Örgün eğitim

100. Öğretenin ve öğrenenin kasıtlı olduğu öğrenme yolu aşağıdakilerden hangisidir?

(Mayıs 2012 A Sınıfı)

A) Kitle iletişim araçları

B) Rastgele öğrenme

C) Bireysel öğrenme

D) Örgün eğitim

99. Okuma, duyma, görme ve yapma yoluyla gerçekleştirilen eğitimlerin kalıcılık düzeyinin, en düşükten en yükseğe doğru sıralaması aşağıdakilerin hangisinde doğru verilmiştir?

(Ekim 2012 A Sınıfı)

- A) Okuma - Duyma - Görme - Yapma
- B) Okuma - Görme - Duyma - Yapma
- C) Duyma - Okuma - Görme - Yapma
- D) Yapma - Görme - Duyma – Okuma

99. Okuma, duyma, görme ve yapma yoluyla gerçekleştirilen eğitimlerin kalıcılık düzeyinin, en düşükten en yükseğe doğru sıralaması aşağıdakilerin hangisinde doğru verilmiştir?

(Ekim 2012 A Sınıfı)

A) Okuma - Duyma - Görme - Yapma

B) Okuma - Görme - Duyma - Yapma

C) Duyma - Okuma - Görme - Yapma

D) Yapma - Görme - Duyma – Okuma

100. Çalışma yaşamındakilerin eğitiminde, dikkate alınması gereken yetişkin öğrenme teorisi prensiplerine göre yetişkinlerin öğrenme özellikleri ile ilgili olarak aşağıda verilenlerden hangisi yanlıştır?

(Mayıs 2013 A Sınıfı)

- A) Yetişkinler günlük veya iş yaşamlarına anında uygulayabilecekleri bilgiler ile eğitime kendi kendilerine motive olabilirler.
- B) Yetişkinler, hakkında herhangi bir fikirleri olmadıkları bilgileri daha iyi öğrenirler, böylece mevcut bilgilerle kıyaslama yapılmasının ve bilgilerin kıyaslanmasının önüne geçilmiş olunarak daha etkin bir öğrenme sağlanmış olur.
- C) Yetişkinler farklı şekillerde öğrenirler ve her kişinin özel bir öğrenme tarzı vardır. En uygun eğitim, katılımcıların birçok öğrenme modelini birleştirme fırsatının olduğu eğitimlerdir.
- D) Yetişkinler için “yaparak öğrenme” yöntemi en iyi yöntemlerden biridir. Aktif ve katılımcı metotlara, pasif metotlara göre daha çok uyum sağlarlar.

100. Çalışma yaşamındakilerin eğitiminde, dikkate alınması gereken yetişkin öğrenme teorisi prensiplerine göre yetişkinlerin öğrenme özellikleri ile ilgili olarak aşağıda verilenlerden hangisi yanlıştır?

(Mayıs 2013 A Sınıfı)

A) Yetişkinler günlük veya iş yaşamlarına anında uygulayabilecekleri bilgiler ile eğitime kendi kendilerine motive olabilirler.

B) Yetişkinler, hakkında herhangi bir fikirleri olmadıkları bilgileri daha iyi öğrenirler, böylece mevcut bilgilerle kıyaslama yapılmasının ve bilgilerin kıyaslanmasının önüne geçilmiş olunarak daha etkin bir öğrenme sağlanmış olur.

C) Yetişkinler farklı şekillerde öğrenirler ve her kişinin özel bir öğrenme tarzı vardır. En uygun eğitim, katılımcıların birçok öğrenme modelini birleştirme fırsatının olduğu eğitimlerdir.

D) Yetişkinler için “yaparak öğrenme” yöntemi en iyi yöntemlerden biridir. Aktif ve katılımcı metotlara, pasif metotlara göre daha çok uyum sağlarlar.

100.

I- Eğitim programlarının hazırlanmasında Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığından görüş alınır.

II- İŖe yeni alımlarda veya deđiŖen Ŗartlara göre yeni risklerin ortaya çıkması durumunda yıllık eğitim programlarına ilave yapılır.

III- İlgili mevzuatın deđiŖmesi veya alıŖma Ŗartlarına bağlı olarak yeni risklerin ortaya çıkması hâlinde yıllık eğitim programına bağlı kalmaksızın alıŖanların uygun eğitim almaları sağlanır.

IV- Yıllık eğitim programında, verilecek eğitimlerin konusu, hangi tarihlerde düzenleneceği, eğitimin süresi, eğitime kimlerin katılacağı, eğitimin hedefi ve amacı hususlarına yer verilir.

alıŖanların İŖ Sağlığı ve Güvenliği Eğitimlerinin Usul ve Esasları Hakkında Yönetmelik hükümlerine göre eğitim programının hazırlanmasında yukarıdaki hususlardan hangileri dikkate alınır?

(Ağustos 2013 A Sınıfı)

A) Yalnız I

B) I ve III

C) II ve IV

D) II, III ve IV

100.

I- Eğitim programlarının hazırlanmasında Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığından görüş alınır.

II- İŖe yeni alımlarda veya deđiŖen Ŗartlara göre yeni risklerin ortaya çıkması durumunda yıllık eğitim programlarına ilave yapılır.

III- İlgili mevzuatın deđiŖmesi veya alıŖma Ŗartlarına bağlı olarak yeni risklerin ortaya çıkması hâlinde yıllık eğitim programına bağlı kalmaksızın alıŖanların uygun eğitim almaları sağlanır.

IV- Yıllık eğitim programında, verilecek eğitimlerin konusu, hangi tarihlerde düzenleneceği, eğitimin süresi, eğitime kimlerin katılacağı, eğitimin hedefi ve amacı hususlarına yer verilir.

alıŖanların İŖ Sağlığı ve Güvenliği Eğitimlerinin Usul ve Esasları Hakkında Yönetmelik hükümlerine göre eğitim programının hazırlanmasında yukarıdaki hususlardan hangileri dikkate alınır?

(Ağustos 2013 A Sınıfı)

A) Yalnız I

B) I ve III

C) II ve IV

D) II, III ve IV

13. Aşağıdakilerden hangisi iş sağlığı ve güvenliği kurulu üyelerine ve yedeklerine işveren tarafından verilmesi sağlanan asgari eğitim konuları kapsamında değildir?

(Aralık 2013 A Sınıfı)

- A) Uluslararası kuruluşlar ve mevzuatları
- B) İş hijyeninin temel ilkeleri
- C) Risk değerlendirmesi
- D) Meslek hastalıkları

13. Aşağıdakilerden hangisi iş sağlığı ve güvenliği kurulu üyelerine ve yedeklerine işveren tarafından verilmesi sağlanan asgari eğitim konuları kapsamında değildir?

(Aralık 2013 A Sınıfı)

A) Uluslararası kuruluşlar ve mevzuatları

B) İş hijyeninin temel ilkeleri

C) Risk değerlendirmesi

D) Meslek hastalıkları

99.

I- Yalnızca sözleşme yapılan ortak sağlık ve güvenlik biriminden eğitim alınması zorunludur.

II- İlgili mevzuatın değişmesi hâlinde yıllık eğitim programına bağlı kalmaksızın çalışanların uygun eğitim almaları sağlanır.

III- Yıllık eğitim programında, verilecek eğitimlerin konusu, hangi tarihlerde düzenleneceği, eğitimin süresi, eğitime kimlerin katılacağı, eğitimin hedefi ve amacı hususlarına yer verilir.

Çalışanların iş sağlığı ve güvenliği eğitimleri ile ilgili olarak yukarıdakilerden hangisi/hangileri doğrudur?

(Aralık 2013 A Sınıfı)

A) Yalnız II

B) I ve III

C) II ve III

D) I, II ve III

99.

I- Yalnızca sözleşme yapılan ortak sağlık ve güvenlik biriminden eğitim alınması zorunludur.

II- İlgili mevzuatın değişmesi hâlinde yıllık eğitim programına bağlı kalmaksızın çalışanların uygun eğitim almaları sağlanır.

III- Yıllık eğitim programında, verilecek eğitimlerin konusu, hangi tarihlerde düzenleneceği, eğitimin süresi, eğitime kimlerin katılacağı, eğitimin hedefi ve amacı hususlarına yer verilir.

Çalışanların iş sağlığı ve güvenliği eğitimleri ile ilgili olarak yukarıdakilerden hangisi/hangileri doğrudur?

(Aralık 2013 A Sınıfı)

A) Yalnız II

B) I ve III

C) II ve III

D) I, II ve III

100. İş Sağlığı ve Güvenliği Kanunu'na göre aşağıdakilerden hangisi; asli görevinin yanında iş sağlığı ve güvenliği ile ilgili önleme, koruma, tahliye, yangınla mücadele, ilk yardım ve benzeri konularda özel olarak görevlendirilmiş uygun donanım ve yeterli eğitime sahip kişiyi ifade eder?

(Aralık 2013 A Sınıfı)

- A) Destek Elemanı
- B) Çalışan Temsilcisi
- C) İş Güvenliği Uzmanı
- D) Diğer Sağlık Personeli

100. İş Sağlığı ve Güvenliği Kanunu'na göre aşağıdakilerden hangisi; asli görevinin yanında iş sağlığı ve güvenliği ile ilgili önleme, koruma, tahliye, yangınla mücadele, ilk yardım ve benzeri konularda özel olarak görevlendirilmiş uygun donanım ve yeterli eğitime sahip kişiyi ifade eder?

(Aralık 2013 A Sınıfı)

- A) Destek Elemanı**
- B) Çalışan Temsilcisi
- C) İş Güvenliği Uzmanı
- D) Diğer Sağlık Personeli



KİŞİSEL KORUYUCU DONANIMLAR



KİŞİSEL KORUYUCU DONANIMLARIN İŞYERLERİNDE KULLANILMASI HAKKINDA YÖNETMELİK / 2 Temmuz 2013

Kapsam

MADDE 2 – (1) Bu Yönetmelik, 20/6/2012 tarihli ve 6331 sayılı İş Sağlığı ve Güvenliği Kanunu kapsamında yer alan işyerlerini kapsar.

(2) Bu Yönetmelik, aşağıda belirtilen kişisel koruyucu donanımları kapsamaz.

- a) Özel olarak çalışanın sağlığını ve güvenliğini korumak üzere yapılmamış sıradan iş elbiseleri ve üniformalar,
- b) **Afet ve acil durum birimlerinin müdahale faaliyetlerinde kullandıkları ekipman,**
- c) **Türk Silahlı Kuvvetleri, genel kolluk kuvvetleri ve Milli İstihbarat Teşkilatı Müsteşarlığı gibi kamu düzeninin sağlanmasına yönelik kurumların faaliyetlerinde kullandıkları kişisel koruyucular,**
- ç) **Kara taşımacılığında kullanılan kişisel koruyucular,**
- d) **Spor ekipmanı,**
- e) Nefsi müdafaayı veya caydırmayı hedefleyen ekipman,
- f) Riskleri ve istenmeyen durumları saptayan ve ikaz eden taşınabilir cihazlar.



KİŞİSEL KORUYUCU DONANIMLARIN İŞYERLERİNDE KULLANILMASI HAKKINDA YÖNETMELİK / 2 Temmuz 2013

* Tanımlar

MADDE 4 – (1) Bu Yönetmelikte geçen;

Kişisel koruyucu donanım: 29/11/2006 tarihli ve 26361 sayılı Resmî Gazete’de yayımlanan Kişisel Koruyucu Donanım Yönetmeliği esas alınmak üzere;

- 1) **Çalışanı, yürütülen işten kaynaklanan, sağlık ve güvenliği etkileyen bir veya birden fazla riske karşı koruyan, çalışan tarafından giyilen, takılan veya tutulan, bu amaca uygun olarak tasarımı yapılmış tüm alet, araç, gereç ve cihazları,**
 - 2) **Kişiyi bir veya birden fazla riske karşı korumak amacıyla üretici tarafından bir bütün haline getirilmiş cihaz, alet veya malzemedен oluşmuş donanımı,**
 - 3) **Belirli bir faaliyette bulunmak için korunma amacı olmaksızın taşınan veya giyilen donanımla birlikte kullanılan, ayrılabilir veya ayrılamaz nitelikteki koruyucu cihaz, alet veya malzemeyi,**
 - 4) **Kişisel koruyucu donanımın rahat ve işlevsel bir şekilde çalışması için gerekli olan ve sadece bu tür donanımlarla kullanılan değiştirilebilir parçalarını,**
- ifade eder.



KİŞİSEL KORUYUCU DONANIMLARIN İŞYERLERİNDE KULLANILMASI HAKKINDA YÖNETMELİK / 2 Temmuz 2013

İşverenin Yükümlülükleri

Genel kural

MADDE 5 – (1) Kişisel koruyucu donanım, risklerin, toplu korunmayı sağlayacak teknik önlemlerle veya iş organizasyonu ve çalışma yöntemleriyle önlenemediği, tam olarak sınırlandırılmadığı durumlarda kullanılır.

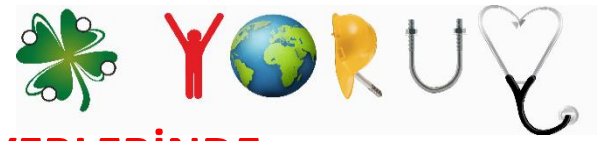
Kişisel koruyucu donanım, iş kazası ya da meslek hastalığının önlenmesi, çalışanların sağlık ve güvenlik risklerinden korunması, **sağlık ve güvenlik koşullarının iyileştirilmesi** amacıyla kullanılır. İşveren, toplu korunma tedbirlerine, **kişisel korunma tedbirlerine** göre öncelik verir.

* Genel hükümler

MADDE 6 – (1) Kişisel koruyucu donanımların işyerlerinde kullanımı ile ilgili olarak aşağıdaki hususlara uyulur;

a) İşyerinde kullanılan kişisel koruyucu donanım, Kişisel Koruyucu Donanım Yönetmeliği hükümlerine uygun olarak tasarlanır ve üretilir. Tüm kişisel koruyucu donanımlar;

- 1) Kendisi ek risk oluşturmadan ilgili riski önlemeye uygun olur.
- 2) İşyerinde var olan koşullara uygun olur.
- 3) Kullananın ergonomik gereksinimlerine ve sağlık durumuna uygun olur.
- 4) Gerekli ayarlamalar yapıldığında kullanana tam uyar.



KİŞİSEL KORUYUCU DONANIMLARIN İŞYERLERİNDE KULLANILMASI HAKKINDA YÖNETMELİK / 2 Temmuz 2013

5) **Kişisel Koruyucu Donanım Yönetmeliği** kapsamına giren ürünlerde uygun şekilde **CE işareti ve Türkçe kullanım kılavuzu** bulundurulur.

b) Birden fazla riskin bulunduğu ve çalışanın bu risklere karşı aynı anda birden fazla kişisel koruyucu donanımı kullanmasını gerektiren durumlarda, bir arada kullanılmaya uygun olan ve bir arada kullanıldığında söz konusu risklere karşı koruyuculuğu etkilenmeyen kişisel koruyucu donanımlar seçilir.

c) **Kişisel koruyucu donanımların kullanım şartları ve özellikle kullanılma süreleri; riskin derecesi, maruziyet sıklığı, her bir çalışanın iş yaptığı yerin özellikleri ve kişisel koruyucu donanımın performansı** dikkate alınarak belirlenir.

ç) Tek kişi tarafından kullanılması esas olan kişisel koruyucu donanımların, zorunlu hallerde **birden fazla kişi tarafından kullanılmasını gerektiren durumlarda**, bu kullanımdan dolayı **sağlık ve hijyen problemi doğmaması için her türlü önlem alınır.**

d) İşyerinde, her bir kişisel koruyucu donanım için, bu maddenin (a) ve (b) bentlerinde belirtilen hususlarla ilgili yeterli bilgi bulunur ve bu bilgilere kolayca ulaşılabilir.



KİŞİSEL KORUYUCU DONANIMLARIN İŞYERLERİNDE KULLANILMASI HAKKINDA YÖNETMELİK / 2 Temmuz 2013

- e) Kişisel koruyucu donanımlar, **işveren tarafından ücretsiz verilir**, imalatçı tarafından sağlanacak kullanım kılavuzuna uygun olarak bakım, onarım ve periyodik kontrolleri yapılır, ihtiyaç duyulan parçaları değiştirilir, hijyenik şartlarda muhafaza edilir ve kullanıma hazır bulundurulur.
- f) İşveren, kişisel koruyucu donanımları **hangi risklere karşı kullanacağı konusunda çalışanı bilgilendirir**.
- g) İşveren, kişisel koruyucu donanımların kullanımı konusunda **uygulamalı olarak eğitim verilmesini sağlar**.
- ğ) Kişisel koruyucu donanımlar, istisnai ve özel koşullar hariç, **sadece amacına uygun olarak kullanılır**.
- h) Kişisel koruyucu donanımlar **çalışanların kolayca erişebilecekleri yerlerde ve yeterli miktarlarda bulundurulur**.
- (2) Kişisel koruyucu donanımlar **talimatlara uygun olarak kullanılır, bakımı ve temizliği yapılır**. Talimatlar çalışanlar tarafından anlaşılır olmak zorundadır.



KİŞİSEL KORUYUCU DONANIMLARIN İŞYERLERİNDE KULLANILMASI HAKKINDA YÖNETMELİK / 2 Temmuz 2013

* Kişisel koruyucu donanımların değerlendirilmesi ve seçimi

MADDE 7 – (1) İşveren, yapılacak risk değerlendirmesi sonucu alınacak iş sağlığı ve güvenliği tedbirleri ile kullanılması gereken kişisel koruyucu donanımı belirler.

(2) İşyerinde kullanılacak kişisel koruyucu donanımlar aşağıda belirtilen hususlar göz önünde bulundurularak değerlendirilir;

a) İşveren, kişisel koruyucu donanımları seçmeden önce, **koruyucuların bu Yönetmeliğin 6 ncı maddesinin (a) ve (b) bentlerindeki şartlara uygun olup olmadığını değerlendirir.** Bu değerlendirme aşağıdaki hususları içerir;

1) **Diğer yöntemlerle önlenemeyen risklerin analiz ve değerlendirmesi,**

2) Kişisel Koruyucu Donanımın kendisinden kaynaklanabilecek riskler göz önünde bulundurularak, bu maddenin (a) bendinin (1) numaralı alt bendinde belirtilen **risklere karşı etkili olabilecek özelliklerinin tanımlanması,**

3) Seçilecek kişisel koruyucu donanımın özellikleri ile bu maddenin (a) bendinin (2) numaralı alt bendine göre belirlenen özelliklerin karşılaştırılması.

b) Kişisel koruyucu donanımın herhangi bir parçasında değişiklik yapıldığı takdirde bu maddenin (a) bendindeki değerlendirme yeniden yapılır.



KİŞİSEL KORUYUCU DONANIMLARIN İŞYERLERİNDE KULLANILMASI HAKKINDA YÖNETMELİK / 2 Temmuz 2013

* Kullanım kuralları

MADDE 8 – (1) 5, 6 ve 7 nci maddelerde belirtilen koşulları sağlayan kişisel koruyucu donanımlar, Ek-3'te belirtilen işlerde ve benzeri işlerde, **toplu korunma yöntemleri ile risklerin önlenemediği veya tam olarak sınırlandırılmadığı durumlarda kullanılır.** Ek-1'de örneği verilen tabloya göre **riskler değerlendirilir ve çalışanların sağlık ve güvenliği yönünden kişisel koruyucu donanım kullanılması gereken durumlar belirlenir.** İşveren Ek-2'de belirtilen kişisel koruyucu donanımlardan gerekli olanları sağlar. Çalışanların bu kişisel koruyucu donanımları uygun şekilde kullanmaları için her türlü önlemi alır.

(2) Çalışanlar, 6331 sayılı Kanunun 19 uncu maddesine uygun olarak, iş sağlığı ve güvenliği ile ilgili aldıkları eğitim ve işverenin bu konudaki talimatları doğrultusunda kendilerine sağlanan kişisel koruyucu donanımları doğru kullanmakla, korumakla, uygun yerlerde ve uygun şekilde muhafaza etmekle yükümlüdür.

(3) **Çalışanlar kişisel koruyucu donanımda gördükleri herhangi bir arıza veya eksikliği işverene bildirirler.** Arızalı bulunan kişisel koruyucu donanımlar arızalar giderilmeden ve gerekli kontrolleri yapılmadan kullanılmaz. Çalışanlara verilen kişisel koruyucu donanımlar her zaman etkili şekilde çalışır durumda olur, temizlik ve bakımı yapılır ve gerektiğinde yenileri ile değiştirilir.

Kişisel koruyucu donanımlar her kullanımdan önce kontrol edilir.



KİŞİSEL KORUYUCU DONANIMLARIN İŞYERLERİNDE KULLANILMASI HAKKINDA YÖNETMELİK / 2 Temmuz 2013

Çalışanların bilgilendirilmesi

MADDE 9 – (1) İşveren, kişisel koruyucu donanımların kullanımı esnasında alınması gereken sağlık ve güvenlik önlemleri hakkında çalışanlara ve temsilcilerine bilgi verir.

Çalışanların görüşlerinin alınması ve katılımının sağlanması

MADDE 10 – (1) İşveren, bu Yönetmelik ve eklerinde belirtilen konularda 6331 sayılı Kanunun 18 inci maddesi hükümleri gereğince **çalışanların veya temsilcilerinin görüşlerini alır ve katılımlarını sağlar.**

(2) **İşveren,** destek elemanları ile çalışan temsilcilerinin, kullanılması gereken kişisel koruyucu donanımların belirlenmesi konularında önceden görüşlerinin alınmasını sağlar.

KİŞİSEL KORUYUCU DONANIMLAR

➤ İŞ SAĞLIĞI VE GÜVENLİĞİ KORUNMA UYGULAMALARI

İşyerlerinde, çalışanların sağlıklı ve güvenli bir ortamda çalışmalarını sağlamak için yapılacak korunma uygulamaları, iki ana başlık altında incelenebilir:

- ✓ Toplu Korunma Uygulamaları
- ✓ Kişiyeye Yönelik Korunma Uygulamaları

KİŞİSEL KORUYUCU DONANIMLAR

➤ İŞ SAĞLIĞI VE GÜVENLİĞİ KORUNMA UYGULAMALARI

✓ Toplu Korunma Uygulamaları

- Tehlikesiz olanla değiştirme,
- Yalıtım,
- Koruyucu/koruma içine alma,
- Yerel havalandırma,
- Yerel aydınlatma,
- Makine koruyucuları,
- Genel havalandırma,
- Genel aydınlatma,
- İklimlendirme,
- İşaretleme/sınırlama
- Uyarı levhaları

KİŞİSEL KORUYUCU DONANIMLAR

➤ İŞ SAĞLIĞI VE GÜVENLİĞİ KORUNMA UYGULAMALARI

✓ Kişiyeye Yönelik Korunma Uygulamaları

- İşe uygun personel seçimi,
- Eğitim ve denetim,
- İşe giriş sağlık muayenesi,
- Periyodik sağlık muayeneleri,
- Geri dönüş sağlık muayeneleri,
- Rehabilitasyon çalışmaları,
- Kişisel koruyucu donanımların kullanımı.



KİŞİSEL KORUYUCU DONANIMLARIN İŞYERLERİNDE KULLANILMASI HAKKINDA YÖNETMELİK / 2 Temmuz 2013

KİŞİSEL KORUYUCU DONANIM LİSTESİ

1.BAŞ KORUYUCULARI

- 1.1. Endüstride (madenler, inşaat sahaları ve diğer endüstriyel alanlar) kullanılan koruyucu baretler
- 1.2. Saçlı derinin korunması (kepler, boneler, siperlikli veya siperliksiz saç fileleri)
- 1.3. Koruyucu başlık (kumaştan veya geçirimsiz kumaştan yapılmış boneler, kepler, gemici başlıkları ve benzeri)

2. KULAK KORUYUCULARI

- 2.1. Kulak tıkaçları ve benzeri cihazlar
- 2.2. Tam akustik baretler
- 2.3. Endüstriyel baretlere uyan kulaklıklar
- 2.4. Düşük frekanslı kapalı devre haberleşme alıcısı olan kulak koruyucuları
- 2.5. İç haberleşme donanımlı kulak koruyucuları



KİŞİSEL KORUYUCU DONANIMLARIN İŞYERLERİNDE KULLANILMASI HAKKINDA YÖNETMELİK / 2 Temmuz 2013

3.GÖZ VE YÜZ KORUYUCULARI

3.1.Gözlükler

3.2.Kapalı gözlük (dalgıç tipi gözlük)

3.3. X-ışını gözlüğü, lazer ışını gözlüğü, ultra-viyole, kızılötesi, görünür radyasyon gözlükleri

3.4.Yüz siperleri

3.5.Ark kaynağı maskeleri ve baretleri (elle tutulan maskeler, koruyucu baretlere takılabilen maskeler veya baş bantlı maskeler)

4.SOLUNUM SİSTEMİ KORUYUCULARI

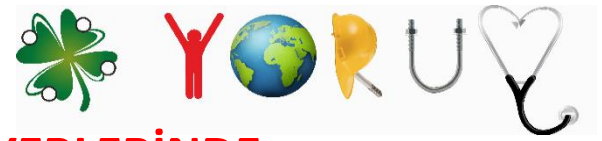
4.1. Gaz, toz ve radyoaktif toz filtreli maskeler

4.2.Hava beslemeli solunum cihazları

4.3.Takılıp çıkarılabilen kaynak maskesi bulunduran solunum cihazları

4.4.Dalgıç donanımı

4.5.Dalgıç elbisesi



KİŞİSEL KORUYUCU DONANIMLARIN İŞYERLERİNDE KULLANILMASI HAKKINDA YÖNETMELİK / 2 Temmuz 2013

5. EL VE KOL KORUYUCULARI

5.1.Özel koruyucu eldivenler:

- Makinelerden (delinme, kesilme, titreşim ve benzeri)
- Kimyasallardan
- Elektrikten
- Sıcak ve soğuktan

5.2.Tek parmaklı eldivenler

5.3.Parmak kılıfları

5.4 Kolluklar

5.5.Ağır işler için bilek koruyucuları (bileklik)

5.6. Parmaksız eldivenler

5.7. Koruyucu eldivenler

6.AYAK VE BACAK KORUYUCULARI

6.1.Normal ayakkabılar, botlar, çizmeler, uzun botlar, güvenlik bot ve çizmeleri

6.2.Bağları ve kancaları çabuk açılabilen ayakkabılar

6.3.Parmak koruyuculu ayakkabılar

6.4.Tabanı ısıya dayanıklı ayakkabı ve ayakkabı kılıfları

6.5.İsiya dayanıklı ayakkabı, bot, çizme ve tozluklar

6.6.Termal ayakkabı, bot, çizme ve kılıfları

6.7.Titreşime dayanıklı ayakkabı, bot, çizme ve kılıfları

6.8. Antistatik ayakkabı, bot, çizme ve kılıfları

6.9. İzolasyonlu ayakkabı, bot, çizme ve kılıfları



KİŞİSEL KORUYUCU DONANIMLARIN İŞYERLERİNDE KULLANILMASI HAKKINDA YÖNETMELİK / 2 Temmuz 2013

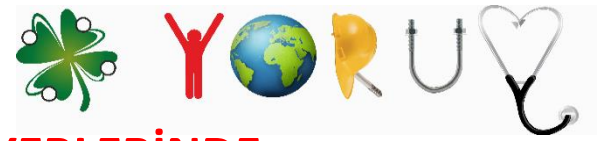
- 6.10. Zincirli testere operatörleri için koruyucu bot ve çizmeler
- 6.11. Tahta tabanlı ayakkabılar
- 6.12. Takıp çıkarılabilen ayak üst kısmı koruyucuları
- 6.13. Dizlikler
- 6.14. Tozluklar
- 6.15. Takılıp çıkarılabilen iç tabanlıklar (ısıya dayanıklı, delinmeye dayanıklı, ter geçirmez)
- 6.16. Takılıp çıkarılabilen çiviler (buz, kar ve kaygan yüzeylere karşı)

7. CİLT KORUYUCULARI

- 7.1. Koruyucu kremler / merhemler

8. GÖVDE VE KARIN BÖLGESİ KORUYUCULARI

- 8.1. Makinelerden korunmak için kullanılan koruyucu yelek, ceket ve önlükler (delinme, kesilme, ergimiş metal sıçramalarına karşı)
- 8.2. Kimyasallara karşı kullanılan koruyucu yelek, ceket ve önlükler
- 8.3. Isıtmalı yelekler
- 8.4. Cankurtaran yelekleri
- 8.5. X ışınına karşı koruyucu önlükler
- 8.6. Vücut kuşakları / kemerleri



KİŞİSEL KORUYUCU DONANIMLARIN İŞYERLERİNDE KULLANILMASI HAKKINDA YÖNETMELİK / 2 Temmuz 2013

9.VÜCUT KORUYUCULARI

9.1.Düşmelere karşı kullanılan donanım:

9.1.1. Düşmeyi önleyici ekipman (gerekli tüm aksesuarlarıyla birlikte)

9.1.2. Kinetik enerjiyi absorbe eden frenleme ekipmanı (gerekli tüm aksesuarlarıyla birlikte)

9.1.3. Vücudu boşlukta tutabilen donanım (paraşüt tipi emniyet kemeri)

9.2.Koruyucu giysiler:

9.2.1. Koruyucu iş elbisesi (iki parçalı ve tulum)

9.2.2. Makinelerden korunma sağlayan giysi (delinme, kesilme ve benzeri)

9.2.3. Kimyasallardan korunma sağlayan giysi

9.2.4. Kızılötesi radyasyon ve ergimiş metal sıçramalarına karşı korunma sağlayan giysi

9.2.5. Isıya dayanıklı giysi

9.2.6. Termal giysi

9.2.7. Radyoaktif kirlilikten koruyan giysi

9.2.8. Toz geçirmez giysi

- Gaz geçirmez giysi
- Florasan maddeli, yansıtıcı giysi ve aksesuarları (kol bantları, eldiven ve benzeri)
- Koruyucu örtüler

Kategori-I Tasarımcı tarafından, **kullanıcının kendisinin değerlendirebileceği kabul edilen**, tedrici olarak ortaya çıkan ve zamanında farkedilebilir derecede düşük düzeydeki risklere karşı koruma sağlayan **basit yapıdaki kişisel koruyucu donanımlar, kategori-I olarak sınıflandırılır.**

Kategori-I'e dahil olan kişisel koruyucu donanımların belgelendirilmesi, Kişisel Koruyucu Donanım Yönetmeliğinin 10 uncu maddesinde belirtildiği şekilde, üreticinin sorumluluğu olarak, **AT uygunluk beyanı düzenlemesi esasına göre yapılır.**

- **Göz koruyucuları (Basit olanlar, Güneş gözlüğü, yüzme vs)**
- **Ayak koruyucuları** (Mesleki kullanımda olağanüstü veya aşırı olmayan hava koşullarına karşı koruma sağlamak, Vücudun hayati bölümlerini etkilemeyen ve etkilerinin geri dönüşü olmayan doku zedelenmelerine yol açmadığı küçük darbelere ve titreşimlere karşı koruma sağlamak)
- **El ve Kol Koruyucuları** (Mesleki olarak kullanılan zayıf temizlik malzemelerine, Mesleki kullanımda, 50 °C'yi geçen sıcaklıklara veya tehlikeli darbelere ve olağanüstü soğuk hava koşullarına maruz bırakmayan,
- **Motorsikletçi bareti (profesyonel olan)**
- **Mekanik etkilere karşı koruma sağlamak amacı ile** (Kullanıcının cildini sürtünmeye karşı korumak amacıyla tasarlanan ve üretilen koruyucu donanımlar (örneğin yama))

Kategori-II (1) Kategori-I ve kategori-III'ün dışında kalan tüm kişisel koruyucu donanımlar, kategori-II olarak sınıflandırılır.

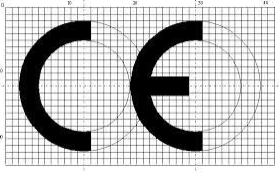
Kategori-II'ye dahil olan kişisel koruyucu donanımların belgelendirilmesi, Kişisel Koruyucu Donanım Yönetmeliğinin 9 uncu maddesinde belirtildiği şekilde, onaylanmış kuruluş tarafından model kişisel koruyucu donanım için AT tip inceleme belgesi düzenlendikten sonra, üretici tarafından AT uygunluk beyanı düzenlenmesi esasına göre yapılır.

- **İşitme koruyucuları**
- **Baş koruyucuları (Spor kask dahil olanlar)**
- **Yüzü kısmen veya tamamen koruyucu donanımlar (tüm donanımlar)**
- **Koruyucu giysiler (Özel koruma sağlamak üzere tasarlanmış tüm giysiler)**
- **Ayak bacak koruyucuları (Ayak ve bacağı korumak ve kaymayı engellemek üzere özel olarak tasarlanıp üretilmiş)**
- **El ve Kol Koruyucuları (Kolu ve/veya eli korumak üzere özel olarak tasarlanıp üretilmiş bütün donanımlar)**
- **Boğulmayı önleme veya can yeleği olarak kullanılmak üzere tasarlanmış donanımlar**
- **Yüksek Görünürlük sağlayan giysi ve aksesuarlar**
- **Mekanik etkilere karşı koruma sağlamak amacı ile (Çekim kuvvetine karşı kullanılan, elektrik riskine karşı kullanılan)**

Kategori-III Tasarımcı tarafından, ani olarak ortaya çıkabilecek tehlikeleri, kullanıcının zamanında fark edemeyeceği düşünülen durumlarda ve hayati tehlike oluşturarak, **sağlığa ciddi şekilde ve geriye dönüşü mümkün olmayacak derecede zarar verebilecek risklere karşı koruma sağlayan, karmaşık yapıdaki kişisel koruyucu donanımlar** kategori-III olarak sınıflandırılır.

Kategori-III'e dahil olan kişisel koruyucu donanımların belgelendirilmesi, Kişisel Koruyucu Donanım Yönetmeliğinin 11 inci maddesinde belirtildiği şekilde, onaylanmış kuruluş tarafından model kişisel koruyucu donanım için AT tip inceleme belgesinin düzenlenmesini takiben, AT tip incelemesini yapan veya üretici tarafından seçilen farklı bir onaylanmış kuruluşun aynı Yönetmeliğin altıncı veya yedinci bölümlerinden birine uygun olarak üretilen kişisel koruyucu donanımların ya **da üretim sisteminin kalite kontrolü süreçlerinin uygulanmasının ardından, üreticinin AT uygunluk beyanı düzenlemesi esasına göre yapılır.**

- **Göz Koruyucuları (Kapsamlı Olanlar; Radyasyana, elektrik vs)**
- **Yüksekten Düşme koruyucuları**
- **Baş koruyucuları (Elektrikçi, 100 C derece yüksek ısı çalışanları)**
- **Yüzü kısmen veya tamamen koruyucu donanımlar (100 C derece üstünde ısı vs . Elektrik teh. Vs.)**
- **Koruyucu giysiler (Elektrik, yüksek alçak ısı durumların)**
- **Sorulum Sistemi koruyucuları**
- **Ayak bacak koruyucuları (Tehlikeli voltajlı , yüksek alçak ısı durumların)**
- **El ve Kol Koruyucuları (Tehlikeli voltajlı , yüksek alçak ısı durumların)**
- **Elektriksel risklere karşı kullanılan donanımlar**

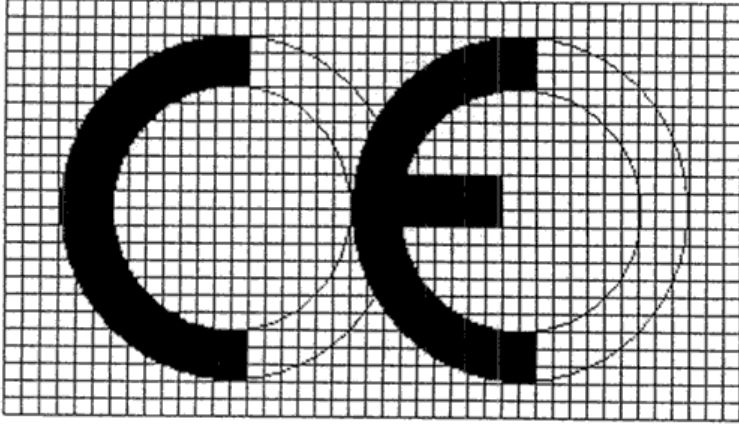


Nedir?

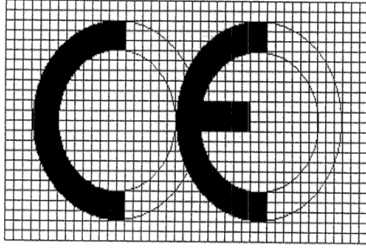


Ürünlerin ilgili yönergelere uygun olduğunu ve gerekli bütün uygunluk değerlendirme faaliyetlerinden geçtiğini sağlık, güvenlik ve tüketicinin ve çevrenin korunması gerekliliklerine uygunluğunu gösteren ve *Conformité Européenne* kelimelerinin baş harflerinden oluşan bir birlik işaretidir.

İŞARETİ



CE işaretli KKD'lar gerektiği gibi kullanıldığında KKD'ın tam koruma sağladığını, insan sağlığına zarar vermeyeceğini, ürünün “Güvenli” olduğunu gösterir. **CE işaretinin harflerinin dikey boyutları tamamıyla aynı olmalı ve 5 mm'den küçük olmamalıdır.**



İŞARETİ

- CE işareti, şekilde gösterilen örneğe uygun olarak her bir KKD'nin üzerine öngörülen kullanma ömrü süresince kolayca görülebilecek, okunabilecek ve silinmeyecek bir şekilde konur.
- Ürünün özelliklerinden dolayı bunun mümkün olmadığı durumlarda, CE işareti ambalaj üzerine konur.
- Üretimin kontrolü aşamasında bir onaylanmış kuruluşun devreye girmesi durumunda, CE işaretine bu kuruluşun kimlik numarası da eklenir.

Kişisel Koruyucu Donanımların Uygunluk Varsayımı

- CE işareti iliştirilen KKD'lerin, temel sağlık ve güvenlik gereklerine uygun olduğu varsayılır.
- Basit yapıdaki kişisel koruyucu donanımlar dışındaki KKD'lerin CE işareti taşıması ve imalatçı tarafından uygunluk beyanı düzenlenmesi şartıyla, temel sağlık ve güvenlik gereklerine uygun olduğu varsayılır.

Kişisel Koruyucu Donanımların Uygunluk Varsayımı

- İmalatçının ilgili uyumlaştırılmış ulusal standardı uygulamadığı, kısmen uyguladığı veya böyle bir standardın bulunmadığı durumlarda, onaylanmış kuruluş tarafından düzenlenen belge KKD'nin temel gereklere uygunluğunu gösterir.
- CE işareti taşıması gereken KKD'nin diğer yönlerden başka yönetmelikler için de CE işareti taşıması gerekiyorsa, CE işareti, aynı zamanda KKD'nin söz konusu ilgili bütün yönetmelik hükümlerine de uygunluğunun kabul edilmiş olduğunu gösterir.

Kişisel Koruyucu Donanımların Uygunluk Varsayımı

- Bir veya birden fazla yönetmelik kapsamında bulunan KKD'ler için söz konusu diğer yönetmelikler bir geçiş süresi içinde imalatçıya hangi yönetmeliği uygulayacağını seçme hakkı veriyorsa, CE işareti imalatçının uyguladığı sadece o yönetmelik hükümlerine uygun olduğunu gösterir. Bu durumda, uygulanan yönetmeliklerin ilgili hükümleri, ürün beraberindeki belge, uyarı ve talimatlarda belirtilir.

Kişisel Koruyucu Donanımların Uygunluk Varsayımı

HANGİ ÜRÜNLER CE İŞARETİ TAŞIMALIDIR?

Aşağıdaki tabloda verilen CE işareti gerektiren direktifler arasında bulunan,

- ✓ Üye ülkelerde veya üçüncü ülkelerde üretilmiş tüm yeni ürünlerin,
- ✓ Üçüncü ülkelere ithal edilen kullanılmış veya ikinci el ürünlerin,
- ✓ Direktiflerin hükümlerine yeni ürünmüş gibi tabi olan, önemli ölçüde değişikliğe uğratılmış ürünlerin,
- ✓ CE işareti taşıması gerekmektedir.

Kişisel Koruyucu Donanımların Uygunluk Varsayımı

" CE " İŞARETİ İLİŞTİRME İŞLEMLERİ

- ✓ Ürün ile ilgili direktif / direktifleri belirlenir.
- ✓ Varsa uyumlaştırılmış standartlar tespit edilir.
- ✓ Modül veya modüller kombinasyonu seçilir.
- ✓ Onaylanmış kuruluş gerekip gerekmediğini belirlenir.
- ✓ Uygunluk değerlendirmesine müteakiben, uygunluk beyanı ve gerekiyorsa diğer dokümanlar hazırlanır.
- ✓ Teknik dosya düzenlenir ve muhafaza edilir
- ✓ Ürünün üzerine ve / veya ambalajına ve beraberindeki belgeye " CE " işareti iliştilir ve piyasaya arz edilir.

KKD Kullanım Kılavuzunda Neler Olmalıdır?



KKD'lerde Bulunması Gereken Genel Özellikler

İmalatçı Tarafından kullanım kılavuzunda verilecek bilgiler

- ❖ İmalatçının veya yetkili temsilcisinin isim ve adresi,
- ❖ Depolama, kullanım, temizlik, bakım, onarım ve dezenfekte etmeye ilişkin bilgiler (imalatçı tarafından önerilen temizlik, bakım ve enfeksiyondan arındırma maddeleri, kullanım kılavuzunda verilen talimata uygun olarak kullanıldığında kullanıcı veya KKD'ye zarar vermemelidir),
- ❖ Söz konusu KKD'nin sağladığı korumanın sınıfını ya da seviyesini ölçmek için uygulanan teknik testlerde kaydedilen performans sonuçları,
- ❖ Söz konusu KKD'ye uygun aksesuarların ve yedek parçaların özellikleri,
- ❖ Farklı risk seviyeleri için uygun koruma sınıfları ve bunlara karşılık gelen kullanım limitleri,
- ❖ KKD veya belirli parçalarının kullanma ömrü veya son kullanma tarihi,
- ❖ Taşımaya uygun paketleme şekli,
- ❖ İşaretlerin anlamı (2.12),
- ❖ Eğer varsa, bu Yönetmeliğin 6. maddesinin son fıkrasında belirtilen düzenlemelerin referansları,
- ❖ KKD'lerin tasarımını yapan onaylanmış kuruluşun unvanı, adresi ve kimlik numarası.
- ❖ Bu bilgiler, anlaşılır, kesin ve Türkçe olmalı veya diğer bir üye ülkede piyasaya arz ediliyorsa o üye ülkenin resmi dil veya dillerinde olmalıdır.

Sorular

(23 MAYIS 2015 B Sınıfı)

Soru No: 22

Kişisel Koruyucu Donanımların İşyerlerinde Kullanılması Hakkında Yönetmelik'e göre, aşağıdakilerden hangisi kişisel koruyucu donanımı ifade etmez?

- A) Belirli bir faaliyette bulunmak için korunma amacı olmaksızın taşınan veya giyilen donanımla birlikte kullanılan, ayrılabilir veya ayrılamaz nitelikteki koruyucu cihaz, alet veya malzeme
- B) Çalışanı, yürütülen işten kaynaklanan, sağlık ve güvenliği etkileyen bir veya birden fazla riske karşı koruyan, çalışan tarafından giyilen, takılan veya tutulana, bu amaca uygun olarak tasarımı yapılmış tüm alet, araç, gereç ve cihazlar
- C) Kişiyi bir veya birden fazla riske karşı korumak amacıyla üretici tarafından bir bütün hâline getirilmiş cihaz, alet veya malzemeden oluşmuş donanım
- D) Afet ve acil durum birimlerinin müdahale faaliyetlerinde kullandıkları ekipman
- E) Kişisel koruyucu donanımın rahat ve işlevsel bir şekilde çalışması için gerekli olan ve sadece bu tür donanımlarla kullanılan değiştirilebilir parçalar

(23 MAYIS 2015 B Sınıfı)

Soru No: 22

Kişisel Koruyucu Donanımların İşyerlerinde Kullanılması Hakkında Yönetmelik'e göre, aşağıdakilerden hangisi kişisel koruyucu donanımı ifade etmez?

- A) Belirli bir faaliyette bulunmak için korunma amacı olmaksızın taşınan veya giyilen donanımla birlikte kullanılan, ayrılabilir veya ayrılamaz nitelikteki koruyucu cihaz, alet veya malzeme
- B) Çalışanı, yürütülen işten kaynaklanan, sağlık ve güvenliği etkileyen bir veya birden fazla riske karşı koruyan, çalışan tarafından giyilen, takılan veya tutulana, bu amaca uygun olarak tasarımı yapılmış tüm alet, araç, gereç ve cihazlar
- C) Kişiyi bir veya birden fazla riske karşı korumak amacıyla üretici tarafından bir bütün hâline getirilmiş cihaz, alet veya malzemeden oluşmuş donanım
- D) Afet ve acil durum birimlerinin müdahale faaliyetlerinde kullandıkları ekipman
- E) Kişisel koruyucu donanımın rahat ve işlevsel bir şekilde çalışması için gerekli olan ve sadece bu tür donanımlarla kullanılan değiştirilebilir parçalar

(DOĞRU CEVAP:D)

75. Aşağıdakilerden hangisi kişisel koruyucu donanım olarak kabul edilemez?

(Temmuz 2011 C Sınıfı)

- A) Düşen cisimlere, saç dolanmasına karşı giyilen baretler
- B) Enerji nakil hattında elektrik olup olmadığını anlamaya yarayan neon lambalı ıstaka
- C) Düşen ağır, kesici veya yakıcı cisimlere karşı giyilen koruyucu ayakkabılar
- D) Uçan cisimlere, zararlı kimyasal maddelere, kıvılcım, kaynak ateşi gibi yakıcı unsurlara karşı giyilen gözlükler

75. Aşağıdakilerden hangisi kişisel koruyucu donanım olarak kabul edilemez?

(Temmuz 2011 C Sınıfı)

A) Düşen cisimlere, saç dolanmasına karşı giyilen baretler

B) Enerji nakil hattında elektrik olup olmadığını anlamaya yarayan neon lambalı ıstaka

C) Düşen ağır, kesici veya yakıcı cisimlere karşı giyilen koruyucu ayakkabılar

D) Uçan cisimlere, zararlı kimyasal maddelere, kıvılcım, kaynak ateşi gibi yakıcı unsurlara karşı giyilen gözlükler

79.

I. Gaz

II. Toz

III. Kapalı devreli solunum cihazları

Koruyucu maskeler işlevlerine göre yukarıdaki sınıflardan hangilerine ayrılır?

(Temmuz 2011 C Sınıfı)

A) I – II

B) I – III

C) II – III

D) I - II – III

79.

I. Gaz

II. Toz

III. Kapalı devreli solunum cihazları

Koruyucu maskeler işlevlerine göre yukarıdaki sınıflardan hangilerine ayrılır?

(Temmuz 2011 C Sınıfı)

A) I – II

B) I – III

C) II – III

D) I - II – III

80. Kişisel Koruyucu Donanım Yönetmeliği kapsamına girmeyen kişisel koruyucu donanımlar hangi kategoride yer alır?

(Temmuz 2011 C Sınıfı)

A) 0

B) 1

C) 2

D) 3

80. Kişisel Koruyucu Donanım Yönetmeliği kapsamına girmeyen kişisel koruyucu donanımlar hangi kategoride yer alır?

(Temmuz 2011 C Sınıfı)

A) 0

B) 1

C) 2

D) 3

85. “... çalışanı, yürütülen işten kaynaklanan, sağlık ve güvenliği etkileyen bir veya birden fazla riske karşı koruyan, çalışan tarafından giyilen, takılan veya tutulan, bu amaca uygun olarak tasarımı yapılmış tüm alet, araç, gereç ve cihazlar.” ifadesindeki boşluğa aşağıdakilerden hangisi getirilmelidir?

(Ekim 2012 C Sınıfı)

- A) Kişisel donanım
- B) İşçi koruyucusu
- C) Makine koruyucusu
- D) Kişisel koruyucu donanım

85. “... çalışanı, yürütülen işten kaynaklanan, sağlık ve güvenliği etkileyen bir veya birden fazla riske karşı koruyan, çalışan tarafından giyilen, takılan veya tutulan, bu amaca uygun olarak tasarımı yapılmış tüm alet, araç, gereç ve cihazlar.” ifadesindeki boşluğa aşağıdakilerden hangisi getirilmelidir?

(Ekim 2012 C Sınıfı)

- A) Kişisel donanım
- B) İşçi koruyucusu
- C) Makine koruyucusu
- D) Kişisel koruyucu donanım**

48. I- Eldiven ateşe dayanıklı olarak üretilmiş olmalıdır.
II- Önlük ve tozluk deriden ve ateşe, radyant ısıya ve sıcak metal çapaklarına dayanıklı olmalıdır.
III- Ayakkabılar sıcak çapakların ayağa girmesini önlemek amacıyla uzun konçlu, malzeme düşmelerine karşı burnu çelikli olarak yapılmalıdır.

Kaynak işlemi yapanların giyecekleri koruyucu donanımların özellikleri ile ilgili olarak yukarıda verilen maddelerden hangileri doğrudur?

(Mayıs 2013 C Sınıfı)

A) Yalnız I

C) I ve II

B) Yalnız II

D) I, II ve III

48. I- Eldiven ateşe dayanıklı olarak üretilmiş olmalıdır.
II- Önlük ve tozluk deriden ve ateşe, radyant ısıya ve sıcak metal çapaklarına dayanıklı olmalıdır.
III- Ayakkabılar sıcak çapakların ayağa girmesini önlemek amacıyla uzun konçlu, malzeme düşmelerine karşı burnu çelikli olarak yapılmalıdır.

Kaynak işlemi yapanların giyecekleri koruyucu donanımların özellikleri ile ilgili olarak yukarıda verilen maddelerden hangileri doğrudur?

(Mayıs 2013 C Sınıfı)

A) Yalnız I

C) I ve II

B) Yalnız II

D) I, II ve III

80. Emniyet kemeri ile ilgili olarak aşağıdakilerden hangisi yanlıştır?

(Mayıs 2013 C Sınıfı)

- A) Çıkılan yükseklikteki işin durumuna göre; çalışanın bulunduğu noktayı değiştirebilmesi için, emniyet kemeri bağlandığı sabit noktadan geçici olarak sökülebilir.
- B) Emniyet kemerlerini kullanacak kişinin vücut ağırlığı her altı ayda bir kontrol edilmeli ve gerekirse bu ağırlığa uygun yeni bir emniyet kemeri verilmelidir.
- C) Düşme ve kayma tehlikesi olan çatı gibi yerlerde düşme tutucu aparatları olan “paraşüt tipi emniyet kemerleri” kullanılmalıdır.
- D) Emniyet kemerleri ve müstemilatı “her çalışmaya başlamadan önce” iyice kontrol edilmeli, en ufak bir arıza ve bozukluk hâlinde kullanılmamalıdır.

80. Emniyet kemeri ile ilgili olarak aşağıdakilerden hangisi yanlıştır?

(Mayıs 2013 C Sınıfı)

A) Çıkılan yükseklikteki işin durumuna göre; çalışanın bulunduğu noktayı değiştirebilmesi

için, emniyet kemeri bağlandığı sabit noktadan geçici olarak sökülebilir.

B) Emniyet kemerlerini kullanacak kişinin vücut ağırlığı her altı ayda bir kontrol edilmeli ve gerekirse bu ağırlığa uygun yeni bir emniyet kemeri verilmelidir.

C) Düşme ve kayma tehlikesi olan çatı gibi yerlerde düşme tutucu aparatları olan “paraşüt tipi emniyet kemerleri” kullanılmalıdır.

D) Emniyet kemerleri ve müstemilatı “her çalışmaya başlamadan önce” iyice kontrol edilmeli,

en ufak bir arıza ve bozukluk hâlinde kullanılmamalıdır.

85. Kişisel Koruyucu Donanımların İşyerlerinde Kullanılması Hakkında Yönetmelik kapsamında aşağıda belirtilenlerden hangisi kişisel koruyucu donanımdan sayılır?

(Mayıs 2013 C Sınıfı)

- A) Koruyucu krem ve merhemler
- B) Acil kurtarma servislerinin kullandıkları ekipman
- C) Kara taşımacılığında kullanılan kişisel koruyucular
- D) Askerlerin, polislerin ve diğer kamu güvenlik güçlerinin giydiği ve kullandığı kişisel koruyucular

85. Kişisel Koruyucu Donanımların İşyerlerinde Kullanılması Hakkında Yönetmelik kapsamında aşağıda belirtilenlerden hangisi kişisel koruyucu donanımdan sayılır?

(Mayıs 2013 C Sınıfı)

A) Koruyucu krem ve merhemler

B) Acil kurtarma servislerinin kullandıkları ekipman

C) Kara taşımacılığında kullanılan kişisel koruyucular

D) Askerlerin, polislerin ve diğer kamu güvenlik güçlerinin giydiği ve kullandığı kişisel koruyucular

86. Kişisel koruyucu donanımlarda CE işaretinin iliştirilmesi ile ilgili olarak aşağıdakilerden hangisi doğrudur?

(Mayıs 2013 C Sınıfı)

- A) CE “Avrupa Kalitesi” anlamına gelmektedir.
- B) CE işareti, ürünün belgelerine iliştirilmelidir.
- C) CE işareti ürünün kaliteli olduğunu göstermek için iliştirilir.
- D) CE işareti, boyutları uygun olduğu takdirde ürünü iliştirilmelidir.

86. Kişisel koruyucu donanımlarda CE işaretinin iliştirilmesi ile ilgili olarak aşağıdakilerden hangisi doğrudur?

(Mayıs 2013 C Sınıfı)

- A) CE “Avrupa Kalitesi” anlamına gelmektedir.
- B) CE işareti, ürünün belgelerine iliştirilmelidir.
- C) CE işareti ürünün kaliteli olduğunu göstermek için iliştirilir.
- D) CE işareti, boyutları uygun olduğu takdirde ürünü iliştirilmelidir.

86. Kişisel Koruyucu Donanımların İşyerlerinde Kullanılması Hakkında Yönetmelik’e göre kişisel koruyucu donanım tanımı için “Çalışanı, yürütülen işten kaynaklanan, sağlık ve güvenliği etkileyen bir veya birden fazla riske karşı koruyan, ... , bu amaca uygun olarak tasarımı yapılmış tüm alet, araç, gereç ve cihazlar” ifadesinde boş bırakılan yere aşağıdakilerden

hangisi gelmelidir?

(Ağustos 2013 C Sınıfı)

- A) işveren tarafından alınan
- B) işveren tarafından tercih edilen
- C) çalışan tarafından tercih edilen
- D) çalışan tarafından giyilen, takılan veya tutulan

86. Kişisel Koruyucu Donanımların İşyerlerinde Kullanılması Hakkında Yönetmelik’e göre kişisel koruyucu donanım tanımı için “Çalışanı, yürütülen işten kaynaklanan, sağlık ve güvenliği etkileyen bir veya birden fazla riske karşı koruyan, ... , bu amaca uygun olarak tasarımı yapılmış tüm alet, araç, gereç ve cihazlar” ifadesinde boş bırakılan yere aşağıdakilerden

hangisi gelmelidir?

(Ağustos 2013 C Sınıfı)

A) işveren tarafından alınan

B) işveren tarafından tercih edilen

C) çalışan tarafından tercih edilen

D) çalışan tarafından giyilen, takılan veya tutulan

87. Kişisel Koruyucu Donanımların İşyerlerinde Kullanılması Hakkında Yönetmelik'e göre kişisel koruyucu donanım tanımı için "Kişisel koruyucu donanımın rahat ve işlevsel bir şekilde çalışması için gerekli olan ve sadece bu tür donanımlarla kullanılan parçalar" ifadesinde boş bırakılan yere aşağıdakilerden hangisi gelmelidir?

(Ağustos 2013 C Sınıfı)

A) değiştirilebilir

C) ayrılmaz

B) temin edilebilir

D) aslî

87. Kişisel Koruyucu Donanımların İşyerlerinde Kullanılması Hakkında Yönetmelik'e göre kişisel koruyucu donanım tanımı için "Kişisel koruyucu donanımın rahat ve işlevsel bir şekilde çalışması için gerekli olan ve sadece bu tür donanımlarla kullanılan parçalar" ifadesinde boş bırakılan yere aşağıdakilerden hangisi gelmelidir?

(Ağustos 2013 C Sınıfı)

A) değiştirilebilir

C) ayrılmaz

B) temin edilebilir

D) aslî

80. AT uygunluk beyanı ve CE işareti taşıyan bir kişisel koruyucu donanım (KKD) aşağıdakilerden hangisini kapsamaz?

(Temmuz 2011 B Sınıfı)

- A) Donanımın kendisinin tehlikeye yol açmaması
- B) Donanımın kullanıcıya temas eden yüzünün uygunluğu
- C) KKD'nin kullanıcının sağlık ve hijyenini olumsuz yönde etkilememesi
- D) KKD'nin dayanıklılık ve işlevselliğini sağlamada ağırlığının kriter olmaması

80. AT uygunluk beyanı ve CE işareti taşıyan bir kişisel koruyucu donanım (KKD) aşağıdakilerden hangisini kapsamaz?

(Temmuz 2011 B Sınıfı)

- A) Donanımın kendisinin tehlikeye yol açmaması
- B) Donanımın kullanıcıya temas eden yüzünün uygunluğu
- C) KKD'nin kullanıcının sağlık ve hijyenini olumsuz yönde etkilememesi
- D) KKD'nin dayanıklılık ve işlevselliğini sağlamada ağırlığının kriter olmaması

83. I- Maske

II- Solunum cihazı

III- Emniyet kemeri

Tehlikeli gaz, buhar veya sislerin meydana gelebileceği tank ve depolar içinde yapılacak bakım ve onarım işlerinde bakım işçilerinin yukarıdaki kişisel korunma araçlarından hangisi/ hangilerine sahip olmaları gerekmektedir?

(Aralık 2011 B Sınıfı)

A) Yalnız I

B) Yalnız II

C) I - II

D) I - II - III

83. I- Maske

II- Solunum cihazı

III- Emniyet kemeri

Tehlikeli gaz, buhar veya sislerin meydana gelebileceği tank ve depolar içinde yapılacak bakım ve onarım işlerinde bakım işçilerinin yukarıdaki kişisel korunma araçlarından hangisi/ hangilerine sahip olmaları gerekmektedir?

(Aralık 2011 B Sınıfı)

A) Yalnız I

B) Yalnız II

C) I - II

D) I - II - III

84. Aşağıdakilerden hangisi kişisel koruyucu donanımların kullanılma koşullarını belirleyen faktörlerden birisi değildir?

(Aralık 2011 B Sınıfı)

- A) Çalışanın fizyolojik kapasitesi
- B) İşçinin çalıştığı yerin özellikleri
- C) Riskin derecesi ve maruziyet sıklığı
- D) Kişisel koruyucu donanımın performansı

84. Aşağıdakilerden hangisi kişisel koruyucu donanımların kullanılma koşullarını belirleyen faktörlerden birisi değildir?

(Aralık 2011 B Sınıfı)

A) Çalışanın fizyolojik kapasitesi

B) İşçinin çalıştığı yerin özellikleri

C) Riskin derecesi ve maruziyet sıklığı

D) Kişisel koruyucu donanımın performansı

84. Bazı kişisel koruyucu donanımlar riskin i) olasılık boyutunu, bazıları ii) şiddet boyutunu, bazıları da iii) hem olasılık hem şiddet boyutunu azaltır.

Aşağıda verilen örnekler bunlardan hangilerine uyar?

A- Risk: Yüksekten düşen cismin başa çarpması

Önlem: Baret

B- Risk: Kaygan yüzeyde düşerek yaralanma

Önlem: Kaydırmaz tabanlı ayakkabı

C- Risk: Elin sıcak demirle temas ederek yanması

Önlem: Sıcak işlem eldiveni

(Mayıs 2012 B Sınıfı)

A) A-i, B-i, C-ii

C) A-ii, B-i, C-iii

B) A-i, B-ii, C-iii

D) A-iii, B-ii, C-i

84. Bazı kişisel koruyucu donanımlar riskin i) olasılık boyutunu, bazıları ii) şiddet boyutunu, bazıları da iii) hem olasılık hem şiddet boyutunu azaltır.

Aşağıda verilen örnekler bunlardan hangilerine uyar?

A- Risk: Yüksekten düşen cismin başa çarpması

Önlem: Baret

B- Risk: Kaygan yüzeyde düşerek yaralanma

Önlem: Kaydırmaz tabanlı ayakkabı

C- Risk: Elin sıcak demirle temas ederek yanması

Önlem: Sıcak işlem eldiveni

(Mayıs 2012 B Sınıfı)

A) A-i, B-i, C-ii

C) A-ii, B-i, C-iii

B) A-i, B-ii, C-iii

D) A-iii, B-ii, C-i

45. I- Baret kullanımı

II- Gaz maskesi kullanımı

III- Kulaklık kullanımı

IV- Gürültü geçirmeyen paravan kullanımı

Yukarıda verilenlerden bir grup oluşturulduğunda hangisi dışarıda kalır?

(Ekim 2012 B Sınıfı)

A) I

B) II

C) III

D) IV

45. I- Baret kullanımı
II- Gaz maskesi kullanımı
III- Kulaklık kullanımı
IV- Gürültü geçirmeyen paravan kullanımı

Yukarıda verilenlerden bir grup oluşturulduğunda hangisi dışarıda kalır?

(Ekim 2012 B Sınıfı)

- A) I B) II C) III D) IV

82. Aşağıdaki kişisel koruyucu donanımlardan hangisi Kişisel Koruyucu Donanım Yönetmeliği'ne göre Kategori III olarak sınıflandırılmaz?

(Ekim 2012 B Sınıfı)

- A) Yüksekten düşmeye karşı kullanılan emniyet kemeri
- B) 220 V gerilim ile çalışmalarda kullanılan eldiven
- C) Çapak sıçramasına karşı kullanılan gözlük
- D) Tozdan korunmak için kullanılan maske

82. Aşağıdaki kişisel koruyucu donanımlardan hangisi Kişisel Koruyucu Donanım Yönetmeliği'ne göre Kategori III olarak sınıflandırılmaz?

(Ekim 2012 B Sınıfı)

A) Yüksekten düşmeye karşı kullanılan emniyet kemeri

B) 220 V gerilim ile çalışmalarda kullanılan eldiven

C) Çapak sıçramasına karşı kullanılan gözlük

D) Tozdan korunmak için kullanılan maske

83. Kişisel koruyucu donanımlarla ilgili olarak aşağıdakilerden hangisi doğru değildir?

(Ekim 2012 B Sınıfı)

- A) İşyerinde varolan koşullara uygun olacaktır.
- B) Kendisi ek risk yaratmadan ilgili riski önlemeye uygun olacaktır.
- C) Kullanan işçinin sağlık durumuna ve ergonomik gereksinimlerine uygun olacaktır.
- D) Birden fazla riskin bulunduğu durumlarda, kişisel koruyucu donanımın seçiminde daha tehlikeli görülen risk dikkate alınacaktır.

83. Kişisel koruyucu donanımlarla ilgili olarak aşağıdakilerden hangisi doğru değildir?

(Ekim 2012 B Sınıfı)

A) İşyerinde varolan koşullara uygun olacaktır.

B) Kendisi ek risk yaratmadan ilgili riski önlemeye uygun olacaktır.

C) Kullanan işçinin sağlık durumuna ve ergonomik gereksinimlerine uygun olacaktır.

D) Birden fazla riskin bulunduğu durumlarda, kişisel koruyucu donanımın seçiminde daha tehlikeli görülen risk dikkate alınacaktır.

81. Aşağıdakilerden hangisi karmaşık yapıdaki kişisel koruyucu donanımlardan değildir?

(Mayıs 2013 B Sınıfı)

- A) Hava basıncı, 1 atm açık hava basıncı veya daha yüksek hava basıncı ile kıyaslanabilen yüksek basınçlı ortamlarda kullanılacak acil durum ekipmanları
- B) Katı partikül ve sıvı aerosollerden veya tahriş edici, tehlikeli, zehirli ya da radyotoksik gazlardan korunmak için kullanılan filtreli solunum sistemi koruyucuları
- C) Kimyasal maddelere veya iyonlaştırıcı radyasyona karşı sınırlı bir koruma sağlayan araçlar
- D) Yüksekten düşmelere karşı kullanılan donanımlar

81. Aşağıdakilerden hangisi karmaşık yapıdaki kişisel koruyucu donanımlardan değildir?

(Mayıs 2013 B Sınıfı)

A) Hava basıncı, 1 atm açık hava basıncı veya daha yüksek hava basıncı ile kıyaslanabilen yüksek basınçlı ortamlarda kullanılacak acil durum ekipmanları

B) Katı partikül ve sıvı aerosollerden veya tahriş edici, tehlikeli, zehirli ya da radyotoksik gazlardan korunmak için kullanılan filtreli solunum sistemi koruyucuları

C) Kimyasal maddelere veya iyonlaştırıcı radyasyona karşı sınırlı bir koruma sağlayan araçlar

D) Yüksekten düşmelere karşı kullanılan donanımlar

99. Kategori I, basit yapıdaki; Kategori III karmaşık yapıdaki ve Kategori II ise Kategori I ve III dışında kalan kişisel koruyucu donanımlar olmak üzere, kişisel koruyucu donanımların belgelendirilmesinde hangi kategori ürünlerde, onaylanmış kuruluşa başvurmak zorunludur?

(Mayıs 2013 B Sınıfı)

- A) Yalnız Kategori I
- B) Yalnız Kategori II
- C) Kategori I ve II
- D) Kategori II ve III

99. Kategori I, basit yapıdaki; Kategori III karmaşık yapıdaki ve Kategori II ise Kategori I ve III dışında kalan kişisel koruyucu donanımlar olmak üzere, kişisel koruyucu donanımların belgelendirilmesinde hangi kategori ürünlerde, onaylanmış kuruluşa başvurmak zorunludur?

(Mayıs 2013 B Sınıfı)

- A) Yalnız Kategori I
- B) Yalnız Kategori II
- C) Kategori I ve II
- D) Kategori II ve III**

84. Kişisel Koruyucu Donanımların İşyerlerinde Kullanılması Hakkında Yönetmelik’te yer alan “İşyerinde kullanılan kişisel koruyucu donanım, Kişisel Koruyucu Donanım Yönetmeliği hükümlerine uygun olarak tasarlanır ve üretilir. Tüm kişisel koruyucu donanımlar işyerinde var olan uygun olur” cümlesinde boş bırakılan yere aşağıdakilerden hangisi gelmelidir?

(Ağustos 2013 B Sınıfı)

- A) kalite yönetim sistemine
- B) KAİZEN sistemine
- C) OHSAS 18001’e
- D) koşullara

84. Kişisel Koruyucu Donanımların İşyerlerinde Kullanılması Hakkında Yönetmelik’te yer alan “İşyerinde kullanılan kişisel koruyucu donanım, Kişisel Koruyucu Donanım Yönetmeliği hükümlerine uygun olarak tasarlanır ve üretilir. Tüm kişisel koruyucu donanımlar işyerinde var olan uygun olur” cümlesinde boş bırakılan yere aşağıdakilerden hangisi gelmelidir?

(Ağustos 2013 B Sınıfı)

A) kalite yönetim sistemine

B) KAİZEN sistemine

C) OHSAS 18001’e

D) koşullara

85. Kişisel Koruyucu Donanımların İşyerlerinde Kullanılması Hakkında Yönetmelik’te yer alan “Kişisel koruyucu donanımlar, ... ve özel koşullar hariç, sadece amacına uygun olarak kullanılır.” cümlesinde boş bırakılan yere aşağıdakilerden hangisi gelmelidir?

(Ağustos 2013 B Sınıfı)

- A) istisnai
- B) kişisel durumlar
- C) bu yönetmelikte belirtilen şartlar
- D) alternatifleri bulunmaması durumu

85. Kişisel Koruyucu Donanımların İşyerlerinde Kullanılması Hakkında Yönetmelik’te yer alan “Kişisel koruyucu donanımlar, ... ve özel koşullar hariç, sadece amacına uygun olarak kullanılır.” cümlesinde boş bırakılan yere aşağıdakilerden hangisi gelmelidir?

(Ağustos 2013 B Sınıfı)

A) istisnai

B) kişisel durumlar

C) bu yönetmelikte belirtilen şartlar

D) alternatifleri bulunmaması durumu

82.

I- Kişisel koruyucu donanımların kullanım şartları ve özellikle kullanılma süreleri; riskin derecesi, maruziyet sıklığı, her bir çalışanın iş yaptığı yerin özellikleri ve kişisel koruyucu donanımın performansı dikkate alınarak belirlenir.

II- Tüm kişisel koruyucu donanımlar, işyerinde var olan koşullara uygun olur.

III- Birden fazla riskin bulunduğu ve çalışanın bu risklere karşı aynı anda birden fazla kişisel koruyucu donanımı kullanmasını gerektiren- durumlarda, yalnız en yüksek riske karşı koruma sağlayan kişisel koruyucu donanım kullanılır.

Kişisel Koruyucu Donanımların İşyerlerinde Kullanılması Hakkında Yönetmelik'e göre, yukarıdakilerden hangisi ya da hangileri doğrudur?

(Aralık 2013 B Sınıfı)

A) Yalnız I

B) I ve II

C) I ve III

D) I, II ve III

82.

I- Kişisel koruyucu donanımların kullanım şartları ve özellikle kullanılma süreleri; riskin derecesi, maruziyet sıklığı, her bir çalışanın iş yaptığı yerin özellikleri ve kişisel koruyucu donanımın performansı dikkate alınarak belirlenir.

II- Tüm kişisel koruyucu donanımlar, işyerinde var olan koşullara uygun olur.

III- Birden fazla riskin bulunduğu ve çalışanın bu risklere karşı aynı anda birden fazla kişisel koruyucu donanımı kullanmasını gerektiren- durumlarda, yalnız en yüksek riske karşı koruma sağlayan kişisel koruyucu donanım kullanılır.

Kişisel Koruyucu Donanımların İşyerlerinde Kullanılması Hakkında Yönetmelik'e göre, yukarıdakilerden hangisi ya da hangileri doğrudur?

(Aralık 2013 B Sınıfı)

A) Yalnız I

B) I ve II

C) I ve III

D) I, II ve III

83. Kişisel Koruyucu Donanımların İşyerlerinde Kullanılması Hakkında Yönetmelik'e göre, kişisel koruyucu donanımların bakım, onarım ve periyodik kontrolleri aşağıdakilerden hangisine uygun olarak yapılır?

(Aralık 2013 B Sınıfı)

- A) Risk değerlendirmesine
- B) CE ve AT Uygunluk Beyanı'na
- C) İmalatçı tarafından sağlanacak kullanım kılavuzuna
- D) İş güvenliği uzmanı ve işyeri hekiminin hazırladığı kullanım kılavuzuna

83. Kişisel Koruyucu Donanımların İşyerlerinde Kullanılması Hakkında Yönetmelik'e göre, kişisel koruyucu donanımların bakım, onarım ve periyodik kontrolleri aşağıdakilerden hangisine uygun olarak yapılır?

(Aralık 2013 B Sınıfı)

A) Risk değerlendirmesine

B) CE ve AT Uygunluk Beyanı'na

C) İmalatçı tarafından sağlanacak kullanım kılavuzuna

D) İş güvenliği uzmanı ve işyeri hekiminin hazırladığı kullanım kılavuzuna

70.

I- Kişisel koruyucu donanımlar, hiçbir koşulda amacı dışında kullanılmaz.

II- Kişisel koruyucu donanımlar sağlık ve hijyen problemleri nedeniyle, hiçbir koşulda birden fazla kişi tarafından kullanılmaz.

III- Kişisel koruyucu donanımların kullanım şartları ve özellikle kullanılma süreleri; riskin derecesi, maruziyet sıklığı, her bir çalışanın iş yaptığı yerin özellikleri ve kişisel koruyucu donanımın performansı dikkate alınarak belirlenir.

Kişisel Koruyucu Donanımların İşyerlerinde Kullanılması Hakkında Yönetmelik'e göre, kişisel koruyucu donanımların işyerinde kullanılmasına ilişkin yukarıdakilerden hangisi/ hangileri doğrudur?

(Şubat 2014 B Sınıfı)

- A) Yalnız III**
- B) I ve II**
- C) II ve III**
- D) I, II ve III**

70.

I- Kişisel koruyucu donanımlar, hiçbir koşulda amacı dışında kullanılmaz.

II- Kişisel koruyucu donanımlar sağlık ve hijyen problemleri nedeniyle, hiçbir koşulda birden fazla kişi tarafından kullanılmaz.

III- Kişisel koruyucu donanımların kullanım şartları ve özellikle kullanılma süreleri; riskin derecesi, maruziyet sıklığı, her bir çalışanın iş yaptığı yerin özellikleri ve kişisel koruyucu donanımın performansı dikkate alınarak belirlenir.

Kişisel Koruyucu Donanımların İşyerlerinde Kullanılması Hakkında Yönetmelik'e göre, kişisel koruyucu donanımların işyerinde kullanılmasına ilişkin yukarıdakilerden hangisi/ hangileri doğrudur?

(Şubat 2014 B Sınıfı)

A) Yalnız III

B) I ve II

C) II ve III

D) I, II ve III

88. Aşağıdakilerden hangisi kişisel koruyucu donanımların kullanılma koşullarını belirleyen faktörlerden birisi değildir?

(Aralık 2011 A Sınıfı)

- A) İşçinin fizyolojik kapasitesi
- B) İşçinin çalıştığı yerin özellikleri
- C) Riskin derecesi ve maruziyet sıklığı
- D) Kişisel koruyucu donanımının performansı

88. Aşağıdakilerden hangisi kişisel koruyucu donanımların kullanılma koşullarını belirleyen faktörlerden birisi değildir?

(Aralık 2011 A Sınıfı)

- A) İşçinin fizyolojik kapasitesi**
- B) İşçinin çalıştığı yerin özellikleri
- C) Riskin derecesi ve maruziyet sıklığı
- D) Kişisel koruyucu donanımının performansı

89. Aşağıdakilerden hangisi kişisel koruyucu donanım olarak kabul edilemez?

(Aralık 2011 A Sınıfı)

- A) Orta gerilim izolasyon eldiveni
- B) Orta gerilim izolasyon taburesi
- C) Partikül veya kimyasal gazları tutucu maske
- D) Sert metal ile desteklenmiş burunlu inşaat ayakkabısı

89. Aşağıdakilerden hangisi kişisel koruyucu donanım olarak kabul edilemez?

(Aralık 2011 A Sınıfı)

A) Orta gerilim izolasyon eldiveni

B) Orta gerilim izolasyon taburesi

C) Partikül veya kimyasal gazları tutucu maske

D) Sert metal ile desteklenmiş burunlu inşaat ayakkabısı

85. Gürültü riskinden korunmak için kullanılan manonlu kulak koruyucularının kulak tıkalarından temel üstünlüğü aşağıdakilerden hangisidir?

(Mayıs 2012 A Sınıfı)

- A) Kolay kullanıma sahip olmaları
- B) Yüksek şiddetli seslere daha duyarlı olmaları
- C) Yüksek frekanslı seslere daha duyarlı olmaları
- D) Kemik iletimi yoluyla iletilen sesleri önlemeleri

85. Gürültü riskinden korunmak için kullanılan manşonlu kulak koruyucularının kulak tıkaçlarından temel üstünlüğü aşağıdakilerden hangisidir?

(Mayıs 2012 A Sınıfı)

- A) Kolay kullanıma sahip olmaları
- B) Yüksek şiddetli seslere daha duyarlı olmaları
- C) Yüksek frekanslı seslere daha duyarlı olmaları
- D) Kemik iletimi yoluyla iletilen sesleri önlemeleri**

86. Kişisel Koruyucu Donanımların İşyerlerinde Kullanılması Hakkında Yönetmelik'e göre, aşağıdakilerden hangisi kişisel koruyucu donanımdan sayılır?

(Mayıs 2012 A Sınıfı)

- A) Kimya tesislerinde kullanılan solunum koruyucular
- B) Acil kurtarma servislerinin kullandıkları ekipman
- C) Riskleri ve istenmeyen durumları ikaz eden, taşınabilir cihazlar
- D) Nefsi müdafaa ve caydırma amaçlı kullanılan kişisel koruyucular

86. Kişisel Koruyucu Donanımların İşyerlerinde Kullanılması Hakkında Yönetmelik'e göre, aşağıdakilerden hangisi kişisel koruyucu donanımdan sayılır?

(Mayıs 2012 A Sınıfı)

A) Kimya tesislerinde kullanılan solunum koruyucular

B) Acil kurtarma servislerinin kullandıkları ekipman

C) Riskleri ve istenmeyen durumları ikaz eden,
taşınabilir cihazlar

D) Nefsi müdafaa ve caydırma amaçlı kullanılan
kişisel koruyucular

51. İşçi Sağlığı ve İş Güvenliği Tüzüğü'ne göre aşağıdakilerden hangisi kurşunla çalışma yapılan işyerlerinde kullanılan, kişisel korunma araçlarından biri değildir?

(Mayıs 2013 A Sınıfı)

A) İş elbisesi

B) Lastik eldiven

C) Baret

D) Gaz maskesi

51. İşçi Sağlığı ve İş Güvenliği Tüzüğü'ne göre aşağıdakilerden hangisi kurşunla çalışma yapılan işyerlerinde kullanılan, kişisel korunma araçlarından biri değildir?

(Mayıs 2013 A Sınıfı)

A) İş elbisesi

B) Lastik eldiven

C) Baret

D) Gaz maskesi

88. Aşağıdakilerden hangisi kişisel koruyucu donanım olarak kabul edilebilir?

(Mayıs 2013 A Sınıfı)

- A) Acil kurtarma servislerinin kullandıkları ekipman
- B) Kara taşımacılığında kullanılan kişisel koruyucular
- C) Riskleri ve istenmeyen durumları ikaz eden, taşınabilir cihazlar
- D) Kişisel koruyucu donanımın rahat ve işlevsel bir şekilde çalışması için gerekli olan ve sadece bu tür donanımlarla kullanılan değiştirilebilir parçalar

88. Aşağıdakilerden hangisi kişisel koruyucu donanım olarak kabul edilebilir?

(Mayıs 2013 A Sınıfı)

A) Acil kurtarma servislerinin kullandıkları ekipman

B) Kara taşımacılığında kullanılan kişisel koruyucular

C) Riskleri ve istenmeyen durumları ikaz eden, taşınabilir cihazlar

D) Kişisel koruyucu donanımın rahat ve işlevsel bir şekilde çalışması için gerekli olan ve sadece bu tür donanımlarla kullanılan değiştirilebilir parçalar

89. Kişisel Koruyucu Donanım Yönetmeliği'ne göre, onaylanmış kuruluşun kişisel koruyucu donanımların belgelendirilmesindeki rolü nedir?

(Mayıs 2013 A Sınıfı)

- A) Üreticinin başvurması durumunda, AT Tip inceleme belgesi düzenleyerek ürünün belirtilen kategoride gereken sağlık ve güvenlik şartlarını karşıladığını ve teknik düzenlemesine uygun olduğunu onaylar.
- B) Faaliyet gösterdiği ülkedeki kişisel koruyucu donanım imal eden üreticiler ile görüşerek ürünlerin temel sağlık ve güvenlik gereklerine uygun üretilmesini sağlar, güvenli ürün üretiminin devamlılığını kontrol eder.
- C) Ürüne ilişkin gerekli tüm testleri yaparak ürünün güvenli ve mevzuata uygun üretildiğini belgelendirir ve CE belgesi verir.
- D) Kişisel koruyucu donanıma ilişkin uygunluk beyanı düzenler ve ürünün güvenli olduğuna dair tüm sorumluluğu üstlenir.

89. Kişisel Koruyucu Donanım Yönetmeliği'ne göre, onaylanmış kuruluşun kişisel koruyucu donanımların belgelendirilmesindeki rolü nedir?

(Mayıs 2013 A Sınıfı)

A) Üreticinin başvurması durumunda, AT Tip inceleme belgesi düzenleyerek ürünün belirtilen kategoride gereken sağlık ve güvenlik şartlarını karşıladığını ve teknik düzenlemesine uygun olduğunu onaylar.

B) Faaliyet gösterdiği ülkedeki kişisel koruyucu donanım imal eden üreticiler ile görüşerek ürünlerin temel sağlık ve güvenlik gereklerine uygun üretilmesini sağlar, güvenli ürün üretiminin devamlılığını kontrol eder.

C) Ürüne ilişkin gerekli tüm testleri yaparak ürünün güvenli ve mevzuata uygun üretildiğini belgelendirir ve CE belgesi verir.

D) Kişisel koruyucu donanıma ilişkin uygunluk beyanı düzenler ve ürünün güvenli olduğuna dair tüm sorumluluğu üstlenir.

89. Kişisel Koruyucu Donanımların İşyerlerinde Kullanılması Hakkında Yönetmelik’te yer alan “Kişisel koruyucu donanımların kullanım şartları ve özellikle kullanılma süreleri;, maruziyet sıklığı, her bir çalışanın iş yaptığı yerin özellikleri ve kişisel koruyucu donanımın performansı dikkate alınarak belirlenir” cümlesinde boş bırakılan yere aşağıdakilerden hangisi gelmelidir?

(Ağustos 2013 A Sınıfı)

- A) riskin derecesi
- B) kullanım saatleri
- C) maruziyet şiddeti
- D) koruyucu donanımın malzemesi

89. Kişisel Koruyucu Donanımların İşyerlerinde Kullanılması Hakkında Yönetmelik’te yer alan “Kişisel koruyucu donanımların kullanım şartları ve özellikle kullanılma süreleri;, maruziyet sıklığı, her bir çalışanın iş yaptığı yerin özellikleri ve kişisel koruyucu donanımın performansı dikkate alınarak belirlenir” cümlesinde boş bırakılan yere aşağıdakilerden hangisi gelmelidir?

(Ağustos 2013 A Sınıfı)

- A) riskin derecesi**
- B) kullanım saatleri
- C) maruziyet şiddeti
- D) koruyucu donanımın malzemesi

90. Kişisel Koruyucu Donanımların İşyerlerinde Kullanılması Hakkında Yönetmelik'te yer alan "İşyerinde kullanılan kişisel koruyucu donanım, Kişisel Koruyucu Donanım Yönetmeliği hükümlerine uygun olarak tasarlanır ve üretilir. Tüm kişisel koruyucu donanımlar Kişisel Koruyucu Donanım Yönetmeliği kapsamına giren ürünlerde uygun şekilde ve Türkçe kullanım kılavuzu bulundurur." cümlesinde boş bırakılan yere aşağıdakilerden hangisi gelmelidir?

(Ağustos 2013 A Sınıfı)

A) CE işareti

B) Garanti belgesi

C) Tip onayı belgesi

D) TSEK belgesi

90. Kişisel Koruyucu Donanımların İşyerlerinde Kullanılması Hakkında Yönetmelik'te yer alan "İşyerinde kullanılan kişisel koruyucu donanım, Kişisel Koruyucu Donanım Yönetmeliği hükümlerine uygun olarak tasarlanır ve üretilir. Tüm kişisel koruyucu donanımlar Kişisel Koruyucu Donanım Yönetmeliği kapsamına giren ürünlerde uygun şekilde ve Türkçe kullanım kılavuzu bulundurur." cümlesinde boş bırakılan yere aşağıdakilerden hangisi gelmelidir?

(Ağustos 2013 A Sınıfı)

A) CE işareti

B) Garanti belgesi

C) Tip onayı belgesi

D) TSEK belgesi

86. Kişisel Koruyucu Donanım Yönetmeliği'nde yer alan "Kullanıcının dış radyoaktif ışımadan tamamen korunması veya bunun sağlanamaması hâlinde radyasyonun etkisinin yeterli derecede azaltılması amacıyla kullanılan KKD'ler, öncelikle gibi zayıf elektron veya X, ... gibi zayıf foton radyasyonuna karşı koyacak şekilde tasarlanmalıdır." ifadesindeki boşluklara sırasıyla aşağıdakilerden hangileri gelmelidir?

(Aralık 2013 A Sınıfı)

A) beta / gama

B) proton / gama

C) beta / nötron

D) proton / nötron

86. Kişisel Koruyucu Donanım Yönetmeliği'nde yer alan "Kullanıcının dış radyoaktif ışımadan tamamen korunması veya bunun sağlanamaması hâlinde radyasyonun etkisinin yeterli derecede azaltılması amacıyla kullanılan KKD'ler, öncelikle gibi zayıf elektron veya X, ... gibi zayıf foton radyasyonuna karşı koyacak şekilde tasarlanmalıdır." ifadesindeki boşluklara sırasıyla aşağıdakilerden hangileri gelmelidir?

(Aralık 2013 A Sınıfı)

A) beta / gama

B) proton / gama

C) beta / nötron

D) proton / nötron

87. Kişisel Koruyucu Donanım Yönetmeliği'ne göre aşağıdakilerden hangisi Avrupa Topluluğu tip incelemesi gerekmeyen basit yapıdaki bir kişisel koruyucu donanımdır?

(Aralık 2013 A Sınıfı)

- A) Sıvı aerosollerden korunmak için kullanılan filtreli solunum sistemi koruyucuları
- B) Kimyasal maddelere karşı sınırlı bir koruma sağlayan araçlar
- C) Seyrelik deterjan çözeltisine karşı kullanılan eldivenler
- D) Elektrik tehlikesine karşı kullanılan yalıtıcı özellikli donanımlar

87. Kişisel Koruyucu Donanım Yönetmeliği'ne göre aşağıdakilerden hangisi Avrupa Topluluğu tip incelemesi gerekmeyen basit yapıdaki bir kişisel koruyucu donanımdır?

(Aralık 2013 A Sınıfı)

- A) Sıvı aerosollerden korunmak için kullanılan filtreli solunum sistemi koruyucuları
- B) Kimyasal maddelere karşı sınırlı bir koruma sağlayan araçlar
- C) Seyreltik deterjan çözeltisine karşı kullanılan eldivenler**
- D) Elektrik tehlikesine karşı kullanılan yalıtıcı özellikli donanımlar